



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

CNPJ:
03.639.008/0004-33

Enviada por:
ANTONIO BENJAMIN PEREIRA MARQUES

Enviada em:
24/02/2026 - 14:05

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - ADOPTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOPTA** Concessão antecipada de férias individuais.
 - ADOPTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOPTA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOPTA** licença paternidade estendida.
 - NÃO ADOPTA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

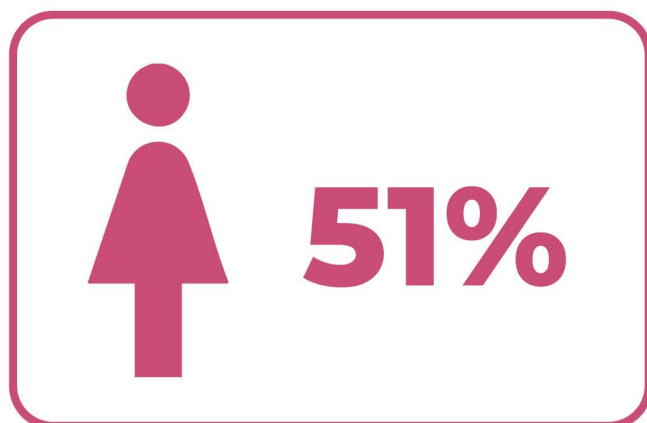
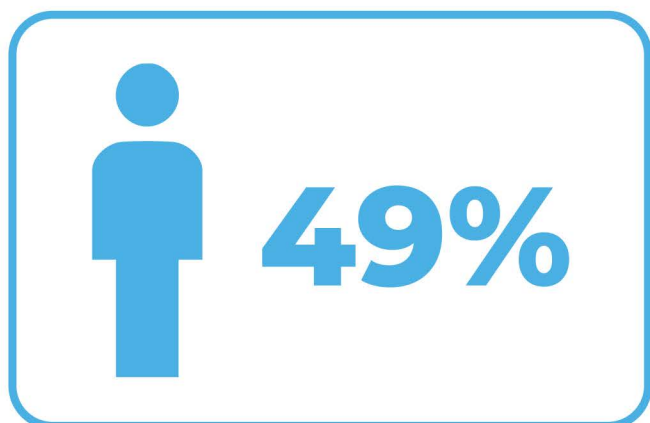




VITÓRIA
HOTÉIS

Distribuição efetiva de cargos entre mulheres e homens na Rede Vitória Hoteis (fev, 2026)

Quadro de Funcionários



Cargos Gerenciais

