

## 2025 Q2 ESG Highlights

### Environmental Dimension

#### 研華全球生物多樣性調查出任務

從在地出發，看見環境的豐饒與可能

#### 研華總部 | 從林口園區出發，看見自然的足跡

- › 2025 年上半年，研華總部攜手生態顧問公司，啟動林口園區的實地生物多樣性調查。研華林口園區位於都市與淺山交界，周遭環境多樣、物種豐富。過往文獻曾記錄包括白鼻心、赤腹松鼠等哺乳類，以及多樣植物、鳥類與蝶類群體，其中新紀錄鳥種高達 10 種，顯示研華林口園區所在位置具備高度生態價值。調查團隊此次針對哺乳類、鳥類、兩棲類、爬蟲類、蝶類與植物等進行系統性盤點，第三季將發布完整調查成果，評估商業活動與生物多樣性間的交互作用。這項調查除了提供林口園區改善策略的生態依據，也能回應過往同仁關切的鳥類「窗殺」現象，以進行適切改善計畫。

#### 生物多樣性管理行動方向

› 透過本次調查，研華希望推動以下行動方向：

- 【盤點自然資源與潛在議題】** 鑑別生態特徵、潛在衝擊與保育亮點
- 【推廣生態教育】** 發展社區共學課程，開放園區做為學校自然觀察據點
- 【優化棲地多樣性】** 導入多元景觀植栽設計，吸引鳥蝶棲息繁衍
- 【外來種管理】** 辨識外來種熱區並研擬防治計畫
- 【建立基準線與監測機制】** 制定生物多樣性基準指標，定期評估保育成效

#### **❁ 意外驚喜：綬草現蹤，見證無聲的生態奇蹟**

› 更令人振奮的是，在初次踏查時，生態專家即發現三種珍稀植物：

「綬草」、「香港綬草」與「瓶爾小草」。其中綬草已列入《瀕危野生動植物國際貿易公約》（CITES）附錄 II 中，由於其藥用價值與花期短暫，時常面臨過度採掘的風險，而未處於花期的綬草形態與雜草無分別，也容易被剷除，保育不易。

› 研華林口園區由於管理妥善、鮮少人為採集干擾，加上同仁積極倡議保護行動，使得綬草得以穩定生長。未來將請園藝團隊養護，內部並評估是否結合研華的產品與解決方案進行監控與觀察，讓這片低調盛開的綠色驕傲，轉化為研華 ESG 的特色亮點之一。

這不僅是一場調查，更是一場以科技與人文共同擁抱自然的行動。研華將持續深化生物多樣性議題的在地實踐，讓環境保育不只是一句承諾，而是一段可以被看見、被守護的綠色旅程。

## 🍯 研華歐洲 | 讓生命嗡嗡響 - 蜜蜂計畫再升級 🍯

### 一座蜂箱，一段關於共生的永續旅程

- 研華歐洲積極推動生物多樣性倡議，自2024年於 AESC 辦公大樓旁啟動「蜂箱計畫」，為重要授粉者「蜜蜂」打造友善棲地。蜜蜂對生態系與糧食供應鏈扮演著不可或缺的角色，這不僅是環境倡議，更是一場從辦公空間出發、與自然共生的實驗。
- 今年，蜜蜂家族迎來新成員：全新蜂箱正式啟用！隨著蜂群擴增，我們也進一步拓展棲息空間，期望為這群對生態系與糧食供應鏈至關重要的物種，打造安全、健康且富含生命力的環境。



### 🍯 蜂蜜即將採收！迎接自然回饋的一刻

蜜蜂計畫即將邁入令人期待的階段：

「蜂蜜採收」！這不只是天然蜂蜜的誕生，更象徵著研華在生物多樣性與永續行動上的重要里程碑。這些細緻而勤奮的小生物，以牠們的方式參與生態循環，而我們也透過這份成果，看見共生理念如何在日常中發芽、生根、結果。

- 這些看似微小的行動，是我們對自然共生關係的深刻禮讚。我們相信，每一座蜂箱、每一滴蜂蜜，都是企業實踐永續的具體證明，也是將生命力注入工作場域的溫柔力量。

## Social Dimension

### 📣 2025 年 ACT 夢想家跨校發表會 圓滿落幕

由研華文教基金會推動的「ACT 夢想家」計畫，今年再次成功點燃國中小學生的創意與行動力！第五屆跨校發表會於 2025 年 5 月盛大舉行，共有來自全台 29 所國中小學的學生團隊參與，學生團隊透過 PBL ( Project-Based Learning ) 模式為核心，結合聯合國永續發展目標 ( SDGs )，從生活中發現問題、提出創意解方，並實地展開行動。學生們的提案主題豐富多元，橫跨環境保育、文化保存與社會關懷等議題，展現年輕世代對世界的敏銳觀察與永續責任感。



### 🤝 多元力量陪伴共學，跨界交流激盪火花

- › 本屆發表會特別邀請教育、媒體與公益領域的專業導師提供回饋指導，並由研華志工全程陪伴，協助團隊簡報、場地協調與實務支援。不同背景的觀點交會，為孩子們的學習旅程注入更多靈感與深度。難能可貴的是，學生們不僅完成書面與簡報展示，更走入社區實作，透過共學交流，展現年輕世代的永續實踐力與創新思維，這場發表會不只是成果展示，更是一場跨界共學的旅程，體現「教育即行動」的力量，為研華持續投入永續教育注入更多動能與願景。

### 🌍 培育夢想行動者，播下永續未來的希望

- › 「ACT」意指 Awareness ( 覺察 )、Care ( 關懷 )、Taking Actions ( 付諸行動 )，研華文教基金會希望透過教育計畫，培育具備觀察力、同理心與行動力的未來公民。本屆發表會圓滿落幕，

象徵著這群夢想家的永續種子，已在全台各角落悄然萌芽。

## 從內部文化到外部行動，讓 DEI 成為日常語言

- › 2025 年第二季，研華全球團隊以行動響應 DEI ( Diversity, Equity & Inclusion ) 價值，從職場倡議到社區關懷，跨越文化、語言與地理界線，體現我們對多元、平等與共融的堅定承諾。
- › 不論是支持身心障礙者、倡導性別平權，還是與弱勢社群同行，每一次參與，都是我們實踐企業社會責任、打造友善工作文化的具體體現。



Advantech Singapore 30th Anniversary  
Run for Light 2025 | 12th April 2025 @ Marina Barrage, Singapore



### Advantech Singapore | Run for Light 為愛而跑，支持視障者共融

研華新加坡團隊 ( ASG ) 參與《Run for Light》公益路跑活動，與視障者一同上路，用腳步傳遞共融精神。透過邀請研華同仁及親屬一同參與，不僅提升了社會對視障族群的關注，也展現研華用行動支持平權與尊重的企業文化。

### Advantech Thailand | 鋁罐拉環

#### 募集，回收轉為義肢希望

研華泰國團隊( ATH )啟動鋁罐拉環募集計畫，將回收所得捐助泰國義肢基金會，協助行動不便者獲得義肢資源。這項回收行動不僅體現環保精神，更

將關懷擴展至弱勢群體，讓廢棄物成為重建生活的起點，展現企業社會責任的深度與溫度。

### **☰ Advantech Europe | Pride Month 傳遞「尊重」價值，建構多元友善職場**

在歐洲，研華 AEU 團隊於同志驕傲月 ( Pride Month ) 期間發表「尊重 Respect」主題文章，公開倡議多元平等、友善共處的工作環境。透過文字力量，我們再次強調企業對 LGBTQ+ 族群的支持，並鼓勵員工擁抱差異，成就彼此。

### **👣 Advantech USA | Walk for Kids 走出愛與連結，攜手家庭共同行動**

研華美國團隊首次參與麥當勞叔叔之家 Ronald McDonald House Orange County 主辦的《Walk for Kids》公益健走活動，設立品牌攤位，邀請員工及其家人一同參與。這場充滿意義的步行活動，為身處醫療困境中的孩童及其家庭帶來支持與希望，也進一步深化研華與在地社區的情感連結。

- › 這些多元而具在地特色的行動，是研華落實 DEI 的縮影。無論身處世界何處，我們都相信：每一份尊重，都能點亮包容的未來；每一次參與，都能為共融社會帶來推動力。研華將持續推動更多以人為本的倡議，攜手員工與社群，讓「多元、平等、共融」不只是理念，而是每一天的選擇與實踐。

## 🏭 研華強化災害應變力，多場域實地演練上線

- › 緊急應變演練有助於強化員工應對突發事件的能力，提升災害或危機發生時的反應速度與處置效率，確保人員安全與營運持續。企業有責任確保其生產活動不影響周遭環境及公眾安全，演練就是履行該責任的其中一環。

### ⚠️ ATMC | 消防與化學品應變雙演練，強化第一線反應力 ⚠️

- › **【消防演練暨全員疏散演練】**為提升面對災害時的應變能力，生產區域實施全員疏散演練，模擬實際風險情境，強化員工危機意識與逃生反應。演練以保全勞工生命安全為首要原則，確保在突發事件發生時，能迅速、有序地撤離至安全區域，降低人員傷亡風險，打造更安全的工作環境。
- › **【化學品洩漏演練】**化學品洩漏演練模擬突發外洩情境，重點在於即時通報、區域封鎖、正確穿戴防護裝備及迅速處置洩漏源。演練後針對現場清理、廢棄物處理及通風復原等善後作業進行確認，確保人員安全與環境無虞，提升實際應變能力。



### ⚠️ AKMC | 危廢與廢氣演練並行，全方位防範環境風險 ⚠️

- › **【危廢倉洩漏演練】**危廢倉洩漏可能會帶來環境汙染，其有害物質洩漏後可能汙染土壤、水源和空氣，對生態環境造成長期影響。從緊急通報、召開緊急會議批准啟動緊急應變，更要層層分工並落實執行應急措施及對策具體方案。過程中除了展開自救、如何求救，也需要學習自我保護。
- › **【廢氣洩漏處置演練】**透過模擬真實的洩漏場景，提高應變能力，也能同時驗

證應急預案的有效性。檢查及維護應急設備，確保其處於良好的效率，同仁可熟悉應急程序、加強安全意識。

# ESG Quarterly Executive Meeting (ESG-QEM)

## 研華 2025 年第二季度 ESG QUARTERLY EXECUTIVE MEETING (ESG-QEM)摘要

### ESG 高階檢視機制持續深化：2025 Q2 關鍵進展回顧

研華每季定期召開 ESG Quarterly Executive Meeting ( ESG-QEM )，由永續事務最高主管暨綜合經營管理總經理 Eric Chen 領銜主持，攜手各議題相關之高階主管，共同檢視 ESG 策略進展與關鍵行動，確保組織朝向永續目標穩健邁進。第二季會議聚焦於以下三大重點議題：

#### 🔗 [對標 EU Taxonomy 框架，落實永續營收貢獻](#)

研華持續以本業產品與解決方案推動產業邁向永續轉型，涵蓋智慧交通、智慧農業、遠距醫療、智慧物流與智慧城市等領域。根據 2024 年最新統計，有 **55.6% 營收來自具永續用途之產品或服務**。展望未來，研華已設定明確目標：2025 年提升至 57%，2026 年提升至 62%，以具體績效呼應全球永續經濟活動框架的期待。

#### 🔗 [雙語版《永續報告書》將於八月發行，深化盡職治理精神](#)

研華永續報告書在部門橫向協作支持下，質與量呈現皆逐年提升。2025 年版本將更加體現全球營運據點的多元樣貌，並因應國際揭露趨勢，進一步強化「將盡職調查精神融入永續治理」的實踐深度。除了持續落實人權盡職調查，研華也正系統性盤點各永續議題於經濟、環境與社會層面之潛在負面影響，並啟動預防與減緩機制。

#### 🔗 [首本 TC\(+N\)FD 雙揭露報告將於八月發行，邁向氣候與自然整合治理](#)

研華將於今年八月正式發布首本結合 TCFD (氣候相關財務揭露) 與 TNFD (自然相關財務揭露) 框架之雙語版報告。內容涵蓋：「氣候風險的完整財務量化資訊」、「自然風險及機會的定性財務衝擊評估」、「自然相關之風險及機會鑑別」，以利後續採取相應行動方案。未來，研華將強化「內部碳定價」機制，減低氣候風險並預先因應碳成本壓

力；亦因應未來廠區擴建計畫，推動氣候減緩措施及行動方案。隨著 IFRS S2 標準即將上路，研華也將強化從風險管理與財務策略角度檢視氣候對短中期財務、績效及現金流的影響，提升組織氣候韌性。

- ▶ 未來 ESG Quarterly Executive Meeting ( ESG-QEM ) 亦將持續透過 ESG 電子報，向全球員工定期報告永續進展，強化資訊透明與行動對齊，共同實現更具韌性與價值的永續願景。

## 2025 Q3 ESG Plans

### ENVIRONMENTAL

#### 研華發表最新TC(+N)FD報告 聚焦氣候與自然風險財務量化

- ▶ 研華將於今年 Q3 正式發表結合氣候與自然面向的最新《TC(+N)FD 報告書》，展現將氣候變遷與自然生態管理納入營運決策的決心。透過本次風險與機會的全面鑑別，研華已針對高風險議題與重要機會制定具體因應措施，包括導入內部碳定價以強化減碳誘因、提升再生能源使用比例、推動綠色低碳產品開發，以及建構具韌性的永續供應鏈。
- ▶ 此次報告除了延續過往 TCFD 架構，亦參考自然相關財務揭露 ( TNFD ) 框架，擴大風險評估範疇。分析中採用多元參考情境與工具，包括 IPCC 最新評估報告所提出的氣候情境 ( 如 RCP4.5 與 RCP8.5 物理風險情境 )、IEA 1.5°C 減碳路徑，及 WWF 所開發的 Biodiversity Risk Filter ( BRF ) 生物多樣性風險工具，從營運據點、供應鏈到下游客戶，全面盤點研華所面臨的氣候與自然風險與機會。
- ▶ 本次揭露亦作為未來銜接 IFRS S2 國際氣候揭露準則的基礎，強化財務影響量化，並涵蓋「依賴、衝擊、風險與機會」的全方位分析，確保企業策略與全球趨勢接軌。展望未來，研華將持續推進碳管理與自然管理整合，對齊 1.5°C 科學減碳目標與 RE100 承諾，並持續進行全球主要營運據點碳盤查與低碳投資佈局，提升整體營運韌性，實踐「做永續地球的智能推手」的企業 ESG 願景。

#### 氣候風險鑑別機制與考量面向


- ▶ 研華依據 TCFD 架構執行氣候風險及機會鑑別，並區分影響程度與發生期程鑑別對研華本身以及價值鏈可能造成的影響，研華依 TCFD 指引定義之風險與機會，併同多面向議題蒐集、跨部門討論、外部諮詢，具體辨識研華攸關之重大風險與機會議題、對應之潛在發生情境

及衝擊程度，以及分析可能造成的財務影響，並以產業特性及國際脈絡聚焦於營運面（減量、天災）、產品面（含供應鏈）及市場面三大面向，以利盤點出公司整體層級之氣候風險與機會，精準提出相關因應策略。

### TCFD 風險與機會評估流程

- 研華的風險及機會評估流程是從集團的角度出發，透過系統化的主題辨識、資訊蒐集、分析與評估等方式，辨識出公司氣候相關的重大風險及機會，並對潛在的風險及機會進行質化或量化之的管理，自結合實際施行措施，以期能符合公司的經營策略與永續發展目標。具體流程可分為以下幾個步驟：



 IFRS S2 為國際永續準則理事會 (ISSB) 於 2023 年發布的氣候相關揭露準則，建立在 TCFD 架構之上，要求企業揭露氣候治理、策略、風險管理、指標與目標四大面向，並強調財務重大性與量化揭露。內容涵蓋溫室氣體排放（範疇 1、2、3）、轉型計畫、情境分析，以及氣候風險與機會對收入、成本、資產與融資影響的評估。未來 IFRS S2 將成為各國法規基礎，台灣金管會亦將參採，企業須與財務報表一併揭露，強化投資人溝通與國際可比性，推動企業氣候治理與低碳轉型行動。

## GOVERNANCE

### 共築永續韌性鏈：研華 2025 永續供應鏈賦能行動

- 在氣候變遷、碳管理與責任治理等多重挑戰下，全球供應鏈正面臨前所未有的轉型壓力。研華自 2024 年起積極推動永續供應鏈轉型，透過教育訓練、制度建置與資源整合，協助供應商從被動合規邁向主動永續。迎接 2025 年，隨著各界對企業社會責任的期望持續提升，研華正式啟動「永續供應鏈培力計畫」，全面升級供應鏈永續韌性。透過「中大型論壇」與「小型工作坊」雙軌推進：論壇聚焦於政策傳達與趨勢分享，強化整體共識與方向認知；小型工作坊則以實務

導向為主，結合分組討論、案例演練與互動，協助供應商深入理解並

轉化為具體行動方案。希望透過多元化的學習管道與實務導入，協助

供應夥伴強化永續實力，共同邁向綠色升級。

- › 2025 上半年，研華更進一步深化策略，導入分級分群管理與主題式行動，依據供應商不同的永續成熟度，展開多層次的培力計畫，包括：一場線上講座、百人實體論壇及兩場實作導向的深度工作坊，議題涵蓋碳目標設定、循環經濟、再生能源等核心主題，不僅強化供應商對 ESG 議題的理解與應對能力，也促進最佳實踐的交流與擴散。
- › 下半年將延續這股動能，規劃三場線上講座，聚陸續推出三場線上講座，聚焦供應鏈碳管理趨勢、EHS 法規實務應對，以及 ESG 資訊揭露策略等供應商高度關注的議題，進一步協助夥伴在永續實務上落地深化。
- › 未來，研華亦將積極串聯標竿企業、政府單位與學術機構，持續擴充學習資源與專業輔導平台，支持供應商在碳管理、再生能源與循環經濟等關鍵領域持續進化，共築更具韌性、競爭力與永續價值的全球供應鏈生態圈。

## 2025 全球永續趨勢



## 全球能源轉型：亞洲引領再生能源使用新高峰

根據 RE100 的最新報告，隨著企業承諾脫碳與永續發展目標，亞洲是全球製造業中心，在國際供應鏈中至關重要，目前正迅速成為全球再生能源發展的中心，顯示企業在綠電轉型上的具體行動。同時，歐洲的平均再生能源電力使用量維持在 83%，而北美則下降了 1%，降至 65%。

### 亞洲成為全球再生能源成長核心

RE100 企業正在更具挑戰性的市場中採購更多再生能源電力：日本（從去年佔總電力使用量的 25% 上升到今年的 36%）、中國（從 50% 上升到 59%）、印度（從 23% 上升到 39%）、越南（從 30% 上升到 51%）和韓國（從 9% 上升到 12%）。

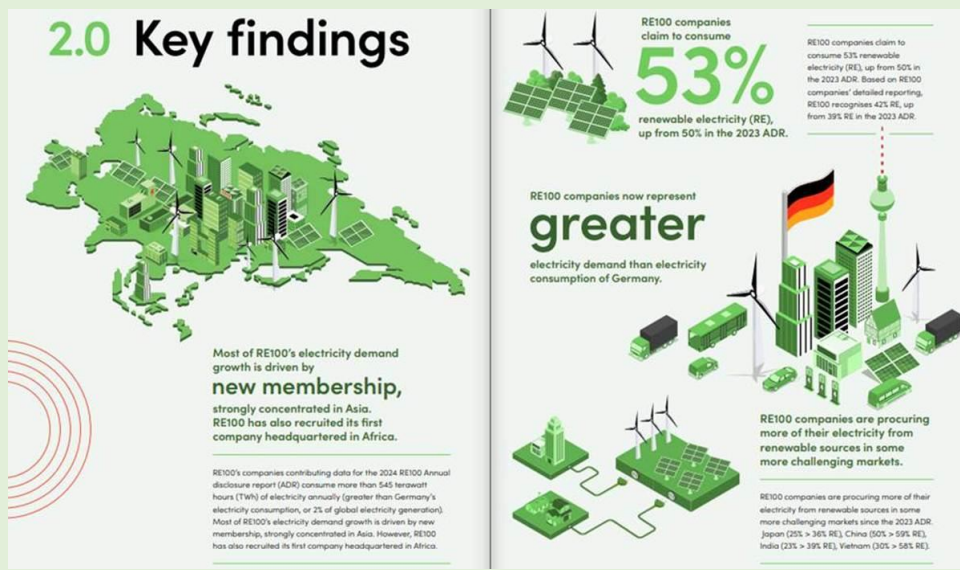
越南與印度的可再生能源使用量出現顯著增長。

中國 RE100 成員企業目前有超過一半的用電來自可再生能源。

RE100 成員普遍認為高成本、供應有限與採購選擇不足，是企業邁向 100% 再生能源目標的主要挑戰，亞洲六個最具挑戰性的市場均被列入清單，其中韓國被認為最困難。

亞洲作為全球製造與供應鏈重鎮，其再生能源市場起步較晚，導致採購面臨一定挑戰。但報告指出，多數亞洲市場的使用比率正穩定提升。

企業與政策的雙向推力：2024 年新加入 RE100 的 10 家企業中，有 9 家總部位於亞洲，顯示企業對區域內再生能源採購高度關注與承諾。如韓國政府正優化 Green Premiums 計畫，提升市場透明度，使企業能更清楚追蹤其再生能源使用情況。



[閱讀全文](#) >

 [2024 RE100: Annual disclosure report](#)

## ✦ CSRD ( Corporate Sustainability Reporting Directive ) 迎來全面「簡化」改革！✦

### 歐盟永續綜合法案概要：兼顧綠色轉型與產業競爭力

面對企業對繁重永續規範的壓力，歐盟執委會推出「永續綜合修法 ( Sustainability Omnibus Package )」，希望透過簡化法規、減輕行政負擔、激勵投資，同時維持《綠色政綱 ( Green Deal )》核心目標。

具體而言，套案牽涉歐盟 4 大氣候政策，包括碳邊境調整機制 ( CBAM )、企業永續報告指令 ( CSRD )、企業永續盡職調查指令 ( CSDDD )、以及歐盟永續分類標準 ( EU Taxonomy )，而修正內容多是放寬企業碳揭露規定。

### 四大永續法規修法重點摘要

#### 企業永續報告指令 ( CSRD )：免除 80% 以上企業的報告義務，報告延後兩年

- › 適用對象限縮至極大型企業 ( 千人以上、年營收超過 5,000 萬歐元或資產達 2,500 萬歐元 )。並刪除產業別標準，減少資料提交，進一步地提升揭露報告的一致性與清晰度。
- › 推出「自願永續標準 ( VSME )」，供不受 CSRD 約束的企業參考使用。
- › 延後原 2026 與 2027 年適用企業的報告義務至 2028 與 2029 年。

#### 企業永續盡職調查指令 ( CSDDD )：縮小盡職調查對象，頻率五年一次，延後一年上路

- › 延後一年上路，至 2028 年實施，並將預先發布官方指導文件。
- › 僅在合理懷疑企業行為具有風險時，才要求對間接供應商進行調查。限制大型企業對供應商要求的資訊範圍，不得超出「自願永續標準 ( VSME )」。
- › 民事責任規範由各成員國決定，取消歐盟統一規範。
- › 氣候轉型計畫標準與 CSRD 保持一致性，以便提升政策整合性。

#### 碳邊境調整機制 ( CBAM )：放過 90% 進口商，晚一年上路

- › 對小量進口者 ( 如中小企業 ) 採取完全豁免報告義務，降低近 90% 的企業申報負擔。
- › 簡化報表格式、碳排放計算與財務要求，提升執行效率。

› 強化防止規避 CBAM 措施，與各國共同制定反規避策略。

### **📍 歐盟永續分類標準 ( EU Taxonomy ) : 千人以下企業免報，減少 70%數據要求**

- › 適用於 CSRD 的企業，將不再強制提報相對應的永續類別，而採用自願性提報。
- › 允許企業在未完全吻合標準時就提報，可選擇報告「部分」符合歐盟永續分類法的活動，以便掌握進度及改善方向。
- › 低於總營收、資本支出或總資產不到 10%的經濟活動可不必提報。
- › 銀行的「綠色資產比例」( green asset ratio ) 計算可排除不受 CSRD 管制的企業。

### **簡化版對對企業的實質效益**

🔑 **【有效幫助降低永續揭露行政成本】** 估計每年可節省高達 63 億歐元。

🔑 **【對中小企業豁免】** CSRD 適用企業減少約 80%的企業家數，大多中小企業也可免於強制報告。

🔑 **【降低供應鏈揭露壓力】** 大型企業不得向供應商索取超出自願標準 ( VSME ) 的資訊。

🔑 **【調查頻率放寬】** 對間接供應商的盡職調查從每年一次改為每五年一次。

🔑 **【自願報告框架】** 中小企業可選擇使用簡化的自願標準，以提升企業參與永續揭露之意願。

### **歐盟永續綜合修法：平衡效率與環保，推動企業永續轉型**

此次修法並未動搖雙重重要性 ( Double Materiality )、氣候風險揭露等核心原則，而是透過法規簡化與制度彈性，提升政策可行性與企業接受度，使企業更易於參與永續轉型，也不失綠色政綱的核心精神；並是歐盟將永續政策從理想到落實之里程碑。

閱讀全文，

📌 [《歐盟產業高峰會》記者會影音 European Industry Summit](#)

📌 [永續綜合簡化提案 \( Omnibus Simplification Package \) Q&A](#)

刊登資訊/ 意見反映/ 瞭解更多，請洽 [csr@advantech.com.tw](mailto:csr@advantech.com.tw)