



- Imballaggi di cartone personalizzati
- Materiale per imballaggi
- Scatole
- Fustellati
- Cartotecnica



#### TRE C srl

**Produzione:** via Cancelliera, 18  
00041 Albano Laziale (RM)  
Tel. 06 24405189 / Tel. 06 21703590  
P.IVA/CF 04170241006 SDI E4X9PNC

**Sede legale e logistica:** Via Acuto, 102  
00131 Roma  
Tel. 06 41293468 / 06 41293462  
e-mail: info@scatolificiotrec.it

### POLITICA FSC® - COC

La MISSION che da sempre orienta lo spirito aziendale della TRE C è la crescita sostenibile nel settore della produzione di scatole in carta e cartone realizzate in tutte le misure con differenti tipi di onda per soddisfare ogni esigenza della nostra clientela. Il nostro lavoro si basa sempre su commessa: all'ordine del cliente corrisponde la produzione degli imballi richiesti con una tempistica standardizzata. La pluriennale esperienza nel settore, l'abilità degli operatori e l'uso di strumenti all'avanguardia hanno permesso alla TRE C di guadagnarsi un posto di rilievo tra le aziende del settore. Per dimostrare il proprio impegno TRE C implementa e mantiene un sistema di gestione della Catena di Custodia (C.o.C.) secondo lo schema FSC® per garantire un alto livello di qualità dei prodotti e fornire prodotti in grado di rispondere alle esigenze del mercato, sempre più sensibile alle questioni ambientali. Il sistema garantisce la provenienza dei fogli di cartone ondulato da legname originario da foreste gestite con approccio sostenibile, nel rispetto dei disciplinari di gestione forestale a tutela della loro biodiversità, produttività e capacità di rinnovazione.

La Direzione s'impegna a promuovere una gestione delle risorse forestali socialmente e ambientalmente etica.

In tale ottica TRE C si impegna a:

- implementare e mantenere attivo il sistema di gestione e controllo della Catena di Custodia inerente i prodotti commercializzati in riferimento allo schema di buona gestione forestale FSC;
- acquistare prodotti certificati FSC® nel rispetto dei requisiti dei clienti di accedere ai benefici che derivano dall'adesione ad un'economia forestale ambientalmente sostenibile e socialmente utile;
- promuovere e incentivare l'utilizzo di materiale Certificato FSC® verso i clienti promuovere, nei confronti del personale, dei clienti e dei fornitori le tematiche relative alla Gestione Forestale Sostenibile;
- incentivare l'approvvigionamento di materia prima proveniente da foreste gestite in maniera sostenibile, controllando l'origine legale e autorizzato dei prodotti;
- rispettare i Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro, in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sanciti nella Dichiarazione dell'ILO del 1998, recepiti dallo schema di certificazione di catena di custodia FSC®.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- formare il personale coinvolto nel sistema di gestione della Catena di Custodia a ogni livello;
- impiegare il logo FSC® solo per i prodotti che rispettano i requisiti minimi previsti dallo Standard;
- mantenere la conformità alle normative di riferimento;
- attuare le buone pratiche di miglioramento continuo secondo il sistema di gestione per la Qualità, identificando le non conformità, analizzando le cause e attuando le misure necessarie a risolvere;
- garantire, nel rispetto della normativa cogente (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), un ambiente di lavoro salubre, sicuro e confortevole per tutti i propri lavoratori,
- non impiegare lavoro minorile non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro infantile e/o minorile;
- non impiegare né ricorrere al lavoro forzato e/o obbligato, non ricorrendo mai a metodi coercitivi, fisici (come punizioni corporali) o psicologici (come abusi verbali o mobbing verso i lavoratori), limitandosi ad applicare quanto previsto dal Contratto Nazionale di lavoro, contrastare ogni forma di discriminazione verso i lavoratori durante tutto il ciclo della vita lavorativa, dal processo di selezione alla cessazione del rapporto di lavoro, passando per l'assunzione, addestramento, le politiche retributive, l'accesso alla formazione, la promozione e la successione;
- incoraggiare l'espressione di punti di vista differenti quale contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi, garantendo la libertà di espressione da qualsivoglia azione ritorsiva all'interno e all'esterno dell'organizzazione, rispettare sempre la legislazione vigente in materia giuslavoristica ed applicare correttamente il Contratto Nazionale del lavoro di comparto, anche in termini di orari di lavoro e di applicazione puntuale delle tabelle retributive in vigore;
- promuovere il coinvolgimento di tutto il personale nell'attuazione e miglioramento del sistema di gestione per la Catena di Custodia FSC;



- Imballaggi di cartone personalizzati
- Materiale per imballaggi
- Scatole
- Fustellati
- Cartotecnica



#### TRE C srl

**Produzione:** via Cancelliera, 18  
00041 Albano Laziale (RM)  
Tel. 06 24405189 / Tel. 06 21703590  
P.IVA/CF 04170241006 SDI E4X9PNC

**Sede legale e logistica:** Via Acuto, 102  
00131 Roma  
Tel. 06 41293468 / 06 41293462  
e-mail: info@scatolificiotrec.it

- garantire la disponibilità della struttura aziendale ad ospitare in modo trasparente e aperto le visite ispettive e richieste inerenti controlli incrociati sulle transazioni eseguite, da parte di ASI ed ente di certificazione, anche se non annunciate;
- assicurare il pieno coinvolgimento di fornitori e subfornitori nel rispetto delle normative in materia di Catena di Custodia FSC®;
- Definire e portare avanti il programma degli Audit interni.

La Direzione di TRE C dichiara di aver preso visione, letto, compreso e sottoscritto il documento Policy For Association FSC-POL-01-004 V3-0 che definisce i requisiti di applicazione dello Standard e di associazione a FSC®, impegnandosi esplicitamente e inequivocabilmente a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) disboscamento illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
- b) violazione dei diritti umani e tradizionali durante operazioni forestali;
- c) violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO come definito nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ILO
- d) distruzione di foreste ad alto valore di conservazione (HCV) o di aree ad alto valore di conservazione;
- d) significative conversioni di foreste in piantagioni o per altri usi non forestali;
- e) impiego di organismi geneticamente modificati\* in operazioni forestali per scopi diversi dalla ricerca;

Il metodo di rintracciabilità adottato da TRE C è denominato "trasferimento" (FSC) e consiste nel garantire l'identificazione permanente del materiale certificato FSC in ogni passaggio della catena di custodia aziendale.

TRE C dichiara infine di rispettare i requisiti riportati nel punto 7 dello Standard FSC-STD-40-004 V3-1, con riferimento ai diritti fondamentali del lavoro, garantendo:

1. l'applicazione dei diritti e degli obblighi sanciti dalla normativa nazionale applicabile in materia giuslavoristica e di tutela dei lavoratori;
2. il divieto di lavoro minorile se non nelle forme previste dalla legge italiana in materia
3. il divieto di lavoro irregolare, forzato e/o obbligato
4. il divieto di ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro
5. l'applicazione del diritto di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva

TRE C è pienamente ingaggiata nel condividere detti principi con il personale e le parti interessate.

Albano Laziale, 09/01/2025 Rev