



GEDRAGSCODE ONGEWENST GEDRAG

Artikel 1. Inleiding en grondslag

1.1 HHG Lisse wil een veilige gemeente zijn waarin wij God en elkaar dienen in respect, zuiverheid en betrouwbaarheid.

1.2 Ongewenst gedrag, waaronder (seksuele) intimidatie, pesten, agressie en discriminatie, wordt niet geaccepteerd.

1.3 Deze gedragscode geldt voor ambts- en taakdragers, vrijwilligers, kerkelijk werkenden, bezoekers en deelnemers aan alle kerkelijke activiteiten.

Artikel 2. Definities

2.1 (Seksuele) intimidatie of misbruik: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag gericht op seksuele integriteit.

2.2 In kerkelijke context valt hieronder ook misbruik van machts- of afhankelijkheidsrelatie in pastorale of gezagsrelaties.

2.3 Agressie en geweld: psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigen of aanvallen.

2.4 Pesten: aanhoudend geestelijk of lichamelijk geweld waarbij sprake is van ongelijkwaardigheid.

2.5 Waar 'kerkenraad' is opgenomen kan ook 'bestuur' worden gelezen.

Artikel 3. Hoofdregel

3.1 Elke vorm van (seksuele) intimidatie, pesten, agressie en discriminatie wordt afgewezen.

3.2 Dergelijk gedrag kan leiden tot maatregelen, waaronder waarschuwing, taakontzegging of kerkelijke stappen.

Artikel 4. Reikwijdte, bekendmaking en samenhang

4.1 Deze gedragscode geldt voor alle kerkelijke activiteiten: diensten, catechese, clubs, jeugdwerk, diaconaal werk, huisbezoeken, reizen, kampen en online omgevingen.

4.2 De gedragscode wordt jaarlijks besproken en bevestigd en bij benoeming van vrijwilligers of werkenden uitgereikt en zo nodig ondertekend.



4.3 Deze gedragscode hangt samen met het Reglement Vertrouwenspersoon en het HHK-protocol seksueel misbruik. Zie verder ook de Toelichting klachtenbehandeling voor klachten bij misbruik.

Artikel 5. Gedragsnormen

5.1 Respecteer grenzen (fysiek, emotioneel en geestelijk).

5.2 Vermijd intieme situaties onder vier ogen indien dat niet noodzakelijk is, zeker met minderjarigen.

5.3 Vermijd privécontact dat afhankelijkheidsrelaties doorkruist of schijn van partijdigheid schept.

5.4 Een liefdesrelatie binnen een pastorale setting wordt onmiddellijk gemeld aan het moderamen; de pastorale relatie wordt beëindigd.

5.5 Digitale omgang is respectvol: geen seksueel getinte of vertrouwelijke communicatie via privékanalen.

5.6 In jeugdwerk geldt de two-adult-rule; er is transparantie in ruimtes en omgang met minderjarigen.

5.7 Verantwoord alcoholgebruik en geen middelengebruik tijdens kerkelijke activiteiten met jeugd of kwetsbaren.

5.8 Persoonsgegevens worden minimaal verwerkt en zorgvuldig bewaard.

Artikel 6. Organisatie, werving en selectie

6.1 De kerkenraad ziet toe op veilige werving en selectie van vrijwilligers, inclusief referentiecheck en een verplichte VOG voor iedereen die werkt met minderjarigen of kwetsbaren.

6.2 De VOG wordt vóór aanvang van het werk aangevraagd, eens per vijf jaar vernieuwd, en door de kerk vergoed.

6.3 De VOG wordt gecontroleerd door een aangewezen functionaris; alleen de afgiftedatum wordt geregistreerd.

6.4 Leidinggevend en ambtsdragers bevorderen een open aanspreekcultuur en handelen bij risico's.

Artikel 7. Vertrouwenspersoon

7.1 HHG Lisse beschikt over één of meerdere vertrouwenspersonen.

7.2 Iedereen kan de vertrouwenspersoon benaderen voor advies, opvang of begeleiding.



Artikel 8. Meld- en klachtenprocedure

- 8.1 Meldingen kunnen worden gedaan bij de vertrouwenspersoon of de kerkenraad.
- 8.2 Bij signalen van misbruik gelden de tweede ambtsdrager-regel en het betrekken van het breed moderamen van de classis. Het HHK-protocol seksueel misbruik wordt gevolgd.
- 8.3 Bij minderjarigen en acuut risico worden onmiddellijk ouders, tweede ambtsdrager, Veilig Thuis of politie geïnformeerd.
- 8.4 Klachten over ambtsdragers of kerkelijk werkenden volgen de route van de Regionale Commissie voor het Opzicht; beroep is mogelijk bij de Generale Commissie voor het Opzicht.
- 8.5 Externe steunpunten zijn o.a. het Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties, SMPR/SMRK en VeiligeKerk.nl.

Artikel 9. Toezicht en handhaving

- 9.1 De kerkenraad ziet toe op naleving van deze gedragscode.
- 9.2 Bij overtreding kunnen maatregelen volgen, waaronder waarschuwing, taakontzegging of schorsing.
- 9.3 De kerkenraad zorgt voor duidelijke communicatie en pastorale nazorg voor alle betrokkenen.

Artikel 10. Inwerkingtreding en evaluatie

- 10.1 Deze gedragscode treedt in werking per **1-1-2026**.
- 10.2 De gedragscode wordt jaarlijks geëvalueerd en herbevestigd.

Bijlagen:

- 1. Reglement vertrouwenspersoon
- 2. HHK-protocol seksueel misbruik
- 3. Toelichting klachtenbehandeling voor klachten bij misbruik