

AKMENĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS RIZIKOS ŠALINIMO IR MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Profesinės rizikos veiksnys	Nustatyta rizika	Numatytos rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės		Įgyvendinimo data	Atsakingas asmuo
1.	Emociniai reikalavimai	Nepriimtina	Darbuotojams, dirbantiems su paslaugų gavėjais, organizuoti mokymus temomis kaip susitvarkyti su emociniais išgyvenimais patiriamais iš kitų asmenų. Darbuotojams, kurie sunkiai išgyvena patiriamas darbe emocijas, sudaryti sąlygas bendrauti su psichologais.	Darbuotojams organizuoti mokymus emocinio atsparumo didinimo, streso valdymo tema	Esant poreikiui per metus	Direktorės pavaduotoja
				Individualių pokalbių su skyrių vedėjais, filialų darbuotojais, organizavimas apie darbo funkcijas ir jų atitiktį pareigybei keliamus reikalavimus, darbo organizavimą, darbo krūvį, situacijų darbe aptarimą, emocinę darbuotojo būseną	Esant poreikiui, bet ne rečiau kaip kartą per pusmetį	VB direktorė Direktorės pavaduotoja
				Sudaryti sąlygas darbuotojams anonimiškai pranešti apie patiriamus išgyvenimus, stresą, smurtą, erzinimą ar jo grėsmę.	Nuolat	VB direktorė Direktorės pavaduotoja
2.	Darbo ir šeimos konfliktas	Toleruotina	Darbo ir šeimos konfliktus sukelia darbo (arba šeimos) poreikių nesuderinamumas su šeimos (arba darbo) poreikiais.	Darbuotojams, kuriems kyla sunkumų derinant darbo ir šeimos poreikius, išklausti mokymus laiko planavimo tema.	Esant poreikiui	VB direktorė Direktorės pavaduotoja VB direktorė Direktorės pavaduotoja

			Vienas iš šio konflikto sprendimo būdų – mokyti darbuotojus paskirstyti savo resursus (ypač laiką), atliekant reikalavimus darbe ir šeimoje.	Užtikrinti darbų tęstinumą, jei komandos nariai nedirbtų dėl kasmetinių atostogų, ligos ar išėitų iš darbo	Esant poreikiui	
3.	Subjektyvi sveikata	Toleruotina	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vykti pas gydytojus. Teisingai paskirstyti darbo krūvius, atsižvelgiant į darbuotojų fizines galimybes, sveikatos būklę.	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vykti pas gydytojus.	Nuolat	VB direktorė Direktorės pavaduotoja
4.	Smurto grėsmė	Toleruotina	Apmokyti darbuotojus, kaip elgtis smurtinės situacijos atveju (kaip atpažinti smurtinę situaciją, paskleisti informaciją, gauti pagalbą, daryti pranešimus ir t. t.).	Organizuoti darbuotojams mokymus apie bendravimą su agresyviai nusiteikusiais asmenimis	Iki 2025-12-31	VB direktorė Direktorės pavaduotoja
				Parengti atmintinę	Iki 2025-01-01	Direktorės pavaduotoja, Padalinių vadovai
5.	Erzinimas	Toleruotina	Skatinti tarpusavio pagarbą. Mokymų parengimo aptarimas (konfliktų sprendimas)	Parengti darbuotojams ir bibliotekų skaitytojams atmintinę apie abipusę pagarbų bendravimą	Iki 2025-01-01	Direktorės pavaduotoja, Padalinių vadovai