

Toezichtvisie

Conform art. 4 reglement Raad van Toezicht

Ter publicatie



Op- en vastgesteld:

26 augustus 2025

1. Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) is de interne toezichthouder van Stichting De As. De RvT houdt toezicht op de algemene gang van zaken, het strategisch beleid en de uitvoering hiervan, de begroting en de jaarrekening en de realisatie van de doelstellingen van Stichting De As.

De RvT voert zijn taken uit in vier rollen:

- Toezichthouder (toezicht op de totstandkoming en de uitvoering van strategisch beleid en het goed- c.q. afkeuren van voorgenomen besluiten)
- Werkgever (van de RvB)
- Sparringpartner (adviseur van en klankbord voor de RvB)
- Ambassadeur/ netwerker (onderhoudt relaties/netwerken in het belang van de organisatie)

Deze vier rollen komen steeds terug in de verschillende onderdelen van dit plan.

Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met de RvB en is opgesteld en vastgesteld in augustus 2025. De actualiteit van het plan toetsen we in ieder geval eenmaal per jaar tijdens de evaluatie van de Raad van Toezicht.

2. Toezichtvisie

Waarom en waartoe toezicht houden

Houvast, transparantie en ontwikkelvermogen zijn redenen om voor ons als RvT een toezichtvisie te schrijven. We onderkennen dat goed toezicht vraagt om over een toezichtvisie na te denken, en daarover het gesprek te voeren en voor onszelf qua kwaliteit en effectiviteit de maat te nemen en ontwikkelvermogen te organiseren. Dit maakt dat we onze toezichtvisie geregeld kritisch bespreken en bijstellen, als het niet meer passend is. Een toezichtvisie, die past bij de fase waarin de organisatie zich bevindt, geeft namelijk ook houvast voor de rolinvulling van de RvT die in een veranderende organisatie binnen een veranderende wereld niet altijd eenvoudig is. Omdat de RvT transparant is in zijn functioneren, wil de Raad zijn toezichtvisie publiceren en er desgewenst met stakeholders over praten.

De drive van de leden van de RvT om toezichthouder te zijn is dat we er zijn voor de belangen van de cliënten. Deze belangen hebben wij hoog in het vaandel staan. Zij zijn gebaat bij de ondersteuning en begeleiding die zij krijgen. Tegelijkertijd houden we toezicht op de organisatie om de continuïteit te bewaken zodat daardoor ook de komende jaren Stichting De As in de gelegenheid is om de cliënten te blijven begeleiden en ondersteunen.

De leden van de RvT zien, zoals hierboven gezegd, hun rol op vier manieren:

- Toezichthouder
- Werkgever
- Sparringpartner
- Ambassadeur/ netwerker

Toezichthouder: deze rol is om te zien of datgene gebeurt dat is geborgd in onze afgesproken kaders, of we voldoende tempo maken, geen onnodige risico's lopen en om te

waken voor zogenaamde rode vlaggen (signalen die kunnen duiden op toekomstige problemen). Wij houden toezicht op de algemene gang van zaken en wij geven ook formeel goedkeuring aan de in de statuten opgenomen documenten, zoals vaststellen van de begroting, jaarrekening en (strategische) beleidsplannen.

Werkgever: als werkgever bieden we comfort en veiligheid aan de RvB. We kijken of hetgeen we hebben afgesproken gerealiseerd wordt, of er voldoende persoonlijke ontwikkeling is en we bewaken dat de beloning passend is. Daarvoor voeren we regelmatig formeel en informeel overleg. Formeel gaan wij ook over de werving van een bestuurder(s), de beloning en hebben wij een verantwoordelijkheid in het toezien op de besturing, het HR beleid, de aandacht voor kwaliteit en continuïteit in leiderschap.

Sparringspartner: onze rol als sparringpartner is om de Raad van Bestuur (RvB) bij te staan, hen te voeden met onze inzichten en ervaringen en simpelweg het gesprek te hebben via een luisterend oor, een steun in de rug, een hulpvaardige houding of een kritische spiegel.

Ambassadeur/ netwerker: In onze laatste rol, als ambassadeur/netwerker, gaan we gesprekken aan met onze belangrijkste stakeholders om ons te laten informeren en Stichting De As te vertegenwoordigen, in de rol die we hebben. Ook zijn we alert dat we voldoende contact hebben met interne belanghebbenden, zoals de directie en de OR.

Om deze rollen goed te kunnen doen zorgen we zelf en gezamenlijk voor adequate scholing, kennisuitwisseling, zelfevaluatie en zorgen we actief voor de juiste informatie. Alle verschillende rollen vervullen we voor alle kinderen, jeugdigen en ouders die bij Stichting De As komen, voor onze medewerkers en voor al onze stakeholders. Vanuit een oprechte betrokkenheid, een actieve grondhouding en een gevoel om de scherpe dialoog met elkaar te mogen en kunnen voeren. Met ruimte voor het open en goede gesprek. Zorgvuldig en door middel van een transparante aanpak. Bedoeld om vanuit een basis van vertrouwen, respect, comfort en veiligheid de rol te vervullen die de RvT binnen de organisatie heeft.

3. Werkwijze

Hoe wij willen toezicht houden?

De RvT volgt de Governancecode Zorg (2022), welke binnen de brancheorganisatie zorg breed wordt gedragen. Deze code is gebaseerd op de volgende zeven principes:

- Goede zorg
- Waarden en normen
- Invloed belanghebbenden
- Inrichting governance
- Goed bestuur
- Verantwoord toezicht
- Continue ontwikkeling

Deze principes zijn samen met de wettelijke kaders leidend in ons toezicht. Daarom kiezen we ervoor om aan de hand van deze principes onze werkwijze in het toezicht, concreet te maken.

1. Goede zorg

De missie, visie en de daarvan afgeleide doelstellingen van Stichting De As staan voorop bij ons toezicht. Daarnaast houdt de RvT toezicht op het voldoen aan wet- en regelgeving en eigen beleid. De RvT volgt nieuwe ontwikkelingen kritisch. Samen met de RvB wordt hierover voortdurend het gesprek gevoerd.

2. Waarden en normen

Ons toezicht richt zich op het naleven van de waarden en normen van Stichting De As. Bij de zorg, die de medewerkers van Stichting De As leveren aan de cliënten, staan de kernwaarden centraal in het handelen. In de RvT-vergaderingen hebben we aandacht voor de open aanspreekcultuur in alle gremia van de organisatie en het bespreken van dilemma's en het leren van gemaakte fouten en uitkomsten van evaluaties.

3. Invloed belanghebbenden

In contact staan met wat er zich binnen en buiten Stichting De As afspeelt, is noodzakelijk voor goed toezicht. De RvT spreekt met regelmaat met de Ondernemingsraad, Cliëntenraad en andere partijen.

De RvT is kritisch op belangen en is scherp op de mogelijkheid van belangenverstrengeling voor de RvT zelf alsook de RvB. Waar mogelijk en relevant kan ook sprake zijn van belangenverstrengeling van andere belanghebbenden. Ook daar ziet de RvT zo veel mogelijk op toe.

4. Inrichting governance

Integriteit, transparantie en openheid liggen in elkaars verlengde. Door transparant en open te zijn over de rol, functie, verantwoordelijkheden en drijfveren van de RvT wordt integer en zorgvuldig handelen bevorderd. Als RvT zien wij ook toe op de cultuur binnen Stichting De As. We streven naar een open, lerende organisatiecultuur waarbinnen transparantie, openheid en tegenspraak vanzelfsprekend is.

We verantwoorden ons op verschillende momenten tegenover de belanghebbenden van Stichting De As. En waar verantwoording gevraagd wordt, geven wij die. Tijdens gesprekken met onder meer de Ondernemingsraad en Cliëntenraad geeft de RvT actief en desgevraagd informatie over de taken en verantwoordelijkheden van de RvT en wat aandachtspunten zijn voor het interne toezicht.

5. Goed bestuur

Als RvT houden we toezicht op de besturing van Stichting De As en op de algemene gang van zaken. Risicobeheersing, zoals het handelen van de medewerkers, de diverse activiteiten van de organisatie en de bedrijfsvoering, als ook de maatschappelijke positionering van de organisatie, behoort tot de intensieve belangstelling van de RvT. In de statuten heeft de RvT vastgelegd welke besluiten van de RvB vooraf goedkeuring behoeft. Als RvT en ook de afzonderlijke leden van de RvT gaan integer en zorgvuldig te werk. We nemen onze rol en verantwoordelijkheid uiterst serieus en zien intern toezicht als een vak dat continue professionalisering vraagt. We geven en gaan uit van vertrouwen.

De samenspraak en tegenspraak met de RvB is geborgd tijdens de RvT-vergaderingen en tijdens de tussentijdse overlegmomenten van de verschillende leden van de RvT en de RvB.

6. Verantwoord toezicht

De RvT is verantwoordelijk voor de samenstelling en kwaliteit van haar eigen handelen. De werving van nieuwe leden voor de RvT verloopt via een transparante en openbare procedure, conform ook de richtlijnen die hiervoor zijn opgenomen in het reglement RvT (vastgesteld in mei 2025). In de samenstelling wordt gezocht naar toegevoegde expertise binnen de zittende RvT, evenals diversiteit in samenstelling naar geslacht en maatschappelijke achtergrond.

De RvT heeft een toezichtvisie, die passend is bij de RvT en de organisatie, zodat er op basis van de toezichtvisie samengewerkt kan worden met de RvB van Stichting De As. De Raad bepaalt haar eigen agenda, waarbij de belangrijke onderwerpen (jaarrekening, jaarverslag, strategisch meerjarenbeleidplan) in de jaarkalender zijn opgenomen.

De voorzitter van de Raad van Toezicht, voer samen met minimaal een ander lid van de Raad van Toezicht, het jaarlijkse RvB beoordelingsgesprek. De RvT benoemt en ontslaat de externe accountant. De accountant is (op verzoek) aanwezig bij de bespreking van de jaarrekening in de RvT-vergadering en rapporteert zijn bevindingen omtrent het onderzoek van de jaarrekening aan de RvT en aan de RvB tijdens deze vergadering.

In het verslag van de RvT dat onderdeel is van het jaarverslag, legt de RvT actief verantwoording af over het gevoerde toezicht in dat betreffende jaar. Verder is er actuele informatie te vinden over de RvT op de website van Stichting De As.

7. Continue ontwikkeling

De RvT hecht aan vakmanschap en professionaliteit. Een goede toezichthouder is op de hoogte van de sectorspecifieke ontwikkelingen en de algemene ontwikkelingen op het gebied van bestuur en toezicht. Het is belangrijk om up-to-date te blijven en kritisch te zijn op onze eigen toegevoegde waarde. Daarom reflecteert de RvT regelmatig op het eigen functioneren (minimaal één keer per jaar, hier wordt ook een verslag van gemaakt). De leden van de RvT houden jaarlijks hun kennis bij middels bijscholing en/of interviews.

Toekomstvisie is vastgesteld tijdens de RvB – RvT vergadering op 26 augustus 2025:

J. Poelman
Voorzitter Raad van Toezicht