

Bilancio sociale - IMPEGNO 2000 COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il sesto anno che la nostra cooperativa compila il bilancio sociale. Impostato secondo le linee guida del DM 04 luglio 2019, siamo convinti che assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

La lettera del presidente

L'obiettivo di questo percorso è dotare Impegno 2000 Onlus di una rendicontazione sociale da affiancare a quella economico/finanziaria e di fornire evidenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti in continuità e coerenza con la missione della Cooperativa.

Nota metodologica

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che sono a vario titolo coinvolti nelle attività della Cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori, ai volontari, agli Enti locali, ai benefattori e sostenitori. Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

IMPEGNO 2000 COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

02575930819

Codice Fiscale

02575930819

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2015

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

CONSORZIO HERA SOC. COOP.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività di assistenza sociale residenziale a minori stranieri non accompagnati.

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Altro

Regioni

Sicilia

Province

Trapani

Sede legale

Indirizzo

Via felice casorati 5

CAP

91026

Regione

Sicilia

Provincia

TP

Comune

Mazara del vallo

Telefono

092320211

FAX

Email

impegno2000@gmail.com

Sito web

<https://www.facebook.com/profile.php?id=6156812>

Sedi operative

Indirizzo

Via G. Bessarione, 136

CAP

91026

Regione

Sicilia

Provincia

TP

Comune

Mazara del vallo

Telefono

092320211

FAX

092320211

Email

impegno2000@gmail.com

Sito web

<https://www.facebook.com/profile.php?id=6156812>

Indirizzo

Via G. Bessarione, 136

CAP

91026

Regione

Sicilia

Provincia

TP

Comune

Mazara del vallo

Telefono

092320211

FAX

092320211

Email

impegno2000@gmail.com

Sito web

<https://www.facebook.com/profile.php?id=615>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa viene costituita il 09 marzo del 2015. Nei primi due anni l'attività principale svolta è quella di esecuzione di lavori edili volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La cooperativa il 09 maggio 2017 ottiene l'autorizzazione regionale a svolgere attività di alloggio e assistenza a minori stranieri non accompagnati e da quel momento in poi l'attività principale diventa quest'ultima.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Impegno 2000 è una Onlus impegnata nella creazione di benessere e coesione sociali e nella crescita di una Comunità Solidale, attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona (sociali, socio-sanitari, educativi e culturali). È impegnata nell'ideazione e realizzazione di nuovi servizi, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche, le aziende, le fondazioni e i cittadini, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti.

Governance

Sistema di governo

Il modello di governance della Impegno 2000 onlus prevede due organi sociali dotati di competenze e poteri distinti. L'assemblea dei soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti. Ad essa possono intervenire tutti i soci. Le decisioni vengono assunte a maggioranza attraverso il voto. In assemblea ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute. I soci impossibilitati a partecipare all'assemblea possono farsi rappresentare rilasciando delega ad altri soci. L'assemblea ordinaria provvede all'elezione del Consiglio di amministrazione, che è l'organo di governo della cooperativa. Cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

In termini generali, il Cda ha il compito di porre in essere tutte le iniziative che risultano necessarie per il conseguimento dell'oggetto sociale. Di norma i consiglieri sono scelti tra i soci, ma con la riforma del diritto societario possono essere nominati amministratori anche i terzi non soci purchè la maggioranza del Consiglio sia costituita da soci cooperatori. Se non è disposto diversamente dallo statuto, il Consiglio di amministrazione elegge tra i suoi componenti il presidente e il vicepresidente e può conferire deleghe particolari ad uno o più dei suoi membri. Il mandato degli amministratori dura in genere tre anni.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Ingrande Marilinda	Presidente Cda - consigliere	06/07/2023	06/07/2026
Ingrande Francesco	Vice Presidente Cda consigliere	06/07/2023	06/07/2026
La Sala Veronica	consigliere	06/07/2023	06/07/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Partecipazione

Vita associativa

Ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute. I soci impossibilitati a partecipare all'assemblea possono farsi rappresentare rilasciando delega ad altri soci. Per legge, ciascun socio può rappresentare in assemblea fino ad un massimo di dieci soci. Le delibere assunte nel rispetto della legge e dello statuto vincolano tutti i soci, anche se assenti o in disaccordo.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

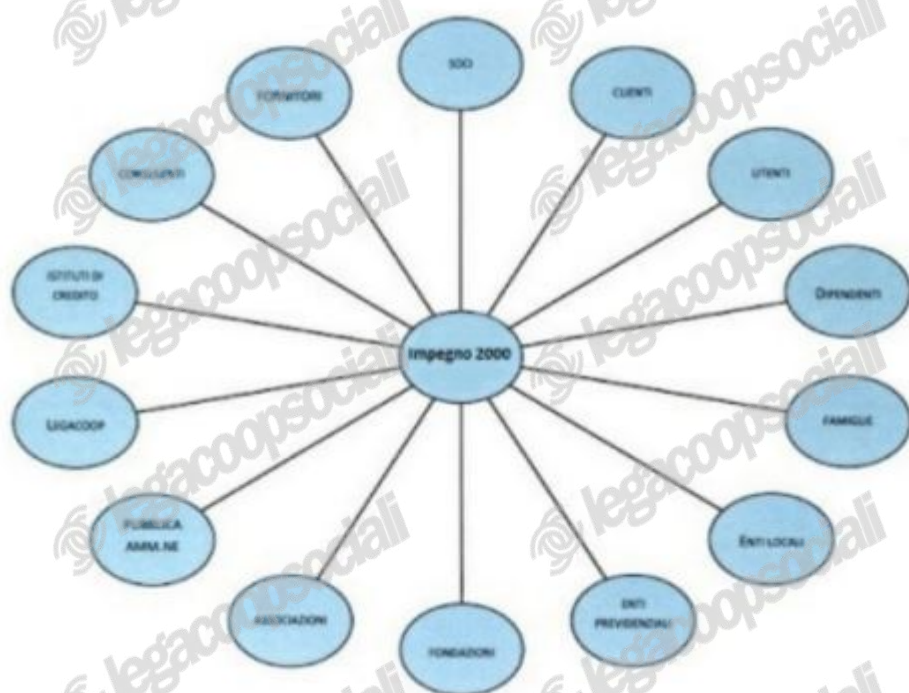
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/05/2025	12	9	0	75

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Soci: il gruppo dei soggetti che intrattiene con la Cooperativa rapporti di lavoro (Soci lavoratori) o che, condividendone scopi e finalità, prestano la loro attività come Soci volontari Clienti e fornitori: soggetti nei confronti dei quali vengono erogati servizi Collettività : tutti i soggetti portatori di interessi di natura sociale che vengono a contatto con la Cooperativa nei diversi ambiti di intervento del sociale, sanitario, istruzione, cultura, volontariato Stato, Enti locali ed Enti pubblici: i soggetti nei confronti dei quali la Cooperativa è tenuta al versamento delle imposte dirette ed indirette e per i quali possono venire erogati i servizi e con i quali possono essere realizzate iniziative e progetti Finanziatori: coloro i quali mettono a disposizione le risorse finanziarie (mutui, aperture di credito in c/c) che consentono di sostenere sia gli investimenti sia la liquidità aziendale.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio della cooperativa significa abbracciare gli ideali fondamentali della stessa ovvero principi di uguaglianza, integrità morale e spirito di sacrificio. La persona che voglia diventare socio deve possedere tali requisiti morali. Il ruolo del socio ha un'importanza fondamentale all'interno della cooperativa in quanto lo stesso è il fulcro dell'attività svolta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 12

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 8

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	33	33%
Femmine	67	67%
Totale	100	
Età		
fino a 40 anni	50	50%
Dai 41 ai 60 anni	50	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	100	
Nazionalità		
Italiana	84	84%
Europea non Italiana	8	8%
Extraeuropea	8	8%
Totale	100	
Studi		
Laurea	74	74%
Scuola media superiore	18	18%
Scuola media inferiore	8	8%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	100	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	21	21%
Anzianità fino a 10 anni	79	79%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Al 31/12/2025 ci sono 14 lavoratori con contratto da impiegati p. time di cui 10 donne e 4 uomini . Il frequente ricorso al contratto part-time si propone come un possibile strumento atto a facilitare la conciliazione tra la sfera lavorativa e la sfera familiare, consentendo alle socie e ai soci lavoratori di vivere al meglio i loro diversi ruoli.

Numero occupati

14

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	12.5%
Femmine	7	87.5%
Totale	8	
Età		
fino a 40 anni	50	50%
Dai 41 ai 60 anni	50	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	100	
Nazionalità		
Italiana	75	75%
Europea non Italiana	13	13%
Extraeuropea	12	12%
Totale	100	
Studi		
Laurea	50	50%
Scuola media superiore	50	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	100	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	50	50%
Femmine	50	50%
Totale	100	
Età		
fino a 40 anni	100	100%
Totale	100	
Nazionalità		
Italiana	84	84%
Extraeuropea	16	16%
Totale	100	
Studi		
Laurea	33	33%
Scuola media superiore	67	67%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Totale	100	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	100	100%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	0	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il frequente ricorso al contratto part-time si propone come un possibile strumento atto a facilitare la conciliazione tra la sfera lavorativa e la sfera familiare, consentendo alle socie e ai soci lavoratori di vivere al meglio i loro diversi ruoli.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	100	100%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	100	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 13.212,00€

Retribuzione annua lorda massima: 33.948,00€

Totale: 47.160,00€

Rapporto: 2.57

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Ingrande Marilinda	Retribuzione	33.948,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 6

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 9

Organico medio al 31/12 (C): 14

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

All'interno della cooperativa non vengono svolti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

L'attività principale della cooperativa consiste nel dare assistenza sociale e residenziale a minori stranieri non accompagnati. Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Per il futuro la cooperativa mira a donare alla collettività ragazzi pronti all'inserimento nel tessuto sociale italiano e in generale pronti per il mondo del lavoro.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Convenzione tra il Comune di Mazara Del Vallo e Consorzio Hera s.c.s. – Capogruppo (codice fiscale e/o p. iva 02433480817) con Impegno 2000 Cooperativa Sociale onlus-Mandante - Approdo Società Cooperativa Sociale onlus – Consorziata, per la selezione del soggetto attuatore attinente l'ampliamento del Progetto SAI/MSNA di 30 unità di cui n. 20 per MSNA e n. 10 per neo maggiorenni - Progetto SAI categoria MNSA n. 1142 PR1.

Impatti ambientali

L'attività principale della cooperativa è quello di alloggio di minori stranieri. In futuro è in programma la progettazione e la messa in opera di impianti della struttura con minore impatto ambientale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione economico-finanziaria della cooperativa si può definire ottimale. Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 la stessa ha provveduto a saldare quasi tutti i fornitori. Non emergono particolari criticità debitorie e problemi di liquidità.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 760.739,00€

Attivo patrimoniale: 657.372,00€

Patrimonio proprio: 485.583,00€

Utile di esercizio: 242.383,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 761.020,00€

Anno di rendicontazione -1: 687.611,00€

Anno di rendicontazione -2: 251.467,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	389.905,00€	51.25%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	370.834,00€	48.75%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	760.739,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	760.739,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Trapani	100.00	100%

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La buona pratica prescelta fa riferimento all'area sociale/posto di lavoro/risorse umane e in particolare riguarda la tematica: "M.S.N.A.: non è un'etichetta da apporre, ma un progetto da costruire e condividere giorno dopo giorno, andando oltre la logica emergenziale dell'accoglienza dei minori migranti". Un lavoro che riunisce enti, con la partecipazione attiva della cittadinanza e delle istituzioni, per invertire la visione attuale del minore straniero: non più oggetto di interventi predefiniti di integrazione, ma soggetto propositivo e responsabile del proprio progetto di vita.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

In linea con l'identità della cooperativa, costruire e sviluppare relazioni di fiducia con gli stakeholder assume prioritaria importanza nel percorso di generazione e condivisione di valore per l'Azienda e per gli stessi stakeholder in un'ottica di continuità e di conciliazione dei relativi interessi. Questo non solo contribuisce ad aumentare la credibilità di Impegno 2000 soc. coop onlus nel contesto sociale nel quale opera, ma anche a considerare i possibili impatti di natura non-finanziaria che le attività della cooperativa possono avere, adottando tutte le misure necessarie per prevenire e minimizzare gli eventuali impatti negativi, favorendo al contempo la diffusione di quelli positivi. Come punto di partenza, la cooperativa ha effettuato un'attenta mappatura delle categorie di stakeholder con i quali si relaziona nel corso dello svolgimento delle proprie attività, identificando quei portatori di interesse che possono incidere sul raggiungimento degli obiettivi strategici e quelli che possono esserne influenzati in maniera significativa. La principale attività di coinvolgimento è di tipo informativo, attraverso la divulgazione del Bilancio Sociale a tutti gli stakeholder, sia essi interni che esterni.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La cooperativa è basata sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso la collettività

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Tra gli obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale c'è la volontà di aumentare la qualità della diffusione del bilancio sociale cercando di sfruttare al massimo le potenzialità offerte dal web.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2028	Modalità di diffusione	Miglioramento dei canali web

Confronto

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Not found	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Potenziamento della formazione del personale attraverso corsi specifici interni ed esterni per migliorare la performance sociale.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2028	Crescita professionale interna	Corsi di formazione professionale interni ed esterni alla cooperativa.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Altro	In progress		