

# BILANCIO SOCIALE 2024

## I LOCANDIERI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



*Sapeva che il tempo non si misura in ore e minuti ma in trasformazioni. E che non è mai troppo tardi per diventare chi vuoi essere.*

*Sapeva brindare alle porte che si chiudono, alle strade che si interrompono, alle storie che si concludono.*

*Perché come disse una volta un saggio «ciò che il bruco chiama fine, il resto del mondo lo chiama farfalla.»*

## INDICE

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività .....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/attocostitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate.....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione .....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
ORGANIGRAMMA.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	11
Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica .....	12
Compiti del Consiglio di Amministrazione.....	12
N. di CdA/anno+partecipazione alta.....	12
Partecipazione dei soci e modalità.....	12
Sistema di controllo: certificazioni, modelli e qualifiche.....	13
Tipologie di stakeholder .....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	14
Composizione del personale .....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica .....	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	18
Output attività .....	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A/B).....	23
Tipologia attività esterne .....	24
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	25
Obiettivi programmati .....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	33

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

*Care socie, cari soci*, sono passati vent'anni da quel 2005, quando si concretizzò l'idea di costituire una nuova cooperativa, I Locandieri s.c.s.. In questo 2024 ci siamo trovati a riflettere come non mai sul senso e sull'identità della nostra organizzazione. Certamente, questa riflessione è motivata dal possedere una storia, la nostra storia, fatta di preoccupazioni e successi, di imprevisti e difficoltà, di lavoro collettivo e progettazione continua, di nuovi compagni di lavoro e di cambiamento.

Il 2024 si è presentato come un anno complesso ed impegnativo, la complessità la ritroviamo nel dare la giusta risposta alle mille sollecitazioni che accadono dentro e fuori i nostri servizi, la necessità di fare rete e costruire nuovi partenariati, la precarietà delle risorse, la burocrazia sempre più articolata e laboriosa, l'aumento del costo della vita, il giusto riconoscimento del lavoro professionale. Sono molti gli interrogativi che nascono spontanei davanti ad una realtà che non sempre ci permette di avere una visione lucida e concreta del futuro.

In risposta a questa complessità credo che in questo momento storico sia fondamentale attivare un processo di autodeterminazione individuale e di gruppo, che ci consenta di essere non solo spettatori, ma registi e protagonisti di una continua transizione a livello politico, organizzativo e sociale. Questa transizione avviene attraverso la condivisione di una comune responsabilità e la socializzazione delle idee di ciascuno; questo vuol dire decidere di voler essere parte attiva dell'organizzazione e del cambiamento e attori della sua crescita. Dovremmo imparare a trasformare la conoscenza professionale e gli input che apprendiamo dal nostro lavoro, in azioni di condivisione proattiva, motivata, che non procede per inerzia, ma che porti conoscenze ed esperienze utili alla crescita ed alla costruzione di una nuova visione e di nuove opportunità, alla risoluzione di problemi e anche alla produzione di nuove conoscenze accrescendo così il valore sociale, culturale, intrinseco ed economico della cooperativa.

La cooperativa è diventata in questi anni un importante attore territoriale, questo importante ruolo che coinvolge non solo il Consiglio di Amministrazione ma anche tutta la compagine sociale e lavorativa, rappresenta il risultato del nostro lavoro tradotto in numeri, il nostro contributo per una società migliore. Siamo ciò che facciamo ed attraverso questo documento comunichiamo come lavoriamo e soprattutto la nostra idea di impresa.

La nostra cooperativa, in questo anno, ha continuato a svolgere la sua mission, incentivando l'attività produttiva agricola sui terreni confiscati alla mafia, divenuti presidio operativo e promozionale di educazione all'ambiente, alla sostenibilità, alla cura educativa dell'infanzia, con particolare attenzione per la fascia 3/10 anni di età. Attività laboratoriali in natura, che per la loro valenza terapeutica ed abilitativa, si configurano come occasione di sviluppo di benessere ed inclusione sociale.

Con questa edizione del Bilancio Sociale si rappresenta, pur con schematicità e sintesi, l'andamento economico e gestionale dell'anno, cercando di dare conto, alle socie e ai soci in modo particolare, ma anche agli altri portatori di interesse, della nostra capacità di gestire servizi e attività e di garantire diritti in un contesto sociale, politico ed economico in continuo mutamento. Gli impegni che la cooperativa fa propri sono quelli che tendono prioritariamente a garantire la stabilità e la qualità dell'occupazione, la crescita delle attività e il progresso nella qualità di vita delle persone a cui rivolgiamo i nostri servizi e i nostri prodotti.

Il Presidente del CdA  
Maria Daniela Filardo

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questa quinta edizione del Bilancio Sociale, redatta in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019), è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna, quali il bilancio d'esercizio e la nota integrativa, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

Il Bilancio Sociale intende far conoscere a tutti i portatori di interesse che si relazionano e collaborano con la cooperativa non solo ciò che attiene agli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, ma anche i valori alla base di un impegno responsabile e condiviso, gli aspetti sociali e le attività realizzate, con uno sguardo verso gli obiettivi futuri.

Nella redazione del Bilancio Sociale, si è scelto di concentrarsi sulle tematiche mutualistiche quali:

- ♣ adesione libera e volontaria dei Soci;
- ♣ controllo democratico, sviluppo e valorizzazione dei Soci;
- ♣ educazione, formazione ed informazione;
- ♣ cooperazione tra cooperative, interesse verso la comunità;
- ♣ stimolare processi interattivi;
- ♣ promuovere la partecipazione;
- ♣ mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- ♣ rappresentare il valore aggiunto;
- ♣ dar voce, direttamente o indirettamente, a tutti gli stakeholder identificati.

Il lavoro di stesura è stato coordinato dall'ufficio progettazione con la collaborazione e il coinvolgimento di più funzioni interne alla cooperativa. Un iter processuale condiviso e partecipato che ha consentito di indagare sia gli aspetti tecnici sia quelli qualitativi, al fine di restituire una visione complessiva e di sintesi della Cooperativa. Il Bilancio è stato redatto cercando di fornire le informazioni in modo chiaro, semplice e diretto per renderlo facilmente fruibile agli stakeholders interessati a scoprire la composizione, la storia, la mission e le peculiari caratteristiche della Cooperativa.

Il documento sarà presentato all'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio di esercizio 2024 e diffuso attraverso la pubblicazione sui siti web istituzionali.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	I LOCANDIERI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02194770810
<b>Partita IVA</b>	02194770810
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A e B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA G. BRUNO N. 18 91025 MARSALA (TP)
<b>Indirizzo sede amministrativa</b>	VIA QUASIMODO 21/D - 91022 CASTELVETRANO (TP)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VIA QUASIMODO 21/D - 91022 CASTELVETRANO (TP)
	VIA SS. TRINITA' - 91022 CASTELVETRANO (TP)
	C/DA STRASATTO VIA DELLE MIMOSE SNC - 91022 CASTELVETRANO (TP)
	VIA ERRANTE VECCHIA SNC C/DA LATOMIE S. AGOSTINO - 91022 CASTELVETRANO (TP)
	C/DA BELICE DI MARE SNC - 91022 CASTELVETRANO (TP)
	C/DA ZANGARA LOCALITA' INCHIUSA E PETRULLA SNC - 91022 CASTELVETRANO (TP)
	<u>VIA MARCO POLO SNC SELINUNTE 91022 CASTELVETRANO</u>
	VIA 33 TRISCINA 91022 CASTELVETRANO
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A171170
<b>Telefono</b>	3318586827/3707011415/3929622793/ 3929625212/3473627588
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.ilocandieri.it">www.ilocandieri.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:ilocandieri.progettazione@gmail.com">ilocandieri.progettazione@gmail.com</a> ;
<b>Pec</b>	ilocandiericoop@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera prioritariamente tramite gare d'appalto o analoghe procedure a evidenza pubblica e i committenti sono per lo più pubbliche amministrazioni, dislocate sul territorio della provincia di Trapani. Si impegna fornendo occasioni e strumenti per l'accoglienza in un'ottica di supporto e cercando di prevenire fattori di pregiudizio, esclusione e isolamento, creando spazi di relazione e di inclusione, nonché opportunità di scambio e confronto tra i vari attori presenti sul territorio.

I servizi gestiti dalla cooperativa I Locandieri nel 2024 hanno avuto ad oggetto attività e contenuti coerenti e conformi alle attività statutarie, contribuendo a diffondere un approccio sociale e culturale di solidarietà e integrazione ai bisogni e alle specifiche differenze di ognuno.

In particolare le attività espletate sono rivolte alla gestione di:

- Centro di accoglienza straordinario per immigrati adulti e famiglie;
- Comunità alloggio per minori stranieri non accompagnati;
- Campo sportivo polivalente coperto con attività sportive/educative/ricreative rivolte alle giovani generazioni;
- Attività educative di ogni genere;
- Attività laboratoriali in natura, con particolare attenzione per la fascia 3/10 anni di età;
- Attività agricole sui beni confiscati, produzione e commercializzazione prodotti ortofrutticoli coltivati in biologico;
- Progetti di Agricoltura sociale e presidio di educazione all'ambiente e alla sostenibilità;
- Attività di sensibilizzazione sul tema della gestione dei beni confiscati volta a trasmettere il valore dell'impegno espresso dalla cooperativa, in questi 6 anni;
- Attività di sensibilizzazione e formazione rivolta agli Istituti scolastici del territorio nazionale, per promuovere forme di consumo responsabili e sostenibili e per raccontare le storie di resistenza e riscatto legate alla terra, al cibo sano, all'uso responsabile delle risorse. Si affrontano le tematiche della lotta alle mafie, dell'emancipazione sociale, della sostenibilità e delle filiere etiche del cibo.
- Servizi di inserimento lavorativo e inclusione sociale delle persone con disabilità e svantaggio;
- Progetti trattamentali individualizzati per persone condannate per reati, in formulazione congiunta con l'UEPE di Trapani (ufficio Esecuzione Penale Esterna), per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità in favore della collettività.

La cooperativa ha consolidato significative e solide relazioni con le istituzioni pubbliche e i servizi territoriali (Prefettura di Trapani, Istituzioni scolastiche, Tribunale per i minorenni di Palermo, ASP, UEPE di Trapani, Tribunale di Trapani, Comune, Regione), aderisce e partecipa attivamente alle attività promosse e/o coordinate da Legacoop. La necessità di stare al passo con i cambiamenti politici, economici e sociali trova riscontro nella partecipazione a partnership private con cui la Cooperativa continua ad intessere relazioni e collaborazioni. Qui costituiamo un nodo saldo per la rete sociale di cui ci sentiamo convinti promotori e instancabili tessitori.

### **Valori e finalità perseguite (mission e vision dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi, servizi alle persone, attività che mediante il riutilizzo sociale dei beni confiscati, diventano un'occasione di riscatto del territorio e un'opportunità di sviluppo e crescita civile.

La **mission** della Cooperativa è quella di promuovere l'inclusione sociale dei cittadini fragili e vulnerabili, attraverso l'esercizio del diritto al lavoro e alla socialità. I valori fondamentali che ispirano ogni azione sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, l'equità, la qualità e sicurezza, la sostenibilità e l'innovazione.

La **vision** della cooperativa mette al centro le persone, i servizi e gli spazi per un'economia solidale. Un'economia che investe nella propria terra, rispettandola e potenziandola in termini di coesione e di inclusione. Crediamo nell'importanza di beni comuni dal valore inestimabile: la qualità delle relazioni, la cura dell'ambiente, l'attenzione al benessere collettivo. Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generativa di capitale e di innovazione sociale in luoghi dove fioriscano le abilità, i saperi e le intelligenze del co-operare.

I valori presenti nella mission e nella vision della cooperativa vengono realmente agiti ogni giorno nelle relazioni quotidiane tra i soci, dipendenti e collaboratori e con le reti territoriali e nazionali o con consorzi o associazioni tematiche. Abbiamo continua tensione a migliorare ciò che siamo, contaminandoci con le identità diverse degli individui, associazioni, enti, cooperative o aziende della nostra rete relazionale. È con queste premesse che siamo attori nel mondo del lavoro offrendo le competenze e le professionalità richieste, non rinunciando mai all'impegno nel sociale: è così che coniughiamo i principi di solidarietà e d'intraprendenza. La cooperativa è aperta a nuove e diverse esperienze lavorative: ci serve per elaborare quei percorsi umani e professionali di diverso profilo da offrire ai nostri dipendenti e collaboratori spesso appartenenti alle categorie protette. In un percorso che promuove l'unicità di ogni persona, coinvolgendo attivamente la comunità e il territorio, accompagnando persone con fragilità e storie di vita traumatiche, verso un'esperienza di vita degna di essere vissuta e tesa all'autonomia affettiva, sociale e sostenibile, per costruire insieme il bene comune.





### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

Conformemente alla legge 381/91, I Locandieri Società Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. A e B della legge 381/91. I servizi gestiti dalla cooperativa I Locandieri nel 2024 hanno avuto ad oggetto attività e contenuti coerenti e conformi alle attività statutarie.

### **Contesto di riferimento**

Il contesto territoriale in cui opera la cooperativa I Locandieri è il comune di Castelvetro, ubicato nella Valle del Belice, in provincia di Trapani. I servizi e progetti più rilevanti, anche per il 2024, sono stati: il Centro di Accoglienza Straordinaria (CAS), nei primi mesi del 2025 si è vinta la Procedura Negoziata con la Prefettura di Trapani; La comunità di seconda accoglienza per Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA), in convenzione con il Comune di Castelvetro. Questi servizi rispondono allo scopo della gestione di servizi assistenziali ed educativi, di integrazione sociale e di inclusione di persone svantaggiate.

Negli anni si sono aggiunti e consolidati alcuni servizi e progetti che allargano lo spazio di azione, finalizzate a realizzare la nostra vision e la nostra mission.

Tra questi annoveriamo:

La gestione dei beni confiscati alla criminalità organizzata. L'utilizzo strumentale, il loro recupero sociale e produttivo, oltre che esempio di vittoria della legalità sulla mafia, ha permesso di valorizzare il territorio, di differenziare le attività e i servizi, di ottenere prodotti ortofrutticoli di alta qualità che vanno oltre il biologico e utilizzano metodi rispettosi dell'ambiente e della dignità della persona.

Nel 2024 il nostro orto è divenuto presidio operativo e promozionale della cura educativa dell'infanzia, con particolare attenzione per la fascia 3 – 10 anni di età, proponendo laboratori in natura, che per la loro valenza terapeutica ed abilitativa, si configurano come occasione di sviluppo di benessere ed inclusione sociale. Durante l'anno abbiamo proposto attività di educazione all'ambiente e alla sostenibilità alle fasce più giovani della popolazione 14 – 18 anni di età, promuovendo il rispetto dell'ambiente, la conoscenza delle colture locali, i cicli di vita delle piante e della produzione, la biodiversità. Abbiamo accolto scolaresche provenienti da tutto il territorio nazionale promuovendo un modello etico di economia sociale con pratiche di agricoltura sociale che preservano le caratteristiche dei prodotti, le tipicità, la salubrità della Valle del Belice, puntando sulla valorizzazione di beni confiscati e terreni abbandonati, come luogo di divulgazione dei principi e dei valori dell'inclusione sociale e lavorativa.

La cooperativa è sempre attenta a sostenere progetti di rafforzamento dell'attività strutturale e patrimoniale, di innovazione tecnologica e organizzativa, di digitalizzazione e per favorire la sostenibilità sociale, economica e ambientale.

La diversificazione delle attività della cooperativa I Locandieri costituisce una risorsa importante, in quanto consente di poter offrire soluzioni lavorative personalizzate a chi proviene da differenti situazioni di disagio, con la possibilità di essere impiegati in mansioni molto varie e in attività di carattere sociale, educativo, assistenziale, di agricoltura sociale, commerciale.



## **Storia dell'organizzazione**

L'esperienza della Cooperativa Sociale "I Locandieri" ha inizio nel **2005**, operando nella comunità per la promozione e l'integrazione sociale di tutti i cittadini, con l'obiettivo di fare sviluppo socio-economico nel territorio siciliano, attraverso attività socialmente responsabili che promuovono e fanno emergere le peculiarità locali. Una realtà sociale ed imprenditoriale fondata su un sistema di valori, quali il lavoro, la legalità, i diritti, la responsabilità, la partecipazione, i bisogni, l'accoglienza, sui quali si è costruita l'identità della Cooperativa e delle persone che hanno operato e che operano al suo interno. Il nostro modello organizzativo si è via via evoluto per poter gestire in maniera più armonica ed efficace l'aumento della complessità. La cooperativa I Locandieri non è mai ferma, la fotografia di queste pagine è solo un momento di passaggio verso altre progettazioni, altri cambiamenti e altri traguardi.

**2005 ad oggi** - Inserimento lavorativo e inclusione sociale

**2005/2008** - Servizi turistici

**2007/2008** - Gestione di una struttura alberghiera, a Castelvetro, denominata "La Locanda di Selinunte"

**2008 ad oggi** - Gestione del servizio di accoglienza immigrati adulti e famiglie CAS Locanda

**2017 ad oggi** - Gestione di una piccola comunità di Minori Stranieri Non Accompagnati

**2018 ad oggi** - Gestione beni confiscati alla criminalità organizzata a Castelvetro, utilizzo strumentale e recupero sociale e produttivo, con i progetti denominati:

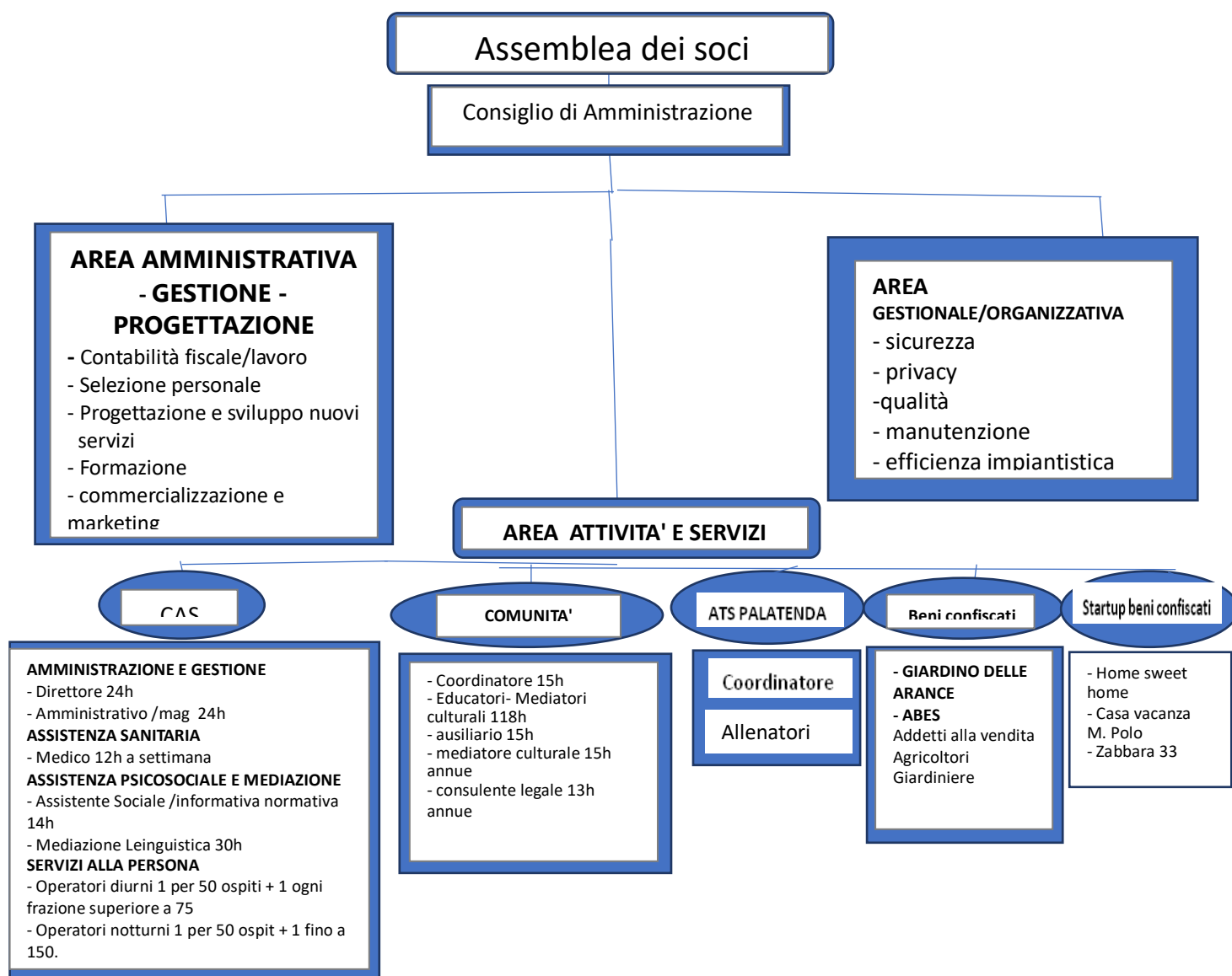
- **Campo polivalente coperto Unità d'Italia - "A.T.S. S.E.I. in gioco"**
- **Il Giardino Delle Arance**
- **ABES Agricoltura Biologica Etica Sociale**
- **Dal 2021 Home Sweet Home**
- **Dal 2022 Casa Vacanze Marco Polo**
- **Zabbara 33**

**2019 ad oggi** - Formulazione congiunta con UEPE di Trapani di progetti trattamentali individualizzati a favore del target di riferimento dell'UEPE (ufficio Esecuzione Penale Esterna)

*Vogliamo essere, nel territorio, efficaci interlocutori e punto di riferimento per le famiglie, le istituzioni e le imprese, per realizzare insieme progetti educativi, assistenziali, riabilitativi, di accoglienza e di inserimento lavorativo che promuovano e diffondano i valori di responsabilità e cittadinanza attiva. Vogliamo essere Innovatori sociali per le persone e con le persone*

#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Organigramma:



### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia
19	Soci cooperatori lavoratori
13	Lavoratori non soci

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maria Daniela Filardo	No	Femmina	63	19/01/2024	No	Presidente e Legale Rappresentante
Elena Glorioso	No	Femmina	31	19/01/2024	No	Vice Presidente
Valentina Corallo	No	Femmina	43	19/01/2024	No	Consigliere
Vito Giuseppe Accardo	No	Maschio	55	19/01/2024	No	Consigliere
Pizzo Giacchino Maurizio	No	Maschio	48	19/01/2024	No	Consigliere

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	Totale componenti (persone)
2	Di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui soci cooperatori lavoratori



### **Modalità di nomina e durata carica**

Consiglio di Amministrazione: eletto direttamente dall'Assemblea dei Soci ogni 3 anni, possiede ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società nel rispetto dell'oggetto sociale. È formato dal Presidente, Vice Presidente e dai Consiglieri.

### **Compiti del consiglio di amministrazione**

Le sue funzioni principali comprendono:

- ❖ Curare l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea dei Soci
- ❖ Deliberare sull'ammissione e sul recesso dei Soci della Cooperativa
- ❖ Rappresentare la società stessa nei confronti dei terzi.
- ❖ Predisporre il Bilancio d'esercizio da sottoporre al voto dell'Assemblea.

### **CdA/anno + partecipazione alta**

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024 si è riunito ogni quindici giorni circa per deliberare in merito alle ammissioni e alle dimissioni dei soci, per deliberare in merito ai contenuti previsti dall'art. 2381 c.c. e su ogni altro argomento inerente gli aspetti gestionali organizzativi. Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

### **Partecipazione dei soci e modalità**

La gran parte dei lavoratori sono anche socie/i della cooperativa. Essere socie/i è una libera scelta e un modo per prendere parte più attivamente alla vita della cooperativa. Essere soci e socie significa partecipare: alla produzione del capitale sociale della cooperativa con l'investimento della propria quota, diventando proprietari della cooperativa stessa e partecipando al governo della cooperativa per avere l'occasione di dire democraticamente la propria opinione sulla gestione.

Fin dalla sua costituzione la cooperativa I Locandieri ha l'obiettivo di ampliare il numero dei soci per accrescere le professionalità presenti al suo interno e garantire sostenibilità e crescita nel tempo, rispettando il principio della porta aperta.

Essere socio della cooperativa I Locandieri significa innanzitutto dividerne i valori e gli ideali di uguaglianza, solidarietà, rispetto delle diversità e lotta ad ogni forma di discriminazione che finora ha animato ogni attività e ogni progetto.

Solo condividendo la visione e gli ideali fondanti è possibile sviluppare quel senso di appartenenza che è in grado di originare ulteriore valore sociale e culturale utile alla società. Essere socio significa fare una scelta di partecipazione attiva, collaborando per unire le idee, professionalità e risorse economiche per raggiungere vantaggi concreti e un obiettivo strategico comune. Crediamo nel valore dell'intelligenza collettiva fondata sull'idea che la somma delle competenze individuali e delle conoscenze all'interno di un gruppo possa generare risultati superiori rispetto alla somma dei singoli contributi degli individui.

La cooperativa I Locandieri è governata in modo democratico, con una dimensione mutualistica e solidaristica, caratterizzata da una comunicazione e un coordinamento di tipo orizzontale in cui ogni socio ha accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

La vita associativa nella cooperativa I Locandieri si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e

sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti, a questi si aggiungono i momenti formativi rivolti a tutti i lavoratori. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali è promossa tramite una comunicazione capillare a ogni socio con un sistema di avvisi via sms e mail, e mediante affissione della convocazione nelle bacheche delle sedi di lavoro.

#### **Il sistema di controllo: certificazioni, modelli e qualifiche della cooperativa**

- ❖ Licenza/autorizzazione: PREFETTURA del 02/05/2014 di iscrizione nell'elenco delle strutture non governative adibite all'ospitalità dei migranti
- ❖ D.R.S. n. 682 del 27/04/2021 Iscrizione all'Albo Regionale sezione minori struttura di accoglienza di secondo Livello per minori stranieri non accompagnati
- ❖ Certificazione biologica (rinnovo) rilasciata da Suolo e Salute s.r.l. n. IT-BIO-004. Codice 51279 – 19-26497-0001, validità dal 20/06/2024 al 19/06/2027
- ❖ Certificazione di qualifica "Conduttore Impresa Agricola" rilasciata al Vice Presidente e legale Rappresentante della cooperativa dalla struttura formativa Centro Ricerche e Analisi nel Belice e dalla Regione Siciliana Assessorato regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale
- ❖ Aderisce a Legacoop (Legacopp agroalimentare e Legacoop sociali)

#### **Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle occasioni di partecipazione sociale che si organizzano.
Finanziatori	La Cooperativa partecipa agli Avvisi pubblici di Enti finanziatori per progettare interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza "I Locandieri" è incentrato sul coinvolgimento tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Negli anni la selezione dei fornitori è stata raffinata tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.

Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa uso della collaborazione tramite la ricerca e l'analisi dei bisogni territoriali di servizio o interventi specifici, di progettazione di servizi e attività.
Collettività	Diverse sono le iniziative che coinvolgono la cittadinanza e la collettività, oltre alla rendicontazione sociale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione nei diversi canali.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale retribuito

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
32	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento 2024
18	Di cui maschi
14	Di cui femmine
12	Di cui under 35
7	Di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento 2024
5	Di cui maschi
3	Di cui femmine
3	Di cui under 35
1	Di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento 2024
3	Di cui maschi
3	Di cui femmine
2	Di cui under 35
2	Di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	Di cui maschi
1	Di cui femmine
2	Di cui under 35
1	Di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	24	8
Dirigenti	5	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	2
Operai fissi	12	4

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	<b>In forza al 2024</b>
Totale	32
< 5 anni	20
5-10 anni	12

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
32	Totale dipendenti
3	Dirigenti di area
2	Coordinatori
3	Impiegati amministrativi
1	Psicologa/Educatrice
1	Assistenti sociali
2	Educatori
4	Mediatori/mediatrici culturali
1	Cuochi/e
15	Operatori



**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
1	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
1	Altro

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE**

La cooperativa I Locandieri riconosce un valore fondamentale alla formazione per garantire la qualità dei servizi e dei progetti realizzati. E' una delle attività più importanti, in cui si investono risorse.

Lo sforzo che guida gli investimenti della cooperativa in formazione ha lo scopo di coniugare tre aspetti della competenza: il sapere, che riguarda le conoscenze, il saper fare, che riguarda le capacità, le abilità e l'esperienza, il sapere essere, che riguarda i comportamenti e gli atteggiamenti. Negli anni 2023/2024 si è investito nella formazione anche appoggiandoci alla società di consulenza INTEGRA s.r.l., che si occupa di strategia d'impresa, assetti organizzativi e processi di lavoro.

I percorsi formativi in cooperativa coinvolgono tutti i ruoli, le metodologie proposte prevedono sia momenti e spazi "frontali" che attività svolte da remoto.

L'analisi del fabbisogno formativo esprime e raccoglie le esigenze degli operatori, della sicurezza degli ambienti di lavoro, della tutela e protezione degli utenti e degli impegni assunti con l'affidamento della gestione dei servizi di accoglienza immigrati adulti e minori (CAS e MSNA).

In particolare, nel corso dell'anno 2024 la cooperativa ha investito nella formazione, con il coinvolgimento di tutto il personale, sui temi della privacy e della protezione dei dati personali, per una gestione consapevole e responsabile dei dati sensibili; Sul mantenimento dei requisiti di sicurezza e tutela dei lavoratori; Sul mantenimento dell'igiene e la sicurezza alimentare. Inoltre, non sono mancati durante tutto il corso dell'anno, i webinar e-learning su temi specifici e importanti per la formazione continua. I corsi si sono svolti in aula con lezioni frontali e laboratoriali o in modalità webinar o a distanza attraverso l'utilizzo di piattaforme che consentono di erogare interventi in modalità sincrona e a-sincrona.

La cooperativa si è sempre caratterizzata per la sua attenzione alle attività formative: formare al lavoro è un valore, il valore della persona e del lavoro, per costruire gli strumenti – le competenze – per il lavoro, per realizzare le condizioni perché ciascuno possa sviluppare un proprio percorso di crescita e realizzazione umana, sociale, economica e professionale.

La formazione costante e continua arricchisce l'individuo e permette di scoprire orizzonti nuovi di azione. Lo scambio continuo di conoscenze permette di rinnovare l'entusiasmo e la creatività nell'affrontare le mansioni di tutti i giorni e quelle nuove. La formazione è un tassello fondamentale per il continuo miglioramento e l'aggiornamento, per implementare le conoscenze e le capacità, essere sempre aggiornati e pronti al costante cambiamento, per motivare e rafforzare l'impegno dei nostri operatori sempre a disposizione degli utenti.

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
25	Totale dipendenti indeterminato	1	24
	Di cui maschi	1	15
	Di cui femmine		10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
	Di cui maschi	0	3
	Di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	Di cui maschi
0	Di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
2	Di cui maschi
1	Di cui femmine

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso
Membri Cda	Nessun compenso
Dirigenti	Retribuzione
Soci lavoratori e dipendenti	Retribuzione

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

#### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie"**

##### **Area Progettazione**

Nel 2024 sono stati presentati 2 progetti, di cui: uno afferente all'Area Migrazione, "Procedura negoziata per l'affidamento del servizio di accoglienza e assistenza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale con capacità ricettiva da 51 a 100. Prefettura di Trapani; uno in ambito del Servizio Civile Universale, un percorso di confronto e co-progettazione con altre realtà cooperative della Sicilia e Legacoop. I progetti sono risultati entrambi vincitori nei primi mesi del 2025.

##### **Area minori famiglie e territorio**

Gli interventi che riguardano i minori e le loro famiglie sono inquadrati in un modello di welfare territoriale e generativo, in cui il progetto educativo è radicato fortemente nel territorio. Nel 2024 ha incrementato l'offerta di opportunità educative per minori con fragilità socio-economica e/o con disabilità attraverso la realizzazione di un percorso ludico-educativo in natura presso l'agrumeto e l'orto del "Giardino delle arance".

Le principali aree di intervento sono:

Accoglienza residenziale per minori stranieri non accompagnati MSNA; Attività sportivo/educativa rivolta alle giovani generazioni; Contrasto alla povertà educativa, con particolare attenzione per la fascia 3 – 10 anni di età, proponendo laboratori in natura, che per la loro valenza terapeutica ed abilitativa, si configurano come occasione di sviluppo di benessere ed inclusione sociale; Attività di educazione all'ambiente e alla sostenibilità rivolta alle fasce più giovani della popolazione 14 – 18 anni di età, promuovendo il rispetto dell'ambiente, la conoscenza delle colture locali, i cicli di vita delle piante e della produzione, la biodiversità; Attività con le scolaresche provenienti da tutto il territorio nazionale, promuovendo un modello etico di economia sociale e di impresa con pratiche di agricoltura sociale che preservano le caratteristiche dei prodotti, le tipicità, la salubrità della Valle del Belice, puntando sulla valorizzazione di beni confiscati e terreni abbandonati, come luogo di divulgazione dei principi e dei valori dell'inclusione sociale e lavorativa, della pace e della legalità.

In tutti i casi, si intendono azioni che si focalizzano costantemente sullo sviluppo e la difesa dei diritti, sull'inclusione sociale e la tutela della salute psico-fisica di giovani e minori e diffondano i valori di responsabilità e cittadinanza attiva.

##### **Area migrazioni**

A partire dal 2014, la Cooperativa ha sviluppato una serie di interventi connessi al fenomeno migratorio dall'accoglienza residenziale a progetti di reinserimento socio-lavorativo. Dal 2015 il centro di accoglienza immigrati adulti (CAS Locanda) è inserito nell'elenco delle strutture non governative adibite all'ospitalità dei migranti. A partire dal 2017 è impegnata nell'accoglienza residenziale per minori



stranieri non accompagnati (MSNA), una piccola comunità di secondo livello che ospita 11 ragazzi di 14/18 anni di età. Entrambi costituiscono i servizi principali della Cooperativa.

### **Area beni confiscati alla criminalità organizzata**

Mediante la gestione dei beni confiscati alla mafia, la cooperativa contribuisce a restituire dignità alla comunità castelvetranese, dove insistono i beni stessi a creare e mantenere ricchezza sul territorio e a incoraggiare la trasmissione di contaminazioni positive. Affermare la legalità dove prima c'era il controllo criminale del territorio offre un segnale dissonante rispetto alle pratiche consuete del contesto locale e influenzare in positivo una fascia intermedia di popolazione che, pur non appartenendo a consessi criminali, sostiene indirettamente o inconsapevolmente l'economia illegale con i suoi valori e comportamenti. Impiegare, invece, un bene nell'interesse comune apporta chiari benefici alla collettività e incentiva l'avvio di attività imprenditoriali nuove, ad alto valore aggiunto favorendo la creazione di occupazione stabile per le persone svantaggiate. Lo stesso processo di definizione e progettazione del riutilizzo sociale del bene confiscato introduce un metodo nuovo di interazione fra amministrazione, enti del terzo settore e cittadini, affermando una pratica caratterizzata da maggiore democrazia ed equità.

### **Area agricoltura sociale**

Con i 9 ettari coltivati con agrumeto, coltivazioni orticole, grani antichi e legumi a pieno campo, vigneti e uliveti, fragole, meloni e angurie, nel 2024 l'attività agricola può essere definita come un'attività collaterale, di margine, che comunque contribuisce ad ampliare i settori di lavoro. Per diversificare l'offerta di prodotti da immettere sul mercato ci si è avvalsi, anche per il 2024 di alcune aziende locali che hanno eseguito la trasformazione di alcuni prodotti, realizzando conserve tipiche locali, marmellata, passata, olio, farina, ceci, cous cous, cuccia e pasta a marchio A.B.E.S.

Coltivare i terreni confiscati alla mafia rappresenta un'opportunità di lavoro vero per i giovani disoccupati, disabili, migranti, persone con svantaggio sociale e di formazione in processi innovativi di sistemi produttivi locali. *Il nostro marchio **A.B.E.S.** (Agricoltura Biologica Etica e Sociale) è l'esempio di come si possa ripartire dall'agricoltura creando un modello di sviluppo che favorisce attività di sensibilizzazione dei cittadini sul valore risarcitorio per la collettività del riutilizzo sociale dei beni confiscati, dimostrando che ciò che la mafia ha sottratto può essere restituito alla società civile con i prodotti coltivati in biologico, creando anche nuove opportunità di lavoro".*

Partecipiamo dal 2023 in qualità di partner al progetto di sperimentazione agricola denominato **"SIC.A.RI.B"**, acronimo di Sicilia Agroecologica Rigenerativa Biologica, focalizzato sulla diffusione dell'agricoltura bio-rigenerativa. SIC.A.RI.B nasce con l'obiettivo di migliorare la qualità biologica e fisica dei suoli agricoli siciliani, attraverso l'implementazione e l'adattamento di tecniche e tecnologie agricole biologiche rigenerative che si basano sull'applicazione contemporanea di tre principi fondamentali: **diversificazione colturale, copertura costante del suolo e minimo disturbo al suolo**. Il progetto termina a giugno 2025, quello che resta in cooperativa è un elevato valore aggiunto, una ricchezza significativa in senso lato: sia di miglioramento della qualità di colture, sia di innovazione nel settore del biologico, sia per il recupero di terreni abbandonati confiscati alla mafia, sia per la salvaguardia e l'uso efficiente delle risorse naturali, in particolare il suolo e l'acqua. Un approccio agroecologico che coniuga i valori presenti nella mission e nella vision della cooperativa, quindi non solo un ventaglio di tecniche per produrre il cibo favorendo la conservazione o l'aumento della biodiversità, la rigenerazione del suolo e la stagionalità delle colture ma la valorizzazione della



dignità del lavoro, privilegiando i mercati locali e il territorio rispetto al commercio mondiale. Da annoverare che il progetto SIC.A.RI.B., con un partenariato composto da 5 aziende agricole siciliane, un ente di ricerca privato con sede a Roma e due aziende di consulenza, una con sede ad Ancona e una a Roma, ha portato in cooperativa una innovazione delle relazioni, instaurando relazioni nuove tra soggetti altrimenti non collegati (almeno non direttamente). Attraverso le sinergie e l'apporto delle diverse competenze si sono sviluppate riflessioni politico-strategiche, culturali e operative che ci hanno consentito di realizzare un'inedita parentesi di sensibilizzazione sul territorio della Valle del Belice, condividendo dei risultati delle attività e delle modalità di sostenibilità future nel tempo in modo da attivare processi di cambiamento sociale condivisi.

### **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali**

Nell'ambito degli organi apicali, CDA e Dirigenti, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 66%. Nell'ambito del governo dei servizi specifici si attesta al 80%.

### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti**

L'attenzione per i lavoratori, siano essi dipendenti o collaboratori è un'azione strategica per la cooperativa, al fine di facilitare l'adesione alla mission, curare la crescita professionale e il benessere di ciascuno, favorire l'inclusione e la partecipazione nelle fasi di analisi e decisione. Attraverso strumenti di confronto quali riunioni frequenti de visu con il coinvolgimento degli staff delle diverse aree, possiamo definire la cooperativa come ente responsabile e accorto nella realizzazione di servizi e progetti. La cura della formazione delle varie equipe e la tensione costante verso il team building consentono di incrementare il senso di benessere al lavoro di dipendenti e collaboratori che trovano nella cooperativa uno spazio di orientamento per la propria crescita personale e professionale. I Titoli di studio sono mediamente adeguati al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

### **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento**

Siamo riusciti a mantenere attività e servizi stabili. L'impatto occupazionale può essere analizzato in termini di qualità del lavoro offerto osservando alcuni parametri adottati per definire il "buon lavoro". Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale: la fotografia dei nostri lavoratori dipendenti mostra come il 37% lavori in cooperativa da più di 5 anni.

Un secondo elemento si riferisce alla tipologia di contratto applicato ai lavoratori ed alle lavoratrici, nella duplice accezione: la flessibilità temporale e la stabilità del rapporto di lavoro.

Il frequente ricorso al contratto part-time si propone come un possibile strumento atto a facilitare la conciliazione tra la sfera lavorativa e la sfera familiare, consentendo alle lavoratrici di vivere al meglio i loro diversi ruoli. Di contro, l'utilizzo del part time e il livello retributivo che, pur rispettando il contratto nazionale di lavoro è contenuto, non sono in grado di rispondere ad un bisogno di reddito pienamente soddisfacente. Per quanto riguarda la stabilità del rapporto di lavoro, il 79% dei lavoratori presenta un



contratto a tempo indeterminato, contro un 21% di lavoratori a tempo determinato. La cooperativa applica a tutti i suoi lavoratori il Contratto Collettivo Nazionale delle cooperative sociali. La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede, infatti il 90% circa dei lavoratori risiede nella zona. Questo dato ha un significativo impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti. Lavoro e dignità sociale sono gli elementi essenziali attraverso i quali la Cooperativa favorisce il re-inserimento nella società di persone svantaggiate. Evidenziamo nel 2024 un incremento della presenza di giovani. L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate**

Come già detto lavoro e dignità sociale sono gli elementi essenziali attraverso i quali la Cooperativa favorisce il re-inserimento nella società di persone svantaggiate. Siamo partiti dai servizi alle persone, dall'accesso ai pieni diritti di cittadinanza, da una cooperativa di lavoro, ci siamo in seguito attivati per stipulare convenzioni con gli Enti Pubblici per gestire servizi socio assistenziali e residenziali. Nella gestione di servizi in convenzione con gli Enti Pubblici, abbiamo inserito al lavoro persone con disabilità e svantaggio in forma continuata e la nostra esperienza ci ha portato a guardare alla disabilità e svantaggio come a un fatto ordinario e alla considerazione che se gli svantaggiati diventano gli attori delle progettazioni, delle soluzioni, producono quel valore aggiunto che sono le diversità portatrici di ricchezza. L'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate nella nostra cooperativa viene considerato un prodotto vero e proprio, la cui sostenibilità è assicurata dai risultati economici delle attività e dei servizi prestati. Il collocamento in cooperativa e le attività vengono gestite mediante la redazione di un progetto, spesso formulato in team con i Servizi Sociali che hanno mediato il rapporto iniziale fra la persona e la nostra cooperativa. Nel piano personalizzato vengono specificati: la durata del progetto; il luogo di lavoro; il tipo di attività da svolgere; l'eventuale utilizzo di strumenti di lavoro semplici/complessi; l'orario di lavoro (con un minimo-massimo di ore settimanali); l'inquadramento contrattuale e gli elementi economici; il nome dell'operatore che affiancherà il soggetto; l'analisi della situazione iniziale del lavoratore; le eventuali problematiche aperte.

#### **Lavori di pubblica utilità**

Dall'anno 2019 la nostra cooperativa è un ente convenzionato con l'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Trapani (UEPE) per lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità. Si tratta di una sanzione penale nell'ambito della cosiddetta "Giustizia riparativa" consistente nella prestazione di un'attività non retribuita, a favore della collettività, da svolgere presso lo Stato, le regioni, le province, i comuni o presso enti e organizzazioni di assistenza sociale o volontariato. Essa può essere prevista, ad esempio, nei casi di violazione del codice della strada, nei casi di violazione della legge sugli stupefacenti oppure come obbligo dell'imputato in stato di sospensione del processo e messa alla prova. Lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità si configura come una forma di riparazione che una persona, condannata per un reato, svolge in favore della collettività. Quest'ultima considerata parte lesa dall'atto criminoso. L'opportunità è quella di rimediare al proprio errore attraverso un'esperienza di integrazione sociale, da cittadino attivo.

Nel 2024 abbiamo ospitato 11 lavoratori di pubblica utilità.

## **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita**

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale, agli utenti immigrati minori, adulti e famiglie è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, con interventi mirati ad orientare e rafforzare l'integrazione sociale e lavorativa nel territorio.

La cooperativa è stata inoltre impegnata in attività educative rivolte alle giovani generazioni in ambito sociale, sportivo, culturale, ambientale per il superamento delle discriminazioni e i pregiudizi razziali, per il conseguimento delle prospettive interculturali nei saperi e nelle competenze, per la promozione dei valori della cittadinanza attiva e alla coesione sociale. Sono state realizzate attività educative inclusive in natura, utili a favorire il riavvicinamento sociale in sicurezza e la valorizzazione dei beni confiscati alla criminalità organizzata.

L'orto è divenuto anche uno spazio di accoglienza di bambini e di giovani. Sono state proposte azioni sostenibili (riciclo e riutilizzo, giochi a contatto con la natura, coltivazioni naturali, educazione all'esplorazione ecc).

Mediante la gestione dei beni confiscati alla mafia, si contribuisce a restituire dignità alla comunità castelvetranese, dove insistono i beni stessi, a creare e mantenere ricchezza sul territorio e a incoraggiare la trasmissione di contaminazioni positive.

Il fondamento del nostro essere anche cooperativa sociale agricola è ABES (Agricoltura Biologica Etica Sociale), il marchio dei nostri prodotti ortofrutticoli e trasformati che si fonda sul rispetto dei valori etici e sociali che contraddistinguono il progetto, sull'ottenimento delle migliori materie prime dall'eccellente qualità e provenienti da agricoltura biologica, con azioni volte a minimizzare l'impatto ambientale e adottare misure e pratiche ecosostenibili. Inoltre coltivare i terreni confiscati alla mafia rappresenta un'opportunità di lavoro vero per i giovani disoccupati e di formazione in processi innovativi di sistemi produttivi locali.

## **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato**

La Cooperativa opera da sempre in stretta collaborazione con enti locali, scuole, servizi sociali territoriali e organizzazioni del privato sociale, con l'obiettivo di progettare e promuovere una cultura educativa integrata e un sistema di servizi che rispondano in maniera coordinata ai bisogni della comunità. Questo approccio si fonda sulla costruzione di un sistema integrato di offerta, che favorisce sinergie tra gli attori coinvolti e valorizza le risorse territoriali.

L'attenzione e la correttezza verso il lavoro e l'investimento continuo nella crescita delle competenze, fanno della Cooperativa I Locandieri un modello imprenditoriale sano e rispettoso dei diritti dei lavoratori, in contesti in cui è spesso difficile trovarne, diventando un luogo di lavoro dove crescere professionalmente, qualificandosi grazie anche alla presenza di persone con competenze specialistiche, per offrire servizi qualitativamente validi che intercettano i bisogni del territorio. Nell'arco dell'anno 2024 si è continuato a diversificarli con servizi di valore socio/educativo e di qualità, rivolti alle giovani generazioni. I feedback positivi su questo versante ci sono arrivati anche dai beneficiari indiretti quali genitori e famiglie dei bambini, insegnanti e dirigenti scolastici, enti e servizi territoriali.





In questo ultimo anno la partecipazione alle reti del territorio e a partnership private è stata una delle azioni su cui ci si è specificatamente dedicati. Azioni dedicate ad implementare la visibilità ed il riconoscimento della realtà cooperativa e a sensibilizzare la comunità ad una maggiore attenzione al nostro prodotto agricolo, un prodotto di alta qualità che va oltre il biologico, frutto di un modello di lavoro inclusivo, rispettoso delle risorse naturali. In questo percorso abbiamo coinvolto più operatori della cooperativa e ciò ha aumentato il senso di appartenenza e la consapevolezza della nostra identità sociale.

### **Output attività**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale, dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico, dalla valorizzazione territoriale al rafforzamento dell'economia sociale, dalla promozione della legalità per favorire nuove modalità di welfare.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A e B)**

La sfida è sempre stata quella di riuscire a gestire bene i servizi tipici delle cooperative di tipo A (Servizi di accoglienza immigrati adulti e minori), con professionalità e competenza, senza dimenticare il primo punto della nostra mission, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e disabili (Tipo B).

L'obiettivo e mission di I Locandieri è la creazione di condizioni di lavoro dignitose e stabili per tutti i soci della cooperativa e in particolare per le persone che attraverso le loro esperienze di disabilità, malattia mentale o altri fattori disabilitanti sono svantaggiati sul mercato di lavoro.

I Locandieri non si rapportano alle persone in base alla loro disabilità o svantaggio ma cercando insieme a loro di individuare le particolari abilità e le competenze di cui le persone dispongono. Proponiamo un metodo di costruzione di un gruppo di lavoro in cui lo svantaggio, l'handicap, l'inesperienza, le difficoltà di ognuno vengono gradualmente superati facendo leva sulle culture e le competenze straordinarie che ogni persona possiede.

Il nostro modello di gestione imprenditoriale si basa sull'empowerment. Questo significa investire congiuntamente sulla crescita e sul potenziamento delle singole persone e dell'impresa nel suo complesso.

La diversificazione delle attività della cooperativa I Locandieri costituisce oggi un'importante risorsa, in quanto consente di poter offrire soluzioni lavorative personalizzate a chi proviene da differenti situazioni di disagio, con la possibilità di essere impiegati in mansioni molto varie e in attività di carattere sociale, educativo, assistenziale, di agricoltura sociale.

La gestione dei beni confiscati nel territorio di Castelvetro consente alla cooperativa di coniugare interventi di sviluppo locale con azioni terapeutiche, di riabilitazione, inclusione sociale e inserimento lavorativo di cittadini immigrati, persone svantaggiate o a rischio di "esclusione sociale". Le difficoltà iniziali che si incontrano nel mescolare linguaggi e saperi, consente di produrre nuove conoscenze ed opportunità, costruendo in modo collettivo risposte utili per i bisogni della comunità locale e delle persone, creando in modo nuovo valore economico e sociale. Allo stesso tempo, l'inclusione delle persone favorisce un innalzamento delle attenzioni nei confronti di pratiche che hanno un maggiore contenuto in termini di risorse collettive (la cura e la bellezza del paesaggio, la gestione della biodiversità, l'educazione, la cultura etc.). Un modello di sviluppo multifunzionale ed una revisione profonda della società che vuole integrare le fasce deboli in un nuovo welfare di prossimità che si lascia alle spalle il pietismo compassionevole che per anni ha solo creato ulteriore emarginazione.

## Tipologia attività esterne (Servizi ed eventi organizzati a contatto con la comunità )

### Numero attività esterne e tipologia:

- ✓ **IL CREA** - Centro di Ricerca in Politiche e Bioeconomia, sede Centrale di Roma con il supporto della sede regionale di Palermo, ha organizzato la 15a Conferenza Europea sui Sistemi Agricoli IFSA 2024 a Trapani dal 28 giugno al 4 luglio. Ci hanno chiesto di ospitare una visita di campo che abbiamo organizzato il 29 giugno. Si è trattato di una giornata per mostrare la nostra realtà aziendale a un gruppo di studenti di dottorato di varie Università europee (38 agronomi circa). La cooperativa ha rappresentato un buon esempio di innovazione sociale in collegamento al Tema 2 della Conferenza "Approcci allo sviluppo locale: armonizzare agricoltura e comunità". Durante la visita sono stati trattati i temi legati a: gestione sostenibile delle terre confiscate alla mafia, imprenditorialità giovanile, relazioni con la comunità locale, pratiche agricole sostenibili (agricoltura biologica/rigenerativa), prodotti tipici, nonché il nostro coinvolgimento in progetti di Cooperazione e trasferimento delle innovazioni/ricerca.
- ✓ **Nell'ambito del progetto "SIC.A.RI. B. - Sicilia Agroecologica Rigenerativa Biologica"**, il 4 luglio abbiamo organizzato un incontro di Living Lab presso il bene confiscato "Il giardino delle arance". L'incontro ha rappresentato un'occasione di confronto attivo con la comunità, un dibattito socio-tecnico sugli approcci, gli strumenti e le politiche di agroecologia nel contesto siciliano.
- ✓ Dal 21 al 29 settembre partecipazione al **G7 Agricoltura** a Ortigia, Siracusa, una EXPO' del mondo agricolo. Grazie a Legacoop, i nostri prodotti agroalimentari di alta qualità sono finiti sulle tavole dei potenti del mondo. Nella casa della cooperazione agricola di Legacoop, a Palazzo Minerva, abbiamo avuto l'opportunità di offrire, in uno stand, una degustazione di prodotti trasformati (tra questi la caponata, la cipollata in agrodolce, le marmellate, come quella di limone, i patè di cipolle e di peperoncino) che sono stati apprezzati dai giornalisti e dalle istituzioni presenti. L'evento ha rappresentato una occasione unica sia per farci conoscere e vendere i nostri prodotti, sia per celebrare le eccellenze locali e il percorso di riscatto delle cooperative, in particolare quelle che gestiscono beni confiscati alla mafia;
- ✓ Da fine settembre, il sabato si partecipa ai mercati **"La salute vien mangiando"** di via Del Fante a Palermo, con i prodotti ortofrutticoli freschi e trasformati;
- ✓ Partecipazione in qualità di espositori, con degustazione e vendita di prodotti biologici, freschi e trasformati alla **"Sagra del Pane Nero"** a Castelvetro il 19 e 20 ottobre;
- ✓ Il 27 ottobre partecipazione con i prodotti biologici, freschi e trasformati al mercato del parco **"La Città dei Ragazzi"** a Palermo, dove oltre alla vendita sono stati organizzati laboratori con i bambini;
- ✓ Partecipazione in qualità di espositori, con degustazione e vendita di prodotti biologici, freschi e trasformati all'evento **"NOCELLARA EXPO' SAGRA DELL'OLIO E DELL'OLIVA"**, tenuto a Campobello di Mazara il 9 e il 10 novembre;
- ✓ Partecipazione in qualità di espositori, con degustazione e vendita di prodotti biologici, freschi e trasformati all'evento **"CASTELVETRANO E'...GUSTO ESPERIENZA TRADIZIONE E SOSTENIBILITA'"**, tenuto il 23 e 24 novembre;

- ✓ Partecipazione in qualità di espositori, con degustazione e vendita di prodotti biologici, freschi e trasformati, alla Sagra della Pecora dal titolo “ **UN GIORNO DA PECORA**”, tenuto a Santa Ninfa il 23 e 24 novembre;
- ✓ Partecipazione in qualità di espositori, con degustazione e vendita di prodotti biologici, freschi e trasformati all'evento "Denominazione di origine cooperativa sostenibile", **30 novembre e 1 dicembre, , Parco Uditore, Palermo. L'Agorà della cooperazione per la promozione dei sistemi produttivi regionali, organizzata da Legacoop Sicilia;**
- ✓ **Il punto vendita ABES** (Agricoltura Biologica Etica Sociale) aperto al territorio, ha il grandissimo vantaggio di creare comunità, relazioni sociali e un forte senso d'appartenenza. ABES il marchio dei prodotti ortofrutticoli e trasformati della cooperativa si fonda sul rispetto dei valori etici e sociali che contraddistinguono il progetto, sull'ottenimento delle migliori materie prime dall'eccellente qualità e provenienti da agricoltura biologica, con azioni volte a minimizzare l'impatto ambientale e adottare misure e pratiche ecosostenibili.
- ✓ **La magia del Giardino Delle Arance**, l'evento patrocinato dal Comune di Castelvetro, ha coinvolto bambini di dai tre ai nove anni di età e le loro famiglie, in attività creative, educative e sensoriali ispirate alla natura e al Natale. Si è trattato di 4 incontri, dal 27 al 30 dicembre, con lo scopo di promuovere la sostenibilità su tutte tre le sue componenti principali: sociale, ambientale ed economica, a partire dai più piccoli, gli appuntamenti si sono conclusi con una festa aperta alla cittadinanza.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi a medio-breve termine che la cooperativa si è posta nel precedente bilancio si possono riassumere così:

- 1.** Miglioramento dei servizi di accoglienza per immigrati adulti e minori. Operiamo da molti anni nel settore della promozione dei diritti delle persone straniere. Garantiamo percorsi di inserimento, di integrazione e di emancipazione ai cittadini stranieri, per dare concrete risposte a un bisogno che continua a crescere, considerati i fenomeni migratori in corso ormai da decenni. Lavoriamo per favorire l'apertura verso l'altro, imparando a conoscere, a valorizzare le differenze, a predisporre contesti che davvero facilitino l'integrazione e l'inclusione delle persone. Proponiamo un modello inclusivo che aiuti ad abbattere i muri e a rendere praticabili i percorsi, per garantire i traguardi possibili e promuovere il diritto alla scelta, sostenendo le persone migranti nei processi di autodeterminazione. I percorsi riguardano: prima accoglienza – Centro di accoglienza straordinaria, per una risposta immediata alle emergenze; seconda accoglienza – Comunità di secondo livello per minori stranieri non accompagnati (MSNA),
- 2.** Implementazione dei canali di vendita e mercati dei prodotti provenienti da agricoltura biologica. Nell'anno in esame, si è cercato di incrementare la rete di relazioni e di aumentare i canali di vendita. -Risultato: l'attività agricola può essere definita come un'attività collaterale, di margine, che comunque contribuisce ad ampliare i settori di lavoro;
- 3.** Implementazione delle varietà di prodotti che potremmo commercializzare e coltivare in Cooperativa.

- Risultato: Per diversificare l'offerta di prodotti da immettere sul mercato ci si è avvalsi anche per il 2024 di alcune aziende locali che hanno eseguito la trasformazione di alcuni prodotti, realizzando conserve tipiche, marmellata, passata di pomodoro, cous cous, cuccia e ceci a marchio A.B.E.S.;
- 4. Aumento graduale degli appezzamenti da coltivare.**
- Risultato: si sono avviati i lavori di ulteriori 3 ettari di terreni confiscati alla mafia per coltivare nel 2025 ortaggi estivi;
- 5. Aumento del numero dei dipendenti e stabilizzazione degli stessi;**
- Risultato: Siamo riusciti a mantenere stabile l'occupazione;
- 6. Miglioramento della struttura aziendale mediante la creazione di apposite figure che possano gestire l'organizzazione della cooperativa.**
- Risultato: Avvio percorso nell'anno gestionale 2024/2025;
- 7. Incremento della rete di relazioni della cooperativa (soggetti pubblici e privati).**
- Risultato: parteciperete a partnership private con cui la Cooperativa continua ad intessere relazioni e collaborazioni. Qui costituiamo un nodo saldo per la rete sociale di cui ci sentiamo convinti promotori e instancabili tessitori.
- 8. Miglioramento degli automezzi, acquisto di trattori, macchinari e attrezzature per aumentare la competitività.**
- Risultato: alcuni sono stati acquistati nel 2024 e altri programmati per il 2025;
- 9. Implementazione dei servizi socio educativi rivolti alle giovani generazioni, con laboratori educativi oltre l'orario scolastico, organizzando e gestendo dei percorsi e attività di valorizzazione delle competenze rivolti a minori con bisogni speciali.**
- Risultato: i feedback positivi su questo versante ci sono arrivati anche dai beneficiari indiretti quali genitori e famiglie dei bambini;
- 10. Implementazione dei servizi per la scuola. Nel corso dell'anno abbiamo offerto servizi diversificati, intervenendo a integrazione e a sostegno delle attività didattiche ed educative per i diversi ordini e gradi. Siamo impegnati in percorsi di sensibilizzazione e di promozione di uso attento e consapevole delle risorse, proponiamo attività e laboratori, testimonianze e filmati presso il nostro bene confiscato "Il Giardino delle Arance".**
- Risultato: i feedback positivi su questo versante ci sono arrivati anche dai beneficiari indiretti quali insegnanti e dirigenti scolastici, enti e servizi territoriali;
- 11. Aggiornare e migliorare la mappatura dei processi di lavoro nell'ambito della gestione di impresa: il CDA, negli anni 2023/2024 ha valutato di appoggiarsi alla società di consulenza INTEGRA s.r.l., che si occupa di strategia d'impresa, assetti organizzativi e processi di lavoro, per sviluppare nel corso del 2025 una ridefinizione e ottimizzazione dell'assetto organizzativo e dei processi di lavoro a due livelli:**
  - a. dimensione organizzativa: ridefinizione del modello organizzativo per renderlo più adeguato a fronteggiare le sfide dell'innovazione, gestire la complessità attuale, accompagnare la sostenibilità (economica, sociale, organizzativa);
  - b. dimensione processuale: ridefinizione, calibrazione ed efficientamento dei processi di lavoro interni: comunicativi, decisionali, funzionali.
- Risultato: Avvio percorso nell'anno gestionale 2024/2025.
- 12. Proseguire nel processo di transizione digitale con utilizzo dell'e-commerce per la vendita dei prodotti ortofrutticoli freschi e trasformati online.**
- Risultato: In lavorazione.
- 13. Avviare la comunità alloggio per minori afferenti al circuito penale.**

- Risultato: attività in lavorazione

**14.** Avviare la Casa Vacanze - Risultato: attività in lavorazione

Considerando la situazione che ha imperversato su tutta l'economia italiana, ci sentiamo di rinnovare gli obiettivi sopra riportati.

### **OBIETTIVI PROGRAMMATI INDIVIDUATI E IL LORO RAGGIUNGIMENTO: OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs Agenda 2030)**

La Governance della cooperativa, intesa come insieme dei principi, delle regole e delle procedure che riguardano la gestione e il governo ha un ruolo fondamentale nella spinta verso la trasformazione sostenibile e, in generale, verso tutti i processi di cambiamento ed innovazione. Tanto fondamentale che per inverso, se non correttamente programmata e sviluppata, può costituire uno degli ostacoli più rilevanti allo sviluppo della cooperativa. Siamo convinti che l'unico sviluppo possibile è quello che guarda ad un uso consapevole delle risorse e ad una maggiore attenzione agli impatti di lungo periodo su ambiente e società. Il prossimo futuro dipenderà da ciascuno di noi, dal nostro modello culturale e comportamentale, superando l'approccio individualistico e conservativo che ha rallentato e indebolito il nostro Paese: campanilismo, gioco delle parti, faziosità, ma anche burocrazia ispirata al "non fare" e al "non far fare" e un'idea di Stato come centro di potere invece che alleato del cittadino e della società civile.

Con i servizi offerti e le attività proposte, nel 2023 abbiamo cercato di preservare le risorse naturali e l'ambiente per le generazioni future, assicurando al contempo il benessere delle persone nel presente, ma, forte sarà il nostro impegno teso a trovare soluzioni comuni alle grandi sfide del pianeta.

Di seguito alcuni risultati conseguiti tra gli obiettivi dell'Agenda 2030



**SDGs 1 – SCONFIGGERE LA POVERTÀ.** Applicare sistemi adeguati e misure di protezione sociale per tutti. La lotta alla povertà e all'esclusione sociale è uno degli obiettivi specifici in materia di politica sociale dell'UE e degli Stati membri.

L'obiettivo e mission di I Locandieri è quella di promuovere l'inclusione sociale dei cittadini fragili e vulnerabili, attraverso l'esercizio del diritto al lavoro e alla socialità, creando condizioni di lavoro dignitose e stabili per tutti i soci e i lavoratori della cooperativa, in particolare per le persone che attraverso le loro esperienze di disabilità, malattia mentale o altri fattori di disagio sono svantaggiati sul mercato di lavoro. Puntare sulla cultura che valorizza le differenze e l'inclusione, implica non solo l'accettazione delle differenze individuali, ma anche la valorizzazione delle persone come risorse preziose per la cooperativa.

A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, nel 2024 i servizi e le attività di carattere sociale, educativo, assistenziale, sportivo e di agricoltura sociale hanno permesso alla cooperativa di integrare una serie di iniziative di carattere educativo, di formazione, di inclusione sociale e inserimento lavorativo dirette a fasce di popolazione svantaggiate o a rischio di marginalizzazione.



SDGs 2 PORRE FINE ALLA FAME. Come agricoltori sociali ci sta a cuore la sicurezza alimentare e una migliore nutrizione. Il marchio ABES (agricoltura biologica etica sociale) dei nostri prodotti ortofrutticoli e conserve si fonda sul rispetto dei valori etici e sociali che contraddistinguono il progetto, sull'ottenimento delle migliori materie prime dall'eccellente qualità e provenienti da agricoltura biologica, con azioni volte a minimizzare l'impatto ambientale e adottare misure e pratiche ecosostenibili. Partecipiamo a progetti di cooperazione allo sviluppo, focalizzati sulla diffusione dell'agricoltura bio-rigenerativa; Praticiamo l'agroecologia.



SDGs 3 - SALUTE E BENESSERE, prevenzione, cura e promozione della salute e benessere.

L'approccio organizzativo della cooperativa I Locandieri da sempre ha una visione che mette al centro la persona, nella sua unità e nei suoi bisogni. Il punto di partenza di ogni intervento poggia su quattro pilastri: il diritto ad una vita dignitosa di ognuno, l'attenzione alle persone, l'attenzione al contesto familiare, la valorizzazione e la cura dell'ambiente, stando attenti alle "condizioni personali" di chi ha o potrebbe avere problemi di salute e benessere lavorativo.



SDGs 4 - ISTRUZIONE DI QUALITÀ.

La cooperativa I Locandieri riconosce un valore fondamentale alla formazione per garantire la qualità dei servizi e dei progetti realizzati: formare al lavoro è un valore, il valore della persona e del lavoro, per costruire gli strumenti – le competenze – per il lavoro, per realizzare le condizioni perché ciascuno possa sviluppare un proprio percorso di crescita e realizzazione umana, sociale, economica e professionale. La formazione è un tassello fondamentale per il continuo miglioramento e l'aggiornamento, per implementare le conoscenze e le capacità, essere sempre aggiornati e pronti al costante cambiamento,

per motivare e rafforzare l'impegno dei nostri operatori ad adottare comportamenti e atteggiamenti rispettosi dell'ambiente, dei beni comuni, della sostenibilità ambientale, economica, sociale.



**SDGs 5 - PARITÀ DI GENERE.** Garantiamo alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale mediante politiche del lavoro; Nel 2024 nell'ambito degli organi apicali, CDA e Dirigenti, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 66%. Nell'ambito del governo dei servizi specifici si attesta al 80%.



**SDGs 6 GARANTIRE LA DISPONIBILITÀ E LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE E SERVIZI IGIENICO-SANITARI PER TUTTI.** Da sempre si è cercato di aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori. Nelle nostre attività disponiamo di impianti di depurazione delle acque. In agricoltura pratichiamo l'irrigazione a goccia, un'irrigazione sostenibile poiché in grado di ridurre i consumi d'acqua e di energia, utilizziamo un approccio agroecologico sia per la salvaguardia e l'uso efficiente delle risorse naturali, in particolare il suolo e l'acqua.



**SDGs 7 ENERGIA PULITA.** Già da qualche anno abbiamo scelto di utilizzare energia elettrica da fonti rinnovabili. Disponiamo di impianto fotovoltaico e di solare termico. Un percorso di sostenibilità il nostro che ha un ruolo determinante nel raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione, identificato come obiettivo principale delle strategie europee e mondiali (Agenda 2030) per salvare il Pianeta. Nelle nostre attività disponiamo di impianti illuminanti a basso consumo (LED) e Ottimizziamo i consumi attraverso l'adozione di sistemi efficienti e la sensibilizzazione del personale a comportamenti virtuosi.





**SDGs 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA.**

Lavoro e dignità sociale sono gli elementi essenziali attraverso i quali la Cooperativa favorisce il re-inserimento nella società di: persone svantaggiate, donne e uomini, giovani e persone con disabilità. La cooperazione, e il suo spirito mutualistico, è associata sempre più a un modello di sviluppo sostenibile e umano. Per questo siamo certi di essere, a pieno titolo, in sintonia con un sempre più ampio bisogno di economia sociale. Da sempre mettiamo il nostro impegno a tutela delle fasce più deboli, alla creazione di opportunità per i giovani, a offrire lavoro regolare e a rendere il mercato più giusto.



**SDGs 10 – RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE.**

Le cooperative sono più importanti delle imprese di capitali per contrastare le disuguaglianze sociali e svolgono un ruolo positivo sul territorio, sostengono una economia più giusta e attenta alle persone e alle comunità, non solo al lucro. In cooperativa si mira allo sviluppo economico con obiettivi collettivi, con il coinvolgimento attivo dei lavoratori nella vita dell'impresa, e, con minori differenze di stipendio tra manager e lavoratori.



**SDGs 11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI.**

Ci proponiamo di rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del nostro territorio. Già da qualche anno, nelle nostre attività, abbiamo scelto di utilizzare energia elettrica da fonti rinnovabili, disponiamo di impianto fotovoltaico e di solare termico, nei nostri centri abbiamo installato depuratori di acqua che ci permettono di ridurre l'uso delle bottiglie di plastica che inquinano. Al punto vendita ABES si utilizzano imballaggi tutti interamente riciclabili. Si pratica l'agricoltura bio-rigenerativa, una combinazione dei saperi tradizionali con le conoscenze scientifiche moderne, imitando i processi naturali, per garantire anche molti altri benefici. L'applicazione estesa delle pratiche di agricoltura bio-rigenerativa è in grado di creare un modello produttivo che non depauperava gli ecosistemi e sfrutta le caratteristiche del suolo per sequestrare CO2 dall'atmosfera e permette non solo di ottenere prodotti alimentari sani e sicuri, ma anche garantire la salute del terreno, dei pascoli, delle coltivazioni, degli animali e degli agricoltori.

Un percorso di sostenibilità il nostro che ha un ruolo determinante nel raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione, identificato come obiettivo principale delle strategie europee e mondiali (Agenda 2030) per salvare il Pianeta.



#### SDGs 12 – CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. Fare impresa ad impatto

sociale, significa ideare, sperimentare e promuovere soluzioni innovative capaci di rispondere alle sfide emergenti: sociali, ambientali ed economiche generando un cambiamento positivo ed economicamente sostenibile nelle società. Da sempre in cooperativa si porta avanti un'esperienza di economia civile che guarda lontano e indica una strada di sviluppo locale basata sul protagonismo delle persone, anche le più fragili, sul pieno rispetto dell'ambiente e dei prodotti locali. Il nostro marchio ABES (Agricoltura Biologica Etica e Sociale) è l'esempio di come si possa ripartire dall'agricoltura per proporre un modello di sviluppo alternativo alla logica del sopruso e del ricatto, dimostrando che ciò che la mafia ha sottratto può essere restituito alla società civile con i prodotti della terra e creando anche nuove opportunità di lavoro e di sviluppo. ABES offre un sistema di risorse ambientali, naturali, culturali e alimentari, di soddisfazione di bisogni legati alla qualità alimentare e alla salute, ed altro ancora, sviluppando nuovi paradigmi economici che, guardando al passato, ai valori contadini, alle risorse ed ai metodi tradizionali, stanno innovando, rivisitando modelli, creando nuove prospettive, anche economiche in cui futuro e tradizione si fondono e si declinano in retro-innovazione: attingere dall'esperienza del passato e valorizzare conoscenze pregresse, reinterpretandole ed utilizzandole in contesti e circostanze contemporanei, per provare a dare risposte ai bisogni del presente e soprattutto per far sì che non si trasformino in emergenze del futuro. ABES è agricoltura bio intensiva, un metodo per coltivare ortaggi che va oltre al biologico. Rispettoso di tutte le forme di vita, instaura una simbiosi tra le piante, il suolo e l'agricoltore. Si cerca di disturbare il terreno il meno possibile, si sfruttano le sinergie tra piante, e si autoproducono i semi, creando le proprie varietà locali. Tutto ciò a vantaggio anche della tanto preziosa biodiversità e mediante dei procedimenti che mirano a migliorare la qualità della terra, dalla preparazione del suolo alla rotazione e comunione delle colture. Nello specifico ABES promuove lo sviluppo sostenibile attraverso: la tutela dell'ambiente; consumo e produzione responsabili; la conservazione del patrimonio naturale; gli interessi delle future generazioni e i doveri di solidarietà intergenerazionale, quali elementi determinanti per la crescita orientata al futuro e a coloro che questo mondo futuro abiteranno.



#### SDGs 13 – LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Ci adoperiamo per

adottare misure che combattono il cambiamento climatico e le sue conseguenze. Come già detto, nelle nostre attività, abbiamo scelto di ridurre il consumo energetico, ridurre l'inquinamento ambientale, di

agire per la salvaguardia della biodiversità, di ridurre i rifiuti generati e ridurre il consumo delle risorse naturali, aumentando l'efficienza del loro utilizzo.



**SDGs 16 - PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE.** Crediamo nel valore della coesione sociale e dei legami di comunità. Promuoviamo la cultura della relazione e dei legami personali, familiari e sociali, rispettosi della persona e dei diritti di cui è portatrice sia all'interno della famiglia sia nella società e nel contesto di riferimento. Sosteniamo e valorizziamo il lavoro di rete poiché permette di attivare le persone, generare risorse, rafforzare i legami, trasformare un territorio in una comunità che sappia dialogare. Nelle nostre attività e servizi ci impegniamo a proteggere le giovani generazioni educandoli alla pace, alla difesa non armata e non violenta della patria, alla solidarietà e a promuovere la sostenibilità in chiave sociale, etica, civica imperniata all'assunzione di corresponsabilità. I valori: Pace, Democrazia, senso civico, coesione sociale sono una componente essenziale della sicurezza della nostra vita, motivo per cui ci poniamo l'obiettivo di trasmettere ai giovani, italiani e stranieri, quel senso di cittadinanza attiva e legalità, affinché ciascuno, in base alle proprie competenze, disponibilità, risorse possa responsabilmente prendersi cura del "bene comune". Partendo dalle piccole cose è possibile cambiare stili di vita e contribuire a promuovere una cultura libera dalla mafia e fondata sui valori della pace, della sostenibilità, della coesione sociale

## 7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Bilancio al 31/12/2024

#### STATO PATRIMONIALE

### Bilancio al 31/12/2024

#### STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31/12/2024	31/12/2023
<b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI</b>	<b>44.429</b>	<b>49.320</b>
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	150.805	140.303
II - Immobilizzazioni materiali	345.245	297.239
III - Immobilizzazioni finanziarie	15.450	15.450
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>511.500</b>	<b>452.992</b>
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
I - Rimanenze	4.877	0
II - Crediti		

<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>552.169</b>	<b>561.351</b>
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>170</b>	<b>237</b>
<b>Totale crediti</b>	<b>552.339</b>	<b>561.588</b>
<b>III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IV - Disponibilità liquide</b>	<b>33.424</b>	<b>12.285</b>
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>590.640</b>	<b>573.873</b>
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>4.370</b>	<b>3.550</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>1.150.939</b>	<b>1.079.735</b>

#### STATO PATRIMONIALE

<b>PASSIVO</b>	<b>31/12/2024</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>		
<b>I - Capitale</b>	<b>85.500</b>	<b>85.500</b>
<b>II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III - Riserve di rivalutazione</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IV - Riserva legale</b>	<b>25.924</b>	<b>23.160</b>
<b>V - Riserve statutarie</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>VI - Altre riserve</b>	<b>14.199</b>	<b>8.026</b>
<b>VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>VIII - Utili (perdite) portati a nuovo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IX - Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>4.642</b>	<b>9.214</b>
<b>Perdita ripianata nell'esercizio</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>130.265</b>	<b>125.900</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>150.793</b>	<b>124.841</b>
<b>D) DEBITI</b>		
<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>869.880</b>	<b>826.931</b>
<b>Totale debiti</b>	<b>869.880</b>	<b>826.931</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>1</b>	<b>2.063</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>1.150.939</b>	<b>1.079.735</b>



Castelvetrano lì 01/07/2025

Il Presidente del CdA  
Dott.ssa Filardo Maria Daniela