

POLITICA DELLA SOCIETÀ

Obiettivi e impegni per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

Nel definire gli obiettivi e gli impegni della Società sono stati presi in considerazione gli interessi e la soddisfazione di tutte le parti interessate: in primo luogo i Clienti, ma anche la Società stessa, i Dipendenti, i Fornitori ed il contesto in cui la Società opera, nell'ottica del miglioramento continuo. Il Sistema di Gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza (Sistema integrato) è improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'Organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alla Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2023, e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze.

L'Azienda si impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

Il management della **ARS ECOLOGIA S.r.l.**, opera a tutti i livelli con unità di intenti e obiettivi comuni impegnandosi per creare le condizioni affinché i dipendenti e collaboratori siano messi nelle condizioni migliori per raggiungere gli obiettivi fissati dal Sistema di Gestione Integrato. Tutto questo permette di allineare le strategie, i processi e le risorse per raggiungere gli obiettivi fissati dall'Azienda.

Gli obiettivi di base del Sistema Gestione Integrato sono i seguenti:

Nei confronti dei Clienti:

- ricerca continua della Soddisfazione dei Clienti;
- ottimizzazione del Rapporto Costi – Benefici per poter operare competitivamente sul Mercato;
- soddisfacimento degli impegni contrattuali e delle aspettative implicite, nel rispetto delle norme e dell'etica professionale;
- acquisizione e mantenimento della fiducia dei Clienti nella capacità della Società e nell'affidabilità dei Servizi e Prodotti resi;
- ottimizzazione dei costi relativi alla Qualità del Servizio e prodotto realizzato;
- miglioramento delle caratteristiche prestazionali dell'erogazione del servizio;
- miglioramento delle caratteristiche di disponibilità e contenimento dei tempi del Servizio;
- razionalizzazione e contenimento del costo e degli impatti ambientali generati dalle attività di cantiere;
- attenzione continua alle innovazioni/adeguamenti tecnologici in ottica di erogare i servizi, garantendo il rispetto dei requisiti contrattuali;
- affidabilità del Servizio;
- suggerimenti e raccomandazioni provenienti dalle parti interessate.

Nei confronti del contesto delle conoscenze e risorse:

- migliorare le competenze ed il coinvolgimento delle Risorse Umane aziendali incoraggiando la partecipazione e la condivisione degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato attraverso formazione, addestramento, supervisione ed efficace comunicazione;
- definizione delle competenze e miglioramento della consapevolezza per ciascuna funzione aziendale.

Nei confronti del contesto organizzativo della società:

- miglioramento dell'efficienza dei processi;
- definizione chiara delle responsabilità dei vari livelli operativi;
- definizione chiara delle responsabilità in merito al processo di comunicazione verso le Parti Interessate;
- definizione di informazioni documentate, procedure e manualistica per l'efficiente e corretta erogazione del servizio;
- riduzione dei costi relativi alle carenze di Qualità;
- prevenzione/riduzione degli incidenti;
- utilizzazione ottimale delle risorse in relazione alle capacità e alle potenzialità;
- utilizzazione ottimale dei mezzi e delle attrezzature;
- impiego di materiali nuovi o con prestazioni migliori;
- mantenere al massimo livello il grado di manutenzione dei mezzi, attrezzature e impianti necessari all'erogazione del servizio;
- mantenere la massima efficienza tecnica ed operativa nei cantieri;
- accrescere i controlli c/o i Cantieri in particolare per le attività soggette ad obblighi di legge;
- istituire un efficiente sistema informativo che soddisfi le esigenze di comunicazione e di gestione dei processi e delle loro interazioni;
- individuazione di incidenti rilevanti accaduti interni o esterni all'organizzazione incluse le emergenze e relative cause;
- individuazione di indici di Qualità ed efficienza del Servizio;
- miglioramento dell'immagine della Società;
- diminuzione della significatività dei propri aspetti ambientali e rischi Salute e Sicurezza.

Nei confronti dei dipendenti:

- coinvolgimento attivo nello sviluppo e nel miglioramento dei processi;
- coinvolgimento ad una diretta partecipazione dei lavoratori finalizzata a favorire segnalazioni di "Near Miss";
- sviluppo delle potenzialità e miglioramento della preparazione tecnica del personale attraverso attività di formazione e addestramento;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori per scambi informativi relativi a processi decisionali;

ARS ECOLOGIA S.r.l.

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • TORINO

SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • CISANO SUL NEVA (SV)

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • SANREMO (IM)

SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • SANREMO (IM)

TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509

www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it

Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it



- miglioramento dei rapporti interfunzionali;
- miglioramento delle condizioni dell'ambiente di lavoro;
- miglioramento degli standard di sicurezza a terra e a bordo dei mezzi;
- monitoraggio ed analisi degli incidenti correlati al lavoro, infortuni e malattie.

Nei confronti dei Fornitori/Appaltatori:

- coinvolgimento nell'ottimizzazione delle forniture in termini di tempi, completezza documentazione, risoluzione problematiche;
- instaurazione di rapporti a lungo termine con i Fornitori, basati sull'integrazione di elementi del Sistema di Gestione Integrato;
- controllo sistematico dei requisiti tecnico professionali dei Fornitori, delle forniture e dei servizi erogati;
- definizione dei criteri di qualificazione di esperienza e competenza.

Nei confronti del contesto normativo:

- rispetto delle leggi, regolamenti vigenti e di tutte le disposizioni stabilite;
- tenuta sotto controllo della documentazione di origine esterna;
- definizione delle responsabilità per il controllo dell'aggiornamento normativo e per la diffusione alle parti interessate;
- tenuta sotto controllo delle scadenze di legge richieste dalle norme applicabili per l'erogazione del servizio;
- tenuta sotto controllo degli adempimenti relativi agli aspetti ambientali e di sicurezza e diffusione alle parti interessate.

Nei confronti del contesto sociale esterno:

- rispetto di tutti i requisiti cogenti applicabili nell'erogazione del servizio, aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- tenuta sotto controllo di tutti gli aspetti di possibile impatto e interferenze con la cittadinanza e gli enti pubblici.

Nei confronti del contesto ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro:

- prevenzione/riduzione dell'inquinamento;
- rispetto delle disposizioni normative, legislative vigenti e raccomandate;
- valutare i rischi per la SSL derivanti dai pericoli identificati;
- impegno costante per la riduzione degli infortuni o malattia professionale nei confronti dei Lavoratori e/o Personale esterno coinvolto nelle attività di Cantiere;
- prevenzione all'inquinamento;

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO R.E.A 1112191

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI TO/012765 CAT 1-4-5-8

ALBO TRASPORTATORI NAZIONALE E INTERNAZIONALI TOT 007456OP

P.IVA/ C.F. 10185120010 • CAPITALE SOCIALE € 50.000,00 INT. VERSATO



ARS ECOLOGIA S.r.l.

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • TORINO

SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • CISANO SUL NEVA (SV)

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • SANREMO (IM)

SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • SANREMO (IM)

TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509

www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it

Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it



- definizione di processi e procedure che tutelino l'integrità e l'efficienza dei mezzi e delle strutture attraverso l'applicazione di un sistema di prevenzione e contenimento degli impatti ambientali, identificazione e controllo dei pericoli e rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- sistema organizzativo per affrontare le situazioni di emergenza all'interno delle strutture e c/o i Cantieri;
- tenuta sotto controllo di indicatori di prestazioni delle performance ambientali e di salute e sicurezza attraverso la responsabilizzazione di tutti i livelli dell'organizzazione sulla base delle specifiche attribuzioni e competenze.

Nei confronti del contesto di concorrenza e competitività:

- definizione di obiettivi misurabili per il miglioramento continuo e identificazione delle funzioni responsabili e coinvolte per il monitoraggio coerenti con la Politica della Società;
- definizione di investimenti in merito al miglioramento delle prestazioni della società nei vari processi aziendali;
- ricerca continua della Soddisfazione del Cliente;
- indagini e analisi volte non solo alla fidelizzazione dei clienti consolidati, ma anche all'acquisizione di nuovi clienti.

La presente Politica è diffusa a tutte le Parti Interessate e rivista periodicamente in occasioni di cambiamenti e modifiche dei processi aziendali e delle strategie aziendali.

Cisano sul Neva lì, 29/07/2025

La Direzione

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Amadori', is written over a blue horizontal line.

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO R.E.A 1112191

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI TO/012765 CAT 1-4-5-8

ALBO TRASPORTATORI NAZIONALE E INTERNAZIONALI TOT 007456OP

P.IVA/ C.F. 10185120010 • CAPITALE SOCIALE € 50.000,00 INT. VERSATO





POLITICA AZIENDALE

per la parità di genere e per la tutela delle diversità

Politica aziendale per la Parità di genere e per la tutela delle diversità

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO

Ars Ecologia S.r.l., da sempre attenta a promuovere un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso, ha deciso di intensificare il proprio impegno sulle tematiche di parità di genere e di tutela delle diversità.

Il presente documento esprime la Politica definita dalla Società in materia Parità di genere, individuando i principi che la stessa si impegna a rispettare nello svolgimento delle proprie attività. Tale documento ha altresì lo scopo di illustrare, comunicare e diffondere i suddetti principi a tutto il personale, alle Istituzioni di riferimento e a tutti i soggetti interessati.

Ars Ecologia S.r.l. riconosce le caratteristiche singolari di tutte le persone ed il valore aggiunto che ciascuno apporta al lavoro svolto quotidianamente e, nel perseguire gli obiettivi preposti dall'organizzazione, promuove il libero scambio di opinioni, purché avvenga sempre nel rispetto degli altri.

In tutte le fasi di gestione delle risorse umane - dal momento della selezione e fino alla cessazione del rapporto di lavoro - la Società si impegna affinché le valutazioni delle persone vengano fatte sempre e solo in merito al ruolo ricoperto, agli obiettivi lavorativi prefissati e alle mansioni svolte, senza discriminazione di alcun tipo.

Ars Ecologia S.r.l. collabora costantemente con i propri *stakeholder* affinché i principi in cui crede siano ugualmente condivisi e adottati all'esterno del proprio perimetro aziendale; l'impegno sulle tematiche è ribadito anche all'interno del Codice Etico.

2. I VALORI

L'attività di Ars Ecologia S.r.l. è costantemente orientata al rispetto e alla concreta attuazione dei seguenti valori che guidano la gestione quotidiana del capitale umano:

- **Non discriminazione:** adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di discriminazione, abuso o molestia, sia essa fisica, verbale o digitale;
- **Dialogo aperto e rispettoso:** favorendo un dialogo che sia orientato alla collaborazione e alla crescita reciproca. Tutti i dipendenti devono essere trattati e devono trattarsi reciprocamente con dignità e rispetto;
- **Pari opportunità:** offrendo medesime possibilità di formazione, crescita e sviluppo professionale, indipendentemente da sesso, età, etnia, cultura, ideologia o caratteristiche fisiche;
- **Equa retribuzione:** monitorando la retribuzione a tutti i livelli organizzativi e assicurandosi che non vi siano disparità remunerative a parità di livello, ruolo e mansioni;
- **Rappresentanza femminile:** impegnandosi nel favorire il bilanciamento di genere nelle posizioni manageriali dell'organizzazione. Offrendo, indistintamente dal genere, pari strumenti affinché le donne meritevoli possano accedere ai livelli superiori di responsabilità;
- **Conciliazione vita-lavoro:** adottando pratiche di lavori flessibili, come lo *smart working* ed il *part-time*, tramite accordi con i singoli lavoratori che ne facciano richiesta;
- **Attenzione alle responsabilità di cura:** assicurandosi che tutti i dipendenti siano adeguatamente informati circa le modalità di accesso ai congedi parentali e incentivandone l'utilizzo;
- **Formazione specifica:** svolgendo una formazione apposita sui temi di diversità, parità ed inclusione ad ogni nuova risorsa che entra in Ars Ecologia S.r.l. promuovendo la partecipazione dei dipendenti ad opportunità di formazione sulle tematiche, anche esterne all'organizzazione;
- **Monitoraggio delle prestazioni aziendali:** somministrando una *survey* anonima sugli abusi nel luogo di lavoro e rendendo disponibili canali attraverso cui i dipendenti possano riportare segnalazioni o suggerimenti.

3. DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA AZIENDALE

Il presente documento è reso disponibile alle parti interessate attraverso la pubblicazione sui nostri siti internet: www.arsecologia.com e www.arsecologia.it, in azienda e a tutti i soggetti che la richiedono; dell'approvazione della Politica è, altresì, data notizia mediante apposita comunicazione di servizio indirizzata a tutto il personale di Ars Ecologia S.r.l..

Ars Ecologia S.r.l. assicura l'effettività ed efficacia della Politica, accertando che la stessa sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e si assicura che gli obiettivi posti in materia di parità di genere e di non discriminazione vengano raggiunti; a tal fine monitora e aggiorna la presente Politica.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al datore di lavoro per la Parità di genere.