



**AUMA IER**  
CONSULTING

HR for success

[www.aumaier-consulting.com](http://www.aumaier-consulting.com)



# **(SELF)ASSESSMENT**

## Persönliche Standortbestimmung

## 3 gute Gründe, warum Sie sich im Assessment Center herausfordern sollten:

1.

Objektives, professionelles Feedback von erfahrenen Business Coaches.

Wir sind Menschenkenner und nehmen Sie in die Pflicht und prüfen zeitgemäßes Management- und Leadership Verständnis auf Basis von ausgewählten Schlüsselkompetenzen.

2.

Persönliche Standortbestimmung als Auftakt zur zielgerichteten Weiterentwicklung.

Persönlicher Entwicklungsstillstand führt auch in Führungsfunktionen ins Out. Beugen Sie dem vor und holen Sie sich zielgerichtete Hinweise für Ihre Weiterentwicklung.

3.

Personalentscheidungen sind komplex und teuer.

Holen Sie sich als Entscheider eine zusätzlich objektivierte Außensicht von Profis, um Ihre Einschätzungen zu ergänzen.



# UNSER ANGEBOT

**Basierend auf unserer jahrelangen Expertise haben wir für jede Zielgruppe maßgeschneiderte Settings zur persönlichen Standortbestimmung entwickelt.**

**Sie wählen die Schlüsselkompetenzen, wir screenen auf Basis unserer fundierten, langjährigen Beobachtungserfahrung, professionellen Fragetechniken und aktuellem Führungswissen als erfahrene Business Coaches.**

**Unsere Rückmeldungen über Stärken und individuelle Entwicklungsfelder samt Qualifizierungshinweise sind treffsicher und gehaltvoll und werden von unseren Auftraggebern als stimmig, nachvollziehbar und begründet erlebt.**



# ACCURATE ASSESSMENT

Vorstandsdialog

## **ZIEL:**

Individuelle, persönliche Standortbestimmung auf höchstem Niveau

## **ZIELGRUPPE:**

C-Level Members

## **METHODE:**

Assessment zu ausgewählten Management-, Leadership- und Selbstkompetenzen auf Basis von maßgeschneiderten Aufgabenstellungen und tiefenpsychologischen Interviews

## **ÜBERSICHT:**

- 4 Assessoren
- persönliches Feedback
- Summary an Auftraggeber



# FÜHRUNGSFIT TAGE

für direct Reports

## **ZIEL:**

strategische Ausrichtung des Bereiches klären,  
persönliche Entwicklungsfelder erkennen, gezielte  
Weiterentwicklungs- und Umsetzungsmaßnahmen  
planen

## **ZIELGRUPPE:**

direct Reports zur Vorstands-/  
Geschäftsführungsebene in komplexen Strukturen

## **METHODE:**

intensives Sparring mit drei Assessoren und  
wechselnden Führungsthemen zur Feststellung der  
Gaps und Weiterentwicklung von Leadership Mindset  
und Behavior

## **ÜBERSICHT:**

- 3 Assessoren
- persönliches Feedback
- Summary an Auftraggeber



# MATCHING- TAGE

mittleres Management

## **ZIEL:**

Raus aus der Komfortzone, um dauerhaft den wachsenden Stellenanforderungen persönlich entsprechen zu können

## **ZIELGRUPPE:**

Führungskräfte im mittleren Management

## **METHODE:**

zielgerichtetes Screening zu ausgewählten Kernkompetenzen im Management- und Leadershipbereich im Business Coach Modus mit wechselnden Coaches

## **ÜBERSICHT:**

- 3 wechselnde Coaches 1:1
- persönliches/online Feedback
- Qualifizierungsvorschläge an Auftraggeber



# LEADER SCREEN

Führungskräfte,  
Start-up, KMU

## **ZIEL:**

strukturierte, effiziente Potenzialeinschätzung für genaue Insights über Stärken und Entwicklungspotenziale

## **ZIELGRUPPE:**

Führungskräfte & High Potentials in Start-ups & KMU

## **METHODE:**

Evaluierung auf vordefinierte Schlüsselkompetenzen im Business Coach Modus mit wechselnden Coaches und einer treffsicheren Potenzialanalyse

## **ÜBERSICHT:**

- 2 wechselnde Coaches 1:1
- persönliches/online Feedback
- Qualifizierungsvorschläge an Auftraggeber



**Erfolgreiche Leader beherrschen die vielfältigen Themen ihrer anspruchsvollen Führungsrolle und behalten dabei den Überblick.**

**Um diesen Anforderungen dauerhaft gerecht werden zu können, braucht es die Bereitschaft sich wiederholt, effektiven persönlichen Standortbestimmungen zu stellen.**

**Daraus resultiert der persönliche Qualifizierungsbedarf, der für zielgerichtete Weiterentwicklung unentbehrlich ist.**

**Wir unterstützen mit zielgruppenspezifischen Settings!**



**AUMAIER**  
CONSULTING

HR for success

**AUMAIER**  
**CONSULTING GMBH**

Twin Tower  
Wienerbergstraße 11/A21  
1100 Wien

**[www.aumaier-consulting.com](http://www.aumaier-consulting.com)**

Gender-Hinweis: Wir verzichten im Sinne einer besseren Lesbarkeit und eines erleichterten Verständnisses auf eine geschlechterspezifische Formulierung. Die Verwendung von personenbezogenen Hauptwörtern soll als neutrale Formulierung dienen, mit der wir ohne jegliche Diskriminierung alle Menschen gleichermaßen ansprechen.

Inhalt: Aumaier Consulting GmbH • Fotos: canva.com, istockphoto.com