

Bilancio sociale - TATEEFATE.IT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

La cooperativa Tateefate.it è una società cooperativa che nasce il 01/02/2010 allo scopo di far svolgere ai propri soci attività ludiche, di servizi culturali, scolastiche ed iniziative di ogni genere.

La lettera del presidente

Il presidente del C.d.A. sig. Spampinato Francesco illustra che essendo una cooperativa sociale bisogna compilare il bilancio sociale
La panoramica dell'attività svolta nel periodo di riferimento ha conseguito i risultati prefissati.

Nota metodologica

La presente nota descrive la metodologia per l'attribuzione delle risorse previste nell'ambito del Fondo di solidarietà comunale (FSC) per il potenziamento del servizio degli asili nido, in forma singola e associata, dei Comuni delle Regioni a statuto ordinario (RSO), della Regione siciliana e della Sardegna (art. 1, comma 172 Legge n. 234/2021). Gli obiettivi di servizio previsti dalla normativa, consistono nel garantire a regime su tutto il territorio nazionale il livello minimo dei servizi educativi per l'infanzia (pubblici e privati) equivalenti, in termini di costo standard, alla gestione a tempo pieno di un utente dell'asilo nido. Tale livello minimo è fissato al 33% della popolazione target, ovvero della popolazione in età compresa tra i 3 e i 36 mesi, ed è determinato su base locale. Le risorse attribuite nel Fondo di solidarietà comunale (FSC) per il raggiungimento degli obiettivi di servizio sono pari a 120 milioni di euro nell'anno 2022, a 175 milioni di euro nell'anno 2023, a 230 milioni di euro nell'anno 2024, a 300 milioni di euro nell'anno 2025, a 450 milioni di euro nell'anno 2026 e a 1.100 milioni di euro annui. La metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale è eseguita dal consiglio di amministrazione che ha programmato le attività educativo-assistenziali in modo omogeneo, determinato e scrupoloso.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

TATEEFATE.IT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

04767960877

Codice Fiscale

04767960877

Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2010

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Attività di asilo nido, materna e ludiche.

Principale attività svolta

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Asilo Nido (0-3 anni)
- Scuola materna (3-6 anni)
- Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia
- Servizi educativi pre e post scolastici

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

L'attività si svolge all'interno delle sede della cooperativa sita in San Giovanni La Punta.

Regioni

Sicilia

Province

Catania

Sede legale

Indirizzo

VIA PIAVE 16

CAP

95037

Regione

Sicilia

Provincia

CT

Comune

SAN GIOVANNI LA PUNTA

Telefono

3335693696

FAX

Email

TATEEFATE.IT@HOTMAIL.IT

Sito web

WWW.TATEEFATE.IT

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La società cooperativa nasce il 01/02/2010 da atto notarile come cooperativa di produzione e lavoro a mutualità prevalente per far lavorare i propri soci svolgendo attività ludiche, scuole dell'infanzia e servizi alle imprese.

In data 16/03/2023 la cooperativa ha modificato lo statuto diventando cooperativa sociale di tipo A intraprendendo anche l'attività di asilo nido.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

I soci fondatori sono gli stessi dalla costituzione della cooperativa e sono sempre uniti da valori comuni e azioni condivise della vita quotidiana in cooperativa

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione della cooperativa sociale attraverso il lavoro dei soci è far sviluppare nei bambini /ragazzi la voglia di apprendere, studiare, collaborare tra loro e ciò attraverso i giochi, la lettura, i corsi, la musica, lo studio per cercare di creare in futuro una società più preparata ed inclusiva.

Governance

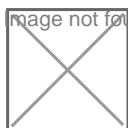
Sistema di governo

Gli Organi sociali della cooperativa sono l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione. Essi si caratterizzano per garantire i principi base del modello di organizzazione e gestione e il codice etico di Cooperativa Sociale (cooperazione democraticità, mutualità, etc.).

L'Assemblea dei Soci ha il potere decisionale e di indirizzo per la cooperativa nel senso di esprimere le strategie aziendali a medio e lungo termine e gli orientamenti culturali dei nostri servizi; elegge il Consiglio di Amministrazione con cadenza triennale e approva annualmente il bilancio civile e sociale. L'Assemblea si riunisce da due a quattro volte l'anno. Il Consiglio di Amministrazione è eletto democraticamente dall'Assemblea, resta in carica 3 anni, è composto da minimo 3 Soci e designa al proprio interno il Presidente ed il Vice presidente. Ha la responsabilità di organizzare, gestire e controllare tutta l'attività ordinaria e straordinaria della società cooperativa sociale. Il Consiglio di amministrazione ha il contributo costante di un consulente amministrativo, fiscale e contabile che partecipa alle riunioni e contribuisce alla stesura e all'analisi del bilancio di previsione e consuntivo. Inoltre il Consiglio si avvale di consulenti specifici per alcune funzioni tecniche.

Organigramma

Image not found or type unknown



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La società cooperativa sociale è composta da un consiglio di amministrazione composto da 3 componenti: il Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante e da N. 2 consiglieri.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Spampinato Francesco	Presidente del consiglio di amministrazione	23/05/2018	31/12/2027
Pacini Sebastiana	Consigliera	23/05/2018	31/12/2027
Mineo Valeria	Consigliera	23/05/2018	31/12/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Francesco Spampinato

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

I soci partecipano in modo rilevante alla gestione della cooperativa lavorando in modo continuo e professionale

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/04/2025	6	6	0	100
29/05/2025	6	6	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della società sono i soci dipendenti che si occupano direttamente della cooperativa mentre gli esterni sono i clienti, fornitori, banche, e vari Enti.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I requisiti di adesione alla cooperativa vengono verificati dal c.d.a. in modo scrupoloso, vengono valutati oltre a quelli statutari , di legge e professionali , anche le capacità caratteriali in quanto si necessita di spirito di collaborazione col gruppo , pazienza e dedizione ai bambini/ragazzi.

I vantaggi di essere socio è di sentirsi partecipi di un gruppo, di avere idee concordanti e di elaborare insieme un progetto comune.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 9

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 8

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	11.11%
Femmine	8	88.89%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	6	66.67%
Dai 41 ai 60 anni	3	33.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	9	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	9	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	5	55.56%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	4	44.44%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa sociale è a mutualità prevalente in quanto i soci lavoratori superano più del 50 % il costo totale dei lavoratori. Tutto il personale lavoratore è assunto con contratti scuole private e Fism e rispetta il contratto collettivo.

Welfare aziendale

Oggi per le cooperative non è facile reperire nuovi collaboratori motivati e preparati a causa principalmente di retribuzioni non molto elevate se confrontate con altri settori, un lavoro talvolta pesante (specialmente sul piano psicologico e di responsabilità), la necessità di lavorare spesso su turni (anche notturni) e così via.

Quindi è proprio per questo che la cooperativa ha scelto di lavorare per **mettere al centro il benessere di soci, lavoratori e lavoratrici** con turnazioni ed orari concordati in base anche alla propria vita privata e familiare.

Numero occupati

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	9	100%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	7	77.78%
Dai 41 ai 60 anni	2	22.22%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	9	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	7	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	7	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	4	100%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	3	75%
Dai 41 ai 60 anni	1	25%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	4	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	5	100%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

no

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	0 0%	0
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	11 100%	11
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0
OSS non formato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

contratti part-time

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	4	30.77%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	9	69.23%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	13	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 6.685,00€

Retribuzione annua lorda massima: 21.180,00€

Totale: 27.865,00€

Rapporto: 3.17

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
0		0,00€
0		0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0		0,00€
0		0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 1

Organico medio al 31/12 (C): 5

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

pochi

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

ottimo

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

fatti

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 20.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 5

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Soddisfare i bisogni primari del bambino. Garantire la sicurezza del bambino. Relazionarsi con il bambino ed i suoi riferimenti educativi.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

umanità, gentilezza e preparazione

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	200	BAMBINI DELL'INFANZIA E MATERNA

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Asilo Nido (0-3 anni)	50 50%	50 50%	100
Scuola materna (3-6 anni)	50 50%	50 50%	100
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	0 0%	0 0%	0
Servizi educativi pre e post scolastici	0 0%	0 0%	0

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Asilo Nido (0-3 anni)	100.00	Catania
Scuola materna (3-6 anni)	100.00	Catania
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	0.00	
Servizi educativi pre e post scolastici	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 13

Media occupati (anno -1): 12

Media occupati (anno -2): 11

Rapporto con la collettività

GREST

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sportivo	GREST	BATTIATI SPORTING VILLAGE	1	SOCIETA' SPORTIVA

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI SUPPORTANO IL NOSTRO PROGETTO ATTIVAMENTE

Impatti ambientali

NESSUNA

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico-finanziario della cooperativa sulla base del bilancio e' positivo grazie all'aumento degli utenti.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 235.534,00€

Attivo patrimoniale: 71.400,00€

Utile di esercizio: 1.237,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 235.534,00€

Anno di rendicontazione -1: 160.986,00€

Anno di rendicontazione -2: 162.001,99€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	9.500,00€	4.03%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	226.034,00€	95.97%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	235.534,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	100,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)		
Asilo Nido (0-3 anni)		98,00€
Scuola materna (3-6 anni)		1,00€
Servizi educativi pre e post scolastici		1,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Catania	235534.00	100%

Obiettivi economici prefissati

L'obiettivo della cooperativa è continuare nella stessa riga cercando in futuro di migliorare i propri servizi con l'utilizzo di nuove attrezzature.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa si prefigge l'obiettivo di formare i bambini alla parità di genere , al rispetto dei diritti umani ed all'attenzione sempre maggiore per l'ambiente.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	LEGACOOP SICILIA ORIENTALE	La collaborazione con la Legacoop si è instaurato in quanto le cooperative sono sottoposte al controllo e vigilanza di categoria.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

Politiche e strategie

L' obiettivo dell' Agenda 2030 che si prefigge la cooperativa è di assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'attività di coinvolgimento con gli stakeholder interni (soci e dipendenti) si sviluppa con riunioni mensili in sede per l'aggiornamento dei progetti da perseguire, mentre gli stakeholder esterni (clienti e fornitori) vengono informati tramite eventi in sede di iniziative che promuovono nuovi servizi per i bambini.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa ha intrapreso iniziative e progetti di nuove classi suddividendo i bambini in base alla loro capacità di apprendimento nel gioco e nelle varie attività ludiche.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto nuove classi e inserimento

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Gli obiettivi di inserimento per classi cerca di monitorare i problemi di apprendimento nei bambini ed in alcuni casi della gestione della rabbia.

Tipologia attività svolta

Progetti

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Si cerca di collaborare anche con Enti ed imprese per ottenere nuovi ed innovativi servizi.

Reti partner

-

Cooperazione

Il valore cooperativo

Si è scelta la forma cooperativa perchè si crede che solo con l'unione delle persone (soci, dipendenti) ed il loro lavoro si possono attuare progetti importanti per la collettività , specialmente nel nostro caso che si tratta di bambini piccoli.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Gli obiettivi a medio/lungo termine della cooperativa si rivolgono ad un processo di rendicontazione sociale nella ricerca di nuove risorse per aumentare le aule e le attrezzature (banchi, libri, giochi) a disposizione dei bambini.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
17/12/2030	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Si cerca di approfondire il bilancio sociale e l'obiettivo di migliorare nei bambini l'apprendimento tramite il gioco e le riunioni.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Gli obiettivi di miglioramento raggiunti sono stati l'acquisto di nuovi beni e la ristrutturazione delle classi.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi di crescita si indirizzano nell'occupazione e nella diversificazione dei servizi concessi.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2030	Diversificazione dei servizi offerti	L'obiettivo è riuscire a creare nuovi servizi da offrire ai bambini con l'aiuto di nuove strutture.