



# NAŠA OBLJUBA JE VAŠA WOW IZKUŠNJA!

INNOVATING TOGETHER



**FREUDENBERG**  
PERFORMANCE MATERIALS

# USTVARJAMO ČISTEJŠI, UDOBNEJŠI IN BOLJ ZDRAV SVET

i

## ALI STE VEDELI?

- V letu 2025 smo proizvedli 144,4 milijonov m<sup>2</sup> filca, kar je enako površini 100 Blejskih ali 44 Bohinjskih jezer.
- Prejeli smo prestižno nagrado FDI Award Slovenia 2025 za najuspešnejše podjetje v tuji lasti v kategoriji velikih podjetij.
- Uvrstili smo se na 28. mesto lestvice TOP 100 izvoznikov leta 2024 (Vir: Finance 17.09.2025)
- 8% znaša povprečna letna rast prodaje v zadnjih 5 letih.

FPM Filc d.o.o. velja za uspešno mednarodno podjetje s tradicijo poslovanja od leta 1937. Specializirani smo za proizvodnjo netkanih tekstilnih in laminiranih materialov za uporabo v gradbeni in avtomobilski industriji ter na področju filtracije. Zaposlujeemo več kot 400 sodelavcev na treh lokacijah (Škofja Loka, Mengeš, Lendava).

S koncem februarja 2026 se je podjetje Filc uradno preimenovalo v Freudenberg Performance Materials Filc d.o.o. (krajše FPM Filc d.o.o.), pri čemer skupna prisotnost blagovne znamke zaključuje uspešno integracijo podjetja Filc v Freudenberg Performance Materials, eno najuspešnejših poslovnih enot skupine Freudenberg. Preimenovanje poudarja našo skupno identiteto in prinaša odločilno prednost na trgu.



»Naši zaposleni so ključni gradniki uspeha. Njihova predanost, vztrajnost in ustvarjalnost predstavljajo trden temelj našega napredka. Iskreno sem ponosen in hvaležen, da našo zgodbo soustvarjajo tako izjemni sodelavci.«

Anže Manfreda, Direktor

# INOVATIVNI PREBOJI, RAZNOLIKOST PORTFELJA IN STALNA RAST

Od ustanovitve podjetja, ko smo začeli s proizvodnjo volnenega filca, so se trgi, materiali in tehnologije skozi leta močno spreminjali. Zaradi naše agilnosti, ki poleg razvoja tehnologij in procesov zajema tudi vlaganje v nove geografske trge ter konstantno zagotavljanje najvišje kakovosti izdelkov, ohranjamo vodilni položaj na trgu in smo prepoznani kot eno najbolj inovativnih podjetij na področju tehničnih tekstilij na svetu.

Danes delamo z najmodernejšo tehnologijo, ki jo še nadgrajujemo. Uvajamo inovativne tehnologije obdelave (brizganje lepil, nanos posipa, večplastni izdelki, tiskane verzije, graviranje) in neprestano širimo portfelj izdelkov. Ponosni smo, da smo lahko z našimi izdelki del vašega vsakdana!

**GRABENA INDUSTRIJA**  
Kovinske strehe, hidroizolacije, sanacije cevi, talne obloge, talno ogrevanje, akustični dekorji,...

**AVTOMOBILSKA INDUSTRIJA**  
Stropovi, akustične membrane, ogrevani in klimatizirani sedeži, usnjeno oblaginjenje, zaščita podvozja in kolotekov,...

**FILTRACIJA**  
Filtriranje zraka in tekočin, adsorpcija plinov,...

**OSTALE TEHNIČNE APLIKACIJE**  
Negorljivi materiali,...



»Smo razvojno in h kupcu usmerjeno podjetje, ki je ob pravem času naredilo ključne premike in poskrbelo, da so te premike delali zaposleni, ki se sprememb in priložnosti niso ustrašili, temveč so se z njimi sprijeli.«

Boštjan Guček, Direktor prodaje

# PRI NAS SI LAHKO TO, KAR SI

»Be Your Whole Self« je naše vodilo, ki ga spodbujamo v celotni Skupini! Ustvarjamo in podpiramo raznoliko in vključujoče delovno okolje, kjer je vsakdo cenjen, slišan in spoštovan.

Svet, v katerem živimo, delujemo in delamo, je danes kompleksen. Zato za celovito razumevanje izzivov potrebujemo in spodbujamo različne perspektive.



»Zaradi raznolikosti, ki jo čutimo in spodbujamo, smo bolj učinkoviti in ustvarjalni ter sprejemamo bolj informirane in posledično boljše odločitve. Za nas raznolikost ni le obogatitev, temveč tudi pomembno prispeva k uspehu podjetja. Vesela sem, da pri nas štejejo mnenja in ideje, ne ozadja.«

Dr. Jelena Vasiljević, Vodja razvoja

# ZDRAVJE IN DOBRO POČUTJE VEDNO NA PRVEM MESTU

Pohvalimo se lahko, da sta naš vhodni material (poliestrska vlakna) in izredno čista ter relativno tiha 24-urna proizvodnja brez neposrednega negativnega vpliva na zdravje zaposlenih ali okolje.

Ker se zavedamo, da le zdravi zaposleni, ki se pri delu in v družbi sodelavcev dobro počutijo, ustvarjajo zdravo, prijazno in privlačno organizacijo, skrbimo za zdravo delovno okolje in življenjski slog še tako, da:

- Spodbujamo gibanje in športno udejstvovanje: organiziramo igranje odbojke, podpiramo naše tekače in kolesarje, omogočamo brezplačen obisk fitnesa in vodenih vadb.
- Skrbimo za ponudbo uravnoteženih obrokov in nudimo raznoliko sadje, tople napitke ter sveže pripravljene obroke za čas malice.
- Se družimo in praznujemo ob različnih priložnostih, s čimer skrbimo za pozitivne družbeno-socialne stike.
- Omogočamo preventivna cepljenja ter skrbimo za ergonomijo in varnost delovnih mest.
- Gradimo pozitivno organizacijsko klimo in dobre medsebojne odnose – tudi preko pravočasnega prepoznavanja in sprotnega reševanja konfliktov, spoštovanja pravil vedenja in vodilnih načel ter zavračanja vsakršne oblike nasilja, nadlegovanja ali trpinčenja.



## ALI STE VEDELI?

- **60 ur**, preživetih na odbojarskem igrišču (sezona 2025/26).
- **100.000 kosov** raznolikega sadja na leto (1 kos/dan za vsakega zaposlenega).
- **Dvižne mize v pisarnah** za preventivno varovanje zdravja, večje zadovoljstvo zaposlenih in ustvarjanje sodobnega delovnega okolja.



# ZAPOSLENI SMO SRCE ORGANIZACIJE

Freudenberg kot družinsko podjetje posebno pozornost namenja dobremu počutju in razvoju zaposlenih. Tudi v FPM Filcu smo zavezani k zagotavljanju spodbudnega okolja, zato sistematično in skladno s smernicami in procesi Skupine skrbimo za upravljanje razvoja zaposlenih in organizacije ter sisteme nagrajevanja.

i

## ALI STE VEDELI?

- **2.100 EUR bruto** je znašala letna nagrada za poslovno uspešnost 2025.
- **2.790 EUR neto** znaša regres za leto 2026.
- **2.649 EUR bruto** znaša povprečna plača z vključenimi dodatki v proizvodnji (februar 2026).

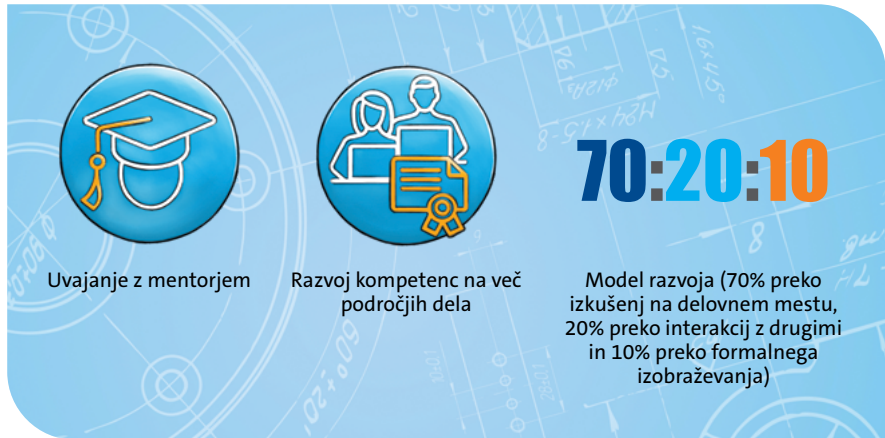
## Nagrajujemo uspešnost in zavzetost zaposlenih

- Zaposlenim priznavamo njihov doprinos k uspehu podjetja — izredne dosežke in napore posebej izpostavimo in nagradimo.
- Izplačujemo stimulacije in nadpovprečne dodatke.
- Nagrajujemo predloge za izboljšave varnosti in kakovosti ter druge predloge, ki podpirajo našo splošno poslovno odličnost.
- Z veseljem se pohvalimo z našimi jubilanti, ki v podjetju ostajajo zaradi prepoznavanja njihove zavzetosti in uspešnega dela.



## Vsakdo je talent

Verjamemo v predpostavko »**Everyone is a Talent**«. Preko vodij, ki prepoznavajo in razvijajo potencial svojih zaposlenih ter zaposlenih, ki so pripravljeni na spremembe in nove izzive, skrbimo za rast in razvoj celotne organizacije.



Uvajanje z mentorjem

Razvoj kompetenc na več področjih dela

**70:20:10**

Model razvoja (70% preko izkušenj na delovnem mestu, 20% preko interakcij z drugimi in 10% preko formalnega izobraževanja)

## Zaposlene podpiramo tudi drugače

Ker želimo zaposlenim omogočiti kar najboljšo izkušnjo na delovnem mestu in tudi izven delovnega okolja, nudimo še ugodnosti, ki jih z veseljem koristimo.



Hitrejši dostop do specialistov, dodatno pokojninsko zavarovanje, kolektivno nezgodno zavarovanje.

Fleksibilen delovni čas, občasno delo od doma, koriščenje viška ur v obliki celodnevne odsotnosti ter dodatni dnevi dopusta za sodelavce, ki se zaposlujejo prvič.

Koriščenje počitniških kapacitet po zelo ugodnih cenah.

# VARNOSTNA KULTURA NA VISOKEM NIVOJU

Zaposleni in vodje vsak dan z zgledom, vestnim delom ter spoštovanjem varnostnih pravil prispevamo k izboljšanju varnostne kulture v našem podjetju. Tako so ozaveščenost, opazovanje, pravočasno ukrepanje in deljenje informacij naši temelji, na katerih gradimo še varnejše delovno okolje.

i

## ALI STE VEDELI?

- Konec leta 2025 smo praznovali **1 leto in 9 mesecev** brez nezgode pri delu z bolniško odsotnostjo.

Kulturo varnosti podpiramo z rednimi izobraževanji in navodili za varno delo, nagrajevanjem predlogov za varnostne nadgradnje strojev in naprav. Ocenjujemo tveganja, skrbimo za obvezno uporabo osebne varovalne opreme in varno ravnanje z varnostnimi napravami. Poročamo incidente ter analiziramo in preprečujemo ponovitve. Smo zgled eden drugemu in skrbimo za izvajanje vseh potrebnih ukrepov za varno in zdravo delo.



»Varnost in zdravje na delovnem mestu nista le obveznosti – sta del naše kulture in temelj zaupanja ter dobrega sodelovanja. Ko se na delovnem mestu počutimo varne in dobro, lahko skupaj ustvarjamo boljše, uspešnejše in prijetnejše okolje. Za FPM Filc je varnost več kot le pravilo – je način, kako kažemo spoštovanje drug do drugega.«

Katja Čemažar, Varnostna inženirka

# ODGOVORNOST, TRAJNOST IN SKLADNOST – TAKO VRAČAMO DRUŽBI IN OKOLJU

FPM Filc je podjetje, ki temelji na vrednotah in odgovornosti podjetja do okolja in lokalnih družb.

Spoštujemo kodeks vedenja, zavračamo neetične poslovne prakse, preverjamo dobavitelje na področju izkoriščanja delovne sile ali kršitev človekovih pravic.

## Zavezani smo okoljski in energetski učinkovitosti

Prepričani smo, da prav vsi nosimo odgovornost za prispevek k čistejšemu okolju in boljšim lokalnim družbam.

Z zmanjševanjem svojega odtisa na področju materialov, odpadkov, energije, emisij in voda, aktivno prispevamo k uresničevanju ciljev na področju **trajnosti**. To počnemo preko izpolnjevanja vseh okoljskih standardov ter neprekinjeno spremljamo in izvajamo vedno nove ukrepe za **zmanjšanje vpliva na okolje**.

Zmanjšujemo porabo virov in skrbimo za ponovno uporabo (**footprint**), naše trajnostne cilje pa podpiramo tudi preko kupcev, ki jim naši izdelki in rešitve omogočajo učinkovitejšo in bolj trajnostno proizvodnjo končnih izdelkov (**handprint**).



### ALI STE VEDELI?

- Smo **ponosni nosilci certifikatov** ISO 9001, ISO 14001 in ISO 45001.



# ZAPOSLUJEMO RADOVEDNE

Zaposlovanje novih sodelavcev je naraven korak v procesu rasti podjetja, saj želimo ohraniti močan položaj na trgu kakor tudi izkoristiti nove priložnosti za širitev poslovanja.

Iščemo sodelavce iz področij strojništva, elektrotehnike, mehatronike in drugih tehničnih smeri ter ekonomije.

Obiščite [jobs.freudenberg.com](https://jobs.freudenberg.com) in preverite aktualne potrebe po novih sodelavcih – v proizvodnji, vzdrževanju, kontroli kakovosti, prodaji, tehnologiji, pripravi dela, računovodstvu in na drugih področjih.

Ponujamo varno in dolgoročno zaposlitev ter ogromno možnosti za strokovni razvoj in napredovanje znotraj podjetja.

## PRIMER KARIERNE POTI V PROIZVODNJI



»Moj urnik dela je izjemno predvidljiv – vsak četrti teden sem tudi prost. Poleg izmenskega dela, ki se ga da hitro navaditi, samo delo v proizvodnji ni fizično zahtevno in poteka v prijaznem proizvodnem okolju. Hvaležen sem, da lahko lepo usklajujem varno in zdravo delo s svojim zasebnim življenjem!«

Dragan Pejanović, Vodja linije

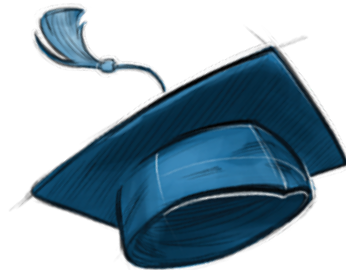
»Kot upravljaec strojev sem od 2019 nabiral raznolike tehnične izkušnje, zaradi svoje radovednosti, tehničnega znanja pa tudi odličnega mentorstva, ki sem ga imel ves čas ob sebi, pa sem po treh letih že lahko napredoval – najprej v vodjo linije, naslednje leto v vodjo izmene, do trenutnega mesta obratovodje. Priložnosti sem vedno zagrabil z obema rokama, v tem času pa sem spoznal veliko različnih pristopov k vodenju, kar mi je pomagalo razumeti še človeško plat dela – čeprav v proizvodnji večinoma delamo s stroji, so odnosi tisti, ki skupaj držijo uspešne time.«

Luka Malenšek, Obratovodja



# SODELOVANJE Z MLADIMI

Mladim v času šolanja omogočamo neposredno spoznavanje dela iz področja njihovega izobraževanja. Naši strokovnjaki in mentorji dijake in študente vodijo skozi proces učenja in skrbijo, da postanete samozavestni, samostojni in zavzeti člani našega podjetja.



## Obvezne prakse

Praksa je pomemben del vsakega izobraževalnega programa v poklicnem in strokovnem izobraževanju. Z osvojenimi veščinami in spretnostmi si v FPM Filcu lahko oblikujete svojo poklicno usposobljenost! Obvezna praksa se opravlja v proizvodnji (vedno dopoldanska izmena).

## Počitniško delo

Če ste dopolnili 18 let in imate opravljen zdravniški pregled, preverite razpis na svoji šoli ali e-ŠS in se prijavite na eno-ali večmesečno počitniško delo. Počitniško delo je lahko vaša odskočna deska za zaposlitev pri nas.

## Kadrovske štipendije

Razpisujemo kadrovske štipendije za dijake srednjih šol na programih mehatronike, strojništva, elektrotehnike in računalništva. Zakaj si zaposlitve ne bi zagotovili že danes?

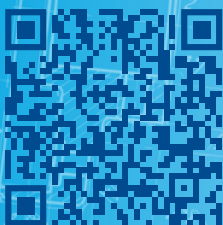
»Kot kadrovski štipendist imam po zaključku šolanja zagotovljeno zaposlitev, ki je hkrati na mojem širšem strokovnem področju. FPM Filc je tudi podjetje, ki ceni tehničen kader in preko štipendij podpira perspektivne kadre. Mladim priporočam, da izkoristite priložnosti in nas spoznate že v času šolanja ter si s to izkušnjo ali pa s štipendijo zagotovite zaposlitev že danes!«

Timotej Peršin, kadrovski štipendist na področju strojništva



# PRIDRUŽITE SE NAM!

ODPRTA DELOVNA MESTA:



KONTAKTI:



04 29 77 456 ali 04 29 77 457 (kadrovska služba)



FPM Filc d.o.o., Trata 48, 4220 Škofja Loka

PREBERITE VEČ:

- Filc: <https://www.filc.si/o-nas>
- Freudenberg Performance Materials: <https://www.freudenberg-pm.com/en>
- Skupina Freudenberg: <https://www.freudenberg.com/>

