

LETTERA CIRCOLARE

N. 08/2026

Oggetto: ASSUNZIONI AGEVOLATE E OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE SU SIISL

Con la presente si ricorda che ai sensi dell'art. 14 D.L. 159/2025 dal 01.04.2026 per poter fruire degli incentivi e degli sgravi contributivi per le assunzioni il datore di lavoro sarà obbligato a pubblicare **preventivamente** l'offerta di lavoro sul **SIISL** (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa)

Senza la pubblicazione l'agevolazione non potrà essere riconosciuta.

Il SIISL è una piattaforma digitale prevista dalla L.85/2023 realizzata dall'INPS presso il MPLS finalizzata a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, nonché a supportare i processi di inclusione e reinserimento occupazionale.

Ad oggi il SIISL è operativo per la gestione di diversi strumenti di sostegno al reddito e di attivazione lavorativa a favore di soggetti beneficiari di misure di inclusione sociale e lavorativa (ADI-SFL-NASpl e DIS-COLL).

Si ricorda che il riconoscimento degli sgravi contributivi è subordinato al rispetto dei principi generali ex art. 31 D.Lgs.150/2015, tra cui:

- Assenza di obblighi preesistenti stabiliti da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- Rispetto del diritto di precedenza;
- Assenza sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale;
- Assenza, nei sei mesi precedenti, di licenziamenti di lavoratori adibiti alle medesime mansioni nella stessa unità produttiva;
- Rispetto degli accordi e i contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;
- Assenza di violazioni in materia di lavoro, legislazione sociale e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Regolarità contributiva, attestata dal DURC;
- Rispetto della disciplina "de minimis" in materia di aiuti di Stato;
- Rispetto dell'incremento occupazionale netto, ove richiesto dalla specifica norma agevolativa.

Dal 01.04.2026 alle suddette condizioni si aggiunge il requisito di natura procedurale:

- la pubblicazione preventiva dell'offerta lavorativa sul portale SIISL.

Tale obbligo riguarda tutte le assunzioni per le quali è previsto il riconoscimento di un'agevolazione contributiva quali:

- gli incentivi temporanei, come quelli previsti dal Decreto Coesione (bonus giovani, bonus donne e bonus ZES);
- le misure strutturali, tra cui gli sgravi contributivi per l'assunzione di giovani di cui all'art. 1 della L. 205/2017 e quelli previsti per l'assunzione di lavoratori con disabilità ai sensi dall'art. 13 della legge n. 68/1999.

Restano esclusi dall'ambito applicativo i contratti di apprendistato.

Pertanto, dal 01.04.2026 il datore di lavoro privato che intende fruire di esoneri o sgravi contributivi deve:

- **pubblicare preventivamente la posizione lavorativa sul portale SIISL;**
- **procedere all'assunzione e richiedere l'incentivo solo dopo il nuovo adempimento, secondo le modalità che saranno definite dal decreto attuativo di prossima pubblicazione.**

Se manca la pubblicazione:

- **L'agevolazione è negata in sede di richiesta;**
- **Qualora il beneficio sia già stato fruito, l'importo sarà oggetto di recupero.**

Tale sistema, inoltre, consente di accedere agli esiti delle verifiche relative ai dati autocertificati dai lavoratori iscritti alla piattaforma.

Con decorrenza 01.04.2026 anche le comunicazioni obbligatorie (CO) relative ad assunzioni, trasformazioni, cessazioni potranno essere effettuate non solo tramite i canali telematici oggi previsti, ma attraverso il portale SIISL, a cui potranno accedere sia i datori di lavoro che i soggetti abilitati, inclusi i consulenti del lavoro.

Operatività

Si è in attesa del decreto attuativo del MPLS che indicherà le modalità operative in merito:

- modalità di pubblicazione delle offerte di lavoro sul SIISL;
- contenuti minimi dell'annuncio;
- tempistiche di pubblicazione rispetto alla data di assunzione;
- coordinamento con le comunicazioni obbligatorie.