

# Bilancio sociale - ANTARES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.  
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

# Parte introduttiva

## Introduzione

La cooperativa si occupa di fornire assistenza a soggetti non autosufficienti ed a tal fine mette a disposizione più strutture dedicate all'uopo, e, pertanto, i costi sostenuti dalla medesima, possano ritenersi prettamente afferenti allo scopo sociale.

L'anno 2025 ha beneficiato dell'aumento delle rette riconosciute alla cooperativa da parte degli Enti Locali sulla base dell'indice Istat di aumento del costo della vita FOI, in conseguenza di un aumento dell'inflazione e costi di approvvigionamento delle derrate alimentari.

## La lettera del presidente

L'esigenza di redigere un bilancio sociale, oltre che un obbligo normativo, risponde alla esigenza di rendere trasparente agli stakeholders, le peculiari attività svolte dalla cooperativa nell'anno 2025, che rispecchiano in sostanza quelle degli anni precedenti sia sotto il profilo istituzionale, nonchè dei risultati economici raggiunti.

Le prospettive per il futuro sono buone e sempre alla ricerca di nuovi servizi da rendere con una migliore efficienza.

## Nota metodologica

La metodologia di rendicontazione offerta ai soci della medesima struttura, si articola e sviluppa in costanti incontri finalizzati alla migliore comprensione degli andamenti della gestione, oltre che alla sempre maggiore responsabilizzazione dei singoli soci lavoratori nel processo sociale.

Nello specifico la rendicontazione si articola in situazioni contabili periodiche (trimestrale) che vengono discusse al fine di cogliere i risultati economici e di gestione.

Il sistema di rendicontazione è rimasto invariato rispetto agli anni precedenti

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

ANTARES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

### Partita IVA

02118850813

### Codice Fiscale

02118850813

### Settore/i Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

2005

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

### Descrizione attività svolta

La cooperativa fornisce assistenza socio/sanitaria alle persone con disabilità psichica e non autosufficienti.

Nello specifico la cooperativa, sulla base di apposite convenzioni da tempo stipulate e rinnovate con alcuni comuni del nostro comprensorio, accoglie nelle proprie strutture appositamente dedicate e fornite di personale istruito, soggetti non autosufficienti garantendo ospitalità di tipo residenziale e fornendo tutte le attività e i servizi di cui necessitano gli ospiti.

## Principale attività svolta

### Servizi residenziali

- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa, come già descritto in precedenza, opera nella città di Trapani ed Erice assistendo pazienti con disabilità psichica, provenienti da realtà socio economiche disagiate.

Le scelte della Governance sono volte al miglioramento delle condizioni di provenienza della utenza assistita.

## Regioni

Sicilia

## Province

Trapani

## Sede legale

### Indirizzo

Via Venezia 18

### CAP

91019

### Regione

Sicilia

### Provincia

TP

### Comune

Valderice

### Telefono

3389269789

### FAX

### Email

antarestp@libero.it

### Sito web

<http://www.antarestp.it/>

## Sedi operative

### Indirizzo

VIA SICILIA,2

### CAP

91016

### Regione

SICILIA

### Provincia

TP

### Comune

ERICE

### Telefono

0923569162

### FAX

### Email

antarestp@libero.it

### Sito web

[antarestp.it](http://www.antarestp.it/)

## Indirizzo

VIA XX SETTEMBRE, 8

## CAP

91100

## Regione

SICILIA

## Provincia

TP

## Comune

TRAPANI

## Telefono

092321514

## FAX

## Email

antarestp@libero.it

## Sito web

antarestp.it

# Storia dell'organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nell'anno 2003 con lo scopo di offrire assistenza socio educativa a persone con disagio psichico che non sono in grado di vivere una vita autonoma e che non hanno una famiglia che possa gestire e supportare le loro esigenze.

Alla nascita della cooperativa, la stessa operava per il tramite di una comunità alloggio.

Successivamente ne venne aperta una seconda. Le due strutture ospitano fino ad un massimo di 10 residenti ciascuna.

Le due comunità alloggio sono ubicate, una nel territorio di Erice Casa Santa nella Via Sicilia n. 2 e l'altra su Trapani nella Via XX Settembre n. 8.

I soci fondatori al momento della sua costituzione erano in tre ed, infatti, la struttura assumeva la denominazione di piccola società cooperativa Antares, successivamente, anche in seguito allo sviluppo delle attività, è aumentato il numero sino a raggiungere le tredici unità.

# Mission, vision e valori

## Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione della cooperativa Antares è quella di fornire assistenza socio educativa di tipo residenziale mista, per singola struttura (attualmente due), a persone con disagio psichico che non sono in grado di gestire la propria vita autonomamente.

## Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Tutta la compagine sociale condivide la finalità riabilitativa ed inclusiva della cooperativa, anche, attraverso attività svolte insieme agli utenti, a scopo occupazionale, ma pure di semplice intrattenimento in diverse fasi dell'anno, principalmente in concomitanza delle principali festività, per creare un senso di famiglia e tentare di colmare, con piccoli gesti, alcune carenze familiari dell'utenza accolta.

# Governance

## Sistema di governo

Il sistema di governo è caratterizzato dalla presenza di un organo collegiale, quale il consiglio di amministrazione, composto da un Presidente e due Consiglieri.

## Organigramma

Image not found or type unknown



## Altre certificazioni

non esistono certificazioni

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

La cooperativa è gestita tramite un consiglio di amministrazione:

- Presidente Margherita Barone;
- Consigliere Mirabile Gilda;
- Consigliere Castiglione Rosalia.

Nella struttura di Via Sicilia opera il seguente personale:

- Responsabile della struttura Miceli Dina
- Assistente Sociale Vultaggio Valeria
- Infermiera professionale Savalli Leonarda
- Assistente agli inabili Messina Tiziana e Miceli Dina
- Ausiliari Rizzo Pietro Aldo, Reale Mariella e Renda Patrizia.

Struttura di Via XX Settembre:

- Responsabile: assistente inabile Marrone Francesca
- Assistente sociale Coccia Loredana
- Infermiera professionale Todaro Maria
- Assistente inabili Urso Annamaria e Marrone Francesca
- Ausiliari Tranchida Anna, Benivegna Tiziana (Part Time), Giurlanda Rosanna e Nola Raffaele

## Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
BARONE MARGHERITA	PRESIDENTE DEL CDA	09/09/2003	30/04/2029
MIRABILE GILDA	CONSIGLIERE	09/09/2003	30/04/2029
CASTIGLIONE ROSALIA	CONSIGLIERE	01/01/2015	30/04/2029

# Focus su presidente e membri del CDA

## Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: BARONE MARGHERITA

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 7

## Consiglio di amministrazione

### Mandati

#### N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

#### Genere

Femmine: 3 | 100%

#### Età

Fino a 40 anni: 2 | 66.67%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

#### Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

## Partecipazione

### Vita associativa

La vita associativa è caratterizzata per una costante consultazione fra gli stessi soci, unitamente ai componenti del consiglio di amministrazione.

Questi ultimi, infatti, partecipano attivamente al lavoro sociale svolto nella cooperativa in quanto professionisti nel settore (pedagogista, psicologa, assistente sociale).

Nello specifico vengono tenute con assiduità i consigli di amministrazione sia le assemblee, per le quali si registra una costante attività di partecipazione. Ciò denota l'interesse di tutti nei confronti della struttura.

### Numero assemblee

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/04/2026	13	10	0	76.923076923077

## Mapa degli Stakeholder

### Mappe degli Stakeholder

SOCI , ENTI TERRITORIALI, FORNITORI, BANCHE

### Immagine mappa degli Stakeholder

Image not found or type unknown



# Sociale

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

---

### Vantaggi di essere socio

I soci della cooperativa partecipano attivamente al lavoro in struttura; per aderire è necessario avere una formazione adeguata oltre che un titolo di studio appropriato, procedere al versamento della quota di adesione previa deliberazione del consiglio di amministrazione.

Il vantaggio di diventare socio è di **partecipare per un determinato periodo di tempo alle scelte aziendali** nonchè promuovere l'inclusione sociale e lavorativa, la solidarietà mediante la partecipazione attiva dei soci

### Numero e Tipologia soci

**Soci ordinari:** 13

### Focus Tipologia Soci

**Soci lavoratori:** 10

## Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	0	0%
Femmine	10	100%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	8	80%
Oltre 60 anni	2	20%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	10	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	4	44.44%
Scuola media superiore	3	33.33%
Scuola media inferiore	2	22.22%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>9</b>	

## Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	2	20%
Anzianità fino a 20 anni	4	40%
Anzianità oltre i 20 anni	4	40%

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati  
LA COOPERATIVA APPLICA I CONTRATTI COLLETTIVI DI RIFERIMENTO DEL SOCIALE

Numero occupati

10

## Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	0	0%
Femmine	10	100%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	8	80%
Oltre 60 anni	2	20%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	10	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	4	40%
Scuola media superiore	4	40%
Scuola media inferiore	2	20%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	

## Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	2	40%
Femmine	3	60%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	5	50%
Oltre 60 anni	5	50%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	10	100%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	3	60%
Scuola media inferiore	2	40%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	

## Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

## Attività svolte dai volontari

NON ESISTONO SOCI VOLONTARI

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

CONTRATTO UNEBA

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	9	60%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	5	33.33%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	1	6.67%
<b>Totale</b>	<b>15</b>	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Struttura compensi

**Retribuzione annua lorda minima:** 21.000,00€

**Retribuzione annua lorda massima:** 24.000,00€

**Totale:** 45.000,00€

**Rapporto:** 1.14

### Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
BARONE MARGHERITA	Compensi	42.000,00€
MIRABILE GILDA	Compensi	24.000,00€
CASTIGLIONE ROSALIA	Compensi	24.000,00€

## Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0		0,00€
0		0,00€

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

## Turnover

## Malattie ed infortuni

### Dettaglio malattia ed infortuni

### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

CLIMA CORDIALE E SOCIEVOLE

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'ambito della struttura non si organizzano corsi di formazione professionale. Le figure professionali impegnate nella cooperativa posseggono già titoli formativi sufficienti all'espletamento delle loro mansioni e oltre a ciò partecipano a corsi di aggiornamento e di formazione professionale organizzati da organizzazioni professionali.

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 10.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 10

# Qualità dei servizi

## Descrizione attività e qualità dei servizi

I SERVIZI PRESTATI SI CARATTERIZZANO PER L'ASSISTENZA AI SOGGETTI CON DISABILITA' PSICHICHE E SPAZIANO DALLA CURA DELL'IGIENE PERSONALE, ALLE ATTIVITA' RIABILITATIVE ED OCCUPAZIONALI, SULLE BASE DELLE REALI CAPACITA' DEGLI UTENTI ACCOLTI.

## Percorsi di inserimento lavorativo

## Impatti dell'attività

### Rapporto con la collettività

I PROGETTI REALIZZATI SONO : ATTIVITA' VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLE AUTONOMIE PERSONALI ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE DEGLI UTENTI AD ATTIVITA' CHE VARIANO DALLA CURA DEL PROPRIO SPAZIO DI VITA , AD ATTIVITÀ DI ACQUISTO DI GENERI DI PRIMA NECESSITA' PRESSO LE ATTIVITA' COMMERCIALI DEL TERRITORIO IN CUI SORGONO;FAVORENDO COSI' PROCESSI DI CONFRONTO SOCIALE ED INCLUSIONE.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SI CARATTERIZZANO PER LA COMPARTICIPAZIONE A PROGETTI RIABILITATIVI INDIVIDUALIZZATI IN UN'OTTICA DI RETE E A VERIFICHE PERIODICHE AL FINE DI APPORTARE EVENTUALI MODIFICHE ED AGGIUSTAMENTI IN ITINERE.

### Impatti ambientali

La cooperativa svolge attività specifiche che possano svolgere un significativo impatto ambientale, salvo attenersi alle disposizioni di legge vigenti in materia di riciclaggio dei rifiuti ed operare continuamente nella sensibilizzazione dei propri dipendenti e degli ospiti delle strutture, ad un uso consapevole delle risorse energetiche.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa Antares nel corso dell'esercizio 2025 ha beneficiato degli aumenti delle rette riconosciute alla struttura dagli enti locali che sono stati sufficienti a coprire adeguatamente i maggiori costi di gestione, nonché di apportare migliorie al servizio offerto all'utenza e alle infrastrutture che tale utenza accolgono, attraverso opere di ammodernamento strutturale e tecnologico. Relativamente al fatturato si rileva come la cooperativa ha sempre continuato in continuità con gli anni precedenti, a ricevere le rette da diversi enti locali in convenzione.

### Dati da Bilancio economico

**Fatturato:** 647.341,00€

**Attivo patrimoniale:** 446.821,00€

**Patrimonio proprio:** 28.629,00€

**Utile di esercizio:** -980,00€

### Valore della produzione (€)

**Anno di rendicontazione:** 650.619,00€

**Anno di rendicontazione -1:** 647.645,00€

**Anno di rendicontazione -2:** 618.256,00€

### Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	650.619,00€	100%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>650.619,00€</b>	

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	647.341,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

## Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
<b>Servizi residenziali</b>		
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura		647.341,00€

## Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Trapani	647341.00	100%

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

La cooperativa non svolge particolari tipi di progetti stante che la principale attività consiste nel fornire servizi sulla base di apposite convenzioni con la pubblica amministrazione.

### Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	-	La cooperativa collabora con gli Enti Locali in quanto i medesimi forniscono gli utenti sulla base di apposite convenzioni.

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

### Politiche e strategie

politiche di accoglienza in appositi alloggi residenziali per disabili psichici.

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

enti locali

# Innovazione

## Ricerca e attività sperimentali o innovative

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa si propone di migliorare la rendicontazione sociale nel medio termine stabilendo tra i dipendenti coloro che possano occuparsi nello specifico anche di tale attività.

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

La forma cooperativa è stata scelta principalmente per il suo carattere mutualistico e per i vantaggi che offre, come l'incentivo a creare un'impresa che beneficia la comunità riattivando un processo di miglioramento delle risorse umane e di autogestione dei soggetti ospiti attraverso percorsi riabilitativi individualizzati. Questo tipo di forma giuridica consente di coniugare la dimensione imprenditoriale con quella sociale, offrendo un modello economico più inclusivo e sostenibile.

# Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa si propone, a medio/lungo termine, di espandere il proprio raggio d'azione in termini di crescita occupazionale, diversificazione dei servizi offerti, sviluppo in nuovi territori e rafforzamento delle proprie politiche sociali, con particolare attenzione al ricambio generazionale, alle pari opportunità e alla qualità dei servizi erogati. Per raggiungere questi obiettivi, saranno necessarie risorse finanziarie, umane e tecnologiche, oltre a una solida rete di collaborazione con le istituzioni locali e le altre realtà del territorio.

### Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	si intende eseguire riunioni periodiche con esperti del settore.

## Confronto

### Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Not found	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Not found	Not found

# Obiettivi di miglioramento strategici

## Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa/consorzio si propone, a medio/lungo termine, di espandere il proprio raggio d'azione in termini di crescita occupazionale, diversificazione dei servizi offerti, sviluppo in nuovi territori e rafforzamento delle proprie politiche sociali, con particolare attenzione al ricambio generazionale, alle pari opportunità e alla qualità dei servizi erogati. Per raggiungere questi obiettivi, saranno necessarie risorse finanziarie, umane e tecnologiche, oltre a una solida rete di collaborazione con le istituzioni locali e le altre realtà del territorio.

## Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Crescita professionale interna	