

2

0

2

5

NORTH POINT HOTEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

OTELİMİZ - KURUMSAL PROFİLİMİZ

North Point Vizyonu Ayrıcalıklı konaklama dinamiklerine liderlik edip faaliyet gösterdiğimiz destinasyonlarda her müşteri ve çalışanın tercihi olmak.

North Point Hotel Misyonu Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutup; empati, değer üretimi, inovasyon, şirket ruhu ve çeşitliliğe saygı duyarak ürettiğimiz yüksek standartlı kaliteli hizmetler ile yaşamları zenginleştirmek.

North Point Hotel Değerleri

- İnovasyon
- Tutku
- İletişim
- İş Birliği
- Önemsemek
- Kararlılık
- Sürdürülebilirlik

HOTEL
NORTH POINT
BUSINESS CLASS



OTELİMİZ - KURUMSAL PROFİLİMİZ

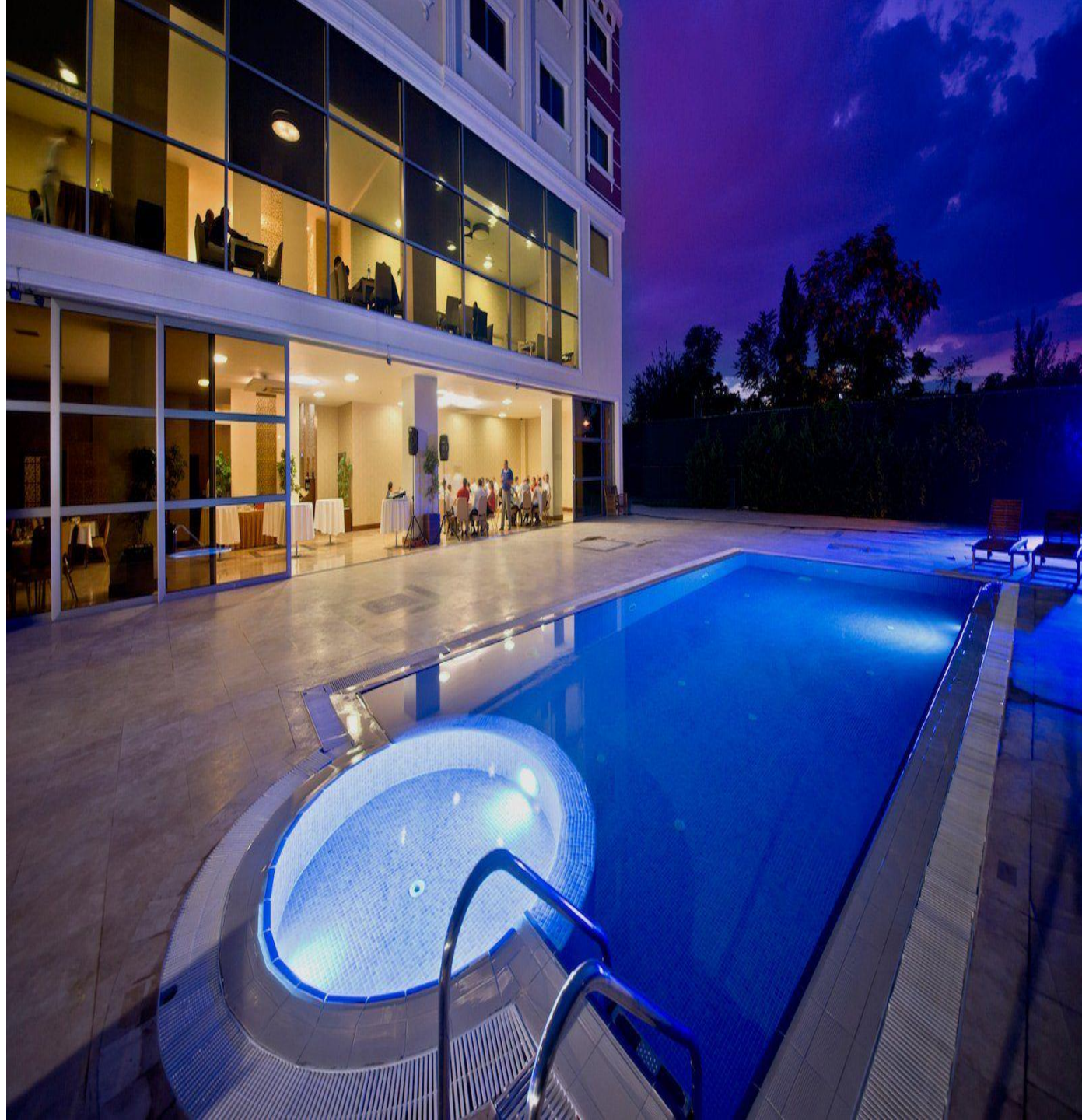
Değerli Misafirlerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız, North Point Hotel olarak faaliyetlerimizi yürütürken yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, geleceğin sorumluluklarını da göz önünde bulunduruyoruz.

Çevreye duyarlı, kaynakları verimli kullanan ve topluma değer katan bir yaklaşımı işimizin temel parçası haline getirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi kararlılıkla hayata geçiriyoruz. Küresel ölçekte değişen çevresel, sosyal ve ekonomik dinamikler turizm sektörünün geleceğini şekillendirirken biz de bu dönüşümün öncüsü olmayı hedefliyoruz. Doğaya ve insana saygılı bir işletme kültürünü kurum kimliğimizin merkezine yerleştiriyor, performansımızı düzenli olarak ölçümleyip raporluyor, elde ettiğimiz veriler ışığında iyileştirme fırsatlarını belirleyerek somut aksiyonlar alıyoruz. Bu sayede uzun vadeli vizyonumuz doğrultusunda yenilikçi ve etkili sürdürülebilirlik uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çıktığımız bu yolda, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin odak noktasında tutmayı ve bu anlayışı sürekli geliştirerek ileriye taşımayı sürdüreceğiz.

North Point Hotel Denizli

Misafirimizin ihtiyaç duyduğu, rahatlatan konfor ve gerçek huzur arayanlar için "Şehrin Oteli'ni yaratmak hedefiyle tasarlandı.

Günümüz teknolojisine uygun tüm donanıma sahip; toplam 95 odamız (69 standart, 24 executive köşe oda, 1 bedensel engelli oda ile 1 başkanlık dairesi), lüks ve konforlu bir konaklama için en ince ayrıntısına kadar düşünölmüş yüksek teknolojik ekipman ve donanıma sahip genel sosyal alanlar, toplantı salonlarımız, güler yüzlü ve profesyonel kadromuzla hedefimiz; geleneksel Türk misafirperverliğini ilke edinerek, her bir misafirin konforu ve memnuniyeti için kişiye özel yaklaşımlar sunabilmemizdir.





95 Oda



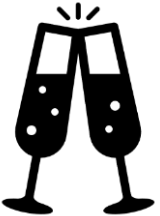
Havalimanına
uzaklık
65.5 km



1 A la Carte Restorant
1 Pool Restorant



6 Toplantı Salonu



1 Lobby Bar
1 Servis Bar



Pamukkale
Üniversitesi
Hastanesine Uzaklık
11.2 km



Otelimiz Denizli Yetim, aciz ve muhtaçları koruma vakfı aracılığı ile toplumda yardıma muhtaç bireylerin tespiti ve ihtiyaçlarının giderilmesi onlara daha yaşanabilir hayat sürmeleri için gerekli çalışmalara katılıp maddi manevi desteklerini sağlamıştır. 2013 yılında ilk teşekkür plaketini almıştır.



İş dünyasının geleceğine yön veren liderleri, akademisyenleri ve profesyonelleri aynı çatı altında buluşturmak ve dönüşüm hikâyelerini paylaşmaktır. Türkiye'nin sanayi ve iş dünyasında dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı düşünme kültürünü yaygınlaştırmaktır. Otelimiz bu anlamda yapılan araştırmalara ve projelere destek vererek enerjinin doğru kullanımı yakından takip etmektedir. Edmind Organizasyon iş birliği ile yapılan 8 Kasım 2025 dönüşüm zirvesinde değerli katkılarımızdan dolayı teşekkür almıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İÇİN KÜRESEL AMAÇLAR

Dünya Liderleri 2015 yılında, 2030'a kadar 3 önemli işi başarmak için 17 Küresel Amaç üzerinde uzlaştı.

- Aşırı yoksulluğu sona erdirmek.
- Eşitsizlik ve adaletsizlik ile mücadele.
- İklim değişikliğini düzeltme.

Bizde North Point Hotel olarak bu amaçlara ulaşabilmek için desteğimizi ve çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Bu anlamda yaptığımız çalışmalarımız;

- * Kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yapılmıştır otelde kadın çalışan oranımız sürekli artış göstermektedir.
- * Otel bünyesinde ayrımcılık, eşitsizlik, insan haklarını ihlal edici ve zorla çalıştırılma gibi uygulamalar kesinlikle yapılmamakta; çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.



KALDER TOPLANTISI KARELERİMİZ

Kaliteyi bir hedef değil, bir kültür olarak benimseyen KalDer ailesine ev sahipliğinde bulunmak bizim için çok kıymetli. Bilgi paylaşımının, ortak aklın ve iyi uygulamaların yaygınlaşmasının kurumlara ve ülkemize değer katacağına inanıyoruz .



POLİTİKALARIMIZ ENTEGRE SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM POLİTİKASI

- Biyoçeşitliliğin ve insan yaşamının korunması ilkesi konusunda gerekli araştırma, projelendirme ve uygulamalarına destek vermek gerekli kurum ve kuruluşlara bağışlar yapmak.
- Satın alma işlemlerinde en doğru kalite, en doğru fiyat, en az çevre yükü, en yüksek misafir memnuniyeti ilkelerine uymayı, satın alma işlemlerimiz sırasında, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutarak bölgede ki yerel ürün gruplarını ön planda tutarak Denizli Yerel halkının kalkınmasında katkı sağlamaktır.
- Yöresel farkındalık politikamız paralelinde, bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanımayı, tarihi değerler ve geleneklerine saygı göstermeyi, ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkı bulunmak.
- Bilgi güvenliği politikamız paralelinde, tüm bilgi varlıklarını korumak üzere yürüttüğümüz bilgi güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi amaç edinilmiştir.
- Dijitalleşme politikamız paralelinde, sosyal iletişim kabiliyetimizi kaybetmeyecek bir oranda dijitalleşmeyi, kurumsal iletişim politikamız paralelinde çalışma hayatını ve sunduğumuz hizmeti her geçen gün daha iyiye götürmeyi, sürekliliğini sağlamayı, bunu yaparken ekonomiye artı değerler sunmayı, rekabette ilham alınan, tüm paydaşları ile etkin şekilde iletişimde olan bir marka olarak tanınmayı hedefleriz ve taahhüt ederiz.

POLİTİKALARIMIZ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ekip üyelerimizde aradığımız ortak özellikler; pozisyonun gerektirdiği eğitim, tecrübe ve yetkinlikler ile beraber kurum kültürümüz ve değerlerimizle uyumlu kişilik özelliklerine sahip olmalarıdır.

- Dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak politikalar oluşturmak ve yaymak.
- Dinamik ve profesyonel insan kaynağımızı, kurum kültür ve hedeflerine uygun olan adaylar arasından seçmek ve geliştirmek.
- İnsana yatırım yapan ve değer veren bir otel olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli izlenen ve iyileştirilen sistemler kurmak ve yönetmek.
- Otelimizin hedeflerine ve personelimizin kişisel gelişimine hizmet edecek eğitimler düzenlemek ve etkinliğini ölçmek.



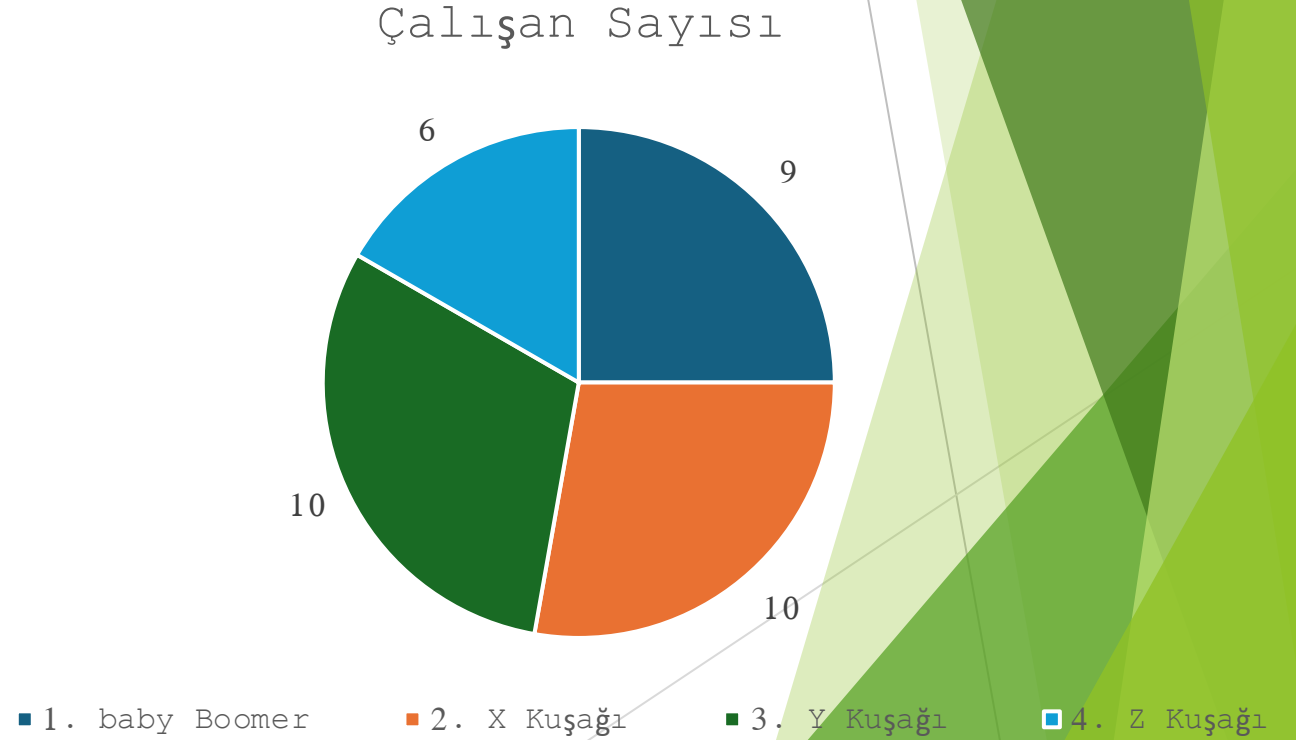
	1946-1964	1965-1979	1980-1999	2000-2012	2013-		
	45-64	35-44	25-34	18-24			
	Baby Boomer	X Kuşaağı	Y Kuşaağı	Z Kuşaağı	Alfa Kuşaağı		Toplam
Çalışan Sayısı	9	10	10	6	0		35



Erkek Çalışan Sayısı: 17



Kadın Çalışan Sayısı: 18



POLİTİKALARIMIZ

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Burada birbirimizin haklarına ve görüşlerine saygılı davranır, cinsiyet, dil, din, ırk, ayrımı yapmadan bir bütün olduğumuzu biliriz. Tüm çalışanlarımıza cinsel tercih, yaş, cinsiyet, etnik köken, dini inanç, maluliyet durumlarına bakılmaksızın adil davranmak başlıca sorumluluğumuzdur. Bu çerçevede hep birlikte öğrenir, güçlenir, ekonomik- kişisel profesyonel olarak gelişme imkanı buluruz. Aidiyet duygumuz içerisinde yer aldığımız takım ve işimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır. Bunun için;

- Açık, eşit, şeffaf, adil, çalışanların da dahil olduğu bir ortak yönetim anlayışını benimseriz,
- Eşit, standart, güvenli şartlarda çalışma imkanı sunarız,
- Problemlerin dinlenmesi ve çözümüne olanak tanırız,
- İş performansının sürekli izlenmesi ve profesyonel kariyer planlama imkanı sunarız,
- Adil, yasal düzenlemeleri ve belirlenmiş standartları karşılayan bir çalışma ve ücretlendirme politikası güderiz,
- Çalışanlarımızı dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uygularız,
- Çalışanlarımıza güvende olduklarını hissettirir, kişisel bilgilerini koruruz,
- Çalıştığı yeri tanıma, kendini geliştirme ve eğitim hakkını önde tutarız,
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın yararlanmasını sağlarız

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

EĞİTİM VE KARIYER YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın tümü, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra;

- Kişisel gelişim,
- Bilinçlenme,
- Farkındalık,
- Liderlik gelişimi,
- Engelli bireyleri anlama ve yardımlaşma

gibi kişisel profillerini ve yetkinliklerini geliştirecek birçok alanda, kurum içi ve kurum dışı eğitim fırsatlarından eşit şekilde yararlanır.



İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

ÖDÜLLENDİRME VE DESTEK:

Biz, çalışma arkadaşlarımıza gelişim fırsatları sunmayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz; çünkü kendini geliştiren her çalışma arkadaşımızın işinde fark yaratacağına ve başarısını artıracığına inanıyoruz. Bu sorumluluğumuz kapsamında;

- Tüm çalışanlarımızın doğum günleri North Point Hotel tarafından özel olarak kutlanıyor.
- North Point Hotel olarak personelimize dini bayramlarda ve özel günlerde kumanya ve market alışveriş kartları veriyoruz.
- Düzenli personel kutlamaları, personel barbeküleri, personel matinesi, yıl sonu personel galası, özel gün kutlamaları düzenliyor ve çeşitli hediyeler veriyoruz.
- Tüm yıl departmanların kendi personelleri ile yaptığı iletişim toplantılarına Genel Müdür katılımı ile departman özelinde gerçekleşiyor.

PERSONEL AKTİVİTELERİMİZ

Yılbaşı Etkinliği



Yemekli Motivasyon Toplantısı



POLİTİKALARIMIZ

6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON



13 İKLİM
EYLEMİ



14 SUDAKİ
YAŞAM



15 KARASAL
YAŞAM



ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde çevreye verdiğimiz zararın etkisini değerlendirir ve azaltacak yöntemler geliştiririz,
- Her türlü kirliliğe sebep olabilecek ve çevreye zarar verebilecek kazaları önlemeye çalışırız,
- Atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz, bu yaklaşımla daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini biliriz, atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız, bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz,
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer ve bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız,
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın çevre koruma politikamıza katılımını sağlamak için çalışmalar yapar, bu felsefenin bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışırız.

POLİTİKALARIMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Malzeme, ekipman ve hizmet tedarikçisinde,

Tedarikçi Seçimi ve İlişkiler: Tedarikçiler ürün ve hizmet kalitesine doğrudan etki eder, bu nedenle kaliteli ve standartlara uygun tedarikçiler seçilir ve iş ortaklığı şeklinde görülürler.

Çevresel ve Toplumsal Sorumluluk: Çevre, çalışanlar ve toplumla ilgili sorumluluklar gözetilir ve tedarikçilerin de benzer bir yaklaşım benimsemeleri teşvik edilir.

Performans Değerlendirmesi: Tedarikçi performansı sürekli olarak izlenir ve yeni ürün/hizmet geliştirme ve çevik tedarik stratejilerini desteklemeleri beklenir. ,

Etik Standartlar: Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, sağlık ve güvenlik, çevre koruması, ayrımcılık gibi etik konular belirlenmiş standartlara uygun olarak ele alınır.

Yasal Uyum: Tüm tedarikçilerin yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve kurallara uyumlu olmaları beklenir.

Sözleşme ve Etik Şartlar: Sözleşmelere etik şartlar eklenir ve tedarikçilerin bu şartlara uyması sağlanır.

İzleme ve Değerlendirme: İş ortakları, North Point Hotel'in talebi üzerine etik davranış kurallarına uyumlarını sosyal denetime tabi tutarlar.

Bu politika, North Point Hotel'in tedarik zinciri yönetiminde etik, kalite odaklı ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemesini ve tedarikçilerle adil ve uzun vadeli ilişkiler kurmasını sağlar.

MAL KABUL VE SATINALMA UYGULAMALRI

Otelimiz tehdit altındaki türler ve satılması yasak olan türler (balık, ağaç, bitki, av hayvanı, vb.) otelimizde alınmamakta ve kullanılmamaktadır.

Çevre sertifikalı, yerel üretici ve tedarikçilerden, adil ticaret tedarikçilerinden satın alımlarımızın toplam satın alımlara oranı ölçülmektedir.

Otelimizin çevre sertifikalı, yerel ve adil ticaretle satın alma ile ilgili hedefleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, satın alımlarımızda yerel ve adil ticaret tedarikçilerinin oranının ve sayısının artmasını hedeflemekte ve buna özen göstermekteyiz.

Verimli satın alma: Satın alma politikamız, yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş malları tercih etmektedir



TEDARİKÇİLERİMİZ;

- Toplam Onaylı Tedarikçi sayısı : 12
- Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı : 12
- Toplam Yerel olmayan Tedarikçi sayısı : 3

POLİTİKALARIMIZ

İKLİM KRİZİ POLİTİKASI North Point Hotel olarak, iklim krizine karşı mücadele kapsamında enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapıyor, geri dönüşüm ve atık azaltma programları uyguluyoruz. Bununla birlikte su tasarrufu sağlayan teknolojileri benimserken yerel ekosistemlerin korunmasına da yardımcı oluyoruz. Geliştirdiğimiz sürdürülebilir satın alma politikalarıyla çevre dostu ürünlerin kullanımını artırıyor, ekibimizin her bir üyesinden misafirlerimize kadar çevre bilincinin gelişmesini destekliyoruz.

Hedefimiz; operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon ayak izini azaltmak. Bunun için yeni stratejiler belirleyerek hedefimize ulaşma yolunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Engelliler, çocuklar ve diğer özel gereksinimlere ihtiyaç duyan bireyler için ürün ve hizmetlerimizi tasarlarken, erişimde kolaylık sağlamak için gerekli adımları atarız. Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız. Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.

Engelli Misafirlerimiz İçin Kolay Ulaşılabilirlik



POLİTİKALARIMIZ

YÖRESEL FARKINDALIK POLİTİKASI

Bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir, ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkı koymaya çalışırız.

Bunun için;

- Yerel kaynakların ve imkânların korunması, bunlara ulaşılabilirliğin sağlanmasına destek oluruz,
- Yerel kültür ve geleneklere sahip çıkılmasını sağlar, görüş, etnik köken, inanç, vb. ayrımcılığına izin vermeyiz,
- Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yaparız,
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek veririz,
- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun bozulmasının önlenmesi için çalışırız,
- Yerel istihdam ve tedarik sağlayarak bölge ekonomisine katkı koyulmasını sağlarız,
- Misafirlere bölgenin yemek, aktivite, kültür, geleneklerinin tanıtılmasına destek verir, (dini mekânlar, kültürel mekânlar, doğal zenginlikler v.) bunun için öncelikle çalışanların bu konuda eğitilmesini sağlarız.

EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik, tüm dünyadaki yaşam formlarının çeşitliliğini ve bunların parçası olan ekolojik süreçleri ifade eder. Bitkiler, hayvanlar ve mantarlar tüm bu çeşitliliğin temel unsurlarını oluşturur.



Sığır Kuyruğu



Kadın Otu



Beyaz Su Zambağı

*Biyoçeşitlilik bakımından zengin olan Denizli bir çok endemik bitki türlerinin yetiştiği bölgedir. Otelimiz Koruma altındaki bitkilerin ve çeşitli ağaçlandırma çalışmalarının destek vermek amacı ile TEMA VAKFINA Bağışlar yapmış ve personelin de bu etkinliklerine katılmasına teşvik etmiştir. Otelimiz mikro milliyetçi bir oteldir.

KÜLTÜREL MİRAS

Kültürel miras nedir? Toplulukların geçmişten bugüne dek korunan maddi ve maddi olmayan öğelerinin toplamı “kültürel miras” olarak adlandırılıyor. Kültürel miras kavramının kökeninde uygarlıklara ait kültürel varlıkların tüm insanlığa ait olduğu fikri yatıyor.

*Pamukkale Traventerleri,

*Laodikya Antik Kent

*Hierapolis Antik Tiyatro

*Karahayıt

*Süleymanlı Gölü



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

North Point Hotel olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmeyi öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda senelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları, şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon olmak adına yararlandığımız önemli bir araç konumunda bulunuyor. İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana, sektörün sürdürülebilirliği için hem sosyal hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken; çevredeki toplum, kuruluşlar ve doğal yaşam alanları ile kurumumuz arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi, sosyal ve ekonomik etkilerin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde ve artı değer katacak durumda olması, olumsuz etkilerin azaltılması ve önlenmesi yönünde çalışmalar yapıyoruz.

Çevre Dostu Olmak: Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına olumlu olacak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimiz.

Sürdürülebilir Turizm: Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Sürdürülebilir turizmin ancak sürdürülebilir çevre ile mümkün olduğunu bilerek, sahip olduğumuz tüm kaynakların korunmasını ve devamlılığının sağlanmasını ilke ediniyoruz.

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

North Point Hotel olarak çevremizi sürekli temizliyoruz.
Su tasarrufu için otelimiz çevresindeki ağaçları, damla sulama tekniği kullanıyoruz böylece gereksiz su tüketimin önüne geçiyoruz.



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRE HEDEFLERİMİZ

Çevre Dostu

- ▶ * Çevresel etkileri belirliyor ve kontrol altına alıyoruz.
- ▶ * Kirlilik ile ilgili risklere ve acil durumlara hazırlıklıyız; çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- ▶ * Atık ayrıştırma ve atık miktarlarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerde sürekli olarak çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- ▶ * Oluşan atıkları, geri dönüşüm/bertaraf aşamasına kadar takip ediyoruz.
- ▶ * Otellerimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz ve çalışanlarımıza bu konularda eğitimler veriyoruz.
- ▶ * Çalışanlarımıza tehlikeli kimyasalların dökülmesi/sızması durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitimler veriyoruz.
- ▶ * Çevreye vereceğimiz zararı minimize etmek için tehlikeli atık oluşumuna neden olabilecek sistemleri ve katı atık üretimimizi büyük ambalaj kullanımıyla azaltmaya çalışıyoruz.

Herkesin Katılımı

- ▶ * Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyoruz.
- ▶ * Çalışanlarımızla birlikte bölgemizdeki doğal alanlarda mıntıka temizliği yapıyoruz.
- ▶ * Misafir ve personel alanlarına Atık Ayrıştırma kovaları koyarak geri dönüşümlü atıkları ayırıyoruz
- ▶ * Çevre anketleri ile misafirlerimizin çevreye duyarlılık çalışmalarımızla ilgili memnuniyetlerini, istek ve önerilerini değerlendiriyor ve kendimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.
- ▶ * Çeşitli çevre etkinlikleri düzenleyerek çalışanlarımızın, bölge halkının ve misafirlerimizin çevreye olan duyarlılığını artırmaya çalışıyoruz

ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

- **Bölge Halkını Desteklemek:** İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. Bu şekilde ekonominin çarpan etkisiyle, istihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda işçi göçünün azaltılmasına katkı sunarak yerel istihdamın artmasına yardımcı oluyoruz.
- **Fırsat Yaratmak:** Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkanı sunuyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programı ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek üst pozisyonlara ekip içinden atamalar yapmayı ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

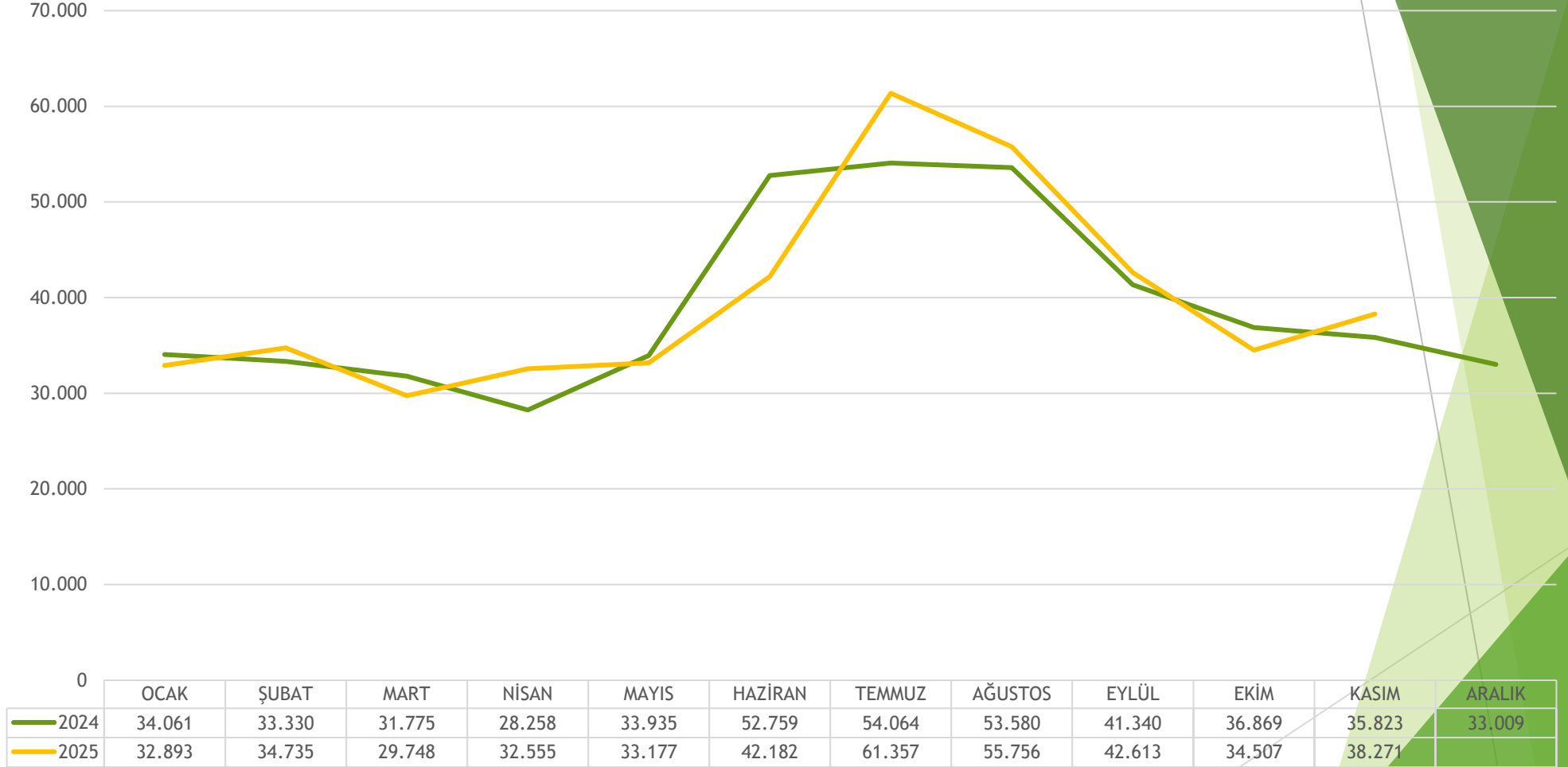


ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ



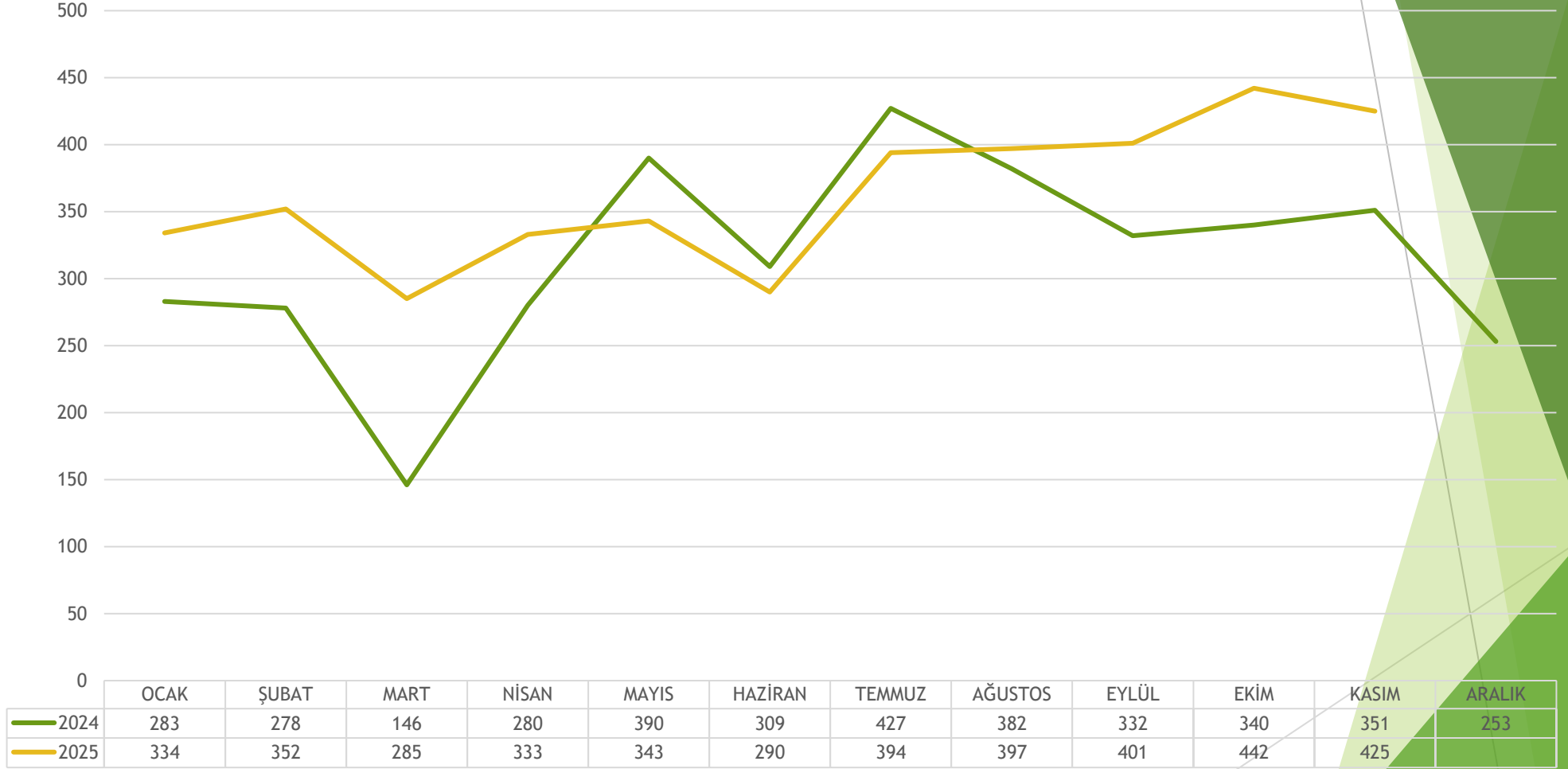
ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

Genel Elektrik Tüketimi (KW/ay)



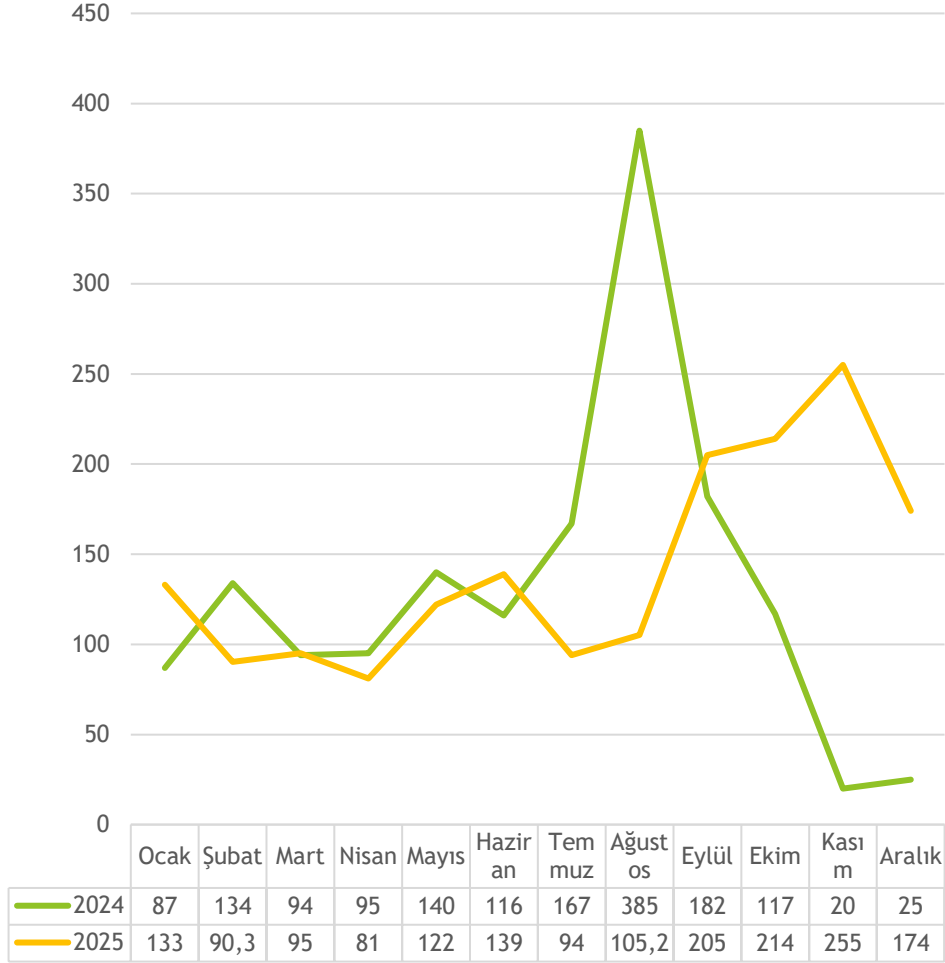
ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

Genel Su Tüketimi (m³/ay)

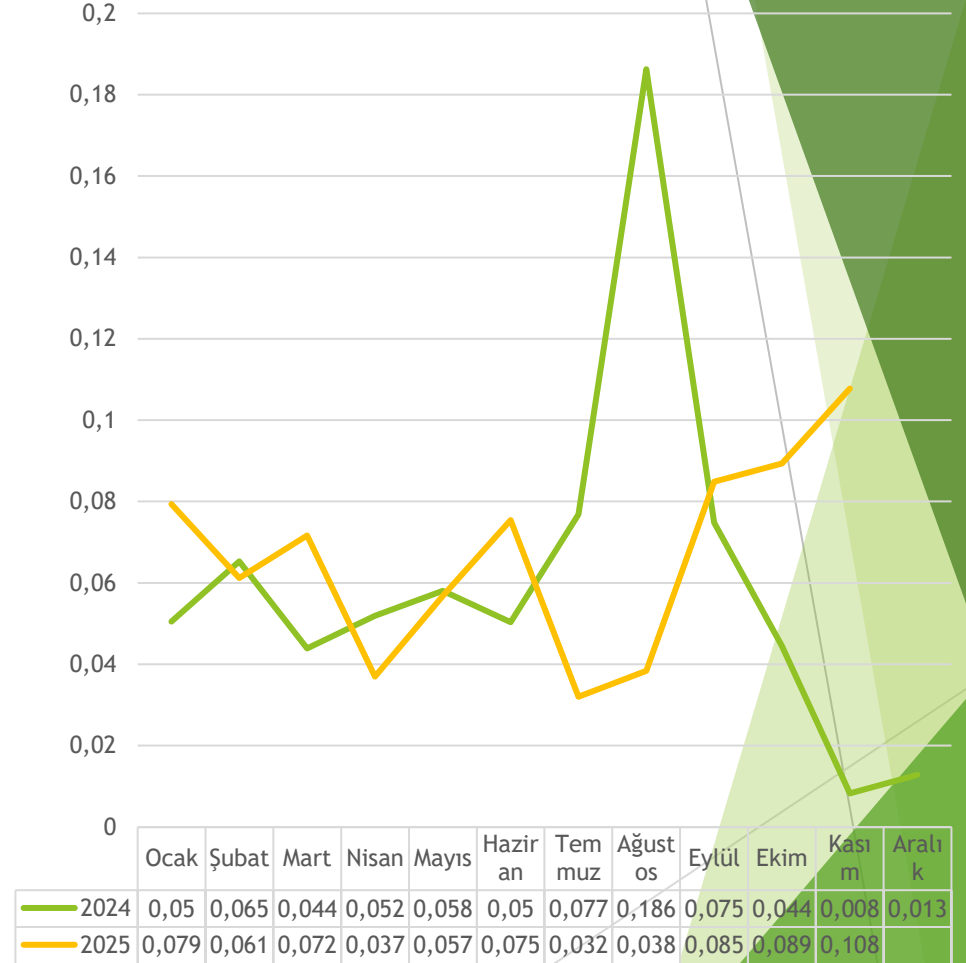


ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

Toplam Atık Değerleri (kg/ay)



Kişi Başına Atık Değerleri (PP (kg)/ay)



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

- KARBON AYAK İZİ
- Sürdürülebilirlik kavramının temel yapı taşlarından biri de karbon ayak izidir.
- Peki nedir bu Karbon Ayak İzi?
- Karbon ayak izi; bir bireyin, ailenin, kurumun veya ülkenin sürdürdüğü faaliyetler sonucunda atmosfere salınan sera gazlarının karbondioksit cinsinden karşılığını ifade eder.
- Endüstriyel faaliyetler ve enerji tüketimi başta olmak üzere hayvan yetiştiriciliği, atık maddeler, gündelik sorumlulukları hızlıca yapmak amacıyla edinilen alışkanlıklar da karbon ayak izi oluşumunun etmenleri arasında bulunur.



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

- **KARBON AYAK İZİ**
- Karbon ayak izi, emisyon kaynağına bağlı olarak iki farklı alt kategoriye ayrılır.
- **Birincil (Doğrudan)** Karbon Ayak İzi Gündelik ihtiyaçların karşılanması esnasında yapılan enerji tüketimi sonucu açığa çıkan emisyon değerlerini ifade eder. Örneğin araba ve uçak gibi ulaşım araçlarında kullanılan fosil yakıtların yanmasıyla açığa çıkan karbondioksit miktarı doğrudan (birincil) karbon ayak izi kategorisine girer.
- **İkincil (Dolaylı)** Karbon Ayak İzi İkincil karbon ayak izi ise aldığımız hizmet ve kullandığımız ürünlerin imalatından geri dönüşümlerine kadar olan süreçte atmosfere salınan karbondioksit miktarının ölçüsüdür. Dolaylı karbon ayak izi olarak da adlandırılan bu kategorideki faaliyetler, büyük oranda endüstriyel kaynaklıdır.



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

► KARBON AYAK İZİ

► North Point Hotel olarak 2 farklı kategoride karbon ayak izimizi ölçüyoruz. Her yıl bu değeri daha fazla azaltmak için çalışıyoruz.

► • **Elektrik - Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Aydınlatma / Makine Kullanımı / İklimlendirme (kapsam 2)

► • **Doğalgaz :** Isınma ve ısıtma (kapsam 1)

► • **Su - Gıda -Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Otel Genelinde Kullandığımız Su/ Gıda Atığı



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

KARBON AYAK İZİ

İkincil (Dolaylı) Karbon Ayak İzi

- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın kullandığı ulaşım araçları
- Aldığımız her türlü hizmet ve malzemenin ulaşımının sağlanması
- Tükettiğimiz ürünlerin her birinin üretim süreci
 - * Gıda ürünleri (özellikle kırmızı et üretimi)
 - *Tekstil ürünleri
 - *Kimyasal maddeler
 - *Mobilya ve yapı malzemeleri
 - *Ürettiğimiz tüm atıklar (tehlikeli atıklar, ambalaj atıkları, organik atıklar)

Kısacası tüketim var ise karbon salınımı kaçınılmaz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ ?

► YABAN HAYATI KORUMA

IUCN (Dünya Doğayı ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği) veya CITES tarafından bildirilmiş tehdit altındaki yaban hayvan türlerinden türetilen yasadışı ürünler/hediyelik eşyalar satın almaktan kaçınmalısınız.

TEK KULLANIMLIK ÜRÜN KULLANIMI

- Dışarı her çıktığınızda marketten su almak yerine yanınızda yeniden doldurabileceğiniz matara taşıyabilirsiniz.
- Planlı gezileriniz için plastik çatal, bıçak, bardak yerine evden getirdiğiniz mutfak malzemelerini kullanmayı tercih edebilirsiniz.
- Restorana gittiğinizde içeceklerle birlikte plastik pipet kullanmak istemediğinizi özellikle belirtebilirsiniz.
- Plastik poşetler yerine tekrar tekrar kullanabileceğiniz bez poşetler edinebilirsiniz.

MUTFAKTA SIFIR ATIK

Mutfakta gerçekleştireceğimiz eylemin çevreye nasıl bir geri dönüşünün olacağını iyi bilmemiz gerekir. İlk olarak burada da yapılması gereken, gerçekten neye ihtiyacımız olup olmadığına karar verip alışveriş listesi hazırlamak. Böylece maddi açıdan yapılacak olan tasarrufun yanında, gereksiz tüketim de engellenmiş olur. Karbon ayak izini azaltmak için dikkat edilmesi gereken diğer bir nokta ise sezonluk alveriş yapmak. Aldığınız besinler sofraya ne kadar az yol kat edip gelirse bu iz doğadan o kadar silinmiş olur.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ ?

DİJİTAL TEMİZLİK

Her gün posta kutumuza çoğu spam veya tanıtım içerikli yüzlerce posta gelebiliyor. Aldığımız her e-posta, bulut sağlayıcına kaydettiğimiz her fotoğraf veya belge birden fazla sunucuda saklanıyor. Sunucular ise çok yüksek elektrik tüketen veri toplama merkezlerinde bulunuyor. Yapılan araştırmalar gösteriyor ki her elektronik posta yaklaşık 0.3 gr karbon salınımı üretiyor.

Peki, bunu azaltmak için dijital temizlik nasıl yapılır?

- Gereksiz e-posta ve ilgilenmediğimiz tanıtım maillerini silebiliriz.
- Telefonumuzda en güzel kareyi yakalayana kadar çektiğimiz ve beğenmediğimiz fotoğrafları silmekle devam edebiliriz.
- Bir şekilde kaydolduğumuz ama zamanla ilgimizi çekmeyen konularda gelen düzenli bülten aboneliklerinden çıkabiliriz.
- Son olarak telefonumuza yükleyip kullanmaktan vazgeçtiğimiz uygulamaları silmek de atılacak adımlar arasında sayılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ ?

DOĞAYA DUYARLI ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER

Gün içerisinde ne kadar kimyasal ürün ile temas ettiğinizi hiç düşündünüz mü? Bulaşık deterjanları, kişisel bakım ürünleri, market poşetleri, banyo temizlik ürünleri, oda spreyleri ya da parfümler... Doğal, bitkisel ve doğaya saygılı ürün ve ambalaj kullanan markaları tercih edebilirsiniz. Böylece hem doğanın hem sağlığımızın dengesini bozan kimyasal ürünlerden uzak durarak su döngüsüne verilen kimyasal miktarını azaltmaya yardımcı olabilirsiniz.

KAĞIT TÜKETİMİ

Artık sürdürülebilir yaşam için en önemli noktanın enerji tüketimini azaltmak olduğunu biliyoruz. Peki, dünyada en çok enerji tüketen 5. büyük endüstrinin kağıt endüstrisi olduğunu biliyor muydunuz? Yani yaygın bilginin aksine, kağıt tüketimini azaltmakla sadece daha az sayıda ağaç kesilmesine engel olmaz aynı zamanda daha az enerji tüketimine de katkıda bulunabilirsiniz. Üstelik kağıtların ağartılması aşamasında kullanılan kimyasal miktarını azaltarak su ve toprak kirliliğinin azaltılmasına da katkı sağlayabilirsiniz.

BİSİKLET KULLANIMI

Atmosferdeki ısıyı tutan sera gazları, olması gereken sınırı aştığı takdirde dünyanın sıcaklığının yükselmesine ve iklim değişikliğine sebep oluyor. Şehirleşmeye bağlı olarak bireysel otomobil kullanımının artması atmosferdeki sera gazı artışındaki önemli sebepler arasında bulunuyor.