

**BRONDI Srl**

19035 – SANTO STEFANO MAGRA (La Spezia)

Tel: +39 0187 630478 Fax: +39 0187 630714

brondi@brondisnc.com

**CARPENTERIA NAVALE E INDUSTRIALE**

## POLITICA PER LA QUALITA' E LA SICUREZZA

La BRONDI s.r.l. si adopera continuamente per migliorare i processi aziendali interni per realizzare lavorazioni-manufatti che rispondano sia ai requisiti del cliente sia a quelli cogenti che regolano e governano l'attività svolta.

Il mantenimento e lo sviluppo del Sistema di Gestione della Salute e sicurezza sul lavoro rispondente ai requisiti riportati nelle Linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro UNI-INAIL-ISPEL rimane il punto fermo dell'azienda affrontando gli aspetti della sicurezza legati alle diverse fasi lavorative aziendali ad oggi attuate o di previsione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

In tale contesto l'azienda si impegna a :

- mantenere la conformità a tutte le leggi e regolamenti in materia salute e sicurezza dei lavoratori e agli altri requisiti applicabili,
- applicare una logica di prevenzione nella gestione delle problematiche di salute e sicurezza dei propri lavoratori ed applicare un processo di continuo miglioramento;
- individuare e tenere aggiornati i rischi derivanti dalle attività, prodotti e servizi di propria competenza e dalle attività svolte da terzi, su cui può esercitare un'influenza, valutando a priori anche i rischi potenzialmente derivanti dalle nuove attività e da tutti i nuovi processi;
- perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione dei rischi e degli impatti ambientali collegati alle attività, prodotti e servizi e alla prevenzione dell'inquinamento;
- Viene valutata l'opportunità di individuare per ogni singola fase dei processi, l'entità del rischio correlato ed eventuale azione conseguente.

Tenuto conto delle caratteristiche del sito produttivo, della tipologia di attività ivi realizzata nel settore della produzione di manufatti di carpenteria ed in coerenza con la natura e dimensione dei relativi rischi ritiene prioritario porsi i seguenti obiettivi:

- Proseguire nelle formazioni generali e specifiche dei nostri collaboratori
- Migliorare la definizione di indicatori di processo
- Migliorare la preparazione e risposta alle emergenze
- Porre particolare attenzione al mantenimento dei mezzi e dispositivi più idonei al fine migliorare le prestazioni, la qualità dei posti di lavoro e di prevenire eventuali emergenze e ridurre il rischio residuo;
- Garantire le rispondenze dei servizi alle aspettative del cliente in termini di sicurezza e affidabilità anche nel campo delle normative nazionali e internazionali che lo riguardano;
- Utilizzare anche il web allo scopo di rendere noto ai fornitori esterni i principi della presente politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Fare adottare ai fornitori principi della presente politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro e del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, coinvolgendoli nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;

La Direzione, consapevole che i traguardi ad oggi ottenuti devono essere considerati dei punti di partenza sulla cui base fondare e consolidare il miglioramento futuro ritiene determinante perseguire ulteriori obiettivi riportati, in sintesi, qui di seguito:

- mantenere la certificazione acquisita assicurando il costante aggiornamento del Sistema rispetto all'evoluzione delle norme di riferimento e dell'organizzazione interna al fine di renderlo sempre più uno strumento utile per la gestione dell'azienda e la sicurezza dei lavoratori
- gestire, monitorare e modificare i processi, in funzione delle evoluzioni organizzative, tecnologiche, legislative e normative, aggiornando il Sistema di Gestione e garantendone la continua conformità ai requisiti,
- osservare le leggi vigenti applicabili e soddisfare i requisiti sia impliciti che espressi nei contratti , per accrescere la soddisfazione del Cliente;
- operare nel pieno rispetto delle condizioni contrattuali, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti la sicurezza sui cantieri e alle leggi che riguardano in nostro settore;
- fare in modo che tutta la struttura partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza fissati;
- garantire la consultazione dei lavoratori in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.
- valutazione dell'opportunità di individuare per ogni singola fase dei processi, l'entità del rischio correlato, determinazione livelli probabilistici di accadimento ed impatto. Analisi degli strumenti per la mitigazione del rischio e l'efficacia di tali azioni correttive.

Tali obiettivi potranno essere perseguiti attraverso l'impiego di strumenti organizzativi mirati, quali ad esempio:

- piani di miglioramento della qualità che definiscano per ogni obiettivo stabilito, specifiche attività, responsabilità e relative tempistiche;
- un capillare processo di sensibilizzazione, coinvolgimento e responsabilizzazione delle singole persone, attraverso momenti di incontro e condivisione delle strategie aziendali, affinché gli obiettivi da raggiungere e raggiunti siano motivo di soddisfazione per tutti i componenti dell'azienda;
- un processo di addestramento e formazione del personale che tenga conto delle mutevoli richieste del mercato.

La Direzione si impegna ad analizzare ed aggiornare annualmente il presente documento onde assicurarne costantemente congruenza ed idoneità rispetto alle esigenze del mercato ed interne.

Ponzano Magra 20.12.2023

**BRONDI Srl**