

Bilancio sociale - TALENTI soc coop sociale

Parte introduttiva

Introduzione

Quinto anno di bilancio sociale. I nostri bilanci, che sono apparentemente fatti di numeri, in realtà parlano di persone, valori e sacrifici. In questi ultimi anni, dopo alcuni problemi stiamo pian piano migliorando i nostri risultati.

L'attività della Cooperativa non si è più limitata alla gestione della comunità alloggio per minori, il cui introito economico è legato al numero dei minori ospitati e al relativo pagamento delle rette di mantenimento da parte delle Pubbliche Amministrazioni, ma si sono attivati due servizi domiciliari come quello EDUCATIVO e quello con gli ANZIANI.

La Coop mantiene una situazione debitoria stabile, cioè no debiti verso fornitori o Enti pubblici, ma solo verso alcuni ex soci operatori e dipendenti che sono usciti. Il patrimonio è buono e stabile. Anche quest'anno si è fatto il Campus estivo, un modo per esplorare nuove opportunità. Il campus è stato organizzato solo per le settimane di giugno ed in collaborazione con altre associazioni e/o Enti.

La lettera del presidente

Da quest'anno, con una comunità ,si sta cercando di riallineare il tutto e portare avanti il risanamento dei conti.

La ns cooperativa, che come tante altre, non vive un buon momento data la crisi generalizzata per aumento dei costi, soprattutto del lavoro e non coincidendo con adeguamento rette, flessione dei servizi, ecc. però questi sono anni in cui per sopravvivere dobbiamo ripensare alle ns azioni ai ns servizi, al modo di fare il ns lavoro.

Il 2024 segna un cambio di passo. comunità alloggio, servizi domiciliari con minori ed anziani nei distretti SS di Castelvetrano e Mazara del Vallo, Campus estivo ed infine la consegna di un nuovo bene confiscato, che insieme ad un'altra associazione possiamo lavorare con tutti i soggetti con disabilità ed attivare finalmente la parte B della cooperativa e cioè l'inserimento lavorativo..

Nota metodologica

Come ogni anno speriamo di aggiungere e migliorare quanto da noi descritto curandolo al meglio ed evidenziando sempre di più quanto un valore economico sia anche umano e valoriale.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

TALENTI soc coop sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

01951540812

Codice Fiscale

01951540812

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1999

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

gestione di n° 1 comunità alloggio per minori

servizi educativi domiciliare per minori

servizi assistenza anziani

struttura confiscata alla mafia come colonia estiva (NIDO DELLE RONDINI)

struttura confiscata alla mafia per ospitalità ed attività socio-educative per persone con disabilità (VENTO DI PONENTE)

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Servizi residenziali

- Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)

Altri Servizi

- Altro

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area agricola

- Coltivazioni

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa nasce e si sviluppa nella valle del Belice. Pochi servizi offerti sia dal pubblico che dal privato per attività sociali soprattutto nei riguardi di persone con disabilità.

Regioni

Sicilia

Province

Trapani

Sede legale

Indirizzo

via vittorio emanuele II 80

CAP

91022

Regione

Sicilia

Provincia

trapani

Comune

castelvetrano

Telefono

3476128272

FAX

Email

talentionlus@libero.it

Sito web

talentemente.cooptalenti.it

Sedi operative

Indirizzo

Via Ignazio Torino 4

CAP

91022

Regione

sicilia

Provincia

trapani

Comune

castelvetrano

Telefono

0924908546

FAX

0924908546

Email

talentionlus@libero.it

Sito web

talentemente.cooptalenti.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

nata la cooperativa nel 1999 da sempre ha svolto attività nei confronti dei minori e delle persone svantaggiate e disabili.

da poco, con l'assistenza domiciliare, abbiamo iniziato attività con gli anziani. dal 2010 gestiamo strutture confiscate alla mafia per attività per minori e disabili.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

iniziare, grazie alla spinta di uno dei nostri soci fondatori, Don Peppuccio Augello, è stato per tanti una prima occasione per entrare nel mondo del lavoro in un contesto sociale.

molti hanno seguito altre strade ma tanti si è rimasti a lavorare in cooperativa.

chi è attualmente socio ma non lavora in cooperativa tiene fermo, stretto, questo cordone ombelicale con l'ente.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
azioni concrete

Partecipazione e condivisione della mission e della vision
assemblea dei soci
consiglio di amministrazione

Governance

Sistema di governo
assemblea dei soci
consiglio di amministrazione
equipe comunità alloggio

Organigramma



Altre certificazioni
nessuna

Responsabilità e composizione del sistema di governo
consiglio di amministrazione

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
vincenzo pugliese	legale rappresentante/ presidente	31/12/1999	20/06/2025
giovanna napoli	vice presidente	01/06/2009	20/06/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: vincenzo pugliese

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 8

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 1 | 20%

Femmine: 4 | 80%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 20%

Da 41 a 60 anni: 4 | 80%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

assemblea ordinaria dei soci
riunioni di equipe di lavoro
riunione con lavoratori

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/07/2024	14	9	1	71.428571428571

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

associazioni del territorio

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

attenzione alle proprie esigenze

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 14

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 5

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	14.29%
Femmine	12	85.71%
Totale	14	
Età		
fino a 40 anni	1	7.14%
Dai 41 ai 60 anni	13	92.86%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	14	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	14	
Studi		
Laurea	1	7.14%
Scuola media superiore	13	92.86%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	14	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	3	21.43%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	11	78.57%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati i contratti che da sempre applichiamo sono quelli nazionali per cooperative sociali.

Welfare aziendale

avevamo cominciato ma al momento questa attività è sospesa

Numero occupati

16

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	20%
Femmine	4	80%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	1	20%
Dai 41 ai 60 anni	4	80%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	1	20%
Scuola media superiore	4	80%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	11	100%
Totale	11	
Età		
fino a 40 anni	2	18.18%
Dai 41 ai 60 anni	8	72.73%
Oltre 60 anni	1	9.09%
Totale	11	
Nazionalità		
Italiana	11	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	11	
Studi		
Laurea	4	36.36%
Scuola media superiore	6	54.55%
Scuola media inferiore	1	9.09%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	11	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

per l'anno 2024 nessun volontario

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	3 100%	3
Altro	0 0%	0 0%	0
D2			
Assistente sociale	0 0%	0 0%	0
Educatore professionale	0 0%	4 100%	4
Impiegato di concetto	0 0%	0 0%	0
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
D3			
Educatore professionale coordinatore	1 100%	0 0%	1
E2			
Agronomo	0 0%	0 0%	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	0 0%	0 0%	0
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	0 0%	0

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	0	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

nessuno

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	5	27.78%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	4	22.22%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	7	38.89%
Collaboratori continuativi	1	5.56%
Lavoratori autonomi	1	5.56%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	18	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 14.200,00€

Retribuzione annua lorda massima: 18.460,00€

Totale: 32.660,00€

Rapporto: 1.3

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
vincenzo pugliese	Compensi	0,00€
giovanna napoli	Compensi	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
nessuno	Compensi	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 4

Organico medio al 31/12 (C): 17

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

nessuno

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

buono

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

formazione interna

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
addetti alla sicurezza	Salute e sicurezza	8.00	8.00	tutti i corsi obbligatori per legge

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 8.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 8

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

gestione n° 1 comunità alloggio per minori (buona)
servizio di educativa domiciliare (buona)
servizio assistenza anziani (buona)

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

dare qualità nell'assistenza e azioni educative

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	8	comunità alloggio per minori
Altri Servizi	4	servizio di educativa domiciliare
Altri Servizi	4	servizio di assistenza anziani

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	0 0%	0 0%	0
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	0 0%	0 0%	0
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	2 25%	6 75%	8
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	0 0%	0 0%	0
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0 0%	0 0%	0
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0 0%	0 0%	0
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0 0%	0 0%	0
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0 0%	0 0%	0
Mensa sociale	0 0%	0 0%	0
Trasporto sociale	0 0%	0 0%	0
Pronto intervento sociale	0 0%	0 0%	0
Telesoccorso	0 0%	0 0%	0
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0 0%	0 0%	0
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0 0%	0 0%	0
Ricerca e Formazione	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	8 100%	8

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	0.00	
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	0.00	
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	1.00	Trapani
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	0.00	
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0.00	
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0.00	
Mensa sociale	0.00	
Trasporto sociale	0.00	
Pronto intervento sociale	0.00	
Telesoccorso	0.00	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0.00	
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0.00	
Ricerca e Formazione	0.00	
Altro	2.00	Trapani
Coltivazioni	0.00	
Allevamento	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

al momento nessuno

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 16

Media occupati (anno -1): 10

Media occupati (anno -2): 8

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Rapporto con la collettività

il nostro lavoro è sempre ben visto da parte della collettività per la qualità e rispetto dei nostri utenti.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sociale	progetto	CON NOI DOPO DI NOI	5	utenti/associazioni

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

con comunità alloggio per minori (buona)

assistenza domiciliare anziani e minori (buona)

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Partecipazione a riunioni e tavoli di lavoro	distretto socio sanitario D 54	incontri di pianificazione strategica.
Partecipazione a riunioni e tavoli di lavoro	comune di castelvetrano	nuove progettualità

Impatti ambientali

sensibilizzazione

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Utilizzo di materiali o prodotti	riciclaggio	iniziative con i minori del campus estivo e ass. plasticfree

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Come al solito , più del 98% delle entrate è costituito da convenzioni con la Pubblica Amministrazione legate all'accoglienza dei minori in comunità.

La spesa più importante è il costo del lavoro, quindi contributi INPS ed INAL e stipendi.

Da anni si parla di diversificare le attività e aprirsi al privato, per non avere un bilancio dove le entrate totali sono dovute ai rapporti con le pubbliche amministrazioni. La scelta di diventare *anche Coop di tipo B nasce proprio da questa esigenza, avere quindi progetti e/o attività che interagiscano direttamente con il privato.*

Come patrimonio comunque la cooperativa oltre alle quote societarie negli anni ha potuto acquistare la struttura dove operava la comunità alloggio per minori IL PELLICANO in Santa Ninfa, chiusa a giugno del 2023, inoltre ogni anno riesce a ricevere una piccola quota del 5/000 per finanziare progetti innovativi

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 363.258,00€

Attivo patrimoniale: 477.601,00€

Patrimonio proprio: 156.201,00€

Utile di esercizio: 3.734,79€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 297.771,00€

Anno di rendicontazione -1: 188.288,00€

Anno di rendicontazione -2: 197.866,24€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	297.771,00€	97.77%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	2.115,00€	0.69%
Donazioni (compreso 5 per mille)	4.682,43€	1.54%
Totale	304.568,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	363.258,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.A (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie		0,00€
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		0,00€
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		363.258,00€
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura		0,00€
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza		0,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.B (€)

-

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Trapani	363258.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Da anni lavoriamo per migliorare il nostro bilancio, stando attenti a tutte le voci in esso contenute. abbiamo contenuto le spese e migliorato in efficienza.

Il prossimo anno sono previste attività di finanziamento per nuove progettazioni e per ridurre il debito nei confronti dei nostri lavoratori, già quest'anno abbassato notevolmente, dovuto sempre al ritardo dei pagamenti degli stipendi a causa dei ritardi o dei mancati pagamenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Da sempre la Cooperativa ha posto l'attenzione verso tematiche come uguaglianza, ambiente, lotta alla corruzione e alla mafia, ecc., divenuti, sempre di più, punti di riferimento delle nostre attività.

Nel futuro ipotizziamo la nostra comunità alloggio ad impatto zero sull'ambiente, lo stiamo già facendo con la struttura confiscata alla mafia e che gestiamo come colonia estiva, sita a Triscina di Selinunte, dove è stato realizzato un impianto fotovoltaico e solare.

La Coop partecipa anche alle iniziative territoriali realizzate dal presidio di Castelvetro di Libera e collabora nella gestione dei campi di formazione ed impegno denominati "EstateLiberi".

Inoltre, la Cooperativa si rende disponibile per l'attuazione di progetti di messa alla prova, autorizzati dall'Autorità Giudiziaria, per minori e adulti, in collaborazione con i servizi sociali territoriali e del Ministero della Giustizia, al fine di favorire processi di uguaglianza, inserimento lavorativo, rispetto dei diritti umani, ecc. Tramite l'USSM, attiviamo percorsi di messa alla prova per minori, mentre ad oggi ci si è resi disponibili per progetti per adulti in incarico all'UEPE.

Dal 2021 la Cooperativa in collaborazione con l'Associazione "Con Noi Dopo di Noi" parteciperà a progetti di inserimento lavorativo di giovani adulti diversamente abili.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	CON NOI DOPO DI NOI	collaborazione per la gestione di beni confiscati per realizzare progetti per persone con disabilità
Associazioni no profit	LIBERA	collaborazione con presidio territoriale e gestione campi di impegno e formazione ESTATELIBERI
Associazioni di categoria	LEGACOOP	collaborazione ed assistenza in vari campi fra i quali la progettazione e realizzazione di attività con giovani in merito al servizio civile universale

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

Politiche e strategie

progetti specifici con associazioni e/o cooperative del territorio.
progettazione nell'ambito del SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

dopo la sistemazione e pulizia del locale confiscato alla mafia ed assegnato alla ns cooperativa si attiveranno una serie di iniziative di coinvolgimento sulle attività per persone con disabilità del territorio

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Abbiamo sempre creduto nella valenza educativo-terapeutica del lavoro con gli animali. Per questo, da anni, lavoriamo e ci formiamo nel campo dell' ATTIVITA' ASSISTITA con gli ANIMALI (PET THERAPY), realizzando, con buona adesione, attività privata con minori che presentano ritardo del neuro sviluppo, autismo o altro tipo di disabilità.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

progetto QUA LA ZAMPA

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

attività assistita con gli animali

Tipologia attività svolta

intervento su minori e persone con disabilità

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

formazione degli operatori di A A A, E A A, ecc

Reti partner

Associazione Casa Rosetta - AIAS di Castelvetrano - ass CON NOI E DOPO DI NOI

Attività 2

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

VENTO DI PONENTE

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

persone con disabilità

Tipologia attività svolta

progetto

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

inserimento lavorativo

Reti partner

ass CON NOI E DOPO DI NOI, comune di Castelvetrano

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta della forma cooperativa nasce dai percorsi formativi fatti da alcuni dei soci fondatori.

L'essere soci, oltre che lavoratori, consente una maggiore condivisione della gestione e consapevolezza dell'andamento della Cooperativa, nonché un maggiore supporto nell'individuare modalità strategiche che consentano di approntare e superare crisi e situazioni difficili.

Oggi che viviamo in una società molto individualista la scelta di invece lavorare insieme e mettere in evidenza che una carica o una responsabilità è solo servizio verso gli altri soci o gli utenti è attualissima.

Il lavorare insieme, come già detto, ci ha fatto superare momenti veramente difficili. Applicando il concetto lavorare meno ma lavorare tutti ci ha resi più forti e ci ha fatto superare quelle situazioni che potevano portarci alla chiusura.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Per il quinto anno ci si accinge a fare un bilancio sociale e quindi viene ancora difficoltoso entrare in quest'ottica di lavoro.

Riflessione, confronto, ma anche idee ed opportunità aiuterebbero a fare un ottimo bilancio.

Sicuramente con il passare degli anni, l'esperienza che si acquisirà consentirà di migliorare la qualità del nostro bilancio sociale.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	durante l'anno e poi alla fine del percorso momenti di confronto principalmente con i consiglieri e con alcuni soci lavoratori

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

anche se il quinto anno di redazione del bilancio sociale non vi sono ancora molti termini di paragone o confronto

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Maggiore conoscenza dello strumento e maggiore disponibilità di tempo per inserimento dati. infine confronto con i soci lavoratoti	maggiori incontri

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La parola chiave di questi anni è stata...DIVERSIFICARE.

Infatti, uno degli obiettivi è stato quello di ampliare lo statuto e divenire Coop di tipo A e B, obiettivo raggiunto il 15 ottobre 2019.

Altro obiettivo è quello di garantire la formazione/aggiornamento del personale, attraverso la partecipazione ad incontri con esperti e corsi di formazione su tematiche specifiche

Altro obiettivo è quello di non dipendere totalmente dalle pubbliche amministrazioni in riferimento alle entrate economiche, ma creare dei percorsi professionali diretti al privato.

Idee progettuali per il futuro:

consolidamento comunità

centro diurno o polivalente per servizi a minori e/o diversabili

fattoria sociale

attività di piccolo artigianato e conserviero

Tali attività andrebbero ad incidere positivamente sulla crescita occupazionale e migliorerebbero anche la qualità dei servizi offerti

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Formazione del personale	frequentazione corsi specifici
31/12/2027	Valutazione qualità dei servizi con gli stakeholder	creare occasioni di incontro e formazione
31/12/2027	Diversificazione dei servizi offerti	apertura di nuovi servizi (centro diurno polivalente, fattoria sociale, assistenza domiciliare ecc.)

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Quello che si era pensato negli anni, a parte il miglioramento qualitativo delle comunità, non è stato realizzato anche per mancanza di strumenti economici, che non hanno dato la possibilità alla cooperativa di fare investimenti in nuove progettualità

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	Raggiunto	da questo anni si è cominciato a realizzare questo aspetto	raggiunto