



ISOLCOPERTURE SRL



**SOA
GROUP**



PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE
DI SISTEMI PER L'IMPERMEABILIZZAZIONE

POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE SECONDO UNI/PdR 125:2022

La scrivente società nasce come “Isolcoperture S.n.c.” ed è stata fondata nel febbraio del 2002 dai soci di famiglia Giuntini Rolando, Giuntini Simone e Giuntini Laura come distacco dall' allora ditta individuale “*Giuntini Rolando Bitumi*”, azienda commerciale di materiali isolanti e impermeabilizzanti .

Le due aziende si sono successivamente incorporate nel 2015 trasferendo sulla Isolcoperture gli immobili oggetto dell'attività che fino a quel momento erano di proprietà Giuntini Rolando.

Successivamente, il 01.03.2024, Isolcoperture SNC si trasforma in ISOLCOPERTURE SRL, modificando parzialmente il suo assetto societario in come segue:

30% Giuntini Simone (Presidente Consiglio di Amministrazione e socio);

30% Giuntini Laura (Vice Presidente Consiglio di Amministrazione e Socia);

40% composto dal GRUPPO GIUNTINI S.r.l.

La conduzione integrata rappresenta un elemento distintivo e strategico per Isolcoperture. L'approccio delle deleghe favorisce una visione a lungo termine, la continuità dei valori, una maggiore prossimità con il territorio e una gestione diretta e responsabile delle risorse aziendali. Questo modello consente di prendere decisioni rapide ma ponderate, mantenendo alto il livello di attenzione alla qualità, alla sostenibilità ambientale e al benessere delle persone coinvolte nell'attività.

Il CDA è responsabile in prima persona della definizione degli indirizzi strategici aziendali, incluso l'orientamento verso la transizione ecologica e l'efficienza energetica nel settore estrattivo. La responsabilità della gestione degli impatti economici, ambientali e sociali ricade integralmente sul CDA stesso, che ne monitora l'evoluzione, adottando scelte coerenti con i valori familiari di onestà, impegno e rispetto del lavoro.

Specializzata sia nella vendita di materiali isolanti e impermeabilizzanti , che nella progettazione di sistemi per l'impermeabilizzazione del settore pubblico civile e



ISOLCOPERTURE SRL



**SOA
GROUP**



PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE
DI SISTEMI PER L'IMPERMEABILIZZAZIONE

industriale, siamo conosciuti per la nostra professionalità, competenza e affidabilità, operando in tutto il centro-nord Italia, compreso Isola d'Elba e Sardegna, con qualche commessa anche all'estero.

Ci vantiamo di essere fra i primi soci fondatori di ASSIMP (Associazione delle Imprese di Impermeabilizzazione Italiane) fondata nell'anno 2002, a cui si sono associate importanti Imprese applicatrici ma anche numerosi Produttori di Guane, isolanti, prodotti impermeabilizzanti e quant'altro specifico nel settore..

Da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e professionisti altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività che sono e restano il core business aziendale...) ha deciso di istituire ed implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

La Direzione della ISOLCOPERTURE S.r.l., in collaborazione con il Comitato Guida (altrimenti denominato *Comitato della Parità di Genere*), ha deciso quindi di adottare una politica che si proponga di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Per quanto sopra esposto la Direzione di ISOLCOPERTURE S.r.l.;

- Si impegna a garantire al personale pari accesso a ruoli di responsabilità a parità di competenze, qualifiche e capacità, **dove possibile**;
- Si impegna a offrire al personale un equo livello retributivo in funzione di competenza, capacità ed esperienza professionale di ogni dipendente con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale
- si impegna concretamente nel welfare familiare del proprio personale in termini economici;
- si impegna a formare e sensibilizzare il personale su temi inerenti la parità di genere, quali linguaggio inclusivo, stereotipi di genere, pregiudizi, molestie, mobbing



ISOLCOPERTURE SRL



**SOA
GROUP**



PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE
DI SISTEMI PER L'IMPERMEABILIZZAZIONE

- si impegna a prevenire, riconoscere e gestire molestie o trattamenti discriminatori in ambito lavorativo
- Si impegna a comunicare, sia al proprio interno che all'esterno, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile

La Direzione della ISOLCOPERTURE S.r.l. Si impegna inoltre affinché la presente politica sia:

comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;

- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti,
- dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di
- competenze organizzative e di genere

Al fine di perseguire la propria politica inerente la parità di genere la Direzione della ISOLCOPERTURE S.R.L. in collaborazione con il Comitato della Parità di Genere, ha definito un piano strategico necessario per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, individuati sulla base delle 6 aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo l'inclusione, la parità di genere e valorizzazione della diversità di genere, il superamento di stereotipi, discriminazioni o pregiudizi (anche inconsapevoli) relativi a questioni di genere.
- Governance: attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi forma di non inclusione.



ISOLCOPERTURE SRL



**SOA
GROUP**



PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE
DI SISTEMI PER L'IMPERMEABILIZZAZIONE

- Processi HR: attuazione di processi in ambito HR, relativi tutti gli aspetti del rapporto di lavoro quali assunzione, inserimento, formazione, sviluppo delle competenze, promozione, retribuzione, cessazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di offrire percorsi di carriera e di crescita interni neutrali rispetto al genere.
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per l'equità della remunerazione tra genere, comprendendo anche benefit e sistemi di welfare.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Prato, 3 Settembre 2025

Firma