



Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; 9 de Diciembre de 2022

Ayuntamiento Municipal de El Bosque, Chiapas

C. Humberto López Pérez

Presidente Municipal Constitucional:

Por medio de la presente, le adjunto los resultados correspondientes a la valuación actuarial de las obligaciones por concepto de beneficios por terminación y retiro del personal del H. Ayuntamiento Municipal de El Bosque, Chiapas correspondiente a los años fiscales 2022-2025 para ser insertados en los estados financieros y en los informes sobre pasivos contingentes para los fines contables y legales correspondientes.

Es de mencionar, que este documento se elaboró en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera De Las Entidades Federativas y De Los Municipios en su artículo 18 versión IV y de acuerdo a lo establecido en la Norma de Información Financiera D3 (NIF D3) emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) y dándose cumplimiento en todas sus partes al Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y a la Guía Actuarial No. 1, emitida por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

De igual manera, agradezco la confianza prestada para la realización de este trabajo. Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

Atentamente

Act. Gerardo Núñez Medina

Cédula Profesional 2207883

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

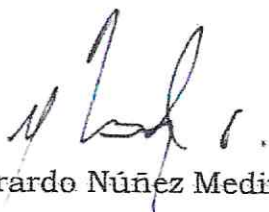
CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Certificación Actuarial

Gerardo Núñez Medina, con cédula profesional número 2207883 y con efectos de patente para ejercer la profesión de Actuario, CERTIFICO que la Valuación Actuarial al 31 de diciembre del 2022 del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de El Bosque, Chiapas, por concepto del estudio actuarial realizado en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera Para Entidades y Municipios en su artículo 18 Fracción IV, fue efectuada de acuerdo con los principios establecidos por la Norma de Información Financiera D-3, "Beneficios a los empleados", vigente a partir del 1ero. de Enero de 2008, del Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera; así como de acuerdo con lo estipulado en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación Actuarial de las Obligaciones Laborales del Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.



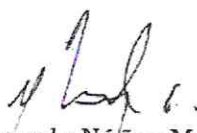
Act. Gerardo Núñez Medina

H. Ayuntamiento Municipal de El Bosque, Chiapas

De acuerdo al análisis actuarial de los beneficios acumulados correspondientes a los beneficios por terminación y al retiro, realizado de acuerdo a lo establecido en Norma de Información Financiera D-3 de beneficios a los empleados y el **Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes, la Guía Actuarial No. 1, en concordancia con el Consejo de Armonización Contable en los términos de la Ley de Contabilidad Gubernamental para Entidades Federativas y Municipios**, y considerando los supuestos en la asignación de probabilidades del fenómeno de rotación de personal, así como en los biométricos respectivos y la evolución en las variables financieras, se llegó a los siguientes resultados:

Relación de Indicadores Financieros Básicos 2021-2022 Presidencia Municipal		
Indicador	Fórmula	Valor
Pasivo Laboral por Activos	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Total Activos}$	20.3%
Pasivo Laboral por Activo Circulante	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Activo Circulante}$	42.0%
Pasivo Laboral por Activo No Circulante	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Activo No Circulante}$	39.3%
Pasivo Laboral por Efectivo y Bancos	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Efectivos y Bancos}$	76.2%
Pasivo Laboral por Pasivo total	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / (\text{Pasivo Total} + \text{Pasivo Laboral})$	97.6%

La comparación del monto total de los pasivos laborales acumulados al 31 de diciembre 2022 con el activo circulante, no circulante, bancos y efectivos, así como de los pasivos totales, del último estado financiero disponible, muestra que dichos pasivos guardan una situación estable y de bajo riesgo, dado que no se encontró evidencia para suponer que pudiera resultar una carga financiera onerosa en el corto plazo; no obstante, se recomienda la amortización de las primas de riesgos anuales, para evitar conflictos que pudieran afectar el futuro o pongan en riesgo el capital de trabajo del H. Ayuntamiento Municipal; se sugiere además, la formalización vía cabildo de los pasivos laborales, la asignación de una clave contable e instaurar el servicio profesional de carrera entre los empleados, lo que permitiría reducir costos laborales y una mayor eficiencia de la administración pública en el mediano y largo plazo.


Act. Gerardo Núñez Medina
Ced. Prof: 2207883

SOLUCIONES IKEA S.C.
SIK190116F41
CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.
CONTACTO: 961 615 0136
solucionesikea@hotmail.com

FORMATO 8 INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF

H. Ayuntamiento Municipal de El Bosque, Chiapas

INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF

(PESOS)



	INGRESO				
	PENSIONES Y JUBILACIONES	SALUD	RIESGO DE TRABAJO	INVALIDEZ Y VIDA	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES
Tipo de Sistema					
Prestación Laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio beneficio definido, contribución definida o mixto	X		X	X	X
Población Afiliada					
Activos					
Edad máxima	82				
Edad mínima	20				
Edad promedio	43.6				
Pensionados y Jubilados					
Edad máxima*					
Edad mínima*					
Edad promedio*					
Beneficiarios					
Promedio de años de Servicio (trabajadores Activos)	1.2				
Aportación individual al plan de pension como % del salario	0.0%				
Aportación del ente público al plan de pension como % del salario	0.0%				
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	0.0%				
Edad de Jubilación o Pension	65				
Esperanza de Vida**	74.1				
Ingresos del Fondo					
Ingreso anual al Fondo de Pensiones***	\$ 3,814,834.0				
Nomina Anual					
Activos	187				
Pensionados y Jubilados	0				
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0				
Monto Mensual por Pension					
Máximo	\$ 26,050.00				
Mínimo	\$ 1,200.00				
Promedio	\$ 8,700.00				
Monto de la reserva	\$ -				
Valor Presente de las Obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de Pago	\$ -				
Generación Actual	\$ -				
Generación futura	\$ 28,636,791.00				
Valor Presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización x%					
Generación Actual	0.0%				
Generación Futura	0.4%				
Valor Presente de Aportaciones Futuras					
Generación Actual	\$ 22,957,869.00				
Generación Futura	\$ 28,636,791.00				
Otros Ingresos	\$ -				
Deficit/ Superavit Actuarial					
Generación Actual	\$ -				
Generación Futura	\$ -				
Periodo de Suficiencia					
Año de descapitalización	2050				
Tasa de rendimiento	5.0%				
Estudio Actuarial					
Año de elaboración de estudio actuarial	2022				
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Soluciones Iteca Servicios y Asesorías				
*Cifras estimadas					



H.Ayuntamiento Municipal de El Bosque,
Chiapas

Administración 2021-2024

Norma de Información Financiera D-3

Al 31 de Diciembre del 2022

Beneficios por Retiro y Terminación Laboral

SOLUCIONES IKEA S.C.
SIK190116F41
CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.
CONTACTO: 961 615 0136
solucionesikea@hotmail.com



H.Ayuntamiento Constitucional de El Bosque,
Chiapas

Administración 2021-2024

C. Humberto López Pérez
Presidente Municipal, Constitucional

SOLUCIONES IKEA S.C.
SIK190116F41
CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.
CONTACTO: 961 615 0136
solucionesikea@hotmail.com

Contenido

Resumen Ejecutivo

Sección I: Antecedentes Legales

Sección II: Descripción de Beneficios

Sección III: Análisis de Información

Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Sección V: Certificación Actuarial

Anexos

I. Hipótesis y Métodos Actuariales

II. Terminología Básica

III. Bibliografía

Resumen Ejecutivo

Este informe tiene por objetivo dar a conocer los resultados de las valuaciones actuariales que se practicaron sobre los beneficios de retiro y por terminación laboral derivados de la prima de antigüedad e indemnización del personal en activo del H. Ayuntamiento Constitucional de El Bosque, Chiapas. Los resultados de la valuación actuarial se presentan con fecha 31 de Diciembre del 2022, al mismo tiempo presentan proyecciones para los próximos 3 años, en términos de lo establecido por la Ley de Disciplina Financiera De las Entidades Federativas y Los Municipios en su artículo 18.

Las valuaciones actuariales y la presentación de los resultados se elaboraron con base en los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financiera D-3 (NIF D-3), publicada en el Diario Oficial de la Federación así como en los principios contables universalmente aceptados y establecidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable para efectos de determinar los cargos a resultados correspondientes al ejercicio 2022.

Para fines de presentación, el informe de resultados de la valuación actuarial así como las proyecciones, ha sido dividido en 5 secciones, mismas que a continuación se resumen. En la primera sección, se presentan los fundamentos legales para la realización del estudio actuarial que determina los pasivos laborales; posteriormente, se muestra una descripción de los beneficios cubiertos por los planes de pensiones, seguro por mortalidad, invalidez total y permanente, y despido injustificado, así como las bases de funcionamiento de estos.

En la tercera sección se presenta un análisis de la información proporcionada, para posteriormente presentar los resultados obtenidos de la evaluación de pasivos contingentes del universo de trabajadores del H. Ayuntamiento de El Bosque, basados en la aplicación de la Norma de Información Financiera D-3. Finalmente, se presentan el Certificación Actuarial correspondiente.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Antecedentes legales

Con el objetivo de contar con una regulación en materia hacendaria y financiera que fortalezca el desempeño programático responsable de las Entidades y Municipios e incentive una gestión responsable que fomente el crecimiento económico y la estabilidad en las finanzas públicas, y de manera específica, promueva finanzas locales sostenibles así como el uso responsable de la deuda pública y fortalezca la rendición de cuentas y la transparencia.

El 3 de diciembre del 2015 la Cámara de Diputados, como instancia legislativa de origen aprobó la iniciativa de Reforma Constitucional y Legislación Secundaria en Materia de Disciplina Financiera para las Entidades Financieras y los Municipios (LDFEM), mientras que el Senado de la República la aprobó el 15 de Marzo del 2016, siendo decretada finalmente en el Diario Oficial de la Federación con fecha 27 de abril del 2016 y entrando en vigor para del ejercicio fiscal 2018 las disposiciones de equilibrio presupuestario y responsabilidad hacendaria de los municipios

La LDFEM, se compone de 5 ejes rectores, mismos que son:

- Público-Privadas y emisiones bursátiles, mediante el Registro Público Único. Promover el sano desarrollo de las finanzas públicas mediante principios de responsabilidad hacendaria.
- Contar con un Sistema de Alertas que mida oportunamente el nivel de endeudamiento, el servicio de la deuda y las condiciones de liquidez para que se detecte cualquier riesgo ante los endeudamientos de los entes públicos.

- Contratación de deuda y obligaciones que garanticen la emisión y contratación de deuda y obligaciones al menor costo financiero, de manera eficiente y transparente, bajo un límite de afectación de participaciones y que el destino sea inversión pública.
- Creación de la figura de “Deuda Estatal Garantizada”, a través del cual, el Gobierno de la República, con autorización constitucional, otorga su aval crediticio con el propósito que los estados y municipios accedan a un financiamiento más barato, a cambio de que suscriban convenios de disciplina financiera.
- Inscripción y transparencia de la totalidad de las obligaciones (deuda de corto y largo plazo, Asociaciones)

Una de las principales modificaciones establecidas dentro de la LDFEM, es el control de obligaciones, mismas que dicha ley definió como cualquier operación o movimiento financiero que constituya un pasivo, directo, indirecto o contingente.

En este ámbito esta ley establece en el Capítulo II Del Balance Presupuestario Sostenible y la Responsabilidad Hacendaria de los Municipios en su Artículo 18, el cual menciona que las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos de los Municipios se deberán elaborar conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; deberán ser congruentes con los planes estatales y municipales de desarrollo y los programas derivados de los mismos, e incluirán cuando menos objetivos anuales, estrategias y metas.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

De esta forma, se establece que los entes públicos deben registrar la totalidad de sus obligaciones ante el Registro Público Único a cargo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para tener la información completa sobre compromisos financieros que se contraigan, mismos que deberán registrarse de manera electrónica.

Las Leyes de Ingresos y los Presupuestos de Egresos de los Municipios deberán ser congruentes con los Criterios Generales de Política Económica y las estimaciones de las participaciones y Transferencias federales etiquetadas que se incluyan no deberán exceder a las previstas en la iniciativa de la Ley de Ingresos de la Federación y en el proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación, así como aquellas transferencias de la Entidad Federativa correspondiente.

Los Municipios, en adición a lo previsto en los párrafos anteriores, deberán incluir en las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos.

- I. Proyecciones de finanzas públicas, considerando las premisas empleadas en los Criterios Generales de Política Económica. Las proyecciones se realizarán con base en los formatos que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable y abarcarán un periodo de tres años en adición al ejercicio fiscal en cuestión, las que se revisarán y, en su caso, se adecuarán anualmente en los ejercicios subsecuentes;
- II. Descripción de los riesgos relevantes para las finanzas públicas, incluyendo los montos de Deuda Contingente, acompañados de propuestas de acción para enfrentarlos;

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

- III. Los resultados de las finanzas públicas que abarquen un periodo de los tres últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable para este fin, y
- IV. Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada cuatro años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el periodo de suficiencia y el balance actuarial en valor presente.

Las proyecciones y resultados a que se refieren las fracciones I y III, respectivamente, comprenderán sólo un año para el caso de los Municipios con una población menor a 200 mil habitantes, de acuerdo con el último censo o conteo de población que publique el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Dichos Municipios contarán con el apoyo técnico de la secretaría de finanzas o su equivalente del Estado para cumplir lo previsto en este artículo.

Cabe mencionar, que los servidores públicos responsables en cada Entidad y Municipio debe sujetarse al cumplimiento de la LDFEM, en caso contrario serán sujetos a una sanción de acuerdo a la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos. Dichos responsables pagarán la indemnización correspondiente, la cual tendrá un carácter fiscal por los daños que se ocasionen a las haciendas públicas. En materia penal, serán acreedores a las sanciones establecidas en las legislaciones correspondientes.

Descripción de beneficios

Beneficios por Terminación:

Indemnización

3 meses de salario bruto + prima de antigüedad (12 días de salario por cada año trabajado topado a 2 salarios mínimos).

Mortalidad y Apoyo por gastos funerarios:

\$350,000.00 de compensación por mortalidad + 2 meses de salario por apoyo de gastos funerarios, cualquiera que sea la causa y aplica para todo trabajador del Municipio. La suma asegurada se actualizará cada año por inflación, este último beneficio en concordancia a lo establecido con el artículo 500 de la Ley Federal del Trabajo.

Invalidez Total y Permanente:

La cifra mayor resultante entre \$350,000 y 1095 días de salario establecido en la ley Federal de Trabajo en su artículo 495, como compensación por invalidez total y permanente del trabajador, independientemente de la causa, previo dictamen de un perito médico dictaminado por el cabildo del H. Ayuntamiento. Actualizable anualmente por inflación.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Beneficios por Retiro

Pensión:

Pensión dinámica mensual para empleados de base con 30 años de antigüedad ininterrumpida. El salario de la pensión se define de acuerdo al último ingreso del trabajador.

Jubilación Temprana para aquellos trabajadores con al menos 20 años de servicios ininterrumpidos.

Tabla de Pensión por años de servicio:

Años	Porcentaje del Salario
20	50
21	55
22	60
23	65
24	70
25	75
26	80
27	85
28	90
29	95
30 o más	100

Prima de Antigüedad

Prima de antigüedad para el personal con al menos 15 años de antigüedad que se retire (salida voluntaria, involuntaria o jubilación) de la Institución por cualquier causa.

La información proporcionada por el H. Ayuntamiento Municipal de El Bosque, Chiapas, fue sometida a diferentes pruebas de validación y no se encontró error lógico alguno o información incompleta.

A continuación se presenta el análisis estadístico de la información con base a los datos proporcionados por el H. Ayuntamiento Municipal de El Bosque.

Análisis por Edad y Sexo

Grupo de edad	Hombres	Mujeres	Total
20-29	23	2	25
30-39	36	16	52
40-49	46	12	58
50-59	20	6	26
60 y más	18	8	26
Total	143	44	187

Análisis de Información

Relación de Trabajadores por sexo y tipo de nómina

Nómina	Hombres	Mujeres	Total
ASecretario Ejecutivo	1	0	1
Agua Potable	4	1	5
Alumbrado Público	2	1	3
Asistencia Agropecuaria	2	2	4
Asistencia Educación	1	4	5
Asistencia Salud	3	1	4
Asistencia Técnica	7	2	9
Ayuntamiento 1111	28	8	36
Calles, Parques y Jardines	6	0	6
Coordinación Agentes	2	4	6
Coordinación Prevención	1	0	1
Juzgado	5	0	5
Limpia	7	1	8
Mercado	2	1	3
Obras Públicas	16	2	18
Panteones	3	0	3
Presidencia	7	4	11
Secretaría Ayuntamiento	8	3	11
Secretario Ejecutivo	1	0	1
Seguridad Pública	29	6	35
Tesorería	8	4	12
Total	143	44	187

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Sueldo bruto promedio por sexo y grupo de edad

Grupo de edad	Hombres	Mujeres	Ambos
20-29	5,703.8	3,700.1	5,543.5
30-39	8,282.7	9,217.8	8,570.4
40-49	11,035.7	7,950.1	10,397.3
50-59	6,256.4	22,690.2	10,048.8
60 y más	7,126.2	6,250.1	6,856.6
Total	8,324.5	9,918.8	8,699.6

Análisis de Datos Cruzados

Personal según grupo de edad y grupo de ingreso

Grupo de edad/Sueldo	< 3,000	3,000 - 4,000	4,000 - 5,000	5,000 - 7,000	7,000 - 10,000	10,000 - 15,000	>= 15,000	Total
20-29	1	2	14	3	3	1	1	25
30-39	7	6	12	7	5	6	9	52
40-49	6	8	13	6	3	10	12	58
50-59	3	0	10	6	0	5	2	26
60 y más	4	6	7	0	2	5	2	26
Total	21	22	56	22	13	27	26	187

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Sueldo bruto promedio por sexo y tipo de nómina

Nómina	Hombres	Mujeres	Total
ASecretario Ejecutivo	10,992.0		10,992.0
Agua Potable	5,750.4	4,000.2	4,875.3
Alumbrado Público	8,100.0		8,100.0
Asistencia Agropecuaria	7,000.1	20,000.1	13,500.1
Asistencia Educación	3,000.0	10,000.1	6,500.0
Asistencia Salud	5,333.4	3,400.1	4,366.7
Asistencia Técnica	19,982.1	10,000.2	14,991.2
Ayuntamiento 1111	4,814.3	17,242.2	11,028.2
Calles, Parques y Jardines	4,333.5	16,149.9	10,241.7
Coordinación Agentes	4,600.1		4,600.1
Coordinación Prevención	36,580.2	5,250.0	20,915.1
Juzgado	5,399.9		5,399.9
Limpia	3,857.3	3,000.0	3,428.7
Mercado	4,000.2	3,000.0	3,500.1
Obras Públicas	10,936.4	5,500.1	8,218.2
Panteones	3,000.0		3,000.0
Presidencia	16,571.5	3,750.2	10,160.8
Secretaría Ayuntamiento	7,625.1	4,000.1	5,812.6
Secretario Ejecutivo	15,970.2		15,970.2
Seguridad Pública	5,062.0	4,690.2	4,876.1
Tesorería	21,875.1	28,000.1	24,937.6
Total	8,324.5	9,918.8	9,121.6

Norma de Información Financiera D-3

El propósito fundamental de las normas de información financieras es registrar adecuadamente los pasivos, costos y contribuciones correspondientes a los planes de beneficios otorgados a los empleados, así como lograr uniformidad en los estados financieros que emiten las entidades públicas y privadas, con el objeto de facilitar la toma de decisiones de los interesados y usuarios de los servicios.

En las siguientes páginas se muestran los resultados derivados de la aplicación de los lineamientos de la Norma de Información Financiera D-3 vigentes a partir del 01 de enero del 2008, para efecto de conocer los pasivos labores vigentes durante el periodo 2022-2025, los cuales han sido elaborados considerando lo siguiente:

Beneficios Por Terminación
Mortalidad y Gastos Funerarios
Invalidez Total y Permanente
Despido Injustificado
Beneficios al Retiro
Pensión Dinámica
Prima de Antigüedad

Norma de Información Financiera D-3
Resultados Actuariales

Resultados Actuariales				
Pasivos Laborales Beneficios Por Terminación				
Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2022	2023	2024	2025
1. Obligación Por Beneficios Definidos.				
Obligación por Beneficios Adquiridos	\$3,684,488.44	\$3,947,190.51	\$4,215,620.35	\$4,522,689.12
2. Activos del Plan				
3. Situación del Plan	\$3,684,488.44	\$3,947,190.51	\$4,215,620.35	\$4,522,689.12
Partidas Pendientes a Amortizar				
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	\$612,239.46	\$638,693.46	\$680,598.55	\$718,488.95
5. Pérdidas Actuariales (o Ganancias)				
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$4,296,727.90	\$4,585,883.97	\$4,896,218.90	\$5,241,178.07
Componente del Costo Neto Proyectado (ó Ingreso)				
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$4,296,727.90	\$4,585,883.97	\$4,896,218.90	\$5,241,178.07
8. Costo Financiero.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
9. Rendimiento Esperados de los Activos del Plan				
Amortización de:				
10. Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)				
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)				
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones				
13. Costo Neto del Periodo de ingreso (Suma 7 al 12)	\$4,296,727.90	\$4,585,883.97	\$4,896,218.90	\$5,241,178.07
14. Contribución Esperada	\$4,296,727.90	\$4,585,883.97	\$4,896,218.90	\$5,241,178.07
15. Contribución.				
16. Pago Esperado de Beneficios	\$173,486.75	\$183,951.44	\$215,059.53	\$287,725.01

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Norma de Información Financiera D-3
Resultados Actuariales

Resultados Actuariales				
Pasivos Laborales Beneficios Por Retiro				
Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2022	2023	2024	2025
1. Obligación Por Beneficios Definidos.				
Obligación por Beneficios Adquiridos	\$19,273,380.15	\$20,876,841.92	\$22,338,570.57	\$24,114,101.39
2. Activos del Plan				
3. Situación del Plan	\$19,273,380.15	\$20,876,841.92	\$22,338,570.57	\$24,114,101.39
Partidas Pendientes a Amortizar				
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	3,202,595	3,378,074	3,606,491	3,830,844
5. Pérdidas Actuariales (o Ganancias)				
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$22,475,975.02	\$24,254,916.09	\$25,945,062.01	\$27,944,945.15
Componente del Costo Neto Proyectado (ó ingreso)				
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$22,475,975.02	\$24,254,916.09	\$25,945,062.01	\$27,944,945.15
8. Costo Financiero.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
9. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan				
Amortización de:				
10. Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)				
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)				
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones				
13. Costo Neto del Periodo de ingreso (Suma 7 al 12)	\$22,475,975.02	\$24,254,916.09	\$25,945,062.01	\$27,944,945.15
14. Contribución Esperada	\$22,475,975.02	\$24,254,916.09	\$25,945,062.01	\$27,944,945.15
15. Contribución.				
16. Pago Esperado de Beneficios	\$4,360,155.11	\$4,413,799.16	\$5,459,037.58	\$5,891,274.84

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Norma de Información Financiera D-3
Resultados Actuariales

Resultados Actuariales				
Pasivos Laborales Beneficios Por Terminación y Retiro				
Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2022	2023	2024	2025
1. Obligación Por Beneficios Definidos.				
Obligación por Beneficios Adquiridos	\$22,957,868.53	\$24,824,032.47	\$26,554,190.92	\$28,636,790.57
2. Activos del Plan				
3. Situación del Plan	\$22,957,868.53	\$24,824,032.47	\$26,554,190.92	\$28,636,790.57
Partidas Pendientes a Amortizar				
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	3,814,834	4,016,768	4,287,090	4,549,333
5. Pérdidas Actuariales (o Ganancias)				
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$26,772,702.85	\$28,840,800.10	\$30,841,280.90	\$33,186,123.29
Componente del Costo Neto Proyectado (ó ingreso)				
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$26,772,702.85	\$28,840,800.10	\$30,841,280.90	\$33,186,123.29
8. Costo Financiero.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
9. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan				
Amortización de:				
10. Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)				
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)				
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones				
13. Costo Neto del Periodo de ingreso (Suma 7 al 12)	\$26,772,702.85	\$28,840,800.10	\$30,841,280.90	\$33,186,123.29
14. Contribución Esperada	\$26,772,702.85	\$28,840,800.10	\$30,841,280.90	\$33,186,123.29
15. Contribución.				
16. Pago Esperado de Beneficios	\$4,533,641.86	\$4,597,750.60	\$5,674,097.11	\$6,178,999.85

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Terminación

no	nombre	sexo	Despido	Renuncia	Muerte	Invalidez
1	NICOLAS VALENTIN CACEREZ GOMEZ	H	2,374	12,002	114	2,307
2	FILIBERTO SANCHEZ RAMIREZ	H	1,187	6,000	235	1,619
3	VICTOR MANUEL RUIZ PEREZ	H	1,187	6,000	422	2,029
4	EUFEMIO RAMIREZ GOMEZ	H	2,077	10,500	750	4,395
5	ANA KARINA DIAZ LOPEZ	M	1,187	6,000	582	2,381
1	ROSAURO E. VAZQUEZ TEMPLOS	H	1,246	6,300	69	919
2	JUAN CARLOS MATIAS MANUEL	H	3,420	18,000	1,717	18,059
3	JULIANA NATALY MONTERO BONIFAZ	M	5,100	30,000	296	7,319
1	CARLOS PEREZ DOMINGUEZ	H	890	4,500	2,661	9,510
2	CARMEN CRISTINA CORONEL RUIZ	M	890	4,500	121	1,125
3	MARIA ISABELPEREZ DIAZ	M	1,187	6,000	2,649	11,355
4	YOSHANDY MADAHÍ SUAREZ BONIFAZ	M	916	5,400	473	1,994
5	HERLINDA RAMIREZ LOPEZ	M	763	4,500	2,634	9,522
1	GUADALUPE DIAZ LOPEZ	M	2,968	15,000	8,384	18,664
2	JESUS DIAZ PEREZ	H	890	4,500	4,088	9,149
3	MIGUEL ANGEL LARA DIAZ	H	2,968	15,000	1,257	8,684
4	CEFERINO PEREZ LARA	H	890	4,500	122	1,125
1	ELIZABETH P. PATISHTAN HERNANDEZ	M	3,840	21,000	932	8,899
2	ANTONIO GOMEZ SANCHEZ	H	2,374	12,000	251	2,885
3	FRANCISCO LOPEZ LOPEZ	H	1,781	9,000	139	1,937
4	SONIA L. PASTISHTAN HERNANDEZ	M	1,781	9,000	642	3,403
1	CARLOS ANDRES DIAZ DIAZ	H	5,055	29,676	130	5,682
2	CRISTINA HERNANDEZ PÉREZ	M	4,788	27,771	254	6,227
3	FRANCISCO JAVIER DIAZ SANTIZ	H	5,055	29,676	82	4,051
4	MARIA C. PATISHTAN HERNANDEZ	M	4,254	23,955	130	4,581
5	LORENZO LEANDRO SANTIZ GRAJALES	H	4,788	27,771	583	9,120
6	ALEJANDRO RUIZ HERNANDEZ	H	2,769	16,488	526	5,126
7	PENDIENTE	H	5,417	35,400	873	13,920
8	PENDEITNE	H	5,417	35,400	342	9,045
9	PENDIENTE	H	5,417	35,400	454	9,914
1	ELI CONSTANTINO AGUILAR DIAZ	H	2,769	16,488	420	4,621

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Terminación

no	nombre	sexo	Despido	Renuncia	Muerte	Invalidez
1	NERLI LILIANA GONZALEZ PEREZ	M	8,040	51,000	516	15,109
2	MOISES GREGORIO DIAZ HERNANDEZ	H	5,100	30,000	534	9,351
3	OTILIA GOMEZ RUIZ	M	4,661	30,000	293	7,323
4	ARTEMIO HERNANDEZ HERNANDEZ	H	5,100	30,000	283	6,988
5	ANDREA RUIZ BAUTISTA	M	5,100	30,000	144	5,812
6	ITURIEL DIAZ BONIFAZ	H	5,100	30,000	179	6,190
7	ELENA GPE SALAZAR RODRIGUEZ	M	5,100	30,000	4,478	42,253
8	CARMELA PEREZ LOPEZ	M	3,840	21,000	1,284	12,158
9	JOAQUIN GONZALEZ RUIZ	H	3,840	21,000	5,946	28,021
10	ROSARIO GOMEZ GOMEZ	M	3,840	21,000	180	4,324
11	MARIA GUADALUPE RUIZ RUIZ	M	1,781	9,000	1,242	6,576
12	MARIANO DIAZ SANCHEZ	H	2,077	10,500	145	2,188
13	JUAN PEREZ GOMEZ	H	2,077	10,500	87	1,734
14	JUAN DIAZ LOPEZ	H	1,781	9,000	112	1,825
15	MARCOS GOMEZ ALVAREZ	H	1,781	9,000	1,292	6,548
16	MARCOS GOMEZ LOPEZ	H	594	3,000	3,377	7,554
17	NICOLAS RAMIREZ SANCHEZ	H	2,374	12,000	278	3,013
18	MANUEL RUIZ PEREZ	H	593	3,000	628	1,650
19	MARIANO HERNANDEZ SANCHEZ	H	594	3,000	133	891
20	JOSE PEREZ RUIZ	H	594	3,000	21,484	6,393
21	MIGUEL GOMEZ LOPEZ	H	509	3,000	10,160	6,901
22	FRANCISCO GOMEZ SANCHEZ	H	305	1,800	1,903	4,641
23	SANTOS HERNANDEZ LOPEZ	H	356	1,800	472	1,159
24	MANUEL GOMEZ GOMEZ	H	305	1,800	5,705	6,036
25	MARCOS DIAZ DIAZ	H	356	1,800	120	681
26	ALEJANDRO VELASCO PEREZ	H	305	1,800	674	1,383
27	MARCELINO DIAZ LOPEZ	H	305	1,800	134	710
28	FERNANDO MENDEZ RUIZ	H	356	1,800	1,634	3,984
29	LUCIO DIAZ LOPEZ	H	356	1,800	1,072	1,990
30	DIONICIO SANCHEZ GOMEZ	H	356	1,800	543	1,224
31	ANDRES LOPEZ MENDEZ	H	356	1,800	202	786

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Terminación

no	nombre	sexo	Despido	Renuncia	Muerte	Invalidez
32	PASCUAL PEREZ RAMIREZ	H	356	1,800	128	692
33	DOMINGO GOMEZ GOMEZ	H	305	1,800	303	935
34	MANUEL HERNANDEZ PEREZ	H	356	1,800	689	1,382
35	MARIANO LOPEZ RUIZ	H	356	1,800	108	653
36	PASCUALA LOPEZ MENDEZ	M	356	1,800	156	743
1	DANIEL SANCHEZ PEREZ	H	1,781	9,000	167	2,016
1	MATEO DIAZ MENDEZ	H	1,187	6,000	82	1,047
2	GILBERTO RAMIREZ GOMEZ	H	1,187	6,000	141	1,423
3	JUAN GOMEZ HERNANDEZ	H	1,187	6,000	1,145	4,304
4	ARCADIO LOPEZ PEREZ	H	1,187	6,000	1,538	6,461
5	DOMINGO RUIZ PEREZ	H	1,187	6,000	340	1,947
1	ROBERTO PEREZ PEREZ	H	1,781	9,000	738	3,594
2	LUIS ROBERTO HERNANDEZ RAMIREZ	H	950	4,800	531	2,060
3	LETICIA GOMEZ RUIZ	M	1,781	9,000	326	2,496
4	ANTONIA SANCHEZ GOMEZ	M	890	4,500	253	1,386
5	BEATRIZ RAMIREZ LOPEZ	M	1,781	9,000	2,343	13,810
6	GUADALUPE MARROQUIN GODINEZ	M	1,781	9,000	220	2,202
1	KENIBER SAMUEL FLORES VELAZQUEZ	H	8,582	54,870	1,064	23,204
1	ALEJANDO HERNANDEZ GOMEZ	H	7,200	45,000	3,651	65,692
2	MARCIANO PEREZ DIAZ	H	4,661	30,000	1,141	15,525
3	MARIANO GONZALEZ HERNANDEZ	H	2,544	15,000	558	4,926
4	ALONDRA LISSET BONIFAZ LOPEZ	M	2,036	12,000	340	3,141
5	ERNESTO ALVAREZ RUIZ	H	2,542	14,985	457	4,439
6	DOMINGO LOPEZ HERNANDEZ	H	2,965	14,985	157	3,031
7	SEBASTIAN HERNANDEZ DIAZ	H	2,968	15,000	124	2,872
8	MARINO SANCHEZ DIAZ	H	2,968	15,000	126	2,868
9	AGUSTO MENDEZ LOPEZ	H	1,781	9,000	452	2,905
10	ANDRES MENDEZ GOMEZ	H	2,968	15,000	396	4,220
11	HUMBERTO RUIZ DIAZ	H	2,968	15,000	8,055	18,846
12	FAUSTINO RUIZ HERNANDEZ	H	2,968	15,000	739	5,485
13	MARCELINO DIAZ HERNANDEZ	H	890	4,500	216	1,336

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Terminación

no	nombre	sexo	Despido	Renuncia	Muerte	Invalidez
14	FAUSTINO SANCHEZ SANCHEZ	H	2,968	15,000	84	2,201
15	FERNANDO RUIZ HERNANDEZ	H	2,968	15,000	656	5,190
16	ERIC RENE HERNANDEZ GOMEZ	H	1,527	9,000	75	1,206
17	GUSTAVO JIMENEZ DOMINGUEZ	H	2,544	15,000	656	5,190
18	ANTONIA GOMEZ GOMEZ	M	763	4,500	94	996
1	MARCOS RUIZ NUÑEZ	H	2,036	12,000	116	2,305
2	ANDRES DIAZ RUIZ	H	1,484	7,500	136	1,639
3	MARTIN GOMEZ CULEBRO	H	1,781	9,000	143	1,933
4	SALVADOR DIAZ PEREZ	H	890	4,500	842	2,586
5	FRANCISCO J. RAMOS MAZARRIEGOS	H	1,484	7,500	1,669	8,707
1	JUAN ANTONIO MONTERO LARA	H	890	4,500	799	2,382
2	MARIA RUIZ SANCHEZ	M	890	4,500	313	1,521
3	AURELIO CELESTINO RUIZ SANCHEZ	H	1,187	6,000	3,415	11,051
4	PEDRO RUIZ ALVAREZ	H	1,187	6,000	3,284	11,114
5	ANTONIO PEREZ SANCHEZ	H	1,187	6,000	145	1,421
6	MARIANO JIMENEZ RUIZ	H	1,018	6,000	882	3,112
7	LORENZO NUÑEZ GARCIA	H	1,018	6,000	82	1,048
8	MARCOS PEREZ SANCHEZ	H	1,018	6,000	588	2,379
1	AURELIO PEREZ GHONZALEZ	H	1,187	6,000	447	2,152
2	CARLOS GOMEZ GONZALEZ	H	1,187	6,000	7,350	10,065
3	AMALIA GOMEZ BAUTISTA	M	890	4,500	2,767	9,466
1	MARCOS U. SUAREZ BONIFAZ	H	3,208	16,489	1,676	14,235
2	JUAN RUMALDO SANCHEZ GOMEZ	H	3,208	16,489	1,276	10,959
3	FERNANDO PEREZ SANCHEZ	H	2,573	13,004	8,488	16,503
4	GUADALUPE MARTINEZ HERNANDEZ	M	1,822	9,211	1,018	5,224
5	JUAN GONZALEZ PATISHTAN	H	1,822	9,211	2,030	12,930
6	CARMEN GOMEZ HERNANDEZ	M	1,306	6,600	486	2,428
7	FILOGONIO RUIZ GOMEZ	H	1,306	6,600	74	949
8	SAMUEL LEON ACEVEDO	H	1,306	6,600	1,617	6,855
9	MATEO GONZALEZ MENDEZ	H	1,306	6,600	1,482	5,949
10	CARLOS A. ABARCA HERNANDEZ	H	1,306	6,600	183	1,622

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Terminación

no	nombre	sexo	Despido	Renuncia	Muerte	Invalidez
11	JUANA MENDEZ DOMINGUEZ	M	1,306	6,600	124	1,469
12	MARIA GOMEZ RUIZ	M	1,306	6,600	139	1,527
13	REGINA SANCHEZ LOPEZ	M	1,306	6,600	109	1,414
14	FLOR DE M. MARTINEZ DEL CARPIO	H	1,306	6,600	260	1,803
15	RAMIRO MARTINEZ MARTINEZ	H	1,306	6,600	893	3,322
16	MARCELINO GOMEZ RUIZ	H	1,306	6,600	840	3,340
17	GILBERTO GOMEZ RUIZ	H	1,306	6,600	6,290	10,880
18	ASUNCION RUIZ DIAZ	H	1,306	6,600	128	1,493
19	DOMINGO MENDEZ PEREZ	H	1,306	6,600	83	1,123
20	SANTOS EUCARIO RUIZ SANCHEZ	H	1,306	6,600	1,331	5,204
21	CARLOS A. GOMEZ HERNANDEZ	H	1,306	6,600	979	3,650
22	NICOLAS L. MARTINEZ DEL CARPIO	H	1,306	6,600	75	1,045
23	SEBASTIAN NUÑEZ GARCIA	H	1,120	6,600	99	1,354
24	GUILLERMO NUÑEZ RUIZ	H	1,306	6,600	109	1,414
25	RAYMUNDO GIRON ALVAREZ	H	1,306	6,600	95	1,304
26	APOLINAR PEREZ GOMEZ	H	1,306	6,600	78	1,044
27	PASCUAL GIRON ALVAREZ	H	1,120	6,600	414	2,175
28	DELMAR SANCHEZ LOPEZ	H	1,120	6,600	1,008	4,088
29	CARLOS DANIEL GONZALEZ PEREZ	H	1,120	6,600	1,526	6,901
30	GUADALUPE RUIZ SANCHEZ	M	1,120	6,600	602	2,712
31	GERARDO GONZALEZ PEREZ	H	1,306	6,600	97	1,357
32	FELIX E. SANCHEZ HERNANDEZ	H	1,120	6,600	109	1,414
33	ISMAEL ISIDRO GOMEZ DIAZ	H	1,306	6,600	112	1,438
34	FILIBERTO H. PATISHTAN PEREZ	H	1,306	6,600	235	1,734
35	GUILLERMO SAMUEL RUIZ JIMENEZ	H	1,306	6,600	423	2,172
1	PEDRO RAMIREZ HERNANDEZ	H	890	4,500	733	2,396
2	ALEJANDRO DIAZ JIMENEZ	H	890	4,500	579	1,967
3	JESUS RAMIREZ LOPEZ	H	890	4,500	68	725
1	MANUELA GONZALEZ PEREZ	M	1,187	6,000	1,643	7,472
2	ORIANA RODRIGUEZ SANCHEZ	M	1,187	6,000	272	1,764
3	ANTONIO SANCHEZ SANCHEZ	H	3,840	21,000	2,825	31,487

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Terminación

no	nombre	sexo	Despido	Renuncia	Muerte	Invalidez
4	NOE PEREZ GONZALEZ	H	3,420	18,000	127	3,442
5	FRANCISCO J RODRIGUEZ MOLINA	H	2,968	15,000	2,738	22,528
6	RACIEL RAMIREZ DIAZ	H	1,272	7,500	477	2,519
7	EDUARDO DIAZ GOMEZ	H	1,018	6,000	2,649	11,355
8	MARCELA GOMEZ RUIZ	M	1,187	6,000	8,112	9,922
9	ISIDRA RUIZ SANCHEZ	M	890	4,500	4,088	9,149
10	WILLIAMS EDIBER VAZQUEZ BONIFAZ	H	1,781	9,000	1,230	5,728
11	HUMBERTO LOPEZ PEREZ	H	14,550	97,500	164	18,636
1	ISIDRO EZEQUIEL PEREZ SANTIZ	H	5,100	30,000	961	12,713
2	VICTOR HUGO BONIFAZ SUAREZ	H	1,484	7,500	247	1,987
3	DANIEL A. JIMEZNEZ HERNANDEZ	H	890	4,500	136	1,170
4	GPE DE JESUS RODAS OLIVAREZ	M	890	4,500	632	2,088
5	ADRIAN ISRAEL ZENTENO TREJO	H	594	3,000	118	879
6	CARLOS ARTURO FLORES SANCHEZ	H	1,484	7,500	236	1,906
7	LUIS ALBERTO DIAZ LOPEZ	H	1,781	9,000	76	1,328
8	JUANIITA GOMEZ GOMEZ	M	1,187	6,000	122	1,372
9	JOSE E. RODRIGUEZ NAVARRO	H	1,781	9,000	546	3,227
10	ELIDIA PEREZ SANCHEZ	M	1,272	7,500	509	2,659
11	ITURIEL WILFRIDO BONIFAZ FLORES	H	3,401	21,000	831	8,258
1	MIGUEL ANGEL PEREZ CRUZ	H	3,815	23,955	328	6,121
1	JOSE NAPOLEON GOMEZ GOMEZ	H	10,961	75,000	514	21,005
2	LORENZO SANTIZ RUIZ	H	8,861	60,000	486	16,817
3	NICANDRO JIMENEZ ALBORES	H	8,460	54,000	521	15,997
4	RAYMUNDO A. ZUÑIGA VAZQUEZ	H	3,630	19,500	515	6,078
5	OTILIA LOPEZ PEREZ	M	1,527	9,000	272	2,390
6	LORENZO ANTONIO GOMEZ DIAZ	H	2,968	15,000	269	3,494
7	EDIBERTO Y. NAVARRO MONTERO	H	2,374	12,000	135	2,390
8	JUAN LOPEZ HERNANDEZ	H	2,968	15,000	170	3,095
9	DAVID HERNANDEZ HERNANDEZ	H	2,374	12,000	4,202	17,580
10	GLORIA DAJAN MONTEJO CANCINO	M	21,900	150,000	1,868	86,843
11	PASCUALA SANCHEZ HERNANDEZ	M	890	4,500	5,600	8,852
12	PAULINA SANCHEZ HERNANDEZ	M	890	4,500	169	1,218

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Retiro

no	nombre	sexo	Retiro	Pension_vejez	Pactuarial
1	NICOLAS VALENTIN CACEREZ GOMEZ	H	48,412	1,587	66,797
2	FILIBERTO SANCHEZ RAMIREZ	H	74,284	128	83,454
3	VICTOR MANUEL RUIZ PEREZ	H	95,683	7	105,328
4	EUFEMIO RAMIREZ GOMEZ	H	123,657	0	141,379
5	ANA KARINA DIAZ LOPEZ	M	110,649	0	120,799
1	ROSAURO ELESBAN VAZQUEZ TEMPLOS	H	31,137	4,269	43,940
2	JUAN CARLOS MATIAS MANUEL	H	194,975	0	236,170
3	JULIANA NATALY MONTERO BONIFAZ	M	82,518	75	125,309
1	CARLOS PEREZ DOMINGUEZ	H	247,079	0	264,641
2	CARMEN CRISTINA CORONEL RUIZ	M	51,857	1,187	59,681
3	MARIA ISABELPEREZ DIAZ	M	245,695	0	266,887
4	YOSHANDY MADAHI SUAREZ BONIFAZ	M	100,585	3	109,372
5	HERLINDA RAMIREZ LOPEZ	M	245,695	0	263,114
1	GUADALUPE DIAZ LOPEZ	M	252,172	22,879	320,066
2	JESUS DIAZ PEREZ	H	305,486	18,600	342,713
3	MIGUEL ANGEL LARA DIAZ	H	159,029	0	186,938
4	CEFERINO PEREZ LARA	H	52,113	1,163	59,912
1	ELIZABETH P. PATISHTAN HERNANDEZ	M	140,462	0	175,134
2	ANTONIO GOMEZ SANCHEZ	H	75,768	110	93,388
3	FRANCISCO LOPEZ LOPEZ	H	56,099	845	69,800
4	SONIA L. PASTISHTAN HERNANDEZ	M	115,202	0	130,028
1	CARLOS ANDRES DIAZ DIAZ	H	53,228	1,378	95,148
2	CRISTINA HERNANDEZ PÉREZ	M	77,380	139	116,559
3	FRANCISCO JAVIER DIAZ SANTIZ	H	34,063	4,329	77,255
4	MARIA C. PATISHTAN HERNANDEZ	M	54,018	1,273	88,211
5	LORENZO LEANDRO SANTIZ GRAJALES	H	111,273	1	153,536
6	ALEJANDRO RUIZ HERNANDEZ	H	107,974	2	132,886
7	PENDIENTE	H	132,800	0	188,410
8	PENDEITNE	H	86,710	45	136,959
9	PENDIENTE	H	98,190	10	149,384
1	ELI CONSTANTINO AGUILAR DIAZ	H	97,701	10	122,010

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Retiro

no	nombre	sexo	Retiro	Pension_vejez	Pactuarial
1	NERLI LILIANA GONZALEZ PEREZ	M	101,681	6	176,352
2	MOISES GREGORIO DIAZ HERNANDEZ	H	106,362	3	151,349
3	OTILIA GOMEZ RUIZ	M	82,110	79	124,465
4	ARTEMIO HERNANDEZ HERNANDEZ	H	80,901	93	123,365
5	ANDREA RUIZ BAUTISTA	M	57,018	1,026	99,099
6	ITURIEL DIAZ BONIFAZ	H	65,760	474	107,703
7	ELENA GPE SALAZAR RODRIGUEZ	M	318,214	20,376	420,421
8	CARMELA PEREZ LOPEZ	M	165,655	0	203,937
9	JOAQUIN GONZALEZ RUIZ	H	293,000	21,280	373,086
10	ROSARIO GOMEZ GOMEZ	M	67,067	402	96,813
11	MARIA GUADALUPE RUIZ RUIZ	M	159,856	0	178,455
12	MARIANO DIAZ SANCHEZ	H	57,495	753	73,158
13	JUAN PEREZ GOMEZ	H	35,891	3,462	53,752
14	JUAN DIAZ LOPEZ	H	48,175	1,596	62,489
15	MARCOS GOMEZ ALVAREZ	H	163,231	0	181,852
16	MARCOS GOMEZ LOPEZ	H	284,850	0	299,375
17	NICOLAS RAMIREZ SANCHEZ	H	79,217	71	96,953
18	MANUEL RUIZ PEREZ	H	115,202	0	121,073
19	MARIANO HERNANDEZ SANCHEZ	H	55,550	866	61,034
20	JOSE PEREZ RUIZ	H	172,140	29,926	233,536
21	MIGUEL GOMEZ LOPEZ	H	232,918	23,382	276,870
22	FRANCISCO GOMEZ SANCHEZ	H	205,025	0	213,675
23	SANTOS HERNANDEZ LOPEZ	H	101,089	3	104,879
24	MANUEL GOMEZ GOMEZ	H	278,942	19,984	312,772
25	MARCOS DIAZ DIAZ	H	51,857	1,175	55,989
26	ALEJANDRO VELASCO PEREZ	H	119,350	0	123,513
27	MARCELINO DIAZ LOPEZ	H	55,824	841	59,613
28	FERNANDO MENDEZ RUIZ	H	188,178	0	195,951
29	LUCIO DIAZ LOPEZ	H	150,214	0	155,432
30	DIONICIO SANCHEZ GOMEZ	H	107,901	1	111,825
31	ANDRES LOPEZ MENDEZ	H	70,012	207	73,363

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Retiro

no	nombre	sexo	Retiro	Pension_vejez	Pactuarial
32	PASCUAL PEREZ RAMIREZ	H	54,202	970	58,147
33	DOMINGO GOMEZ GOMEZ	H	83,241	40	86,624
34	MANUEL HERNANDEZ PEREZ	H	120,565	0	124,792
35	MARIANO LOPEZ RUIZ	H	47,238	1,666	51,821
36	PASCUALA LOPEZ MENDEZ	M	61,898	481	65,434
1	DANIEL SANCHEZ PEREZ	H	63,129	440	76,532
1	MATEO DIAZ MENDEZ	H	35,023	3,559	46,899
2	GILBERTO RAMIREZ GOMEZ	H	57,213	760	66,725
3	JUAN GOMEZ HERNANDEZ	H	154,153	0	166,790
4	ARCADIO LOPEZ PEREZ	H	180,362	0	195,549
5	DOMINGO RUIZ PEREZ	H	87,045	24	96,543
1	ROBERTO PEREZ PEREZ	H	123,032	0	138,145
2	LUIS ROBERTO HERNANDEZ RAMIREZ	H	106,286	1	114,628
3	LETICIA GOMEZ RUIZ	M	84,911	34	98,547
4	ANTONIA SANCHEZ GOMEZ	M	76,900	94	84,023
5	BEATRIZ RAMIREZ LOPEZ	M	227,372	0	254,306
6	GUADALUPE MARROQUIN GODINEZ	M	71,760	173	85,136
1	KENIBER SAMUEL FLORES VELAZQUEZ	H	141,905	0	229,625
1	ALEJANDO HERNANDEZ GOMEZ	H	284,975	0	406,518
2	MARCIANO PEREZ DIAZ	H	153,276	0	204,603
3	MARIANO GONZALEZ HERNANDEZ	H	106,822	1	129,851
4	ALONDRA LISSET BONIFAZ LOPEZ	M	86,185	28	103,730
5	ERNESTO ALVAREZ RUIZ	H	97,614	5	120,042
6	DOMINGO LOPEZ HERNANDEZ	H	60,097	603	81,838
7	SEBASTIAN HERNANDEZ DIAZ	H	51,099	1,308	73,371
8	MARINO SANCHEZ DIAZ	H	51,857	1,233	74,053
9	AGUSTO MENDEZ LOPEZ	H	98,103	5	112,246
10	ANDRES MENDEZ GOMEZ	H	91,484	13	114,081
11	HUMBERTO RUIZ DIAZ	H	255,324	22,638	322,832
12	FAUSTINO RUIZ HERNANDEZ	H	121,792	0	145,985
13	MARCELINO DIAZ HERNANDEZ	H	71,760	170	78,872

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Retiro

no	nombre	sexo	Retiro	Pension_vezes	Pactuarial
14	FAUSTINO SANCHEZ SANCHEZ	H	34,851	3,710	58,814
15	FERNANDO RUIZ HERNANDEZ	H	115,202	0	139,016
16	ERIC RENE HERNANDEZ GOMEZ	H	32,382	4,081	48,271
17	GUSTAVO JIMENEZ DOMINGUEZ	H	115,202	0	138,593
18	ANTONIA GOMEZ GOMEZ	M	40,573	2,609	49,535
1	MARCOS RUIZ NUÑEZ	H	48,890	1,533	66,880
2	ANDRES DIAZ RUIZ	H	55,550	881	67,189
3	MARTIN GOMEZ CULEBRO	H	57,213	768	70,838
4	SALVADOR DIAZ PEREZ	H	132,117	0	140,935
5	FRANCISCO J. RAMOS MAZARRIEGOS	H	188,178	0	207,537
1	JUAN ANTONIO MONTERO LARA	H	128,791	0	137,362
2	MARIA RUIZ SANCHEZ	M	84,072	37	91,333
3	AURELIO CELESTINO RUIZ SANCHEZ	H	284,850	0	306,504
4	PEDRO RUIZ ALVAREZ	H	278,339	0	299,924
5	ANTONIO PEREZ SANCHEZ	H	58,063	702	67,519
6	MARIANO JIMENEZ RUIZ	H	134,844	0	145,856
7	LORENZO NUÑEZ GARCIA	H	34,851	3,589	46,588
8	MARCOS PEREZ SANCHEZ	H	111,206	0	121,192
1	AURELIO PEREZ GHONZALEZ	H	98,103	5	107,894
2	CARLOS GOMEZ GONZALEZ	H	260,126	21,563	306,291
3	AMALIA GOMEZ BAUTISTA	M	252,697	0	270,321
1	MARCOS UBERCLAIN SUAREZ BONIFAZ	H	192,920	0	228,528
2	JUAN RUMALDO SANCHEZ GOMEZ	H	166,517	0	198,450
3	FERNANDO PEREZ SANCHEZ	H	250,574	22,836	313,978
4	GUADALUPE MARTINEZ HERNANDEZ	M	144,139	0	161,415
5	JUAN GONZALEZ PATISHTAN	H	209,501	0	235,494
6	CARMEN GOMEZ HERNANDEZ	M	101,597	3	112,420
7	FILOGONIO RUIZ GOMEZ	H	32,223	4,074	45,227
8	SAMUEL LEON ACEVEDO	H	185,203	0	201,581
9	MATEO GONZALEZ MENDEZ	H	176,588	0	191,925
10	CARLOS A. ABARCA HERNANDEZ	H	66,644	304	76,659

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Retiro

no	nombre	sexo	Retiro	Pension_vejez	Pactuarial
11	JUANA MENDEZ DOMINGUEZ	M	52,627	1,123	63,249
12	MARIA GOMEZ RUIZ	M	56,375	818	66,765
13	REGINA SANCHEZ LOPEZ	M	47,007	1,725	58,161
14	FLOR DE MARIA MARTINEZ DEL CARPIO	H	77,665	86	87,719
15	RAMIRO MARTINEZ MARTINEZ	H	135,535	0	147,656
16	MARCELINO GOMEZ RUIZ	H	131,444	0	143,529
17	GILBERTO GOMEZ RUIZ	H	272,721	20,751	318,548
18	ASUNCION RUIZ DIAZ	H	53,672	1,031	64,229
19	DOMINGO MENDEZ PEREZ	H	35,195	3,536	47,843
20	SANTOS EUCARIO RUIZ SANCHEZ	H	166,677	0	181,118
21	CARLOS ANTONIO GOMEZ HERNANDEZ	H	141,936	0	154,471
22	NICOLAS LUCIO MARTINEZ DEL CARPIO	H	32,541	4,016	45,583
23	SEBASTIAN NUÑEZ GARCIA	H	43,033	2,257	54,463
24	GUILLERMO NUÑEZ RUIZ	H	46,777	1,753	57,959
25	RAYMUNDO GIRON ALVAREZ	H	40,772	2,598	52,676
26	APOLINAR PEREZ GOMEZ	H	33,511	3,839	46,377
27	PASCUAL GIRON ALVAREZ	H	94,733	8	105,050
28	DELMAR SANCHEZ LOPEZ	H	144,139	0	156,955
29	CARLOS DANIEL GONZALEZ PEREZ	H	179,410	0	195,556
30	GUADALUPE RUIZ SANCHEZ	M	112,332	0	123,367
31	GERARDO GONZALEZ PEREZ	H	41,784	2,441	53,585
32	FELIX EDUARDO SANCHEZ HERNANDEZ	H	46,777	1,753	57,773
33	ISMAEL ISIDRO GOMEZ DIAZ	H	48,412	1,556	59,423
34	FILIBERTO HIPOLITO PATISHTAN PEREZ	H	74,284	129	84,288
35	GUILLERMO SAMUEL RUIZ JIMENEZ	H	95,683	7	106,190
1	PEDRO RAMIREZ HERNANDEZ	H	123,657	0	132,176
2	ALEJANDRO DIAZ JIMENEZ	H	110,649	0	118,585
3	JESUS RAMIREZ LOPEZ	H	31,137	4,241	41,562
1	MANUELA GONZALEZ PEREZ	M	187,176	0	203,479
2	ORIANA RODRIGUEZ SANCHEZ	M	79,217	69	88,510
3	ANTONIO SANCHEZ SANCHEZ	H	257,374	0	316,527

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

Beneficios Individuales por Retiro

no	nombre	sexo	Retiro	Pension_vejez	Pactuarial
4	NOE PEREZ GONZALEZ	H	54,018	1,247	80,254
5	FRANCISCO J. RODRIGUEZ MOLINA	H	245,695	0	288,929
6	RACIEL RAMIREZ DIAZ	H	100,585	3	112,356
7	EDUARDO DIAZ GOMEZ	H	245,695	0	266,717
8	MARCELA GOMEZ RUIZ	M	252,172	22,137	299,529
9	ISIDRA RUIZ SANCHEZ	M	305,486	18,600	342,713
10	WILLIAMS EDIBER VAZQUEZ BONIFAZ	H	159,029	0	176,767
11	HUMBERTO LOPEZ PEREZ	H	54,284	1,568	186,702
1	ISIDRO EZEQUIEL PEREZ SANTIZ	H	140,462	0	189,237
2	VICTOR HUGO BONIFAZ SUAREZ	H	75,768	108	87,094
3	DANIEL A. JIMEZNEZ HERNANDEZ	H	56,099	831	63,626
4	GPE DE JESUS RODAS OLIVAREZ	M	115,202	0	123,312
5	ADRIAN ISRAEL ZENTENO TREJO	H	51,099	1,252	56,942
6	CARLOS ARTURO FLORES SANCHEZ	H	74,284	129	85,540
7	LUIS ALBERTO DIAZ LOPEZ	H	32,700	4,023	48,908
8	JUANIITA GOMEZ GOMEZ	M	51,857	1,193	61,732
9	JOSE EDUARDO RODRIGUEZ NAVARRO	H	106,822	1	121,376
10	ELIDIA PEREZ SANCHEZ	M	103,655	2	115,597
11	ITURIEL WILFRIDO BONIFAZ FLORES	H	132,800	0	166,289
1	MIGUEL ANGEL PEREZ CRUZ	H	86,710	44	120,973
1	JOSE NAPOLEON GOMEZ GOMEZ	H	98,190	11	205,680
2	LORENZO SANTIZ RUIZ	H	97,701	11	183,876
3	NICANDRO JIMENEZ ALBORES	H	101,681	6	180,665
4	RAYMUNDO A. ZUÑIGA VAZQUEZ	H	106,362	3	136,088
5	OTILIA LOPEZ PEREZ	M	78,826	73	92,087
6	LORENZO ANTONIO GOMEZ DIAZ	H	77,665	88	99,484
7	EDIBERTO YARIEL NAVARRO MONTERO	H	54,737	963	72,599
8	JUAN LOPEZ HERNANDEZ	H	63,129	450	84,812
9	DAVID HERNANDEZ HERNANDEZ	H	305,486	19,122	360,764
10	GLORIA DAJAN MONTEJO CANCINO	M	165,655	0	426,267
11	PASCUALA SANCHEZ HERNANDEZ	M	281,280	20,041	321,163
12	PAULINA SANCHEZ HERNANDEZ	M	64,385	379	71,541

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Resultados Actuariales

En esta sección, se presentan los resultados actuariales por tipo de beneficio correspondiente a las valuaciones al 31 de diciembre del 2022, obtenidos con base en la metodología, lineamientos de valuación y de presentación establecidos en la NIF-D3 para afectar el estado de resultados durante el 2022.

Finalmente, en la quinta sección se tiene la certificación actuarial. Por último, se presenta dos anexos, en la cual se presentan los supuestos del estudio y posteriormente, se definen los diversos términos actuariales utilizados en la cuarta sección.

Beneficios Por Terminación	2022	2023	2024	2025
Mortalidad y Gastos Funerarios	228,453	252,534	279,176	308,567
Invalidez Total y/o Permanente	1,199,852	1,302,937	1,419,183	1,550,474
Despido Injustificado	2,868,423	3,030,413	3,197,859	3,382,138
Total Beneficios Por Terminación	4,296,728	4,585,884	4,896,219	5,241,178
Beneficios por Retiro	2022	2023	2024	2025
Pensión por vejez/antigüedad	22,044,971	23,829,480	25,467,377	27,445,712
Retiro	431,004	425,436	477,685	499,233
Total Beneficios al Retiro	22,475,975	24,254,916	25,945,062	27,944,945
Pasivos Laborales Totales	26,772,702.92	28,840,800.06	30,841,280.90	33,186,123.22

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Anexo

Hipótesis Demográficas:

Se refieren a las contingencias que afectan la vida del ser humano y estiman la permanencia de la persona en el empleo. Las hipótesis seleccionadas son las que se indican a continuación.

Hipótesis	Denominación
Mortalidad	Experiencia Mexicana 2001 CNSF
Invalidez	Tabla de Invalidez del Seguro Social EISS-2017
Rotación	Experiencia Previa

Hipótesis Financieras:

Son las utilizadas para calcular en valor del dinero en el transcurso del tiempo (tasas de interés) y descontar las obligaciones futuras (tasa de descuento). Las tasas que se utilizaron para la valuación actuarial fueron las siguientes:

Tasa	Valor
Tasa Libre de Riesgo	5 % Capitalizable Mensualmente
Tasa de Descuento	7 % Capitalizable Mensualmente

Hipótesis Económicas:

Son las que modelan el comportamiento futuro de los salarios reportados y el poder adquisitivo de dinero en el entorno nacional. Las hipótesis utilizadas fueron las siguientes:

Tasa	Valor
Tasa Inflacionaria Anual	5%
Incremento Salarial Anual	5%

Glosario

Rotación de Personal

La rotación de personal se especificó de acuerdo al tipo de personal.

La rotación sigue una distribución geométrica con una probabilidad asociada de $1/300$, obtenida a través de estimación de máxima verosimilitud para datos censurados por la derecha.

De igual manera, para las probabilidades se establecieron los siguientes supuestos.

- La probabilidad asociada a una reelección es de 0.50 y la tasa de despido por trabajador que termina la relación laboral con la institución es de 0.25.
- El monto del finiquito ya está considerado dentro del presupuesto de ingresos del presente año, por lo que no constituye un pasivo de naturaleza contingente, sino una obligación de carácter cierto.
- La estructura de edad y de sexo será semejante en la próxima administración del H. Ayuntamiento a la actual.
- Si no existiera la reelección de la actual administración, al final de esta la probabilidad de salida del personal es de 0.45.

Fecha de Valuación:

La fecha considerada en el siguiente trabajo es al 31 de diciembre del 2022 para efectos de la Norma de Información Financiera D-3.

Métodos de Costeo Actuarial:

Es un programa ordenado de registros contables a una reserva de tal suerte que, a la fecha, se deban cubrir los beneficios pactados del plan, dicha reserva cuente con los recursos suficientes para hacerle frente a las contingencias derivadas del sistema de beneficios hacia los empleados.

Método de costeo actuarial para efectos contables:

De acuerdo a la Norma de Información Financiera D-3, el método de costeo actuarial a utilizar para cuantificar los rubros en ella establecidos es el Denominado Crédito Unitario Proyectado

Crédito Unitario Proyectado (CUP): Método de costeo actuarial que considera los beneficios acumulados por los servicios ya prestados por parte de los empleados, y a su vez, los salarios proyectados al momento de adquirir los empleados derechos sobre un plan de beneficios. Con este método se determina el monto de obligaciones en una fecha determinada y el costo asignado a un periodo determinado.

Obligación por Beneficios Definidos (OBD): Es el valor presente actuarial de los beneficios acumulados considerando la antigüedad alcanzada de los participantes a la fecha de valuación, así como incrementos en el salario desde la fecha de valuación y hasta el momento en que el participante adquiera el derecho a recibir los beneficios del plan. Dicha obligación se determina bajo el método de Crédito Unitario Proyectado.

Activos del Plan (AP): Son los recursos financieros que han sido específicamente destinados para cumplir con los pagos de beneficios al momento en que los trabajadores reclamen sus derechos.

Valor presente de los Reembolsos Futuros (VPRF): Es el valor presente actuarial de los reembolsos que en un futuro sirvan para liquidar los beneficios del plan. Los cuales han sido contratados por un tercero. Este concepto forma parte de los AP.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Situación del Plan (SP): Es la diferencia entre OBD y los AP.

Pasivo de Transición Inicial (ó Activo) (PTI (A)): Es la diferencia, al momento de implementar el plan de beneficios entre la SP y la provisión contable que tuviere la empresa como reconocimiento de sus obligaciones.

Costo Laboral de Servicio Pasado (o Activo) (CLSP (A)): Es la diferencia entre el OBD antes y después que se autoricen reconocimientos de antigüedad por parte de la empresa, o bien, se modifique la fórmula de beneficio del plan, de tal manera que se debe reconocer un incremento o disminución retroactivos en la OBD.

Pérdidas Actuariales (o Ganancias): En virtud que una valuación actuarial se elabora con referencia a una fecha específica y, a su vez, requiere de hipótesis y métodos actuariales, en la fecha de valuación puede estimarse, de acuerdo con estos elementos, la SP con la cual se espera cierre el plan al final del año. No obstante, al compararla con la SP que resulte de la nueva valuación actuarial al final del año, puede generarse una diferencia o desviación entre lo estimado y lo real. Dicha diferencia corresponde a las Pérdidas Actuariales cuando lo real resulta mayor a lo estimado, en caso contrario, se le denomina Ganancias Actuariales.

Pasivo Neto Proyectado (Activo) (PNP(A)): Es la diferencia entre la SP menos el PTI(A), CLSP(A), PA(G). Al mismo tiempo, el saldo de este concepto se incrementa con el Costo Neto del Periodo (o ingreso), deduciendo de él los pagos de Beneficios o la Contribución al Instrumento de Financiamiento que se realicen en un determinado periodo. Por último, este concepto forma parte del pasivo en el balance general.

Costo Neto del Periodo (o Ingreso) (CNP(I)): Constituye la porción de la obligación del plan que deberá reconocerse en resultados del periodo en el estado de resultados como cargo o ingreso. Dicho costo se conforma de los siguientes componentes:

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Costo Laboral del Servicio Actual: Es el costo que se genera por la acumulación de beneficios por parte de los empleados durante el periodo y corresponde el costo normal bajo el método de crédito unitario proyectado.

Costo Financiero (CF): Es el costo que se genera por los intereses devengados de la obligación del plan considerando la tasa de descuento, es decir, los intereses normales de la OBD menos los intereses esperados del Pago Esperando Beneficios.

Rendimiento Esperado de los Activos del Plan (REAP): Es el rendimiento que se espera genere la inversión de los Activos del Plan, incluyendo la Contribución Esperada y el Pago Esperado de los Beneficios.

Amortización del PTI(A): Es el reconocimiento en resultados, en caso de ser aplicable de acuerdo con la normatividad contable, del CLSP(A).

Amortización del CLSP(A): Es el reconocimiento en resultados, en caso de ser aplicable de acuerdo con la normatividad con la normatividad contable, de las PA(G).

Efecto de las Liquidaciones Anticipadas o Reducciones: Es el reconocimiento de las Liquidaciones Anticipadas o Reducciones de obligaciones debido a recortes de personal, cierre de plantas o enajenación de pasivos y activos.

Contribución Esperada (CE): En el caso de planes que están siendo financiados, es el monto sugerido que se recomienda adoptar durante un periodo en específico, al instrumento de financiamiento, con el objeto en que los Activos del Plan sean suficientes para hacer frente a los futuros Pagos de Beneficios.

Contribución (C): En el caso de planes que están siendo financiados, es el monto que la empresa aporta efectivamente, durante un periodo específico, al instrumento de financiamiento, con el objeto de que los Activos del Plan sean suficientes para hacer frente a los futuros pagos de Beneficios.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com



Pago Esperado de Beneficios (PEB): Es el monto de pagos, por concepto del plan de beneficios, que se espera la empresa realice durante un periodo específico.

Pago de Beneficios: Es el monto de pagos por concepto del plan de beneficios, que la Institución realiza efectivamente durante un periodo en específico.

Beneficios por Terminación (BT): Son los pagos, por concepto del plan de beneficios, que la Institución realiza durante un periodo en específico.

Beneficios por Terminación con cargo a los Activos del Plan (BTCAP): Son los beneficios por Terminación con cargo a los Activos del Plan.

Adquisición de Negocios: Evento financiero por el cual una entidad absorbe todo o parte del personal de otra entidad y, por ende, adquiere las obligaciones por beneficios a los empleados de esta última.

Enajenación o Escisión de Negocios: Evento financieros por el cual una entidad cede todo o parte de su personal a otra entidad y, por ende, cede las obligaciones por beneficios a los empleados.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com

Referencias

1. Cámara de Diputados, LXIII Legislatura; Comisión Especial de Vigilancia del Gasto y Deuda Pública de Estados y Municipios: "Disciplina Financiera en Entidades Federativas y Municipios de México"; Volumen I(2016).

2. Secretaría del Trabajo y Previsión Social: "Ley Federal del Trabajo, Diario Oficial de la Federación", México, D.F., 30 de Noviembre del 2012.

3. Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática: "Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo"; México Distrito Federal Marzo del 2018. Infolaboral

http://www3.inegi.org.mx/sistemas/infoenoe/Default_15mas.aspx?s=est&c=26227

4. Murial D, José; Fera C, Claudia: "Norma de Información Financiera D-3 NIF D-3 Beneficio a los empleados"; Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, México D.F.; Agosto 2007.

SOLUCIONES IKEA S.C.

SIK190116F41

CALLE 2 ORIENTE NORTE NÚM. 1358, COL. LA PIMIENTA, TUXTLA GUTIERREZ; CHIAPAS.

CONTACTO: 961 615 0136

solucionesikea@hotmail.com