LA MANO DI FRANCESCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
BILANCIO SOCIALE ANNO 2025

INDICE

1. Lettera agli stakeholder
2. Identità della Cooperativa
3. La trasformazione in Cooperativa Sociale
4. Missione, valori e principi
5. Governance e partecipazione dei soci
6. Organizzazione territoriale
7. Attività e servizi
8. Accoglienza e inclusione dei migranti
9. Centri antiviolenza e tutela delle donne
10. Le persone della Cooperativa
11. Formazione e valorizzazione del personale
12. Salute e sicurezza sul lavoro
13. Pari opportunità e non discriminazione
14. Rete territoriale e stakeholder
15. Qualità dei servizi e presa in carico
16. Impatto sociale
17. Dimensione economica e patrimoniale
18. Rapporti con la Pubblica Amministrazione e aiuti pubblici
19. Mutualità cooperativa
20. Privacy e protezione dei dati
21. Obiettivi di sviluppo
22. Relazione di missione al 31 dicembre 2025
23. Considerazioni conclusive

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il Bilancio Sociale 2025 della La Mano di Francesco Società Cooperativa Sociale rappresenta uno strumento di rendicontazione e trasparenza attraverso il quale la Cooperativa intende descrivere la propria identità, le attività svolte, le persone coinvolte e il valore sociale prodotto nel corso dell'esercizio.

L'anno 2025 assume particolare rilevanza in quanto costituisce il primo esercizio successivo alla trasformazione della precedente Associazione ETS in Società Cooperativa Sociale.

La trasformazione ha consentito di consolidare la struttura organizzativa e gestionale, mantenendo fermo l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale attraverso la gestione di servizi sociali, socio-assistenziali ed educativi.

La Cooperativa opera principalmente nella gestione di servizi di accoglienza per migranti e di servizi e centri destinati alla tutela delle donne vittime di violenza, attraverso una presenza articolata in diversi territori della Sicilia occidentale e nella città di Bari.

L'attività svolta nel 2025 è stata resa possibile grazie al lavoro quotidiano delle persone che operano nella Cooperativa, alla collaborazione con gli enti pubblici e privati, alla partecipazione dei soci e alla rete territoriale costruita nel corso degli anni.

Il Bilancio Sociale intende quindi rendere visibile non soltanto la dimensione economica dell'organizzazione, ma soprattutto il valore umano e sociale delle attività realizzate.

2. IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

La Mano di Francesco Società Cooperativa Sociale ha sede legale a Favara, in provincia di Agrigento, in Via Kennedy n. 86/A.
La Cooperativa è identificata dai seguenti dati:
Denominazione: La Mano di Francesco Società Cooperativa Sociale
Sede legale: Via Kennedy n. 86/A – 92026 Favara (AG)
Codice fiscale: 02728290848
Partita IVA: 02728290848
REA: AG-204887
Data iscrizione REA: 01/08/2014
E-mail: lamanodifrancesco@gmail.com
Albo Cooperative: C143656
Forma giuridica: Società Cooperativa Sociale
La Cooperativa opera nel settore dei servizi sociali, socio-assistenziali ed educativi e persegue, secondo quanto previsto dal proprio statuto, l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale.

3. LA TRASFORMAZIONE IN COOPERATIVA SOCIALE

L'esercizio 2025 rappresenta il primo esercizio successivo all'operazione straordinaria di trasformazione che ha determinato il passaggio da Associazione ETS a Società Cooperativa Sociale.
La trasformazione ha costituito un importante momento di evoluzione organizzativa e societaria.
Pur modificando la propria forma giuridica, l'organizzazione ha mantenuto la propria finalità sociale e la propria attenzione verso le persone in condizioni di vulnerabilità.
Il nuovo assetto cooperativo ha consentito di rafforzare il principio della partecipazione dei soci e di strutturare l'attività secondo una forma organizzativa coerente con la gestione stabile di servizi sociali e socio-assistenziali.

4. MISSIONE, VALORI E PRINCIPI

La missione della Cooperativa è quella di contribuire al benessere delle persone e della comunità attraverso servizi orientati all'accoglienza, alla protezione, all'inclusione sociale e all'autonomia.
L'attività viene svolta ponendo al centro la persona e la sua dignità.
I valori che guidano la Cooperativa sono:

- solidarietà;
- rispetto della dignità della persona;
- inclusione sociale;
- uguaglianza;
- non discriminazione;
- tutela dei diritti;
- accoglienza;
- protezione delle persone vulnerabili;
- pari opportunità;
- professionalità;
- responsabilità;
- partecipazione;
- collaborazione;

- lavoro di rete.

La Cooperativa considera l'accoglienza non come una semplice prestazione materiale, ma come un percorso attraverso il quale accompagnare la persona nella conoscenza dei servizi, nell'inserimento sociale e, ove possibile, nella costruzione di condizioni di autonomia.

5. GOVERNANCE E PARTECIPAZIONE DEI SOCI

La base sociale della Cooperativa al 31 dicembre 2025 è costituita da 6 soci.
L'Assemblea dei soci costituisce il principale organo di partecipazione e rappresenta il luogo nel quale i soci concorrono alle decisioni fondamentali della vita della Cooperativa.
Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 membri:

- Airo' Lorenzo;
- Vetro Rosario;
- Crapanzano Francesca.

La governance della Cooperativa è orientata alla gestione responsabile dell'attività sociale e alla realizzazione delle finalità previste dallo statuto.
La partecipazione dei soci costituisce un elemento qualificante dell'identità cooperativa.

6. ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE

La Cooperativa opera attraverso strutture e servizi localizzati in diversi Comuni della Sicilia occidentale e nella città di Bari.
La presenza in più territori comporta una struttura organizzativa articolata, capace di coordinare attività, personale e servizi differenti.
L'organizzazione territoriale consente inoltre di sviluppare rapporti con i servizi sociali e sanitari, gli enti locali, le istituzioni, le forze dell'ordine, le associazioni e gli altri soggetti presenti nelle comunità di riferimento.
Di seguito, l'indicazione dei progetti a cui la Cooperativa si dedica e relativo Comune di residenza:

- SAI - AGRIGENTO
- SAI – CASTELLAMMARE DEL GOLFO
- FAMI – AGRIGENTO
- CARA – BARI
- CPR – BARI
- CAS – RACALMUTO
- MINORI – GROTTE
- NUM. 2 CENTRI ANTIVIOLENZA A INDIRIZZO SEGRETO

7. ATTIVITÀ E SERVIZI

L'attività della Cooperativa si concentra principalmente su due grandi aree di intervento:
1. accoglienza e inclusione delle persone migranti;
2. protezione e sostegno delle donne vittime di violenza.

Le due aree, pur presentando caratteristiche differenti, sono accomunate dall'obiettivo di fornire risposte qualificate a persone che si trovano in situazioni di particolare vulnerabilità.
La Cooperativa opera attraverso équipe multidisciplinari e mediante il coinvolgimento di diverse professionalità.

8. ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI MIGRANTI

La Cooperativa gestisce servizi di accoglienza destinati a persone migranti.

L'accoglienza viene organizzata secondo le caratteristiche delle singole strutture e dei servizi affidati alla Cooperativa.
Tra le attività svolte rientrano:

- accoglienza e ospitalità;
- assistenza quotidiana;
- orientamento ai servizi;
- supporto amministrativo;
- mediazione linguistico-culturale;
- accompagnamento sanitario;
- orientamento alla formazione;
- orientamento al lavoro;
- accompagnamento sociale;
- attività di integrazione;
- attività di socializzazione;
- accompagnamento verso l'autonomia.

Particolare importanza assume il lavoro individualizzato, finalizzato a conoscere la situazione della persona e a individuare, insieme ai servizi territoriali, gli interventi più appropriati.
L'attività di accoglienza viene quindi interpretata come un percorso di accompagnamento e inclusione e non esclusivamente come risposta ai bisogni materiali.

9. CENTRI ANTIVIOLENZA E TUTELA DELLE DONNE

La Cooperativa opera anche nel settore della prevenzione e del contrasto della violenza contro le donne attraverso la gestione di centri e servizi antiviolenza.
L'attività è rivolta alle donne che si trovano in situazioni di violenza, maltrattamento, abuso o particolare vulnerabilità.
Il lavoro degli operatori è finalizzato a garantire ascolto, accoglienza, protezione e accompagnamento.
Gli interventi possono comprendere:

- primo ascolto;
- accoglienza;
- valutazione della situazione;
- sostegno psicologico;
- orientamento sociale;
- orientamento legale;
- accompagnamento ai servizi;
- collaborazione con la rete territoriale;
- sostegno alla genitorialità;
- orientamento al lavoro;
- sostegno all'autonomia economica;
- orientamento abitativo;
- accompagnamento verso una condizione di maggiore sicurezza e autonomia.

La tutela della riservatezza e della dignità della donna rappresenta un principio fondamentale nello svolgimento di tali attività.

10. LE PERSONE DELLA COOPERATIVA

Il personale rappresenta la principale risorsa attraverso la quale la Cooperativa realizza concretamente la propria missione.
Al 31 dicembre 2025 risultano:
176 dipendenti e 14 rapporti professionali/collaborazioni con partita IVA.

Il complesso delle risorse professionali coinvolte è pertanto pari a 190 unità, considerando dipendenti e professionisti/collaboratori.
Le attività sono realizzate attraverso competenze differenti e complementari.
Tra le figure professionali impiegate nei servizi rientrano, in relazione alle specifiche esigenze delle strutture:

- coordinatori;
- educatori;
- assistenti sociali;
- operatori sociali;
- mediatori linguistico-culturali;
- psicologi;
- consulenti legali;
- personale amministrativo;
- personale ausiliario;
- addetti ai servizi generali.

Il numero dei dipendenti evidenzia la rilevanza occupazionale della Cooperativa nel territorio.

11. FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

La qualità dei servizi sociali dipende in maniera significativa dalla preparazione e dall'aggiornamento degli operatori.
La Cooperativa considera pertanto la formazione un investimento necessario per mantenere adeguati livelli di professionalità.
Nel corso dell'esercizio sono state realizzate e/o sostenute attività formative rivolte al personale.
Dalla documentazione contabile emerge inoltre il finanziamento di un'attività denominata "MANAGING-CHANGE -2", per un importo di € 8.640,00.
La Cooperativa proseguirà nel rafforzamento delle competenze professionali con particolare attenzione alle tematiche dell'accoglienza, della vulnerabilità, della violenza di genere, della sicurezza, della mediazione e della gestione dei servizi sociali.

12. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori costituisce un elemento fondamentale della gestione.
La Cooperativa provvede agli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, formazione, prevenzione e sorveglianza sanitaria.
La particolare articolazione dei servizi rende necessario un costante monitoraggio delle condizioni di lavoro e dei rischi connessi alle diverse attività.

13. PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

La Cooperativa promuove il principio della pari dignità delle persone e opera nel rispetto dei principi di uguaglianza e non discriminazione.
Tale impegno è particolarmente coerente con la natura dei servizi gestiti, che richiedono attenzione alle differenze culturali, sociali e personali.
La Cooperativa promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle competenze.

14. RETE TERRITORIALE E STAKEHOLDER

La realizzazione dei servizi richiede una stretta collaborazione tra diversi soggetti.

I principali stakeholder della Cooperativa sono:

- persone beneficiarie;
- soci;
- lavoratori;
- professionisti;
- enti locali;
- Prefetture;
- servizi sociali;
- servizi sanitari;
- forze dell'ordine;
- autorità giudiziaria;
- istituzioni scolastiche;
- associazioni;
- enti del Terzo settore;
- organizzazioni di volontariato;
- soggetti del mondo del lavoro;
- fornitori;
- comunità locali.

Il lavoro di rete consente di affrontare in maniera integrata situazioni che spesso presentano bisogni sociali, sanitari, abitativi, lavorativi e relazionali.

15. QUALITÀ DEI SERVIZI E PRESA IN CARICO

La Cooperativa persegue il miglioramento continuo della qualità dei servizi attraverso:

- coordinamento delle équipe;
- monitoraggio delle attività;
- verifica degli interventi;
- confronto con gli enti committenti;
- collaborazione con i servizi territoriali;
- formazione del personale;
- ascolto delle persone beneficiarie;
- verifica delle problematiche emerse durante la gestione.

La presa in carico viene orientata, ove possibile, alla costruzione di percorsi individualizzati.

16. IMPATTO SOCIALE

L'impatto sociale prodotto dalla Cooperativa si sviluppa principalmente attraverso quattro dimensioni.

Accoglienza

La Cooperativa garantisce ospitalità e servizi di accompagnamento alle persone migranti accolte nelle strutture gestite.

Protezione

Attraverso i centri antiviolenza viene garantito ascolto e sostegno alle donne che vivono situazioni di violenza.

Inclusione

I servizi favoriscono l'accesso alle risorse del territorio, alla formazione, al lavoro e ai servizi essenziali.

Autonomia

Gli interventi mirano a creare le condizioni per percorsi di progressiva autonomia sociale, abitativa ed economica.

L'impatto quantitativo potrà essere ulteriormente documentato attraverso l'inserimento dei dati relativi al numero di persone accolte, donne prese in carico, percorsi individualizzati, inserimenti lavorativi e altri indicatori di risultato.

17. DIMENSIONE ECONOMICA E PATRIMONIALE

Il Bilancio Sociale deve essere letto unitamente al bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.
L'esercizio presenta un valore della produzione pari a:
€ 11.227.203
I costi della produzione ammontano a:
€ 11.193.637
La differenza tra valore e costi della produzione è positiva per:
€ 33.566
La gestione finanziaria presenta un saldo negativo di € 62.070.
Il risultato prima delle imposte è pari a € 28.504 negativi.
Le imposte sul reddito dell'esercizio ammontano a € 27.395.
Il risultato finale dell'esercizio è pertanto:
PERDITA € 55.899

18. PRINCIPALI COSTI DELL'ESERCIZIO

Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci € 1.811.925
Servizi € 3.755.469
Godimento beni di terzi € 546.699
Personale € 4.831.147
Ammortamenti € 32.260
Oneri diversi di gestione € 216.137
Totale € 11.193.637
Il costo del personale rappresenta una delle principali componenti economiche dell'attività, in ragione dell'elevato contenuto professionale e relazionale dei servizi erogati.

19. SITUAZIONE PATRIMONIALE

Al 31 dicembre 2025 il totale dell'attivo ammonta a:
€ 5.478.932
Le principali componenti sono:
Immobilizzazioni materiali € 97.078
Immobilizzazioni finanziarie € 2.200
Crediti € 4.976.999
Disponibilità liquide € 359.935
Ratei e risconti attivi € 42.720
Totale attivo € 5.478.932
Il patrimonio netto ammonta a:
€ 1.897.677
Il fondo trattamento di fine rapporto ammonta a:
€ 502.063
I debiti complessivi ammontano a:
€ 3.079.192

20. COMPOSIZIONE DEI CREDITI

I crediti complessivi ammontano a € 4.976.999 e risultano così composti:

- crediti verso clienti: € 4.762.713;
- crediti tributari: € 134.554;
- crediti verso altri: € 79.732.

La rilevanza dei crediti verso clienti è coerente con la natura dell'attività svolta dalla Cooperativa e con la gestione di servizi affidati da soggetti committenti.

21. DISPONIBILITÀ LIQUIDE

Le disponibilità liquide al 31 dicembre 2025 ammontano complessivamente a € 359.935.
La somma è costituita da:

- depositi bancari e postali: € 359.016;
- denaro e valori in cassa: € 919.

22. DEBITI

I debiti complessivi ammontano a € 3.079.192.
Le principali voci sono:

- debiti verso banche: € 140.068;
- debiti verso altri finanziatori: € 1.914;
- debiti verso fornitori: € 1.573.379;
- debiti tributari: € 285.513;
- debiti previdenziali: € 470.522;
- altri debiti: € 607.796.

La documentazione contabile evidenzia inoltre che non risultano debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

23. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il fondo TFR al 31 dicembre 2025 ammonta a € 502.063.
Il valore iniziale era pari a € 317.482.
Nel corso dell'esercizio sono stati registrati:

- utilizzi per € 33.715;
- accantonamenti per € 218.297.

Il saldo finale risulta quindi pari a € 502.063.

24. AIUTI PUBBLICI E RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Dalla Nota integrativa risultano i seguenti aiuti di Stato in regime "de minimis":

Data	Soggetto	Descrizione	Importo
01/02/2025	INPS	Agevolazione contributiva per assunzione giovani lavoratori	€ 1.463,71
12/02/2025	INPS	Agevolazione contributiva per occupazione in aree svantaggiate	€ 91.733,88
12/02/2025	FORMAZIENDA	MANAGING-CHANGE -2	€ 8.640,00
10/12/2025	INPS	Agevolazione contributiva per occupazione in aree svantaggiate	€ 249.235,82
		Totale	€ 351.073,41

La Cooperativa provvede agli adempimenti di pubblicità e trasparenza previsti dalla normativa applicabile.

25. MUTUALITÀ COOPERATIVA

La Cooperativa è iscritta all'Albo delle Cooperative a mutualità prevalente al n. C143656.
In considerazione della propria natura di cooperativa sociale, l'attività è orientata al perseguimento dell'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale.
La gestione sociale viene realizzata nel rispetto dello scopo mutualistico e dei principi statutari.
La partecipazione dei soci alla vita sociale costituisce elemento fondamentale dell'organizzazione cooperativa.

26. PRIVACY

La Cooperativa opera nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.
La documentazione contabile riferisce che è stata effettuata l'analisi dei rischi connessi al trattamento dei dati e che sono state adottate le misure necessarie.
La protezione dei dati assume particolare importanza nell'ambito dei servizi gestiti, in considerazione della presenza di informazioni personali e sensibili relative alle persone accolte e prese in carico.

27. OBIETTIVI PER IL 2026

Per il successivo esercizio la Cooperativa intende proseguire il proprio percorso di sviluppo perseguendo i seguenti obiettivi:

114. consolidare i servizi esistenti;
115. migliorare ulteriormente la qualità dell'accoglienza;
116. rafforzare i servizi di tutela delle donne vittime di violenza;
117. investire nella formazione del personale;
118. rafforzare il lavoro di rete,
119. migliorare il monitoraggio dei risultati sociali;
120. promuovere percorsi di autonomia per i beneficiari;
121. migliorare i sistemi organizzativi e amministrativi;
122. rafforzare la comunicazione e la trasparenza;
123. sviluppare ulteriormente la presenza territoriale della Cooperativa.

28. RELAZIONE DI MISSIONE AL BILANCIO CHIUSO AL 31/12/2025

28.1 Informazioni generali

La Mano di Francesco Società Cooperativa Sociale, con sede legale in Favara (AG), Via Kennedy n. 86/A, codice fiscale e partita IVA 02728290848, REA AG-204887, svolge la propria attività nel settore dei servizi sociali, socio-assistenziali ed educativi.
L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 costituisce il primo esercizio successivo alla trasformazione dell'organizzazione da Associazione ETS a Società Cooperativa Sociale.
La Cooperativa persegue l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale attraverso la gestione di servizi rivolti principalmente a persone in condizioni di vulnerabilità.

28.2 Criteri di formazione

Il bilancio d'esercizio è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice Civile, secondo quanto indicato nella Nota integrativa.
Il bilancio è costituito dallo Stato patrimoniale, dal Conto economico e dalla Nota integrativa.

I valori sono espressi in euro senza cifre decimali.
La valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività, tenendo conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio.

28.3 Criteri di valutazione
I criteri di valutazione adottati risultano conformi alle disposizioni dell'art. 2426 del Codice Civile e ai principi contabili nazionali applicabili.
Le immobilizzazioni materiali sono state iscritte al costo di acquisto e ammortizzate secondo la loro prevista utilità.
I crediti sono iscritti al valore nominale, non essendo state rilevate perdite durevoli di valore secondo quanto indicato nella documentazione contabile.
Le disponibilità liquide sono iscritte al valore nominale.
Ratei e risconti sono determinati secondo il principio della competenza temporale.

28.4 Immobilizzazioni
Al 31 dicembre 2025 le immobilizzazioni ammontano complessivamente a € 99.278.
Le immobilizzazioni materiali, al netto degli ammortamenti, ammontano a € 97.078.
Le immobilizzazioni finanziarie ammontano a € 2.200.

28.5 Crediti
I crediti complessivi ammontano a € 4.976.999.
La principale componente è costituita dai crediti verso clienti, pari a € 4.762.713.
Sono inoltre presenti crediti tributari per € 134.554 e crediti verso altri per € 79.732.

28.6 Disponibilità liquide
Le disponibilità liquide ammontano a € 359.935.
Esse comprendono depositi bancari e postali per € 359.016 e disponibilità di cassa per € 919.

28.7 Patrimonio netto
Il patrimonio netto al 31 dicembre 2025 ammonta a € 1.897.677.
Il risultato dell'esercizio evidenzia una perdita di € 55.899.
La proposta contenuta nella Nota integrativa prevede la copertura della perdita mediante utilizzo della riserva legale.
Tale proposta dovrà essere sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

28.8 Fondo TFR
Il fondo trattamento di fine rapporto ammonta a € 502.063 al 31 dicembre 2025.
Il fondo è stato determinato secondo le disposizioni dell'art. 2120 del Codice Civile e della normativa vigente in materia di lavoro.

28.9 Debiti
I debiti complessivi ammontano a € 3.079.192.
La documentazione contabile non evidenzia debiti assistiti da garanzie reali sui beni sociali.
Non risultano debiti di durata residua superiore a cinque anni.

28.10 Valore della produzione
Il valore della produzione dell'esercizio 2025 ammonta a € 11.227.203.

Tale valore deriva principalmente dall'attività caratteristica della Cooperativa e dalla gestione dei servizi sociali affidati.

28.11 Costi della produzione
I costi della produzione ammontano complessivamente a € 11.193.637.
La voce più significativa è rappresentata dal costo del personale, pari a € 4.831.147.
Seguono i costi per servizi, pari a € 3.755.469, e i costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, pari a € 1.811.925.
28.12 Risultato economico
La gestione caratteristica presenta una differenza positiva di € 33.566.
Il saldo della gestione finanziaria è negativo per € 62.070.
Il risultato prima delle imposte è pari a -€ 28.504.
Le imposte sul reddito dell'esercizio ammontano a € 27.395.
La perdita dell'esercizio è quindi pari a:
€ 55.899.

28.13 Personale
Al 31 dicembre 2025 risultano occupati presso la Cooperativa 176 dipendenti.
Sono inoltre presenti 14 rapporti professionali/collaborazioni con partita IVA.
La Nota integrativa riporta un numero medio di dipendenti pari a 132,43 unità.
Tale dato dovrà essere coordinato con il dato puntuale di 176 dipendenti al 31 dicembre 2025 prima dell'approvazione definitiva della documentazione societaria.

28.14 Amministratori
Secondo quanto riportato nella Nota integrativa, nel corso dell'esercizio non sono stati erogati compensi, anticipazioni o crediti agli amministratori e ai sindaci.

28.15 Operazioni con parti correlate
Dalla Nota integrativa risulta che non sussistono operazioni con parti correlate rilevanti ai sensi della normativa applicabile.

28.16 Accordi fuori bilancio
Non risultano accordi fuori bilancio da segnalare.

28.17 Impegni, garanzie e passività potenziali
La Nota integrativa evidenzia che non sussistono impegni, garanzie o passività potenziali da indicare.

28.18 Fatti successivi alla chiusura
Secondo quanto dichiarato nella Nota integrativa, non si sono verificati fatti di rilievo tra la chiusura dell'esercizio e la data di approvazione del bilancio.

28.19 Privacy
La Cooperativa dichiara di avere effettuato l'analisi dei rischi connessi alla protezione dei dati personali e di avere adottato le misure necessarie ai sensi della normativa applicabile.

29. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

La perdita dell'esercizio 2025, pari a € 55.899, viene proposta per la copertura mediante utilizzo della riserva legale, secondo quanto indicato nella Nota integrativa.
La proposta sarà sottoposta all'Assemblea dei soci per la relativa deliberazione.

30. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

L'esercizio 2025 costituisce per La Mano di Francesco Società Cooperativa Sociale un anno di consolidamento e di evoluzione.
Il passaggio dalla precedente forma associativa alla forma di Cooperativa Sociale ha rappresentato un importante momento di trasformazione organizzativa, mantenendo tuttavia immutata la centralità della persona e della finalità sociale.
La Cooperativa ha continuato a svolgere attività nel campo dell'accoglienza dei migranti e della tutela delle donne vittime di violenza, operando attraverso una presenza articolata in diversi territori della Sicilia occidentale e a Bari.
La dimensione occupazionale, con 176 dipendenti e 14 rapporti professionali con partita IVA, evidenzia la rilevanza della struttura organizzativa necessaria per garantire la continuità dei servizi.
Sotto il profilo economico, il 2025 si è chiuso con un valore della produzione pari a € 11.227.203 e con una perdita di esercizio di € 55.899.
Il risultato economico viene accompagnato da un patrimonio netto pari a € 1.897.677 e da una struttura patrimoniale che evidenzia un attivo complessivo di € 5.478.932.
La Cooperativa intende proseguire il proprio percorso di crescita ponendo al centro la qualità dei servizi, la professionalità degli operatori, la tutela delle persone vulnerabili, la formazione del personale e il rafforzamento delle relazioni con il territorio.
Il Bilancio Sociale rappresenta pertanto non soltanto un documento di rendicontazione, ma anche uno strumento di consapevolezza e di programmazione, attraverso il quale la Cooperativa intende rafforzare la propria responsabilità nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei beneficiari, degli enti pubblici e dell'intera comunità.

Favara, 30/09/2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Airo' Lorenzo

I componenti del Consiglio di Amministrazione

Vetro Rosario

Crapanzano Francesca