

Antidiscriminatiebeleid

Doel

Promads staat voor een eerlijke, respectvolle en professionele samenwerking. Wij vinden het belangrijk dat kandidaten, medewerkers en zelfstandige professionals zich binnen onze organisatie en tijdens onze dienstverlening veilig en gelijkwaardig behandeld voelen.

Iedere professional moet erop kunnen vertrouwen dat beslissingen over werving, selectie, inzet en bemiddeling worden genomen op basis van objectieve en voor de functie of opdracht relevante criteria. Persoonlijke kenmerken die geen verband houden met de geschiktheid voor een functie of opdracht mogen daarbij geen rol spelen.

Met dit beleid leggen wij vast hoe Promads discriminatie voorkomt, een sociaal veilig klimaat bevordert en zorg draagt voor eerlijke en transparante procedures.

Uitgangspunten

Promads accepteert geen enkele vorm van discriminatie of ongeoorloofde ongelijke behandeling. Kandidaten, medewerkers en zelfstandige professionals worden met respect behandeld en krijgen gelijke kansen binnen onze procedures.

Beslissingen worden uitsluitend genomen op basis van kennis, ervaring, competenties en andere functie- of opdrachtgerelateerde criteria. Wij maken geen onderscheid op grond van onder andere:

- afkomst of nationaliteit;
- huidskleur;
- geslacht of genderidentiteit;
- seksuele gerichtheid;
- leeftijd;
- geloof of levensovertuiging;
- handicap of chronische ziekte;
- zwangerschap;
- burgerlijke staat;
- of enige andere wettelijk beschermde discriminatiegrond.
-

Wanneer voor een functie specifieke eisen gelden, zoals een bepaalde opleiding, beroepsregistratie (bijvoorbeeld SKJ of BIG) of relevante werkervaring, worden deze uitsluitend gesteld wanneer zij noodzakelijk en relevant zijn voor een goede uitvoering van de functie of opdracht.

Veilige en zorgvuldige procedures

Promads vindt het belangrijk dat professionals erop kunnen vertrouwen dat onze wervings-, selectie-, detacherings- en bemiddelingsprocedures zorgvuldig en eerlijk verlopen. Wij hanteren daarom vooraf vastgestelde functie- en selectiecriteria die voor iedere kandidaat op dezelfde wijze worden toegepast. Persoonskenmerken die niet relevant zijn voor de functie of opdracht worden niet meegenomen in de beoordeling.

Professionals moeten zich vrij voelen om vragen te stellen, zorgen te bespreken of een mogelijke ongelijke behandeling aan te kaarten. Een melding of het bespreekbaar maken van een zorg mag geen negatieve gevolgen hebben voor de positie van de betrokken professional binnen een procedure of samenwerking. Wanneer Promads constateert dat binnen een procedure of samenwerking sprake is of kan zijn van discriminatie of ongeoorloofde ongelijke behandeling, bespreken wij dit en grijpen wij waar nodig in.

Verzoeken van opdrachtgevers

Ook in de samenwerking met opdrachtgevers bewaakt Promads de belangen en gelijke behandeling van professionals. Wanneer een opdrachtgever een verzoek doet dat in strijd is met geldende wet- en regelgeving of dat leidt tot discriminatie of ongeoorloofde uitsluiting van kandidaten of professionals, werkt Promads hier niet aan mee.

Wij gaan hierover in gesprek met de opdrachtgever en zoeken, waar mogelijk, naar een objectieve en functiegerelateerde formulering van de behoefte. Wanneer een opdrachtgever vasthoudt aan discriminerende eisen of wensen, behoudt Promads zich het recht voor de betreffende opdracht niet uit te voeren of de samenwerking te beëindigen.

Verantwoordelijkheid en toezicht

Iedere medewerker die betrokken is bij werving, selectie, detachering of bemiddeling is verantwoordelijk voor het naleven van dit beleid en voor een respectvolle en objectieve behandeling van kandidaten en professionals.

De directie ziet toe op de naleving van het beleid. Signalen of meldingen van mogelijke discriminatie worden door de directie beoordeeld en kunnen aanleiding geven tot aanpassing van een werkwijze, aanvullende afspraken of andere passende maatregelen. De directie beoordeelt periodiek of het beleid en de gehanteerde procedures nog actueel en passend zijn.

Meldingen

Iedere medewerker, kandidaat, professional of opdrachtgever die discriminatie, ongeoorloofde ongelijke behandeling of een sociaal onveilige situatie in relatie tot dit beleid ervaart of vermoedt, kan hiervan melding maken via info@promads.nl.

Iedere melding wordt vertrouwelijk en zorgvuldig behandeld. De melding wordt beoordeeld en waar nodig wordt nader onderzocht wat er is gebeurd. Afhankelijk van de situatie worden passende maatregelen genomen. Degene die te goeder trouw een melding doet, mag hiervan geen nadeel ondervinden.