

La nostra Politica per la Qualità, La Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro e per l'ambiente

La direzione dell'impresa **Autotrasporti Boaglio di Boaglio S. & C. S.n.c.** persegue:

- una politica per la *Qualità* volta al soddisfacimento delle esigenze del cliente e al miglioramento delle proprie prestazioni, sia in termini di efficacia operativa che in termini di efficienza organizzativa ed economica;
- una politica per la *Salute e Sicurezza dei lavoratori* nello svolgimento di tutte le attività di competenza;
- una politica *Ambientale* che si fonda su un insieme coerente di principi quali la crescita del benessere della collettività attraverso la gestione equilibrata dell'ambiente, per garantire lo sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future.

A tal fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, trasversale e aggiuntivo rispetto alle finalità generali dell'Organizzazione.

Con l'intento di rendere noto a tutto il personale e alle Parti interessate l'obiettivo dichiarato, l'Organizzazione, nella figura della Direzione, approva ed emana il presente documento con il quale si impegna:

- ad una costante ricerca di affidabilità tecnica delle proprie attività mediante un'adeguata disponibilità di risorse tecniche per l'esecuzione delle attività di cui al campo di applicazione del nostro sistema di gestione;
- a soddisfare i requisiti applicabili e l'attenta ricerca del miglioramento continuo;
- a completare i lavori in modo corretto e tecnicamente adeguato a quanto concordato contrattualmente;
- ad instaurare un clima di collaborazione tra coloro che operano per l'impresa;
- a rispondere tempestivamente e con efficacia ad ogni esigenza espressa dal cliente;
- ad attuare una scelta dei fornitori volta a privilegiare rapporti consolidati al fine di garantire la capacità tecnica degli stessi;
- ad avere una gestione amministrativa sempre più efficiente;
- a rispettare la legislazione e tutti gli accordi nazionali applicabili in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- a perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro nell'ambito di tutte le attività e tutti gli ambienti dell'Organizzazione;
- a progettare e implementare le attività e i processi produttivi con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali e salvaguardare salute e sicurezza dei lavoratori, adottando a tal fine le migliori tecniche e tecnologie disponibili sul mercato;
- a porre i lavoratori nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati, anche attraverso la loro formazione, informazione e sensibilizzazione;
- a definire una procedura di controllo degli eventuali subappaltatori dell'Organizzazione, al fine di garantire che anche questi ultimi rispettino gli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- a prevenire eliminare o quantomeno ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili;
- sviluppare a ogni livello il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali, con iniziative di informazione, formazione e addestramento commisurate all'impegno di ognuno nell'Organizzazione;
- a far sì che gli autisti adottino una guida efficiente, evitando accelerazioni e frenate brusche, mantenendo una velocità costante, rispettando i limiti di velocità e spegnendo il motore durante le soste prolungate. L'uso improprio del carburante deve essere evitato;
- a diffondere all'interno e all'esterno dell'Organizzazione, con particolare riguardo per i fornitori che lavorano per conto dell'impresa la presente politica, nonché i risultati raggiunti, in una logica di trasparenza e di dialogo, incoraggiando l'impegno generale a non inquinare;
- a collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione dei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative;
- a sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche provenienti da fonti fisse e mobili presenti nel quotidiano operare dell'organizzazione; controllare la produzione e lo smaltimento di rifiuti e reflui

liquidi cercando, ove possibile, di ridurre le quantità e la pericolosità; analizzare e ottimizzare i consumi di energia e di acqua; promuovere corretti comportamenti ambientali presso i clienti;

- ad assicurare la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività adottando, ove possibile, le soluzioni operative a minore impatto ambientale.

La direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Integrata sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socio-economico e istituzionale.

Cardè, li 26/09/2023

LA DIREZIONE

La nostra Politica per il rispetto dei Diritti Umani

L'impresa **Autotrasporti Boaglio di Boaglio S. & C. S.n.c.**, si impegna a salvaguardare i diritti di tutte le persone che operano al suo interno; l'organizzazione ha pertanto adottato una Politica sui diritti umani, che contiene i principi generali a cui la nostra organizzazione si ispira. La politica dell'organizzazione sostiene i seguenti trattati di diritto internazionale ed europeo e ne applica i principi fondanti:

- La Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU)
 - Dichiarazione universale dei diritti umani;
 - Patto internazionale sui diritti civili e politici;
 - Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali;
- Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) - n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - e la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia;
- La Convenzione europea dei diritti dell'uomo.

L'organizzazione si impegna a rispettare i Diritti Umani e incoraggia i propri fornitori, partner e clienti a fare lo stesso

NON DISCRIMINAZIONE

L'organizzazione rispetta i Diritti Umani di ogni individuo e non discrimina in base a razza, colore, sesso, età, stato sociale, origine familiare, disabilità fisica o mentale, religione o orientamento sessuale. Valorizzare la diversità, promuovere l'inclusione e contrastare ogni forma di discriminazione consente all'organizzazione di creare le migliori condizioni possibili nei rapporti con gli Stakeholder e promuovere comportamenti mirati per prevenire le disuguaglianze.

LAVORO MINORILE

L'organizzazione non fa in alcun modo utilizzo di lavoro minorile.

Se nell'attività di un fornitore viene individuato un caso di lavoro minorile, il fornitore deve adottare misure correttive e, nel caso in cui tali misure non vengano adottate, l'organizzazione si riserva il diritto di recedere dal rapporto commerciale. Con "lavoro minorile" si intende qualsiasi lavoro svolto da un bambino o da un giovane, a meno che non sia considerato accettabile ai sensi della Convenzione ILO sull'età minima.

LAVORO FORZATO/OBBLIGATO

L'organizzazione non utilizza il lavoro forzato. Nessun dipendente sarà obbligato a lavorare con la forza o attraverso intimidazioni di qualsiasi forma (mezzo politico o come punizione per aver sostenuto o espresso opinioni politiche). I partner commerciali non devono ricorrere al lavoro forzato.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'organizzazione è impegnata in un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e, se del caso, con i loro rappresentanti. I dipendenti sono liberi di entrare a far parte di organizzazioni di loro scelta che li rappresentino. I dipendenti che agiscono in qualità di rappresentanti non sono in alcun modo svantaggiati né favoriti.

CONDIZIONI DI LAVORO

L'orario di lavoro, le pause, le ferie e i periodi di ferie sono stabiliti in conformità con le previsioni legislative. Inoltre, le retribuzioni corrisposte ai lavoratori sono conformi alle leggi salariali applicabili, tenendo conto del principio della giusta remunerazione del lavoro e rispettando il principio della parità di retribuzione tra uomini e donne. Il compenso minimo percepito dai dipendenti non può essere inferiore al minimo stabilito dai contratti collettivi di lavoro.

NESSUN TRATTAMENTO DURO O INUMANO

L'organizzazione rifiuta qualsiasi forma di molestia, abusi fisici, verbali, sessuali o psicologici, minacce o intimidazione sul posto di lavoro. I dipendenti dell'organizzazione devono essere trattati con dignità e in conformità con l'impegno di mantenere l'ambiente di lavoro libero da ogni forma di molestia.

Cardè, lì 26/09/2023

LA DIREZIONE

Politica per la prevenzione della Corruzione

La nostra organizzazione, nel pieno convincimento che la lotta alla corruzione rappresenti, per ogni iniziativa imprenditoriale, un prerequisito per operare in un mercato equo e trasparente ha adottato la seguente politica:

- Approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione
- Pieno rispetto agli obblighi normativi, verificando costantemente la corretta e adeguata applicazione delle norme di legge, dei regolamenti e delle altre prescrizioni in materia di contrasto alla corruzione.
- Impegno a condurre le proprie attività e gli affari in modo tale da non essere coinvolta in alcuna fattispecie corruttiva
- Impegno ad evitare il coinvolgimento in situazioni illecite
- Impegno a creare un contesto sfavorevole alla corruzione e ridurre le opportunità nelle quali si possano manifestare casi di corruzione;
- Impegno ad aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- Impegno a valorizzare la trasparenza dell'attività e dell'organizzazione.
- Impegno a perseguire gli obiettivi e il miglioramento continuo attraverso:
 - la formazione di tutto il personale e in particolare quello impiegato nelle aree a maggior rischio corruttivo;
 - l'esecuzione di controlli per valutare periodicamente il rispetto dei criteri adottati;
 - la garanzia dell'anonimato e la tutela del dipendente che effettua eventuali segnalazioni.

Cardè, li 26/09/2023
LA DIREZIONE