

# Meerjarig beleidsplan 2024-2029



Stichting 4Watoto  
Reeweg Oost 205, 3312CP, Dordrecht  
Telefoon: +31 6-52885131  
E-mail: [contact@4watoto.com](mailto:contact@4watoto.com)  
Website: [www.4watoto.com](http://www.4watoto.com)

## 1. Inleiding

Stichting 4Watoto werd opgericht op 18 april 2020 met één overtuiging: ieder kind in DR Congo verdient een veilige plek om op te groeien, de ruimte om echt kind te zijn en de kans om zich te ontwikkelen tot een zelfbewuste en onafhankelijke jongere. Wij creëren omgevingen vol empowerment in de regio Noord-Kivu, zodat kinderen kunnen ontdekken wie ze zijn, hun talenten kunnen ontplooien en uiteindelijk kunnen uitgroeien tot change-makers die bijdragen aan een sterker, hoopvoller en veerkrachtiger DR Congo.

Deze missie vormt de kern van alles wat we doen. Vanaf de start groeide het 4WatotoHouse uit tot een warm en stabiel gezinshuis waar 24 kinderen dagelijks leven, leren en zich ontwikkelen onder begeleiding van een toegewijd lokaal team. Vier jongeren zijn in 2025 uitgestroomd naar Kigali voor hun vervolgopleiding, een mijlpaal die laat zien dat een veilige thuisbasis en jarenlange begeleiding daadwerkelijk kunnen leiden tot zelfstandigheid.

### Een regio vol uitdagingen – maar ook vol potentieel

Ons werk vindt plaats in één van de meest complexe regio's ter wereld. De Democratische Republiek Congo is één van de armste landen ter wereld; naar schatting leeft ongeveer 73–75% van de bevolking onder de internationale armoedegrens van 2,15 dollar per dag.<sup>1</sup> Tegelijkertijd is het land rijk aan natuurlijke hulpbronnen en heeft het een zeer jonge bevolking, wat enorme potentie geeft voor de toekomst.

In het oosten van Congo, met name in Noord-Kivu, escaleerde het geweld de afgelopen jaren regelmatig. Strijd tussen de overheid, M23/AFC en andere gewapende groepen hebben grote delen van de provincie beïnvloed; miljoenen mensen zijn ontheemd geraakt. In heel DRC zijn bijna zeven miljoen mensen intern ontheemd, waarvan het merendeel in de oostelijke provincies zoals Noord-Kivu.<sup>2</sup> De regio rond Goma kende in 2024–2025 nieuwe offensieven, bombardementen, verplaatsingen van kampen en het wegvallen van economische activiteiten.<sup>3</sup>

Ook onderwijs staat onder grote druk. UNICEF rapporteert dat in oostelijk DRC honderdduizenden kinderen hun onderwijs hebben verloren door aanvallen, bezetting van scholen of onveiligheid rondom onderwijsinstellingen.<sup>4</sup>

Te midden van deze complexiteit blijft 4Watoto een baken van stabiliteit. Het 4WatotoHouse biedt kinderen een veilige leefomgeving, dagelijkse structuur, emotionele steun en kansen die zij

---

<sup>1</sup> World Bank, *Poverty & Equity Brief: Democratic Republic of Congo*, Washington DC, meest recente editie (2024).

<sup>2</sup> UNHCR, “Where we work — Democratic Republic of Congo”, 2025. <https://www.unhcr.org/where-we-work/countries/democratic-republic-congo>

<sup>3</sup> ACAPS / ReliefWeb, *Briefing Note — Democratic Republic of Congo: Conflict escalation Goma, North-Kivu*, 5 februari 2025. <https://reliefweb.int/report/democratic-republic-congo/acaps-briefing-note-democratic-republic-congo-conflict-escalation-goma-north-kivu-05-february-2025>

<sup>4</sup> UNICEF, “Thousands more children deprived of education as crisis in eastern DR Congo escalates”, 2025. [https://www.unicef.org/press-releases/thousands-more-children-deprived-education-crisis-eastern-dr-congo-escalates?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.unicef.org/press-releases/thousands-more-children-deprived-education-crisis-eastern-dr-congo-escalates?utm_source=chatgpt.com)

anders nooit zouden hebben gehad. Dankzij de inzet van ons lokale team en de veerkracht van de kinderen zelf zetten we ook in moeilijke tijden stappen vooruit.

### **Van gezinshuis naar brede ontwikkelingsorganisatie**

Anno november 2025 bevindt 4Watoto zich in een belangrijke transitiefase. Onze visie reikt verder dan opvang: wij willen kinderen en jongeren toerusten met kennis, vaardigheden, leiderschap en zelfvertrouwen, zodat zij hun toekomst en die van hun gemeenschap positief kunnen vormgeven. Daarom werken we de komende jaren vanuit drie strategische fundamenten:

1. **Een veilige ruimte om in op te groeien**

Het 4WatotoHouse blijft de basis van ons werk: een stabiel gezinshuis waar kinderen veiligheid, structuur, zorg, onderwijs en liefde ontvangen. Hier ontstaan de wortels van hun toekomst.

2. **Handvatten om jezelf te ontplooien en vaardigheden te creëren**

Onze programma's richten zich op persoonlijke ontwikkeling, talentontdekking, sport, creativiteit, ICT, lezen, onderwijs en psychosociale groei. Jongeren leren denken, creëren, samenwerken en nieuwe mogelijkheden zien.

3. **Kansen om vaardigheden in waarde om te zetten**

We begeleiden jongeren richting zelfstandigheid, innovatie, ondernemerschap en maatschappelijke impact. Zo worden zij zelf dragers van verandering in hun gemeenschap.

### **School of Change – onze grootste stap vooruit**

Om onze missie verder te verdiepen, werkt 4Watoto aan de ontwikkeling van **School of Change**: een nieuw type onderwijsinstituut in Goma dat kinderen van 3 tot 22 jaar toegang geeft tot toekomstgericht onderwijs en talentontwikkeling. School of Change omvat:

- **Maternelle:** vroege stimulatie (3–5 jaar)
- **Regulier basisonderwijs:** kwaliteitsvol onderwijs met Engels, ICT, sport & creativiteit
- **Inhaalbasisschool:** speciaal voor kinderen met grote leerachterstanden
- **Talent Center:** talentontwikkeling, ICT, leiderschap & innovatie
- **Community-competities:** schaken, lezen, sport, kunst & milieu-initiatieven

Onze ambitie is om één van de meest toekomstgerichte en inclusieve onderwijsinstellingen van Congo te creëren – een plek waar kinderen durven dromen, durven denken en durven bouwen.

### **Farm4TheFuture & Mobile Education – duurzaamheid en bereik vergroten**

Naast School of Change investeren we in:

- **Farm4TheFuture:** duurzame landbouw en veeteelt die voedselzekerheid biedt én jongeren praktische vaardigheden leert.
- **Mobile Education:** een programma waarmee we kinderen in kwetsbare wijken en opvanglocaties bereiken met onderwijs, spel en psychosociale ondersteuning.

Samen vormen deze initiatieven een beweging van hoop, creativiteit en toekomstkracht in een regio die dit hard nodig heeft.

### Doel van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is geschreven voor iedereen die betrokken is bij Stichting 4Watoto: onze gemeenschap in Goma, onze donateurs, partners en nieuwe geïnteresseerden. Het geeft richting voor de periode **2024–2029**, waarin wij vanuit onze missie bouwen aan veilige omgevingen, talentontwikkeling, onderwijs, zelfredzaamheid en duurzame impact voor kinderen en jongeren in DR Congo.

---

## 2. Organisatieprofiel & Historie

### 2.1 Locatie

Stichting 4Watoto is actief in **Goma**, de provinciehoofdstad van Noord-Kivu, in het oosten van de Democratische Republiek Congo. De stad ligt aan de noordkust van het Kivumeer, naast de Rwandese stad Gisenyi, en op slechts 13–18 kilometer van de actieve vulkaan Nyiragongo. Goma telt naar schatting 2,5 miljoen inwoners, aangevuld met een wisselend aantal ontheemden dat in perioden van conflict kan oplopen tot circa één miljoen mensen.<sup>5</sup>

In deze complexe context werkt 4Watoto dagelijks aan veilige zorg, talentontwikkeling, onderwijs en empowerment van kinderen.

De organisatie is lokaal vertegenwoordigd via **4Watoto ASBL** in Goma.

In Nederland is Stichting 4Watoto statutair gevestigd aan:

**Reeweg Oost 205, 3312 CP Dordrecht.**

### 2.2 Grondslag

Stichting 4Watoto werd op **18 april 2020** opgericht in Nederland.

De statuten zijn vastgesteld bij oprichting en de stichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer **77858867**.

### 2.3 Het ontstaan van 4Watoto

Soms begint een grote verandering met een klein, onverwacht moment. Voor **Stan van der Weijde en Aline Rehema**, de oprichters van 4Watoto, begon alles met een reis, een ontmoeting en een gedeelde missie: een veilige plek creëren voor kinderen in Goma, DR Congo.

#### Van avontuur naar missie

Begin 2020 kwam Stan tijdens een backpackreis in Goma terecht. Tijdens een rit door de stad zag hij een jongetje van ongeveer tien jaar oud slapen op een lege waterfles midden op een rotonde. Op zijn vraag waarom het kind daar lag, antwoordde de gids:

“Hij woont hier. En die kinderen daar... en daar... ook.”

---

<sup>5</sup> Health and Human Rights Journal, “Goma under siege: a humanitarian and health catastrophe”, 18 mei 2025. [https://www.hhrjournal.org/2025/05/18/goma-under-siege-a-humanitarian-and-health-catastrophe/?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.hhrjournal.org/2025/05/18/goma-under-siege-a-humanitarian-and-health-catastrophe/?utm_source=chatgpt.com)

Terug in het hotel ontmoette hij Aline, hotelmanager en afkomstig uit Goma. Zij vertelde hem openhartig over het leven van straat- en weeskinderen. Op haar initiatief organiseerden ze een diner voor veertig straatkinderen. De avond was warm en vol vreugde — maar toen de poort sloot, moesten de kinderen terug naar het straatleven.

Ze keken elkaar aan: **dit kon niet, dit mocht niet.**

De volgende ochtend begonnen ze te dromen, denken en schetsen: *wat is écht nodig?*

### **Het gesprek dat alles veranderde**

#### **Stan:**

“Als we iets willen betekenen... wat moeten we doen? Jij kent deze gemeenschap, ik niet. Ik wil niet iemand zijn die ‘iets goeds’ komt doen zonder de mensen of de context te begrijpen.”

#### **Aline:**

“We moeten ze hun jeugd teruggeven. Een thuis bouwen. Een familie voor ze zijn. Een plek waar ze zichzelf mogen zijn en in hun eigen tempo mogen groeien — in karakter, talent en ziel. Waar ze lachen, huiswerk maken, films kijken, verjaardagen vieren... en zelfs ruzie mogen maken zoals broers en zussen. Boven alles: een plek met mensen die van hen houden.”

Dat gesprek markeerde het begin van hun gezamenlijke missie.

### **Van idee naar realiteit – samen gebouwd, samen gedragen**

Met een stuk land van Aline's grootvader en een startkapitaal van € 2.500 begonnen Stan en Aline in maart 2020 met de bouw van het 4WatotoHouse. Aline leidde het bouwproject ter plaatse; Stan mobiliseerde de eerste donateurs. Slechts 3,5 maand later gingen de poorten open: een huis, een thuis, een familie.

Sinds 2020 is 4Watoto uitgegroeid tot:

- een gezinshuis voor 20 kinderen in Goma
  - 4 studerende jongeren in Kigali (uitgestroomd in 2025)
  - een lokaal team van ca. 20 medewerkers
  - 2 besturen (NL & DR Congo) en vrijwilligers in Nederland
  - een baken van licht: honderden mensen hebben in periodes van angst, pijn en honger steun gekregen van 4Watoto.
  - een groeiende visie: van gezinshuis naar School of Change, Talent Centers, Farm4TheFuture en Mobile Education.
-

### 3. Context en Probleemstelling

#### 3.1 DR Congo – context op landelijk niveau

De Democratische Republiek Congo is een immens land, circa 56 keer zo groot als Nederland, rijk aan mineralen (kobalt, koper, goud, coltan) maar behoort tot de armste landen ter wereld.<sup>6</sup>

- In 2024 leefde naar schatting **73,5% van de bevolking onder de internationale armoedegrens van \$2,15 per dag**; ongeveer één op de zes mensen in extreme armoede in Sub-Sahara Afrika woont in de DRC.
- Het land kent een langdurig conflict in het oosten, met tientallen gewapende groepen, wat resulteert in één van de grootste en meest complexe humanitaire crises ter wereld.
- Bijna zeven miljoen mensen zijn intern ontheemd, waarvan ongeveer 90% door conflict en geweld.<sup>7</sup>

Ondanks enige voortgang (bijvoorbeeld in lagere kindersterfte en hogere schoolinschrijving) blijft het dagelijks leven voor miljoenen kinderen gekenmerkt door onzekerheid, armoede en gebrek aan basisvoorzieningen.

#### 3.2 Noord-Kivu en Goma – een fragiele regio

De provincie **Noord-Kivu** is één van de zwaarst getroffen regio's:

- Escalerende gevechten tussen M23/AFC, andere gewapende groepen en het regeringsleger hebben in 2024–2025 tot grootschalige verplaatsingen van burgers geleid, vooral rond Goma, Rutshuru, Masisi en Lubero.
- In en rond Goma verblijven honderdduizenden ontheemden, vaak in geïmproviseerde kampen of gastgemeenschappen, met beperkte toegang tot voedsel, water, gezondheidszorg en onderwijs.
- Gewapende groepen zoals ADF hebben recent geweld gepleegd waarbij tientallen burgers zijn gedood in dorpen in Noord-Kivu, wat de extreme kwetsbaarheid van de bevolking onderstreept.

De combinatie van geweld, armoede, een zwak onderwijssysteem en afwezigheid van werk creëert een context waarin kinderen en jongeren systematisch hun rechten en hun toekomst verliezen.

---

<sup>6</sup> World Bank, *DR Congo Overview*, 2025. [https://www.worldbank.org/en/country/drc/overview?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.worldbank.org/en/country/drc/overview?utm_source=chatgpt.com)

<sup>7</sup> UNHCR, “Where we work – Democratic Republic of Congo”, 2025. <https://www.unhcr.org/where-we-work/countries/democratic-republic-congo>

### 3.3 Specifieke problemen waar 4Watoto zich op richt

Binnen de bredere, complexe context van Noord-Kivu kiest 4Watoto bewust voor drie structurele uitdagingen waarin wij duurzame en meetbare impact kunnen realiseren — zowel voor de kinderen in het 4WatotoHouse als voor duizenden kinderen en jongeren in de gemeenschap via onze onderwijsprojecten.

---

#### 1. Kinderrechtenschendingen – een breed en diep probleem dat álle kinderen raakt

In Noord-Kivu worden kinderrechten dagelijks geschonden. Dit treft niet alleen straatkinderen, weeskinderen of afgestoten kinderen, maar ook de grote groep kinderen die thuis woont en probeert een ‘normaal’ leven te leiden.

##### **Straatkinderen (“maibobos”)**

Leven zonder toezicht, slapen op karton of in onafgebouwde huizen, en lopen groot risico op geweld, misbruik, drugsgebruik, kinderarbeid en prostitutie.

##### **Weeskinderen en afgestoten kinderen**

Traditionele opvangnetwerken zijn ingestort, waardoor veel kinderen belanden in overvolle weeshuizen, bij onbekende families of op straat. Reünie met familieleden is vaak niet mogelijk door overlijden, onveiligheid of trauma.

**Maar ook ‘gewone’ kinderen worden zwaar getroffen door:**

- voortdurende onveiligheid, ontvoeringen en gewapende groepen
- chronische stress en verlieservaringen
- schoolsluitingen en onderwijstekorten
- financiële barrières zoals schoolgeld en materiaal
- voedselonzekerheid en beperkte toegang tot gezondheidszorg

Dit alles berooft kinderen van hun basisrechten op veiligheid, ontwikkeling en stabiliteit — en veroorzaakt een **generatiebrede crisis**.

---

#### **Brede impact via onderwijsprojecten**

**Juist vanwege deze breedte van de problematiek heeft 4Watoto haar missie verbreed van opvang naar onderwijs.**

Met School of Change, Inhaalbasisschool, Talent Center en Mobile Education richten wij ons niet alleen op de 20–24 kinderen in het gezinshuis, maar op **duizenden kinderen en jongeren in heel Noord-Kivu**.

Hiermee bestrijden we de structurele oorzaken van kinderrechtenschendingen:

- gebrek aan veilige plekken
- gebrek aan moderne educatie
- gebrek aan kansen op ontwikkeling en werk

Wij bieden kinderen en jongeren de tools, kennis en vaardigheden om hun toekomst positief vorm te geven — en daarmee die van hun gemeenschap.

---

## **2. Ernstig tekort aan kwalitatief en modern onderwijs**

Onderwijs in Oost-Congo heeft te maken met ernstige structurele problemen:

- overvolle klassen en onbetaalde docenten
- nauwelijks lesmateriaal of didactische ondersteuning
- vrijwel geen STEM, ICT, Engels of ondernemerschapsvaardigheden
- schoolkosten zijn voor veel gezinnen een drempel

UNICEF benadrukt dat door conflict, aanvallen op scholen en onveiligheid honderdduizenden kinderen in oostelijk DRC het onderwijs verliezen dat zij nodig hebben.

Tegelijkertijd heeft Noord-Kivu juist behoefte aan:

- digitale vaardigheden
- Engelse taalvaardigheid
- innovatie en ondernemerschap
- toekomstgericht onderwijs

**Onze onderwijsprogramma's zijn ontwikkeld om precies dát gat te dichten.**

---

## **3. Gebrek aan kansen voor jongvolwassenen**

De jeugd vormt meer dan 60% van de bevolking, maar:

- jeugdwerkloosheid is extreem hoog
- beroepsonderwijs en coaching ontbreken
- jongeren hebben nauwelijks toegang tot startersvaardigheden
- velen dragen de last van hun families zonder kansen om inkomen op te bouwen

Dit zorgt voor frustratie, armoede en een vicieuze cirkel zonder perspectief.

Met het Talent Center, ondernemerschapsmodules en begeleiding naar zelfstandigheid biedt 4Watoto jongeren wél de vaardigheden en kansen om hun toekomst op te bouwen.

---



## **4. Doel van de instelling – Missie, Visie & Theory of Change**

### **4.1 Missie**

**Wij empoweren Congolese kinderen en hun gemeenschap, zodat zij als change-makers zelf bouwen aan een sterker en hoopvoller DR Congo.**

Het creëren van omgevingen vol empowerment voor kinderen en jongeren in de Kivu-regio (DR Congo), zodat zij hun volledige potentieel kunnen bereiken. We willen Congolese kinderen en jongeren ondersteunen met kansen op het gebied van:

- zorg en bescherming
- huisvesting
- educatie
- bedrijfsontwikkeling
- werkgelegenheid

#### **Kernwaarden:**

- Kinderrechten waarborgen, met focus op opvang, reünie en educatie
- Ondersteunen van de lokale economie en lokale werkgelegenheid
- Herstel van beschadigde communities en ecologische verantwoordelijkheid
- Educatie en verbinding tussen “beide werelden” (Congo en Nederland/internationaal)

### **4.2 Het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind**

4Watoto baseert haar werk op het VN-Kinderrechtenverdrag. Elk kind (0–18 jaar) heeft recht op:

- bescherming tegen geweld, misbruik, uitbuiting
- toegang tot onderwijs
- gezondheidszorg en een adequate levensstandaard
- familie, identiteit en participatie

Wij zien het belang van het kind als leidend bij alle maatregelen die kinderen aangaan en stemmen onze aanpak hierop af.

### **4.3 Visie**

Bij 4Watoto stellen we ons DR Congo voor als een opgewekt en bloeiend land. We geloven dat het land naar een hoger plan kan worden getild door de emancipatie van haar kinderen en jeugd. DRC heeft één van de jongste bevolkingen ter wereld; wanneer jongeren hun potentieel bereiken, ontstaat:

- duurzame vrede

- een veerkrachtige economie
- hogere levensstandaard
- sterkere gemeenschappen

Onze rol is het creëren van **stimulerende omgevingen** op drie fundamenten:

1. **Een veilige ruimte om in op te groeien**
2. **Handvatten om jezelf te ontplooien en vaardigheden te creëren**
3. **Kansen om vaardigheden in waarde om te zetten**

Zodat kinderen:

- echt kind kunnen zijn
- zich ontplooien tot zelfverzekerde, unieke jongeren
- in eigen tempo groeien tot gelukkige, zelfbewuste en onafhankelijke mensen
- weten dat ze altijd kunnen terugvallen op de veilige gemeenschap waar ze vandaan komen.

#### **4.4 Theory of Change (vereenvoudigd)**

##### **Probleem:**

Kinderen en jongeren in Noord-Kivu groeien op in onveilige omstandigheden, zonder stabiele opvang, zonder kwalitatief onderwijs en zonder economische perspectieven.

##### **Input & activiteiten:**

- Veilige opvang (4WatotoHouse)
- Onderwijs & talentontwikkeling (School of Change, Talent Centers)
- Landbouw & vakvaardigheden (Farm4TheFuture)
- Mobile Education & community-activiteiten
- Psychosociale ondersteuning
- Begeleiding naar studie en werk

##### **Outputs (korte termijn):**

- X kinderen veilig gehuisvest
- X kinderen en jongeren met toegang tot onderwijs
- X jongeren met vak- en ondernemersvaardigheden
- X gezinnen bereikt via community-werk

##### **Outcomes (middellange termijn):**

- verbeterd welzijn en veiligheid van kinderen
- sterkere schoolresultaten en hogere deelname aan onderwijs

- meer jongeren met eigen inkomsten / ondernemingen
- sterkere community-relaties, minder isolement

**Impact (lange termijn):**

- doorbroken armoedecyclus voor deelnemende kinderen/jongeren
- een nieuwe generatie changemakers in DR Congo
- positieve invloed op families, wijken en de regio Noord-Kivu

---

## 5. Strategische programma's 2024–2029

4Watoto werkt vanuit drie pijlers:

**(1) een veilige thuisbasis, (2) onderwijs & ontwikkeling, (3) kansen voor zelfstandigheid.**

De programma's hieronder vormen samen een geïntegreerd systeem dat kinderen en jongeren in Goma én de regio Noord-Kivu in elke fase van hun leven ondersteunt — van vroege kindertijd tot jongvolwassenheid.

---

### 5.1 4WatotoHouse – veilige opvang & gezinszorg

#### Doel

Het bieden van een stabiele, liefdevolle en huiselijke omgeving aan circa 20 zeer kwetsbare kinderen in Goma.

Het 4WatotoHouse is geen instituut, maar een **gezinshuis**, met vaste opvoeders, dagstructuur en langdurige zorg. De nadruk ligt op herstel, ontwikkeling en perspectief op een zelfstandige toekomst.

#### Kerncomponenten

- **Veilige huisvesting** – 24/7 bescherming, hygiëne, rust en structuur
- **Levensonderhoud** – voeding, kleding, gezondheidszorg, medische begeleiding
- **Onderwijs en studiebegeleiding** – toegang tot externe school + huiswerkbegeleiding
- **Therapie & psychosociale ondersteuning** – verwerking van trauma, zelfvertrouwen, hechting
- **Sociale ontwikkeling** – sport, spel, culturele activiteiten, huiselijke routines
- **Toekomstbegeleiding** – studieplanning, vakopleidingen, talentontwikkeling
- **Familiehereniging waar mogelijk** – volledig geïntegreerd in het pedagogisch beleid

## Programmalijnen 2024–2029

### 1. **Continuering van opvang van ±20 kinderen**

Versterking van stabiliteit, pedagogisch beleid, teamtraining en psychosociale zorg.

### 2. **Professionaliseringsslag zorg & kindveiligheid**

Implementatie van kindveiligheidsprotocollen, trauma-informed care en casemanagement.

### 3. **Toekomstpotjes voor jongeren**

Opbouw van individuele beurzen voor vervolgstudie of startkapitaal voor ondernemerschap.

### 4. **Uitstroom naar zelfstandigheid**

Ontwikkeling van een 18+ traject met:

- financiële basis
- huisvestingsbegeleiding
- mentorship
- werk- of opleidingsroute

### 5. **Integratie met Talent Center en School of Change**

Kinderen krijgen toegang tot modern, toekomstgericht onderwijs en talentontwikkeling op eigen terrein.

Het 4WatotoHouse blijft de kern van onze identiteit: **een veilige plek waar kinderen weer kind mogen zijn.**

---

## 5.2 School of Change – onderwijs, talent & toekomstvaardigheden

### Doel

Het opzetten van een toekomstgericht onderwijsinstituut waar kinderen van 3 tot 22 jaar kwalitatief onderwijs ontvangen, met nadruk op moderne vaardigheden, creativiteit, talentontwikkeling en leiderschap.

School of Change wordt een plek waar kinderen leren **denken, creëren, ontdekken en bouwen** — essentiële vaardigheden voor een regio die decennialang geen structurele ontwikkeling kende.

### Onderwijscomponenten

- **Maternelle (3–5 jaar)** – vroege stimulatie, spelend leren, taalontwikkeling
- **Basis- en inhaalonderwijs (6–15 jaar)** – regulier curriculum + inhaaltraject voor kinderen met forse leerachterstand

- **Talent Center (12–22 jaar):**
  - ICT & coding
  - ondernemerschap
  - leiderschap & innovatie
  - sport, dans, muziek & kunst
- **Character & Leadership Curriculum** – burgerschap, kritisch denken, teamwork
- **Engels als structureel vak** – essentieel gezien de EAC-integratie

## **Fases 2024–2029**

### **2024–2025 – Voorbereidingsfase**

- pedagogische visie & curricula ontwikkelen
- partneruniversiteiten, onderwijsinstellingen en donoren aansluiten
- ShuleSystem bouwen (studentregistratie & digitale leeromgeving)

### **2026 – Bouwfase I (start uitvoering)**

- bouw eerste schoolgebouwen
- inrichting ICT-lokaal, bibliotheek en creatieve ruimtes
- lancering website & communicatiestructuren

### **2026–2027 – Operationele startfase**

- openstelling eerste kleuter- en basisschoolklassen
- inhaalprogramma's voor kinderen uit straat- en vluchtelingensituaties
- start Talent Center modules

### **2027–2029 – Opschaling & impactfase**

- uitbouw tot volwaardig onderwijsinstituut (3–22 jaar)
- integratie met community (open sportdagen, competities, trainingen)
- uitbreiding van docentenopleidingen en kennisdeling

### **Impactambitie:**

Binnen 5 jaar jaarlijks **1.500–2.500 kinderen en jongeren** toegang geven tot modern, inclusief en betaalbaar onderwijs.

---

## **5.3 Farm4TheFuture – voedselzekerheid, duurzaamheid & vaardigheden**

## Doel

Een duurzaam landbouw- en veeteeltprogramma opzetten dat:

1. **voedselzekerheid** voor 4Watoto versterkt
2. **jongeren vaardigheden** biedt in landbouw & ondernemen
3. **(op termijn) lokale verkoop** mogelijk maakt voor financiële zelfstandigheid

Farm4TheFuture is een cruciale pijler om minder afhankelijk te worden van donaties en tegelijk praktische educatie te bieden.

## Kernactiviteiten

- ontwikkeling van akkerbouw (groenten, fruit, basisgewassen)
- opzetten van veeteelt (kippen, konijnen, geiten)
- training in:
  - teelttechnieken
  - agribusiness
  - voorraadbeheer
  - verkoop & marketing
  - financiële basis (Excel, boekhouding, budgetteren)
- integratie als praktijkonderwijs voor School of Change
- inzet van opbrengst voor voeding van 4WatotoHouse en lokale verkoop

## Impact 2024–2029

- tot 50% reductie in voedselkosten
- 100+ jongeren getraind in agribusiness
- bouw van een agrarisch opleidingsveld voor onderwijs & inkomen

---

## 5.4 Talent Centers – creativiteit, innovatie & ondernemerschap

### Doel

Jongeren in Noord-Kivu de kans geven hun talenten te ontdekken én te ontwikkelen, met focus op creativiteit, sport, innovatie en ondernemerschap.

Het Talent Center is de plek waar jongeren hun identiteit, stem en toekomst vormgeven.

### Activiteiten

- muzieklessen, studio, koren

- dans & sport (voetbal, basketbal, volleybal, fitness)
- kunst, schilderen, theater
- ICT, digitale vaardigheden, basisprogrammeren
- ondernemerslabs (lean start-up, verkoop, branding)
- leiderschaps- en presentatietraining

### Strategie 2024–2029

- **Huidige 4WatotoHouse wordt uitgebreid gebruikt** als Talent Center (voor huis-kinderen + community).
- **Pilotproject** voor 50–100 jongeren uit omliggende wijken.
- **2027–2029:** plannen voor de bouw van 3–5 extra Talent Centers in Goma en grotere Noord-Kivu regio.

Talent Centers vormen de creatieve en innovatieve kern van School of Change en ondersteunen gemeenschapsofbouw.

---

## 5.5 Mobile Education & Youth4Goma – bereik & noodhulp in kwetsbare wijken

### Doel

Kinderen en jongeren in kwetsbare wijken, vluchtelingenkampen en geïsoleerde buurten bereiken met onderwijs, psychosociale steun en noodhulp.

Dit project is ontworpen voor **kinderen die geen toegang hebben tot school** en voor gezinnen die leven onder extreme druk door conflict, armoede of ontheemding.

### Kerncomponenten

- **Basislessen** (taal, rekenen, lezen, basis-ICT)
- **Spel, sport & creativiteit** als psychosociale verlichting
- **Dansworkshops & sportdagen**
- **Community-competities** (schaken, lezen, kunst)
- **Kleinschalige noodhulp:**
  - voedselpakketten
  - kleding
  - hygiënepakketten
  - ondersteuning rond kwetsbare feestdagen

### Waarom dit nodig is

Veel kinderen in de sloppenwijken van Goma en in IDP-kampen:

- gaan al jaren niet naar school
- leven in constante stress en armoede
- hebben geen veilige speelruimte
- kampen met trauma en verlies

Mobile Education brengt **leren, vreugde en stabiliteit** naar hen toe — letterlijk.

### **Impact 2024–2029**

- jaarlijks 2.000–3.000 kinderen bereikt
- versterking van lokale gemeenschappen

## **6. Resultaten tot nu toe (2020–2025)**

Enkele hoofdlijnen:

- 4WatotoHouse opgebouwd en operationeel sinds 2020
- 20 kinderen in huiselijke opvang, meerdere kinderen met duidelijke groei in welzijn, schoolresultaten en gedrag
- 4 jongeren succesvol uitgestroomd naar vervolgstudie en zelfstandig wonen in Kigali
- Lokaal team van ca. 20 medewerkers opgebouwd
- Besturen in Nederland en DR Congo ingericht, met gezamenlijke Joint-Board vergaderingen
- Eerste stappen gezet met Farm4TheFuture, Mobile Education en het concept School of Change
- Verschillende communityactiviteiten gerealiseerd: mobile educatie, kleinschalige noodhulp, dansworkshops, kerstprogramma's, ondersteuning van straatkinderen. Hierbij zijn honderden mensen geholpen.

In de jaren 2024–2029 wordt deze basis verdiept en verbreed met grotere en professionelere programma's.

---

## **7. Organisatiestructuur & Governance**

### **7.1 Bestuur Nederland**

Het bestuur houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de Nederlandse stichting. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten.

#### **Bestuurssamenstelling:**

- Stan van der Weijde – Voorzitter



- Koos de Jongste – Penningmeester
- Alida Vreden–Cyrus – Algemeen bestuurslid
- Niels Faas – Algemeen bestuurslid

## **7.2 Bestuur DR Congo**

Het bestuur van 4Watoto ASBL (DR Congo) houdt toezicht op de algemene gang van zaken in Goma.

### **Bestuurssamenstelling (DRC):**

- Aline Rehema – Voorzitter
- Esperance N’Jambere Kachunga – Vicevoorzitter
- Chantal Narwaka Jondwe – Penningmeester
- Albert Kalamo – Secretaris

## **7.3 Organisatie DR Congo**

Het bestuur in Congo vervult tevens de dagelijkse operationele managementtaken. Een Directeur (Kalisa Ndaye) ondersteunt de uitvoering. Er zijn vijf functionele afdelingen:

1. Pedagogiek
2. Educatie
3. R&D
4. Bewaking
5. Gezondheid en hygiëne

---

## **8. Financieel beleid en meerjarenkader**

### **8.1 Beheer en verantwoordelijkheid**

Het bestuur van Stichting 4Watoto is verantwoordelijk voor het beheer van het vermogen. De taken:

- opstellen jaarlijkse begroting
- vaststellen jaarrekening
- beheren en bestemmen van gelden
- creëren van reserves voor continuïteit en investeringen

Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden.

### **8.2 Beheer van gelden**

- Bij bestedingen > € 250 (buiten reguliere maandelijkse kosten) is akkoord van twee bestuursleden vereist.
- Bij structurele jaarlijkse kosten boven € 250 is eveneens dubbele autorisatie vereist.
- De penningmeester is verantwoordelijk voor incasso's en overboekingen; anderen kunnen dit alleen doen met expliciete toestemming.
- In DR Congo beheert de penningmeester van 4Watoto ASBL de lokale gelden onder toezicht van de voorzitter en volgens het financieel plan.

### 8.3 Continuïteitsreserve

4Watoto streeft ernaar gerealiseerde inkomsten zoveel mogelijk direct te besteden aan de doelstelling, met behoud van een basisvermogen om het voortbestaan van de stichting te waarborgen.

- Doel: continuïteitsreserve maximaal **1,5 keer de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie** (conform richtlijn Reserves Goede Doelen).

### 8.4 Bestemmingsreserve

Naast de continuïteitsreserve houdt 4Watoto een bestemmingsreserve aan voor:

- (in)materiële vaste activa
- investeringen in projecten (bijv. bouw, school, landbouw)

### 8.5 Bestedingen

4Watoto streeft ernaar om **minimaal 90%** van alle middelen direct aan de doelstelling te besteden: huisvesting, educatie, levensonderhoud, ontwikkeling van kinderen en onderwijsprojecten.

### 8.6 Financiering

Belangrijkste inkomstenbronnen:

- giften van particulieren
- maandelijkse donateurs
- bedrijfsdonaties
- fondsenwerving via evenementen, scholen en sportverenigingen
- aanvragen bij fondsen en stichtingen

De komende jaren ligt de focus op:

- vergroten van structurele donateurs
- meerjarige partnerships met fondsen en bedrijven
- financiering voor School of Change en Farm4TheFuture

### 8.7 Transparantie & verantwoording

Elk jaar publiceert Stichting 4Watoto:

- een **jaarverslag** (activiteiten en resultaten)
  - een **financieel verslag** (jaarrekening, toelichting bestedingen)
- 

## 9. Monitoring, Evaluatie & Leren (MEL)

4Watoto wil impact niet alleen voelen, maar ook meten en bijsturen.

**We monitoren o.a.:**

- aantal kinderen in opvang
- schooldeelname en -resultaten
- gezondheids- en welzijnsindicatoren
- uitstroom (studie, werk, zelfstandigheid)
- bereikte jongeren via trainingen en activiteiten
- community-bereik via Mobile Education en Youth4Goma

Jaarlijks worden:

- resultaten besproken in vergaderingen
  - verbeterpunten en voortgang vastgelegd
  - bevindingen gedeeld met donateurs en partners via het jaarverslag
- 

## 10. Risicoanalyse en mitigatie

Belangrijke risico's:

1. **Veiligheidsrisico's (conflict, geweld, evacuatie)**
  - scenario's voor noodsituaties, tijdelijke relocatie of evacuatie
  - evacuatieplan en mogelijke uitwijklocatie buiten Goma
2. **Financiële risico's (afhankelijkheid van donateurs)**
  - diversificatie van inkomstenbronnen
  - opbouw van reserves
  - meerjarige afspraken met fondsen/partners
3. **Operationele risico's (personeel, governance)**
  - duidelijke taakverdeling tussen NL & DRC
  - regelmatige afstemming en evaluatie
  - investeren in lokale leiderschapscapaciteit

#### 4. Reputatierisico's

- transparante communicatie
- zorgvuldige omgang met kinderen, data, foto's en verhalen
- naleving van (inter)nationale richtlijnen rond kinderbescherming

---

## 11. Communicatie & Fondsenwerving

4Watoto communiceert via:

- website en social media
- nieuwsbrieven
- presentaties in kerken, scholen en bedrijven
- evenementen en acties

Communicatieprincipes:

- respectvol, waardig beeld van kinderen
- focus op kracht en potentieel, niet alleen op lijden
- transparante rapportage over besteding en resultaten

Fondsenwerving richt zich op:

- particuliere donateurs (Friends of 4Watoto)
- bedrijven en businessclubs
- stichtingen en fondsen
- scholen en kerken
- evenementen (sponsorlopen, benefietavonden, sportacties)

---

## 12. Partners & Samenwerking

4Watoto werkt samen met:

- **Lokale partners in Goma** (scholen, overheidsinstellingen, kerken, communityleiders, zorginstellingen)
- **4Watoto ASBL** als lokale organisatie
- Onderwijspartners zoals H3O, ShuleSystem, SOGA Chess
- Organisaties en bedrijven rond duurzaamheid
- Nederlandse en internationale fondsen, kerken, bedrijven en scholen

Samenwerking is cruciaal om:

- schaalgrootte te vergroten
- expertise in te brengen (onderwijs, trauma, landbouw)
- duurzaamheid te borgen
- lokale verankering te versterken

---

### 13. Meerjarendoelen 2024–2029

Samengevat:

1. **4WatotoHouse financieel en operationeel stabiel houden**
2. **School of Change:** ontwikkeling, financiering en start van fase 1
3. **Farm4TheFuture** verder uitbouwen en koppelen aan opleidingstrajecten
4. 4WatotoHouse ombouwen tot multifunctioneel gebouw met zowel 4WatotoHouse alswel de eerste **Talent Center**
5. **Mobile Education & Youth4Goma** uitbouwen als vaste pijler
6. Toekomstpotten opbouwen voor alle kinderen (studie/ondernemerschap)
7. Governance, MEL en financiële positie verder professionaliseren

---

### 14. Dankwoord

Allereerst willen wij u bedanken voor de tijd die u hebt genomen om ons meerjarig beleidsplan te lezen. We hopen dat dit document een helder beeld geeft van onze doelen, denkwijze, werkwijze en van de kinderen en jongeren die we samen willen ondersteunen.

Mocht u naar aanleiding van dit beleidsplan vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u contact met ons opnemen via:

**Stichting 4Watoto**

Reeweg Oost 205  
3312 CP Dordrecht  
[contact@4watoto.com](mailto:contact@4watoto.com)

Met vriendelijke groet,  
Namens Stichting 4Watoto

- Stan van der Weijde, Voorzitter
- Koos de Jongste, Penningmeester
- Alida Vreden–Cyrus, Bestuurslid
- Niels Faas, Bestuurslid