

LETTERA CIRCOLARE
N.16/2026

Oggetto: TFR DAL 01.07.2026

Facendo seguito alla ns. circolare 01/2026 si ricorda quanto segue:

1) NUOVI ASSUNTI DI PRIMA ASSUNZIONE

- 1) dal 01.07.2026 per i “nuovi assunti”, cioè quelli di prima assunzione, nel settore privato in assenza di scelta entro 60 giorni dall’assunzione si avrà l’adesione automatica del Tfr per intero e del contributo datoriale nella misura degli accordi e del contributo minimo a carico del lavoratore. Quest’ultimo può essere omesso se la retribuzione annua lorda è inferiore all’assegno sociale (art.3, commi 6-7, legge 335/1995). Se il CCNL di categoria non prevede una collettiva di prev. complementare il solo Tfr confluisce per intero al Cometa. Il datore avvierà i versamenti dal mese successivo alla scadenza dei 60 giorni, recuperando Tfr e contributi maturati dalla data di assunzione

2) VECCHI ASSUNTI

- dal 01.07.2026 per i soggetti assunti che dichiarano di avere già un’adesione alimentata, in tutto o in parte, dal Tfr, scatta comunque l’adesione automatica, salvo scelta esplicita di altro fondo; e poiché la destinazione del Tfr alla previdenza complementare è scelta non reversibile, la quota di Tfr continua di norma a esservi conferita. Per i soggetti che, invece, dichiarano di non avere tale adesione l’automatismo non opera e il Tfr resta in azienda o al Fondo di tesoreria Inps, scelta sempre revocabile. Di qui l’obbligo, per il datore, di verificare la posizione pregressa e farsene rilasciare dichiarazione.

Si è in attesa di ulteriori istruzioni da parte della Covip e del decreto che varerà il nuovo modulo TFR2.

In ogni caso è necessario che per tutte le assunzioni a partire dal 01.07.2026 il datore di lavoro ottenga entro 60gg la dichiarazione del lavoratore per verificare in quale casistica rientra.