

ARS ECOLOGIA SRL

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • Torino (TO)

SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • Cisano sul Neva (SV)

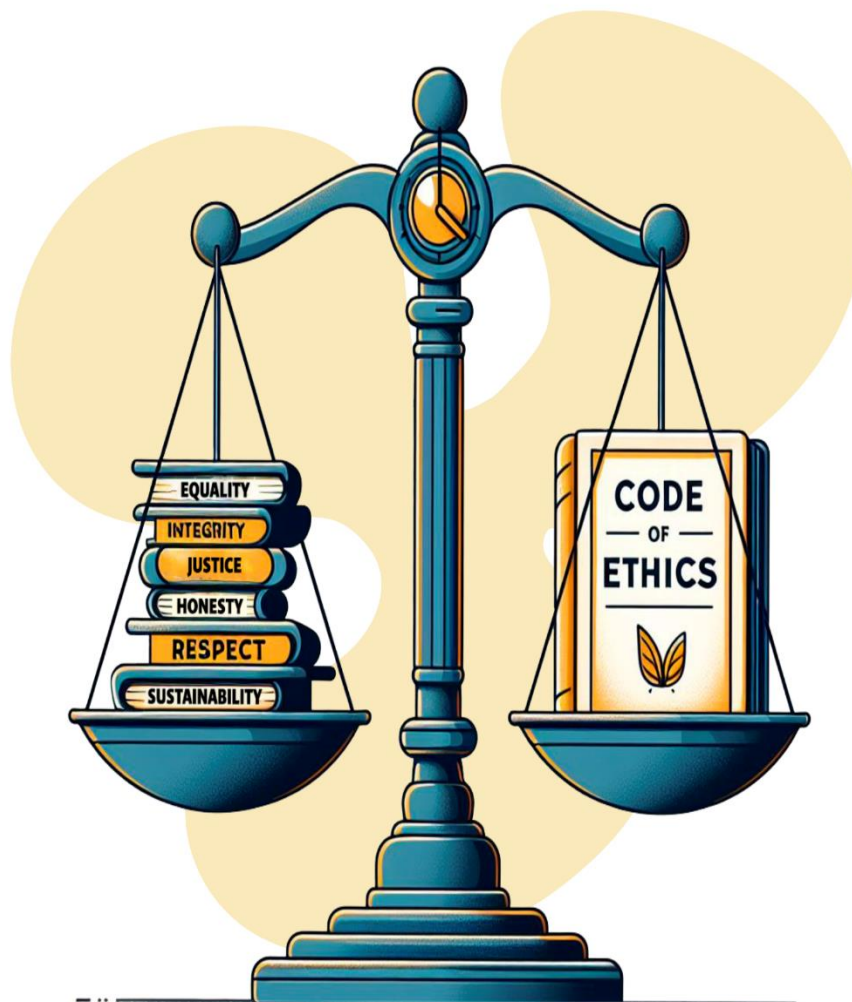
SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • Sanremo (IM)

SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • Sanremo (IM)

TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509

www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it

Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it

**CODICE ETICO
ARS ECOLOGIA SRL****DATA APPROVAZIONE: 07/01/2026**

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO R.E.A 1112191

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI TO/012765 CAT 1-2bis-4-5-8

ALBO TRASPORTATORI NAZIONALE E INTERNAZIONALI TOT 007456OP

P.IVA/ C.F. 10185120010 • CAPITALE SOCIALE € 50.000,00 INT. VERSATO



ARS ECOLOGIA SRL

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • Torino (TO)

SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • Cisano sul Neva (SV)

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • Sanremo (IM)

SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • Sanremo (IM)

TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509

www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it

Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it



1. Premessa

Ars ecologia S.r.l. è una società privata, operante nel settore di raccolta, trasporto, stoccaggio, recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi e non pericolosi che gestisce un impianto di smaltimento in Via Costarossa, 11 a Cisano sul Neva (SV); al suo interno vengono svolte attività di selezione e recupero di carta e plastica, nonché operazioni di conservazione preliminare di altre tipologie di rifiuti, successivamente conferite a impianti di recupero o smaltimento autorizzati.

Ars ecologia S.r.l. opera a favore di clienti pubblici e di privati ed eroga, inoltre, servizi di noleggio di casse scarrabili e compattatori, prevalentemente destinati alla grande distribuzione organizzata e ad attività commerciali.

Allo scopo di creare i presupposti per un atteggiamento sempre più socialmente responsabile e rispettoso nei confronti degli stakeholder di riferimento, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, Ars ecologia S.r.l. ha scelto di dotarsi di un Codice Etico che definisce i principi, i valori e le regole di comportamento cui si ispira e che regolano l'attività e che non si sostituisce né si sovrappone alle leggi e alle altre fonti normative esterne e interne, bensì rappresenta un documento che integra e rafforza i principi contenuti in tali fonti, con specifico riferimento al profilo etico dei comportamenti aziendali.

Il presente Codice Etico rappresenta, dunque, lo strumento predisposto per individuare e definire l'insieme dei valori di etica aziendale che riconosce, accetta e condivide, assumendosi le corrispondenti responsabilità in caso di mancato rispetto.

Attraverso tale documento, la società dichiara pubblicamente di voler perseguire i massimi livelli di eticità nel compimento della mission aziendale, individuando standard operativi e regole comportamentali, anche nel rispetto della prevenzione dei reati contemplati nel D.Lgs. 231/2001.

Il Codice costituisce parte integrante del sistema di governance aziendale ed è vincolante per amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, subappaltatori e partner commerciali.

2. Riferimenti normativi

La Società opera nel pieno rispetto della normativa italiana ed europea applicabile, con particolare riferimento a:

- D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. – Testo Unico Ambientale;
- D.Lgs. 231/2001 e s.m.i. – Responsabilità amministrativa degli enti;
- D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. – Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- D.Lgs. 36/2023 – Codice dei contratti pubblici;
- Normativa ADR sul trasporto di merci e rifiuti pericolosi;
- Norma UNI EN ISO 14001:2015 – Sistemi di gestione ambientale.

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO R.E.A 1112191

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI TO/012765 CAT 1-2bis-4-5-8

ALBO TRASPORTATORI NAZIONALE E INTERNAZIONALI TOT 007456OP

P.IVA/ C.F. 10185120010 • CAPITALE SOCIALE € 50.000,00 INT. VERSATO



3. Principi e valori etici

Al fine di una tutela sempre più concreta della propria immagine positiva, che rappresenta certamente un valore primario ed essenziale, la Ars ecologia S.r.l. ha deciso di adottare un Codice Etico che, in linea con i principi di lealtà e onestà di comportamento che gli sono già propri, è volto a regolare attraverso norme comportamentali l'attività aziendale.

La Società fonda la propria attività sui seguenti principi fondamentali:

- **Legalità** quale presupposto imprescindibile di ogni attività. La società agisce nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova ad operare, nonché dei principi del Codice.
- **Tutela dell'ambiente** intesa come responsabilità primaria verso la collettività e il territorio. La Società promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare, a beneficio della collettività e delle generazioni future, in un'ottica di sviluppo sostenibile.
- **Correttezza e trasparenza nei rapporti interni ed esterni** perché Ars Ecologia s.r.l. diffonde informazioni complete, trasparenti e comprensibili, per consentire ai suoi interlocutori di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la stessa.
- **Riservatezza** perché la società garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata. Le informazioni ottenute non saranno utilizzate per interessi propri o secondo modalità contrarie alla legge.
- **Valorizzazione, integrità della persona, salute e sicurezza dei lavoratori** perché Ars ecologia s.r.l. tutela e promuove il valore delle risorse umane, contribuendo ad accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun dipendente. Rifiuta ogni forma di discriminazione nel lavoro per motivi di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, appartenenza sindacale, condizione sociale e personale e promuove il rispetto dell'integrità, morale e culturale della persona, garantendo la dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri. La società proibisce ogni e qualsiasi forma di molestia, psicologica, fisica, sessuale, nei confronti di dirigenti, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori, clienti o visitatori.
- **Responsabilità sociale e ambientale** perché Ars ecologia s.r.l. crede fortemente nell'importanza dell'impegno sociale nei confronti di tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione o collaborano con essa. Ha, infatti, da lungo tempo maturato la consapevolezza che un ambiente di lavoro sereno, gratificante e consolidato ha un effetto rilevante sul benessere di tutti coloro che svolgono attività lavorative. Inoltre, la Ars ecologia s.r.l. intende cercare di consolidare un ambiente nel quale i dipendenti siano messi nelle migliori condizioni per svolgere il proprio lavoro favorendo un clima aziendale sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il loro contributo per il miglioramento dell'azienda.

ARS ECOLOGIA SRL

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • Torino (TO)

SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • Cisano sul Neva (SV)

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • Sanremo (IM)

SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • Sanremo (IM)

TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509

www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it

Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it



- **Professionalità e competenza** perché tutte le attività e i comportamenti aziendali sono orientati alla massima attenzione nei confronti delle esigenze dei clienti, avendo come obiettivo il raggiungimento di standard qualitativi ottimali nell'ottica della loro migliore soddisfazione.

4. Conformità dei rifiuti

La Società si impegna a:

- Operare esclusivamente in possesso delle prescritte autorizzazioni ambientali (AIA, AUA, iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali);
- Garantire la corretta classificazione dei rifiuti secondo i codici EER/CER;
- Assicurare la tracciabilità completa dei rifiuti mediante registri di carico e scarico, formulari di identificazione e sistemi informativi previsti dalla legge;
- Gestire i rifiuti pericolosi con procedure dedicate, idonea etichettatura, separazione e condizioni di sicurezza;
- Prevenire ogni forma di inquinamento, sversamento accidentale o gestione non conforme.

5. Politica Ambientale – UNI EN ISO 14001:2015

Ars ecologia S.r.l. adotta e mantiene un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015, applicato a tutte le attività aziendali.

La Direzione si impegna a:

- Proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento del suolo, dell'aria e delle acque;
- Garantire il rispetto continuo degli obblighi di conformità legislativa e autorizzativa;
- Gestire in modo controllato le attività di stoccaggio, movimentazione e selezione dei rifiuti presso l'impianto di Albenga;
- Promuovere il recupero di carta e plastica, riducendo il conferimento in discarica;
- Ridurre i consumi energetici, le emissioni e l'utilizzo di risorse naturali;
- Definire obiettivi ambientali misurabili e programmi di miglioramento;
- Formare e sensibilizzare il personale, i fornitori e i clienti sull'importanza della gestione ambientale.

6. Salute e sicurezza sul lavoro

Ars ecologia S.r.l. si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e idonei a salvaguardarne la salute, la sicurezza e l'integrità fisica e morale, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO R.E.A 1112191

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI TO/012765 CAT 1-2bis-4-5-8

ALBO TRASPORTATORI NAZIONALE E INTERNAZIONALI TOT 007456OP

P.IVA/ C.F. 10185120010 • CAPITALE SOCIALE € 50.000,00 INT. VERSATO



ARS ECOLOGIA SRL

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • Torino (TO)
SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • Cisano sul Neva (SV)
SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • Sanremo (IM)
SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • Sanremo (IM)
TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509
www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it
Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it



La Società tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso:

- L'applicazione rigorosa del D.Lgs. 81/2008;
- La valutazione e gestione dei rischi connessi alle attività operative;
- La fornitura di idonei dispositivi di protezione individuale;
- La formazione e l'informazione continua del personale;
- La promozione di una cultura della prevenzione.

Di contro, i dipendenti devono seguire con serietà e scrupolo le disposizioni in materia di sicurezza che li riguardano, sensibilizzando i colleghi inadempienti a fare altrettanto e segnalando ai responsabili le eventuali lacune o gli ambiti di miglioramento.

I responsabili designati vigilano sul rispetto delle misure preventive da parte delle risorse da loro coordinate, adoperandosi affinché non si verifichino cadute di attenzione nelle attività rischiose e recependo le segnalazioni.

7. Rapporti con il personale

Le risorse umane costituiscono l'elemento centrale su cui Ars ecologia S.r.l. si basa per il perseguimento dei propri obiettivi.

La Società garantisce:

- Pari opportunità e assenza di qualsiasi forma di discriminazione;
- Rispetto della dignità, dei diritti e della riservatezza delle persone;
- Valorizzazione delle competenze e sviluppo professionale;
- Comportamenti improntati a correttezza, collaborazione e rispetto reciproco.

Il personale e i collaboratori devono garantire decisioni neutre e imparziali, dovrà essere data comunicazione tempestiva in caso di situazioni in cui si ritiene che possa sussistere un conflitto di interessi. Non sarà consentito, inoltre, perseguire interessi propri a danno degli interessi sociali, né fare un uso personale non autorizzato di beni aziendali, né detenere interessi direttamente o indirettamente in società concorrenti, clienti e fornitori. I dipendenti della società sono responsabili della protezione delle risorse aziendali loro affidate e hanno il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi.

Ogni dipendente/collaboratore è tenuto, a titolo esemplificativo, ad adottare seguenti comportamenti:

- utilizzare le informazioni trattate nei sistemi informatici e telematici aziendali, posta elettronica inclusa, con le modalità e nei limiti indicati;

ARS ECOLOGIA SRL

SEDE LEGALE: Corso Duca degli Abruzzi, 53 • Torino (TO)

SEDE IMPIANTO: Via Costarossa, 11 • Cisano sul Neva (SV)

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Martiri della Libertà, 115 • Sanremo (IM)

SEDE OPERATIVA: Via Armea, 139 • Sanremo (IM)

TEL. +39 0184 591317 • +39 0182 21661 • FAX 0184 570509

www.arsecologia.it • Pec: arsecologia@worldpec.it

Mail: info@arsecologia.it • impianto.cisano@arsecologia.it



- utilizzare gli strumenti informatici e telematici correttamente, evitando ogni uso che abbia per finalità la raccolta, l'archiviazione e la diffusione di dati e di informazioni per fini diversi dall'attività lavorativa della società;
- utilizzare strumenti informatici e telematici senza alterare le configurazioni hardware e software fornite da Ars ecologia s.r.l.;
- non inviare messaggi di posta elettronica ingiuriosi e minatori, non ricorrere a linguaggio volgare e osceno, non esprimere commenti che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine;
- evitare l'invio di comunicazioni a carattere commerciale e pubblicitario, utilizzando impropriamente la rete telematica aziendale;
- non navigare su siti internet dal contenuto indecoroso, offensivo, contrario alla morale pubblica, alla legge o comunque non strettamente connessi all'attività lavorativa;
- non utilizzare le linee telefoniche mobili e fisse, al di fuori delle politiche aziendali definite;
- non fare copie non autorizzate di programmi su licenza, per uso aziendale o per terzi.

L'utilizzo anche involontario di questi strumenti per qualunque fine non consentito può provocare seri danni, con l'aggravante di potenziali sanzioni e l'avvio di procedimenti disciplinari nei confronti dei dirigenti o dipendenti responsabili.

La ricerca e selezione del personale è effettuata unicamente in base a criteri di oggettività e trasparenza, viene eseguita tramite colloquio e verifica dei requisiti professionali dei candidati evitando qualsiasi forma di favoritismo o discriminazione. Le assunzioni avvengono con regolare contratto di lavoro nel pieno rispetto della legge e del CCNL applicato, favorendo l'inserimento del lavoratore nell'ambiente di lavoro.

8. Rapporti con clienti, fornitori e partner

Ars ecologia S.r.l. uniforma la propria condotta nei rapporti con i clienti a principi di trasparenza, affidabilità e responsabilità, nell'intento di garantire la totale rispondenza delle prestazioni rese alla specifica richiesta del cliente.

La società si impegna a:

- non utilizzare strumenti di persuasione ingannevoli o non veritieri;
- garantire adeguati standard di qualità dei servizi offerti sulla base di livelli predefiniti e a ricorrere a moderne metodologie di verifica e misurazione del livello di soddisfazione della clientela, al fine di individuare interventi correttivi e migliorativi;
- dare sempre riscontro ai suggerimenti e ai reclami dei clienti, avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi per la raccolta degli stessi.

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO R.E.A 1112191

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI TO/012765 CAT 1-2bis-4-5-8

ALBO TRASPORTATORI NAZIONALE E INTERNAZIONALI TOT 007456OP

P.IVA/ C.F. 10185120010 • CAPITALE SOCIALE € 50.000,00 INT. VERSATO



I rapporti con soggetti terzi sono improntati a:

- Correttezza, lealtà e trasparenza;
- Rispetto degli obblighi contrattuali;
- Selezione dei fornitori sulla base di requisiti di affidabilità, legalità, sicurezza e sostenibilità ambientale;
- Divieto di pratiche anticoncorrenziali o scorrette.

9. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima trasparenza e correttezza. Nella definizione di ente pubblico sono compresi anche quei soggetti privati che, per ragioni preminenti di ordine politico-economico, adempiono ad una funzione pubblicistica posta a presidio della tutela di interessi generali.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Società:

- Opera con la massima trasparenza e collaborazione;
- Fornisce informazioni veritiere, complete e corrette;
- Rifiuta ogni forma di corruzione, indebita utilità o pressione illecita.

10. Modello 231, anticorruzione e conflitti di interesse

La Società adotta un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con particolare attenzione ai reati ambientali (art. 25-undecies).

Quando gli interessi o le attività personali condizionano la capacità di operare nel totale interesse della società emerge un conflitto di interessi. Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto di interessi. In particolare, tutto il personale e i collaboratori, nell'esercizio delle proprie mansioni, devono astenersi dal partecipare alle attività in cui si possa manifestare una situazione che, anche solo potenzialmente, veda coinvolti interessi personali o di altre persone a esso collegate.

È fatto divieto di:

- Attuare comportamenti corruttivi o illeciti;
- Sfruttare la propria posizione per vantaggi personali.

Ogni situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, deve essere tempestivamente segnalata.

11. Tutela dei beni aziendali e delle informazioni

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a:

- Utilizzare correttamente i beni aziendali;
- Tutelare le informazioni riservate e i dati aziendali;
- Proteggere i sistemi informatici da utilizzi impropri.

12. Sistema disciplinare

L'osservanza delle regole di condotta contenute nel Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti di Ars ecologia S.r.l. o, ai sensi dell'articolo 2104 del Codice civile e per i collaboratori esterni della stessa. La violazione del presente Codice comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili. La società s'impegna con imparzialità e uniformità a erogare sanzioni proporzionate alle violazioni commesse e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione del rapporto di lavoro.

13. Diffusione e aggiornamento

Il Codice Etico è diffuso a tutti gli stakeholder, è parte integrante del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 ed è soggetto a periodico riesame e aggiornamento.

Il presente Codice Etico avrà effetto immediato dalla data di prima approvazione e per i successivi aggiornamenti.

Ars ecologia S.r.l. s'impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice mediante:

- distribuzione a tutti i componenti degli organi sociali e a tutto il Personale;
- affissione in luogo accessibile a tutti;
- messa a disposizione dei terzi Destinatari sul sito internet della società.

Nei contratti con i Terzi Destinatari, inoltre, è prevista l'introduzione di clausole e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte sia a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico, sia a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale, per l'ipotesi di violazione di tale impegno.