

КОРПОРАТИВНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

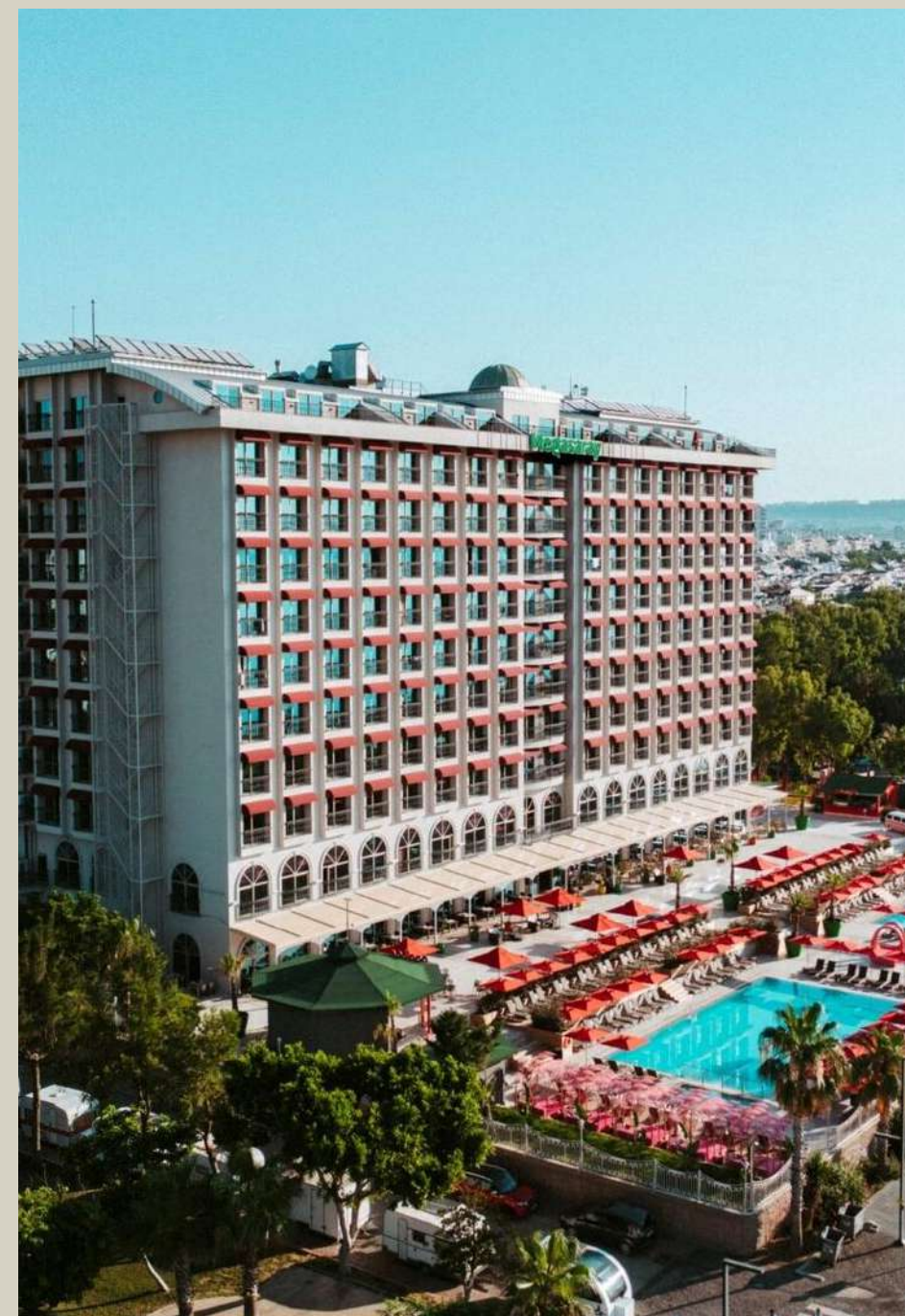
2 0 2 5



Megasaray
HOTELS



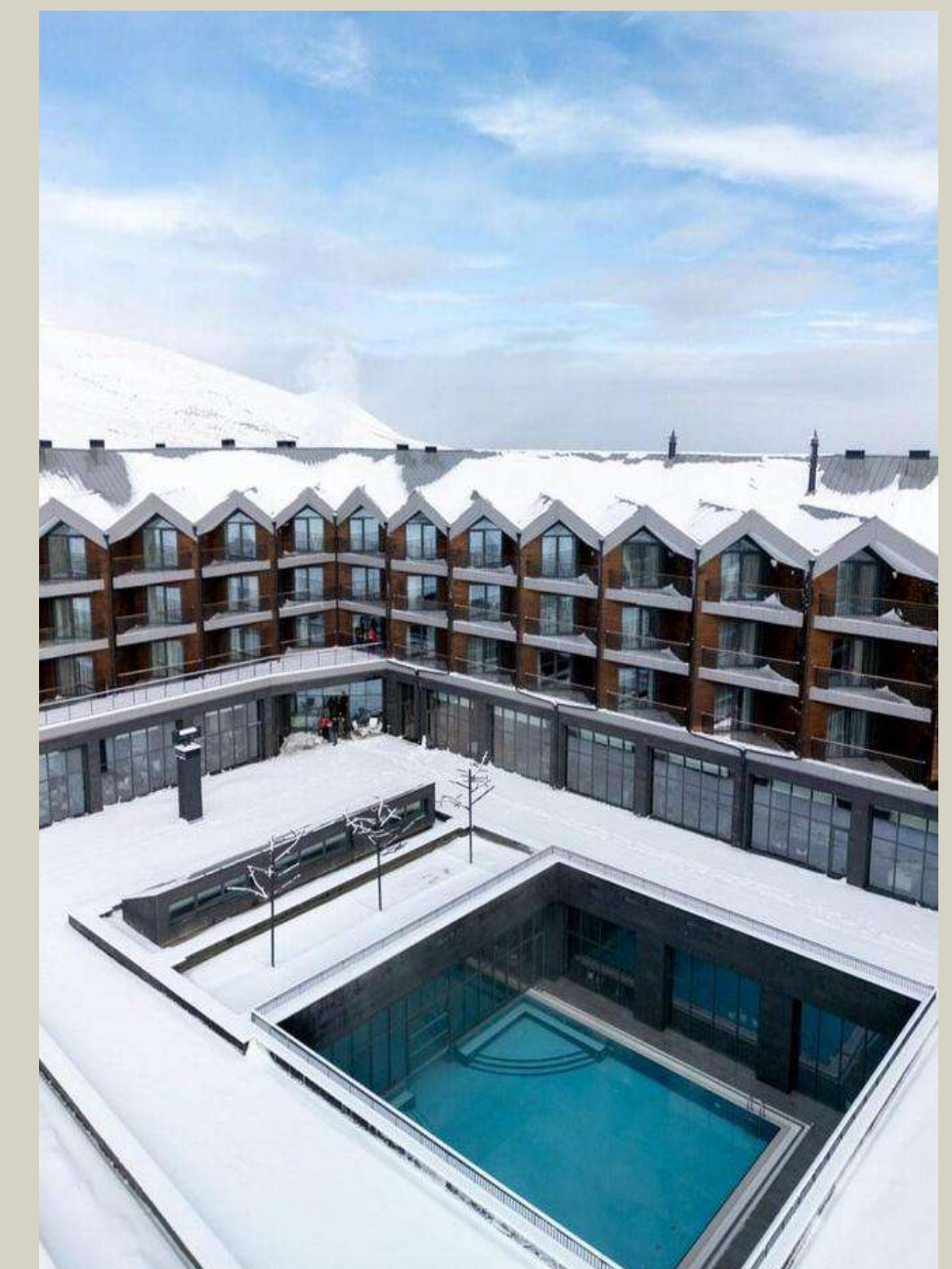
Megasaray
CLUB BELEK



Megasaray
WESTBEACH ANTALYA



Megasaray
RESORT SIDE



Megasaray
MOUNT ERCIYES

МАНИФЕСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С краткой версией нашего отчёта можно ознакомиться по ссылке ниже.

https://irp.cdn-website.com/7d6c3314/files/uploaded/Megasaray-Hotels_Sustainability-Manifesto_TR.pdf



Устойчивый шаг в будущее!

СОДЕРЖАНИЕ

1 | ИСТОРИЯ ŞAHİNLER HOLDİNG

2 | НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ŞAHİNLER HOLDİNG

3 | ИСТОРИЯ MEGASARAY HOTELS

4 | ВИДЕНИЕ И МИССИЯ

5 | ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

6 | НАШИ ПОЛИТИКИ

7 | КАК НАЧАЛСЯ НАШ ПУТЬ К
УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

8 | ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

9 | ПРИОРИТЕТЫ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

10 | ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ
РАЗВИТИЮ

11 | СОТРУДНИКИ

12 | ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
МЕНЕДЖМЕНТ

13 | УПРАВЛЕНИЕ
ВОДНЫМИ

14 | РЕСУРСАМИ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

15 | УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И
ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ

16 | НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ
ОТХОДОВ

17 | УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В
ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

18 | ЕЖЕГОДНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

19 | НАШИ
СЕРТИФИКАТЫ

20 | НАШИ НАГРАДЫ

ŞAHİNLER HOLDİNG

История Şahinler Holding началась в 1982 году, когда председатель совета директоров Кемаль Шахин основал в немецком городе Ахен компанию Santex Moden GmbH. В Турции холдинг начал свою деятельность в 1984 году.

Сегодня Şahinler Group объединяет более 7 000 сотрудников в 8 странах на трёх континентах и продолжает развиваться, создавая ценность во всех сферах своей деятельности — от производства готовой одежды, строительства и энергетики до туризма, управления свободными экономическими зонами и пищевой промышленности.



Н А П Р А В Л Е Н И Я Д Е Я Т Е Л Ь Н О С Т И
Ş A H İ N L E R H O L D İ N G

Bilkont Dış Ticaret ve Tekstil Sanayi A.Ş. / Çorlu Tesisleri



Образцовый промышленный проект и технопарк, расположенный в
одном из важнейших технологических кластеров Турции.



Westside İstanbul



TEYVAŞ



Megasaray Club Belek Megasaray Westbeach Antalya
Megasaray Resort Side Megasaray Mount Erciyes
Megasaray Tennis Academy (MTA)



ŞAHİNLER ENERJİ



ServIT Bilişim Sistemleri A.Ş.
Şahinler Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd.Şti.



Şahinler Bulgaria OOD Şahinler Egypt S.A.E.
Şahinler France SAS Santex Moden GMBH
Modavizyon Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. / Ergene/ Edirne/ ASB Şubesi





ОСНОВАН В 1992 ГОДУ

CLUB BELEK

2019

MEGASARAY TENNIS ACADEMY

- 42 | Грунтовый теннисный корт
- 4 | Корт с твёрдым покрытием
- 2 | Корт для падела
- 11 | Корт с искусственной травой

2020

MEGASARAY FOOTBALL CENTER

- 2 | Поле по стандартам FIFA
- 1 | Тренировочное поле

2022

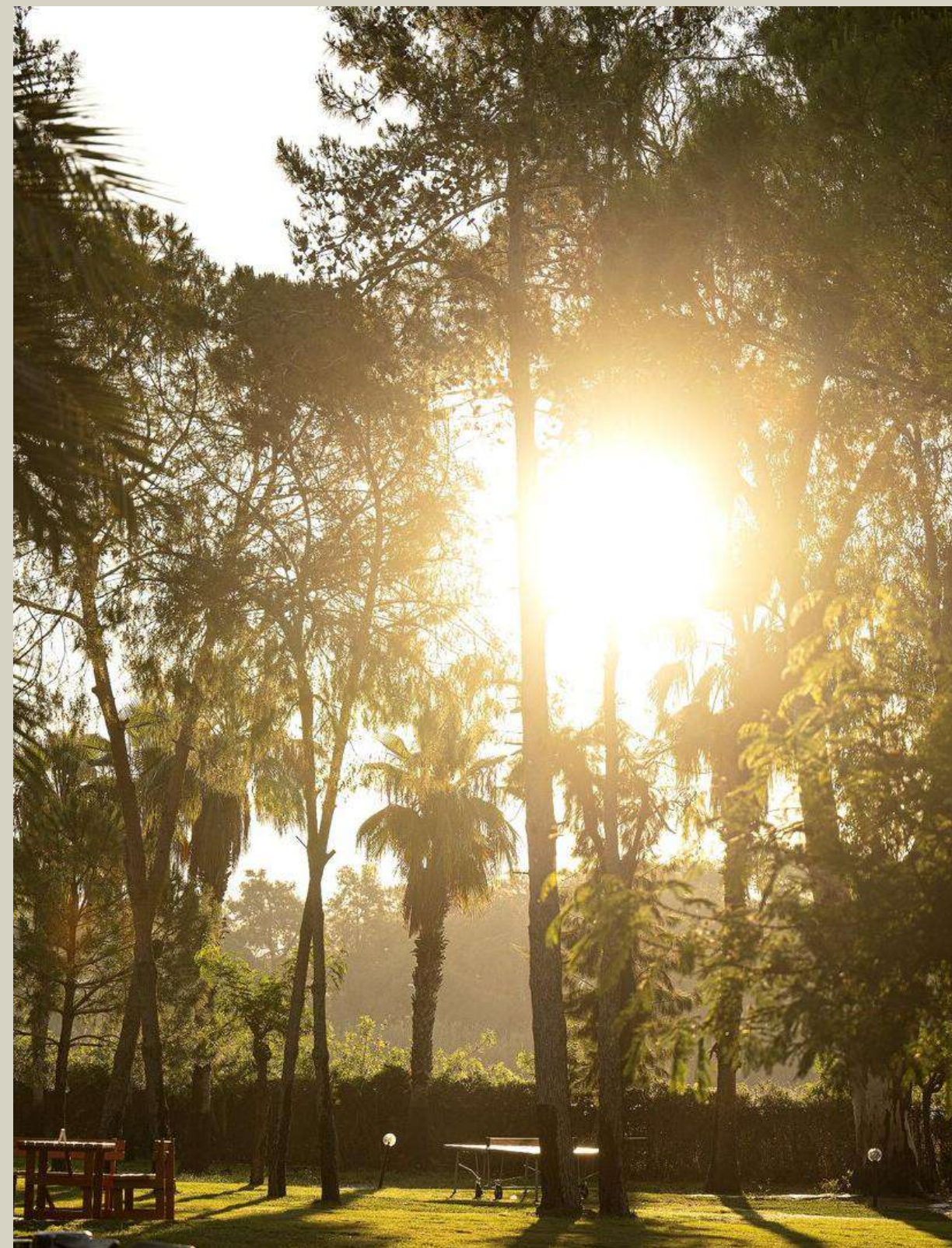
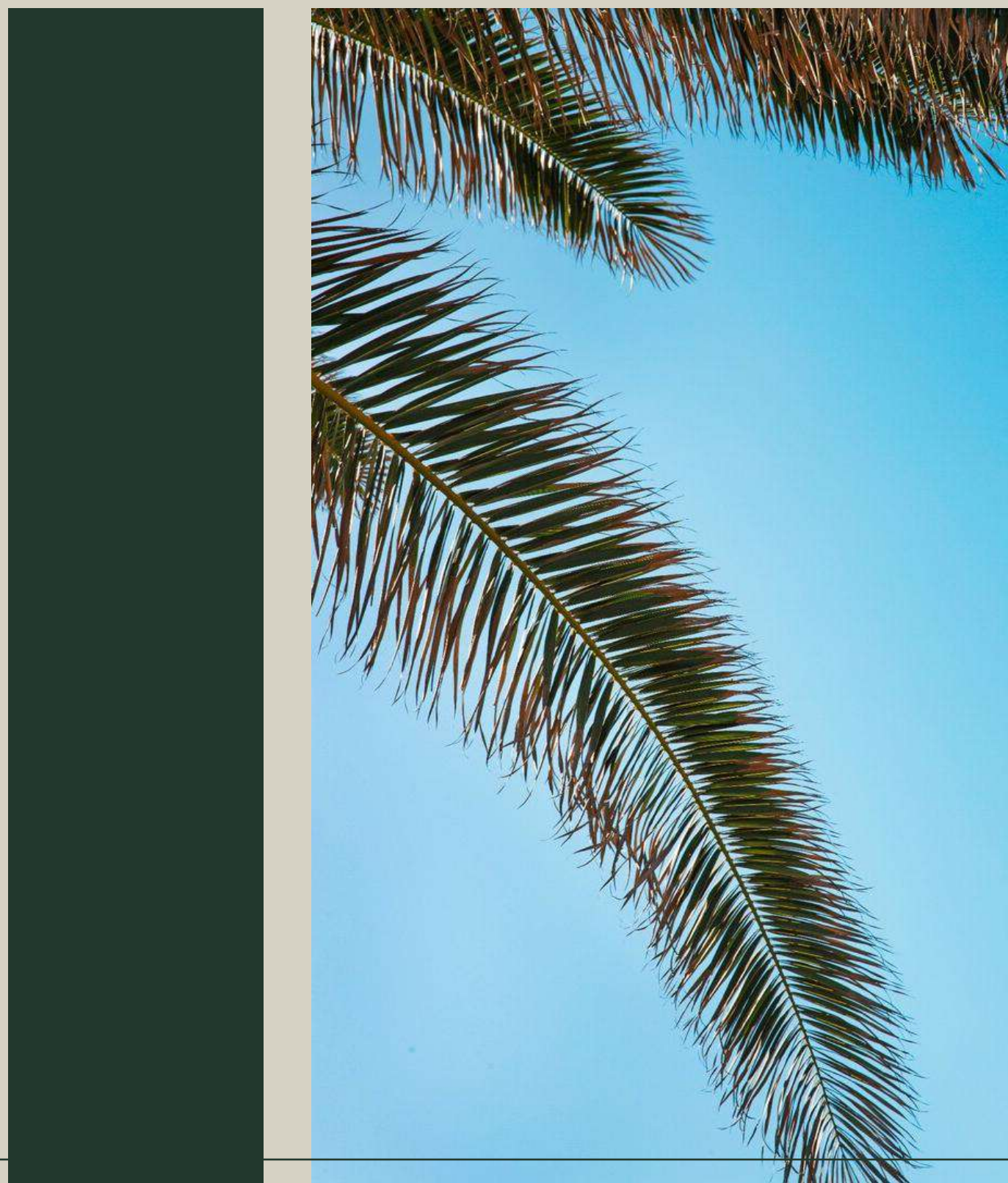
WESTBEACH ANTALYA

2023

RESORT SIDE

2023

MOUNT ERCİYES



НАШЕ ВИДЕНИЕ

Стать международным гостиничным брендом, который дарит гостям атмосферу семейного тепла, доступную роскошь и незабываемые воспоминания.

НАША МИССИЯ

Качество обслуживания гостей: предоставлять гостям услуги и продукты, превосходящие их ожидания, создавая незабываемые и полноценные впечатления от отдыха.

Удовлетворённость сотрудников: повышать лояльность и благополучие сотрудников, создавая благоприятную рабочую среду, в которой развиваются таланты, поощряются участие и командная работа.

Вклад в общество и окружающую среду: последовательно и ощутимо увеличивать создаваемую нами ценность для общества и окружающей среды, поддерживая устойчивый туризм.

Непрерывное развитие: эффективно использовать все ресурсы, постоянно совершенствоваться и стать узнаваемым и востребованным брендом на целевых рынках.

Megasaray
HOTELS

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мы соблюдаем применимое природоохранное законодательство и проактивно готовимся к будущим требованиям и обязательствам.

Сохраняя качество услуг в соответствии с ожиданиями гостей, мы обеспечиваем ответственное использование энергии, воды и материалов для защиты природных ресурсов.

Мы внедряем практики повторного использования и переработки в таких областях, как энергопотребление, водопотребление и обращение с отходами, и отслеживаем результативность этих практик.

Мы сотрудничаем с деловыми партнёрами и поставщиками, придерживающимися экологических политик и практик.

Мы защищаем и поддерживаем биоразнообразие.

Мы противодействуем изменению климата, реализуя меры по сокращению выбросов парниковых газов.

Мы уважаем права детей, принимаем необходимые меры для их защиты от любых форм эксплуатации, включая сексуальную, и сообщаем о подозрительных ситуациях.

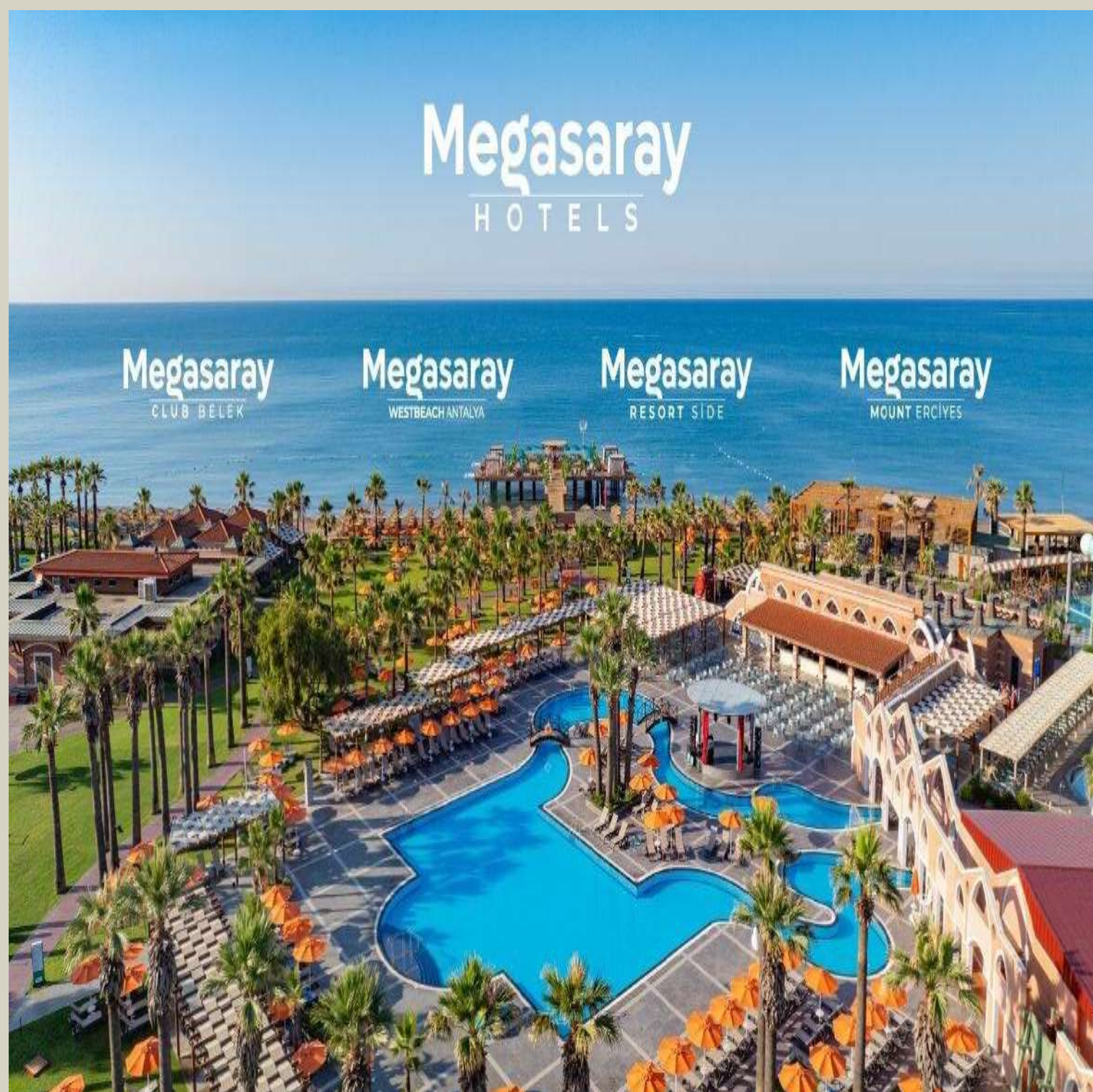
Мы защищаем детей, молодёжь, женщин, беременных и людей с особыми потребностями и уважаем права человека. Мы не допускаем эксплуатации, домогательств, жестокого обращения или дискриминации и сообщаем компетентным органам о любых случаях насилия.

Мы стремимся не допускать негативного воздействия нашей деятельности на местное сообщество и постоянно ищем способы обеспечить местным жителям пользу от работы нашего предприятия.

Мы придаём большое значение правам человека, защищаем и поддерживаем их во всех направлениях нашей деятельности.

Мы соблюдаем трудовое законодательство и справедливо относимся к сотрудникам.

Наша экологическая команда регулярно пересматривает и актуализирует проводимую работу. Мы информируем и обучаем всех сотрудников, вовлекая их в деятельность в области устойчивого развития.

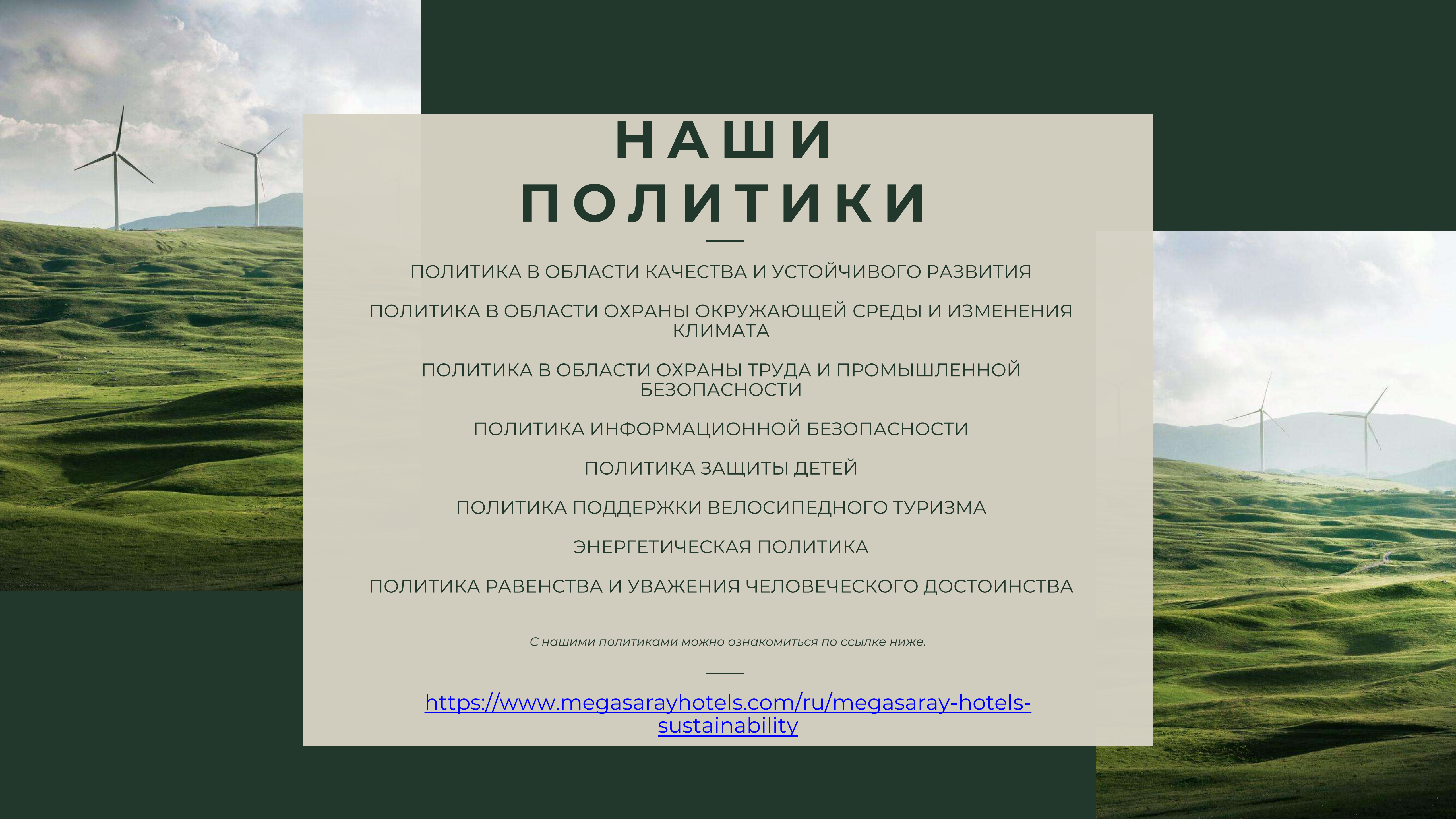


ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Мы осознаём значение устойчивого туризма, ориентированного на преобразования во многих сферах — от экологической ответственности и культурного наследия до занятости, общественного благополучия и равенства, — для наших гостей, предприятий, окружающей среды и будущих поколений.

Руководствуясь этим пониманием, Megasaray Hotels включает устойчивый туризм в число своих стратегических направлений роста.

Предоставляя гостям сервис, превосходящий их ожидания, мы думаем о будущих поколениях и продолжаем работать ради качественного, безопасного и устойчивого туризма.



НАШИ ПОЛИТИКИ

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЯ
КЛИМАТА

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

ПОЛИТИКА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ПОЛИТИКА ПОДДЕРЖКИ ВЕЛОСИПЕДНОГО ТУРИЗМА

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА РАВЕНСТВА И УВАЖЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ДОСТОИНСТВА

С нашими политиками можно ознакомиться по ссылке ниже.

<https://www.megasarayhotels.com/ru/megasaray-hotels-sustainability>

НАШ ПУТЬ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И СЕРТИФИКАТЫ

Green Key

«Зелёный ключ» — международный экологический знак, который поддерживает и поощряет инициативы по охране окружающей среды, предотвращению изменения климата и развитию устойчивого туризма. Club Mega Saray присоединился к программе в сезоне 2014 года. Действие сертификата подтверждается аудитами, проводимыми каждые два года.



Blue Flag

«Голубой флаг» — одна из самых известных в мире добровольных наград для пляжей, марин и туристических судов. Для её получения и сохранения необходимо соответствовать строгим экологическим, образовательным, безопасным и доступным критериям. Единственной уполномоченной организацией, реализующей программу «Голубой флаг» в Турции, является Турецкий фонд экологического образования TÜRÇEV. Наше предприятие участвует в программе с 1993 года и входит в число объектов, дольше всех сохраняющих эту награду. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.



Greencheck

Принятие принципов устойчивого туризма всеми заинтересованными сторонами имеет ключевое значение для управления меняющимися туристическими тенденциями, внедрения экологической устойчивости и сохранения общих ценностей. Это требует отказа от краткосрочного подхода в пользу модели управления, ориентированной на социальную и экологическую устойчивость и постоянно учитывающей экологическую повестку. Сертификат подтверждает, что предприятие работает устойчиво и экологично, не нанося вреда природе.



Travelife

Travelife — международно признанная программа награждения отелей и других туристических предприятий, достигших высоких стандартов экологического менеджмента. Отели, желающие участвовать в программе, проходят независимую оценку и классификацию в соответствии со своей результативностью. Наше предприятие присоединилось к системе в 2014 году, получив золотой сертификат.



GSTC — Глобальный совет по устойчивому туризму

Критерии Глобального совета по устойчивому туризму (GSTC) создают единый язык для понимания и объяснения того, что представляет собой устойчивое направление. Основные области, отражённые в критериях GSTC: сокращение бедности, гендерное равенство и экологическая устойчивость. Критерии объединены в четыре направления: устойчивое управление, социально-экономическое воздействие, культурное воздействие и экологическое воздействие. Они применимы ко всей туристической отрасли. Наше предприятие присоединилось к системе в 2022 году в качестве пилотного отеля.



СЕРТИФИКАТЫ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

ISO 9001

ISO 9001 — один из самых распространённых международных стандартов, способствующий повышению качества деятельности и эффективности организаций. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2017 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.

ISO 22000

Система менеджмента безопасности пищевой продукции включает программы, направленные на защиту производителей, потребителей и окружающей среды на этапах производства, передачи, потребления и утилизации пищевой продукции. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2017 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.

ISO 10002

ISO 10002 — система менеджмента, определяющая методы и процессы для более эффективного управления жалобами клиентов, повышения качества услуг и формирования лояльной клиентской базы. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2018 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.

ISO 27001

Система менеджмента информационной безопасности предназначена для эффективной защиты информационных активов, минимизации риска несанкционированного и незаконного доступа и обеспечения достаточных и соразмерных мер безопасности. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2019 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.

ISO 50001

Система энергетического менеджмента основана на эффективном использовании энергии без ущерба для безопасности, качества и объёмов производства, а также экологической ответственности. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2023 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.

ISO 14001

Система экологического менеджмента — стандарт, позволяющий контролировать экологические аспекты посредством необходимых мер и минимизировать возможный ущерб окружающей среде. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2025 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.

ISO 45001

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — стандарт, направленный на создание более безопасной и здоровой рабочей среды, предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Наше предприятие участвует в программе с сезона 2025 года. Действие сертификата подтверждается ежегодными аудитами.





**Megasaray
Club Belek**



**Megasaray
Westbeach Antalya**



**Megasaray
Resort Side**



**Megasaray
Mount Erciyes**

Наша основная цель — в соответствии с принципами устойчивого туризма контролировать потребление электроэнергии, воды, других энергоресурсов и химических веществ, а также объёмы твёрдых отходов, минимизируя возможный ущерб окружающей среде без ущерба для комфорта гостей.

Мы приглашаем всех заинтересованных сторон — гостей, сотрудников и местные сообщества — делиться обратной связью о нашей работе в области устойчивого развития и сотрудничать с нами ради лучших результатов и дальнейшего позитивного прогресса.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цели устойчивого развития — универсальный призыв к действиям, включающий задачи, которые государства — члены ООН намерены выполнить к концу 2030 года. Они направлены на борьбу с бедностью и голодом во всём мире,

Они охватывают 17 основных целей — от борьбы с бедностью и обеспечения доступа к образованию и здравоохранению до гендерного равенства, мира и правосудия, противодействия изменению климата, циркулярной экономики, экологичной продукции, биоразнообразия, НИОКР, инноваций и устойчивого роста.

Megasaray Hotels действует с осознанием своей ответственности за достижение Целей устойчивого развития. В этой связи компания вносит значимый вклад в достижение целей Глобального договора ООН: «Хорошее здоровье и благополучие», «Качественное образование», «Гендерное равенство», «Чистая вода и санитария», «Достойная работа и экономический рост», «Уменьшение неравенства», «Борьба с изменением климата», «Мир, правосудие и эффективные институты» и «Партнёрство в интересах устойчивого развития».

Sürdürülebilir Kalkınma İçin **KÜRESEL AMAÇLAR**



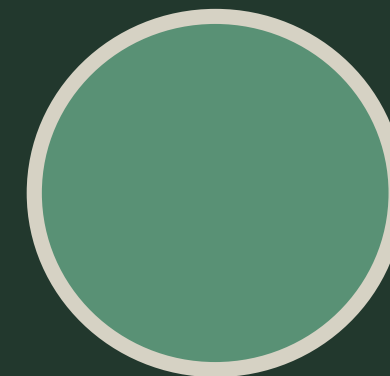
ПРИОРИТЕТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И
БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ
ПРОДУКЦИИ
УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ
ГОСТЕЙ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



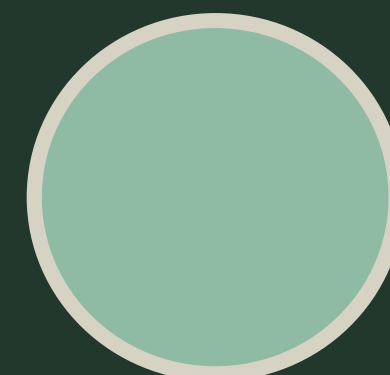
УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ
РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ И
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
ЭКОЛОГИЧНАЯ
ПРОДУКЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
ИНФОРМАЦИОННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ
НЕПРЕРЫВНОСТЬ
БИЗНЕСА



УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ
ПОСТАВОК
ГОТОВНОСТЬ К СТИХИЙНЫМ БЕДСТВИЯМ И
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И
РАВЕНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ

ИННОВАЦИИ И
ЦИФРОВИЗАЦИЯ
ЭФФЕКТИВНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ



СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СЕРТИФИКАЦИЯ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МЫ РАСТЁМ УСТОЙЧИВО



1992

В 1992 году был открыт Club Megasaray — первая туристическая инвестиция Şahinler Holding



1996

В 1996 году Club Megasaray был признан Союзом отельеров Турции лучшим курортным комплексом и получил награду «Золотой ключ».



1998

Club Megasaray перешёл с полупансиона на систему «всё включено».



2015

Club Megasaray демонтировал часть старых зданий и построил на их месте корпуса с номерами Deluxe Swim-Up и Deluxe Standard, сделав первые шаги к новому облику комплекса.



2017

Club Megasaray обновил детскую зону Misi Club, создал и запатентовал нового детского персонажа Misi. В том же году отель был удостоен награды TUI Holly.



2018

В 2018 году Club Megasaray получил награду TUI Family Champion и вошёл в число 100 лучших отелей TOP Hotels.



2019

В 2019 году Club Megasaray открыл Megasaray Tennis Academy национальным турниром. В том же году был заключён трёхлетний спонсорский договор с Федерацией тенниса Турции в статусе «Официального туристического партнёра»; комплекс принял 11 национальных турниров TTF и 2 национальных чемпионата. Кроме того, отель вошёл в первую сотню рейтинга Coral/Odeon среди 7 437 отелей.



2020

В 2020 году Club Megasaray открыл футбольные поля и первым принял команду Fortuna Sittard. В течение года здесь состоялось 37 турниров, включая ITF, Кубок Дэвиса, Hülya Сир и чемпионат Турции среди ветеранов. В 2020 году Megasaray впервые начал работать круглогодично. В соответствии со стратегией роста был приобретён отель в Эрджиесе. Заняв 15-е место в рейтинге TUI, Megasaray получил награды TUI Top Quality и TUI Family Champion 2020.



2021

За первые семь месяцев 2021 года Club Megasaray провёл 48 турниров ITF и 2 турнира АТР. До конца года планировалось принять ещё 25 турниров. Комплекс также продолжил принимать европейские футбольные команды, прежде всего из Германии и Великобритании.



2022

В июне 2022 года начал работу отель Megasaray Westbeach Antalya.



2023

В мае 2023 года начал работу отель Megasaray Resort Side.



2023

В декабре 2023 года начал работу отель Megasaray Mount Erciyes.

С момента основания Megasaray Hotels последовательно инвестирует и стабильно растёт, внося значительный вклад в экономику страны и общественное благополучие.

При этом компания действует с осознанием своей экологической, экономической и социальной ответственности.

СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

МЫ РАСШИРЯЕМ ВОЗМОЖНОСТИ ЛЮДЕЙ

МЫ РАБОТАЕМ СООБЩА, КАК ОДНА СЕМЬЯ, И ЧЕРПАЕМ СИЛУ ДРУГ В ДРУГЕ.
«МЫ» РАЗДЕЛЯЕМ БУДУЩЕЕ, УСПЕХ И ЖИЗНЬ

Megasaray Hotels верит в важность совместных действий как единой семьи и создания рабочей культуры, основанной на взаимной поддержке. Сотрудникам предлагается среда, опирающаяся на доверие, честность, трудолюбие и инновационность и поддерживающая единство и сотрудничество.

Для обеспечения этих условий компания руководствуется положениями трудового законодательства и развивает различные системы защиты прав сотрудников.

Выступая против любых форм насилия и дискриминации, компания обязуется обеспечивать сотрудникам и заинтересованным сторонам равные возможности, права и доступ к ресурсам независимо от расы, языка, религии, пола, этнической принадлежности, инвалидности, беременности, религиозных или политических взглядов и семейного положения.

СОТРУДНИКИ

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

В целях предотвращения гендерного неравенства Megasaray Hotels продолжает внедрять практики, поддерживающие занятость и расширение возможностей женщин. Для содействия участию женщин в трудовой жизни реализуются различные инициативы.

Доля женщин среди сотрудников Megasaray Hotels выросла с 34,75% в 2024 году до 35,61% в 2025 году.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Данные Megasaray Club Belek

	2023	2024	2025
Доля женщин среди сотрудников	%32,5	%36,1	%36
Доля женщин-руководителей	%32	%31	%29,10

В 2025 году общая доля женщин среди сотрудников снизилась на 0,1% по сравнению с предыдущим годом.

Доля женщин-руководителей за тот же период снизилась на 1,89%.

*При расчёте доли женщин-руководителей учитывались должности уровня руководителя группы и выше.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Данные Megasaray Westbeach Antalya

	2023	2024	2025
Доля женщин среди сотрудников	%34,9	%38,44	%37,37
Доля женщин- руководителей	%35,45	%42,85	%44,44

В 2025 году доля женщин среди сотрудников снизилась на 1,07% по сравнению с предыдущим годом.

Доля женщин-руководителей за тот же период выросла на 1,59%.

*При расчёте доли женщин-руководителей учитывались должности уровня руководителя группы и выше.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Данные Megasaray Resort Side

	2023	2024	2025
Доля женщин среди сотрудников	%31,15	%29,9	%31,79
Доля женщин-руководителей	%26,34	%29,33	%37,73

В 2025 году доля женщин среди сотрудников выросла на 1,89% по сравнению с предыдущим годом.

Доля женщин-руководителей за тот же период выросла на 8,4%.

*При расчёте доли женщин-руководителей учитывались должности уровня руководителя группы и выше.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Данные Megasaray Mount Erciyes

	2023	2024	2025
Доля женщин среди сотрудников	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	%25,05	%35,56
Доля женщин-руководителей	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	%15,57	%10,58

В 2025 году доля женщин среди сотрудников выросла на 10,51% по сравнению с предыдущим годом.

Доля женщин-руководителей за тот же период снизилась на 4,99%.

*При расчёте доли женщин-руководителей учитывались должности уровня руководителя группы и выше.

СОТРУДНИКИ ДОЛЯ МЕСТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Megasaray Hotels предоставляет местным жителям равные возможности для трудоустройства и карьерного роста, в том числе на руководящих должностях. Сотрудничая с местными университетами, мы создаём для молодых специалистов возможности проходить обучение на наших объектах и трудоустраиваться в компании.

СОТРУДНИКИ

ДОЛЯ МЕСТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Данные Megasaray Club Belek

	2023	2024	2025	% Изменение
Местные сотрудники (чел.)	431	449	452	рост на 0,67%
Доля местной занятости (%)	%62,4	%62,3	%61,4	снижение на 0,9%
Местные руководители (чел.)	21	33	117	рост на 254,5%
Доля местных руководителей (%)	%3,1	%4,6	%15,8	рост на 11,2%

В 2025 году доля местной занятости снизилась на 0,9% по сравнению с предыдущим годом.

Доля местных руководителей за тот же период выросла на 11,2%.

*Для отеля в Белеке местной территорией занятости считается регион Анталии.

СОТРУДНИКИ

ДОЛЯ МЕСТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Данные Megasaray
Westbeach Antalya

	2023	2024	2025	% Изменение
Местные сотрудники (чел.)	235	280	284	рост на 1,43%
Доля местной занятости (%)	%77	%135,9	%8,34	снижение на 93,86%
Местные руководители (чел.)	14	19	16	снижение на 15,79%
Доля местных руководителей (%)	%5	%190	%8,29	снижение на 95,64%

В 2025 году доля местной занятости снизилась на 93,86% по сравнению с предыдущим годом.

Доля местных руководителей за тот же период снизилась на 15,79%.

*Для отеля Westbeach местной территорией занятости считается регион Анталыи.

СОТРУДНИКИ

ДОЛЯ МЕСТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Данные Megasaray Resort Side

	2023	2024	2025	% Изменение
Местные сотрудники (чел.)	1184	143	144	рост на 0,70%
Доля местной занятости (%)	%56	%55	%49,14	снижение на 10,65%
Местные руководители (чел.)	9	41	41	Без изменений
Доля местных руководителей (%)	%82	%62	%73,21	рост на 18,08%

В 2025 году доля местной занятости выросла на 10,65% по сравнению с предыдущим годом.

Доля местных руководителей за тот же период выросла на 18,08%.

*Для отеля в Сиде местной территорией занятости считается регион Анталии.

ДОЛЯ МЕСТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Данные Megasaray Mount Erciyes

	2023	2024	2025
Местные сотрудники (чел.)	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	36	208
Доля местной занятости (%)	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	36,01%	87,02%
Местные руководители (чел.)	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	5	27
Доля местных руководителей (%)	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	29,64%	31,76%

СОТРУДНИКИ

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ С ОСОБЫМИ
ПОТРЕБНОСТЯМИ

Данные Megasaray Hotels

	2023	2024	2025	% Изменение
Megasaray Club Belek	%1,8	%1,5	%1,8	рост на 0,3%
Megasaray Westbeach Antalya	%1,10	%1,54	%1,96	рост на 0,42%
Megasaray Resort Side	%1,07	%1,10	%0	снижение на 1,1%
Megasaray Mount Erciyes	*ОТЕЛЬ БЫЛ ЗАКРЫТ	%0,67	%3,09	рост на 2,42%

Megasaray Hotels поддерживает трудоустройство людей с особыми потребностями и стремится содействовать их социальному и экономическому развитию.

СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

О П Л А Т А Т Р У Д А И Л Ь Г О Т Ы

Компания применяет конкурентную систему оплаты труда и льгот, основанную на результативности, справедливости и системности, соответствующую рыночному уровню, повышающую привлекательность работодателя, удержание квалифицированных кадров и лояльность сотрудников.

При определении оплаты труда недопустимы различия и несправедливые практики, связанные с языком, религией, расой, полом и иными личными характеристиками или предпочтениями.

Megasaray Hotels стремится создавать устойчивый мир, уделяя внимание не только результативности, но и развитию, качеству жизни и взаимной поддержке. Предоставляемые льготы помогают формировать счастливую, вовлекающую рабочую среду, в которой сотрудники ощущают свою принадлежность. Действуя как одна семья, Megasaray Hotels считает каждого сотрудника её частью и верит в ценность совместно прожитых значимых моментов.

П О Д Д Е Р Ж К А Р А З В И Т И Я

Свидетельство о профессиональной квалификации позволяет сотрудникам подтверждать свои знания, навыки и компетенции при трудоустройстве. Более прозрачные пути профессионального развития поддерживают карьерную мобильность. Национальные квалификации признают результаты неформального и самостоятельного обучения, поэтому люди могут развиваться более гибкими и разнообразными способами. В 2022 году свидетельства о профессиональной квалификации получили 15 сотрудников наших объектов.

П У Л Ь С С О Т Р У Д Н И К О В

У нас есть онлайн-платформа, доступная сотрудникам в любое время в течение года. На ней сотрудники могут пройти опрос удовлетворённости, поделиться обратной связью, мнением о компании и предложениями с высшим руководством или отделом кадров. Благодаря онлайн-платформе мы сократили использование бумаги и обеспечили сотрудникам постоянную возможность связаться с нами.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Чтобы предоставлять гостям сервис выше ожиданий и наилучшим образом отвечать их потребностям, мы поддерживаем стремление наших сотрудников к изучению иностранных языков. 🌟

Для Megasaray Hotels развитие талантов, вовлечённость и профессиональный рост — неотъемлемая часть культуры, направленной на повышение лояльности и благополучия сотрудников. 🌟



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Всем сотрудникам, вступающим в брак, дарится одна четверть золотой монеты.

В день свадьбы направляются цветы и предоставляется двухдневный медовый месяц.



Сотрудницам после рождения ребёнка предоставляется подарочный набор «Добро пожаловать, малыш».

Сотрудникам административного состава оформляется дополнительное медицинское страхование после шести месяцев работы.

Сотрудникам, потерявшим близкого человека, направляются цветы с соболезнованиями.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

В Megasaray Hotels:

После 5 лет работы — 1 четверть золотой монеты и памятная плакетка.

После 10 лет — 2 четверти золотой монеты и плакетка.

После 15 лет — 3 четверти золотой монеты и плакетка.

После 20 лет — 4 четверти золотой монеты и плакетка.

После 25 лет — 5 четвертей золотой монеты и плакетка.

СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Сотрудники получают поздравления с днём рождения по SMS и электронной почте.

Им вручается подарочный набор ко дню рождения.

Новые сотрудники получают приветственный набор.



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ

СРЕДИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПЛАНОВ И ПРОГРАММ ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ОСВЕДОМЛЁННОСТИ О БРЕНДЕ ИГРАЮТ ВАЖНУЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ЛОЯЛЬНОСТИ И УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ. СОЗДАНА И ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬСЯ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМА ŞAHINLER HOLDING ACADEMY; НАЗНАЧЕНИЕ УЧЕБНЫХ КУРСОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ.

КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК УКРЕПЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ С ПОМОЩЬЮ АКТУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ И ИХ ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ОТРАЖЕНИЕ В ОПЫТЕ КЛИЕНТОВ: РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННИХ КЛИЕНТОВ (РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ) + ВНЕШНИХ КЛИЕНТОВ (ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ И ОСВЕДОМЛЁННОСТЬ О БРЕНДЕ) = КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ. ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ СТАНДАРТАМ ПОВЕДЕНИЯ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ВКЛЮЧАЕТ ОБУЧЕНИЕ, РАЗРАБОТАННОЕ И ПРОВОДИМОЕ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ. ОНО ПОДДЕРЖИВАЕТ ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ И ОПЫТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ПОСРЕДСТВОМ УСТОЙЧИВЫХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОГРАММ. ПРОЕКТ СЕРТИФИКАЦИИ МУК РЕАЛИЗУЕТСЯ С ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА.

ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

**Программы электронного
обучения и развития
осведомлённости о бренде**

ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

**Обучение руководителей и
сотрудников на основе
компетенций**

**Клиентоориентированное
обучение руководителей**

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ГО РАЗВИТИЯ

**Международное обучение
профессиональным
квалификациям**

**Обучение по направлениям
специализации**

СОТРУДНИКИ

Средняя продолжительность обучения на одного сотрудника в Megasaray Hotels стабильно росла последние три года: с 3 минут в 2023 году до 9 минут в 2024-м и 17 минут в 2025 году.

Рост составил 200% в 2023–2024 годах и 89% в 2024–2025 годах; за два года продолжительность обучения на одного сотрудника увеличилась примерно в 5,7 раза. Эта динамика наглядно отражает инвестиции в профессиональное и личное развитие сотрудников и укрепление культуры обучения во всей компании.

Количество минут обучения на сотрудника в 2023 году	Количество минут на сотрудника
MEGASARAY CLUB BELEK	3
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	4
MEGASARAY RESORT SIDE	3
СРЕДНЕЕ	3
Количество минут обучения на сотрудника в 2024 году	Количество минут на сотрудника
MEGASARAY CLUB BELEK	10
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	9
MEGASARAY RESORT SIDE	8
СРЕДНЕЕ	9
Количество минут обучения на сотрудника в 2025 году	Количество минут на сотрудника
MEGASARAY CLUB BELEK	21
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	23
MEGASARAY RESORT SIDE	20
MEGASARAY MOUNT ERCİYES	7
СРЕДНЕЕ	17

СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

Для поддержки развития сотрудников создана система онлайн-обучения Şahinler Academy. Она позволяет проходить подготовленные экспертами видеокурсы — от базового до продвинутого уровня — по направлениям, в которых сотрудники хотят развивать свои навыки.



Это специальная платформа для обучения и развития сотрудников Şahinler Holding и компаний группы. Число участников от Megasaray Hotels составило 118 человек в 2022 году, 357 — в 2023-м, 519 — в 2024-м и 767 — в 2025 году.

Изначально платформа предназначалась только для административного персонала; в долгосрочной перспективе мы планируем расширить её охват на всех сотрудников и даже членов их семей.

Платформа предлагает более 10 000 курсов по личностному и профессиональному развитию, здоровью, семье и детям, направленных на повышение знаний и мотивации.

В дальнейшем мы планируем размещать собственные учебные материалы и создавать специализированные курсы для отраслей, в которых работаем. Кроме того, платформа поможет готовить внутренних тренеров и использовать наши знания и опыт для развития молодых перспективных сотрудников.

СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels считает развитие сотрудников одним из ключевых факторов устойчивого успеха. В 2025 году мы предоставили доступ к цифровой образовательной платформе Neoskola 102 сотрудникам административного состава, реализовав важную инвестицию в культуру непрерывного обучения.



На платформе Neoskola сотрудники могут независимо от времени и места получать доступ к актуальным курсам экспертов по лидерству, коммуникациям, менеджменту, искусственному интеллекту, цифровой трансформации, финансам, личностному развитию, эффективности и устойчивому развитию. Так мы поддерживаем непрерывное совершенствование профессиональных и личных компетенций, адаптацию к меняющемуся миру труда и дальнейшее карьерное развитие.

Цифровая инфраструктура обучения укрепляет равенство возможностей доступа к знаниям и обеспечивает устойчивое развитие культуры обучающейся организации.

Мы убеждены, что инвестиции в знания и компетенции сотрудников напрямую повышают качество сервиса, удовлетворённость гостей и корпоративную устойчивость, и продолжаем расширять возможности для раскрытия их потенциала.

СОТРУДНИКИ

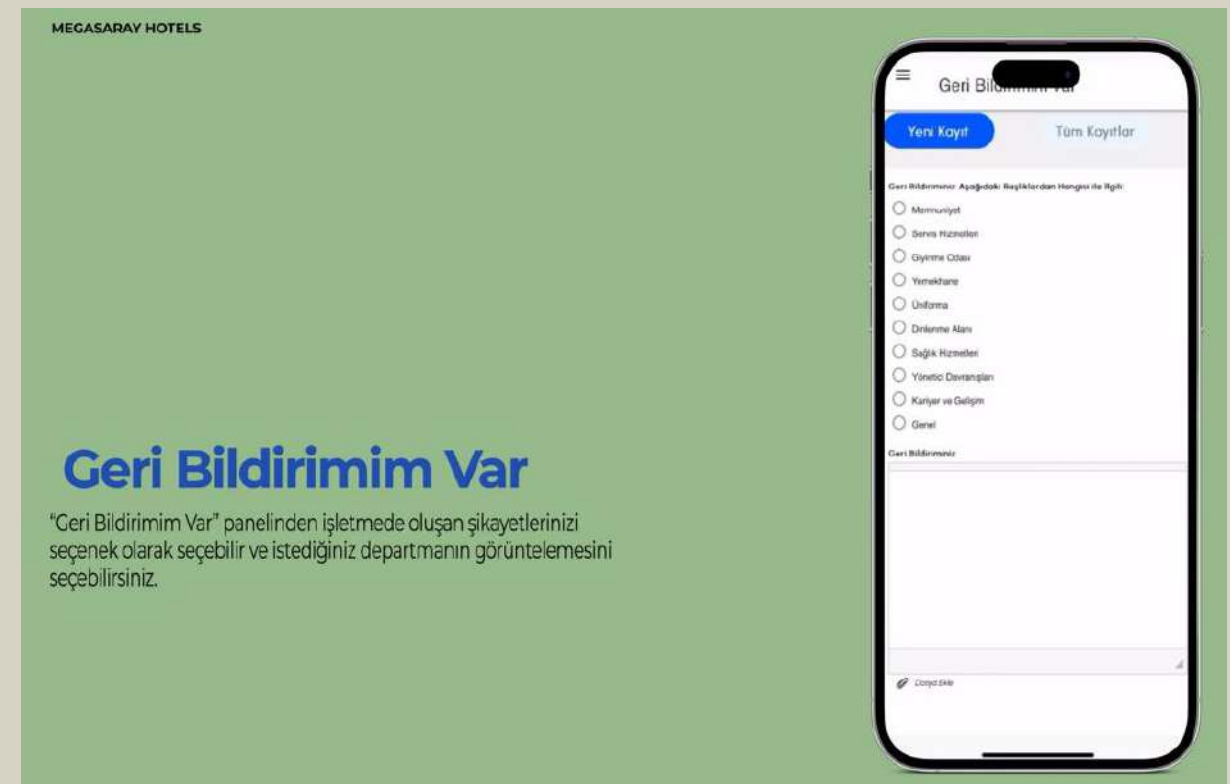
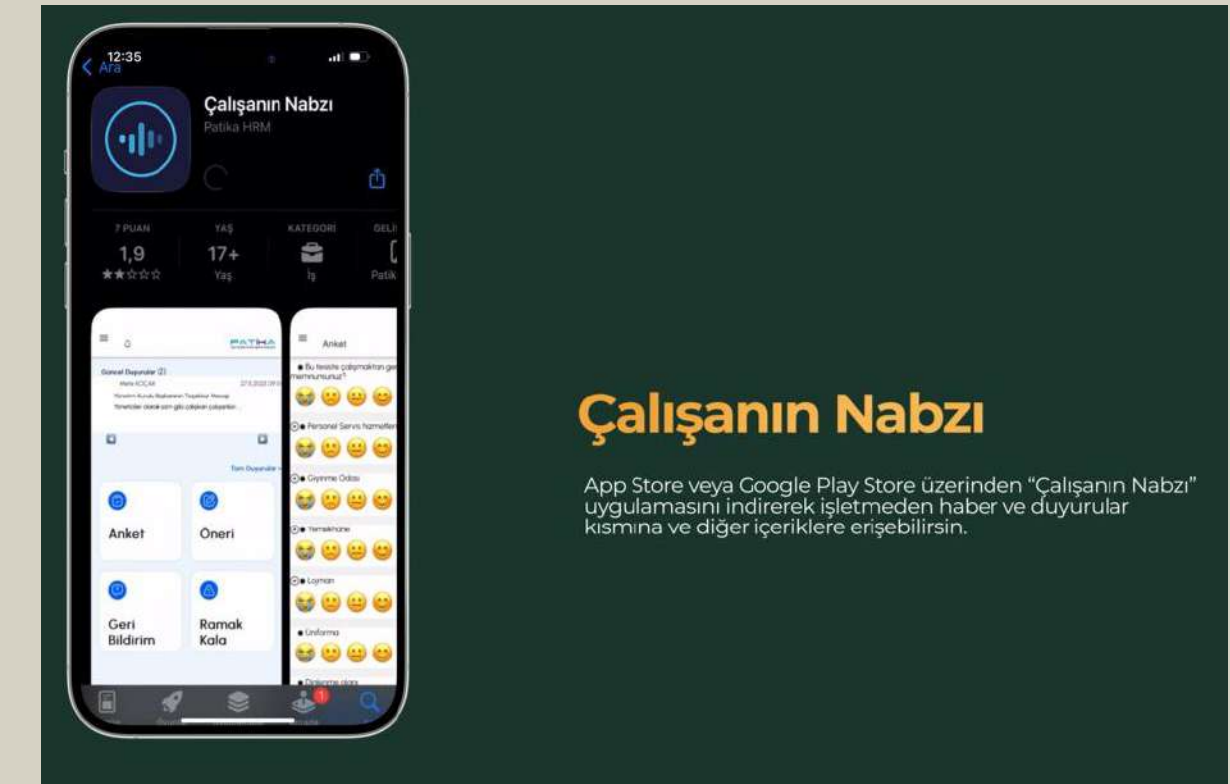
www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels считает вовлечённость сотрудников ключом к их удовлетворённости и корпоративному успеху. Их ожидания и предложения учитываются, а участие в принятии решений поощряется. Для сбора мнений проводятся опросы удовлетворённости сотрудников; результаты анализируются, и на основе обратной связи реализуются необходимые улучшения.

Помимо опросов, с 2023 года сотрудники могут оставлять любую обратную связь через приложение «Пульс сотрудника», помогая определить необходимые действия.

Предложения, благодарности, проекты, идеи по развитию бизнеса, вопросы столовой, трансфера, униформы, сообщений о потенциально опасных ситуациях, жалобы и другие обращения прозрачно направляются через систему отделу кадров и руководству.

Одна из наших основных целей — укреплять коммуникацию между сотрудниками и помогать каждому ощущать ценность культуры сотрудничества.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

Для поддержки развития сотрудников создана система онлайн-обучения Şahinler Academy. Она позволяет проходить подготовленные экспертами видеокурсы — от базового до продвинутого уровня — по направлениям, в которых сотрудники хотят развивать свои навыки.

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ ТРЕНЕРОВ

Каждый человек в той или иной сфере своей жизни становится наставником и учителем для окружающих, оставаясь одновременно учителем и учеником собственной жизни. Программа подготовки тренеров создана для тех, кто стремится постоянно учиться и делиться знаниями: она помогает раскрыть способности к обучению, освоить современные методики преподавания, инновационные презентационные техники и навыки вовлечения. Её цель — вдохновлять участников, повышать результативность технического, административного, психологического и иного обучения, пробуждать интерес к знаниям и готовить внутренних тренеров на объектах компании.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ

Проект развития стандартов поведения, реализуемый совместно с EVO Academy, направлен на формирование культуры сервиса, соответствующей видению нашего объекта.

Программа разрабатывается отдельно для каждого подразделения и включает этапы анализа, проектирования, обучения, измерения и оценки, внедрения и контроля.

Цель — сформировать культуру сервиса, соответствующую видению объекта.

В дальнейшем программа будет интегрирована и реализовываться внутренними силами.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

Инвестиции во внешнее обучение расширяют доступ сотрудников к актуальным знаниям и практикам и помогают привносить в компанию новые взгляды и инновационные решения. Полученные знания и опыт передаются командам через внутренний обмен, благодаря чему культура обучения способствует не только индивидуальному, но и корпоративному развитию.

Megasaray Hotels убеждён, что каждая инвестиция в развитие сотрудников повышает качество сервиса, вовлечённость персонала и удовлетворённость гостей, и последовательно продолжает поддерживать непрерывное обучение.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

В рамках корпоративного обучения Megasaray Hotels провёл программу «Психологическое здоровье и благополучие». ✨



Psikolojik Sağlamlık: İçimizdeki Hacıyatmaz Eğitimi



Megasaray
HOTELS

PEOPLE HAUS



Psikolojik Sağlamlık: İçimizdeki Hacıyatmaz Eğitimi



Megasaray
HOTELS

PEOPLE HAUS



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

В Неделю детей с лейкемией, проходившую 2–8 ноября, мы поддержали путь наших детей к выздоровлению, организовав в Megasaray Club Belek информационный семинар совместно с LÖSEV.

Каждый ребёнок — это надежда, а каждая надежда — шаг к выздоровлению. ❤️



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

🎀 Месяц осведомлённости о раке молочной железы | Megasaray Hotels

В октябре, в рамках Месяца осведомлённости о раке молочной железы, в наших отелях прошёл тематический семинар для сотрудников, посвящённый важности ранней диагностики.

При участии профильных экспертов мы вновь подчеркнули, что раннее выявление спасает жизни, а регулярные обследования и информированность имеют решающее значение.

Megasaray Hotels продолжит повышать осведомлённость и поддерживать общественные инициативы во имя здоровой жизни. 💕



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

В октябре, в рамках Международного дня ненасилия, учебное подразделение Megasaray Hotels успешно провело во всех отелях семинары «Предотвращение насилия и домогательств на рабочем месте».

Вместе с экспертами мы сделали ещё один важный шаг к созданию рабочей среды, в которой сотрудники чувствуют себя в безопасности и которая основана на уважении, равенстве и человеческом достоинстве.

Голос, безопасность и достоинство сотрудников — наш высший приоритет. Ведь безопасную рабочую среду можно создать только вместе.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

📌 «Путь начинается с культуры и развивается через проекты». Ставя в центр опыт сотрудников и корпоративную культуру, мы превращаем идеи в проекты. Главную поддержку на этом пути оказывают наши Послы культуры. Благодаря обучению управлению проектами мы теперь совместно управляем не только идеями, но и эффективными устойчивыми проектами.

🌱 Наша цель — развивать ориентированные на сотрудников, создающие ценность проекты на основе коллективного разума.

💬 Мы знаем: сильная корпоративная культура воплощается в сильных проектах.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

📌 Вместе ради безопасности детей

При ценной поддержке центров социальных услуг Коньяалты, Серики и Манавгата при Министерстве семьи и социальных услуг Турецкой Республики, а также центров консультирования и исследований, в наших отелях успешно прошёл семинар по предупреждению пренебрежения нуждами детей и жестокого обращения с ними.

🎯 Его цель — повысить осведомлённость сотрудников о правах детей, пренебрежении и насилии и содействовать созданию безопасной среды для их развития.

Благодарим всех экспертов, участников и организации, оказавшие поддержку.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com

ПРИМЕРЫ НАШИХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ



Мы продолжаем обучать сотрудников, арендаторов и поставщиков услуг вопросам защиты детей и предупреждения жестокого обращения с ними.



СОТРУДНИКИ

www.megasarayhotels.com



В честь силы женщин Megasaray Hotels организовал специальное мероприятие для сотрудниц. Мы с радостью отметили этот день во всех отелях и постарались сделать его незабываемым. 🎉 Эта встреча вновь напомнила нам: ценность труда и сила женщин заслуживают признания не один день, а каждый день. 🌸☀️ Благодарим всех наших коллег-женщин, которые придают нам сил, наполняют рабочую жизнь яркими красками и всегда остаются рядом. ☀️🎉

MARCH
HAPPY
Women's
day

ЖИЗНЬ СОТРУДНИКОВ

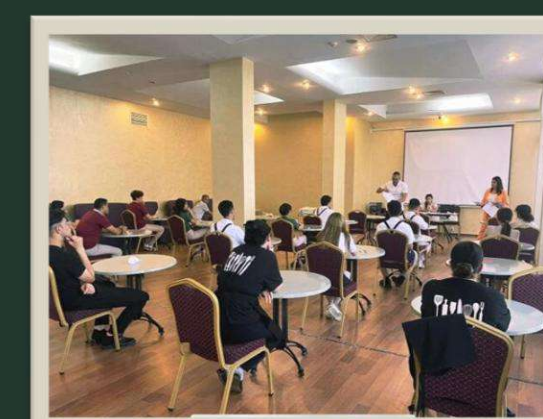
Чтобы укреплять командную синергию и приятно проводить время, мы встречаемся с коллегами за общими ужинами, отдыхаем и повышаем мотивацию.

Мы организуем обучение по интересам сотрудников, предоставляя им возможности для развития.



ЖИЗНЬ СОТРУДНИКОВ

Важнейший канал коммуникации группы — ежемесячные общие встречи. На них мы поздравляем именинников, информируем сотрудников о событиях компании, делимся целями и укрепляем взаимодействие между подразделениями.



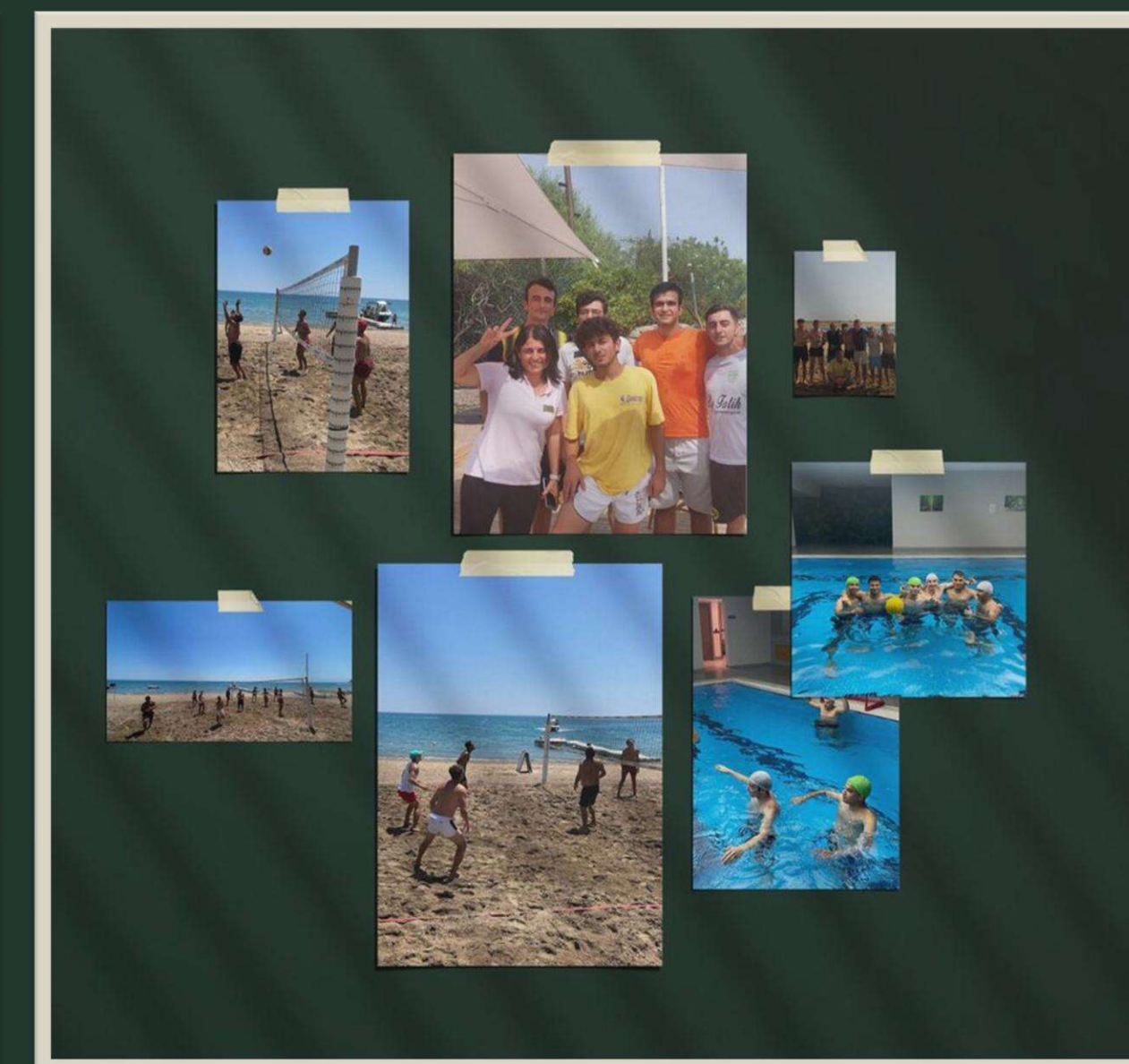
Чтобы предоставлять гостям сервис выше ожиданий и наилучшим образом отвечать их потребностям, мы поддерживаем развитие сотрудников. Для Megasaray Hotels развитие талантов и культура непрерывного совершенствования — основа повышения лояльности и благополучия сотрудников.

ЖИЗНЬ СОТРУДНИКОВ

В летний сезон каждую пятницу
в жилых комплексах для
сотрудников Megasaray Hotels
проходят киносеансы под
открытым небом.



ЖИЗНЬ СОТРУДНИКОВ



ЖИЗНЬ СОТРУДНИКОВ

Команда Megasaray Hotels из всех наших отелей собралась на прекрасном вечере для сотрудников. Мы рассказали о будущих проектах, отметили достижения команды и отлично провели время. Особое значение событию придало участие председателя совета директоров Кемаля Шахина и члена совета директоров Дениза Шахина. Яркое выступление талантливого артиста Байрама Касапа покорило всех гостей.

Ещё одним сюрпризом стал розыгрыш подарков, которого участники ждали с большим волнением и который добавил вечеру особую атмосферу.

Искренне благодарим всех сотрудников за этот незабываемый вечер и желаем нам ещё многих успешных и радостных праздников!

**Megasaray
HOTELS**

YILDIZLAR GECESİNE DAVETLİSİNİZ!

Başarılarımızı kutlamak ve birlikte eğlenmek için siz değerli çalışanımızı Mega Yıldızlar Gecesi'ne davet ediyoruz!

 Katılımlarınız için lütfen QR kodu tarayarak formu doldurmanızı rica ederiz.

25-26 KASIM
Megasaray Westbeach Antalya





УВАЖЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

ТУРЦИЯ

ТУНИС

АЗЕРБАЙДЖАН

СЕНЕГАЛ

КЫРГЫЗСТАН

ИРАН

УЗБЕКИСТАН

КАЗАХСТАН

РОССИЯ



УВАЖЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Megasaray Hotels занял четвертое место в списке лучших работодателей, получив награду Great Place to Work 2026.

Мы ценим вклад сотрудников в общее дело и постоянно поддерживаем их карьеру и личностное развитие.



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Охрана здоровья и безопасность труда — один из безусловных приоритетов Megasaray Hotels.

В соответствии с инструкцией по охране труда компания определяет правила создания здоровой и безопасной рабочей среды: выявляет и внедряет необходимые меры, контролирует и совершенствует их выполнение, предотвращает несчастные случаи и профессиональные заболевания, а также устанавливает требования к первой помощи, экстренному реагированию и профилактическим услугам в области здоровья и безопасности.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

МЫ ЗАБОТИМСЯ О БУДУЩИХ
ПОКОЛЕНИЯХ

МЫ ДУМАЕМ О БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЯХ И ОСОЗНАЁМ, ЧТО ПРИРОДНЫЕ
РЕСУРСЫ НЕ БЕСКОНЕЧНЫ

Рост потребления энергии и природных ресурсов во всём мире сопровождается серьёзными экологическими проблемами. Осознавая ограниченность природных ресурсов, Megasaray Hotels придерживается подхода к устойчивому развитию, обеспечивающего их сохранение для будущих поколений. Этот подход основан на человекоцентричной, экономически, экологически и социально устойчивой системе.

Megasaray Hotels поддерживает борьбу с изменением климата, ограничивает негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду, повышает энергоэффективность и снижает энергоёмкость. В целях устойчивого управления природными ресурсами компания предприняла шаги по производству электроэнергии из возобновляемых источников. В 2023 году была запланирована и начата работа по внедрению системы энергетического менеджмента ISO 50001 для более эффективного управления потреблением и экономией энергии. Также ведутся исследования по реализации проекта солнечной электростанции.



Одним из важнейших шагов в области устойчивого развития является эффективное использование воды и энергии. На наших объектах измеряется энергопотребление, оценивается текущее состояние, определяются необходимые меры экономии и ежегодные энергетические цели.



Мы отдаём предпочтение оборудованию и системам с низким энергопотреблением. Автоматизированное управление и средства мониторинга обеспечивают долгосрочные улучшения.



Меры, принятые в соответствии с принципами устойчивого туризма, позволили сократить использование природных ресурсов. Практики были обновлены, чтобы свести к минимуму и, где возможно, исключить ущерб почве, воде и воздуху.



Температура воды в бассейнах контролируется, что предотвращает перегрев и избыточное потребление газа.



При открытии балконной двери в номере система отопления или охлаждения автоматически отключается.



В номерах используются системы энергосбережения, отключающие электроэнергию после ухода гостя.



В свободных номерах летом шторы держат закрытыми, а зимой — открытыми.



В 95% наших систем освещения используются люминесцентные и светодиодные лампы. Во многих зонах и санитарных помещениях установлено освещение с датчиками движения.



Полотенца и постельное бельё в номерах меняются по запросу гостей; соответствующая информация размещена на специальных карточках. При отсутствии запроса замена производится каждые три дня.



Для теплоизоляции в номерах и общественных зонах используются окна с двойным остеклением.



Мини-бары и телевизоры на наших объектах отличаются низким энергопотреблением. Мини-бары в гостевых номерах размещаются вне прямых солнечных лучей, чтобы предотвратить нагрев.



Расход воды составляет 6 л/мин в умывальниках и 10 л/мин в душевых; все смесители оснащены аэраторами.



В санитарных помещениях общественных зон установлены писсуары с бесконтактными датчиками.



Все отходы, образующиеся в ходе работы и после использования гостями, сортируются в месте образования и направляются на переработку.



Электронные письма и документы не печатаются без необходимости. Использование бумаги сведено к минимуму; предпочтение отдаётся бумаге с сертификатом FSC.



Офисные отходы помещаются в контейнеры для раздельного сбора, расположенные в коридорах.



Документы гостей — паспорта и удостоверения личности — не копируются: данные заносятся в систему с помощью сканера документов на стойке регистрации.



Расчётные листки направляются сотрудникам по электронной почте.

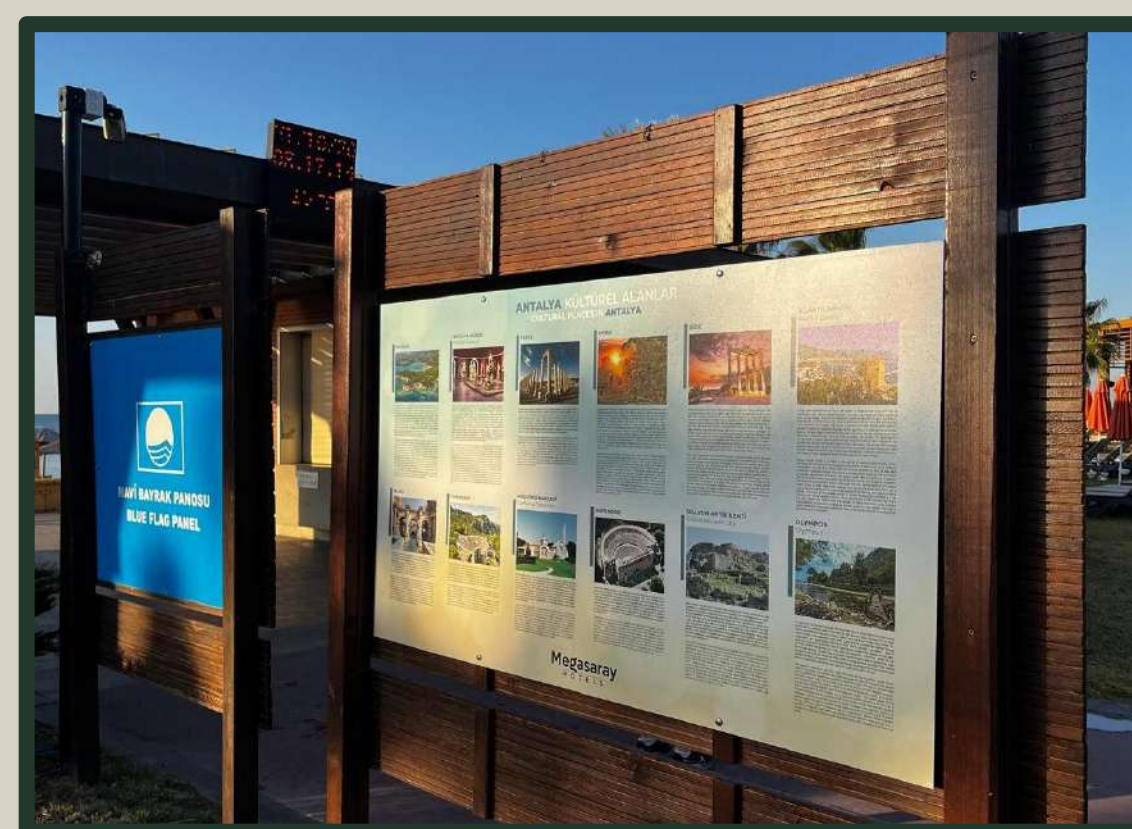


Для поддержки местной экономики значительную часть закупаемой продукции — 52,6% — мы приобретаем у местных поставщиков.



Все неисправности, выявленные на территории объекта, регистрируются в электронном виде через специальную программу.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОСВЕДОМЛЁННОСТЬ



Карточки с информацией о культурных объектах в номерах, информационные и экологические стенды, а также Green Board в зонах для гостей и сотрудников привлекают внимание к вопросам устойчивого развития.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Наши сотрудники регулярно проходят обучение по вопросам охраны окружающей среды, устойчивого развития и обращения с отходами.





УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

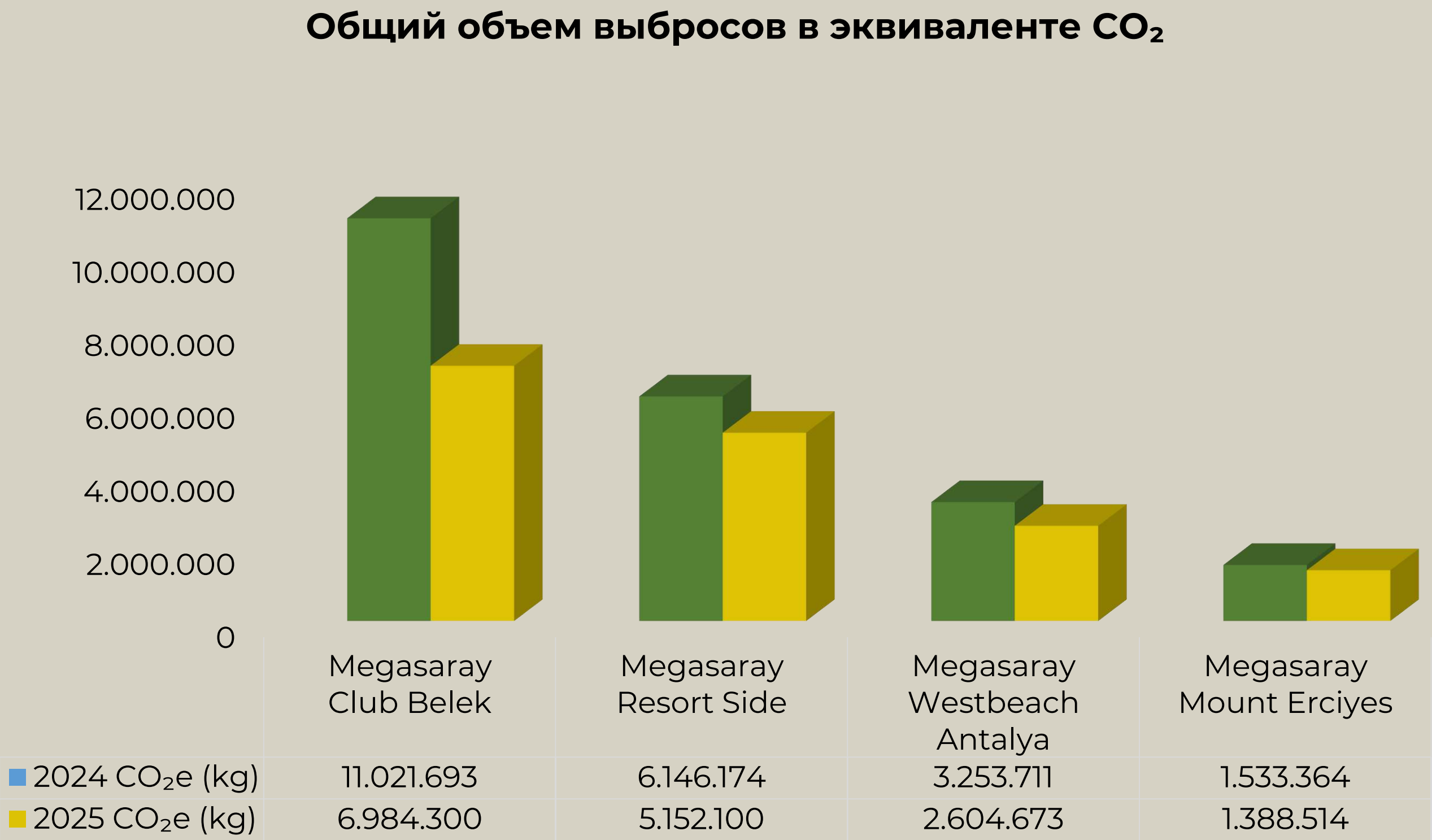
Megasaray Hotels подходит к вопросам экономической, экологической и социальной устойчивости комплексно, рассматривая борьбу с изменением климата как ключевой элемент своей философии устойчивого развития. В связи с этим компания стремится отслеживать и сокращать выбросы парниковых газов, возникающие в ходе ее деятельности, а также постоянно улучшать показатели в этой области. Измерение и регулярный мониторинг углеродных выбросов лежат в основе эффективного управления углеродным следом в рамках борьбы с изменением климата. В рамках данного подхода осуществляется расчет и контроль выбросов парниковых газов категорий Scope 1 и Scope 2. Megasaray Hotels рассматривает сокращение выбросов углерода не только как экологическую ответственность, но и как важнейший фактор операционной эффективности, рационального использования ресурсов и долгосрочной экономической устойчивости.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТЕЛЕЙ MEGASARAY

В рамках нашего подхода к борьбе с изменением климата и снижению воздействия на окружающую среду мы на регулярной основе отслеживаем объемы выбросов парниковых газов. Были рассчитаны показатели выбросов парниковых газов категорий Score 1 и Score 2 за 2024 и 2025 годы, после чего результаты были сопоставлены. Если в 2024 году совокупный объем выбросов по группе компаний составил 21 954 942 кг CO₂-экв., то в 2025 году этот показатель достиг 16 129 587 кг CO₂-экв. Таким образом, по сравнению с предыдущим годом общее количество выбросов сократилось на 5 825 355 кг CO₂-экв. (на 26,5%).

Цель сети отелей Megasaray Hotels — ежегодно сокращать выбросы парниковых газов не менее чем на 1%.

Отели	2024 CO ₂ e (кг)	2025 CO ₂ e (кг)	Разница
Megasaray Club Belek	11.021.693	6.984.300	-36,60%
Megasaray Resort Side	6.146.174	5.152.100	-16,20%
Megasaray Westbeach Antalya	3.253.711	2.604.673	-19,90%
Megasaray Mount Erciyes	1.533.364	1.388.514	-9,50%
Общий	21.954.942	16.129.587	-26,50%





ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Megasaray Hotels придерживается концепции устойчивого развития, основанной на экономически, экологически и социально устойчивой системе. Энергетическая политика формируется с учётом вклада в устойчивое развитие, одним из важнейших компонентов которого является энергия. Производство электроэнергии из возобновляемых источников и её эффективное использование — два ключевых условия энергетической устойчивости. Группа инвестирует в оба направления и предпринимает шаги для реализации значимых проектов. Это позволяет снижать долю энергетических расходов в общей структуре затрат в рамках экономической устойчивости и поддерживать борьбу с изменением климата в рамках экологической устойчивости. Наша цель как сети Megasaray Hotels — ежегодно снижать энергопотребление наших отелей как минимум на 1%.

MEGASARAY CLUB BELEK

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

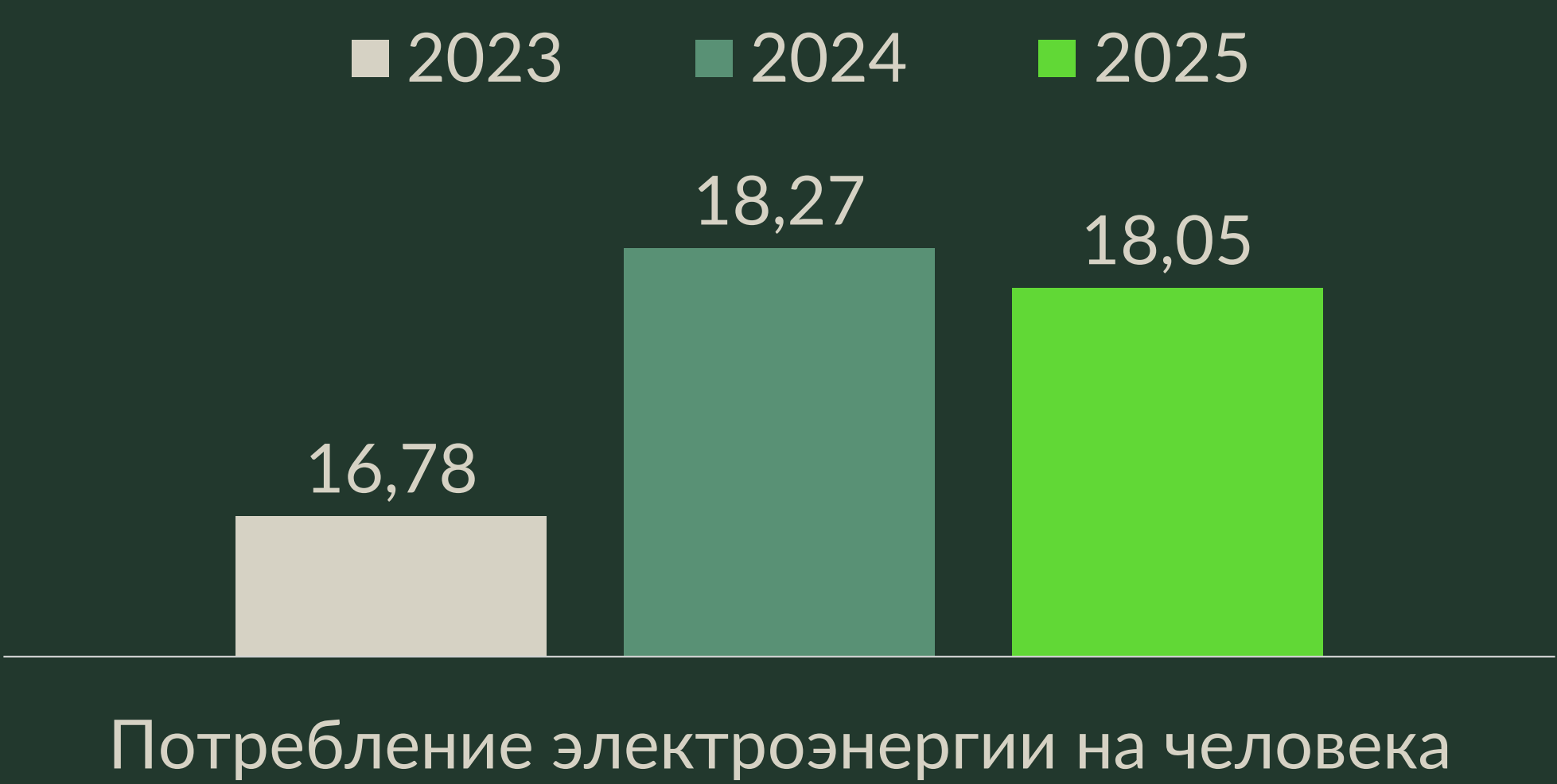
Согласно отчётности, в 2025 году потребление электроэнергии на человека снизилось на 1,20% по сравнению с предыдущим годом.

Запланировано расширение обучения сотрудников энергосбережению; на сайте и информационных стендах отеля размещены материалы для сотрудников и гостей, направленные на повышение осведомлённости об устойчивом развитии.

1 августа 2024 года в Кырыккале введён в эксплуатацию проект солнечной электростанции.



	Общее потребление электроэнергии (кВт·ч)	Потребление электроэнергии на человека (кВт·ч)
2025	8.734.645	18,05
2024	8.921.058	18,27
2023	7.837.232	16,78



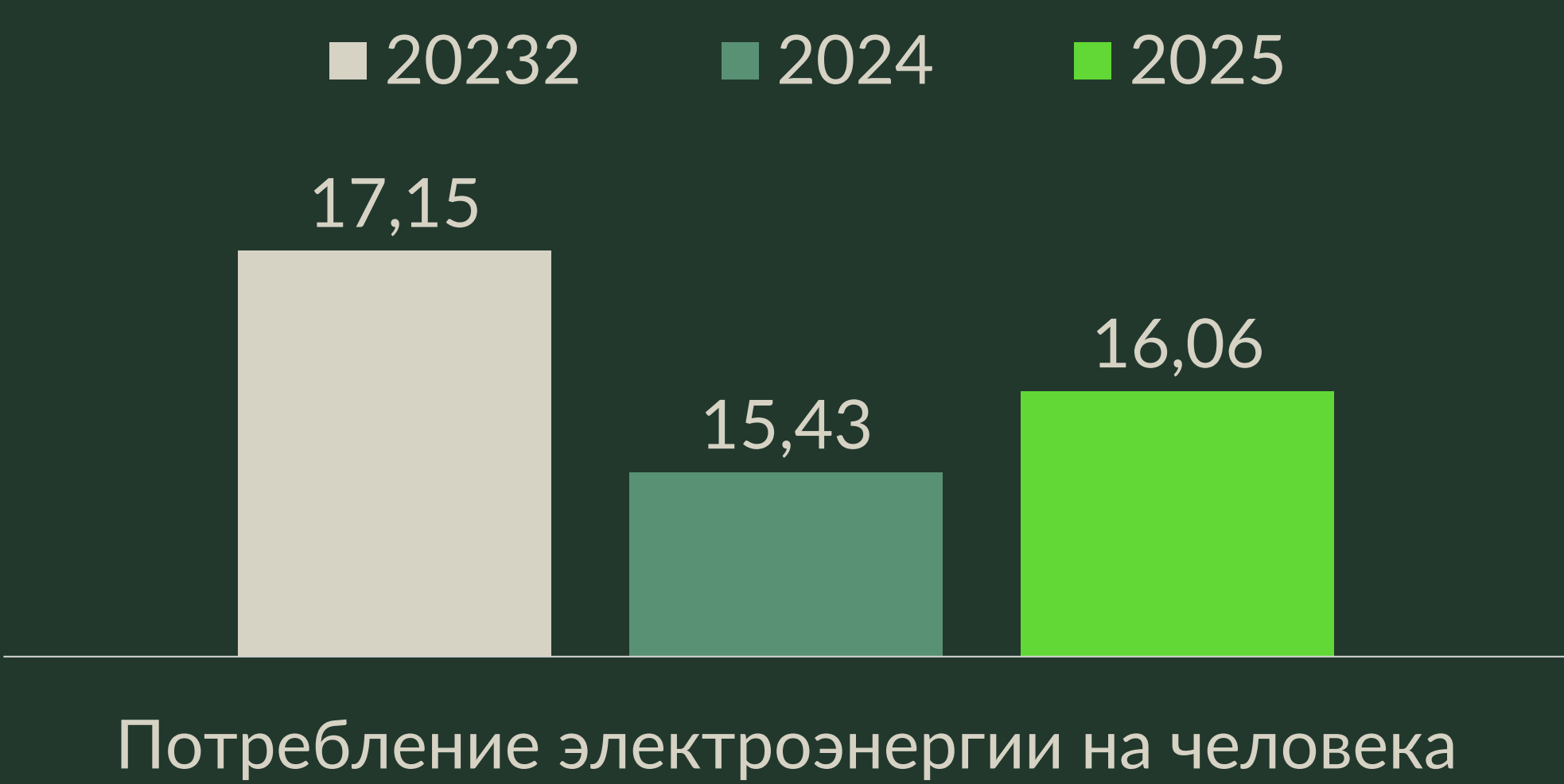
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Согласно отчётности, в 2024 году потребление электроэнергии на человека снизилось на 11% по сравнению с предыдущим годом. 1 августа 2024 года в Кырыккале введена в эксплуатацию солнечная электростанция. По состоянию на текущий момент доля зелёной энергии по отношению к энергии из ископаемых источников составила 53%.



	Общее потребление электроэнергии (кВт·ч)	Потребление электроэнергии на человека (кВт·ч)
2025	2.764.536	16,06
2024	3.306.812	15,43
2023	2.835.256	17,15



MEGASARAY RESORT SIDE

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

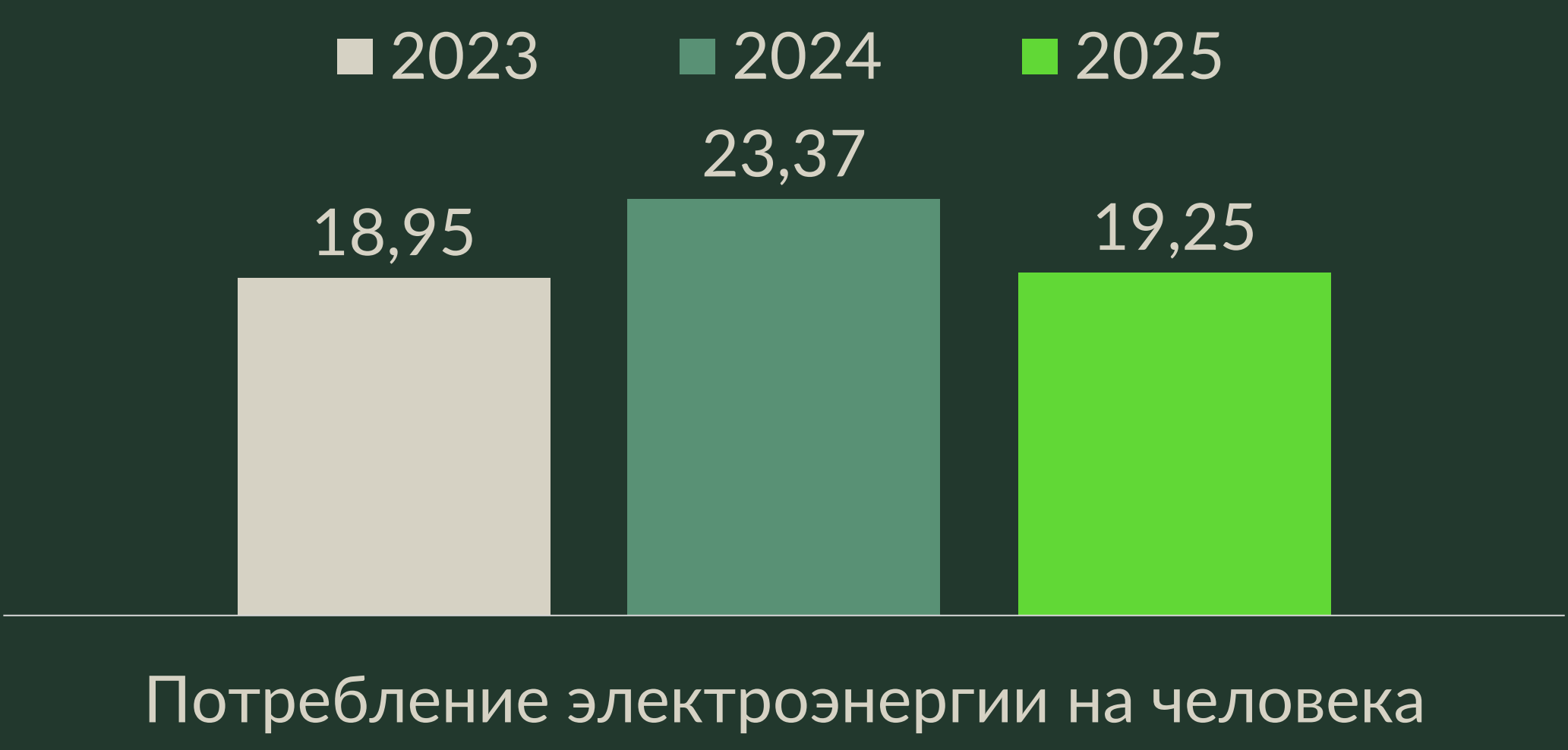
Согласно отчётности, в 2025 году потребление электроэнергии на человека снизилось на 17,63% по сравнению с предыдущим годом.

Запланировано расширение обучения сотрудников энергосбережению; на сайте и информационных стендах отеля размещены материалы для сотрудников и гостей, направленные на повышение осведомлённости об устойчивом развитии.

Продолжается работа над общим проектом солнечной электростанции для отелей Resort Side и Mount Erciyes.



	Общее потребление электроэнергии (кВт·ч)	Потребление электроэнергии на человека (кВт·ч)
2025	3.100.628	19,25
2024	2.976.431	23,37
2023	2.336.821	18,95



MEGASARAY MOUNT ERCIYES

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

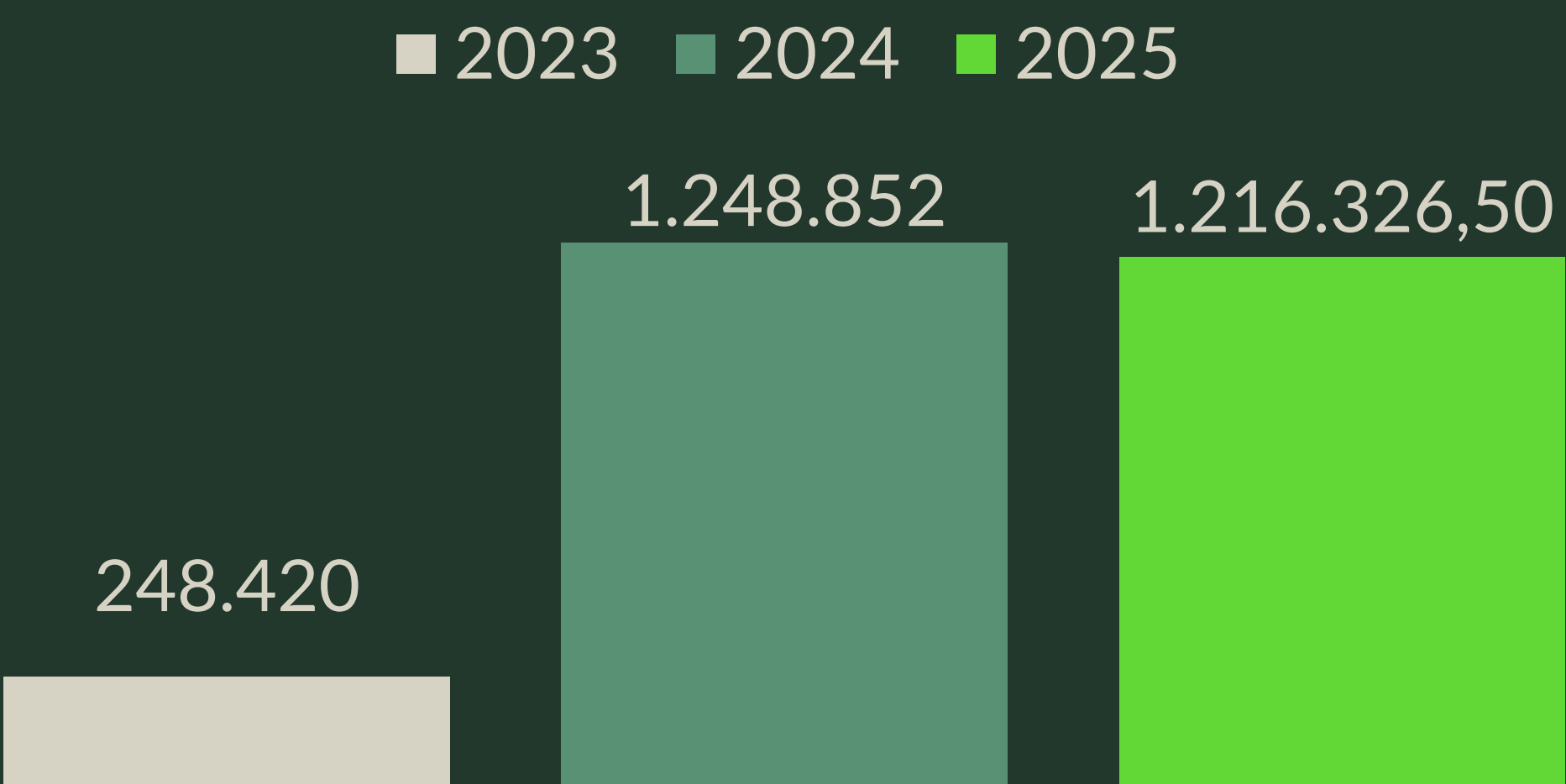
Наш отель начал принимать гостей в 2024 году. Согласно отчётности, с учётом общего потребления в 2025 году расход электроэнергии снизился на 2,60%.

Запланировано расширение обучения сотрудников энергосбережению; на сайте и информационных стендах отеля размещены материалы для сотрудников и гостей, направленные на повышение осведомлённости об устойчивом развитии.

Начата работа над общим проектом солнечной электростанции для отелей Mount Erciyes и Resort Side.



	Общее потребление электроэнергии (кВт·ч)
2025	1.216.326,5
2024	1.248.852
2023	248.420





СОЛНЕЧНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ КЫРЫККАЛЕ

Мы производим и используем электроэнергию из возобновляемых источников.

Солнечные электростанции мощностью 3,5 МВт в Кырыккале и 2,6 МВт в Элязыге, проект которой продолжается, обеспечат общую мощность 6,1 МВт.

В 2025 году доля зелёной энергии составила 38,24%, а сетевой — 61,76%.

Стремясь самостоятельно производить энергию для всех
наших отелей,
мы защищаем и обеспечиваем наше будущее.



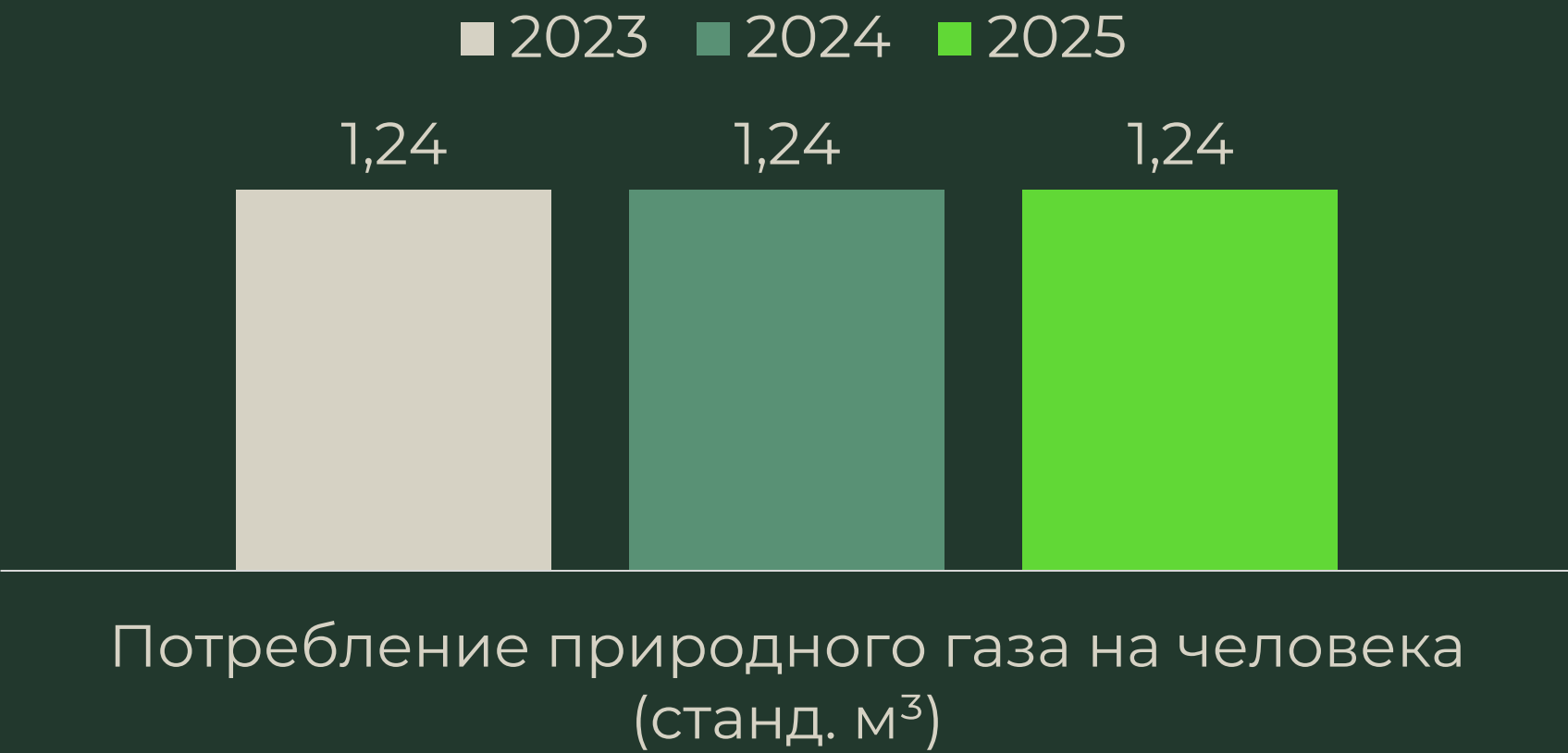
MEGASARAY CLUB BELEK

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ

ПОТРЕБЛЕНИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА

Согласно отчётности, в 2025 году потребление природного газа на человека не изменилось по сравнению с предыдущим годом.

	Общее потребление природного газа (станд. м³)	Потребление природного газа на человека (станд. м³)
2025	598.358	1,24
2024	605.384	1,24
2023	578.212	1,24





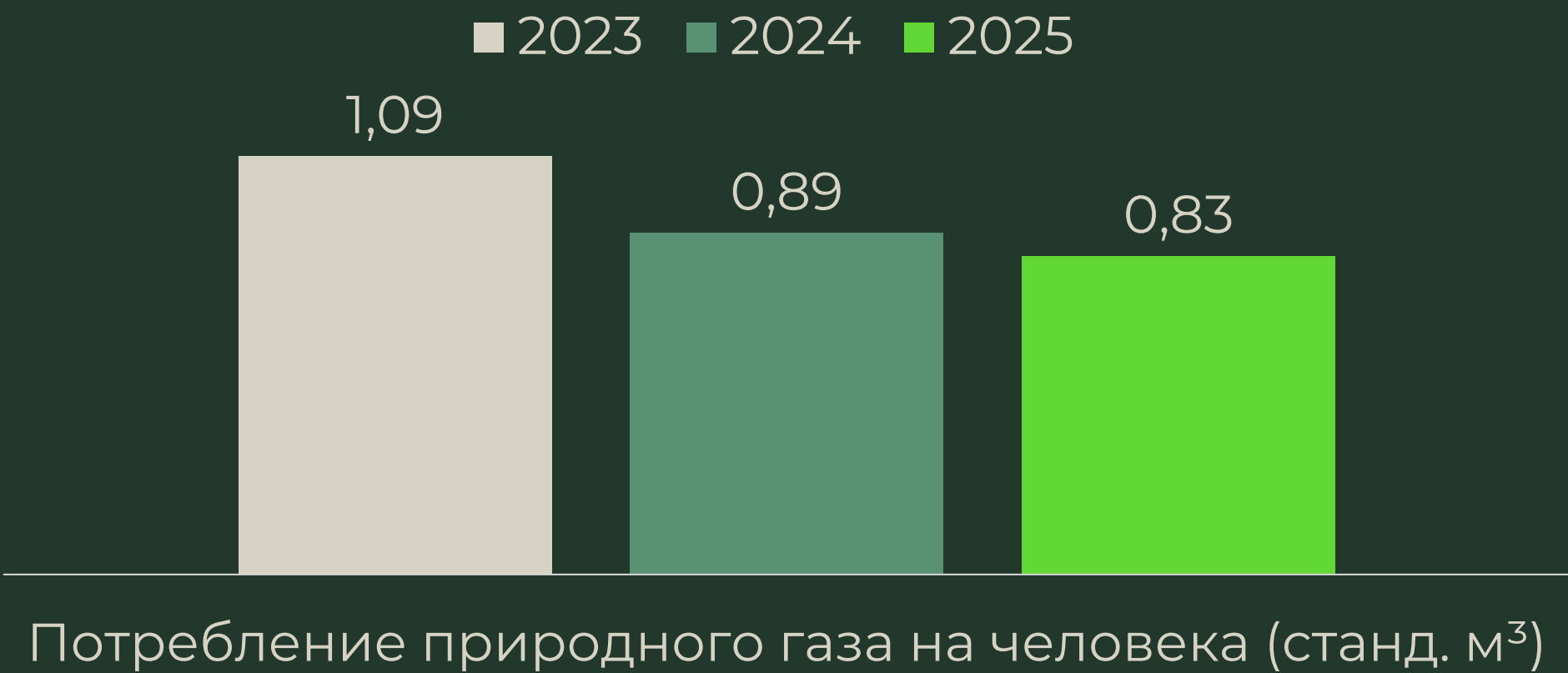
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ

ПОТРЕБЛЕНИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА

Согласно отчётности, в 2025 году потребление природного газа на человека снизилось на 6,74% по сравнению с предыдущим годом.

	Общее потребление природного газа (станд. м³)	Потребление природного газа на человека (станд. м³)
2025	142.858,7	0,83
2024	191.468	0,89
2023	179.751	1,09





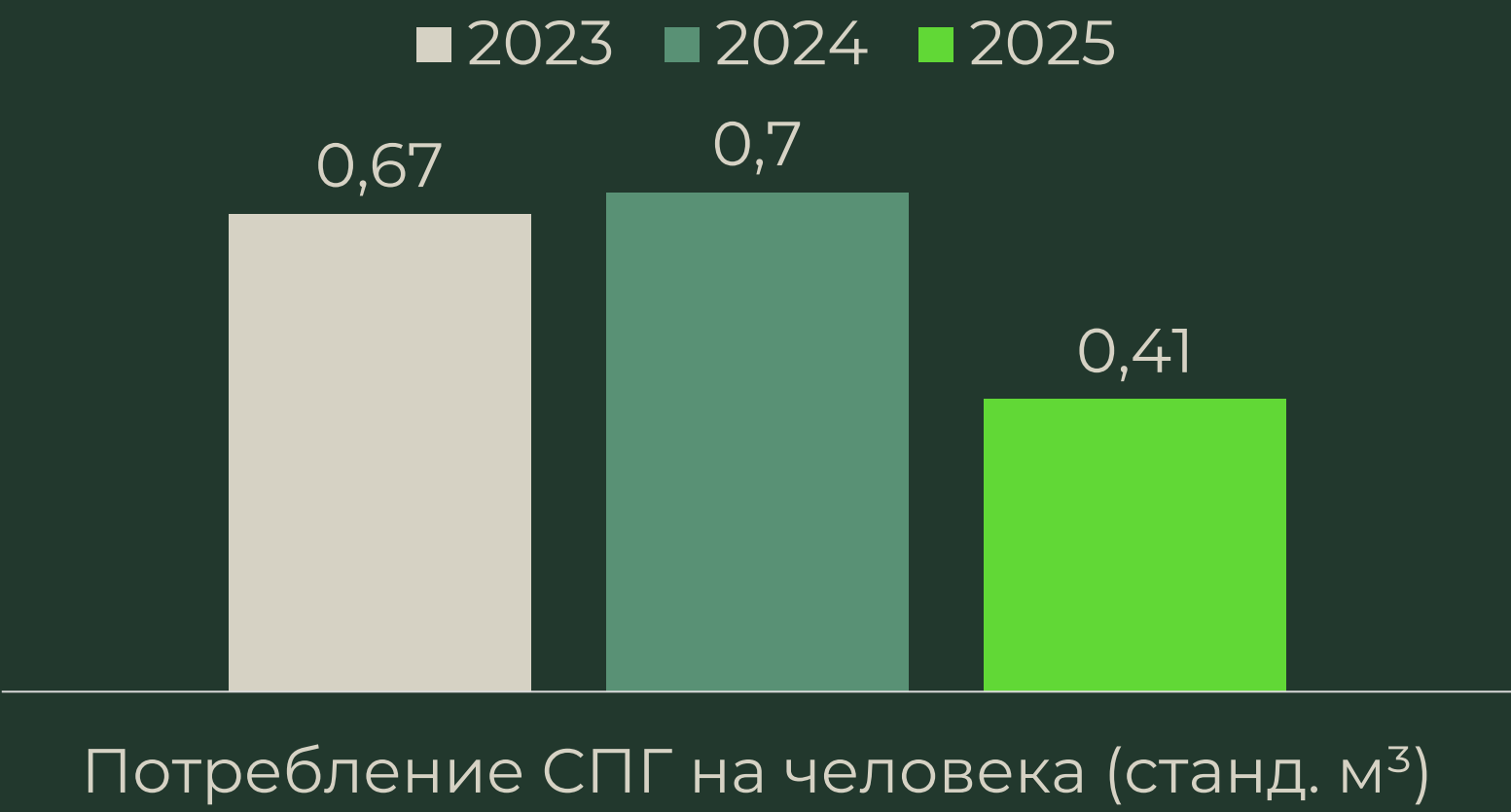
MEGASARAY RESORT SIDE

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ

ПОТРЕБЛЕНИЯ СПГ

Согласно отчётности, в 2025 году потребление СПГ на человека снизилось на 41,43% по сравнению с предыдущим годом.

	Общее потребление природного газа (станд. м³)	Потребление природного газа на человека (станд. м³)
2025	65.576	0,41
2024	89.736	0,70
2023	82.793	0,67





MEGASARAY MOUNT ERCIYES

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ

ПОТРЕБЛЕНИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА

Наш отель начал принимать гостей в 2024 году. С учётом общего потребления в 2025 году расход природного газа снизился на 11,94%.

	Общее потребление природного газа (станд. м³)
2025	187.754
2024	213.209
2023	46.991





УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Вода — один из важнейших ресурсов для жизни и устойчивого развития. Рост населения, индустриализация и сельское хозяйство увеличивают спрос на воду и приводят к снижению её качества. Растущий спрос на ограниченные ресурсы требует эффективного использования и грамотного управления существующими запасами воды. Главная цель устойчивого управления водными ресурсами — учитывать потребности будущих поколений, не нарушая естественный гидрологический цикл. Руководствуясь этим пониманием, Megasaray Hotels продолжает работу по устойчивому водопользованию и постоянному совершенствованию управления водными ресурсами. Наша цель как сети Megasaray Hotels — ежегодно сокращать потребление воды в наших отелях как минимум на 1%.

MEGASARY CLUB BELEK

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

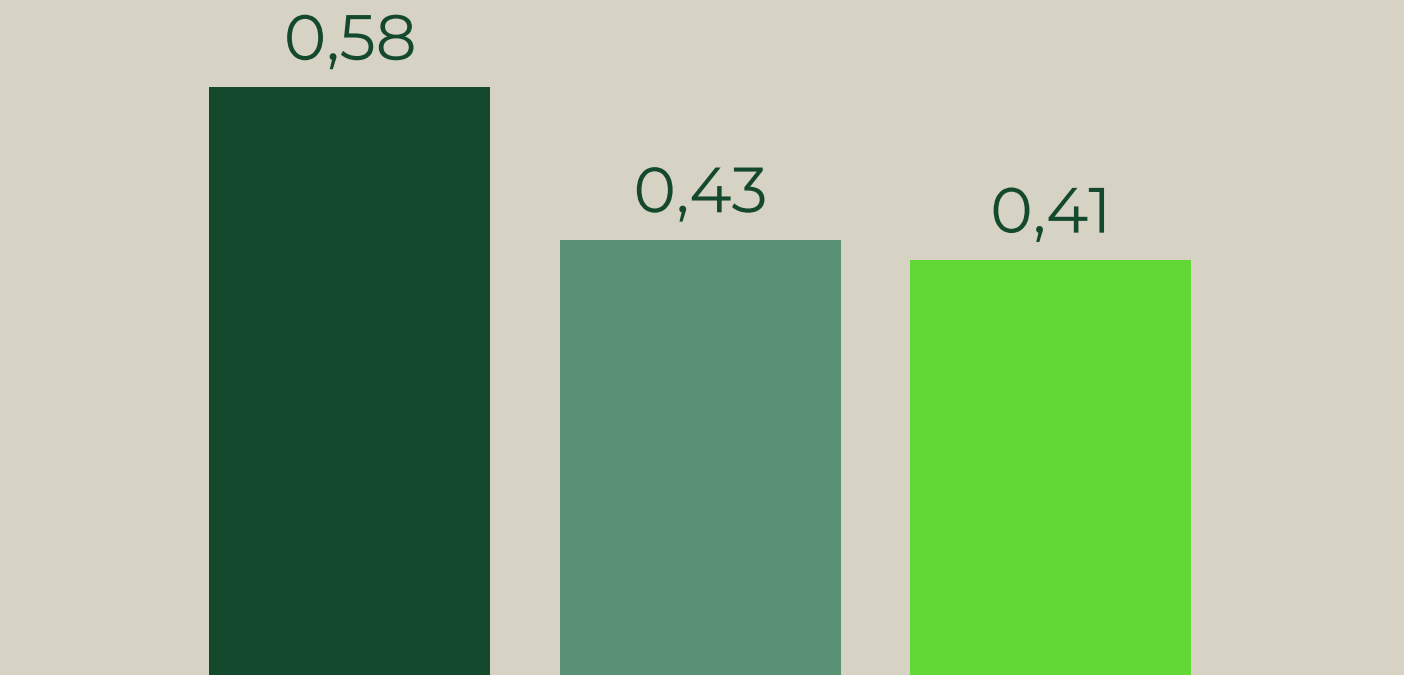
Согласно отчётности, в 2025 году потребление воды на человека снизилось на 5,14%.

Продолжаются работы по модернизации водопроводных линий, изоляции трубопроводов, использованию автоматизированного полива, более эффективному выполнению программы повторного использования полотенец и постельного белья и вовлечению гостей в экономию воды.

Для озеленения выбраны устойчивые к местному климату и малотребовательные к воде растения.

	Общее потребление воды (м³)	Потребление воды на человека (м³)
2025	197.069	0,41
2024	207.742	0,43
2023	270.664	0,58

■ 2023 ■ 2024 ■ 2025



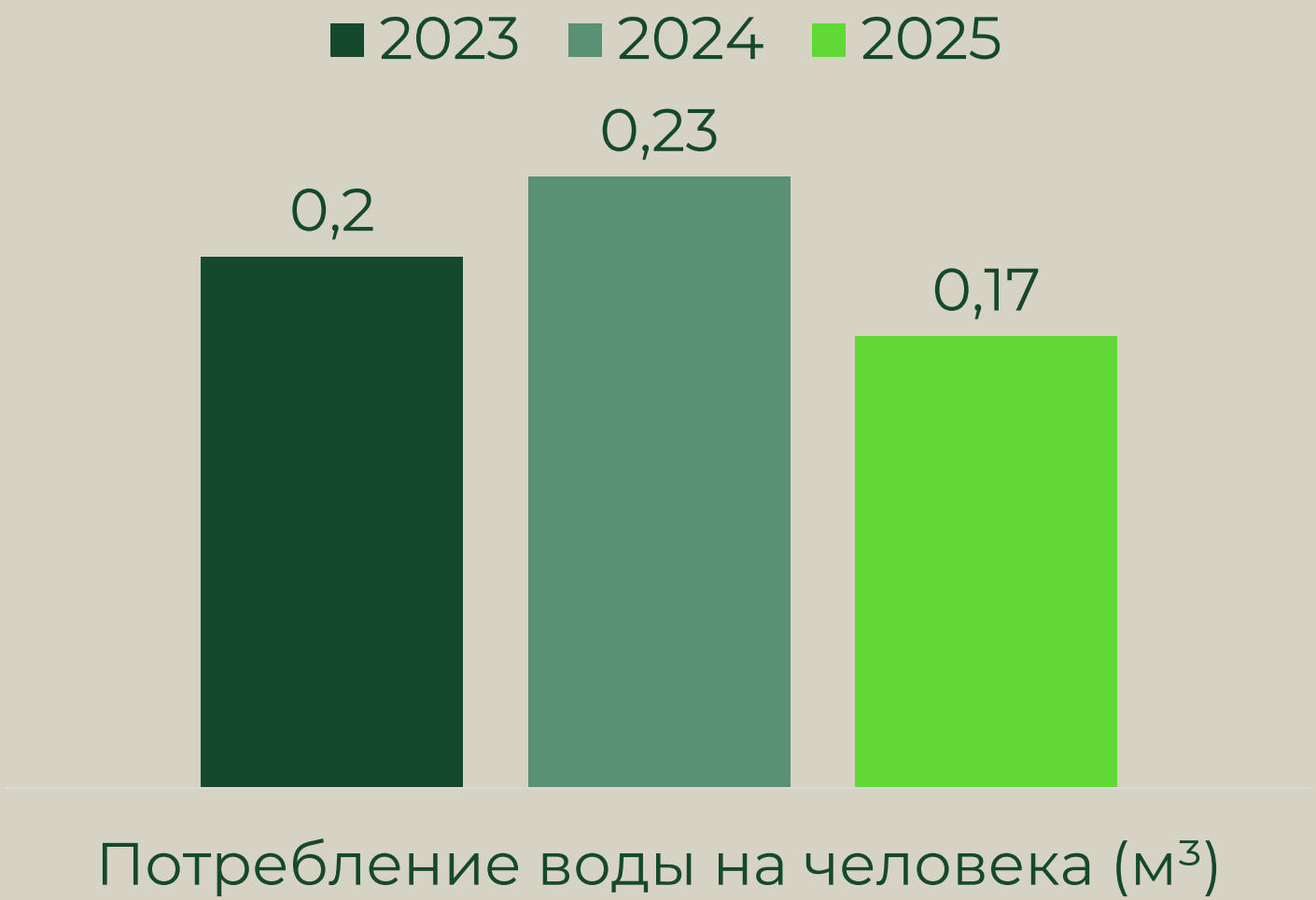
Потребление воды на человека (м³)

MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

Согласно отчётности, в 2025 году потребление воды на человека выросло на 26,09%.

	Общее потребление воды (м³)	Потребление воды на человека (м³)
2025	29.197	0,17
2024	48.233	0,23
2023	33.127	0,20

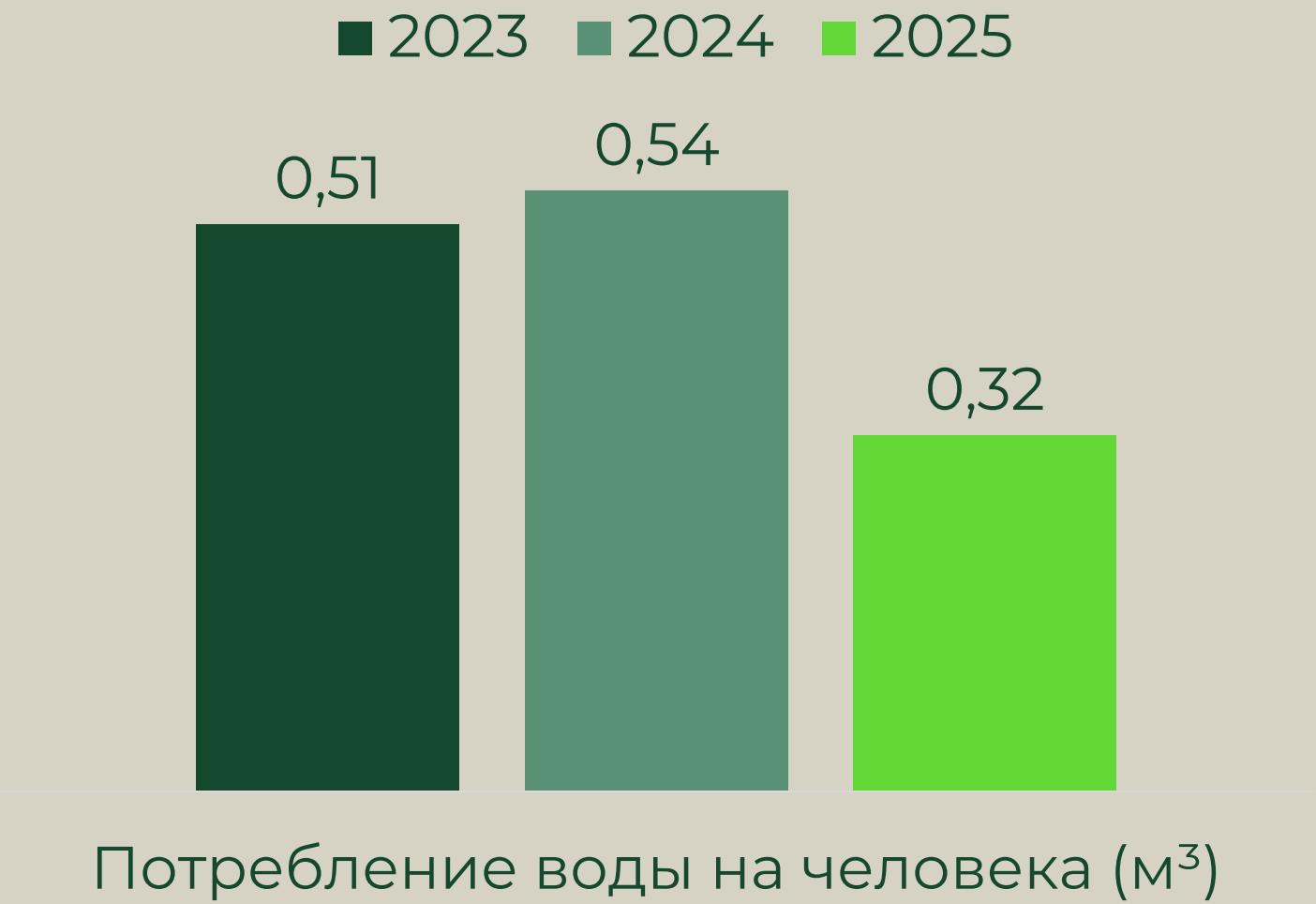


MEGASARAY RESORT SIDE

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

Согласно отчётности, в 2025 году потребление воды на человека снизилось на 40,74%.

	Общее потребление воды (м³)	Потребление воды на человека (м³)
2025	51.532	0,32
2024	68.600	0,54
2023	63.190	0,51





MEGASARAY MOUNT ERCIYES

ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

Наш отель начал принимать гостей в 2024 году. С учётом общего потребления в 2025 году расход воды снизился на 15,20%.

	Общее потребление воды (м³)
2025	12,517
2024	14.761
2023	9.256

ХИМИКАТЫ

Химические вещества широко используются в повседневной жизни и облегчают многие процессы, однако при неправильном обращении могут иметь вредные последствия. На наших объектах химические вещества применяются при техническом обслуживании, ремонте и уборке.

Экологичная уборка означает поддержание гигиены с минимально возможным воздействием на здоровье людей и окружающую среду. Ущерб можно сократить не только за счёт экологичных чистящих средств, но и благодаря их экономному использованию и правильной дозировке.

Так общий вред химических веществ для окружающей среды значительно уменьшается. Для нас важно, чтобы все используемые химикаты были одобрены, промаркированы и находились в подходящей упаковке, а также чтобы были доступны паспорта безопасности SDS. Подразделение, закупающее химические средства, обучает сотрудников их использованию, знакомит с данными SDS, нормами и способами применения, требованиями к средствам индивидуальной защиты и мерами, предусмотренными Инструкцией по обращению с опасными веществами.





ХИМИКАТЫ

Склады химических веществ защищены от утечек и разливов; хранение соответствует типу вещества, инструкциям производителя и нормативным требованиям.

Для безопасной утилизации мы работаем со специализированными компаниями и отслеживаем химические отходы.

Мы контролируем расход, обучаем персонал и исключаем неправильное использование; по возможности выбираем концентрированные средства.

Автоматическое дозирование в бассейнах обеспечивает гигиену при минимальном расходе химикатов.

Мы контролируем безопасность препаратов подрядчика по дезинсекции и шире применяем естественные меры: ловушки, клеевые пластины и т. п.

Все стеллажи химических складов оснащены герметичными поддонами.

Как сеть отелей Megasaray Hotels, мы стремимся ежегодно сокращать потребление химических средств в наших отелях как минимум на 1%.

УПРАВЛЕНИЕ
ОПАСНЫМИ И
НЕОПАСНЫМИ
ОТХОДАМИ

TEHLİKELİ ATIKLAR			
ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK KODU	ATIK ADI
180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	200134	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	160601	Kurşunlu piller ve akümülatörler
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları (POSA)	130208	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	130113	Diğer hidrolik yağlar
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	130703	Diğer yakıtlar
070216	Zararlı silikonlar içeren atıklar	160107	Yağ filtreleri
020108	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	061302	Kullanılmış aktif karbon
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	160114	Tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	150111	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	080111	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler
TEHLİKESİZ ATIKLAR			
ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK KODU	ATIK ADI
150101	Kağıt karton ambalaj atıkları	170203	Plastik atıklar
150102	Plastik ambalaj atıkları	170405	Demir ve çelik atıklar
150104	Metal ambalaj atıkları	170407	Karışık metal atıklar
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	170411	170410 dışındaki kablolar
170201	Ahşap atıklar	150107	Cam ambalaj atıkları

Управление отходами и опасными веществами

Эффективное управление отходами имеет большое значение для сохранения и рационального использования природных ресурсов — основы устойчивого развития.

Сокращение, переработка и экологичная утилизация отходов входят в число приоритетов Megasaray Hotels.

В соответствии с целью устойчивого туризма компания стремится обеспечить повторное использование всех возможных отходов.

Опасные и неопасные отходы сортируются в месте образования и хранятся в специальных помещениях до передачи.

Все отходы передаются лицензированным компаниям в соответствии с законодательством. В рамках национального проекта «Ноль отходов» сертификат Zero Waste был получен Megasaray Club Belek в 2020 году и Megasaray Westbeach Antalya в 2022 году.

Для сокращения отходов разрабатываются меры контроля расходных материалов, объёмов приготовленной пищи, а также используемых химических и опасных веществ.



Утилизация твёрдых отходов

2022
4 401 640 кг

2023
4 144 360 кг

2024
3 238 000 кг

2025
3 632 000 кг

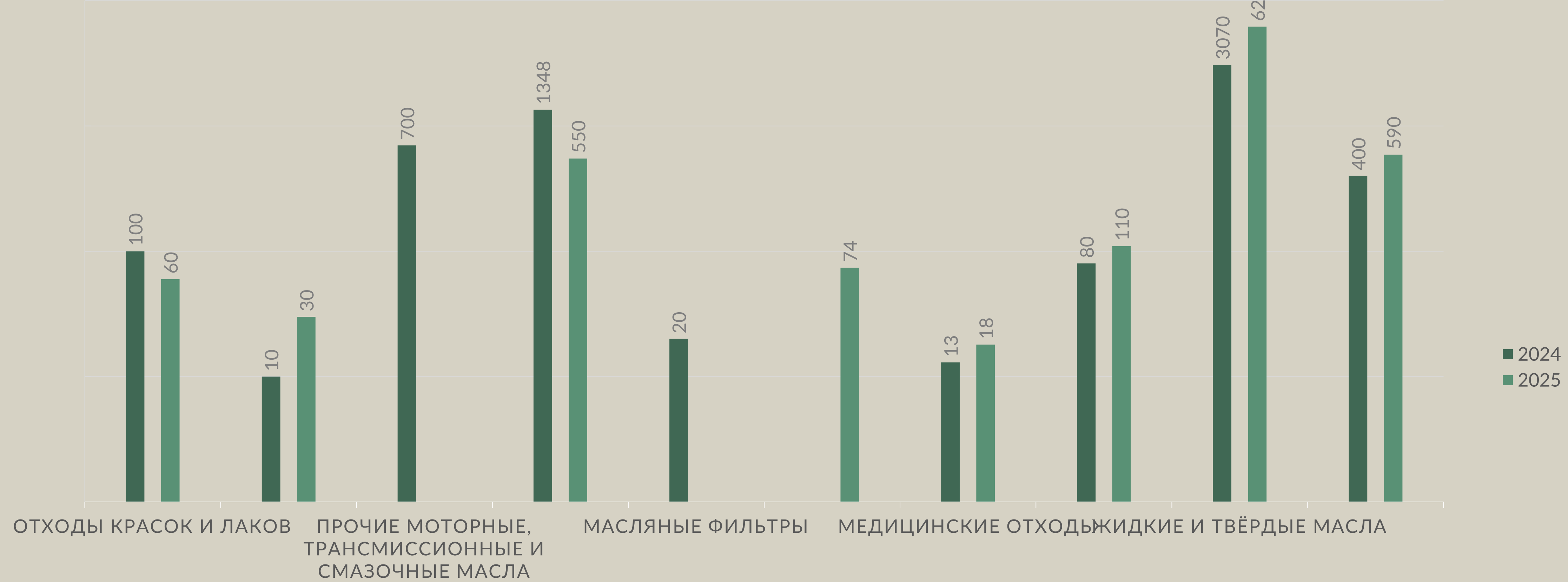
В 2025 году общий объём утилизации твёрдых отходов в Megasaray Club Belek вырос на 12,17% по сравнению с предыдущим годом.

MEGASARAY CLUB BELEK

ОБЪЁМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

Данные о передаче опасных отходов за 2024–2025 годы показывают, что наибольший объём пришёлся на жидкие и твёрдые масла, за которыми следовала загрязнённая упаковка. Рост осведомлённости и эффективности раздельного сбора на объекте позволяет передавать значительные объёмы отходов и рассматривается как показатель развития системы.

MEGASARAY CLUB BELEK
ОБЪЁМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

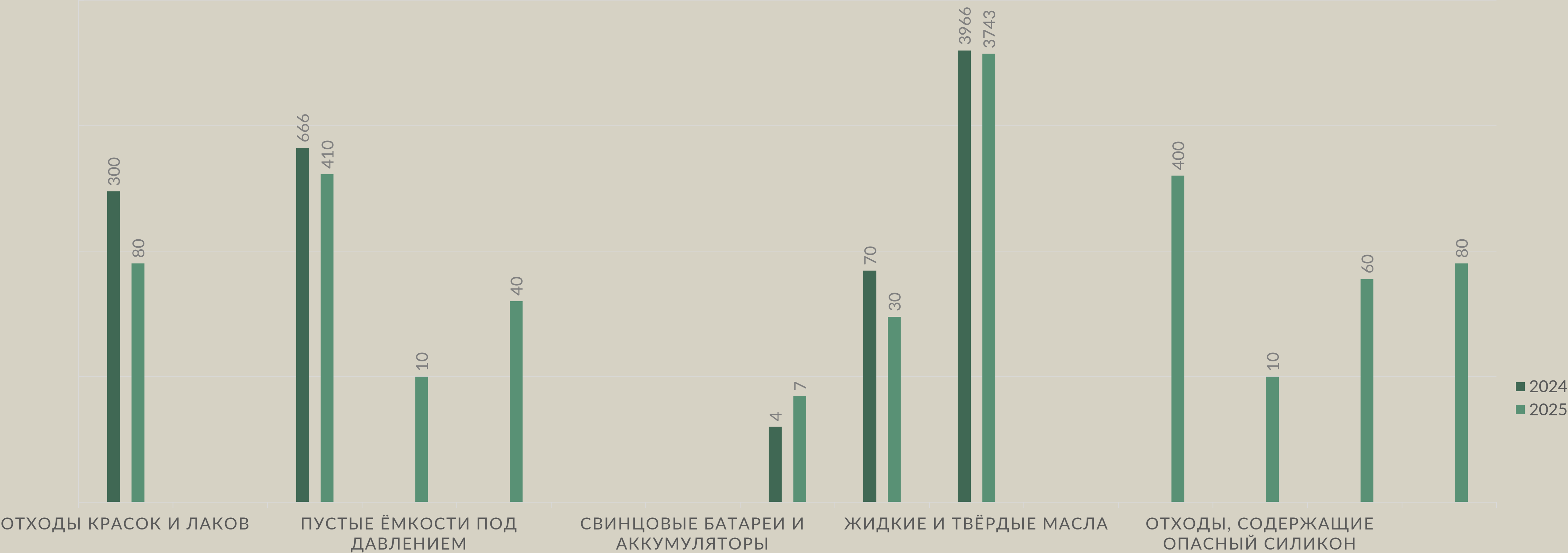


MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ОБЪЁМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

Данные о передаче опасных отходов за 2024–2025 годы показывают, что наибольший объём пришёлся на жидкие и твёрдые масла, за которыми следовали загрязнённая упаковка, отходы красок и лаков.

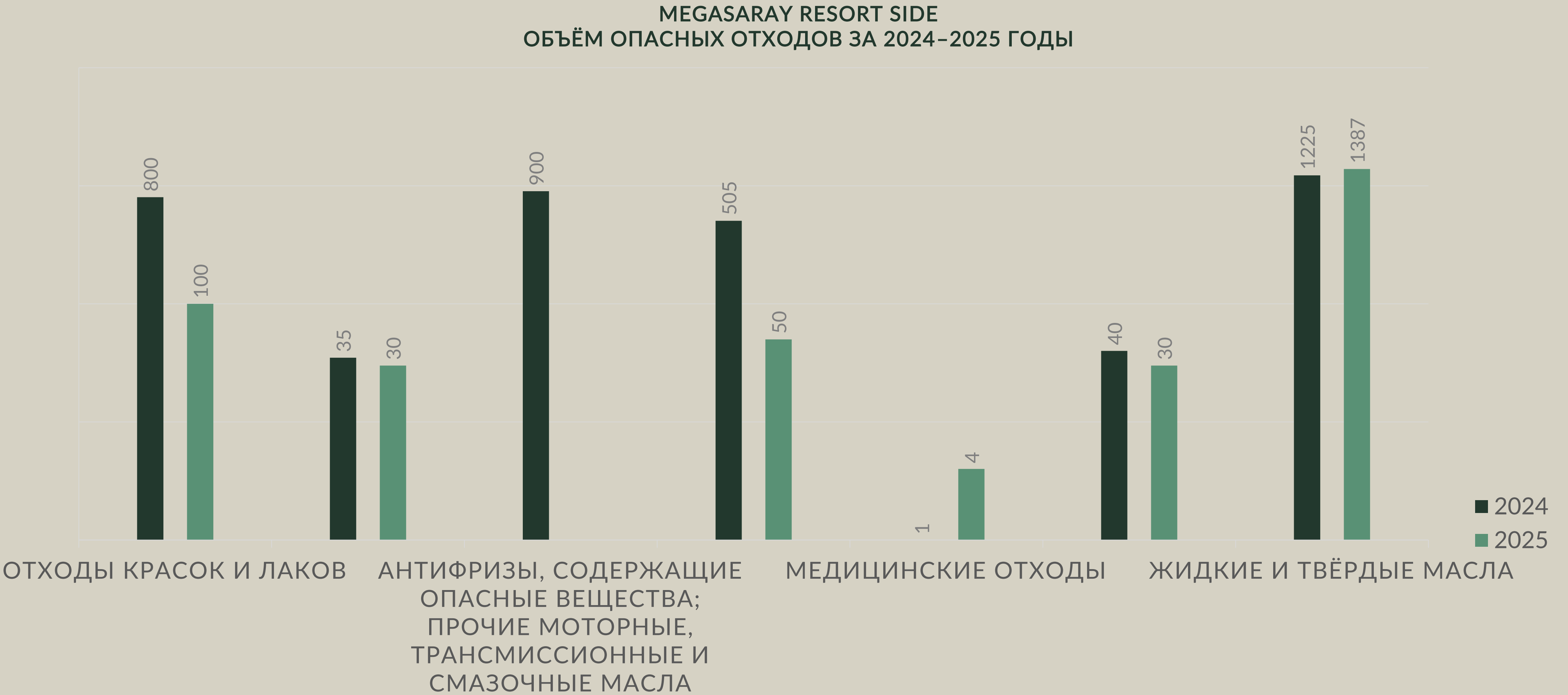
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA
ОБЪЁМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ



MEGASARAY RESORT SIDE

ОБЪЁМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

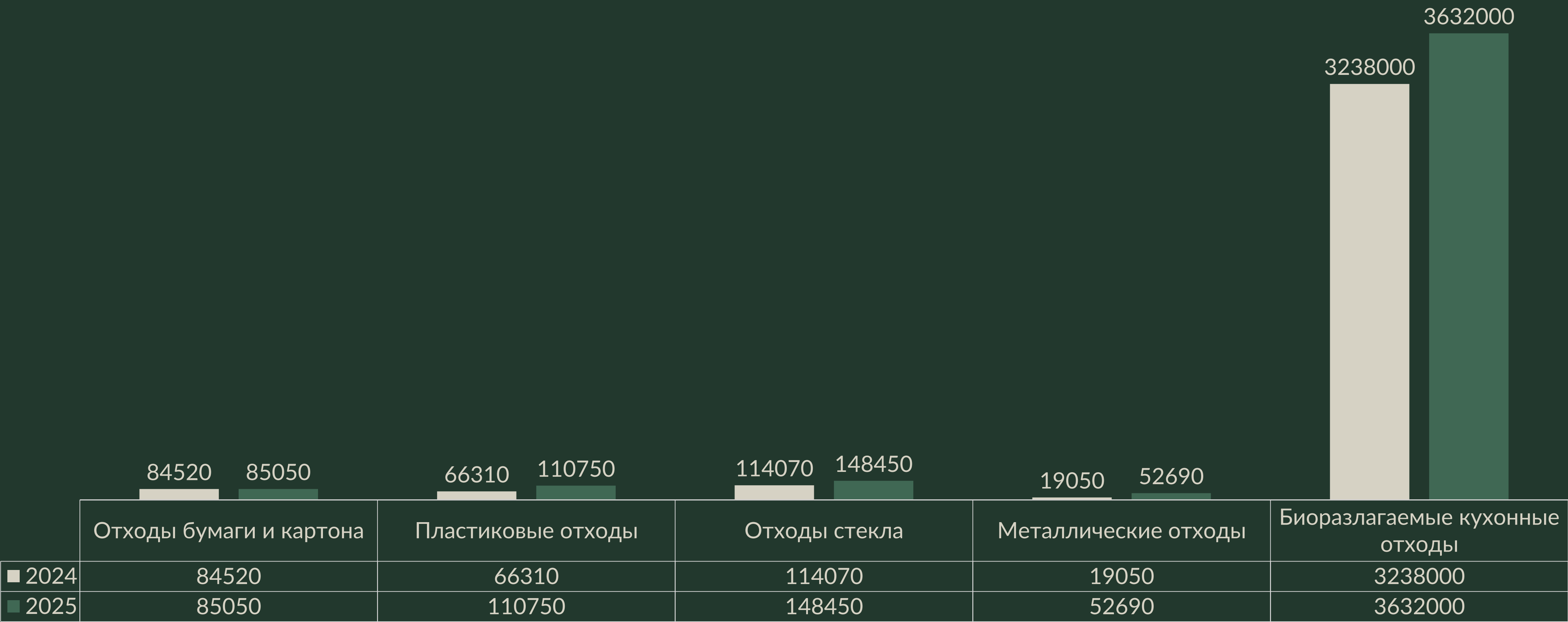
Данные о передаче опасных отходов за 2024–2025 годы показывают, что наибольший объём пришёлся на жидкие и твёрдые масла, за которыми следовали отходы красок и лаков.



MEGASARAY CLUB BELEK

ОБЪЁМ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

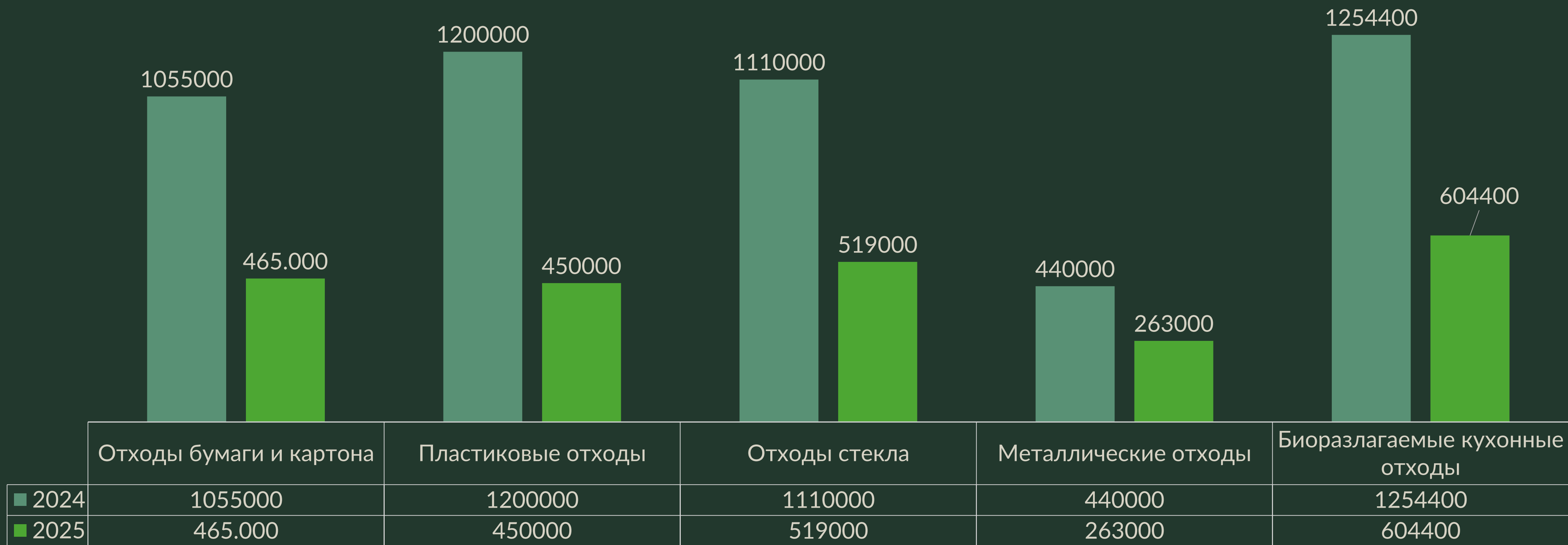
Данные о передаче неопасных отходов за 2024–2025 годы показывают, что наибольший объём пришёлся на органические отходы, за которыми следовали отходы стекла.



MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ОБЪЁМ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

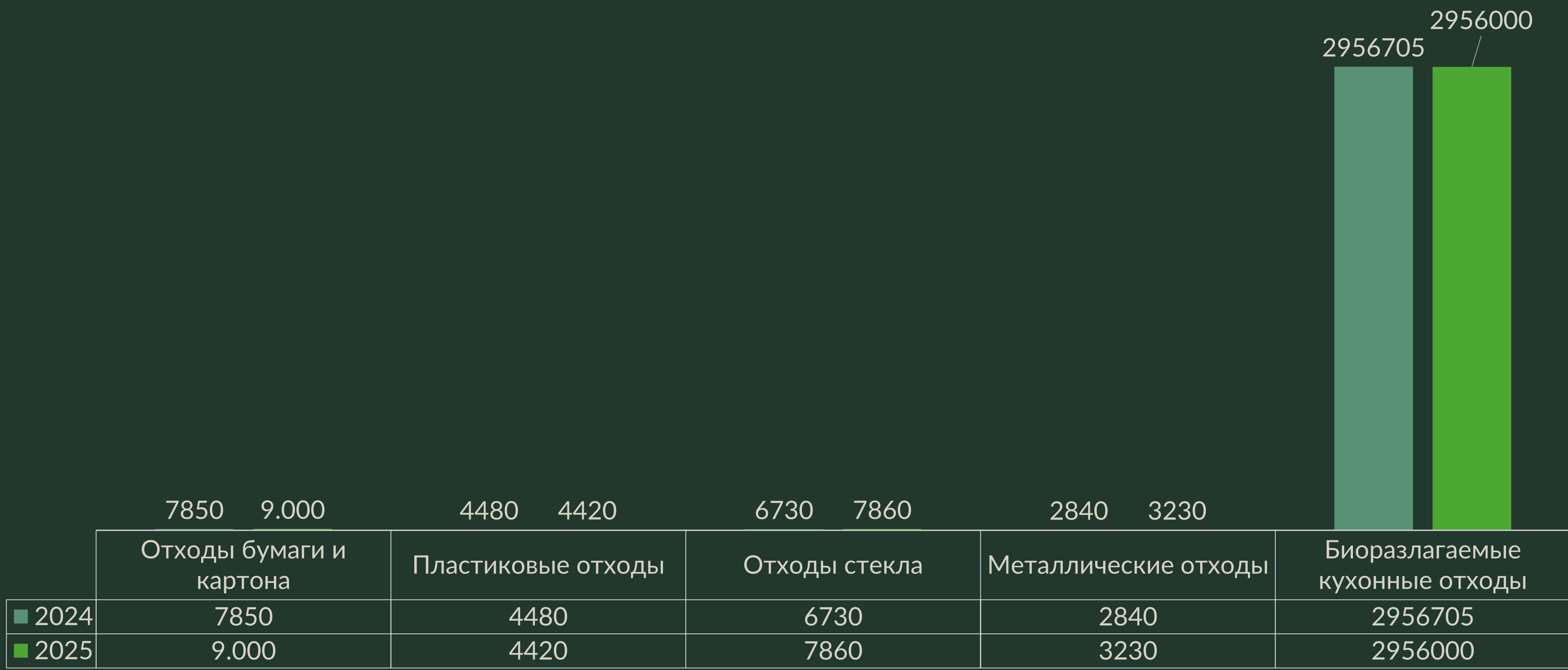
Данные о передаче неопасных отходов за 2024–2025 годы показывают, что наибольший объём пришёлся на биоразлагаемые отходы, за которыми следовали отходы стекла.



MEGASARAY RESORT SIDE

ОБЪЁМ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ ЗА 2024–2025 ГОДЫ

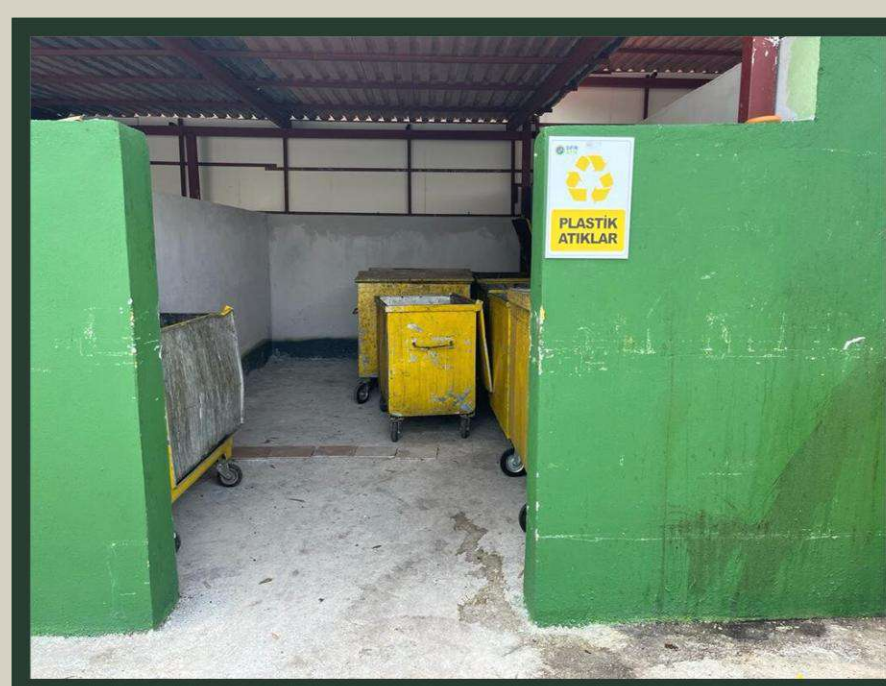
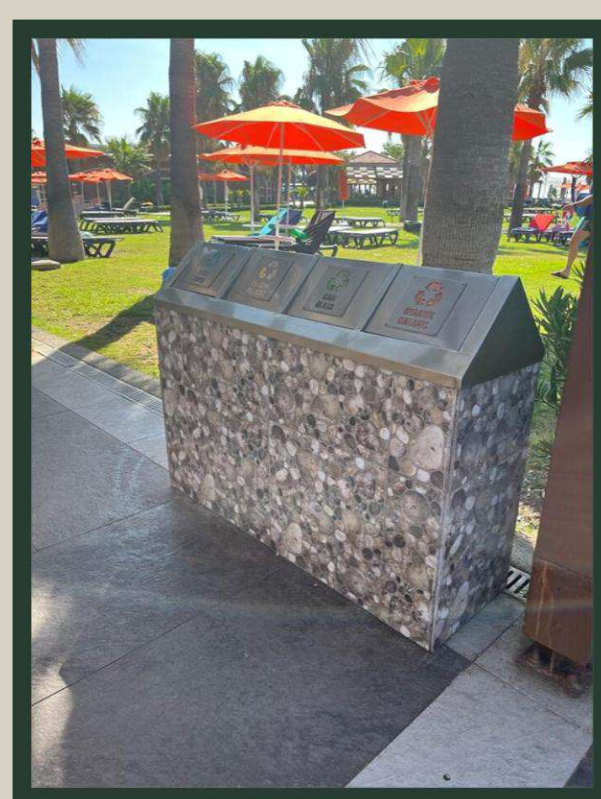
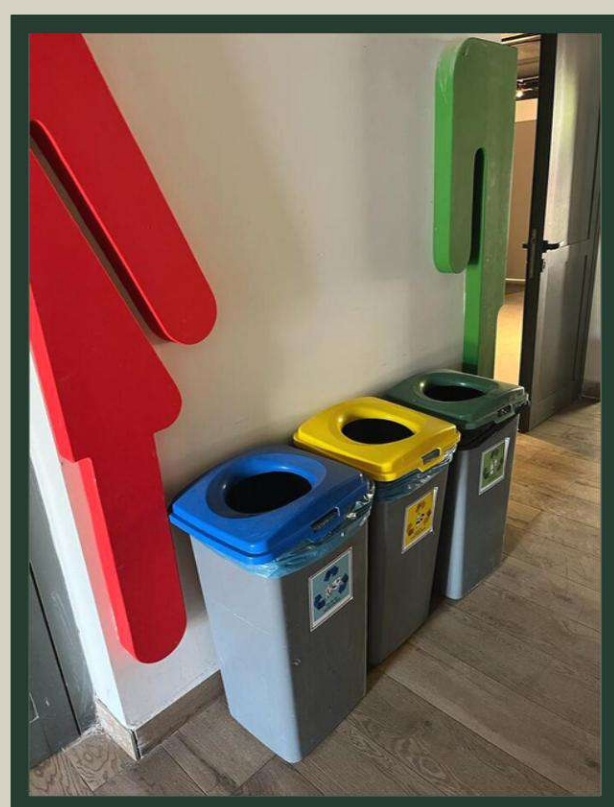
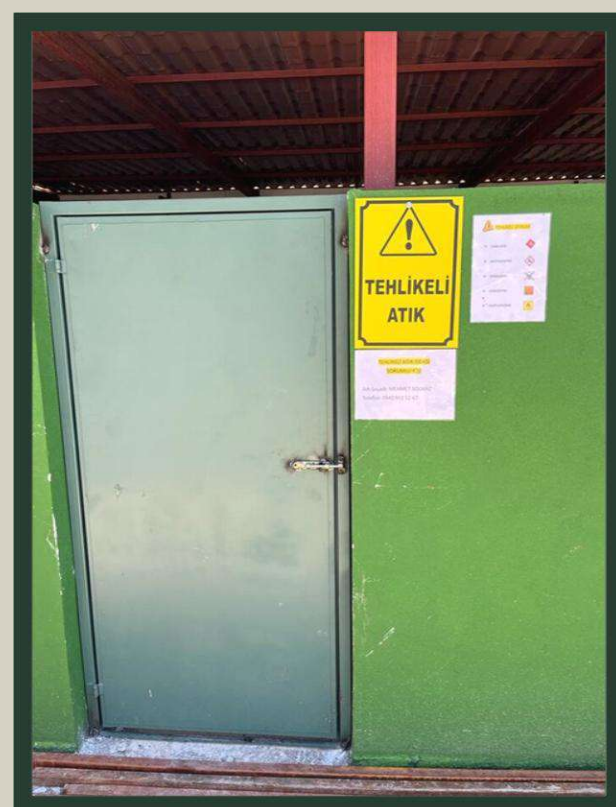
Данные о передаче неопасных отходов за 2024–2025 годы показывают, что наибольший объём пришёлся на биоразлагаемые отходы, за которыми следовали отходы бумаги и картона.



НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

По всей территории объекта установлено достаточное количество контейнеров, позволяющих гостям сортировать отходы. Контейнеры для раздельного сбора размещены во всех барах, на кухне, в зонах для сотрудников и гостей. Мы сотрудничаем со специализированными компаниями, которые перерабатывают собранные отходы, и контролируем этот процесс.

Для раздельного сбора и переработки в каждом подразделении установлены отдельные контейнеры для каждого вида отходов, а сотрудникам постоянно напоминают о важности этой практики.



НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

www.megasarayhotels.com

Чтобы предотвращать пищевые отходы в ресторанах, мы принимаем заказы по меню ещё на этапе бронирования. Так мы предлагаем меню более устойчивым способом и поддерживаем стремление создать лучший мир для окружающей среды и будущих поколений.



НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

С 2022 года мы полностью отказались от пластиковых трубочек и перешли на бумажные во всех зонах, значительно сократив использование пластика.



Используя продукцию в большой упаковке вместо одноразовой, мы сокращаем упаковочные и пищевые отходы.

НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

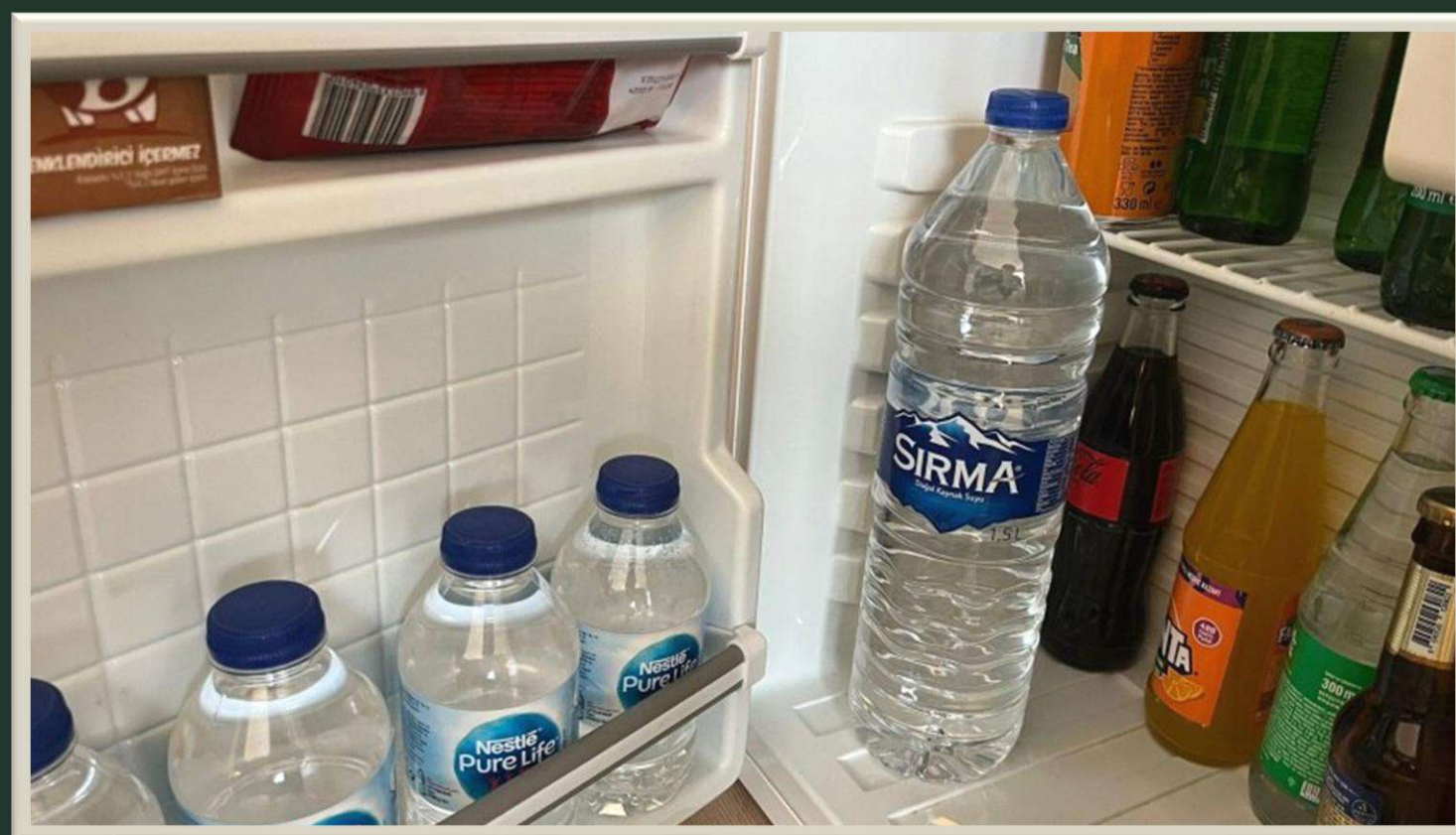
С 2022 года в Mega Restaurant сок в пластиковых стаканах заменён подачей в стеклянных, за исключением случаев, когда гости специально просят пластиковый стакан.



На станциях горячих напитков и в номерах вместо пластиковых чайных ложек используются деревянные размешиватели.

НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

Мы сократили использование пластиковых и пенополистирольных тарелок и увеличили применение моющихся многоразовых пластиковых подносов.



Предлагая в мини-барах воду объёмом 1,5 литра наряду с бутылками 0,35 литра, мы стремимся сократить потребление воды и пластика.



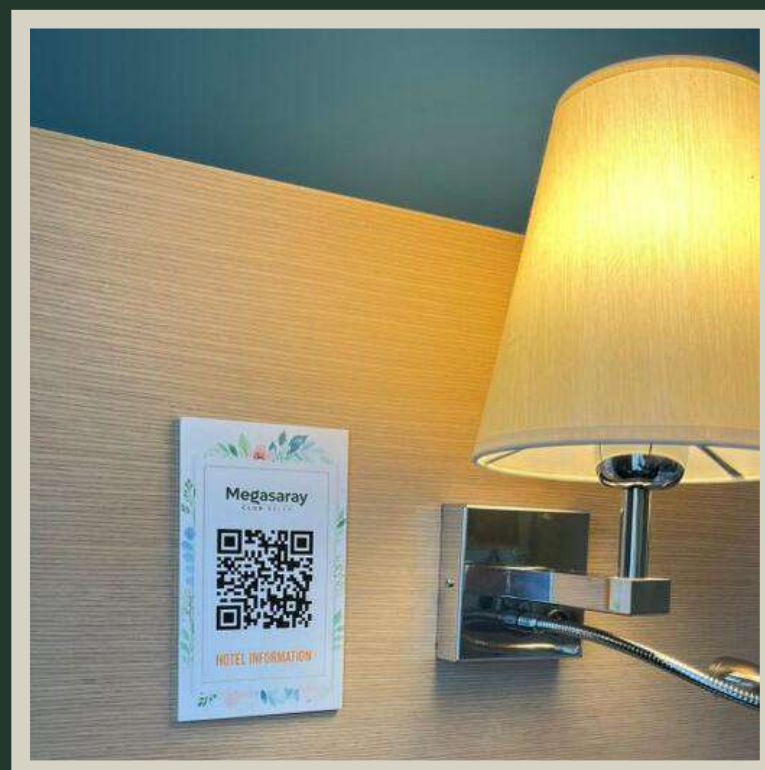
НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ



В рамках стратегии сокращения пластиковых отходов установлены диспенсеры питьевой воды в фитнес- и спа-зонах, офисах и у входа для сотрудников.

НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

В пляжной зоне и Coffee House вместо пластиковых вилок, ножей и ложек используются деревянные.



В номерах, общественных зонах и меню бумажные информационные материалы заменены QR-кодами.

НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

Мы стремимся сократить потребление бумаги и картона в упаковке гостиничных принадлежностей и используем упаковку из крафт-бумаги с сертификатом FSC.



Предоставляя шампунь в диспенсерах, мы сокращаем объём упаковочных отходов.

НАШИ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

Для сокращения расхода химических средств и объёма загрязнённой упаковки используются концентрированные химикаты.



Для сокращения загрязнённой упаковки в общественных зонах расширяется использование пенного мыла в автоматических диспенсерах.

MY POOЩPЯEM ЗАИHTEPЕСOBAHHЫE CTOPOHЫ

MY OЖИДАЕМ OT ЗАИHTEPЕСOBAHHЫX CTOPOH ПPИHЯTИЯ
ЦЕЛЕЙ YCTOЙЧИBOГO PАЗBИTИЯ

www.megasarayhotels.com

Подход Megasaray Hotels к устойчивому развитию охватывает не только собственные практики, но и деятельность всех заинтересованных сторон. Компания выстраивает отношения с поставщиками, производителями, дистрибьюторами, розничными партнёрами и гостями с учётом их экономического, экологического и социального воздействия, а также соблюдения прав человека.

При выборе партнёров Megasaray Hotels учитывает их вклад в общество, творческий и инновационный потенциал и ожидает от них деятельности в соответствии с Целями устойчивого развития. Компания считает своей корпоративной ответственностью предоставлять всем заинтересованным сторонам точную и своевременную информацию и поддерживает с ними постоянную связь.

MA

Murat Azat

Kime Nihan Guc Simsek

Bilgi Beliz Biçer; Gulsüm Uzun; Fahriye Topcu; Mehmet Mazlum Bicer; Yavuzhan Yavuz; Bilge Aydın

Gizli Metifood Belek; ridvan.okuducu@g2m.com.tr; muhasebe@falezgida.com.tr; mertgida07@gmail.com; YASIN YALÇIN; llbg.belek.otel@ispa sgida.com; Sabri Çalik; info@afra mgida.com; BENS PASTACILIK; Fadime KILIÇ; ssert@carrefoursa.com; +47 diğ er

PDF

GEN.PL01 KALITE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI.pdf

148 KB

PDF

GEN.PL06 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK VE PAYDAŞ KATILIM POLİTİKASI.pdf

235 KB

😊

↩ Yanıtla

↩ Tümünü Yanıtla

➡ İlet

⋮

5.11.2025 Çar 12:31

Değerli Paydaşlarımız,

Megasaray Hotels olarak;

İnsan haklarına önem verir, işimizin her alanında bu hakları korur ve destekleriz.

İş kanunlarına saygı duyar ve çalışanlarımıza adil davranırız.

Çocuklar, gençler, kadınlar, hamileler ve özel gereksinimli bireyleri korur ve insan haklarına saygı duyarız. Herhangi bir bireye karşı sömürü , taciz, istismar veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Herhangi bir istismar vakasını yetkililere bildirmekten kaçınmayız. Megasaray Hotels çalışanları çocuk istismarı ve sömürüsünün nasıl tespit edileceği ve raporlanacağı, insan ticareti de dahil olmak üzere emek sömürüsü ve istismarı belirtilerinin nasıl tespit edileceği konusunda düzenli eğitimler almaktadır. Herhangi bir şekilde insan sömürüsü, istismarı veya kaçakçılığına karışmış tedarikçilerle çalışmayız.

Operasyonlarımızın toplumumuz üzerinden olumsuz bir etkisi olmadan çalışır, sürekli olarak yerel halkın işletmemizden faydalanmasını sağlamanın yollarını ararız.

Biyoçeşitliliği korur ve destekleriz. Kuş evlerimiz , kedi evlerimiz ve caretta caretta yuvalarımızla canlıların doğal yaşam ortamlarında barınmalarına özen gösteririz.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltan eylemler uygulayarak iklim değişikliği ile mücadele ederiz.

Sürdürülebilir Turizm ilkelerine bağlı kalarak yapmış olduğumuz faaliyetlerimize link üzerinden ulaşabilirsiniz (<https://www.megasarayhotels.com/tr/megasaray-hotels-surdurulebilirlik>). Çevresel, kültürel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmek için yaptığımız çalışmalar hakkında gelen; geri bildirimleri memnuniyetle karşılamaktayız. Öneri, talep, şikayet ve yorumlarınızı info@megasarayhotels.com adresine mail ile iletebilirsiniz. Sürdürülebilirlik hedef ve taahhütlerimizin gerçekleşmesinde bizlere verdiğiniz destek için teşekkür eder, mega çalışmalar dileriz.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

При выборе поставщиков предпочтение отдаётся тем, чья продукция:

- изготовлена из переработанных материалов или пригодна для переработки;
- произведена устойчивым способом или получена из устойчивых источников;
- является органической либо сертифицирована по FSC/MSC;
- поставляется с меньшим объёмом упаковки;
- способствует экономии энергии и воды;
- экологически устойчива;
- в зависимости от категории имеет сертификаты ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 или ISO 22000.

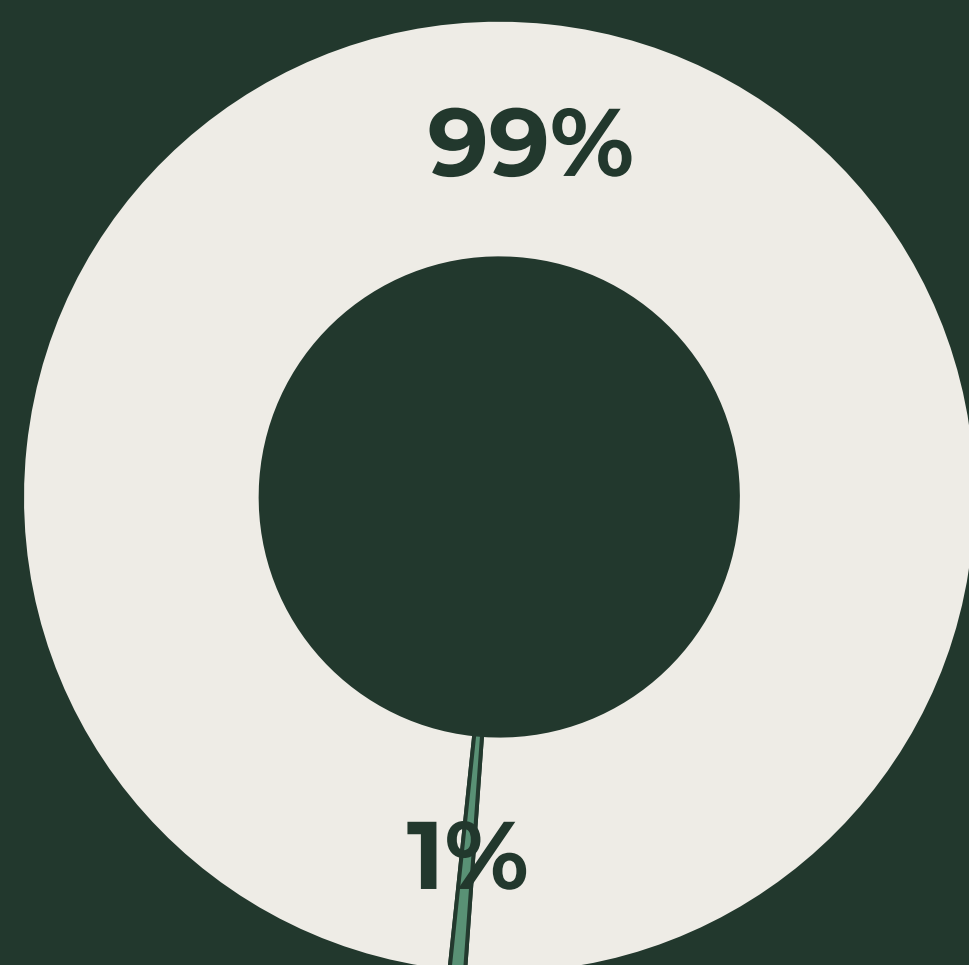
Также учитывается приверженность поставщика гендерному равенству и поддержке занятости женщин.

В форме предварительной оценки поставщика мы фиксируем расстояние от потенциального поставщика до нашего предприятия. Чтобы сократить углеродный и водный след и поддержать местный бизнес, мы стремимся закупать продукцию у поставщиков из Анталии.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

2025

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ



Чтобы увеличивать вклад своей деятельности в экономику страны, Megasaray Hotels по возможности отдаёт предпочтение местным закупкам. Поставщики выбираются в соответствии с правилами процедуры закупок и утверждённым перечнем поставщиков.

Для всех поставщиков проводится оценка рисков и результативности, включающая юридические и экологические риски. На основании результатов организуются аудиты поставщиков и выездные проверки.

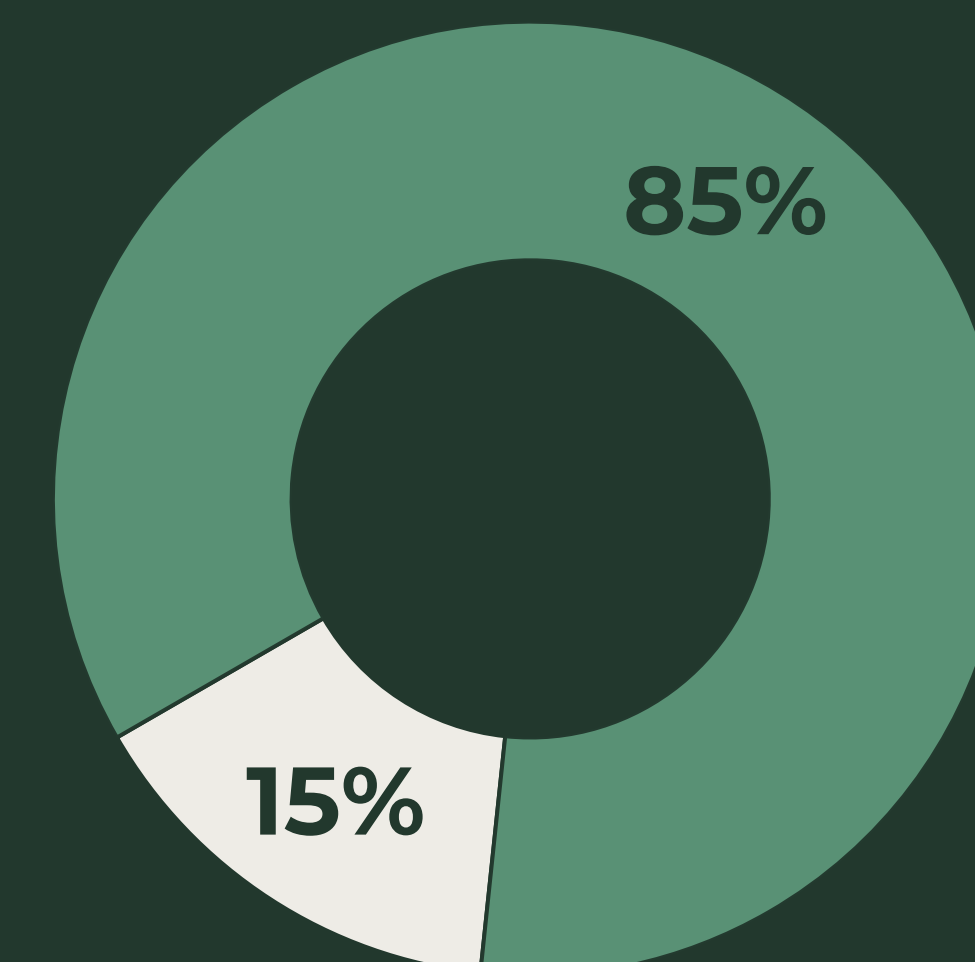
Поставщики должны подтверждать полное соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды, прав человека, здоровья и безопасности. Для этого проверяются их сертификаты и запрашиваются актуальные данные. Megasaray Hotels ожидает наличия стандартов и сертификатов, соответствующих отрасли поставщика, и реализует соответствующие программы аудита.

■ ИНОСТРАННЫЕ ПОСТАВЩИКИ

■ МЕСТНЫЕ ПОСТАВЩИКИ

2024

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ



■ МЕСТНЫЕ ПОСТАВЩИКИ

■ ИНОСТРАННЫЕ ПОСТАВЩИКИ

В 2025 году доля местных поставщиков выросла на 16,47% по сравнению с предыдущим годом.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРНЫЙ ВКЛАД

www.megasarayhotels.com

МЫ ДЕЛИМСЯ С ОБЩЕСТВОМ

РУКОВОДСТВУЯСЬ ПРИНЦИПАМИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, МЫ
ПРОДОЛЖАЕМ СЛУЖИТЬ ОБЩЕСТВУ

Фонд Şahinler был основан в 1987 году для деятельности в сфере образования, здравоохранения, социальной поддержки и культуры. Фонд построил начальные и профессиональные школы в Конье и Чорлу, помогает обеспечивать различные потребности образовательных учреждений по всей Турции и ежегодно предоставляет стипендии 500 успешным учащимся. Наряду с поддержкой образования фонд оказывает помощь пострадавшим от стихийных бедствий и нуждающимся семьям.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРНЫЙ ВКЛАД

www.megasarayhotels.com

Чтобы улучшать опыт сотрудников, укреплять бренд работодателя, повышать вовлечённость и поддерживать разнообразие и инклюзивность, Megasaray Hotels запустил проект «Послы культуры».

В проекте объединились сотрудники Megasaray Club Belek, Westbeach Antalya, Resort Side и Mount Erciyes.

Мы начали этот путь, чтобы сформировать культуру непрерывного развития и систему поддерживающих её ценностей, которые станут движущей силой преобразований и помогут сотрудникам совместно создавать общее будущее.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРНЫЙ ВКЛАД

Мы консультируем гостей и сотрудников по вопросам посещения культурных объектов и информируем об альтернативных экологических видах транспорта.

MEGA TRANSPORTATION



TURİSTİK GEZİLER İÇİN TOPLU TAŞIMA ALTERNATİFLERİ

Antalya
Kaleiçi, Liman, Çarşı gezisi için her 20 dakikada bir otobüs duraklarından hareket eden Antalya dolmuşlarını kullanabilirsiniz.

Serik Beldesi
Serik Beldesi, Boğazkent, Aspendos'a her 30 dakikada bir kalkan dolmuşlar ile çevreyi gezebilirsiniz.

Belek
Her 20 dakikada bir otobüs duraklarımızdan, İskele, Acısu, İleribaşı mevkiilerinde ayrı ayrı hizmet veren açık hava shuttle servisi ile Belek çevresinde panoramik tur yapabilirsiniz. Serik Otogarından kalkan otobüslerle çevre illere ulaşım sağlayabilirsiniz. İlçe içinde görmek istediğiniz yerlere otobüs ve dolmuşla ulaşmanız mümkün.

Side-Manavgat
Side Antik Kenti, Manavgat pelasesini görmek isterseniz Belek Otogarından kalkan dolmuşlara ulaşmak için otel önünden Belek Otogarına ulaşmanız yeterli olacaktır.

Kemer
Dolmuşları kullanarak kolaylıkla dilediğiniz yere ulaşım sağlayabilir, çevrede bulunan Olympos gibi antik kentlere gidebilirsiniz. Ünlü plajlara ulaşım için minibüsleri kullanabilirsiniz.

Toplu taşıma ulaşım saatleri konusunda konaklamak olduğunuz tesisin detaylı bilgileri edinebilirsiniz. Linkten otobüs seferleri hakkında bilgi alabilirsiniz:
<https://www.antalyakart.com.tr/ana-sayfa>

PUBLIC TRANSPORTATION ALTERNATIVES FOR TOURISTIC TRIPS

Antalya
You can use Antalya minibuses departing from bus stops every 20 minutes for trips to Kaleiçi, Marina, Downtown.

Serik Town
You can wander around with the minibuses departing every 30 minutes to Serik Town, Boğazkent, Aspendos.

Belek
You can take a panoramic tour around Belek with open-top shuttle services that separately provide service to İskele, Acısu and İleribaşı with bus stops every 30 minutes. You can access the neighbouring provinces with buses departing from Serik Bus Terminal. It is possible to reach wherever you want to see in the district with bus and minibuses.

Side-Manavgat
If you want to see Side Ancient City and Manavgat Waterfalls, all you need to do is to reach Belek Bus Terminal from the hotel to for the minibuses departing from Belek Bus Terminal.

Kemer
You can easily access wherever you want to see using the minibuses and visit ancient cities like Olympos in the vicinity. You can also use the minibuses to reach the famous beaches.

You can get detailed information from the hotel where you stay about the public transport vehicle hours. You can get information about bus schedules from the following link:
<https://www.antalyakart.com.tr/ana-sayfa>

PHASELİS



Phaselis Antik Kenti'nin, MÖ ikinci yüzyılda Bozdeniz kıyılarında kurulmuş bir berrak, kentin engebi kurumu, uzun zamanlar bir liman kenti olduğuna inanılır. Kent, bir peninsular kurulu, diğer kuzeyinde ve Phaselis denizi ile bir yarımada kurulu yer alan ve ayrıca yaklaşık 140-150 yirmi Belek yarımadası ile bir yarımada kurulu ve ayrıca Bozdeniz ile bir yarımada kurulu. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

ANTALYA MÜZESİ Antalya Museum



İnşaatı, tarihini kentleşme süreci, aynı zamanda Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

KALEİÇİ



Kaleiçi her tarihlerde kentleşme ve bulaş etmiş, tarihi eserler, kentin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

TERMESSOS



Antalya'nın 30 km kuzeybatısında konumlanan Termessos, Türkiye'nin en önemli antik kentlerindendir. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

ANTALYA KÜLTÜREL ALANLAR CULTURAL PLACES IN ANTALYA

PERGE



Perge, Antalya şehri merkezinden 20 km doğusunda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

MYRA



Antalya şehri merkezinden 20 km güneybatısında, kıyıda ve iç kısımlarda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

SIDE



Antalya şehri merkezinden 20 km güneybatısında, kıyıda ve iç kısımlarda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

ALANYA KALESİ Alanya Castle



Antalya şehri merkezinden 20 km güneybatısında, kıyıda ve iç kısımlarda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

HOŞGÖRÜ BAĞÇESİ Garden of Tolerance



Harika bahçe. Antalya kentinde bulunan hoşgörü bahçesi, Türkiye'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

ASPENDOS



Aspendos, Antalya şehri merkezinden 20 km güneybatısında, kıyıda ve iç kısımlarda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

SİLLYON ANTİK KENTİ Silyon Ancient City



Serik ilçesinin önemli tarihi yerlerinden biri olan Silyon Antik Kenti, Antalya şehri merkezinden 20 km güneybatısında, kıyıda ve iç kısımlarda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

OLYMPUS



Antalya'nın güneybatısında bulunan Olympos Antik Kenti, Antalya şehri merkezinden 20 km güneybatısında, kıyıda ve iç kısımlarda yer alır. Akademiğin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır. Kentin en önemli yapıları, Phaselis Antik Kenti'nin en önemli yapılarıdır.

**Megasaray
HOTELS**



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

Станции сбора пластиковых крышек на наших объектах побуждают гостей и сотрудников участвовать в этой инициативе. Собранные крышки передаются Ассоциации людей с травмами спинного мозга Турции, вовлекая гостей и сотрудников в благотворительность.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com



На мероприятиях по переработке в Misi Kids Club дети весело проводят время, создавая полезные вещи из использованных крышек от бутылок.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

Ради более комфортного для жизни мира в наших отелях установлены зарядные станции, поощряющие гостей и сотрудников пользоваться электромобилями.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

В рамках проекта социальной ответственности совместно с Турецким Красным Полумесяцем была проведена акция по сдаче крови с участием сотрудников-добровольцев; представители организации также провели информационную встречу.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com



Побережье наших объектов является местом гнездования морских черепах *Caretta caretta*. В период размножения с 1 мая по 1 октября на пляже проводятся необходимые мероприятия для их защиты и безопасного сосуществования. Наш объект имеет сертификат предприятия, дружелюбного к черепахам. Защита гнёзд на средиземноморском побережье — наш долг и важнейшее условие сохранения вида.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com



Мы знакомим гостей с животными, обитающими в нашем регионе, и стремимся создавать для них лучшие условия.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

Птиц и кошек, выбравших жизнь рядом с нами, мы принимаем в специально оборудованных домиках. Мы также любим диких животных, но считаем, что они должны жить в естественной среде, и делимся этим убеждением. Фигуры диких животных украшают ландшафт наших садов.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com



Переход на автоматизированную систему полива позволяет отслеживать его продолжительность, сокращать время работы и повышать водосбережение и эффективность.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

Мы составляем перечень видов растений на территории и знакомим с ними гостей с помощью QR-кодов.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

В библиотеках наших объектов представлены произведения местных авторов и книги о нашей культуре.

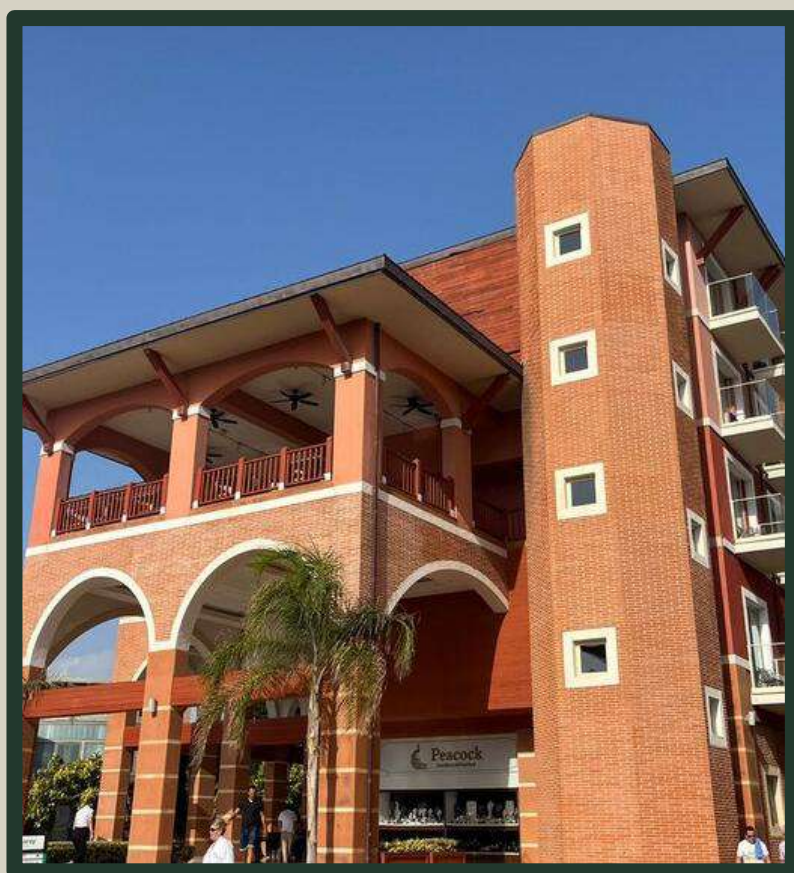


СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com

Используя символы нашей культуры в оформлении и архитектуре, мы продолжаем сохранять культурное наследие.

В облике Megasaray Club Belek прослеживаются мотивы сельджукской архитектуры.



Изделия ручной вязки, созданные местными женщинами, придают особую выразительность оформлению наших садов.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КУЛЬТУРА

www.megasarayhotels.com



Фонд Şahinler — социальная благотворительная структура холдинга, работающая в сфере образования, здравоохранения, социальной поддержки и культуры. Ежегодно перед началом учебного года детям наших успешных сотрудников, испытывающим трудности с продолжением образования, предоставляются безвозмездные стипендии.

ДОСТУПНОСТЬ ДЛЯ ВСЕХ

Megasaray Hotels уделяет особое внимание комфорту всех наших гостей, включая гостей с особыми потребностями. Наши сотрудники осведомлены и обучены вопросам обслуживания гостей с особыми потребностями и всегда готовы оказать необходимую помощь.

Для того чтобы наши гости с особыми потребностями могли легко и комфортно пользоваться всеми услугами отеля, мы предлагаем следующие возможности:

Доступные номера

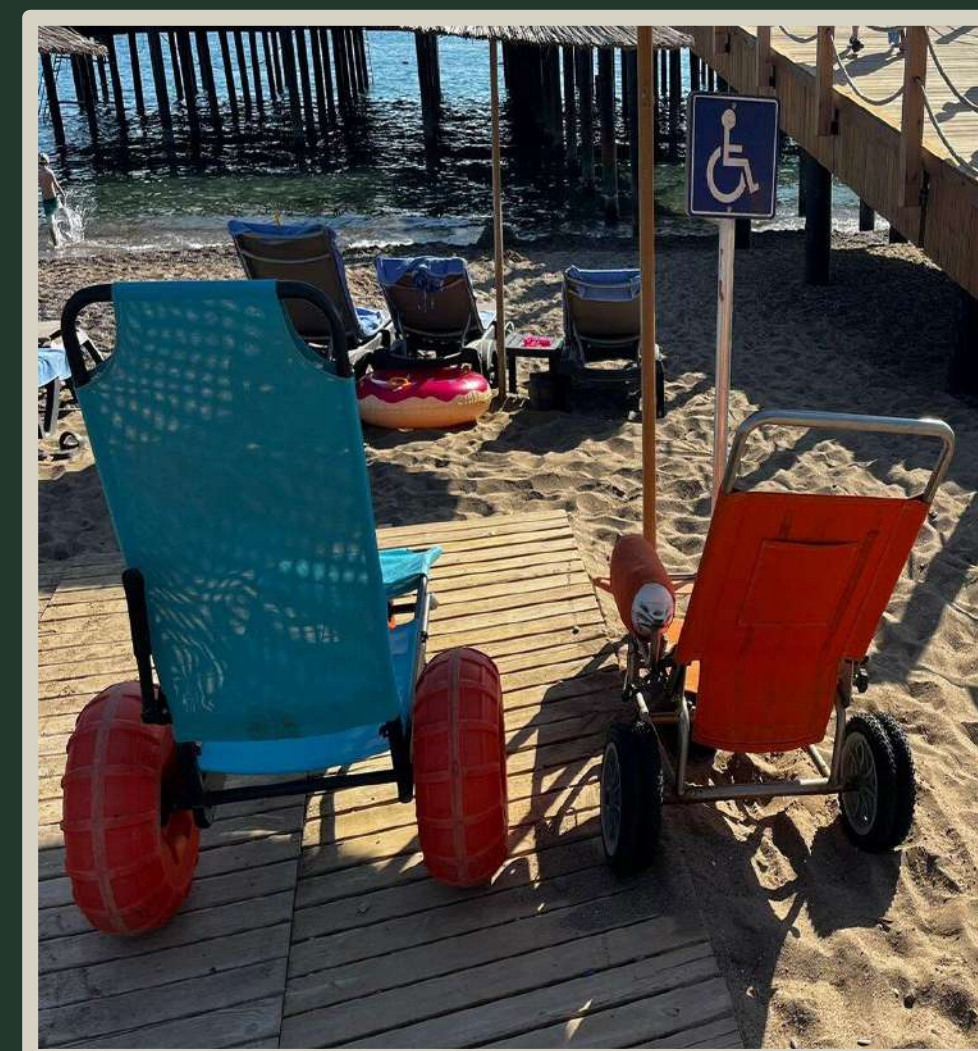
Доступные туалетные комнаты

Лифты для бассейнов

Доступная пляжная зона и пляжное кресло для гостей с ограниченными возможностями

Доступная парковка

Доступные лифты



ЭКОЛОГИЯ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Инвазивные виды:

Инвазивными называют виды, которые попадают за пределы своей естественной экосистемы, чрезмерно размножаются и начинают влиять на всю новую экосистему. С ускорением изменения климата чужеродные инвазивные виды нарушают здоровье экосистем, негативно воздействуют на биоразнообразие и экосистемные услуги, а также на здоровье людей и качество жизни.

В борьбе с чужеродными видами, завезёнными в Турцию намеренно — для аквариумистики, аквакультуры, озеленения, зарыбления или отдыха — либо проникшими естественным путём, решающее значение имеют раннее обнаружение, быстрая оценка и оперативное реагирование. Уничтожение или контроль вида, предотвращение его распространения и размножения крайне важны для биоразнообразия, экосистемных услуг, здоровья людей, экономики и общества. Необходимо предупреждать появление инвазивных видов и использовать местные виды в ландшафтном дизайне и декоре.

Благополучие животных:

Международная торговля дикими видами животных и растений угрожает их выживанию. Наша ответственность — не поддерживать торговлю исчезающими видами и препятствовать ей, сообщая о таких случаях компетентным органам.

В интересах благополучия животных нельзя содержать диких животных в неволе, фотографироваться с ними или посещать представления с их участием. Не следует посещать нелегализованные зоопарки, поддерживать охоту или допускать жестокое обращение с животными.

С Конвенцией о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения (CITES), можно ознакомиться на сайте <https://cites.org/eng>.

Информацию о видах, находящихся под угрозой, можно найти в Красном списке Международного союза охраны природы (IUCN).

ЭКОЛОГИЯ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

www.megasarayhotels.com

Для озеленения мы выбираем устойчивые к засухе и местному климату растения с низкой потребностью в воде и знакомим гостей с видами растений на наших объектах с помощью QR-кодов.

Дополнительная информация о растениях доступна по ссылке.

<https://irp.cdn-website.com/093abd5b/files/uploaded/Bitki%20Turleri-2-.pdf>



МЫ ОБНОВЛЯЕМСЯ РАДИ БУДУЩЕГО

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ КЛИЕНТОВ НА САМОМ
ВЫСОКОМ УРОВНЕ,
СЧИТАЯ ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ ОСНОВОЙ УСТОЙЧИВОГО РОСТА.

Для Megasaray Hotels безопасность и качество пищевой продукции, удовлетворённость гостей и информационная безопасность — приоритеты бизнеса, управляемые в соответствии с самыми высокими международно признанными стандартами. Помимо отраслевых требований, компания применяет многочисленные стандарты качества и безопасности, направленные на соответствие ожиданиям гостей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ ЖИТЕЛЯМИ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels приветствует обратную связь гостей, сотрудников, местных жителей и общества о нашей работе по улучшению экологического, культурного и социального воздействия. Предложения, запросы, жалобы и комментарии можно направлять по адресу info@megasarayhotels.com.

*ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ВНЕШНИЕ СВЯЗИ МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ С АССОЦИАЦИЯМИ
ОТЕЛЕЙ, МУНИЦИПАЛИТЕТАМИ, РАЙОННЫМИ АДМИНИСТРАЦИЯМИ И
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, ОПРЕДЕЛЯЕМ ПОТРЕБНОСТИ И РЕАЛИЗУЕМ
СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:*

УКРЕПЛЕНИЕ МЕСТНОЙ ЗАНЯТОСТИ;

повышение осведомлённости о регионе;

сохранение местных ресурсов и возможностей;

защита исторического и культурного наследия;

взаимопомощь в регионе;

поддержка инициатив по продвижению региона;

решение важных вопросов и проблем, влияющих на регион.

*ДИРЕКТОР ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ MEGASARAY HOTELS: OSMAN DERINGÖL |
0242 710 11 00 | ВНУТРЕННИЙ НОМЕР: 6404*

НАШИ СЕРТИФИКАТЫ

www.megasarayhotels.com



ISO 9001:2015 — система менеджмента качества

ISO 22000:2018 — система менеджмента безопасности пищевой продукции

ISO 10002 — система менеджмента удовлетворённости клиентов

ISO 50001
СИСТЕМА
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

ISO 27001 — система менеджмента информационной безопасности



ISO 14001 — система экологического менеджмента

ISO 45001 — система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАГРАДА
«ГОЛУБОЙ ФЛАГ»

TRAVELIFE GOLD

GSTC — сертификат в области устойчивого туризма



НОЛЬ ОТХОДОВ

GREEN KEY

GREAT PLACE TO WORK
НАГРАДА ЛУЧШЕМУ
РАБОТОДАТЕЛЮ

GREENCHECK

РАВЕНСТВО ЖЕНЩИН В
ТРУДЕ

НАШИ НАГРАДЫ

www.megasarayhotels.com



МЫ В ПРЕССЕ

www.megasarayhotels.com



MEGASARAY HOTELS

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И
ВОВЛЕЧЁННОСТЬ СОТРУДНИКОВ**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2025 ГОДУ

Megasaray

HOTELS

BELEK • ANTALYA • SİDE • ERCİYES

Great
Place
To
Work®

Certified
EKI 2025-EKI 2026
TÜRKİYE

www.megasarayhotels.com

Yine, Yeniden, Gururla: Great Place to Work!





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

4 gün •



www.megasarayhotels.com

🌟 Megasaray Hotels'de Yaratıcı Barmenler Yarışması! 🌟

Megasaray Hotels ailesi olarak, bu yıl da yaratıcılığın, tutkunun ve ekip ruhunun buluştuğu Yaratıcı Barmenler Yarışması'nı büyük bir heyecanla gerçekleştirdik! 🏆🌟
Bar ekibimiz, kendi özgün kokteylleriyle jüri karşısında kıran kırana bir mücadele sergiledi. Her biri, misafir deneyimini "bir yudumda fark yaratmak" mottosuyla tasarladığı özel içecekleriyle adeta sanatını konuştu. 🍹

Yarışma boyunca gösterilen özen, detaylara verilen önem ve takım arkadaşlarımızın profesyonelliği, Megasaray kültürünün en güçlü yansımalarından biri oldu. 🤝
Tüm katılımcılarımıza ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, dereceye giren barmenlerimizi içtenlikle tebrik ediyoruz! 🏆

Bizim için birincilik sadece bir ödül değil — her gün misafirlerimize sunduğumuz "vovvv" etkisidir! 🌟

#MegasarayHotels #YaratıcıBarmenlerYarışması #BarTeam #Hospitality #TeamSpirit
#Creativity #VovvvEffect





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

5 gün • Düzenlendi •

🎉 ÜÇÜNCÜ KEZ BAŞARDIK!

Megasaray Hotels ailesi olarak, çalışanlarımızla birlikte oluşturduğumuz güven kültürü, katılımcı yönetim anlayışı ve ekip ruhu sayesinde

"Great Place to Work®" sertifikasını üçüncü kez almaya hak kazandık! 🏆

Bu başarıyı bizim için özel ve anlamlı kılan takım arkadaşlarımız ile birlikte yarattığımız güçlü kurum kültürünün, ekip ruhunun çalışanlarımızın takdiri ile tescillenmiş olmasıdır



Megasaray Hotels olarak, çalışan mutluluğu ve bağlılığını merkeze alan insan odaklı yaklaşımımızla, fark yaratan bir iş ortamı sunmaya devam edeceğiz.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza takdirleri için yürekten teşekkür ediyoruz.

Birlikte coşkuyla kutlayacağımız daha nicelerine! 💪🌟

#MegasarayHotels #GreatPlaceToWork #GPTW #ÇalışanDeneyimi #KurumsalKültür
#EkipRuhu #ProudMoment



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi
1 hafta •



💖 Meme Kanseri Farkındalık Ayı | Megasaray Hotels

Ekim ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve erken tanının önemine dikkat çekmek amacıyla otellerimizde "Meme Kanseri Farkındalık Semineri" düzenledik.

Alanında uzman konuşmacılarımızın katılımıyla gerçekleşen seminerimizde; erken teşhisin hayat kurtardığı, düzenli kontrollerin ve farkındalığın önemi bir kez daha vurgulandı.

Megasaray Hotels olarak, sağlıklı bir yaşam için farkındalığı artırmaya ve toplumsal bilinç çalışmalarına destek vermeye devam edeceğiz. 💖

#MegasarayHotels #FarkındalıkAyı #MemeKanseriFarkındalıkAyı #Sağlık
#ErkenTeşhis #Farkındayız



www.megasarayhotels.com

Bugün 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü

Megasaray Hotels olarak; eşitliğin, güvenliğin ve insan haklarının tartışmasız bir değer olduğuna inanıyor; çalışma ortamlarımızda ve toplumda kadınlara yönelik her türlü şiddetin, ayrımcılığın karşısında kararlılıkla duruyoruz.

Güvenli, eşit ve adil bir yaşam için kadına yönelik şiddetle mücadelede birlikteliğin gücüne inanıyoruz.



Megasaray
HOTELS

Документальный фильм
«Незаметный герой»
Нурай Качмаз

**Megasaray Hotels**
2.270 takipçi
3 ay • 

 Gizli Kahramanlarımızı Tanıyoruz!
Bu hafta Gizli Kahramanlar belgeselimizde Nuray Kaçmaz ile birlikteydik. F&B ekibimizin değerli bir üyesi ve kadın mixoloğumuz olarak, otelimizdeki deneyimlerini, tutkularını ve işine olan sevgisini bizlerle paylaştı. 
Röportajda, Nuray Hanım'ın ilham verici hikâyesi ve ekibimizdeki rolü, otelimizdeki her deneyimin ardındaki emeği bir kez daha gözler önüne seriyor.
[#MegasarayHotels](#) [#GizliKahramanlar](#) [#KadınGücü](#) [#Mixology](#) [#ÇalışanHikayeleri](#)



Oynat

2:23 1x

 Siz ve 99 diğer kişi 3 yorum • 3 paylaşım

 Kutla  Yorum Yap  Paylaş  Gönder



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 hafta •



Cumhuriyetimizin 102. yılını Megasaray ailesi ve misafirlerimizle birlikte coşkuyla kutladık. TR

Bu anlamlı mirası yaşatmanın gururunu yaşıyoruz.

Nice aydınlık yarınlara.

#29Ekim #CumhuriyetBayramı #MegasarayHotels #YourMegaHome

www.megasarayhotels.com





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay •



www.megasarayhotels.com

🐾 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında Belek, Konyaaltı, Side ve Kayseri otellerimizde patili dostlarımızı ziyaret ettik.

Bizler için sadece 4 Ekim değil, her gün onların yanında olmak önemli.

Megasaray Hotels olarak patili dostlarımıza desteğimizi sürdürmeye devam edeceğiz.



#WorldAnimalDay #HayvanlarıKorumaGünü #MegasarayHotels #PatiliDostlarımız





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay • Düzenlendi •



2 Ekim Uluslararası Şiddetsizlik Günü kapsamında, Megasaray Hotels Eğitim Birimi olarak tüm otellerimizde "İş Yerinde Şiddet ve Tacizin Önlenmesi" seminerlerimizi başarıyla tamamladık.

Alanında uzman eğitim kadromuzla, çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedeceği; saygı, eşitlik ve insan onurunun temel alındığı bir iş ortamı için güçlü bir adım daha attık.

Çalışanlarımızın sesi, güvenliği ve onuru bizim için en büyük öncelik.
Çünkü güvenli bir iş ortamı ancak birlikte mümkündür. ✨

#MegasarayHotels #EğitimBirimi #İşyeriGüvenliği #ŞiddetVeTacizinÖnlenmesi
#ÇalışanHakları #KurumsalEğitim #Farkındalık #BirlikteGüçlüyüz



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay •



Megasaray Hotels'de Dünya Kahve Günü

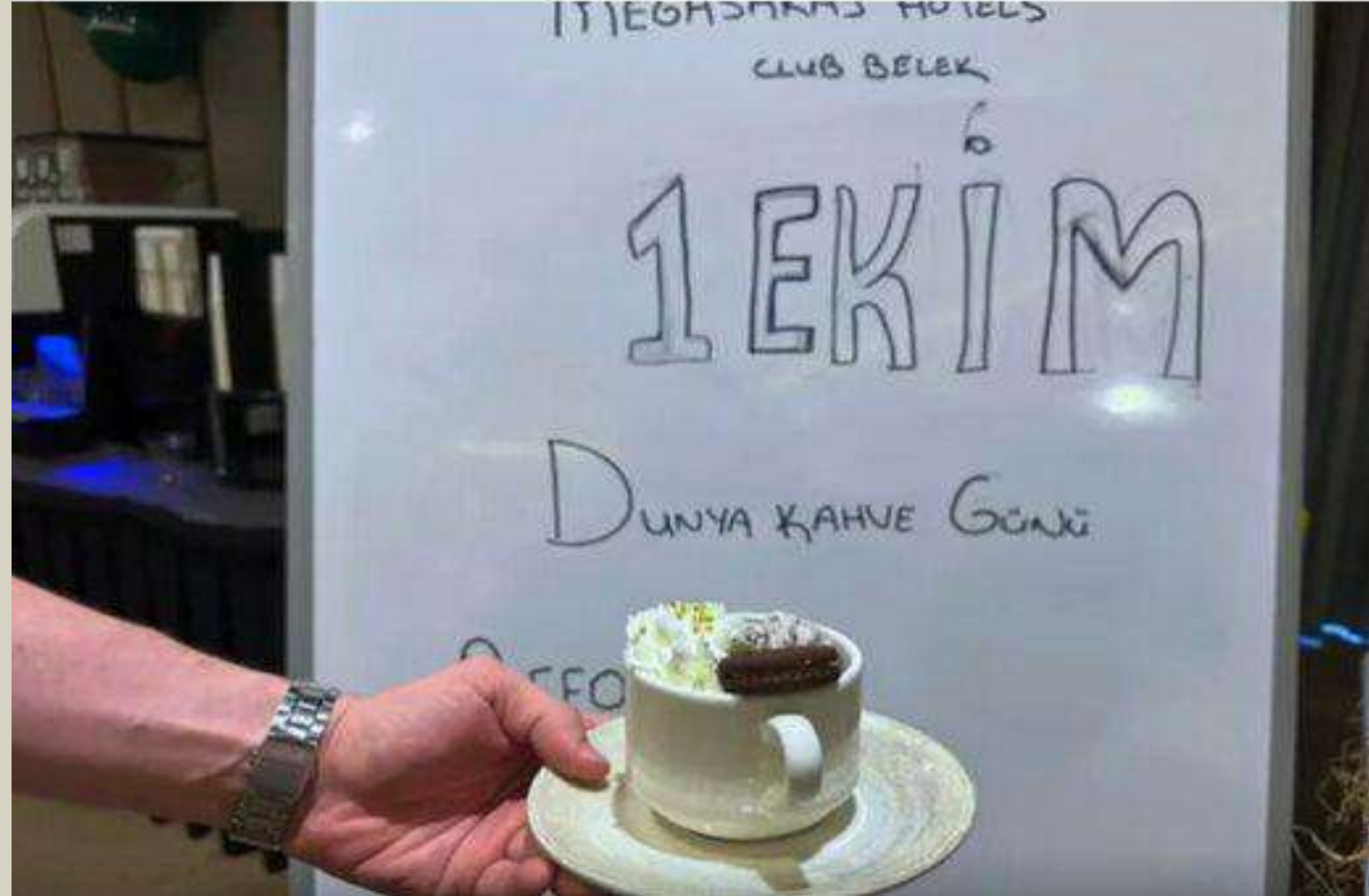
Megasaray Hotels ailesi olarak, 1 Ekim Dünya Kahve Günü'nde çalışanlarımızla bir araya geldik.

Kahve eşliğinde keyifli sohbetler ederek kısa bir mola verdik, birlikte olmanın değerini bir kez daha hatırladık. ✨

Bir fincan kahve, sadece lezzet değil; aynı zamanda paylaşım, dostluk ve motivasyon demektir.

Bu özel günü bizlerle kutlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. ❤️

#MegasarayHotels #WorldCoffeeDay #TeamSpirit #Hospitality



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay • Düzenlendi •



🌟 Staj Yolculuğunun Ardından Gençlerimize Teşekkür Akşamı 🌟

Otellerimizde staj programlarını başarıyla tamamlayan lise stajyerlerimizle, genel müdürlerimiz ve yöneticilerimizle birlikte keyifli bir akşam yemeğinde buluştuk. Bu özel akşamda, hem onların emeklerini kutladık hem de turizm sektörüne katacakları enerji ve yenilikler için heyecanımızı paylaştık.

Bizler, geleceğin turizmcilerini yetiştirmenin ve onlara yol göstermenin gururunu yaşıyoruz. Aramızdan ayrılan stajyerlerimizi ilerleyen dönemlerde tekrar misafir etmeyi ve belki de çalışma arkadaşımız olarak görmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.

💛 Hep birlikte turizmin geleceğini daha parlak kılmak dileğiyle...

#GeleceğinTurizmcileri #StajProgramı #MegasarayHotels



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay • 🌐

🌍 20 Eylül Dünya Temizlik Günü kapsamında, çevremize ve topluma karşı sorumluluğumuzu bir kez daha yerine getirdik.

Megasaray Westbeach ailesi olarak ekiplerimizle birlikte Konyaaltı Plajı'nda temizlik faaliyeti gerçekleştirdik. 🏖️🌿

Hem misafirlerimiz hem de içinde bulunduğumuz topluluk için daha temiz ve sürdürülebilir bir çevre yaratmaya katkıda bulunmaktan mutluluk duyuyoruz. 💚
Doğayı korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. 🌱

#MegasarayHotels #WorldCleanupDay #DünyaTemizlikGünü #KonyaaltıPlajı
#Sürdürülebilirlik



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay •

www.megasarayhotels.com

🌍 Megasaray Hotels'de Yabancı Dil Konuşma Kulüpleri Başladı! 🎉

Otellerimizde misafir memnuniyetini artırmak ve çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için yeni bir adım attık.

📖 A1 ve A2 seviyesindeki çalışanlarımız için "Yabancı Dil Konuşma Kulüpleri"ni hayata geçirdik. Bu kulüplerle çalışanlarımız, günlük iş hayatında yabancı dil becerilerini geliştirirken aynı zamanda özgüven kazanıyor.

Megasaray Hotels olarak; öğrenen, gelişen ve her gün daha da güçlenen bir ekip ruhu yaratmaya devam ediyoruz. 💙

#MegasarayHotels #Gelişim #Eğitim #YabancıDil #ÇalışanDeneyimi



Great Place To Work®
Certified Companies Community
Leader's Voice

"Great Place To Work®
Sertifkasyon süreci,
insan odaklı
politikalarımızı
güçlendirerek çalışan
aidiyeti, motivasyon ve
yetenek yönetiminde
kültürümüze önemli
katkılar sağladı. Aynı
zamanda güçlü
yönlerimizi daha
görünür kılarken gelişim
alanlarımızda yeniden
yapılanma imkânı
sundu; hedef ve KPI
süreçlerimizi optimize
ederek projelerimizi
daha hızlı hayata
geçirmemizi sağladı."



Latife Kozan Çalışganel

Turizm Grubu İnsan Kaynakları ve Eğitim
Direktörü
MEGASARAY HOTELS



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

1 ay •



Uluslararası Kat Hizmetleri Haftasını Heyecanla Kutladık! ✨

Megasaray Hotels ailesi olarak; misafirlerimizin konforu, hijyeni ve memnuniyeti için büyük bir özveriyle çalışan Kat Hizmetleri Departmanı ekiplerimizin emeklerini yürekten takdir ediyoruz. ❤️

Bu özel hafta boyunca tüm otellerimizde çeşitli kutlamalar ve etkinlikler ile ekiplerimizin özverisini kutladık, birlikte keyifli anılar biriktirdik. 🎉👏

Tüm kat hizmetleri çalışanlarımıza emekleri, titizlikleri ve güler yüzlü hizmetleri için teşekkür ediyor; başarılarının devamını diliyoruz. 🙏🌟

#MegasarayHotels #HousekeepingWeek #KatHizmetleriHaftası #Teşekkürler

www.megasarayhotels.com





Megasaray Hotels

1 ay •



www.megasarayhotels.com

Megasaray'da Kùltür ve Tarih Buluşması

Antalya ve Kayseri otellerimizde görev yapan ekiplerimizle birlikte, Koç Üniversitesi Suna & İnan Kiraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Merkezi (AKMED), Manavgat Kent Müzesi ve Kayseri Gevher Nesibe Tıp Tarihi Müzesi'ni ziyaret ettik.

Bu ziyaretler; sadece geçmişini tanımak değil, aynı zamanda yerel değerleri koruma bilinci oluşturmak ve sürdürülebilir turizm anlayışımızı güçlendirmek için önemli bir adımdı.

Çalışma arkadaşlarımızın hem mesleki hem kültürel açıdan gelişimlerine katkı sağlamak için bu tür etkinlikleri sürdürmeye devam edeceğiz.

#MegasarayHotels #KùltürveTarih #SùrdürùlebilirTurizm #AKMED

#GevherNesibeMùzesi #ManavgatKentMùzesi #MegasaraylleKeşfet #kùltürelmiras





Megasaray Hotels

1 ay • 5



www.megasarayhotels.com

Stajyer Takdir Günü: Genç Yeteneklerimizi Onurlandırıdık

Lise stajyerlerimiz için düzenlediğimiz "Takdir Günü" etkinliğinde, gösterdikleri özveri, disiplin ve başarılarıyla fark yaratan genç yeteneklerimizi ödüllendirdik.

Bu özel gün; onların emeğini takdir etmek, motivasyonlarını artırmak ve kariyer yolculuklarına ilham vermek amacıyla planlandı. Bizler için en değerli yatırım, geleceğin güçlü profesyonellerini yetiştirmektir.

👏 Tüm stajyerlerimizi gösterdikleri çabadan dolayı tebrik ederiz.

Geleceği birlikte şekillendirmeye devam ediyoruz! ✨

#MegasarayHotels #GeleceğinProfesyonelleri #StajyerBaşarıları #TurizmdeGelecek
#TakdirGünü





Megasaray Hotels

2 ay •



www.megasarayhotels.com

"Megasaray Hotels'de Mavi Mola!"

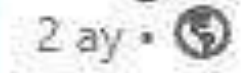
Çalışma arkadaşlarımızın moral ve enerjisini yükseltmek için düzenlediğimiz motivasyon etkinliklerimiz tüm hızıyla devam ediyor.

Mega çalışanlarımızla birlikte denizin eşsiz güzelliklerini keşfettiğimiz keyifli bir tekne turu gerçekleştirdik. Birlikte geçirdiğimiz bu anlar sadece çalışma hayatımıza değil, takım ruhumuza da güç katıyor.

♥ Megasaray'da bir arada olmanın keyfi, denizin özgürlüğüyle birleşti!

#MegasarayHotels #MotivasyonEtkinliği #TakımRuhu #TekneTuru #BirlikteGüçlüyüz





#ÇalışanMutluluğu #EğitimeDestek #YeniBaşlangıçlar #BirlikteGüçlüyüz



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2 ay •

...

www.megasarayhotels.com

🏆 Geleneksel Mega Turnuvalarımızı Gerçekleştirdik!

Tüm otellerimizde kıyasıya rekabetin, takım ruhunun ve eğlencenin bulunduğu Mega Turnuvalarımız büyük bir heyecanla tamamlandı. 🏆

Bowling 🏏, Masa Tenisi 🏓, Su Topu 🏊, Plaj Voleybolu 🏐, Langırt 🏈, Dart 🎯 ve Tavla ♠ gibi farklı branşlarda birbirinden yetenekli çalışma arkadaşlarımız yeteneklerini sergiledi.

Turnuvalar boyunca dostane rekabetin ve takım ruhunun ön plana çıktığı bu etkinlikler, bir kez daha bize; birlikte hareket etmenin, eğlenirken bağ kurmanın önemini hatırlattı.



Katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür eder, gelecek turnuvalarda aynı enerjiyle bir arada olmayı heyecanla bekleriz! ✨

#TeamSpirit #MegaTurnuva #ÇalışanDeneyimi #MegarayHotels





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

2 ay •



www.megasarayhotels.com

📌 "Kültürle Başlayan Yolculuk, Projeye Büyüyor."

Otelimizde çalışan deneyimini ve kurum kültürünü merkeze alarak fikirleri projeye dönüştürüyoruz. Bu yolculukta en büyük destekçilerimiz ise Kültür Elçilerimiz. Proje Yönetimi Eğitimi ile birlikte artık sadece fikirleri değil, aynı zamanda etkili ve sürdürülebilir projeleri de birlikte yönetiyoruz.

🌱 Amacımız; ortak akılla, çalışan odaklı ve değer yaratan projeler geliştirmek.

💬 Çünkü biliyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü projelerle hayat bulur.

#KültürElçileri #ProjeYönetimi #ÇalışanDeneyimi #OtelKültürü #TakımRuhu

#SürdürülebilirGelişim #HospitalityLeadership





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

2 ay •



www.megasarayhotels.com



Gizli Kahramanlarımızı Tanıyoruz!

Bu hafta Gizli Kahramanlar belgeselimizde Nuray Kaçmaz ile birlikteydik.

F&B ekibimizin değerli bir üyesi ve kadın mixoloğumuz olarak, otelimizdeki deneyimlerini, tutkularını ve işine olan sevgisini bizlerle paylaştı. 🌟

Röportajda, Nuray Hanım'ın ilham verici hikâyesi ve ekibimizdeki rolü, otelimizdeki her deneyimin ardındaki emeği bir kez daha gözler önüne seriyor.

#MegasarayHotels #GizliKahramanlar #KadınGücü #Mixology #ÇalışanHikayeleri





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

3 ay •

☕ Kahvaltıda Buluştuk, Gücümüze Güç Kattık! ☀️

Megasaray Hotels olarak; ara kademe çalışanlarımız, müdürlerimiz ve yönetim ekibimizle kahvaltı etkinliğinde bir araya geldik.

Bu güzel buluşmada hem güne enerjik başladık hem de birlik ve kurum kültürümüzü pekiştirdik.

💬 Birlikte çalışmanın ve aynı hedefe yürürken birbirimizi tanımanın değerine inanıyoruz.

🙌 Katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz!

#MegasarayHotels #KurumsalKültür #TakımRuhu #BirlikteDahaGüçlüyüz
#ÇalışanDeneyimi



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

3 ay •



www.megasarayhotels.com

"Gönülden gelen bir ikram, yürekten bir teşekkür..."

Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın konforunu ve mutluluğunu her zaman ön planda tutuyoruz. Bu sıcak yaz günlerinde, ekip arkadaşlarımıza gün boyu serinletici içecekler ikram ederek onların daha keyifli, enerjik ve sağlıklı bir mesai geçirmelerini destekliyoruz. 🍃🍹

Günün sonunda, evlerine uğurlarken de serinletici ikramlarımız devam ediyor. Yüzlerinde gülümsemeyle mesailerini bitiren çalışma arkadaşlarımızı görmek ise bizler için en büyük mutluluk.

1800 mutlu çalışma arkadaşımızın sinerjisi ile bu mutlu kasabada, her anımız değerli bir hatıra dönüşüyor.

Çünkü biz, yalnızca birlikte çalışmıyor; önce insan diyerek birlikte değer yaratıyoruz. 💛

#ÇalışanDeneyimi #İşverenMarkası #insan #MutluÇalışan #ik #hr #MegasarayHotels

Mutlu Kasabanın Mutlu Çalışanları!





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

3 ay •

www.megasarayhotels.com

🌟 Megasaray Hotels Ailesi Olarak Birlikte Daha Güçlüyüz! 🌿

Departman motivasyon yemeklerimizle ekip ruhumuzu pekiştirmeye, emeği ve başarıyı birlikte kutlamaya devam ediyoruz.

Her biri işine gönül vermiş takım arkadaşlarımızla aynı sofrada buluşmak, birlikte başardıklarımızı paylaşmak bizler için büyük bir mutluluk.

💚 Çünkü biz inanıyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü bağlarla başlar.

Tüm ekip arkadaşlarımıza katkıları ve özverili çalışmaları için teşekkür ederiz.

#MegasarayHotels #TakımRuhu #Motivasyon #BirlikteGüçlüyüz #Otelcilik

#İnsanKaynakları #EkipRuhu



Kültür Elçileri programımız kapsamında ekip üyelerimizle üst yönetim liderlerimiz bir araya geldi.

Bu özel buluşmada elçilerimiz; fikirlerini, projelerini ve geri bildirimlerini paylaşarak çalışanlarla yönetim arasında güçlü bir iletişim köprüsü kurdu.

İnovasyon ve sürekli iyileştirme süreçlerine katkı sağlayan Kültür Elçilerimiz, şirket kültürümüzü daha da ileri taşımak için ilham verici adımlar atıyor.

Buluşmanın ardından departman müdürlerimiz ve üst yönetimimiz, keyifli bir kokteylde bir araya gelerek bu etkileşimi kutladılar.

👉 Katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#KültürElçileri #Liderlik #İletişim #İnovasyon #Sürekliİyileştirme #ŞirketKültürü
#TakımRuhu





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

4 ay •



www.megasarayhotels.com

📍 Çocuklarımızın Güvenliği İçin Birlikteyiz

T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı Konyaaltı, Serik ve Manavgat Sosyal Hizmet Merkezleri, Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nin kıymetli desteğiyle otellerimizde "Çocuk İhmali ve İstismarı Bilinçlendirme Semineri" başarıyla gerçekleştirilmiştir.

🎯 Bu önemli seminer ile çalışanlarımızın çocuk hakları, ihmal ve istismar konularında farkındalığını artırmayı, çocukların güvenli bir ortamda büyümesine katkı sağlamayı amaçladık.

Emeği geçen tüm uzmanlara, katılımcılara ve destek veren kurumlara teşekkür ederiz.



#ÇocukHakları #Farkındalık #SosyalHizmet #Bilinçlendirme #AileveSosyalHizmetler





Megasaray Hotels

4 ay •

...

www.megasarayhotels.com

👤 "En İyi Narkotik Polisi: Anne" ve "Narkorehber Gençlik Modülü" Projeleri Kapsamında Eğitim Gerçekleştirdik 🧑

Otellerimizde görev yapan ekip arkadaşlarımıza yönelik olarak; Konyaaltı, Serik ve Manavgat İlçe Emniyet Müdürlüklerinin kıymetli destekleriyle, madde bağımlılığı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenledik.

📌 "En İyi Narkotik Polisi: Anne" projesiyle ailelerin önleyici gücüne dikkat çekerken,

📌 "Narkorehber Gençlik Modülü" ile gençlerin bağımlılık konusunda bilinçlenmesine katkı sağlamayı hedefledik.

Toplum sağlığını ve çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak adına yürütülen bu önemli iş birliğine katkı sunan tüm kurum ve yetkililere teşekkür ederiz. ❤️

#BağımlılıklaMücadele #NarkotikFarkındalık #EnİyiNarkotikPolisiAnne #Narkorehber #Eğitim #Toplumİçin #İşbirliği #Farkındalık





Megasaray Hotels

4 ay •

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels'te Hizmet Kalitesini Destekleyen Şarap Eğitimi Programı Başarıyla Tamamlandı 🍷

Misafir memnuniyetini en üst düzeye taşımayı hedefleyen Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemeye devam ediyoruz. 🍷

Bu kapsamda, servis ve yiyecek-içecek ekiplerimize yönelik profesyonel şarap eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimde; üzüm türlerinden sunum tekniklerine, şarap ve yemek eşleşmelerinden servis detaylarına kadar pek çok değerli bilgi paylaşıldı.

Eğitimimize katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, gelişime verdiğimiz değeri her alanda sürdürmeye devam ediyoruz.

#MegasarayHotels #MeslekiGelişim #WineTraining #HizmetteMükemmellik



♥ Megasaray'da Kalpten Kalbe Bir Seminer

Megasaray Hotels ailesi olarak, iletişimin sadece konuşmak değil, kalpten anlamak olduğuna inanıyoruz.

Bu anlayışla gerçekleştirdiğimiz "Gönülden Gönüle İletişim" seminerimizde; empatiyi, içtenliği ve güçlü insan ilişkilerinin temel taşlarını hep birlikte keşfettik.

Ekip ruhunu güçlendiren, bağlarımızı derinleştiren bu özel buluşmada emeği geçen herkese teşekkür ederiz. [Oytun Yumşak](#)

İyi ki varsın Megasaray Ailesi! 🌟

#MegasarayHotels #KalptenKalbe #GönüldenGönüle #İyiKiVarsın #İletişimSemineri
#EkipRuhu #BirlikteDahaGüçlüyüz





Megasaray Hotels

4 ay •



Denizlerin Sessiz Kahramanları İçin Birlikteyiz!

16 Haziran Dünya Deniz Kaplumbağaları Günü'nü Unutmadık.

Doğaya saygı, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel taşlarından biri.

Bu özel günde, nesli tehdit altındaki deniz kaplumbağalarına dikkat çekmek ve onların yaşam alanlarını korumak amacıyla farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik.

Kıyılarımızda temizlik etkinliklerinden bilinçlendirme çalışmalarına kadar uzanan bu anlamlı günde, hem doğaya katkı sunduk hem de geleceğe umut olduk.

Denizler sadece mavilikten ibaret değil; yaşamın ve dengenin ta kendisi.

İyi ki varsın doğa, iyi ki varsın Megasaray Ailesi! 🌱🌊

#MegasarayHotels #DünyaDenizKaplumbağalarıGünü #SürdürülebilirTurizm

#İyiKiVarsın #ÇevreBilinci #DoğalÇinEİEle #Farkındalık #DenizKaplumbağası



www.megasarayhotels.com

 Megasaray Ailesi Babalar Günü'nde Birlikteydi!

www.megasarayhotels.com

Hayatımıza rehberlik eden, sevgisiyle güç veren tüm babalarımızın Babalar Günü'nü Megasaray Hotels ailesi olarak sevgi ve saygıyla kutladık.
Bu özel günün anlamını hep birlikte yaşadık; babalarımıza özel sürprizlerle dolu keyifli anlar paylaşarak onların yüzündeki tebessüme ortak olduk.
Başta çalışanlarımız ve misafirlerimiz olmak üzere tüm babaların Babalar Günü'nü bir kez daha kutluyor, sağlık ve mutluluk diliyoruz.

#BabalarGünü #MegasarayHotels #TeşekkürlerBaba #BabalarGünüKutlaması
#MegasarayAilesi





Megasaray Hotels

5 ay •

...

www.megasarayhotels.com

🌍 5 Haziran Dünya Çevre Günü Kutlu Olsun!

Bugün, çevreye duyarlılığımızı bir kez daha ortaya koymak için Belek, Westbeach ve Side otellerimizde görev yapan değerli çalışma arkadaşlarımızla birlikte sahil alanları, belediye parkları ve otellerimizin dış çevresinde çevre temizliği etkinliği gerçekleştirdik. Daha yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız.

Megasaray Hotels olarak, çevre dostu uygulamalarla doğaya katkı sunmaya ve bu anlayışı tüm çalışmalarımıza yansıtmaya devam edeceğiz. 🌱

#DünyaÇevreGünü #MegasarayHotels #Sürdürülebilirlik #ÇevreDostu
#TemizGelecek



👑 Terfiler ve Atamalarımızı Kutladık! 👑

Megasaray Hotels Ailesi olarak tüm çalışanlarımızın başarılarını görüyor, organik yetenek yönetimine inanıyor ve takdir ediyoruz.

Otelimizde gerçekleşen yeni terfi ve atamaları, tüm ekip arkadaşlarımızla birlikte büyük bir coşku ve gururla kutladık!

Başarılarıyla örnek olan, sorumluluklarıyla fark yaratan ekip üyelerimizin yeni görevlerinde de aynı azim ve tutkuyla çalışacaklarına yürekten inanıyoruz.

Tüm otellerimizde Yönetim Liderlerimiz ile gerçekleştirdiğimiz kutlama programları, bu özel anı hep birlikte paylaşmamıza vesile oldu.

Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür eder, yeni görevlerinde başarılar dileriz.



Birlikte daha güçlü, her biri çok özel yeteneklerimiz ile birlikte daha ileri!

#Terfi #Atama #Kutlama #Otelcilik #EkipRuhu #Takım #Team #Liderlik
#KariyerYolculuğu #Hospitality #Excellence





Megasaray Hotels

5 ay •

...

www.megasarayhotels.com

"Küçük hareketler büyük fark yaratır ! "

◆ 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalık Haftası kapsamında, çalışanlarımızın iş ortamında daha sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmasını desteklemek amacıyla ergonomi etkinliği düzenledik.

◆ Etkinlikte; doğru duruş tekniklerinden masa başı egzersizlerine, çalışma alanlarının ergonomik düzenlenmesinden günlük alışkanlıkların iyileştirilmesine kadar birçok konuda bilgi paylaştık.

💡 Amacımız, küçük ama etkili adımlarla çalışanlarımızın iş kazaları ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları riskini azaltmak, iş verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir bir iş sağlığı kültürü oluşturmaktır.

#İşSağlığıveGüvenliği #Ergonomi #ÇalışanSağlığı #FarkındalıkHaftası #ISG2025
#SağlıklıÇalışma #KurumsalSorumluluk





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

5 ay •



Megasaray Hotels ailesi olarak; sevgisiyle büyüten, emeğiyle ilham veren ve kalplerimizde yaşamaya devam eden tüm anneleri Anneler Günü'nde coşkuyla andık ve kutladık.

Hayatın her alanına değer katan annelerimizin özverisi, kurumumuzun en güçlü yapı taşlarından biri. Onların katkısıyla daha aydınlık bir geleceğe ilerliyoruz.

Bu özel gün kapsamında düzenlediğimiz "Hayatımın Süper Gücü: Annem" temalı resim yarışmamızda çocuklarımız, sevgilerini ve hayal güçlerini renklerle buluşturdu. Dereceye giren minik sanatçılarımızı etkinliğimizde ağırlayarak, mutluluklarına ortak olduk.

Anneler Günü, MEGA ailemizin takvimine anlam katan özel bir gün olarak yerini aldı.



#MegasarayHotels #AnnelerGünü #İyiKiVarsınAnne #ResimYarışması #AnneSevgisi
#Kutlama



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

2.214 takipçi

6 ay •

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels olarak yöneticilerimizle birlikte "Yönetmel İletişimde Akış ve Etki" eğitimini başarıyla tamamladık.

Misafir deneyimini mükemmelleştirmek, yalnızca şikayetleri çözmekle sınırlı değildir. Gerçek farkı yaratan; liderlerin, iletişim başta olmak üzere kritik yetkinliklerde ekiplerine ilham vermesi ve yol göstermesidir.

Liderlerimizin bu alandaki gelişimi, sürdürülebilir hizmet kalitemizin ve kurum kültürümüzün temel taşlarından biri.

Eğitim sürecine katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#Leadership #İletişim #Eğitim #MegasarayHotels #MisafirDeneyimi #TakımRuhu





Megasaray Hotels

6 ay •

...

Megasaray Hotels olarak spora, gençliğe ve sürdürülebilirliğe destek vermeye devam ediyoruz!

Osmaniye Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde açılan tenis kursuna verdiğimiz destekle, çocuklarımızın tenis sporu ile tanışmasına katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Amacımız; her çocuğun, gelişimlerine katkı sağlayan tenis gibi bir spor dalıyla tanışmasını ve sporu bir yaşam biçimi haline getirmesini desteklemektir.

Ayrıca, kullanılmış ve deforme olmuş tenis toplarımızı halk eğitim merkezlerine gönderiyoruz. Bu toplar, burada yeniden değerlendirilerek hediyelik eşyalara dönüştürülüyor. Böylece, hem geri dönüşüme katkı sağlıyor hem de sürdürülebilir bir geleceğe adım atıyoruz.

Tenis herkes için!

#MegasarayHotels #SporlaBüyüyoruz #TenisKursu #Osmaniye #SosyalSorumluluk
#GeleceğeDestek



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

6 ay •



📍 15-22 Nisan Turizm Haftası kapsamında, Şahinler Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Kemal Şahin, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Turizm Fakültesi öğrencileri ile bir araya geldi.

💡 Geleceğin turizmcileriyle buluşan Sn. Kemal Şahin, sürdürülebilir turizm, yenilikçi yaklaşımlar ve sektörün geleceğine dair önemli değerlendirmelerde bulundu. Gençlerin sorularını yanıtlayarak, kendi deneyimlerinden ilham verici örnekler paylaştı.

💬 Turizmin sadece ekonomik değil, aynı zamanda kültürel bir köprü olduğunu vurgulayan bu buluşma, hem öğrenciler hem de bizler için oldukça değerliydi. Turizme ve gençlere olan desteğimizle, sektörün gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

#TurizmHaftası #KemalŞahin #ŞahinlerHolding #Turizm #SürdürülebilirTurizm
#MehmetAkifErsoyÜniversitesi #GeleceğinTurizmi



www.megasarayhotels.com

ADIMLAR GELECEK İÇİN

İyiliğe koşmak için bir sebebimiz var:
Gelecek nesillere daha aydınlık bir yarın bırakmak.



Maraton Tarihi

06 Nisan 2025

Megasaray
HOTELS



www.megasarayhotels.com



Megasaray Hotels

6 ay •

www.megasarayhotels.com

🏃❤️ Megasaray Hotels olarak RUNTALYA Maratonu'nda Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve TEV için koştuk!

6 Nisan'da, sağlıklı yaşamı teşvik etmek ve anlamlı bir amaca destek olmak adına, ekibimizle birlikte RUNTALYA Maratonu'nda yer aldık. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve TEV' in değerli çalışmalarına katkıda bulunarak, toplumsal farkındalık yaratmayı amaçladık.

RUNTALYA Maratonu'nda 3 çalışanımız ilk 450'e girmeyi başarmışlardır.

Levent ARAS – 79.

Baran ÖZALP – 368.

Muhammet Asım BOLAT- 409.

Bu anlamlı etkinlikte emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Birlikte daha güçlü ve daha sağlıklı bir toplum için koşmaya devam edeceğiz! 🏆💪

#MegasarayHotels #RUNTALYA #ToplumsalDestek #KoşarakDestek

#SosyalSorumluluk #SağlıklıYaşam





Megasaray Hotels

2,214 takipçi

7 ay •

www.megasarayhotels.com

✨ Megasaray Hotels'te Çatışma Yönetimi Eğitimi ✨

Bu hafta, ara kademe yöneticilerimiz için çatışma yönetimi konusunda kapsamlı bir eğitim düzenledik. Bu eğitim ile çalışanlarımızın etkili iletişim becerilerini geliştirerek, olası çatışmalara daha yapıcı ve çözüm odaklı yaklaşımlarını hedefledik. 💬💖 Profesyonel gelişimi desteklemek ve güçlü bir takım kültürü oluşturmak adına attığımız bu adım, hem bireysel hem de kurumsal başarıya katkı sağlamayı amaçlıyor.

Eğitim sürecine katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz! Birlikte daha güçlü ve verimli bir çalışma ortamı için devam ediyoruz! 🤝🌟

#MegasarayHotels #ÇatışmaYönetimi #Eğitim #TakımÇalışması #ProfesyonelGelişim





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

7 ay •

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels olarak kariyer günlerine katılmaya devam ediyoruz! 🎓

- Bilim Üniversitesi
- Balıkesir Üniversitesi
- Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
- Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi
- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
- Manavgat MYO

Üniversitelerin kariyer günlerinde yer alarak genç yeteneklerle bir araya gelmek, sektörümüzdeki fırsatları ve Megasaray Hotels'in sunduğu kariyer olanaklarını paylaşmak bizim için büyük bir mutluluk.

Gençlerin geleceğine yön verme yolunda, doğru adımlar atabilmeleri için destek olmaya ve onlara ilham vermeye devam edeceğiz. Eğer siz de otelcilik sektöründe kariyer yapmak istiyorsanız, Megasaray Hotels ailesine katılmak için başvurularınızı bekliyoruz! ✨

#MegasarayHotels #KariyerGünleri #GençYetenekler #İşFırsatları #KariyerYolculuğu
#Otelcilik





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

8 ay •

www.megasarayhotels.com

🌟 Megasaray Hotels olarak GÜNKAF25 Kariyer Fuarı'na Altın Sponsor Olarak Katıldık!



İki gün boyunca genç yeteneklerle bir araya gelmek, sektörümüzün geleceğine yön verecek profesyonellerle tanışmak bizim için büyük bir keyifti. 📁🌟

Altın sponsor olarak katıldığımız bu etkinlik, sadece kariyer fırsatları sunmakla kalmadı, aynı zamanda Megasaray Hotels ailesi olarak turizm sektörünün gelişimine katkı sağlamak adına da önemli bir platform oldu.

GÜNKAF25, hem katılımcı şirketler hem de genç yetenekler için oldukça verimli geçti. Biz de Megasaray Hotels olarak, sektörümüzün en parlak yeteneklerini keşfetmenin heyecanını yaşadık. 🚀

Birlikte çalışacağımız yeni takım arkadaşlarımızı şimdiden heyecanla bekliyoruz! 💙

📷 İşte bu keyifli etkinlikten bazı kareler...

#MegasarayHotels #GÜNKAF25 #KariyerFuarı #AltınSponsor #GençYetenekler
#İşFırsatları #Liderlik #İnsanKaynakları





Megasaray Hotels

2.214 takipçi

9 ay •

www.megasarayhotels.com

🌱 Megasaray Otelleri Eko-Okul Projesi Kapsamında Akran Zorbalığı Eğitimi

Megasaray Otelleri olarak, sosyal sorumluluk projelerimiz doğrultusunda Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu'nda öğrencilerimize yönelik Akran Zorbalığı Eğitimi düzenledik. Psikologlarımız Ufukcan Arslan ve Aleyna Tunçel ile Diyetisyenimiz Selim Arıkan'ın katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz bu eğitim ile öğrencilerimizin sağlıklı sosyal ilişkiler kurmalarına destek olduk.

Eğitimde, akran zorbalığına karşı farkındalık yaratmayı ve çözüm yolları sunmayı amaçladık. Bu tür projelerle, öğrencilerimize empati ve anlayış becerilerini kazandırmayı sürdürüyoruz.

Eko-okul projemizin bir parçası olarak, geleceğe katkı sağlamaya devam edeceğiz. ❤️



Megasaray

HOTELS

Megasaray
CLUB BELEK

Megasaray
WESTBEACH ANTALYA

Megasaray
RESORT SIDE

Megasaray
MOUNT ERCIYES

Устойчивый шаг в будущее!