



AUMA IER
CONSULTING

HR for success

www.aumaier-consulting.com



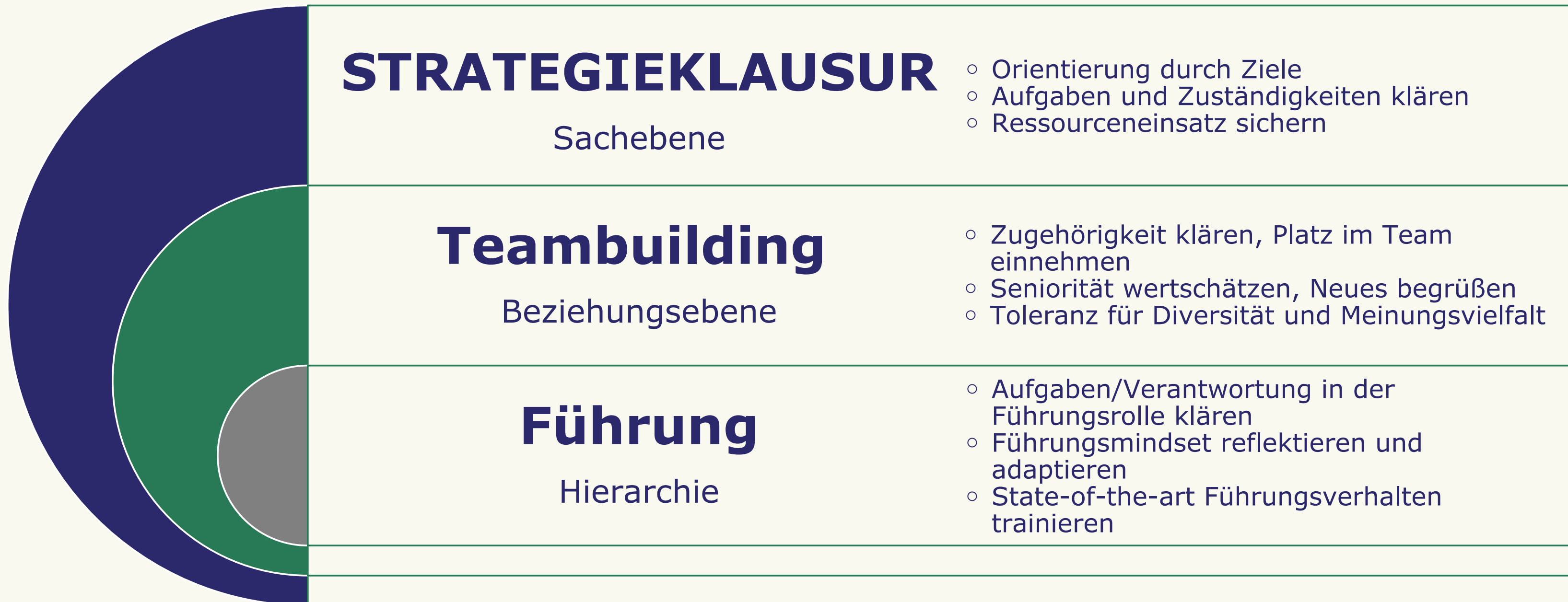
STRATEGIEKLAUSUREN UND TEAMBUILDING


Moderation von Management-
und Expertenteams



**Ist das Miteinander auf der
Beziehungsebene geklärt und
abgestimmt, lassen sich die Themen
auf der Sachebene mühelos lösen!**

AUFTRAGSKLÄRUNG





STRATEGIE- KLAUSUR SACHEBENE

3 Schwerpunkte der
organisatorischen
Zusammenarbeit im Detail

1 ZIELORIENTIERUNG

Auf Basis der gültigen strategischen Zielsetzungen und deren gemeinsame Reflexion und Anpassung wird ein Big Picture über Zielsetzungen, Schwerpunktthemen und Projekte für das/die Folgejahre zusammengetragen und abgestimmt.

2 OPTIMIERUNG DER STRUKTUREN UND AUFGABENVERTEILUNG

Aufgaben und Zuständigkeiten klären und abgrenzen, neue Aufgaben nach Kompetenzen und Stärken zuordnen, Schnittstellen abstimmen

3 RESSOURCENEINSATZ


Vertretungen klären, In- und Outsourcing abstimmen, Einsatz von digitalen Tools erörtern

➡ *Im Teambuilding werden die Aufgaben/Kompetenzen/Verantwortung im Zusammenhang mit den Zielen geklärt/geschäft, To do's, Maßnahmen definiert, Projektleads bestimmt, Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Zielerreichung festgelegt.*



Struktur führt!

Veronika Aumaier



TEAMBUILDING BEZIEHUNGS- EBENE

3 Schwerpunkte der
Teamkultur im Detail

1 ZUGEHÖRIGKEIT

Wer ist drinnen – wer ist draußen?

Jeder hat seinen berechtigten Platz im Team → Schaffen eines Gefühls der wertschätzenden Zugehörigkeit

2 MACHT

Wer hat das Sagen?

Klären der Zuständigkeiten und Kompetenzen im Arbeitsalltag und bei Vertretung der Führungskraft oder Senior Kollegen

3 NÄHE / DISTANZ

***Wie viel Nähe soll sein – wie viel Distanz ist erlaubt
differenzierte Balance im Miteinander, sowohl
innerhalb des Teams auch mit anderen Teams***

- ➔ *Im Teambuilding sind Übungen vorteilhaft, die das Miteinander erleben lassen. Das Erlebte ist gemeinsam zu reflektieren, darauf resultierend sind Regeln und Normen zu etablieren*
- ➔ *Voraussetzung: Wille und Einsicht des Teams am besseren Miteinander zu arbeiten*



**Zusammenkunft ist ein Anfang,
Zusammenhalt ein Fortschritt.
Zusammenarbeit ist der Erfolg.**

Henry Ford



FÜHRUNG

3 Schwerpunkte der Teamführung

1 FACHLICHE FÜHRUNG

fachliches Know-how state-of-the-art vermitteln/sichern, Unterstützung von Digitalisierungserfordernissen, Onboarding steuern

2 ORGANISATORISCHE FÜHRUNG

Ziele definieren, organisatorische Rahmen sichern und definieren, personelle Entscheidungen treffen, Qualität und Quantität der Ergebnisse sichern

3 KOMMUNIKATION UND BEZIEHUNGSMANAGEMENT

individuelles Fordern und Fördern der Teammitglieder, Feedback geben, Zusammenhalt und Teamklima aktiv unterstützen, Leuchtturm punkto zeitgemäßer Umgangsformen



Führungsrolle und -aufgaben mit der Führungskraft klären, state-of-the-art Führungskompetenz stärken/sichern:

- *Orientierung über Ziele und Strukturen mit ausreichend Ressourcen*
- *Gefolgschaft durch integrires, wertschätzendes Führungshandeln*
- *Teamklima zur Chefsache erklären – Vorbildfunktion im Auftritt und in den Umgangsformen bewusst einnehmen*



**Führen bedeutet eine Welt zu
erschaffen, der die Menschen
angehören wollen.**

Gilles Pajou



AUMAIER
CONSULTING

HR for success

AUMAIER CONSULTING GMBH

Twin Tower
Wienerbergstraße 11/A21
1100 Wien

www.aumaier-consulting.com

Gender-Hinweis: Wir verzichten im Sinne einer besseren Lesbarkeit und eines erleichterten Verständnisses auf eine geschlechterspezifische Formulierung. Die Verwendung von personenbezogenen Hauptwörtern soll als neutrale Formulierung dienen, mit der wir ohne jegliche Diskriminierung alle Menschen gleichermaßen ansprechen.

Inhalt: Aumaier Consulting GmbH • Fotos: canva.com