



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2026

CNPJ:

03.639.008/0004-33

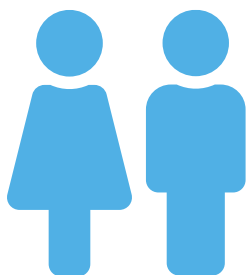
Enviada por:

ANTONIO BENJAMIN PEREIRA MARQUES

Enviada em:

21/08/2026 - 16:03

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:  
**ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.  
**NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais.  
**ADOTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.  
**NÃO ADOTA** licença maternidade estendida.  
**NÃO ADOTA** licença paternidade estendida.  
**NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).





VITÓRIA  
HOTÉIS

**Distribuição efetiva de cargos entre mulheres e homens na Rede Vitória Hoteis (ago, 2026)**

## **Quadro de Funcionários**



**48%**



**52%**

## **Cargos Gerenciais**



**59%**



**41%**