



POLITICA INTEGRATA “QUALITÀ E SICUREZZA”

L'Azienda, per continuare ad essere competitiva, rafforzare la sua presenza sul mercato, soddisfare sempre meglio il Cliente, per perseguire i propri obiettivi di sviluppo e per garantire ai propri dipendenti condizioni di lavoro sempre migliori ed improntate alla sicurezza, intende mantenere e migliorare il proprio livello qualitativo e migliorare, sia dal punto di vista procedurale che di dotazioni, il proprio approccio alla sicurezza dei lavoratori.

A tal fine intende perseguire le seguenti linee strategiche, che sono alla base della sua Politica Integrata Qualità e Sicurezza:

- ❖ **soddisfazione del Cliente;**
- ❖ **rispetto delle Norme vigenti;**
- ❖ **prevenzione dei problemi;**
- ❖ **continuo miglioramento dei processi;**
- ❖ **gestione e controllo degli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro;**
- ❖ **possibilità tecnico-economiche;**
- ❖ **programmazione degli interventi di salute e sicurezza.**

La Direzione conferma il suo impegno a fornire le risorse, l'organizzazione, la formazione ed il supporto per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra.

Tutti i Collaboratori saranno chiamati a collaborare al massimo per il corretto funzionamento del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza, per il miglioramento continuo e per la prevenzione dei problemi.

Empoli, 07 luglio 2023

La Direzione



CIAMPALINI
COSTRUZIONI MECCANICHE
S.R.L.

OBIETTIVI AZIENDALI

Gli obiettivi strategici illustrati al punto precedente si concretizzano nei seguenti obiettivi operativi:

❖ **per la soddisfazione del Cliente:**

- ☞ rispetto dei capitolati
- ☞ puntualità nelle consegne dei servizi
- ☞ miglioramento dell'indice di soddisfazione dei Clienti

❖ **per il rispetto delle Norme vigenti:**

- ☞ rispetto della normativa posta a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori e, per facilitare il raggiungimento di tale obiettivo, mantenere un Sistema di Gestione per la Sicurezza (SGS) efficace ed efficacemente attuato mettendo a disposizione le necessarie risorse umane e strumentali

❖ **per la prevenzione dei problemi e per il miglioramento dei processi:**

- ☞ fare in modo che il SGSL coinvolga l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino al singolo Lavoratore, secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia
- ☞ programmare le attività, specie per ciò che concerne le attività di officina e di installazione in cantiere, tramite la definizione preventiva di piani di sicurezza generali e specifici
- ☞ riduzione delle Non Conformità
- ☞ zero reclami
- ☞ individuare preventivamente le attività aziendali con impatti significativi sulla salute e sicurezza
- ☞ riduzione dei costi della «non qualità»
- ☞ ottimizzazione degli indici di efficacia dei processi operativi.

❖ **per la comunicazione, consultazione e trasparenza nei confronti dei dipendenti e di tutti gli stakeholders:**

- ☞ impegno a comunicare periodicamente a tutti i dipendenti gli obiettivi ed i programmi legati alle tematiche di salute e sicurezza
- ☞ consultare con continuità i propri lavoratori e, in particolare, il loro rappresentante (RLS)
- ☞ favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione, anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali

❖ **per la gestione e il controllo aspetti di salute e sicurezza**

- ☞ controllare periodicamente e in modo sistematico le proprie attività, utilizzando anche gli indici sugli infortuni, per capire quali sono quelle che possono presentare maggiori criticità legate alla sicurezza dei lavoratori e per evidenziare eventuali lacune presenti nella relazione sulla valutazione dei rischi
- ☞ riesaminare periodicamente la politica di sicurezza e il SGS attuato
- ☞ seguire con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'azienda e quelle facenti capo ad altre componenti produttive presenti nelle aree di lavoro di ns. competenza, anche attivando e partecipando alle opportune riunioni di coordinamento

❖ **per le possibilità tecnico-economiche**

- ☞ raggiungere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, purché appropriate ed economicamente applicabili

❖ **per la programmazione e della sicurezza**

- ☞ definire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza per la gestione degli aspetti e delle attività significative
- ☞ favorire e consolidare la cultura della salute e sicurezza attraverso il miglioramento continuo dei comportamenti sicuri in linea con le buone prassi e i principi della BBS, riveduta e semplificata, per renderla compatibile con la nostra realtà di PMI

Questo impegno nei confronti della salute e sicurezza dei propri lavoratori si concretizza nelle seguenti azioni:

- Individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della nostra Azienda, o per chiunque si trovi a svolgere attività lavorative nelle aree di nostra competenza (es. manutentori, fornitori di servizi, etc..) e pianificare il loro trattamento di prevenzione per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti.
- Comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati alla salute e sicurezza sul lavoro.
- Consultazione del personale, in particolare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione e revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi, sia in fase di implementazione del Sistema, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale.
- Effettuazione di brevi e sistematici incontri personalizzati di sensibilizzazione e di allerta "ad personam, ad hoc, qui e ora" sui rischi specifici presenti nelle lavorazioni in procinto di essere avviate, con indicazione delle precauzioni da adottare e delle azioni da evitare.
- Effettuazione di brevi e sistematici incontri specifici di addestramento sull'uso sicuro delle attrezzature in uso a ciascun lavoratore o gruppo omogeneo di lavoratori.
- Registrazione puntuale dei controlli e delle manutenzioni preventive da effettuare sulle attrezzature, che possono, con il loro uso e conseguente deterioramento, essere fonte di rischi per la sicurezza.

Empoli, 7 luglio 2023

La Direzione


FRANZALINI
COSTRUZIONI MECCANICHE
S.R.L.