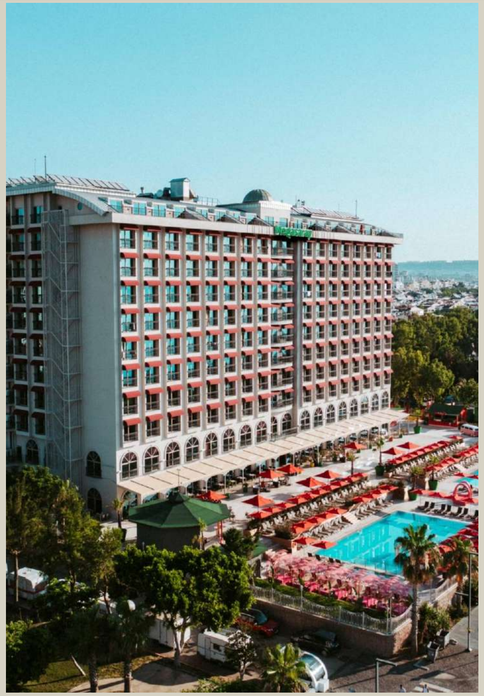
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2025

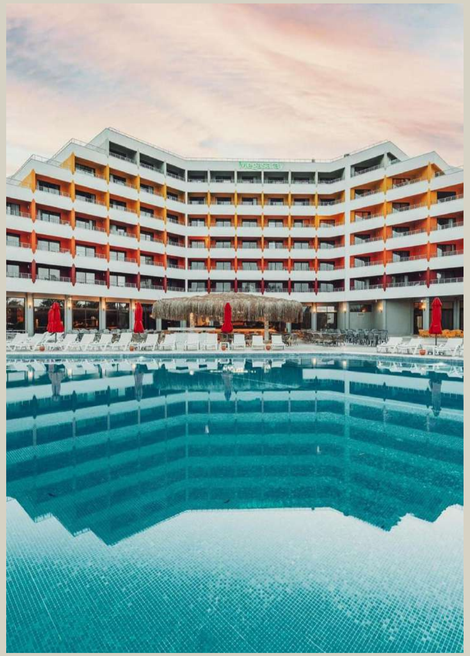
Şahinler HOLDİNG A Ş

Megasaray HOTELS

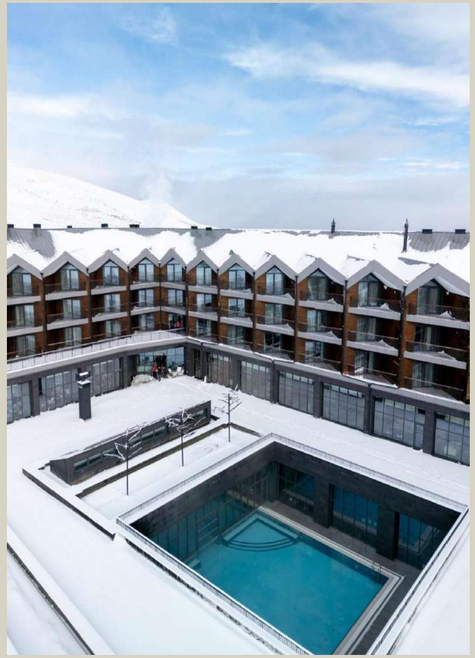
Megasaray CLUB BELEK



Megasaray WESTBEACH ANTALYA



Megasaray RESORT SİDE



Megasaray MOUNT ERCİYES

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Özet raporumuza aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

https://irp.cdn-website.com/7d6c3314/files/uploaded/Megasaray-Hotels_Sustainability-Manifesto_TR.pdf

MEGASARAY HOTELS
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Megasaray Hotels olarak, sadece bugünün değil, geleceğin de sorumluluğunu taşıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana, turizm sektöründe sürdürülebilirliği sağlama kararlılığımız, her geçen gün daha da güçlenerek devam etmektedir. Biz, doğanın ve çevrenin korunmasının, geleceğimizin teminatı olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, işletmelerimizi doğa dostu uygulamalarla güçlendiriyor ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Geleceğe Doğru, Sürdürülebilir Bir Adım!

Geleceğe Doğru, Sürdürülebilir Bir Adım!

Geleceğe doğru, sürdürülebilir bir adım!

İÇİNDEKİLER

1 ŞAHİNLER HOLDİNG TARİHÇESİ

2 ŞAHİNLER HOLDİNG SEKTÖRLER

3 MEGASARAY HOTELS TARİHÇESİ

4 VİZYON, MİSYON

5 YÖNETİMİN MESAJI

6 POLİTİKALARIMIZ

7 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUNA NASIL BAŞLADIK

8 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

10 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

11 ÇALIŞAN HAYATI

12 ENERJİ YÖNETİMİ

13 SU YÖNETİMİ

14 KİMYASAL KULLANIMI

15 ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

16 ATIK AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

17 TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

18 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YILLIK EYLEM PLANI

19 SERTİFİKALARIMIZ

20 ÖDÜLLERİMİZ

ŞAHİNLER HOLDİNG

Temeli, Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Şahin'in 1982 yılında Almanya'nın Aachen kentinde, Santex Moden GmbH isimli şirketini kurmasıyla atılan Şahinler Holding, Türkiye' deki faaliyetlerine 1984 yılında başlamıştır.

Dünya genelinde 3 kıtada ve 8 farklı ülkede 7.000'in üzerinde çalışanı bulunan Şahinler Grubu; hazır giyim konfeksiyondan inşaata, enerjiden turizme, serbest bölge işletmeciliğinden gıdaya kadar bulunduğu her sektörde fark yaratarak faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

Şahinler

HOLDİNG A.Ş.

ŞAHİNLER HOLDİNG SEKTÖRLERİ

Bilkont Dış Ticaret ve Tekstil Sanayi A.Ş. / Çorlu Tesisleri

|

Türkiye'nin en önemli teknoloji kümelenmesinin yaşandığı örnek bir Teknokent, sanayi projesidir.

|

Westside İstanbul

|

TEYVAŞ

|

Megasaray Club Belek Megasaray Westbeach Antalya
Megasaray Resort Side Megasaray Mount Erciyes
Megasaray Tenis Akademisi (MTA)

|

ŞAHİNLER ENERJİ

|

ServIT Bilişim Sistemleri A.Ş.
Şahinler Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd.Şti.

|

Şahinler Bulgaria OOD Şahinler Egypt S.A.E.
Şahinler France SAS Santex Moden GMBH
Modavizyon Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. / Ergene/ Edirne/ ASB Şubesi

|

EST. 1992

CLUB BELEK

2019 **MEGASARAY TENNİS ACADEMY**

- **42** Toprak Tenis Kortu
- **4** Sert Kort
- **2** Padel Kort
- **11** Suni Çim Kortu

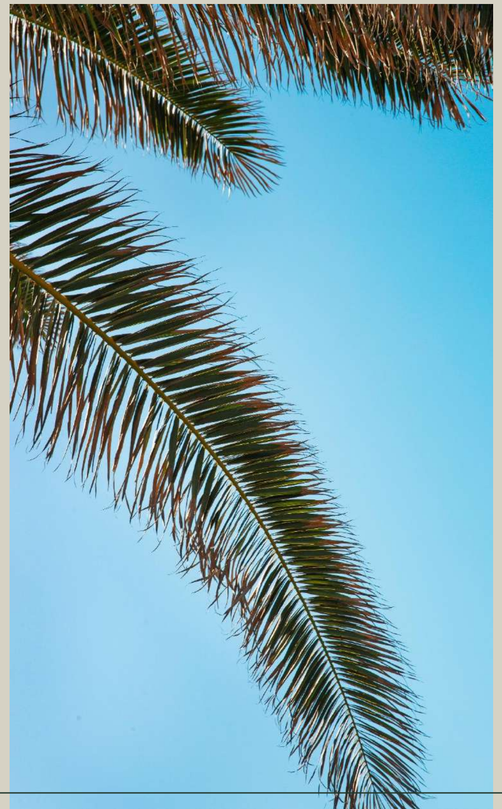
2020 **MEGASARAY FOOTBALL CENTER**

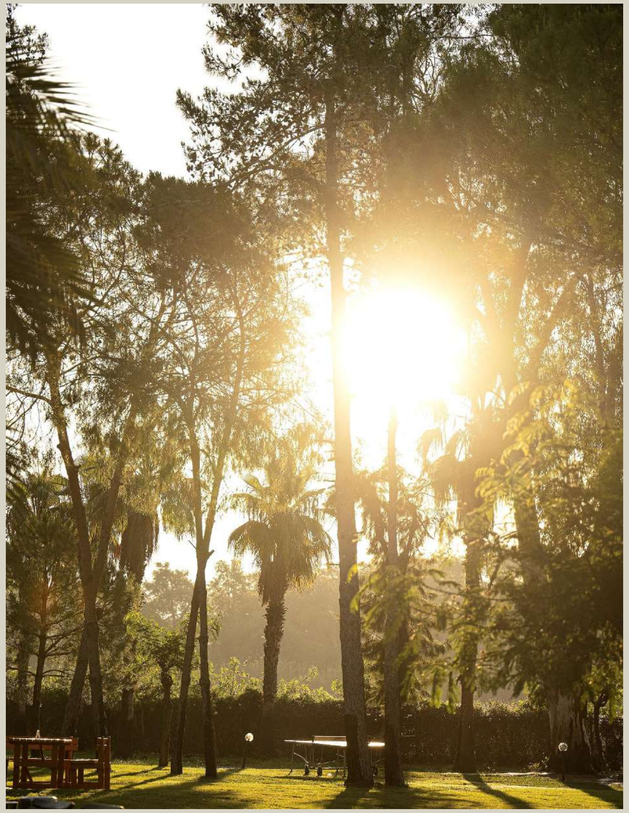
- **2** FIFA Standartlarında Saha
- **1** Antreman Sahası

2022 **WESTBEACH ANTALYA**

2023 **RESORT SİDE**

2023 **MOUNT ERCİYES**





V İ Z Y O N U M U Z

Misafirlerimize aile sıcaklığında, erişilebilir, lüks ve unutulmaz anılar yaşatan global bir otel markası olmak.

M İ S Y O N U M U Z

Misafir Memnuniyeti: Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet ve ürünler sunarak, onlara unutulmaz ve tatmin edici tatil deneyimleri yaşatmak.

Çalışan Memnuniyeti: Yeteneklerin geliştirildiği, katılımın ve ekip çalışmasının özendirildiği iyi bir çalışma ortamı yaratarak çalışan sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak.

Topluma ve Çevreye Katkı: Topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli ve belirgin bir şekilde arttırmak, sürdürülebilir turizmi desteklemek.

Sürekli Gelişim: Tüm kaynaklarımızı verimli kullanarak sürekli gelişmek, hedef pazarlarda tanınan ve talep edilen bir marka olmak.

Megasaray
HOTELS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜDÜ

İlgili çevre mevzuatı ile uyumlu, gelecekteki gereksinimlerimize ve yükümlülüklerimize karşı proaktif bir yaklaşım sergileriz.

Misafirlerimizin beklentilerine uygun hizmet kalitemizi korurken, aynı zamanda doğal kaynakların korunması amacıyla enerji, su ve malzemelerin sorumlu kullanımını sağlarız.

Enerji tüketimi, su tüketimi, atık malzemelerin yönetimi gibi alanlarda, yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerini uygular ve bu faaliyetlere ilişkin performansımızı izleriz.

Çevreci politikalara ve uygulamalara sahip olan uygun iş birlikleri ile ve tedarikçilerle çalışırız.

Biyoçeşitliliği korur ve destekleriz.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltan eylemler uygulayarak iklim değişikliği ile mücadele ederiz.

Çocuk haklarına saygı duyar ve çocukların (cinsel sömürü dahil) sömürü türlerine karşı korunması için gerekli tedbirleri alır ve şüpheli durumları raporlarız.

Çocuklar, gençler, kadınlar, hamileler ve özel gereksinimli bireyleri korur ve insan haklarına saygı duyarız. Herhangi bir bireye karşı sömürü, taciz, istismar veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Herhangi bir istismar vakasını yetkililere bildirmekten kaçınmayız.

Operasyonlarımızın topluluğumuz üzerinde herhangi bir olumsuz etkisi olmaması için çalışır, sürekli olarak yerel halkın işletmemizden faydalanmasını sağlamanın yollarını ararız.

İnsan haklarına önem verir ve işimizin her alanında bu hakları korur ve destekleriz.

İş kanunlarına saygı duyar ve personelimize adil davranırız.

Çevre ekibimiz aracılığıyla çalışmalarımızı sürekli gözden geçirerek güncel tutarız. Çalışmalarımızı tüm çalışanlarımıza iletir ve onları eğiterek sürdürülebilirlik faaliyetlerimize katılmalarını sağlarız.

YÖNETİMİN MESAJI

Çevre bilincinden kültürel mirasa, istihdamdan toplumsal refah ve eşitliğe kadar pek çok alanda değişime odaklanan sürdürülebilir turizmin; ağırladığımız misafirler, işletmeler, çevre ve gelecek nesiller için neler ifade ettiğinin farkındayız.

Bu farkındalık bilinciyle Megasaray Hotels olarak büyüme stratejilerimiz arasında sürdürülebilir turizme de yer vermekteyiz. Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde bir hizmet deneyimi sunarken gelecek nesilleri düşünüyor; kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir turizm için çalışmaya devam ediyoruz.

POLİTİKALARIMIZ

KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

ÇEVRESEL FAALİYETLER VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKASI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

BİSİKLET DOSTU POLİTİKASI

ENERJİ POLİTİKASI

EŞİTLİKÇİ İNSAN DEĞERİ POLİTİKASI

Politikalarımıza aşağıdaki linke tıklayarak ulaşabilirsiniz.

Megasaray Hotels | Sürdürülebilirlik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ VE SERTİFİKALARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Green Key
Yeşil Anahtar çevrenin korunması yönündeki girişimleri ödüllendirerek destekleyen, iklim değişikliğinin önlenmesi ve sürdürülebilir turizme katkıda bulunmayı amaçlayan uluslararası bir eko-etikettir. Club Mega Saray 2014 sezonunda programa dahil olmuştur. Her iki yılda bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

Mavi Bayrak
Mavi Bayrak, plajlar, marinalar ve turizm tekneleri için dünyanın en tanınmış gönüllülük esasına dayanan ödüllerinden biridir. Mavi Bayrağa hak kazanmak için, bir dizi sıkı çevre, eğitim, güvenlik ve erişilebilirlik kriterinin karşılanması ve sürdürülmesi gerekir. Türkiye'de Mavi Bayrak Programı'nı yürütmekten sorumlu tek yetkili kuruluş Türkiye Çevre Eğitim Vakfı - TÜRÇEV'dir. İşletmemiz 1993 yılında programa dahil olmuş ve bu ödülü en uzun süre almış işletmelerden birisidir. Her yıl yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

Greencheck
Sürdürülebilir turizmin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi, değişen turizm trendlerinin yönetilmesi, çevresel sürdürülebilirliğin uygulanması ve ortak değerlerin korunması açısından kilit önem taşımaktadır. Bu durum turizmde kısa vadeli kaygılar yerine, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe uyum sağlayabilecek bir yaklaşımı ve yeşili gündemde tutan bir yönetim tarzını gerektirmektedir. İşletmenin doğaya zarar vermeden, sürdürülebilir ve yeşil dostu çalıştığını kanıtıdır.

Travelife
Travelife çevre yönetim sistemi konusunda yüksek standartları yakalamış durumda olan oteller ve diğer turizm işletmeleri için uluslararası kabul görmüş bir ödül programıdır. Bu süreç içinde yer almak isteyen oteller kendi performanslarına göre bağımsız olarak denetlenir ve sınıflandırılır. İşletmemiz sisteme 2014 yılında Gold Sertifika ile dahil olmuştur.

GSTC, Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi
Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) Kriterleri, sürdürülebilir bir destinasyonun ne anlam ifade ettiğini ortak bir dilde anlama ve anlatma girişimidir. GSTC Kriterleri'nde vurgulanan başlıca alanlar: yoksulluğun azaltılması, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevresel sürdürülebilirliktir. Sürdürülebilirlik kriterleri de dört ana konu etrafında düzenlenmiştir: sürdürülebilir yönetim; sosyo-ekonomik etkiler; kültürel etkiler ve çevresel etkiler. Bu konular, turizm sektörünün tümüne uygulanabilir. İşletmemiz sisteme 2022 yılında pilot otel olarak dahil olmuştur.

YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKALARIMIZ

ISO 9001
Dünyanın en yaygın standartlarından olan ISO 9001, kuruluşların faaliyetlerinde kalitelerini arttırmaya ve verimlilik sağlanmasına pozitif etki yaratan bir program yönetimidir. İşletmemiz programa 2017 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

ISO 22000
Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, gıda üretim, transfer, tüketim ve imha süreçlerinde üretici, tüketici ve çevreyi korumaya yönelik programlar içeren yönetim sistemidir. İşletmemiz programa 2017 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

ISO 10002
ISO 10002 kuruluşunuzda müşteri şikayetlerini daha etkin ve daha verimli yönetmeniz için gerekli yöntem ve süreçleri tanımlayan, sağladığınız hizmet kalitesini artırarak mutlu müşteri profili oluşturmanızı sağlayan yönetim sistemidir. İşletmemiz programa 2018 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

ISO 27001
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Bilgi varlıklarını etkin bir şekilde koruyan, izinsiz ve yasa dışı yollardan erişilme olasılığını en aza indirgeyen, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerini sağlamak için tasarlanmış program yönetimidir. İşletmemiz programa 2019 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi, güvenlikten, üretim kalite ve miktarından, çevresel sorumluluklardan taviz vermeden enerjinin verimli kullanımı esasına dayanan yönetim sistemidir. İşletmemiz programa 2023 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi, çevresel etmenlerin gerekli tedbirlerle kontrol altına alınarak çevreye verilebilecek zararların asgari düzeye indirilmesini sağlayan bir standarttır. İşletmemiz programa 2025 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

ISO 45001
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, çalışma ortamlarının daha güvenli ve sağlıklı olmasını, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi amaçlayan bir standarttır. İşletmemiz programa 2025 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl yapılan denetimlerle belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.

www.megasarayhotels.com

Megasaray Club Belek

Megasaray Westbeach Antalya

Megasaray Resort Side

Megasaray Mount Erciyes

Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, elektrik, su, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması ve çevreye yönelik oluşabilecek zararların en aza indirilmesi başlıca hedefimizdir.

Misafirlerimiz, çalışanlarımız ve yerel topluluklar dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızı, sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında bize geri bildirimde bulunmaya, daha iyi sonuçlar elde etmek ve olumlu ilerlemeyi sürdürmek için bizimle birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren evrensel bir eylem çağrısıdır. Tüm dünyada yoksulluk ve açlıkla mücadeleden eğitim ve sağlık hizmetlerine erişime, cinsiyet eşitliğinden barış ve adaletin tesis edilmesine, iklim değişikliği ile mücadeleden döngüsel ekonomiye, çevre dostu ürünlerden biyoçeşitliliğe, Ar-Ge ve inovasyondan sürdürülebilir büyümeye kadar birçok konuda 17 ana amaçtan oluşmaktadır.

Megasaray Hotels, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarıya ulaşması için üstlenmesi gereken sorumluluğun farkındalığıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda Megasaray Hotels, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Sağlıklı Bireyler", "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Temiz Su ve Sıhhi Koşullar", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Eşitsizliklerin Azaltılması", "İklim Eylemi", "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" ve "Hedefler İçin Ortaklıklar" amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

MİSAFİR MEMNUNİYETİ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

İŞ ETİĞİ

TÜKETİCİ SAĞLIK VE EMNİYETİ

BİLGİ GÜVENLİĞİ

İŞ DEVAMLILIĞI

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

SU VERİMLİLİĞİ

ATIK YÖNETİMİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YÖNETİMİ

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

AFETLERE VE ACİL DURUMLARA HAZIRLIK

CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

TOPLUMSAL SORUMLULUK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE SERTİFİKASYON

www.megasarayhotels.com

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ İLE BÜYÜYORUZ

1992

1992 yılında, Şahinler Holding'in ilk turizm yatırımı **Club Megasaray** otel hizmete açılmıştır

1996

Club Megasaray, 1996 yılında Türkiye Otelciler Birliği tarafından En İyi Tatil Köyü seçilerek Altın Anahtar Ödülünü kazanmıştır.

1998

Club Megasaray, yarım pansiyondan her şey dahil sistemine geçiş yapmıştır.

2015

Club Megasaray, eski yapıların bir kısmı yıkarak yerlerine Deluxe Havuz Erişimli ve Deluxe Standart odaları içeren binalar inşa etmiş ve y**eni** bir kimliğe ilk adımlar atılmıştır.

2017

Club Megasaray, çocuklara yönelik Misi Club alanını yenilemiş; çocuklara hitap eden MİSİ adında yeni bir karakter oluşturmuş ve bununla ilgili patent almıştır. Bu yıl aynı zamanda TUI Holly ödülüne de layık görülmüştür.

2018

Club Megasaray, 2018 yılında TUI Family Champion ödülünü kazanmış ve TOP Hotels'de ilk 100 arasına girmiştir.

2019

Club Megasaray, 2019 yılında Megasaray Tennis Academy'i ulusal bir tunuva ile açmıştır. Bu yıl, Türkiye Tenis Federasyonu ile 3 yıllığına "Resmi Turizm Partneri" adı altında sponsorluk anlaşması imzalamıştır ve 11 ulusal TFF turnuvası ile 2 ulusal şampiyonaya ev sahipliği yapmıştır. Ayrıca bu yıl otel, Coral/Odeon sıralamasında 7437 otel arasında ilk 100'e girmeyi başarmıştır.

2020

Club Megasaray, 2020 yılında futbol sahalarını kullanıma açmış ve ilk olarak Fortuna Sittard ekibini ağırlamıştır. Bu yıl aralarında ITF, Davis Cup, Hülya Cup, Senyör Türkiye de dahil olmak üzere toplamda 37 tane turnuvaya ev sahipliği yapmıştır. Megasaray, ilk kez 2020 senesinde 12 ayda da hizmet vermeye başlamıştır. Büyüme hedefine de paralel olarak Erciyes'teki otelin satin alması gerçekleşmiştir.TUI sıralmasında da 15. olan Megasaray, TUI Top Quality ve TUI Family Champion 2020 ödüllerini kazanmıştır.

2021

Club Megasaray, 2021 yılında ilk yedi ayında 48 tane ITF ve 2 tane ATP turnuvası düzenlemiştir. Yıl sonuna kadar 25 tane daha turnuvaya ev sahipliği yapması planlanmaktadır. Almanya ve İngiltere başta olmak üzere Avrupa'dan gelen futbol takımlarını da ağırlamaya devam etmektedir.

2022

Haziran 2022'de Megasaray Westbeach Antalya oteli faaliyete geçmiştir.

2023

Mayıs 2023'de Megasaray Resort Side oteli faaliyete geçmiştir.

2023

Aralık 2023'de Megasaray Mount Erciyes oteli faaliyete geçmiştir.

Megasaray Hotels, kurulduğu günden itibaren yatırımlarına devam ederek istikrarlı bir şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.
Bununla birlikte, ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklarının farkındalığıyla hareket etmektedir.

ÇALIŞAN HAYATI

İNSANI GÜÇLENDİRİYORUZ

BİR AİLE GİBİ BİRLİK İÇİNDE VE BİRBİRİMİZDEN GÜÇ ALARAK ÇALIŞIYORUZ.
“BİZ” GELECEĞİ, BAŞARIYI VE HAYATI PAYLAŞIYORUZ

Megasaray Hotels, bir aile gibi birlikte hareket ederek paylaşmaya odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanıyor. Çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık ve yenilikçiliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunuluyor.

Bu koşulları sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümlerini rehber almakta ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştirmektedir.

Her türlü şiddetin ve ayrımcılığın karşısında durarak çalışanlarına ve paydaşlarına; ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş ya da medeni durum gözetmeksizin fırsat, hak ve kaynaklarda eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir.

ÇALIŞAN HAYATI

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçilmesi için Megasaray Hotels, kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalara devam etmektedir. Kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler sürdürmektedir.

Megasaray Hotels bünyesindeki kadın çalışan oranı 2024 yılında %34,75 İken 2025 yılında kadın çalışan oranı %35,61 yükselmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Club Belek
verileri

	2023	2024	2025
Kadın Çalışan Oranı	%32,5	%36,1	%36
Kadın Yönetici Oranı	%32	%31	%29,10

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla toplam kadın çalışan oranı **%0,1** oranında **azalmıştır.**

2025 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranı ise %1,89 oranında azalmıştır.

***Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.**

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Westbeach Antalya
verileri

	2023	2024	2025
Kadın Çalışan Oranı	%34,9	%38,44	%37,37
Kadın Yönetici Oranı	%35,45	%42,85	%44,44

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kadın çalışan oranı **%1,07** oranında **azalmıştır.**

2025 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranında ise %1,59 oranında artış kaydedilmiştir.

***Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.**

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Resort Side
verileri

	2023	2024	2025
Kadın Çalışan Oranı	%31,15	%29,9	%31,79
Kadın Yönetici Oranı	%26,34	%29,33	%37,73

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kadın çalışan oranı **%1,89** oranında **artmıştır.**

2025 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranında ise %8,4 oranında artış kaydedilmiştir.

***Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.**

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Mount Erciyes
verileri

	2023	2024	2025
Kadın Çalışan Oranı	*Kapalı tesis	%25,05	%35,56
Kadın Yönetici Oranı	*Kapalı tesis	%15,57	%10,58

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kadın çalışan oranı **%10,51** oranında **artmıştır.**

2025 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranı ise %4,99 oranında azalmıştır.

***Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.**

ÇALIŞAN HAYATI

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Hotels olarak yerel bölge sakinlerine, yönetim pozisyonları da dahil olmak üzere, istihdam ve ilerleme için eşit fırsatlar sunmaktayız. Yerel bölgede bulunan üniversiteler ile işbirlikleri yaparak genç yeteneklerin tesislerimizde eğitim görmesine ve istihdam edilmelerine olanak sağlıyoruz.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Club Belek
verileri

	2023	2024	2025	% Fark
Yerel İstihdam (kişi)	431	449	452	%0,67 artış
Yerel İstihdam Oranı (%)	%62,4	%62,3	%61,4	%0,9 azalış
Yerel Yönetici (kişi)	21	33	117	% 254,5 artış
Yerel Yönetici Oranı (%)	%3,1	%4,6	%15,8	%11,2 artış

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla yerel istihdam oranı **%0,9** oranında **azalmıştır.**

2025 yılında bir önceki yıla göre yerel yönetici oranında ise %11,2 oranında artış kaydedilmiştir.

* Belek otelimiz için yerel istihdam Antalya bölgesi olarak kabul edilmiştir.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Westbeach Antalya
verileri

	2023	2024	2025	% Fark
Yerel İstihdam (kişi)	235	280	284	%1,43 artış
Yerel İstihdam Oranı (%)	%77	%135,9	%8,34	%93,86 azalış
Yerel Yönetici (kişi)	14	19	16	%15,79 azalış
Yerel Yönetici Oranı (%)	%5	%190	%8,29	%95,64 azalış

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla yerel istihdam oranı **%93,86** oranında **azalmıştır.**

2025 yılında bir önceki yıla göre yerel yönetici oranında ise %15,79 oranında azalma kaydedilmiştir.

* Westbeach otelimiz için yerel istihdam Antalya bölgesi olarak kabul edilmiştir.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Resort Side
verileri

	2023	2024	2025	% Fark
Yerel İstihdam (kişi)	1184	143	144	%0,70 artış
Yerel İstihdam Oranı (%)	%56	%55	%49,14	%10,65 azalış
Yerel Yönetici (kişi)	9	41	41	Değişim yok
Yerel Yönetici Oranı (%)	%82	%62	%73,21	%18,08 artış

2025 yılında bir önceki yıla kıyasla yerel istihdam oranı **%10,65** oranında artmıştır.

2025 yılında bir önceki yıla göre yerel yönetici oranında ise **%18,08** oranında artış kaydedilmiştir.

* Side otelimiz için yerel istihdam Antalya bölgesi olarak kabul edilmiştir.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Mount Erciyes
verileri

	2023	2024	2025
Yerel İstihdam (kişi)	*Kapalı tesis	36	208
Yerel İstihdam Oranı (%)	*Kapalı tesis	36,01%	87,02%
Yerel Yönetici (kişi)	*Kapalı tesis	5	27
Yerel Yönetici Oranı (%)	*Kapalı tesis	29,64%	31,76%

ÖZEL GEREKSİNİMLİ BİREY ORANLARI

Megasaray Hotels
verileri

	2023	2024	2025	% Fark
Megasaray Club Belek	%1,8	%1,5	%1,8	%0,3 artış
Megasaray Westbeach Antalya	%1,10	%1,54	%1,96	%0,42 artış
Megasaray Resort Side	%1,07	%1,10	%0	%1,1 azalış
Megasaray Mount Erciyes	*Kapalı tesis	%0,67	%3,09	%2,42 artış

Megasaray Hotels olarak özel gereksinimi olan bireylerin çalışma hayatına girmelerine destek olarak sosyal ve ekonomik açıdan gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

Performansa dayalı, adil, sistematik, piyasa ücretleriyle örtüşen, rekabetçi, şirketi tercih edilen, nitelikli işgücünü elde tutabilen, şirkete bağlılığı arttırabilen bir ücret ve yaklar uygulaması sağlanmaktadır.

Ücretlendirme yapılırken dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.

Megasaray Hotels, çalışanlara sadece performans odaklı değil, hayatı yaşamaya ve paylaşmaya odaklı gelişim ve yaşam anlamında da sürdürülebilir bir dünya kurmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda sunmuş olduğu yan haklar ile, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı oluşturmaktadır. Bir aile gibi hareket eden Megasaray Hotels, tüm çalışanlarını bu ailenin bir parçası olarak kabul etmekte ve hayata değer katan anları paylaşmanın önemine inanmaktadır.

GELİŞİM DESTEĞİ

Mesleki yeterlilik belgesi çalışanlarımızın bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliğini desteklemektir. Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler. 2022 Yılında tesislerimizden 15 çalışma arkadaşımız Mesleki Yeterlilik Belgesi almıştır.

MYK
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

ÇALIŞANIN NABZI

Çalışanlarımızın online olarak yıl içerisinde istedikleri saatte girebileceği bir platforma sahibiz. Bu platformda personellerimiz çalışan memnuniyeti anketine katılabilir, geri bildirim, şirket ve önerilerini üst yönetimle veya İnsan Kaynakları ile paylaşabilir. Online platformları kullanarak kağıt kullanımını azaltırken personelin her an bize ulaşmasını sağladık.

www.calisaninnabzi.com

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet sunarak, istek ve ihtiyaçlarına en iyi şekilde yerine getirmek için çalışanlarımızın yabancı dil gelişimlerine destek veriyoruz. 💫

Megasaray Hotels olarak yeteneklerin geliştirildiği, katılımın ve gelişim çalışmalarının önem verildiği bir kültürde çalışanlarımızın sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır. 💫

ÇALIŞAN HAYATI

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Evlenen tüm personellerimize 1 adet çeyrek altın hediyesi verilir.

Düğün günü çiçek gönderimi yapılır ve 2 gece balayı hediye edilir.

Doğum yapan personellerimize ‘Hoş geldin Bebek Doğum Paketi’ verilir.

Beyaz yaka personellere işe girişinin 6. ayı itibariyle Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yapılır.

Yakınını kaybeden personellerimize taziye çiçeği gönderimi yapılır.

ÇALIŞAN HAYATI

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Megasaray Hotels bünyesinde;

5. Yılını tamamlayan personellere 1 çeyrek altın ve plaket.

10. Yılını tamamlayan personellere 2 çeyrek altın ve plaket.

15. Yılını tamamlayan personellere 3 çeyrek altın ve plaket.

20. Yılını tamamlayan personellere 4 çeyrek altın ve plaket.

25. Yılını tamamlayan personellere 5 çeyrek altın ve plaket.

ÇALIŞAN HAYATI

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Doğum günü olan personellerimizin SMS ve E-Mail yoluyla doğum günleri kutlanır.

Doğum günü hediye paketi personellerimize hediye edilir.

Aramıza yeni katılan personellere Hoş geldin paketi verilir.

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİM YÖNETİMİNDE GELİŞİM

STRATEJİK PLAN VE PROGRAMLAR ARASINDA E- LEARNING (DİJİTAL ÖĞRETME VE ÖĞRENME) MARKA FARKINDALIĞI GELİŞİM PROGRAMLARI SADAKATLİ ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ OLUŞMASINDA BÜYÜK ÖNEME SAHİPTİR.

ŞAHİNLER HOLDİNG AKADEMİ ONLİNE EĞİTİM PLATFORMU KURULMUŞ VE ATAMALARI YAPILMAYA DEVAM ETMEKTE OLUP GELİŞİM AŞAMASINDADIR.

KURUMSAL GELİŞİM; YETKİNLİKLERİN DEĞİŞEN YÖNETİCİ / ÇALIŞAN GELİŞİM PROGRAMLARI İLE DESTEKLENMESİ VE BİR ÜST AŞAMAYA GEÇEREK MÜŞTERİ YANSIMASI OLARAK DEĞERLENDİRİLİR (İÇ MÜŞTERİ GELİŞİMİ (YÖNETİCİ / ÇALIŞAN GELİŞİMİ) + DIŞ MÜŞTERİ (GELİŞİMİ DEĞERLENDİREN/ MARKA FARKINDALIĞI) = KURUMSAL GELİŞİM

YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ OLARAK DAVRANIŞ STANDARTLARI EĞİTİMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR

MESLEKİ GELİŞİM; MESLEKİ ALANDA ULUSLARARASI STANDARTLARDA GELİŞTİRİLEN VE UYGULANAN EĞİTİMLERDİR.

YÖNETİCİ VE ÇALIŞANLARIN UZMANLIK BİLGİ VE DENEYİMLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVATİF PROGRAMLARLA DESTEKLENEN EĞİTİMLERDİR.

MYK BELGELENDİRME PROJESİ 2021 EKİM'DEN İTİBAREN DEVAM ETMEKTEDİR.

STRATEJİK GELİŞİM PROGRAMLARI

E-Learning ve marka farkındalığı gelişim programları

KURUMSAL GELİŞİM PROGRAMLARI

Yetkinlik bazlı yönetici ve çalışan eğitimleri

Müşteri bazlı yönetici eğitimleri

MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMLARI

Uluslararası Mesleki yeterlilik eğitimleri

Uzmanlık eğitimleri

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Hotels'te kişi başına düşen ortalama eğitim süresi, son üç yılda düzenli bir artış göstermiştir. 2023 yılında 3 dakika olan kişi başı eğitim süresi, 2024 yılında 9 dakikaya, 2025 yılında ise 17 dakikaya yükselmiştir.

2023–2024 döneminde %200, 2024–2025 döneminde ise %89 artış sağlanmış; iki yıllık süreçte kişi başına düşen eğitim süresi yaklaşık 5,7 katına çıkmıştır. Bu gelişim, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimine yapılan yatırımların ve kurum genelinde güçlenen öğrenme kültürünün somut bir göstergesidir.

2023 YILI KİŞİ BAŞI EĞİTİM DAKİKALARI	KİŞİ BAŞI DAKİKA
MEGASARAY CLUB BELEK	3
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	4
MEGASARAY RESORT SİDE	3
ORTALAMA	**3**

2024 YILI KİŞİ BAŞI EĞİTİM DAKİKALARI	KİŞİ BAŞI DAKİKA
MEGASARAY CLUB BELEK	10
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	9
MEGASARAY RESORT SİDE	8
ORTALAMA	**9**

2025 YILI KİŞİ BAŞI EĞİTİM DAKİKALARI	KİŞİ BAŞI DAKİKA
MEGASARAY CLUB BELEK	21
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	23
MEGASARAY RESORT SİDE	20
MEGASARAY MOUNT ERCİYES	7
ORTALAMA	**17**

ÇALIŞAN HAYATI

Çalışanların gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla Şahinler Akademi-Online Eğitim Sistemi kurulmuştur. Çalışanların yeteneklerini geliştirmek istedikleri konularda sıfırdan başlayarak ileri düzeye kadar video anlatımlarıyla uzmanlardan eğitimler alması sağlanmıştır.

Bu platform; Şahinler Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarının öğrenme ve gelişimini amaçlayan özel bir platformdur. Megasaray Hotels olarak 2022 yılında 118 üye, 2023 yılında 357 üye, 2024 yılında 519, 2025 yılında 767 üye sayısına ulaşılmıştır.

Başlangıçta sadece beyaz yaka statüsündeki çalışanlarımızı kapsayacak olan platformun; uzun vadede tüm çalışanlarımızı ve hatta aile bireylerini de kapsayacak şekilde genişletilmesini hedefliyoruz.

Platformda 10.000 in üzerinde kişisel gelişimden mesleki uzmanlığa, sağlık konularından aile ve çocuk konularına kadar sizlerin gelişimini ve motivasyonunu artırıcı eğitimler bulunmaktadır.

Uzun vadede kendi eğitim içeriklerimizi yayınlayacağımız platformda, faaliyet gösterdiğimiz sektörlere yönelik özel eğitimler de oluşturmayı planlıyoruz. Ayrıca bu eğitim platformu ile kendi iç eğitmenlerimizi yetiştirerek, bilgi ve deneyimlerimizi, genç ve potansiyelli çalışanlarımızın gelişimi için bir araç olarak kullanmayı amaçlıyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın gelişimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde toplam 102 beyaz yaka çalışanımıza Neoskola dijital eğitim platformu üyeliği sağlayarak, yaşam boyu öğrenme kültürünü destekleyen önemli bir gelişim yatırımını hayata geçirdik.

Neoskola platformu sayesinde çalışma arkadaşlarımız; liderlik, iletişim, yöneticilik, yapay zekâ, dijital dönüşüm, finans, kişisel gelişim, verimlilik ve sürdürülebilirlik gibi birçok farklı alanda, alanında uzman eğitmenler tarafından hazırlanan güncel eğitim içeriklerine zaman ve mekân bağımsız olarak erişebilmektedir. Bu uygulama ile çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini sürekli geliştirmelerini, değişen iş dünyasına uyum sağlamalarını ve kariyer yolculuklarında kendilerini sürekli ileri taşımalarını destekliyoruz.

Dijital öğrenme altyapımız sayesinde eğitimlere erişimde fırsat eşitliğini güçlendirirken, öğrenen organizasyon kültürümüzü de sürdürülebilir bir şekilde geliştiriyoruz.

Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerine yapılan her yatırımın hizmet kalitesine, misafir memnuniyetine ve kurumsal sürdürülebilirliğimize doğrudan katkı sağladığına inanıyor; çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkaracak gelişim fırsatlarını artırmaya devam ediyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

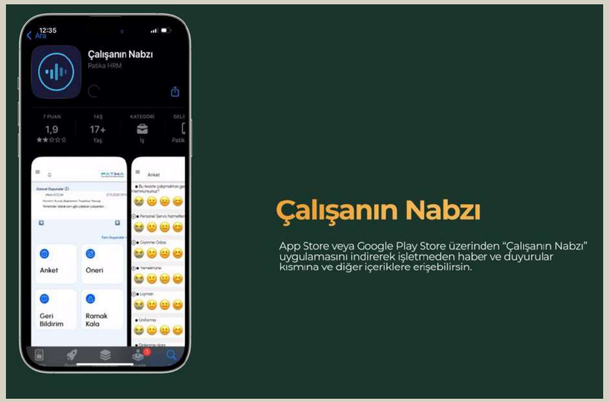
www.megasarayhotels.com

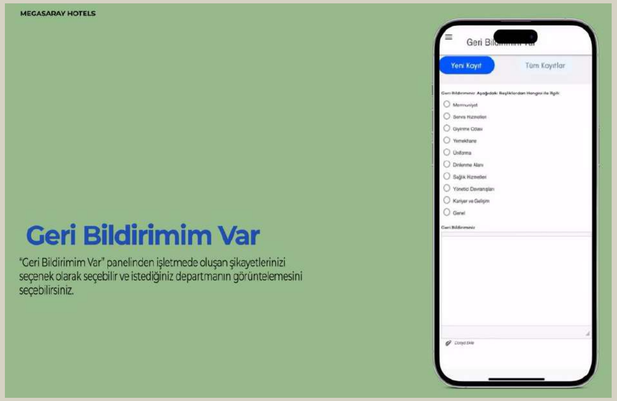
Megasaray Hotels, katılımcı bir iş hayatını hem çalışan memnuniyetinin sağlanması hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerileri dikkate alınarak karar süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanların beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla Çalışan Memnuniyet Anketleri düzenlenmektedir. Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici düzenlemeler yapılmaktadır.

Öneriler Çalışan Memnuniyet Anketi ile gelebildiği gibi 2023 yılında faaliyete alınan yeni bir girişimle personeller Çalışanın Nabzı uygulaması üzerinden her türlü geri bildirimi yapabilmekte ve gerekli aksiyonların alınması için yol göstermektedir.

Öneri, teşekkür, proje, iş geliştirme, yemekhane, servis, üniforma, isg ramak kala, şikayet, yakınma v.b. tüm geri bildirimler sistem üzerinden insan kaynakları departmanına ve yönetime şeffaf bir şekilde iletmektedir.

Çalışanlar arasında iletişimi kuvvetlendirmek ve beraber çalışma kültürünün değerinin tüm çalışanlara hissettirilmesi temel amaçlarımızdan biridir.





ÇALIŞAN HAYATI

Çalışanların gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla Şahinler Akademi-Online Eğitim Sistemi kurulmuştur. Çalışanların yeteneklerini geliştirmek istedikleri konularda sıfırdan başlayarak ileri düzeye kadar video anlatımlarıyla uzmanlardan eğitimler alması sağlanmıştır.

EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ PROGRAMI

Her insan hayatının bir yönü ile hayatındaki, çevresindeki insanlar için öğreticidir, eğiticidir. Kendi hayatının da her daim hem eğitmeni hem de öğrencisidir. Her daim öğrenmek ve öğretmek aşkı ile yaşayan herkes için öğrenme yetkinliklerini keşfetmek, yeni nesil öğretme tekniklerine vakıf olmak ve inovatif sunum teknikleri ve öğretme becerileri ile katılımcıları etkilemek, ilham kaynağı olmak, teknik, idari, psikolojik vb. konularda verdiği eğitimlerde fark yaratmak, öğrenmeye heveslendirmek ve tesis içerisinde iç eğiticiler yetiştirmek amacıyla Eğiticinin Eğitimi projesi düzenlenmiştir.

ÇALIŞAN HAYATI

DAVRANIŞ STANDARTLARI GELİŞTİRME PROGRAMI

EVO Akademi Firmasıyla yürütülen Davranış Standartları Geliştirme Projesi, Tesisimizin vizyonuna uygun bir Hizmet Kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.
Her departmana özel olarak tasarlanmakta ve Analiz, Tasarım, Eğitim, Ölçme ve değerlendirme, Uygulama ve kontrol aşamalarından oluşmaktadır.
Tesisimizin vizyonuna uygun bir ‘Hizmet Kültürü’ hedeflenmektedir.
İçeriye entegre edip kendi içimizde yapacağız.

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Dış eğitim yatırımlarımız sayesinde çalışanlarımızın güncel bilgi ve uygulamalara erişimini artırırken, kurumumuza yeni bakış açıları ve yenilikçi uygulamalar kazandırmayı hedefliyoruz. Edinilen bilgi ve deneyimler, kurum içi bilgi paylaşımı yoluyla ekiplerimize aktarılmakta; böylece öğrenme kültürü bireysel gelişimin ötesine taşınarak kurumsal gelişime de katkı sağlamaktadır.

Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın gelişimine yapılan her yatırımın hizmet kalitesini, çalışan bağlılığını ve misafir memnuniyetini güçlendirdiğine inanıyor; sürekli öğrenmeyi destekleyen uygulamalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Megasaray Hotels olarak kurumsal eğitimlerimiz çerçevesinde «Psikolojik Sağlık ve Refah" eğitimlerimizi gerçekleştirdik. ✨

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası'nda, LÖSEV tarafından Megasaray Club Belek otelimizde düzenlenen farkındalık semineri ile çocuklarımızın umut dolu yolculuklarına destek olduk.
Çünkü çocuklarımızın her biri bir umut, her umut bir iyileşmedir. 💛

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

🎀 Meme Kanseri Farkındalık Ayı | Megasaray Hotels
Ekim ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve erken tanının önemine dikkat çekmek amacıyla otellerimizde “Meme Kanseri Farkındalık Semineri” düzenledik.

Alanında uzman konuşmacılarımızın katılımıyla gerçekleşen seminerimizde; erken teşhisin hayat kurtardığı, düzenli kontrollerin ve farkındalığın önemi bir kez daha vurgulandı.

Megasaray Hotels olarak, sağlıklı bir yaşam için farkındalığı artırmaya ve toplumsal bilinç çalışmalarına destek vermeye devam edeceğiz. 💗

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Ekim Uluslararası Şiddetsizlik Günü kapsamında, Megasaray Hotels Eğitim Birimi olarak tüm otellerimizde “İş Yerinde Şiddet ve Tacizin Önlenmesi” seminerlerimizi başarıyla tamamladık.

Alanında uzman eğitim kadromuzla, çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedeceği; saygı, eşitlik ve insan onurunun temel alındığı bir iş ortamı için güçlü bir adım daha attık.

Çalışanlarımızın sesi, güvenliği ve onuru bizim için en büyük öncelik. Çünkü güvenli bir iş ortamı ancak birlikte mümkündür.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

📌 “Kültürle Başlayan Yolculuk, Projeyle Büyüyor.”
Otelimizde çalışan deneyimini ve kurum kültürünü merkeze alarak fikirleri projeye dönüştürüyoruz. Bu yolculukta en büyük destekçilerimiz ise Kültür Elçilerimiz.
Proje Yönetimi Eğitimi ile birlikte artık sadece fikirleri değil, aynı zamanda etkili ve sürdürülebilir projeleri de birlikte yönetiyoruz.
🌱 Amacımız; ortak akılla, çalışan odaklı ve değer yaratan projeler geliştirmek.
💭 Çünkü biliyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü projelerle hayat bulur.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

📍 Çocuklarımızın Güvenliği İçin Birlikteyiz
T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı Konyaaltı, Serik ve Manavgat Sosyal Hizmet Merkezleri, Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nin kıymetli desteğiyle otellerimizde “Çocuk İhmali ve İstismarı Bilinçlendirme Semineri” başarıyla gerçekleştirilmiştir.
🎯 Bu önemli seminer ile çalışanlarımızın çocuk hakları, ihmal ve istismar konularında farkındalığını artırmayı, çocukların güvenli bir ortamda büyümesine katkı sağlamayı amaçladık. Emeği geçen tüm uzmanlara, katılımcılara ve destek veren kurumlara teşekkür ederiz.

ÇALIŞAN HAYATI

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Çocuk Koruma ve Çocuk İstismarı Bilinçlendirme eğitimleri ile personellerimizi, kiracılarımızı ve hizmet aldığımız tedarikçilerimizi eğitmeye devam ediyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

Kadınların gücünü kutlamak adına Megasaray Hotels olarak kadın personellerimiz için özel bir etkinlik düzenledik. Bu özel günü otellerimiz de coşkuyla kutladık ve kadınlarımızı unutulmaz kıldık. 🎉 Kadınlarımızın değerini ve emeklerini takdir etmek adına gerçekleştirdiğimiz bu etkinlikle bir kez daha anladık ki, kadınların gücü sadece bir gün değil, her gün kutlanmalı. 💐 🌟 Bizlere güç katan, çalışma hayatımıza renk veren ve her koşulda yanımızda olan tüm kadın çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. 🌟 🎉

ÇALIŞAN HAYATI

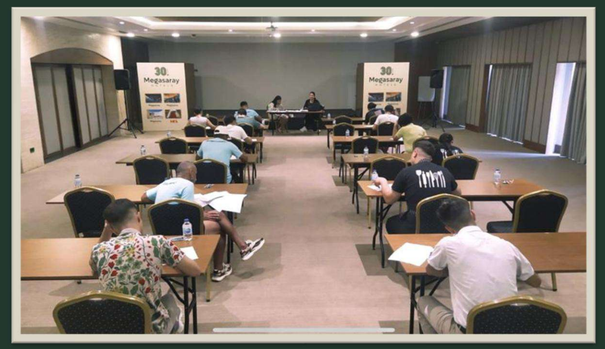
Takım sinerjisini yakalamak ve eğlenceli zaman geçirmek adına ekip arkadaşlarımızla yemeklerde buluşup eğlenerek motivasyonumuzu yükseltiyoruz.

Personellerimizin ilgi alanlarına yönelik eğitimler düzenleyerek kendilerini geliştirmelerine fırsat tanıyoruz.

www.megasarayhotels.com

ÇALIŞAN HAYATI

Grubun en önemli iletişim kanalı aylık paylaşım toplantılarıdır. Bu toplantılarda doğum günü olan personeller için kutlama yapılmasının yanı sıra kurumla ilgili bilgilendirmeler yapılmakta, hedefler paylaşılmakta ve departmanlar arası iletişim güçlendirilmektedir.



Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet sunarak, istek ve ihtiyaçlarını en iyi şekilde yerine getirmek için çalışanlarımızın gelişimlerine destek oluyoruz. Megasaray Hotels olarak yeteneklerin geliştirildiği, gelişim çalışmalarının önem verildiği bir kültürde çalışanlarımızın sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır.

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Hotels lojmanlarımızda yaz sezonunda her cuma akşamı açık hava sineması etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.

www.megasarayhotels.com

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Hotels ailesi olarak, tüm otellerimizden bir araya gelen ekibimizle muhteşem bir personel gecesi geçirdik. Gece boyunca gelecek projelerimizden bahsedip, ekip başarılarını kutladık ve bolca eğlendik. Bu özel gecede, Yönetim Kurulu Başkanımız Kemal Şahin ve Yönetim Kurulu Üyemiz Deniz Şahin'in de katılımlarıyla anlam kazandı. Sahne alan yetenekli sanatçı Bayram Kasap'ın müthiş performansı herkesi büyüledi.

Ayrıca, gecemizi daha da heyecanlı kılan bir diğer sürpriz ise çekilişle verilen hediyeler oldu. Tüm katılımcılarımızın heyecanla beklediği bu çekiliş, geceye ayrı bir coşku kattı.

Bu unutulmaz akşam için tüm çalışanlarımıza içtenlikle teşekkür eder, daha nice bol başarılı ve eğlenceli kutlamalar dileriz!

www.megasarayhotels.com

İNSANA SAYGI

TÜRKİYE

AZERBEYCAN

KIRGIZİSTAN

ÖZBEKİSTAN

RUSYA

TUNUS

SENEGAL

İRAN

KAZAKİSTAN

Great Place To Work. Certified TURKEY

www.megasarayhotels.com

İNSANA SAYGI

Megasaray Hotels olarak
Great Place to Work 2026 ödülü ile en iyi işverenler listesinde dördüncü sırada yer aldık.
Çalışanlarımızın işlerine ve iş yerimize sağladıkları katkıyı önemsiyor ve kariyerlerini desteklemek ve kişisel gelişimlerini teşvik etmek için her zaman çaba gösteriyoruz.

Great Place To Work. Certified TURKEY

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

www.megasarayhotels.com

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Megasaray Hotels'in tavizsiz yönettiği öncelikli konuları arasındadır.

İSG talimatı çerçevesinde işyerinde, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sağlamak amacıyla; iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini belirlemek, almak, uygulanmasını izlemek, denetlemek ve geliştirmek, iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek, çalışanlara ilkyardım ve acil müdahale ile önleyici ve koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetleri ile ilgili kuralları belirlemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

GELECEK NESİLLERİ ÖNEMSİYORUZ

DOĞAL KAYNAKLARIN SONSUZ VE SINIRSIZ OLMADIĞI BİLİNCİYLE GELECEK NESİLLERİ DÜŞÜNEREK HAREKET EDİYORUZ

Enerji ve doğal kaynakların tüm dünyada artan kullanımı, önemli çevre sorunlarını beraberinde getirmektedir. Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket eden Megasaray Hotels, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

Megasaray Hotels, iklim değişikliği ile mücadeleye destek vermekte, faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırmakta, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmek adına yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek için adım atılmıştır. 2023 yılı içerisinde enerji kullanımı ve tasarrufunu daha iyi yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi kurulması planlanmış ve çalışmalara başlanmıştır. Bununla birlikte GES projesini gerçekleştirmek için araştırmalar yapılmaktadır.

www.megasarayhotels.com

Sürdürülebilirlik ile ilgili en önemli adımlardan birisi su ve enerji verimliliğini sağlamaktır. Tesislerimizde enerji kullanımı ölçülerek mevcut durumun tespiti yapılır ve gerekli tedbirler alınarak tasarruf konuları belirlenir ve her yıl kullanılan enerji ile ilgili hedefler belirlenir.

Düşük enerji tüketimine sahip ekipman ve sistemler tercih edilir. Otomasyon yönetimi ve izlenme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileştirme sağlanır.

Sürdürülebilir Turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış; toprağa, suya, havaya verilen zararın minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılması için uygulamalar güncellenmiştir.

Havuz sıcaklık değerleri takip edilerek fazla ısınma kontrol altına alınmakta ve gereksiz gaz tüketimi engellenmektedir.

Tesislerimizde oda balkon kapısının açılması halinde ısıtma/soğutma sistemi otomatik olarak kapanmaktadır.

Misafirlerimiz odadan çıktıktan sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan energy saver sistemleri kullanılmaktadır.

Odalarda misafir konaklamıyorsa yaz aylarında perdeler kapalı, kış ayalarında açık vaziyette tutulmaktadır.

Aydınlatma sistemlerimizin %95'inde floresan ampüller ve ledli aydınlatma tercih edilmektedir. Birçok alanda ve tuvaletlerde hareket sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.

Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda odalara bırakılan bilgilendirme kartları ile misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her üç günde bir değişim yapılmaktadır.

Odalar ve genel alanlarda kullanılan pencerelerde ısı yalıtımı amacıyla çift cam tercih edilmiştir.

www.megasarayhotels.com

- Tesisimizde kullanılan minibar ve televizyonlar düşük enerji tüketimlidir. Misafir odalarında yer alan minibarlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Lavabolarda 6 litre/dakika, duşlarda 10 litre/dakika düşük debi tercih edilmektedir ve tüm armatürlerde perlatör bulunmaktadır.
- Genel mekan tuvaletlerinde fotoselli pisuarlar mevcuttur.
- Gerek operasyon esnasında gerekse misafirlerimizin kullanımları sonrası oluşan her türlü atık kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmektedir.
- Mailler ve evraklar gerekli değilse yazdırılmamaktadır. Kağıt kullanımı minimuma indirilmekte ve FSC belgeli kağıtlar tercih edilmektedir.
- Ofislerden çıkan atıklar koridorda bulunan geri dönüşüm kutularına atılmaktadır.
- Tesisimizde konaklayan misafirlerimizin kimlik belgeleri (pasaport/nüfus cüzdanı) fotokopisi çekilmek yerine resepsiyonda bulunan kimlik pasaport okuyucu kullanılarak sisteme kayıt edilmektedir.
- Personel bordroları sahiplerine e-mail üzerinden gönderilmektedir.
- Yerel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla tedarik edilen ürünlerimizin büyük bir kısmını (%52,6) yerel tedarikçilerden tedarik etmekteyiz.
- Tesis içerisinde görülen her türlü arıza program üzerinden elektronik ortamda bildirilmektedir.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FARKINDALIĞI İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Personel ve misafir alanlarımızda bulunan Kültürel alan oda bilgilendirme kartları, tanıtım panoları, çevre panoları ve green board'lar ile sürdürülebilirlik konularına dikkat çekilmektedir.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımıza düzenli olarak Çevre, Sürdürülebilirlik
ve Atık Yönetimi uygulamalarımız hakkında eğitimler verilmektedir.

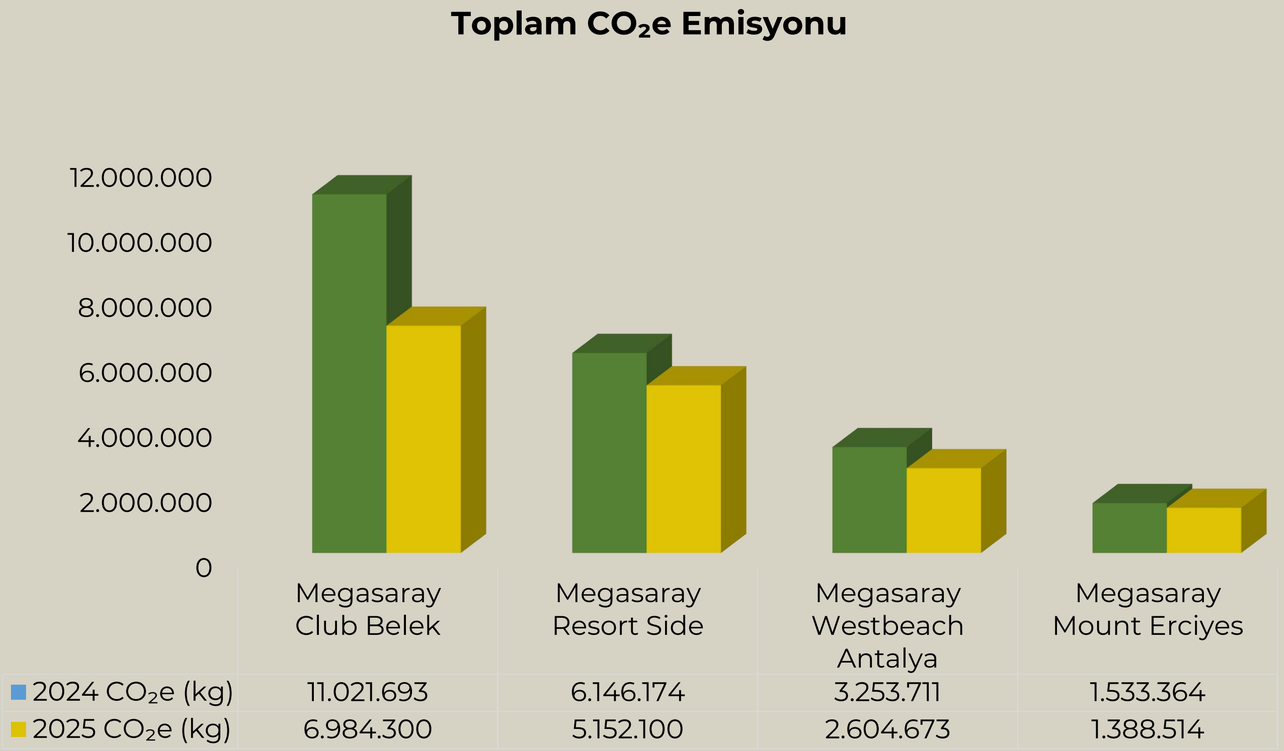
SERA GAZI YÖNETİMİ

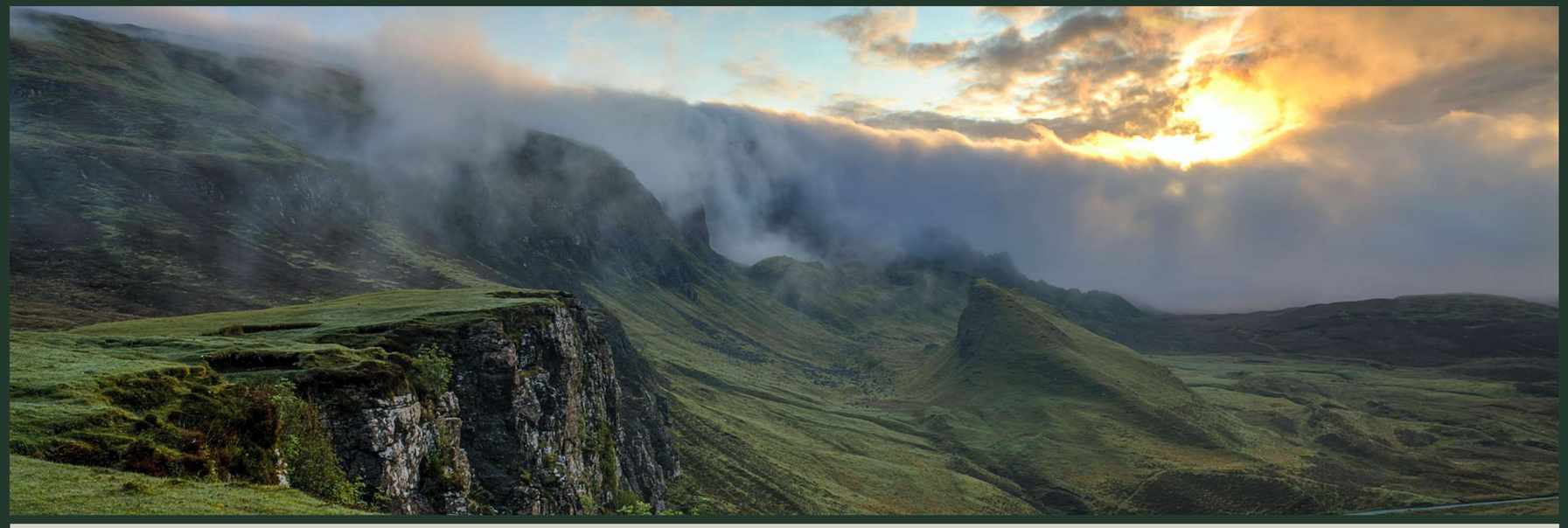
Megasaray Hotels; ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği bütüncül bir yaklaşımla ele almakta ve iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik anlayışının önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda, faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının izlenmesi, azaltılması ve emisyon performansının sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. İklim değişikliği ile mücadelede karbon emisyonlarının ölçülmesi ve düzenli olarak takip edilmesi, etkili bir karbon yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve izlenmektedir. Megasaray Hotels, karbon emisyonlarının azaltılmasını yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda operasyonel verimlilik, kaynakların etkin kullanımı ve uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirliğin önemli bir unsuru olarak ele almaktadır.

MEGASARAY HOTELS SERA GAZI EMİSYONLARI

İşletmelerimizin iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel etkilerin azaltılması yaklaşımı doğrultusunda sera gazı emisyonları düzenli olarak izlenmektedir. 2024 ve 2025 yılları için Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmış ve sonuçlar karşılaştırmalı olarak değerlendirilmiştir. 2024 yılında grup genelinde toplam 21.954.942 kg CO_2e emisyon hesaplanırken, 2025 yılında toplam emisyon 16.129.587 kg CO_2e olarak gerçekleşmiştir. Buna göre toplam emisyon miktarında bir önceki yıla göre 5.825.355 kg CO_2e (%26,5) azalma gerçekleşmiştir. Megasaray Hotels olarak hedefimiz otellerimizin sera gazı emisyonunu her yıl en az %1 azaltmaktır.

Otellerimiz	**2024 CO_2e (kg)**	**2025 CO_2e (kg)**	**Fark**
Megasaray Club Belek	11.021.693	6.984.300	**-36,60%**
Megasaray Resort Side	6.146.174	5.152.100	**-16,20%**
Megasaray Westbeach Antalya	3.253.711	2.604.673	**-19,90%**
Megasaray Mount Erciyes	1.533.364	1.388.514	**-9,50%**
Toplam	**21.954.942**	**16.129.587**	**-26,50%**





ENERJİ YÖNETİMİ

Megasaray Hotels; ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi esas alan sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Enerji politikaları, sürdürülebilir kalkınmaya sağlanacak katkı temelinde şekillenmektedir. Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri enerjidir. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve enerjinin verimli kullanılması, enerjinin sürdürülebilirliği için iki önemli unsurdur. Grup, gerek yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerek enerjinin verimli kullanılması açısından yatırımlar yapmakta ve önemli projeleri hayata geçirmek için adımlar atmaktadır. Böylece, ekonomik sürdürülebilirlik kapsamında enerji maliyetlerinin toplam maliyet içerisindeki payını azaltmakta ve çevresel sürdürülebilirlik kapsamında iklim değişikliği ile mücadeleye destek sağlamaktadır. Megasaray Hotels olarak hedefimiz otellerimizin enerji tüketimini her yıl en az %1 azaltmaktır.

MEGASARAY
CLUB BELEK

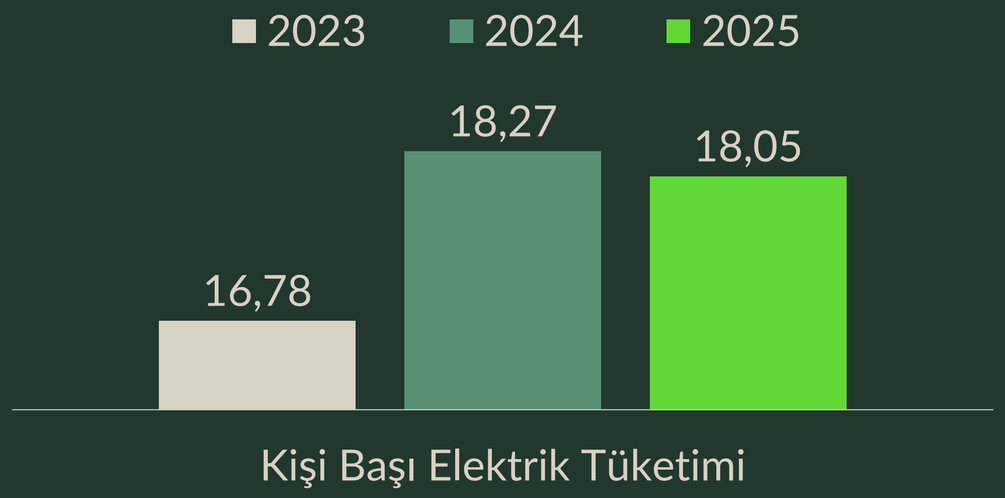
ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı elektrik tüketiminde %1,20 azalış olduğu kaydedilmiştir.

Personellere enerji tasarrufu ile ilgili eğitimlerin arttırılması planlanmış, web sitesine ve otel içerisindeki panolara personel ve misafire yönelik bilgilendirmeler eklenerek sürdürülebilirlik bilincinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

01.08.2024 tarihi itibari ile Kırıkkale'de GES projesi faaliyete geçmiştir.

	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)
2025	8.734.645	18,05
2024	8.921.058	18,27
2023	7.837.232	16,78

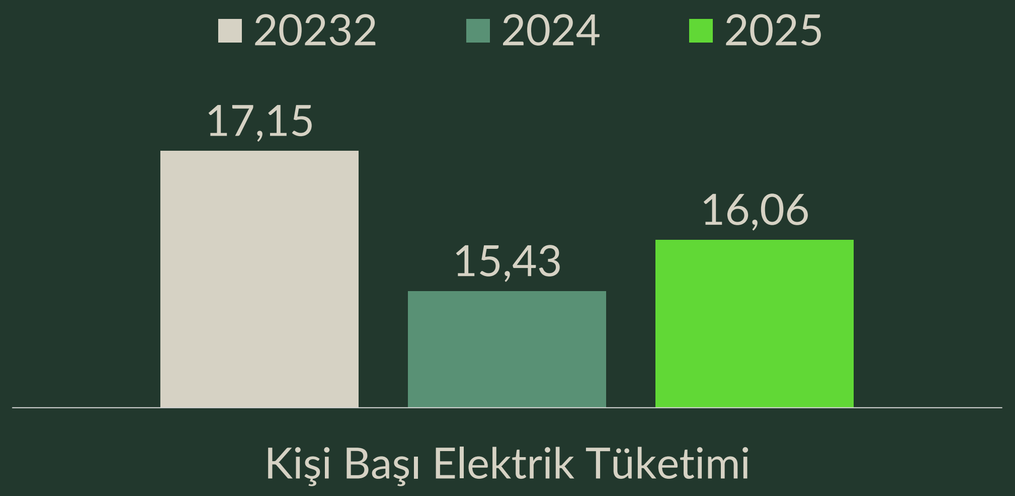


MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı elektrik tüketiminde %11 azalma olduğu kaydedilmiştir.
01.08.2024 tarihi itibari ile Kırıkkale'de GES projesi faaliyete geçmiştir.
Şuana kadar gerçekleştirilen üretimler ile yeşil enerji/fosil enerji oranının %53 olduğu görülmektedir

	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)
2025	2.764.536	16,06
2024	3.306.812	15,43
2023	2.835.256	17,15



MEGASARAY RESORT SİDE

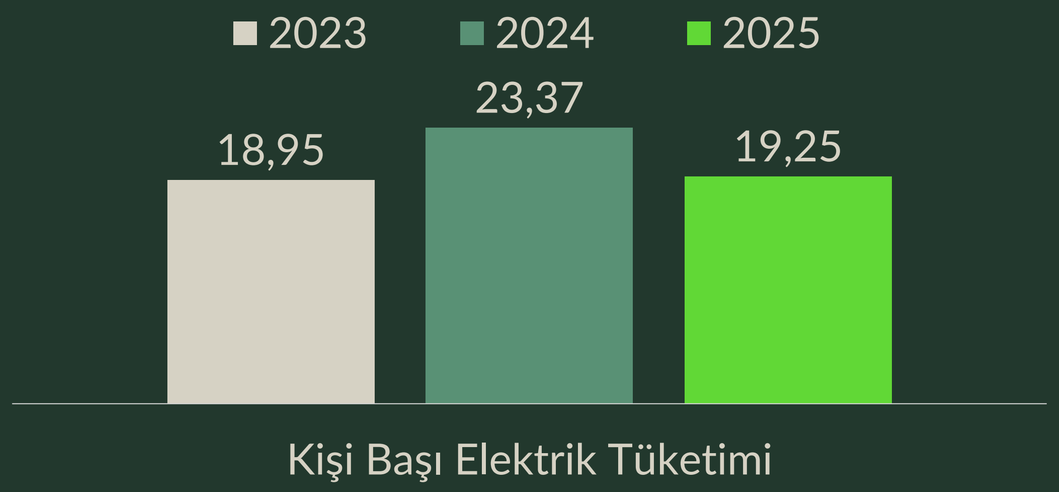
ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı elektrik tüketiminde %17,63 azalmış olduğu kaydedilmiştir.

Personellere enerji tasarrufu ile ilgili eğitimlerin arttırılması planlanmış, web sitesine ve otel içerisindeki panolara personel ve misafire yönelik bilgilendirmeler eklenerek sürdürülebilirlik bilincinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Resort Side ve Mount Erciyes otellerimiz için ortak bir GES projesi çalışmaları devam etmektedir.

	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)
2025	3.100.628	19,25
2024	2.976.431	23,37
2023	2.336.821	18,95



MEGASARAY MOUNT ERCİYES

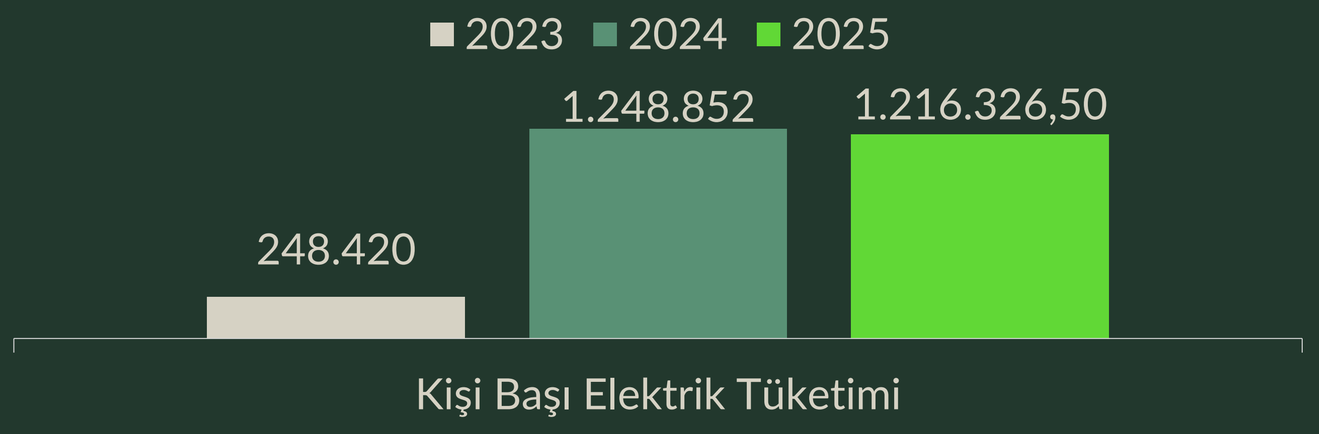
ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında otelimiz 2024 yılında misafir kabul etmeye başlamıştır, Toplam tüketimler dikkate alındığında 2025 yılında elektrik tüketiminin %2,60 oranında azaldığı görülmektedir.

Personellere enerji tasarrufu ile ilgili eğitimlerin arttırılması planlanmış, web sitesine ve otel içerisindeki panolara personel ve misafire yönelik bilgilendirmeler eklenerek sürdürülebilirlik bilincinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Mount Erciyes ve Resort Side otellerimiz için ortak bir GES projesi çalışmaları başlamıştır.

	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)
2025	1.216.326,5
2024	1.248.852
2023	248.420



GES PROJESİ

KIRIKKALE

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yapıyor ve kullanıyoruz.

Kırıkkale'de tamamlanan 3.5 MW, Elazığ'da ise projesi devam eden 2.6 MW gücünde güneş enerjisi santralleri ile toplamda 6.1 MW enerji üretimi sağlayacağız.

2025 yılı Yeşil enerji oranı %38,24, Şebeke oranı %61,76 şeklindedir.

Tüm otellerimizin

enerjisini kendimiz üretme hedefimiz ile geleceğimizi koruyor ve

güvence altına alıyoruz.

Megasaray CLUB BELEK

Megasaray WESTBEACH ANTALYA

Megasaray RESORT SİDE

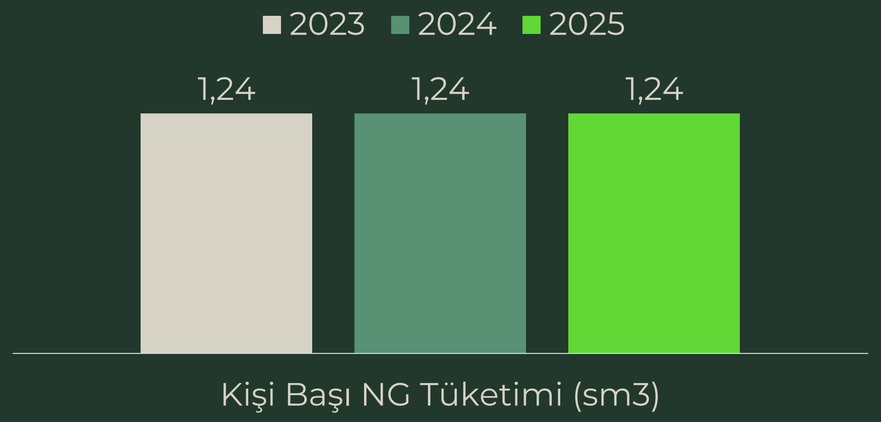
Megasaray MOUNT ERCİYES

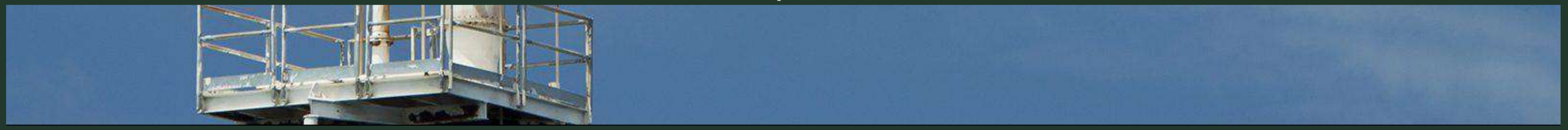
M E G A S A R A Y
CLUB BELEK

	Toplam NG Tüketimi (sm3)	Kişi Başı NG Tüketimi (sm3)
2025	598.358	1,24
2024	605.384	1,24
2023	578.212	1,24

NG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı NG tüketiminde değişiklik kaydedilmemiştir.



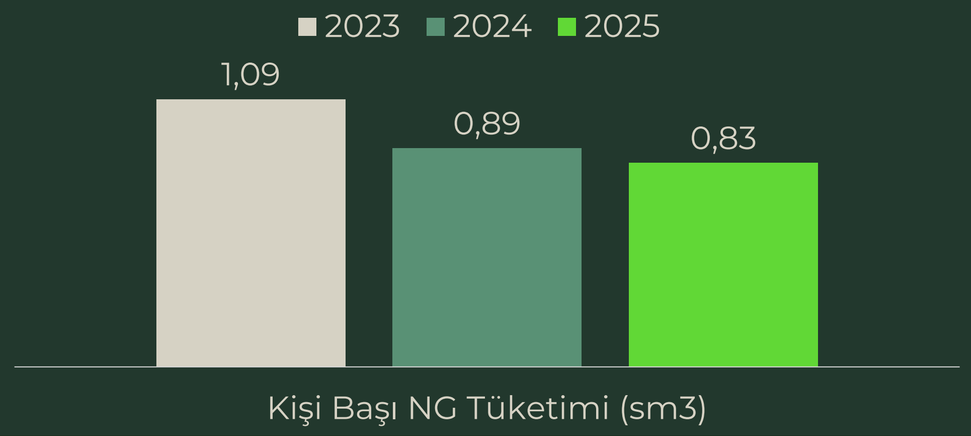


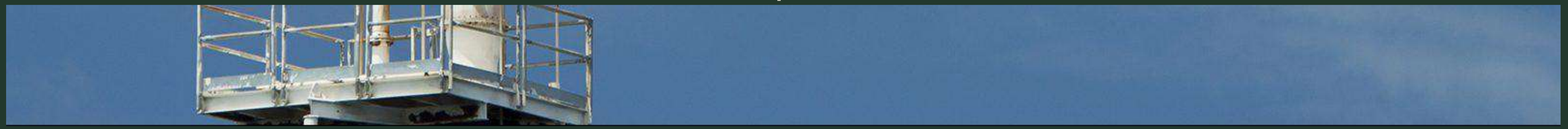
M E G A S A R A Y
W E S T B E A C H A N T A L Y A

NG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı NG tüketiminde %6,74 azalma kaydedilmemiştir.

	Toplam NG Tüketimi (sm3)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (sm3)
2025	142.858,7	0,83
2024	191.468	0,89
2023	179.751	1,09



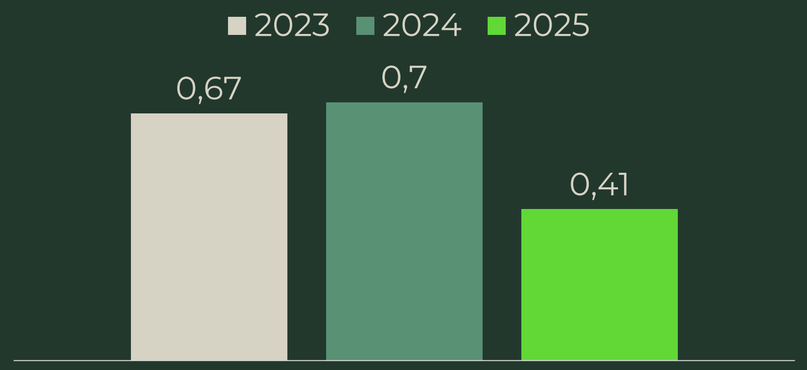


M E G A S A R A Y
R E S O R T S İ D E

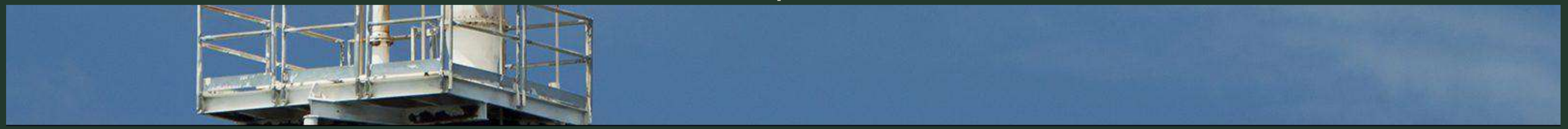
	Toplam NG Tüketimi (sm3)	Kişi Başı NG Tüketimi (sm3)
2025	65.576	0,41
2024	89.736	0,70
2023	82.793	0,67

LNG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı LNG tüketiminde %41,43 azalış kaydedilmemiştir.



Kişi Başı LNG Tüketimi (sm3)

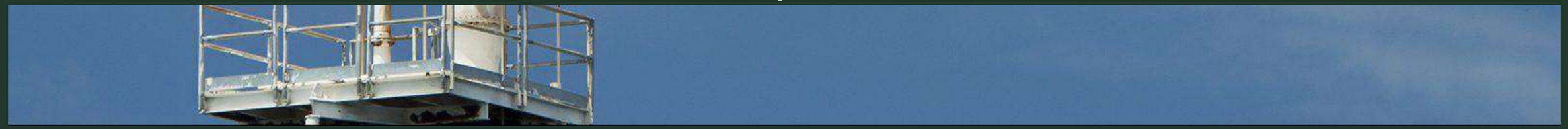


M E G A S A R A Y
M O U N T E R C İ Y E S

NG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında otelimiz 2024 yılında misafir kabul etmeye başlamıştır. Toplam tüketimler dikkate alındığında 2025 yılında NG tüketiminin %11,94 oranında azaldığı görülmektedir.

	Toplam NG Tüketimi (sm^3)
2025	187.754
2024	213.209
2023	46.991



SU YÖNETİMİ

Yaşamsal kaynakların başında gelen su, sürdürülebilir kalkınma için kritik önem taşımaktadır. Nüfus artışı, sanayileşme ve tarımsal faaliyetler su talebini artırmakta ve su kalitesinin düşmesine neden olmaktadır. Sınırlı kaynaklara yönelik artan talep, mevcut su kaynaklarının verimli kullanılmasını dolayısıyla doğru yönetimini gerekli kılmaktadır. Sürdürülebilir su yönetiminde temel amaç hidrolojik döngünün işleyişini değiştirmeyerek gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dikkate almaktır. Bu bilinçle hareket eden Megasaray Hotels, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir. Megasaray Hotels olarak hedefimiz otellerimizin su tüketimini her yıl en az %1 azaltmaktır.

M E G A S A R A Y
CLUB BELEK

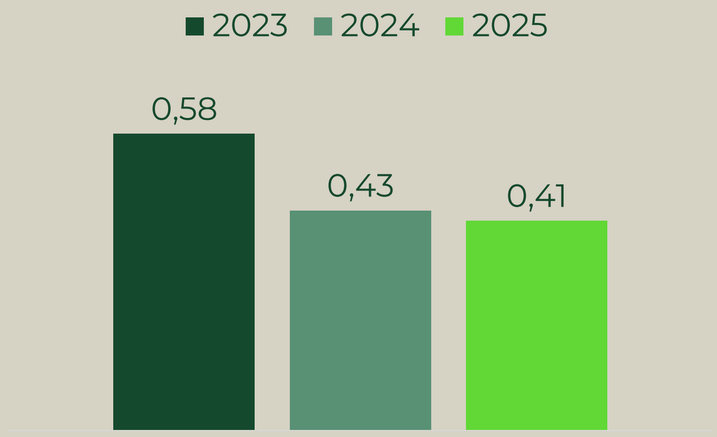
SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılı kişi başı su tüketiminde %5,14 azalma olduğu kaydedilmiştir.

Su hattında iyileştirmelerin yapılması, tesisat yalıtımlarının yapılması, bahçe sulamasında otomasyon sisteminin kullanılması, mevcut havlu ve çarşaf yeniden kullanım programımızın daha iyi uygulanması ve su tasarrufu yapmamıza yardımcı olmaları için misafirleri dahil etmeye yönelik çalışmalarına devam edilmektedir.

Bahçede iklime uygun, suya dayanıklı bitkiler seçilerek su tasarrufuna gidilmiştir.

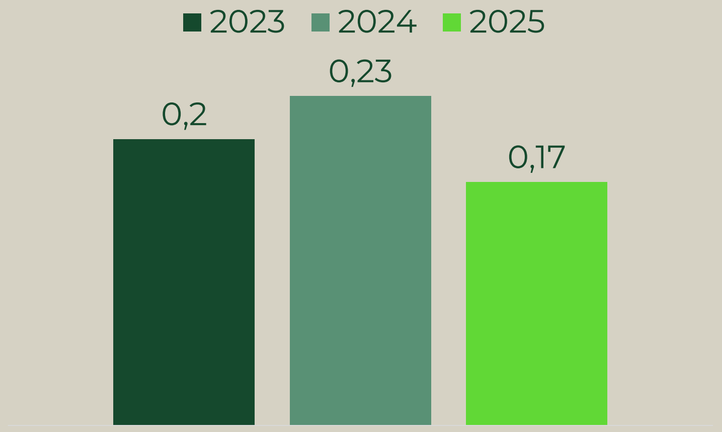
	Toplam Su Tüketimi (m3)	Kişi Başı Su Tüketimi (m3)
2025	197.069	0,41
2024	207.742	0,43
2023	270.664	0,58



Kişi Başı Su Tüketimi (m3)

M E G A S A R A Y
W E S T B E A C H A N T A L Y A

	Toplam Su Tüketimi (m3)	Kişi Başı Su Tüketimi (m3)
2025	29.197	0,17
2024	48.233	0,23
2023	33.127	0,20



Kişi Başı Su Tüketimi (m3)

SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

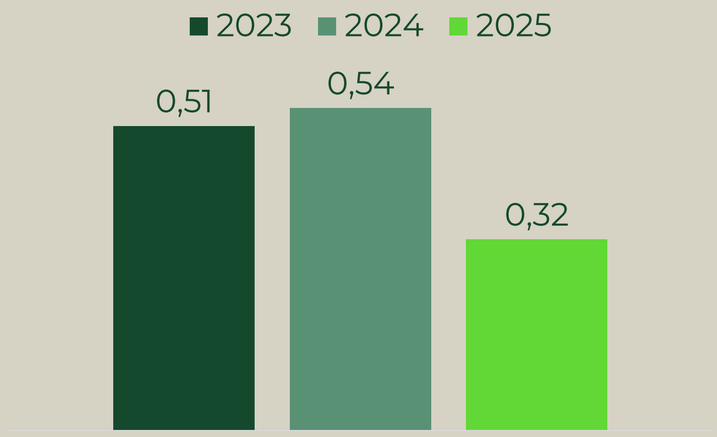
Raporlama kapsamında 2025 yılı kişi başı su tüketiminde %26,09 artış olduğu kaydedilmiştir.

M E G A S A R A Y
R E S O R T S İ D E

	Toplam Su Tüketimi (m3)	Kişi Başı Su Tüketimi (m3)
2025	51.532	0,32
2024	68.600	0,54
2023	63.190	0,51

SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2025 yılı kişi başı su tüketiminde %40,74 azalmış olduğu kaydedilmiştir.



Kişi Başı Su Tüketimi (m3)

M E G A S A R A Y
M O U N T E R C İ Y E S

SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında otelimiz 2024 yılında misafir kabul etmeye başlamıştır. Toplam tüketimler dikkate alındığında 2025 yılında su tüketiminin %15,20 oranında azaldığı görülmektedir.

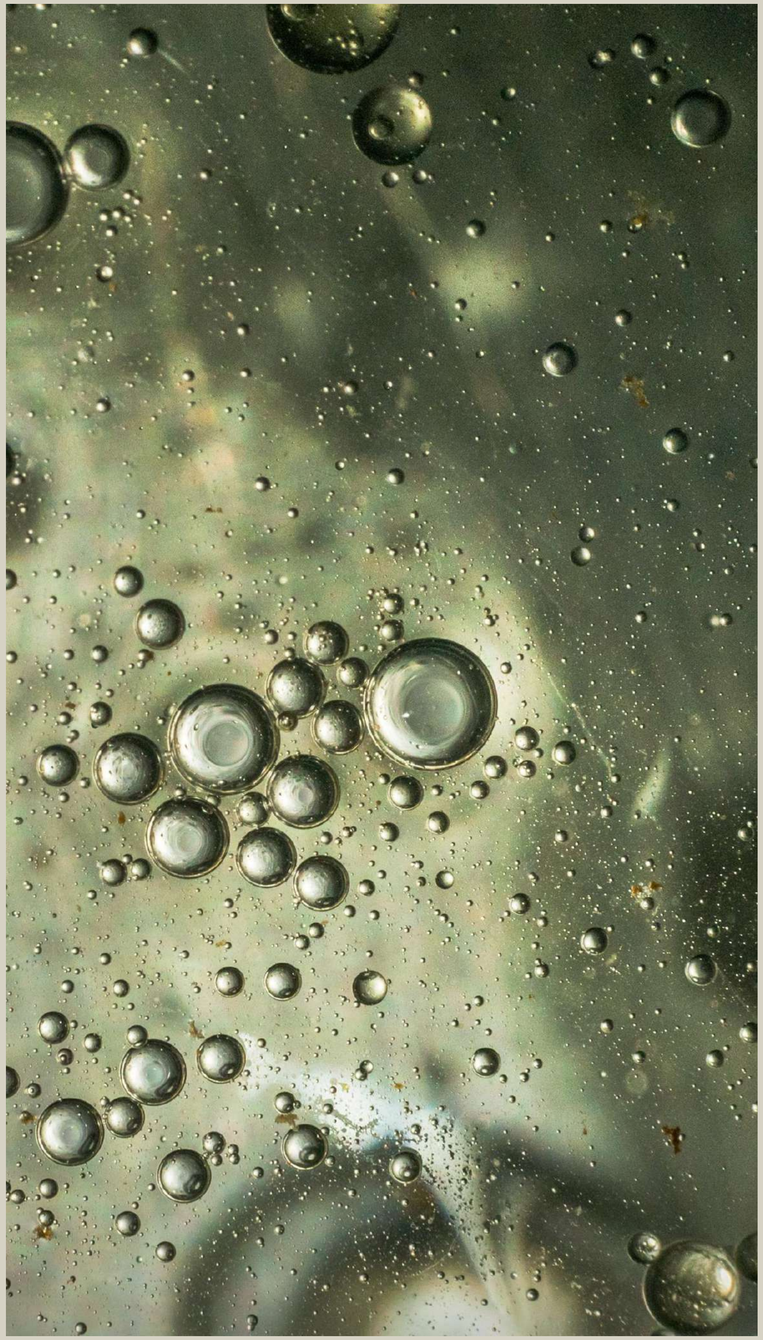
	Toplam Su Tüketimi (m^3)
2025	12,517
2024	14.761
2023	9.256

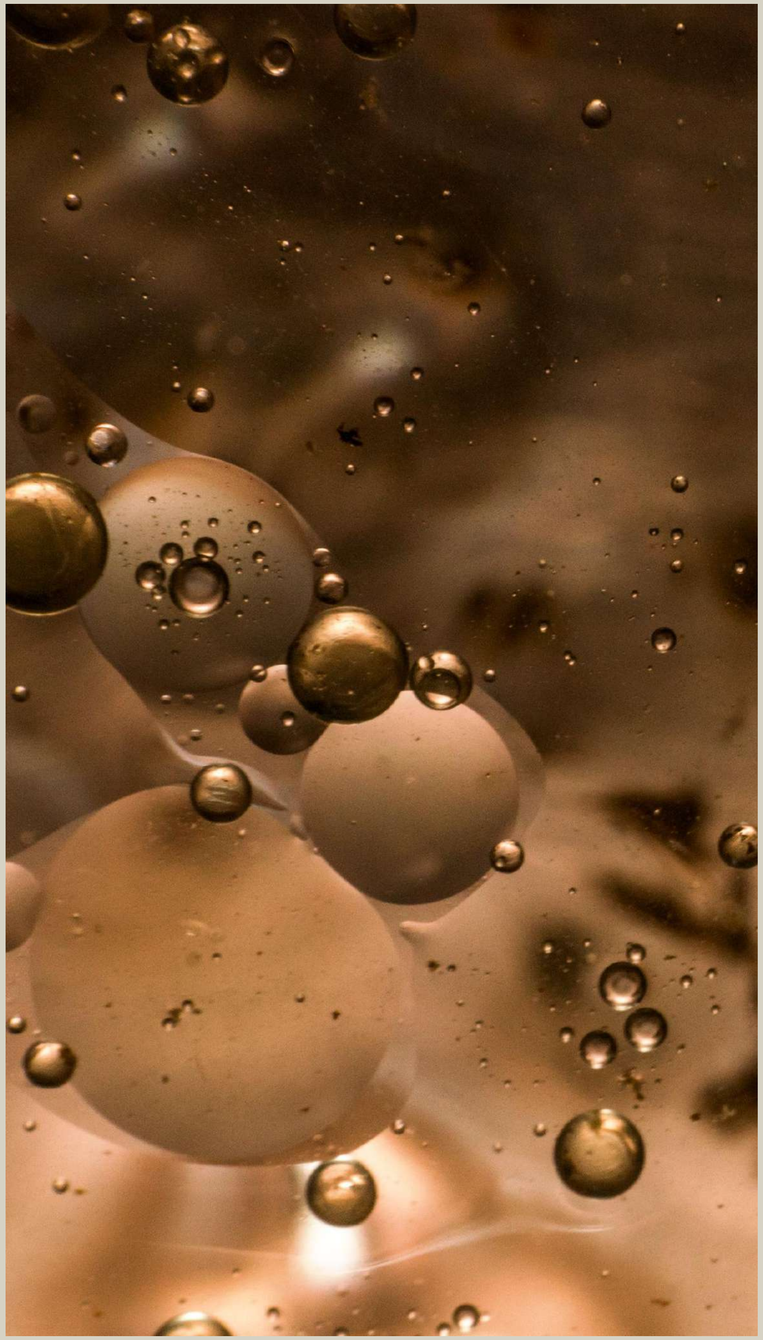
KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir.

Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir. Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS'lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Tehlikeli Madde Kullanım Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir.





KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.

Megasaray Hotels olarak otellerimizin kimyasal tüketimini her yıl en az %1 azaltmayı hedefliyoruz.

TEHLİKELİ VE TEHLİKESİZ ATIK YÖNETİMİ

TEHLİKELİ ATIKLAR			
ATIK KODU	**ATIK ADI**	**ATIK KODU**	**ATIK ADI**
180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	**200134**	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	**160601**	Kurşunlu piller ve akümülatörler
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları (POSA)	**130208**	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	**130113**	Diğer hidrolik yağlar
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	**130703**	Diğer yakıtlar
070216	Zararlı silikonlar içeren atıklar	**160107**	Yağ filtreleri
020108	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	**061302**	Kullanılmış aktif karbon
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	**160114**	Tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	**150111**	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	**080111**	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler
TEHLİKESİZ ATIKLAR			
ATIK KODU	**ATIK ADI**	**ATIK KODU**	**ATIK ADI**
150101	Kağıt karton ambalaj atıkları	**170203**	Plastik atıklar
150102	Plastik ambalaj atıkları	**170405**	Demir ve çelik atıklar
150104	Metal ambalaj atıkları	**170407**	Karışık metal atıklar
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	**170411**	170410 dışındaki kablolar
170201	Ahşap atıklar	**150107**	Cam ambalaj atıkları

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

www.megasarayhotels.com

Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı için etkin atık yönetimi büyük önem taşımaktadır.

Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi, Megasaray Hotels'in bu alandaki öncelikleri arasında yer almaktadır.

Megasaray Hotels sürdürülebilir turizm hedefi doğrultusunda tüm atıkların tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

Megasaray Hotels bünyesinde, tehlikeli ve tehlikesiz sınıfındaki atıklarımız kaynağında ayrışıma tabii tutularak atık odalarında teslimatı yapılana dek muhafaza edilir.

Atıklarımızın tamamı yasal yollar ile lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Ayrıca Megasaray Club Belek'te 2020 Megasaray Westbeach Antalya'da 2022 yılı itibariyle T C SIFIR ATIK PROJESİ kapsamında SIFIR ATIK belgesi tesisimize kazandırılmıştır.

Atık miktarını azaltmak amacı ile kullanılan sarf ürünlerinde, üretilen yiyecek miktarında, kullanılan kimyasal ve tehlikeli madde miktarında kontrol önlemleri geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

T.C. ANTALYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/7/B2/9/715 Tarih: 25/07/2024

Adı: San-Tur Turizm Anonim Şirketi (Megasaray Resort Side)
Adresi: SORGUN Mahallesi, TİTREYENGÖL MEVKİ KÜME EVLER, No: 18 -, MANAVGAT, ANTALYA, Türkiye
Vergi No: 7420051884
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Şeyhan ÖĞREN EÇİŞ
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü Vekili

E-İMZALIDIR

T.C.
ANTALYA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/7/B2/9/61 Tarih: 20/12/2020

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : CLUB MEGASARAY / SAN-TUR TURİZM A.Ş.
Adresi : ANTALYA,KADRİYE Mahallesi, ÜÇKUM TEPESİ CADDE, No: 8 -1-1, SERİK,Türkiye
Vergi No : 7420051884

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 20/12/2025

e-imzalıdır
Tevfik ALTINAY
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C. ANTALYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/7/B2/9/605 Tarih: 05/05/2023

Adı: San-Tur Turizm A.Ş (Megasaray Westbeach Antalya)
Adresi: GÜRSU Mahallesi, AKDENİZ BULVAR, No: 192 -1-, KONYAALTI, ANTALYA, Türkiye
Vergi No: 7420051884
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Tevfik ALTINAY
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
05/05/2028

E-İMZALIDIR

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

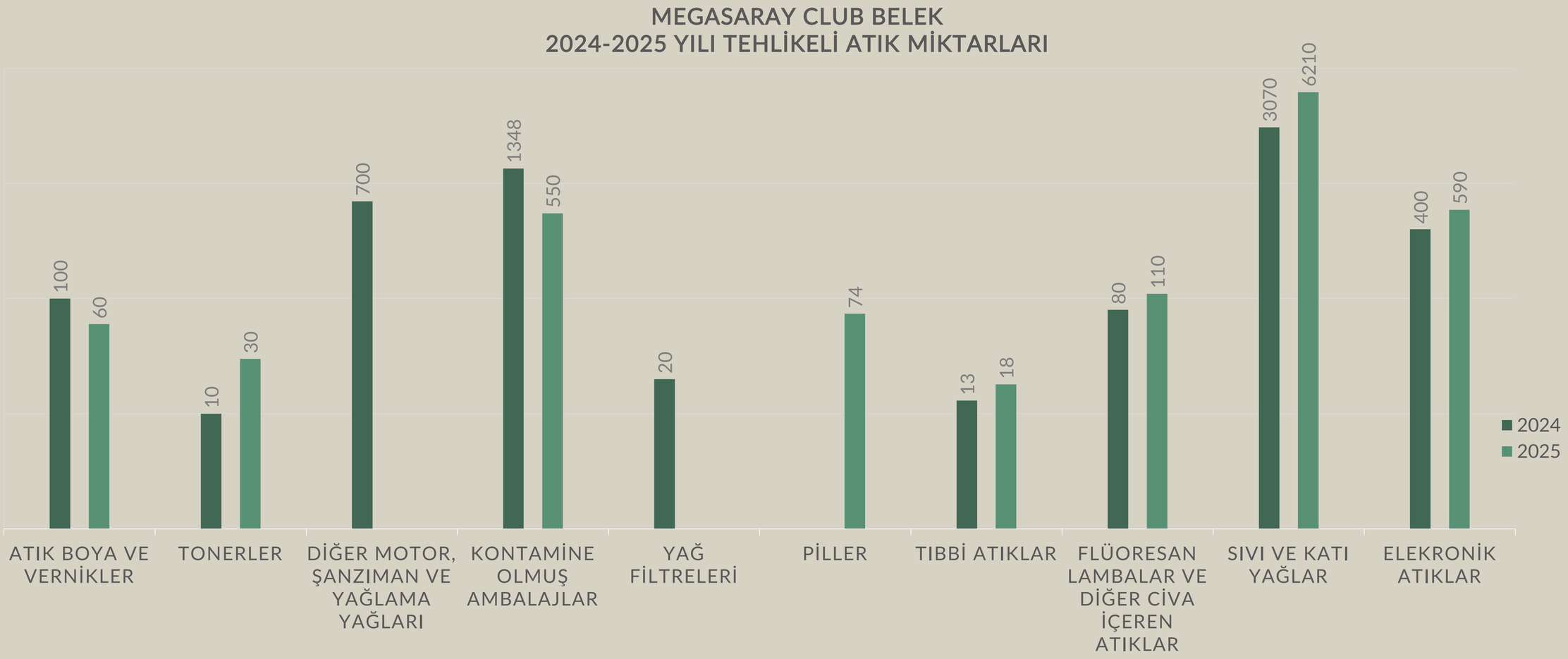
Katı Atık Bertarafı

2022	2023	2024	2025
4.401.640 kg	4.144.360 kg	3.238.000 kg	3.632.000 kg

Megasaray Club Belek'de toplam katı atık bertarafı 2025 yılında bir önceki yıla göre %12,17 oranında artmıştır.

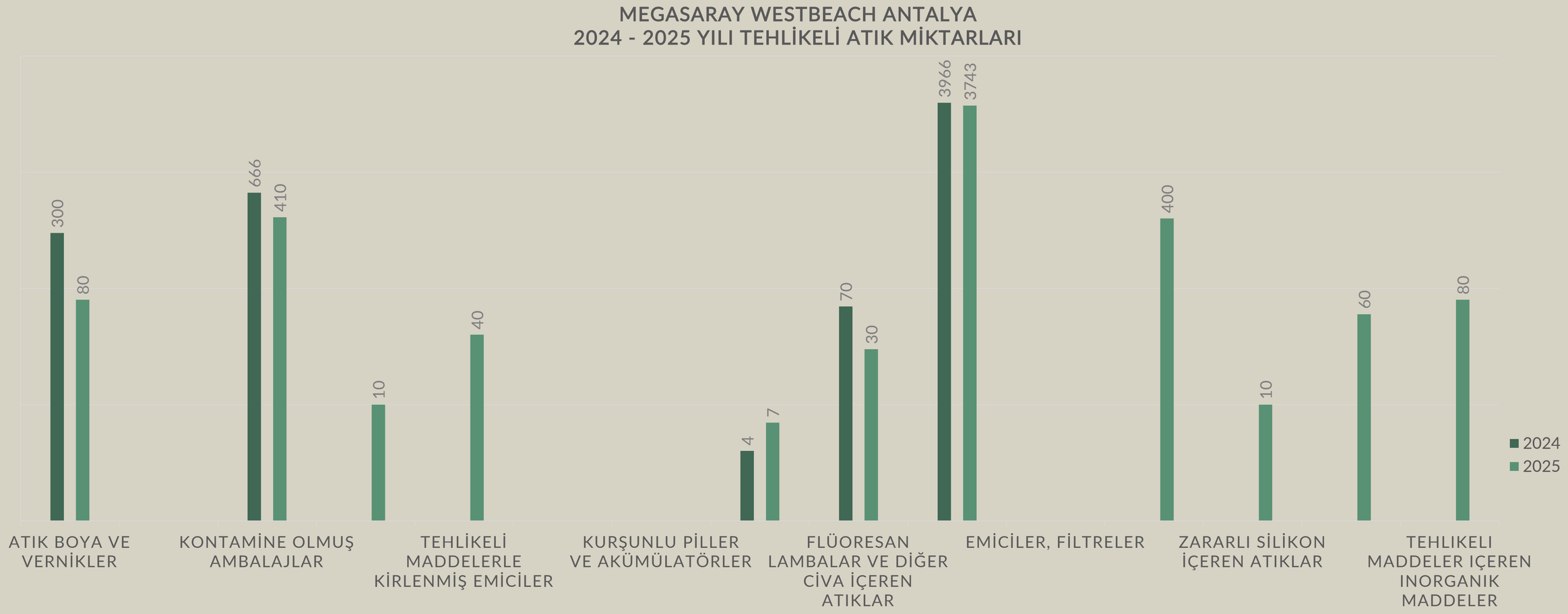
MEGASARAY CLUB BELEK
2024-2025 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

2024-2025 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kontamine ambalajların izlediği görülmektedir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir. Bu durum sistemin gelişiminin bir göstergesi olarak izlenmektedir.



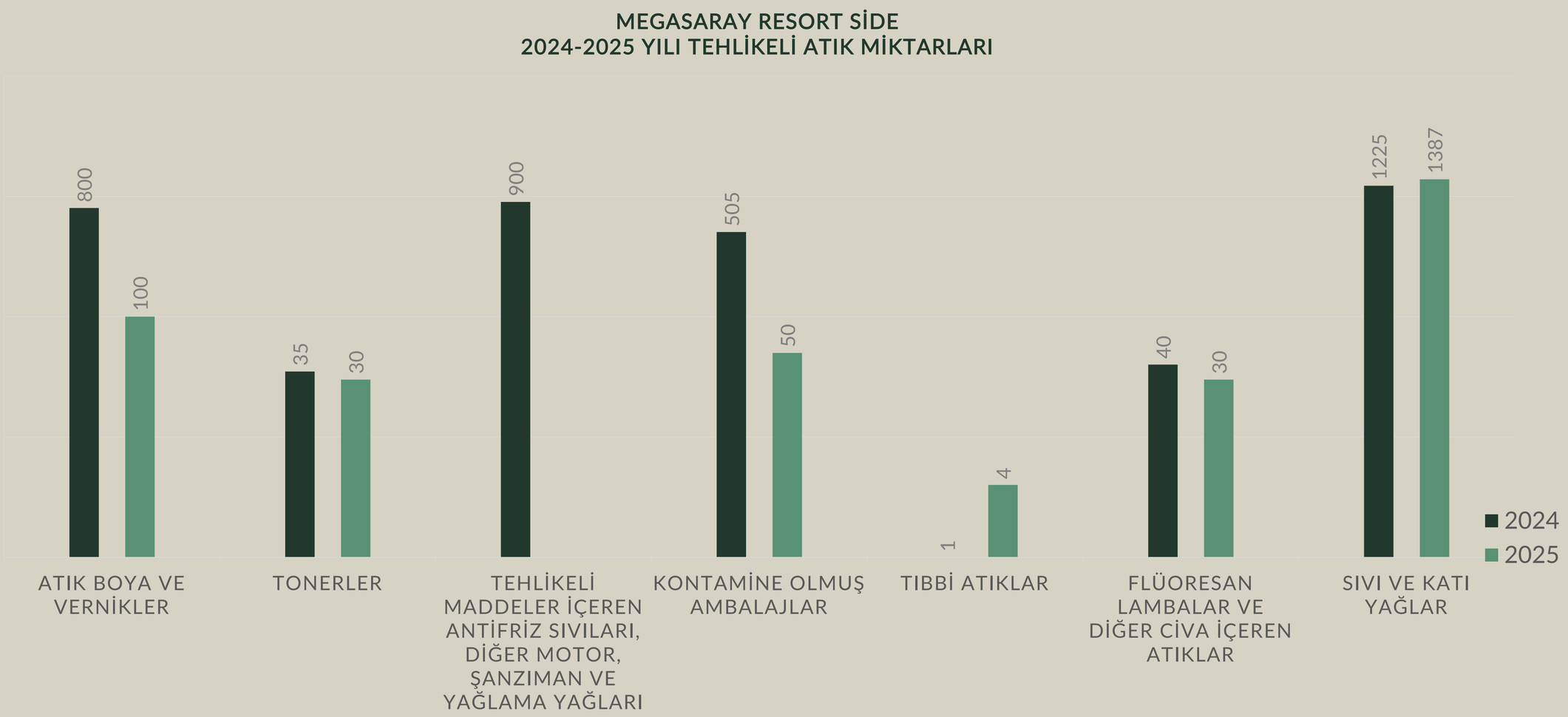
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA
2024-2025 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

2024-2025 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kontamine ambalajlar ve atık boya ve vernik atık gruplarının izlediği görülmektedir.



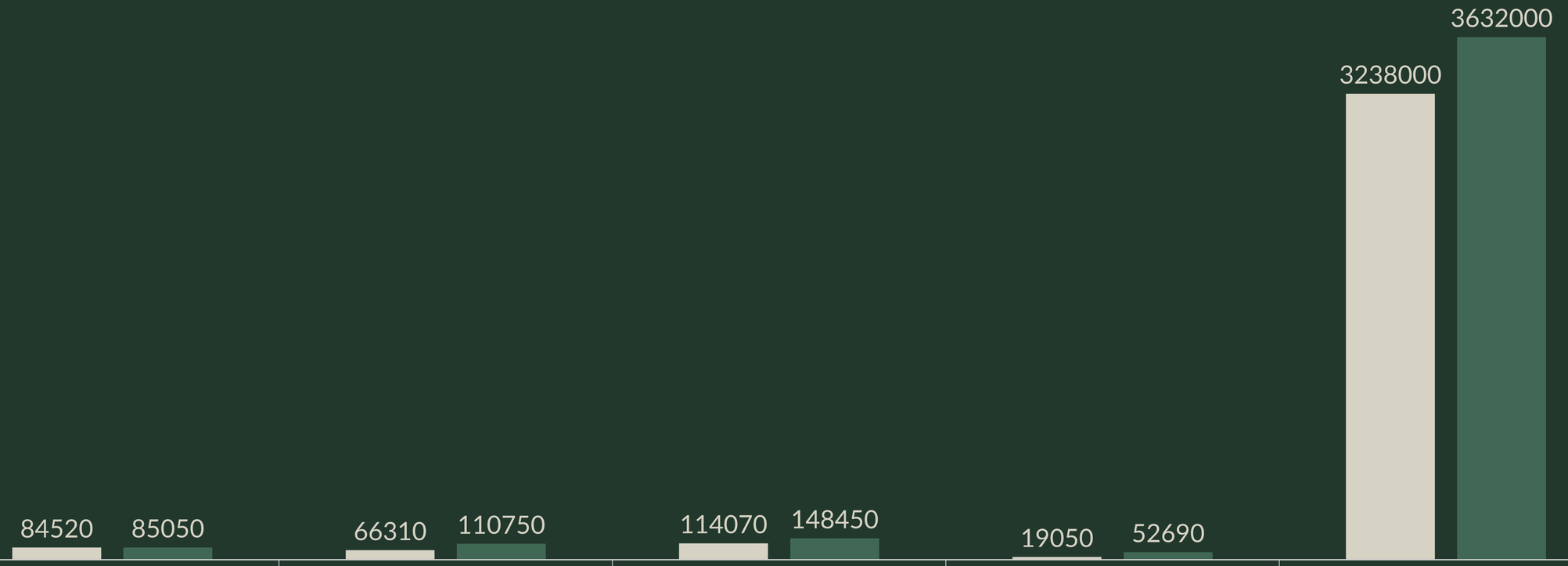
MEGASARAY RESORT SİDE
2024-2025 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

2024-2025 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu atık boya ve vernik atık grubunun izlediği görülmektedir.



MEGASARAY CLUB BELEK
2024-2025 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

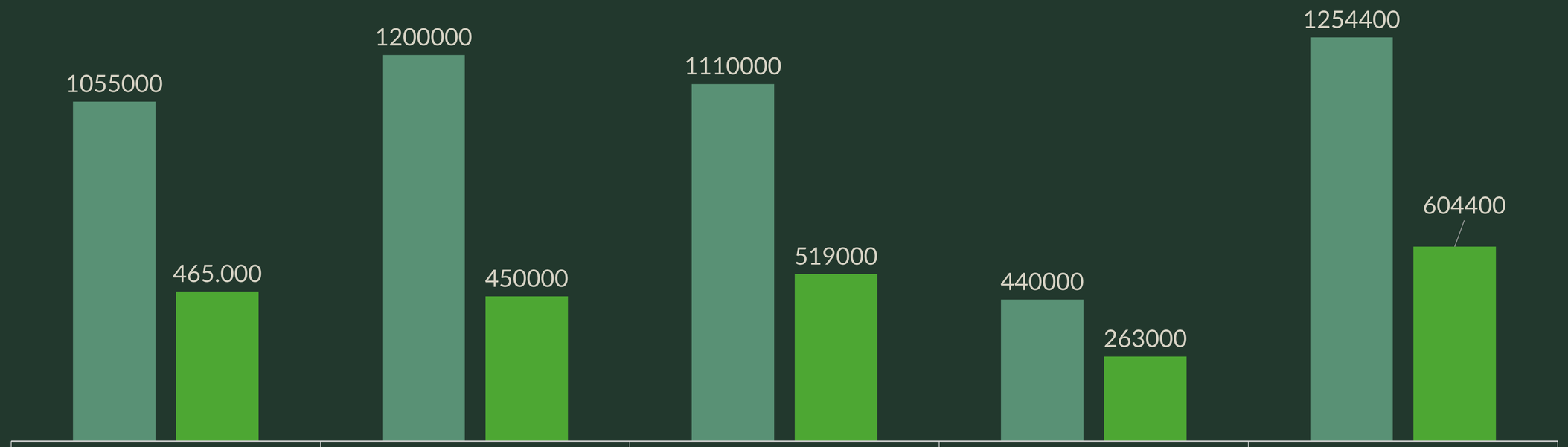
2024-2025 dönemi tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda organik atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu cam atık grubunun izlediği görülmektedir.



	Kağıt-Karton Atıklar	Plastik Atıklar	Cam Atıklar	Metal Atıklar	Biyolojik Olarak Bozunabilir Mutfak Atıkları
2024	84520	66310	114070	19050	3238000
2025	85050	110750	148450	52690	3632000

MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA 2024-2025 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

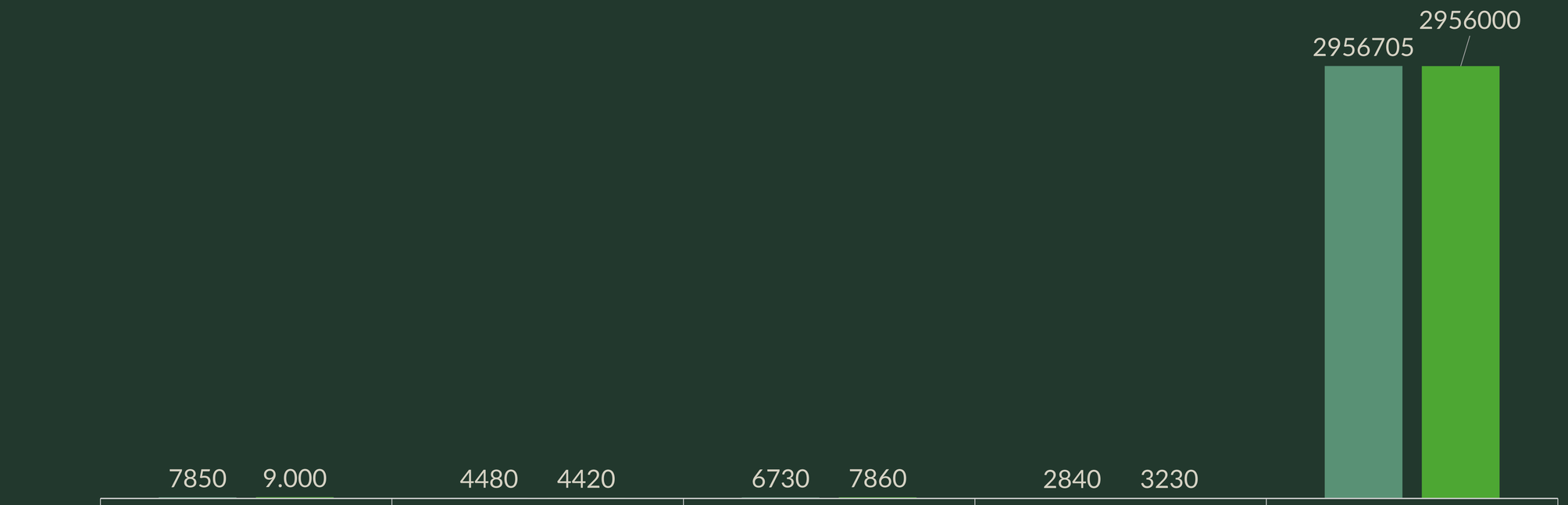
2024-2025 dönemi tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda biyolojik olarak bozunabilir atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu cam atık atık grubunun izlediği görülmektedir.



	Kağıt-Karton Atıklar	Plastik Atıklar	Cam Atıklar	Metal Atıklar	Biyolojik Olarak Bozunabilir Mutfak Atıkları
2024	1055000	1200000	1110000	440000	1254400
2025	465.000	450000	519000	263000	604400

MEGASARAY RESORT SİDE
2024-2025 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

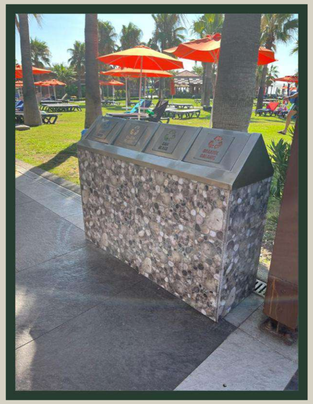
2024-2025 dönemi tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda biyolojik olarak bozunabilir atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kağıt-karton atık atık grubunun izlediği görülmektedir.



	Kağıt-Karton Atıklar	Plastik Atıklar	Cam Atıklar	Metal Atıklar	Biyolojik Olarak Bozunabilir Mutfak Atıkları
2024	7850	4480	6730	2840	2956705
2025	9.000	4420	7860	3230	2956000

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Tesis Genelinde Misafirlerimizin Atıkları Ayrıştırabilmesi İçin Yeterli Miktarda Çöp Kutuları Yerleştirilmiştir. Tüm Barlarımıza, Mutfağa, Personel Alanlarına Ve Misafir Alanlarına Ayrışım Çöp Kovaları Koyarak Atıkları Ayrıştırdık. Ayrıştırdığımız Bu Atıkların Geri Dönüşümü İçin İlgili Firmalarla Çalışıyor Ve Takibini Yapıyoruz.
Geri Dönüşümlü Atıkların Ayrı Toplanması Ve Geri Dönüşüme Kazandırılması İçin Her Bölüme Her Atık İçin Ayrı Bidonlar Konulmuş Ve Konunun Çalışanlara Önemi Sürekli Vurgulanmaktadır.



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Restoranlarımızda gıda israfını önlemek amacıyla rezervasyon esnasında menüden sipariş alıyoruz. Bu sayede menümüzü sürdürülebilir bir şekilde sunarak çevremize ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya çabamızı destekliyoruz.

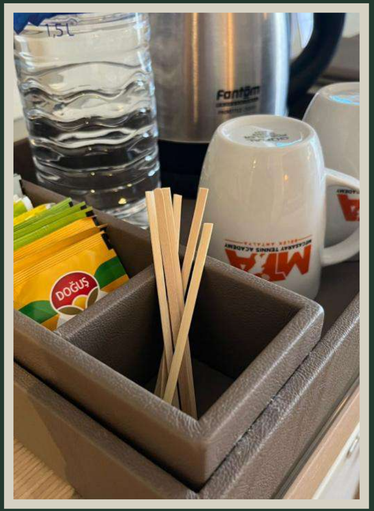
ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

2022 yılı itibariyle plastik pipet kullanımını tamamen bitirmiş olup tüm alanlarımızda karton pipet kullanımına geçerek plastik kullanımını önemli ölçüde azalttık.

Tek kullanımlık ürünler yerine toplu tüketim ürünlerini kullanarak ambalaj atığı ve gıda israfını azaltıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Mega Restaurantta plastik bardakta meyve suyu hizmetimizi 2022 yılı itibariyle (özellikle plastik bardakta isteyen misafirlerimiz hariç) cam bardağa çevirdik.



Sıcak içecek istasyonlarımızda ve odalarda plastik çay kaşığı yerine ahşap karıştırıcı kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Plastik ve köpük tabak kullanımını azaltarak yıkanıp tekrar kullanılabilir plastik tepsi kullanımını arttırdık.

Mini barlarımızda 0,35'lik su ürünlerimiz ile birlikte 1,5 litrelik sularımızı da hizmete sunarak su ve plastik tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Plastik atığını azaltma stratejilerimiz kapsamında fitness, spa, ofis alanları, personel giriş kapısında su sebilleri koyulmuştur.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Sahil bölgesi ve Coffee House alanlarında kullanmakta olduğumuz plastik çatal, bıçak ve kaşıklar yerine ahşap olanları tercih ediyoruz.

Odalarda, genel alanlarda ve menülerde kağıt bilgilendirmeler yerine QR Code uygulaması kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Buklet ürünlerimizde kağıt-karton tüketimini azaltmayı hedefliyoruz ve FSC belgeli kraft kağıtlardan üretilmiş ambalajlar kullanıyoruz.

Misafirlerimize şampuanlarını dispenserlar ile sunarak ambalaj atığı miktarını azaltıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Kimyasal tüketimini ve kontamine ambalaj miktarını azaltmak için konsantre kimyasallar kullanıyoruz.

Kontamine ambalaj atıklarını azaltmak adına genel mekanlarda otomatik dispenserli köpük sabun kullanımını arttırıyoruz.

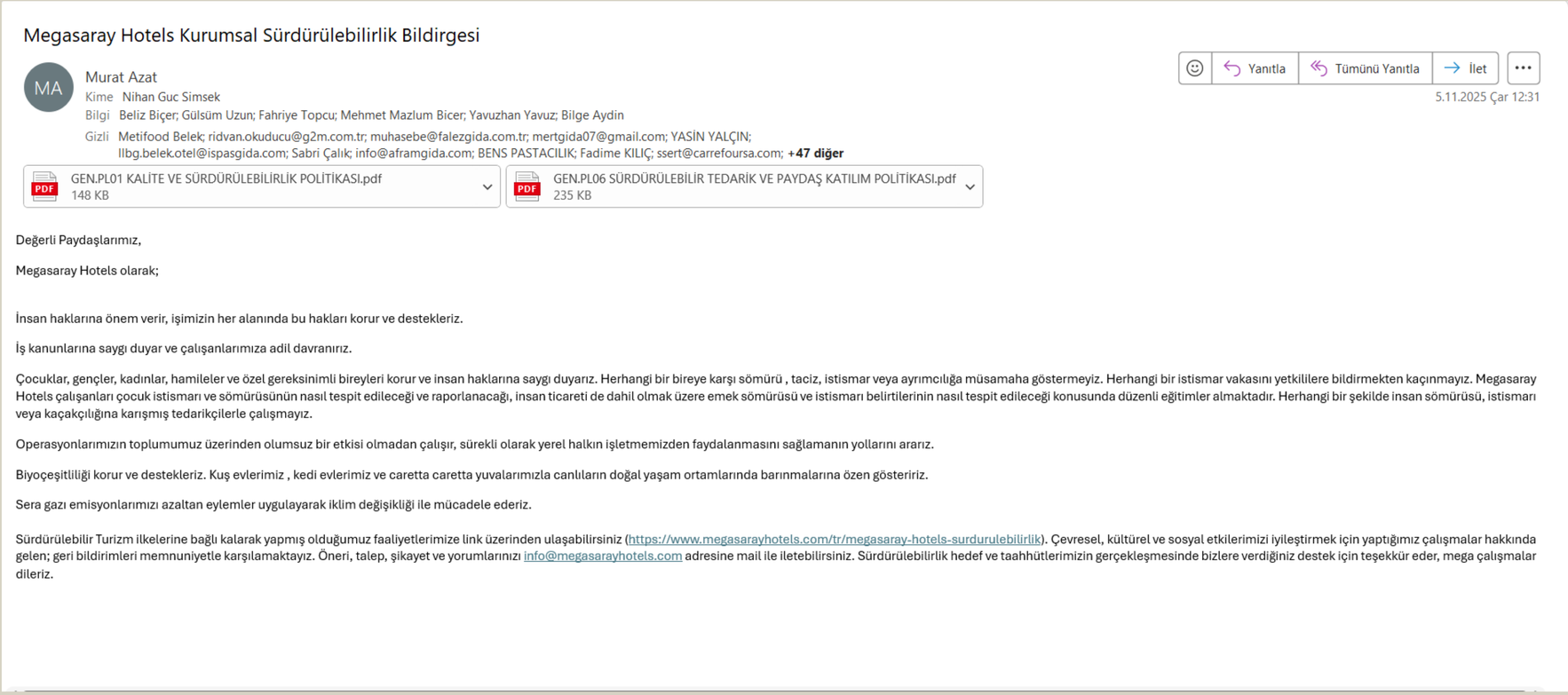
PAYDAŞLARIMIZI TEŞVİK EDİYORUZ |

PAYDAŞLARIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINI BENİMSEMELERİNİ BEKLİYORUZ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels'in sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda Megasaray Hotels tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve misafirlerini kapsayan paydaşlarla ilişkilerini; paydaşlarının ekonomik, insan hakları, çevresel ve sosyal boyutlardaki faaliyetlerini gözeterek sürdürmektedir.

Megasaray Hotels, iş birliği yapacağı paydaş grubunun seçiminde toplumsal alanda katkı sağlama, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyellerini göz önünde bulundurmaktadır. Paydaşlarından da sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun hareket etmelerini beklemektedir. Tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmekte ve paydaşlarla sürekli iletişim halindedir.



Megasaray Hotels Kurumsal Sürdürülebilirlik Bildirgesi

MA Murat Azat

Kime Nihan Guc Simsek

Bilgi Beliz Biçer; Gülsüm Uzun; Fahriye Topcu; Mehmet Mazlum Bicer; Yavuzhan Yavuz; Bilge Aydin

Gizli Metifood Belek; ridvan.okuducu@g2m.com.tr; muhasebe@falezgida.com.tr; mertgida07@gmail.com; YASİN YALÇIN; Ilbg.belek.otel@ispasgida.com; Sabri Çalık; info@aframgida.com; BENS PASTACILIK; Fadime KILIÇ; ssert@carrefoursa.com; +47 diğer

Yanıtla | Tümünü Yanıtla | İlet

5.11.2025 Çar 12:31

GEN.PL01 KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI.pdf 148 KB

GEN.PL06 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK VE PAYDAŞ KATILIM POLİTİKASI.pdf 235 KB

Değerli Paydaşlarımız,

Megasaray Hotels olarak;

İnsan haklarına önem verir, işimizin her alanında bu hakları korur ve destekleriz.

İş kanunlarına saygı duyar ve çalışanlarımıza adil davranırız.

Çocuklar, gençler, kadınlar, hamileler ve özel gereksinimli bireyleri korur ve insan haklarına saygı duyarız. Herhangi bir bireye karşı sömürü , taciz, istismar veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Herhangi bir istismar vakasını yetkililere bildirmekten kaçınmayız. Megasaray Hotels çalışanları çocuk istismarı ve sömürüsünün nasıl tespit edileceği ve raporlanacağı, insan ticareti de dahil olmak üzere emek sömürüsü ve istismarı belirtilerinin nasıl tespit edileceği konusunda düzenli eğitimler almaktadır. Herhangi bir şekilde insan sömürüsü, istismarı veya kaçakçılığına karışmış tedarikçilerle çalışmayız.

Operasyonlarımızın toplumumuz üzerinden olumsuz bir etkisi olmadan çalışır, sürekli olarak yerel halkın işletmemizden faydalanmasını sağlamanın yollarını ararız.

Biyoçeşitliliği korur ve destekleriz. Kuş evlerimiz , kedi evlerimiz ve caretta caretta yuvalarımızla canlıların doğal yaşam ortamlarında barınmalarına özen gösteririz.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltan eylemler uygulayarak iklim değişikliği ile mücadele ederiz.

Sürdürülebilir Turizm ilkelerine bağlı kalarak yapmış olduğumuz faaliyetlerimize link üzerinden ulaşabilirsiniz (https://www.megasarayhotels.com/tr/megasaray-hotels-surdurulebilirlik). Çevresel, kültürel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmek için yaptığımız çalışmalar hakkında gelen; geri bildirimleri memnuniyetle karşılamaktayız. Öneri, talep, şikayet ve yorumlarınızı info@megasarayhotels.com adresine mail ile iletebilirsiniz. Sürdürülebilirlik hedef ve taahhütlerimizin gerçekleşmesinde bizlere verdiğiniz destek için teşekkür eder, mega çalışmalar dileriz.

TEDARİK ZİNCİRİNDE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tedarikçilerimizin seçilmesi aşamasında;

• Geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılan veya geri dönüştürülebilir ürünler olması,

• Sürdürülebilir şekilde üretilmiş veya sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış olması,

• Organik, FSC/MSC belgeli olması,

• Daha az ambalaj ile teslim edilmesi,

• Enerji ve su tasarrufu sağlayan ürünler olması,

• Çevre açısından sürdürülebilir olması,

• Tedarik edilecek ürüne göre ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 veya ISO 22000 sahibi olması,

• İş hayatında cinsiyet eşitliğini önemsiyor ve kadın istihdamını destekliyor olması tercih sebebimizdir.

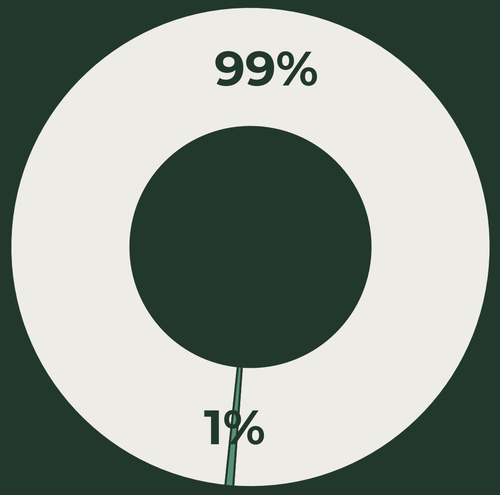
Tedarikçi Ön Değerlendirme Formumuz ile çalışmayı planladığımız tedarikçilerimizin işletmemize olan uzaklığı kaydediyoruz. Karbon ayak izi ve su ayak izini azaltmak ve yerel tedarikçileri desteklemek amacıyla, Antalya içerisindeki tedarikçilerden ürün tedariği sağlamaya çalışıyoruz.

www.megasarayhotels.com

TEDARİK ZİNCİRİNDE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

2025
TEDARİKÇİ YERELLİK ORANI



YABANCI TEDARİKÇİLER

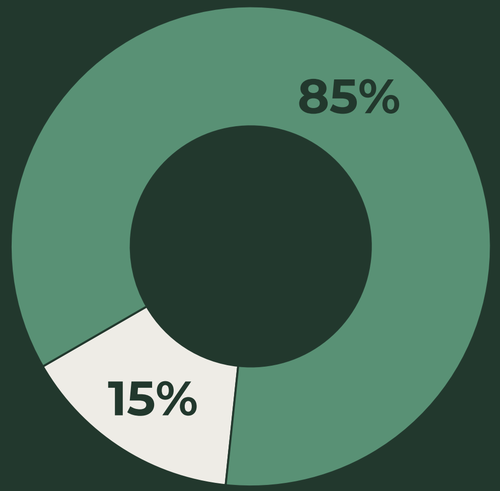
YEREL TEDARİKÇİLER

Megasaray Hotels, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını tercih etmektedir. Tedarikçi seçimleri, satın alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınarak yapılmaktadır.

Megasaray Hotels'de tüm tedarikçiler için tedarikçi risk ve performans değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskler de dahil edilmektedir. Bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir.

Tedarikçilerin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenmekte, güncel veriler talep edilmektedir. Megasaray Hotels, tedarikçilerinden sektörlerinin gerektirdiği standart ve sertifikalara sahip olmalarını beklemekte, bu kapsamda denetim programları yürütmektedir.

2024
TEDARİKÇİ YERELLİK ORANI



YEREL TEDARİKÇİLER

YABANCI TEDARİKÇİLER

2025 yılında yerel tedarikçi oranı bir önceki yıla kıyasla %16,47 oranında artış göstermiştir.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

TOPLUM İÇİN PAYLAŞIYORUZ

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ İLE TOPLUMA HİZMET SUNMAYI SÜRDÜRÜYORUZ

Eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda faaliyet göstermek amacıyla 1987 yılında Şahinler Vakfı kurulmuştur. Konya ve Çorlu'da ilköğretim ve meslek lisesi yaptıran, Türkiye'nin çeşitli illerindeki eğitim kurumlarının muhtelif ihtiyaçlarını karşılayan Şahinler Vakfı, her yıl başarılı 500 öğrenciye burs vermektedir. Şahinler Vakfı eğitime sağladığı katkıların beraberinde gerek afetzedeler gerekse ihtiyaç sahibi ailelere de yardım etmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

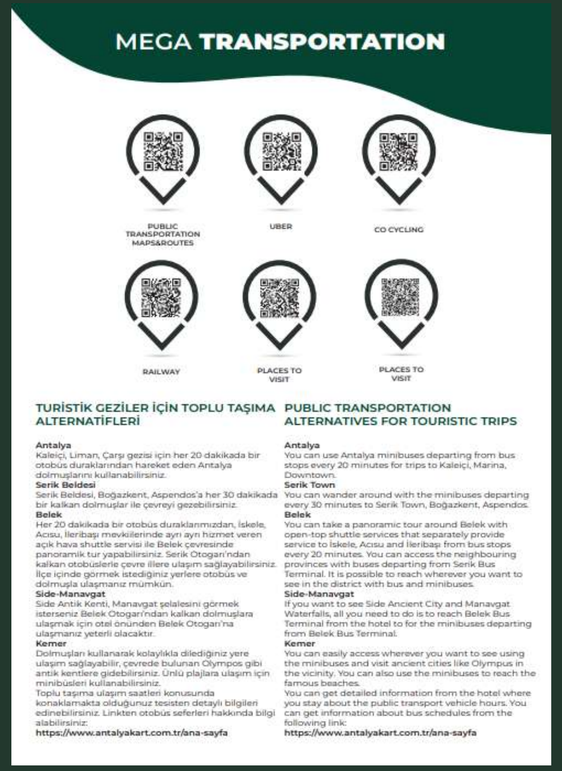
Megasaray Hotels olarak çalışan deneyimlerini geliştirmek, işveren markamızı güçlendirmek, çalışan bağlılığını arttırmak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemek için ''Kültür Elçileri'' projesine başladık.

Megasaray Club Belek, Westbeach Antalya, Resort Side ve Mount Erciyes otellerimizden çalışanlarımızın katılımlarıyla ortak akılda buluştuk.

Yaşadığımız bu dönüşüme öncülük edecek, çalışanların birlikte ortak bir gelecek yaratma tutkusunu destekleyecek, sürekli gelişim odaklı bir kültür ve bu kültürü destekleyecek değerler sistemini kurabilmek üzere yola çıktık.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Kültürel alan ziyaretleri konusunda misafir ve personellerimize rehberlik eder alternatif, çevre dostu ulaşım seçenekleri konusunda bilgilendirme yaparız.



ANTALYA KÜLTÜREL ALANLAR
CULTURAL PLACES IN ANTALYA
PHASELİS
Phaselis, Antik Kent/Hıdır, MÖ yedinci yüzyılda Rodoslu kolonilerle kurulduğu düşünülüyor. Benzer coğrafi konumu, iman dinemi bir liman kenti olduğunu gösteriyor. Kent, iki yarımadanın kuşağında, diğeri kuzeyindeyde, üçüncüsü ise güneydeki kıyıyında yer alan üç limana sahipti. MÖ 133 yılında Büyük İskender'i altın taçla karşılamaları, şehir tarihinin en önemli safer başlandığı yıldır. Bu dönemde Pamfilya Bölgesinin ticaret merkezi olan Phaselis, Side'den Selçuklu kuşatmasında atılıp hasarlanın ertesiyle 13 yüzyıl başlarından itibaren tamamen terk edilir. Günümüze ulaşurlarka Roma ve Bizans dönemi kalıntıları ulaşmış. Bunlar şehrin ana akses okuşlarını ve kuzey-güney timarlarını birleştiren ana caddenin iki yanında sıralanır. Caddeler, agora ile tiyatro arasındaki alanda ve Roma Dönemi'ne ait Hadrianus Kapısı'nda, Mısırlıoğlu kaynağı, kaşesinde kaleminden ilk insanlı bakışan ve gorunmüşe kadar kesintisiz olarak süren birtaraca yıllık geçmişini yansıtan, kronolojik ve yer yer kurulumuna göre sergilenen eserler görülmektir.
It is known that the ancient city of Phaselis was founded in the seventh century BC by the Rhodian colonists. Its geographical location shows that it was an important port city. The city has three ports, one on the north of the peninsula, one on the northeast and the third on the southwest coast. The welcoming of Alexander the Great with a golden crown in 333 BC is one of the most important milestones of the city's history. Phaselis which was the trade center of Pamphylia Region, was abandoned after the conquest of Seljuks in the 13th century because of the damages suffered during the Seljuk siege in the 13th century. The ruins that survived to the present day are mostly from the Roman and Byzantine periods. These are situated along both sides of the main street which serves as the main axis linking the northern and southern ports. Expanding from the agora to the theater, this street creates a small square. Steps in the southeastern corner of the square lead to the Hadrian Gate and acropolis. The theater is a typical small size Hellenistic Period theater.
ANTALYA MÜZESİ
Antalya Museum
İnsanlık tarihine kesintisiz tanıklık etmiş Anadolu topraklarının en zengin geçmişe sahip kişilerinden biri olan Antalya Bölgesi'nin sınırları içerisinde yer alan Antalya Müzesi'nin temeli 1922 yılında atılmıştır. Müzenin temelinin atılmasını, Antalya Müzesi'nin sorumluluk alanını oluşturan Arkeolojik zengin lokasyona ait açığı ile kaza müzesi ve uluslararası bir kazı merkezi durumundadır. Müze, 1922 yılında Kalekapısı'nda, Hadrianus Kapısı'nın yanında yer alan Bölgesel çok sayıda kurtarma kazısı ve ilteri geri çevre düzenlemesi çalışmaları Antalya Müzesi tarafından yürütülüyor. Antalya Müzesi, bir arkeoloji ve tarih müzesi olup ayrı zamanda belge müzesi olarak da nitelendirilebilir. Kalekapısındaki eserlerin bulçok bölümü bölgede yapılan kazılardan elde edilmiştir. Müzenin bahçesinde ise Roma Dönemi'ne ait Hadrianus Kapısı bulunmaktadır. Sakarlarda, Antalya topraklarının ilk insanlı bakışan ve gorunmüşe kadar kesintisiz olarak süren birtaraca yıllık geçmişini yansıtan, kronolojik ve yer yer kurulumuna göre sergilenen eserler görülmektir.
The responsibility area of Antalya Museum is a significant part of three ancient cultural regions of Lycia, Pamphylia and Pisidia which are located within the borders of Antalya Region which is one of the spots with the richest history of Anatolian lands that have witnessed the history of humanity without interruption. Scientists from many countries conduct scientific excavations and research in the region. The foundation of the museum was laid in 1922 as an international excavation center with its archaeological richness. Numerous salvage excavations and landscaping works in the region are carried out by the Antalya Museum. Hadrianus Gate, which is located next to Kalekapısı, is the land of an ancient city and is the detailed area regional museum. Most of the artifacts in the museum are obtained from the excavations in the region, and the ethnographic artifacts were compiled by museum experts from the region. In the halls, artifacts reflecting the thousands of years of history of the land of Anatolia, starting with the first man and continuing uninterruptedly until today, can be seen chronologically and in places exhibited according to their subjects.
PERGE
Perge, Antalya şehir merkezinin 18 km doğusunda yer alıyor. Aksu İlçesinde yer alan Perge Antik Kenti, Pamfilya Bölgesinin en önemli şehri olmuştur. Ayrı zamanda şehirde yapılan tarihsel hayat kuşağı, Antik kentte yapılan kazılar sonucunda elde edilen önemli eserlerin bir kısmı Antalya Müzesi'nde sergilenmiştir. Pergeyi keşfetmeye, Buçuk İskender'in maşa etmiştiği amitsal sur duvarları bitişinde yürüyerek başlamak şıl bir seçenek. Su kanalı, Roma Dönemi'ne ait Hadrianus Kapısı, Roma Dönemi'ne ait Hadrianus Kapısı, Cumhuriyet kalıntıları, akropolün güney eteğinde yer alan tiyatro ile her iki yanında yer alan kaya mezarları olağanüstü. Yapılan araştırmalara göre tiyatro ilk olarak Helenistik Dönem'de inşa edilmiştir. Tiyatro, Roma Dönemi'nde bazı ilavelerle genişletilmiştir. Bu inşaatta bazıyan ve gorunmüşe kadar kesintisiz olarak süren birtaraca yıllık geçmişini yansıtan, kronolojik ve yer yer kurulumuna göre sergilenen eserler görülmektir.
Perge is located 18 kilometers east of the city center of Antalya. Aksu district where is the capital of Pamphylia Region. Apart from the ancient city, which is the most important city in Pamphylia Region, the ancient city of Perge is also the city where the most important artifacts obtained as a result of excavations carried out in the city are exhibited in Antalya Museum. Perge, which is the place to start exploring Perge by walking along the monumental fortifications built by Alexander the Great. You should not leave Perge Ancient City without seeing the aqueduct, the colonnaded street, the watchtower, the Roman bath, agora, double-door shops, the monumental theater with a capacity of 12 thousand people, the mosaics covering the floor and the horseshoe-shaped stadium.
MYRA
Antalya şehir merkezinin 200 km güneydoğusunda, Kaş'ın ise 42 kilometre güneyinde yer alan Myra Antik Kenti, Likya Bölgesinin en ünlü şehri olmuştur. Kentin, kendisiyle ayrı ayrı ilgisiz ona içerisinde kurulmuş, Myra Antik Kenti Gedikler Liman Kaya mezarları, Roma Dönemi Tiyatrosu ve Bizans Dönemi Aziz Nikolaos Kilisesi (Noel Baba) ile ünlüdür. Myra, yedinci yüzyıldan itibaren gerek depremi, su baskını ve Demne Çayının getirdiği alüvyon ve tortu birikimi nedeniyle kademeli olarak terk edilmiştir. Myra, Demne Çayı'nın alüvyonlarıyla kaplanmıştır. Bu nedenle ilk yerleşim yerinden 1 km uzaklıktaki bugünkü Myra'ya taşınmıştır. Myra'nın ticaret yolu kavşağında bulunması ve ticaretin gelişmesi ile birlikte kıyıda bir limanın kurulmasıyla birlikte Myra, Likya Birliğinin altı kentinden biri olmuştur. Myra, Likya Birliği'nin altı kentinden biridir. Myra'nın ticaret yolu kavşağında bulunması ve ticaretin gelişmesi ile birlikte kıyıda bir limanın kurulmasıyla birlikte Myra, Likya Birliğinin altı kentinden biridir.
Located 200 km southeast of Antalya city center and 42 km southeast of Kaş Myra Ancient City was established within the borders of today's Demre district, on the plain of the same name with it. The Ancient City of Myra is especially famous for the Lycian Period rock tombs, the Roman Period theater and the rock tombs on the Gedikler Harbour, the Nicholas Church of the seventh century Byzantine Period. Although the first settlement of the castle dates back to the Hellenistic Period, the structure took the form of a monumental castle with its splendid appearance during the Seljuk Empire Period. The part of the castle which is called Eşkele and located on the Mediterranean coast was used as a port and a shipyard during the Seljuk period. Since the castle was the center of administrative and military organization, it was surrounded by strong walls on four sides. The Seljuk Sultan Alaeddin Keykubat also built monumental structures to strengthen the defense of the castle.
SİDE
Antik dönemde Pamfilya'nın en önemli limanı kenti olan Side, Antalya'nın 80 km doğusunda, Manavgat İlçesinin 7 km güneyinde yer alan, yaklaşık olarak 350-400 metre genişliğinde bir yarımada üzerinde kurulu. Side, MÖ yedinci yüzyılda bir yerleşim merkezi olmuş. Ticaret ve limanı kenti olarak tanınan Side Antik Kenti kalıntıları üzerinde 20 yüzyıl başlarında Cirili göçmenler tarafından Selimiye Köyü kurulur. Bir yarımada üzerine kurulmuş olan Side, Selçuklu Sultanı Alaeddin Keykubat'ın Side'yi kuşatmasıyla birlikte ardıl caddesi boyunca uzanır. Kuzeydoğudaki Büyük Kapı'dan başlayan ana caddesi, antik tiyatro önündeki kavşağa dönerek hemen hemen düz bir çizgi şeklinde yarımadanın sonuna kadar devam eder. Kuzeydoğudaki büyük bir mezarlıktan sonra Side Antik Kenti kalıntılarına ulaşılır. Bu kalıntılar, yaklaşık olarak kentin güneyine doğru uzanır. Her iki caddede de caddeyle ilgili olarak kentte yaşayan su tuzlu perdeler ve bunların gerisinde de bir sıra dükkân vardır.
The most important port city of Pamphylia in ancient times, Side is located on a 350-400 meter-wide peninsula, located 80 kilometers east of Antalya, seven kilometres southwest of Manavgat. Side became a settlement in the seventh century BC. Selimiye Village was established by Cretan immigrants in the early 20th century on the ruins of Side Ancient City, which is located on a peninsula. Side, which is located on a peninsula, was conquered by Alaeddin Keykubat, Sultan of the Seljuks, and was left behind the main street. The main street, which starts from the Great Gate in the northeast, runs almost in a straight line along the peninsula, except for the southern skirt of the acropolis and the rock tombs on both sides. According to the ancient city, which is located in the southeast of the city, which is located today, it is possible to find Hellenistic city wall remains on and around the Acropolis hill.Because Myra, the capital of the Lycian state in the fifth century AD, was the city where St Paul and his friends visited, it has a special place in the Christian world.
ALANYA KALESİ
Alanya Kalesi
Alanya İlçe merkezinde yer alan, denizden ve karadan yer ulaşılabilirliği ve ilçenin ana ticaret yolunun kesiştiği noktada bulunan, Alanya ilçesinin ve ilçe olan Alanya Kalesi, Anadolu'ya ilçeleşen yüzlerce kalesin bugün ayakta kalabilmiş, en iyi korunmuş Orta Çağ kalelerinden biridir. Kale 6,5 kilometreyi bulan surlarını uzunluğu, 140 bulan burçları, içindeki 400'e yakın sarnıç, gösterişli yazıtı ve bedemeli kapıları ile eşi ayağa kaza müzesi görünümünde. Alanya Kalesi, Anadolu'ya ilçeleşen yüzlerce kalesin bugün ayakta kalabilmiş, en iyi korunmuş Orta Çağ kalelerinden biridir. Kale 6,5 kilometreyi bulan surlarını uzunluğu, 140 bulan burçları, içindeki 400'e yakın sarnıç, gösterişli yazıtı ve bedemeli kapıları ile eşi ayağa kaza müzesi görünümünde. Alanya Kalesi, Selçuklu Sultanı Alaeddin Keykubat'ın Side'yi kuşatmasıyla birlikte Selçuklu, Imparatorluğu, Dönemınde gösterişli ile ardıl bir kale şeklini almış. Kalenin İçkale olarak adlandırılan ve yarımadanın bazı kısımlarını ve Tersane'yi de kapsayan bölümünde ise Selçuklu Dönemi'ne ait Kızıl Kule bulunur. Kale, bazı ve kalenin İçgüzelmonte mevkisi olmak üzere iki bölümdeyken, ilk kez Selçuklu Sultanı Alaeddin Keykubat, kalenin savunmasını güçlendirecek anıtsal yapılar da yaptırmıştır.
Alanya Castle which is located in the center of Alanya district and which has been inhabited uninterruptedly throughout history due to its difficult accessibility by sea and land and its natural shelter, is one of the best preserved medieval castles that have survived today among the hundreds of castles decorating Anatolia. The castle looks like an open-air museum with its well-preserved gate, its elegant inscription and its fortified towers inscribed and decorated gates. Although the first settlement of the castle dates back to the Hellenistic Period, the structure took the form of a monumental castle with its splendid appearance during the Seljuk Empire Period. The part of the castle which is called İçkale and located on the peninsula and some of the Tersane, the Red Tower belongs to the Seljuk period. Since the castle was the center of administrative and military organization, it was surrounded by strong walls on four sides. The Seljuk Sultan Alaeddin Keykubat also built monumental structures to strengthen the defense of the castle.
KALEİÇİ
Antalya şehir merkezinde konumlanan ve kuzeyinde yer alan Kaleiçi, tarihi eserler, müzeler, otel tesisleri, mağazalar, pek çok restoranlara ve cafelerle yaşam kaynağı olan Kaleiçi, ve ruh şeklinde içleri ve dışarısı surlarla çevrili. Surların Helenistik, Roma, Bizans, Selçuklu ve Osmanlı devlerinin ortak eseri olduğu bilinçer. Surların içinde kimmit çatılı 3000 kadar ev var. Kaleiçi'nin surlarını dışındaki mimarisi ise, Osmanlı mimarisinin izlerini taşıyor. Evlerin kalakterinde yaşayan Antalyalının sadece mimari tarihi hakkında fikir vermekle kalmıyı, aynı zamanda bolgeden yaşamı tarzını, geleneksel ve günümüzdeki en iyi şekilde yansıtır.
Kaleiçi is located in the city center of Antalya and hosts boutique hotels, historical artifacts, museums, specially designed stores, stylish cafes and restaurants, it is surrounded by walls inside and outside in the shape of a horseshoe. It is known that the city walls were built by the Roman, Byzantine, Seljuk and Ottoman periods. There are about 3000 houses with tile roofs inside the walls. The architecture of Kaleiçi outside the walls, on the other hand, bears the traces of the Ottoman architecture. The characteristic structures of the houses not only give an idea about the architecture history of Antalya, but also reflect the lifestyle, traditions and customs in the region in the best possible manner.
TERMESSOS
Antalya'nın 30 km kuzeybatısında konumlanan Termessos, Türkiye'nin en iyi korunmuş antik kentlerinden biri. Kent hem doğal güzellikleri hem de tarihi mimarisinden dolayı Milli Park kapsamına alınıp, Büyük İskender kuşatmasına karşı Termessoslıların gösterdiği güçlü savunmada anılan şehir, Pisidya bölgesinde Milyas olarak anılan bölümde yer alıyor. Kenti Anadolu'nun en eski halklarından Solymi'lerin kurduğu bilinçer. Bizans dönemi ve sonrasına dair ise kaynaklarda kente dair hurtlangıl bir bilgi bulmak mümkün değil.
Located 30 km northwest of Antalya, Termessos is one of the best preserved ancient cities in Turkiye. The city was included in the scope of a National Park due to its natural beauty and historical artifacts.
Remembered for the among defense of the Termessoslıs against the siege of Alexander the Great, the city known as Milyas in the Pisidia Region is also an idle region. It is known that the the city was found by Solymi, one of the oldest peoples of Anatolia. Information about the city during the Byzantine period and its aftermath is notably absent in the available sources.
HOŞGÖRÜ BAHÇESİ
Garden of Tolerance
Serik'ki bağlı Kadriye Mahalles sınırları içerisinde bulunan Hoşgörü Bahçesi, ilçe merkezine 15 kilometre uzaklıktadır. Bölgede ulaşımlar dahi ayrı, bilici ve Belek minibüsleriyle yapılabilmekledir. 2004 yılında ziyaretçi kabul etmeye başlayan Hoşgörü Bahçesi, Antalya Belediyesi tarafından Serki kalıcıl ve medeniyete ait kişilerin ayrı yerde ibadet edebilmesi amacıyla inşa edilmiştir. Bahçe, Hıristiyan, Yahudi ve Müslüman olmak üzere üç dinin ibadet edebilmesi için ayrı edilmiştedir. Yaz ve kış olmak üzere yılın her dönemi kapılarınıçık olan yapının içerisinde belirli zaman aralıklarında çeşitli sergiler düzenlenmektedir. Dini eserlerin sergilendiği bu etkinlikler, cemiksi olarak ziyaret edilebilmektedir.
Located within the borders of Kadriye Neighborhood of Serik, the Garden of Tolerance is 15 kilometers from the district center. Transportation to the region can be done by private car, taxi and Belek minibuses. The Garden of Tolerance which started to accept visitors in 2004, was built by Antalya Municipality so that people of different religions can perform their religious rituals in worship in the same place. Hundreds of tourists visit the Building each year, which houses a mosque, synagogue and church. The Building's doors remain open throughout the year, both in summer and winter, and various exhibitions are scheduled at regular intervals. These events, where religious artifacts are exhibited, can be visited free of charge.
ASPENDOS
Aspendos, sadece Anadolu'nun değil tüm Akdeniz dünyasının en iyi korunabilmiş Roma Dönemi tiyatrosuna sahip olmasıyla ünlü. Şehir, bulgurca ve Roma Dönemi'nde Kapıraşı (ancient Eurymedon), one of the largest rivers in the region. Today, theater and waterways are mostly visited spots in Aspendos, which owes its access to the Mediterranean and its development to the Eurymedon River. Although the first settlement of the castle dates back to the Hellenistic Period, the structure took the form of a monumental castle with its splendid appearance during the Seljuk period. Since the castle was the center of administrative and military organization, it was surrounded by strong walls on four sides. The Seljuk Sultan Alaeddin Keykubat also built monumental structures to strengthen the defense of the castle.
SILLYON ANTİK KENTİ
Sillyon Ancient City
Serik İlçesinin önemli tarihi yapıları arasında bulunan Sillyon Antik Kenti, İlçe merkezine ortalama 15 kilometre uzaklıkta Çakırcalı Mahallesi sınırları içerisinde yer almaktadır. Bölgeye ulaşım, Serik Belediyesinin minibüsleriyle sağlanabilmektedir. Bölgede, İskender tarafından fethedilmesinden bir kent dönemeden önce ünlü sahip olan kent, ayrı zamanda Roma İmparatoru II. Constantinus'un doğduğu yer olarak bilinmektedir. Sillyon, Roma İmparatorluğu Dönemi'ne ait ve MÖ 2. yüzyıldan kalma tarihi yapıların incelenebildiği bölgede mağazada, Roma, Bizans ve Selçuklu dönemlerine ait yapılar bulunmaktadır. Kentin çevresinden tarihi kapılar, bölgenin en dikkat çekici yapılarındandır. Bunun yanı sıra kent içerisinde gezilebilecek yerler arasında antik tiyatro, tapınak, sarnıç ve kale yer almaktadır.
One of the important historical buildings of Serik district, Sillyon Ancient City is within the borders of Çakırcalı Neighborhood which is approximately 15 kilometers from the district center. Transportation to the ancient city can be made by Serik Municipality's minibuses. It is known that the city, which was that could not be conquered by Alexander the Great, also has a special importance for foreign tourists because it is the birthplace of the Roman Emperor Constantinus II. There are buildings belonging to the Hellenistic, Roman, Byzantine and Seljuk periods in the region where historical buildings are visited, including the shop, and the city gates are the most remarkable structures in the region. In addition, the ancient theater, temple, cistern and castle are among the places to visit in the city.
OLYMPOS
Olympos
Antalya'nın güney sahillerinde Phaselis'ten sonra ikinci önemli limanı kenti Olympos'tur. Antalya şehir merkezinin 85 kilometre ilçe merkezinin 45 kilometre uzaklığındadır. Olympos, Roma İmparatorluğu Dönemi'ne ait Hadrianus'un Kapısı, Bizans'ta Kaleyolu olarak bilinen ana caddesi ile Roma Dönemi'ne ait Hadrianus'un Kapısı'nın yanı sıra Yazıtlı Kule,

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Tesislerimizde bulunan plastik kapak toplama istasyonları sayesinde hem misafir hem de personellerimizi mavi kapak toplamaya yönlendiriyor, toplanan plastik kapakları Türkiye Omurilik Felçlileri Derneğine ulaştırarak misafir ve personellerimizi yardımda bulunmaya teşvik ediyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Misi Kids Club’ta geri dönüşüm etkinlikleri düzenleyerek atık durumundaki şişe kapaklarını değerlendirirken çocuklarımızın eğlenmesini sağladık.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Daha yaşanabilir bir dünya için otellerimizde araç şarj istasyonları kurarak misafir ve personellerimizi elektrikli araç kullanımına teşvik ediyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında Kızılay Kan Etkinliği yapılarak gönüllü personelin katılımı ile kan verilmiş ve personele Kızılay tarafından bilgilendirme çalışması yapılmıştır.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Tesislerimizin kıyı şeritleri Caretta caretta yuvalama alanlarındandır. 1 Mayıs-1 Ekim tarihleri arasında üreme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için sahilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Tesisimiz kaplumbağa dostu işletme belgesine sahiptir. Deniz kaplumbağalarının neslinin devamı için büyük öneme sahip olan Akdeniz sahillerindeki yuvaları korumak görevimizdir.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

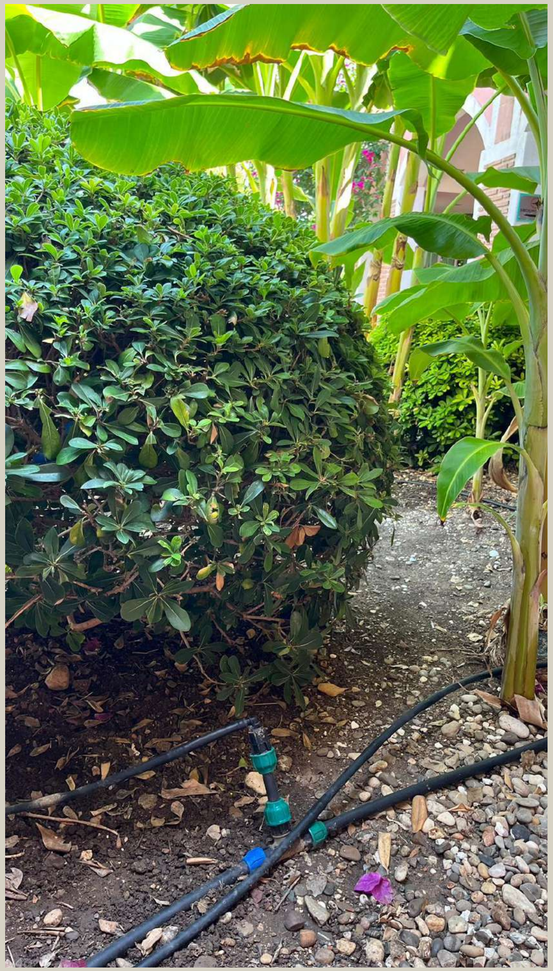
Bölgemizde yaşayan hayvanları tanıtıyoruz. Onlara daha iyi bir yaşam alanı sunmak için çalışıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Bizimle yaşamayı tercih eden dostlarımızı kendilerine özel kuş evleri ve kedi evlerinde ağırlıyoruz.
Yabani hayvanları da çok seviyoruz ancak onların doğal ortamlarında yaşamaları gerektiğini düşünüp bu düşüncemizi paylaşıyoruz. Yaban hayvanı figürlerini bahçe mimarimizde kullanarak bahçemize renk katıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

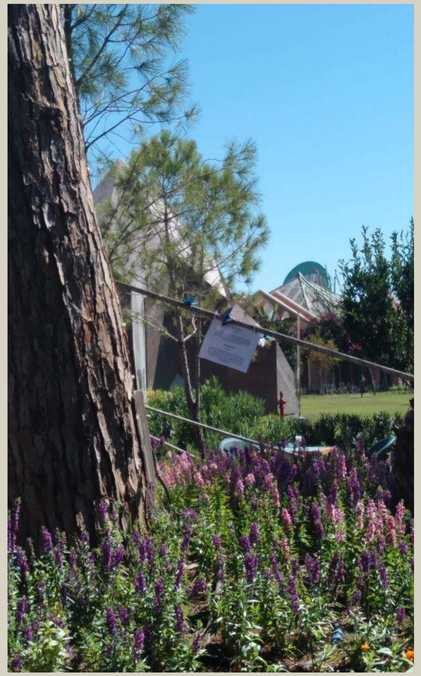


Otomasyon sulama sistemine geçilmesi ile sulama sürelerinin sistemsel takip edilmesi , minimum sürelerde sulama yapılarak su tasarrufu ve verimliliği sağlanmasını amaçlıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

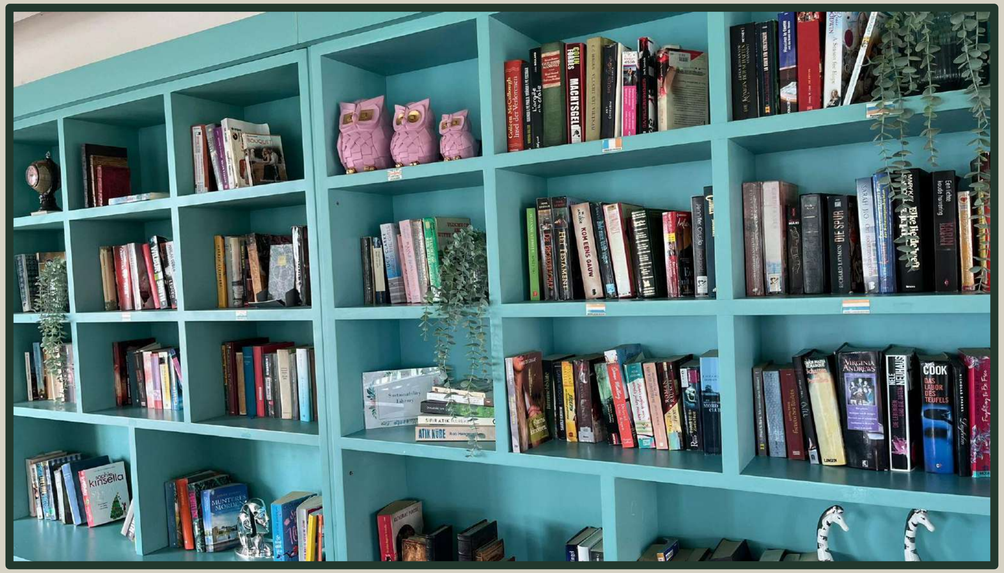
Tesiste bulunan bitki çeşitliliklerinin listesi çıkarılmakta ve QR çalışması yapılarak bitkiler misafirlere tanıtılmaktadır.

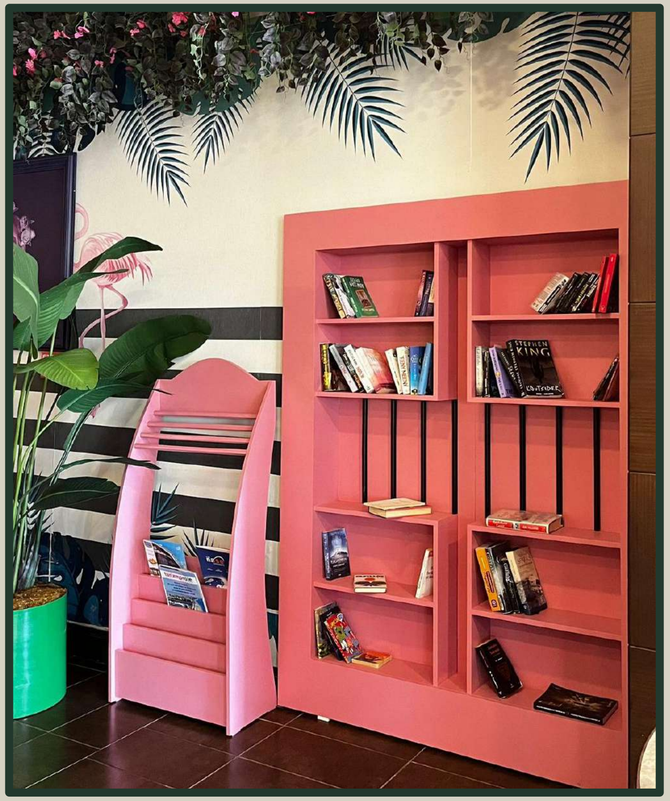


SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Tesislerimizde bulunan kütüphanelerimizde yerel yazarlarımız ve kültürümüze ait kitaplara da yer veriyoruz.



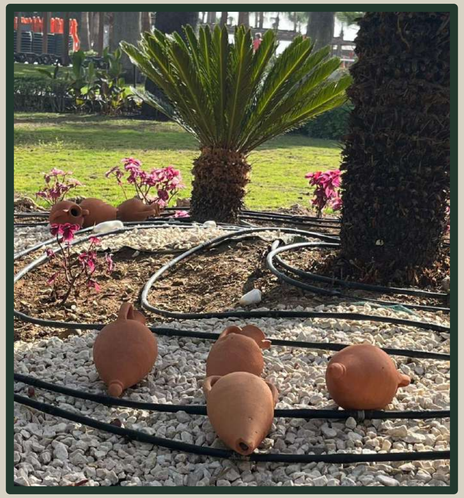


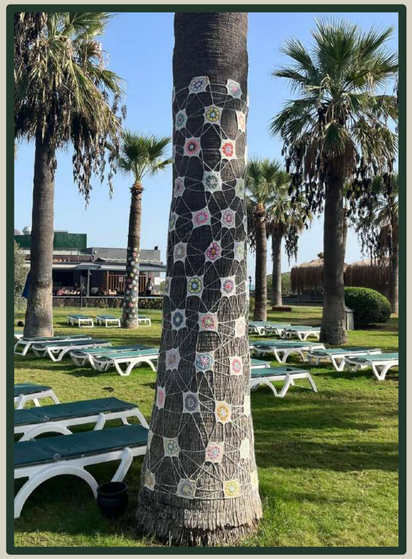
SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Dekorasyonumuz ve mimarimizde kültürümüze ait simgeleri kullanarak kültürü yaşatmaya devam ediyoruz.

Megasaray Club Belek otelimiz Selçuklu mimarisinden izler taşımaktadır.





Yerel kadınların ürettiği el işi örgüler bahçe dekorasyonumuza renk katmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

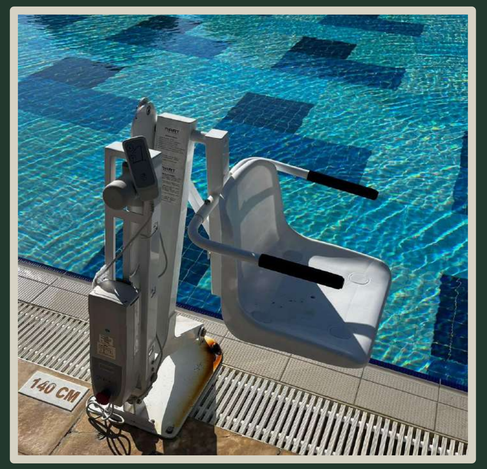
Şahinler Vakfı, eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda faaliyet gösteren ve bağlı olduğumuz holdingimizin sosyal yardım ağıdır. Her yıl eğitim öğretim dönemi öncesinde, başarılı ancak öğrenimlerine devam etmekte zorluk çeken çalışanlarımızın çocuklarına karşılıksız öğrenim bursu verilmektedir.

HERKES İÇİN ERİŞİM

Megasaray Hotels olarak özel gereksinimli misafirler de dahil olmak üzere tüm misafirlerimizin konforu önceliğimizdir. Çalışanlarımız özel gereksinimli bireylerin ihtiyaçları konusunda bilinçli ve eğitimli olup, özel misafirlerimize yardımcı olmak için daima hazırdır.

Özel gereksinimli misafirlerimizin hizmetlerimize rahatlıkla erişebilmeleri için sunduğumuz imkanlar;

Engelsiz Odalar
Engelsiz WC
Havuz asansörleri
Engelsiz plaj alanı ve engelli plaj sandalyesi
Engelsiz Otopark
Engelsiz Asansörler



www.megasarayhotels.com

EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

www.megasarayhotels.com

İstilacı Türler:

Doğal olarak yaşadıkları ekosistemden başka bir ekosisteme giren ve burada aşırı çoğalıp tüm ekosistemi etkisi altına alan türlere istilacı türler denir. İklim değişikliği hızının da artmasıyla birlikte istilacı yabancı türler ekosistemin sağlığını bozarak biyoçeşitliliği ve ekosistem hizmetlerini olumsuz etkilediği kadar, insan sağlığını ve yaşam kalitesini de olumsuz etkilemektedir.

Türkiye'ye akvaryumculuk, akuakültür, bahçe düzenleme, balıklandırma ve rekreasyonal amaçlar gibi bilerek getirilen veya başka doğal yollardan gelen istilacı yabancı türlerle mücadelede hızlı algılama, hızlı değerlendirme ve hızlı müdahale çok önemlidir. İstilacı yabancı türün ortadan kaldırılması, kontrol edilmesi, yayılmasının engellenmesi ve üremesinin durdurulması hem biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetleri, hem de insan sağlığı, ekonomik ve sosyal açıdan son derece önemlidir. İstilacı türlerin ortaya çıkmasını önlemek için önlemler almalı, peyzaj ve dekorasyonda yerli türleri kullanmalıyız.

Hayvan Refahı:

Yabani hayvan ve bitki türlerinin uluslararası ticareti, bu türlerin hayatta kalmasını tehdit etmektedir. Bizlere düşen nesli tükenme tehlikesi altında olan yabani hayvan ve bitki türlerinin uluslararası ticaretine destek vermemek ve ticaretini yapan kişileri yetkililere bildirerek engel olmaktır.

Hayvan refahı için; vahşi hayvanları esir altında tutmamalı, fotoğraf çektirmemeli, hayvanları içeren gösterilere katılmamalıyız. Lisanssız hayvanat bahçelerini ziyaret etmemeliyiz. Avcılık faaliyetlerini desteklememeli herhangi bir hayvana karşı yapılan zulme engel olmalıyız.

Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (CITES) ve tüm detaylara https://cites.org/eng üzerinden erişebilirsiniz.

IUCN (Uluslararası Doğa Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi 'ni inceleyerek tehdit altındaki türleri öğrenebilirsiniz..

EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Bahçe alanlarımıza ektiğimiz bitki türlerini seçerken kuraklığa ve iklime uygun, az su ihtiyacı olan bitkileri tercih ediyoruz ve tesislerimizdeki bitki türlerini QR kod yönlendirmeleri ile misafirlerimize tanıtıyoruz.

Bitkilerimizle ilgili daha fazla bilgi için linke tıklayınız.

https://irp.cdn-website.com/093abd5b/files/uploaded/Bitki%20Tu-rleri-2-.pdf

GELECEK İÇİN YENİLENİYORUZ

ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ EN YÜKSEK SEVİYEDE GÖZETİYOR,
TEKNOLOJİK GELİŞİM VE YENİLİKÇİLİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMENİN YAPITAŞI OLARAK GÖRÜYORUZ.

Megasaray Hotels için gıda güvenliği, kalitesi, misafir memnuniyeti, bilgi güvenliği; uluslararası alanda kabul gören en yüksek standartlarda yönetilen bir iş önceliğidir. Megasaray Hotels, faaliyet gösterdikleri sektörün gerektirdiği standartların yanı sıra misafir beklentilerini karşılamayı hedef alan çok sayıda kalite ve güvenlik standardını takip etmektedir.

YEREL BÖLGE HALKI İLE İLETİŞİM

Megasaray Hotels olarak çevresel, kültürel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmek için yaptığımız çalışmalar hakkında misafirlerimizden, personellerimizden, yerel halk ve toplumumuzdan gelen geri bildirimleri memnuniyetle karşılamaktayız. Öneri, talep, şikayet, yakınma ve yorumlarınızı info@megasarayhotels.com adresine e-mail göndererek iletebilirsiniz.

Dış operasyon sorumlumuz aracılığı ile;

Yerel istihdamın güçlendirilmesi,

Yöresel farkındalığın artırılması,

Yerel kaynak ve imkanların korunması,

Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,

Yörede yardımlaşma,

Bölgenin tanıtımını sağlayan çalışmaların desteklenmesi,

Yöreyi etkileyecek önemli konu ve sorunların çözümü konularında

otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile görüşülüp, ihtiyaçlar belirlenerek ortak çalışmalar yapılmaktadır.

Megasaray Hotels İdari İşler Müdürü: Osman Deringöl | 0242 710 11 00 | Dahili No: 6404

SERTİFİKALARIMIZ

www.megasarayhotels.com

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 22000:2018, Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 10002, Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

ISO 50001
ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 27001, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 14001, Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ULUSLASLARASI MAVİ BAYRAK ÖDÜLÜ

TRAVELİFE GOLD

GSTC, Küresel Sürdürülebilir Turizm Sertifikası

SIFIR ATIK

GREEN KEY

GREAT PLACE TO WORK
EN İYİ İŞVERENLER ÖDÜLÜ

GREENCHECK

İŞ'TE EŞİT KADIN

ÖDÜLLERİMİZ

www.megasarayhotels.com

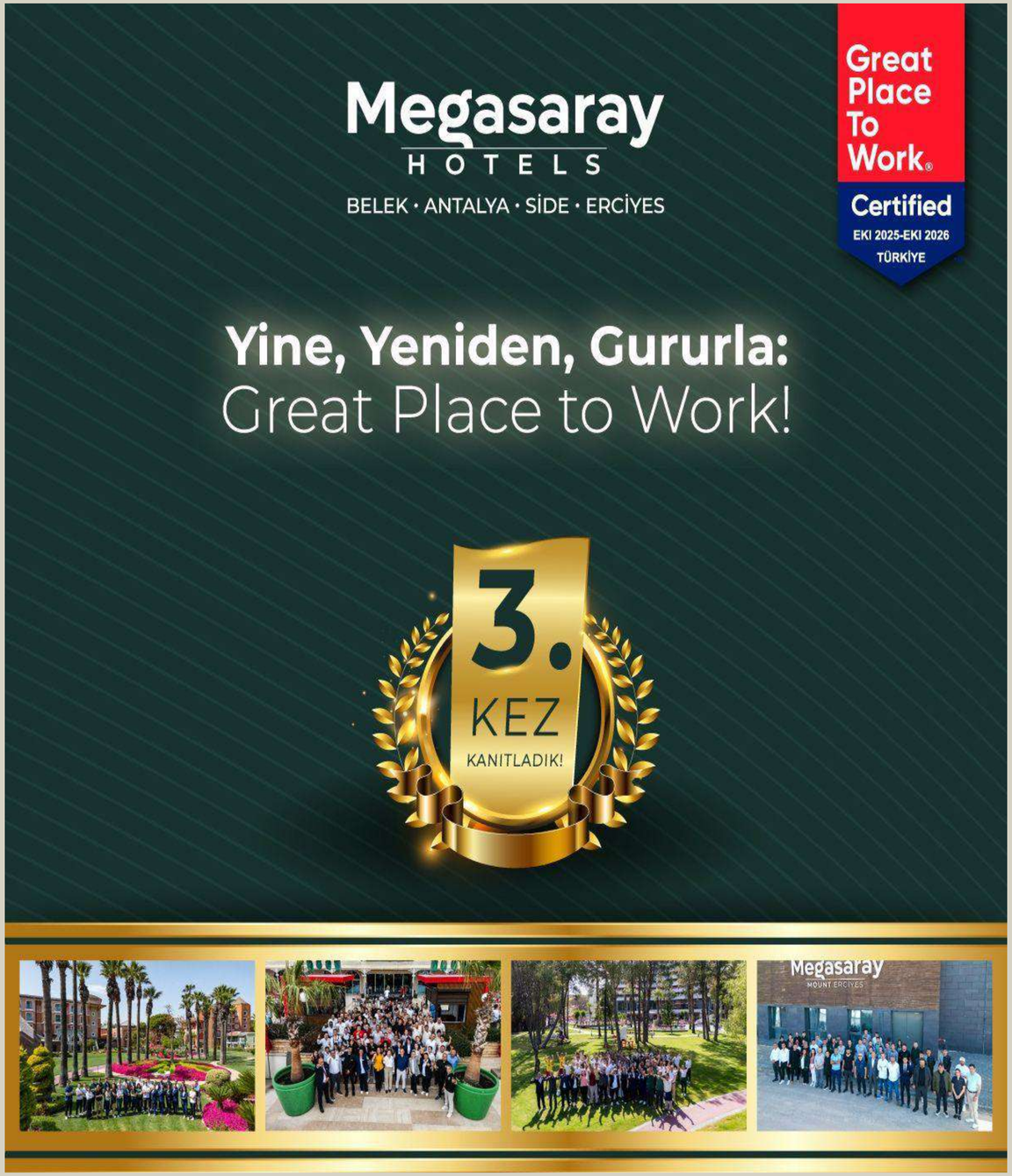
BASINDA BİZ

www.megasarayhotels.com

MEGASARAY HOTELS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

2025 FAALİYETLERİ



www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
4 gün •

💥 Megasaray Hotels'de Yaratıcı Barmenler Yarışması! 💥
Megasaray Hotels ailesi olarak, bu yıl da yaratıcılığın, tutkunun ve ekip ruhunun buluştuğu Yaratıcı Barmenler Yarışması'nı büyük bir heyecanla gerçekleştirdik! 🍸✨
Bar ekibimiz, kendi özgün kokteylleriyle jüri karşısında kıran kırana bir mücadele sergiledi. Her biri, misafir deneyimini "bir yudumda fark yaratmak" mottosuyla tasarladığı özel içecekleriyle adeta sanatını konuşturdu. 🎨
Yarışma boyunca gösterilen özen, detaylara verilen önem ve takım arkadaşlarımızın profesyonelliği, Megasaray kültürünün en güçlü yansımalarından biri oldu. 💪
Tüm katılımcılarımıza ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, dereceye giren barmenlerimizi içtenlikle tebrik ediyoruz! 👏
Bizim için birincilik sadece bir ödül değil — her gün misafirlerimize sunduğumuz "vovvv" etkisidir! 🌟
#MegasarayHotels #YaratıcıBarmenlerYarışması #BarTeam #Hospitality #TeamSpirit #Creativity #VovvvEffect

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
5 gün • Düzenlendi •

🎉 ÜÇÜNCÜ KEZ BAŞARDIK!
Megasaray Hotels ailesi olarak, çalışanlarımızla birlikte oluşturduğumuz güven kültürü, katılımcı yönetim anlayışı ve ekip ruhu sayesinde
"Great Place to Work®" sertifikasını üçüncü kez almaya hak kazandık! 🏆
Bu başarıyı bizim için özel ve anlamlı kılan takım arkadaşlarımız ile birlikte yarattığımız güçlü kurum kültürünün, ekip ruhunun çalışanlarımızın takdiri ile tescillenmiş olmasıdır 🌟
Megasaray Hotels olarak, çalışan mutluluğu ve bağlılığını merkeze alan insan odaklı yaklaşımımızla, fark yaratan bir iş ortamı sunmaya devam edeceğiz.
Tüm çalışma arkadaşlarımıza takdirleri için yürekten teşekkür ediyoruz.
Birlikte coşkuyla kutlayacağımız daha nicelerine! 💪🌟

#MegasarayHotels #GreatPlaceToWork #GPTW #ÇalışanDeneyimi #KurumsalKültür #EkipRuhu #ProudMoment

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 hafta •

🎀 Meme Kanseri Farkındalık Ayı | Megasaray Hotels
Ekim ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve erken tanının önemine dikkat çekmek amacıyla otellerimizde "Meme Kanseri Farkındalık Semineri" düzenledik.
Alanında uzman konuşmacılarımızın katılımıyla gerçekleşen seminerimizde; erken teşhisin hayat kurtardığı, düzenli kontrollerin ve farkındalığın önemi bir kez daha vurgulandı.
Megasaray Hotels olarak, sağlıklı bir yaşam için farkındalığı artırmaya ve toplumsal bilinç çalışmalarına destek vermeye devam edeceğiz. ❤️
#MegasarayHotels #FarkındalıkAyı #MemeKanseriFarkındalıkAyı #Sağlık #ErkenTeşhis #Farkındayız

www.megasarayhotels.com

Bugün 25 Kasım Kadına
Yönelik Şiddetle Mücadele Günü

Megasaray Hotels olarak; eşitliğin, güvenliğin ve insan haklarının tartışmasız bir değer olduğuna inanıyor; çalışma ortamlarımızda ve toplumda kadınlara yönelik her türlü şiddetin, ayrımcılığın karşısında kararlılıkla duruyoruz.

Güvenli, eşit ve adil bir yaşam için kadına yönelik şiddetle mücadelede birlikteliğin gücüne inanıyoruz.

Megasaray
HOTELS

www.megasarayhotels.com

Gizli Kahraman Belgeseli
Nuray Kaçmaz

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 hafta •

Cumhuriyetimizin 102. yılını Megasaray ailesi ve misafirlerimizle birlikte coşkuyla kutladık. TR
Bu anlamlı mirası yaşatmanın gururunu yaşıyoruz.
Nice aydınlık yarınlara.

#29Ekim #CumhuriyetBayramı #MegasarayHotels #YourMegaHome

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

🐾 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında Belek, Konyaaltı, Side ve Kayseri otellerimizde patili dostlarımızı ziyaret ettik.

Bizler için sadece 4 Ekim değil, her gün onların yanında olmak önemli.

Megasaray Hotels olarak patili dostlarımıza desteğimizi sürdürmeye devam edeceğiz. 💙

#WorldAnimalDay #HayvanlarıKorumaGünü #MegasarayHotels #PatiliDostlarımız

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay • Düzenlendi •

2 Ekim Uluslararası Şiddetsizlik Günü kapsamında, Megasaray Hotels Eğitim Birimi olarak tüm otellerimizde "İş Yerinde Şiddet ve Tacizin Önlenmesi" seminerlerimizi başarıyla tamamladık.

Alanında uzman eğitim kadromuzla, çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedeceği; saygı, eşitlik ve insan onurunun temel alındığı bir iş ortamı için güçlü bir adım daha attık.

Çalışanlarımızın sesi, güvenliği ve onuru bizim için en büyük öncelik.
Çünkü güvenli bir iş ortamı ancak birlikte mümkündür. ✨

#MegasarayHotels #EğitimBirimi #İşyeriGüvenliği #ŞiddetVeTacizinÖnlenmesi #ÇalışanHakları #KurumsalEğitim #Farkındalık #BirlikteGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

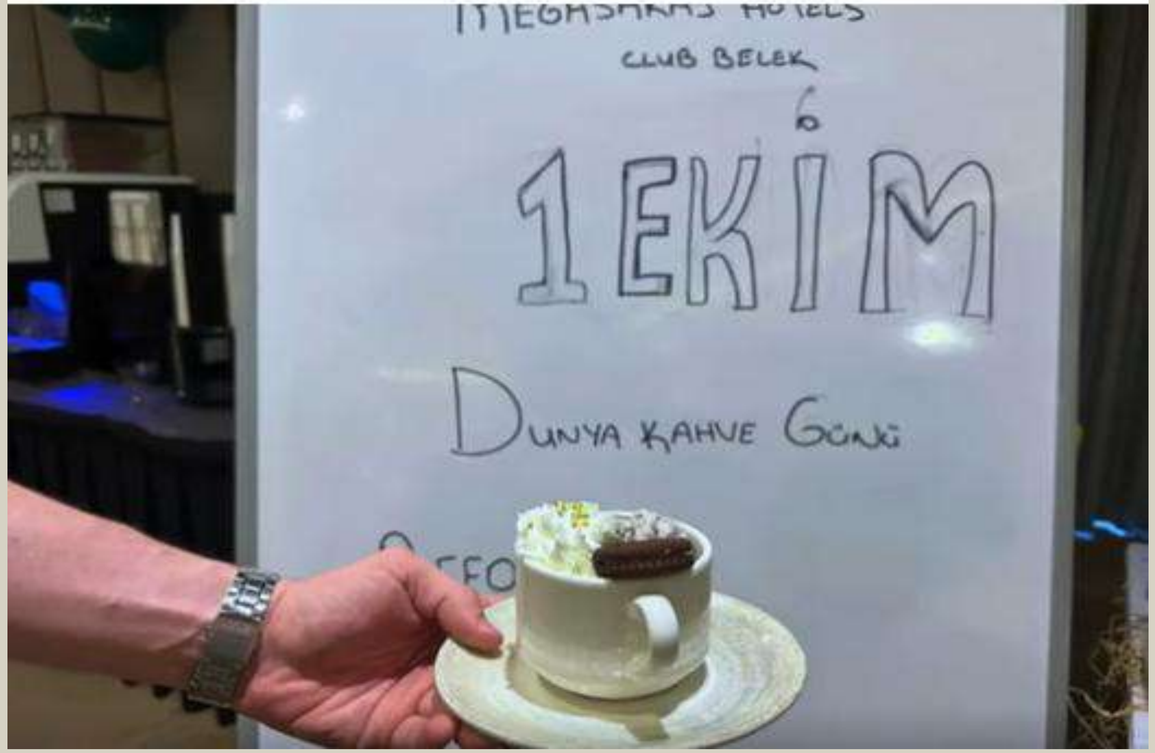
Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

Megasaray Hotels'de Dünya Kahve Günü

Megasaray Hotels ailesi olarak, 1 Ekim Dünya Kahve Günü'nde çalışanlarımızla bir araya geldik.
Kahve eşliğinde keyifli sohbetler ederek kısa bir mola verdik, birlikte olmanın değerini bir kez daha hatırladık.

Bir fincan kahve, sadece lezzet değil; aynı zamanda paylaşım, dostluk ve motivasyon demektir.
Bu özel günü bizlerle kutlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#MegasarayHotels #WorldCoffeeDay #TeamSpirit #Hospitality



www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay • Düzenlendi •

🌟 Staj Yolculuğunun Ardından Gençlerimize Teşekkür Akşamı 🌟

Otellerimizde staj programlarını başarıyla tamamlayan lise stajyerlerimizle, genel müdürlerimiz ve yöneticilerimizle birlikte keyifli bir akşam yemeğinde buluştuk. Bu özel akşamda, hem onların emeklerini kutladık hem de turizm sektörüne katacakları enerji ve yenilikler için heyecanımızı paylaştık.

Bizler, geleceğin turizmcilerini yetiştirmenin ve onlara yol göstermenin gururunu yaşıyoruz. Aramızdan ayrılan stajyerlerimizi ilerleyen dönemlerde tekrar misafir etmeyi ve belki de çalışma arkadaşımız olarak görmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.

💛 Hep birlikte turizmin geleceğini daha parlak kılmak dileğiyle...

#GeleceğinTurizmcileri #StajProgramı #MegasarayHotels

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

🌍 20 Eylül Dünya Temizlik Günü kapsamında, çevremize ve topluma karşı sorumluluğumuzu bir kez daha yerine getirdik.

Megasaray Westbeach ailesi olarak ekiplerimizle birlikte Konyaaltı Plajı'nda temizlik faaliyeti gerçekleştirdik. 🏖️♻️

Hem misafirlerimiz hem de içinde bulunduğumuz topluluk için daha temiz ve sürdürülebilir bir çevre yaratmaya katkıda bulunmaktan mutluluk duyuyoruz. 💚
Doğayı korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. 🌱

#MegasarayHotels #WorldCleanupDay #DünyaTemizlikGünü #KonyaaltıPlajı #Sürdürülebilirlik

www.megasarayhotels.com

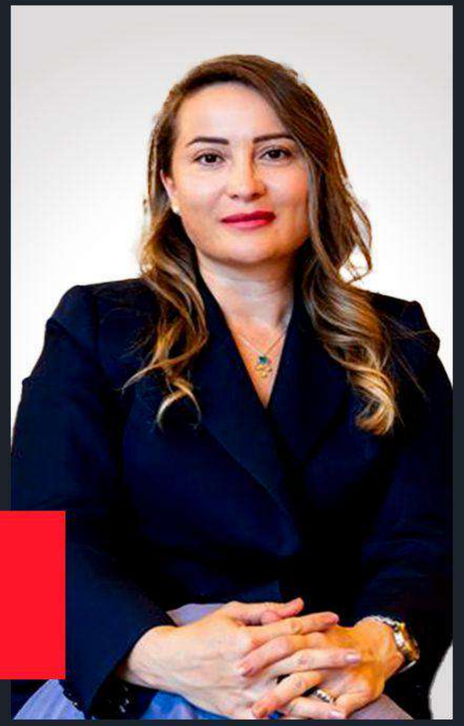
Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

🌎 Megasaray Hotels'de Yabancı Dil Konuşma Kulüpleri Başladı! 🎉
Otellerimizde misafir memnuniyetini artırmak ve çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için yeni bir adım attık.
📚 A1 ve A2 seviyesindeki çalışanlarımız için "Yabancı Dil Konuşma Kulüpleri"ni hayata geçirdik. Bu kulüplerle çalışanlarımız, günlük iş hayatında yabancı dil becerilerini geliştirirken aynı zamanda özgüven kazanıyor.
Megasaray Hotels olarak; öğrenen, gelişen ve her gün daha da güçlenen bir ekip ruhu yaratmaya devam ediyoruz. 💙
#MegasarayHotels #Gelişim #Eğitim #YabancıDil #ÇalışanDeneyimi

www.megasarayhotels.com

Great Place To Work®
Certified Companies Community
Leader's Voice

"Great Place To Work® Sertifikasyon süreci, insan odaklı politikalarımızı güçlendirerek çalışan aidiyeti, motivasyon ve yetenek yönetiminde kültürümüze önemli katkılar sağladı. Aynı zamanda güçlü yönlerimizi daha görünür kılarken gelişim alanlarımızda yeniden yapılanma imkânı sundu; hedef ve KPI süreçlerimizi optimize ederek projelerimizi daha hızlı hayata geçirmemizi sağladı."



Latife Kozan Çalışganel

Turizm Grubu İnsan Kaynakları ve Eğitim Direktörü
MEGASARAY HOTELS

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

Uluslararası Kat Hizmetleri Haftasını Heyecanla Kutladık! 🌟
Megasaray Hotels ailesi olarak; misafirlerimizin konforu, hijyeni ve memnuniyeti için büyük bir özveriyle çalışan Kat Hizmetleri Departmanı ekiplerimizin emeklerini yürekten takdir ediyoruz. 💙
Bu özel hafta boyunca tüm otellerimizde çeşitli kutlamalar ve etkinlikler ile ekiplerimizin özverisini kutladık, birlikte keyifli anılar biriktirdik. 🏅🎉
Tüm kat hizmetleri çalışanlarımıza emekleri, titizlikleri ve güler yüzlü hizmetleri için teşekkür ediyor; başarılarının devamını diliyoruz. 🙏✨
#MegasarayHotels #HousekeepingWeek #KatHizmetleriHaftası #Teşekkürler

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
1 ay •

Megasaray'da Kültür ve Tarih Buluşması
Antalya ve Kayseri otellerimizde görev yapan ekiplerimizle birlikte, Koç Üniversitesi Suna & İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Merkezi (AKMED), Manavgat Kent Müzesi ve Kayseri Gevher Nesibe Tıp Tarihi Müzesi'ni ziyaret ettik.
Bu ziyaretler; sadece geçmişi tanımak değil, aynı zamanda yerel değerleri koruma bilinci oluşturmak ve sürdürülebilir turizm anlayışımızı güçlendirmek için önemli bir adımdı.
Çalışma arkadaşlarımızın hem mesleki hem kültürel açıdan gelişimlerine katkı sağlamak için bu tür etkinlikleri sürdürmeye devam edeceğiz.
#MegasarayHotels #KültürveTarih #SürdürülebilirTurizm #AKMED #GevherNesibeMüzesi #ManavgatKentMüzesi #MegasarayİleKeşfet #kültürelmiras

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
1 ay •

Stajyer Takdir Günü: Genç Yeteneklerimizi Onurlandırdık
Lise stajyerlerimiz için düzenlediğimiz "Takdir Günü" etkinliğinde, gösterdikleri özveri, disiplin ve başarılarıyla fark yaratan genç yeteneklerimizi ödüllendirdik.
Bu özel gün; onların emeğini takdir etmek, motivasyonlarını artırmak ve kariyer yolculuklarına ilham vermek amacıyla planlandı. Bizler için en değerli yatırım, geleceğin güçlü profesyonellerini yetiştirmektir.
👏 Tüm stajyerlerimizi gösterdikleri çabadan dolayı tebrik ederiz.
Geleceği birlikte şekillendirmeye devam ediyoruz! 🌟
#MegasarayHotels #GeleceğinProfesyonelleri #StajyerBaşarıları #TurizmdeGelecek #TakdirGünü

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2 ay •

"Megasaray Hotels'de Mavi Mola!"
Çalışma arkadaşlarımızın moral ve enerjisini yükseltmek için düzenlediğimiz motivasyon etkinliklerimiz tüm hızıyla devam ediyor.
Mega çalışanlarımızla birlikte denizin eşsiz güzelliklerini keşfettiğimiz keyifli bir tekne turu gerçekleştirdik. Birlikte geçirdiğimiz bu anlar sadece çalışma hayatımıza değil, takım ruhumuza da güç katıyor.
💙 Megasaray'da bir arada olmanın keyfi, denizin özgürlüğüyle birleşti!
#MegasarayHotels #MotivasyonEtkinliği #TakımRuhu #TekneTuru #BirlikteGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2 ay •

🎒 Çalışanlarımızın Minik Kahramanlarına Destek!

Yeni eğitim yılı başlıyor! Biz de bu özel başlangıçta, çalışanlarımızın çocuklarının yanında olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kırtasiye desteklerimizle minik dostlarımızın okula ilk adımlarını daha keyifli hale getirdik. Çünkü biliyoruz ki, onların geleceği hepimizin en değerli yatırımıdır.

📚 Tüm minik kahramanlarımıza başarı dolu bir yıl diliyoruz!
Birlikte büyüyor, birlikte güçleniyoruz.

#ÇalışanMutluluğu #EğitimeDestek #YeniBaşlangıçlar #BirlikteGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2 ay •

🎉 Geleneksel Mega Turnuvalarımızı Gerçekleştirdik!
Tüm otellerimizde kıyasıya rekabetin, takım ruhunun ve eğlencenin buluştuğu Mega Turnuvalarımız büyük bir heyecanla tamamlandı. 🏆
Bowling 🎳, Masa Tenisi 🏓, Su Topu 🫧, Plaj Voleybolu 🏐, Langırt ⚽, Dart 🎯 ve Tavla ♟️ gibi farklı branşlarda birbirinden yetenekli çalışma arkadaşlarımız yeteneklerini sergiledi.
Turnuvalar boyunca dostane rekabetin ve takım ruhunun ön plana çıktığı bu etkinlikler, bir kez daha bize; birlikte hareket etmenin, eğlenirken bağ kurmanın önemini hatırlattı. 💪
Katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür eder, gelecek turnuvalarda aynı enerjiyle bir arada olmayı heyecanla bekleriz! 🌟
#TeamSpirit #MegaTurnuva #ÇalışanDeneyimi #MegarayHotels

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
2 ay •

📌 "Kültürle Başlayan Yolculuk, Projeyle Büyüyor."
Otelimizde çalışan deneyimini ve kurum kültürünü merkeze alarak fikirleri projeye dönüştürüyoruz. Bu yolculukta en büyük destekçilerimiz ise Kültür Elçilerimiz.
Proje Yönetimi Eğitimi ile birlikte artık sadece fikirleri değil, aynı zamanda etkili ve sürdürülebilir projeleri de birlikte yönetiyoruz.
🌱 Amacımız; ortak akılla, çalışan odaklı ve değer yaratan projeler geliştirmek.
💬 Çünkü biliyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü projelerle hayat bulur.
#KültürElçileri #ProjeYönetimi #ÇalışanDeneyimi #OtelKültürü #TakımRuhu #SürdürülebilirGelişim #HospitalityLeadership

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
2 ay •

🏆 Gizli Kahramanlarımızı Tanıyoruz!
Bu hafta Gizli Kahramanlar belgeselimizde Nuray Kaçmaz ile birlikteydik.
F&B ekibimizin değerli bir üyesi ve kadın mixoloğumuz olarak, otelimizdeki deneyimlerini, tutkularını ve işine olan sevgisini bizlerle paylaştı. 🌟
Röportajda, Nuray Hanım'ın ilham verici hikâyesi ve ekibimizdeki rolü, otelimizdeki her deneyimin ardındaki emeği bir kez daha gözler önüne seriyor.
#MegasarayHotels #GizliKahramanlar #KadınGücü #Mixology #ÇalışanHikayeleri

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
3 ay •

🥐 Kahvaltıda Buluştuk, Gücümüze Güç Kattık! 🌞
Megasaray Hotels olarak; ara kademe çalışanlarımız, müdürlerimiz ve yönetim ekibimizle kahvaltı etkinliğinde bir araya geldik.
Bu güzel buluşmada hem güne enerjik başladık hem de birlik ve kurum kültürümüzü pekiştirdik.
💬 Birlikte çalışmanın ve aynı hedefe yürürken birbirimizi tanımanın değerine inanıyoruz.
👏 Katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz!

#MegasarayHotels #KurumsalKültür #TakımRuhu #BirlikteDahaGüçlüyüz #ÇalışanDeneyimi

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
3 ay •

"Gönülden gelen bir ikram, yürekten bir teşekkür..."
Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın konforunu ve mutluluğunu her zaman ön planda tutuyoruz. Bu sıcak yaz günlerinde, ekip arkadaşlarımıza gün boyu serinletici içecekler ikram ederek onların daha keyifli, enerjik ve sağlıklı bir mesai geçirmelerini destekliyoruz. 🌿🥤

Günün sonunda, evlerine uğurlarken de serinletici ikramlarımız devam ediyor. Yüzlerinde gülümsemeyle mesailerini bitiren çalışma arkadaşlarımızı görmek ise bizler için en büyük mutluluk.

1800 mutlu çalışma arkadaşımızın sinerjisi ile bu mutlu kasabada, her anımız değerli bir hatıraya dönüşüyor.
Çünkü biz, yalnızca birlikte çalışmıyor; önce insan diyerek birlikte değer yaratıyoruz. 💛

#ÇalışanDeneyimi #İşverenMarkası #insan #MutluÇalışan #ik #hr #MegasarayHotels

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
3 ay •

🎉 Megasaray Hotels Ailesi Olarak Birlikte Daha Güçlüyüz! 🌿
Departman motivasyon yemeklerimizle ekip ruhumuzu pekiştirmeye, emeği ve başarıyı birlikte kutlamaya devam ediyoruz.
Her biri işine gönül vermiş takım arkadaşlarımızla aynı sofrada buluşmak, birlikte başardıklarımızı paylaşmak bizler için büyük bir mutluluk.
💚 Çünkü biz inanıyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü bağlarla başlar.
Tüm ekip arkadaşlarımıza katkıları ve özverili çalışmaları için teşekkür ederiz.
#MegasarayHotels #TakımRuhu #Motivasyon #BirlikteGüçlüyüz #Otelcilik #İnsanKaynakları #EkipRuhu

Kültür Elçileri programımız kapsamında ekip üyelerimizle üst yönetim liderlerimiz bir araya geldi.
Bu özel buluşmada elçilerimiz; fikirlerini, projelerini ve geri bildirimlerini paylaşarak çalışanlarla yönetim arasında güçlü bir iletişim köprüsü kurdu.
İnovasyon ve sürekli iyileştirme süreçlerine katkı sağlayan Kültür Elçilerimiz, şirket kültürümüzü daha da ileri taşımak için ilham verici adımlar atıyor.
Buluşmanın ardından departman müdürlerimiz ve üst yönetimimiz, keyifli bir kokteylde bir araya gelerek bu etkileşimi kutladılar.
👏 Katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#KültürElçileri #Liderlik #İletişim #İnovasyon #Sürekliiyileştirme #ŞirketKültürü #TakımRuhu

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
4 ay •

📍 Çocuklarımızın Güvenliği İçin Birlikteyiz
T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı Konyaaltı, Serik ve Manavgat Sosyal Hizmet Merkezleri, Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nin kıymetli desteğiyle otellerimizde "Çocuk İhmali ve İstismarı Bilinçlendirme Semineri" başarıyla gerçekleştirilmiştir.
🎯 Bu önemli seminer ile çalışanlarımızın çocuk hakları, ihmal ve istismar konularında farkındalığını artırmayı, çocukların güvenli bir ortamda büyümesine katkı sağlamayı amaçladık.
Emeği geçen tüm uzmanlara, katılımcılara ve destek veren kurumlara teşekkür ederiz.
💙
#ÇocukHakları #Farkındalık #SosyalHizmet #Bilinçlendirme #AileveSosyalHizmetler

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
4 ay •

👮‍♀️ "En İyi Narkotik Polisi: Anne" ve "Narkorehber Gençlik Modülü" Projeleri Kapsamında Eğitim Gerçekleştirdik 👮‍♀️

Otellerimizde görev yapan ekip arkadaşlarımıza yönelik olarak; Konyaaltı, Serik ve Manavgat İlçe Emniyet Müdürlüklerinin kıymetli destekleriyle, madde bağımlılığı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenledik.

📌 "En İyi Narkotik Polisi: Anne" projesiyle ailelerin önleyici gücüne dikkat çekerken,

📌 "Narkorehber Gençlik Modülü" ile gençlerin bağımlılık konusunda bilinçlenmesine katkı sağlamayı hedefledik.

Toplum sağlığını ve çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak adına yürütülen bu önemli iş birliğine katkı sunan tüm kurum ve yetkililere teşekkür ederiz. 💙

#BağımlılıklaMücadele #NarkotikFarkındalık #EnİyiNarkotikPolisiAnne #Narkorehber #Eğitim #ToplumİçinFarkındalık #İşbirliği #Farkındalık

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
4 ay •

Megasaray Hotels'te Hizmet Kalitesini Destekleyen Şarap Eğitimi Programı Başarıyla Tamamlandı 🍷

Misafir memnuniyetini en üst düzeye taşımayı hedefleyen Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemeye devam ediyoruz. 🍇
Bu kapsamda, servis ve yiyecek-içecek ekiplerimize yönelik profesyonel şarap eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimde; üzüm türlerinden sunum tekniklerine, şarap ve yemek eşleşmelerinden servis detaylarına kadar pek çok değerli bilgi paylaşıldı.

Eğitimimize katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, gelişime verdiğimiz değeri her alanda sürdürmeye devam ediyoruz.

#MegasarayHotels #MeslekiGelişim #WineTraining #HizmetteMükemmellik

www.megasarayhotels.com

🧡 Megasaray'da Kalpten Kalbe Bir Seminer

Megasaray Hotels ailesi olarak, iletişimin sadece konuşmak değil, kalpten anlamak olduğuna inanıyoruz.

Bu anlayışla gerçekleştirdiğimiz "Gönülden Gönüle İletişim" seminerimizde; empatiyi, içtenliği ve güçlü insan ilişkilerinin temel taşlarını hep birlikte keşfettik.

Ekip ruhunu güçlendiren, bağlarımızı derinleştiren bu özel buluşmada emeği geçen herkese teşekkür ederiz. Oytun Yumşak

İyi ki varsın Megasaray Ailesi! 🐢

#MegasarayHotels #KalptenKalbe #GönüldenGönüle #İyiKiVarsın #İletişimSemineri #EkipRuhu #BirlikteDahaGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
4 ay •

🌊🐢 Denizlerin Sessiz Kahramanları İçin Birlikteyiz!

16 Haziran Dünya Deniz Kaplumbağaları Günü'nü Unutmadık.
Doğaya saygı, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel taşlarından biri.
Bu özel günde, nesli tehdit altındaki deniz kaplumbağalarına dikkat çekmek ve onların yaşam alanlarını korumak amacıyla farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik.
Kıyılarımızda temizlik etkinliklerinden bilinçlendirme çalışmalarına kadar uzanan bu anlamlı günde, hem doğaya katkı sunduk hem de geleceğe umut olduk.
Denizler sadece mavilikten ibaret değil; yaşamın ve dengenin ta kendisi.
İyi ki varsın doğa, iyi ki varsın Megasaray Ailesi! 💚🐢

#MegasarayHotels #DünyaDenizKaplumbağalarıGünü #SürdürülebilirTurizm #İyiKiVarsın #ÇevreBilinci #DoğaİçinElEle #Farkındalık #DenizKaplumbağası

www.megasarayhotels.com

Megasaray Ailesi Babalar Günü'nde Birlikteydi!

Hayatımıza rehberlik eden, sevgisiyle güç veren tüm babalarımızın Babalar Günü'nü Megasaray Hotels ailesi olarak sevgi ve saygıyla kutladık.
Bu özel günün anlamını hep birlikte yaşadık; babalarımıza özel sürprizlerle dolu keyifli anlar paylaşarak onların yüzündeki tebessüme ortak olduk.
Başta çalışanlarımız ve misafirlerimiz olmak üzere tüm babaların Babalar Günü'nü bir kez daha kutluyor, sağlık ve mutluluk diliyoruz.

#BabalarGünü #MegasarayHotels #TeşekkürlerBaba #BabalarGünüKutlaması #MegasarayAilesi

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
5 ay •

🌍 5 Haziran Dünya Çevre Günü Kutlu Olsun!

Bugün, çevreye duyarlılığımızı bir kez daha ortaya koymak için Belek, Westbeach ve Side otellerimizde görev yapan değerli çalışma arkadaşlarımızla birlikte sahil alanları, belediye parkları ve otellerimizin dış çevresinde çevre temizliği etkinliği gerçekleştirdik. Daha yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız.
Megasaray Hotels olarak, çevre dostu uygulamalarla doğaya katkı sunmaya ve bu anlayışı tüm çalışmalarımıza yansıtmaya devam edeceğiz. 🌱

#DünyaÇevreGünü #MegasarayHotels #Sürdürülebilirlik #ÇevreDostu #TemizGelecek

🎉 Terfiler ve Atamalarımızı Kutladık! 🎉

Megasaray Hotels Ailesi olarak tüm çalışanlarımızın başarılarını görüyor, organik yetenek yönetimine inanıyor ve takdir ediyoruz.
Otelimizde gerçekleşen yeni terfi ve atamaları, tüm ekip arkadaşlarımızla birlikte büyük bir coşku ve gururla kutladık!
Başarılarıyla örnek olan, sorumluluklarıyla fark yaratan ekip üyelerimizin yeni görevlerinde de aynı azim ve tutkuyla çalışacaklarına yürekten inanıyoruz.
Tüm otellerimizde Yönetim Liderlerimiz ile gerçekleştirdiğimiz kutlama programları, bu özel anı hep birlikte paylaşmamıza vesile oldu.
Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür eder, yeni görevlerinde başarılar dileriz.
👏

Birlikte daha güçlü, her biri çok özel yeteneklerimiz ile birlikte daha ileri!

#Terfi #Atama #Kutlama #Otelcilik #EkipRuhu #Takım #Team #Liderlik #KariyerYolculuğu #Hospitality #Excellence

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
5 ay •

"Küçük hareketler büyük fark yaratır ! "

🔷 4–10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalık Haftası kapsamında, çalışanlarımızın iş ortamında daha sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmasını desteklemek amacıyla ergonomi etkinliği düzenledik.
🔶 Etkinlikte; doğru duruş tekniklerinden masa başı egzersizlerine, çalışma alanlarının ergonomik düzenlenmesinden günlük alışkanlıkların iyileştirilmesine kadar birçok konuda bilgi paylaştık.
💡 Amacımız, küçük ama etkili adımlarla çalışanlarımızın iş kazaları ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları riskini azaltmak, iş verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir bir iş sağlığı kültürü oluşturmaktır.

#İşSağlığıveGüvenliği #Ergonomi #ÇalışanSağlığı #FarkındalıkHaftası #ISG2025 #SağlıklıÇalışma #KurumsalSorumluluk

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
5 ay •

Megasaray Hotels ailesi olarak; sevgisiyle büyüten, emeğiyle ilham veren ve kalplerimizde yaşamaya devam eden tüm anneleri Anneler Günü'nde coşkuyla andık ve kutladık.
Hayatın her alanına değer katan annelerimizin özverisi, kurumumuzun en güçlü yapı taşlarından biri. Onların katkısıyla daha aydınlık bir geleceğe ilerliyoruz.
Bu özel gün kapsamında düzenlediğimiz "Hayatımın Süper Gücü: Annem" temalı resim yarışmamızda çocuklarımız, sevgilerini ve hayal güçlerini renklerle buluşturdu. Dereceye giren minik sanatçılarımızı etkinliğimizde ağırlayarak, mutluluklarına ortak olduk.
Anneler Günü, MEGA ailemizin takvimine anlam katan özel bir gün olarak yerini aldı.
🎨❤️

#MegasarayHotels #AnnelerGünü #İyiKiVarsınAnne #ResimYarışması #AnneSevgisi #Kutlama

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
6 ay •

Megasaray Hotels olarak yöneticilerimizle birlikte "Yönetsel İletişimde Akış ve Etki" eğitimini başarıyla tamamladık.

Misafir deneyimini mükemmelleştirmek, yalnızca şikayetleri çözmekle sınırlı değildir. Gerçek farkı yaratan; liderlerin, iletişim başta olmak üzere kritik yetkinliklerde ekiplerine ilham vermesi ve yol göstermesidir.

Liderlerimizin bu alandaki gelişimi, sürdürülebilir hizmet kalitemizin ve kurum kültürümüzün temel taşlarından biri.
Eğitim sürecine katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#Leadership #İletişim #Eğitim #MegasarayHotels #MisafirDeneyimi #TakımRuhu

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
6 ay •

🎾 Megasaray Hotels olarak spora, gençliğe ve sürdürülebilirliğe destek vermeye devam ediyoruz!

Osmaniye Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde açılan tenis kursuna verdiğimiz destekle, çocuklarımızın tenis sporu ile tanışmasına katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.
Amacımız; her çocuğun, gelişimlerine katkı sağlayan tenis gibi bir spor dalıyla tanışmasını ve sporu bir yaşam biçimi haline getirmesini desteklemektir.
Ayrıca, kullanılmış ve deforme olmuş tenis toplarımızı halk eğitim merkezlerine gönderiyoruz. Bu toplar, burada yeniden değerlendirilerek hediyelik eşyalara dönüştürülüyor. Böylece, hem geri dönüşüme katkı sağlıyor hem de sürdürülebilir bir geleceğe adım atıyoruz.

🎾 Tenis herkes için!

#MegasarayHotels #SporlaBüyüyoruz #TenisKursu #Osmaniye #SosyalSorumluluk #GeleceğeDestek

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
6 ay •

📍 15-22 Nisan Turizm Haftası kapsamında, Şahinler Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Kemal Şahin, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Turizm Fakültesi öğrencileri ile bir araya geldi.

🎙️ Geleceğin turizmcileriyle buluşan Sn. Kemal Şahin, sürdürülebilir turizm, yenilikçi yaklaşımlar ve sektörün geleceğine dair önemli değerlendirmelerde bulundu. Gençlerin sorularını yanıtlayarak, kendi deneyimlerinden ilham verici örnekler paylaştı.

💬 Turizmin sadece ekonomik değil, aynı zamanda kültürel bir köprü olduğunu vurgulayan bu buluşma, hem öğrenciler hem de bizler için oldukça değerliydi. Turizme ve gençlere olan desteğimizle, sektörün gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

#TurizmHaftası #KemalŞahin #ŞahinlerHolding #Turizm #SürdürülebilirTurizm #MehmetAkifErsoyÜniversitesi #GeleceğinTurizmi

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
6 ay •

🏃💙 Megasaray Hotels olarak RUNTALYA Maratonu'nda Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve TEV için koştuk!

6 Nisan'da, sağlıklı yaşamı teşvik etmek ve anlamlı bir amaca destek olmak adına, ekibimizle birlikte RUNTALYA Maratonu'nda yer aldık. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve TEV' in değerli çalışmalarına katkıda bulunarak, toplumsal farkındalık yaratmayı amaçladık.

RUNTALYA Maratonu'nda 3 çalışanımız ilk 450'e girmeyi başarmışlardır.
Levent ARAS – 79.
Baran ÖZALP – 368.
Muhammet Asım BOLAT- 409.

Bu anlamlı etkinlikte emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Birlikte daha güçlü ve daha sağlıklı bir toplum için koşmaya devam edeceğiz! 🥇💪
#MegasarayHotels #RUNTALYA #ToplumsalDestek #KoşarakDestek #SosyalSorumluluk #SağlıklıYaşam

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
7 ay •

🌟 Megasaray Hotels'te Çatışma Yönetimi Eğitimi 🌟

Bu hafta, ara kademe yöneticilerimiz için çatışma yönetimi konusunda kapsamlı bir eğitim düzenledik. Bu eğitim ile çalışanlarımızın etkili iletişim becerilerini geliştirerek, olası çatışmalara daha yapıcı ve çözüm odaklı yaklaşmalarını hedefledik. 💬🧡
Profesyonel gelişimi desteklemek ve güçlü bir takım kültürü oluşturmak adına attığımız bu adım, hem bireysel hem de kurumsal başarıya katkı sağlamayı amaçlıyor.

Eğitim sürecine katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz! Birlikte daha güçlü ve verimli bir çalışma ortamı için devam ediyoruz! 🤗✨

#MegasarayHotels #ÇatışmaYönetimi #Eğitim #TakımÇalışması #ProfesyonelGelişim

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
7 ay •

Megasaray Hotels olarak kariyer günlerine katılmaya devam ediyoruz! 🎓
-Bilim Üniversitesi
-Balıkesir Üniversitesi
-Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
-Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
-Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi
-Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
-Manavgat MYO
Üniversitelerin kariyer günlerinde yer alarak genç yeteneklerle bir araya gelmek, sektörümüzdeki fırsatları ve Megasaray Hotels'in sunduğu kariyer olanaklarını paylaşmak bizim için büyük bir mutluluk.
Gençlerin geleceğine yön verme yolunda, doğru adımlar atabilmeleri için destek olmaya ve onlara ilham vermeye devam edeceğiz. Eğer siz de otelcilik sektöründe kariyer yapmak istiyorsanız, Megasaray Hotels ailesine katılmak için başvurularınızı bekliyoruz! ✨
#MegasarayHotels #KariyerGünleri #GençYetenekler #İşFırsatları #KariyerYolculuğu #Otelcilik

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
8 ay •

🌟 Megasaray Hotels olarak GÜNKAF25 Kariyer Fuarı'na Altın Sponsor Olarak Katıldık! 🌟

İki gün boyunca genç yeteneklerle bir araya gelmek, sektörümüzün geleceğine yön verecek profesyonellerle tanışmak bizim için büyük bir keyifti. 💼✨
Altın sponsor olarak katıldığımız bu etkinlik, sadece kariyer fırsatları sunmakla kalmadı, aynı zamanda Megasaray Hotels ailesi olarak turizm sektörünün gelişimine katkı sağlamak adına da önemli bir platform oldu.
GÜNKAF25, hem katılımcı şirketler hem de genç yetenekler için oldukça verimli geçti. Biz de Megasaray Hotels olarak, sektörümüzün en parlak yeteneklerini keşfetmenin heyecanını yaşadık. 🚀
Birlikte çalışacağımız yeni takım arkadaşlarımızı şimdiden heyecanla bekliyoruz! 💙
📸 İşte bu keyifli etkinlikten bazı kareler...

#MegasarayHotels #GÜNKAF25 #KariyerFuarı #AltınSponsor #GençYetenekler #İşFırsatları #Liderlik #İnsanKaynakları

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
9 ay •

🌱 Megasaray Otelleri Eko-Okul Projesi Kapsamında Akran Zorbalığı Eğitimi

Megasaray Otelleri olarak, sosyal sorumluluk projelerimiz doğrultusunda Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu'nda öğrencilerimize yönelik Akran Zorbalığı Eğitimi düzenledik. Psikologlarımız Ufukcan Arslan ve Aleyna Tunçel ile Diyetisyenimiz Selim Arıkan'ın katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz bu eğitim ile öğrencilerimizin sağlıklı sosyal ilişkiler kurmalarına destek olduk.

Eğitimde, akran zorbalığına karşı farkındalık yaratmayı ve çözüm yolları sunmayı amaçladık. Bu tür projelerle, öğrencilerimize empati ve anlayış becerilerini kazandırmayı sürdürüyoruz.

Eko-okul projemizin bir parçası olarak, geleceğe katkı sağlamaya devam edeceğiz. 💚

Megasaray
HOTELS

Megasaray
CLUB BELEK

Megasaray
WESTBEACH ANTALYA

Megasaray
RESORT SİDE

Megasaray
MOUNT ERCİYES

Geleceğe doğru, sürdürülebilir bir adım!