AUMAIER
CONSULTING

HR for success

INHOUSE COACHING CENTER FÜR MITARBEITENDE

www.aumaier-consulting.com

INHOUSE COACHING CENTER FÜR MITARBEITENDE

Ausgebildete interne Coaches - vorzugsweise aus dem Human Resources Bereich - stehen Mitarbeitenden auf Basis des praxiserprobten Aumaier Coaching Modells für Business Coaching Einheiten zu Verfügung.

Aumaier Coaches unterstützen die internen Coaches als Back-up bei komplexen Themen. Regelmäßige Supervision stellt die Qualität der internen Coachings sicher.

ZIEL-SETZUNGEN

MITARBEITER*INNENGEWINNUNG

Coaching ist ein begehrtes Tool am Kandidat*innenmarkt. Es unterstützt als wertvolles Benefit die Job-Entscheidung zugunsten des Anbieters.

MITARBEITER*INNENBINDUNG

Mitarbeitende der Y und Z Generation legen Wert auf Feedback und persönliche Weiterentwicklung. Coaching ist das favorisierte Setting dieser Generationen.

KARRIEREUNTERSTÜTZUNG

Permanente, persönliche Coachingeinheiten begleiten Mitarbeitende bei ihren Karriereentscheidungen innerhalb des Unternehmens und unterstützen die richtigen Job-Entscheidungen.

STÄRKUNG DER RESILIENZ UND REIFE

Coaching regt zur Entwicklung von eigenen, authentischen Lösungsideen für ein neues Denken und Handeln an. Damit werden persönliche Reife- und Resilienzprozesse unterstützt. Führungskräfte profitieren davon effektiv in ihrer operativen täglichen Führungsarbeit.

3 STEPS
ZUM COACHING CENTER FÜR MITARBEITENDE

1 **BASIS KONZEPT**

Das Basiskonzept des Aumaier Inhouse Mitarbeiter*innen Coaching Centers wird auf die konkreten Unternehmenserfordernisse maßgeschneidert.

2 **AUSBILDUNG**

Die Mitarbeitenden werden in 8 Modulen auf Basis des Aumaier Business Coaching Modells zu Coaches ausgebildet.

3 **BACK UP & SUPERVISION**

Für Gesundheits- und Selbstmanagementthemen stehen Coaches aus dem Aumaier Coachpool als Back-up für die Inhouse Coaches zur Verfügung. Zusätzlich gibt es ein Supervisions-Coachingkontingent.

8 MODULE

zum Business Coach

1. COACHING MINDSET
2. COACHING TECHNIKEN
3. COACHING METHODEN
4. AUMAIER BUSINESS COACHING MODELL
5. VERTIEFUNG ORGANISATIONSMANAGEMENT
6. VERTIEFUNG BEZIEHUNGSMANAGEMENT
7. VERTIEFUNG SELBST-/GESUNDHEITSMANAGEMENT
8. LIVE SESSIONS

TIMELINE

1

KONZEPT ANPASSEN

Zielgruppe, Umfang, Räumlichkeiten, Settings, Budget, Auswahl der Business Coaches etc.

2

AUSBILDUNG INTERNE BUSINESS COACHES

3

BACK-UP & KONTINGENT FÜR SUPERVISION VEREINBAREN

MONAT 1

↓

MONAT 2-9

↓

GO LIVE AB MONAT 10

AUMAIER
CONSULTING

HR for success

AUMAIER CONSULTING GMBH

Twin Tower
Wienerbergstraße 11/A21
1100 Wien

www.aumaier-consulting.com

Inhalt: Aumaier Consulting GmbH • Fotos: canva.com, istockphoto.com