

CODICE ETICO

Adottato da

STUDIO SIPA Srl

per la gestione e l'organizzazione

delle proprie attività

Revisione 2 approvato in assemblea dei soci in data 30 marzo 2026

Premessa

Studio SIPA srl persegue l'obiettivo di fornire una Consulenza Qualificata alle Aziende per la prevenzione dei rischi correlati alla propria attività per le persone e per l'ambiente; a tal fine:

- si è dotato di personale qualificato e specializzato nei diversi settori in cui si articola la materia, con buona formazione di base:
 - Ingegneri;
 - Architetti;
 - Diploma di scuola media superiore;
- mantiene alto il livello professionale del proprio staff assicurandone la partecipazione a convegni di interesse tecnologico e scientifico;
- mantiene costantemente aggiornate le proprie metodologie, procedure, software e banche dati.

Studio SIPA collabora con studi di ingegneria per la progettazione di impianti industriali; elettrici e termodinamici.

SERVIZI

INGEGNERIA ANTINCENDIO

Studio SIPA progetta la PROTEZIONE ANTINCENDIO INTEGRATA (strutture; impianti di spegnimento manuali e automatici; impianti di rilevazione; ecc.) per realtà industriali e civili, in relazione alla valutazione del rischio di incendio per ciascuna realtà, con applicazione della Normativa Nazionale e delle Specifiche Norme Tecniche di settore.

Il cliente viene seguito dalla fase di progettazione, al collaudo degli impianti sino alla Asseverazione Antincendio producendo le certificazioni necessarie per l'ottenimento del CPI.

ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE

Studio SIPA dispone di personale competente e di adeguati strumenti software per offrire supporto alle aziende nella preparazione dei Rapporti di Sicurezza per le Attività a Rischio di Incidente Rilevante nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente (D.Lgs. 105/2015):

- identificazione degli eventi incidentali: metodologia HAZOP (HAZard and OPerability); FMEA (Failure Mode and Effect Analysis); what if, analisi storica;
- quantificazione degli eventi incidentali: alberi dei guasti; alberi degli eventi;
- valutazione degli effetti di danno con applicazione di adeguati codici di calcolo;

Studio SIPA conduce analisi specifiche, con applicazione del metodo HAZOP per l'analisi preliminare del rischio in caso di installazione di nuovi impianti o nuovo processi.

Studio SIPA offre supporto alle aziende per la preparazione dei Piani di Emergenza Interni, in presenza di attività a Rischio di Incidente Rilevante e per la preparazione dei Sistemi di Gestione per la Sicurezza per la Prevenzione dei Rischi di Incidenti Rilevanti, integrando le procedure con i Sistemi di Gestione Aziendale in essere.

SICUREZZA SUL LAVORO

Studio SIPA offre consulenza alle aziende per la Valutazione di tutti i rischi in ambiente di lavoro in rispondenza a quanto previsto dal Testo Unico (D.Lgs. 81/08) e dispone di strumentazione, regolarmente tarata e mantenuta, per:

- il monitoraggio della qualità dell'aria in ambiente di lavoro in presenza di sostanze inquinanti;
- i rilievi e le indagini fonometriche;
- le misure di campo elettrico e magnetico (CEM);
- le misure dei parametri per caratterizzare il microclima degli ambienti di lavoro (temperatura, umidità, ecc.).

Studio SIPA collabora con le aziende per la preparazione delle procedure per la gestione della sicurezza e per l'adozione di un sistema di prevenzione e protezione diretto all'individuazione, valutazione, riduzione e controllo costante dei fattori di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, di cui al D.Lgs. 81/08.

AMBIENTE

Le attività di Studio SIPA in campo ambientale sono le seguenti:

- Valutazione di Impatto Ambientale - VIA
- Prevenzione e controllo integrati dell'inquinamento (IPPC - Integrated Pollution Prevention Control) e Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)
- Autorizzazione Unica Ambientale
- Sistemi di Gestione Ambientali (SGA) e Audit, procedure per la gestione di aspetti ambientali
- Monitoraggio delle emissioni in atmosfera;
- Valutazione tramite software degli impatti di inquinanti in aria.

Studio SIPA collabora con le aziende per la preparazione di procedure per la gestione delle problematiche ambientali e supporto alle aziende per la realizzazione del Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001/15) o per sistemi integrati ambiente e sicurezza.

TRASPORTO MERCI PERICOLOSE

Studio SIPA collabora con le aziende che effettuano attività di spedizione o trasporto di merci pericolose in accordo ADR; RID; IMDG e IATA con assunzione dell'incarico di Consulente ai Trasporti di Merci Pericolose e lo svolgimento delle attività prescritte

LO STUDIO E' ATTREZZATO PER:

- controlli delle emissioni di inquinanti in atmosfera;
- controllo della qualità dell'aria in ambiente di lavoro;
- indagini fonometriche in ambiente di lavoro e in ambiente esterno;
- effettuazione di misure di campo elettrico e magnetico;
- rilievi circa le condizioni microclimatiche e di illuminazione.

Lo studio è attrezzato con i migliori programmi e codici di calcolo per la valutazione della dispersione di inquinanti al suolo; delle conseguenze in caso di eventi incidentali (effetti tossici; radiazioni termiche e sovrappressioni); degli effetti sulla salute degli operatori per esposizione ad agenti chimici e ad agenti fisici; per movimentazione manuale dei carichi e per movimenti ripetitivi.

CODICE DI CONDOTTA

Studio SIPA è costantemente impegnata nel raggiungimento di standard elevati per quanto riguarda integrità e sostenibilità; e non tollera comportamenti contrari all'etica in ambito commerciale e di rispetto dei diritti delle persone, per cui ha adottato il presente Codice di Condotta che definisce i principi basilari che guidano le proprie attività:

1. Diritti Umani

Studio SIPA:

- si impegna per il rispetto della dignità personale, della privacy e dei diritti di ogni individuo;
- vieta comportamenti, atteggiamenti o linguaggi che possano risultare a sfondo sessuale, coercitivi, intimidatori, vessatori, tesi allo sfruttamento o comunque lesivi della personalità morale dei dipendenti o, a qualsiasi titolo, offensivi;

2. Condizioni di lavoro eque e sfruttamento minorile

Studio SIPA si impegna ad assicurare condizioni di lavoro eque. In particolare, a:

- evitare qualsiasi discriminazione in ambito lavorativo che si basi su sesso, età, provenienza etnica, nazionalità, religione, disabilità, iscrizione a sindacati, appartenenza politica o orientamento sessuale;
- rispettare i diritti dei dipendenti alla libera associazione e alla contrattazione collettiva;
- non tollerare né ricorrere allo sfruttamento minorile in qualsiasi comparto delle proprie attività;
- non ricorrere a lavoro imposto con la forza o a lavoro non volontario da parte di detenuti e consentire a tutti i dipendenti la libera scelta di lasciare il proprio impiego con ragionevole preavviso;
- remunerare i dipendenti in modo equo e rispettare le norme locali in materia salariale e/o i contratti collettivi;
- far sì che l'orario di lavoro, compresi gli straordinari, non superi i limiti stabiliti dalle legge; garantendo che ai dipendenti siano consentiti almeno due giorni di riposo continuativo a settimana.

Studio SIPA promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, favorendone la piena realizzazione professionale attraverso attività didattiche, corsi di formazione e incontri tesi a individuare, nell'ambito delle attività svolte dallo studio, i temi di maggior interesse per i dipendenti.

3. Salute e sicurezza

Studio SIPA si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i propri dipendenti. In particolare, a:

- nominare formalmente una persona competente che si occupi della gestione dei programmi e delle iniziative riguardanti salute e sicurezza (RSPP);
- stabilire delle strutture organizzative e delle procedure adeguate per una gestione efficace dei rischi legati a salute e sicurezza in ambiente di lavoro;
- assicurarsi che tutti i lavoratori abbiano sufficiente consapevolezza dei rischi correlati all'attività lavorativa, in particolare per quanto concerne le attività svolte presso i clienti con l'obbligo di rispettare le procedure di sicurezza previste dai clienti stessi.

4. Gestione ambientale e sostenibilità climatica

Studio SIPA si impegna a svolgere le proprie attività in modo ecologicamente sostenibile nel rispetto dei requisiti ambientali e di sostenibilità climatica, implementando adeguate procedure, atte in particolare a

- contenere i consumi energetici (metano ed energia elettrica);
- assicurare una corretta gestione dei rifiuti;

e adottando sistemi di monitoraggio finalizzati a controllare l'utilizzo e la produzione di gas serra.

5. Etica commerciale

Studio SIPA si impegna a condurre le proprie attività in modo etico: In particolare, a:

- evitare qualsivoglia forma di corruzione, estorsione o concussione, e nello specifico assicurare che pagamenti, omaggi o altri benefici promessi a clienti, funzionari pubblici e qualsiasi altra parte siano conformi alle leggi anti-corruzione in vigore;
- conformarsi alle leggi antitrust e alle altre leggi sulla concorrenza;
- comunicare ai clienti qualsiasi informazione riguardante potenziali conflitti di interesse relativi alle proprie attività;
- proteggere tutte le informazioni di natura confidenziale fornite dai clienti e dai rispettivi partner commerciali;
- rispettare la proprietà intellettuale di terzi;
- conformarsi alle disposizioni internazionali in materia di commercio e a verificare la conformità di eventuali rapporti con soggetti provenienti da paesi situati in aree di conflitto.

Le trattative condotte dal personale Studio SIPA, i rapporti contrattuali e le comunicazioni di Studio SIPA sono ispirate ai principi di eticità, onestà, professionalità, trasparenza e sempre improntati alla massima collaborazione.

6. Tutela della privacy e sicurezza informatica

Studio SIPA si impegna a tutelare la privacy del personale e delle aziende clienti, adottando procedure e documentazioni che, nel richiedere informazioni e dati, siano in grado di specificare le relative modalità di trattamento e conservazione.

Studio SIPA si impegna ad adottare specifiche regole per vietare l'indebita comunicazione e/o la diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato.

Si impegna inoltre ad adottare misure per garantire la privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti.

In materia di sicurezza informatica, Studio SIPA si impegna a perseguire gli obiettivi di riservatezza, integrità e disponibilità dei dati aziendali in funzione delle esigenze di continuità dei processi e nel rispetto delle norme che ne impongono la conservazione storica.

7. Soddisfazione del cliente

Studio SIPA orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti, prestando costante e continua attenzione alle sollecitazioni che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi offerti.

Studio SIPA si impegna a garantire adeguati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti sulla base di livelli predefiniti e a monitorare periodicamente la qualità percepita. Il prezzo che viene richiesto ai clienti si basa su elevati standard di qualità del servizio reso; particolare attenzione viene posta all'adozione di prezzi congrui alla tipologia ed ai contenuti del servizio reso.

Studio SIPA si impegna a dare sempre riscontro ai suggerimenti e ai reclami da parte dei clienti e delle associazioni a loro tutela avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi.

È compito di tutti i dipendenti, ciascuno per le proprie competenze, accertarsi che il servizio sia erogato al cliente garantendo la massima serietà e professionalità. Ciascun dipendente deve sempre applicare i rigorosi principi aziendali.

Le prestazioni incluse nei contratti devono essere eseguite al meglio secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti.

Tali principi sono validi per ogni dipendente Studio SIPA, per i consulenti ed i soggetti che svolgono qualsiasi attività direttamente per la società o per conto di essa.

8. Anticorruzione

Studio SIPA rifiuta la corruzione in tutte le sue forme.

La corruzione distrugge l'integrità e i fondamenti etici di tutte le istituzioni: si tratta di un reato. Tutte le forme di corruzione sono vietate in Studio SIPA.

SIPA adotta un approccio di "tolleranza zero" alla corruzione di qualsiasi natura, attuata da dipendenti o da terzi.

Nessun Destinatario può offrire o fornire ad un cliente ovvero a funzionari pubblici qualcosa di valore che potrebbe essere percepito come una tangente. Questo include non solo denaro e regali, ma anche materiali, attrezzature, servizi e informazioni.

Nel corso di un qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire o fornire omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Tutti coloro che operano per Studio SIPA devono agire nel rispetto del principio della reciprocità, sulla base del quale ogni partner commerciale deve contribuire alla relazione commerciale, creando beneficio per entrambe le parti.

Pertanto, è fatto divieto di promettere o versare somme di denaro o beni in natura, nonché accordare vantaggi di qualsiasi natura (promesse di assunzione, ecc.) in favore di esponenti di altre Società al fine di promuovere o favorire gli interessi di Studio SIPA

Inoltre è fatto divieto di distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale, o comunque con il fine di ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

E', altresì, vietato stipulare accordi o contratti non conformi alle leggi vigenti ed applicare una politica dei prezzi che non consenta la libertà di scelta del cliente o del fornitore.

9. Criminalità

Studio SIPA si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile, nonché di soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo.

10. Diffusione e comunicazione

Studio SIPA si impegna a diffondere il codice etico, utilizzando gli opportuni mezzi di comunicazione e gli strumenti aziendali, tra cui il sito Internet aziendale (www.sipaweb.it), le riunioni di informazione e la formazione del personale.

Il Codice Etico viene archiviato nella cartella "Sistema QHSE" condivisa da tutto il personale dello studio.

La presente edizione del Codice Etico costituisce la terza revisione e viene approvata dall'Assemblea dei Soci in data 30/03/26.