



ANNO 2023

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



INDICE

1	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
2	IL 2023 DI ISOLCOPERTURE IN NUMERI	6
3	LA NOSTRA STORIA	7
	• Isolcoperture negli anni	8
	• Il mercato	10
	• I servizi	11
	• Il contesto di sostenibilità	15
	• Assetto e governance	17
	• Adozione del sistema di controllo di gestione esg: una visione per il futuro	24
	• Gli investimenti	25
4	IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ E L'ANALISI DI MATERIALITÀ	26
	• Piano di materialità	27
	• Piano di sostenibilità	35
5	LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	33
	• Risultati economici	34
	• La ripartizione del Valore Aggiunto	41
6	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	38
	• Consumi idrici, energetici materiali e rifiuti	39
	• Consumi di energia	41
	• Consumi idrici	43
	• Materiali e rifiuti	44
7	L'ASPETTO SOCIALE DI FILIERA	46
	• Relazioni e trasparenza	47
	• Le nostre persone	49
	• La formazione	51
	• Salute e sicurezza dei lavoratori	54
	• La filiera	56
	• i 3 pilastri della filiera	58
8	GRI CONTENT INDEX	64

Gentili Stakeholder,

è con immenso orgoglio che condividiamo un momento cruciale nella storia della nostra azienda: la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità di Isolcoperture S.n.c. Tale documento vuole rappresentare non solo un resoconto del nostro impegno, ma anche il punto di partenza di un percorso fortemente voluto, volto a consolidare il nostro ruolo come attori responsabili e consapevoli nel settore delle impermeabilizzazioni e coibentazioni. La sostenibilità, per noi, non è un concetto astratto né un semplice adeguamento alle richieste del mercato, è una scelta strategica e valoriale, una bussola che guida ogni nostro passo verso un futuro in cui la crescita economica, la tutela dell'ambiente e il benessere sociale possano coesistere armoniosamente. Abbiamo compreso che la sostenibilità non è un traguardo, bensì un viaggio. Un viaggio che richiede impegno, coraggio e determinazione, ma che offre anche la straordinaria opportunità di ripensare il nostro modo di operare, innovare e relazionarci con il mondo che ci circonda. Il settore delle impermeabilizzazioni e coibentazioni, pur nella sua apparente specificità, è profondamente interconnesso con le sfide globali legate alla crisi climatica, alla gestione responsabile delle risorse e alla transizione verso modelli economici più circolari. Tutto ciò ci spinge a perseguire soluzioni sempre più avanzate e sostenibili, investendo non solo in materiali innovativi e tecnologie all'avanguardia, ma anche in formazione continua e in un dialogo aperto con tutti voi, i nostri stakeholder. Viviamo un momento storico complesso e denso di sfide. L'aumento della sensibilità ambientale e l'evoluzione delle normative internazionali rappresentano, da un lato, una spinta decisiva verso il miglioramento delle pratiche del settore; dall'altro, ci pongono di fronte a difficoltà operative e strategiche che richiedono adattabilità e visione a lungo termine. È innegabile che il nostro comparto debba confrontarsi con questioni come la disponibilità di materiali sostenibili, l'aumento dei costi energetici e la necessità di garantire standard sempre più elevati di sicurezza e qualità. Tuttavia, è proprio in questa complessità che vediamo un'opportunità unica: quella di differenziarci, rafforzare la nostra reputazione e consolidare il nostro legame con la comunità e l'ambiente in cui operiamo.

Essenziale in questo percorso è il contributo di ciascuno di voi, nostri stakeholder: clienti, fornitori, collaboratori e partner. La vostra fiducia e il vostro sostegno ci motivano e ci spingono a mantenere un livello di eccellenza e trasparenza che renda il nostro operato allineato ai vostri bisogni e alle vostre aspettative. Voi siete la ragione del nostro impegno costante, e senza la vostra partecipazione e il vostro contributo, il nostro percorso verso un modello di business sostenibile non potrebbe realizzarsi con la stessa forza e determinazione. Desideriamo rivolgere un pensiero particolare a tutte le donne e gli uomini che compongono la nostra squadra, il cuore pulsante di Isolcoperture. La loro passione, il loro talento e il loro instancabile contributo sono stati, e continueranno ad essere, la forza motrice che ci permette di affrontare ogni sfida con determinazione e di trasformare ogni obiettivo in realtà. Senza il loro impegno, la visione di un'azienda sostenibile non potrebbe concretizzarsi. Ogni risultato raggiunto è il frutto di un lavoro collettivo, di una condivisione di valori e di un impegno quotidiano che merita il nostro più profondo ringraziamento. Il bilancio di Sostenibilità rappresenta un impegno verso di voi e verso il futuro. È una promessa di trasparenza, miglioramento continuo e responsabilità. Insieme, possiamo affrontare le sfide che ci attendono e trasformarle in opportunità per costruire un domani più sostenibile, equo e prospero.

Con gratitudine e fiducia,



Laura Giuntini
Legale rappresentante



NOTA METODOLOGICA

Per la stesura di questo primo Report di Sostenibilità, si è fatto riferimento ai principali ambiti tematici e indicatori previsti dalle principali linee guida internazionali di reporting di Sostenibilità come gli Standard GRI 2021 per la descrizione qualitativa e quantitativa del profilo di sostenibilità ambientale, sociale, economico e di Governance dell'azienda.

Il perimetro di rendicontazione ha incluso la sola "Isolcoperture S.n.c" per l'anno solare 2023, mantenendo la periodicità annuale.

Per il calcolo del Valore Aggiunto il riferimento adottato è quello indicato dal GBS.

È stata svolta un'attività di Stakeholder Engagement con dipendenti e altri vari Stakeholders al fine di definire i temi di materialità.

Sono state evidenziate le relazioni tra gli impegni aziendali e i 17 Obiettivi di Sostenibilità (SDGs) Agenda 2030 ONU.



IL 2023 DI ISOLCOPERTURE IN NUMERI





3

LA NOSTRA STORIA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ





ISOLCOPERTURE

NEGLI ANNI

Isolcoperture S.n.c. ha radici profonde che affondano nel 1972, anno in cui nacque la ditta individuale "Giuntini Rolando Bitumi". L'azienda, inizialmente a conduzione familiare, concentrava il 90% della propria attività sulla vendita di combustibili, materiali impermeabilizzanti e isolanti, mentre il restante 10% era dedicato alla posa dei materiali tramite manodopera esterna. Durante gli anni '90, la crescente richiesta di servizi di posa ha portato a un'inversione di tendenza, facendo prevalere l'attività di installazione su quella di vendita.

Nel febbraio del 2002, per rispondere alle esigenze di mercato e consolidare l'evoluzione dell'attività, i figli di Rolando Giuntini, Simone e Laura, hanno fondato Isolcoperture S.n.C., mantenendo la sede operativa e amministrativa a Prato, in Via Matteo degli Organi 197, su una superficie complessiva di circa 2.000 mq. La nuova società ha rappresentato il passaggio generazionale e l'evoluzione dell'azienda paterna, indirizzandosi al settore degli appalti con una visione più moderna e strutturata. L'ingresso di tecnici specializzati nel 2003 e nel 2006 ha permesso all'azienda di ampliare i propri servizi, integrando sistemi bituminosi a freddo, manti sintetici (PVC, TPO, EPDM), coperture a verde pensile, sistemi elastocementizi e opere di lattoneria. Gli investimenti effettuati hanno consolidato la capacità di Isolcoperture di affrontare progetti complessi con soluzioni tecnologicamente avanzate.

A partire dal 2008, l'azienda ha esteso il proprio raggio d'azione oltre i confini della Toscana, operando in tutto il Centro-Nord Italia, comprese aree come l'Isola d'Elba e la Sardegna, e aprendo il proprio mercato anche a livello internazionale. Con il passare degli anni, Isolcoperture ha consolidato la propria presenza nei settori pubblico, privato, civile, industriale e, più recentemente, agricolo, rafforzando la propria reputazione per professionalità, affidabilità e innovazione.



Un passaggio significativo si è verificato nel dicembre 2015, quando Isolcoperture ha incorporato la storica ditta Giuntini Rolando Bitumi, trasferendo su di sé gli immobili e le attività della precedente realtà aziendale. Tale decisione ha permesso di ottimizzare risorse e processi, ponendo le basi per ulteriori sviluppi. Nel 2023, un altro capitolo importante si è aggiunto alla storia aziendale con l'avvio del percorso di sostenibilità. L'iniziativa segna un momento di svolta, con l'obiettivo di integrare principi di responsabilità ambientale e sociale nelle strategie operative e di consolidare il proprio ruolo di azienda moderna e consapevole.

Grazie a un organico di 19 addetti, di cui 17 dipendenti e 2 soci, e un parco macchine tecnologicamente avanzato con attrezzature certificate 4.0, Isolcoperture è in grado di progettare e realizzare sistemi impermeabili per coperture, vasche, laghi artificiali, strutture interrato, fondazioni e parcheggi, sempre nel rispetto dei più alti standard qualitativi e normativi.

Dal 2012, l'azienda è riconosciuta come "Applicatore approvato specializzato Derbigum", ulteriore testimonianza dell'impegno verso l'eccellenza. La partecipazione attiva all'ASSIMP (Associazione delle Imprese di Impermeabilizzazione Italiane), con Simone Giuntini membro del consiglio direttivo e della commissione tecnica, ribadisce il ruolo di Isolcoperture come punto di riferimento nel settore delle impermeabilizzazioni e coibentazioni.

Con oltre due decenni di esperienza e una costante apertura all'innovazione, Isolcoperture continua a scrivere la propria storia, guidata dalla passione e dall'impegno verso un futuro più sostenibile.

LA NOSTRA STORIA



IL MERCATO

Isolcoperture S.n.c. opera in un settore cruciale per il futuro dell'edilizia, impermeabilizzazione e isolamento, che rappresentano un pilastro fondamentale per la durabilità delle costruzioni, un elemento strategico per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale degli edifici. La presenza sul mercato è il risultato di un equilibrio tra tradizione ed esperienza, consolidata nel corso di decenni, e una continua propensione all'innovazione e alla sostenibilità.

L'azienda offre un'ampia gamma di servizi che comprendono opere di impermeabilizzazione, isolamenti termo-acustici, coperture generali, lavori di lattoneria in rame e interventi in cartongesso. Parallelamente ai servizi, svolge un ruolo chiave come fornitore di materiali isolanti e impermeabilizzanti, destinati al commercio all'ingrosso per imprese del settore e al dettaglio per combustibili. Tale versatilità consente di essere un interlocutore unico per una clientela diversificata e di rispondere in modo puntuale alle esigenze di un mercato sempre più complesso e dinamico.

Certificazioni e Prospettive Future: Una Garanzia di Eccellenza

L'azienda possiede la certificazione SOA OS8 (seconda categoria), che attesta la capacità di operare in ambiti pubblici e privati con elevati standard qualitativi. Guardando al futuro, si è posto l'obiettivo di conseguire entro il 2025 le certificazioni ISO 9001, ISO 37001 e ISO 14001, riconoscimenti che consolideranno ulteriormente la posizione sul mercato, testimonieranno l'impegno verso la qualità e rafforzeranno la capacità di operare in modo trasparente e rispettoso dell'ambiente.

Il Mercato e la Sostenibilità

Il settore dell'impermeabilizzazione e dell'isolamento vive una trasformazione significativa, spinta dalla crescente domanda di soluzioni che rispondano ai criteri di sostenibilità e risparmio energetico. Isolcoperture è pienamente consapevole dell'importanza di integrare tali principi nelle strategie operative, con l'obiettivo di proporre soluzioni innovative che riducono l'impatto ambientale e migliorano l'efficienza energetica. La capacità di progettare sistemi avanzati e personalizzati permette di rispondere alle esigenze di un mercato in evoluzione, senza mai perdere di vista la creazione di valore per gli stakeholder. La presenza sul mercato non rappresenta solo il risultato di competenze consolidate e di una rete solida di relazioni, ma riflette una visione strategica che guarda al futuro con determinazione, integrando la sostenibilità come elemento cardine dell'operato. Con una base forte e un impegno costante verso l'innovazione, Isolcoperture è pronta a cogliere le opportunità e a superare le sfide di un mercato in continua evoluzione.

I SERVIZI

Isolcoperture, forte di un'esperienza pluridecennale nel settore delle impermeabilizzazioni civili e industriali, si distingue per la capacità di offrire soluzioni personalizzate e tecnologicamente avanzate, rispondendo alle esigenze di un mercato sempre più attento alla qualità e alla sostenibilità.

Ogni intervento realizzato rappresenta non solo una garanzia di protezione e durabilità delle strutture, ma anche un contributo significativo al miglioramento dell'efficienza energetica e alla riduzione degli impatti ambientali delle costruzioni.





I SERVIZI

IMPERMEABILIZZAZIONI: UNA SOLUZIONE STRATEGICA PER LA DURABILITÀ E LA SOSTENIBILITÀ

L'acqua rappresenta una delle principali cause di degrado degli edifici. Le infiltrazioni, spesso sottovalutate, possono provocare danni ingenti, compromettendo sia le finiture che gli elementi strutturali. Per affrontare tali criticità, Isolcoperture propone interventi di impermeabilizzazione altamente specializzati, realizzati con materiali certificati e personale qualificato. Una corretta impermeabilizzazione non solo protegge i punti più vulnerabili delle coperture, come bocchettoni, camini, abbaini e displuvi, ma garantisce anche la durabilità e la piena funzionalità dello strato coibente.

Ogni materiale utilizzato per l'impermeabilizzazione è dotato di un codice di produzione che consente la tracciabilità del processo produttivo, offrendo una garanzia aggiuntiva sulla qualità del prodotto e sul rispetto dei più rigorosi standard ambientali e normativi. Tale approccio permette di monitorare l'intera filiera, confermando l'impegno di Isolcoperture verso una gestione responsabile delle risorse.

L'impermeabilizzazione, quando associata all'isolamento, gioca un ruolo cruciale nel migliorare l'efficienza energetica degli edifici. Una copertura progettata e posata correttamente può ridurre fino al 30% le dispersioni termiche, favorendo un significativo risparmio energetico ed economico. Interventi di tale natura contribuiscono a limitare l'impronta ecologica degli edifici e a promuovere un utilizzo più responsabile delle risorse naturali.

I Nostri Interventi di Impermeabilizzazione

I Nostri Interventi di Impermeabilizzazione

Isolcoperture offre una vasta gamma di soluzioni, tra cui:

- Impermeabilizzazioni sintetiche: realizzate con PVC, TPO, EPDM.
- Impermeabilizzazioni bituminose: membrane in APP, SBS, PAO, laminate.
- Impermeabilizzazioni bentonitiche: a base di bentonite, ideali per specifiche esigenze di protezione.
- Impermeabilizzazioni liquide: elasto-cementizie e resinose, per interventi di precisione.
- Realizzazioni speciali: Bio Laghi, opere di fitodepurazione, piscine.



I SERVIZI

Coperture: Soluzioni Tecnologiche per il Comfort e la Sostenibilità

Una corretta copertura non solo protegge l'edificio dalle intemperie, ma contribuisce a migliorare il comfort abitativo e a ridurre il fabbisogno energetico. Isolcoperture progetta e realizza sistemi di copertura che combinano tecniche avanzate di isolamento termico e acustico con materiali ecocompatibili, rispondendo alle esigenze di efficienza e sostenibilità richieste dal mercato moderno. Le soluzioni offerte comprendono:

- Sistemi di coperture ventilate in legno, per un miglioramento della ventilazione naturale e della durabilità del tetto.
- Coperture in tegole canadesi e sistemi di sottofondi e pendenze.
- Tetti verdi e giardini pensili, che favoriscono l'isolamento naturale e il miglioramento dell'ambiente urbano.
- Bonifica di manufatti in cemento-amianto, garantendo la sicurezza e il rispetto delle normative vigenti.
- Impermeabilizzazioni di gallerie artificiali e rivestimenti metallici in rame, alluminio, acciaio.

Un Circolo Virtuoso tra Sostenibilità ed Efficienza

Ogni progetto realizzato da Isolcoperture unisce qualità tecnica e rispetto per l'ambiente. L'utilizzo di materiali innovativi e certificati, combinato con una progettazione accurata e una posa a regola d'arte, consente di ottenere soluzioni che migliorano non solo la prestazione degli edifici, ma anche il loro impatto ambientale.

Isolcoperture si impegna a creare coperture che proteggono, durano nel tempo e contribuiscono a ridurre le emissioni di CO₂. Tale approccio, integrato nella filosofia aziendale, rende ogni intervento una tappa verso un futuro più sostenibile e responsabile, dimostrando come tecnica e innovazione possano essere messe al servizio dell'ambiente e della comunità.







IL CONTESTO DI SOSTENIBILITÀ

Isolcoperture opera in un settore, quello delle costruzioni e delle impermeabilizzazioni, che oggi affronta una fase di profonda trasformazione. La crescente attenzione alla sostenibilità e la necessità di adeguarsi a normative sempre più stringenti in materia ambientale stanno ridefinendo le dinamiche del mercato. In questo contesto, l'azienda si distingue per la capacità di trasformare le sfide in opportunità, abbracciando l'innovazione e adottando soluzioni sostenibili che rispondono alle esigenze del presente e guardano al futuro.

Una delle principali sfide del settore riguarda l'impatto ambientale delle costruzioni, responsabile di una parte significativa delle emissioni di CO₂ e del consumo di risorse naturali. Isolcoperture affronta questa criticità attraverso l'utilizzo di materiali certificati, tracciabili e altamente performanti, progettando sistemi di impermeabilizzazione e isolamento che riducono le dispersioni termiche e migliorano l'efficienza energetica degli edifici. Ogni materiale impiegato è dotato di un codice di produzione, garantendo la tracciabilità del processo produttivo e assicurando standard elevati di qualità e sostenibilità.

Un'altra sfida cruciale è rappresentata dai cambiamenti climatici, che stanno rendendo sempre più frequenti eventi meteorologici estremi. Questi fenomeni richiedono soluzioni tecniche in grado di garantire la durabilità delle strutture e la loro capacità di adattarsi a condizioni ambientali sempre più severe. Le tecnologie di impermeabilizzazione offerte da Isolcoperture, dai manti sintetici alle impermeabilizzazioni bentonitiche e liquide, rispondono a queste esigenze, proteggendo edifici e infrastrutture dalle infiltrazioni e dal degrado.

Sul piano sociale, la crescente sensibilità verso la salute e la sicurezza rappresenta una sfida che l'azienda affronta con determinazione. La bonifica di manufatti in cemento amianto, eseguita nel pieno rispetto delle normative vigenti, è un esempio concreto dell'impegno verso la tutela della salute pubblica. Allo stesso tempo, la progettazione di tetti verdi e giardini pensili contribuisce a migliorare la qualità della vita, promuovendo soluzioni che integrano natura e costruzioni.

Tuttavia, queste sfide si accompagnano a opportunità significative. La transizione verso un'edilizia più sostenibile offre spazio per l'innovazione e per l'introduzione di tecnologie avanzate, come i sistemi di isolamento termico e acustico che non solo migliorano il comfort abitativo, ma riducono anche i consumi energetici e le emissioni. Le normative europee e nazionali, spesso percepite come un ostacolo, rappresentano invece una leva per incentivare interventi che migliorano l'efficienza delle costruzioni e ne aumentano il valore economico e sociale.

IL CONTESTO DI SOSTENIBILITÀ



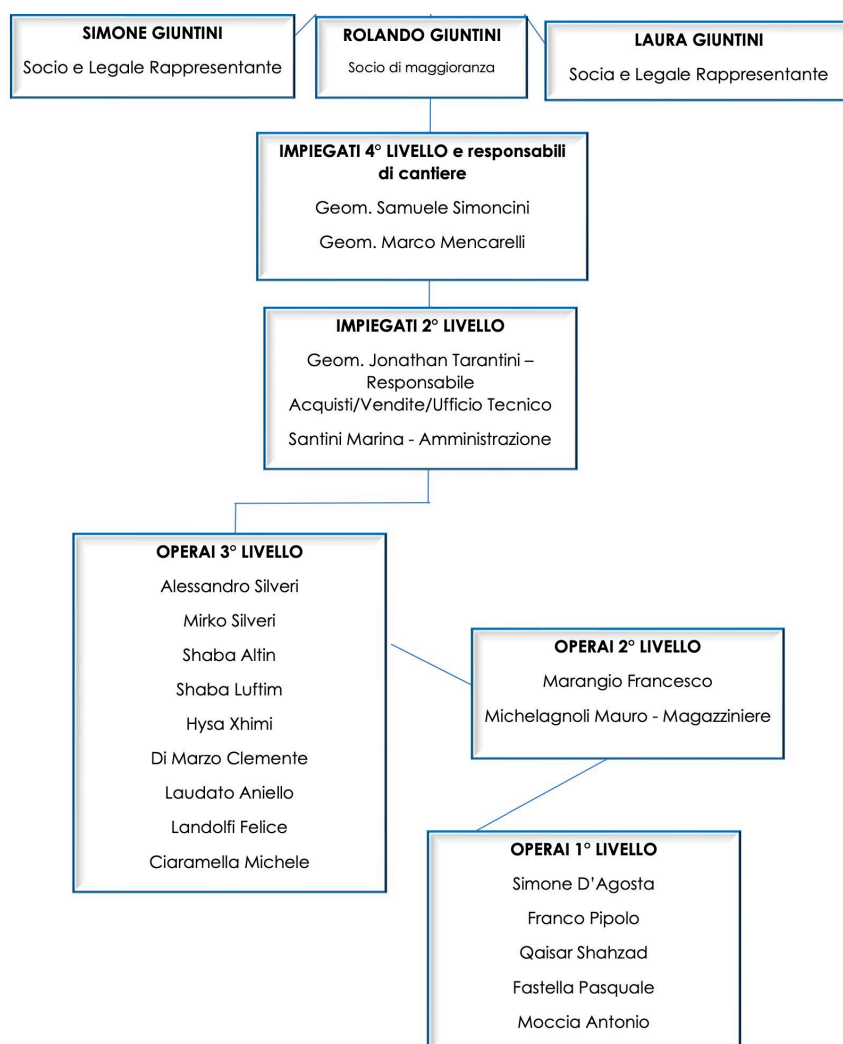
Il settore delle impermeabilizzazioni, pur affrontando pressioni competitive e una crescente complessità tecnica, offre opportunità straordinarie per chi, come Isolcoperture, sa coniugare esperienza e innovazione. L'impegno costante dell'azienda nella ricerca di soluzioni integrate e sostenibili, come i bio laghi e le opere di fitodepurazione, dimostra come sia possibile rispondere alle esigenze del mercato con interventi che valorizzano il territorio e rispettano l'ambiente.

Ogni progetto realizzato da Isolcoperture non solo protegge e valorizza il costruito, **ma contribuisce a ridurre l'impatto ambientale** e a migliorare il benessere delle comunità. La capacità di trasformare le sfide in opportunità, adottando un approccio che integra tecnologia, qualità e responsabilità, conferma l'azienda come un attore chiave nella costruzione di un futuro sostenibile per l'edilizia.

ASSETTO E GOVERNANCE

Una governance forte, responsabile e orientata al futuro rappresenta il pilastro fondamentale per guidare un'azienda verso uno sviluppo sostenibile e resiliente. In un contesto in cui la sostenibilità è diventata un fattore chiave di competitività, disporre di una struttura di governance chiara e ben definita permette di integrare i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) nella strategia aziendale, garantendo trasparenza, efficienza e responsabilità verso tutti gli stakeholder.

Isolcoperture si distingue per una governance che combina l'esperienza e la visione strategica dei soci con una chiara definizione delle responsabilità, assicurando una gestione aziendale focalizzata sull'efficienza operativa, sulla sicurezza dei lavoratori e sul progresso sostenibile. La struttura societaria riflette un'organizzazione in cui i ruoli sono ben delineati e le decisioni strategiche sono guidate dalla volontà di creare valore nel lungo termine.





ASSETTO E GOVERNANCE

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

- **Giuntini Rolando**

Socio di maggioranza non lavorativo, con una partecipazione minima agli utili.

- **Giuntini Simone**

In qualità di Legale Rappresentante e Socio, ha la responsabilità di compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. A lui sono affidate, in via esclusiva, le attività relative alla cantieristica, alla gestione dei rapporti di lavoro e alla sicurezza sul lavoro, ambiti cruciali per garantire la qualità e la conformità normativa dei progetti aziendali.

- **Giuntini Laura**

Legale Rappresentante e Socia, gestisce le attività di contabilità sociale e coordina processi fondamentali per il percorso di sostenibilità aziendale. La sua responsabilità comprende la definizione e l'approvazione delle informazioni chiave relative ai temi materiali e alla strategia ESG. Inoltre, è delegata alla gestione degli impatti aziendali e al coinvolgimento degli stakeholder attraverso l'analisi di materialità, un processo che consente di identificare le priorità strategiche in linea con le aspettative interne ed esterne.

GOVERNANCE E SOSTENIBILITÀ

La governance di Isolcoperture si caratterizza per un forte orientamento verso la sostenibilità, integrata come elemento centrale nella strategia aziendale. La definizione del percorso di sostenibilità è guidata da Giuntini Laura, che ricopre un ruolo cruciale nell'approvazione delle informazioni utili e nella pianificazione delle azioni strategiche.

Entro il 2025, l'azienda prevede di rafforzare ulteriormente questa visione attraverso il completamento di un corso di alta formazione ESG, con l'obiettivo di ottenere la certificazione Manager ESG.

La gestione degli impatti aziendali rappresenta un ulteriore elemento distintivo. L'approccio adottato garantisce una valutazione continua delle implicazioni ambientali, sociali e di governance delle attività aziendali, contribuendo a minimizzare i rischi e a massimizzare le opportunità di miglioramento. La gestione trasparente degli stakeholder, attraverso l'analisi di materialità, assicura un dialogo aperto e costruttivo che consente di allineare le strategie aziendali alle esigenze delle parti interessate.



Entro il 2025, l'azienda prevede di rafforzare ulteriormente questa visione attraverso il completamento di un corso di alta formazione ESG, con l'obiettivo di ottenere la certificazione Manager ESG.

ASSETTO E GOVERNANCE

VERSO IL FUTURO

Con una struttura di governance solida e ben articolata, Isolcoperture è in grado di affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione, valorizzando le proprie risorse e integrando la sostenibilità in ogni livello decisionale. L'attenzione alla formazione continua e l'impegno verso il miglioramento delle competenze ESG consolidano la capacità dell'azienda di rispondere alle aspettative degli stakeholder, garantendo trasparenza, innovazione e responsabilità.

L'assetto di governance non solo supporta l'efficienza operativa e la gestione responsabile, ma posiziona Isolcoperture come un esempio di leadership nel settore, capace di coniugare tradizione, innovazione e una visione chiara verso uno sviluppo sostenibile.

ANALISI DEL RAPPORTO RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE (MEDIA)

Il rapporto della retribuzione totale annuale evidenzia valori stabili nel triennio 2021-2023, con una media che cresce da 13,89 nel 2021 a 15,68 nel 2022, per poi registrare una lieve flessione a 15,56 nel 2023. In ottica di sostenibilità, l'obiettivo aziendale deve essere garantire una parità retributiva sempre più vicina al valore "zero" in termini di scostamenti tra le diverse categorie di lavoratori.

Un rapporto retributivo stabile e prossimo alla parità rappresenta un indicatore significativo di equità e inclusione all'interno dell'organizzazione. Valorizzare in maniera uniforme le competenze e le responsabilità dei dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dal genere, contribuisce a costruire un ambiente lavorativo più giusto e armonioso. Nonostante i progressi evidenziati dai dati, è essenziale rafforzare le politiche salariali per consolidare la giustizia sociale e migliorare ulteriormente il benessere dei lavoratori. Garantire una retribuzione equa è un elemento cruciale per creare un ambiente di lavoro motivante, rafforzare il legame con i dipendenti e consolidare la reputazione dell'azienda come realtà attenta ai valori sociali e sostenibili. Promuovere l'equità salariale non è solo un principio etico, ma un fattore determinante per attrarre e trattenere talenti in un mercato sempre più competitivo.

Rapporto retribuzione totale annuale (MEDIA)		
2021	2022	2023
13.89	15.68	15,56



ASSETTO E GOVERNANCE

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

La tabella sulla conformità a leggi e regolamenti dimostra un miglioramento significativo nella gestione delle non conformità, che diminuiscono da 7 nel 2021 17 nel 2022, fino a raggiungere il minimo storico di 2 casi nel 2023. La riduzione delle sanzioni pecuniarie, passate da 2 nel 2021 a 1 nel 2023, sottolinea l'efficacia delle misure adottate per prevenire e gestire eventuali criticità normative.

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI			
	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità	7	17	2
	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità	2	0	1
in cui si è dovuto pagare sanzioni pecuniarie			
	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità	0	0	0
in cui non si è dovuto pagare sanzioni pecuniarie			

Questo progresso è il risultato di una governance aziendale sempre più attenta alla trasparenza e alla responsabilità. Adottare un approccio rigoroso nella gestione delle normative non rappresenta solo un dovere legale, ma anche una leva strategica per rafforzare la fiducia degli stakeholder e consolidare la reputazione dell'azienda nel settore.

Il rispetto delle normative, unito a un monitoraggio costante e a procedure operative migliorate, contribuisce a ridurre i rischi legali e finanziari, creando al contempo un ambiente aziendale stabile e resiliente. Dimostrando un impegno continuo verso l'integrità e la conformità, l'azienda consolida il proprio ruolo come modello di riferimento, capace di operare in modo responsabile e in linea con le aspettative del mercato e della comunità.



ASSETTO E GOVERNANCE

TRASPARENZA, IMPATTI E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Isolcoperture opera con un approccio che garantisce trasparenza e integrità nella gestione aziendale, come dimostrato dall'assenza di conflitti d'interesse. I soci non detengono partecipazioni in altre aziende dello stesso settore, assicurando una gestione focalizzata esclusivamente sugli obiettivi e sugli interessi aziendali, senza influenze esterne che potrebbero compromettere l'indipendenza decisionale.

Attualmente, non sono stati individuati impatti negativi significativi derivanti dalle attività aziendali. Tuttavia, l'azienda ha definito un percorso strategico per integrare la sostenibilità in tutte le operazioni, che culminerà nel 2024 con l'adozione di un Codice Etico, che includerà una descrizione puntuale degli impegni relativi alla gestione e alla mitigazione degli impatti ambientali e sociali, oltre a rafforzare la cultura aziendale orientata alla responsabilità.

Isolcoperture attribuisce grande importanza al coinvolgimento degli stakeholder, considerato un elemento centrale per promuovere un allineamento lungo l'intera filiera. La categoria degli stakeholder interni, rappresentata dai dipendenti, è stata selezionata sulla base delle loro competenze e capacità di comprendere le tematiche legate alla sostenibilità. Per quanto riguarda quelli esterni, clienti e fornitori sono stati scelti in funzione della loro dimensione aziendale e della predisposizione all'adozione di pratiche green.

Lo scopo del coinvolgimento è avviare un allineamento tra tutti gli attori della filiera, promuovendo una transizione verso modelli più sostenibili. La comunicazione svolge un ruolo cruciale, attraverso la condivisione di iniziative aziendali che possano ispirare e coinvolgere gli stakeholder, stimolando un dialogo costruttivo.

L'impegno di Isolcoperture nel mantenere una governance responsabile, nel monitorare gli impatti e nel favorire il coinvolgimento degli stakeholder è volto a consolidare un percorso sostenibile, orientato alla trasparenza e alla collaborazione. La costruzione di relazioni basate sulla fiducia e il rispetto reciproco pone le basi per un futuro in cui la sostenibilità rappresenta non solo un valore aziendale, ma un fattore strategico per la crescita e la competitività.





ADOZIONE DEL SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE ESG: UNA VISIONE PER IL FUTURO

Isolcoperture, guidata da una governance orientata al futuro e profondamente radicata nei valori della sostenibilità, ha adottato un avanzato sistema di controllo di gestione ESG. Questo strumento rappresenta una tappa fondamentale nel percorso aziendale verso una gestione responsabile e consapevole dei propri impatti ambientali, sociali e di governance, consolidando l'impegno verso uno sviluppo sostenibile a lungo termine.

L'implementazione del sistema di gestione ESG consente a Isolcoperture di monitorare in modo continuo e preciso le proprie pratiche di sostenibilità, raccogliendo dati e indicatori chiave per valutare l'efficacia delle iniziative aziendali nei tre ambiti ESG. Tale approccio offre una serie di vantaggi strategici e operativi, tra cui:

1. Miglioramento della Trasparenza e della Comunicazione:

Grazie al sistema ESG, Isolcoperture può comunicare in modo chiaro e affidabile le proprie performance di sostenibilità agli stakeholder, rafforzando la fiducia e i rapporti con clienti, partner, fornitori e comunità locali.

2. Ottimizzazione delle Risorse:

Monitorando e valutando l'impatto ambientale delle proprie attività, il sistema ESG supporta la riduzione degli sprechi e il miglioramento dell'efficienza, favorendo un utilizzo più responsabile delle risorse naturali e una riduzione dell'impronta ecologica aziendale.

3. Mitigazione dei Rischi e Maggiore Resilienza:

Attraverso l'analisi dei rischi ESG, Isolcoperture è in grado di identificare e anticipare criticità legate a cambiamenti normativi, sfide climatiche e richieste di mercato, adottando strategie di adattamento che rafforzano la resilienza aziendale.

4. Valorizzazione delle Risorse Umane e del Benessere Sociale:

Il sistema ESG consente di monitorare aspetti fondamentali come il benessere dei lavoratori, la sicurezza sul lavoro, la parità di genere e la diversità, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e attenta alle esigenze dei propri dipendenti.

L'adozione del sistema di controllo di gestione ESG testimonia la lungimiranza e la responsabilità di Isolcoperture, che, attraverso una governance innovativa e orientata al futuro, ha deciso di intraprendere un percorso virtuoso di miglioramento continuo. Questo approccio non solo garantisce una crescita sostenibile, ma posiziona Isolcoperture come un punto di riferimento nel settore delle impermeabilizzazioni, riconosciuta per la capacità di coniugare eccellenza operativa e sostenibilità.



GLI INVESTIMENTI

Gli investimenti rappresentano il motore della crescita e dell'innovazione, ma nel contesto attuale assumono un significato ancora più profondo quando sono guidati dai principi di sostenibilità. Integrare la sostenibilità nelle scelte di investimento significa non solo migliorare la competitività aziendale, ma anche creare valore per l'ambiente, la società e gli stakeholder. Gli investimenti che favoriscono l'efficienza operativa riducono i consumi di risorse e promuovono la transizione verso modelli produttivi più responsabili sono oggi imprescindibili per affrontare le sfide di un mercato in evoluzione.

Isolcoperture ha adottato un approccio strategico agli investimenti, puntando su soluzioni che combinano innovazione tecnologica e sostenibilità operativa. Un esempio concreto è l'acquisizione di una piattaforma di lavoro mobile elevabile con motore a combustione interna, strumento essenziale per migliorare le lavorazioni in quota e ottimizzare i processi produttivi. L'inserimento della piattaforma mobile elevabile nel parco attrezzature aziendali si inserisce in un più ampio percorso di transizione 4.0, volto a migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi offerti. L'utilizzo di questa attrezzatura consente di completare le lavorazioni in quota in tempi più rapidi, garantendo al contempo una maggiore precisione e sicurezza per il personale operativo. La scelta di acquisire una piattaforma di proprietà, anziché optare per il noleggio, genera un duplice beneficio. Da un lato, riduce le spese legate al noleggio e i tempi di attesa, eliminando un elemento critico nella pianificazione delle lavorazioni. Dall'altro, rafforza l'autonomia aziendale, permettendo di rispondere con maggiore flessibilità alle esigenze dei clienti e di garantire lavorazioni puntuali e di alta qualità.

In termini di sostenibilità, l'investimento supporta la riduzione dell'impatto ambientale legato alla logistica del noleggio e promuove un utilizzo più responsabile delle risorse aziendali. L'efficienza operativa e il risparmio sui tempi contribuiscono inoltre a limitare il consumo energetico complessivo, migliorando il bilancio ambientale delle attività produttive.

UN MODELLO DI INVESTIMENTI PER UN FUTURO SOSTENIBILE

L'approccio adottato da Isolcoperture evidenzia come sia possibile coniugare innovazione, sostenibilità e competitività attraverso scelte di investimento ponderate e strategiche. Ogni risorsa investita non rappresenta solo un miglioramento operativo immediato, ma un passo avanti nel percorso verso una gestione aziendale più responsabile e resiliente.

Puntare su tecnologie avanzate che migliorano la qualità del lavoro e riducono l'impatto ambientale rafforza la capacità di Isolcoperture di rispondere alle sfide del mercato, posizionandosi come un punto di riferimento per efficienza, qualità e sostenibilità. Ogni investimento, come la piattaforma mobile elevabile, testimonia l'impegno dell'azienda a costruire un futuro in cui tecnologia e sostenibilità siano parte integrante della strategia aziendale e della creazione di valore per tutti gli stakeholder.



4

IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ E L'ANALISI DI MATERIALITÀ

REPORT DI SOSTENIBILITÀ





PIANO DI MATERIALITÀ

Un'organizzazione che rendiconta in conformità agli Standard GRI deve determinare i propri temi materiali, cioè quei temi che rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani.

Le organizzazioni che annualmente rendicontano le proprie performance di sostenibilità secondo gli Standards GRI, dal 1° gennaio 2023 dovranno per la prima volta pubblicare il proprio report seguendo l'aggiornamento 2021 degli Universal Standards.

Tale aggiornamento ha riguardato anche il processo di identificazione dei temi materiali dell'organizzazione. Pertanto, a partire dalla predisposizione del rapporto di sostenibilità per l'esercizio 2022, le imprese che seguono tale standard dovranno attuare un processo in 4 step per identificare le tematiche su cui sviluppare il proprio report, nel dettaglio:

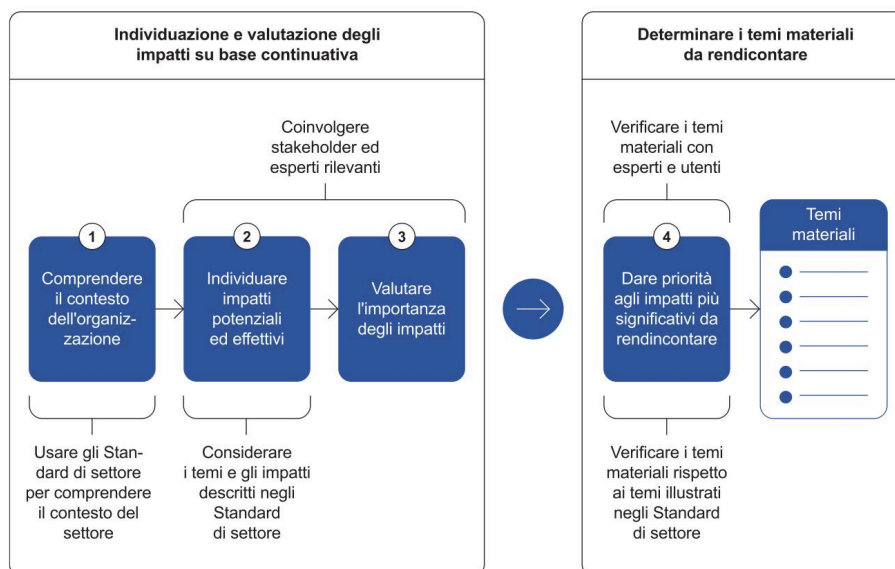
1. Comprendere il contesto dell'organizzazione: l'organizzazione crea una prima panoramica di alto livello delle sue attività e relazioni commerciali, del contesto di sostenibilità in cui queste si verificano e una panoramica dei suoi stakeholder.

2. Identificare gli impatti effettivi e potenziali: l'organizzazione identifica i suoi impatti effettivi e potenziali, negativi e positivi, a breve e lungo termine, prevedibili e no, reversibili e irreversibili sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani, derivanti dalle attività dell'organizzazione e dalle relazioni commerciali precedentemente analizzate.

3. Valutare la significatività degli impatti: l'organizzazione valuta la significatività degli impatti identificati attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa. Tale processo consente all'organizzazione di identificare e intraprendere azioni per gestire gli impatti.

4. Assegnare priorità agli impatti più significativi per la rendicontazione: l'organizzazione raggruppa gli impatti identificati nelle precedenti fasi in argomenti e li organizza in funzione della significatività definendo una soglia utile a determinarne la priorità e quindi identificare gli impatti e i relativi temi materiali su cui concentrare la propria rendicontazione.

Di seguito si rappresenta il
processo nel suo complesso:



ESG Italia ha predisposto una metodologia proprietaria che consente di determinare i temi materiali secondo i nuovi Standard GRI, sottoponendo un questionario di temi potenzialmente materiali, condivisi con il management, ad una selezione stratificata di stakeholder esterni ed interni. Di seguito si riportano i temi materiali sottoposti all'attenzione degli stakeholders suddivisi nelle tre aree Corporate Governance, Social e Environment.

Numero domanda	AREA	Oggetto domanda
Nr 1	Corporate governance	Corporate governance
Nr 2	Corporate governance	Strategia fiscale trasparente ed equa
Nr 3	Corporate governance	Anti-corruzione
Nr 4	Corporate governance	Risk management
Nr 5	Corporate governance	Compliance a leggi e regolamenti
Nr 6	Corporate governance	Etica ed integrità business
Nr 7	Corporate governance	Coinvolgimento degli stakeholders
Nr 8	Corporate governance	Contributi pubblici e politici
Nr 9	Corporate governance	Privacy e sicurezza dei dati
Nr 10	Corporate governance	Performance economico-finanziaria
Nr 11	Corporate governance	Pratiche e politiche di approvvigionamento
Nr 12	Corporate governance	Presenza sul mercato
Nr 13	Corporate governance	Impatti economici indiretti
Nr 14	Social	Valutazione fornitori su ecosostenibilità
Nr 15	Social	Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza
Nr 16	Social	Diritti umani
Nr 17	Social	Attrazione e ritenzione talenti
Nr 18	Social	Crescita e formazione
Nr 19	Social	Welfare e work-life balance
Nr 20	Social	Diversità e pari opportunità
Nr 21	Social	Dialogo sociale e relazioni industriali
Nr 22	Social	Salute e sicurezza dipendenti
Nr 23	Social	Coinvolgimento delle comunità locali
Nr 24	Social	Pubblicità e marketing responsabile
Nr 25	Environment	Utilizzo di materie prime e materiali
Nr 26	Environment	Emissioni in atmosfera
Nr 27	Environment	Consumi energetici
Nr 28	Environment	Produzione e gestione dei rifiuti
Nr 29	Environment	Biodiversità
Nr 30	Environment	Consumi idrici



PIANO DI MATERIALITÀ

A ciascuna domanda poteva essere data una risposta indicando di volta in volta quelle che si ritenevano strategiche, rilevanti o non rilevanti in relazione alla influenza che le stesse possono avere sulle decisioni, sulla strategia e sulla performance della Società, secondo la seguente scala di valori:

La nuova versione dei GRI richiede che oltre alla valutazione delle tematiche potenzialmente rilevanti da parte degli stakeholder interni ed esterni, vengano coinvolti anche esperti di settore esterni ed indipendenti nella valutazione. In questo caso, ESG Italia, avendo le caratteristiche appena citate, ha complementato l'analisi di materialità fornendo la sua valutazione sui temi potenzialmente materiali, aggiungendo il suo parere a quello medio degli stakeholder esterni ed interni.

Pertanto, l'analisi così effettuata ha prodotto i seguenti risultati (si ricorda che i voti dati dagli stakeholders interni ed esterni sono riportati come media, espressione delle singole risposte pervenute nell'ambito di ciascuna categoria);

PESI ANALISI MATERIALITÀ	
Irrilevante	1
Poco rilevante	2
Rilevante	3
Molto rilevante	4
Strategica	5

PIANO DI MATERIALITÀ

I temi materiali per l'anno di rendicontazione per la Isolcoperture S.n.c sono quelli che in media le varie categorie di rispondenti considerano molto rilevanti o strategici, quindi che hanno un voto medio complessivo superiore a 4. Essi sono pertanto i seguenti:

Oggetto domanda	Rating medio interno	Rating medio esterno	Rating expert	Media complessiva
Corporate governance	2,40	3,29	4	3,23
Strategia fiscale trasparente ed equa	2,80	3,79	4	3,53
Anti-corruzione	2,80	3,79	5	3,86
Risk management	2,80	3,79	5	3,86
Compliance a leggi e regolamenti	3,00	3,86	4	3,62
Etica ed integrità business	3,60	3,64	5	4,08
Coinvolgimento degli stakeholders	3,40	2,93	5	3,78
Contributi pubblici e politici	4,00	3,00	4	3,67
Privacy e sicurezza dei dati	3,60	3,50	4	3,70
Performance economico-finanziaria	2,00	3,71	4	3,24
Pratiche e politiche di approvvigionamento	3,80	3,21	5	4,00
Presenza sul mercato	4,60	3,29	4	3,96
Impatti economici indiretti	1,80	2,86	4	2,89
Valutazione fornitori su ecosostenibilità	2,20	3,00	5	3,40
Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza	3,60	3,50	5	4,03
Diritti umani	3,00	3,50	5	3,83
Attrazione e ritenzione talenti	3,20	3,50	4	3,57
Crescita e formazione	3,80	3,57	4	3,79
Welfare e work-life balance	3,40	3,21	5	3,87
Diversità e pari opportunità	2,20	3,43	4	3,21
Dialogo sociale e relazioni industriali	3,00	2,71	4	3,24
Salute e sicurezza dipendenti	3,80	3,79	5	4,20
Coinvolgimento delle comunità locali	2,20	2,64	3	2,61
Pubblicità e marketing responsabile	3,20	3,21	3	3,14
Utilizzo di materie prime e materiali	2,40	3,50	4	3,30
Emissioni in atmosfera	2,00	3,50	5	3,50
Consumi energetici	2,20	3,50	4	3,23
Produzione e gestione dei rifiuti	3,60	3,71	5	4,10
Biodiversità	1,60	3,21	4	2,94
Consumi idrici	1,60	3,21	5	3,27

I temi materiali appena riportati dovranno essere trattati pertanto con particolare attenzione nell'ambito della reportistica non finanziaria. Inoltre, sarà necessario che il management fissi degli obiettivi da raggiungere in termini di target per ciascun tema materiale con riferimento agli SDGs dell'ONU che sono impattati da ciascun tema.

Oggetto domanda	Media complessiva
Etica ed integrità business	4,08
Pratiche e politiche di approvvigionamento	4,00
Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza	4,03
Salute e sicurezza dipendenti	4,20
Produzione e gestione dei rifiuti	4,10



IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ

A seguito dell'analisi di materialità, l'azienda ha individuato i seguenti obiettivi strategici, fondamentali per integrare la sostenibilità in ogni aspetto del proprio modello operativo e garantire un impatto positivo a lungo termine.

SDG 3 – ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ

- Rafforzare il sistema di controllo dei rischi diretti e indiretti sul lavoro per il periodo 2024/2025.
 - Introdurre un sistema di controllo di gestione ESG entro il 2024.
-

SDG 5 – RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE

- Introdurre una funzione CSR entro il 2025 con un focus sull'equità di genere.
 - Promuovere politiche per l'equilibrio tra generi nel contesto lavorativo.
-

SDG 6 – GARANTIRE A TUTTI L'ACCESSIBILITÀ E LA GESTIONE SOSTENIBILE DELL'ACQUA

- Introdurre pratiche per il risparmio idrico nei processi aziendali.
 - Valutare fornitori anche in base a criteri di sostenibilità legati all'acqua e ad aspetti ambientali.
-

SDG 7 – GARANTIRE A TUTTI L'ACCESSO A SERVIZI ENERGETICI ECONOMICI, AFFIDABILI E MODERNI

- Investire in energie rinnovabili entro il 2026.
 - Introdurre un sistema di monitoraggio per il risparmio energetico aziendale.
-

SDG 8 – PROMUOVERE UNA CRESCITA ECONOMICA INCLUSIVA E PIENA OCCUPAZIONE

- Mantenere aggiornate tutte le figure professionali seguendo le best practice di settore.
- Introdurre una funzione CSR entro il 2025 per stimolare la crescita sostenibile.



IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ

SDG 9 – PROMUOVERE INDUSTRIA INCLUSIVA E SOSTENIBILE E FAVORIRE L'INNOVAZIONE

- Introdurre un sistema integrato di customer satisfaction entro il 2024.
 - Potenziare l'innovazione attraverso il digitale per migliorare efficienza e resilienza.
-

SDG 10 – RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE ECONOMICHE DENTRO E FUORI I CONFINI NAZIONALI

- Introdurre un sistema di legal alert entro il 2026.
 - Promuovere politiche di inclusione economica attraverso una gestione etica.
-

SDG 12 – CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE

- Incrementare del 10% l'utilizzo di materiali riciclati entro il 2025.
 - Aumentare del 5% i controlli di qualità sui fornitori entro il 2025.
 - Introdurre pratiche di gestione sostenibile dei rifiuti aziendali.
-

SDG 15 – PROTEGGERE GLI ECOSISTEMI TERRESTRI

- Introdurre un sistema incentivante per i dipendenti per l'utilizzo di mezzi sostenibili entro il 20



5

LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ





RISULTATI ECONOMICI

Per sostenibilità economica si intende la capacità di un'organizzazione di svolgere le proprie attività in maniera efficiente. Un impiego efficiente delle risorse garantisce infatti una maggiore redditività e una maggiore possibilità di investimento e di crescita a lungo termine.

Il bilancio di esercizio della Isolcoperture S.n.c nel 2023 ha registrato un risultato positivo pari a **Euro 432.594** ed evidenzia una situazione economica, finanziaria e patrimoniale solida e una disponibilità di riserve tali da consentire un adeguato sostegno alla gestione futura e alla realizzazione degli indirizzi strategici.

L'analisi dei conti economici a valore aggiunto degli ultimi 3 esercizi è riportata di seguito ed evidenzia una certa costanza nella redditività operativa generata, dimostrata anche dall'analisi per indici riportata successivamente.

CONTO ECONOMICO	2.021		2.022		2.023	
Ricavi netti d'esercizio	2.351.405	100	2.704.936	100,0	3.528.399	100
Incrementi lavori interni		0,0				0,0
Variazione Rimanenze Finali di Prodotti e semilav.	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Altri ricavi e proventi	44.166	1,9	92.012	3,4	60.106	1,7
Prodotto d'esercizio	2.395.571	102	2.796.948	103,4	3.588.505	102
Acquisti netti di materiali	1.034.050	44,0	1.386.504	51,3	1.341.760	38,0
Variazione rimanenze materie prime/merci	-5.562	-0,2	435.910	16,1	12.425	0,4
Spese per prestazioni di servizi	641.255	27,3	1.056.304	39,1	941.430	26,7
Canoni di Leasing - god. Beni di terzi	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Valore Aggiunto	714.704	30,4	790.050	29,2	1.317.740	37,3
Salari e stipendi	532.959	22,7	598.466	22,1	744.027	21,1
Accantonamento su salari	29.553	1,3	41.996	1,6	34.087	1,0
Margine Operativo Lordo	152.192	6,5	149.587	5,5	539.626	15,3
Ammortamenti Materiali	33.557	1,4	43.276	1,6	45.711	1,3
Ammortamenti Immateriali	756	0,0	1.723	0,1	2.180	0,1
Accantonamenti e svalutaz. operative	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Margine operativo netto	117.881	5,0	104.588	3,9	491.735	13,9
Saldo proventi e oneri(-) diversi	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Proventi finanziari	3	0,0	20	0,0	885	0,0
Utile corrente ante oneri finanziari	117.881	5,0	104.608	3,9	492.619	14,0
Oneri finanziari netti	48.709	2,1	28.840	1,1	41.980	1,2
Utile corrente	69.173	2,9	75.768	2,8	450.639	12,8
Saldo ricavi/costi (-) straordinari	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Risultato ante imposte	69.173	2,9	75.768	2,8	450.639	12,8
Imposte	17.616	0,7	24.588	0,9	18.045	0,5
Risultato d'esercizio	51.556	2,2	51.181	1,9	432.594	12,3

432.594€

Risultato
positivo

PRINCIPALI INDICATORI DI BILANCIO					
ROE	32,6		32,4		80,2
ROA	5,6		5,8		2,1
ROS	5,0		3,9		14,0
CI/PN	13,2		11,4		43,3
MARGINE SUI RICAVI	5,0		3,9		14,0
TURNOVER	1,1		1,5		0,2
ONERI FINANZIARI/MOL	32,0		19,3		7,8
PFN/MOL	-0,4		1,0		0,0
LIQUIDITA' IMMEDIATA	1,0		1,0		1,2
LIQUIDITA' CORRENTE	1,1		1,1		1,3
GG CREDITO CLIENTI	100		89		67
GG CREDITO DAI FORNITORI	116		114		98
GG SCORTA MEDIA materiali+prodotti	13		10		6
CICLO DEL CIRCOLANTE	-3		-15		-25
CAPITALE NETTO/IMMOBILIZZ.NETTE	34,4		31,3		2,4
PUNTO DI PAREGGIO	596.825		685.461		826.004
GRADO LEVA OPERATIVA	5,4		5,9		1,9

LA RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il valore generato viene redistribuito in modo diretto dalla Isolcoperture S.n.c. attraverso la remunerazione di tutti/e i/le portatori/trici di fattori produttivi, nello specifico:

- **il personale, quindi i lavoratori e le lavoratrici dipendenti) e i/le collaboratori/trici;**
- **i fornitori, attraverso l'acquisto di beni e servizi, il godimento di beni di terzi e gli oneri diversi di gestione;**
- **il capitale di credito, per gli interessi passivi relativi ai prestiti;**
- **la Pubblica Amministrazione, attraverso il pagamento di imposte dirette e indirette.**

In particolare, il Valore Aggiunto è un'espressione numerica che rappresenta la capacità di un'azienda di produrre ricchezza, ed è il principale tramite di relazione tra il Bilancio di Sostenibilità e il Bilancio di Esercizio, con l'obiettivo di fare emergere l'effetto economico (o economicamente esprimibile) che l'attività d'azienda ha prodotto sugli Stakeholder che concorrono in modo più diretto all'attività di produzione della ricchezza economica aziendale e che partecipano alla sua distribuzione.





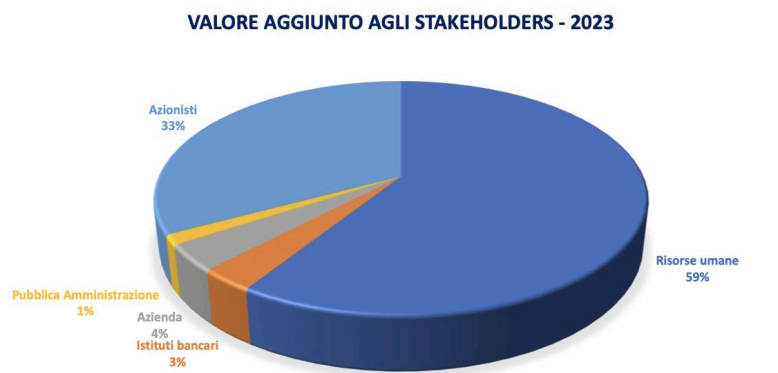


LA RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il Valore Aggiunto generato dalla Isolcoperture S.n.c è stato calcolato, seguendo le indicazioni del GBS (Gruppo Bilancio Sociale), attraverso la differenza tra il valore globale della produzione, i costi intermedi sostenuti per l’acquisto di fattori produttivi all’esterno e i proventi al netto delle spese bancarie.

Il calcolo della Distribuzione del Valore Aggiunto agli Stakeholders consente di analizzare in quale misura la ricchezza prodotta dalle attività dell’azienda sia ripartita tra le varie categorie dei principali portatori di interesse dell’azienda.

La parte più consistente del Valore Aggiunto generato nel corso del 2023 è destinata ai dipendenti (59%), a cui segue la remunerazione degli azionisti (33%). Gli ammortamenti ed accantonamenti assorbono circa il 3,6% del valore aggiunto, mentre la remunerazione gli Istituti Bancari assorbe il 3%. Infine, l’1,4% va alla pubblica amministrazione mediante il pagamento delle imposte dirette ed indirette.



Dinamica dela ripartizione del valore aggiunto agli stakeholders			
	2021	2022	2023
Risorse umane	74,2%	81,1%	59,0%
Istituti bancari	2,6%	3,6%	3,1%
Azienda	13,4%	5,7%	3,6%
Pubblica Amministrazione	6,0%	3,1%	1,4%
Azionisti	3,8%	6,5%	32,8%



5

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

REPORT DI SOSTENIBILITÀ





CONSUMI IDRICI, ENERGETICI MATERIALI E RIFIUTI

La sostenibilità ambientale rappresenta una delle sfide più urgenti del nostro tempo e, al contempo, una delle opportunità più grandi per ridefinire il modo in cui le imprese operano e interagiscono con il pianeta. Essere responsabili verso l'ambiente non è solo un obbligo etico, ma una scelta strategica indispensabile per garantire la resilienza delle aziende e la prosperità delle comunità. Un approccio sostenibile implica ridurre l'impatto ambientale e creare modelli produttivi che rispettino le risorse naturali, promuovano l'economia circolare e contribuiscano a combattere il cambiamento climatico.

Per un'azienda come Isolcoperture, che opera nel settore edilizio e delle impermeabilizzazioni, il rapporto con l'ambiente è fondamentale. Ogni decisione, dalla selezione dei materiali alle tecnologie utilizzate, è orientata a minimizzare gli impatti negativi e a massimizzare il valore creato per l'ecosistema. Tale approccio integrato rappresenta una visione ampia e responsabile che guarda al futuro con determinazione.

IMPEGNI PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Isolcoperture ha sviluppato una serie di azioni e strategie per ridurre l'impronta ecologica delle proprie attività. Tra i principali impegni ambientali rientrano:

- **Riduzione dei consumi energetici:** Il monitoraggio continuo dell'energia utilizzata nei processi aziendali e l'adozione di soluzioni tecnologiche più efficienti permettono di minimizzare il consumo di risorse e le emissioni correlate.
- **Materiali certificati e tracciabili:** L'impiego di materiali dotati di codici di produzione garantisce qualità e durabilità, oltre a una trasparenza del processo produttivo che rispetta i più elevati standard ambientali.
- **Promozione dell'economia circolare:** La valorizzazione dei materiali di scarto e l'utilizzo di prodotti riciclabili contribuiscono a chiudere il ciclo produttivo in modo sostenibile, riducendo gli sprechi.
- **Sistemi avanzati di copertura:** Tecnologie come i tetti verdi e i giardini pensili migliorano l'efficienza energetica degli edifici, mitigano l'effetto isola di calore urbano, migliorano la qualità dell'aria e promuovono la biodiversità.
- **Bonifica di manufatti pericolosi:** Gli interventi di rimozione di manufatti in cemento amianto dimostrano l'impegno verso la tutela della salute pubblica e la rigenerazione sostenibile del patrimonio edilizio.

CONSUMI IDRICI, ENERGETICI MATERIALI E RIFIUTI

UN FUTURO GUIDATO DALLA SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità ambientale non rappresenta solo una priorità, ma un valore che guida ogni aspetto delle operazioni aziendali di Isolcoperture, infatti, ogni progetto, ogni scelta di design e ogni tecnologia implementata sono orientati a costruire un domani in cui l'equilibrio tra uomo e natura sia preservato e rafforzato. L'azienda riconosce che il proprio ruolo non si limita a rispettare l'ambiente, ma include anche la responsabilità di educare e coinvolgere clienti, fornitori e stakeholder lungo l'intera filiera. Ogni intervento diventa un'occasione per dimostrare come qualità tecnica e rispetto ambientale possano andare di pari passo, creando valore non solo per il presente, ma anche per le generazioni future.

Agire oggi con la consapevolezza dell'impatto delle proprie azioni sul domani rappresenta la direzione verso cui Isolcoperture si muove con determinazione. Guidare il settore verso un modello produttivo responsabile e resiliente significa integrare innovazione, competenza e rispetto per il pianeta in ogni attività, contribuendo a un futuro in cui sviluppo e sostenibilità siano perfettamente integrati.





CONSUMI DI ENERGIA

La sostenibilità ambientale passa attraverso una gestione consapevole e responsabile delle risorse energetiche. I dati relativi ai consumi di Isolcoperture nel triennio 2021-2023 forniscono un quadro utile per valutare i progressi compiuti e identificare le aree di miglioramento per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale delle attività aziendali.

CONSUMI		2021	2022	2023
Combustibili da fonti rinnovabili	Kg	5.250	6.000	4.200
Consumo di energia elettrica	Kwh	7.795	9.840	5.643
Consumo di energia da riscaldamento	kg	5.250	6.000	4.200

COMBUSTIBILI DA FONTI RINNOVABILI

Il consumo di combustibili da fonti rinnovabili evidenzia una variazione significativa, passando da 5.250 kg nel 2021 a un picco di 6.000 kg nel 2022, per poi ridursi a 4.200 kg nel 2023 (–30% rispetto al 2022).

L'obiettivo è consolidare e rafforzare la transizione verso combustibili sostenibili, aumentando progressivamente la percentuale di utilizzo rispetto alle fonti non rinnovabili.

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA

Il consumo di energia elettrica mostra un andamento altalenante, con un picco di 9.840 kWh nel 2022 (+26% rispetto ai 7.795 kWh del 2021), seguito da una riduzione significativa a 5.643 kWh nel 2023 (–43% rispetto al 2022), questo notevole calo del 2023 evidenzia un miglioramento nell'efficienza energetica.

Ridurre il consumo di energia elettrica è cruciale per limitare le emissioni indirette di CO₂ e rafforzare l'impegno verso la sostenibilità. Investimenti in tecnologie più efficienti e l'integrazione di fonti energetiche rinnovabili possono supportare questo obiettivo, riducendo ulteriormente l'impatto ambientale delle attività aziendali.



CONSUMI DI ENERGIA

CONSUMO DI ENERGIA DA RISCALDAMENTO

I dati relativi al consumo di energia da riscaldamento seguono lo stesso trend dei combustibili da fonti rinnovabili, con valori che crescono da 5.250 kg nel 2021 a 6.000 kg nel 2022 (+14% rispetto al 2021), per poi scendere a 4.200 kg nel 2023 (-30% rispetto al 2022). Riduzione non banale che rappresenta un miglioramento nelle pratiche di gestione del riscaldamento, come una migliore efficienza degli impianti e una pianificazione più sostenibile dei consumi. È fondamentale consolidare queste pratiche per mantenere un equilibrio tra il comfort ambientale e la riduzione delle emissioni associate all'uso di energia termica. L'analisi dei dati di consumo evidenzia la necessità di adottare un approccio sistematico per ottimizzare l'uso delle risorse energetiche, garantendo che ogni intervento contribuisca a un miglioramento continuo delle performance ambientali.

L'integrazione di tecnologie 4.0, il monitoraggio costante dei consumi e l'adozione di fonti rinnovabili possono rappresentare soluzioni efficaci per ridurre ulteriormente l'impronta ecologica. Parallelamente, la sensibilizzazione del personale e il coinvolgimento degli stakeholder esterni nella gestione responsabile delle risorse rafforzano l'impegno verso una sostenibilità condivisa.

Consolidare i progressi compiuti e fissare obiettivi chiari e misurabili per il futuro consentirà a Isolcoperture di continuare a essere un modello di riferimento per la gestione sostenibile delle risorse nel settore delle impermeabilizzazioni e delle costruzioni.



CONSUMI IDRICI

Isolcoperture adotta un approccio responsabile alla gestione delle risorse idriche, limitando il consumo e ottimizzando gli utilizzi in funzione delle attività aziendali. Il consumo idrico è riconducibile principalmente all'uso sanitario, per il quale viene utilizzata acqua dell'acquedotto, e alla pulizia di piazzali e mezzi leggera, dove viene impiegata acqua prelevata da un pozzo artesiano presente presso la sede aziendale.

L'acqua del pozzo artesiano, monitorata attraverso un contatore dedicato, è destinata esclusivamente alla rimozione di polveri e residui di fango, riducendo l'uso di acqua potabile per attività non essenziali. Per le operazioni di lavaggio approfondito dei mezzi, l'azienda si affida a strutture specializzate, garantendo la conformità normativa nella gestione delle acque reflue. Lo scarico dell'acqua utilizzata per la pulizia dei piazzali avviene in fognatura, in assenza di regolamentazioni territoriali specifiche.

CONSUMI IDRICI		2021	2022	2023
Totale consumo idrico	ML	0,073	0,066	0,0775
Falda freatica	ML	0,032	0,028	0,034

Isolcoperture intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità idrica attraverso l'ottimizzazione dei consumi del pozzo artesiano, l'eventuale integrazione di sistemi di recupero delle acque meteoriche e l'adozione di soluzioni per il trattamento delle acque reflue. La gestione attuale rappresenta già una buona pratica, ma ulteriori miglioramenti permetteranno di allinearsi ancora di più agli obiettivi di sostenibilità a lungo termine, dimostrando come efficienza operativa e rispetto per l'ambiente possano convivere armoniosamente.





MATERIALI E RIFIUTI

La gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti rappresenta uno dei pilastri fondamentali della strategia di sostenibilità di Isolcoperture, infatti, attraverso un approccio mirato e procedure rigorose, l'azienda punta a minimizzare gli sprechi, ottimizzare l'uso delle risorse e garantire la piena conformità alle normative ambientali.

Materiali	2021	2022	2023
Materiali di lavorazione (tons)	320660,00	249240,00	305232,00

Il consumo di materiali di lavorazione ha subito fluttuazioni significative nel triennio 2021-2023, con un picco iniziale di 320.660 tonnellate nel 2021, una riduzione a 249.240 tonnellate nel 2022 e un successivo incremento a 305.232 tonnellate nel 2023. I dati riflettono variazioni nella domanda di mercato e nella gestione operativa, evidenziando l'importanza di ottimizzare l'utilizzo dei materiali attraverso una pianificazione accurata e una maggiore attenzione all'adozione di soluzioni sostenibili.

RIFIUTI		2021	2022	2023
Totale rifiuti	Tons	143,652	215,44	65,895
Rifiuti pericolosi	Tons	0,477	1,685	1,399
Rifiuti non pericolosi	Tons	143,175	213,756	64,486

Parallelamente, la produzione totale di rifiuti mostra un andamento variabile, passando da 143,652 tonnellate nel 2021 a un picco di 215,44 tonnellate nel 2022 (+50% rispetto al 2021), per poi registrare una significativa riduzione a 65,895 tonnellate nel 2023 (-69% rispetto al 2022). Il miglioramento rappresenta un risultato tangibile degli sforzi compiuti per rendere i processi produttivi più efficienti e sostenibili. La distinzione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi evidenzia una gestione attenta: i rifiuti pericolosi, pur rappresentando una minima parte del totale, vengono gestiti esclusivamente da fornitori autorizzati, che ne assicurano lo smaltimento conforme alle disposizioni di legge attraverso appositi formulari e registrazioni. I residui di lavorazioni da cantieri, che costituiscono una parte rilevante della produzione di rifiuti, vengono smaltiti in conformità alle normative vigenti, con l'impiego di fornitori qualificati che garantiscono la tracciabilità e il corretto trattamento dei materiali. Il monitoraggio continuo dei rifiuti attraverso registri di carico e scarico assicura trasparenza e conformità, rafforzando la fiducia degli stakeholder. Inoltre, la collaborazione con fornitori specializzati non si limita alla gestione dei rifiuti pericolosi, ma si estende anche ai rifiuti non pericolosi, conferiti in discariche autorizzate in modo tracciabile e verificabile.

MATERIALI E RIFIUTI



L'approccio adottato consente di mantenere standard elevati di sostenibilità, riducendo al minimo l'impatto ambientale delle attività aziendali e promuovendo un modello operativo più responsabile. L'impegno di Isolcoperture per la gestione sostenibile dei materiali e dei rifiuti non si limita al rispetto delle normative, ma si estende alla promozione di pratiche innovative, come l'integrazione di soluzioni per il recupero e il riciclo degli scarti.

Consolidare queste pratiche e investire in processi più circolari permetterà di rafforzare ulteriormente il percorso verso la sostenibilità, garantendo un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e responsabilità sociale.



7

L'ASPETTO SOCIALE E FILIERA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



RELAZIONI E TRASPARENZA

La sostenibilità sociale si fonda su un principio fondamentale: il benessere e la valorizzazione dell'individuo. In un'epoca segnata dalla Rivoluzione 5.0, dove tecnologia e intelligenza artificiale stanno ridefinendo il rapporto tra uomo e macchina, emerge con forza la necessità di mettere la persona al centro di ogni processo di innovazione e sviluppo. La Rivoluzione 5.0 non si limita a digitalizzare o automatizzare, ma mira a creare un equilibrio armonioso tra progresso tecnologico e dimensione umana, promuovendo un modello inclusivo, etico e sostenibile.

Isolcoperture interpreta questa visione adottando un approccio che valorizza le persone come fulcro del proprio operato. Ogni azione aziendale, dalla formazione del personale alla gestione dei rapporti con gli stakeholder, è orientata a costruire un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo, capace di rispondere alle sfide sociali e di generare valore condiviso.

BENESSERE E FORMAZIONE

La centralità dell'individuo si traduce in iniziative concrete volte a garantire il benessere dei dipendenti, promuovendo un equilibrio tra vita professionale e personale. La formazione continua, elemento chiave della Rivoluzione 5.0, assume un ruolo strategico nel favorire l'adattabilità e la crescita delle competenze, consentendo alle persone di affrontare con successo i cambiamenti imposti dalle nuove tecnologie.

Investire nella formazione non significa solo migliorare la competitività aziendale, ma anche offrire ai lavoratori l'opportunità di sviluppare il proprio potenziale, contribuendo a un ambiente più inclusivo e stimolante.

L'acquisizione di nuove competenze non solo rafforza il legame tra il lavoratore e l'organizzazione, ma alimenta una cultura aziendale orientata alla collaborazione e all'innovazione.



RELAZIONI E TRASPARENZA

INCLUSIVITÀ, PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E RESPONSABILITÀ VERSO LA COMUNITÀ

La sostenibilità sociale si concretizza, inoltre, attraverso politiche aziendali che promuovono l'inclusività, la parità di opportunità e un profondo senso di responsabilità verso il territorio e le comunità locali.

Isolcoperture si impegna a garantire che ogni individuo, indipendentemente dal ruolo o dal genere, abbia accesso a percorsi di crescita e riconoscimento professionale. Creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso non significa soltanto conformarsi a standard etici, ma anche costruire una forza lavoro motivata e coesa, capace di affrontare le sfide con determinazione e creatività.

Allo stesso tempo, il legame con il territorio rappresenta un elemento cruciale della strategia aziendale. Isolcoperture sostiene attivamente iniziative che favoriscono lo sviluppo locale, valorizzando le risorse del territorio e promuovendo progetti che migliorano la qualità della vita. L'approccio adottato estende la creazione di valore condiviso ben oltre le attività interne, riconoscendo che il successo aziendale è strettamente connesso al benessere delle comunità con cui l'azienda interagisce.

Valorizzare le persone e il territorio non rappresenta solo un impegno etico, ma un modello sostenibile che pone l'individuo e la comunità al centro del progresso, rafforzando il senso di responsabilità e contribuendo a costruire un futuro più inclusivo e prospero.

La Rivoluzione 5.0 non è solo una trasformazione tecnologica, ma un'opportunità per ridisegnare il futuro, ponendo l'uomo al centro di un modello che unisce innovazione e sostenibilità. Isolcoperture interpreta questa visione integrando i principi della sostenibilità sociale in ogni aspetto della propria attività, costruendo un futuro in cui progresso e rispetto per la dimensione umana siano perfettamente bilanciati. Un modello aziendale che valorizza l'individuo, sostiene le comunità e promuove un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo rappresenta non solo un obiettivo da perseguire, ma una necessità per rispondere alle sfide del presente e creare un domani più giusto e sostenibile.

LE NOSTRE PERSONE

L'applicazione al 100% dei contratti collettivi per tutti i lavoratori dimostra l'impegno dell'azienda nel garantire condizioni di lavoro eque, diritti tutelati e conformità agli standard normativi, consolidando una base solida per il benessere e la motivazione del personale.

APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI

2021	2022	2023
100%	100%	100%

La tabella relativa alla composizione del personale dipendente per l'anno 2023 evidenzia un totale di 16 lavoratori, tra i quali 15 uomini (93,75%) e 1 sola donna (6,25%). Sebbene il 100% dei dipendenti sia impiegato a tempo pieno, la distribuzione tra generi segnala una rappresentanza femminile molto limitata, indicando un'area in cui l'azienda può e deve migliorare in termini di inclusività e parità di genere.

Tra i 16 dipendenti, 13 lavorano con un contratto a tempo indeterminato, corrispondenti all'81,25% del totale, mentre il restante 18,75% è assunto con altre tipologie contrattuali, dato che riflette un'ottima stabilità lavorativa per la maggior parte del personale, garantendo sicurezza e continuità ai lavoratori, un aspetto fondamentale per il benessere e la motivazione.

Tutti i dipendenti (100%) lavorano a tempo pieno e non sono presenti contratti a tempo parziale o a ore, configurazione che indica un impegno aziendale volto a garantire una piena occupazione, ma al tempo stesso potrebbe rappresentare una limitazione nella flessibilità lavorativa, che potrebbe essere utile per attrarre una forza lavoro più diversificata e per rispondere alle esigenze personali dei dipendenti.

LAVORATORI DIPENDENTI

2023

Totale dipendenti	16
Totale dipendenti donne	1
Totale dipendenti uomini	15
Totale dipendenti a tempo indeterminato	13
Totale dipendenti donne a tempo indeterminato	1
Totale dipendenti uomini a tempo indeterminato	12
Totale dipendenti a ore	0
Totale dipendenti donne a ore	0
Totale dipendenti uomini a ore	0
Totale dipendenti a tempo pieno	16
Totale dipendenti donne a tempo pieno	1
Totale dipendenti a tempo parziale	0
Totale dipendenti donne a tempo parziale	0
Totale dipendenti uomini a tempo parziale	0

LE NOSTRE PERSONE

INCLUSIONE E DIVERSITÀ

La presenza di una sola donna su 16 dipendenti (6,25%) rappresenta un aspetto su cui l'azienda può lavorare per promuovere una maggiore equità di genere. Incrementare la rappresentanza femminile all'interno dell'organizzazione non solo migliorerebbe l'equilibrio di genere, ma contribuirebbe anche ad arricchire la diversità di idee e approcci, un fattore strategico in un contesto sempre più competitivo.

Numero di ore lavorative	2021	2022	2023
Numero ore	28056	32160	34432

Il numero di ore lavorative evidenzia un costante incremento nel triennio 2021-2023, passando da 28.056 nel 2021 a 32.160 nel 2022 (+14,63%) e raggiungendo 34.432 nel 2023 (+7,06%), aumento che riflette l'espansione delle attività aziendali e la crescente stabilità operativa. Fondamentale però è garantire che tale crescita sia accompagnata da un'adeguata gestione del benessere dei dipendenti e dall'efficienza operativa al fine di mantenere un modello di sviluppo equilibrato e sostenibile.

LAVORATORI DIPENDENTI	2023
Nuovi dipendenti assunti	5
Nuovi dipendenti femminili assunti	0
Nuovi dipendenti tra 18-30 anni	0
Nuovi dipendenti tra 31-45 anni	1
Nuovi dipendenti tra 46-55 anni	4
Nuovi dipendenti oltre i 50 anni	

La tabella evidenzia l'assunzione di 5 nuovi dipendenti nel 2023, con una concentrazione nella fascia d'età 46-55 anni (4 su 5) e nessuna assunzione di personale femminile o giovani tra i 18 e i 30 anni. Il dato riflette una scelta orientata verso profili esperti, ma evidenzia margini di miglioramento per favorire una maggiore diversità generazionale e di genere, contribuendo così a una forza lavoro più inclusiva e bilanciata.

La nostra società collabora con artigiani specializzati in subappalto per supportare le commesse aziendali, principalmente per la posa di membrane bituminose. Questi professionisti utilizzano mezzi e attrezzature propri, mentre il materiale necessario alle lavorazioni viene interamente fornito da Isolcoperture. Per quanto riguarda i benefit aziendali, l'azienda offre ai propri dipendenti ticket restaurant, mentre attualmente non sono previsti piani incentivanti.

LA FORMAZIONE



La formazione continua è un pilastro fondamentale per garantire il successo e la competitività di ogni azienda. Per Isolcoperture, investire nel miglioramento delle competenze del personale non solo significa migliorare le prestazioni aziendali, ma anche promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e responsabile. L'azienda riconosce che il capitale umano è la risorsa più preziosa e si impegna a sviluppare programmi di formazione che rispondano alle sfide moderne e alle normative in continua evoluzione. Isolcoperture crede fermamente che la formazione continua sia essenziale per la crescita professionale dei propri dipendenti, per migliorare le competenze specifiche e per garantire una gestione responsabile delle risorse e della sicurezza.

Un team formato e aggiornato è la base per rispondere efficacemente alle sfide quotidiane, affrontare i cambiamenti normativi e adottare pratiche sostenibili che possano beneficiare l'intera organizzazione e la comunità.

LA FORMAZIONE

PROGRAMMI DI FORMAZIONE IN SVILUPPO

Isolcoperture intende sviluppare e implementare programmi di formazione su temi chiave per garantire che ogni dipendente sia adeguatamente preparato per svolgere le proprie mansioni in modo sicuro e conforme agli standard di sostenibilità. I principali programmi che si intendono sviluppare includono:

- 1. Salute e Sicurezza:** Programmi di formazione e aggiornamento per tutti i dipendenti incentrati su salute e sicurezza, in particolare sui rischi specifici legati al lavoro nei cantieri. La formazione avverrà in collaborazione con la Cassa Edile di competenza e si concentrerà su come prevenire incidenti e garantire un ambiente di lavoro sicuro.
- 2. Sostenibilità:** Formazione mirata a sensibilizzare il personale sui principi di sostenibilità ambientale, economica e sociale, assicurando che ogni dipendente comprenda e applichi le politiche aziendali orientate a minimizzare l'impatto ambientale e a promuovere pratiche aziendali responsabili.
- 3. Inclusione di Genere:** Programmi che sensibilizzano e formano il personale sull'importanza dell'inclusione di genere, mirando a creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso delle diversità, promuovendo la parità di opportunità per tutti.
- 4. Altri Temi Rilevanti:** Corsi di aggiornamento su tematiche legate all'innovazione tecnologica, alla gestione delle risorse aziendali e al miglioramento dell'efficienza operativa, garantendo che il personale sia preparato per affrontare le sfide di un mercato in evoluzione.
- 5. Formazione Organizzata dalla Cassa Edile:** Isolcoperture intende continuare a sfruttare i corsi di aggiornamento forniti dalla Cassa Edile di competenza, che offrono formazione continua e specializzata per i lavoratori, in linea con le normative di settore. Questi corsi coprono vari aspetti, dalla sicurezza sul lavoro alla gestione delle attrezzature, e sono fondamentali per garantire che i lavoratori siano sempre aggiornati su tutti gli aspetti legati alla loro attività.





Isolcoperture intende sviluppare e implementare programmi di formazione su temi chiave per garantire che ogni dipendente sia adeguatamente preparato per svolgere le proprie mansioni



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza sul lavoro costituiscono un aspetto imprescindibile della sostenibilità sociale, soprattutto in un settore complesso e dinamico come quello delle impermeabilizzazioni e delle lavorazioni in quota. Isolcoperture, consapevole delle sfide che i propri lavoratori affrontano quotidianamente, ha adottato un sistema rigoroso e strutturato per garantire un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle normative vigenti e orientato alla prevenzione dei rischi.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

L'azienda ha implementato tutte le disposizioni previste dal D.Lgs. 81/08, a partire dalla valutazione dei rischi (DVR), redatta e aggiornata sistematicamente da un ingegnere designato come responsabile della salute e sicurezza. Ogni dipendente riceve una formazione specifica sul corretto svolgimento delle proprie mansioni in sicurezza, in conformità agli articoli 36 e 37 del D.Lgs. 81/08. Inoltre, sono stati nominati un responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) e un medico competente, che monitora annualmente la salute professionale dei lavoratori attraverso visite specifiche presso strutture convenzionate.

Ogni nuovo assunto viene formato attraverso corsi obbligatori, e aggiornamenti periodici assicurano che tutti i dipendenti siano sempre informati sulle procedure di sicurezza e sulle modalità operative corrette. Le visite mediche annuali non solo rispondono agli obblighi di legge, ma rappresentano un elemento chiave per prevenire e monitorare eventuali problematiche legate alla salute professionale.

GESTIONE DEI RISCHI E PREVENZIONE

Le lavorazioni svolte in quota comportano rischi specifici, come il rischio incendio derivante dall'utilizzo di fiaccole per la stesura della guaina bituminosa e i rischi legati alle condizioni climatiche estreme. Per prevenire incidenti legati al rischio incendio, **Isolcoperture ha formato addetti antincendio che intervengono tempestivamente per gestire eventuali emergenze. Inoltre, la gestione del primo soccorso è affidata a personale qualificato, in grado di prestare assistenza immediata in caso di malore o infortunio.**

Durante i periodi di eccessiva calura, l'azienda adotta orari di lavoro ridotti, evitando le ore più calde, mentre durante le stagioni piovose le attività in cantiere vengono sospese. Sebbene queste misure siano necessarie per proteggere la sicurezza dei lavoratori, comportano inevitabili slittamenti nella consegna dei lavori, con impatti diretti sulla fatturazione e sugli incassi. Isolcoperture affronta tali criticità con una pianificazione finanziaria a lungo termine e l'accesso alla cassa integrazione nei periodi di inattività forzata.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

MONITORAGGIO DELLA SALUTE PROFESSIONALE

La salute dei dipendenti è monitorata con grande attenzione. Ogni lavoratore è sottoposto a visite mediche annuali, condotte dal medico competente, che fornisce le informazioni sanitarie direttamente ai dipendenti in busta chiusa, garantendo la privacy e la trasparenza del processo. Il medico effettua inoltre controlli periodici in cantiere, assicurandosi che le condizioni di lavoro rispettino i più alti standard di sicurezza.

UN IMPEGNO CONTINUO VERSO LA SICUREZZA

La sicurezza sul lavoro non è solo un obbligo normativo, ma un impegno morale e strategico per Isolcoperture. Investire nella prevenzione, nella formazione e nella salute professionale significa valorizzare le persone, proteggere il loro benessere e costruire un ambiente lavorativo basato sulla fiducia e sul rispetto. Attraverso un approccio sistematico e integrato, Isolcoperture dimostra come la gestione della salute e sicurezza possa essere un elemento fondamentale per la sostenibilità sociale, garantendo al contempo il benessere dei lavoratori e la continuità delle operazioni aziendali. L'attenzione ai rischi specifici e alle esigenze dei dipendenti si traduce in un modello operativo che unisce efficienza, responsabilità e umanità.





LA FILIERA

La gestione della filiera rappresenta per Isolcoperture un pilastro strategico, dove trasparenza, qualità e sostenibilità guidano ogni scelta. La capacità di costruire relazioni solide con clienti e fornitori consente di creare valore condiviso e di garantire l'eccellenza in tutte le fasi operative, dalla selezione dei materiali alla realizzazione dei progetti.

I NOSTRI CLIENTI: VARIETÀ E COLLABORAZIONI STRATEGICHE

Isolcoperture si distingue per la diversificazione della propria clientela, che include:

- **Enti pubblici**, come il Tribunale di Prato, la Provincia di Prato (Settore Istruzione Scolastica) e numerosi Comuni della Toscana e delle aree limitrofe, per i quali l'azienda contribuisce alla manutenzione e al miglioramento del patrimonio edilizio pubblico.
- **Imprese di costruzione**, prevalentemente impegnate in progetti di edilizia civile e industriale.
- **Committenze industriali**, con progetti mirati a garantire funzionalità e sostenibilità infrastrutturale.
- **Condomini residenziali**, dove gli interventi migliorano il comfort abitativo e l'efficienza energetica, rispondendo a una crescente attenzione verso soluzioni sostenibili.

La relazione con i clienti si fonda su fiducia e collaborazione, rafforzata dall'impegno costante di Isolcoperture nel garantire elevati standard qualitativi e il rispetto delle normative, costruendo legami solidi e duraturi.



LA FILIERA

I NOSTRI FORNITORI: QUALITÀ E INNOVAZIONE NELLA SELEZIONE

La rete di fornitori di Isolcoperture è attentamente strutturata per garantire materiali di alta qualità e innovazione tecnologica.

Fornitori locali
2023
20%

Il 20% dei fornitori è rappresentato da aziende locali, principalmente impegnate nella fornitura di materiali generici come minuterie, metalli e prodotti di uso comune. Questi partner locali, pur costituendo una piccola percentuale, svolgono un ruolo importante nel sostenere l'economia territoriale. La maggior parte dei materiali necessari, come guaine e pannelli altamente specifici per l'impermeabilizzazione e l'isolamento, proviene da fornitori nazionali, spesso multinazionali leader del settore. Una piccola parte della rete di approvvigionamento include fornitori europei, che apportano soluzioni innovative e materiali d'eccellenza.

La scelta dei fornitori è strategica e orientata a soddisfare le esigenze specifiche di ogni cantiere, con un valore economico direttamente proporzionale alla qualità e all'impiego dei materiali forniti.

Questo approccio consente a Isolcoperture di mantenere un controllo rigoroso sulla qualità delle forniture, garantendo la continuità operativa e il rispetto dei requisiti di sostenibilità.



I 3 PILASTRI DELLA FILIERA



La sostenibilità si fonda su tre pilastri fondamentali: economico, sociale e ambientale. Questi elementi, interconnessi e complementari, rappresentano la base per costruire un modello di sviluppo responsabile, capace di rispondere alle sfide del presente senza compromettere le risorse e le opportunità per le generazioni future.

Il pilastro economico si concentra sulla creazione di valore duraturo, garantendo stabilità finanziaria e investimenti strategici in grado di promuovere l'innovazione e la competitività. Il pilastro sociale pone l'accento sul benessere delle persone, favorendo l'inclusione, l'equità e la valorizzazione del capitale umano, sia all'interno dell'azienda che nelle comunità circostanti. Il pilastro ambientale, infine, mira a preservare il pianeta attraverso la gestione responsabile delle risorse naturali, la riduzione degli impatti ecologici e l'adozione di pratiche sostenibili.

Isolcoperture riconosce l'importanza di bilanciare questi tre aspetti, integrandoli nella propria strategia e visione aziendale. Attraverso obiettivi concreti e misurabili, l'azienda si impegna a contribuire a uno sviluppo sostenibile, generando valore per tutti gli stakeholder e costruendo un futuro più equo e rispettoso dell'ambiente.



I 3 PILASTRI DELLA FILIERA

LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

La sostenibilità economica rappresenta il fondamento per garantire la stabilità e la competitività di un'azienda, integrando principi etici e responsabili nelle strategie di crescita e innovazione. Isolcoperture ha intrapreso un percorso mirato a consolidare la propria posizione di mercato, adottando un approccio strategico agli investimenti che bilancia efficienza operativa, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.

Obiettivi Raggiunti

Isolcoperture ha già compiuto importanti passi avanti, integrando la sostenibilità nelle proprie scelte di investimento. Un esempio significativo è rappresentato dall'acquisizione di una piattaforma di lavoro mobile elevabile con motore a combustione interna, che si inserisce nel contesto della transizione 4.0. Questo investimento ha permesso di:

- Migliorare la qualità e l'efficienza produttiva, consentendo di completare le lavorazioni in quota in tempi più rapidi e con maggiore precisione.
- Ridurre i costi operativi grazie all'eliminazione delle spese di noleggio e dei tempi di attesa, aumentando la flessibilità aziendale.
- Garantire maggiore sicurezza per il personale operativo, consolidando il rispetto degli standard normativi.
- Ridurre l'impatto ambientale legato alla logistica del noleggio, favorendo un utilizzo più responsabile delle risorse aziendali.

Investimento che dimostra come innovazione tecnologica e sostenibilità possano essere combinate per creare valore non solo per l'azienda, ma anche per i clienti e l'ambiente.

I 3 PILASTRI DELLA FILIERA

Obiettivi da Raggiungere

Isolcoperture intende consolidare ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità economica attraverso il raggiungimento di nuovi obiettivi strategici:

- Continuare a effettuare investimenti rispettosi del principio DNSH (Do No Significant Harm), garantendo che ogni scelta aziendale non generi impatti negativi su ambiente e società.
- Investire in energia rinnovabile, con l'obiettivo di ridurre le emissioni di carbonio e promuovere una transizione energetica sostenibile.
- Introdurre un sistema di legal alert entro il 2026, per monitorare e gestire in modo efficace le compliance normative, rafforzando la governance aziendale.
- Promuovere politiche di inclusione economica, favorendo una gestione etica e trasparente delle risorse e creando opportunità per una filiera più equa e responsabile.
- Implementare un sistema di monitoraggio per il risparmio energetico aziendale, al fine di ottimizzare i consumi e ridurre l'impatto ambientale delle operazioni.





I 3 PILASTRI DELLA FILIERA

LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

La sostenibilità sociale pone le persone al centro delle strategie aziendali, promuovendo condizioni di lavoro eque, sicurezza, inclusione e benessere. Isolcoperture riconosce che il capitale umano è la risorsa più preziosa e si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo possa crescere, contribuire e sentirsi valorizzato.

Obiettivi Raggiunti

Isolcoperture ha raggiunto traguardi significativi nella sostenibilità sociale, rafforzando il proprio impegno verso il benessere dei dipendenti, la sicurezza sul lavoro e il coinvolgimento delle comunità locali:

- 100% applicazione dei contratti collettivi nazionali, garantendo condizioni di lavoro trasparenti e rispettose dei diritti dei lavoratori.
- 81% dei contratti a tempo indeterminato, a dimostrazione della stabilità e della solidità occupazionale offerta ai dipendenti.
- 100% dei lavoratori coperti dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), assicurando che la salute e la sicurezza siano gestite in modo completo e sistematico.
- 20% dei fornitori locali, favorendo il sostegno all'economia territoriale e contribuendo alla creazione di valore condiviso con la comunità.

Obiettivi da Raggiungere

Per continuare a migliorare le proprie performance sociali e consolidare il proprio ruolo come azienda sostenibile, Isolcoperture ha individuato una serie di obiettivi strategici per i prossimi anni:

- Implementare un programma di formazione su salute, sicurezza e tematiche di sostenibilità, promuovendo una cultura aziendale più consapevole e responsabile.
- Introdurre un piano di welfare aziendale, volto a migliorare il benessere dei dipendenti attraverso benefit e servizi mirati a conciliare vita professionale e privata.
- Rafforzare il sistema di controllo dei rischi diretti e indiretti sul lavoro entro il 2024/2025, migliorando ulteriormente la prevenzione e la gestione delle emergenze.
- Promuovere politiche per l'equilibrio di genere, favorendo un contesto lavorativo inclusivo e paritario.
- Introdurre una funzione CSR (Corporate Social Responsibility) entro il 2025, per integrare la sostenibilità sociale in tutte le attività aziendali e stimolare la crescita sostenibile.
- Creare un sistema incentivante per i dipendenti che utilizzano mezzi sostenibili per gli spostamenti, da introdurre entro il 2026, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale delle attività quotidiane.



I 3 PILASTRI DELLA FILIERA

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

La sostenibilità ambientale è un aspetto fondamentale nella strategia di Isolcoperture, che riconosce l'importanza di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'azienda è impegnata nel promuovere l'adozione di pratiche ecologiche, attraverso l'ottimizzazione delle risorse, la riduzione dei consumi e l'uso di tecnologie e materiali sostenibili. Il suo impegno è volto a garantire un futuro più verde per la comunità, riducendo l'impronta ecologica e favorendo la transizione verso un modello di economia circolare.

Obiettivi Raggiunti

Isolcoperture ha raggiunto significativi traguardi in termini di sostenibilità ambientale, dimostrando un impegno concreto nella riduzione dei consumi e dei rifiuti, e nell'adozione di energie rinnovabili:

- **Combustibili da fonti rinnovabili:** riduzione del consumo del 30% dal 2022 al 2023, contribuendo significativamente alla decarbonizzazione delle attività aziendali.
- **Consumo di energia elettrica:** diminuzione del 43% dal 2022 al 2023, grazie all'adozione di soluzioni energetiche più efficienti e alla sensibilizzazione dei dipendenti.
- **Consumo di energia da riscaldamento:** riduzione del 30% dal 2022 al 2023, attraverso l'ottimizzazione dei sistemi di riscaldamento e l'introduzione di tecnologie a basso impatto energetico.
- **Produzione di rifiuti:** diminuzione del 69% rispetto al 2022, a testimonianza dell'impegno di Isolcoperture nella gestione sostenibile dei rifiuti e nell'adozione di pratiche di riduzione e riciclo.

Obiettivi da Raggiungere

Per proseguire sulla strada della sostenibilità ambientale, Isolcoperture ha definito obiettivi ambiziosi per i prossimi anni, incentrati sull'efficienza, l'economia circolare e l'energia rinnovabile:

- Incrementare del 10% l'utilizzo di materiali riciclati entro il 2025, promuovendo il riuso e il riciclo dei materiali in ogni fase della produzione.
- Inserire una metodologia di selezione dei fornitori basata su criteri ambientali, garantendo che tutte le forniture siano conformi agli standard ecologici e favorendo pratiche responsabili lungo l'intera filiera.
- Investire in energia rinnovabile, per aumentare la quota di energia utilizzabile rinnovabile, riducendo ulteriormente la dipendenza da fonti fossili e contribuendo alla transizione energetica globale.



I 3 PILASTRI DELLA FILIERA

ALTRI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Oltre agli obiettivi legati ai tre pilastri principali della sostenibilità, Isolcoperture si impegna a raggiungere ulteriori traguardi che mirano a rafforzare la governance aziendale, l'etica e la conformità alle normative. Questi obiettivi sono fondamentali per consolidare la trasparenza, la responsabilità e la fiducia con gli stakeholder, promuovendo pratiche aziendali sempre più etiche e conformi agli standard internazionali.

Obiettivi

- 1. Introduzione di una Policy Anticorruzione: Isolcoperture non ha ancora adottato una policy anticorruzione, ma è intenzionata a implementarla entro l'anno 2025. Questa policy garantirà il rispetto dei principi di legalità e trasparenza, contribuendo a prevenire ogni forma di corruzione e migliorando la reputazione aziendale.
- 2. Adeguamento alla Policy di Compliance: L'azienda ha come obiettivo quello di adeguarsi completamente a una policy di compliance entro tutto l'anno 2025, al fine di allinearsi alle normative legali e regolamentari in continua evoluzione, promuovendo la conformità in tutte le operazioni aziendali.
- 3. Certificazioni da Ottenere nel 2025: Isolcoperture ha in programma di ottenere nel 2025 le seguenti certificazioni internazionali:

ISO 9001 per la gestione della qualità, che garantirà standard elevati nella progettazione, produzione e gestione dei servizi. **ISO 37001 per il sistema di gestione anticorruzione**, che attesterà l'impegno dell'azienda nel prevenire la corruzione e promuovere pratiche aziendali etiche. **ISO 14001 per la gestione ambientale**, che confermerà l'impegno dell'azienda a ridurre l'impatto ambientale delle sue operazioni.



8

GRI CONTENT INDEX

REPORT DI SOSTENIBILITÀ





GRI Content Index

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Numero di pagina (o link)
GRI 1 Foundation 2021		Isolcoperture srl ha redatto il presente documento in riferimento ai GRI Standards per l'anno 2023	
ORGANIZZAZIONE E LE PRASSI DI RENDICONTAZIONE			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	p. 17-23
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione della sostenibilità dell'organizzazione	p. 4
	2-3	Periodi di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	p. 4
	2-4	Revisione delle informazioni	p. 4
	2-5	Assurance esterna	Non applicabile
ATTIVITA' E LAVORATORI			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-6	Attività catena del valore e altri rapporti di business	p. 10-14; 47; 56-57
	2-7	Dipendenti	p. 49-51
	2-8	Numero totale di dipendenti suddiviso per tipologia, tipo di contratto, distribuzione territoriale e genere	p. 49-51
GOVERNANCE			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-9	Struttura e composizione della governance	p. 17-23
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di Governo	p. 17-23
	2-11	Presidente del massimo organo di Governo	p. 17-23
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	p. 17-23
	2-13	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	p. 17-23
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	p. 3-4, 17-23
	2-23	Impegno in termini di policy	p. 3-4, 17-23
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di Policy	p. 3-4, 17-23
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	p. 3-4, 17-23
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Informazione non presente
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	p. 21
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Informazione non presente
STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	p. 27-34; 56-57
	2-30	Contratti collettivi	p. 49
INFORMATIVE SUI TEMI MATERIALI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	p. 27-34
	3-2	Elenco dei temi materiali	p. 34-35



SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Numero di pagina (o link)
CATEGORIA: ECONOMIA			
ASPETTO RILEVANTE: PERFORMANCE ECONOMICA			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	p. 34-42
ASPETTO RILEVANTE: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 204 Pratiche di approvvig. 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	p. 57
ASPETTO RILEVANTE: CORRUZIONE			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 205 Anticorruzione 2016	205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	p. 24-25
	205-2	Comunicazione e formazione su normativi e procedure anticorruzione	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: IMPOSTE			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 207 Imposte 2019	207-1	Approccio alle imposte	Informazione non presente
	207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Informazione non presente
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlati alle imposte	Informazione non presente

CATEGORIA: AMBIENTE			
ASPETTO RILEVANTE: MATERIALI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 301 Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	p.44-45
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: ENERGIA			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 302 Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	p. 42-42
	302-3	Intensità energetica	Informazione non presente
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: ACQUA			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 303 Acqua 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Informazione non presente
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico d'acqua	Informazione non presente
	303-3	Prelievo idrico	Informazione non presente
	303-4	Scarico idrico	Informazione non presente
	303-5	Consumo idrico	p. 43
ASPETTO RILEVANTE: EMISSIONI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 305 Emissioni 2016	305-1	Emissioni GHG Scope 1	Informazione non presente
	305-2	Emissioni GHG Scope 2 - Location based	Informazione non presente
	305-2	Emissioni GHG Scope 2 - Market based	Informazione non presente
	305-3	Emissioni GHG Scope 3	Informazione non presente
	303-4	Intensità delle emissioni GHG	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: RIFIUTI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 306 Rifiuti 2020	306-3	Rifiuti generati	p. 44-45
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	Informazione non presente
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: ASSESSMENT DEI FORNITORI SU ASPETTI AMBIENTALI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 308 Valutazione ambientale fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Informazione non presente

CATEGORIA: SOCIALE			
ASPETTO RILEVANTE: OCCUPAZIONE			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 401 Occupazione 2016	401-1	Assunzione di nuovi dipendenti e turnover	Informazione non presente
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti part-time o a tempo deter.	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: SALUTE E SICUREZZA			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della sicurezza sul lavoro	p. 54-55
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	p. 54-55
	403-3	Servizi per la salute professionale	p. 54-55
	403-4	Partecipazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	p. 54-55
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	p. 54-55
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	p. 54-55
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza del lavoro	p. 54-55
	403-9	Infortuni sul lavoro	p. 54-55
	403-10	Malattie professionali	p. 54-55
ASPETTO RILEVANTE: FORMAZIONE ED ISTRUZIONE			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 404 Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	p. 51-53
ASPETTO RILEVANTE: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti dipendente	Informazione non presente
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	p. 20
ASPETTO RILEVANTE: PRATICHE DI LAVORO E MECCANISMI DI RECLAMO			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 406 Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate dipendente	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: ASSESSMENT DEI FORNITORI PER LE PRATICHE DI LAVORO			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando dei criteri sociali	Nessuno
	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Nessuno
ASPETTO RILEVANTE: SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza per categoria di prodotti e servizi	Informazione non presente
	416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Informazione non presente
GR 417 Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni sui prodotti e servizi	Informazione non presente
	417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Informazione non presente

CERTIFICAZIONE REDAZIONE DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ ISOLCOPERTURE

Città di Castello, Dicembre 2024

Il sottoscritto Bei Corrado, Managing Director di ESG Italia, in qualità di GRI Certified Professional, certificate number C42356, dichiara che la reportistica non finanziaria per l'anno 2024 di Isolcoperture è stato redatto in riferimento ai GRI Standards 2021.



Corrado Bei
Managing Director ESG Italia

