

Verslag van 1^{ste} bijeenkomst Lerend Netwerk Toegankelijkheid stad Vilvoorde

De eerste bijeenkomst:

Na een eerste koffie met koffiekoek, gingen we van start.

Peter verwelkomde de groep en schetste in een inleiding het doel en het kader voor dit lerend netwerk. Turid en Ben stelden zichzelf en Demos voor. Aangezien we met deze groep toch een viertal bijeenkomsten willen houden, investeerden we bij de start ruim aandacht aan het kennismaken met elkaar en het 'wennen' aan elkaar.

Aan de hand van een gekozen 'babbelbeeld' stelden mensen zichzelf voor, hun vereniging en via de foto hetgeen voor hen persoonlijk belangrijk is, van waarde is bij het beleven van vrije tijd.

We maakten een 'padlet' waarin we de deelnemende verenigingen en het gebruikte materiaal samenbrachten.

In een tweede ronde in kleine groepjes benoemden we zaken waarvan we zien dat mensen er minder of niét door participeren.

Wat doet mensen participeren? En wat zijn drempels voor participatie die je ziet in je vereniging?

Harmonie:

- Gezelligheid
- Sterke band
- Lidgeld gratis – tegemoetkoming bij inschrijving in de muziekacademie
- Aangepaste uren voor onze jeugd
- Iedereen werkt op zijn/haar ritme

Scouts:

- Buitenwerkwerking – spel
- Vooral fun, niet competitief
- Kamperen – geen ‘luke’-kamperen maar basic
- Geen digitale connectiviteit –
- Akabe (Anders Kan Best!, scouts voor jongeren met een beperking)
- Wat zijn drempels die we zien voor participatie in onze vereniging?

Schietsclub Arkebuze:

- Intakegesprek met kandidaat leden: verwachtingen toetsen en vaak corrigeren
- Een échte sport
- Doelgroep 6jr tot ...
- Je begin met een basis (sportief), en kan dan later naar de ‘advanced’

Drempels zijn:

- Vrij strenge wetgeving, terecht
- Soms foute verwachtingen bij kandidaat leden
- Als je in de sport wil doorgroeien heb je eigen materiaal nodig, en hoe beter het materiaal hoe duurder ook.

Circolito:

- Financiële ondersteuning is makkelijker dan sociaal-culturele drempels
- Als organisatie naar buiten treden is essentieel.
- Samenwerking met andere organisaties is voor ons ook belangrijk om toegankelijker en inclusiever te kunnen werken.

Verder inzoomend op de vraag hoe mensen in een kwetsbare situatie ‘toegankelijkheid’ ervaren, toonden we een filmpje van de armoedevereniging Ak’Zie in Kortrijk. Daarin getuigen leden van de vereniging over hun ervaringen en noden en ideeën die zij hebben met toegankelijkheid van vrijetijdsaanbod via de UiTPAS die in Kortrijk gebruikt wordt.

(Het filmpje kunnen we niet met jullie delen, volgens een afspraak die we met Ak’Zie maakten.)

Wat viel op bij het filmpje van Ak'Zie?

- dat je uitgenodigd wil worden, is belangrijk en opnieuw gecontacteerd worden
- ergens kunnen geraken is soms een uitdaging
- ik hoor er (niet) bij-gevoel
- moeilijkheid van plannen en vastleggen
- buitenkant-binnenkant van armoede, vb transparant communiceren over noden is niet evident, eerder moet je de vraag voor zijn, het aanbieden van ondersteuning ipv mensen er naar te laten vragen

Dit leidde tot een gesprek over **drempels voor participatie** en we deelden in de groep een overzicht van [de 9 B's, 9 drempels voor participatie](#).

Met deze drempels gingen we in groepjes aan de slag: welke drempels zien we in onze eigen vereniging en wat doen we vandaag al om hieraan tegemoet te komen?

Input uit de groep:

- Het is belangrijk dat we de meerwaarde van wat we doen of bieden, helder krijgen en communiceren.
- We moeten er niet te snel van uitgaan dat wat wij al jaren kennen en evident vinden als vrijetijdsaanbod, dat dat door iederéén in Vilvoorde zo gekend is.
- Het hebben van een vaste 'stek' voor je werking is belangrijk, en het speelt ook mee wat die plek 'uitstraalt', waar ze gelegen is, hoe verwelkomend of open ze er uit ziet.
- De mate van 'engagement' in de vereniging kan ook een effect hebben:
 - worden 'grote' engagementen gevraagd?
 - of vele kleinere engagementen? Bv niet enkel je kinderen regelmatig naar de vereniging sturen, maar ook bijdragen aan geldactiviteiten, mee helpen bij klusjesdagen bv, meehelpen bij evenementen, vervoer ...
- Soms voelen we dat mensen intrinsiek wel willen komen, maar toch drempels ervaren. In hoeverre zijn verschillende vormen van aansluiten/meedoen mogelijk of aanvaard? Moet je echt elke week komen? Moet je een bepaalde bewegingskledij dragen/aanschaffen? Zijn er veel uitstappen/weekends die extra kosten met zich mee brengen ...?
- Veel activiteiten
- Betty en Danny van de Harmonie halen de dynamiek aan in hun vereniging tussen jeugd en volwassenen. Jeugd wordt meegenomen in een 'groeiproces' en krijgen een coach die zich om hun welbevinden in vereniging bekommert.
- Samenhorigheid en zorg binnen de groep is belangrijk
- Samenwerking
- Plezier
- Belonen
- Gebrek aan jonge nieuwelingen in de vereniging
- Samenwerking met een andere vereniging kan een voordeel zijn voor beide verenigingen
- Organiseren
- Vrijetijdspas, Fonds op maat, V-pas
- Bij Harmonie Houtem is er een intern budget waarmee voor sommige leden inschrijvingsgeld vergoed kan worden.

- De scoutsgroep kocht een tijdje geleden extra kampeermateriaal aan dat gebruikt kan worden voor leden die het niet zelf in huis hebben (matjes, slaapzakken, rugzak ...)
- Betrekken van mensen met andere sociale en culturele achtergronden
- Uitlenen van materiaal tussen verschillende jeugdverenigingen in de stad. Scouts Vilvoorde heeft bijvoorbeeld wel wat tentenmateriaal, en stelt die ook ter beschikking van andere jeugdverenigingen.
- Sommige verenigingen moeten het ook bolwerken met een beperkte ploeg vrijwilligers. Dit zet spanning op de draagkracht van de vereniging bv ook om er 'nieuwe' of extra zaken bij te nemen, zoals bijvoorbeeld de thema's van dit leren netwerk. Er zijn ook regelmatig wissels binnen de vrijwilligers in de verenigingen, al zeker bij jeugdverenigingen.
- Welke verwachtingen zijn er naar de vrijwilligers? Wat kan of mag je ervan verwachten en moeten die verwachtingen/engagements bij alle vrijwilligers dezelfde zijn?
- Hoe kunnen we mensen met een beperking zich mee thuis laten voelen?
- "mogen wij meedoen?"
- We hadden een gesprek over AKABE, een werking binnen scouting die zich richt op leden met een beperking. Is het niet beter om inclusief te werken binnen de jeugdvereniging, eerder dan leden met een beperking in een 'aparte' werking te laten participeren. Soms kan een aparte werking net die extra omkadering en (h-)erkenning bieden die mensen nodig hebben om zich welkom en/of op hun gemak te voelen. Bovendien wordt er ingezet in Vilvoorde op ontmoeting en uitwisseling met de andere takken in de groep.
Op de website van Scouts en Gidsen Vlaanderen vinden we dit:
<https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/leiding/mijn-tak/akabe>

Zo gingen we naar het einde van deze 1^{ste} bijeenkomst.

Als afsluiter hadden we voor elke aanwezige twee vragen:

1. Heb je – na de voorbije uren – een concrete vraag of een kwestie voor dit lerend netwerk, waarmee we een volgende keer mee aan de slag kunnen?
2. Welk gevoel overheerst er op dit ogenblik bij jou? Wat blijft er hangen?

Reacties einde

- we kunnen nog veel leren, heb daar ook zin in, gebrek aan kennis, waar kunnen we ons naar richten
- de juiste info vinden, er is zoveel
- betaalbaarheid
- niet weten hoe eraan te beginnen
- hoe naar bredere groep trekken, wij zitten hier, maar zij niet
- taal geven aan de dingen mis ik, naast elkaar bezig
- migratieachtergrond: bekendheid, outreachen,...?
- benieuwd naar 1001 schakels
- tip uit de groep: boek van Amir Bachrouri, Doe maar niet

Bedankt iedereen voor de fijne bijdrage aan de bijeenkomst, en tot de volgende!

Turid, Ben, Peter

Aanwezig:

Vereniging	Deelnemer	Omschrijving
Harmonie Houtem (Vlaams en Vrij)	Betty Van Geenberghe en Danny	Bettyvangeenberghe@telenet.be https://www.vlaamsenvrij.be/index.php
Circolito	Leen Bervoets, medewerker inclusie en diversiteit	leen@circolito.be www.circolito.be tel. 0494/91.93.43
Scouts Vilvoorde	Pepijn en Nico	Pepijn Simoens (<i>volhardende toepaja</i>) E-mail: pepijn.simoens@scoutsengidsenvilvoorde.be GSM: 0499 83 06 84 https://scoutsengidsenvilvoorde.be/ Groepsleiding: Marilia Viana Bravo (<i>Flamboyante zebra</i>) E-mail: marilia.vianabravo@scoutsengidsenvilvoorde.be GSM: 0489 63 73 99
(W)arm-kracht vzw, armoedevereniging en Welzijnsschakel	Luc Hollebecq	lukhollebecq55@hotmail.com en / of warmkracht@gmail.com tel. 0498 51 47 54 https://www.warmkracht.be/index.html
Arkebuze, sportschietvereniging	Patrick Haenebalcke	https://www.arkebuze.be/ arkebuze@skynet.be Tel. 02 253 39 25
Adviesraad Cultuur	Jon Igartua y Porres	Cultuurraad Vilvoorde: https://www.cultuurraadvilvoorde.be/#Contact Jon Igartua y Porres Voorzitter mobile: 0475 910 383 jon.igartua@telenet.be
Stad Vilvoorde, Digitale toegankelijkheid	Esther De Jonghe	Esther.dejonghe@vilvoorde.be https://www.vilvoorde.be/e-inclusie
Stad Vilvoorde, dienst gelijke kansen en organisator vh lerend netwerk	Peter Van Cutsem	peter.vancutsem@vilvoorde.be of gelijke.kansen@vilvoorde.be
Demos vzw: begeleiding van het lerend netwerk	Turid Sintobin Ben Verstreyden	Turid.sintobin@demos.be Ben.verstreyden@demos.be https://demos.be/over-demos