



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024



ÍNDICE

01

Apresentação

SOBRE O RELATÓRIO
DUPLA MATERIALIDADE
MENSAGEM DO PRESIDENTE
DESTAQUES DO ANO

02

Frigorífico Concepción

QUEM SOMOS
A FORÇA QUE NOS MOVE
GOVERNANÇA CORPORATIVA
ÉTICA, INTEGRIDADE E *COMPLIANCE*

03

Desempenho sustentável

PLANO DE SUSTENTABILIDADE
RESULTADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS
ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO

04

Produção responsável

SEGURANÇA ALIMENTAR
BEM-ESTAR ANIMAL
CADEIA DE SUPRIMENTOS

05

Meio ambiente

MUDANÇAS CLIMÁTICAS
ÁGUA E EFLUENTES
BIODIVERSIDADE E ECOSISTEMAS

06

Valorização das pessoas

CULTURA UNIFICADA
SAÚDE E SEGURANÇA
DESENVOLVIMENTO LOCAL

07

Anexos

CADERNO DE INDICADORES
SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI
SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB
INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

01



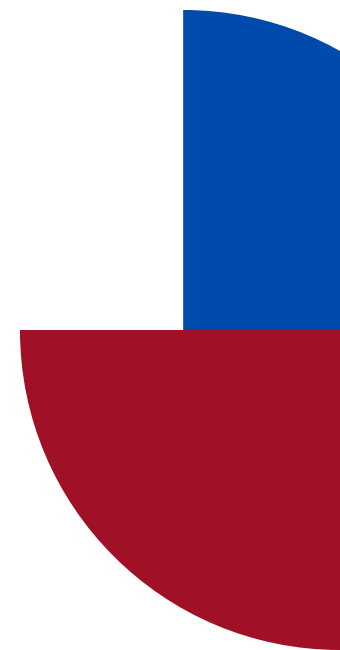
APRESENTAÇÃO

Sobre o relatório

Dupla materialidade

Mensagem do presidente

Destaques do ano



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3

Somos o Frigorífico Concepción, uma empresa que há mais de 25 anos atua como referência global na produção e exportação de carne de qualidade. Nascemos no Paraguai e construímos nossa história ao redor do mundo comprometidos com a excelência, a sustentabilidade e a transparência.

Publicamos nosso segundo Relatório Anual de Sustentabilidade, satisfeitos em compartilhar com os colaboradores, clientes, fornecedores e demais *stakeholders* os avanços e desafios que enfrentamos ao longo do ano.

Em 2024, atualizamos nossa matriz de materialidade por meio de um processo de dupla materialidade, que identifica os temas mais relevantes ao escopo desta publicação, destacando nossos avanços

entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, dentro do mesmo período do relato financeiro.

O documento segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), referência global para a divulgação de impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança, e incorpora indicadores da Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Além disso, destaca nosso contínuo alinhamento à agenda dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e reafirma nosso compromisso com a sustentabilidade.

Esse relatório, assim como as demonstrações financeiras da Companhia, abrange todas as subsidiárias, sem modificar dados em função de participações minoritárias.

Não houve aquisições ou fusões em 2024 e, quando aplicável, as diferentes abordagens e reformulações de informações são descritas e sinalizadas nas notas de rodapé dos indicadores. Entretanto, não há casos de abordagens diferenciadas no tratamento de temas materiais ou capítulos. **GRI 2-2, 2-4**

As informações financeiras aqui apresentadas foram auditadas pela PwC, garantindo a credibilidade e a consistência dos dados e não houve verificação externa para os demais conteúdos. O desenvolvimento deste relatório envolveu a colaboração de diversas áreas da Companhia, foi revisado pelo Comitê de Sustentabilidade, e analisado e aprovado pela Diretoria, assegurando a qualidade e a precisão das informações divulgadas. **GRI 2-5, 2-14**



Para obter informações sobre o relatório, a estratégia e a gestão da sustentabilidade, estamos à disposição pelos e-mails:

investors@frigoconcepcion.com.py ou sostenibilidad@frigoconcepcion.com.py.



Excelente leitura!

DUPLA MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 413-1

Comprometidos com as questões ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês), fizemos em 2024 a revisão da nossa matriz de materialidade, construída pela primeira vez em 2022. Partimos de 17 temas iniciais e chegamos a dez, considerados os mais relevantes aos negócios do Frigorífico Concepción, dois temas a mais do que no ano anterior. Após revisão, retiramos o tema “Transparência com os clientes” e incluímos “Desenvolvimento local e relacionamento com as comunidades”, “Ética, integridade e *compliance*” e “Cibersegurança e privacidade de dados”.

A identificação e atualização dos temas materiais seguiu a sólida metodologia do Grupo Report, consultoria externa que adota a taxonomia da dupla materialidade. Cinco etapas foram necessárias para a definição dos tópicos:

1 Definição

Escopo, objetivos e metodologia a ser usada.

2 Identificação

Mapeamento de *stakeholders*, processo de identificação e classificação das principais partes interessadas, usando como critérios: dependência, influência e grau de relacionamento, consolidando como *stakeholders* acionistas, alta direção, clientes, fornecedores, imprensa, instituições financeiras, investidores, organizações não governamentais (ONGs), trabalhadores próprios e terceirizados. Ainda nessa fase, foram feitas análises para a construção da lista de temas que foram posteriormente disponibilizadas para priorização.

3 Priorização

Levantamento das perspectivas de impacto e financeira dos *stakeholders* e especialistas. As consultas cobriram todos os eixos de análise de materialidade: impactos financeiros (eixo x), socioambientais (eixo y) e percepção de relevância (eixo z). Para o eixo x, foram feitas entrevistas com uma liderança do Frigorífico Concepción, com um especialista e com dois representantes de instituições financeiras. Além disso, foram feitas consultas *on-line* com

mais quatro lideranças do Frigorífico Concepción e 11 integrantes de instituições financeiras. Já para o eixo y, foram feitas três reuniões de trabalho com 15 especialistas internos. Por fim, o eixo z contou com uma consulta *on-line* com 332 respostas, sendo 168 provenientes de colaboradores, 76 de clientes, 75 de fornecedores/prestadores de serviços, 8 de representantes da imprensa e 5 provenientes de ONGs.

4 Análise

As prioridades de cada público consultado foram cruzadas e inseridas em uma matriz de pontuação, seguindo critérios de baixo, médio e alto impactos, resultando em uma média com os dez temas mais relevantes no contexto geral.

5 Validação

Os temas, enquadrados nas áreas ambiental, social e de governança, foram aprovados pela Diretoria, que considerou critérios como risco, oportunidade e estratégia diante dos assuntos propostos. Nessa fase, foi feita a correlação de cada tema com os ODS da Organização das Nações Unidas, com metas específicas até 2030. **GRI 2-14**

Temas materiais GRI 3-2

Temas	Descrição	ODS
 1. Qualidade e segurança dos alimentos	Gestão e investimentos para garantir qualidade e segurança dos alimentos em todo o ciclo de produção. Trabalho com reguladores internacionais e certificadores para comprovar a integridade dos processos industriais e pecuária.	16.6, 16.7
 2. Ética, integridade e compliance	Transparência contábil; conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção; promoção do Código de Conduta e dos atributos de ética nos processos organizacionais; e combate a práticas anticompetitivas e ao suborno.	16.5, 16.6, 16.7
 3. Mudanças climáticas	Gestão das emissões de gases de efeito estufa provenientes dos negócios, considerando especialmente aquelas provenientes de desmatamento na cadeia de valor e queima de combustíveis fósseis ao longo das operações. Gestão de riscos (físicos e de transição) e oportunidades associadas à materialização das mudanças climáticas.	13.1, 13.2, 13.3
 4. Biodiversidade e ecossistemas	Gestão de impactos ambientais da produção de alimentos de origem animal, mudanças no uso do solo, incêndios, restrições de legislações e monitoramento de áreas com risco de desmatamento, áreas protegidas e terras indígenas. Assim como a manutenção de serviços ecossistêmicos essenciais.	12.2, 12.8, 15.3, 15.5
 5. Desenvolvimento local e relacionamento com as comunidades	Fortalecimento de canais de diálogo; gestão de impactos econômicos e socioambientais nas comunidades do entorno; ações de educação e desenvolvimento nas comunidades; mecanismos para a promoção dos direitos dos povos tradicionais e os direitos de posse que resultam do uso da terra e dos recursos naturais.	1.2, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 8.5, 10.2
 6. Gestão da cadeia de suprimentos	Exigência, controle e monitoramento do padrão de qualidade dos fornecedores, incluindo a análise de critérios ambientais e de direitos humanos no processo de compras de insumos e serviços.	8.5, 8.7, 8.8, 12.2, 12.5, 12.7, 12.8
 7. Gestão de água e efluentes	Gestão dos impactos das operações nos recursos hídricos, relacionados à captação e consumo de água e ao descarte de efluentes. Impactos e iniciativas da empresa para evitar a poluição de cursos de água, assim como escassez hídrica nas regiões em que opera.	6.3, 6.4
 8. Saúde, bem-estar e segurança	Garantia do bem-estar e da saúde do trabalhador por meio da gestão do ambiente organizacional, prezando pela segurança e saúde mental e física dos colaboradores, terceiros e de suas famílias.	3.4, 3.5, 3.8, 3.9, 8.7, 8.8
 9. Bem-estar animal	Gerenciamento dos procedimentos e práticas nas etapas do manejo pré-abate e abate. Não tolerância a abusos, negligência e maus tratos com os animais. Adesão a protocolos reconhecidos internacionalmente.	2.5
 10. Cibersegurança e privacidade de dados	Gestão segura da coleta, retenção e uso de dados sensíveis e confidenciais, garantindo a cibersegurança e a privacidade no uso das informações, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2, 10.3

Os 17 ODS da ONU

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável compõem uma agenda global com 169 metas em áreas de extrema importância para a humanidade e para o planeta, com prazo de cumprimento até 2030.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

O ano de 2024 foi transformador para o Frigorífico Concepción, representando um marco em nosso compromisso com o crescimento sustentável, impulsionado por avanços operacionais, expansão para novos mercados e a valorização dos nossos colaboradores.

Tivemos bom desempenho no setor bovino e de insumos, registrando um crescimento de 21,1% na produção em relação a 2023. A expansão das nossas operações nos permitiu atingir mercados estratégicos, especialmente na Ásia. Países como Vietnã e Indonésia foram destinos importantes para as exportações, enquanto a China, com mudanças nos hábitos de consumo, ampliou sua demanda por carnes *premium* e novos formatos. Conseguimos aumentar em 29,5% as exportações para a China, reforçando a posição de destaque do país em nossa carteira de clientes.

Para atender a esses e a outros mercados exigentes, investimos em produtos de maior valor agregado, como hambúrgueres, cortes especiais e carne com marmoreio diferenciado. Esses produtos não apenas atendem aos padrões globais de qualidade, mas também refletem nosso compromisso com a rastreabilidade, garantindo que cada peça tenha origem em práticas sustentáveis e éticas.

Em termos financeiros, os resultados de 2024 superaram as expectativas. O faturamento cresceu 5,6% em relação ao ano anterior, resultado da combinação de eficiência operacional e entrada em mercados de alto potencial.

Um dos pilares dessa trajetória de sucesso é, sem dúvida, a dedicação dos nossos colaboradores. Cada um, em suas diferentes

funções, contribuiu para que continuássemos crescendo e alcançando patamares de excelência durante o ano de 2024. Por isso, investimos em treinamentos, bem-estar e desenvolvimento profissional, reforçando a integração entre equipes. Estamos empenhados em oferecer um ambiente de trabalho seguro, diverso e motivador, porque acreditamos que o crescimento da empresa está diretamente ligado à valorização das pessoas.

Além disso, destacamos avanços na integração entre industrialização e sustentabilidade. Fortalecemos nossa cadeia produtiva, comprometidos com as exigências legais e ambientais, consolidando nossa posição como referência em responsabilidade corporativa. Expandimos nosso sistema de rastreamento para que cada produto do Frigorífico Concepción chegue à mesa dos consumidores com a segurança desde a origem.



Os desafios de 2024 nos ensinaram que a sustentabilidade é uma oportunidade para inovar e prosperar. Continuamos a trabalhar lado a lado com pequenos e grandes produtores, fomentando práticas responsáveis e gerando impacto ambiental positivo.

Ao olharmos para o futuro, temos objetivos claros e ambiciosos. Pretendemos consolidar nossa presença nos mercados asiáticos, fortalecendo ainda mais nossas operações na China. Para isso, continuaremos a desenvolver produtos que atendam às preferências específicas de cada mercado.

Nosso compromisso também inclui melhorias contínuas em governança corporativa, alinhando-nos às exigências internacionais e reforçando nossas práticas de transparência e responsabilidade.

Investiremos em inovação e expansão industrial, priorizando o desenvolvimento de produtos de maior valor agregado e tecnologias avançadas para uma cadeia de produção mais eficiente e sustentável. Paralelamente, seguiremos nosso trabalho de conscientização ambiental junto aos

produtores, buscando soluções que minimizem o desmatamento e respondam aos impactos climáticos globais.

Para 2025, nossa meta é crescer de forma estruturada, mantendo a excelência operacional e fortalecendo os pilares estratégicos. Planejamos investir em melhorias operacionais e novas tecnologias, preparando o Frigorífico Concepción para o futuro e consolidando nossa posição como um dos maiores exportadores de carne bovina do mundo.

Agradecemos a cada colaborador, cliente, parceiro e comunidade que esteve conosco nessa jornada. É com esse espírito de união e determinação que seguimos construindo um futuro mais promissor, sempre guiados pelos pilares da excelência e respeito às pessoas e ao planeta.

Jair Antônio de Lima

Presidente do Frigorífico Concepción



DESTAQUES DO ANO

+ de
1,5 milhão
de cabeças de gado abatidas



Monitoramento de
99%
dos fornecedores de gado
no Brasil e no Paraguai

Capacidade de
expansão de até
12%
nas plantas atuais

Receita líquida de
US\$ 1,7 bilhão
em 2024

Ebitda de
US\$ 221,6 milhões

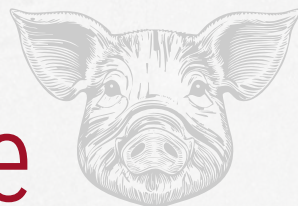
Criação do Comitê
de Auditoria Externa
para reforçar a
governança financeira

9,3 mil
empregos diretos
gerados no grupo, sendo

5,5 mil
no Brasil



+ de
485 mil
suínos abatidos



Investimento de
US\$ 40 milhões
em nova planta de suínos em Katueté
(Paraguai), com capacidade de abate de
2,5 mil cabeças por dia

Modernização e dobra da
capacidade operacional
em Iporã (Paraná), com
abate de até
1,5 mil
suínos por dia



Exportações para
76 países

Participação em 30 feiras nacionais
e internacionais, impactando
1 milhão de pessoas

02

FRIGORÍFICO CONCEPCIÓN

Quem somos

A força que nos move

Governança corporativa

Ética, integridade e *compliance*



QUEM SOMOS

GRI 2-1

Somos o Frigorífico Concepción S.A., conhecido como FriCon, uma Sociedade Anônima Fechada com fins lucrativos, que nasceu às margens do Rio Paraguai como um pequeno frigorífico, movida por uma visão clara de futuro: alcançar processos de ponta, seguros, inovadores e sustentáveis. Atualmente, somos um dos maiores produtores e exportadores de proteína animal das Américas.

Desde a nossa fundação, em 1997, seguimos firmes no propósito de atender às necessidades alimentares globais com qualidade, investindo continuamente em tecnologia e práticas que aliam eficiência e responsabilidade ambiental. Somos um grupo integrado com operações no Paraguai, Brasil e Bolívia e exportamos para 76 países. Além disso, mantemos presença comercial e um centro de distribuição no Chile, e escritórios comerciais nos Estados Unidos e na China.

Contamos com nove unidades de abate de bovinos e duas de carne suína, capazes de processar mais de 2 milhões de cabeças de gado bovino e cerca de 500 mil suínos por ano. Nossa matriz com operações industriais está localizada em Assunção, no Paraguai, e nossas subsidiárias, BFC, na Bolívia, e BMG Foods, no Brasil.

Nossa linha de produtos é ampla e diversificada. Oferecemos cortes tradicionais e *premium*, produtos prontos como almôndegas e hambúrgueres, peles de alto padrão, mastigáveis para o mercado *pet*, tripas para embutidos e insumos para os setores farmacêutico e de cosméticos.

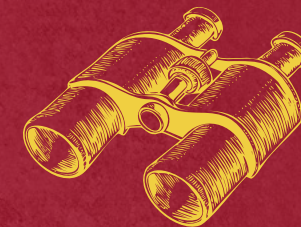


Clique [aqui](#) e saiba mais da nossa história ano a ano nessa linha do tempo.



MISSÃO

Fornecer globalmente produtos de carne de alta qualidade, comprometidos com inovação, sustentabilidade e bem-estar animal. Promover o desenvolvimento econômico e social, mantendo os padrões das necessidades dos nossos clientes.



VISÃO

Liderar a indústria alimentícia com produtos frescos e congelados de alta qualidade, comprometidos com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Agregar valor aos nossos funcionários e oferecer um ambiente seguro e colaborativo. Nossa estratégia foca na exportação, levando nossa excelência aos mercados mais exigentes do mundo.

Queremos ser parte da solução para um futuro mais equilibrado e responsável.



A FORÇA QUE NOS MOVE

GRI 2-6

Nosso compromisso com a alta qualidade nos impulsiona na busca de inovação e eficiência em todas as etapas do processo, desde a seleção criteriosa dos melhores animais até a entrega de um produto que respeita os mais rigorosos padrões internacionais.

Ao longo de 2024, mantivemos a missão de atender às demandas de nossos clientes, internos e externos, com uma combinação de experiência, tradição e respeito pelo meio ambiente. Nosso sistema de monitoramento socioambiental segue como um pilar essencial da nossa operação, assegurando a origem dos produtos e promovendo constantes transformações baseadas em dados e *feedbacks*. Em 2024, consolidamos nosso sistema de rastreabilidade dos fornecedores de bovinos no Brasil no Paraguai.

Também avançamos na Bolívia, desenvolvendo e implementando um protocolo próprio de rastreabilidade, alinhado aos compromissos que já temos no Brasil e no Paraguai. Esse avanço foi possível após estudo da legislação local e das bases de dados disponíveis, permitindo iniciar nossas análises de risco.

Em qualidade, investimos na automação de linhas de produção, como na planta de Iporã, na qual dobramos a capacidade e fortalecemos a padronização, agregando valor às nossas marcas, como a My Pork, hoje referência no mercado nacional.

Em termos de eficiência operacional, destacamos a modernização de nossas unidades no Brasil, a exemplo de Vila Bela (MT) e Cacoal (RO) que receberam investimentos significativos para aumentar a capacidade de abate e desossa. Estas unidades integraram tecnologia de ponta como túneis de congelamento contínuo, garantindo mais qualidade do produto final, redução de custos e mais agilidade no processo.

Além disso, contamos com uma equipe altamente qualificada de veterinários, engenheiros, químicos e outros profissionais especializados. Esses colaboradores asseguram o cumprimento de normas internacionais de segurança e boas práticas de produção. Em 2024, obtivemos habilitações adicionais para exportação a mercados como Egito, Filipinas, Líbano, Cuba, Singapura, Arábia Saudita e Japão.

Como líderes na exportação de carne bovina do Paraguai, consolidamos nossa presença global. Destinamos mais de 90% da nossa produção ao mercado internacional, incluindo países que exigem certificações Halal e Kosher, atestando nosso

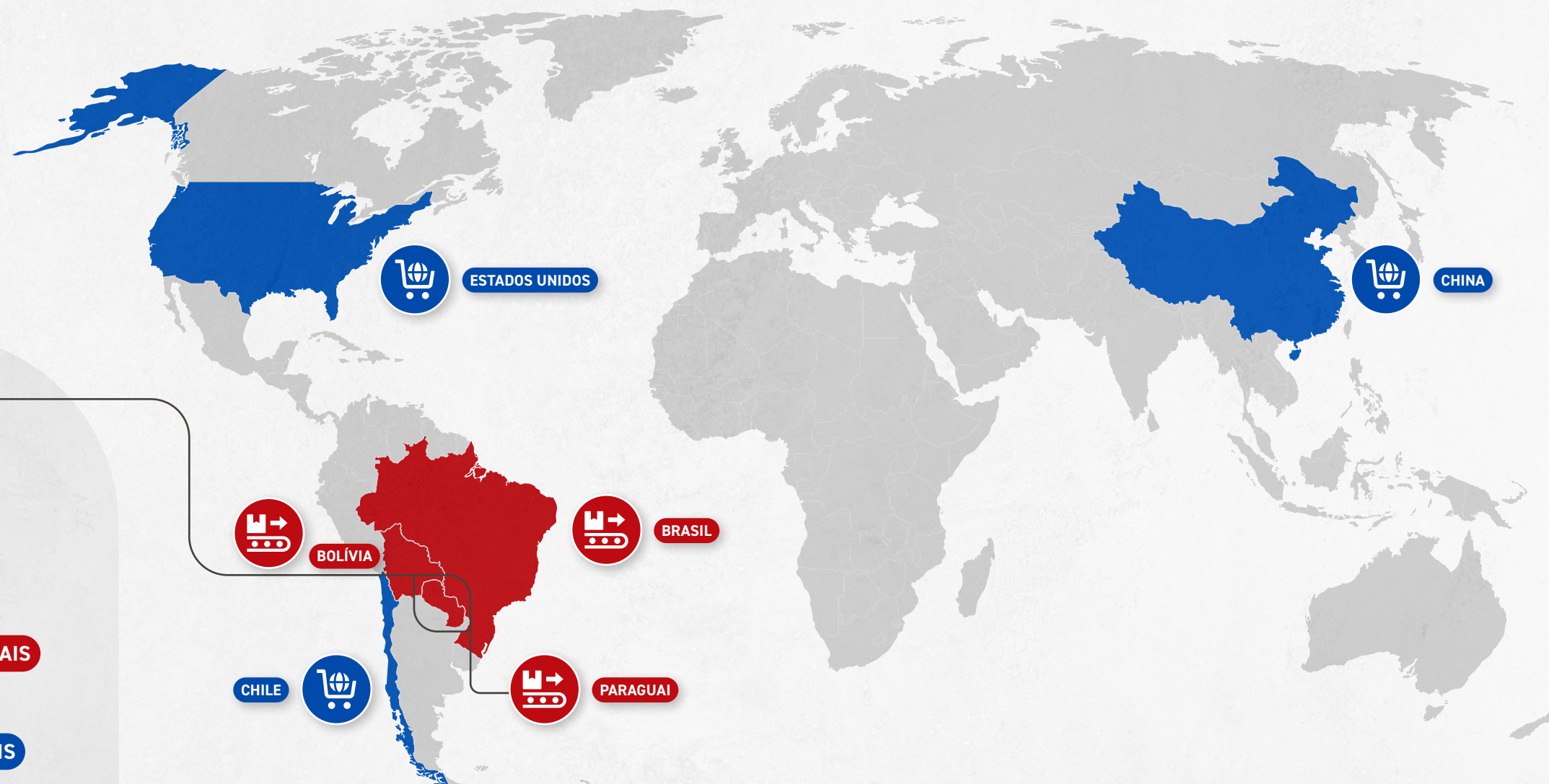
compromisso com a qualidade. Em 2024, também fortalecemos diretrizes específicas sobre produção sem alergênicos e controle de contaminantes, como metais e vidros, garantindo a segurança alimentar e a proteção dos consumidores finais.

A diversificação de produtos e mercados continua sendo uma prioridade. Expandimos nossa linha de produtos industrializados, incluindo carnes temperadas, linguiças e hambúrgueres, reforçando nossa presença em mercados domésticos e internacionais. No Paraguai, nossos produtos processados conquistaram recordes de vendas, refletindo a aceitação e confiança dos consumidores locais.

Seguiremos firmes e trabalhando com determinação, honrando nossa história, marcada por conquistas e desafios, pois essa é a força que nos move.



ONDE ESTAMOS



PRINCIPAL CENTRO PRODUTOR

Concepción (Paraguai)



MATRIZ

Assunção (Paraguai)



PAÍSES COM OPERAÇÕES INDUSTRIAIS

Paraguai, Bolívia e Brasil



PAÍSES COM EMPRESAS COMERCIAIS

Chile, Estados Unidos e China

PRODUTOS



Linha Export

Carne *in natura* para exportações. Produzimos cortes congelados e resfriados de carne bovina e suína de alta qualidade, atendendo às exigências de todos os mercados em que atuamos.



Hambúrgueres

Produzimos linhas diferenciadas de hambúrgueres, como a *premium* Beef Club (Ultra Black e Brangus) e a Concepción Burger (*light*, clássica, costilla e Ultra Burger). Também opções econômicas, como a So'o. Temos ainda uma linha inovadora de hambúrgueres de carne suína, a Kure (Ultra Vakure, Kure Burger e Kure Mbarete).



Cortes premium

Linhas exclusivas como Gourmet e Beef Club, com cortes embalados a vácuo, atendem clientes no Paraguai, Brasil e Bolívia.



Linha IQF

Produtos industrializados que incluem carnes temperadas e prontas para consumo, almôndegas, filetes e cubos, embalados no sistema Individual Quick Freezing (IQF, congelamento rápido individual), garantindo praticidade e frescor.



Embutidos

Oferecemos uma ampla variedade de embutidos finos, como chorizos, linguças e mortadelas, elaborados com técnicas tradicionais e ingredientes selecionados.



Carne seca

A produção de carne seca combina métodos tradicionais de cura e secagem, preservando o sabor e a qualidade do produto.



Linha My Pork

Produtos de carne suína com alta padronização e qualidade, produzidos na planta de Iporã (PR). Voltada para o mercado doméstico brasileiro, com exportações para mercados como Filipinas.



Mastigáveis pet

Produzidos em nossa planta de Concepción, no Paraguai, esses produtos são feitos de ossos ou vísceras bovinas e suínas, atendendo aos mercados local e internacional.



Heparina

Processamos mucosa intestinal bovina para a produção de heparina, medicamento anticoagulante utilizado pela indústria farmacêutica.

Curtume

Somos especialistas na produção de Wet Blue. O couro bovino passa por um processo inicial de curtimento à base de cromo, tornando-o resistente e preservado para as etapas posteriores de tingimento, acabamento e recurtimento. Temos a certificação LWG (Leather Working Group), atestando práticas sustentáveis e responsáveis. Exportamos para países como Itália e China.

Farinha e sebo

Produzimos farinha de carne e ossos, e farinha de carne e sangue, destinados às indústrias de nutrição animal, além de sebo, usado para produção de cosméticos e produtos de limpeza.

Envoltórios

Atuamos na produção de envoltórios naturais para embutidos, utilizando tripas de bovinos, ovinos e suínos como parte essencial da nossa cadeia de valor. Esse segmento representa uma das nossas frentes de diversificação, agregando valor aos subprodutos das nossas operações principais e contribuindo, estrategicamente, para a segurança e sustentabilidade do negócio.

Investimos continuamente em nossa indústria de tripas, tanto no Brasil quanto no Paraguai, onde mantemos unidades industriais dedicadas e em expansão. Esse trabalho fortalece nossa capacidade de oferecer produtos processados, como linguças e outros embutidos, além de integrar nossa estratégia de maximização do aproveitamento dos recursos, alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.

Participação em associações GRI 2-28

Participamos de diversas associações e organizações. São elas:



No Paraguai

Asociación Rural del Paraguay (ARP)
Brangus Paraguay
Cámara Paraguaya de la Carne (CPC)
Mesa Paraguaya de Carne Sostenible (MPCS)
Unión Industrial Paraguaya (UIP)



No Brasil

Associação Brasileira de Frigoríficos (Abrafrigo)
Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA)



Na Bolívia

Asociación de Ganaderos de Concepción (AGACON)
Asociación de Ganaderos de San Ignacio de Velasco (AGASIV)
Brangus Bolívia
Cámara de industria y Comercio (CAINCO)
Federación de Ganaderos de Santa Cruz (FEGASACRUZ)

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A diligência em governança corporativa faz parte da nossa estratégia de crescimento. Como empresa de capital fechado, mas com investidores locais e estrangeiros, reconhecemos que a confiança é construída com base em transparência, ética e eficiência nos processos de tomada de decisão. Desde 2010, emitimos títulos no mercado local no Paraguai e, em 2020, expandimos para o mercado internacional. Em 2024, emitimos novos títulos no mercado paraguaio, aumentando nossa capacidade de captação de recursos.

Um dos destaques do ano, foi o fortalecimento da nossa estrutura de governança, reafirmando nosso compromisso com a transparência. Reformulamos nosso Comitê de Auditoria Externa, medida fundamental para aprimorar nossos processos de

controle e gestão de riscos, alinhados aos padrões internacionais. Além disso, implementamos auditorias internas adicionais e passamos a elaborar relatórios financeiros em conformidade com as normas da Securities and Exchange Commission (SEC), a Comissão de Valores Mobiliários dos Estados Unidos.

Como parte desse movimento, em 2023 já havíamos nomeado a PwC como nossa nova auditora, substituindo a KPMG no Paraguai e na Bolívia, e a Baker Tilly, no Brasil. Naquele momento, uma revisão de auditoria realizada pela Baker Tilly ainda estava em andamento no Brasil. Em abril de 2024, a PwC havia emitido, inicialmente, uma opinião com ressalva, condicionada à conclusão da auditoria da BMG Brasil pela Baker Tilly. Com a finalização desse





trabalho em maio de 2024, todas as reservas foram prontamente removidas pela PwC, devido à robustez e à confiabilidade de nossos demonstrativos financeiros.

Nesse mesmo período (primeiro semestre de 2024), enfrentamos uma crise reputacional relevante, ocasionada por ataques especulativos no mercado financeiro, baseados em relatórios enganosos de analistas tendenciosos e vendedores a descoberto (*short sellers*). Na ocasião, um único agente financeiro questionou a nossa capacidade de acessar mercados para realizar amortizações de curto prazo, o que provocou uma depreciação de cerca de 20 pontos nos preços dos títulos emitidos, causando apreensão entre investidores e agências de classificação de risco.

Respondemos a esse desafio com resiliência e agilidade, reforçando nosso compromisso com a transparência e a boa governança. Nesse sentido, ampliamos nossa comunicação com os *stakeholders*,

adotando uma série de medidas importantes, dentre elas a implementação de painéis de discussão, passando a divulgar relatórios trimestrais por meio de nossa plataforma digital de Relações com Investidores. Além disso, realizamos reuniões presenciais, aumentamos nossa participação em eventos internacionais e introduzimos chamadas trimestrais de atualização operacional. Essas ações demonstraram nossa postura proativa para fortalecer a confiança do mercado e consolidar relações de longo prazo com nossos investidores e demais públicos de interesse. **GRI 2-29**

Também intensificamos o uso de canais digitais para compartilhar informações sobre desempenho, sustentabilidade e resultados financeiros, além de consolidarmos nosso programa de relações com investidores.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA GRI 2-9

A estrutura de governança do Frigorífico Concepción foi desenhada para garantir eficiência na gestão, transparência e responsabilidade em todos os níveis da organização. Ela é formada pelos sócios, pela Diretoria e por três comitês de assessoramento que supervisionam os tópicos relacionados aos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. São eles, o Comitê de Sustentabilidade; o Comitê de Ética e Compliance; e o Comitê de Auditoria. Não há Conselho de Administração e o principal órgão de governança é a Diretoria.



Diretoria GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12

Principal órgão de deliberação e supervisão da empresa, a Diretoria do Frigorífico Concepción exerce papel central na execução do planejamento estratégico, o que inclui a alocação dos recursos destinados a cada área. Os departamentos de Compliance e Sustentabilidade apoiam a Diretoria na gestão de riscos e impactos, reportando regularmente sobre o desempenho da Companhia e o seu alinhamento com padrões de governança. **GRI 2-13**

A Diretoria também é responsável pela aprovação de políticas e pela supervisão das operações. Em 2024, destacou-se pelo acompanhamento ativo das políticas de sustentabilidade e pela definição das diretrizes gerais que asseguram o cumprimento dos compromissos assumidos. Já os altos executivos são responsáveis pela estratégia de implementação das políticas e objetivos ESG.

A Diretoria é composta pelo presidente, vice-presidente e cinco diretores titulares, eleitos pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas, incluindo também, em sua estrutura, um síndico titular e um suplente. Os diretores, que podem ou não ser acionistas, têm mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição sem limitações. Eles permanecem em suas funções até a nomeação dos substitutos, sendo possível a revogação de seus mandatos pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas.

A Diretoria participa do engajamento com *stakeholders* por meio de reuniões, relatórios, comitês e auditorias externas, utilizando os resultados desses processos para revisão

de métricas, avaliação de riscos e oportunidades, tomada de decisões estratégicas e prestação de contas. A eficácia dessas ações é analisada trimestralmente, garantindo supervisão contínua, avaliação de resultados e ajustes que se façam necessários.

Em relação ao tema sustentabilidade, a Diretoria vem ampliando seu conhecimento, por meio de constante interação com a liderança da área ESG apoiando iniciativas relacionadas ao tema e participando de comitês e grupos de trabalho especializados. No entanto, a Diretoria ainda não desenvolveu ferramentas para avaliar seu próprio desempenho em termos de sustentabilidade. **GRI 2-17, 2-18**

A Diretoria integra decisões, riscos e engajamento com *stakeholders*.

O presidente da Diretoria, Jair Antônio de Lima, tem função executiva, atuando como representante legal da *holding*, além de exercer cargos executivos em outras organizações, incluindo a Presidência da INCKA S.A, a Vice-Presidência da Junta de Acionistas do Frigorífico BFC S.A., e diretorias na BFC USA LLC, na Cabaña El Nido S.A., na ALL PAR CASINGS S.A., e na BFC Shanga.

Responsável por fazer cumprir os estatutos, o Regulamento Interno e as resoluções da Diretoria, Jair não pertence a nenhum grupo social sub-representado. Suas principais competências para supervisionar os impactos da organização vêm de sua posição como principal acionista do Frigorífico Concepción e beneficiário de todas as demais empresas subsidiárias. Entre suas funções, estão a Presidência de assembleias e reuniões da Diretoria, a resolução de impasses por meio de voto de qualidade em casos de empate e a assinatura de atas e certificados de ações.

Em 2024, a Vice-Presidência foi exercida por Pedro Cassildo Pascutti, acionista que também não pertence a grupos sociais sub-representados. Cabe a ele substituir o presidente em sua ausência, assinar em nome da empresa e dirigir operações financeiras e administrativas, funções para as quais possui competências-chave. Além desse papel, ele ocupa cargos executivos em outras organizações, como presidente no Frigorífico BFC S.A, diretor na BFC USA LLC, vice-presidente na INCKA S.A., e vice-presidente na CABAÑA EL NIDO.

A acumulação das funções de ambos ocorre porque a Diretoria representa legalmente a sociedade, cujos documentos e obrigações seguem um regime de assinaturas estabelecido, inclusive para atos que exigem Poder Especial conforme o artigo 884 do Código Civil Brasileiro. Para mitigar conflitos de interesses, a organização adota políticas e procedimentos rigorosos, oferece educação e treinamento aos membros do órgão de governança, mantém um Comitê de Ética, promove uma cultura de integridade e assegura o cumprimento das obrigações legais.



Comitês de Apoio

A estrutura de governança inclui quatro comitês de apoio:

COMITÊ DE AUDITORIA

Criado em 2024, atua na revisão e supervisão das demonstrações financeiras, sendo um fator crucial para aumentar a segurança e confiança junto aos investidores. Os membros, como Luciano Medeiros, Javier Benítez Duarte e Jorge Lara, trazem *expertise* internacional em auditoria e gestão financeira.

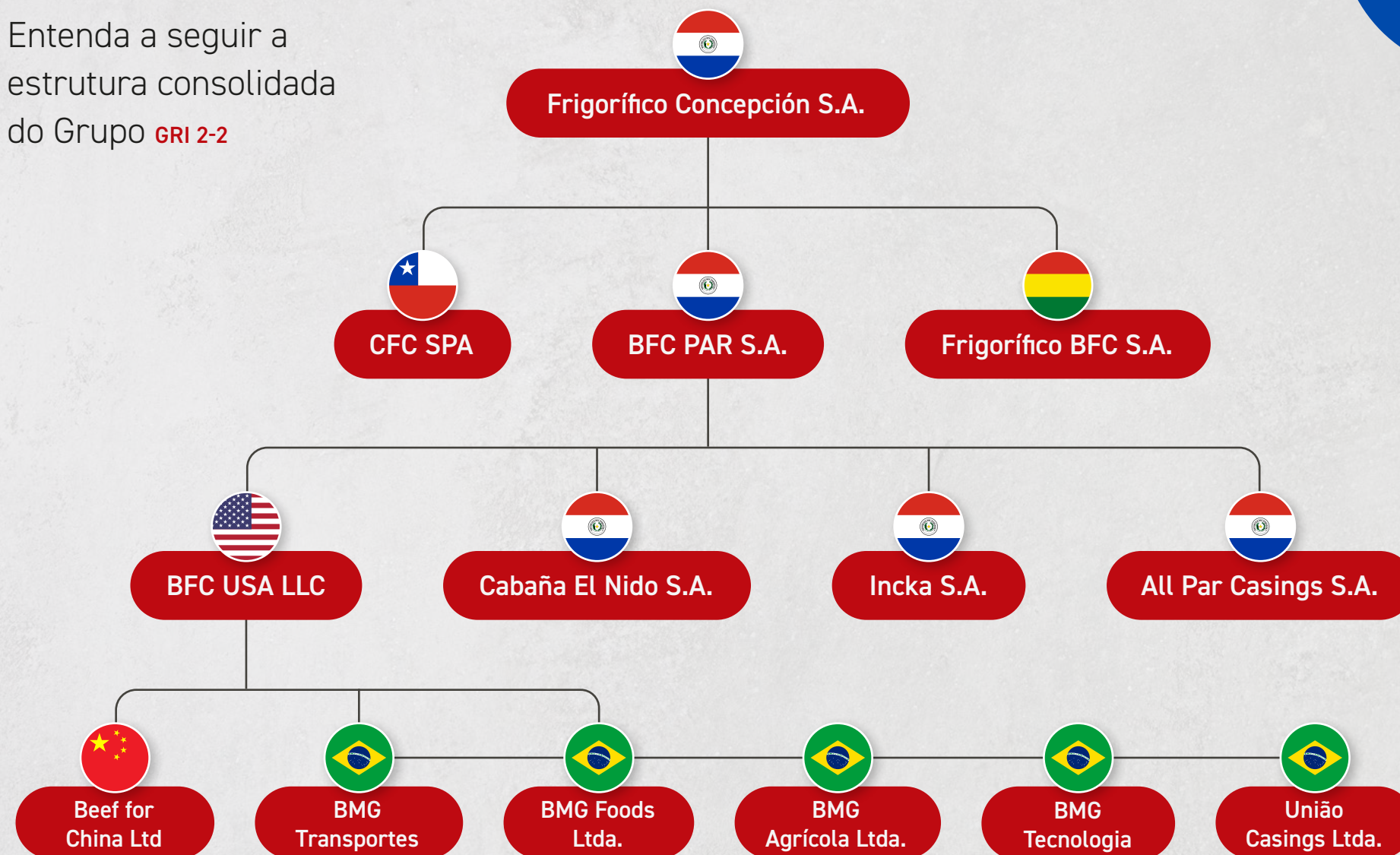
COMITÊ DE ÉTICA E COMPLIANCE

Reforça a prevenção de conflitos de interesses e promove boas práticas de governança.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Responsável pelo alinhamento e integração das principais pautas ESG à estratégia da companhia.

Entenda a seguir a estrutura consolidada do Grupo **GRI 2-2**



GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos é parte integrante das atividades no Frigorífico Concepción. Em 2024, consolidamos avanços significativos em áreas críticas como monitoramento da cadeia de fornecimento, refletindo a evolução contínua da empresa em relação aos desafios identificados em 2023, quando foi iniciado um planejamento estratégico de longo prazo para mitigar riscos materiais.

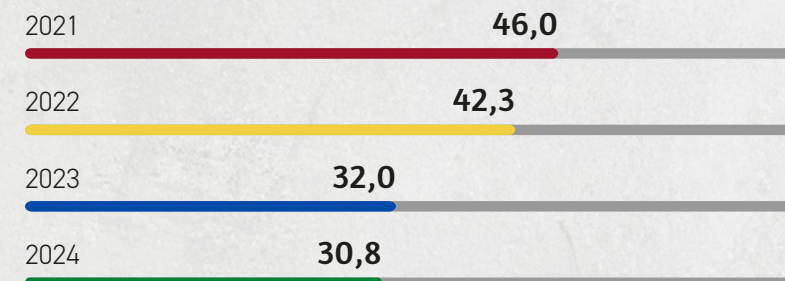
O fortalecimento da governança também foi um dos marcos de 2024. As auditorias trimestrais conduzidas pela PwC, em conjunto com a atuação do Comitê de Auditoria, garantiram mais transparência e confiabilidade na gestão de riscos. Esse esforço foi reconhecido em nossa avaliação de risco ESG, realizada pela Sustainalytics, uma renomada instituição especializada na análise de desempenho ambiental, social e de governança corporativa.

A Sustainalytics avalia mais de 26 indicadores, abrangendo temas como emissões de carbono, biodiversidade, uso de recursos naturais, direitos humanos e ética empresarial. A pontuação ESG reflete tanto a exposição aos riscos materiais quanto a eficácia das medidas de gestão adotadas pela empresa. Em uma escala na qual pontuações menores indicam menos risco e melhor desempenho, melhoramos de 32,0 em 2023, categorizado como alto risco, para 30,8 em 2024, nos aproximando da classificação de risco médio.

Essa redução reflete o impacto positivo das ações implementadas ao longo do ano, incluindo o fortalecimento das políticas de monitoramento de fornecedores, melhorias nos processos operacionais e a integração de tecnologias avançadas para gestão de riscos socioambientais. Nosso objetivo é atingir o risco médio em 2025, com pontuação abaixo de 30.



Sustainalytics – Risco ESG*



*Pontuações menores indicam melhor desempenho

GRI 3-3: GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

Os principais riscos que enfrentamos são ambientais, operacionais, regulatórios e financeiros. Veja a seguir o detalhamento por área:



Ambientais

A questão prioritária é enfrentarmos o desmatamento na cadeia de fornecedores, especialmente devido à crescente pressão internacional por cadeias de suprimentos livres de desmatamento. Em 2024, ampliamos a rastreabilidade dos fornecedores diretos para 99% no Brasil e Paraguai, implementando ainda protocolos para monitoramento na Bolívia. Em ambos países, utilizamos o Sistema de Monitoramento Geográfico (SMGeo), essencial para expandirmos a cobertura e assegurarmos conformidade com critérios socioambientais.

Outro risco ambiental está relacionado aos impactos das mudanças climáticas, como eventos extremos e alterações nos padrões de chuva, temperatura, entre outros, afetando as operações e a disponibilidade de matéria-prima. Em 2024, enfrentamos desafios significativos especialmente no Paraguai e no Brasil. O ano foi marcado por uma temporada crítica de secas, que intensificaram o risco e a ocorrência de queimadas, com impactos diretos e indiretos em nossa cadeia de fornecimento.

Em relação a isso, ainda não possuímos uma ferramenta específica para monitorar queimadas em tempo real, no entanto, utilizamos tecnologias existentes, como imagens de satélite, para avaliar mudanças no uso do solo e identificar áreas afetadas por desmatamento e queimadas. Essas ferramentas permitem detectar alterações na cobertura vegetal ao longo do tempo, mas não diferenciam, de imediato, se a alteração foi causada por desmatamento voluntário ou queimadas acidentais ou criminosas.

Vale destacar que as queimadas são um problema complexo, muitas vezes exacerbadas por condições climáticas extremas, como secas e ventos fortes, que facilitam a propagação do fogo. Em 2024, os impactos foram mais evidentes em áreas de pastagem, onde o uso do fogo para limpeza de terrenos, levaram a perdas descontroladas. Felizmente, não identificamos fornecedores envolvidos diretamente com queimadas criminosas, mas reconhecemos a necessidade de protocolos internos mais robustos para mitigar esses riscos no futuro.

O uso intensivo de recursos hídricos também figura entre os riscos aos quais estamos expostos. Considerando esse cenário, a companhia vem buscando soluções tecnológicas que possibilitem maior agilidade nas gestões dos riscos ambientais.

Operacionais

Os principais riscos operacionais estão relacionados à eficiência das plantas industriais, à logística e à cadeia de fornecimento de matéria-prima. Em 2024, reforçamos nossa gestão nas plantas industriais e promovemos uma abordagem mais integrada aos conceitos de sustentabilidade.

Regulatórios

Neste aspecto, damos destaque aos riscos regulatórios e jurídicos na Bolívia, devido aos desafios enfrentados por nossas operações, exigindo uma abordagem específica e adaptada à realidade local. O ambiente regulatório boliviano é marcado por instabilidade política, mudanças frequentes nas regulamentações e incentivos fiscais que beneficiam propriedades menores, incentivando pecuaristas a fragmentarem suas terras em registros diferentes. Este cenário dificulta o monitoramento da cadeia de fornecimento e a conformidade com protocolos ambientais e de rastreabilidade.

Apesar dos desafios, avançamos significativamente em 2024, começando o processo de alinhamento das nossas operações na Bolívia aos padrões globais de sustentabilidade e reforçando nossa capacidade de operar de maneira responsável e eficiente em um ambiente regulatório complexo.

Financeiros

A vulnerabilidade do negócio está relacionada a flutuações cambiais e impactos de conflitos internacionais no nosso negócio, como ocorreu em anos recentes. Em 2024, enfrentamos riscos financeiros que exigiram atenção para protegermos nossa estabilidade econômica e operacional. Um dos principais desafios foi a volatilidade cambial, especialmente em mercados como o Brasil, nos quais nossos custos estão atrelados às moedas locais enquanto a maior parte das receitas de exportação está em dólar. Essa exposição aumenta a sensibilidade das margens operacionais a oscilações imprevisíveis nas taxas de câmbio, criando pressão adicional aos negócios.

Além disso, o cenário macroeconômico global, marcado por inflação em mercados emergentes e uma possível desaceleração econômica em grandes centros consumidores, aumenta a incerteza sobre a demanda e os preços dos nossos produtos.



Preocupações cruciais GRI 2-16, 413-1

As preocupações cruciais são comunicadas à Diretoria por meio de diversos canais – como relatórios, apresentações, reuniões formais, comitês e revisões de questões legais e regulatórias. Nossas principais preocupações estão associadas a aspectos sociais e de direitos humanos, econômicos, de governança, ambientais e de estratégia de sustentabilidade. Por meio dos nossos canais de comunicação e de protocolos internos para escalonamento e avaliação de assuntos sensíveis, garantimos que essas preocupações sejam discutidas regularmente no mais alto órgão de governança e que as decisões tomadas sejam rastreadas com transparência e eficácia.

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 3-3: ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

O tripé ética, integridade e *compliance* orienta nossas operações e relações com *stakeholders*, com os quais mantemos um estreito relacionamento, reconhecendo sua importância para a construção de valor compartilhado. Entre os principais grupos de relacionamento da companhia estão: consumidores, clientes, acionistas, investidores, colaboradores, fornecedores, organizações da sociedade civil, comunidades locais, governos e parceiros de negócios. A Companhia defende que uma conduta empresarial transparente é essencial para construir confiança e garantir a continuidade dos negócios. **GRI 2-29**

Dessa forma, reconhecemos que os impactos negativos potenciais relacionados a esse tema material podem ser originados

principalmente pela perda de confiança dos *stakeholders* em decorrência de violações éticas e a naturalização de condutas inadequadas diante da ausência de encaminhamentos apropriados. Em contrapartida, destacamos o fortalecimento da cultura ética por meio da disseminação do Código de Conduta e de ações de sensibilização interna, como um fator gerador de impactos positivos em 2024. Vale ainda destacar que estamos atentos aos riscos legais (como corrupção, fraudes e sanções), regulatórios (exigências sobre controles internos) e reputacionais (associação da marca a práticas antiéticas), além de observarmos os efeitos financeiros, como aumento de custos com litígios, perda de talentos, queda na demanda e necessidade de investimentos em adequações normativas.

Nesse sentido, contamos com uma série de políticas e mecanismos de governança que orientam o cumprimento dos nossos compromissos corporativos e exigências legais de acordo com as melhores práticas do setor.

Governança e integridade para criar valor e prevenir riscos.



Em 2024, revisamos e atualizamos nosso Código de Ética e Conduta, reforçando diretrizes essenciais para as relações internas e externas. O processo envolveu a revisão dos princípios que regem nosso comportamento empresarial, com o objetivo de garantir que nossas práticas estejam adequadas ao mercado e aos desafios sociais e ambientais globais. O documento aborda, entre outros tópicos:



Acesse nosso [Código de Ética e Conduta](#)



CONFLITOS DE INTERESSES

Introduzimos procedimentos detalhados para a declaração de conflitos potenciais, com avaliação individualizada por nossos gestores e pelo Comitê de Ética e Compliance. Divulgamos conflitos de interesses apenas para *stakeholders* selecionados – como investidores e instituições financeiras – sem tornar essas informações públicas. Reconhecemos que a participação acionária cruzada com fornecedores e outros parceiros pode afetar nossas decisões em benefício de interesses pessoais. Por isso, contamos com um Comitê de Ética que supervisiona a identificação e divulgação desses conflitos. Todos os nossos colaboradores, especialmente a alta gerência, devem declarar qualquer relação que possa gerar conflito, garantindo transparência e imparcialidade. Para manter nossos padrões de ética e integridade, atualizamos anualmente nossa Política de Conflitos, oferecemos treinamentos contínuos, exigimos declarações obrigatórias e realizamos monitoramento e auditoria periódicos para assegurar o cumprimento das normas e aplicar correções quando necessário. **GRI 2-15**

PROTEÇÃO AOS DIREITOS HUMANOS

Incluímos compromissos explícitos com a prevenção ao trabalho infantil e forçado, conforme as diretrizes internacionais e nossa política de fornecedores.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Adotamos metas mais rigorosas de rastreabilidade e sustentabilidade, incluindo o compromisso com o desmatamento ilegal zero em toda a cadeia de fornecimento direto de bovinos.

CONFIDENCIALIDADE E PRIVACIDADE

Passamos a trabalhar com um formulário de confidencialidade obrigatório para todas as partes interessadas.

PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO

Implementamos mecanismos para prevenir subornos, incluindo treinamento específico para colaboradores e canais seguros de denúncia. Nosso Código de Ética agora inclui diretrizes claras sobre proibição de benefícios pessoais ou econômicos indevidos, e processos sumários de investigação e sanção para casos comprovados de corrupção.

GOVERNANÇA: COMPROMISSOS E AVANÇOS EM 2024

GRI 2-23, 2-24, 2-25

Em termos de governança, a Companhia possui compromissos alinhados a normas internacionais, como os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Normas de Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Esses compromissos abrangem devida diligência, princípio da precaução e respeito aos direitos humanos, priorizando empregados, trabalhadores, clientes, consumidores, comunidades locais e fornecedores, além de grupos em situação de risco.

A Diretoria supervisiona a incorporação desses compromissos, garantindo sua integração às estratégias organizacionais, políticas internas e operações. A delegação de responsabilidades ocorre por meio da definição de metas, atribuição de funções conforme

competências, prestação de contas, comunicação eficaz e acompanhamento contínuo. Esses princípios também são aplicados às relações de negócios, por meio da seleção criteriosa de parceiros, inclusão de cláusulas contratuais e comunicação transparente.

No aspecto ambiental, a organização restringe a compra de matéria-prima de áreas desmatadas ilegalmente ou de territórios protegidos. No setor financeiro, é exigida a apresentação de relatórios de sustentabilidade, contribuindo para evitar impactos na taxa de juros dos títulos emitidos. No âmbito regulatório, tanto a empresa quanto sua subsidiária na Bolívia devem reportar suas operações e apresentar demonstrações financeiras auditadas, conforme exigências do mercado de capitais. Em relação à segurança ocupacional e qualidade dos produtos, são adotados treinamentos e

medidas para garantir a conformidade com normas sanitárias e padrões regulatórios.

Para fortalecer a disseminação dessas diretrizes, a Companhia realiza treinamentos abrangentes que, em 2024, alcançaram 90% dos colaboradores, acompanhados por *workshops* obrigatórios sobre combate ao assédio e à discriminação. Ao longo do ano, mais de 250 horas de capacitações foram levadas a cabo, focadas na prevenção de fraudes e condutas antiéticas, incluindo módulos sobre o Código de Ética e Conduta atualizado e políticas de não discriminação.

Além disso, a política anticorrupção foi reforçada com a implementação de ferramentas tecnológicas para rastreamento de irregularidades e auditorias contínuas. Para 2025, a Companhia pretende alcançar 100% de cobertura em treinamentos de ética e *compliance*.

Política Anticorrupção e Antissuborno

Reconhecemos que a corrupção e o suborno comprometem tanto a reputação da empresa quanto o relacionamento saudável com as comunidades no entorno das nossas operações. Por isso, estabelecemos diretrizes claras para prevenir, identificar e combater qualquer prática nesse sentido, garantindo que todas as relações comerciais sejam conduzidas com transparência e responsabilidade.

Nenhum colaborador, fornecedor ou parceiro comercial está autorizado a oferecer, prometer, dar ou aceitar qualquer tipo de vantagem indevida, seja em benefício próprio ou de terceiros, com o objetivo de influenciar decisões ou obter vantagens impróprias. Qualquer presente, benefício ou agradecimento cujo valor exceda US\$ 300 deve ser registrado em um formulário que é avaliado pelo Comitê de Ética e Compliance. Além disso, todos os colaboradores devem comunicar conflitos de interesses reais ou potenciais antes da conclusão de qualquer transação. Com isso, não tivemos casos de corrupção em 2024.



Acesse [aqui](#) a nossa Política Anticorrupção e Antissuborno.

CANAIS DE DENÚNCIA

GRI 2-25, 2-26, 2-29, 413-1

Disponibilizamos canais de denúncias terceirizados e acessíveis a todos os *stakeholders*, assegurando a participação dos mesmos na criação, implementação e revisão dos mecanismos de queixas, garantindo transparência na resolução dos casos. Disponíveis em inglês, espanhol e português, os canais funcionam 24 horas por dia, permitindo que qualquer preocupação possa ser reportada de forma confidencial e imparcial, com proteção total contra represálias, uma vez que são gerenciadas por uma equipe independente de Compliance.

Consolidamos os procedimentos relacionados aos canais em 2024, estruturando todas as etapas de recebimento, investigação e resolução de casos. Com isso, qualquer denúncia pode ser feita por plataforma *on-line*, telefone ou *e-mail*, com mecanismos que incluem entrevistas confidenciais durante visitas *in loco*, para relatar questões relacionadas à conduta da organização.

O departamento de Compliance avalia as denúncias recebidas e reporta os casos à Diretoria, que pode aplicar sanções ou medidas corretivas sempre que necessário. Além disso, os comitês de Ética, Auditoria e Sustentabilidade auxiliam na identificação de riscos e recomendam medidas de mitigação.

Para o próximo ciclo, nosso objetivo é fortalecer a comunicação interna sobre o canal de denúncias, garantindo que todos os colaboradores e partes interessadas conheçam sua existência, saibam como utilizá-lo corretamente, por meio de manual a ser concluído, e aumentem sua confiança no sistema, reforçando nossa cultura organizacional de integridade, ética e transparência.



 Acesse os canais de denúncias das respectivas empresas: [Frigorífico Concepción](#), [BFC](#), [BMG Foods](#) e [CFC](#).

Etapas do processo

- RECEBIMENTO E REGISTRO**
 As denúncias são recebidas por meio da plataforma terceirizada Contato Seguro e registradas pelo oficial de Compliance.
- CLASSIFICAÇÃO**
 A equipe de Compliance categoriza as denúncias conforme o tipo e a gravidade.
- INVESTIGAÇÃO INICIAL**
 São realizadas entrevistas com o denunciante (se identificado), o denunciado e outras partes relevantes. Evidências documentais são analisadas.
- AValiação pelo Comitê de Ética e Compliance**
 O comitê revisa os relatórios e emite uma decisão fundamentada.
- APlicação de Medidas**
 Caso sejam confirmadas as violações, medidas corretivas ou sanções são implementadas, e o caso é arquivado para fins de auditoria.
- RELATÓRIO FINAL**
 Após a conclusão do caso, o denunciante e o denunciado são notificados sobre os resultados da investigação, garantindo transparência e fechamento adequado do processo.



CIBERSEGURANÇA E PRIVACIDADE DE DADOS

GRI 3-3: CIBERSEGURANÇA E PRIVACIDADE DE DADOS

A proteção de dados e a segurança da informação são fundamentais para o Frigorífico Concepción.

Estamos atentos aos impactos negativos que a exposição de dados sensíveis de colaboradores, fornecedores e clientes podem causar, comprometendo a confiança dos *stakeholders*.

Dentro desse tema, identificamos os potenciais riscos e efeitos financeiros relevantes, como o aumento de custos com atualizações tecnológicas, possíveis sanções, ações judiciais e a necessidade de adaptação contínua às exigências legais e regulatórias.

Cientes dos riscos regulatórios, reputacionais e tecnológicos, estabelecemos uma parceria com provedores especializados em cibersegurança para realizar auditorias regulares e testes de vulnerabilidade em nossos sistemas, e avançamos significativamente na conformidade com legislações de proteção de dados, como a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) no Brasil.

Implementamos plataformas que utilizam tecnologia de criptografia de ponta a ponta para garantir a segurança dos dados sensíveis, prevenindo vazamentos e acessos não autorizados. Também contratamos sistemas para assinaturas digitais.

Além disso, realizamos *workshops* sobre boas práticas em cibersegurança para todos os colaboradores, abordando temas como *phishing* (ataque cibernético no qual criminosos tentam enganar pessoas para obter informações sensíveis), gestão de senhas e acesso remoto seguro.

Atualizamos nossas políticas internas para exigir que fornecedores e parceiros comerciais também implementem medidas robustas de segurança cibernética e privacidade de dados.

Além dos avanços já mencionados, destacamos o aumento da conscientização dos nossos colaboradores sobre segurança da informação e prevenção a ciberataques como um dos impactos positivos de 2024.

03

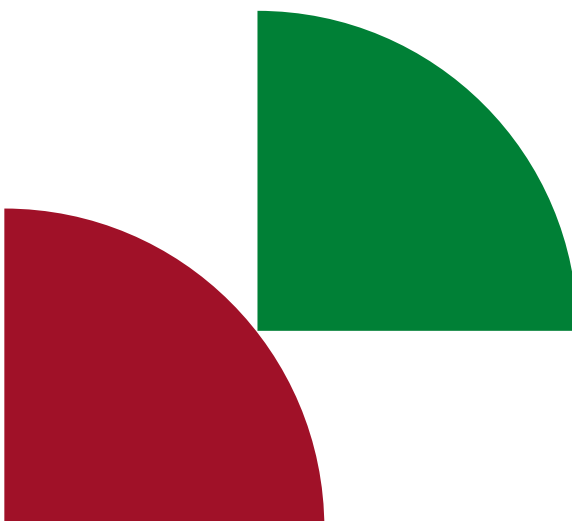


DESEMPENHO SUSTENTÁVEL

Plano de Sustentabilidade

Resultados econômico-financeiros

Estratégias de crescimento



PLANO DE SUSTENTABILIDADE

Em 2024, reforçamos a agenda de sustentabilidade em nossa governança. Esse processo envolveu o engajamento contínuo da alta liderança, o monitoramento rigoroso de metas e o apoio a iniciativas alinhadas aos nossos seis pilares estratégicos: valorização das pessoas, gestão de água e efluentes, mudanças climáticas, qualidade e transparência, cadeia de suprimentos e rastreabilidade, e bem-estar animal.

Além disso, avançamos em nosso Plano de Sustentabilidade, permeando diferentes áreas da Companhia, com o objetivo de produzir alimentos de alta qualidade, seguros e acessíveis, de forma alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e às melhores práticas ambientais, sociais e de governança.

Pilares	Objetivos	Metas 2024	Status das metas	Metas 2025
 Valorização das pessoas	Impulsionar a cultura de prevenção Melhorar a gestão do conhecimento na organização	Meta 1: 100% das unidades com CIPAs reconhecidas	Brasil (100%) Paraguai (37,5%) Bolívia (100%)	Ter colaboradores incluídos em programa de treinamento e desenvolvimento Reduzir a taxa de rotatividade em todas as operações em relação aos anos anteriores
		Meta 2: reduzir os acidentes de trabalho com ou sem lesões em relação ao ano 2022	Redução de 50%	
		Meta 3: 100% dos colaboradores comunicados e treinados em relação à Política Corporativa de Saúde e Segurança	Atendida	
		Meta 4: ter 100% dos relatórios e processos operacionais, relacionados a recursos humanos, sistematizados e centralizados	Atendida	
		Meta 5: 100% dos colaboradores recebendo comunicações mensais sobre iniciativas da empresa	Brasil (100%) Paraguai (50%) Bolívia (50%)	
 Gestão de água e efluentes	Aumentar a eficiência na utilização da água e no tratamento de efluentes	Meta 1: ter 100% das plantas de tratamento de efluente em pleno funcionamento	100% das plantas estão em funcionamento, sob supervisão constante da área de meio ambiente	Reduzir o consumo de água por cabeça abatida em relação a 2022 Aumentar o reúso de água por cabeça abatida em relação a 2023
		Meta 2: 100% dos colaboradores recebendo comunicações sobre consumo consciente de água	Integrante do Programa de Gestão de Água a partir de 2025	
		Meta 3: atingir classificação C+ no CDP Water Gestão de água e efluentes	Classificação D no CDP Water	

Pilares	Objetivos	Metas 2024	Status das metas	Metas 2025
 Mudanças climáticas	Organizar estratégias corporativas de mitigação às mudanças climáticas	Publicar inventário de emissões de GEE de escopos 1 e 2 contemplando 100% das operações	Atendida	Publicar inventário de emissões de GEE com principais emissões de escopo 3 Submeter metas de redução de emissões alinhadas ao SBTi
 Qualidade e transparência	Fortalecer a confiança na qualidade e segurança dos produtos comercializados	Ter 100% das unidades certificadas em normas de qualidade e segurança	Atendida	Aumentar o portfólio de produtos com critérios de saudabilidade
 Cadeia de suprimentos e rastreabilidade	Catalisar transformações na cadeia da pecuária bovina com foco nas demandas comerciais e socioambientais	Meta 1: comunicar os fornecedores sobre os compromissos de qualidade e socioambientais da empresa	Atendida	Adquirir 100% do gado em conformidade com os critérios de qualidade da empresa 100% do risco socioambiental monitorado (fornecedores diretos)
		Meta 2: treinar os compradores de gado em indicadores de qualidade estabelecidos pela empresa	Em desenvolvimento	Adquirir 100% do gado em conformidade com os critérios socioambientais da empresa
 Bem-estar animal	Disseminar os fundamentos e as melhores práticas de bem-estar animal nas operações	Ter 100% dos procedimentos de BEA padronizados em nível corporativo	Atendida	Aderir ao Business Benchmark on Farm Animal Welfare (BBFAW) Ter 100% dos responsáveis pelo BEA da empresa capacitados



RESULTADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS

O ano de 2024 foi marcado por desafios e conquistas significativas para o Frigorífico Concepción. Em um cenário macroeconômico de alta volatilidade, o Brasil apresentou crescimento econômico moderado, com inflação controlada, mas com desafios relacionados ao aumento do custo da matéria-prima e flutuações cambiais. Esses fatores exigiram agilidade e eficiência de nossa equipe, permitindo que a Companhia não apenas enfrentasse os obstáculos, mas também consolidasse sua posição como um dos principais *players* do setor.

Nossas receitas superaram US\$ 1.720,4 milhões, representando um crescimento de 5,6% em comparação a 2023, quando registramos US\$ 1.629,4 milhões. Esse resultado reflete o aumento no volume de operações, incluindo o abate de mais de 1,5 milhão de cabeças de bovinos e mais de

450 mil cabeças de suínos, consolidando nossas operações no Paraguai, Brasil e Bolívia. O Ebitda de 2024 foi de US\$ 221,6 milhões, um aumento de 14,5% em relação ao ano anterior, com uma margem Ebitda de 12,9%. Já o lucro líquido foi de US\$ 69,2 milhões, representando uma queda de 33,6% em relação a 2023, quando atingiu US\$ 104,3 milhões.

Nossa competitividade foi reforçada com a autorização para exportação de carne bovina brasileira para a China pelas plantas de São Gabriel D'Oeste (MS) e Ji Paraná (RO). Essa conquista fortaleceu nossa posição no mercado asiático, atestando nosso compromisso com padrões rigorosos de qualidade e segurança alimentar.



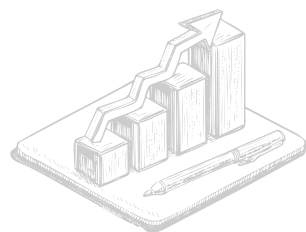
14,5%
de aumento
no Ebitda

Além disso, a contínua expansão para mercados *premium*, como Japão, Coreia do Sul e Canadá, e o fortalecimento das operações em mercados consolidados, como Estados Unidos e Europa, refletiram nosso foco em diversificação geográfica e valor agregado. Esse movimento consolidou o Frigorífico Concepción como um dos líderes globais no setor de proteína animal.

Em 2024, enfrentamos momentos críticos no mercado financeiro devido a ataques especulativos que impactaram temporariamente o valor de nossos bônus internacionais. Em resposta, reforçamos nossas práticas de governança, implementando auditorias trimestrais realizadas pela PricewaterhouseCoopers (PwC) e estabelecemos um Comitê de Auditoria Externa. Essas medidas foram fundamentais para restaurar a confiança dos investidores e para a retirada do Credit Watch Negativo por parte da Fitch Ratings, com perspectiva estável ao fim do ano.

Além disso, fortalecemos a confiança por meio de auditorias em nossas demonstrações financeiras consolidadas em 31 de dezembro de 2024, de acordo com

as Normas Internacionais de Auditoria (NIAs) aprovadas pelo Conselho de Normas Internacionais de Auditoria e Asseguração (IAASB, na sigla em inglês), as normas da Superintendência de Valores da República do Paraguai e as normas de auditoria em vigor no Paraguai emitidas pelo Conselho de Contadores Públicos do Paraguai pela PwC.



Diversificação e auditoria fortalecem a o posicionamento da Companhia.



Ratings

Os *ratings* consistem em opiniões sobre a capacidade dos emissores de honrar seus compromissos financeiros, como pagamento de juros e principal no prazo estipulado.

FitchRatings

Fitch
B/Perspectiva estável
03/12/2024

FixScr
FitchRatings

FIX Scr
A-Py/Tendência Sensível
29/05/2024

MOODY'S

Moody's
B2/Perspectiva estável
14/02/2025

S&P Global

Standard & Poor's
B/Perspectiva negativa
11/9/2024

SUSTAINALYTICS

Sustainalytics ESG
30,8 – Risco Alto
Outubro/2024



Valor econômico direto gerado e distribuído ^{1,2} GRI 201-1

	2022		2023		2024	
Valor econômico direto gerado	Valor	Percentual	Valor	Percentual	Valor	Percentual
Receitas	1.182.567	100,0%	1.629.403	100,0%	1.720.463	100,0%
Custo das mercadorias vendidas	-1.002.865	-84,8%	-1.318.079	-80,9%	-1.368.273	-79,5%
Lucro bruto	179.702	15,2%	311.325	19,1%	352.190	20,5%
Valor econômico distribuído	Valor	Percentual	Valor	Percentual	Valor	Percentual
Despesas de venda e distribuição	-18.542	-1,6%	-37.639	-2,3%	-42.899	-2,5%
Despesas administrativas	-46.763	-4,0%	-80.153	-4,9%	-87.647	-5,1%
Depreciação	-5.830	-0,5%	-10.610	-0,7%	-16.246	-0,9%
Resultados das atividades operacionais	108.567	9,2%	182.292	11,2%	205.397	11,9%
Juros	-5.228	-0,4%	-14.891	-0,9%	-34.230	-2,0%
Juros sobre emissão de títulos	-28.574	-2,4%	-26.599	-1,6%	-30.615	-1,8%
Despesas bancárias	-2.263	-0,2%	-6.125	-0,4%	-16.320	-0,9%
Resultados financeiros	-36.065	-3,0%	-47.615	-2,9%	-81.164	-4,7%
Outras receitas	3.198	0,3%	5.066	0,3%	14.118	0,8%
Outras despesas	-6.581	-0,6%	-24.608	-1,5%	-31.409	-1,8%
Diferença de câmbio	-3.963	-0,3%	4.915	0,3%	-24.151	-1,4%
Parcela do lucro líquido de investimentos avaliados pelo método de equivalência patrimonial	-	-	-	-	558 ³	0,0%
Resultado antes do imposto de renda	65.165	5,5%	120.681	7,4%	83.350	4,8%
Imposto de renda	-8.973	-0,8%	-16.411	-1,0%	-14.118	-0,8%
Valor econômico direto retido	Valor	Percentual	Valor	Percentual	Valor	Percentual
Lucro líquido	56.183	4,8%	104.270	6,4%	69.231	4,0%

1. Os valores são apurados em regime de competência.

2. Abrangência multinacional.

3. Em 2024, foi incluído a categoria de "parcela do lucro líquido de investimentos avaliados pelo método de equivalência patrimonial". **GRI 2-4**

ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO

Em 2024, a BMG Foods, subsidiária do Frigorífico Concepción, conquistou o terceiro lugar entre os grupos industriais do segmento de bovinos mais importantes do Brasil, um feito alcançado por conta de movimentações de mercado e de melhorias operacionais e de governança para abastecer o mercado com eficiência. Alcançamos um recorde de processamento de mais de 1,5 milhão de cabeças de gado bovino, alta de 33,3% frente a 2023 (1,2 milhão), além de processarmos mais de 450 mil suínos, refletindo nossa eficiência e capacidade operacional crescente. Esse desempenho foi sustentado por uma combinação de investimentos estratégicos, expansão de mercados e compromisso com práticas sustentáveis.

A abertura de novos mercados na China, Estados Unidos, Canadá e Japão foi um

dos maiores marcos de 2024, consolidando nossas exportações para 76 países. Esses avanços reforçaram nosso papel como fornecedor confiável de proteínas animais, ao mesmo tempo em que consolidaram posições em mercados emergentes na Ásia, como Filipinas e Coreia do Sul.

No mercado doméstico brasileiro, responsável por 40% das receitas totais, implementamos a regionalização das operações, o que permitiu mais eficiência na gestão dos clientes e respostas mais ágeis. Nas operações do Paraguai e Bolívia, as exportações continuaram predominantes, com 90% da produção destinada a mercados internacionais.

No Paraguai, a nova planta de suínos em Katueté recebeu um investimento total de US\$ 40 milhões, sendo US\$ 25 milhões

Exportações para
76 países

US\$ 40
milhões

investidos na nova
planta de suínos
em Katueté.

em equipamentos de última geração. Essa planta, a mais moderna do país, duplicará a capacidade de processamento de suínos, com foco em exportações de alto valor agregado. No Brasil, as unidades próprias também receberam investimentos significativos, incluindo linhas adicionais de desossa, túneis de congelamento contínuo e máquinas de vácuo, aumentando a eficiência operacional em 30%. A futura expansão das unidades de Vila Bela (MT) e Cacoal (RO) permitirá mais capacidade de desossa e economia circular, aproveitando subprodutos para produção de ração animal e outros itens.

Além disso, implementamos melhorias na linha de industrializados, como hambúrgueres e linguiças, com forte entrada em mercados como o Paraguai, com recordes consecutivos de vendas e aumento do *marketshare*.

A expansão da nossa base de clientes no varejo brasileiro, incluindo grandes redes como Atacadão, Hirota, Lopes Supermercados, Higas e Rede Assaí, impulsionou nosso desempenho no mercado interno.

Em comparação com 2023, registramos um crescimento de 37% no faturamento, com um aumento de 14% no volume vendido. A segmentação estratégica da carteira de clientes também trouxe resultados expressivos, elevando em mais de 6% o faturamento no *food service*.

Os investimentos em eficiência operacional, a diversificação de mercados e o fortalecimento de práticas sustentáveis refletem nossa visão de longo prazo. Com capacidade produtiva ociosa ainda disponível, novos mercados abertos e foco em industrializados, manteremos nosso crescimento nos próximos anos, de forma sólida e segura.

37%
de crescimento
registrado no
faturamento em
comparação a 2023.



04

PRODUÇÃO RESPONSÁVEL

Segurança alimentar

Bem-estar animal

Cadeia de suprimentos

SEGURANÇA ALIMENTAR

GRI 3-3: QUALIDADE E SEGURANÇA DOS ALIMENTOS

A segurança alimentar é um compromisso essencial para o Frigorífico Concepción, por isso investimos constantemente em pesquisa, inovação e capacitação, além de garantirmos uma abordagem integrada por meio de uma Política de Qualidade e Segurança que orienta sobre práticas produtivas de excelência, de acordo aos diferentes padrões globais. Para garantir a conformidade, realizamos testes laboratoriais periódicos e mantemos um controle rigoroso da qualidade, com inspeções realizadas por órgãos reguladores ao longo de todo o processo produtivo. Com isso, em 2024, não foi registrado nenhum caso de não conformidade com leis ou códigos voluntários relacionados à saúde e segurança dos produtos e serviços. Não houve multas, penalidades ou advertências no período. **GRI 416-2**

Em relação aos suínos, 100% dos animais abatidos receberam suplemento alimentar, utilizado durante as fases de crescimento e engorda. No caso dos bovinos, estima-se que cerca de 15% dos animais abatidos foram provenientes de confinamentos, sistemas de engorda intensiva que utilizam alimentação concentrada. Ainda não dispomos de um levantamento exato sobre a quantidade de proteína animal produzida a partir de confinamentos, mas avançaremos nessa pesquisa para futuras divulgações. **SASB FB-MP-160A.3**

Complementando nossa abordagem, estruturamos um protocolo robusto de *recall*, incluindo rastreabilidade dos produtos, medidas corretivas, comunicação com consumidores e autoridades, e eliminação ambientalmente correta dos produtos

afetados. Esse sistema é aplicado em todas as unidades, sendo coordenado por equipes especializadas com disponibilidade 24 horas por dia. Em 2024, não houve registros de *recall*.

Para assegurar a eficácia do sistema, são realizados testes anuais, com prazos de até quatro horas para execução. Os registros dessas atividades são armazenados por pelo menos 24 meses. O *recall* é acionado sempre que ocorrem desvios nos padrões de qualidade, com monitoramento e ações específicas. Essa atuação envolve diretamente os consumidores e autoridades reguladoras, reforçando nosso compromisso com a transparência e a segurança alimentar.

Além disso, temos um sistema de formação em cinco níveis para aprimorar continuamente a higiene e a segurança alimentar. Os treinamentos vão desde orientações básicas de higiene e procedimentos operacionais, até um cronograma anual voltado para funcionários que manipulam produtos. O sistema inclui ainda reciclagens obrigatórias em caso de não conformidades e treinamento prévio para visitantes, como clientes, fornecedores e terceirizados, antes do acesso às nossas instalações.

Inspeções asseguram confiança e padrão internacional.

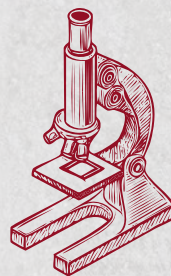


Completo e complexo, nosso processo de garantia de qualidade abrange:



SELEÇÃO PARA ABATE

Trabalhamos com fornecedores que atendem aos mais altos padrões de sanidade e bem-estar animal. Realizamos registros de conformidade para assegurar que os animais estejam aptos ao abate, garantindo condições éticas e seguras. Incluímos um protocolo de rastreamento avançado de bovinos na Bolívia, desenvolvido em parceria com empresas especializadas e respaldado por estudos jurídicos locais, para alinhar os processos com padrões internacionais e aumentar a eficiência de monitoramento.



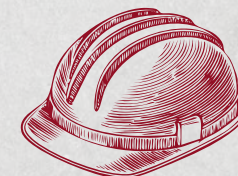
LABORATÓRIOS E ANÁLISES

Operamos laboratórios certificados pela norma ISO 17025, que garantem um rigoroso controle de qualidade através de análises microbiológicas e físico-químicas. Realizamos monitoramento frequente de parâmetros como umidade, gordura e proteína para assegurar que os produtos estejam dentro dos padrões exigidos pelos mercados nacionais e internacionais. Esses laboratórios também conduzem testes de contaminantes, como bactérias patogênicas, utilizando equipamentos de última geração. Além disso, implementamos verificações de alérgenos e contaminantes cruzados, conforme nossa Política de Alérgenos, garantindo a segurança de produtos para consumidores com restrições alimentares. Seguimos os calendários de análises dos órgãos verificadores como o Serviço de Inspeção Federal (SIF), no Brasil; o Serviço Nacional de Sanidade Animal (SENACSA), no Paraguai; e o Serviço Nacional de Sanidade Agropecuária e Inocuidade dos Alimentos (SENASAG), na Bolívia, para assegurar que não haja resíduos de medicamentos e drogas veterinárias, como antibióticos, seguindo os parâmetros estabelecidos pelas autoridades sanitárias.



TRANSPORTE

Adotamos procedimentos que asseguram a manutenção da temperatura e a integridade dos produtos durante o transporte. Os veículos são inspecionados regularmente, e protocolos específicos são executados para evitar qualquer risco de contaminação. Desenvolvemos um plano logístico para mitigar riscos de interrupção em regiões afetadas por condições climáticas adversas, assegurando a continuidade da distribuição mesmo em situações críticas.



INFRAESTRUTURA E INSTALAÇÕES

Realizamos manutenção preventiva e corretiva em nossas instalações e buscamos constante modernização dos processos para assegurar ambientes de produção seguros e higiênicos. Avaliações estruturais regulares são realizadas por equipes especializadas. Em 2024, houve investimentos em processos de congelamento e embalagens automatizadas.



Medicamentos e antibióticos

Não são utilizados hormônios para promoção de crescimento em nenhuma etapa de produção e não utilizamos antibióticos nas plantas de abate e processamento. Para o uso de medicamentos em nossas unidades de produção primária, granjas de suínos e fazendas próprias de bovinos, seguimos uma abordagem criteriosa respeitando a orientação da Organização Mundial da Saúde (OMS) sobre antimicrobianos. Os antibióticos são utilizados sob rigoroso controle veterinário, e buscamos constantemente alternativas, como vacinas e probióticos. Não administramos antibióticos nas plantas de abate e processamento.

Comprometidos em reduzir o uso desse tipo de medicamento classificado pela OMS como altamente crítico para a saúde humana, utilizamos os antimicrobianos exclusivamente para fins terapêuticos, sob avaliação veterinária e após análise criteriosa da presença de lesões. Todos os processos são registrados na ficha de acompanhamento de lote, e os períodos de carência são inspecionados por nossa equipe.

Em 2024, os dados indicam que não houve utilização de antibióticos para bovinos, mas 100% dos suínos nas fases de recria e terminação receberam antibióticos importantes do ponto de vista médico. No caso de leitões, foi um percentual de 40% e leitões reprodutoras, 75%. Não houve uso de antibióticos sem justificativa médica para nenhum dos animais. FB-MP-260A.1

FERRAMENTAS E PRÁTICAS DE GARANTIA ALIMENTAR

Aplicamos uma variedade de ferramentas e práticas integradas, como auditorias internas regulares e avaliações rigorosas de fornecedores, além de implementar as Boas Práticas de Fabricação (GMP – *Good Manufacturing Practices*). O sistema de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (HACCP – *Hazard Analysis and Critical Control Points*) é fundamental em nossa estratégia, sendo complementado por planos específicos de defesa alimentar e procedimentos operacionais padrão.

Adicionalmente, contamos com programas especializados, como o controle microbiológico e a execução de procedimentos sanitários (SOP – *Sanitary Operational Procedures*) e padrões de higiene (SSOP – *Pre and Operational Hygiene Standard Procedures*). Essas iniciativas são respaldadas por treinamentos frequentes e avaliações contínuas.



Controle e responsabilidade no uso de medicamentos com padrões internacionais.

CERTIFICAÇÕES E MONITORAMENTO

Nossas unidades são certificadas por padrões reconhecidos, como o British Retail Consortium (BRC), a Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (HACCP) e HALAL. Além disso, iniciamos um piloto de certificação de bem-estar animal em uma segunda planta industrial, em Vila Bela da Santíssima Trindade, no Mato Grosso, que está em expansão da capacidade de abate e desossa.

Em 2024, 16,5% das instalações de fornecedores de insumos do Frigorífico Concepción foram certificadas em um programa de segurança alimentar da Global Food Safety Initiative (GFSI), representando um aumento de 1,5% em relação a 2023. Em relação às não conformidades, as auditorias da GFSI registraram uma taxa de 0%, ou seja, não houve conformidades maiores. Foram identificadas 34 não conformidades menores, sendo 19 no Brasil, oito no Paraguai e sete na Bolívia. Todas receberam ações corretivas conforme os padrões exigidos. **SASB FB-MP-250A.1, FB-MP-250A.2**



Serviços de inspeção

NACIONAIS



Bolívia

Serviço Nacional de Sanidade Agropecuária e Inocuidade dos Alimentos (SENASAG)



Brasil

Serviço de Inspeção Federal (SIF) do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA)



Paraguai

Serviço Nacional de Sanidade Animal (SENACSA)

INTERNACIONAIS



Canadá

Agência Canadense de Inspeção de Alimentos (CFIA)



Chile

Serviço Agropecuário (SAG)



China

Administração Geral das Alfândegas da China (GACC)



Estados Unidos

Serviço de Inspeção e Segurança Alimentar (FSIS) do Departamento de Agricultura



Israel

Ministério da Agricultura e Desenvolvimento Rural (MoAg)



Uruguai

Ministério da Pecuária, Agricultura e Pesca (MGAP)



Cultura de Qualidade

Em 2024, realizamos treinamentos contínuos, abordando boas práticas de fabricação, controle de pragas, segurança alimentar e protocolos HACCP. Além disso, implementamos campanhas para fortalecer a conscientização sobre higienização, redução de contaminações cruzadas e melhoria na cultura de segurança alimentar entre nossos colaboradores. Os treinamentos também abordaram *food defense* e *food fraud*, aumentando nossa capacidade de mitigar riscos no ambiente produtivo.

Em 2024, não houve perdas de alimentos na operação devido a questões de segurança alimentar. Também reduzimos o impacto ambiental, por meio da aplicação de tecnologias alinhadas aos princípios da economia circular, agregando valor ao que

antes era considerado resíduo, garantindo um aproveitamento integral dos recursos disponíveis: no processo de abate e processamento da carne na indústria frigorífica, geramos diversos subprodutos não aptos para o consumo humano. Longe de serem considerados resíduos, esses materiais foram coletados e processados por nossas unidades de graxaria e produtos *pet* por meio de métodos como tratamento térmico e pressão, permitindo sua transformação em produtos de maior valor agregado. Dessa forma, esses subprodutos foram transformados em ingredientes essenciais para a fabricação de diversos itens, incluindo rações para animais de estimação, farinhas e sebo. **GRI SETORIAL 13.9.2**

BEM-ESTAR ANIMAL

GRI 3-3: BEM-ESTAR ANIMAL

Sendo um tema central em sociedades mais conscientes, o bem-estar animal é endereçado de forma atenta pelo Frigorífico Concepción, por isso a Companhia possui o compromisso de tratar os animais com respeito ao longo de toda cadeia de valor, desde as fazendas fornecedoras até as unidades industriais, garantindo práticas alinhadas às normas nacionais e internacionais mais rigorosas. Maus-tratos ou abusos são absolutamente intoleráveis.

Nossa Política de Bem-Estar Animal foi elaborada para atender às expectativas de nossos clientes, assim como os requisitos legais de cada país onde operamos. Nossos compromissos estão documentados em políticas internas e relatórios de sustentabilidade e podem ser acessados neste [link](#).

Nossa gestão está fundamentada nos seguintes princípios:



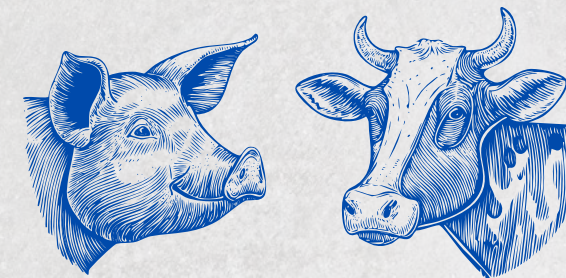
Ética no planejamento e execução

Todas as operações são desenhadas para prevenir falhas e defeitos, priorizando o manejo humanitário dos animais.



Capacitação contínua

Promovemos treinamentos frequentes para os colaboradores envolvidos no transporte, recepção, manejo pré-abate e abate, assegurando conformidade com as normas e padrões globais.



Conformidade estrita

Nossa atuação segue normas nacionais e internacionais, aplicando critérios rigorosos para evitar dor, angústia ou sofrimento aos animais.

Seguimos as recomendações da Organização Mundial da Saúde Animal (OIE – sigla original para Office International des Epizooties), além das legislações locais nos países em que atuamos – Paraguai, Brasil e Bolívia. Nosso compromisso também inclui as diretrizes do Farm Animal Welfare Council (FAWC), referência global em bem-estar animal, assim como os protocolos do North American Meat Institute (Nami), que certifica parte significativa de nossa produção.

O tema bem-estar animal envolve diversas áreas na Companhia. No nível gerencial, é endereçado pelas áreas de Qualidade, Produção e Sustentabilidade. No nível operacional, as atividades são conduzidas pelos responsáveis pelo bem-estar animal, supervisores e transportadores, garantindo a aplicação das normativas e a interação com órgãos reguladores.

A gestão do tema inclui engajamento com partes interessadas, implementação de boas práticas, monitoramento e avaliação, transparência na comunicação e aprendizado contínuo. Para prevenir impactos, estabelecemos políticas e procedimentos claros, promovemos treinamentos, realizamos auditorias periódicas e mantemos um canal aberto de comunicação. Para mitigar

riscos, adotamos avaliações contínuas, eficiência no uso de recursos e colaboração com parceiros estratégicos. Em casos de reparação, assumimos responsabilidade direta, implementamos ações corretivas imediatas e realizamos monitoramento pós-reparação.

Nossas principais diretrizes relacionadas a bem-estar animal são:

Melhoria dos níveis de conformidade com requisitos normativos;

Redução do número de não conformidades em auditorias de certificação para, no máximo, duas ocorrências;

Diminuição do risco de contaminação cruzada, buscando 100% de conformidade nos testes de higienização de superfícies, incluindo o processo de limpeza e desinfecção de áreas e equipamentos utilizados na produção, manipulação e armazenamento de alimentos.

Liberdades fundamentais do Farm Animal Welfare Council (FAWC)

- 1 Estar livre de fome e sede**, garantindo acesso contínuo a água fresca e uma dieta adequada às necessidades de cada espécie.
- 2 Estar livre de desconforto**, com condições apropriadas de abrigo e ambiente, incluindo proteção contra intempéries e áreas adequadas para repouso.
- 3 Estar livre de dor, ferimentos e doenças**, por meio de prevenção adequada, diagnóstico rápido e tratamento eficaz sempre que necessário.
- 4 Ter liberdade para expressar os comportamentos naturais da espécie**, o que envolve proporcionar espaço suficiente, instalações adequadas e oportunidades de socialização.
- 5 Estar livre de medo e estresse**, assegurando condições de manejo que minimizem sofrimento mental e físico.

Infraestrutura e treinamento

Nossas unidades operam com infraestrutura e procedimentos voltados ao bem-estar animal. As baias e corredores possuem pisos antiderrapantes, sistemas de drenagem eficientes e bebedouros de recarga automática. Toda a equipe é capacitada para implementar um manejo ético, incluindo o abate humanitário, com dessensibilização prévia de 100% dos animais, exceto nos casos de preceitos religiosos, como o abate Halal. Mesmo para situações de abate religioso, são aplicadas as melhores práticas para redução de estresse.

Investimos em capacitação contínua, englobando produtores rurais, transportadores e equipes das unidades industriais. Por meio de palestras, materiais educativos e visitas técnicas, disseminamos as melhores práticas em bem-estar animal.

CADEIA DE SUPRIMENTOS

GRI 2-6, 3-3: GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS
308-1, 408-1, 409-1, 414-2

De extrema importância para a Companhia a cadeia de suprimentos está distribuída principalmente entre Brasil, Paraguai e Bolívia. Em 2024, envolveu mais de 2 mil fornecedores diretos e indiretos, incluindo desde pequenos negócios locais até grandes corporações internacionais. Dentre os mais relevantes, estão os fornecedores de bovinos, mas a cadeia também abrange fornecedores de serviços, logística, embalagens, insumos químicos e insumos gerais, como alimentação animal, equipamentos de abate, combustíveis, manutenção, tecnologia, energia e consultorias.

Nossos critérios para seleção de fornecedores são regidos pelo Código de Ética para Fornecedores e pelo Guia de Sustentabilidade para Fornecedores. No caso do fornecimento de bovinos, a política exige que os pecuaristas não estejam envolvidos com desmatamento ilegal, embargos ambientais ou invasão de terras indígenas e áreas protegidas. A seleção dos pecuaristas é feita por meio de um sistema de monitoramento contínuo que utiliza tecnologia de ponta.

A Companhia também estabeleceu parcerias de longo prazo com fornecedores que demonstraram práticas mais sustentáveis.



Em 2024, a empresa não identificou operações com risco de trabalho infantil ou de trabalhadores jovens expostos a condições perigosas. Adotamos medidas como declaração de não tolerância ao trabalho infantil em documentos oficiais, treinamentos e auditorias específicas. Da mesma forma, não identificamos operações próprias com risco de trabalho forçado ou análogo ao escravo, mas reconhecemos que a atividade rural pode apresentar riscos. Por isso, utilizamos também declarações juradas que asseguram a não utilização de trabalho forçado, e monitoramos redes sociais e canais de mídia para identificar possíveis irregularidades.

Avaliamos, em 2024, aproximadamente 14 mil vínculos entre propriedades e proprietários, identificando e bloqueando a compra de bovinos de 2.180 fornecedores devido a não conformidades com nossas políticas. Além disso, para mitigar riscos sociais, analisamos a "Lista Suja" do trabalho escravo na seleção de fornecedores de bovinos no Brasil, garantindo um controle mais rigoroso. Do ponto de vista econômico, todo orçamento destinado para aquisições de gado foi realizado em compras com fornecedores locais, nos países onde operamos. **GRI 204-1**



Georreferenciamento

GRI SETORIAL 13.14.3, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4

Para fornecedores de bovinos, contamos com sistemas de monitoramento georreferenciado, assegurando que a matéria-prima não provenha de áreas envolvidas com desmatamento ilegal, invasão de terras indígenas ou áreas embargadas por irregularidades ambientais. Dessa forma, os animais são rastreados até os fornecedores diretos, enquanto suínos são rastreados ao longo de todo o ciclo de vida.

A empresa ainda não possui rastreabilidade socioambiental certificada, mas realiza monitoramento contínuo da cadeia de fornecimento para combater o desmatamento ilegal na América do Sul. No Paraguai, 100% dos fornecedores diretos são monitorados. No Brasil, o monitoramento já alcança mais de 97% dos fornecedores diretos, e na Bolívia a tecnologia a ser usada está em fase de testes. O objetivo é atingir 100% de monitoramento socioambiental até o fim de 2025.



A Companhia utiliza a plataforma SMGeo Direto para realizar o monitoramento socioambiental. Essa tecnologia, desenvolvida pela empresa Nice Planet, cruza imagens de satélite com informações públicas oficiais, permitindo desta forma estabelecer o status de conformidade socioambiental da cadeia de suprimentos de bovinos, no Brasil, Paraguai e Bolívia.

Esse sistema de monitoramento contempla os fornecedores de bovinos localizados em diversos biomas como Amazônia, Cerrado, Pantanal e Mata Atlântica. Vale destacar que, no segundo semestre de 2025, está prevista uma auditoria independente para avaliar a eficiência do sistema no Brasil.

Além disso, em 2024, com o objetivo de ampliarmos nosso monitoramento socioambiental de bovinos, firmamos um acordo de colaboração com o Visipec, uma ferramenta utilizada para identificação de fornecedores indiretos, desenvolvida por um conjunto de instituições, como a National Wildlife Federation (NWF), a AVP, e pesquisadores do Laboratório de Uso da Terra e Meio Ambiente (GLUE) da Universidade

de Wisconsin-Madison (UW). Alinhada ao Grupo de Trabalho de Fornecedores Indiretos (GTFI), a ferramenta vem sendo aprimorada em estreita coordenação com diversas partes interessadas do setor, com o apoio da organização Amigos da Terra-Amazônia Brasileira (AdT).

Ao longo do ano, investimos mais de R\$ 600 mil em ações de geomonitoramento, garantindo maior transparência e segurança jurídica em nossas aquisições de matéria prima bovina. Além disso, fortalecemos nossas parcerias institucionais, buscando as melhores soluções para reinserção de fornecedores ao mercado.

R\$ 600 mil
investidos em ações de
geomonitoramento

Instituto Mato-Grossense da Carne

Desde julho de 2024, temos um Termo de Cooperação com o Instituto Mato-Grossense da Carne (IMAC). Por meio dessa cooperação, fomentamos a oportunidade para que fornecedores de bovinos que estavam bloqueados para o comércio devido a irregularidades socioambientais sejam reinseridos ao mercado. Em 2024, apresentamos a proposta de reinserção do IMAC durante dois eventos em Mato Grosso, nas câmaras municipais de Juruena e Vila Bela da Santíssima Trindade. Como teste-piloto, oferecemos 26 *vouchers* aos nossos fornecedores de bovinos para que pudessem aderir gratuitamente à iniciativa. Em 2025, seguiremos com a colaboração com o IMAC, além de novas iniciativas de apoio à regularização dos fornecedores.



Perspectivas futuras

Para 2025, pretendemos avançar ainda mais rumo a uma cadeia de fornecimento segura e sustentável. Nossa meta é alcançar o monitoramento socioambiental de 100% dos fornecedores diretos de bovinos e avançar significativamente na agenda dos indiretos em todos os países onde atuamos.

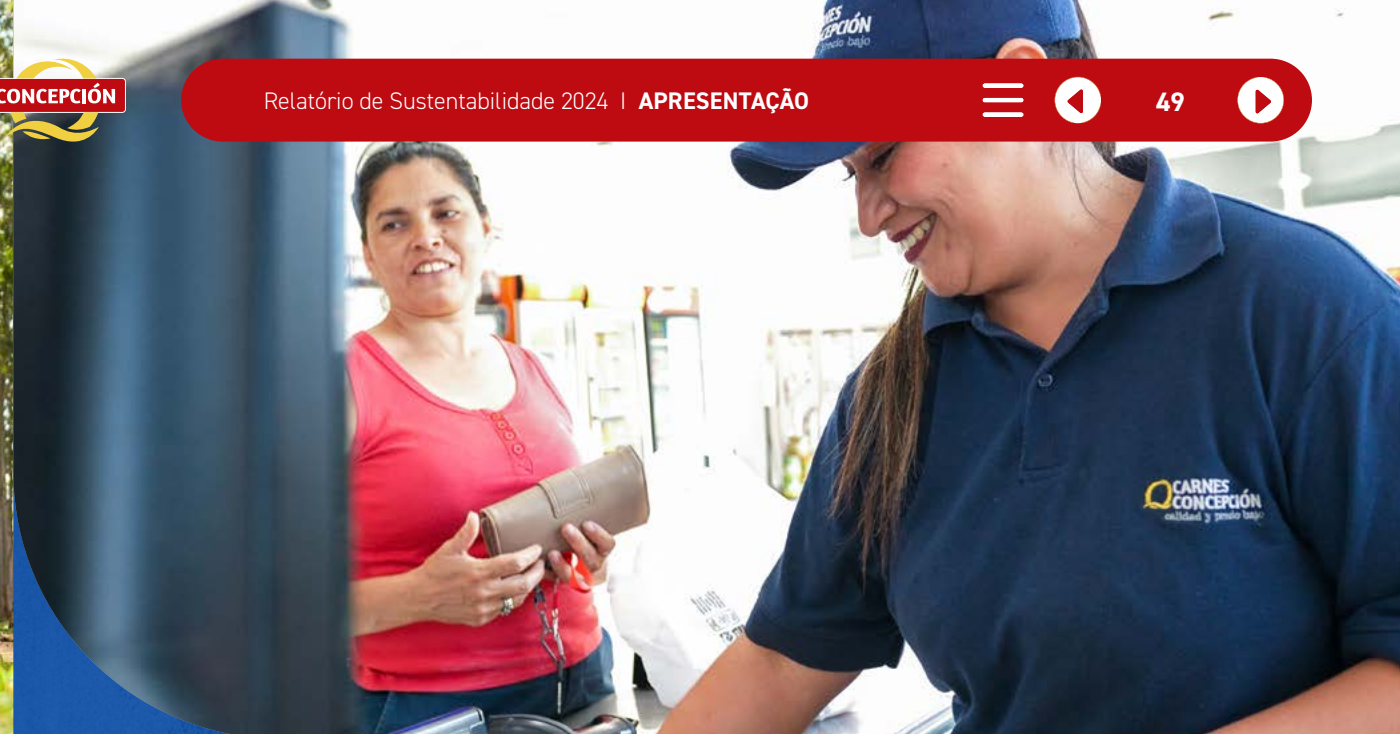
Além disso, buscaremos ampliar a capacitação de nossos fornecedores, com *workshops* focados no uso eficiente de recursos naturais e na adoção de práticas regenerativas na produção pecuária.



Impactos econômicos indiretos

Desenvolvemos nossas atividades em mais de 60 cidades, principalmente de pequeno e médio portes, no Paraguai, Brasil e Bolívia, com operações industriais concentradas em 22 municípios. Frequentemente, somos responsáveis por gerar uma parcela significativa dos empregos diretos e indiretos nessas localidades. Além disso, também apoiamos a comunidade local, o setor público e outras instituições em iniciativas benéficas ao desenvolvimento econômico.

Como exemplo de impacto econômico indireto positivo, destacamos o apoio da nossa subsidiária na Bolívia à organização Fundação de Ajuda Social de San Ignacio de Velasco (FASSIV), por meio da doação de máquinas para panificação, incluindo o treinamento das famílias locais em atividades como panificação e confeitaria. Dessa forma, foi possível estabelecer um processo de economia circular, no qual os pães produzidos pela FASSIV passaram a ser absorvidos por nossa subsidiária. GRI 203-2



05 MEIO AMBIENTE

Mudanças climáticas

Água e efluentes

Biodiversidade e ecossistemas



50



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

**GRI 3-3: MUDANÇAS CLIMÁTICAS,
SASB FB-MP-110A.2, FB-MP-440A.3**

Reconhecemos que os efeitos do desequilíbrio climático podem influenciar a sustentabilidade das nossas operações. Sendo assim, em 2024, buscamos ampliar nossas ações, considerando que nossos negócios foram impactados pelas secas severas e queimadas.

Nossa estratégia de redução de danos foi fundamentada principalmente na diversificação, tanto geográfica quanto na cadeia de fornecimento. Ampliamos nossa presença com unidades industriais em diferentes regiões do Brasil, Paraguai e Bolívia. Também diversificamos nossos produtos ao atuar tanto na bovinocultura quanto na suinocultura, permitindo mais flexibilidade frente às variações do mercado, além de mitigar impactos climáticos específicos de cada sistema de criação.

Com isso, fortalecemos nossa resiliência frente adversidades climáticas e ganhamos mais estabilidade e segurança no atendimento aos nossos clientes.

Quando consideramos a contribuição, direta e/ou indireta, das nossas atividades para as mudanças climáticas, destacamos as emissões de gases de efeito estufa (GEE), especialmente aquelas associadas ao desmatamento proveniente da cadeia de fornecimento de bovinos. Além disso, também ressaltamos as emissões provenientes da fermentação entérica dos animais e o uso de combustíveis fósseis nas operações.





Do ponto de vista financeiro, os riscos associados às mudanças climáticas envolveram o potencial aumento de sanções, exigências legais e regulatórias; prejuízos reputacionais devido à associação da empresa ao desmatamento; aumento da competição por matéria-prima e insumos, além de restrições logísticas causadas por eventos climáticos extremos. Esses riscos podem futuramente resultar na elevação do custo de capital e na redução da demanda por produtos, na internalização do preço do carbono e na elevação do custo operacional como consequência da diminuição da disponibilidade de matérias-primas e insumos.

O tema está sendo tratado em nossas políticas internas, declarações públicas e relatórios de sustentabilidade, [disponíveis aqui](#).

Em 2025, lançaremos nosso plano de descarbonização que irá considerar a definição de impacto, análises de contexto, desenvolvimento de estratégias, alocação de recursos, implementação, monitoramento e comunicação contínua.

Dentre as ações tomadas, publicamos o inventário de emissões dos escopos 1 e 2 cobrindo 100% das operações; ampliamos o inventário de escopo 3, abrangendo toda a cadeia de valor *upstream* e *downstream*; pretendemos submeter metas de redução ao Science Based Targets initiative (SBTi); e criaremos uma comissão interna de mudanças climáticas. Além disso, implementamos processos para avaliar regularmente nossa pegada de carbono, identificando as principais fontes de emissão. Com base nisso, adotamos medidas para reduzir o impacto ambiental, como a ampliação do uso de energias renováveis e a diminuição do desperdício.

EMISSIONES DE CO₂

A gestão das emissões de CO₂ e outros gases de efeito estufa (GEE) avançou em 2024. Realizamos o maior inventário de GEE desde o início das medições, cobrindo 100% das nossas operações.

Além disso, demos início a um projeto-piloto para mapear as emissões na cadeia de fornecimento em fazendas no Brasil, Paraguai e Bolívia. Esse estudo inclui o ciclo de vida dos animais, desde a engorda até o abate, permitindo avançar na análise do escopo 3 das emissões.

Vale destacar que a empresa opera com matriz energética 100% renovável em suas unidades no Paraguai e adota iniciativas de energia solar e certificados I-REC no Brasil, reforçando seu compromisso com a transição energética. Para 2025, o Grupo Concepción prevê gerar 2.820 MWh de energia solar, o que representará 12% do consumo da unidade, evitando a emissão de 1.147,30 toneladas de CO₂. Já em 2026, a meta é alcançar 4.200 MWh, o equivalente a 18% do consumo, com uma redução estimada de 1.708,75 toneladas de CO₂.

GESTÃO ENERGÉTICA

A gestão de energia no Frigorífico Concepción segue focada na otimização do consumo e na redução de impactos ambientais. Em 2024, a empresa registrou 604.824,15 GJ consumidos, com 74% de origem renovável. No Paraguai, a matriz energética é 100% limpa, enquanto no Brasil e na Bolívia, a empresa avança na compensação e transição para fontes mais sustentáveis. **SASB FB-MP-130A.1**

Na Bolívia, foi iniciada a instalação de 4.536 painéis solares (670 W cada) na unidade de San Ignacio de Velasco, investimento para reduzir custos operacionais e minimizar impactos ambientais. No Brasil, compramos Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs) garantindo que 50% da energia consumida seja compensada com fontes renováveis certificadas.

Além disso, a migração para o mercado livre de energia permitiu otimizar custos e priorizar fontes renováveis.

RESÍDUOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3

O Frigorífico Concepción busca garantir o máximo aproveitamento da principal matéria-prima do negócio. Durante o processamento bovino e suíno, cada parte é aproveitada na geração de produtos comercializáveis, inclusive as partes consideradas como subprodutos. Sendo assim, a maior parte dos resíduos gerados está relacionada às embalagens, como plásticos, etiquetas e caixas de papelão.

Para mitigar o impacto desses resíduos, além de destiná-los à reciclagem, atuamos na origem do problema. Otimizamos os processos industriais e treinamos os colaboradores para garantir a segregação correta e o manejo adequado: possuímos processos estruturados para a coleta, classificação e armazenamento seguro dos resíduos, considerando sua origem, composição e periculosidade.

Cada unidade operacional é responsável pela gestão integrada de resíduos sólidos. A metodologia se baseia na classificação de

resíduos industriais e comuns, diferenciando-os entre orgânicos e inorgânicos, além de categorizá-los como perigosos ou não perigosos, conforme o nível de exposição. Os resíduos que não podem ser reaproveitados são destinados a aterros municipais autorizados. Todas as movimentações são rigorosamente registradas em planilhas diárias e, nos casos de venda ou destinação final, são comprovadas por documentação específica com monitoramento do departamento de Meio Ambiente.

Dessa forma, nosso sistema de gerenciamento, alinhado ao fluxo de produção, permite o monitoramento contínuo e o envio mensal de dados ao time de Meio Ambiente, assegurando transparência e conformidade regulatória.

Além disso, as unidades industriais investem em tecnologias que melhoram o tratamento de resíduos líquidos e sólidos. Resíduos orgânicos gerados no processamento são transformados em farinhas e sebo, contribuindo para cadeias produtivas secundárias como cosméticos e alimentos para animais.

Ainda não temos uma política estruturada de gestão de resíduos voltada aos fornecedores, nem uma abordagem baseada na Responsabilidade Estendida do Produtor, mas seguimos rigorosamente a legislação e as diretrizes ambientais, com verificações regulares da documentação.



ECONOMIA CIRCULAR GRI 306-4

Em 2024, investimos em práticas de economia circular, mantendo parcerias para reciclagem e transformação de materiais. No Paraguai, por exemplo, a gestão dos pneus é realizada em parceria com a Ecocur. A empresa recicla pneus descartados, transformando-os em pisos e blocos intertravados, que são reintegrados ao ciclo produtivo, com a reutilização desses materiais nos caminhões de transporte de gado, reduzindo o descarte de resíduos. Desta forma, foi possível contribuir com o bem-estar animal, pois os riscos de escorregamento foram reduzidos, minimizando estresse, hematomas e lesões durante o transporte.

Além disso, no Brasil, a BMG Foods decidiu ir além das exigências legais da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), compensando 100% das embalagens pós-consumo, ao invés de 30%, conforme estabelecido pela Lei. Firmamos parceria com a reconhecida organização EuReciclo para avançarmos nesse compromisso.



100%
das embalagens
emitidas em 2024
foram compensadas



ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3: GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES, 303-1, 303-2, SASB FB-MP-140A.2

Tema material de extrema importância para o setor de proteínas animais, a gestão de água e efluentes recebe atenção especial por parte do Frigorífico Concepción. Nossa gestão considera os impactos das operações sobre as fontes utilizadas na captação de água, assim como aspectos relacionados à eficiência no consumo e o descarte dos efluentes produzidos. Também estamos atentos aos potenciais riscos reputacionais, no caso de associação das atividades da Companhia com a poluição de corpos hídricos. Além disso, outro fator relevante de risco está associado à escassez hídrica nas regiões em que atuamos. Também consideramos outros riscos como processos e sanções ambientais e aumento de exigências regulatórias sobre a gestão hídrica.

Reconhecemos que nossas atividades podem influenciar, direta ou indiretamente, impactos negativos relacionamentos ao tema, dentre

eles alterações nos ciclos hidrológicos causadas pelo desmatamento na cadeia produtiva da pecuária, além de eventualmente ocasionar contaminações em cursos d'água, devido a falhas inesperadas nos sistemas de tratamento de efluentes.

Dentro deste cenário, a Companhia vem buscando soluções para fomentar a sustentabilidade das fontes de abastecimento, além de buscar por novas fontes, assim como está atenta à gestão de riscos relacionados ao aumento de custos, adequações regulatórias e impactos no custo de capital.

A nossa abordagem para lidar com o tema considera a estratégia de negócios e está inserida em políticas internas, declarações públicas, relatórios de sustentabilidade, políticas de compras e fornecedores, bem como treinamentos e atividades de educação corporativa.

As medidas adotadas em relação à gestão de água e efluentes incluem definição de impactos, análise de contexto, definição de metas mensuráveis, alocação de recursos e engajamento de *stakeholders*. Para prevenção, realizamos análises de risco, definição de políticas, treinamentos, monitoramento e planejamento de contingência. As ações de mitigação incluem uso de tecnologia, metas claras, relatórios e revisões. Quando necessário, atuamos com responsabilização, restauração ambiental, comunicação contínua e monitoramento pós-reparação. A eficácia das ações é verificada por meio de auditorias internas e externas, avaliações de impacto e sistemas de medição.

A partir de análises internas, implementamos melhorias em parceria com colaboradores e lideranças nas unidades produtivas com apoio do Comitê de Sustentabilidade. As ações incluem monitoramento mensal do consumo de água, controle de qualidade e lançamento de efluentes, além de projetos de otimização dos sistemas hídricos. O engajamento com *stakeholders* ocorre por meio de comunicação, consulta e participação, com o objetivo de apoiar as decisões e informar sobre a eficácia das medidas.



Durante 2024, fomos avaliados pelo CDP e, além disso, com apoio da ferramenta Aqueduct, do World Resources Institute (WRI), identificamos os riscos hídricos nas operações do Paraguai, Bolívia e Brasil. Avaliamos 13 unidades produtivas: quatro no Paraguai, seis no Brasil e três na Bolívia. As unidades no Paraguai apresentaram risco entre baixo e médio. Das unidades no Brasil, quatro apresentaram risco entre baixo e médio e duas apresentaram risco entre médio e alto. Já, todas as unidades na Bolívia apresentaram risco entre médio e alto. **GRI 303-3**

Em termos de abastecimento, o Frigorífico Concepción se utiliza de diversas fontes, incluindo o público, além de poços artesianos e profundos, corpos d'água naturais e águas subterrâneas, sempre em conformidade com as regulamentações ambientais. O recurso é utilizado em processos industriais, consumo humano, higienização, irrigação e sistemas de combate a incêndios. A Companhia realiza o monitoramento diário do consumo em todas as suas unidades. Em 2024, a captação de água teve um incremento de 6,8% em relação ao ciclo anterior.

Para garantir atendimento às normas, monitoramos continuamente a qualidade da água por meio de análises de Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO) e Demanda Química de Oxigênio (DQO), além de sólidos suspensos, óleos e graxas. Ao longo do ano, não foram registrados incidentes de não conformidade na qualidade da água, cumprindo rigorosamente com as normativas legais ambientais estabelecidas em cada país. **SASB FB-MP-140A.3**

Em 2024, foram instalados hidrômetros em unidades como Paiçandu (PR) e Cacoal (RO), o que foi determinante para a identificação de oportunidades de redução no uso de água. Na unidade de Grão Pará (SC), onde atuamos em área de estresse hídrico, adotamos medidas extras de monitoramento, conservação e educação ambiental.

Investimos também na melhoria da infraestrutura para captação e uso responsável da água. A revitalização das estradas de acesso às bombas de captação em Vila Bela (MT) aumentou a eficiência operacional e minimizou os impactos ambientais. Em Cacoal (RO), a utilização de estações de

tratamento compactas com capacidade de até 160 m³/h colaborou significativamente para as operações.

Além disso, implementamos sistemas para recuperação de água em processos industriais, como os de resfriamento, viabilizando a reutilização do recurso. Substituímos equipamentos menos eficientes por alternativas modernas – como bicos de mangueira que reduzem desperdícios – resultando em expressiva economia.

Em 2025, seguiremos com nosso Plano de Sustentabilidade, mantendo o compromisso com a gestão eficiente dos recursos hídricos, buscando reduzir o consumo e ampliando o reúso da água, em conformidade com as normas aplicáveis.

**13 unidades tiveram
riscos hídricos
avaliados em 2024**





EFLUENTES

GRI 303-1, 303-2, SASB FB-MP-140A.2

Em 2024, aprimoramos nossos processos por meio de investimentos em tecnologia avançada e na implementação de medidas rigorosas de monitoramento e manutenção. Ampliamos significativamente nossa capacidade de tratamento com a instalação de motobombas e aeradores modernos, que otimizaram o fluxo e a oxigenação dos nossos sistemas. Aliamos essas tecnologias a soluções específicas, como o uso de flotores para a separação de materiais graxos e biorremediadores que aprimoraram a qualidade dos efluentes. Tais melhorias foram implementadas em unidades estratégicas, como Vila Bela (MT) e Cacoal (RO), permitindo uma atuação mais eficaz tanto no tratamento preliminar quanto no secundário.

Também intensificamos as ações de manutenção e monitoramento das estações de tratamento. Realizamos a limpeza das lagoas de efluentes em Paiçandu (PR) e instalamos peneiras em Cacoal para

promover uma separação mais eficiente dos sólidos, o que contribuiu para a redução dos impactos ambientais e a preservação dos recursos hídricos.

Quanto ao descarte da água, adotamos procedimentos rigorosos, por meio do tratamento em estações de esgotos ou, quando autorizado, o descarte direto em corpos d'água naturais, sempre após a aplicação de tratamentos adequados. Em locais sem exigências regulatórias específicas, definimos metas internas e avaliamos a qualidade dos corpos receptores por meio de análises laboratoriais, coletando amostras a 100 metros antes e depois dos pontos de descarte. Essa prática assegura que os ecossistemas sejam protegidos e que a integridade dos recursos hídricos seja mantida.

BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMAS

GRI 3-3: BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMAS, 101-1, 101-2, 101-4, 101-5

Em 2024, reiteramos nosso compromisso com a biodiversidade, reconhecendo que a cadeia produtiva da pecuária continua associada, direta ou indiretamente, ao desmatamento de biomas nos países em que atuamos. Considerando esse cenário, o Frigorífico Concepción segue adotando práticas de monitoramento ambiental e ações que visam mitigar os possíveis impactos negativos.

Entre elas, a Companhia realiza avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo como parte do Programa de Gestão Ambiental (PGA), garantindo conformidade com regulamentações e aprimoramento contínuo de seus processos.

Além disso, nosso time de sustentabilidade orienta os fornecedores de bovinos na busca por regularização ambiental, assim como realiza mapeamentos detalhados da cadeia de fornecimento. A parceria com comunidades locais e organizações não governamentais também faz parte da nossa estratégia para preservação de ecossistemas. Em 2024, reforçamos nossa comunicação interna e treinamentos em torno de temas ambientais, sendo nosso compromisso estabelecer, no próximo ano, novas parcerias para conservação da biodiversidade.





Por se tratar de um tema complexo, nossa gestão considera fatores como mudanças no uso do solo, incêndios, restrições legais, bem como o monitoramento de áreas com risco de desmatamento, áreas protegidas e terras indígenas. Nesse cenário, entendemos que o desmatamento e a degradação de remanescentes florestais para a formação de pastagens geram os principais impactos negativos associados à nossa atividade.

Estamos atentos aos potenciais riscos relacionados ao tema, como o aumento dos acordos e regulamentações, a exemplo das diretrizes da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) e do International Financial Reporting Standards (IFRS), além de riscos reputacionais pela eventual associação da Companhia à degradação de ecossistemas com consequente aumento de processos judiciais e sanções. Esses fatores podem levar a elevação de custos operacionais, impacto no custo de capital e redução da demanda pelos nossos produtos em mercados específicos.

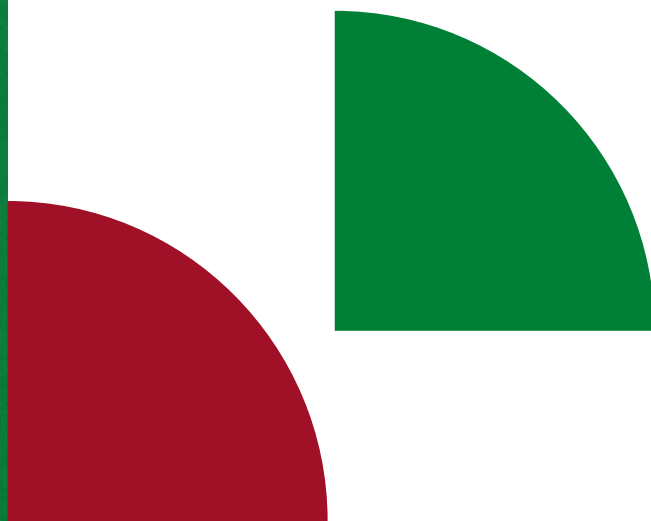
A abordagem da Companhia sobre biodiversidade e ecossistemas está formalizada em políticas internas, declarações públicas e políticas de compras, todas [disponíveis aqui](#). As decisões finais em relação ao tema são tomadas pela alta direção, com orientações do Comitê de Sustentabilidade. A área de Sustentabilidade propõe estratégias, revisões de políticas e coordena ações em parceria com as unidades de negócio do grupo. **GRI 101-1**

Na definição das medidas em relação ao tema, consideramos análise de contexto, alinhamento com as estratégias do negócio e monitoramento contínuo. Para prevenir impactos, realizamos avaliações de risco principalmente em relação à cadeia de fornecedores. Para mitigá-los, selecionamos os fornecedores alinhados aos nossos compromissos com a biodiversidade. Sempre que impactos são identificados, executamos ações corretivas imediatas, promovemos análises detalhadas e implementamos iniciativas para evitar reincidências.



VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Cultura unificada
Saúde e segurança
Desenvolvimento local



CULTURA UNIFICADA

Ao longo da história do Frigorífico Concepción, superamos diferentes desafios relacionados à cultura corporativa. Em 2023, destacamos o desafio de criar uma cultura unificada após as aquisições e ampliações em diferentes países. Ao longo de 2024, intensificamos esse processo buscando conectar as operações nos três países em que atuamos: Paraguai, Brasil e Bolívia. Essa integração enfrentou desafios específicos, como diferenças legislativas, além de realidades econômicas e culturais distintas.

Apesar das dificuldades, seguimos com avanços significativos como a contratação da plataforma Konviva, uma ferramenta inovadora que funciona como uma rede social interna. Pensada também como uma universidade corporativa, está em fase de

lançamento e permitirá o acesso a treinamentos contínuos e conteúdos alinhados à missão da empresa.

Com a Konviva, demos um passo importante para reforçar o sentimento de pertencimento entre os colaboradores e transformá-los em embaixadores da marca. Para 2025, planejamos a expansão significativa do conteúdo disponível, assim como o aperfeiçoamento das funcionalidades da ferramenta, consolidando-a como um pilar fundamental à cultura e ao desenvolvimento profissional dentro da Companhia.





Perfil

Em 2024, o Frigorífico Concepción alcançou um total de 10.630 colaboradores, marcando um crescimento de 39,4% em relação ao ano anterior, cujo número era de 7.624. O aumento refletiu a expansão no Brasil, onde o número de colaboradores passou de 3.418 para 5.248, enquanto no Paraguai e na Bolívia o quadro somou 3.454 e 1.912, respectivamente, além de 16 no Chile. Esse crescimento foi impulsionado tanto pela aquisição de novas unidades quanto pela diversificação das operações, com a abertura de centros de distribuição, casas de carne e o fortalecimento da área comercial. **GRI 2-7**

Vale destacar que todos os colaboradores têm assegurado o direito à formação de associações e à negociação coletiva, sendo que ao fim de 2024, 49,36% deles estavam abrangidos por algum tipo de acordo. Esse percentual representa a proporção dos colaboradores no Brasil em relação ao total da Companhia, considerando que no Paraguai, Bolívia e Chile os acordos coletivos não são aplicáveis. Ainda sobre esse assunto, a empresa não identificou riscos

ou restrições à liberdade sindical em suas operações. **GRI 2-30, 407-1**

Apesar dos avanços significativos nas nossas práticas de gestão de pessoas, seguimos enfrentando desafios relacionados à alta rotatividade, especialmente no Brasil, onde o cenário ainda sofre os impactos de um movimento de expansão acelerado e exponencial. Em 2024, as taxas de *turnover* alcançaram 28,71% no Paraguai, 23,96% na Bolívia e 87,79% no Brasil.

Para reverter essa situação implementamos uma série de iniciativas estratégicas focadas no engajamento, desenvolvimento e retenção de talentos. Entre elas, destacamos a implantação de canais estruturados de comunicação interna, a criação da nossa Universidade Corporativa em formato EAD, e o fortalecimento da área de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) e Talent Acquisition.

Além disso, passamos a utilizar a plataforma Mindsight, que tem desempenhado um papel fundamental tanto no recrutamento e seleção de talentos quanto na análise de perfis comportamentais, trazendo mais assertividade aos nossos processos. Em 2025, a plataforma também será utilizada para a realização de uma pesquisa de clima organizacional, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria na experiência dos colaboradores e fortalecer ainda mais a nossa cultura organizacional.

10.630

colaboradores em
2024, marcando um
crescimento de 39,4%

Diversidade e inclusão

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a construção de um ambiente inclusivo e equitativo, ampliando nossas políticas de diversidade e inclusão, agora formalmente integradas ao Código de Ética e Conduta do Frigorífico Concepción. Reconhecemos a importância de respeitar, valorizar e promover a diversidade em todas as dimensões de nossas operações, garantindo que todos os colaboradores, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, religião, deficiência ou qualquer outra característica pessoal, sintam-se valorizados e respeitados.



Todas as iniciativas estão apoiadas pela criação de um Comitê de Ética e Diversidade, cuja função é tratar denúncias relacionadas a violações do Código de Ética, especialmente aquelas ligadas à discriminação e ao desrespeito à diversidade. O comitê, composto por representantes de diferentes áreas e níveis hierárquicos, reforçou nosso compromisso com a transparência e a justiça.

Para 2025, o Programa de Diversidade será ampliado com metas ainda mais ambiciosas, incluindo a implementação de mentorias para grupos subrepresentados, promovendo o desenvolvimento de carreira para mulheres, pessoas negras e PcDs; expansão das campanhas de conscientização e engajamento, para atingir 100% dos colaboradores; e relatórios de transparência mais detalhados, com indicadores de diversidade integrados ao planejamento estratégico.

Criamos o Programa de Diversidade, uma iniciativa que visa implementar ações concretas para promover a inclusão em nosso ambiente de trabalho, tendo como foco:

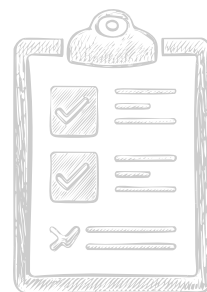
- 1 Aumento da representatividade** de mulheres, pessoas negras e pessoas com deficiência (PcDs) em cargos operacionais, administrativos e de liderança.
- 2 Realização de campanhas de sensibilização** sobre preconceitos inconscientes e práticas de inclusão.
- 3 Treinamentos obrigatórios para lideranças** sobre igualdade de gênero e combate à discriminação.
- 4 Monitoramento de indicadores de diversidade**, como gênero, raça e deficiência, com relatórios anuais para acompanhar o progresso e avaliar sua aplicação no ambiente corporativo. **GRI 406-1**

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Em 2024, intensificamos o investimento em capacitação com treinamentos *on-line* e presenciais, incluindo atividades mensais e programas específicos para novas contratações, com temas voltados para segurança no trabalho, qualidade e desenvolvimento de competências.

Iniciado em 2023, o projeto de criação de uma universidade corporativa foi consolidado em 2024 por meio da plataforma Konviva.

Ao longo do ano, também promovemos uma rotina de reuniões semanais entre gestores das diferentes unidades, estimulando o intercâmbio de boas práticas e a implementação de soluções inovadoras. Uma delas foi proposta pelo técnico de segurança da unidade de Iporã (PR) para reduzir o tempo de reação em caso de acidentes com máquinas. Dispositivos de segurança foram desenvolvidos para desligarem os equipamentos de forma simples e rápida, apenas ao toque de um botão. Desta forma, acidentes graves puderam ser evitados com a distribuição estratégica do dispositivo na unidade produtiva.



Treinamentos pela prevenção, qualidade e desempenho.





SAÚDE E SEGURANÇA

3-3: SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA, GRI 403-1, 403-8

Cuidar das pessoas é um dos pilares fundamentais do Frigorífico Concepción, por isso garantir a saúde e a segurança dos nossos colaboradores é um compromisso essencial da Companhia, assim como um direito básico. Estamos alinhados à Declaração Universal dos Direitos Humanos e às normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Nosso sistema de gestão de saúde e segurança segue as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho (NR-10 e NR-12) e a ISO 45001, além de atender leis trabalhistas, convenções internacionais e requisitos regulatórios.

O sistema abrange 100% das atividades e trabalhadores, independentemente do regime de contrato, e está vinculado ao

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e ao Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). No Brasil, utilizamos o sistema chamado Sênior, que é integrado ao órgão governamental responsável pelo recebimento das informações.

Para garantir um ambiente de trabalho seguro, realizamos avaliações regulares dos riscos ocupacionais, mapeando os principais perigos nas operações, como cortes, quedas, exposição a temperaturas extremas e manuseio de equipamentos pesados. Implementamos protocolos rigorosos de segurança, alinhados às melhores práticas nacionais e internacionais, promovendo capacitação contínua e campanhas preventivas.

Os colaboradores têm à disposição equipamentos de proteção individual (EPIs) de alta qualidade, como luvas anticorte, botas térmicas, cintas ergonômicas e casacos térmicos, substituídos periodicamente para garantir sua eficácia. Em 2024, investimos também na melhoria dos filtros sanitários e na instalação de lavatórios automáticos, reforçando a higienização das mãos e botas para prevenção de contaminações.

**O Sistema de Gestão
segue NR-10, NR-12
e ISO 45001**

A segurança no trabalho é monitorada continuamente, e a tecnologia desempenha um papel essencial nesse processo. Investimos em botões de emergência em equipamentos críticos e realizamos simulações de risco, como incêndios e vazamentos químicos, garantindo que as equipes estejam preparadas para reagir rapidamente a emergências e minimizar danos.

Além das ações preventivas, os indicadores de segurança são analisados mensalmente, registrando o *status* em relação ao mesmo período do ano anterior. Auditorias internas e externas, realizadas por especialistas, asseguram a conformidade com todas as normas aplicáveis e impulsionam a melhoria contínua das condições de trabalho.

Nosso compromisso é proporcionar um ambiente seguro, saudável e digno, investindo continuamente em prevenção, capacitação e inovação para proteger nossos colaboradores e fortalecer a cultura de segurança na empresa.



Treinamentos e certificações GRI 403-5

Todos os colaboradores participam de treinamentos obrigatórios voltados à segurança no trabalho. O plano anual de treinamentos prioriza a capacitação de novos trabalhadores e reciclagens periódicas, incluindo brigadas de emergência. Em 2024, ampliamos o escopo desses treinamentos para incluir certificações como:

HACCP (HAZARD ANALYSIS AND CRITICAL CONTROL POINTS)

Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle, um sistema internacional que identifica, avalia e controla perigos que podem comprometer a segurança dos alimentos.

NORMAS BRCGS (BRITISH RETAIL CONSORTIUM GLOBAL STANDARDS)

Conjunto de padrões globais voltados para a segurança de alimentos, a qualidade e a conformidade nas operações industriais, amplamente reconhecidos pela indústria alimentícia.

Além disso, oferecemos treinamentos em prevenção de quedas, combate a incêndios, ergonomia, uso de EPIs, primeiros socorros, segurança de máquinas, riscos químicos e trabalho em altura, conforme as atividades desempenhadas. A capacitação é direcionada a colaboradores permanentes e terceirizados envolvidos em atividades de risco. O plano anual de treinamentos prioriza a capacitação de novos trabalhadores e reciclagens periódicas, incluindo brigadas de emergência.



Riscos ocupacionais

GRI 403-2, 403-7

Considerando as particularidades do trabalho desempenhado no setor frigorífico, reconhecemos a existência de potenciais impactos negativos dentro do tema saúde, bem-estar e segurança, como doenças ocupacionais, acidentes com colaboradores e terceiros, absenteísmo e afastamentos causados por problemas físicos ou psicológicos relacionados ao trabalho. A Companhia, por meio de suas ações, buscou fortalecer os impactos positivos da atividade por meio do aperfeiçoamento profissional e das constantes campanhas educativas ao longo do ano.

Nesse sentido, incluímos inspeções regulares, análises de acidentes e incidentes, avaliações de riscos ergonômicos, químicos e físicos, além de simulações de emergência e análises específicas para tarefas críticas. Em 2024, esse processo foi fortalecido com simulações mais abrangentes e revisões periódicas de procedimentos-chave.

Também garantimos canais acessíveis e seguros para que os colaboradores relatem situações de risco, seja por meio de *e-mail*, comitês ou reuniões com a liderança, sempre amparados por nossa política de não punição. As avaliações são conduzidas por especialistas internos e externos, e os resultados são compartilhados com transparência com a alta direção e os colaboradores, incentivando o engajamento e a melhoria contínua.

Também mapeamos riscos nas operações e parcerias indiretas, considerando perigos como quedas, lesões musculoesqueléticas, exposição a substâncias químicas e biológicas, incêndios e trabalho em altura. Para mitigá-los, utilizamos EPIs e EPCs, promovemos treinamentos e campanhas internas, controlamos substâncias perigosas, realizamos manutenções preventivas e elaboramos planos de evacuação. Nosso foco está em ampliar treinamentos, reforçar a comunicação e intensificar auditorias para garantir ambientes de trabalho cada vez mais seguros.

SAÚDE INTEGRADA

GRI 403-3, 403-4, 403-6, SASB FB-MP-320A.2

Para garantir o bem-estar dos colaboradores, adotamos uma abordagem integrada de saúde, promovendo campanhas de vacinação, rastreamento médico, educação em saúde, prevenção ao câncer e incentivo a práticas saudáveis e atividades físicas. Em 2024, essas iniciativas foram ampliadas com novos *workshops*, parcerias com instituições de saúde e um canal de apoio psicológico confidencial e anônimo, reforçando o suporte emocional dos colaboradores.

Nosso Programa de Saúde Ocupacional inclui exames médicos periódicos, avaliações ergonômicas, auditorias de segurança e gestão de equipamentos de proteção individual (EPIs). Os serviços são prestados por profissionais registrados nos órgãos competentes, como o Conselho Regional de Medicina (CRM), Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura (CREA) e MTESS (Paraguai).

Além disso, as informações sobre saúde ocupacional são amplamente divulgadas por meio de *e-mails*, *workshops*, campanhas de conscientização e comitês de saúde e segurança. Esses comitês, compostos por empregadores e trabalhadores, reúnem-se mensalmente para discutir riscos, propor medidas preventivas e investigar incidentes.

Também disponibilizamos clínicas no local, assistência psicológica e fisioterapia, acessíveis a todos os trabalhadores, independentemente do tipo de contrato. Além disso, oferecemos programas contínuos de saúde mental, controle de peso, prevenção de doenças crônicas e campanhas educativas sobre nutrição, e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Em 2024, não foram registrados óbitos ou casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória, assim como em

2023. Como principais riscos ocupacionais, destacamos agentes químicos, biológicos, físicos, ergonômicos e psicossociais, que podem resultar em Lesões por Esforço Repetitivo (LER), Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT), doenças respiratórias, perda auditiva induzida por ruído e estresse ocupacional. Para mitigar esses riscos, adotamos redesenho de processos, monitoramento de exposição, inspeções regulares e treinamentos contínuos. **GRI 403-10**

Nosso compromisso é com um ambiente de trabalho seguro e saudável, promovendo ações estruturadas que reforçam a qualidade de vida dos nossos colaboradores e aprimoramento constante dos nossos processos.



Compromisso com o futuro

Para 2025, planejamos ampliar ainda mais nossas ações na área de saúde e segurança, incluindo a adoção de tecnologias avançadas para monitoramento de riscos e a ampliação dos programas de saúde mental. Nosso objetivo é ir além das exigências legais, superando expectativas e proporcionando um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, saudável e acolhedor.

DESENVOLVIMENTO LOCAL

GRI 3-3: DESENVOLVIMENTO LOCAL E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

Tema de extrema importância para a Companhia, o desenvolvimento local é um compromisso de cuidado com as pessoas, demonstrado por meio de iniciativas que promovem o bem-estar, a inclusão econômica e o progresso social nas comunidades do entorno. Buscamos prevenir qualquer impacto ambiental negativo que possa ocorrer como consequência de nossas atividades, assim como consideramos os riscos reputacionais que possam estar relacionados a qualquer percepção negativa ou eventuais usos inadequados de recursos locais. Além disso, também observamos os riscos legais associados às comunidades, como ações judiciais e sanções, além de impactos financeiros decorrentes de ressarcimentos, adequações regulatórias e aumento do custo de capital.

Considerando esse cenário, em 2024, foi implementada uma Rede de Monitoramento de Odores para reduzir eventuais impactos negativos em algumas unidades, envolvendo a comunidade local na avaliação da eficácia das ações para redução de odores provenientes especialmente da graxaria. Esse monitoramento colaborativo permitiu mais assertividade nas ações de mitigação de impactos ambientais e sociais, considerando a percepção das pessoas impactadas. **GRI 413-1**

Também destacamos a destinação de alimentos a famílias em situação de vulnerabilidade, reforçando nosso compromisso com a segurança alimentar. Além disso, fortalecemos nossos canais de diálogo, ações educativas e o respeito aos direitos dos povos tradicionais, incluindo questões relacionadas à posse da terra.

Ao longo do ano, a Companhia permaneceu atenta a qualquer possível impacto negativo ocasionado por suas atividades, prevenindo situações de poluição ambiental, redução da biodiversidade, impacto no uso da terra, degradação de recursos naturais, escassez de recursos locais e poluição sonora. Fortalecemos nossas diretrizes para mitigar esses riscos, orientando nossos colaboradores sobre o uso adequado dos recursos naturais, emissões atmosféricas, descarte de resíduos, consumo hídrico e tratamento de efluentes. **GRI 413-2**

Ações sociais fortalecem vínculo com o território.



Em 2024, realizamos parcerias locais e apoiamos projetos comunitários em todas as regiões onde atuamos, entre as quais, destacam-se:



NO PARAGUAI

Parceria com o Banco de Alimentos

Colaboramos ativamente com a Fundação Banco de Alimentos, redirecionando proteínas provenientes das lojas Beef Clube para comunidades em situação de vulnerabilidade. A iniciativa reduz o desperdício alimentar ao aproveitar produtos próximos da data de vencimento, mas em perfeitas condições para consumo. Os alimentos chegam às famílias em condições nutricionais adequadas, apoiando centenas de pessoas em necessidade. Em 2024, foram doados 593 quilos, beneficiando 18 entidades e 1.567 pessoas.

Pequeno Cottolengo Don Orione

Em Mariano Roque Alonso, temos a alegria de apoiar o trabalho do Pequeno Cottolengo Don Orione. Essa instituição acolhe com amor pessoas com deficiência que não têm família ou recursos, oferecendo um lar e atendimento completo. Lá, cada pessoa é incentivada a desenvolver seu potencial e viver com dignidade. Para contribuir com essa missão tão bonita, doamos mensalmente 150 quilos de carne bovina.

Associação Ninho das Crianças

No coração de Assunção, mais precisamente no Parque Caballero, a associação cuida de crianças e idosos em situação de rua ou em extrema pobreza. Esse espaço acolhedor oferece abrigo, refeições, apoio escolar, atendimento médico e muito carinho. Nos sentimos honrados em colaborar com essa causa, doando também 150 quilos de carne bovina por mês, garantindo uma alimentação mais nutritiva para os beneficiados.

Limpeza do riacho Yvyra'i

Realizamos mensalmente uma ação de limpeza no Riacho Yvyra'i, próximo ao nosso Frigorífico Ciclo 2, em Assunção. Nossos colegas das equipes de Manutenção e Meio Ambiente se juntam para recolher resíduos, remover plantas invasoras, instalar lixeiras e conversar com os moradores da região sobre a importância desse espaço natural.

Apoios em Concepción

A partir da nossa sede em Concepción, apoiamos orgulhosamente diversas iniciativas sociais, educacionais e religiosas que fazem diferença na vida das pessoas. Entre elas estão: Casa Hogar de la Mujer, Igreja Catedral de Concepción, Centro Educativo Concepción, Escola de Futebol São Francisco (com melhorias no campo e instalação de iluminação e sinalização), celebração do Dia da Criança em 16 de agosto, Salão Comunitário Esperança Viva (com doações de materiais de construção e alimentos) e Faculdade de Ciências Agrárias, com a entrega de armários e materiais didáticos para os alunos. São pequenas contribuições que, somadas, ajudam a construir esperança e dignidade a todos.

NA BOLÍVIA

Fortalecimento econômico

Mantemos uma parceria com a Fundação de Ajuda Social de San Ignacio de Velasco (FAS-SIV), que atende pessoas com deficiência. Em 2024, ampliamos essa colaboração com a doação de equipamentos de panificação e treinamento técnico para famílias locais, garantindo ainda a compra diária de mais de 2 mil pães dessas famílias para abastecer os refeitórios da nossa unidade na região, contribuindo com a sustentação das operações da FASSIV e fortalecendo o vínculo entre a empresa e a comunidade.

Projetos de Educação e Meio Ambiente

Em parceria com a cooperativa COSIV, atuamos no projeto Guapomo, voltado à limpeza da represa local de San Ignacio de Velasco e à proteção da biodiversidade. A iniciativa trouxe benefícios diretos para o acesso à água limpa e a preservação ambiental. Além disso, em Santa Cruz de la Sierra, investimos na melhoria da infraestrutura do Centro de Educação Ambiental e na instalação de placas informativas para conscientizar sobre a importância da conservação das florestas nativas.

Doação para bombeiros

Em setembro de 2024, fomos chamados pela Prefeitura de San Ignacio de Velasco para ajudar no combate aos incêndios florestais que ameaçavam a região. Reconhecendo o momento crítico, colocamos em prática o projeto Unidos contra o Fogo, por meio do qual doamos três isotanques à Unidade de Riscos do município, equipamentos fundamentais para o transporte de água. Também levamos alimentos, bebidas, kits de primeiros socorros e equipamentos de proteção individual (EPIs) para apoiar os bombeiros e voluntários que arriscavam suas vidas todos os dias.

Consultas oftalmológicas

Ainda em San Ignacio de Velasco, entre setembro e outubro de 2024, ampliamos nosso apoio à comunidade com um projeto voltado à saúde. Em parceria com a prefeitura, oferecemos consultas oftalmológicas gratuitas para a população local, com atenção especial aos bombeiros voluntários que atuaram nos incêndios. Durante dois meses, disponibilizamos atendimento especializado sem custo.

Cortinas quebra-ventos no confinamento de Panamá

Em dezembro de 2024, levamos adiante um projeto ambiental muito especial no confinamento de Panamá, também localizado em San Ignacio de Velasco. Plantamos 4.448 mudas nativas, com cerca de 20 a 25 cm de altura, distribuídas em 16 hectares. Essas árvores foram escolhidas para formar cortinas naturais quebra-ventos, ajudando a proteger o solo da erosão, além de aumentar a biodiversidade e melhorar o microclima local. Também estamos acompanhando e cuidando da manutenção contínua da área, garantindo a sobrevivência e crescimento das mudas.



NO BRASIL

Programa Único

Em 2024, identificamos a necessidade de centralizar e organizar nossas iniciativas sociais em um único programa integrado, com metas e indicadores claros para mensurar os resultados. Essa centralização será um dos marcos de 2025 e visa aumentar a eficácia e a visibilidade de nossas ações, assegurando que os recursos sejam alocados de forma estratégica e direcionados para as comunidades que mais necessitam.

Esse programa integrará as metas de sustentabilidade e as necessidades específicas de cada região, criando uma plataforma única para o planejamento, execução e monitoramento das ações sociais.

Doações e campanhas

Diversas unidades brasileiras contribuíram significativamente por meio de doações de alimentos direcionadas a organizações de cunho social. Além disso, campanhas ao longo do ano promoveram importante papel, conscientizando os colaboradores em temas relacionados à saúde física e mental. **GRI 413-2**



07 ANEXOS

Caderno de indicadores
Sumário de conteúdo GRI
Sumário de conteúdo SASB
Informações corporativas

CADERNO DE INDICADORES

Localização das unidades

Empresa/ subsidiária	Produto	Unidade	Localidade
Frigorífico Concepción S.A.	Ciclo 1 – Carne bovina resfriada e congelada, com osso; miúdos; farinha; sebo e outros subprodutos	42 – C1	Paraguai – MRA
	Ciclo 2 – Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso (ciclo 2) ¹	49 – C2	Paraguai – Asunción
	Couro Wet Blue, apelambrado para gelatina, apara, couro salgado (curtiembre)	38 – Curtiembre	Paraguai – Concepción
	Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos; farinha; sebo e outros subprodutos	15 – Frigonorte	Paraguai – Pedro Juan Caballero
	Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos; IQF; embutidos; carne moída; hambúrguer; <i>pet food</i> ; farinha; sebo e outros subprodutos	38 – Concepción	Paraguai – Concepción
Incka S.A.	Em construção	Incka Foods	Paraguai – Katueté
Cabaña El Nido S.A.	Gado e suíno vivo	El Nido	Paraguai – Encarnação
All Par S.A.	Tripa seca e salgada	All Par	Paraguai – Naranjal
Frigorífico BFC S.A.	Couro Wet Blue, apelambrado para gelatina, apara, couro salgado	Curtume BFC S.A.	Bolívia – Santa Cruz de la Sierra
	Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos, farinha e sebo.	SIV	Bolívia – San Ignacio de Velasco
	Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos	Cotoca	Bolívia – Cotoca



Empresa/ subsidiária	Produto	Unidade	Localidade
BMG Foods LTDA	Carne seca	Ibiúna	Brasil – Ibiúna (SP)
		Ji Paraná	Brasil – Ji Paraná (RO)
		Nova Londrina	Brasil – Nova Londrina (PR)
	Carne bovina e suína resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos; produtos temperados; almôndegas; bacon; embutidos (ciclo 2) ¹	Cajuru (Gold Meat)	Brasil – Ribeirão Preto (SP)
		Paiçandu	Brasil – Paiçandu
	Carne bovina resfriada e congelada, farinha e sebo. (ciclo 2) ¹	Vila Bela/ Frigorífico Vila Bela	Brasil – Vila Bela da Santíssima Trindade (MT)
		Cacoal	Brasil - Cacoal (RO)
	Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos e outros subprodutos	Colorado (Unibeef)	Brasil – Colorado (PR)
		Ji Paraná Rio Beef	Brasil – Ji Paraná (RO)
		Juruena	Brasil – Juruena (MT)
BMG Transportes	Carne bovina resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos e outros subprodutos	São Gabriel do Oeste (BoiBras)	Brasil – São Gabriel do Oeste (MS)
		Grão Pará	Brasil – Grão Pará (SC)
	Carne suína resfriada e congelada, com osso e sem osso; miúdos e outros subprodutos	Iporã	Brasil – Iporã (PR)
	Carne suína resfriada e congelada, com osso e sem osso; IQF, embutidos, carnes temperadas; farinha; sebo e outros subprodutos	Iporã	Brasil – Iporã (PR)
	Frota de veículos e logística	BMG Transportes	Brasil – Maringá (PR)
BMG Tecnologia de Informação	Desenvolvimento de programas de computador sob encomenda	BMG Tecnologia de Informação	Brasil – Penápolis (SP)
BMG Agrícola	Suíno vivo (granja)	BMG Agrícola	Brasil – Entre Rios do Oeste (PR)
	Fabricação de ração	Iporã (Fábrica de ração)	Brasil – Iporã (PR)
União Casings Ltda.	Tripa seca e salgada	União Casing	Brasil – Colina (SP)
	Heparina	União Casing	Brasil – Colina (SP)

¹ As operações do ciclo 2 consistem em processos especializados de desossa, corte, embalagem e distribuição.

Empregados ^{1, 2, 3, 4, 5, 6} **GRI 2-7**

Por país, gênero e tipo de emprego	2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	2.086	1.332	3.418	3.148	2.100	5.248
Paraguai	2.105	712	2.817	2.486	968	3.454
Bolívia	938	438	1.376	1.380	532	1.912
Chile	6	7	13	9	7	16
TOTAL	5.135	2.489	7.624	7.023	3.607	10.630

Por tipo de contrato e gênero	2023			2024		
	Empregados permanentes	Empregados temporários	Total	Empregados permanentes	Empregados temporários	Total
Homens	5.133	2	5.135	7.015	8	7.023
Mulheres	2.486	3	2.489	3.592	15	3.607
TOTAL	7.619	5	7.624	10.607	23	10.630

Por tipo de contrato e país	2023			2024		
	Empregados permanentes	Empregados temporários	Total	Empregados permanentes	Empregados temporários	Total
Brasil	3.413	5	3.418	5.225	23	5.248
Paraguai	2.817	0	2.817	3.454	0	3.454
Bolívia	1.376	0	137	1.912	0	1.912
Chile	13	0	13	16	0	16
TOTAL	7.619	5	7.624	10.607	23	10.630

¹ Os dados são coletados por meio do sistema de gestão da organização, que varia de acordo com o país.

² Os números são referentes ao total de empregados efetivos, baseado no encerramento do período em 31/12/2024.

³ Este indicador contempla empregados, estagiários e aprendizes, com a ressalva de que, atualmente, só existe aprendizes no Brasil.

⁴ A empresa está expandindo as operações constantemente, o que justifica o aumento no número de colaboradores.

⁵ Todos os empregados são contratados em regime de emprego de tempo integral.

⁶ Não há empregados sem garantia de carga horária.

Trabalhadores que não são empregados ^{1, 2, 3, 4} **GRI 2-8**

Categoria funcional	2023	2024
Administrativo	27	10
Qualidade	15	15
Ambiental	7	7
Jurídico	2	2
Manutenção	8	2
Outros	10	5
TOTAL	69	41

- ¹ Todos os trabalhadores são terceirizados. O indicador não contempla empregados, estagiários, aprendizes ou trainees.
- ² Os números são referentes ao total de trabalhadores efetivos, baseado no encerramento do período. As informações foram coletadas dos registros e contratos de empresas terceirizadas cujos trabalhadores desempenham atividades em nossas instalações.
- ³ No ciclo anterior, foram registrados 55 trabalhadores nas categorias Comercial, Logística, Construção e Segurança. Neste ciclo, os dados dessas categorias não estavam disponíveis. **GRI 2-4**
- ⁴ "Outros" refere-se aos trabalhadores responsáveis pelo transporte e descarregamento de diversos produtos na empresa e serviços gerais.

Proporção da remuneração total anual **GRI 2-21**

Proporção da remuneração total anual ¹	2023	2024
Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a remuneração total anual mediana de todos os empregados (excluindo o mais bem pago)	0,06	0,02
Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual mediano na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago)	0,73	0,01

¹ Os dados foram obtidos do sistema de salários, no fechamento de dezembro de 2024.



Política e processo de remuneração **GRI 2-19, 2-20**

A definição das políticas de remuneração da liderança do Frigorífico Concepción é realizada pela Diretoria, em conjunto com o departamento de Recursos Humanos, sem a participação de consultores externos. As decisões seguem diretrizes específicas para cada categoria e respeitam os regulamentos locais de cada país onde a empresa opera.

Não há aplicabilidade de bônus de atração, incentivos ou políticas de devolução de bônus (*clawback*). Já os pagamentos de rescisão são efetuados conforme a legislação vigente, garantindo conformidade com os códigos trabalhistas locais. Em relação aos benefícios de aposentadoria, a empresa não oferece planos privados, seguindo exclusivamente as leis de cada país.

O processo de remuneração considera ajustes anuais estipulados pelo governo e, no Brasil, os acordos coletivos. Além disso, a organização mantém diálogo com *stakeholders*, incluindo acionistas, assegurando que suas perspectivas sejam incorporadas às políticas de remuneração. Dessa forma, a empresa garante uma compensação justa e alinhada às normativas locais.

Conformidade com leis e regulamentos **GRI 2-27**

A organização registrou sete multas por não conformidade com leis e regulamentos em 2024, sem a aplicação de sanções não monetárias. O valor total das multas foi de R\$ 337 mil, excluindo um montante adicional de 824.728.000 (guaranis – PYG) referente a penalidades no Paraguai.

Os casos incluem infrações ambientais no Brasil, como operação sem licença ambiental e descarte irregular de efluentes líquidos e resíduos sólidos, além de penalidades aplicadas no Paraguai pelo Ministério do Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável. As infrações foram identificadas por órgãos reguladores municipais, estaduais e federais, resultando na emissão de multas e, em alguns casos, em termos de embargo e exigência de adequações.

Além do critério financeiro, há outros fatores não quantificáveis, como os impactos ambientais e reputacionais, cujo valor não pode ser mensurado, mas que possuem grande relevância para a empresa.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção ^{1, 2} GRI 205-2

Diretoria	Comunicados	Treinados
Paraguai		
Número total de membros comunicados/treinados	7	2
Percentual de membros comunicados/treinados	100%	28,57%
Brasil		
Número total de membros comunicados/treinados	1	1
Percentual de membros comunicados/treinados	16,67%	16,67%
TOTAL		
Número total de membros comunicados/treinados	8	3
Percentual de membros comunicados/treinados	61,54%	23,08%

1 Não há dados disponíveis sobre os membros do órgão de governança comunicados e treinados na Bolívia, Chile, EUA, China e Hong Kong.

2 Em 2024, no Paraguai, 796 empregados foram comunicados e capacitados, representando 28,18% do total. Não há registros disponíveis para os demais países, incluindo Bolívia, Brasil, Chile, EUA, China e Hong Kong.

Cuidado e bem-estar animal em 2024 ^{1, 2} GRI 13.11.2 | SASB FB-MP-410A.3

Normas	Unidades	Porcentagem de produção certificada para um padrão de bem-estar animal de terceiros
North American Meat Institute Foundation (NAMI)	FRIGORÍFICO CONCEPCIÓN S.A ESTBLECIMIENTO N°38	100%
North American Meat Institute Foundation (NAMI)	MATADERO FRIGORÍFICO CONCEPCIÓN S.A ESTABLECIMIENTO N°42 ²	2,8%

1 Este é o primeiro ano em que reportamos este indicador, portanto, não há registros de dados históricos.

2 O Matadouro Frigorífico Concepción S.A. – Estabelecimento n°42 obteve sua certificação inicial em 17 de dezembro de 2024, registrando um total de 2.283 animais abatidos sob a certificação da North American Meat Institute Foundation (Nami).

Discussão sobre mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade SASB FB-MP-250A.4

Ao fim de 2024, não havia restrições específicas às importações do Frigorífico Concepción e suas subsidiárias, mas o Paraguai enfrentava barreiras comerciais que impactavam o setor de carne bovina. Um dos principais desafios estava relacionado à política diplomática da China, exigindo que seus parceiros comerciais não reconhecessem Taiwan como nação independente. Como o Paraguai mantinha, e ainda mantém, relações formais com Taiwan, estava impedido de exportar carne bovina para o mercado chinês, independentemente da qualidade do produto ou dos padrões sanitários atendidos.

Essa restrição tem um impacto econômico relevante, pois a China é o maior importador mundial de carne bovina e representa um mercado essencial para países como Brasil, Argentina e Uruguai, que competem diretamente com o Paraguai. Para compensar a limitação, o país buscou diversificar suas exportações, fortalecendo laços comerciais com Israel, Chile e países do Oriente Médio.

Dentro do país, há um debate contínuo entre produtores e autoridades sobre a possibilidade de reavaliar a relação diplomática com Taiwan, permitindo o acesso ao mercado chinês. No entanto, o governo paraguaio tem mantido sua aliança com Taiwan, o que impede qualquer negociação comercial direta com a China. Enquanto essa situação não for alterada, a carne paraguaia continuará excluída desse mercado, aumentando os desafios estratégicos do setor agropecuário e ampliando a vantagem competitiva de países vizinhos.

INDICADORES AMBIENTAIS

Impactos ambientais e sociais da cadeia de fornecimento animal SASB FB-MP-430a.2

O Grupo Concepción não realiza auditorias formais, porém, a equipe de Compras realiza visitas em estâncias e consegue verificar as condições de bem-estar animal. Na indústria alimentícia e agrícola, essa questão tem ganhado cada vez mais relevância, não apenas por razões éticas, mas também pelo impacto na qualidade do produto final e na percepção dos consumidores.

No ano de 2023, a empresa interpretou erroneamente a questão ao responder como percentual de indústrias certificadas e não de fornecedores certificados em bem-estar animal. **GRI 2-4**

Total de energia consumida, porcentagem de eletricidade da rede, porcentagem renovável¹ **SASB FB-MP-130A.1**

	2023	2024
Total de energia consumida (GJ)	590.393,83	604.824,15
Porcentagem de eletricidade da rede	100%	100%
Porcentagem de energia renovável	73%	74%

1 Os percentuais de energia renovável nos países onde a organização opera são: Paraguai (100%), Bolívia (33,2%) e Brasil (89,2%), conforme dados da Low Carbon Power.

Captação de água por fonte (ML) ¹, ², ³ **GRI 303-3, SASB FB-MP-140A.1**

Fontes de captação (água doce)	2023	2024
Água de superfície	2.999,52	3.184,85
Água subterrânea	1.204,91	1.374,25
Água de terceiros	313,54	268,26
TOTAL	4.517,97	4.827,36

1 Em nossa organização, não utilizamos captação de água do mar, e não possuímos sistemas para produção de água.

2 A captação é monitorada conforme as regulamentações ambientais vigentes nos países onde a empresa opera.

3 Não realizamos captação de água em áreas de estresse hídrico, conforme avaliação feita com a ferramenta Aqueduct, do Instituto de Recursos Mundiais (WRI). Apenas em Grão Pará (Pará, Brasil), o risco de estresse hídrico foi classificado como médio a alto, devido à sazonalidade das chuvas, com períodos de secas e inundações.

Descarte de água por tipo de destinação (ML) ¹, ², ³, ⁴ **GRI 303-4, SASB FB-MP-140a.1**

Descarte (água doce)	2023	2024
Água de superfície	23,36	246,09
Água subterrânea	1,15	9,27
TOTAL	24,51	255,36

1 A organização não utiliza nem descarta água no mar e não destina água para uso por outras organizações.

2 As unidades industriais da empresa não estão localizadas em áreas classificadas de estresse hídrico, conforme avaliação feita com a ferramenta Aqueduct, do World Resoucers Institute (WRI).

3 No período reportado, não foram identificadas substâncias no descarte que causam danos irreversíveis aos corpos d'água, ecossistemas, à saúde humana ou incidentes de não conformidade com limites de qualidade do descarte de água.

4 O aumento no descarte de água registrado em 2024 ocorreu, principalmente, devido à inclusão de novas unidades industriais, especialmente no Brasil e no Paraguai.

Consumo total de água (ML) ¹ **GRI 303-5, SASB FB-MP-140a.1**

Consumo (ML)	2023	2024
Água	4.493,46	4.571,99

1 Para a compilação dos dados, foram incorporadas tecnologias avançadas de monitoramento, incluindo leituras diárias de hidrômetros instalados em poços e pontos de captação de água do rio, permitindo medições precisas do consumo industrial. Além disso, a empresa complementa as análises com estudos científicos e literatura especializada, orientando a implementação e otimização das práticas de gestão da água.

Emissões diretas, indiretas e outras emissões de gases de efeito estufa (GEE) (tCO₂e)^{1, 2, 3}
GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB FB-MP-110A.1

Emissões	2022 (ano-base)	2023	2024 ⁴
Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	7.968,05	14.564,14	17.707,19
Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE	5.589,82	8.107,24	5.483,63
Outras emissões indiretas (Escopo 3)	4.947,65	4.087,00	6.035,86
TOTAL	18.505,52	26.668,37	29.226,68
Emissões biogênicas de CO ₂ (tCO ₂ e)		2023	2024
Escopo 1 e 2		139.100,50	145.916,73

1 São considerados os gases dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorcarbonetos (HFCs). A empresa adota as seguintes abordagens para cálculo das emissões: controle operacional para Escopo 1, controle financeiro para Escopo 2 (sem considerar a abordagem de escolha de compra) e inclusão de resíduos e transporte e distribuição downstream para Escopo 3. O inventário abrange unidades no Paraguai, Brasil e Bolívia.

2 Os cálculos utilizam fatores de emissão reconhecidos internacionalmente, como GHG Protocol, IPCC, FAO, ADEME, AFD, INTE B5:2020, IMN Costa Rica e ABNT NBR ISO 14064. Para energia elétrica, são aplicados os fatores da IEA (Paraguai e Bolívia) e do MCTI (Brasil).

3 O ano-base do inventário de emissões é 2022, sem alterações relevantes que exigissem recálculo até o presente ciclo.

4 O crescimento das emissões em 2024 deve-se à inclusão de dez novas unidades produtivas no inventário.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) GRI 305-4

Intensidade de emissões de GEE ^{1, 2}	2023	2024
Total de emissões de GEE (tCO ₂ e)	22.581,38	23.190,82
Índice de intensidade de emissões GEE (kgCO ₂ e/tonelada de carne (mix) processada) ³	57,55	98,61

1 Foram considerados no cálculo os escopos 1 e 2.

2 Em nossos cálculos, incluímos os seguintes gases: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorcarbonetos (HFCs).

3 Considera carnes suína e carne bovina.

Resíduos gerados GRI 306-3

Resíduos perigosos e não perigosos (t) ^{1, 2}	2023	2024
Perigosos	68,01	41,80
Não perigosos	17.777,73	35.633,80
TOTAL	17.845,74	35.675,60

1 Consolidamos de forma integral as informações relativas aos resíduos sólidos gerados por nossas operações no Paraguai, Brasil e Bolívia.

2 O aumento na quantidade de resíduos está associado à incorporação de novas unidades à gestão ambiental corporativa.

Resíduos não destinados para disposição final¹ GRI 306-4

Resíduos perigosos (t)	2023	2024
Preparação para reutilização ²	0	0,12
Reciclagem	65,22	37,04
Subtotal	65,22	37,16
Resíduos não perigosos (t)	2023	2024
Reciclagem ³	6.475,33	19.064,70
Incineração com recuperação energética ⁴	185,38	0,83
Compostagem	7.967,33	15.256,78
Biodigestão	-	205,57
Coprocessamento	-	44,42
Subtotal	14.628,04	34.572,30
TOTAL⁵	14.693,26	34.609,46

Resíduos destinados para disposição final GRI 306-5

Resíduos perigosos (t)	2023	2024
Incineração sem recuperação energética	0,18	2,16
Confinamento em aterro	2,61	2,55
Subtotal	2,79	4,71
Resíduos não perigosos (t)	2023	2024
Incineração sem recuperação energética	0,00	113,39
Confinamento em aterro	3.149,70	948,10
Subtotal	3.149,70	1.061,49
TOTAL	3.152,49	1.066,20

1 Consolidamos de forma integral as informações relativas aos resíduos sólidos gerados por nossas operações no Paraguai, Brasil e Bolívia. Todas as operações ocorrem dentro da organização.

2 O valor é referente a óleos e lubrificantes, reutilizados em revestimentos de máquinas.

3 A reciclagem conta com a colaboração de pequenos recicladores locais, criando um ecossistema econômico benéfico para a comunidade.

4 O rúmen, conteúdo extraído durante o processamento de carnes, em vez de ser descartado como resíduo, é incinerado e o calor gerado no processo é aproveitado para produzir vapor para a caldeira. Dessa forma, reaproveitamos os resíduos de origem animal como fonte de energia.

5 A organização expandiu suas operações, o que resultou no aumento dos valores registrados.

Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas GRI 308-2

Em 2024, o Frigorífico Concepción manteve sua abordagem sistemática para identificar, avaliar, monitorar e tratar impactos ambientais negativos causados por seus fornecedores. A empresa realizou avaliações com base em sua política de compras e na declaração jurada exigida dos parceiros comerciais. Há monitoramento dos fornecedores diretos e planejamento para os indiretos a partir de 2025.

Os impactos reais ou potenciais identificados na cadeia de fornecedores incluem desmatamento, danos à biodiversidade, poluição da água, captação de água em áreas de estresse hídrico, uso de energia de fontes não renováveis, geração e descarte inadequado de resíduos e efluentes, bem como emissões de gases de efeito estufa (GEE).

A partir do resultado das avaliações, acordos de melhoria podem ser firmados e iniciativas para valorização das práticas sustentáveis podem ser desenvolvidas, como parte do Programa de Pecuária Sustentável a ser lançado em 2025. O encerramento das relações comerciais pode ocorrer, caso o fornecedor não demonstre compromisso frente aos critérios ambientais da Companhia.

Número de impactos e medidas GRI 308-2

	2023	2024
Número total de fornecedores avaliados em relação aos impactos ambientais negativos	6.509	9.618
Número total de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos	1.270	1.767
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	20%	25%
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos, com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	80%	75%

INDICADORES SOCIAIS

Acidentes de trabalho ^{1,2} GRI 403-9, SASB FB-MP-320A.1

	2023	2024
Número de horas trabalhadas	18.302.448	31.746.000
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	289	460
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	15,80%	14,49%

1 Não houve óbitos ou acidentes de trabalho com consequências graves durante os anos de 2023 e 2024.

2 Os principais tipos de acidentes ocorridos incluem quedas, lesões musculoesqueléticas, acidentes com veículos, exposição a substâncias químicas, queimaduras e lesões por trauma. Os perigos e riscos que causaram esses acidentes já haviam sido mapeados e classificados pela empresa, que adota um processo contínuo de identificação e controle de riscos.

INDICACORES SETORIAIS 13

Relato de inocuidade dos alimentos^{1,2} GRI SETORIAL 13.10.4

Unidades operacionais	Normas de inocuidade de alimentos	Percentual do volume de produção
FRIGORIFICO BFC S.A -SIV 08-01-03-02-0022	HACCP, BRCGS	100%
FRIGORIFICO BFC S.A- CT-08-02-03-02-0069	NORMATIVA NACIONAL DE INOCUIDAD ALIMENTARIA	100%
FRIGORIFICO CONCEPCION S.A ESTABLECIMEINTO N° 38	HACCP, BRCGS	100%
MATADERO FRIGORIFICO CONCEPCION S.A ESTABLECIMIENTO N°42	HACCP, BRCGS	100%
FRIGORIFICO CONCEPCION S.A ESTABLECIMIENTO N°49	HACCP, BRCGS	100%
BMG FOODS- IPORA SIF 5298	BRCGS	100%
GRAO PARA- FRIGORIFICO CATARINENSE LTDA SIF 3007	HACCP	100%
DISTRIBOI - JI PARANA SIF 4695	BRCGS	100%
DISTRIBOI- ROLIM DE MOURA SIF 4334	BRCGS	100%
VILA BELA LTD- VILA BELA SIF 5393	BRCGS	100%
RIO BEEF- JI PARANA	HALAL	98,68%
SAO GABRIEL - BOIBRAS SIF 2782	HACCP	100%
NOVA LONDRINA- CHARQUE SIF 5254	HACCP	100%
CAJURU INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA. SIF 3557	REGULAMENTOS NACIONAIS DE SEGURANÇA ALIMENTAR	100%
IBIUNA- ROSARIAL ALIMENTOS S. ASIF 675	REGULAMENTOS NACIONAIS DE SEGURANÇA ALIMENTAR	100%
SÃO GABRIEL-BOIBRASSIF 2782	HALAL	25,48%

Unidades operacionais	Normas de inocuidade de alimentos	Percentual do volume de produção
BMG FOODS IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA-JURUENASIF 2620	BRCGS	100%
BMG FOODS IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA-JURUENA SIF 2620	HALAL	21,3%
BMG FOODS IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA-COLORADOSIF 2153	REGULAMENTOS NACIONAIS DE SEGURANÇA ALIMENTAR	100%
BMG FOODS IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA-PAIÇANDUSIF 1163	REGULAMENTOS NACIONAIS DE SEGURANÇA ALIMENTAR	100%
BMG FOODS IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA-CACOAL SIF 55090	REGULAMENTOS NACIONAIS DE SEGURANÇA ALIMENTAR	100%
BMG FOODS IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA-CHARQUE JI PARANA SIF 1435	REGULAMENTOS NACIONAIS DE SEGURANÇA ALIMENTAR	100%
CURTIEMBRE ESTABLECIEMIT N°38	LWG	26,27%
CURTIEMBRE BFC S.A.	LWG	100%
FRIGORIFICO BFC S.A -SIV 08-01-03-02-0022	HALAL	27,89%
FRIGORIFICO CONCEPCION S.A ESTABLECIMEINTO N° 38	HALAL	25%

1 Normas: HACCP – Hazard analysis and critical control points (análise de perigos e pontos críticos de controle); BRC BRCGS – British Retail Consortium global standards, padrão global da BRC (British Retail Consortium) para Segurança de Alimentos; Halal – Certificação que se aplica a alimentos e produtos em conformidade com os preceitos religiosos islâmicos e com a legislação islâmica; LWG Leather Working Group – avalia o desempenho ambiental e conformidade.

2 Nas unidades Distriboi Ji-Paraná (SIF 4695) e Distriboi Rolim de Moura (SIF 4334) não há registros de produção Halal, pois o arrendamento dessas unidades foi finalizado.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	O Frigorífico Concepción relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Normas Setoriais GRI aplicáveis	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Conteúdos gerais						
A organização e suas práticas de relato						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	11				
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4, 21				
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4				
	2-4 Reformulações de informações	4, 35, 76, 78				
	2-5 Verificação externa	Não houve.				
Atividades e trabalhadores						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12, 46				
	2-7 Empregados	62, 75				8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	76				8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	19				5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19				5, 16

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	19				
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19				
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19				
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4, 5				
	2-15 Conflitos de interesses	26				16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	24	b.	Informação não disponível.	Embora preocupações cruciais sejam comunicadas, não há um registro específico da quantidade relatada. Estuda-se a forma em que tal prática possa ser implementada.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19				
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	19				
	2-19 Políticas de remuneração	76				
	2-20 Processo para determinação da remuneração	76				
	2-21 Proporção da remuneração total anual	76				

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Estratégia, políticas e práticas						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7				
	2-23 Compromissos de política	27				16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	27				
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	27, 28				
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	28				
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	76				
	2-28 Participação em associações	16				
Engajamento de <i>stakeholders</i>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	5, 18, 25, 28				
	2-30 Acordos de negociação coletiva	62				8

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI	
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
Temas materiais							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	5					
	3-2 Lista de temas materiais	6					
Qualidade e segurança dos alimentos							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39				13.9.1 13.10.1	
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.9.2 Relate o peso total de perda de alimentos em toneladas métricas e o percentual de perda de alimentos, discriminados pelos principais produtos ou categorias de produtos da organização, e descreva a metodologia usada para esse cálculo	43					
	13.10.4 Relate o percentual do volume de produção de unidades operacionais certificadas por normas de inocuidade de alimentos reconhecidas e liste essas normas.	81					
	13.10.5 Relate o número de recalls realizados por motivos relacionados à inocuidade de alimentos e o volume total de produtos retirados do mercado.	Assim como no ano de 2023, em 2024 não houve retiradas de produtos das marcas do Grupo Concepción.					
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Todos.	Informação não disponível.	A empresa não avalia os impactos de seus produtos na saúde e segurança dos consumidores devido à ausência de um departamento de Pesquisa e Desenvolvimento. Estuda-se a forma em que tal prática possa ser implementada.	13.10.2	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	39				13.10.3	16
Gestão de água e efluentes							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55				13.7.1	

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI	
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	55, 57				13.7.2	6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	55, 57				13.7.3	6
	303-3 Captação de água	56, 78				13.7.4	6
	303-4 Descarte de água	78				13.7.5	6
	303-5 Consumo de água	78				13.7.6	6
Gestão da cadeia de suprimentos							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23, 46				13.23.1	
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.23.2 Descreva o nível de rastreabilidade em vigor para cada produto comprado, por exemplo, se o produto pode ser rastreado até o nível nacional, regional ou local, ou até um ponto de origem específico (como fazendas, viveiros, incubadoras e fábricas de ração)	47					
	13.23.3 Relate o percentual de volume comprado que é certificado por normas internacionalmente reconhecidas que rastreiam o caminho percorrido pelos produtos ao longo da cadeia de fornecedores, com discriminação por produto, e liste essas normas	47	a, b	Informação incompleta.	Atualmente, a empresa não dispõe do percentual de volume de produto comprado que é certificado por normas internacionalmente reconhecidas que rastreiam o caminho percorrido pelos produtos, mas se compromete a aprimorar sua rastreabilidade e reportar os avanços em futuros relatórios de sustentabilidade.		
	13.23.4 Descreva os projetos de melhoria para certificar os fornecedores por normas internacionalmente reconhecidas que rastreiam o caminho percorrido pelos produtos ao longo da cadeia de fornecedores para garantir que todo o volume comprado seja certificado	47					

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	49				13.22.41, 3, 8
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	47				8
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Em 2024, 86,6% dos novos fornecedores do Frigorífico Concepción foram selecionados com base em critérios ambientais, índice superior aos 70% do ciclo anterior.				
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	80				
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	46				13.17.25, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	46				13.16.25, 8
GRI 414:Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		a (único)	Informação incompleta	A empresa não usa critérios sociais para selecionar fornecedores, mas utiliza declaração afirmando que não praticam trabalho infantil ou forçado, nem discriminação, garantindo condições seguras e saudáveis aos trabalhadores.	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	46				5, 8, 16
Bem-estar animal						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44				13.11.1
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.11.2 Relate o percentual do volume de produção de unidades da organização certificadas por terceiros com normas de saúde e bem-estar animal, e liste essas normas	77				

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Biodiversidade e ecossistemas						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58				
	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	58, 59				
	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade	58				
	101-3 Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios		Todos.	Informação não disponível.	A empresa não realiza ações voluntárias além do exigido por lei nesse aspecto. No entanto, planeja avaliar melhores práticas e diretrizes para incorporar esse tema em sua estratégia de sustentabilidade e relacionamento com <i>stakeholders</i> .	
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade	58				
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-5 Locais com impactos na biodiversidade	58	a, b.i, b.ii, b.iii, b.iv, b.v, c.	Informação não disponível.	A organização ainda não possui informações detalhadas sobre as áreas onde suas operações geram os maiores impactos na biodiversidade. Atualmente, aprimora seus processos de monitoramento e gestão para levantar esses dados futuramente, com o nível de detalhamento necessário.	
	101-7 Mudanças no estado da biodiversidade		Todos.	Informação não disponível.	A organização ainda não possui informações detalhadas sobre as mudanças no estado da biodiversidade. Atualmente, aprimora seus processos de monitoramento e gestão para levantar esses dados futuramente, com o nível de detalhamento necessário.	
	101-8 Serviços ecossistêmicos		Todos.	Informação não disponível.	A organização ainda não possui informações detalhadas sobre os serviços ecossistêmicos de cada unidade operacional. Atualmente, aprimora seus processos de monitoramento e gestão para levantar esses dados futuramente, com o nível de detalhamento necessário.	

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Mudanças climáticas						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51	d.i, d.ii, d.iii, f.	Informação não disponível.	A análise dos requisitos está sendo conduzida pelas áreas pertinentes e acompanhada para divulgação futura. Estuda-se a forma em que tal prática possa ser implementada.	13.1.1
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Todos.	Informação não disponível.	Estamos cientes da necessidade de compreender e gerenciar os impactos das mudanças climáticas em nossas operações, cadeia de suprimentos e comunidades nas quais atuamos. Diante disso, planejamos realizar, em 2025, um mapeamento detalhado desses riscos e oportunidades, consolidando nossa abordagem para a gestão climática.	13.2.213
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	79				13.1.23, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	79				13.1.33, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	79				13.1.43, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	79				13.1.513, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não houve reduções.				13.1.613, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	A empresa não utiliza substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) em suas unidades.				13.1.73, 12

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI	
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	53				13.8.2	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	53				13.8.3	3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	53, 79				13.8.4	3, 6, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	54, 79				13.8.5	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	79				13.8.6	3, 6, 11, 12, 15
Saúde, bem-estar e segurança							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65				13.19.1	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65				13.19.2	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	67				13.19.3	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	68				13.19.4	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	68				13.19.5	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	66				13.19.6	9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	68				13.19.7	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	67				13.19.8	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65				13.19.9	8

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI	
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	80	b.i, b.ii, b.iii, b.iv, b.v	Informação não disponível.	Em nossa organização, o sistema de gestão de saúde e segurança não cobre os trabalhadores terceirizados e nem os ocasionais, por isso, os dados sobre acidentes de trabalho não estão disponíveis para esse grupo. No entanto, todos os trabalhadores são orientados e devem seguir nossas regras de Segurança e Saúde no Trabalho (SST).	13.19.10	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	68				13.19.11	3, 8, 16
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	62				13.18.2	8
Ética, integridade e compliance							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	25	c, d, e, f	Informação não disponível.	Atualmente, a empresa não dispõe das informações por ainda não possuir uma gestão estruturada sobre o tema. A área responsável está em fase de avaliação para futura implementação dessa prática.	13.26.1 13.25.1	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		Todos.	Informação não disponível.	As empresas do Grupo estão em fase de estruturação de processos. Temos o objetivo de criar uma Política de Anticorrupção e Antissuborno nas unidades fora do Paraguai. Além disso, desenvolver e aplicar uma matriz de riscos, conduzindo <i>due diligences</i> sempre que necessário, de modo a consolidar esse conceito na estrutura fundamental da organização.	13.26.2	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	77	a, b, c, d, e	Informação incompleta.	Não há registros de dados disponíveis para todos os países nem segmentados por categoria funcional. Não há registros de número ou percentual de parceiros de negócios treinados ou comunicados. Estuda-se a forma em que tal prática possa ser implementada.	13.26.3	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve.				13.26.4	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais pendentes ou encerradas no período.				13.25.2	16

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI	
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve.				13.15.4	5, 8
Desenvolvimento local e relacionamento com as comunidades							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69	c, d, e, f	Informação não disponível.	Atualmente, a empresa não dispõe das informações por ainda não possuir uma gestão estruturada sobre o tema. A área responsável está em fase de avaliação para futura implementação dessa prática.	13.12.1	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	35				13.22.2	8, 9
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	5, 24, 28, 69				13.12.2	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais ou potenciais - nas comunidades locais	69, 72				13.12.3	1, 2
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve.				13.14.2	2
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.14.3 Liste os locais de operações onde povos indígenas estão presentes ou são afetados por atividades da organização.	47					
	13.14.4 Relate se a organização se envolveu em um processo de obtenção de consentimento livre, prévio e informado (CLPI) de povos indígenas para quaisquer atividades da organização, incluindo, em cada caso:						
	- se o processo foi mutuamente aceito pela organização e pelos povos indígenas afetados; - como a organização garantiu que os elementos constituintes do CLPI foram implementados como parte do processo; - se chegou-se a um acordo e, nesse caso, se o acordo está disponível ao público.		Todos	Informação não disponível.	A organização não possui um processo formalizado de Consentimento Livre, Prévio e Informado para atividades que possam envolver povos indígenas. Estuda-se a forma em que tal prática possa ser implementada.		

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL ODS DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Cibersegurança e privacidade de dados						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29	c, d, e, f	Informação não disponível.	Atualmente, a empresa não dispõe das informações por ainda não possuir uma gestão estruturada sobre o tema. A área responsável está em fase de avaliação para futura implementação dessa prática.	
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve.				

SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB

Tópico	Código	Título	Correlação GRI	Localização
Setor de Carne, Aves e Laticínios				
Emissões de gases de efeito estufa	FB-MP-110a.1	Emissões brutas - Escopo 1	305-1	79
	FB-MP-110a.2	Discussão de longo e curto prazo, estratégia ou plano para gerir as emissões (Escopo 1), e uma análise dos objetivos de redução das emissões e desempenho em relação a essas metas	3-3 Mudanças climáticas	51
Gerenciamento de energia	FB-MP-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) percentual de eletricidade de <i>grid</i> , (3) porcentagem renovável	302-1	53, 78
Gerenciamento de água	FB-MP-140a.1	(1) água total retirada, (2) água total consumido, porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de linha de base alta ou extremamente alta	303-3, 303-4, 303-5	78
	FB-MP-140a.2	Descrição dos riscos da gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	3-3 Gestão de água e efluentes	55, 57
	FB-MP-140a.3	Número de incidentes de não conformidade com licenças de qualidade da água, normas e regulações	303-2	56
Uso da terra e impactos ecológicos	FB-MP-160a.3	Produção de proteína animal em operações de confinamento de animais		39
Segurança alimentar	FB-MP-250a.1	Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) de (1) taxas de não conformidade e (2) taxas de ações corretivas associadas para (a) não conformidades maiores e (b) menores		42
	FB-MP-250a.2	Percentual de instalações de fornecedores certificadas em um programa de certificação de segurança alimentar da GFSI	416-2	42
	FB-MP-250a.3	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos recolhidos		Não houve emissão recolhimento no ano.
	FB-MP-250a.4	Discussão sobre mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade		77
Uso de antibióticos na produção animal	FB-MP-260a.1	Percentual da produção animal que recebeu (1) antibióticos de importância médica e (2) antibióticos sem importância médica, por tipo de animal		41

Tópico	Código	Título	Correlação GRI	Localização
Saúde e segurança no trabalho	FB-MP-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	403-9	80
	FB-MP-320a.2	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições de saúde respiratória aguda e crônica	3-3 Saúde, bem-estar e segurança	68
Cuidado e bem-estar animal	FB-MP-410a.1	Percentual de carne suína produzida sem o uso de gaiolas de gestação		100% do período de gestão dos porcos ocorre em celas individuais.
	FB-MP-410a.3	Percentual da produção certificada por um padrão de bem-estar animal de terceiros		77
Impactos ambientais e sociais da cadeia de suprimentos de animais	FB-MP-430a.2	Percentual de instalações de produção de fornecedores e contratos verificadas para atender aos padrões de bem-estar animal		78
Aquisição de animais e ração	FB-MP-440a.3	Discussão da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para fornecimento de ração e rebanhos provenientes das mudanças climática	201-2, 3-3 Mudanças climáticas	51

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Coordenação

FRIGORÍFICO CONCEPCIÓN S.A.

sostenibilidad@frigoconcepcion.com.py

investors@frigoconcepcion.com.py

Gerente de ESG

Ana Moller (2024)

Rodrigo Cascalles (2025)

Coordenação

Áreas de Sustentabilidade, Relação com Investidores e Comunicação do Frigorífico Concepción

COLABORAÇÃO

Áreas de Qualidade, Bem-estar Animal, Saúde e Segurança, Recursos Humanos, Comercial, Compliance e Jurídico, entre outras, do Frigorífico Concepción

Materialidade, consultoria, gestão de projeto, conteúdo e design

GRUPO REPORT

www.gruporeport.com.br

Coleta de indicadores

GRUPO REPORT (CENTRAL ESG)

Equipe Report

Ana Souza, Cristiana Sampaio, Isabela Ribeiro, Maurício Martins, Nikaelly Sousa, Júlio Okabayashi, Rejane Lima e Tatiana Lopes

Revisão ortográfica e gramatical

Fábio Valverde

