

LETTERA CIRCOLARE  
N. 20/2025

**Oggetto: BONUS UNDER 35 ANNI – ISTRUZIONI OPERATIVE**

Facendo seguito alla ns. circolare 14/2024, si comunica che con circolare 90/2025 l'Inps ha dettato le modalità operative per fruire dell'esonero contributivo per l'assunzione a tempo indeterminato/trasformazione a tempo indeterminato di giovani under 35 anni che non abbiano mai lavorato a tempo indeterminato, così come previsto dalla L.95/2024.

CATEGORIE AMMESSE

L'agevolazione riguarda i contratti con giovani under 35 anni (35 anni non compiuti) assunti o trasformati a tempo indeterminato dal 01.09.2024 – 31.12.2025 e che non abbiano mai lavorato a tempo indeterminato, esonero contributivo per 24 mesi tetto massimo mensile € 500,00

Solo per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nella zona ZES (Sicilia, Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria e Sardegna) il tetto massimo mensile è € 650,00 ed il periodo di agevolazione può riguardare solo ed esclusivamente le assunzioni/trasformazioni avvenute dopo la presentazione della domanda telematica ed entro il 31.12.2025.

L'Inps precisa, comunque, che il datore di lavoro che assume al Sud può anche scegliere di usufruire dell'esonero generale pari a € 500,00 (art. 22, c1, DL n. 60/2024) applicabile per le assunzioni/trasformazioni effettuate dal 01.09.2024 al 31.12.2025

DOMANDA TELEMATICA

I datori di lavoro, direttamente o tramite gli intermediari autorizzati, devono trasmettere una domanda telematica attraverso il sito dell'Inps, che sarà operativo in tal senso dal 16.05.2025

L'Inps, a seguito domanda telematica, verifica le condizioni, appura l'esistenza delle risorse economiche, calcola – sulla base delle informazioni fornite dall'azienda – l'ammontare totale dell'incentivo ed effettua una comunicazione al richiedente.

Se le assunzioni (zona non ZES) sono già state effettuate, l'Inps accoglie la domanda e apporta un'annotazione nel form telematico con l'indicazione dell'ammontare sgravabile.

Se, al contrario, l'assunzione è ancora da effettuare (zona ZES), l'Inps calcola l'ammontare del beneficio, accantona le risorse e, tramite Pec, comunica il teorico accoglimento, che resta subordinato all'effettiva assunzione da effettuarsi entro 10 giorni. Il termine è perentorio e il mancato rispetto fa perdere il diritto a fruire degli incentivi accantonati, ferma restando la possibilità per il datore di lavoro di inviare una nuova domanda.

Successivamente, dopo aver verificato l'effettiva assunzione l'Inps accoglierà definitivamente l'istanza.

Qualora i datori di lavoro, nell'attesa delle istruzioni operative, abbiano fruito del bonus strutturale under 30 (GECO), è necessario restituire il relativo esonero per fruire del nuovo procedendo con flussi uniemens regolarizzativi (vig) senza sanzioni.

#### CONDIZIONI DI SPETTANZA

L'esonero spetta, come per gli altri esoneri contributivi, a condizione che venga rispettato quanto previsto dall'art.1, c.1175, L.296/2006 (a titolo solo esemplificativo e non esaustivo: possesso del DURC regolare, assenza di violazioni in materia di lavoro, rispetto accordi e CCNL firmati da OOSS maggiormente rappresentativi ecc.).

Inoltre:

- i datori di lavoro non devono avere proceduto, nei sei mesi precedenti all'assunzione, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi, L.223/91, nella medesima unità operativa o produttiva;
- i datori di lavoro non devono procedere, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero in oggetto o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità operativa o produttiva del primo. La violazione di tale divieto comporta, infatti, la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.

In relazione ai licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, si segnala che non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero in trattazione gli eventuali licenziamenti effettuati per sopravvenuta inidoneità assoluta al lavoro e per superamento del periodo di comporta.

#### INCREMENTO ULA

Si ricorda che per fruire dell'agevolazione di cui sopra è necessario solo per le assunzioni/trasformazioni in zona ZES che l'assunzione incentivata determini un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra i lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nell'azienda nei 12 mesi precedenti.