



Bilancio sociale - AQUILONE SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n. 117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoop sociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

- Il Bilancio Sociale riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117ii. I destinatari principali del Bilancio Sociale sono gli stakeholders della Cooperativa ai quali vengono fornite informazioni sulla performance dell'Ente e sulla qualità dell'attività aziendale. Il Bilancio Sociale è redatto in osservanza delle "linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore" di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019. Con il presente Bilancio Sociale si intende rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

In particolare la Cooperativa vuole evidenziare le valenze:

1. Di comunicazione attiva
2. Informativa chiara e completa.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa edizione del bilancio sociale sono sinteticamente i seguenti:

1. Favorire l'informazione e comunicazione interna;
2. Informare gli stakeholder esterni;
3. Rispondere all'adempimento della Regione Sicilia.

Siamo alla V° edizione del bilancio sociale che si affianca al "tradizionale" bilancio di esercizio. Esso è uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione economica, sociale ed ambientale del valore creato dalla cooperativa.

Essere socialmente responsabili non significa per noi solo soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche andare al di là investendo “di più” nel capitale umano, nell’ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. È riconosciuto che un’impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori d’interesse (stakeholder), coglie anche l’obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo.

La Cooperativa, fin dalla sua costituzione persegue l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale, dei cittadini attraverso la produzione di interventi/servizi educativi per bambini e ragazzi, attività di informazione e formazione. Interagiamo con Istituzioni, Enti e Associazioni, mettendo a disposizione la professionalità, la competenza e la passione di lavoratori e collaboratori.

La cooperativa svolge la sua azione in un territorio caratterizzato dalla presenza di altri operatori del terzo settore, ma essa si distingue per il target a cui è rivolto e per la tipologia dei servizi offerti.

La lettera del presidente

Cari lettrici e lettori, ritengo che la Cooperativa abbia lavorato con rigore avendo sempre come riferimento il codice etico e la legalità.

Ci siamo costruiti una buona reputazione e siamo conosciuti nel mercato del III settore come partner affidabile sia per quanto riguarda i rapporti con i servizi e gli enti territoriali che i rapporti con le famiglie dei minori ospiti delle nostre comunità. Il punto di forza della Cooperativa è sicuramente la sua capacità di far sentire accolti sia i minori ospiti che i lavoratori, come a casa propria. Si cerca sempre di conciliare il lavoro da fare con le esigenze di ogni singolo lavoratore, rispondendo in modo professionale alle molteplici e non facili richieste che arrivano dai servizi sociali dalle varie province siciliane.

La redazione di questo Bilancio Sociale è un momento di grande valore perché ci permette di fermarci e riflettere su quanto è accaduto durante l’anno appena trascorso e poter fare delle riflessioni rispetto all’anno che verrà. Nel mondo della cooperazione sociale notiamo una forte attenzione al presente e alla gestione del quotidiano e ciò nella maggior parte dei casi rende difficile fare progetti a lungo termine. Quello che mi sono prefissata fin dalla costituzione della Cooperativa è stato quello di non rimanere fermi sul “qui ed ora” ma di dedicare tempo alla progettazione, e con spirito imprenditoriale aprendomi al domani, sviluppando, giorno dopo giorno, strategie, prefissandomi obiettivi e realizzando attività.

Questo impegno ci ha condotti sorprendentemente verso il raggiungimento di risultati impensabili negli primi anni di vita della cooperativa e fino a qualche anno fa.

Ci siamo accreditati come sede di svolgimento del SCU (servizio civile universale) e partecipato insieme ad altre cooperative alla progettazione per il tramite di LegaCoop e siamo in attesa di sapere se il progetto presentato è risultato idoneo e se è stato finanziato.

Stiamo realizzando, in qualità di Ente capofila, il progetto “NaturalMente Inclusi -NIC” di inclusione sociale attraverso la pratica dell’agricoltura, finanziato dal GAL ISC-Madonie che terminerà a giugno del prossimo anno (2025).

Elemento significativo di cui siamo ulteriormente orgogliosi, l'acquisto di due immobili adiacenti, siti in centro abitato di Castelbuono, subordinato per la realizzazione di una comunità alloggio per minori il cui iter burocratico di inizio lavori è in fase conclusiva, prevedendo la ristrutturazione nel 2025. Esso è un bel traguardo in quanto rappresenta una maggiore solidità e affidabilità della cooperativa.

L'impegno ulteriore e costante sarà quello di migliorare i servizi che offriamo, facendo sempre bene e meglio quello che si fa, seguendo buone pratiche di comportamento, rispettando tutte le persone che incontriamo in un'ottica di collaborazione, condivisione, trasparenza.

Colgo l'occasione per ringraziare le persone che condividono il nostro percorso, chi ha collaborato alla stesura del documento e chi quotidianamente lavora con e per le persone che incrociamo e accogliamo.

Vi auguro buona lettura

Nota metodologica

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a diverse aree della cooperativa, quali: l'area tecnica, l'area direzionale, l'area amministrativa.

Questo bilancio sociale è dedicato e destinato al SOCIO, in quanto riconosciuto come stakeholder interno di primissimo ordine.

Socio inteso

come lavoratore, e quindi quella risorsa umana che esprime, attraverso il proprio operato di tutti i giorni, l'adesione al lavoro in una azienda no-profit; ed inteso come Membro dell'Assemblea che, tramite l'approvazione del bilancio sociale, riconosce in esso una scelta di valore e l'occasione per progettare il suo futuro.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

AQUILONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

06406400827

Codice Fiscale

06406400827

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2015

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

LA COOPERATIVA SVOLGE ATTIVITA' DI COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa è parte integrante della rete di servizi rivolti ad un ampio territorio di Castelbuono, ma non solo infatti, essa, opera nel territorio di Palermo e provincia.

Regioni

Sicilia

Province

Palermo

Sede legale

Indirizzo		CAP	
VIA GIOVANNI FALCONE 1		90013	
Regione		Provincia	Comune
Sicilia		PA	CASTELBUONO
Telefono	FAX	Email	Sito web
3886995364		aquilonecastelbuono@gmail.com	NESSUNO

Sedi operative

Indirizzo		CAP	
VIA MUSTAFA' 13		90013	
Regione		Provincia	Comune
SICILIA		PA	CASTELBUONO
Telefono	FAX	Email	Sito web
Indirizzo		CAP	
VIA MANGANO 30		90013	
Regione		Provincia	Comune
SICILIA		PA	CASTELBUONO
Telefono	FAX	Email	Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La nostra realtà Cooperativa nasce nel 2015 con la sua istituzione e il contemporaneo accreditamento presso la Regione Sicilia con l'scrizione all'Albo per la tipologia Comunità alloggio per la sezione Minori. Ci è stata chiesta dalla Prefettura di Palermo e dall'ufficio nomadi e Immigrati, immediatamente dopo la nostra costituzione la disponibilità ad accogliere MSNA (minorì stranieri non accompagnati). Un'esperienza lavorativa e di solidarietà che ci ha fatto crescere sotto il profilo umano e professionale e che ha reso la Cooperativa più forte raggiungendo un buon livello sia nell'organizzazione sia nelle professionalità dei lavoratori.

Negli anni successivi abbiamo accreditato altre due strutture per MSNA cercando di dare risposte ai

bisogni nascenti dall'emergenza migratoria. I MSNA sono stati accompagnati nei percorsi di integrazione inclusione sociale attraverso l'inserimento scolastico nei vari ordini e gradi e percorsi di

inserimento lavorativo presso le attività produttive del comune di Castelbuono e di Cefalù.

Nel 2019 chiudiamo una struttura e all'uscita dell'ultimo minore immigrato dal percorso comunitario(diventato maggiorenne), convertiamo le due strutture rimanenti all'accoglienza di Minori con disturbi del comportamento ed incominciamo ad interloquire e ad avere affidati minori dalle varie province siciliane.

Fin dall'inizio la nostra realtà è stata un interlocutore qualificato ed affidabile per l'ente pubblico ma anche per il privato, a cui è stata riconosciuta la funzione di portatrice di valori quali la solidarietà, la mutualità, la gestione democratica, la professionalità, il lavoro come reale integrazione sociale, per il raggiungimento del benessere, di tutti i soci, i lavoratori, gli ospiti/utenti, e per la comunità.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa fin dalla sua costituzione ha sempre perseguito l'obiettivo della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria ma non esclusiva ai servizi rivolti ai minori.

Tutela, garantisce e promuove (corsi di formazione e informazione) i diritti inviolabili dei minori contemplati nella convenzione internazionale sui diritti del fanciullo, della dichiarazione universale dei diritti umani. La Cooperativa, ha concentrato la sua mission su Attività assistenziali ai sensi dell'art. 26 L.R. 22/86 per la sezione Minori. La comunità rispetta gli Standard previsti dalla Regione Siciliana ai sensi della L.R. n 22/86 e munita di apposita iscrizione all'Albo Regionale degli Enti Socio- Assistenziali, Iscrizione necessaria ed indispensabile per la concreta operatività della struttura.

Opera attraverso due strutture per minori in età compresa tra i 9-15 anni: site entrambe in due vie nel centro abitato di Castelbuono, organizzate su più livelli ed avente dimensioni e caratteristiche funzionali ed organizzative orientate al modello relazionale della famiglia, con capienza massima di 10 utenti, tali da garantire, anche attraverso progetti individualizzati, una conduzione ed un clima educativamente significativi. Entrambe le comunità rispettano gli Standard previsti dalla Regione Siciliana ai sensi della L.R. n. 22/86 e pertanto sono munite di apposita iscrizione all'Albo Regionale degli Enti Socio- Assistenziali, iscrizione necessaria ed indispensabile per la concreta operatività delle strutture.

Governance

Sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da tre consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente ed il Vice Presidente.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, cioè colui che è responsabile, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata. Attualmente è Giovanna Cucco, che si occupa, inoltre, della Direzione Generale.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
CUCCO GIOVANNA	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	07/04/2015	30/04/2026
DI PASQUALE MARIA ANTONIETTA	VICE- PRESIDENTE	07/04/2015	30/04/2026
SPERANDEO STEFANIA	CONSIGLIERE	20/11/2020	30/04/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: GIOVANNA CUCCO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Femmine: 3 | 100%

Età

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Oltre le assemblee dove vengono varate le decisioni principale, la natura stessa della compagnie sociale e ed il lavoro quotidiano ed i loro stretti contatti, porta ad un continuo confronto e scambio informativo ai fini decisionali.

Numero assemblee

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/04/2024	6	0	0	0
25/05/2024	6	0	0	0
29/06/2024	6	5	0	83.333333333333

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

La cooperativa ha sede legale e operativa a Castelbuono, rivolgendosi ai seguenti utilizzatori finali o stakeholders:

i dipendenti
le utenti e le loro famiglie
le banche
gli istituti scolastici e gli enti di formazione
le associazioni di volontariato
i Comuni e la Regione Siciliana
la comunità locale
la Lega delle cooperative.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ogni socio è imprenditore: è fondamentale, quindi, che per esso sia valorizzata e sostenuta la motivazione all'appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza e il contributo agli orientamenti e alle strategie che determinano l'azione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

Focus Soci persone fisiche

	Tipologia	Valore	Percentuale
Genere			
Maschi		1	16.67%
Femmine		5	83.33%
Totale		6	
Età			
fino a 40 anni		0	0%
Dai 41 ai 60 anni		5	83.33%
Oltre 60 anni		1	16.67%
Totale		6	

Tipologia	Valore	Percentuale
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	6	100%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	
Anzianità associativa		
Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	6	100%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

CONTRATTO NAZIONALE COOPERATIVE SOCIALI

Welfare aziendale

Le politiche attive e i programmi per il welfare aziendale si orientano a eliminare le disuguaglianze e offrire un livello di sicurezza economica e sociale

Numero occupati

24

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	20%
Femmine	4	80%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	5	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	5	100%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	
Occupati non Soci		

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	11	57.89%
Femmine	8	42.11%
Totale	19	
Età		
fino a 40 anni	11	57.89%
Dai 41 ai 60 anni	8	42.11%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	19	
Nazionalità		
Italiana	19	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	19	
Studi		
Laurea	10	52.63%
Scuola media superiore	7	36.84%
Scuola media inferiore	2	10.53%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	19	
Volontari e Tirocinanti		
Tipologia	Valore	Percentuale

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%
Attività svolte dai volontari		

NON CI SONO VOLONTARI

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	3 100%	0 0%	3
Altro	3 100%	0 0%	3
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	0 0%	0
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
OSS non formato	2 100%	0 0%	2
Altro	2 100%	0 0%	2
C2			
OSS	1 100%	0 0%	1
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	2 100%	0 0%	2
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	2 100%	0 0%	2
D2			
Assistente sociale	0 0%	1 100%	1
Educatore professionale	3 23.08%	10 76.92%	13
Impiegato di concetto	1 100%	0 0%	1
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	15 100%	0 0%	15
F2			
Direzione/ responsabili	0 0%	1 100%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Le tipologie di contratti di lavoro applicati sono a tempo pieno, part-time e determinato e indeterminato

Tipologia	Valore	Percentuale
-----------	--------	-------------

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	3.85%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	19	73.08%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	4	15.38%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	2	7.69%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	26	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua linda minima: 16.490,25€

Retribuzione annua linda massima: 35.058,76€

Totale: 51.549,01€

Rapporto: 2.13

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
CUCCO GIOVANNA		0,00€
DI PASQUALE MARIA ANTONIETTA		0,00€
SPERANDEO STEFANIA		0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 4

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 17

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 1

Dettaglio malattia ed infortuni

Si è verificato un solo infortunio non grave.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

La valutazione del clima aziendale da parte dei dipendenti è un processo di indagine che ci permette di comprendere le percezioni e i sentimenti dei dipendenti riguardo all'ambiente di lavoro, alla cultura aziendale e alle pratiche di gestione delle risorse umane. Questo strumento ci consente di individuare punti di forza e aree di miglioramento, offrendo un quadro dettagliato dello stato di benessere e coinvolgimento delle persone in azienda, che nel complessivo è abbastanza positivo.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

NESSUN CORSO DI FORMAZIONE

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 17

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

1. Attività assistenziali ai sensi dell'art. 26 L.R. 22/86 per le sezioni Minori, Anziani, Inabili, Gestanti e Ragazze Madri, e per le tipologie Istituti di ricovero con convitto e semiconvitto, Asilo nido, Centro diurno assistenza e incontro, Comunità alloggio, Casa Albergo, Casa protetta, Soggiorni vacanze, Comunità di tipo familiare, Assistenza domiciliare, Assistenza domiciliare integrata, Casa di riposo, Casa accoglienza (Gestanti e Ragazze madri);
2. L'istituzione di servizi residenziali di tipo familiare, consistenti in Comunità alloggi e Case Famiglia dotato di Personale in possesso di idonea specializzazione;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	24	<ol style="list-style-type: none">1. Attività assistenziali ai sensi dell'art. 26 L.R. 22/86 per le sezioni Minori, Anziani, Inabili, Gestanti e Ragazze Madri, e per le tipologie Istituti di ricovero con convitto e semiconvitto, Asilo nido, Centro diurno assistenza e incontro, Comunità alloggio, Casa Albergo, Casa protetta, Soggiorni vacanze, Comunità di tipo familiare, Assistenza domiciliare, Assistenza domiciliare integrata, Casa di riposo, Casa accoglienza (Gestanti e Ragazze madri);2. L'istituzione di servizi residenziali di tipo familiare, consistenti in Comunità alloggi e Case Famiglia dotato di Personale in possesso di idonea specializzazione;

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	0.00	
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	0.00	

Tipologia servizio	Unità operativa	Provincie
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	2.00	Palermo
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	0.00	
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 17

Media occupati (anno -1): 15

Media occupati (anno -2): 13

Rapporto con la collettività

la cooperativa si interfaccia quotidianamente con il tessuto sociale, gli ospiti vivono giornalmente all'interno del comune di Castelbuono instaurando con la collettività rapporti di ogni tipo da quelli scolastici, infatti frequentano gli istituti di formazione presenti nel territorio, a quelli sociali quali sport, e ludico ricreativi.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Educativo	FORMAZIONE	NATURALMENTE INCLUSI	1	SCUOLE E UTENTI

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Sono importanti e proficue sinergie con i soggetti del territorio, NPI di Palermo, Centro di Giustizia Minorile e il Tribunale per i Minorenni, Comune di Castelbuono, Museo Civico di Castelbuono, le Istituzioni Scolastiche, imprese agricole, le Parrocchie, Associazioni culturali e sportive.

Impatti ambientali

La cooperativa ha un impatto ambientale molto ridotto, accumulabile a quello di una famiglia. Di contro nel quotidiano si educano i ragazzi al rispetto di tutte quelle piccole buone pratiche da attuare per limitare il dispendio di energia, l'eccessiva creazione di rifiuti ed il rispetto per l'ambiente circostante .

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa, grazie ad una attenta ed oculata gestione delle risorse finanziarie, riesce a mantenersi ben patrimonializzata, con un trend positivo di crescita.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 760.056,00€

Attivo patrimoniale: 664.328,00€

Patrimonio proprio: 352.732,00€

Utile di esercizio: 80.388,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 762.897,00€

Anno di rendicontazione -1: 695.650,00€

Anno di rendicontazione -2: 642.635,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	760.056,00€	99.64%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	2.719,00€	0.36%
Totale	762.775,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	760.056,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€

Attività di legge	Valore
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		760.056,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Palermo	760056.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa si accinge ad effettuare lavori di ristrutturazione sugli immobili per adibirli successivamente a nuove strutture produttive

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Si ritengono inoltre importanti anche i contatti con i responsabili della Società Sportive frequentate dai minori e con gli organizzatori delle diverse attività parrocchiali e sociali (teatro, musica, danza).

La Cooperativa nel perseguire la propria Missione ha concentrato l'attenzione sulle proprie RISORSE UMANE considerandole il motore per il raggiungimento degli obiettivi. Assumendola centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare(servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale".

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder interni sono da considerare:

I soci, gli utenti e le famiglie, ed i lavoratori.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

In atto non ci sono attività e progetti innovativi

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

nessuna

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

nessuna

Tipologia attività svolta

- Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

- Reti partner

Cooperazione

Il valore cooperativo

La forma cooperativa è stata scelta per favorire un modello di impresa basato sulla partecipazione, la democrazia e la solidarietà, piuttosto che sulla massimizzazione del profitto, come avviene nelle aziende tradizionali. Questa forma giuridica ci ha permesso di dare priorità ai bisogni dei soci e della comunità, creando un ambiente di lavoro più inclusivo e sostenibile. In pratica, la cooperativa declina la sua attività quotidiana in base ai principi cooperativi, come l'adesione libera e volontaria, il controllo democratico da parte dei soci, la partecipazione economica e l'interesse verso la comunità.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Gli obiettivi specifici relativi a questa edizione erano i seguenti:

- favorire la comunicazione e l'informazione interna;
- favorire l'informazione esterna;
- rispondere all'adempimento della Regione

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Modalità di diffusione	La rendicontazione sociale, per essere efficace e di miglioramento, dovrà puntare ad obiettivi come l'aumento della trasparenza, la maggiore partecipazione degli stakeholder, la valutazione degli impatti sociali e ambientali delle attività, e la creazione di un dialogo continuo e costruttivo tra le parti interessate e saranno queste le modalità che saranno intraprese per la prossima edizione.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La Rendicontazione Sociale (RS) nei diversi anni, ci ha consentito di valutare gli obiettivi raggiunti e non. In particolare i processi attivati, i risultati conseguiti e le scelte future, con un focus particolare sulla sostenibilità e l'impatto sociale.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	I "bilancio sociale partecipato" è un documento che rende conto non solo dell'aspetto economico-finanziario di un'organizzazione, ma anche del suo impatto sociale, ambientale e di altri aspetti rilevanti. Questo processo coinvolge attivamente gli stakeholder (gruppi interessati) nella sua stesura, rendendolo più trasparente e partecipativo.	Maggiore coinvolgimento dei gruppi interessati

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi di miglioramento strategici per la cooperativa vuole raggiungere vanno al di là della mera crescita economica. Si focalizzano su aspetti cruciali come la qualità dei servizi, la sostenibilità sociale, la partecipazione dei soci, la governance e l'innovazione, con l'obiettivo di raggiungere un impatto positivo sul territorio e sulla base sociale.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Crescita professionale interna	Maggiore formazione professionale