

Bilancio sociale - Cooperativa Sociale Gi.co

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere. Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività. Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

La lettera del presidente

Carissimi Soci,

la presentazione del **bilancio sociale** è sempre una preziosa occasione di **sintesi** finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo e professionalità.

Il nostro bilancio prova a **raccontare** l'esito di un percorso di profondo **rinnovamento** e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e **incisività**.

È stata e continua ad essere una storia imprenditoriale **emozionante**, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui la Cooperativa sta provando ad affrontare i **cambiamenti**, crescendo, osando, innovando con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad **informare** il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il **futuro** di cui la Cooperativa farà tesoro

per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspucando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Nota metodologica

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale Gi.co

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

07137080821

Codice Fiscale

07137080821

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2023

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale GI.CO svolge le seguenti attività:

- a) la raccolta differenziata di rifiuti con l'ausilio di asinelli;
- b) interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria attraverso attività di promozione del benessere psicofisico e di educazione alla salute, nonché tutti gli interventi finalizzati al miglioramento delle condizioni dei soggetti in età evolutiva nei contesti educativi pubblici e privati;
- c) l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone svantaggiate, quali emarginati sociali, tossicodipendenti, disabili psichici e non, attraverso attività di formazione e di orientamento professionale, di gestione di centri di lavoro anche attraverso la stipula di convenzioni con enti pubblici (Regione, Provincia, Comuni. Usl);
- d) manutenzione del verde pubblico e privato, pulizie di strade, locali pubblici e privati, viali e giardini;
- e) attività volte alla promozione di iniziative per la difesa e la valorizzazione del patrimonio ambientale, storico, archeologico, culturale, paesaggistico e tradizionale

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Gestione dei rifiuti
- Igiene ambientale e salubrità degli ambienti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa opera sul territorio di Castelbuono (PA), comune fortemente impegnato sul fronte dell'assistenza sociale e della tutela ambientale, con varie iniziative realizzate a tali fini. L'attività svolta dalla Cooperativa si inserisce, dunque, pienamente all'interno di tale contesto.

Regioni

Sicilia

Province

Palermo

Sede legale

Indirizzo

VIA TENENTE LUIGI CORTINA 61

Regione

Sicilia

Telefono

3319100355

FAX

CAP

90013

Provincia

PA

Email

cooperativagico2023@gmail.com

Comune

CASTELBUONO

Sito web

nessuno

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale GI.CO, costituitasi nel maggio del 2023 con sede legale a Castelbuono (PA), in Via Tenente luigi Cortina n°61 cap 90013, prese avvio quando gli ex soci lavoratori facenti parte della storica cooperativa cittadina che si occupava della raccolta dei rifiuti, diedero vita all'attuale struttura organizzativa, rappresentando, dunque, il prosieguo della vecchia cooperativa.

La Cooperativa realizza l'attività di gestione e coordinamento di un progetto volto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati per lo svolgimento del servizio di raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani, specialmente con l'ausilio degli asinelli, in collaborazione con il DSM di Cefalù, ASP 6 e il SERT.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa sociale GI.CO, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Attività di sviluppo e promozione dei valori umani e sociali; attività di gestione di servizi socio-sanitari ed educativi finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati attraverso la raccolta differenziata, spazzamento e trasporto dei rifiuti con l'ausilio degli asinelli; raccolta porta a porta; svuotamento dei contenitori stradali utilizzati nel servizio con gli asini; spazzamento delle strade del centro abitato in cui viene svolto il servizio con gli asini.

La Cooperativa nel perseguire la propria Missione concentra l'attenzione sulle proprie RISORSE UMANE considerandole il motore per il raggiungimento degli obiettivi verificabili tramite precisi indicatori.

Assumendo la centralità della persona (cliente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale".

L'azione costante di promozione e valorizzazione della risorsa umana è sviluppata nei due aspetti:

1) **BASE SOCIALE:** l'appartenenza dei soci alla cooperativa e la loro condivisione di principi, finalità e missione viene sostenuta e motivata nelle diverse forme di partecipazione alla cooperativa, incentivandone e valorizzandone le specificità in quanto portatori di diversi interessi.

Ogni socio è imprenditore: è fondamentale, quindi, che per esso sia valorizzata e sostenuta la motivazione all'appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza e il contributo agli orientamenti e alle strategie che determinano l'azione della cooperativa.

2) **COMPETENZE PROFESSIONALI:** l'effettiva possibilità di promuovere migliori opportunità nel territorio passa attraverso la realizzazione di interventi e servizi di qualità, che dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale.

La cooperativa, nel perseguimento della missione per il proprio agire, si ispira ai seguenti valori:

I valori enunciati qui di seguito finalizzano le attività ed i comportamenti della cooperativa e sono i principi ispiratori dell'operato della stessa:

- **EGUAGLIANZA.** Le regole riguardanti i rapporti tra cliente e servizio devono essere uguali per tutti. Nessuna distinzione nell'erogazione del servizio può essere compiuta.

- **IMPARZIALITA'.** I soggetti erogatori ispirano i propri comportamenti a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità. Su tali criteri la Cooperativa ha istituito le clausole delle condizioni generali e specifiche per l'erogazione dei propri servizi.

- **CONTINUITA'**. L'erogazione dei servizi deve essere regolare continua e senza interruzioni
- **EFFICIENZA ed EFFICACIA**. Il servizio deve essere erogato in modo che siano garantite sia l'efficienza che l'efficacia. La cooperativa, a tale scopo, effettua il costante monitoraggio delle proprie attività, attraverso l'operato del proprio ufficio qualità.
- **RISERVATEZZA**. E' un principio fondamentale per il rispetto del cliente; tutte le informazioni, infatti, vengono trattate nel rispetto delle vigenti leggi sul trattamento dei dati sensibili e non, di cui la cooperativa viene in possesso lavorando presso di esso.

Governance

Sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da tre consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente ed il Vice Presidente

Organigramma

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, cioè colui che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
TOSCANO GIUSEPPE	PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	19/05/2023	30/04/2026
CONOSCENTI ANTONIO	VICE-PRESIDENTE	19/05/2023	30/04/2026
CITTA' MARIO	CONSIGLIERE	19/05/2023	30/04/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: GIUSEPPE TOSCANO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 1 | 33.33%
Nazionalità
Nazionalità italiana: 3 | 100%
Partecipazione
Vita associativa

La natura della cooperativa comporta una costante relazione con i soci lavoratori che avviene giornalmente, e non solo durante le assemblee dove la partecipazione è massima.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/04/2024	11	11	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

L'elenco degli stakeholder interni sono i dipendenti, soci, invece quelli esterni sono banche e pubblica amministrazione.

Immagine mappa degli Stakeholder

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ogni socio è imprenditore: è fondamentale, quindi, che per esso sia valorizzata e sostenuta la motivazione all'appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza e il contributo agli orientamenti e alle strategie che determinano l'azione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 14

Soci volontari: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 9

Soci svantaggiati: 6

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale	
Maschi	14	93.33%	
Femmine	1	6.67%	
Totale	15		
Età			
fino a 40 anni	4	26.67%	
Dai 41 ai 60 anni	9	60%	
Oltre 60 anni	2	13.33%	
Totale	15		
Nazionalità			
Italiana	15	100%	
Europea non Italiana	0	0%	
Extraeuropea	0	0%	
Totale	15		
Studi			
Laurea	0	0%	
Scuola media superiore	2	13.33%	
Scuola media inferiore	11	73.33%	
Scuola elementare	1	6.67%	
Nessun titolo	1	6.67%	
Totale	15		
Focus Soci svantaggiati			
Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	6 100%	0 0%	6
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Tipologia	Valore	Percentuale	
Età			
fino a 40 anni	0	0%	
Dai 41 ai 60 anni	5	83.33%	
Oltre 60 anni	1	16.67%	
Totale	6		
Nazionalità			
Italiana	6	100%	
Europea non Italiana	0	0%	
Extraeuropea	0	0%	
Totale	6		
Studi			
Laurea	0	0%	
Scuola media inferiore	5	83.33%	
Nessun titolo	1	16.67%	
Totale	6		
Anzianità associativa			
Tipologia	Valore	Percentuale	

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	6	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

L'effettiva possibilità di promuovere migliori opportunità nel territorio passa attraverso la realizzazione di interventi e servizi di qualità, che dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale, con contratto di lavoro applicato contratto collettivo nazionale nettezza urbana (aziende private)

Numero occupati

10

Numero svantaggiati

3

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	10	100%
Femmine	0	0%
Totale	10	
Età		
fino a 40 anni	3	30%
Dai 41 ai 60 anni	6	60%
Oltre 60 anni	1	10%
Totale	10	
Nazionalità		
Italiana	10	100%

Tipologia	Valore	Percentuale
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	10	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	8	80%
Scuola elementare	1	10%
Nessun titolo	1	10%
Totale	10	
Occupati non Soci		
Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	100%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

La figura del socio volontario si caratterizza per la gratuità della prestazione lavorativa nei confronti della cooperativa, e nello specifico nel corso dell'anno 2024 tale figura è stata inserita all'interno della cooperativa per lo svolgimento dell'attività di sorveglianza, nonché apertura e chiusura, dei bagni pubblici messi a disposizione alla collettività dal Comune di Castelbuono.

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	100%
Femmine	0	0%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	66.67%
Nessun titolo	1	33.33%
Scuola elementare	0	0%
Totale	3	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale		
Genere				
Maschi	0	0%		
Femmine	0	0%		
Totale	0			
Età				
fino a 40 anni	0	0%		
Dai 41 ai 60 anni	0	0%		
Oltre 60 anni	0	0%		
Totale	0			
Nazionalità				
Italiana	0	0%		
Europea non Italiana	0	0%		
Extraeuropea	0	0%		
Totale	0			
Studi				
Laurea	0	0%		
Scuola media superiore	0	0%		
Scuola media inferiore	0	0%		
Scuola elementare	0	0%		
Nessun titolo	0	0%		
Totale	0			
Contratti occupati svantaggiati				
Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	3 100%	0 0%	3
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati
 Tipologia di contratti di lavoro applicati

I contratti di lavoro applicati sono a tempo parziale determinato e indeterminato.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	8	80%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	20%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	10	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 16.119,24€

Retribuzione annua lorda massima: 20.082,06€

Totale: 36.201,30€

Rapporto: 1.25

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
TOSCANO GIUSEPPE		0,00€

Nominativo	Tipologia	Importo
CONOSCENTI ANTONIO		0,00€
CITTA' MARIO		0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 8

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 8

Organico medio al 31/12 (C): 8

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

NESSUNO INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Sicurezza sul lavoro.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
ANTINCENDIO	Salute e sicurezza	8.00	5.00	
PRIMO SOCCORSO	Salute e sicurezza	16.00	8.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 9.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 19

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La gestione dei servizi socio – sanitari ed educativi per il recupero e l'integrazione dei soggetti svantaggiati;

b) interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria attraverso attività di promozione del benessere psicofisico e di educazione alla salute, nonché tutti gli interventi finalizzati al miglioramento delle condizioni dei soggetti in età evolutiva nei contesti educativi pubblici e privati.

c) l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone svantaggiate , quali emarginati sociali, tossicodipendenti, disabili psichici e non, attraverso attività di formazione e di orientamento professionale ,

di gestione di centri di lavoro anche attraverso la stipula di convenzioni con enti pubblici (Regione, Provincia, Comuni, ASL).

d) raccolta differenziata di rifiuti, e riciclaggio degli stessi, manutenzione del verde pubblico e privato, pulizie di strade, locali pubblici e privati, viali e giardini.

e) attività volte alla promozione di iniziative per la difesa e la valorizzazione del patrimonio ambientale, storico, archeologico, culturale, paesaggistico e tradizionale-folkloristico. Attività di turismo sociale e sostenibile.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	1.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Il percorso di inserimento lavorativo inizia con una segnalazione da parte dei servizi sociali di base e specialistici dei territori ed enti accreditati.

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 8

Media occupati (anno -1): 4

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 2

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 1

Rapporto con la collettività

In atto non sono previsti progetti extra l'attività caratteristica

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Gestione del servizio raccolta porta a porta dei rifiuti solidi urbani nel territorio del Comune di Castelbuono.

Impatti ambientali

Tutte le attività della cooperativa sono a bassissimo impatto ambientale, che rimane sempre un punto cardine dell'intero operato della cooperativa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa è riuscita a consolidare i rapporti commerciali intrattenuti e a mantenere stabile l'occupazione dei soci.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 227.700,00€

Attivo patrimoniale: 39.940,00€

Patrimonio proprio: 33.629,00€

Utile di esercizio: 18.217,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 227.730,00€

Anno di rendicontazione -1: 114.095,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	227.700,00€	100%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	227.700,00€	
Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)		
Attività di legge	Valore	
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€	
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€	
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€	
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€	
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€	
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€	
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	227.700,00€	
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€	
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€	
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€	
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€	
Fatturato per servizio Cooperative (€)		
Tipologia servizio	Altro	Fatturato

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		0,00€
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		0,00€
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)		0,00€
Servizi amministrativi e servizi front & back office		0,00€
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		0,00€
Opere edili, manutenzione e impiantistica		0,00€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		0,00€
Manutenzione verde e aree grigie		0,00€
Gestione dei rifiuti		0,00€
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti		0,00€
Altro		227.700,00€
Fatturato per territorio		
Provincia	Fatturato	Percentuale
Palermo	227700.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa si prefigge di mantenere stabilità nell'occupazione dei propri soci.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

- Promuovere lo sviluppo delle capacità fisiche e intellettive degli svantaggiati, dell'autonomia personale e l'incoraggiamento della socializzazione con il mondo esterno.
- Favorire l'integrazione sociale e territoriale dei disabili, promuovendo interventi di socializzazione, condivisione e confronto sulle problematiche relative allo svantaggio.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
-------------------	---------------	----------------------

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Comune di Castelbuono	
-	-	

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'attività di coinvolgimento degli stakeholder è medio, i soggetti coinvolti sono i soci lavoratori della cooperativa.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Non sono in atto attività di ricerca e progettualità innovative.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La forma cooperativa è stata scelta per favorire un modello di impresa basato sulla partecipazione, la democrazia e la solidarietà, piuttosto che sulla massimizzazione del profitto, come avviene nelle aziende tradizionali. Questa forma giuridica ci ha permesso di dare priorità ai bisogni dei soci e della comunità, creando un ambiente di lavoro più inclusivo e sostenibile. In pratica, la cooperativa declina la sua attività quotidiana in base ai principi cooperativi, come l'adesione libera e volontaria, il controllo democratico da parte dei soci, la partecipazione economica e l'interesse verso la comunità.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa, al suo secondo anno di redazione del Bilancio Sociale, è ancor più consapevole dell'importanza di questo strumento di comunicazione e della necessità di migliorarne costantemente la struttura e i contenuti, attraverso modalità di raccolta, rielaborazione e

presentazione dei dati sempre più efficaci e significative. L'ottica dentro cui intendiamo muoverci è quella di trovare motivazioni sempre più legate all'utilità di questo strumento indipendentemente dall'obbligatorietà normativa e di renderlo fruibile sempre a più persone. La necessità di "render conto" del proprio operato sia agli interlocutori interni che esterni è sempre stata tra le priorità della Cooperativa anche per creare occasioni di riflessione e confronto sulla realtà sociale contemporanea. Far conoscere e raccontare ciò che nel quotidiano si vive e si sperimenta sul posto di lavoro è un piccolo contributo aperto a tutti quanti ancora si interessano del bene e del buono che ogni persona gioca nel mondo. Lo strumento del Bilancio Sociale permette inoltre di raggiungere uno degli obiettivi principali della Cooperativa che è quello di incidere, anche a livello culturale, sul tema della fragilità e disabilità. Il fermarsi a riflettere e tirare le somme su dove si sta andando, che cosa si vuol raggiungere, ma soprattutto "come" si sta lavorando, si conferma anche per il nuovo anno il contributo migliore che lo strumento del bilancio sociale ci regala. E' una buona occasione che ci costringe a prendere del tempo per pensare, ragionare e orientare attività spesso sacrificate dal fare, dall'operare quotidiano e a riscoprire l'anima della cooperativa e la forza dirompente dell'essere "insieme".

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi di miglioramento strategici per la cooperativa vuole raggiungere vanno al di là della mera crescita economica. Si focalizzano su aspetti cruciali come la qualità dei servizi, la sostenibilità sociale, la partecipazione dei soci, la governance e l'innovazione, con l'obiettivo di raggiungere un impatto positivo sul territorio e sulla base sociale.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2025	Diversificazione dei servizi offerti	