



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



LEGACOOP

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

VIVA LA VITA COSI' COM'E'

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

A – assistenza

A. 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promozione dei diritti della PERSONA attraverso percorsi che favoriscono e valorizzano le pari opportunità e l'inclusione sociale per gli utenti delle strutture sedi di attuazione di progetto.

Ciò avviene attraverso molteplici azioni che consentono di avvicinarsi all'obiettivo come di seguito riportato.

- Promuovere la coesione sociale, le azioni inclusive e la tutela dei diritti di cittadinanza degli adulti deboli.
- Migliorare ed attivare la sensibilizzazione dei contesti sociali al fine di favorire la conoscenza delle realtà delle persone in condizione di marginalità.
- Promuovere la sperimentazione di processi di auto-mutuo-aiuto comunitario e migliorare l'integrazione e l'inclusione.
- Avviare la conoscenza più ampia del territorio.
- Promuovere la comunicazione e tessere una rete tra i soggetti pubblici e privati del territorio.

Contrastare l'esclusione sociale supportando lo sviluppo del capitale umano e la promozione della salute e del benessere con particolare attenzione ai temi della "P" di "Persone" ed in particolare rispetto la promozione di una dimensione sociale che garantisca una vita dignitosa a tutta la popolazione, affinché tutti i cittadini possano realizzare il proprio potenziale, in un ambiente sano contrastando il fenomeno della disuguaglianza a vantaggio di una maggiore coesione sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La Cooperativa Sociale "S. Maria della Strada" intende promuovere una proposta di Servizio Civile Volontario come esperienza di formazione globale della persona, e che garantisca a tutti la possibilità di svolgere un percorso di crescita personale, sociale, culturale e professionale nel nostro Paese, contribuendo in tal modo alla difesa non armata della Patria.

Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile in Cooperativa si chiede di pensare a questo anno non come una "parentesi" nella loro vita, ma come un anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future. Si persegue l'impegno di proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri

giovani i propri vissuti attraverso la dimensione comunitaria e la sensibilizzazione. L'intento è quello di proporre un'esperienza che cerchi e costruisca senso.

In particolare, il progetto vuole far sì che, grazie all'esperienza diretta, i volontari possano far propri quei valori di pace, giustizia e solidarietà concretizzati nell'incontro e nella vicinanza agli "ultimi" e nella scelta di uno stile di vita connotato dalla promozione della solidarietà sociale vissuta nelle scelte quotidiane. Il piano di attuazione del progetto, riprende in generale il protocollo operativo già utilizzato dalle equipe delle strutture coinvolte, basato essenzialmente sulla condivisione della "quotidianità" e su un approccio di tipo umanistico, fondato sul rispetto della persona e sull'accettazione della sua "diversità" di genere e di pensiero. Pertanto, risulta fondamentale che il volontario, nel rispetto del proprio orario di servizio, sia presente e si adegui ai ritmi della casa di accoglienza. Inoltre, i volontari, seguiti da personale qualificato, avranno modo di sperimentarsi in un graduale percorso di crescita individuale, attraverso degli incontri periodici di verifica e di confronto sui vissuti personali, sulle motivazioni, sulle dinamiche relazioni con gli altri volontari/operatori e con le persone accolte.

In generale, particolare importanza per il coinvolgimento dei volontari vanno ad assumere specifiche attività, quali:

- accompagnamento e supporto ai percorsi individuali, in collaborazione, oltre che con l'equipe operativa della struttura anche con gli altri con i servizi, associazioni ricreative e culturali del territorio;
- attività socio ricreative culturali, coadiuvati dall'azione delle Associazioni di volontariato e promozione sociale coinvolte sui territori per la realizzazione di laboratori manipolativi-ludici-artistici-culturali, la promozione e l'organizzazione di momenti, interni ed esterni, ricreativi, di socializzazione e musicali sia con gli utenti della struttura che con il territorio di riferimento;
- attività laboratoriali espressivi e di abilità manuali soprattutto i laboratori manipolativi-ludici-artistici;
- partecipazione alle attività e manifestazioni offerte dal territorio, culturali, sportive, ricreative, aggregative;
- iniziative al di fuori della struttura in periodi estivi e/o di vacanza per gite, escursioni, eventi culturali, ecc.;
- grande importanza assume inoltre il lavoro di rete. Si è sempre privilegiata la modalità di lavoro in sinergia e integrazione con tutte le risorse del territorio, sia istituzionali che informali, garantendo così interventi globali e unitari. Il territorio sarà dunque il luogo dove si opererà sollecitando attenzione, attivando sinergie, assolvendo alla funzione di mediazione tra i gruppi e le istituzioni, creando occasioni di dialogo, scambio e confronto tra gruppi e soggetti diversi anche attraverso l'organizzazione e la partecipazione ad eventi e manifestazioni sia della struttura che della cooperativa che dei servizi territoriali stessi.

"Le attività che svolgeranno i giovani inseriti nel progetto con minori opportunità sono identiche a quelle degli altri giovani in quanto prevediamo di inserire giovani che hanno un ISEE basso e non soffrono di altre fragilità che richiedano una differenziazione di ruolo operativo nel progetto".

I volontari in servizio civile, indipendentemente dalle singole sedi di attuazione, svolgeranno le medesime attività, che saranno chiaramente integrate nel contesto comunitario in funzione delle peculiarità dei destinatari.

COOPERATIVA SOCIALE S MARIA DELLA STRADA - Casa di accoglienza "S. Maria della Strada" – Via Comunale, 1, Galati, Messina. Codice sede 144890

COOPERATIVA SOCIALE S MARIA DELLA STRADA - Casa di accoglienza "Francesco Maria di Francia" - Via Orfanatrofio A 19, Roccalumera (ME). Codice sede 144892

COOPERATIVA SOCIALE S MARIA DELLA STRADA - Casa di accoglienza "Aurelio" - Via Emilia, 25. Messina. Codice sede 144898

Descrizione approfondita e operativa delle attività del volontario
Collaborazione con l'equipe di progetto per le attività di conoscenza del territorio. Realizzazione di strumenti ricognizione delle risorse, osservazione diretta e in diretta, contatti con i referenti territoriali, realizzazione di database delle varie realtà del territorio, esplorazioni territoriali volte alla conoscenza delle risorse, uscite con le ospiti per familiarizzare con il quartiere.
Collaborazione con l'equipe di progetto per le attività di organizzazione degli eventi e feste aperte ai vicini e al contesto territoriale di appartenenza, aiuto nella preparazione dei buffet e per i piccoli lavoretti di bricolage, predisposizione degli inviti cartacei e consegna degli stessi con gli ospiti
Collaborazione con l'equipe di progetto per le attività di accompagnamento alle attività di partecipazione ad iniziative ed eventi del territorio, organizzazione e gestione della scelta condivisa delle attività ai cui prendere parte, preparazione delle uscite e promozione di eventi esterni, collaborazione alla rilevazione dei bisogni dell'utenza
Collaborazione con l'equipe della struttura, per la preparazione degli strumenti e dei materiali per la realizzazione dei laboratori, programmazione settimanale dei laboratori, ricerca di modelli operativi per l'esecuzione di laboratori, essere parte attiva alle simulazioni e ai giochi di ruolo

Supporto all'equipe nella realizzazione, programmazione e gestione del laboratorio delle autonomie personali, collaborazione per la preparazione degli strumenti e dei materiali per la realizzazione dei laboratori, programmazione settimanale dei laboratori, ricerca di modelli operativi per l'esecuzione di laboratori
Supporto nella realizzazione, programmazione e gestione del laboratorio espressivo e di abilità manuali, collaborazione per la preparazione degli strumenti e dei materiali per la realizzazione dei laboratori, programmazione settimanale dei laboratori, predisposizione di liste di materiali da acquistare, ricerca di lavori da produrre e di tecniche, quali decoupage, ecc, scelta dei materiali da utilizzare, dimostrazione alle ospiti dei processi di lavoro.
Collaborazione con gli operatori per la realizzazione delle riunioni, partecipazione attiva alle riunioni, aiuto nell'organizzazione degli incontri
Supporto nella realizzazione delle azioni dei piani assistenziali di ogni ospite, collaborazione alla rilevazione dei bisogni dell'utenza, monitoraggio della realizzazione dei compiti assegnati alle ospiti, eventuale dimostrazione pratica dei semplici compiti da svolgere
Supporto nella realizzazione, programmazione e gestione del laboratorio, collaborazione per la preparazione degli strumenti e dei materiali per la realizzazione dei laboratori, programmazione settimanale dei laboratori, predisposizione di liste di materiali da acquistare, ricerca di lavori da produrre, scelta dei materiali da utilizzare, dimostrazione alle ospiti dei processi di lavoro.
Collaborazione con l'equipe, programmazione delle telefonate degli ospiti ai familiari da svolgere con cadenza regolare, se opportuno, presenziare alle telefonate per incoraggiare le ospiti, se necessario, mediare con i familiari
Collaborazione con l'equipe di progetto per le attività, aiuto nella predisposizione della programmazione delle visite presso i familiari, contatti con i familiari
collaborazione, con gli operatori ed i volontari del centro, nella gestione della casa di accoglienza affiancando le persone ospitate e accompagnandole nella quotidianità, attraverso: la distribuzione pasti, la preparazione e distribuzione vestiario, la compilazione schede, l'accompagnamento ai servizi, l'assistenza all'orientamento, l'ascolto, il confronto, la supervisione degli impegni assegnati, ecc..
collaborazione, con gli operatori ed i volontari del centro, compilazione schede, assistenza all'orientamento; contatti con la rete dei servizi e delle risorse del territorio
Supporto nella realizzazione, programmazione e gestione delle attività: uscite programmate con gli operatori sul territorio, distribuzione generi di prima necessità, ascolto, compilazione report, accompagnamento presso i servizi, sostegno e mediazione
Supporto nella realizzazione, programmazione e gestione delle attività: ricognizione e osservazione del territorio al fine di individuare e censire occasioni utili per i beneficiari, partecipazione nell'organizzazione eventi sul territorio, accompagnamento e affiancamento dei beneficiari, ecc.
collaborazione nella ricerca ed elaborazione dati realizzazione di fogli excel
collaborazione con gli operatori del centro nell'espletamento delle attività in progetto, attraverso: il contatto con le realtà territoriale, la realizzazione di incontri, la predisposizione di materiale informativo, ecc..
collaborazione con gli operatori del centro nell'espletamento delle attività in progetto, attraverso: la promozione di incontri conoscitivi, la collaborazione nella preparazione logistica, la promozione di raccolta dati e predisposizione di report, ecc..
Organizzazione di incontri volti alla conoscenza del programma nazionale e del progetto specifico Attivazione di occasioni di informazione anche on line sul ruolo delle volontarie e dei volontari del progetto, sull'impegno nei confronti del territorio, sulle attività realizzate
attivazione di momenti di comunicazione e diffusione sui principi e valori del Servizio Civile Universale e sulle azioni concrete per le comunità e per il territorio.
Realizzazione di incontri pubblici con i giovani del territorio e con altri volontari di servizio civile quali risorse importanti per le comunità locali

Inoltre, in relazione ad alcune attività trasversali i/le giovani volontarie/i saranno impegnati ed avranno ruolo specifico come segue:

- Formazione generale e specifica:

Per accrescere le conoscenze sui valori del Servizio Civile Universale, sulle problematiche legate alle tematiche del progetto e alla correlazione con l'obiettivo di Programma individuato, sulle normative di settore, sugli aspetti relazionali e sulle competenze necessarie per la realizzazione delle attività.

- Occasione/i di incontro confronto con i giovani:

Sono previste 2 occasioni di incontro.

Nel primo incontro, gli operatori volontari avranno l'opportunità di confrontarsi con gli altri volontari sul valore e il ruolo del Servizio Civile Universale (SCU). Si discuterà di temi specifici legati al programma, partendo dagli obiettivi dell'Agenda 2030, e si approfondiranno le tematiche relative alla cultura della sostenibilità e alla funzione sociale della cooperazione.

Il secondo incontro vedrà i giovani volontari confrontarsi tra loro e con le figure di accompagnamento. L'obiettivo è condividere le esperienze maturate, riflettendo sulle motivazioni e le aspettative iniziali che li hanno spinti a scegliere il SCU e, in particolare, il loro progetto specifico.

Inoltre, durante il percorso di servizio civile, gli operatori volontari saranno coinvolti in eventi pubblici organizzati sul territorio di riferimento. Avranno modo di incontrare il Coordinamento di "Generazioni" per discutere temi legati al futuro delle nuove generazioni e a come il mondo giovanile possa essere motore di rigenerazione e cambiamento.

- **Attività di comunicazione alla comunità sul programma e sui progetti:**

Il nostro piano di comunicazione mira a far conoscere il Servizio Civile Universale (SCU), i suoi programmi e i progetti a un pubblico ampio, che include giovani, stakeholder e l'intera comunità.

In queste iniziative, i giovani volontari del SCU potranno avere un ruolo attivo. Avranno infatti l'opportunità di condividere la loro esperienza e illustrare gli obiettivi del programma o del progetto specifico durante eventi comunitari ed interazioni con le comunità locali.

- **Tutoraggio**

Negli ultimi tre mesi del Servizio Civile Universale, è prevista un'attività di tutoraggio. Un tutor accompagnerà ogni operatore volontario nel processo di identificazione e consapevolezza delle competenze trasversali e tecnico-professionali acquisite durante l'esperienza di SCU.

Durante queste sessioni di tutoraggio, l'operatore volontario riceverà informazioni e formazione su come individuare fonti utili relative a istruzione, formazione e mercato del lavoro.

SEDI DI SVOLGIMENTO SERVIZIO:

COOPERATIVA SOCIALE S MARIA DELLA STRADA - Casa di accoglienza "S. Maria della Strada" –
Via Comunale, 1, Galati, Messina. - **Codice sede 144890**
N.VOLONTARI 6 (di cui 2 GMO)

COOPERATIVA SOCIALE S MARIA DELLA STRADA - Casa di accoglienza "Francesco Maria di
Francia" - Via Orfanatrofio A 19, Roccalumera (ME). - Codice sede 144892
N.VOLONTARI 6 (di cui 1GMO)

COOPERATIVA SOCIALE S MARIA DELLA STRADA - Casa di accoglienza "Aurelio" - Via Emilia, 25.
Messina. - **Codice sede 144898**
N.VOLONTARI 4 (di cui 1 GMO)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Il volontario, durante il periodo di servizio civile, dovrà attenersi alle normali norme di buona e civile convivenza; nel rispetto della riservatezza delle informazioni e dei dati personali degli ospiti, si richiederà:
 - Flessibilità oraria;
 - Rispetto del regolamento interno;
 - rispetto della privacy;
 - Disponibilità in giorni festivi e in occasione di eventi particolari (feste, eventi, ...)
 - Disponibilità a spostamenti sul territorio (presso scuole, centri sportivi, palestre, corsi di formazione, sedi di lavoro/tirocinio degli ospiti, centri aggregativi, sedi di eventi e manifestazioni di vario tipo, concerti, ecc .)
- Il servizio è continuativo, quindi non sono previste giornate di chiusura delle sedi.
- Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.
- Saranno possibili trasferimenti presso sedi temporanee per un massimo di 60 giorni come previsto dalla Circolare di riferimento.

- n. giorni di servizio settimanali: 6

- orario: 1145 ORE annue

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il processo formativo implica l'integrazione di diverse metodologie e modalità che pongono al centro l'allievo come persona a sua volta portatore di esperienza e di competenze da valorizzare. Le metodologie e le modalità vengono utilizzate in base ai diversi moduli formativi e di volta in volta si arricchiscono dall'esperienza formativa degli stessi formatori.

Sono utilizzate le lezioni frontali, le dinamiche non formali e la formazione on line.

La lezione frontale è utilizzata per il trasferimento di informazioni e conoscenze ed è arricchita di esempi e di contributi didattici e audiovisivi, nonché di momenti di confronto.

Le dinamiche non formali mirano a sviluppare le capacità analitiche per affrontare una situazione più o meno complessa, es. lavori di gruppo che consentono di far operare i giovani insieme al fine di affrontare e risolvere un problema attinente agli argomenti trattati.

Inoltre, parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (in modalità sincrona nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 12/3/2025).

- **Sede di realizzazione della formazione generale:** Località: MESSINA
- **Indirizzo e n. civico:** VIA LUIGI CADORNA, 212

Durata della formazione: 34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica:

Messina, Indirizzo e n. civico: Via Emilia, 19 (sede Caritas Diocesana Messina)

Tranche: Unica tranche (*entro i 90gg dall'avvio del progetto*) .

Durata formazione specifica: 72 ore

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Moduli della formazione, contenuti dei moduli

Modulo 1 - ACCOGLIENZA modulo trasversale a tutte le sedi

Durata del modulo: 6 ore

Modulo 2 - Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008
Formazione/informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile
(modulo trasversale a tutte le sedi)
Durata del modulo: 8 ore

MODULO N. 3 - Organizzazione e gestione dei Servizi Sociali
DURATA DEL MODULO: 8 ore

MODULO N. 4 - Strumenti operativi e intervento di rete
DURATA DEL MODULO: 6 ore

MODULO N. 5 - Metodologia Sociale
DURATA DEL MODULO: 6 ore

MODULO N. 6 - Saper fare
DURATA DEL MODULO: 5 ore

MODULO N. 7 - Conoscenza della legislazione generale e di settore – Buone prassi
DURATA DEL MODULO: 5 ore

MODULO N. 8 - Progettare nel sociale
DURATA DEL MODULO: 8 ore

MODULO N. 9 - Dal progetto generale al progetto individuale
DURATA DEL MODULO: 8 ore

MODULO N. 10 - Approfondimenti sulle attività svolte
DURATA DEL MODULO: 6 ore

MODULO N. 11 - Bilancio delle attività
DURATA DEL MODULO: 6 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
EQUITA' E SOSTENIBILITA' SOCIALE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 10: ridurre le disuguaglianze all'interno delle nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito C – Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare, verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le **attività obbligatorie** di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- *Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;*
- *Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) -*
- *Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva*
- *Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale*
- *Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;*
- *Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro*
- *Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.*