

**BILANCIO SOCIALE
2024**

MARENOSTRUM SOC.COOP.SOC.

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale, impostato secondo le linee guida del ministero del lavoro e delle politiche sociali (DM 04 luglio 2019), assolve alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna, e di trasparenza.

Infatti l'ottica con cui viene steso è quello di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul sito internet, con il deposito presso il Registro Imprese, nonché con copie cartacee disponibili presso le varie sedi operative per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno della Cooperativa.

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è un documento obbligatorio in base all'art. 9 del D. Lgs. 112/17. E' stato redatto in conformità al DM del 4/7/2019 che ha approvato le linee guida per la redazione del bilancio sociale. La redazione del bilancio sociale è frutto di un processo partecipato, che parte dalla definizione delle linee fondamentali da parte del Consiglio di Amministrazione, e che prevede il coinvolgimento degli stakeholder in termini di apporto dei dati, punti di vista e proposte. La bozza viene discussa dal CDA e poi sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci. I Canali di diffusione del Bilancio Sociale sono: pubblicazione sul sito internet della Cooperativa, diffusione copie cartacee ai principali stakeholder e deposito ai sensi della vigente normativa presso il Registro Imprese.

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MARENOSTRUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02094790819
Partita IVA	02094790819
Forma giuridica equalificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SARDEGNA N. 10 – 91016 ERICE (TP)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A144331
Telefono	0923 1893154
Fax	
Sito Web	www.marenostrumtp.it
Email	segreteriaatp@marenostrumtp.it
Pec	coopmarenostrum@pec.it
Codici Ateco	85.59.20

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera a livello siciliano nella provincia di Trapani nei comuni di Erice, Mazara del Vallo, Trapani, Marsala, Alcamo, Ragusa.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa Sociale ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti e delle loro famiglie. Tutto ciò attraverso - la progettazione, produzione, erogazione e gestione di servizi ed attività di formazione e studio, aggiornamento e specializzazione, orientamento ed inserimento lavorativo nel mercato del lavoro e della formazione professionale continua e a distanza, realizzata anche con l'ausilio dello Stato, delle

Regioni, dell'Unione Europea, delle Istituzioni internazionali e di ogni altro ente pubblico o privato non territoriale e non.

- promozione e sviluppo della formazione e dell'aggiornamento di docenti, formatori, tutors, educatori ed in generale per tutti i settori dell'educazione e della formazione per tutti i settori professionali al fine di promuovere una cultura orientata alla crescita umana e professionale.
- attività di formazione rivolta in generale a tutte le tipologie di utenza ed in particolare agli utenti dell'area dello svantaggio e della disabilità.

I servizi erogati sono:

- Corsi per Operatori Socio Assistenziali
- Corsi per Operatori Socio Sanitari
- Corsi per Asacom
- Corsi per la sicurezza nei luoghi di lavoro

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 3 SCOPO

La società senza finalità speculativa, si propone di perseguire secondo il dettato della legge n. 381 del 8 novembre 1991 – Disciplina delle Cooperative Sociali:

l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio assistenziali, sanitari ed educativi. Lo scopo mutualistico che i soci intendono perseguire senza finalità speculativa è quello di ottenere, nell'ambito dell'oggetto sociale, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma che consente la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato dall'assemblea ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

La tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla cooperativa e dalla associazione di rappresentanza nell'ambito delle leggi vigenti in materia degli statuti sociali e dei regolamenti interni. La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. Perciò stesso la cooperativa aderisce alla LEGA NAZIONALE COOPERATIVE E MUTUE, ai suoi organismi periferici provinciali e/o regionali nella cui circoscrizione ha la propria sede sociale, nonché ad altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziative mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

Le adesioni agli Organismi ed Enti saranno deliberate dal Consiglio di Amministrazione.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra soci cooperatori.

ART. 4 OGGETTO SOCIALE

La cooperativa con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto le attività socio sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma, punto a), della legge 8 novembre 1991, n. 381 e lo svolgimento delle seguenti attività:

1) fornire assistenza, anche domiciliare, ad anziani, portatori di handicap, disabili, alcoolizzati, tossicodipendenti, minori e famiglie in difficoltà garantendone la cura, la sorveglianza e la

salvaguardia fisica e psichica, anche in caso di degenza in ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;

2) istituire e gestire corsi di formazione in ambito sanitario e corsi ecm;

3) attività di consulenza e rilascio di certificazioni di qualità, quale ente certificatore;

4) istituire e gestire corsi di formazione professionale nell'ambito della sicurezza dei luoghi di lavoro (dlgs 81/08);

5) organizzare corsi complementari di formazione professionale per imprenditori agricoli, capo azienda, imprenditore forestale, operai di sistemi hccp di cui in particolare al regolamento cee n. 2328/91 ed in ambito agricolo, vitivinicolo e forestale in genere;

6) svolgere l'attività di telesoccorso;

7) organizzare il soccorso mediante autoambulanza ad ammalati o feriti sia in terra che in mare;

8) gestione di attività socio-educative a favore di soggetti portatori di handicap finalizzate alla socializzazione, alla preformazione ed alla formazione professionale, nonché all'assistenza ed all'integrazione scolastica ed alla fruizione del tempo libero;

9) gestione di comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, anziani, inabili ed altri soggetti con disagio sociale;

10) gestione del servizio di segretariato sociale, servizio sociale professionale e servizi di informazione per giovani, anziani e disabili;

11) promuovere e gestire:

- attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione per operatori pubblici e privati;

- attività di formazione professionale finanziati con risorse pubbliche, senza fini di lucro;

- attività di formazione professionale finanziati con risorse private;

- attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione per formatori delle pubbliche istituzioni ed amministrazioni private;

- attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione per le cooperative;

- promuovere, gestire e sviluppare azioni di partenariato euro mediterraneo e di cooperazione centralizzata;

- la promozione e la valorizzazione del patrimonio culturale (artistico, turistico, architettonico, archeologico, ambientale, immateriale e simbolico) del mediterraneo con particolare riferimento agli ee.ll. della provincia di trapani;

- attività di formazione a distanza;

- attività di formazione indirizzata a studenti di ogni ordine e grado;

- master di specializzazione post-universitaria;

- master di specializzazione per manager d'impresa sia pubblica che privata;

- attività editoriali, informatiche, multimediali, audiovisive, internet, carta stampata, radio-televisive;

- attività di ricerca e promozione in ogni ambito artistico-culturale-scientifico;

- organizzazione di eventi e manifestazioni negli ambiti: musica, cultura, politica, sociale, danza, cinema, letteratura, pittura, arti figurative, sport, ecc. per ee.pp. e privati;

- promozione di turismo responsabile;

- promozione e gestione d'immagine per enti pubblici e privati;

- organizzazione e gestione di seminari, convegni ed incontri per ee.pp. e privati;

- promozione e marketing dei prodotti locali per ee.pp. e privati;

- analisi e ricerche di mercato per ee.pp. e privati

- customer satisfaction per ee.pp. e privati;

- promozione, organizzazione e gestione di attività riguardanti il settore turistico-culturale;

- realizzazione e produzione di prodotti informatici, cinematografici, artistici, loghi, pubblicazioni ecc. per la promozione, marketing e pubblicizzazione di attività e per la penetrazione sul mercato, per ee.pp. e privati

- selezione del personale per ee.pp. e privati;

- selezione e fornitura hostess per meeting, convegni, fiere ed events;
- progettazione e realizzazione di eventi e cerimonie per ee.pp. e privati;
- promuovere studi, ricerche, pubblicazioni, brochure, manifesti, materiale informativo e didattico;
- collaborare con societa' scientifiche, con organizzazioni governative e non governative e con ee.pp. e privati;
- accedere ai finanziamenti pubblici nazionali, europei ed extra europei;
- supportare e valorizzare l'attivita' e i fini della cooperazione;
- organizzare, gestire e generalizzare il turismo culturale, agroalimentare ed ambientale del territorio;
- gestire attivita' nel campo sanitario per un piu' facile ed economico accesso alle prestazioni sanitarie sia pubbliche che private;
- tutte le attivita' non rientranti nelle suddette categorie ma comunque riconducibili al valore dell'attivita' cooperativistica, la promozione dell'individuo e del territorio dal punto di vista sociale, culturale, economico, artistico e professionale.

Le attivita' socio sanitarie, socio assistenziali ed educative verranno attuate nel rispetto delle relative normative regionali e nazionali vigenti.

La cooperativa potra' svolgere qualunque altra attivita' connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonche' compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare e mobiliare od utili alla realizzazione degli scopi sociali e, comunque sia, indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonche' tra l'altro, a titolo esemplificativo:

- concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altro;
- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in societa' di capitali comunque costituite, specie se svolgono attivita' analoghe e comunque accessorie all'attivita' sociale, cio' con tassativa esclusione di qualsiasi attivita' di collocamento;
- dare adesioni e partecipazioni ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsiasi forma agli enti cui la cooperativa aderisce, nel tassativo rispetto dei limiti previsti dalle leggi vigenti;
- favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative sia con creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad organismi ed enti idonei.

Per il conseguimento di tutti gli scopi sopra detti, la cooperativa potra' usufruire di contributi, finanziamenti agevolati e di tutte le provvidenze in genere, statali, regionali, comunitarie e di ogni altro ente.

Puo' inoltre, stipulare convenzioni con enti locali, pubblici, morali e privati.

La cooperativa puo' ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalita' di svolgimento di tale attivita' sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci.

E' tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

La cooperativa puo' aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Le attività effettivamente svolte dalla cooperativa nel corso dell'anno sono tutte riconducibili alle previsioni statutarie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa svolge anche l'attività di assistenza ad anziani e disabili.

Contesto di riferimento

La cooperativa viene costituita nel febbraio 2003 a Trapani ed è frutto dell'iniziativa di diverse

persone di età e formazione culturale diversa, ma tutti accomunati dall'obiettivo di migliorare la vita sociale di anziani e/o disabili, nonché la loro inclusione all'interno del contesto territoriale, attraverso la creazione di figure professionali specializzate in ambito socio-assistenziale e sanitario, offrendo nel contempo nuove opportunità di lavoro e concorrendo a contrastare la disoccupazione dilagante nelle regioni del meridione, soprattutto tra i giovani.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa viene costituita con l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra di essi lo spirito mutualistico e solidaristico. Da subito prende avvio l'attività di assistenza domiciliare per anziani e disabili che inizialmente viene svolta solo nell'unica sede operativa posta nel comune di Trapani. Nel 2008 la cooperativa inizia ad avviare corsi di formazione professionale per la creazione di figure specialistiche quali OSS – Operatori Socio Sanitari e OSA – Operatori Socio Assistenziali. Successivamente, considerato il notevole riscontro in termini di adesioni ai corsi professionali, la cooperativa, direttamente o per il tramite di enti convenzionati, ha avviato diversi percorsi formativi in ambito socio-sanitario in diverse regioni italiane, tra cui Emilia Romagna, Toscana, Liguria, Lombardia, Calabria, Puglia, Basilicata.

La Cooperativa Sociale, inoltre, favorisce l'inserimento lavorativo degli allievi che hanno svolto positivamente i corsi di formazione professionale attraverso diversi enti convenzionati in cui vengono attivati periodi di tirocinio che spesso si traducono in stabili rapporti di lavoro.

Negli ultimi anni, la Cooperativa Sociale ha attenzionato particolarmente la piaga delle morti bianche, concentrando i propri sforzi anche su percorsi formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La società nel corso del 2019 ha aperto una nuova e moderna sede operativa in Erice via Sardegna n. 10, presso un immobile in locazione, abbandonando la storica sede operativa di Trapani via Ugo Bassi n. 25. La nuova struttura, dopo gli opportuni adeguamenti, è stata accreditata dalla Regione Sicilia per lo svolgimento dell'attività formativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori non lavoratori
1	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Data nomina	Carica
DI NATALE ANTONIO	SI	24.10.2021	PRESIDENTE
GRAMMATICO MARIA	SI	24.10.2021	VICEPRESIDENTE

ANTONIETTA			
DI NATALE VINCENZO	NO	24.10.2021	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'assemblea dei soci, ed è l'organo esecutivo cui l'assemblea affida la conduzione della cooperativa nel rispetto della mission e dello statuto; dura in carica 3 anni ed è rieleggibile. L'attuale CDA è stato eletto in data 30/12/2024 e resta in carica fino all'approvazione del bilancio 2027.

Tipologia organo di controllo

Non vi è organo di controllo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	È la forza fondamentale della cooperativa. Sistemáticamente la cooperativa si dedica alla formazione del proprio personale e la formazione è concepita proprio come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze. Sono organizzati momenti di confronto con il personale, sia durante l'Assemblea soci sia tramite telefonate appositamente indirizzate alla raccolta di informazioni di tale tipo.
Soci	Rappresentano i principali stakeholder e vengono coinvolti nella progettazione di ogni servizio e collaborano attivamente con il CDA per il raggiungimento degli obiettivi della cooperativa. Si creano spesso non solo in assemblea momenti di confronto con i soci, anche attraverso incontri tra membri del cda soci e famiglie. Vi è anche la disponibilità dei membri del cda a colloqui con i soci che ne facciano richiesta
Finanziatori	Esiste un rapporto di fiducia con le banche con le quali operiamo e alle quali viene inviato il bilancio annuale e altra documentazione contabile.
Clienti/Utenti	Tutte le persone che usufruiscono dei nostri servizi, e le famiglie degli stessi, sono di fondamentale importanza per la cooperativa, vengono coinvolti nella progettazione dei servizi stessi, e vengono periodicamente contattati o incontrati personalmente, per avere un riscontro circa il gradimento del servizio ricevuto. Gli utenti possono inoltre ottenere informazioni sui servizi della cooperativa dai manifesti esposti e dal materiale informativo cartaceo distribuito relativo a servizi e iniziative.

Fornitori	I fornitori vengono selezionati in base ai requisiti non solo di natura qualitativa, ma anche di eticità e responsabilità sociale, e tendiamo ad instaurare con loro rapporti duraturi e continui.
Pubblica Amministrazione	Esiste un rapporto continuativo con diversi enti della PA per esigenze differenti: Ispettorato del Lavoro, Assessorato Regionale dell'istruzione e della formazione professionale, Azienda Sanitaria locale, ecc.
Collettività	La cooperativa è inserita nella comunità locale in cui opera, e con i servizi offerti è attenta ai bisogni emergenti del territorio, al fine di fornire risposte concrete e mirate alle esigenze dei vari utenti e fruitori.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupati:

7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	0	7
2	di cui maschi	0	2
5	di cui femmine	0	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'obiettivo della cooperativa è quello di rispondere con i servizi offerti alle esigenze della comunità locale e generare nuove opportunità di occupazione sul territorio.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

La composizione del personale della cooperativa è quasi interamente di genere femminile e la fascia di età maggiormente rappresentata è quella tra i 31 e i 50 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa dedica uno sforzo sistematico alla formazione del proprio personale, utilizzando tutte le opportunità per supportare il lavoro quotidiano e la crescita professionale. La formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze. Tale processo coinvolge tutta la cooperativa, fornendo l'acquisizione di saperi che garantiscono una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale. I lavoratori sono continuamente coinvolti nella pianificazione dei servizi, nonché nell'elaborazione di piani individuali personalizzati per ogni singolo utente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

La cooperativa con i propri servizi di formazione sociosanitaria ha come obiettivo di base quello di migliorare la qualità di vita di anziani e disabili grazie alla creazione di figure professionali specializzate in grado di accudirli. L'aumento della popolazione anziana e l'aumento delle condizioni di fragilità degli stessi, ha portato nel tempo ad un aumento delle richieste da parte dei corsisti, e ha permesso alla cooperativa di incrementare i propri servizi creando progetti specifici, per rispondere in modo efficace ed efficiente alle esigenze della collettività.

Output attività

La cooperativa eroga tutti servizi nel settore privato, per lo più a persone fisiche, proponendo risposte individualizzate ai propri clienti. I beneficiari diretti e indiretti sono principalmente anziani e soggetti con disabilità fisica, nonché i propri familiari.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Privati per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	308.512	205.536	447.747
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	0	0	0

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	600	600	600
Totale riserve	851.972	885.766	711.944
Utile/perdita dell'esercizio	46.026	-33.791	179.199
Totale Patrimonio netto	845.186	799.163	838.331

Conto economico

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	46.026	-33.791	179.199
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	46.026	-30.419	185.694

Valore della produzione

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	308.517	217.459	447.310

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale, principalmente attraverso un attento utilizzo di energia elettrica mediante dispositivi elettrici a risparmio energetico. Inoltre, la Cooperativa si impegna in un corretto smaltimento dei rifiuti, scrupolosamente in osservanza delle regole della raccolta differenziata, nonché dello smaltimento di rifiuti speciali attraverso le corrette procedure legalmente previste, avvalendosi cioè della collaborazione di ditte specializzate nell'attività in questione.