INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI A DIPENDENTI E COLLABORATORI

ARTT. 13 E 14 GDPR - REGOLAMENTO UE 679/2016E D. LGS. 101/2018

Gent.mo dipendente o collaboratore,
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR") e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, Centro Orthomed S.r.l., indicata nel seguito con "Centro Orthomed Fondi" La informa, in qualità di interessato, in merito al trattamento dei Suoi dati personali raccolti nell'ambito del rapporto di lavoro o collaborazione.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è Centro Orthomed S.r.l., P.IVA:02256150596 – tel: 0771 510965, email: info@orthomedfondi.it, PEC: centroorthomed@pec.it

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Finalità: Gestione amministrativa e contrattuale del personale.
(Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, anche a tempo parziale o temporaneo, e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato: Adempimento di obblighi fiscali, tributari, contabili. Concessione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, emolumenti, liquidazioni. Riconoscimento di benefici connessi all'invalidità civile e all'invalidità derivante da cause di servizio, nonché da riconoscimento di inabilità a svolgere attività lavorativa.)

- **Dati trattati: (Categorie particolari di dati (art. 9 GDPR), sono trattate esclusivamente nei casi previsti dalla legge, come festività religiose, categorie protette, variazione di genere)** Dati anagrafici e di identificazione personale (a titolo esemplificativo e non esaustivo il nominativo, il codice fiscale, l'indirizzo, l'indirizzo email, il telefono, e altri elementi di identificazione personale). Dati per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro: origine razziale (per festività religiose, transizione di genere, categorie protette); convinzioni religiose filosofiche o d'altro genere; opinioni politiche, sindacali; dati sanitari: stato di salute, patologie pregresse o in atto, anamnesi familiare; vita sessuale (soltanto in caso di rettificazione di attribuzione di sesso); dati di carattere giudiziario (art. 4, comma 1, lett. e), D.Lg. n. 196/2003) solo se richiesti dalla legge per incarichi specifici (es. contatto con minori, responsabilità fiduciaria).
- **Base Giuridica: Adempimento di obblighi legali cui è soggetto il titolare** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par 1) lettera c)). *Basi Normative:* Codice civile (artt. 2094-2134), D.Lgs. 165/2001, D.Lgs. 267/2000, CCNL, Regolamenti comunali.

Finalità: Elaborazione e pagamento delle retribuzioni e adempimenti fiscali, previdenziali e assistenziali.

- **Dati trattati:** Dati bancari, cedolino, stato civile, trattenute sindacali, dati sanitari (maternità, invalidità)
- **Base Giuridica: Obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1) lett. c))
- *Basi Normative*: La legge 4 del 5 gennaio 1953 [impone ai datori di lavoro l'obbligo di consegnare ai lavoratori dipendenti un prospetto paga (inteso comunemente come "busta paga" o "cedolino paga)] e normative previdenziali e fiscali vigenti

Finalità: Selezione e reclutamento del personale

- **Dati trattati:** CV, titoli, appartenenza a categorie protette
- **Base Giuridica: Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato** (Art. 6 Par. 1 lett. b)) **In caso di condivisione dei dati oltre il periodo necessario per la candidatura e per condividere il CV con destinatari esterni: Consenso** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par 1) lett. a))

Finalità: Formazione obbligatoria

- **Dati trattati:** CV, titoli, appartenenza a categorie protette, presenze ai corsi, attestati di idoneità
- **Base Giuridica: Obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1) lett. c)) *Basi Normative:* Norme su sicurezza e formazione obbligatoria

Finalità: Obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- **Dati trattati:** Dati di formazione e idoneità al lavoro
- **Base Giuridica: Obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1) lett. c)) **Adempimento degli obblighi ed esercizio dei diritti in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale** (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR), per il trattamento dei dati relativi alla salute, all'idoneità lavorativa e all'eventuale appartenenza sindacale nei casi previsti dalla legge.*Basi Normative:* D. Lgs. 81/2008

Finalità: Comunicazione istituzionale e promozione dell'immagine aziendale sul web e nei profili social

- **Dati Trattati:** nominativo, ruolo o incarico ricoperto, immagine fotografica o riprese video (es. ritratto individuale, foto di gruppo, foto e video durante eventi), eventuali brevi descrizioni biografiche o professionali, se fornite per scopi comunicativi.

- **Base giuridica: consenso dell'interessato** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1 lett. a)) **Il conferimento del consenso è facoltativo: l'eventuale rifiuto o revoca non comporta conseguenze sulla prosecuzione del rapporto di lavoro o collaborazione. L'interessato potrà in ogni momento revocare il consenso senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.**

DATI PARTICOLARI

In relazione al rapporto di lavoro, Centro Orthomed Fondi tratta **categorie particolari di dati personali** (art. 9 GDPR), in quanto idonei a rivelare aspetti sensibili della persona. In particolare:

- **Dati relativi allo stato di salute**, trattati per la gestione di assenze per malattia, maternità, infortunio o avviamento obbligatorio. Trattati dal **medico competente**, in qualità di **autonomo Titolare del trattamento**, per l'effettuazione delle visite mediche preventive e periodiche previste dal D.Lgs. 81/2008 e altre normative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- **Giudizi di idoneità alla mansione**, espressi dal medico competente. I giudizi di **non idoneità** vengono comunicati esclusivamente al Titolare e del personale eventualmente designato.
- **Dati relativi all'appartenenza sindacale**, quali assunzione di cariche sindacali, richieste di trattenute per quote associative;
- **Dati relativi all'adesione politica o a cariche elettive**, in relazione a eventuali permessi, aspettative o incarichi istituzionali;
- **Convinzioni religiose**, limitatamente alla fruizione di festività religiose previste dalla normativa vigente.
- **Contenuti sito e social:** immagini fotografiche o riprese video (es. ritratto individuale, foto di gruppo, foto e video durante eventi), eventuali brevi descrizioni biografiche o professionali visibili sul sito o sui profili social.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne. L'accesso ai dati è consentito solo a soggetti autorizzati, che agiscono su istruzioni del titolare.

SEDI DI TRATTAMENTO E TRASFERIMENTI ALL'ESTERO

I dati vengono attualmente trattati ed archiviati presso le sedi di trattamento del titolare. Sono anche trattati, per conto di Centro Orthomed Fondi, da professionisti e/o società incaricati eventualmente di svolgere attività tecniche e di sviluppo o attività gestionali amministrative e contabili. I dati non sono trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo. Eventuali trasferimenti saranno effettuati nel rispetto degli artt. 44 e ss. del GDPR.

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO AL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali è necessario per adempiere agli obblighi di legge e agli obblighi contrattuali connessi all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro. L'eventuale mancato conferimento, anche parziale, può comportare l'impossibilità per il titolare di instaurare il rapporto contrattuale o di adempiere correttamente ai relativi obblighi, in particolare quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale, assicurativa e organizzativa. Ne consegue che il rifiuto può configurare un inadempimento contrattuale o disciplinare, valutabile caso per caso.

CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati personali potranno essere comunicati o resi accessibili, nei limiti delle finalità sopra indicate, a soggetti terzi operanti in qualità di **autonomi titolari del trattamento** o di **responsabili esterni**, sulla base di specifici obblighi di legge, contrattuali o di incarico formalizzato ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.
In particolare, i dati potranno essere comunicati a:

- **Enti pubblici** (es. INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzione Provinciale del Lavoro);
- **Fondi o casse di previdenza e assistenza**, anche di natura privata;
- **Organizzazioni sindacali**, limitatamente a quanto previsto dal mandato conferito dall'interessato;
- **Fondi integrativi** e casse sanitarie aziendali;
- **Società di assicurazione** e **istituti di credito**, per la gestione di polizze o l'erogazione di retribuzioni e indennità;
- **Studi medici** o **medico competente**, in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza sul lavoro (in qualità di autonomo titolare del trattamento);
- **Consulenti del lavoro**, **commercialisti**, **professionisti per l'amministrazione o gestione del personale**, nominati responsabili del trattamento.

L'elenco aggiornato dei responsabili esterni del trattamento e dei destinatari dei dati personali può essere richiesto al Titolare, tramite i recapiti indicati nella presente informativa.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati forniti verranno conservati presso i nostri archivi per le attività di amministrazione, contabilità, gestione paghe, formazione del personale, contrattuali e giuslavoristiche, gestione dell'eventuale contenzioso, per la durata di 10 anni, salvo ulteriori obblighi di legge (es. contabilità, contenzioso).

I SUOI DIRITTI

Lei può esercitare i diritti riconosciuti dagli articoli 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare, ha il diritto di:

- **Accedere ai suoi dati personali** (art. 15 GDPR): può richiedere conferma che sia o meno in corso un trattamento che La riguarda, ottenere copia dei dati e informazioni sul trattamento.
- **Chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione** nei casi previsti (artt. 16 e 17 GDPR): la rettifica si applica ai dati inesatti; la cancellazione è possibile quando i dati non sono più necessari, trattati illecitamente o l'interessato revoca il consenso (ove richiesto).
- **Richiedere la limitazione del trattamento** (art. 18 GDPR): può ottenere la sospensione temporanea del trattamento in caso di contestazione sulla liceità o esattezza dei dati.
- **Opporsi al trattamento** (art. 21 GDPR): può opporsi al trattamento per motivi legittimi connessi alla sua situazione particolare.
- **Ottenere la portabilità dei dati** (art. 20 GDPR): può ricevere i dati in formato elettronico strutturato e trasmetterli a un altro titolare.
- **Revocare in qualsiasi momento i consensi prestati** (art. 7 GDPR): la revoca non pregiudica la liceità del trattamento già effettuato.
- **Proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it)** (art. 77 GDPR)

L'esercizio di alcuni dei diritti sopra indicati potrebbe essere, in concreto, parziale o limitato nei casi in cui il trattamento dei dati sia necessario per adempiere ad obblighi di legge o per la tutela di diritti del titolare. In determinati casi, l'esercizio di tali diritti potrebbe comportare l'impossibilità di dare seguito alla prestazione o al servizio richiesto. Qualunque richiesta riguardo i Suoi dati personali sarà valutata, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento, dal titolare e potrà essere respinta solo qualora sussistano motivi legittimi cogenti che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà. Le richieste relative all'esercizio dei Suoi diritti potranno essere inviate per iscritto al titolare, ai recapiti indicati nella presente informativa.

ATTESTAZIONE DI CONSEGNA E PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Io sottoscritto/a

Nome e Cognome	
C.F.	

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, in quanto necessario per adempiere ad obblighi di legge e contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto,

Lì _____
(luogo e data)

Firma del dichiarante per esteso e leggibile

_____