

2025 Q1 ESG Highlights

🏆 研華躋身全球Top 10%永續標竿企業，蟬聯入選標普全球永續年鑑

研華從入選率僅10%、全球62個產業超過7,600家企業中脫穎而出，榮登國際最具指標性的ESG刊物《標普全球（S&P Global）2025年永續年鑑（The Sustainability Yearbook 2025）》，為全球780間入選企業中僅68間的台灣企業。



🌱 綠色地球守衛隊

- ◇ 2024年啟動內部碳定價（Internal Carbon Price, ICP）專案，設定影子碳價格為1,700-3,000新台幣/公噸CO₂e，並計畫於今年納入低碳生產與投資決策，強化碳風險控管以因應未來法規及國際碳交易機制。
- ◇ 研華將AI技術全面用於綠色產品計畫，開發產品碳足跡盤查系統平台，並成立永續原物料小組，推動事業群開展實驗性專案，導入再生料並優化永續包材，攜手供應商共同研發低碳產品。


🤝 社會共好先鋒者

- ◇ 研華致力打造利他企業文化，憑藉卓越的職場文化與雇主品牌，研華

入選《富比士雜誌Forbes》2024最佳雇主，並榮登《時代雜誌Time》全球500大永續企業。

永續治理守門人

- ◇ 獲選「公司治理評鑑」前5%上市企業，展現卓越治理成效。
- ◇ 供應商治理亦擴大推動綠色低碳供應鏈，攜手關鍵供應商夥伴2025年完成ISO 14064碳排數據蒐集、2027年取得ISO14064。同時將透過ESG關鍵會議提供賦能輔導計畫，鞏固永續穩定的供應鏈夥伴關係。

 S&P永續年鑑為國際最具指標性的ESG刊物之一，從環境、社會、治理三大面向評比永續發展績效，並依綜合評比成績評定為Top 1%、Top 5%、Top 10%、年鑑入選者及最佳進步獎。研華憑藉整合工業物聯網軟硬體技術，積極推動環境永續與企業治理，在全球標竿企業中嶄露頭角，排名Top 10%成為產業領先者。

Environmental Dimension

研華日本&研華韓國成功取得 ISO 14064 溫室氣體盤查認證，穩步邁向全球淨零目標

- › 為實現2025年全球溫室氣體盤查涵蓋率目標，研華自2024年啟動海外據點

碳盤查計畫，針對日本與韓國兩大生產據點推動ISO 14064-1 認證輔導，

並於2025年第一季順利通過第三方查證與稽核，取得國際認證。

- › 這項成果不僅展現研華對環境永續的高度承諾，更是實踐 ESG (環境、社會、治理) 行動的具體里程碑。透過國際標準驗證，研華能更精準掌握海外子公司之碳排情況，為後續制定減碳策略、推動永續發展打下堅實基礎。
- › 未來，研華將持續擴大碳盤查範圍，預計於 2027 年前完成歐洲與美國兩大據點的盤查與輔導，並於 2028 年全面完成全球六大營運據點的溫室氣體查證與揭露，穩步推進環境資訊透明化與淨零管理目標。
- › 我們相信，永續是一場長跑，需要堅定的每一步。研華將持續以實際行動落實碳管理，一步步擴大全球盤查的腳印，為通往淨零的路上，打下穩健而踏實的基礎。

Social Dimension

Happy International Women's Day

♥ 向每一位閃閃發光的她致敬！



- › 每年的 3 月 8 日，是屬於女性的節日——國際婦女節 (International Women's Day)。這不只是向所有女性同仁的努力與成就致敬的日子，更是我們實踐 DEI (多元、平等、共融) 價值的重要時刻。
- › 今年，研華全球據點齊心響應這場「國際女力盛宴」！總部特別舉辦兩場跨區域的全球交流活動，邀請來自 6 個不同 RBU 的研華女性夥伴，分享她們在職場上的奮鬥與收穫。從工程現場到管理舞台，每段經驗都讓人感受到女性的勇氣與力量。



同時，世界各地的 RBUs 也同步舉辦多場慶祝活動，無論是溫馨聚會、主題演講，或創意滿點的小驚喜，都展現了研華對於性別多元與女性賦能的支持與承諾。

❤️ Advantech Headquarter

Advantech HQ 特別策劃兩場跨時區線上講座，以「The Power of Resilience: How Women Overcome Adversity and Embark on Fulfilling Careers」為題，邀請六大 RBUs 的傑出女性夥伴現身分享。她們娓娓道出職涯中的挑戰與轉折，從不同文化脈絡和產業背景出發，探討如何憑藉堅韌與智慧，化困境為機遇。藉由這些動人且真實的經驗分享，激勵全球同仁們勇於突破自我、創造屬於自己的精彩人生。

❤️ Advantech China (ACN)

特別推出「其實女子_____」系列倡議，破除刻板印象、撕去傳統標籤，喚醒無限可能。搭配原創影片《破偏見·撕標籤·闖無限新可能》，透過創新的紅色視覺設計與生動的留言互動，鼓勵每位同仁親自填寫心目中的女子定義，傳達研華多元包容、尊重差異的核心價值，打造更具溫度與包容性的職場文化。

❤️ Advantech Czech (ACZ)

研華布拉格辦公室於國際婦女節當日，向所有女性同仁獻上誠摯感謝與敬意，肯定她們在公司發展中所做出的卓越貢獻。ACZ 更以此為契機，重申公司對支持員工平衡家庭與事業的長期承諾，讓每位夥伴在職涯旅程中更加自信與從容。

❤️ Advantech Brazil (ABR)

研華巴西辦公室特別安排女性員工走入充滿歡笑與活力的 Hopi Hari 主題樂園，透過輕鬆自在的氛圍激發創意與熱情，同時致敬同仁們的傑出貢獻與才華。ABR 深信，創新源於活力與靈感，這樣的鼓勵氛圍將為公司未來發展注入更多創新與多元的可能性。

Sharing from Global Advantechers

- ✦ ACN & AKMC : <https://v.douyin.com/FLOkLTjGct8/>
- ✦ ANA : <https://reurl.cc/bWgOk6>
- ✦ AKR : <https://blog.naver.com/advantechkr/223787243871>



Giving Back with the Advantech for Community (A4C)

- › 社會參與與社區關懷是 ESG 的重要核心，而「利他」也深植於研華的企業文化。為落實這一精神，全球各地的 Advantechers 積極投入在地行動，透過實際參與、發揮影響力，共同回饋所屬社群。以研華北美子公司為例，自 2021 年啟動 Advantech for the Community (A4C) 計畫，鼓勵同仁以實際行動支持社會關懷。例如參與社區公園環境清潔、協助修繕弱勢家庭住宅、舉辦捐血活動等，讓企業責任真正走入日常。



Make-A-Wish: Turning Hope into Reality

與 Make-A-Wish 攜手 為重症孩童實現願望



- › 研華美國持續支持 Make-A-Wish Foundation，協助罹患重症的 3 至 17


歲孩童實現人生夢想，讓他們在艱困的治療旅程中看見希望與可能。


- › Advantech USA (研華美國) 贊助了在伊利諾州渥太華 (Ottawa, IL) 舉辦的 Make-A-Wish 「企鵝跳水活動 (Penguin Plunge)」。此活動共募得 1,154 美元，將用於幫助當地重症兒童圓夢，點燃他們對抗病魔的勇氣。


Help for Today, Hope for Tomorrow

關懷無家者，一起打造有希望的明天

- › 面對無家可歸的挑戰，研華美國與伊利諾州的 Illinois Valley PADS (IV PADS) 攜手合作，支持其於 LaSalle、Bureau 及 Putnam 三郡所展開的無家者支持計畫。Advantech USA 成功募得 3,420 美元，將協助下列項目，讓無家者重拾尊嚴與生活品質：

 **提供庇護與基本需求**：在 Ottawa 與 Peru 設有兩處全年無休的收容中心，提供總計 129 張床位，並供應三餐、淋浴與洗衣設施。

 **個案管理與自立計畫**：為每位住民量身訂做服務方案，包含教育資源、就業轉介、健康支持與心理諮詢。

 **社區串聯與倡議計畫**：與在地組織、志工和捐款者攜手，提升社會對無家問題的關注與解決能力。

Governance Dimension

🚀 研華啟動 2025 年永續供

應鏈培力計畫

› 面對全球 ESG 趨勢與碳排壓力，

研華於 2025 年正式啟動「永續供應鏈培力計畫」，聚焦強化供應商的永續能力與轉型動能，希望透過多元學習與實務輔導，幫助供應商強化永續能力、一起轉型升級。



› 根據不同供應商的永續成熟度，研華

在第一季展開多層次的培力行動，橫跨碳管理、循環經濟、EHS 法規、再生能源等核心議題，促進供應商對全球 ESG 議題的理解與市場趨勢的掌握，並分享最佳實踐經驗。



🔍 專案型碳管理輔導

✦ 我們針對高碳排放的供應商，提供一對一碳盤查與減碳輔導，並協助連結政府資源。透過數據盤

查與第三方查證，幫助供應商夥伴深入了解自身碳足跡，發掘減碳潛力，全面提升碳管理能力。

多元學習工作坊

- ✧ 論壇活動：聚焦循環經濟的關鍵議題，分享最新 ESG 趨勢與實務案例。
- ✧ 小型工作坊：深入探討特定主題，專注提高供應商在特定 ESG 領域實踐力，提供具體做法與落地應用工具。

ESG 基礎課程

- ✧ 針對所有一階供應商開設多場 ESG 系列線上課程（課程包含：ESG 資訊揭露、碳管理、循環經濟、EHS、標竿企業實踐分享等），幫助供應商夥伴了解 ESG 基礎概念與法規要求，課程中納入研華對於供應商的期待與要

求，幫助大家強化合規與永續實
務力。

- › 未來，研華將持續提供更多學習資源
與輔導機會，支持供應商在碳管理、
再生能源、循環經濟等領域持續進
步，攜手打造更具韌性與競爭力的永
續供應鏈。

2025 Q2 ESG Plans

ENVIRONMENTAL

2025 World Environment Day #BeatPlasticPollution

聯合國倡議、全球響應，研華用行動支持環境永續

- › 每年 6 月 5 日的 世界環境日 (World Environment Day)，是全球最重要的環境倡議日，由聯合國環境規劃署 (UNEP) 自 1973 年發起，至今已成為全球最大規模的環境宣傳平台之一，數百萬人透過各式行動響應，為地球發聲。
- › 2025 年的主題延續 #BeatPlasticPollution (對抗塑膠污染)，並由 韓國主辦，聚焦全球協力消除塑膠污染。這場運動不僅呼籲大家「拒絕、減少、再利用、回收、重新思考」塑膠的使用方式，也呼應 2022 年全球對塑膠污染條約的共同承諾，致力於守護氣候、海洋與生物多樣性，實現聯合國永續發展目標 (SDGs)。

Advantech in Action

- › 研華以實現永續發展為核心，邀請全球 Advantechers 參與志工活動身體力行一起改善環境生態，各 RBUs 積極響應。

Advantech Taiwan

自 2023 年起落實有薪志工假制度，今年也於世界環境日舉辦「台中大坑步道修復志工」、「高雄雙溪樹木園步道修復志工」兩場志工活動，號召

台灣北、中、南的研華夥伴及身旁親友一起 One Day for Planet！以實際行動支持自然修復、打造更友善的環境。

Advantech Europe

將舉辦「環境清潔日」活動，號召員工前往自然與都市公共空間（如公園、綠地）進行清潔行動，清理廢棄物，減少污染、保護生態。這場活動也將強化員工的環保意識，培養集體行動力與志工精神。

› **Read More:**

2025 World Environment Day

<https://www.worldenvironmentday.global/about/theme-host>

SOCIAL

Advantech University Co-Creation

› 為強化研華重點區域之在地 ESG 經營、累積人才庫，並探索物聯網教育市場商機，2024 年研華正式啟動 UCC 全球拓展計劃(UCC WW Expansion Plan)，目標未來 2 年於全球重點區域大專院校合作建立 12 間 AIoT Lab，應用研華核心能力，提供學校實作教材 (Training Station)、標準化物聯網課程模組等資源，並結合研華四大產學合作計畫，包含物聯網專題競賽 Innoworks、創新專題式實習的 Elite 100 Internships，以及與策略實驗室合作進行特定物聯網方案 / 技術創新研究的 Research Project 等，支持研華與區域重點大學建立長期夥伴關係，以業界資源銜接大學教育，推動學用接軌。

› **AIoT Innoworks 企業跨界合作：啟動市場與產業的加速度**

Innoworks Global Call for Proposal

AIoT Innoworks 鼓勵全球學生以 WISE-IoTSuite 為基礎，學習開發工業物聯網各產業、各領域的創新應用方案，是目前研華在全球 RBU 推廣最為普及的產學項目。作為研華鼓勵學生開發者競賽的專案，2025 年在台灣將與 AWS 合作，共同舉辦[生成式 AI 黑客松應用競賽]，透過 AWS 的雲端技術與架構，加上研華在 edge 端的命題與需求，以及 domain knowledge 的補充，期待學生發展出創意與實用性兼具的生成式 AI 解決方案。目前已同步發出對各 RBU 的 Innoworks 提案邀請，期待 RBU 能依照各區域發展的主軸進行提案，攜手當地夥伴一起培育人才，深化產學生態圈。

Advantech Taiwan 與台科大簽署產學 MOU

✦ 總部將擴大產學合作生態圈，繼 2019 年與陽明交通大學合作，建立交大研華物聯網中心之後，2025/3 月宣佈與台灣科技大學簽訂產學 MOU，透過產學研究案與菁英獎學金，進一步培育了解產業需求的潛在人才。

Advantech China 研華 AIoT 創新應用大賽盛大啟動！

- ✦ 「以企業之力助力高校人才培育」一直是研華產學合作的重要目標之一，為此本屆研華中國AIoT創新應用大賽聚焦「AI+工業創新」與「AI+智慧城市」兩大主題賽道，結合產業實境與AIoT技術，激發智能化解決方案的創新潛能，聚焦工業製造、能源管理、城市治理等實際挑戰，尋找可落地的未來解方。
- ✦ 大賽不僅為大專院校學生提供實作與創新的舞台，更透過研華工業雲平台、專業硬體設備及技術支援，協助學子將所學理論轉化為實際應用，深化跨域整合與技術實踐力。
- ✦ 研華中國期望以本次競賽為橋梁，深化產學合作，促進技術落地與人才培育，展現企業在推動產教融合上的長期承諾與社會責任，共同攜手打造更智慧、永續的未來社會。

GOVERNANCE

研華下半年出版2024年永續報告書，將揭露多項永續績效

- › 研華預計 8 月份出版永續報告書中英文版。本年度永續報告書亮點：以生命週期各面向揭露研華永續產品績效、全球生物多樣性作為、投入永續智能解決方案營收超過 55%、永續供應鏈啟動深度 ESG Empowerment 計畫、全球研華人利他社區行動及 DEI 實踐。

2025 全球永續趨勢

下一波企業永續浪潮：生物多樣性成新顯學！

隨著全球對氣候風險與生態保護的關注日益升溫，企業對「生物多樣性（biodiversity）」的重視度也正逐步提升。根據《2024年企業與生物多樣性現況報告》（The State of Biodiversity and Business 2024），有如下核心發現：

📍 大部分的公司 (將近 2/3 的公司將減低溫室氣體排放視做永續議題的優先項) ，有 1/4 的企業開始將「保護生物多樣性」列為高優先事項，並嘗試在營運與供應鏈中落實復育策略。也有 3/4 的企業對於自然及生物多樣性議題無採取任何行動。

📍 歐洲因應政策與法規的緣故，有超過半數的公司正在針對生物多樣性議題採取行動，例如：透過歐盟的企業永續報告指令 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) 與歐洲永續報告標準 (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) 的要求，積極評估農業、森林、水源管理與其他生態面向所帶來的環境足跡。

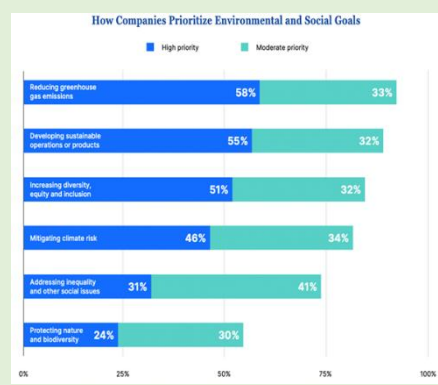
📍 北美企業雖然也開始意識到生態破壞的長期風險，但仍較多停留在試點或非正式評估階段。僅有 1/10 的企業將自然及生物多樣性議題納入考慮。

企業規模與生物多樣性重視度之差異

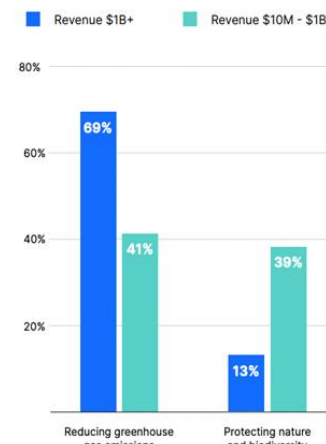
- 報告也指出，大型跨國企業雖具資源優勢，但在減碳為核心的永續發展框架下，生態議題經常被忽略。透過調查，我們發現在年營收超過 10 億美元的企業中，僅有 13% 將保護生物多樣性視為高優先任務；然而，年營收介於 1,000 萬至 10 億美元的中小型企業中，有高達 59% 認為該議題極為重要，顯示小型企業在風險管理和永續策略上更具靈活性。

企業永續新戰場：生物多樣性管理與規範因應

- 報告調查了 106 位全球企業永續專業人士，其中約 60% 來自年營收超過 10 億美元的企業，主要來自北美 (70%) 與歐洲 (22%) 。調查發現，企業間對生物多樣性關注的差異，主要原因包括：自然與生物多樣性相關之專業人力不足、ESG 議題間資源分配競爭、以及高層管理對生物多樣性的重視程度差異。但隨著「自然相關財務揭露機制」 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 與「科學基礎生物多樣性目標」 (Science Based Targets for Nature, SBTN) 等框架的逐步完善，歐盟的 CSRD 與 ESRS 等法規也推動企業進行生態影響評估。企業若能結合供應鏈管理、地理資訊系統 (GIS) 、將有助於加速建立完整的自然資本管理模式，提升企業在生態領域的競爭力。



Large Companies Have Very Different High Priority Environmental Goals From Smaller Companies



- › 部分企業雖已公開承諾如在農業、土地利用、水資源或森林管理等領域進行保護或倡議，但尚未採取具體行動。相反地，也有約四分之一的企業未公開自然或生物多樣性保護相關之承諾或量化目標，但已開始進行生物多樣性風險評估，並採取具體行動，如使用 GPS 監控森林砍伐、支持永續農業供應鏈，或於廠區設立生物多樣性廊道等專案。

[以自然為本：企業永續轉型的新核心戰略](#)

- › 總體而言，保護自然及生物多樣性已不再是少數企業的嘗試，而是永續轉型的必經之路。當企業開始理解自然與生物多樣有助供應鏈韌性，加以市場對綠色產品、責任採購與生態標章的需求，及投資機構對自然相關揭露的要求，未來更需要在企業高層與執行協同之下，通過系統性評估、生態監測和在地參與等整合方式，促進綠色經濟與自然環境的共榮。

[閱讀全文](#) ›

- ✦ [《2024年企業與生物多樣性現況報告》\(The State of Biodiversity and Business 2024 \)](#)

✦ 《社會風險升溫中：DEI如何成為企業決策的十字路口？》 ✦

[多元共融成為董事與高階主管無法迴避的關鍵風險課題](#)

- › 隨著社會輿論、人才競爭與法規要求日益升高，「多元、平等與共融」(Diversity, Equity, and Inclusion, DEI) 已不再只是企業彰顯社會責任或吸引年輕世代的形象策略，而是董事與高階主管進行風險評估時必須正視的重要議題。企業若未能建立具備包容力與文化韌性的內部機制，將難以因應當前快速變動的法律與政治環境。
- › 美國近期針對以種族為基礎的平權行動 (Affirmative Action) 做出限制性判決，加上新政府對 DEI 採取保留態度，導致許多跨國企業縮減其多元政策的推行力度。甚至 NASDAQ 曾要求上市公司揭露董事會多元組成的規定，也於 2024 年底遭美國聯邦法院推翻。相較之下，歐盟即便提出縮小企業永續報告指令 (CSRD) 適用範圍的草案，仍透過 CSRD 與歐洲永續報告標準 (ESRS) 要求企業揭露董事會成員與組織成員的多元化指標，並聚焦於性別與背景等面向，採「遵循或解釋」(comply or explain) 原則，強化企業對社會責任的回應。這樣的全球差異，使得 DEI 的推進在不同區域呈現兩極化。

因地制宜的多元策略：企業如何應對 DEI 的區域落差

- 一方面企業將 DEI 視為提升員工福祉與建立良好企業公民形象的關鍵；另一方面，則因部分區域或市場的政治與社會保守風氣，使企業在落實 DEI 時面臨較高敏感性與潛在風險。根據 WTW (Willis Towers Watson) 發布的《2025 年全球董事與高階主管調查報告》，來自多個產業與組織類型的董事與風險管理人員首度將 DEI 納入風險評估範疇。調查顯示，儘管 DEI 尚未進入整體風險關注度前七名，卻已排名第 12，超越了污染、地緣政治風險、社交工程詐騙或犯罪與氣候變遷等議題。在英國、北美與非洲等地區，DEI 更進入前七名；對營收超過 50 億美元的大型企業與醫療產業來說，這是一個兼具挑戰與機會的高度戰略議題。

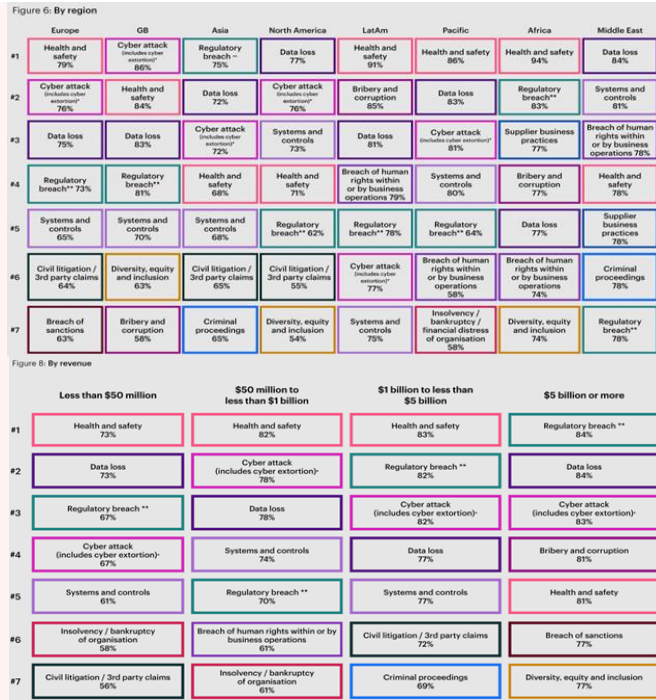
DEI 議題面臨著地區與產業間的差異：當企業在某些市場或地區因推動 DEI 而獲得正面回饋，在其他政治或社會風氣有巨大差異之地區卻可能引發爭議甚至法律訴訟。因此，企業需具備靈活調整策略的能力，平衡多元化推進與風險控管，避免落入法律與公關危機的兩難。

- DEI 議題面臨著地區與產業間的差異：當企業在某些市場或地區因推動 DEI 而獲得正面回饋，在其他政治或社會風氣有巨大差異之地區卻可能引發爭議甚至法律訴訟。因此，企業需具備靈活調整策略的能力，平衡多元化推進與風險控管，避免落入法律與公關危機的兩難。

員工福祉與文化包容：企業的新風險戰場

- 事實上，「社會風險」正迅速演變，成為企業治理不可忽視的一環。過去幾年，氣候變遷是 ESG 議程的焦點；但如今在許多市場中，氣候風險已不再是首要風險。員工身心健康、組織文化與多元共融相關的議題，例如健康與安全已穩居企業風險排行首位，反映企業對員工福祉的關注。
- 若企業高層低估這波由職場身心安全及健康延伸至文化包容的社會風險，極有可能在未來面臨法律訴訟、員工流失、聲譽受損等多重衝擊。面對法規與政治立場分歧的全球情勢，企業唯有打造具有前瞻性與敏捷度的 DEI 策略，方能同時防範訴訟風險、滿足投資人期待，並鞏固員工歸屬感與企業形象。
- 在這波社會風險加劇的浪潮中，董事與高階主管不僅須具備開放的心態，更需展現審慎與戰略思維，才能有效回應快速變遷的政治與社會挑戰。

[閱讀全文](#) >





[《2025 年全球董事與高階主管調查報告》 \(Global Directors' and Officers' Survey Report 2025 \)](#)

刊登資訊/ 意見反映/ 瞭解更多，請洽 csr@advantech.com.tw