

*Casa San Giorgio S C S arl*

# **Bilancio sociale 2020**

**Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.**

**Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)**

## Parte introduttiva

### Introduzione

Il Bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione dei comportamenti e dei risultati sociali, di informazione sulla struttura organizzativa, di trasparenza degli obiettivi della cooperativa.

Tutti i dati e le analisi sono stati acquisiti all'interno della cooperativa con il contributo e il coinvolgimento del personale che li gestisce e non si è avvalsa di collaborazioni esterne.

È tuttavia anche necessario considerare che questo primo bilancio sociale rappresenta una base su cui lavorare per poter migliorare quelli futuri. Potrà, pertanto, contenere piccoli errori o imperfezioni, ma che non sono presenti per negligenza o malizia, semmai perché l'errore è parte fondamentale della sperimentazione, senza la quale il progresso e lo sviluppo non sono possibili in nessun campo.

### Nota Metodologica

Per la stesura del presente Bilancio Sociale si sono seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del Terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali il 04/07/2019.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

CASA SAN GIORGIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

#### Partita IVA

03654340920

#### Codice Fiscale

03654340920

#### Forma Giuridica

Cooperativa Sociale tipo A

#### Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

2016

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

### **Tipologia attività**

Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.

### **Descrizione attività svolta**

La Cooperativa Casa San Giorgio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, come definito dalla legge 8.11.1991 N. 381 ed eventuali modificazioni e integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa si ispira ai principi della solidarietà sociale, è tassativamente apolitica senza finalità di lucro e si propone, in via prioritaria ma non esclusiva, di offrire nell'interesse mutualistico dei soci, servizi di gestione di attività produttive. Precisamente:

- attività di servizi sanitari, sociali ed assistenziali di competenza degli enti locali e delle Asl, come previsto dalle leggi vigenti in materia;
- attività di servizi sanitari, socio-sanitari ed educativi, verso privati e verso ogni altro soggetto;
- attività che favoriscono l'inserimento sociale e scolastico di minori a rischio, di soggetti handicappati fisici e psichici e tossicodipendenti;
- centri di turismo sociale, case albergo, strutture ricettive per soggiorni estivi per bambini ed anziani, laboratori protetti, comunità terapeutiche, centri aperti ed altro;
- attività di formazione ed aggiornamento professionale nei settori indicati ai punti precedenti.

### **Principale attività svolta da statuto di tipo A**

La Casa San Giorgio S.c.s. principalmente gestisce Strutture per anziani e svolge la propria attività nel territorio della Regione Sardegna, prevalentemente nella provincia di Cagliari.

### **Regioni**

Sardegna

### **Province**

Cagliari

## Sede Legale

<b>Indirizzo</b>	<b>C.A.P.</b>		
Via Del Fangario, 37	09122		
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	<b>Telefono / Fax</b>
Sardegna	CA	Cagliari	070/670639
<b>Email</b>	<b>Pec</b>		<b>Sito Web</b>
<a href="mailto:casasangiorgiosc@gmail.com">casasangiorgiosc@gmail.com</a>	<a href="mailto:casasangiorgio@pec.it">casasangiorgio@pec.it</a>		<a href="https://www.centriresidenzialianziani.com">https://www.centriresidenzialianziani.com</a>

## Sede Operativa

### *Casa San Giorgio*

<b>Indirizzo</b>	<b>C.A.P.</b>		
Via Del Fangario, 37	09122		
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	<b>Telefono / Fax</b>
Sardegna	CA	Cagliari	070/670639
<b>Email</b>	<b>Pec</b>		<b>Sito Web</b>
<a href="mailto:casasangiorgiosc@gmail.com">casasangiorgiosc@gmail.com</a>	<a href="mailto:casasangiorgio@pec.it">casasangiorgio@pec.it</a>		<a href="https://www.centriresidenzialianziani.com">https://www.centriresidenzialianziani.com</a>

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa è stata costituita nel 2016 ed è una cooperativa sociale impegnata nell'assistenza socio-sanitaria e nei servizi alla persona. Ha iniziato subito a collaborare con l'Associazione Annidoro Onlus per la gestione della struttura sita in Cagliari e nel tempo ne ha acquisito la gestione quasi totale.

In questi anni è cresciuta e ha ottenuto totale apprezzamento sia dagli ospiti che dai loro famigliari, con una struttura il cui obiettivo è quello di sostenere il miglioramento continuo dei propri servizi e di favorire il benessere degli utenti cui gli stessi sono rivolti.

Purtroppo le difficoltà emergenziali dovute al Covid-19 hanno bloccato anche noi, facendoci chiudere a guscio all'interno delle strutture a totale tutela dei nostri ospiti, ma grazie ai nostri dipendenti, soci e non,

abbiamo cercato di rendere l'isolamento il meno duro possibile, anche tramite metodi di comunicazione alternativi per far sentire i nostri nonnini, almeno in parte, vicini ai loro famigliari. Sperando che questa pandemia allenti la presa nel corso del nuovo anno, speriamo di poter riprendere tutte le attività a cui abbiamo dovuto rinunciare: dall'ingresso dei parenti, a cui va un particolare ringraziamento per la comprensione e il sostegno dimostraroci, all'uscita degli ospiti per le loro gite, motivo sempre di grande gioia, ma soprattutto di tutte le attività giornaliere che le nostre educatrici svolgevano e che abbiamo dovuto bloccare.

## Mission, vision e valori

**MISSION:** La mission della Cooperativa trova rappresentazione:

- favorire l'inserimento lavorativo dei soci attraverso riqualificazioni professionali;
- nella garanzia di stabilità di occupazione;
- nella flessibilità, che rappresenta la capacità della Cooperativa di rispondere con tempi e risorse adeguate alle diverse richieste provenienti dal mercato;
- nel continuo consolidamento del rapporto con i propri soci.

**VALORI E PRINCIPI:** La Cooperativa organizza la propria attività secondo i principi di:

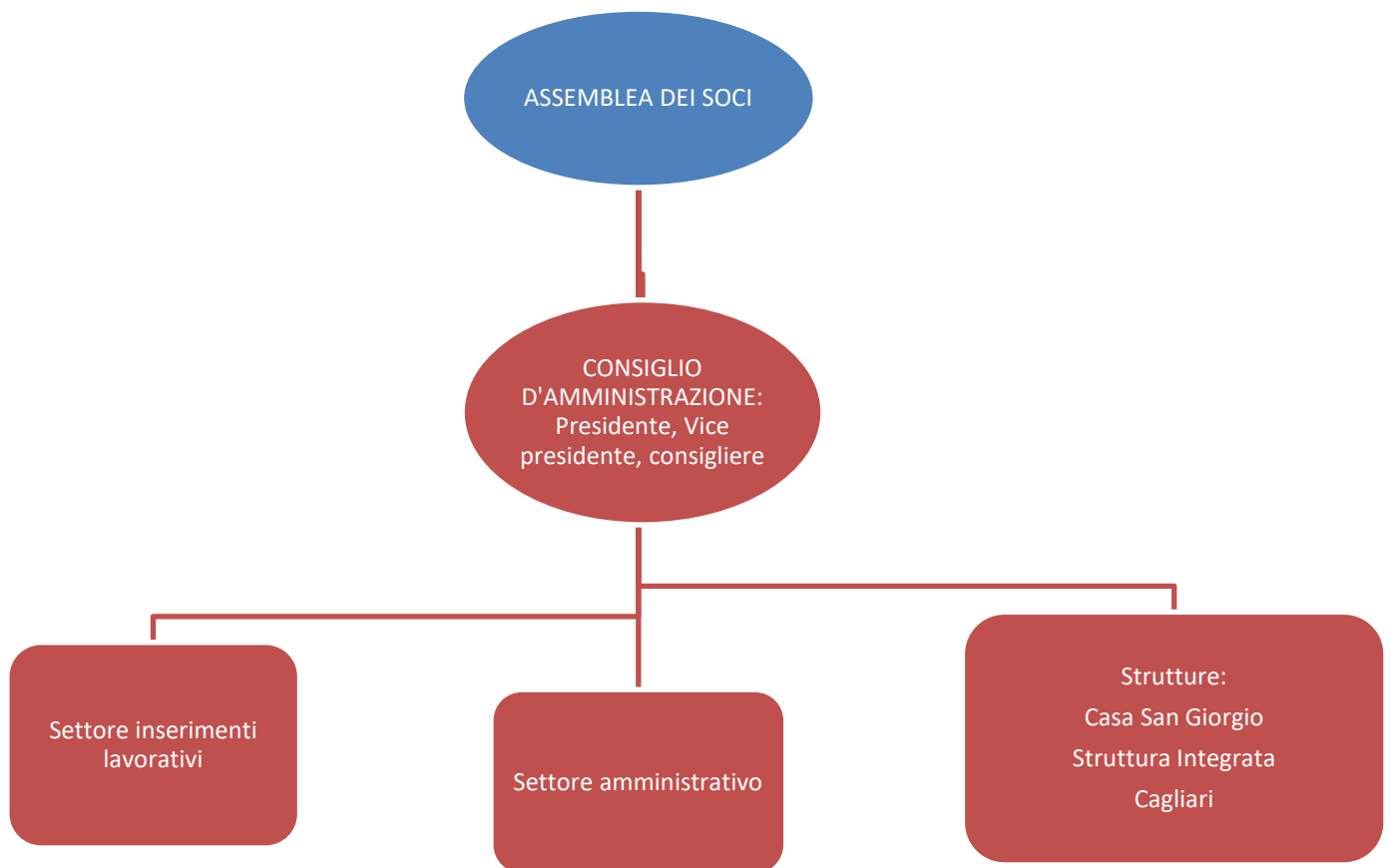
- **mutualità** come capacità di instaurare un rapporto 'vantaggioso' tra soci e Cooperativa;
- **solidarietà** come capacità di ascolto e sostegno nei confronti dei singoli;
- **democraticità** come capacità di garantire comunicazione e partecipazione a tutti;
- **impegno** di tutti nel garantire autodeterminazione ed autonomia, assicurando una gestione consapevole e responsabile all'impresa;
- **coinvolgimento** nei confronti dei propri soci.

## Governance

### Sistema di governo

Gli organi amministrativi della Cooperativa sono l'Assemblea dei soci e il Consiglio d'Amministrazione. Il Consiglio d'Amministrazione viene nominato dall'assemblea dei soci ed è composto da tre membri, resta in carica tre esercizi e i suoi componenti sono rieleggibili. L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della società. Al Presidente, e in sua assenza al Vicepresidente, sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione necessari per la gestione economica e amministrativa della cooperativa, conferiti dal Consiglio di Amministrazione.

## Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

### Assemblea dei soci:

Le competenze dell'Assemblea dei soci sono disciplinate dalle leggi e dalle norme di funzionamento. Il Consiglio d'Amministrazione (o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto) possono sottoporre attraverso gli ordini del giorno gli argomenti da discutere e da decidere all'Assemblea. Sono comunque riservate alla competenza dei soci:

- 1) l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
- 2) la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
- 3) la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale;
- 4) le modificazioni dell'atto costitutivo;

- 5) la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- 6) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- 7) l'approvazione dei regolamenti interni;
- 8) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto. L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei presenti, ad eccezione dei casi previsti dai numeri 4, 6 e 7, per i quali è necessario il voto favorevole della maggioranza assoluta dei soci aventi diritto al voto. Per le votazioni si procederà normalmente col sistema dellaalzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte. Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione; i soci persone giuridiche potranno avere un massimo di 5 voti, in relazione all'ammontare della quota sociale detenuta oppure al numero dei loro membri.

I soci possono farsi rappresentare in assemblea solo da altri soci. La delega deve essere conferita per iscritto e deve indicare il nome del rappresentante e l'eventuale facoltà e limiti di subdelega; essa deve essere conservata dalla cooperativa. Ciascun socio può rappresentare sino ad un massimo di cinque soci.

Il socio imprenditore individuale può farsi rappresentare nell'assemblea anche dal coniuge, dai parenti entro il terzo grado e dagli affini entro il secondo che collaborano all'impresa ancorché non soci.

### **Consiglio d'Amministrazione (CDA):**

Il Consiglio d'Amministrazione (CDA) è composto da tre membri, su decisione dei soci in sede di nomina e può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio d'Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

Il Consiglio d'Amministrazione resta in carica tre esercizi e i suoi componenti sono rieleggibili. Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il Consiglio d'Amministrazione elegge fra i suoi membri un Presidente.

Il Consiglio d'Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori.

La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.

Le adunanze del Consiglio d'Amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica. Per la validità delle deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei membri in carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità dei voti, la proposta si intende respinta.

Dalle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal Presidente e dal segretario se nominato, il quale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il Consiglio d'Amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa e può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.

Il Consiglio d'Amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.

Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa.

Gli amministratori relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545-octies c.c.. Nella stessa relazione gli amministratori devono illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

## **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

---

<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Murgia Luca	Presidente del Consiglio d'Amministrazione	06-02-2018	3 anni
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Giordano Emilia	Vice Presidente del Consiglio d'Amministrazione	06-02-2018	3 anni
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Orrù Nicola	Consigliere del Consiglio d'Amministrazione	06-02-2018	3 anni

## **Focus su presidente e membri del CDA**

---

### **Presidente e legale rappresentante in carica**

#### **Nome e Cognome del Presidente**

Murgia Luca

#### **Durata Mandato (Anni)**

3

#### **Numero mandati del Presidente**

1

## Consiglio di amministrazione

<b>Numero mandati dell'attuale CdA</b>	<b>Durata Mandato (Anni)</b>	<b>N.° componenti persone fisiche</b>
1	3	3

<b>Maschi</b>	<b>Totale Maschi</b>
2	66.67 %

<b>Femmine</b>	<b>Totale Femmine</b>
1	33.33 %

<b>Fino ai 40 anni</b>	<b>Totale fino ai 40 anni</b>
2	66.67 %

<b>Da 41 a 60 anni</b>	<b>Totale da 41 a 60 anni</b>
1	33.33 %

<b>Nazionalità italiana</b>	<b>Totale Nazionalità italiana</b>
3	100 %

## Partecipazione

### Vita associativa

L'organo amministrativo si è riunito con regolarità ottemperando ai compiti istituzionali e obbligatori.

### Numero aventi diritto di voto

19

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

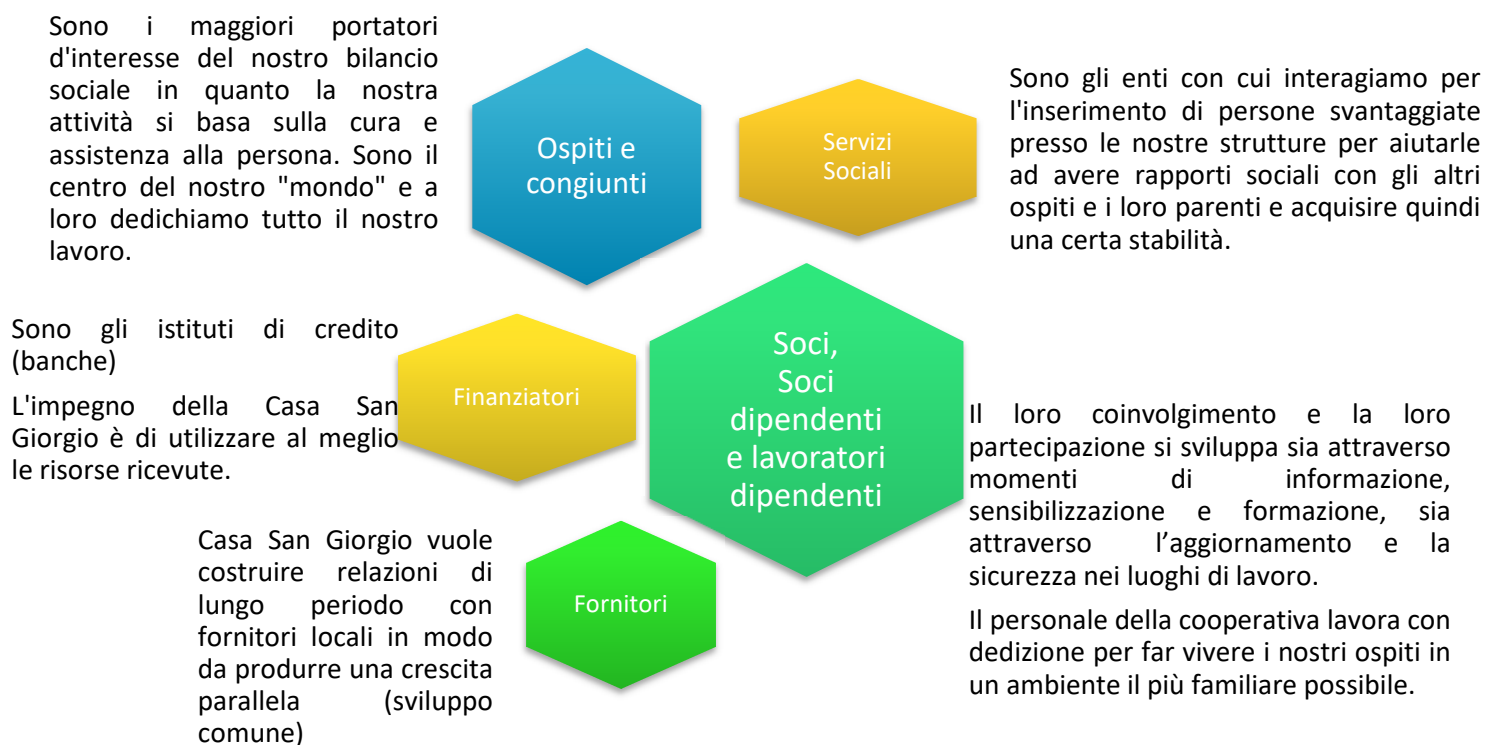
### Partecipazione dei soci alle assemblee

<b>Data Assemblea</b>	<b>N. partecipanti (fisicamente presenti)</b>	<b>N. partecipanti (con conferimento di delega)</b>	<b>Indice di partecipazione</b>
25-06-2020	2	0	12.50%
<b>Data Assemblea</b>	<b>N. partecipanti (fisicamente presenti)</b>	<b>N. partecipanti (con conferimento di delega)</b>	<b>Indice di partecipazione</b>
28-09-2020	16	0	100%

## Mapa degli Stakeholder

### Mapa degli Stakeholder

I portatori di interesse (o stakeholder) sono le persone, gruppi e organizzazioni che hanno avuto o intendono avere rapporti di scambio e collaborazione con la Casa San Giorgio. Soc.Coop.Sociale.



## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

La Cooperativa Casa San Giorgio ha per oggetto servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi di cui all'art. 1 lettera a) dalla legge 381/1991 e in particolare attività di servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi verso privati e verso ogni altro soggetto, nonché attività di servizi che favoriscono l'inserimento sociale.

La Cooperativa Casa San Giorgio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la

promozione umana e l'integrazione sociale attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi, la continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, inoltre possono essere soci coloro che sono intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito in qualità di soci volontari (attualmente non abbiamo associati volontari in cooperativa). Possono altresì essere soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali.

L'ammissione alla condizione di Socio è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere se persona fisica, l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita e l'ammontare della quota che propone di sottoscrivere, la quale non dovrà comunque essere inferiore, né superiore al limite minimo e massimo fissato dalla legge. Inoltre il socio dovrà dichiarare di attenersi alle presenti norme di funzionamento ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e l'inesistenza di cause di incompatibilità, delibera, entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale. La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.

I vantaggi dell'essere socio sono riscontrabili attraverso il rapporto che si instaura tra Cooperativa, socio e socio lavoratore e si fondano sulla partecipazione, sulla responsabilità, sulle opportunità di crescita professionale e personale, sul rispetto delle obbligazioni contrattuali e sulla flessibilità oraria offerta al socio.

Al soci lavoratori e non è richiesta la presenza ai diversi momenti collegiali nei quali si affrontano le scelte operative e strategiche riguardanti la gestione e la programmazione dell'attività sociale ed è richiesto un impegno consapevole e responsabile sia nello svolgimento degli incarichi affidati, sia nella gestione delle proprie relazioni con gli altri.

Inoltre al socio lavoratore è data la possibilità di riferirsi in ogni momento al responsabile del proprio settore di attività o al responsabile del personale presso gli uffici della sede.

<b>Numero e Tipologia soci</b>
--------------------------------

**Soci Ordinari**

## Focus Tipologia Soci

### Soci Lavoratori

13

### Soci Svantaggiati

0

### Soci Persone Giuridiche

0

## Focus Soci persone fisiche

### Genere

#### Maschi

8 42%

#### Femmine

11 58%

**Totale**

19.00

### Età

#### Fino a 40 anni

10 52.63%

#### Dai 41 ai 60 anni

8 42.11%

#### Oltre 60 anni

1 5.26%

**Totale**

19.00

---

**Nazionalità****Nazionalità italiana**

18  
94.74%

**Nazionalità Extraeuropea**

1  
5.26%

**Totale**  
19.00

---

**Studi****Laurea**

5  
26.32%

**Scuola media superiore**

6  
31.58%

**Scuola media inferiore**

8  
42.11%

**Totale**  
19.00

<b>Anzianità associativa</b>
------------------------------

**Da 0 a 5 anni**

19  
100%

**Da 6 a 10 anni**

0  
0%

**Da 11 a 20 anni**

0  
0%

**Oltre 20 anni**

0  
0%

**Totale**  
19.00

---

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa prevede al proprio interno due distinte tipologie di lavoratori:

- **i dipendenti**, ovvero le persone con un contratto di lavoro di tipo subordinato ma senza un rapporto associativo con la Cooperativa. Sono dipendenti coloro che instaurano con la Cooperativa unicamente un rapporto di lavoro (anch'esso regolato, come per i soci lavoratori, dal C.C.N.L. Anaste) non diventando, però, soci della Cooperativa. I diritti e i doveri dei dipendenti sono, pertanto, unicamente connessi alla rispettiva mansione lavorativa, non avendo essi alcun diritto o dovere in ambito di partecipazione alla vita sociale della Cooperativa (ai dipendenti non è richiesto di partecipare alle assemblee dei soci e agli altri momenti associativi).
- **i soci lavoratori**, ovvero le persone con un contratto di lavoro di tipo subordinato che si sono anche associate alla Cooperativa attraverso l'acquisizione di una quota sociale. I soci lavoratori hanno, pertanto, diritti e doveri sia in ambito lavorativo (in relazione alla propria mansione lavorativa) sia in ambito di partecipazione alla vita della Cooperativa (in particolare in sede di assemblea dei soci e negli altri momenti associativi). Anche per quanto riguarda i soci lavoratori si applica come per i dipendenti il C.C.N.L. Anaste.

Gli elementi a disposizione per la valutazione dell'attuale livello di soddisfazione dei soci lavoratori (principalmente i report dai responsabili di settore) indicano un buon livello generale di soddisfazione dei soci lavoratori sia rispetto alle mansioni svolte sia rispetto alle relazioni con i colleghi.

### Numero Occupati

26

### Occupati soci e non soci

---

#### Occupati soci Maschi

6

#### Occupati soci Femmine

7

**Totale**

13.00

---

#### Occupati non soci Maschi

3

#### Occupati non soci Femmine

10

**Totale**

13.00

<b>Occupati soci fino ai 40 anni</b>	<b>Occupati soci da 41 a 60 anni</b>	<b>Occupati soci oltre 60 anni</b>	
8	5	0	
			<b>Totale</b>
			13.00
<hr/>			
<b>Occupati NON soci fino ai 40 anni</b>	<b>Occupati NON soci dai 41 ai 60 anni</b>	<b>Occupati NON soci oltre i 60 anni</b>	
6	7	0	
			<b>Totale</b>
			13.00
<hr/>			
<b>Occupati soci con Laurea</b>	<b>Occupati soci con Scuola media superiore</b>	<b>Occupati soci con Scuola media inferiore</b>	
4	4	5	
<b>Occupati soci con Scuola elementare</b>	<b>Occupati soci con Nessun titolo</b>		
0	0		
			<b>Totale</b>
			13.00
<hr/>			
<b>Occupati NON soci con Laurea</b>	<b>Occupati NON soci con Scuola media superiore</b>	<b>Occupati NON soci con Scuola media inferiore</b>	
2	4	7	
<b>Occupati soci con Scuola elementare</b>	<b>Occupati soci con Nessun titolo</b>		
0	0		
			<b>Totale</b>
			13.00
<hr/>			
<b>Occupati soci con Nazionalità Italiana</b>	<b>Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana</b>	<b>Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea</b>	
12	0	1	
			<b>Totale</b>
			13.00
<hr/>			
<b>Occupati NON soci con Nazionalità Italiana</b>	<b>Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana</b>	<b>Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea</b>	
13	0	0	
			<b>Totale</b>
			13.00
<hr/>			

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

---

<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0

---

<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0

---

## Livelli di inquadramento

---

### A2 (ex 2° livello)

<b>Altro Maschi</b>	<b>#</b>		
Assistente alla direzione	1		
			<b>Totale</b>
			1.00

---

### B1 (ex 3° livello)

<b>OSS Maschi</b>		<b>OSS Femmine</b>	
7		12	
			<b>Totale</b>
			19.00

---

### D2 (ex 6° livello)

<b>Educatore professionale Femmine</b>			
1			
			<b>Totale</b>
			1.00
<b>Infermiere professionale Femmine</b>			
2			
			<b>Totale</b>
			2.00
<b>Altro Femmine</b>	<b>#</b>		
Pedagogista	1		
1			
			<b>Totale</b>
			1.00

---

---

**E1 (ex 7° livello)**

Coordinatore/capo ufficio Femmine

1

**Totale**

1.00

Fisioterapista Maschio

1

**Totale**1.00

---

**Tipologia di contratti di lavoro applicati****Nome contratto**

Sia ai soci lavoratori, sia ai dipendenti della Cooperativa, si applica il C.C.N.L. Anaste.

**Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno**

65.39%

17

**Dipendenti a tempo indeterminato e a part time**

15.38%

4

**Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno**

19.23%

5

**Dipendenti a tempo determinato e a part time**

0%

0

**Collaboratori continuative**

0%

0

**Lavoratori autonomi**

0%

0

**Altre tipologie di contratto**

0%

0

**Totale**

26.00

---

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

---

**Retribuzione annua lorda minima**

6.170,48

**Retribuzione annua lorda massima**

23.968,48

**Rapporto**

3.88

---

**Organo di amministrazione e controllo**

---

**Tipologia**                      **Importo**

Compensi                              0

---

**Dirigenti**

---

**Tipologia**                      **Importo**

Compensi                              0

---

**Volontari**

---

**Importo dei rimborsi complessivi annuali**

0

**Numero volontari che hanno usufruito del rimborso**

0

---

**Turnover**

---

**Entrati nell'anno di rendicontazione (A)**  
**(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)**

13

**Usciti nell'anno di rendicontazione (B)**  
**(Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti,**  
**pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)**

13

**Organico medio**  
**al 31/12 ( C )**

25

**Rapporto % turnover**

100%

---

**N. malattie e infortuni e incidenza**

---

**N. infortuni professionali**

10

**N. malattie professionali**

58

**Totale**

68.00

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

L'anno 2020 è stato caratterizzato da un esercizio incerto a causa della diffusione epidemiologica del Covid-19 che si sviluppata repentinamente ed in modo imprevisto a partire dal mese di febbraio 2020.

Le misure restrittive imposte dall'Autorità governativa hanno influito negativamente sulla possibilità di eseguire corsi formativi e di aggiornamento "in presenza" infatti in quest'anno sono stati organizzati soltanto i corsi formativi di aggiornamento come:

- corsi di aggiornamento interni in ambito di sicurezza sul lavoro;

Con riferimento al sistema di gestione della sicurezza aziendale, la Cooperativa possiede al suo interno tutte le figure di riferimento previste dalla vigente normativa.

Tutti i lavoratori sono sottoposti a visita medica annuale di controllo, a tamponi molecolari di verifica del Covid-19 e a tutti sono stati forniti i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari per le diverse mansioni.

Con riferimento alla gestione dell'emergenza sanitaria, si evidenzia, che alla data odierna, possiamo dire di aver adottato tutte le misure utili per la salute e sicurezza dei lavoratori come indicato nelle disposizioni di Governo (fornito ai dipendenti mascherine protettive e igienizzante per le mani, fornito gli strumenti necessari per la pulizia e sanificazione dei locali e ambienti adottato le limitazione nei contatti con i fornitori esterni, ecc.).

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

<b>Ambito formativo</b> Salute e sicurezza	<b>Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)</b> Corsi formativi interni di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>N. ore di formazione</b> 182	<b>N. lavoratori formati</b> 26

## Ore medie di formazione per addetto

---

<b>Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione</b> 7	<b>Totale organico nel periodo di rendicontazione</b> 26
---	---

### Attività e qualità di servizi

---

#### Descrizione

La Società Cooperativa Casa San Giorgio ha per oggetto attività socio assistenziali ed educative di cui all'Art. 1 Lettera A) della Legge 381/1991 ed in particolare di servizi sanitari e socio sanitari, sociali e assistenziali ed educativi verso privati e verso ogni altro soggetto nonché attività che favoriscono l'inserimento sociale.

I servizi forniti dalla Cooperativa Casa San Giorgio sono fruiti in prevalenza da anziani e vengono forniti nella Struttura di Cagliari. La struttura integrata "Casa San Giorgio" situata come detto prima nel comune di Cagliari angolo Viale Monastir e Via del Fangario, accoglie anziani non autosufficienti con esiti di patologie fisiche, psichiche, sensoriali o miste, stabilizzate non curabili a domicilio. In questa struttura forniamo prestazioni di natura assistenziale, relazionale, assistenza medica, infermieristica e trattamenti riabilitativi per il mantenimento ed il miglioramento dello stato di salute e del benessere dell'anziano ospitato.

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

### Utenti per tipologia di servizio

---

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Servizi non residenziali	40	Gli utenti fruitori dei nostri servizi sono anziani. Gli ospiti della nostra struttura Casa San Giorgio sono anziani non autosufficienti e quindi usufruiscono di servizi professionali specializzati

### Utenti per tipologia di servizio

---

Servizi non residenziali	Maschi	Femmine
Anziani – Centri diurni socio sanitari	13	27

**Totale**

40.00

## Unità operative Cooperative Tip. A

---

### Servizi non residenziali

Anziani – Centri diurni socio sanitari

1

Cagliari

Numero Unità operative

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa Casa San Giorgio predilige l'impiego di personale locale offrendo concrete opportunità di crescita professionale e sociale, rendendo il lavoro strumento per l'integrazione delle diverse abilità.

### Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo  
di rendicontazione

25

Media occupati ( anno -1)

25

Media occupati ( anno -2)

28

### Rapporto con la collettività

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nell'anno 2020 non abbiamo svolto attività con la pubblica amministrazione.

### Impatti ambientali

La cooperativa non ha una politica aziendale di riduzione di impatto ambientale. Possiamo dire di effettuare acquisti di materiali a basso impatto inquinante e prediligere per lo smaltimento dei rifiuti sanitari speciali aziende del territorio.

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Per spiegare la situazione economica della Cooperativa, si fa riferimento ai dati e alle conclusioni descritte nel bilancio d'esercizio. L'esercizio 2020 è stato influenzato dall'emergenza internazionale Covid-19, iniziata a partire da febbraio 2020 e che ha avuto una rapida diffusione fino a coinvolgere, già dal mese di marzo, tutto il territorio nazionale. Le autorità competenti hanno introdotto una serie di misure finalizzate a contenere il diffondersi del contagio e gli effetti economici negativi derivanti dall'emergenza sanitaria. In tale contesto, caratterizzato da pesanti ripercussioni sull'economia mondiale nonché sull'operatività delle imprese, la Cooperativa ha posto in essere una serie di misure finalizzate alla tutela della clientela e dei propri dipendenti, in osservanza delle normative vigenti. Nello stesso tempo ha provveduto ad aggiornare costantemente le procedure di sicurezza sul lavoro, necessarie per l'emergenza Coronavirus, in funzione delle varie indicazioni ricevute dalle Autorità Competenti.

Oltre all'aspetto economico dovuto ad un aumento dei costi relativi alla sanificazione degli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate relative a tutta una serie di dispositivi di protezione individuale ha inciso notevolmente l'aspetto psichico e morale dei nostri soci lavoratori e dipendenti. Si può affermare che a dispetto di tutte queste difficoltà la Cooperativa ha chiuso l'esercizio economico rilevando un piccolo utile ma ha comunque aumentato il valore della produzione rispetto agli anni precedenti. Rilevante rimane sul totale dei costi il peso delle spese per il personale. Nonostante la Pandemia Covid-19 abbia avuto un impatto importante sulla gestione della società gli amministratori ritengono che, nonostante non sia possibile fare previsioni sul futuro andamento, tale situazione non pregiudica la sostenibilità finanziaria nel corso dei prossimi 12 mesi. In particolare si ritiene di poter far fronte alle obbligazioni future nonostante la presenza di significative incertezze.

#### Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

##### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€1.283.474,00
Attivo patrimoniale	€2.119.739,00
Patrimonio proprio	€137.740,00
Utile di esercizio	€643,00

#### Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
1.352.179,00	1.222.368,00	844.840,00

## **Composizione del valore della produzione**

<b>Composizione del valore della produzione (derivazione dei ricavi)</b>	<b>Valore della produzione</b>	<b>Ripartizione % ricavi</b>
<b>Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione</b>	369.000,00	28.75%
<b>Ricavi da persone fisiche</b>	914.474,00	71.25%
		<b>Totale</b>
		1.283.474,00

## **Fatturato per Servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)**

<b>Tipologia di servizi</b>	<b>Fatturato (€)</b>
<b>Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;</b>	1.283.474,00
<b>Totale</b>	1.283.474,00

## **Fatturato per Servizio Cooperative tip. A**

<b>Servizi non residenziali</b>	
<b>Anziani – Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie</b>	1.283.474,00
<b>Totali</b>	1.283.474,00

## **Fatturato per Territorio**

### **Provincia**

<b>Cagliari</b>	
1.283.474,00	100%

### Buone pratiche

La Casa San Giorgio Società Cooperativa Sociale è nata nel 2016 e si è collocata sul mercato affiancandosi alla gestione di una Struttura Integrata a Cagliari.

Nostra prerogativa per gli anni futuri è espanderci ulteriormente, sia con l'assistenza domiciliare, sia con la rilevazione di una comunità alloggio sempre nella provincia di Cagliari. Per la realizzazione di questo progetto dovremo:

- riqualificare una struttura già presente per adattarla alle nostre esigenze;
- adottare tutte le azioni e le migliori tecnologie disponibili per prevenire gli infortuni ed i rischi professionali;
- rivalutare le procedure di riconoscimento e valorizzazione delle competenze individuali, nonché degli apporti propositivi dei soci/dipendenti migliorando la qualità della comunicazione interna e esterna;
- perseguire l'equità nei trattamenti retributivi, definire una politica interna per lo sviluppo di carriera e di conseguenza le modalità di assegnazione di nuove responsabilità;
- recuperare l'atteggiamento mentale della start up d'impresa che le aziende mature tendono a perdere, privilegiando la progettazione innovativa e il cambiamento, anche di schemi e di abitudini.

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Questo è il nostro primo bilancio sociale e, in quanto tale, rappresenta un primo tentativo di rendicontare la nostra responsabilità sociale ed economica, di conseguenza ci rendiamo conto che vi saranno diversi miglioramenti da applicare e approfondire.

Per la realizzazione di questo progetto saremo molto felici di ricevere commenti e consigli da parte di tutti i nostri stakeholders, sia interni sia esterni, per capire in che modo redigere questo documento affinché diventi utile non solo per aumentare il nostro livello di consapevolezza, ma anche per incrementare il dialogo sulle aspettative reciproche con i nostri portatori di interesse.

Inoltre crediamo che aver potuto avere accesso alla piattaforma fornita da Legacoop per la redazione del nostro bilancio sociale sia stato un supporto preziosissimo e necessario in questa prima fase. Sarà nostro piacere però in futuro occuparci direttamente anche della grafica e della struttura del bilancio stesso.

F.TO  
LUCA MURGIA