

LETTERA CIRCOLARE
N. 12/2026

Oggetto: CHIARIMENTI DECRETO LAVORO D.L. 62/2026: ASSUNZIONI AGEVOLATE

Facendo seguito alla circolare 11/2026 di seguito si riportano ulteriori chiarimenti in merito ai requisiti da rispettare per fruire delle agevolazioni contributive in caso di assunzione di giovani o donne secondo il D.L. 62/2026.

Bonus donne 2026 (art. 1) CIRCOLARE INPS 57/2026

Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato riguardante donne di qualsiasi età, ovunque residenti che sia:

Categoria	Requisiti	Durata esonero	Importo massimo mensile
Molto svantaggiate	Prive di impiego regolarmente retribuito da ≥24 mesi , ovunque residenti.	24 mesi	650 € (800 € in ZES)
Molto svantaggiate	Prive di impiego da ≥12 mesi + appartenenza a categorie da b) a g)* del Reg. UE.	24 mesi	650 € (800 € in ZES)
Svantaggiate	Appartenenti a categorie da a) a g)* del Reg. UE.	12 mesi	650 € (800 € in ZES)

•

Bonus giovani 2026 (art. 2) CIRCOLARE INPS 55/2026

Assunzione con contratto a tempo indeterminato personale non dirigenziale, riguardante soggetto che non abbia compiuto i 35 anni di età e che sia:

Categoria	Requisiti	Durata esonero	Importo massimo mensile
Molto svantaggiati	Privati di impiego regolarmente retribuito da ≥24 mesi .	24 mesi	500 € (650 € in ZES)
Molto svantaggiati	Privati di impiego da ≥12 mesi + appartenenza a categorie c), e), f), g)* del Reg. UE.	24 mesi	500 € (650 € in ZES)
Svantaggiati	Appartenenti a categorie a) b) c) e) f) g)* del Reg. UE.	12 mesi	500 € (650 € in ZES)

Categorie del Regolamento UE 651/2014:

- **a)** Prive di impiego da **≥6 mesi**.
- **b)** Età 15–24 anni.
- **c)** Senza diploma di scuola media superiore (ISCED 3) o formazione completata da **≤2 anni** senza primo impiego.
- **d)** Over 50 (solo per donne).
- **e)** Adulte che vivono sole o con persone a carico.
- **f)** Occupate in settori con disparità di genere **>25%** (settori individuati annualmente dal Ministero del Lavoro).
- **g)** Appartenenti a minoranze etniche con necessità di formazione linguistica/professionale.

Requisiti per il datore di lavoro per entrambi i benefici:

- **Regolarità contributiva** (DURC).
- **Assenza di violazioni** in materia di lavoro, sicurezza, contratti collettivi.
- **Rispetto del "salario giusto"** (art. 7 D.L. 62/2026): retribuzione $\geq$ trattamento economico dei CCNL di riferimento.
- **Incremento occupazionale netto:**
 - o Calcolato come differenza tra il numero di lavoratori occupati in ciascun mese e la media dei 12 mesi precedenti.
 - o Esclusi dal calcolo: dimissioni volontarie, pensionamenti, licenziamenti per giusta causa.
 - o Inclusi: Licenziamenti per riduzione di personale.
 - o Base di calcolo: Unità di Lavoro Annuo (ULA), ponderata per il part-time.
 - o Ambito: Valutato sull'intera organizzazione del datore di lavoro (inclusi controllate/collegate).
- **Divieto di licenziamenti:**
 - **Nei 6 mesi precedenti:** Licenziamenti individuali/collettivi nella stessa unità produttiva.
 - **Nei 6 mesi successivi:** Licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di un altro con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva.
 - o **Eccezioni:** Licenziamenti per inidoneità assoluta o superamento periodo di comporta.
- **Pubblicazione sul SIISL:**
 - Obbligatoria per i datori di lavoro che richiedono benefici contributivi (decorrenza: 01.04.2026).
 - **Attualmente non obbligatoria** (in attesa di decreto attuativo).

Ad oggi la domanda telematica non può essere presentata