Bilancio sociale - Coop.Sociale STARBENE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

La Cooperativa STARBENE nasce nel 2002 con lo scopo di rispondere al bisogno di lavoro di un gruppo di operatori con l?esigenza di essere protagonisti della propria storia. Dopo un periodo di approfondimento dell?intuizione iniziale e di appassionata partecipazione degli operatori , presto si chiarì che La Cooperativa trae la propria identità dalle finalità prioritarie del suo essere: rendere partecipi soggetti con limiti di un?accoglienza umana capace di far sperimentare la gioia e la serenità che normalmente genera lo stare bene. Nell?esperienza acquisita abbiamo verificato che, nel rapporto relazionale con i soggetti disabili fruitori delle nostre prestazioni, ciò che contribuisce a determinare un cambiamento in positivo, nel modo di rapportarsi con gli altri e nell?uso delle cose, non è il ruolo o la funzione professionale degli addetti, pur necessari, ma la capacità dell?operatore di prendersi cura dell?altro, di condividerne i bisogni, per sostenere e promuovere nel soggetto il potenziale di risorse presenti. Per questo la COOP. STARBENE si sforza di privilegiare un rapporto positivo, fra operatori e soggetti affidati, che sia il più stabile e costante possibile, così da favorire un clima di fiducia e reciproca collaborazione, cheha come esito un? intesa molto particolare. La peculiarità del contesto in cui avviene tale rapporto consente all?addetto al Servizio di essere un osservatore privilegiato. Abbiamo infatti adottato, come criterio metodologico, la rilettura dei dati osservati, finalizzando la nostra attività a ra?orzare le capacità relazionali delle persone nell?ambito delle prestazioni dovute, aspetto ritenuto educativo e terapeutico. Lavoriamo stabilmente con il Comune di Castelvetrano e con il C.S.M. di Castelvetrano. Collaboriamo stabilmente con altre realtà sociali del territorio. Tutto il nostro personale è qualificato e vanta un?esperienza pluriennale

La lettera del presidente

Care socie e lavoratrici della cooperativa STARBENE, sono orgoglioso di poter presentare il nostro Bilancio Sociale 2025, quale occasione per testimoniare e raccontare l?oggi della nostra organizzazione e in qualche modo gli anni di impegno e di passione che ci hanno portato fino a qui. Questo Bilancio Sociale parla di noi, dei nostri servizi, del valore che abbiamo dato e continuiamo a dare al nostro operare, per proseguire nel miglioramento della qualità nel lavoro e nei servizi che o-riamo. Vogliamo far conoscere come e cosa facciamo e fornire una visione di insieme sia alle socie che alle persone che in cooperativa prestano il proprio lavoro, che ai giovani, agli adulti, alle famiglie, alle committenze e alle comunità a cui sono rivolti i nostri servizi. Con la sua redazione abbiamo avviato un sistema di rendicontazione sociale e di comunicazione attraverso cui vogliamo valorizzare anche le nostre peculiari prassi operative e modalità di governo, che spesso non hanno possibilità di manifestarsi all?esterno in maniera compiuta. Credo che alla luce dei profondi cambiamenti in atto nell?ambito dei servizi alla persona e del Terzo Settore in generale, sia necessario ripensarsi per avviarci verso un nuovo corso della nostra storia cui proiettarci e riprogettarci. E questo Bilancio Sociale è un ulteriore passo in questa direzione. Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito alla sua redazione e tutti i lavoratori e lavoratrici che quotidianamente svolgono il proprio lavoro, grazie ai quali oggi possiamo raccontare la complessa realtà della cooperativa e dare valore, riconoscimento e anche consapevolezza, di quanto viene realizzato attraverso l?impegno di tutti noi.

Nota metodologica

La compilazione del Bilancio avviene attraverso la trasmissione dei dati da parte dei responsabili dei vari servizi presenti nell'organizzazione. Dobbiamo dobbiamo ancora rafforzare questo nuovo mezzo che oltre a consegnare all'esterno informazioni e farci conoscere in maniera sempre più esaustiva, diventa un metodo di coinvolgimento alla vita della Cooperativa anche per chi è parte attiva internamente, con l'apporto quotidiano del proprio lavoro, a prescindere dal ruolo e dalle competenze. L'organo deputato all'approvazione del Bilancio Sociale è rappresentato dall'Assemblea dei Soci che quest'anno si svolgerà in data 29/05/2026. è stato redatto i attingendo i dati, estrapolati dai bilanci d'esercizio, comprese lenote integrative e i verbali delle assemblee dei soci.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Coop.Sociale STARBENE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

02082160819

Codice Fiscale

02082160819

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2003

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

COOPERFIDI

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La cooperativa opera nel territorio di Castelvetrano attraverso servizi residenziali per disabili psichici; servizi generali alla persona disabile ; I servizi residenziali in gestione sono della comunità alloggio per disabili psichici regolarmente iscritta all'albo regionale dei servizi socio-assistenziali. Fra le attività proposte, oltre all'assistenza continuativa H24, la pronta accoglienza e il ricovero di sollievo per ospiti non in convenzione e per periodi temporanei. I servizi alla persona sono definiti con trattativa privata e possono riguardare :servizi assistenza domiciliare

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il territorio di riferimento dove opera la cooperativa è il Distretto Socio Sanitario D54 e più in generale tutta la provincia di Trapani. Il seguente bilancio Sociale è stato definito e costruito proprio in base al requisito territoriale, per identificare la realtà e i servizi attivi nel settore dei disabili in provincia. L'analisi territoriale presa in esame riguarda l'area riabilitazione e cura dei servizi per i disabili adulti e giovani adulti; l'area sviluppo-economico e promozione del territorio sociale e l'area welfare di comunità

Regioni

Sicilia

Province

Trapani

Sede legale

Indirizzo
Via L. Pirandello 30

CAP
91022

Regione
Sicilia

Provincia
Trapani

Comune
Castelvetrano

Telefono
3490710021

FAX

Email
coopstarbene@libero.it

Sito web
coopsocialestarbene.it

Sedi operative

Indirizzo	CAP
VIA L. PIRANDELLO N 30	91022

Regione	Provincia	Comune
SICILIA	TRAPANI	CASTELVETRANO

Telefono	FAX	Email	Sito web
3490710021	0924906978	coopstarbene@libero.it	COOPERATIVA SOCIALE STARBENE

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa si costituisce nel 2002 come cooperativa sociale di tipo A e persegue il miglioramento della qualità di vita. Le prime attività svolte sono state principalmente formative e di promozione sociale focalizzando l'attenzione sulla definizione e realizzazione di innovative politiche di salute mentale intersettoriale. I soci fondatori sono professionisti che hanno intuito la necessità di integrare i servizi realizzati dagli Enti Pubblici con servizi promossi dai cittadini quali fautori di cittadinanza attiva e di cambiamenti sociali di significativa rilevanza. Negli ultimi dieci anni , il gruppo promotore arricchito da diversi soci giovani e con una numerosa presenza femminile, programma e valuta la gestione dell'impresa sviluppando attività e progetti che siano qualitativi e innovativi.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Costituire una cooperativa è stata quasi una scelta obbligata : sono state prese in considerazione le esigenze territoriali, l'interesse verso lo sviluppo del territorio volto all'inclusione, l'entusiasmo nel cooperare e condividere una mission. Negli anni i soci fondatori sono stati affiancati da diversi soci che hanno contribuito, ognuno con le proprie competenze, al miglioramento dei servizi gestiti dall'ente.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

I principi ai quali ci si ispira sono: mutualità, solidarietà, democraticità e soprattutto, l'impegno sociale a favore delle persone in stato di bisogno al fine di perseguire gli ideali di eguaglianza e giustizia sociale. Ci si propone di perseguire l'interesse generale della Comunità attraverso la gestione continuativa ed affidabile di servizi alla persona. Si mira ad un evoluzione del concetto di “persona come soggetto sociale” nel rispetto dei seguenti valori : partecipazione ed inclusione, eticità e rispetto dei diritti ,radicamento ed attenzione al territorio, trasparenza dei processi organizzativi.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Si promuovono e attuano politiche di economia etica ovvero , attraverso gli strumenti economici, finanziari e imprenditoriali, si valorizza la dimensione solidaristica e mutualistica che fa della cooperazione sociale il valore aggiunto del suo essere impresa al servizio della comunità. In particolare lo scopo mutualistico che i soci intendono perseguire è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata e con la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche , sociali e professionali

Governance

Sistema di governo

IL SISTEMA DI GOVERNO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI E' CONDIVISO NEL CONSIGLIO DI AMMINISTARZIONE CON RUOLO PREVALENTE DEL PRESIDENTE E I COSIGLIERI E TRE RESPONSABILI DI SETTORE



ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA SOCI

CDA

PRESIDENTE

VICE PRESIDENTE

CONSIGLIERE

RESPONSABILE AMMINISTRATIVA

RESPONSABILE SERVIZIO SOCIALE

RESPONSABILE RISORSE UMANE

Responsabilità e composizione del sistema di governo

ORGANIGRAMMA DELLA COOPERATIVA ASSEMBLEA SOCI , CDA PRESIDENTE-VICE PRESIDENTE E UN CONSIGLIERE CON I RESPONSABILI DI SETTORE

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Benedetto Atria	Presidente	25/06/2009	31/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Benedetto Atria

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa applica un sistema di gestione integrato che persegue il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e che garantisca la tutela di tutti i nostri collaboratori. I soci lavoratori rappresentano più del 70% del personale impiegato e pertanto costituiscono un patrimonio insostituibile per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e si garantisce la partecipazione attiva e il senso di responsabilità nella gestione della cooperativa

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

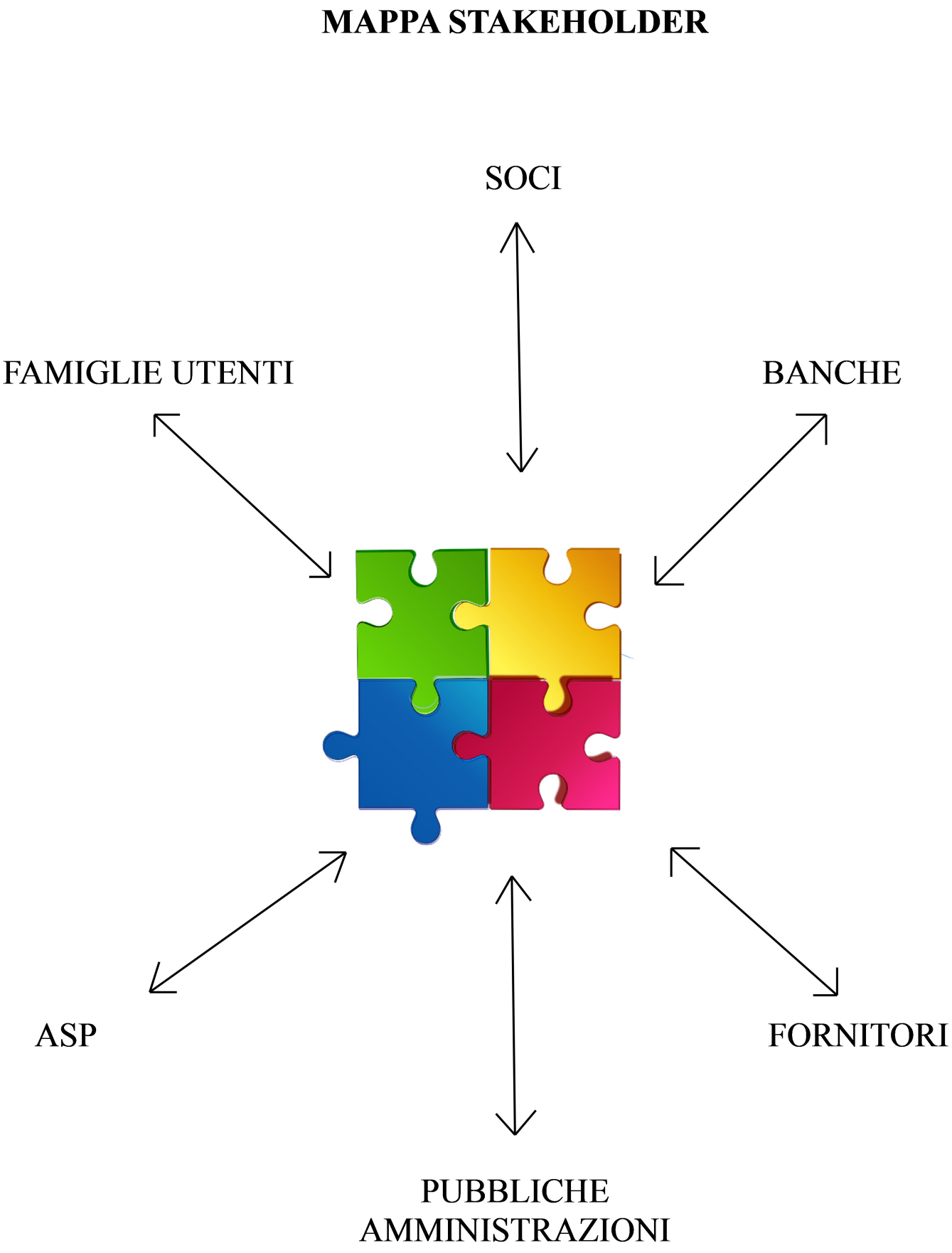
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/05/2026	14	11	0	78.571428571429

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

IL RAPPORTO CON GLI STAKEOLDER E LA COOPERATIVA E' MOLTO STRETTO E SI ARTICOLA NELLE SEGUENTI MODALITA'
-SOCI
-BANCHE
-FORNITORI
-PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
-ASP
FAMIGLIE UTENTI

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ogni socio della cooperativa sa di avere sì dei doveri ma anche molti benefici, tutele e responsabilità: ---L'adesione è libera e volontaria e basata sul sentimento di condivisione e mutualità che è alla base del valore della cooperazione; Si esercita un controllo democratico nello stabilire le politiche da adottare; La partecipazione nell'assunzione delle decisioni è attiva; Si riceve educazione, formazione e informazione (la cooperativa si impegna infatti ad educare e formare i propri soci e rappresentanti; questi saranno così in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo della stessa); l soci lavoratori inoltre ricevono in prima persona la gratitudine degli assistiti e la gratificazione che deriva dall'assistere al miglioramento di un utente, sapendo che parte di questo processo si è realizzato grazie ai suoi sforzi lavorativi.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 10

Soci volontari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	14.29%
Femmine	12	85.71%
Totale	**14**	
Età		
fino a 40 anni	4	28.57%
Dai 41 ai 60 anni	9	64.29%
Oltre 60 anni	1	7.14%
Totale	**14**	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**14**	
Studi		
Laurea	3	21.43%
Scuola media superiore	10	71.43%
Scuola media inferiore	1	7.14%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**14**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	5	50%
Anzianità fino a 20 anni	5	50%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa segue un sistema di gestione integrato che opera nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambiente e responsabilità sociale. Il rispetto delle normative sono considerate dalla nostra cooperativa strumento fondamentale per soddisfare le esigenze dei nostri fruitori e per garantire la tutela di tutti i nostri collaboratori. A tutti i dipendenti vengono applicati i CCNL delle cooperative sociali e i consulenti esterni svolgono liberamente la loro attività come da relative lettere di incarico professionale. Seguendo il principio della mutualità allargata la cooperativa predilige inserire nel proprio organico i propri soci e pone particolare attenzione alle esigenze dei lavoratori

Welfare aziendale

Nell'anno 2025 le politiche di welfare aziendale sono state indirizzate principalmente alla tutela della salute dei propri soci e dipendenti, favorendo periodicamente screening gratuiti . Inoltre sono state proposte diverse attività per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti che ne hanno fatto richiesta, promuovendo la formazione a distanza e l'aggiornamento sulle nuove politiche di economia circolare e la sostenibilità ambientale.

Numero occupati

11

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
Totale	**6**	
Età		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**6**	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**6**	
Studi		
Laurea	2	33.33%
Scuola media superiore	3	50%
Scuola media inferiore	1	16.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**6**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	5	100%
Totale	**5**	
Età		
fino a 40 anni	1	20%
Dai 41 ai 60 anni	4	80%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**5**	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**5**	
Studi		
Laurea	1	20%
Scuola media superiore	3	60%
Scuola media inferiore	1	20%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**5**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	25%
Volontari NON svantaggiati femmine	3	75%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

ATTIVITA' DI SOSTEGNO NEI LABORATORI

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A2			
Addetto pulizie/cucina	0 | 0%	0 | 0%	0
Centralinista	0 | 0%	0 | 0%	0
Operai generici	0 | 0%	2 | 100%	2
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 | 0%	0 | 0%	0
Addetto alla segreteria	0 | 0%	0 | 0%	0
Addetto all’infanzia con funzioni non educative	0 | 0%	0 | 0%	0
Autista con patente B/C	0 | 0%	0 | 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 | 0%	0 | 0%	0
Necroforo	0 | 0%	0 | 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 | 0%	0 | 0%	0
OSS non formato	0 | 0%	3 | 100%	3
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 | 0%	0 | 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 | 0%	0 | 0%	0
Cuoco	0 | 0%	0 | 0%	0
Impiegato d’ordine	0 | 0%	0 | 0%	0
Operaio specializzato	0 | 0%	1 | 100%	1

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
D1			
Animatore qualificato	0 | 0%	0 | 0%	0
Educatore	0 | 0%	2 | 100%	2
Operatore dell’inserimento lavorativo	0 | 0%	0 | 0%	0
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
D2			
Assistente sociale	0 | 0%	1 | 100%	1
Educatore professionale	0 | 0%	0 | 0%	0
Impiegato di concetto	0 | 0%	0 | 0%	0
Infermiere professionale	0 | 0%	0 | 0%	0
Referente operativo	0 | 0%	0 | 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 | 0%	0 | 0%	0
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CONTRATTO NAZIONALE COOPERATIVE SOCIALI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	4	36.36%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	5	45.45%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	18.18%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**11**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 0,00€

Retribuzione annua lorda massima: 0,00€

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Atria Benedetto	Retribuzione	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Atria Benedetto	Retribuzione	0,00€

Turnover

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 12

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 1

Dettaglio malattia ed infortuni

Il piano formativo aziendale prevede la partecipazione del più alto numero di dipendenti alla formazione in materia di sicurezza sul luogo di lavoro. in particolare, seguendo le scadenze e i rinnovi, questo anno sono stati svolti i seguenti corsi di formazione :Formazione per alimentaristi 90% dei dipendenti Formazione Primo Soccorso 90% dei dipendenti Formazione per rischio antincendio 90% dei dipendenti. Nel corso del 2025 abbiamo avuto un infortunio sul lavoro, dopo un periodo di recupero, ed a seguito di valutazione del medico del lavoro della Cooperativa la dipendente è rientrata

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Clima aziendale ottimo con grande collaborazione di tutti i dipendenti

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per l'anno di rendicontazione non si sono svolti periodi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Servizio residenziale H24 per disabili mentali

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa, nell'ambito di intervento per la promozione della Salute Mentale e nella gestione di servizi residenziali , si propone di : ridefinire l'organizzazione dei servizi territoriali per renderla più coerente con l'approccio di cura comunitario; ri-orientare le professionalità degli operatori in genere che si occupano del territorio verso la cultura della community care; approfondire le conoscenze della comunità attraverso la definizione di profili che ne rappresentano le aree-risorse e le aree problematiche; coinvolgere il terzo settore ed il privato imprenditoriale, divenuto soggetto attivo capace di esprimere l'utilità sociale del proprio lavoro, in collaborazione con altri soggetti del territorio e secondo logiche di partenariato con il sistema pubblico; promuovere, nelle realtà locali, nuove forme di mutualità con strumenti innovativi di espansione del sistema di protezione ed integrazione sociale legata al territorio, in grado di fornire nuove opportunità occupazionali e relazionali per le fasce deboli; valorizzare l'identità sociale, l'habitat e non l' abbandono di persone con disabilità sociale; realizzare, in accordo con il privato sociale, forme di habitat sociale alternativi alla istituzionalizzazione, favorendo il sostegno abitativo di tipo domiciliare;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	11	Comunità Alloggio Disabili psichici e Gruppo Appartamento

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 12

Media occupati (anno -1): 15

Media occupati (anno -2): 13

Rapporto con la collettività

Buoni rapporti con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nessun progetto nell'anno di rendicontazione

Impatti ambientali

Utilizzo di pannelli per acqua calda e attenzione alla differenziata

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Consumo energetico	Illuminazione	Sostituzioni di tutte le luci con pannelli led

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico-finanziario della cooperativa non subisce particolari cambiamenti nell' ultimo anno anche se si percepisce un piccolo incremento dovuto al Budget di Salute

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 375.313,00€
Attivo patrimoniale: 243.409,00€
Patrimonio proprio: -11.685,00€
Utile di esericizio: -38.486,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 387.964,00€
Anno di rendicontazione -1: 393.053,00€
Anno di rendicontazione -2: 339.754,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	309.201,00€	82.39%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	66.111,00€	17.61%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	**375.312,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	375.313,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		0,00€
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		0,00€
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura		0,00€
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Trapani	359653.00	95.83%
Palermo	15660.00	4.17%

Obiettivi economici prefissati

GLI OBBIETTIVI ECONOMICI SONO UNA IL RIEQUILIBRIO DELLA SITUAZIONE ECONOMICA ATTRAVERSO UNA RIMODULAZIONE DEI SERVIZI

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa sta progettando interventi di sensibilizzazione sulle politiche ambientali in materia di riciclo dei rifiuti a favore dell'utenza beneficiaria dei nostri servizi alla persona. Inoltre si son effettuati interventi di modifica degli impianti energetici alimentati ad energia solare, come si evince dagli ambiti precedentemente compilati la cooperativa ha raggiunto eccellenti risultati nella parità di genere dato che la presenze di donne sia tra i soci che tra i soci-lavoratori e dipendenti è al 90%

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	SOCIALE	-

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Le attività della cooperativa e tutte le progettazioni programmate per i prossimi anni perseguono le indicazioni contenute nel programma “sostegno, inclusione e partecipazione delle persone nella vita sociale e culturale del paese”. In linea con quanto previsto dalle riforme nazionali in atto e dalle indicazioni europee orientate a spostare l'ottica degli interventi da mera assistenza ad una logica di integrazione tra sistemi e di cura del contesto in cui vive la persona, tutte le attività effettuate hanno costruito percorsi integrati, in modo da accompagnare gli utenti lungo un percorso teso a valorizzare le loro capacità di scelta ed azione, per consentire alle persone stesse di essere protagoniste, ed eventualmente modificare, le proprie condizioni di vita. Occuparsi dei contesti di vita consente infatti di “ricomporre” la tradizionale frattura tra luoghi di vita e luoghi di cura, di occuparsi in maniera più appropriata, complessa ecomplessiva delle questioni relative alla salute ed al ben-essere, di andare verso la costruzione di contesti più coesi, in grado di “reggere” (anziché isolare, separare, abbandonare) anche le situazioni di disagio; ovvero “sistemi di opportunità” capaci di supportare le persone e insieme valorizzarne le capacità di scelta ed azione, per consentire alle persone stesse di essere protagoniste, ed eventualmente modificare le proprie condizioni di vita. inoltre al fine di garantire l'effettivo raggiungimento degli obiettivi sopracitati ,la cooperativa cerca di lavorare in collaborazione con altre cooperative del territorio e/o aziende. La strategia è quella di creare reti solide di partecipazione condivisa di azioni e valori

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

In linea con la mappa degli stakeholder, pur considerando l'interdipendenza fra tutti, la cooperativa in linea generale attua politiche di trasparenza e di divulgazione del proprio operato. La modalità principale è quella di tipo collettivo, attraverso l'organizzazione di giornate di sensibilizzazione e promozione. Mentre le azioni più specifiche di condivisione del proprio bilancio è di tipo principalmente informativo

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Innovazione e sostenibilità, nonché condivisione di buone pratiche è il leitmotiv che ha caratterizzato il 2025. La co-progettazione e il confronto hanno aiutato a sviluppare degli interventi innovativi sia con la finalità di migliorare i servizi alla persona sia per il reperimento di nuova utenza. L'area digitale è stata particolarmente attenzionata e si punta a far diventare i progetti sperimentali nuovi interventi stabili e replicabili nel tempo. con un impegno costante della cooperativa

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Comunicazione da remoto per assistenza psicologica a distanza

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Sostegno alla persona, verifica delle attività di sviluppo dell'alfabetizzazione digitale attraverso la comunicazione da remoto

Tipologia attività svolta

-

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

-

Reti partner

-

Attività 2

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Comunicazione da remoto per assistenza psicologica a distanza

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Sostegno alla persona, verifica delle attività di sviluppo dell'alfabetizzazione digitale attraverso la comunicazione da remoto

Tipologia attività svolta

Progetto sperimentale

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

in corso di attuazione

Reti partner

COMUNI ED ASP TERRITORIALE

Cooperazione

Il valore cooperativo

La cooperativa Starbene nasce dalla scelta di un gruppo di professionisti di operare insieme e unire entusiasmo, energie, risorse per perseguire una mission e per produrre cambiamenti sociali. I valori quali l'auto-aiuto, l'auto-responsabilità, la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà guidano l'operato della cooperativa al fine di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Il valore principe è rappresentato dalla condivisione, insieme all'assenza di finalità di lucro e alla mutualità.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Ampliamento dei servizi alla persona offerti agli utenti; Coinvolgimento di partner sociali e stakeholder.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	programmazione attiva attraverso il coinvolgimento degli attori sociali che partecipano alla realizzazione delle azioni da mettere in atto

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Tenendo sempre come base gli anni precedenti si cercherà di rafforzare con la realizzazione di giornate di promozione sociale e descrizione delle politiche attive sul territorio

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Nella creazione del bilancio sociale si concentrano gli interventi degli stakeholder interni ed esterni attraverso incontri periodici	dobbiamo migliorare la rendicontazione e la creazione finale del bilancio con più partecipazione e saranno programmate delle giornate specifiche

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Purtroppo a causa di una contrazione economica non sono previsti obbiettivi e miglioramenti economici

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
16/06/2026	Altro	