Bilancio Sociale MADONITA SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE 2024

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

La Cooperativa MADONITA ha deciso di evidenziare le valenze:

- di comunicazione attiva
- informativa chiara e completa.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa edizione del bilancio sociale sono sinteticamente i seguenti:

- favorire l'informazione e comunicazione interna;
- informare gli stakeholder esterni;
- rispondere all'adempimento della Regione Sicilia

Ci tengo a ringraziare le persone che condividono il nostro percorso, chi ha collaborato alla stesura del documento e chi quotidianamente lavora con e per le persone che incrociamo.

La lettera del presidente

La realizzazione della quinta edizione del bilancio sociale ha permesso alla SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MADONITA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Essere socialmente responsabili non significa per noi solamente soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche investire "di più" nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. E' riconosciuto che un'impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori di interesse (stakeholder) coglie anche l'obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo.

L'orientamento di MADONITA SOC.COOP.SOC è rimasto negli anni con l'attenzione ai soci-lavoratori ed ai clienti/committenti/utenti ed è a loro che ci rivolgiamo in prima istanza con questa nuova rendicontazione sociale.

Presentiamo questa quinta edizione del nostro bilancio sociale con la consapevolezza che non sia più possibile fare gli imprenditori (né tanto meno i cooperatori) non gestendo e prevedendo nella propria visione strategica preoccupazioni di tipo sociale o ambientale, e perché no comunitarie, se si vogliono perseguire modelli di impresa affidabili e duraturi.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Purtroppo, per ragioni meramente economiche, la Cooperativa il 30 Maggio 2023 ha cessato l'attività di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso la principale risorsa finanziaria, cioè la raccolta differenziata con l'ausilio degli asinelli.

Ciò nonostante è alla ricerca di poter intraprendere una nuova attività, sempre nell'ottica che l'ha sempre distinta.

Infatti ha attivato una nuova voce sul ME.PA riguardante la comunicazione di cui si è occupata il presidente come libero professionista.

Ma ciò non toglie il fatto che si è alla ricerca di una attività che sia in linea con la mission della cooperativa.

Nota metodologica

La redazione del bilancio sociale è stata effettuata dal presidente del C.d.A. nonché coordinatore del gruppo dei soci-lavoratori.

Anche questa quinta edizione è dedicata e destinata in primo luogo al SOCIO, in quanto riconosciuto come stakeholder interno di primissimo ordine; Socio inteso come Lavoratore, e quindi quella risorsa umana che esprime, attraverso il proprio operato di tutti i giorni, l'apporto al lavoro in una azienda no-profit; ed inteso come Membro dell'Assemblea che, tramite l'approvazione del bilancio sociale, riconosce in esso una scelta di valore e l'occasione per progettare il suo futuro.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale
MADONITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Forma Giuridica
Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)
Partita IVA
05799160824
Codice Fiscale
05799160824
Settore/i Legacoop
Sociale
Anno Costituzione
2009
Associazione/i di rappresentanza
Legacoop
Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Madonita Società Cooperativa Sociale ha svolto nel corso del 2024 le seguenti attività:

servizio di pulizia dei locali di un Ente Culturale del Comune di Castelbuono

Purtroppo, per ragioni meramente economiche, la Cooperativa dal 2023 ha cessato l'attività di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso la principale risorsa finanziaria, cioè la raccolta differenziata con l'ausilio degli asinelli.

Ciò nonostante è alla ricerca di poter intraprendere una nuova attività, sempre nell'ottica che l'ha sempre distinta.

Principale attività svolta
Area servizi a commercio
- Pulizia ambienti
Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa opera sul territorio di Castelbuono (PA), comune fortemente impegnato sul fronte dell'assistenza sociale e della tutela ambientale, con varie iniziative realizzate a tali fini. L'attività svolta dalla Cooperativa si inserisce, dunque, pienamente all'interno di tale contesto.

Purtroppo, per ragioni meramente economiche, la Cooperativa il 30 Maggio 2023 ha cessato l'attività di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso la principale risorsa finanziaria, cioè la raccolta differenziata con l'ausilio degli asinelli.

Ciò nonostante è alla ricerca di poter intraprendere una nuova attività, sempre nell'ottica che l'ha sempre distinta.

Regioni
Sicilia
Province
Palermo

Sede legale

Indirizzo		CAP	
VIA PRINCIPE UMBERTO, N. 5		90013	
Regione		Provincia	Comune
Sicilia		Palermo	Castelbuono
Telefono	FAX	Email	Sito web
3459580102	3459580102	coopmadonitacastelbuono@virgilio.it	www.legacoopsicilia.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa Madonita Società Cooperativa Sociale, costituitasi il 5 Marzo 2009 con sede legale a Castelbuono (PA), in Via P.pe Umberto, 5, ha realizzato le seguenti attività:

- gestione e coordinamento di un progetto volto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati per lo svolgimento del servizio di raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani, specialmente con l'ausilio degli asinelli, in collaborazione con il DSM di Cefalù , ASP 6 e il SERT. Attualmente i soggetti inseriti sono 13 lavoratori di cui 7 svantaggiati (sia di tipo psichico che socio-economico) ai quali si è applicato il contratto nazionale per le cooperative, attualmente in vigore. Tale progetto oltre la collaborazione del Comune di Castelbuono, il DSM di Cefalù ASP, il Sert e i servizi sociali comunali è realizzato anche con la partecipazione dell'ATO"Ecologia Ambiente" (ATO PA 5) con gli stessi e la le stessa finalità;
- Da novembre 2012 fino a Maggio 2013 gestisce il servizio di raccolta differenziata porta a porta nel comune di Marineo sempre con l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati ed un titolare di borsa lavoro con i fondi della 328 con comune capofila Misilmeri;
- Gestione del servizio di consegna a domicilio "porta a porta" di prodotti lattiero- caseari (latte fresco, yougurt e formaggi prodotti da un caseificio di Castelbuono) e di prodotti ortofrutticoli a KM 0. Il servizio viene svolto avvalendosi di un furgone isotermico;
- Gestione del servizio di pulizia e decespugliazione della aree verdi sensibili del comune di Castelbuono, per affidamento diretto. Il servizio ha previsto 6 operatori di cui il 30% svantaggiato, in carico presso i servizi territoriali. Il servizio è stato svolto per due anni consecutivi;
- Gestione del servizio di pulizia dei locali comunali. Il servizio ha previsto 3 operatori di cui il 30% svantaggiato, in carico presso i servizi territoriali;

- Gestione per il secondo anno consecutivo del servizio di fornitura della mensa scolastica di prodotti lattiero-caseari. La cooperativa ha partecipato ad bando del comune di Castelbuono, risultando vincitrice;
- Gestione del servizio dei locali della sede operativa del GAL (GRUPPO AZIONE LOCALE) a Castellana Sicula, con personale segnalato dai servizi sociali del comune.

Inoltre, la cooperativa MADONITA in collaborazione con la cooperativa ALI (Ambiente-legalità e Intercultura) di Palermo gestisce il servizio turistico sostenibile portando avanti l'idea delle buone pratiche ed educazione ambientale attraverso l'utilizzo degli asinelli, facendo conoscere il progetto di inserimento lavorativo che ha portato il comune di Castelbuono ad essere noto per l'unicità del progetto stesso. I partecipanti alle attività vengono intrattenute nel pomeriggio con attività di animazione e/o di attività assistite con gli asinelli, avvalendosi di personale qualificato sia per le A.A.A (attività assistite con gli animali), sia per le visite guidate.

Inoltre, nel dicembre 2011 la cooperativa Madonita insieme alla cooperativa IL GIRASOLE, fonda a Castelbuono la sede regionale dell'Associazione di Promozione Sociale ASINI SI NASCE con sede nazionale ad Asti. L'associazione promuove l'animale ASINO in tutti glia aspetti, sia zootecnici che di relazione con l'uomo. Nel 2012 la sede nazionale ottiene un finanziamento da parte del Ministero delle politiche sociali per il progetto "agriCultura Inclusiva: coinvolgere, socializzare, educare in un contesto di pratiche agricole"che presuppone l'agricoltura sociale quale pratica efficace ai fini del coinvolgimento, della partecipazione e della socializzazione di differenti tipologie di soggetti in un contesto di pratiche agricole, accompagnate da momenti sia di apprendimento che di divertimento ed educazione civica. Il progetto è stato portato avanti coinvolgendo l'associazione dei genitori di soggetti diversamente abili RAGGIO DI SOLE di Castelbuono, che a loro volta erano parte attiva del progetto Amabilmente della Legge 328-00 e un anziano volontario che ha messo a disposizione la sua esperienza ed il suo sapere agricolo a disposizione di tutti. Dopo aver atteso il periodo di maturazione, finalmente è arrivato il momento di raccogliere i frutti. Abbiamo organizzato già 2 mercati a KM 0.

Dal 2015 ha gestito tre annualità di SERVIZIO CIVILE NAZIONALE "Castelbuono 1. 0"2.0 e 3.0.

Purtroppo, per ragioni meramente economiche, la Cooperativa dal 2023 ha cessato l'attività di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso la principale risorsa finanziaria, cioè la raccolta differenziata con l'ausilio degli asinelli.

Ciò nonostante è alla ricerca di poter intraprendere una nuova attività, sempre nell'ottica che l'ha sempre distinta.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission della cooperativa, in generale, è quella di promuovere lo sviluppo economico e sociale attraverso la mutualità, la partecipazione democratica e la collaborazione. Questo significa che la cooperativa si impegna a rispondere ai bisogni dei propri soci e della comunità, offrendo servizi, prodotti o soluzioni che migliorino la qualità della vita di tutti.

Governance

Sistema di governo

l Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da tre consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente ed il Vice Presidente

Organigramma

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, cioè colui che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
VOLPE SERAFINA	PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	05/03/2009	3 ESERCIZI
FAZIO ANNAMARIA	VICE/PRESIDENTE	12/01/2022	3 ESERCIZI
MELI ANTONELLA	CONSIGLIERE	20/09/2017	3 ESERCIZI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica
Nome e Cognome del presidente: SERAFINA VOLPE
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 7
Consiglio di amministrazione
Mandati
N.° mandati dell'attuale Cda: 3
Durata Mandato (Anni): 3
N. Persone
N.° componenti persone fisiche: 3
Genere
Femmine: 3 | 100%
Età
Fino a 40 anni: 1 | 33.33%
Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%
Nazionalità
Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La natura della cooperativa comporta una costante relazione con i soci lavoratori che avviene giornalmente, e non solo durante le assemblee dove la partecipazione è massima.

Numero assemblee
2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	N. partecipanti diritto di voto	Indice partecipazione
29/04/2024	0	0	0	0
06/05/2024	2	0	2	66,67%

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

l'elenco degli stakeholder interni:

dipendenti,

soci

esterni:

banche,

pubblica amministrazione,

consulenti

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ogni socio è imprenditore: è fondamentale quindi, che per esso sia valorizzata e sostenuta la motivazione all'appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza e il contributo agli orientamenti e alla strategie che determinano l'azione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci
Soci ordinari: 3
Focus Tipologia Soci
Soci lavoratori: 2
Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	3	100%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**3**	
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	2	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**3**	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**3**	
Studi		
Laurea	1	33.33%
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	1	33.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**3**	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili fisici	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Minori	0 | 0%	0 | 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 | 0%	0 | 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	2	66.67%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	1	33.33%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

COOPERATIVE SOCIALI

Numero occupati
1
Numero svantaggiati
0
Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	
Femmine	1	100%
Totale	**1**	
Età		
fino a 40 anni	0	
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
Oltre 60 anni	0	
Totale	**1**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	1	100%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**1**	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**1**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Femmine	0	0%
Maschi	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Nazionalità

Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**0**	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili fisici	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Minori	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	4
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

COOPERATIVE SOCIALI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	50%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	1	50%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**2**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi
Retribuzione annua lorda minima: 2184,20€
Retribuzione annua lorda massima: 5318,31€
Totale: 7502,31€
Rapporto: 2,43

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
VOLPE SERAFINA	Compensi	0,00€
FAZIO ANNAMARIA	Compensi	0,00€
MELI ANTONELLA	Compensi	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
NESSUNO	Compensi	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 1
Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 1
Organico medio al 31/12 (C): 1

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

NESSUNA

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
0	0	0.00	0.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00
Totale organico nel periodo di rendicontazione: 1

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Le attività realizzate nel 2024 non hanno realizzato il raggiungimento degli obiettivi programmati.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Provincie

Tipologia servizio	Unità operativa	Provincie
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc…)	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	1.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni
Media occupati del periodo di rendicontazione: 1
Media occupati (anno -1): 3
Media occupati (anno -2): 7
Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni
Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 0
Media occupati Svantaggiati (anno -1): 1
Media occupati Svantaggiati (anno -2): 1
Rapporto con la collettività

In atto non sono previsti progetti extra l'attività caratteristica.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Gestione del servizio di pulizia del comune di Castelbuono
Gestione del servizio di pulizia dei locali di un ente culturale

Impatti ambientali

Tutte le attività della cooperativa sono a bassissimo impatto ambientale, che rimane sempre un punto cardine dell'intero operato della cooperativa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa riesce a mantenere la posizione patrimoniale acquisita negli esercizi precedenti, nonostante l'andamento economico nel 2024 sia stato non troppo favorevole.

Dati da Bilancio economico
Fatturato: € 10.092
Attivo patrimoniale: € 42.845
Patrimonio proprio: € 5.520
Utile di esercizio: € - 11.234
Valore della produzione (€)
Anno di rendicontazione: € 10.104
Anno di rendicontazione -1: € 96.328
Anno di rendicontazione -2: € 163.165
Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	10.092	100
Ricavi da aziende profit		
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione		
Ricavi da persone fisiche		
Donazioni (compreso 5 per mille)		
Totale	**€ 10.092**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e	0,00€

Attività di legge	Valore
successive modificazioni;	
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;	0,00€
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;	0,00€
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0,00€
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	0,00€
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0,00€
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;	0,00€
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;	0,00€
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di	0,00€

Attività di legge	Valore
garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	€ 10.092
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Palermo	10.092	100%

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

• Promuovere lo sviluppo delle capacità fisiche e intellettive dei soggetti svantaggiati, dell'autonomia
personale e l'incoraggiamento della socializzazione con il mondo esterno.
• Favorire l'integrazione sociale e territoriale dei disabili, promuovendo interventi di socializzazione, condivisione e confronto sulle problematiche relative allo svantaggio.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	COMUNE DI CASTELBUONO	

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder prevede la comunicazione, l'ascolto, il dialogo e il coinvolgimento diretto per comprendere le loro aspettative e soddisfare i loro bisogni.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Istituti di credito	Finanziaria	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa, al suo quinto anno di redazione del Bilancio Sociale, è ancor più consapevole dell'importanza di questo strumento di comunicazione e della necessità di migliorarne costantemente la struttura e i contenuti, attraverso modalità di raccolta, rielaborazione e presentazione dei dati sempre più efficaci e significative. L'ottica dentro cui intendiamo muoverci è quella di trovare motivazioni sempre più legate all'utilità di questo strumento indipendentemente dall'obbligatorietà normativa e di renderlo fruibile sempre a più persone. La necessità di "render conto" del proprio operato sia agli interlocutori interni che esterni è sempre stata tra le priorità della Cooperativa anche per creare occasioni di riflessione e confronto sulla realtà sociale contemporanea. Far conoscere e raccontare ciò che nel quotidiano si vive e si sperimenta sul posto di lavoro è un piccolo contributo aperto a tutti quanti ancora si interessano del bene e del buono che ogni persona gioca nel mondo. Lo strumento del Bilancio Sociale permette inoltre di raggiungere uno degli obiettivi principali della Cooperativa che è quello di incidere, anche a livello culturale, sul tema della fragilità e disabilità. Il fermarsi a riflettere e tirare le somme su dove si sta andando, che cosa si vuol raggiungere, ma soprattutto "come" si sta lavorando, si conferma anche per il nuovo anno il contributo migliore che lo strumento del bilancio sociale ci regala. E' una buona occasione che ci costringe a prendere del tempo per pensare, ragionare e orientare attività spesso sacrificate dal fare, dall'operare quotidiano e a riscoprire l'anima della cooperativa e la forza dirompente dell'essere "insieme".

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Attraverso riunioni con i soci e i lavoratori per informare sul bilancio sociale, promuovendo percorsi di partecipazione.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Crescita professionale interna	Gli obiettivi di miglioramento strategici che la cooperativa vuole raggiungere vanno al di là della mera crescita economica. Si focalizzano su aspetti cruciali come la qualità dei servizi, la sostenibilità sociale, la partecipazione dei soci, la governance e l'innovazione, con l'obiettivo di raggiungere un impatto positivo sul territorio e sulla base sociale.