

KHRV vastgestelde gedragscode

“Samen voor Sociale Veiligheid”

Voorwoord

Bij de Kleine Huizer Roei Vereniging (KHRV) zijn alle leden, proefleden, donateurs en bezoekers/passanten van harte welkom. Daarbij is het van belang dat iedereen in een prettige, respectvolle en open sfeer met elkaar kan omgaan. Omdat niet iedereen hetzelfde beeld daarbij heeft, is het noodzakelijk om grenzen duidelijk vast te stellen. Gedragsregels dragen bij aan een gewenste sfeer binnen onze vereniging. Dat is waar de Kleine Huizer Roei Vereniging voor staat; het maakt onderdeel uit van onze verenigingscultuur.

De vastgestelde gedragscode, kortweg gedragscode, is in het algemeen een actueel onderwerp en dat geldt voor verenigingen in het bijzonder. Vanuit lokaal (Gemeente Huizen) en landelijk Sportakkoord, NOC*NSF, Instituut Sportrechtspraak en Koninklijk Watersportverbond worden verenigingen aanbevolen om een vastgestelde gedragscode vast te stellen. Samen voor Sociale Veiligheid.

Om aan iedereen helderheid van zaken te geven, ligt hierbij de vastgestelde gedragscode ofwel de gedragscode van de Kleine Huizer Roei Vereniging voor.

Bestuur

Kleine Huizer Roei Vereniging



Kleine Huizer Roei Vereniging

Leeswijzer:

In dit document staat “lid” of “leden” vermeld, wat tevens van toepassing is op Proefleden, donateurs en bezoekers/passanten, resp. andere betrokkenen bij de vereniging.

Inhoudsopgave:

1.	KHRV vastgestelde gedragscode	Pagina 3
2.	Veiligheid en gezondheid	Pagina 3
3.	Omgangsvormen	Pagina 3
4.	Ongewenste omgangsvormen (grensoverschrijdend gedrag)	Pagina 4
5.	Vertrouwenscontactpersoon (VCP)	pagina 4
6.	Melding	pagina 5
7.	Positie van melder en aangeklaagde, sancties en beroepsmogelijkheid	pagina 5
8.	Verantwoording naar bestuur en Algemene ledenvergadering	pagina 5
9.	Overige gedragsregels	pagina 6
10.	Contact	pagina 6



Kleine Huizer Roei Vereniging

1. KHRV vastgestelde gedragscode

Met een vastgestelde gedragscode maken we duidelijke afspraken over welk gedrag we van elkaar verwachten en hoe wij ons ten opzichte van elkaar en van de vereniging gedragen.

Deze vastgestelde gedragscode heeft als doel:

- Een positieve, respectvolle en inclusieve cultuur te bevorderen.
- Te helpen bij het voorkomen van ongewenst gedrag.
Duidelijkheid bieden bij conflicten en helpt bij het vinden van een eerlijke en transparante oplossing.
- Versterkt de reputatie van onze vereniging. Een vereniging die bekend staat om zijn fijne en respectvolle sfeer trekt niet alleen meer leden aan, maar versterkt ook het vertrouwen van bestaande leden en andere belanghebbenden.

Deze KHRV vastgestelde gedragscode is van toepassing op alle leden, inclusief proefleden, trainers, coaches, bestuursleden, vrijwilligers en bezoekers resp. andere betrokkenen bij de vereniging.

2. Veiligheid en gezondheid

De Kleine Huizer Roei Vereniging rekent de zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn van haar leden, coaches en anderen die verbonden zijn aan haar vereniging tot één van haar kerntaken. Een belangrijk aspect van welzijn en gezondheid zijn respectvolle omgangsvormen, respectievelijk het voorkomen van ongewenste omgangsvormen. Dat vraagt om een gezamenlijke inspanning van alle leden, waarbij iedereen binnen de vereniging zijn/haar eigen verantwoordelijkheid dient te nemen. Leidraad voor respectvolle omgangsvormen zijn de gedragsregels van NOC*NSF en die van de KNRB.

3. Omgangsvormen

Bij omgangsvormen gaat het erom hoe wij met elkaar willen omgaan, welke normen en waarden we hebben, wat we belangrijk vinden in de omgang. Iedereen heeft een verantwoordelijkheid ten opzichte van elkaar. Het is daarom van belang om alert te zijn op misstanden, grenzen aan te geven en elkaar aan te spreken.

Gewenste omgangsvormen:

- Respect voor elkaar en voor andersdenkenden.
- Inclusiviteit, leeftijd, geslacht, geloofsovertuiging, seksuele geaardheid, achtergrond of capaciteit.
- Een ander in zijn/haar waarde laten.
- Sportiviteit, eerlijkheid en wederzijds vertrouwen.
- Niemand uitsluiten en geen pest gedrag.
- Fysieke omgang: Geef je grenzen aan.
- Eerlijk, integer en betrouwbaar handelen.
- Niet meteen oordelen, maar vraag na (ANNA) of doe onderzoek en trek daarna pas conclusies.
- Zorgvuldig gebruik van communicatiemiddelen (Email, SMS, WhatsApp en andere vormen van sociale media).

4. Ongewenste omgangsvormen (grensoverschrijdend gedrag)

Onder ongewenste omgangsvormen worden onder meer, maar niet uitsluitend, verstaan seksuele intimidatie, agressie en (verbaal) geweld, pesten en discriminatie. Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.

Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag:

- Pesten
- Discriminatie
- Uitsluiting
- Intimidatie
- Seksuele intimidatie
- Verbaal, schelden/vloeken/schreeuwen
- Fysiek geweld
- Machtsmisbruik
- Overheersend gedrag
- Inbreuk op integriteit

5. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De vertrouwenscontactpersoon speelt een belangrijke rol bij het bieden van ondersteuning aan leden die te maken hebben met ongewenst gedrag. Waar we mensen verenigen hebben we ook te maken met ongewenst gedrag. Een vertrouwenscontactpersoon is een laagdrempelig aanspreekpunt in de vereniging rondom sociale veiligheid. Iedereen op de vereniging kan met vragen, zorgen of mogelijke meldingen bij de vertrouwenscontactpersoon terecht. De Vertrouwenscontactpersoon (VCP) kan door elk lid dat of elke begeleider die met ongewenste omgangsvormen te maken krijgt, worden ingeschakeld. De VCP kan dus zowel een melder als dader bijstaan, maar nooit in dezelfde casus! Voor de VCP is het aanspreekpunt het NOC-NSF en/of Centrum Veilige Sport Nederland.

De VCP draagt zorg voor de opvang van leden die te maken hebben (gehad) met ongewenste omgangsvormen. De VCP is in principe gehouden aan geheimhouding. De VCP doet niets zonder dat het lid dit wil en gaat in vertrouwen met de informatie om, tenzij er acuut gevaar dreigt voor de veiligheid van anderen. De VCP heeft de plicht zijn geheimhouding te doorbreken bij strafrechtelijke zaken.

De taken van de VCP zijn:

- Hulpverlening aan de melder en dader.
- Samen met de melder analyseren wat er aan de hand is en wat eraan te doen is.
- Zoeken naar een informele oplossing, bijvoorbeeld bemiddeling.
- Adviseren over het indienen van een formele interne klacht bij (de voorzitter van) het bestuur of het doen van een anonieme melding bij het verenigingsbestuur en in geval van seksuele intimidatie of seksueel overschrijdend gedrag ook bij de DPGA.

Een vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, denkt mee en weet wat mogelijke vervolgstappen zouden kunnen zijn. Een vertrouwenscontactpersoon is geen hulpverlener, maar is wel een onmisbare schakel voor het opvolgen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

De contactgegevens van de door het bestuur benoemde vertrouwenscontactpersonen van de vereniging staan op het openbare deel van website, onder: <https://www.khrv.nl/commissies>

6. **Melding**

Incidenten van elke vorm van onveiligheid, grensoverschrijdend gedrag of schendingen van integriteit kunnen gemeld worden bij de leden van het bestuur. De melder kan ook direct in contact treden met de vertrouwenscontactpersoon; wordt veelal als laagdrempeliger ervaren.

De vertrouwens-contactpersoon informeert altijd het bestuur van een melding, omdat het bestuur actie moet nemen. Het bestuur bepaalt wat de te nemen stappen zijn ten aanzien van het slachtoffer en de dader. Begin daarvan is in ieder geval een gesprek met beide partijen, al dan niet gezamenlijk. Afhankelijk van de situatie en naar aanleiding van de gesprekken wordt besloten of er vanuit de vereniging melding gedaan wordt bij de politie. De bij het bestuur gemelde incidenten worden geregistreerd in de notulen van de eerstvolgende bestuursvergadering. Afhankelijk van de aard van de melding of van het aantal meldingen kan het bestuur besluiten of het lid (dader) tijdelijk geschorst wordt of dat in overeenstemming met artikel 5 lid 4 van de statuten het lidmaatschap beëindigd wordt.

7. **Positie van melder en aangeklaagde, sancties en beroepsmogelijkheid**

Vanaf het moment dat een melder een klacht indient bij het bestuur over ongewenst gedrag is de potentiële beklagde bekend. Hij/zij moet, ongeacht de aard en ernst van de klacht, kunnen rekenen op een zorgvuldige en respectvolle benadering door de vereniging. De vereniging hanteert als uitgangspunt dat de klacht snel, grondig en zorgvuldig wordt onderzocht, waarbij hoor en wederhoor worden toegepast. Bij schuldig bevinding besluit het bestuur over passende disciplinaire maatregelen.

8. **Verantwoording naar bestuur en Algemene Leden Vergadering**

Het bestuur van de vereniging overlegt eenmaal per jaar met de vertrouwenscontactpersoon/-personen over hun algemene ervaringen met de omgangsvormen binnen de vereniging en over eventueel te nemen preventieve maatregelen. Het bestuur informeert de Algemene Leden Vergadering jaarlijks over de stand van zaken, en over eventueel te wijzigen beleid. Het bestuur van de vereniging meldt gevallen van seksueel grensoverschrijdend gedrag aan het bestuur van de DPGA volgens de meldcode van NOC*NSF. Als een lid van een vereniging geschorst of geroyeerd wordt, of een tuchtrechtelijke straf krijgt opgelegd, moet dit via de ledenadministratie met de DPGA worden gedeeld. Als betrokkene zich bij een andere vereniging binnen de DPGA of, indien bekend, zich bij een andere sportbond als lid aanmeldt, dient de DPGA de betrokken vereniging en/of sportbond te informeren over de eerder opgelegde sanctie, zodat betrokkene zich niet zonder meer opnieuw als lid kan inschrijven.

9. Overige gedragsregels

Drank- en drugsbeleid

- Binnen onze vereniging wordt geen drugs gebruikt, gedeeld of verhandeld.
- Wij schenken geen alcohol aan personen die jonger zijn dan 18 jaar oud. Leden kopen geen alcoholische dranken voor personen die jonger zijn dan 18 jaar oud.
- Tijdens roeimomenten en roei- resp. verenigingsgerichte activiteiten wordt er niet gerookt/gevaped.

Materiaalruimte, materiaal en boten

- Van alle leden wordt verwacht dat men met zorg en beleid omgaat met alle spullen en materialen, (inclusief de boten). De spullen en materialen zijn eigendom van de vereniging.
- Schade die is toegebracht aan spullen en materialen dient direct gemeld te worden aan de materiaal commissie en/of leden van het bestuur.

10. Contact

De vereniging is bereikbaar via email info@khrv.nl

Het bestuur is bereikbaar via email bestuur@khrv.nl

De vertrouwenscontactpersoon is bereikbaar via email vertrouwenspersoon@khrv.nl

Versie: 20251101/WdR



Kleine Huizer Roei Vereniging