



دولة ليبيا المؤسسة الوطنية للنفط

التاريخ / ٢٠٢١/٦/٢
الموافق : ١٦ - ٦ - ٢٠٢١

التسجيل : ٢٧٥٣
الملف : ٥٣٢٥١٣

السادة / أعضاء مجلس الإدارة
السادة / المدراء العامون
السادة / مدراء الإدارات والمكاتب
المؤسسة الوطنية للنفط

بعد التعية..

إحالة إلى التعميم الصادر رقم (1391) بتاريخ 31/03/2021م بشأن منع شركات القطاع الإذن بالشروع في التجهيز لإعداد الخطة التدريبية لعام 2021 بشقيها المحلي والخارجي.

وعطفاً على اجتماع السادة مدراء إدارات التدريب على مستوى القطاع، والذي عقد بتاريخ 24/05/2021، وتمت خلاله مناقشة ضوابط وشروط الترشيح لخطة التدريب للقطاع لعام 2021م، والاتفاق على جملة من الضوابط والشروط للترشح بخطة التدريب المذكورة.

عليه، يطلب منكم المباشرة في إعداد الخطة التدريبية كل حسب الإدارات والأقسام التابعة له وإحالتها إلى إدارة العامة لتنمية الموارد البشرية تمهيداً للاعتماد وذلك حسب الشروط والضوابط التالية:-

أولاً: نسبة توزيع الفرص التدريبية

تكون نسبة التدريب (30%) من إجمالي القوى العاملة الوطنية بالمؤسسة أو الشركة حسب إحصائيات شهر ديسمبر 2020م، وتوزع هذه النسبة بين التدريب الداخلي والخارجي، بحيث تكون نسبة التدريب الداخلي (70%) ونسبة التدريب الخارجي (30%).

(1)



دولة ليبيا المؤسسة الوطنية للنفط

التاريخ :
الموافق: ٢٠٢١ - ١٦ - ٢٠٢١

التسجيل : ٢٧٥٣
الملف :

ثانياً: الشروط العامة:-

يشترط في من يتم ترشيحه بخطة التدريب والتطوير لعام 2021، بشقيها الداخلي والخارجي توفر الشروط العامة التالية:

- (أ) أن يكون ليبي الجنسية
- ب) أن تتوافر في المرشح الشروط الازمة للتدريب من حيث المقدرة الجسمانية ومستوى التعليم والتخصص واللغة والالتزام
- ت) أن يكون التدريب لغرض تلبية احتياجات العمل ويتماشى مع المسار الوظيفي للموظف.
- ث) أن يكون المرشح قد أمضى مدة (3) سنوات من العمل المتواصل بالمؤسسة أو الشركة.
- ج) أن يكون تقييم الأداء السنوي للمرشح عن آخر سنتين (جيد) فما فوق
- ح) أن تتوفر فيه الشروط والمؤهلات الازمة للوظيفة المراد تدريسه عليها.
- خ) أن يكون قد شارك في عدد من برامج التدريب الداخلية لمن يتم ترشيحه بخطة التدريب الخارجي.
- د) إعطاء الأولوية في التدريب الخارجي لمن لم يتم إفادتهم للتدريب بالسابق.
- ذ) لا يتم ترشيح من سبق إفاده ضمن خطط التدريب الخارجي (2012 - 2013 - 2018 - 2019) لمدة (3) أشهر فأكثر.
- ر) ان تكون الأولوية في الترشيح للفنيين العاملين بالحقول والموانئ النفطية والمنصات البحرية.

ثالثاً: التدريب الداخلي:-

يتم إعداد خطة التدريب الداخلي وفق توزيع النسبة المحددة أعلاه (70%) ويجب التركيز على اختبار البرامج التدريبية الهدافة في مختلف التخصصات الفنية والإدارية والمالية والسلامة وغيرها والتي تشكل أساساً وقاعدة لبناء قدرات المستخدمين، وتكون لبنة في اعداد المستخدمين للتدريب الخارجي.

ويشمل التدريب الداخلي التدريب النظري والعلمي والتدريب أثناء العمل في كافة المجالات والتخصصات الفنية والإدارية، وأن تستغل في تحقيق هذه الغاية كل الإمكانيات والموارد المتاحة مثل مراكز التدريب ببعض شركات القطاع، ومراكز التطوير الفني والإداري بالمؤسسة الوطنية للنفط، وكذلك الاستفادة من بيوت الخبرة المحلية والخارجية المتخصصة والمعتمدة في مجالات التدريب والتطوير.





دولة ليبيا المؤسسة الوطنية للنفط

التاريخ :
الموافق : ٢٠٢١ - ٥ - ٢٧

التسجيل : ٢٧٥٣
الملف :

ويجب التركيز في برامج التدريب الداخلي على الجوانب الآتية:-

- برامج تأهيل المستخدمين الجدد من تم تعينهم بالشركات في مختلف التخصصات.
- البرامج المهنية التخصصية التي تؤهل المشاركون بها إلى برامج تقدّم للحصول على تراخيص ومؤهلات مهنية معتمدة في مختلف التخصصات.
- برامج تأهيل العمالة غير المؤهلة من شاغلي وظائف فنية تشغيل أو صيانة ولا يحملون المؤهلات العلمية والمهنية المطلوبة لشغل هذه الوظائف.
- برامج التدريب المowany في مختلف الشرائح والمستويات الوظيفية.
- برامج التنمية البشرية والاسراف والقيادة والإدارة عليها.
- برامج التطوير الذاتي المحليّة والتي يجب أن تدرج ضمن خطة التدريب الداخلي بالشركة، وذلك حتى يتم اعتمادها ضمن الخطة التدريبية للشركة واعتماد المخصصات المالية اللازمة لتنفيذها.

رابعاً: التدريب الخارجي:-

يتم توزيع النسبة المخصصة من الخطة للتدريب الخارجي والمحددة بـ (30%) لتكون كما يلي:-

- (70%) من إجمالي النسبة أعلاه تخصص للإدارات الرئيسية.
- (30%) من إجمالي النسبة أعلاه تخصص للإدارات المساعدة.

وبشمل التدريب الخارجي بالخطة شقي التدريب التأهيلي والتدريب التطويري، وذلك كما يلي:-

1- التدريب التأهيلي:-

يتم تخصيص ما نسبته (30%) من النسبة الإجمالية المخصصة للتدريب الخارجي والبالغة (30%) لتنفيذ البرامج التأهيلية (MSC- PGD- HND- HNC) لمدة (52) أسبوعاً شريطة أن تتتوفر في المرشح ما يلي:-

- لا يتجاوز عمر المرشح (45) سنة عند إحالة الخطة للمؤسسة للاعتماد (أو حتى نهاية شهر ديسمبر 2021).
- أن يكون المرشح حاصلاً على مؤهل علمي (بكالوريس أو ليسانس أو دبلوم عال) لبرامج (MSC- PGD) ودبلوم متخصص لبرامج (HND-HNC) .

(3)



دولة ليبيا المؤسسة الوطنية للنفط

التاريخ :
الموافق : ٢٠٢١ - ٦ - ٢٤

التسجيل : ٢٧٥٣
الملف :

- لا يقل مستوى المرشح لبرامج PGD, MSC عن Upper-Intermediate, والمرشح مؤهل HND, HNC عن Intermediate عند الترشح في الخطة التدريبية.
- ضرورة حصول المرشح على أحد مستويات اللغة الإنجليزية المحددة المعتمدة عالمياً والمطلوبة للحصول على القبول الأكاديمي (IELTS – TOFEL) أو ما يعادلها، وذلك عند التقديم للحصول على موافقة الاليفاد بالنسبة للبرامج الجامعية (MSC – PGD).
- يحدد نهاية شهر سبتمبر 2022م كآخر موعد للحصول على معدل IELTS, TOFEL المطلوب للقبول الأكاديمي.
- وفي حال عدم حصول المرشح على المعدل المطلوب ينال للشق التطويري حسب التخصص ونوع التدريب:
 - أن يتوافق البرنامج التأهيلي المقترن للمرشح مع طبيعة عمله ومؤهله العلمي.
 - يتم تنفيذ البرامج التأهيلية بالجامعات والمعاهد البريطانية أو الكندية أو الأمريكية فقط دون غيرها.

- التدريب التطويري :-

يتم تخصيص ما نسبته (70%) من النسبة الإجمالية المخصصة للتدريب الخارجي والبالغة (30%) لتنفيذ البرامج التطويرية التي تخدم تلبية الاحتياجات التدريبية لمختلف التخصصات المتعلقة بعمليات القطاع، من إنتاج وعمليات وصيانة وتفتيش وسلامة وغيرها ونكون هذه الفرص التدريبية في شكل برامج تخصصية مكثفة تفوق بالدرجة الأولى للحصول على مؤهلات وترخيص مهنية معتمدة من بيوت الخبرة العالمية المتخصصة.

ويشترط في المرشح لهذه البرامج أن تكون لديه الخبرة الكافية في مجال تخصصه والتي تمكنه من الاستفادة من البرنامج التدريسي المرشح له. وكذلك ضرورة أن يكون لديه مستوى لغة إنجليزية يمكنه من المشاركة بفاعلية في برنامجه التدريسي واجتياز امتحانات الحصول على الترخيص المعتمد بنجاح.

وتكون مدة البرامج التطويرية من (4) أسابيع إلى (26) أسبوع كحد أقصى، وذلك بحسب نوع التدريب والتخصص و يتم توزيعها كما يلي :-

- (55%) من نسبة التدريب التطويري المحددة أعلاه تخصص لبرامج التخصصية المؤهلة للحصول على تدريبات وترخيص معتمدة (Certified Course) في مختلف التخصصات الفنية مثل الحفر والإنتاج والعمليات والصيانة والتفتيش الفني . وكذلك التخصصات المساعدة مثل السلامة والمالية والقانونية والحاسب الآلي والمشتريات والموارد البشرية . وتكون مدة هذه البرامج ما بين (16 و 26) أسبوعاً كحد أقصى.

(4)



دولة ليبيا المؤسسة الوطنية للنفط

التاريخ :
الموافق : ٢٠٢١ - ٦ - ١٦

التسجيل : 2753
الملف :

بحسب طبيعة التخصص ، ويشترط أن يكون المرشح بأحد هذه البرامج متاحاً على مستوى لغة الإنجليزية (Intermediate) فما فوق ، ويكون تنفيذ هذه البرامج لدى الجهات التدريبية المعتمدة المانحة لهذه التخوبلات والتراخيص الفنية . وكذلك برامج التدريب أثناء العمل (On Job Training) لمختلف التخصصات مثل المراجعة الداخلية والتسويق وغيرها من البرامج التي يكون التدريب فيها تخصصي وفق نهج التدريب أثناء العمل لدى الجهات التدريبية المتخصصة في ذلك .

• (30) من نسبة التدريب التطوري المحددة أعلاه تخصص للبرامج التخصصية الفنية الفصيرة المكثفة في

مختلف التخصصات . وكذلك برامج الإدارات المساعدة وهي الخدمات والشئون الإدارية والأمن الصناعي والإطفاء والمشتريات . وتكون مدة هذه البرامج (16) أسبوعاً كحد أقصى . ويسعى تنفيذ بعض من هذه البرامج بالدول العربية لبعض التخصصات المساعدة مثل الخدمات والأمن الصناعي والعلاقات العامة والشئون الإدارية .

• (10) من نسبة التدريب التطوري المحددة أعلاه تخصص لبرامج القيادة والتخطيط والإدارة العليا من

مراقب فما فوق وتكون مدة هذه البرامج من (4 - 8) أسبوع كحد أقصى . وتستهدف شاغلي الوظائف القيادية . والإدارة العليا . ويكون تنفيذها لدى الجهات التدريبية العالمية الرائدة المتخصصة في علوم الإدارة والقيادة .

• (5) من نسبة التدريب التطوري تخصص للدراسة بالدراسة (التطوير الذاتي) للحصول على الماجستير

والدكتوراه من فرص التدريب الخارجي الممنوحة للشركة حسب نص المادة (15) من لائحة التدريب الموحدة للقطاع

سادساً: آلية التنفيذ:-

• تقوم الإدارات بعد استلامها بهذه الضوابط بعد اعتمادها بال المباشرة في إعداد الخطة التدريبية للشركة . ويتم إحالتها للإدارة العامة لتنمية الموارد البشرية في موعد أقصاه 31 أكتوبر 2021م . لتتولى إدارة التدريب والتطوير بالإدارة العامة لتنمية الموارد البشرية بالمؤسسة مراجعتها للتأكد من مطابقة الفرص التدريبية المخصصة وضوابط الترشيح ومن ثم تحال إلى المسيد / رئيس مجلس الإدارة للاعتماد المبدئي . ومن ثم الشروع في التنفيذ .

(5)





دولة ليبيا المؤسسة الوطنية للنفط

التاريخ :
الموافق : ٢١ - حـ - ٢٠٢١

التسجيل : ٢٧٥٣

الملف :

- تبادر إدارة التدريب بالمؤسسة بالتنفيذ، حيث تقوم بإحالة القبولات الأكاديمية لمرشحي البرامج التأهيلية مدعومة بالمستندات المطلوبة ليتم اعتمادها للتنفيذ، وكذلك تقوم بطلب العروض التدريبية للمرشحين بالبرامج التطويرية المختلفة ودراستها وتحليلها واختبار أفضلها بالتنسيق مع الإدارات المختصة حسب كل برنامج تدريسي وأحالته للاعتماد واستصدار موافقة الإيفاد النهائية للتنفيذ.

وختاماً فإننا نؤكد على ضرورة أن يتم إعداد وتنفيذ هذه الخطة التدريبية بما يضمن تحقيق الأهداف المرجوة من العملية التدريبية . وأن يكون التدريب فعلاً لغرض التدريب. وأن تسهم مخرجات هذه الخطة التدريبية في تدريب وتأهيل وتطوير الكوادر البشرية الفنية المتخصصة التي تشارك في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للقطاع والمتمثلة في زيادة القدرة الإنتاجية ورفع وتحسين مستوى الأداء بالمؤسسة الوطنية للنفط والشركات التابعة لها.

كما يطلب منكم ضرورة اتخاذ الإجراءات اللازمة والفورية لتمكن المرشحين من الالتحاق ببرامج اللغة الإنجليزية والاشتراك في الامتحانات المطلوبة للحصول على مستويات اللغة الإنجليزية الازمة لضمان المشاركة الفاعلة وتحقيق الفائدة المرجوة حسب طبيعة وشخص ومتطلبات كل برنامج تدريسي:



والسلام عليكم ..

١٦ - ٤ - ٢٠٢١

مصطفى عبد الله صنع الله
رئيس مجلس الادارة

السعادة / أمين .. مجلس الإدارة بالمؤسسة
السيد / مدير عام الإدارة العامة لتنمية الموارد البشرية
مسلف الخطة التدريبية للقطاع ٢٠٢١
كتاب رقم : م. أبوشع (خطة التدريب ٢٠٢١)