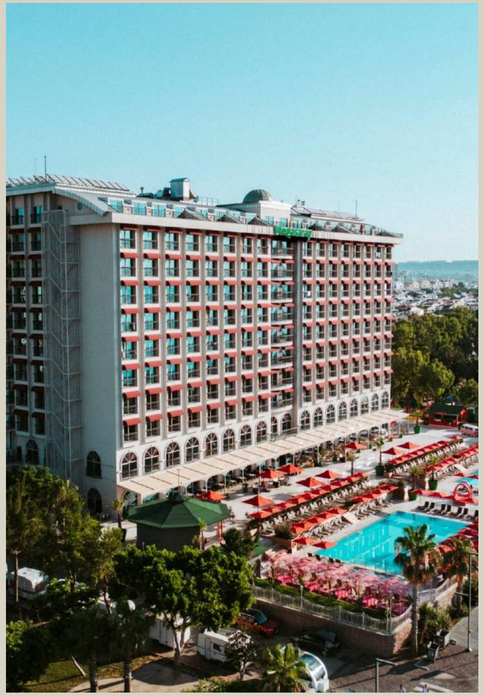
NACHHALTIGKEITS BERICHT

2025

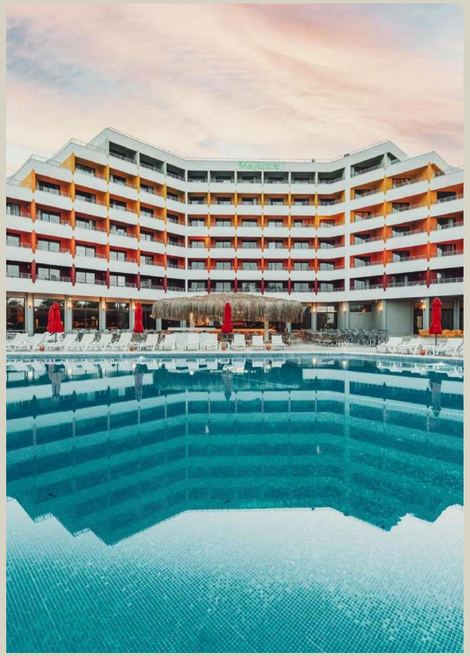
Şahinler HOLDİNG A Ş

Megasaray HOTELS

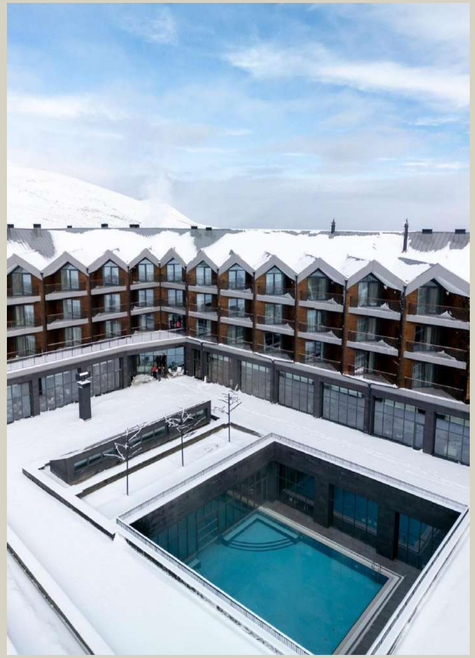
Megasaray CLUB BELEK



Megasaray WESTBEACH ANTALYA



Megasaray RESORT SİDE



Megasaray MOUNT ERCİYES

MANIFEST ZUR NACHHALTİGKEİT

Über den folgenden Link können Sie unseren zusammenfassenden Bericht aufrufen.

https://irp.cdn-website.com/7d6c3314/files/uploaded/Megasaray-Hotels_Sustainability-Manifesto_TR.pdf

MEGASARAY HOTELS
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Megasaray Hotels olarak, sadece bugünün değil, geleceğin de sorumluluğunu taşıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana, turizm sektöründe sürdürülebilirliği sağlama kararlılığımız, her geçen gün daha da güçlenerek devam etmektedir. Biz, doğanın ve çevrenin korunmasının, geleceğimizin teminatı olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, işletmelerimizi doğa dostu uygulamalarla güçlendiriyor ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Geleceğe Doğru, Sürdürülebilir Bir Adım!

Geleceğe Doğru, Sürdürülebilir Bir Adım!

Ein nachhaltiger Schritt in die Zukunft!

INHALTSVERZEICHNIS

1 DIE GESCHICHTE DER ŞAHİNLER HOLDING

2 SHAHINLER HOLDING – BRANCHEN

3 DIE GESCHICHTE DER MEGASARAY HOTELS

4 VISION, MISSION

5 BOTSCHAFT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

6 UNSERE RICHTLINIEN

7 WIE WIR UNSERE REISE IN RICHTUNG NACHHALTIGKEIT BEGONNEN HABEN

8 BEITRAG ZU DEN ZIELEN FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

9 PRIORITÄTEN IM BEREICH NACHHALTIGKEIT

10 NACHHALTIGKEITSANSATZ

11 ARBEITSLEBEN

12 ENERGIEMANAGEMENT

13 WASSERWIRTSCHAFT

14 VERWENDUNG VON CHEMIKALIEN

15 ABFALL- UND GEFÄHRLICHESTOFFE-MANAGEMENT

16 UNSERE MASSNAHMEN ZUR ABFALLREDUZIERUNG

17 NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

18 JAHRESAKTIONSPLANFÜR NACHHALTIGKEIT

19 UNSERE ZERTIFIKATE

20 UNSERE AUSZEICHNUNGEN

ŞAHİNLER HOLDİNG

Die Şahinler Holding, deren Grundstein 1982 mit der Gründung des Unternehmens Santex Moden GmbH durch den Vorstandsvorsitzenden Kemal Şahin in Aachen gelegt wurde, nahm 1984 ihre Geschäftstätigkeit in der Türkei auf. Die Şahinler-Gruppe beschäftigt weltweit über 7.000 Mitarbeiter auf drei Kontinenten und in acht verschiedenen Ländern und setzt ihre Aktivitäten in allen Bereichen fort, in denen sie vertreten ist – von der Bekleidungsindustrie über das Bauwesen, den Energiesektor und den Tourismus bis hin zum Betrieb von Freihandelszonen und der Lebensmittelbranche –, wobei sie in jedem dieser Bereiche neue Maßstäbe setzt.

Şahinler

HOLDİNG A.Ş.

ŞAHİNLER HOLDİNG GESCHÄFTSBEREİCHE

Bilkont Dış Ticaret ve Tekstil Sanayi A.Ş. / Çorlu Tesisleri

|

Es handelt sich um ein vorbildliches Technopark Industrieprojekt, in dem sich der bedeutendste Technologiecluster der Türkei befindet.

|

Westside İstanbul

|

TEYVAŞ

|

Megasaray Club Belek Megasaray Westbeach Antalya
Megasaray Resort Side Megasaray Mount Erciyes
Megasaray Tenis Akademisi (MTA)

|

ŞAHİNLER ENERJİ

|

ServIT Bilişim Sistemleri A.Ş.
Şahinler Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd.Şti.

|

Şahinler Bulgaria OOD Şahinler Egypt S.A.E.
Şahinler France SAS Santex Moden GMBH
Modavizyon Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. / Ergene/ Edirne/ ASB Şubesi

|

EST. 1992

CLUB BELEK

2019 **MEGASARAY TENNIS AKADEMIE**

- **42** Sandtennisplatz
- **4** Hartplatz
- **2** Padel-Platz
- **11** Kunstrasenplatz

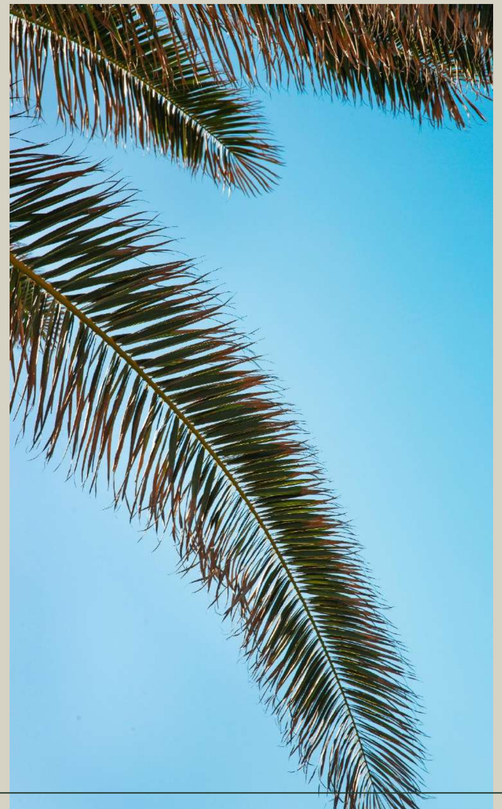
2020 **MEGASARAY FUSSBALL ZENTRUM**

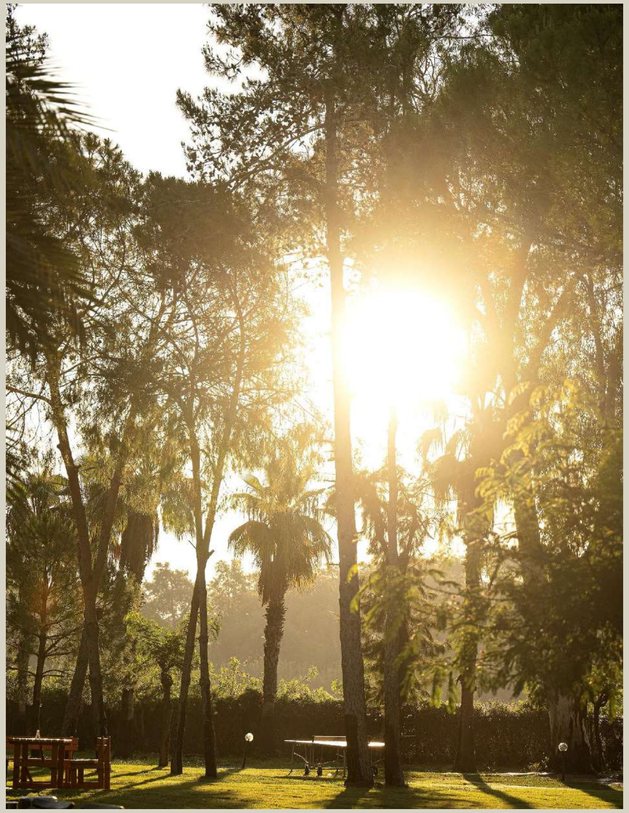
- **2** Spielfeld nach FIFA-Standards
- **1** Trainingsplatz

2022 **WESTBEACH ANTALYA**

2023 **RESORT SİDE**

2023 **MOUNT ERCİYES**





UNSERE VİSİON

Eine globale Hotelmarke zu sein, die unseren Gästen eine familiäre Atmosphäre, Zugänglichkeit, Luxus und unvergessliche Erinnerungen bietet.

UNSERE MİSSİON

Gästezufriedenheit: Wir möchten unseren Gästen Dienstleistungen und Produkte anbieten, die ihre Erwartungen übertreffen, und ihnen so unvergessliche und rundum zufriedenstellende Urlaubserlebnisse bereiten.

Mitarbeiterzufriedenheit: Durch die Schaffung eines guten Arbeitsumfelds, in dem Fähigkeiten gefördert und Beteiligung sowie Teamarbeit unterstützt werden, die Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit zu steigern.

Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt: Den Wert, den wir für die Gesellschaft und die Umwelt schaffen, kontinuierlich und deutlich zu steigern und einen nachhaltigen Tourismus zu fördern.

Kontinuierliche Weiterentwicklung: Durch den effizienten Einsatz all unserer Ressourcen wollen wir uns kontinuierlich weiterentwickeln und in unseren Zielmärkten zu einer bekannten und gefragten Marke werden.

Megasaray
HOTELS

VERPFLICHTUNG ZUR NACHHALTIGKEIT

Wir handeln im Einklang mit den einschlägigen Umweltvorschriften und verfolgen einen proaktiven Ansatz hinsichtlich unserer zukünftigen Anforderungen und Verpflichtungen.

Wir gewährleisten einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Wasser und Materialien, um die natürlichen Ressourcen zu schonen, und sorgen gleichzeitig dafür, dass unsere Servicequalität den Erwartungen unserer Gäste entspricht.

In Bereichen wie Energieverbrauch, Wasserverbrauch und Abfallwirtschaft setzen wir Maßnahmen zur Wiederverwendung und zum Recycling um und überwachen unsere Leistung in diesen Bereichen.
Çevreci politikalara ve uygulamalara sahip olan uygun iş birlikleri ile ve tedarikçilerle çalışırız.

Wir schützen und fördern die biologische Vielfalt.

Wir bekämpfen den Klimawandel, indem wir Maßnahmen ergreifen, die unsere Treibhausgasemissionen senken.
Wir achten die Rechte von Kindern, ergreifen die notwendigen Maßnahmen zum Schutz von Kindern vor jeglicher Form der Ausbeutung (einschließlich sexueller Ausbeutung) und melden verdächtige Fälle.

Wir schützen Kinder, Jugendliche, Frauen, Schwangere und Menschen mit besonderen Bedürfnissen und achten ihre Menschenrechte. Wir dulden keinerlei Ausbeutung, Belästigung, Missbrauch oder Diskriminierung gegenüber einer Person. Wir zögern nicht, jeden Fall von Missbrauch den zuständigen Behörden zu melden.

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Geschäftstätigkeiten keine negativen Auswirkungen auf unsere Gemeinschaft haben, und suchen ständig nach Möglichkeiten, wie die lokale Bevölkerung von unserem Unternehmen profitieren kann.

Wir legen großen Wert auf die Menschenrechte und setzen uns in allen Bereichen unserer Tätigkeit für deren Schutz und Förderung ein.

Wir halten uns an die arbeitsrechtlichen Vorschriften und behandeln unsere Mitarbeiter fair.

Über unser Umweltteam überprüfen wir unsere Maßnahmen kontinuierlich und halten sie auf dem neuesten Stand. Wir informieren alle unsere Mitarbeiter über unsere Maßnahmen und schulen sie, damit sie sich an unseren Nachhaltigkeitsaktivitäten beteiligen können.

BOTSCHAFT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wir sind uns bewusst, was nachhaltiger Tourismus – der sich auf Veränderungen in zahlreichen Bereichen konzentriert, von Umweltbewusstsein über Kulturerbe bis hin zu Beschäftigung, sozialem Wohlergehen und Gleichberechtigung – für unsere Gäste, die Unternehmen, die Umwelt und künftige Generationen bedeutet.

Mit diesem Bewusstsein integrieren wir bei Megasaray Hotels den nachhaltigen Tourismus in unsere Wachstumsstrategien. Wir bieten unseren Gästen ein Serviceerlebnis, das ihre Erwartungen übertrifft, und denken dabei an zukünftige Generationen; wir setzen uns weiterhin für einen hochwertigen, sicheren und nachhaltigen Tourismus ein.

UNSERE RİCHTLİNİEN

QUALITÄTS- UND NACHHALTIGKEITSPOLITIK

UMWELTMASSNAHMEN UND KLIMASCHUTZPOLITIK

POLITIK ZUR ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

RICHTLINIE ZUR INFORMATIONSICHERHEIT

KINDERSCHUTZRICHTLINIE

FAHRRADFREUNDLICHE POLITIK

ENERGIEPOLITIK

POLITIK DER GLEICHBERECHTIGUNG UND DER MENSCHLICHEN WÜRDE

Unsere Richtlinien finden Sie unter dem folgenden Link.

https://www.megasarayhotels.com/de/megasaray-hotels-nachhaltigkeit

UNSER WEG ZUR NACHHALTIGKEIT UND UNSERE ZERTIFIKATE

Green Key
Green Key ist ein internationales Öko-Label, das Initiativen zum Umweltschutz auszeichnet und unterstützt und darauf abzielt, einen Beitrag zur Eindämmung des Klimawandels und zu einem nachhaltigen Tourismus zu leisten. Der Club Mega Saray ist seit der Saison 2014 in das Programm aufgenommen worden. Durch alle zwei Jahre stattfindende Überprüfungen wird die Gültigkeit des Zertifikats sichergestellt.

Blaue Flagge
Die Blaue Flagge ist eine der weltweit bekanntesten freiwilligen Auszeichnungen für Strände, Yachthäfen und Ausflugsboote. Um die Blaue Flagge zu erhalten, müssen eine Reihe strenger Kriterien in den Bereichen Umwelt, Bildung, Sicherheit und Barrierefreiheit erfüllt und dauerhaft eingehalten werden. Die einzige autorisierte Organisation, die in der Türkei für die Durchführung des Blauen-Flaggen-Programms zuständig ist, ist die Türkische Stiftung für Umwelterziehung (TÜRÇEV). Unser Unternehmen ist seit 1993 Teil des Programms und gehört zu den Betrieben, die diese Auszeichnung am längsten erhalten haben. Durch jährliche Kontrollen wird die Aufrechterhaltung der Zertifizierung gewährleistet.

Greencheck
Die Akzeptanz des nachhaltigen Tourismus durch alle Beteiligten ist von entscheidender Bedeutung für die Bewältigung sich wandelnder Tourismustrends, die Umsetzung ökologischer Nachhaltigkeit und die Wahrung gemeinsamer Werte. Dies erfordert im Tourismus einen Ansatz, der sich an sozialer und ökologischer Nachhaltigkeit orientiert, anstatt kurzfristigen Interessen nachzugehen, sowie einen Führungsstil, der den Umweltschutz im Blick behält. Dies ist der Beweis dafür, dass das Unternehmen nachhaltig und umweltfreundlich arbeitet, ohne der Natur zu schaden.

Travelife
Travelife ist ein international anerkanntes Zertifizierungsprogramm für Hotels und andere Tourismusbetriebe, die hohe Standards im Bereich des Umweltmanagementsystems erfüllen. Hotels, die an diesem Programm teilnehmen möchten, werden entsprechend ihrer Leistung unabhängig geprüft und eingestuft. Unser Betrieb wurde 2014 mit dem Gold-Zertifikat in das System aufgenommen.

GSTC, Globaler Rat für nachhaltigen Tourismus
Die Kriterien des Global Sustainable Tourism Council (GSTC) sind ein Versuch, in einer gemeinsamen Sprache zu verstehen und zu vermitteln, was ein nachhaltiges Reiseziel bedeutet. Die in den GSTC-Kriterien hervorgehobenen Hauptbereiche sind: Armutsbekämpfung, Gleichstellung der Geschlechter und ökologische Nachhaltigkeit. Die Nachhaltigkeitskriterien sind ebenfalls um vier Hauptthemen herum gegliedert: nachhaltige Bewirtschaftung, sozioökonomische Auswirkungen, kulturelle Auswirkungen und ökologische Auswirkungen. Diese Themen lassen sich auf den gesamten Tourismussektor anwenden. Unser Unternehmen ist im Jahr 2022 als Pilothotel in das System aufgenommen worden.

UNSERE ZERTİFİKATE FÜR MANAGEMENTSYSTEME

ISO 9001
ISO 9001, einer der weltweit am weitesten verbreiteten Standards, ist ein Programmmanagement, das sich positiv auf die Qualitätssteigerung und die Effizienz der Aktivitäten von Organisationen auswirkt. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2017 diesem Programm angeschlossen. Durch die jährlich durchgeführten Audits wird die Gültigkeit des Zertifikats sichergestellt..

ISO 22000
Das Managementsystem für Lebensmittelsicherheit ist ein Managementsystem, das Programme zum Schutz von Herstellern, Verbrauchern und der Umwelt in den Prozessen der Lebensmittelherstellung, des Transports, des Verzehrs und der Entsorgung umfasst. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2017 diesem Programm angeschlossen. Durch jährliche Audits wird die Gültigkeit des Zertifikats sichergestellt.

ISO 10002
ISO 10002 ist ein Managementsystem, das die erforderlichen Methoden und Prozesse definiert, mit denen Sie Kundenbeschwerden in Ihrem Unternehmen effektiver und effizienter bearbeiten können, und das Ihnen durch die Verbesserung der Qualität Ihrer Dienstleistungen dabei hilft, zufriedene Kunden zu gewinnen. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2018 diesem Programm angeschlossen. Die Gültigkeit des Zertifikats wird durch jährliche Audits sichergestellt.

ISO 27001
Das Informationssicherheits-Managementsystem ist ein Programmmanagement, das darauf ausgelegt ist, Informationsressourcen wirksam zu schützen, die Wahrscheinlichkeit eines unbefugten und rechtswidrigen Zugriffs auf ein Minimum zu reduzieren sowie angemessene und verhältnismäßige Sicherheitskontrollen zu gewährleisten. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2019 diesem Programm angeschlossen. Durch jährlich durchgeführte Audits wird die Aufrechterhaltung der Zertifizierung sichergestellt.

ISO 50001
Das Energiemanagementsystem ist ein Managementsystem, das auf der effizienten Nutzung von Energie basiert, ohne dabei Abstriche bei der Sicherheit, der Qualität und Menge der Produktion sowie der Umweltverantwortung zu machen. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2023 diesem Programm angeschlossen. Durch jährliche Audits wird die Aufrechterhaltung der Zertifizierung gewährleistet.

ISO 14001
Das Umweltmanagementsystem ist ein Standard, der durch die Kontrolle von Umweltfaktoren mittels geeigneter Maßnahmen sicherstellt, dass mögliche Umweltschäden auf ein Minimum reduziert werden. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2025 diesem Programm angeschlossen. Die Gültigkeit der Zertifizierung wird durch jährliche Audits gewährleistet.

ISO 45001
Das Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ist ein Standard, der darauf abzielt, Arbeitsumgebungen sicherer und gesünder zu gestalten sowie Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern. Unser Unternehmen hat sich in der Saison 2025 diesem Programm angeschlossen. Durch jährliche Audits wird die Aufrechterhaltung der Zertifizierung gewährleistet.

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Club Belek

Megasaray Westbeach Antalya

Megasaray Resort Side

Megasaray Mount Erciyes

Im Sinne der Grundsätze des nachhaltigen Tourismus ist es unser vorrangiges Ziel, den Verbrauch von Strom, Wasser, Energie, Chemikalien und die Menge an Feststoffabfällen unter Kontrolle zu halten und mögliche Umweltschäden auf ein Minimum zu reduzieren, ohne dabei Abstriche beim Komfort unserer Gäste zu machen.

Wir laden alle unsere Interessengruppen – darunter unsere Gäste, unsere Mitarbeiter und die lokalen Gemeinschaften – dazu ein, uns Feedback zu unseren Nachhaltigkeitsmaßnahmen zu geben und mit uns zusammenzuarbeiten, um noch bessere Ergebnisse zu erzielen und den positiven Fortschritt fortzusetzen.

BEITRAG ZU DEN ZIELEN DER NACHHALTIGEN ENTWICKLUNG

Die Ziele für nachhaltige Entwicklung sind ein universeller Aufruf zum Handeln, der die Ziele enthält, die die Mitgliedstaaten der Vereinten Nationen bis Ende 2030 erreichen wollen.

Sie umfassen 17 Hauptziele zu zahlreichen Themen – von der Bekämpfung von Armut und Hungerweltweit über den Zugang zu Bildung und Gesundheitsversorgung, von der Gleichstellung der Geschlechter bis hin zur Schaffung von Frieden und Gerechtigkeit, vom Kampf gegen den Klimawandel bis zur Kreislaufwirtschaft, von umweltfreundlichen Produkten bis zur biologischen Vielfalt sowie von Forschung, Entwicklung und Innovation bis hin zu nachhaltigem Wachstum.

Megasaray Hotels handelt im Bewusstsein der Verantwortung, die es für die erfolgreiche Umsetzung der Ziele für nachhaltige Entwicklung übernehmen muss. In diesem Sinne engagiert sich Megasaray Hotels für die Ziele des Global Compact der Vereinten Nationen „Gesundheit und Wohlergehen“, „Hochwertige Bildung“, „Geschlechtergleichstellung“, „Sauberes Wasser und Sanitärversorgung“, „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“, „Verringerung von Ungleichheiten“, „Klimaschutz“, „Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen“ sowie „Partnerschaften zur Erreichung der Ziele“ des Global Compact der Vereinten Nationen einen wesentlichen Beitrag.

www.megasarayhotels.com

PRİORİTÄTEN İM BEREİCH NACHHALTİGKEİT

www.megasarayhotels.com

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

PRODUKTQUALITÄT UND -SICHERHEIT

GÄSTEZUFRIEDENHEIT

ENERGIEEFFIZIENZ

ARBEITSETHIK

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER VERBRAUCHER

INFORMATIONSSICHERHEIT

GESCHÄFTSKONTINUITÄT

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG

WASSEREFFIZIENZ

ABFALLWIRTSCHAFT

MITARBEITERENTWICKLUNG UND -MANAGEMENT

UMWELTFREUNDLICHE PRODUKTE

LIEFERKETTENMANAGEMENT

VORBEREITUNG AUF KATASTROPHEN UND NOTFÄLLE

GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER UND CHANCENGLEICHHEIT

PRAKTIKEN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

SOZIALE VERANTWORTUNG

Maßnahmen zur Nachhaltigkeit und Zertifizierung

WIR WACHSEN AUF DER GRUNDLAGE VON NACHHALTIGKEITSPRINZI PIEN

1992

Im Jahr 1992 wurde das Hotel „Club Megasaray",die erste Tourismusinvestition der Şahinler Holding, eröffnet

1996

Der Club Megasaray wurde 1996 vom türkischen Hotelverband zum besten Ferienresort gekürt und erhielt dafür den „Goldenen Schlüssel"-Preis.

1998

Der Club Megasaray ist von Halbpension auf All-inclusive umgestiegen.

2015

Der Club Megasaray hat einen Teil der alten Gebäude abgerissen und an deren Stelle neue Gebäude mit Deluxe-Zimmern mit Poolzugang sowie Deluxe-Standardzimmern errichtet und damit die ersten Schritte in Richtung einer neuen Identität unternommen.

2017

Der Club Megasaray hat den für Kinder bestimmten Misi-Club-Bereich renoviert, eine neue, auf Kinder zugeschnittene Figur namens MISI geschaffen und dafür ein Patent angemeldet. In diesem Jahr wurde er zudem mit dem TUI Holly-Preis ausgezeichnet.

2018

Der Club Megasaray wurde 2018 mit dem TUI Family Champion Award ausgezeichnet und schaffte es bei TOP Hotels unter die Top 100.

2019

Der Club Megasaray hat die Megasaray Tennis Academy im Jahr 2019 mit einem nationalen Turnier eröffnet. In diesem Jahr hat er mit dem türkischen Tennisverband (TFF) einen dreijährigen Sponsorenvertrag unter der Bezeichnung „Offizieller Tourismuspartner" unterzeichnet und war Gastgeber von 11 nationalen TFF-Turnieren sowie zwei nationalen Meisterschaften. Zudem hat es das Hotel in diesem Jahr geschafft, im Coral/Odeon-Ranking unter 7.437 Hotels einen Platz unter den Top 100 zu erreichen.

2020

Der Club Megasaray hat im Jahr 2020 seine Fußballplätze in Betrieb genommen und zunächst die Mannschaft von Fortuna Sittard empfangen. In diesem Jahr war er Gastgeber von insgesamt 37 Turnieren, darunter die ITF, der Davis Cup, der Hülya Cup und der Senyör Türkiye. Megasaray hat im Jahr 2020 erstmals den ganzjährigen Betrieb über 12 Monate aufgenommen. Im Einklang mit den Wachstumszielen erfolgte der Erwerb des Hotels in Erciyes. Megasaray, das im TUI-Ranking den 15. Platz belegt, wurde mit den Auszeichnungen „TUI Top Quality" und „TUI Family Champion 2020" geehrt.

2021

Der Club Megasaray hat in den ersten sieben Monaten des Jahres 2021 48 ITF- und zwei ATP-Turniere veranstaltet. Bis zum Jahresende sollen weitere 25 Turniere stattfinden. Der Club empfängt weiterhin Fußballmannschaften aus ganz Europa, vor allem aus Deutschland und Großbritannien.

2022

Im Juni 2022 hat das Hotel „Megasaray Westbeach Antalya" seinen Betrieb aufgenommen.

2023

Im Mai 2023 hat das Megasaray Resort Side seinen Betrieb aufgenommen.

2023

Im Dezember 2023 hat das Hotel „Megasaray Mount Erciyes" seinen Betrieb aufgenommen.

Megasaray Hotels setzt seine Investitionen seit seiner Gründung fort, wächst stetig weiter und leistet einen wichtigen Beitrag zur Wirtschaft des Landes und zum gesellschaftlichen Wohlstand.Dabei handelt das Unternehmen im Bewusstsein seiner ökologischen, wirtschaftlichen und sozialen Verantwortung.

ARBEITSLEBEN

WİR STÄRKEN DEN MENSCHEN

WIR ARBEITEN IN HARMONIE WIE EINE FAMILIE UND SCHÖPFEN KRAFT AUS DEM ZUSAMMENHALT. WIR TEILEN – „WIR“ – DIE ZUKUNFT, DEN ERFOLG UND DAS LEBEN.

Megasaray Hotels ist davon überzeugt, dass es wichtig ist, als Familie zusammenzuarbeiten und eine auf Austausch ausgerichtete Arbeitskultur zu schaffen. Den Mitarbeitern wird ein Arbeitsumfeld geboten, das auf Vertrauen, Ehrlichkeit, Fleiß und Innovationskraft basiert und den Zusammenhalt sowie die Kultur der Zusammenarbeit fördert.

Um diese Voraussetzungen zu gewährleisten, orientiert sich das Unternehmen an den Bestimmungen des Arbeitsgesetzes und entwickelt verschiedene Systeme zum Schutz der Arbeitnehmerrechte.

Das Unternehmen setzt sich gegen jede Form von Gewalt und Diskriminierung ein und verpflichtet sich, seinen Mitarbeitern und Stakeholdern Gleichberechtigung in Bezug auf Chancen, Rechte und Ressourcen zu gewährleisten, unabhängig von Rasse, Sprache, Religion, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, Schwangerschaft, religiösen und politischen Ansichten oder Familienstand.

ARBEITSLEBEN

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

Um geschlechtsspezifische Ungleichheiten zu beseitigen, setzt Megasaray Hotels seine Maßnahmen zur Förderung und Stärkung der Beschäftigung von Frauen fort. Das Unternehmen führt verschiedene Aktivitäten durch, um die Teilhabe von Frauen am Berufsleben zu fördern.

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten bei Megasaray Hotels lag im Jahr 2024 bei 34,75 % und stieg im Jahr 2025 auf 35,61 %.

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

www.megasarayhotels.com

Megasaray Club Belek

Daten

	2023	2024	2025
Anteil weiblicher Beschäftigter	%32,5	%36,1	%36
Anteil weiblicher Führungskräfte	%32	%31	%29,10

Im Jahr 2025 ist der Gesamtanteil der weiblichen Beschäftigten im Vergleich zum Vorjahr um 0,1 % zurückgegangen.

Im Jahr 2025 ist der Anteil weiblicher Führungskräfte im Vergleich zum Vorjahr um 1,89 % zurückgegangen.

*Bei der Ermittlung der Zahl der weiblichen Führungskräfte wurden Positionen ab der Ebene des Abteilungsleiters berücksichtigt.

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

Megasaray Westbeach Antalya

Daten

	2023	2024	2025
Anteil weiblicher Beschäftigter	%34,9	%38,44	%37,37
Anteil weiblicher Führungskräfte	%35,45	%42,85	%44,44

Im Jahr 2025 ist der Anteil der weiblichen Beschäftigten im Vergleich zum Vorjahr um 1,07 % zurückgegangen.

Im Jahr 2025 wurde im Vergleich zum Vorjahr ein Anstieg des Anteils weiblicher Führungskräfte um 1,59 % verzeichnet.

*Bei der Ermittlung der Zahl der weiblichen Führungskräfte wurden Positionen ab der Ebene des Abteilungsleiters berücksichtigt.

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

www.megasarayhotels.com

Megasaray Resort Side

Daten

	2023	2024	2025
Anteil weiblicher Beschäftigter	%31,15	%29,9	%31,79
Anteil weiblicher Führungskräfte	%26,34	%29,33	%37,73

Im Jahr 2025 ist der Anteil der weiblichen Beschäftigten im Vergleich zum Vorjahr um 1,89 % gestiegen.

Im Jahr 2025 wurde im Vergleich zum Vorjahr ein Anstieg des Anteils weiblicher Führungskräfte um 8,4 % verzeichnet.

*Bei der Ermittlung der Zahl der weiblichen Führungskräfte wurden Positionen ab der Ebene des Abteilungsleiters berücksichtigt.

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

www.megasarayhotels.com

Megasaray Mount Erciyes

Daten

	2023	2024	2025
Anteil weiblicher Beschäftigter	*Kapalı tesis	%25,05	%35,56
Anteil weiblicher Führungskräfte	*Kapalı tesis	%15,57	%10,58

Im Jahr 2025 ist der Anteil der weiblichen Beschäftigten im Vergleich zum Vorjahr um 10,51 % gestiegen.

Im Jahr 2025 ist der Anteil weiblicher Führungskräfte im Vergleich zum Vorjahr um 4,99 % zurückgegangen.

*Bei der Ermittlung der Zahl der weiblichen Führungskräfte wurden Positionen ab der Ebene des Abteilungsleiters berücksichtigt.

ARBEİTSLEBEN

LOKALE BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN

Als Megasaray Hotels bieten wir den Einwohnern der Region gleiche Chancen auf Beschäftigung und beruflichen Aufstieg, auch in Führungspositionen. Durch Kooperationen mit den Universitäten in der Region ermöglichen wir es jungen Talenten, in unseren Einrichtungen eine Ausbildung zu absolvieren und eine Anstellung zu finden.

LOKALE BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN

Megasaray Club Belek

Daten

	2023	2024	2025	% Unterschied
Lokale Beschäftigung (Personen)	431	449	452	%0,67 Anstieg
Lokale Beschäftigungsquote (%)	%62,4	%62,3	%61,4	%0,9 Rückgang
Lokaler Verwaltungsbeamter (Person)	21	33	117	% 254,5 Anstieg
Anteil der lokalen Führungskräfte (%)	%3,1	%4,6	%15,8	%11,2 Anstieg

Im Jahr 2025 ist die lokale Beschäftigungsquote im Vergleich zum Vorjahr um 0,9 % zurückgegangen.

Im Jahr 2025 wurde im Vergleich zum Vorjahr ein Anstieg des Anteils der Kommunalpolitiker um 11,2 % verzeichnet.

* Für unser Hotel in Belek gilt die Region Antalya als Einstellungsgebiet.

LOKALE BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN

Megasaray Westbeach Antalya

Daten

	2023	2024	2025	% Unterschied
Lokale Beschäftigung (Personen)	235	280	284	%1,43 Anstieg
Lokale Beschäftigungsquote (%)	%77	%135,9	%8,34	%93,86 Rückgang
Lokaler Verwaltungsbeamter (Person)	14	19	16	%15,79 Rückgang
Anteil der lokalen Führungskräfte (%)	%5	%190	%8,29	%95,64 Rückgang

Im Jahr 2025 ist die lokale Beschäftigungsquote im Vergleich zum Vorjahr um 93,86 % zurückgegangen.

Im Jahr 2025 war im Vergleich zum Vorjahr ein Rückgang des Anteils der Kommunalpolitiker um 15,79 % zu verzeichnen.

* Für unser Westbeach-Hotel gilt die Region Antalya als lokaler Beschäftigungsmarkt.

LOKALE BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN

Megasaray Resort Side

Daten

	2023	2024	2025	% Unterschied
Lokale Beschäftigung (Personen)	1184	143	144	%0,70 Anstieg
Lokale Beschäftigungsquote (%)	%56	%55	%49,14	%10,65 Rückgang
Lokaler Verwaltungsbeamter (Person)	9	41	41	Keine Änderung
Anteil der lokalen Führungskräfte (%)	%82	%62	%73,21	%18,08 Anstieg

Im Jahr 2025 stieg die lokale Beschäftigungsquote im Vergleich zum Vorjahr um 10,65 %..

Im Jahr 2025 wurde im Vergleich zum Vorjahr ein Anstieg des Anteils der Kommunalpolitiker um 18,08 % verzeichnet.* Für unser Hotel in Side gilt die Region Antalya als lokaler Arbeitsmarkt.

LOKALE BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN

www.megasarayhotels.com

Megasaray Mount Erciyes

Daten

	2023	2024	2025
Lokale Beschäftigung (Personen)	*Geschlossene Anlage	36	208
Lokale Beschäftigungsquote (%)	*Geschlossene Anlage	36,01%	87,02%
Lokaler Verwaltungsbeamter (Person)	Geschlossene Anlage	5	27
Anteil der lokalen Führungskräfte (%)	Geschlossene Anlage	29,64%	31,76%

ANTEILE VON MENSCHEN MIT BESONDEREN BEDÜRFNISSEN

Megasaray Hotels

Daten

	2023	2024	2025	% Unterschied
Megasaray Club Belek	%1,8	%1,5	%1,8	%0,3 Anstieg
Megasaray Westbeach Antalya	%1,10	%1,54	%1,96	%0,42 Anstieg
Megasaray Resort Side	%1,07	%1,10	%0	%1,1 Rückgang
Megasaray Mount Erciyes	Geschlossene Anlage	%0,67	%3,09	%2,42 Anstieg

Als Megasaray Hotels möchten wir Menschen mit besonderen Bedürfnissen beim Einstieg ins Berufsleben unterstützenund so zu ihrer sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung beitragen.

ARBEITSLEBEN

VERGÜTUNG UND ZUSATZLEISTUNGEN

Es wird eine leistungsorientierte, faire, systematische Vergütungs- und Zulagenpolitik umgesetzt, die den Marktlöhnen entspricht, wettbewerbsfähig ist, das Unternehmen als bevorzugten Arbeitgeber positioniert, qualifizierte Arbeitskräfte bindet und die Unternehmensbindung stärkt.

Bei der Vergütung darf es keine unterschiedliche und ungerechte Behandlung aufgrund persönlicher Merkmale und Präferenzen wie Sprache, Religion, ethnische Herkunft oder Geschlecht geben.Megasaray Hotels arbeitet daran, für seine Mitarbeiter nicht nur eine leistungsorientierte, sondern auch eine auf das Leben und das Miteinander ausgerichtete Entwicklung zu fördern und eine nachhaltige Welt zu schaffen. In diesem Sinne schafft das Unternehmen durch die angebotenen Zusatzleistungen ein glückliches und partizipatives Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiter ein Zugehörigkeitsgefühl entwickeln können. Megasaray Hotels agiert wie eine Familie, betrachtet alle Mitarbeiter als Teil dieser Familie und glaubt an die Bedeutung des gemeinsamen Erlebens von Momenten, die das Leben bereichern.

ENTWICKLUNGSFÖRDERUNG

Ein Berufsqualifikationsnachweis bietet unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen bei einer Bewerbung unter Beweis zu stellen. Da die Wege zum beruflichen Aufstieg klarer geworden sind, wird die berufliche Mobilität gefördert. Da nationale Qualifikationen die Anerkennung von formellem und informellem Lernen ermöglichen, können Einzelpersonen ihre persönliche Entwicklung auf vielfältigere und flexiblere Weise gestalten. Im Jahr 2022 haben 15 unserer Mitarbeiter in unseren Betrieben ein Berufsqualifikationszertifikat erhalten.

MYK
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

DER PULS DER MITARBEITER

Wir verfügen über eine Plattform, auf die unsere Mitarbeiter das ganze Jahr über zu jeder beliebigen Zeit online zugreifen können.

Auf dieser Plattform können unsere Mitarbeiter an einer Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit teilnehmen undFeedback, Anmerkungen sowie Vorschläge an die Geschäftsleitung oder die Personalabteilung weiterleiten.

Durch den Einsatz dieser Online-Plattformen haben wir den Papierverbrauch reduziert und gleichzeitig sichergestellt, dass unsere Mitarbeiter uns jederzeit erreichen können.

www.calisaninnabzi.com

ARBEITSLEBEN

www.megasarayhotels.com

SOZIALE UND ZUSÄTZLICHE LEISTUNGEN

Um unseren Gästen einen Service zu bieten, der ihre Erwartungen übertrifft, und ihre Wünsche und Bedürfnisse bestmöglich zu erfüllen, unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei der Verbesserung ihrer Fremdsprachenkenntnisse. 💫

Bei Megasaray Hotels gehört es zu unseren unverzichtbaren Zielen, die Bindung und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter in einer Unternehmenskultur zu stärken, in der Talente gefördert werden und auf Partizipation sowie Weiterbildungsmaßnahmen Wert gelegt wird. 💫

ARBEITSLEBEN

SOZIALLEISTUNGEN UND ZUSATZLEISTUNGEN

Alle unsere Mitarbeiter, die heiraten, erhalten ein Viertelgoldstück als Geschenk.

Am Hochzeitstag werden Blumen verschickt und es werden zwei Nächte Flitterwochen geschenkt.

Unsere Mitarbeiterinnen, die ein Kind zur Welt bringen, erhalten ein „Willkommen, Baby“-Geburtspaket.

Für Angestellte wird ab dem sechsten Monat nach Arbeitsantritt eine Zusatzkrankenversicherung abgeschlossen.

An unsere Mitarbeiter, die einen Angehörigen verloren haben, werden Beileidsblumen verschickt.

ARBEITSLEBEN

SOZIALLEISTUNGEN UND ZUSATZLEISTUNGEN

Megasaray Hotels innerhalb von ;

Mitarbeiter, die ihr fünftes Dienstjahr vollendet haben, erhalten eine Goldmünze und eine Plakette.

Mitarbeiter, die ihr 10-jähriges Dienstjubiläum feiern, erhalten zwei Goldmünzen und eine Plakette.

Mitarbeiter, die ihr 15-jähriges Dienstjubiläum feiern, erhalten drei Goldmünzen und eine Plakette.

Mitarbeiter, die ihr 20-jähriges Dienstjubiläum feiern, erhalten vier Goldmünzen und eine Plakette.

Mitarbeiter, die ihr 25-jähriges Dienstjubiläum feiern, erhalten 5 Goldmünzen und eine Plakette.

ARBEITSLEBEN

SOZIALLEISTUNGEN UND ZUSATZLEISTUNGEN

Wir gratulieren unseren Mitarbeitern, die an diesem Tag Geburtstag haben, per SMS und E-Mail zu ihrem Geburtstag.

Das Geburtstagsgeschenkpaket wird unseren Mitarbeitern überreicht.

Neue Mitarbeiter erhalten ein Willkommenspaket.

ENTWICKLUNGEN IM BILDUNGSMANAGEMENT

UNTER DEN STRATEGISCHEN PLÄNEN UND PROGRAMMEN SPIELEN E-LEARNING-PROGRAMME (DIGITALES LEHREN UND LERNEN) ZUR STEIGERUNG DER MARKENBEKANNTHEIT EINE WICHTIGE ROLLE BEI DER FÖRDERUNG DER ZUFRIEDENHEIT TREUER MITARBEITER.
DIE ONLINE-LERNPLATTFORM DER ŞAHINLER HOLDING AKADEMIE WURDE EINGERICHTET, DIE ERNENNUNGEN WERDEN DERZEIT FORTGESETZT, UND SIE BEFINDET SICH IN DER ENTWICKLUNGSPHASE.

UNTERNEHMENSENTWICKLUNG WIRD ALS DIE FÖRDERUNG VON KOMPETENZEN DURCH ANGEPASSTE ENTWICKLUNGSPROGRAMME FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND MITARBEITER SOWIE ALS ÜBERGANG AUF DIE NÄCHSTE STUFE UND ALS ALS ERGEBNIS DIESER ENTWICKLUNG BEWERTET WIRD (ENTWICKLUNG DER INTERNEN KUNDEN (FÜHRUNGSKRÄFTE/MITARBEITER) + EXTERNE KUNDEN (BEWERTUNG DER ENTWICKLUNG/ MARKENBEKANNTHEIT) = UNTERNEHMENSENTWICKLUNGDIE SCHULUNGEN ZU VERHALTENSSTANDARDS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND MITARBEITER WERDEN FORTGESETZT

BERUFLICHE WEITERBILDUNG: DABEI HANDELT ES SICH UM SCHULUNGEN, DIE IM BERUFLICHEN BEREICH NACH INTERNATIONALEN STANDARDS ENTWICKELT UND DURCHGEFÜHRT WERDEN.ES SIND SCHULUNGEN, DIE DAS FACHWISSEN UND DIE ERFAHRUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN UND MITARBEITERN DURCH NACHHALTIGE, INNOVATIVE PROGRAMME FÖRDERN.DAS MYK-ZERTIFIZIERUNGSPROJEKT LÄUFT SEIT OKTOBER 2021..

STRATEGISCHE ENTWICKLUNGSPROGRAMME

E-Learning- und Programme zur Steigerung der Markenbekanntheit

PROGRAMME ZUR UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Kompetenzorientierte Schulungen für Führungskräfte und MitarbeiterKundenorientierte Schulungen für Führungskräfte

BERUFLICHE WEITERBILDUNGSPROGRAMME

Internationale Fortbildungen zur beruflichen QualifikationFachfortbildungen

www.megasarayhotels.com

ARBEITSLEBEN

Die durchschnittliche Schulungsdauer pro Person bei Megasaray Hotels ist in den letzten drei Jahren stetig gestiegen. Die Schulungsdauer pro Person, die im Jahr 2023 bei 3 Minuten lag, stieg im Jahr 2024 auf 9 Minuten und im Jahr 2025 auf 17 Minuten.

Im Zeitraum 2023–2024 wurde ein Anstieg um 200 % und im Zeitraum 2024–2025 um 89 % verzeichnet; über den Zweijahreszeitraum hinweg hat sich die Ausbildungsdauer pro Person auf etwa das 5,7-Fache erhöht. Diese Entwicklung ist ein konkreter Beleg für die Investitionen in die berufliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter sowie für die unternehmensweit gestärkte Lernkultur.

TRAININGSMINUTEN PRO KOPF 2023	MINUTEN PRO PERSON
MEGASARAY CLUB BELEK	3
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	4
MEGASARAY RESORT SİDE	3
DURCHSCHNITT	3

TRAININGSMINUTEN PRO KOPF 2024	MINUTEN PRO PERSON
MEGASARAY CLUB BELEK	10
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	9
MEGASARAY RESORT SİDE	8
DURCHSCHNITT	9

TRAININGSMINUTEN PRO KOPF 2025	MINUTEN PRO PERSON
MEGASARAY CLUB BELEK	21
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA	23
MEGASARAY RESORT SİDE	20
MEGASARAY MOUNT ERCİYES	7
DURCHSCHNITT	17

ARBEITSLEBEN

Um die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter zu fördern, wurde das Online-Schulungssystem „Şahinler Akademi“ eingerichtet. Damit wird den Mitarbeitern die Möglichkeit geboten, in den Bereichen, in denen sie ihre Fähigkeiten ausbauen möchten, mithilfe von Video-Erklärungen von Experten Schulungen zu absolvieren, die von den Grundlagen bis hin zum Fortgeschrittenenniveau reichen.

Diese Plattform ist eine spezielle Plattform, die auf die Weiterbildung und Entwicklung der Mitarbeiter der Şahinler Holding und ihrer Konzerngesellschaften ausgerichtet ist. Bei Megasaray Hotels wurde die Mitgliederzahl im Jahr 2022 auf 118, im Jahr 2023 auf 357, im Jahr 2024 auf 519 und im Jahr 2025 auf 767 erhöht.

Wir streben an, die Plattform, die zunächst nur unsere Angestellten umfasst, langfristig auf alle unsere Mitarbeiter und sogar deren Familienangehörige auszuweiten.

Auf der Plattform finden Sie über 10.000 Kurse, die Ihre Entwicklung und Motivation fördern – von persönlicher Weiterentwicklung über berufliche Fachkenntnisse bis hin zu Themen rund um Gesundheit, Familie und Kinder.

Auf der Plattform, auf der wir langfristig unsere eigenen Schulungsinhalte veröffentlichen werden, planen wir außerdem, spezielle Schulungen für die Branchen zu entwickeln, in denen wir tätig sind. Darüber hinaus wollen wir mit dieser Schulungsplattform unsere eigenen internen Trainer ausbilden und unser Wissen und unsere Erfahrungen als Instrument für die Weiterentwicklung unserer jungen und vielversprechenden Mitarbeiter nutzen.

ARBEITSLEBEN

Wir bei Megasaray Hotels betrachten die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter als einen der Grundpfeiler unseres nachhaltigen Erfolgs. Im Einklang mit dieser Philosophie haben wir im Jahr 2025 insgesamt 102 unserer Angestellten eine Mitgliedschaft auf der digitalen Lernplattform Neoskola gewährt und damit eine bedeutende Investition in die Weiterbildung getätigt, die eine Kultur des lebenslangen Lernens fördert.

Dank der Neoskola-Plattform haben unsere Mitarbeiter zeit- und ortsunabhängig Zugang zu aktuellen Schulungsinhalten, die von Fachtrainern in vielen verschiedenen Bereichen wie Führung, Kommunikation, Management, künstliche Intelligenz, digitale Transformation, Finanzen, persönliche Entwicklung, Effizienz und Nachhaltigkeit erstellt wurden. Mit dieser Anwendung unterstützen wir unsere Mitarbeiter dabei, ihre beruflichen und persönlichen Kompetenzen kontinuierlich weiterzuentwickeln, sich an die sich wandelnde Arbeitswelt anzupassen und sich auf ihrem Karriereweg stetig weiterzuentwickeln.

Dank unserer digitalen Lerninfrastruktur stärken wir die Chancengleichheit beim Zugang zu Schulungen und entwickeln gleichzeitig unsere Kultur als lernende Organisation nachhaltig weiter.

Wir bei Megasaray Hotels sind davon überzeugt, dass jede Investition in das Wissen und die Kompetenzen unserer Mitarbeiter einen direkten Beitrag zur Servicequalität, zur Gästezufriedenheit und zur Nachhaltigkeit unseres Unternehmens leistet; daher werden wir auch weiterhin die Entwicklungsmöglichkeiten ausbauen, die das Potenzial unserer Mitarbeiter zur Entfaltung bringen.

NEO SKOLA
EN İYİLERİN OKULU

ARBEITSLEBEN

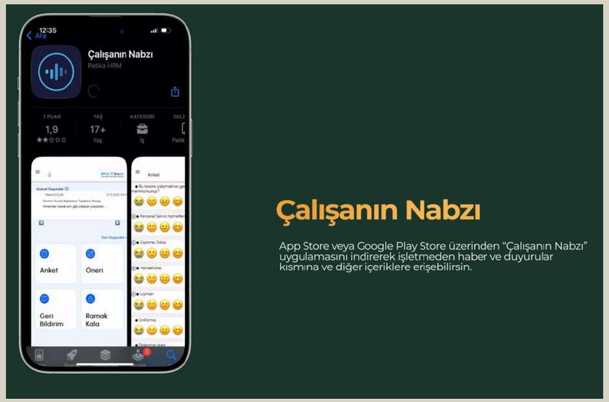
www.megasarayhotels.com

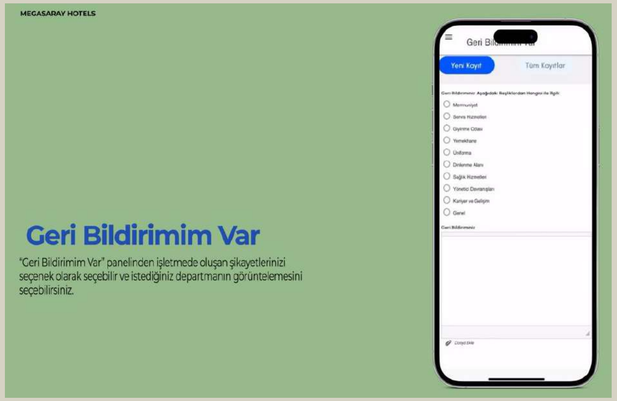
Megasaray Hotels betrachtet ein partizipatives Arbeitsleben sowohl als Schlüssel zur Mitarbeiterzufriedenheit als auch zum Unternehmenserfolg. In diesem Sinne wird die Beteiligung der Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen gefördert, wobei deren Erwartungen und Vorschläge berücksichtigt werden. Um die Erwartungen und Meinungen der Mitarbeiter zu erfassen, werden Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit durchgeführt. Die Umfrageergebnisse werden ausgewertet, und auf der Grundlage des erhaltenen Feedbacks werden die erforderlichen Verbesserungsmaßnahmen ergriffen.

Vorschläge können nicht nur über die Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage eingereicht werden, sondern seit 2023 können die Mitarbeiter im Rahmen einer neuen Initiative auch über die App ''Çalışanın Nabzı" jegliche Art von Feedback geben und so dazu beitragen, dass die erforderlichen Maßnahmen ergriffen werden.

Alle Rückmeldungen – wie Vorschläge, Danksagungen, Projektvorschläge, Ideen zur Geschäftsentwicklung, Anmerkungen zur Kantine, zum Service, zu den Uniformen, zu Arbeitsschutzvorfällen, Beschwerden, Beanstandungen usw. – werden über das System transparent an die Personalabteilung und die Geschäftsleitung weitergeleitet.

Die Stärkung der Kommunikation unter den Mitarbeitern und die Vermittlung des Wertes einer Kultur der Zusammenarbeit an alle Mitarbeiter gehören zu unseren grundlegenden Zielen.





ARBEITSLEBEN

Um die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter zu fördern, wurde das Online-Schulungssystem ''Şahinler Akademi“ eingerichtet. Damit wird den Mitarbeitern die Möglichkeit geboten, in den Bereichen, in denen sie ihre Fähigkeiten ausbauen möchten, mithilfe von Video-Erklärungen von Experten Schulungen zu absolvieren, die von den Grundlagen bis hin zum Fortgeschrittenenniveau reichen.

PROGRAMM ZUR AUSBILDUNG VON AUSBILDERN

Jeder Mensch ist in einem bestimmten Bereich seines Lebens ein Lehrender und Erzieher für die Menschen in seinem Umfeld. Er ist in seinem eigenen Leben stets sowohl Lehrer als auch Schüler. Für alle, die stets mit der Liebe zum Lernen und Lehren leben, wurde das Projekt „Ausbildung der Ausbilder“ ins Leben gerufen, um Lernkompetenzen zu entdecken, sich mit den Lehrmethoden der neuen Generation vertraut zu machen und die Teilnehmer durch innovative Präsentationstechniken und Lehrfähigkeiten zu begeistern, ihnen als Inspirationsquelle zu dienen sowie in den von ihm durchgeführten Schulungen zu technischen, administrativen, psychologischen und anderen Themen einen Unterschied zu bewirken, die Lernmotivation zu steigern und interne Ausbilder innerhalb der Einrichtung auszubilden, wurde das Projekt „Ausbildung der Ausbilder“ ins Leben gerufen.

ARBEITSLEBEN

PROGRAMM ZUR ENTWICKLUNG VON VERHALTENSSTANDARDS

Das gemeinsam mit der Firma EVO Akademi durchgeführte Projekt zur Entwicklung von Verhaltensstandards zielt darauf ab, eine Servicekultur zu schaffen, die der Vision unserer Einrichtung entspricht.Es wird speziell für jede Abteilung konzipiert und umfasst die Phasen Analyse, Konzeption, Schulung, Messung und Bewertung sowie Umsetzung und Kontrolle.Das Ziel ist eine „Servicekultur“, die der Vision unserer Einrichtung entspricht.Wir werden dies intern integrieren und selbst umsetzen.

ARBEITSLEBEN

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

Mit unseren Investitionen in externe Fortbildungen möchten wir unseren Mitarbeitern einen besseren Zugang zu aktuellen Informationen und Methoden ermöglichen und gleichzeitig neue Perspektiven und innovative Ansätze in unser Unternehmen einbringen. Die gewonnenen Kenntnisse und Erfahrungen werden durch den internen Wissensaustausch an unsere Teams weitergegeben; auf diese Weise geht die Lernkultur über die individuelle Entwicklung hinaus und trägt auch zur Unternehmensentwicklung bei.

Wir bei Megasaray Hotels sind davon überzeugt, dass jede Investition in die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter die Servicequalität, die Mitarbeiterbindung und die Gästezufriedenheit stärkt; daher setzen wir unsere Maßnahmen zur Förderung des kontinuierlichen Lernens entschlossen fort.

ARBEITSLEBEN

www.megasarayhotels.com

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

Als Megasaray Hotels haben wir im Rahmen unserer betrieblichen Fortbildungen unsere Schulungen zum Thema „Psychische Gesundheit und Wohlbefinden“ durchgeführt. ✨

ARBEITSLEBEN

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

Anlässlich der Woche der Kinder mit Leukämie vom 2. bis 8. November haben wir die hoffnungsvolle Reise unserer Kinder mit einem von LÖSEV in unserem Hotel „Megasaray Club Belek“ organisierten Sensibilisierungsseminar unterstützt. Denn jedes unserer Kinder ist ein Hoffnungsschimmer, und jeder Hoffnungsschimmer bedeutet Heilung. 🧡

ARBEITSLEBEN

www.megasarayhotels.com

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

🎀 Monat der Brustkrebsaufklärung | Megasaray HotelsIm Rahmen des Monats der Brustkrebsaufklärung im Oktober haben wir in unseren Hotels ein „Seminar zur Brustkrebsaufklärung“ veranstaltet, um unsere Mitarbeiter zu sensibilisieren und auf die Bedeutung der Früherkennung aufmerksam zu machen.

Bei unserem Seminar, an dem Fachreferenten teilnahmen, wurde erneut betont, dass eine frühzeitige Diagnose Leben rettet und dass regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen sowie das Bewusstsein für dieses Thema von großer Bedeutung sind.

Als Megasaray Hotels werden wir uns weiterhin dafür einsetzen, das Bewusstsein für einen gesunden Lebensstil zu stärken und Initiativen zur Förderung des gesellschaftlichen Bewusstseins zu unterstützen. 💗

ARBEITSLEBEN

www.megasarayhotels.com

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

Im Rahmen des Internationalen Tages der Gewaltfreiheit im Oktober haben wir als Ausbildungsabteilung von Megasaray Hotels in allen unseren Hotels unsere Seminare zum Thema „Prävention von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz“ erfolgreich abgeschlossen.

Mit unserem auf diesem Gebiet spezialisierten Schulungsteam haben wir einen weiteren wichtigen Schritt in Richtung eines Arbeitsumfelds unternommen, in dem sich unsere Mitarbeiter sicher fühlen und das auf Respekt, Gleichberechtigung und Menschenwürde basiert.

Die Stimme, die Sicherheit und die Würde unserer Mitarbeiter haben für uns oberste Priorität. Denn ein sicheres Arbeitsumfeld lässt sich nur gemeinsam schaffen.

ARBEITSLEBEN

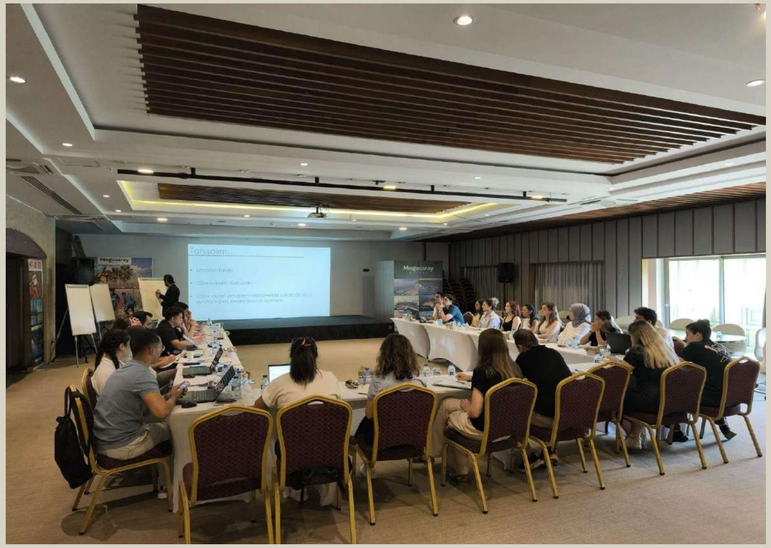
www.megasarayhotels.com

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

📌 „Eine Reise, die mit Kultur beginnt, wächst durch Projekte.“Indem wir die Erfahrungen unserer Mitarbeiter und unsere Unternehmenskultur in den Mittelpunkt stellen, setzen wir Ideen in Projekte um. Unsere größten Unterstützer auf dieser Reise sind unsere Kulturbotschafter.

Dank der Schulung zum Projektmanagement verwalten wir nun nicht mehr nur Ideen, sondern auch effektive und nachhaltige Projekte gemeinsam. 🌱 Unser Ziel ist es, mit gemeinsamer Weisheit mitarbeiterorientierte und wertschöpfende Projekte zu entwickeln.

💭 Denn wir wissen, dass eine starke Unternehmenskultur durch starke Projekte zum Leben erweckt wird.



ARBEITSLEBEN

www.megasarayhotels.com

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

📍 Gemeinsam für die Sicherheit unserer KinderMit der wertvollen Unterstützung der Sozialdienstzentren sowie der Beratungs- und Forschungszentren von Konyaaltı, Serik und Manavgat, die dem Ministerium für Familie und Soziales der Republik Türkei unterstehen, wurde in unseren Hotels das „Sensibilisierungsseminar zu Vernachlässigung und Missbrauch von Kindern“ erfolgreich durchgeführt.

🎯 Mit diesem wichtigen Seminar wollten wir das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für Kinderrechte sowie für die Themen Vernachlässigung und Missbrauch schärfen und dazu beitragen, dass Kinder in einem sicheren Umfeld aufwachsen können.Wir bedanken uns bei allen beteiligten Experten, Teilnehmern und unterstützenden Institutionen.

ARBEITSLEBEN

BEISPIELE AUS UNSEREN SCHULUNGEN

Wir setzen die Schulungen zum Thema Kinderschutz und Sensibilisierung für Kindesmissbrauch fort, um unsere Mitarbeiter, Mieter und Dienstleister zu schulen.

ARBEITSLEBEN

Um die Stärke der Frauen zu feiern, haben wir als Megasaray Hotels eine besondere Veranstaltung für unsere weiblichen Mitarbeiterinnen organisiert. Auch in unseren Hotels haben wir diesen besonderen Tag mit großer Begeisterung gefeiert und unseren Mitarbeiterinnen einen unvergesslichen Tag beschert..🎉 Bei dieser Veranstaltung, die wir organisiert haben, um den Wert und die Arbeit unserer Frauen zu würdigen, wurde uns einmal mehr bewusst, dass die Stärke der Frauen nicht nur an einem Tag, sondern jeden Tag gefeiert werden sollte. 💐 🌟 Wir bedanken uns bei all unseren Kolleginnen, die uns Kraft geben, unser Arbeitsleben bereichern und uns unter allen Umständen zur Seite stehen. 🌟 🎉

ARBEITSLEBEN

Um den Teamgeist zu stärken und gemeinsam Spaß zu haben, treffen wir uns mit unseren Teamkollegen zum Essen und steigern so auf unterhaltsame Weise unsere Motivation.

Indem wir Schulungen organisieren, die auf die Interessen unserer Mitarbeiter zugeschnitten sind, bieten wir ihnen die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln.

www.megasarayhotels.com

ARBEITSLEBEN

Der wichtigste Kommunikationskanal der Gruppe sind die monatlichen Besprechungen. Bei diesen Treffen werden nicht nur die Mitarbeiter, die Geburtstag haben, gefeiert, sondern es werden auch Informationen über das Unternehmen weitergegeben, Ziele besprochen und die abteilungsübergreifende Kommunikation gestärkt.

Indem wir unseren Gästen einen Service bieten, der ihre Erwartungen übertrifft, und uns bemühen, ihre Wünsche und Bedürfnisse bestmöglich zu erfüllen, fördern wir die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Bei Megasaray Hotels gehört es zu unseren unverzichtbaren Zielen, die Bindung und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter in einer Kultur zu stärken, in der Talente gefördert werden und der beruflichen Weiterentwicklung große Bedeutung beigemessen wird.

ARBEITSLEBEN

In unseren Megasaray Hotels finden während der Sommersaison jeden Freitagabend Open-Air-Kinoveranstaltungen statt.

www.megasarayhotels.com

ARBEITSLEBEN

www.megasarayhotels.com

ARBEITSLEBEN

Als Megasaray Hotels-Familie haben wir mit unserem Team, das sich aus Mitarbeitern aller unserer Hotels zusammensetzte, einen großartigen Mitarbeiterabend verbracht. Den ganzen Abend über sprachen wir über unsere zukünftigen Projekte, feierten die Erfolge unseres Teams und hatten jede Menge Spaß. Dieser besondere Abend gewann durch die Teilnahme unseres Vorstandsvorsitzenden Kemal Şahin und unseres Vorstandsmitglieds Deniz Şahin zusätzlich an Bedeutung. Die großartige Darbietung des talentierten Künstlers Bayram Kasap, der auf der Bühne stand, hat alle in ihren Bann gezogen.

Eine weitere Überraschung, die unseren Abend noch spannender machte, waren die im Rahmen einer Verlosung vergebenen Geschenke. Diese Verlosung, auf die alle unsere Teilnehmer gespannt gewartet hatten, sorgte für zusätzliche Begeisterung an diesem Abend.

Wir bedanken uns von ganzem Herzen bei allen unseren Mitarbeitern für diesen unvergesslichen Abend und wünschen uns noch viele weitere erfolgreiche und unterhaltsame Feiern!

www.megasarayhotels.com

RESPEKT VOR DEM MENSCHEN

TÜRKEI

ASERBAIDSCHAN

KIRGISISTAN

USBEKISTAN

RUSSLAND

TUNESIEN

SENEGAL

IRAN

KASACHSTAN

Great Place To Work. Certified TURKEY

www.megasarayhotels.com

RESPEKT VOR DEM MENSCHEN

Als Megasaray Hotelshaben wir mit der Auszeichnung „Great Place to Work 2026“ den vierten Platz auf der Liste der besten Arbeitgeber belegt.

Wir schätzen den Beitrag, den unsere Mitarbeiter zu ihrer Arbeit und zu unserem Unternehmen leisten, und bemühen uns stets, ihre Karriere zu fördern und ihre persönliche Entwicklung zu unterstützen.

Great Place To Work. Certified TURKEY

ARBEİTSSCHUTZUND SİCHERHEİT

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (ASG) gehören zu den vorrangigen Themen, die bei Megasaray Hotels kompromisslos umgesetzt werden.

Im Rahmen der Arbeitsschutzrichtlinie werden am Arbeitsplatz zur Gewährleistung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds Maßnahmen zum Arbeitsschutz festgelegt, ergriffen, deren Umsetzung überwacht, kontrolliert und weiterentwickelt, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten verhindert sowie Regeln für Erste Hilfe und Notfallmaßnahmen sowie für präventive und schützende Gesundheits- und Sicherheitsdienste für die Beschäftigten festgelegt.

NACHHALTIGKEIT MANAGEMENT

DIE ZUKÜNFTIGEN GENERATIONEN LIEGEN UNS AM HERZEN

IM BEWUSSTSEIN, DASS NATÜRLICHE RESSOURCEN NICHT UNERSCHÖPFLICH UND UNBEGRENZT SIND, HANDELN WIR IM SINNE KÜNFTIGER GENERATIONEN

Der weltweit steigende Verbrauch von Energie und natürlichen Ressourcen bringt erhebliche Umweltprobleme mit sich. Megasaray Hotels handelt in dem Bewusstsein, dass natürliche Ressourcen nicht unerschöpflich und unbegrenzt sind, und verfolgt daher ein Konzept der nachhaltigen Entwicklung, das die Weitergabe dieser Ressourcen an künftige Generationen ermöglicht. Dieses Konzept basiert auf einem menschenorientierten System, das in wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Hinsicht nachhaltig ist.

Megasaray Hotels unterstützt den Kampf gegen den Klimawandel, begrenzt die negativen Auswirkungen seiner Aktivitäten auf die Umwelt, steigert die Energieeffizienz, senkt die Energieintensität und hat Maßnahmen ergriffen, um Strom aus erneuerbaren Energiequellen zu erzeugen und so die Nutzung natürlicher Ressourcen im Sinne der Nachhaltigkeit zu steuern. Für das Jahr 2023 ist die Einführung des Energiemanagementsystems nach ISO 50001 geplant, um den Energieverbrauch und die Energieeinsparungen besser zu steuern; die entsprechenden Arbeiten wurden bereits aufgenommen.

Einer der wichtigsten Schritte im Hinblick auf Nachhaltigkeit ist die Gewährleistung von Wasser- und Energieeffizienz. In unseren Anlagen wird der Energieverbrauch gemessen, um den aktuellen Stand zu ermitteln. Anschließend werden die erforderlichen Maßnahmen ergriffen, Einsparpotenziale identifiziert und jedes Jahr Ziele für den Energieverbrauch festgelegt.

Es werden Geräte und Systeme mit geringem Energieverbrauch bevorzugt. Durch den Einsatz von Automatisierungs- und Überwachungssystemen werden langfristige Verbesserungen erzielt.

Durch die Maßnahmen, die wir im Einklang mit den Grundsätzen des nachhaltigen Tourismus ergriffen haben, wurde der Verbrauch natürlicher Ressourcen reduziert; die Maßnahmen wurden aktualisiert, um die Schäden an Boden, Wasser und Luft auf ein Minimum zu beschränken und, soweit möglich, ganz zu beseitigen.

Durch die Überwachung der Wassertemperaturen im Schwimmbecken wird eine übermäßige Erwärmung verhindert und unnötiger Gasverbrauch vermieden.

In unseren Einrichtungen schaltet sich die Heizungs-/Kühlungsanlage automatisch aus, sobald die Balkontür des Zimmers geöffnet wird.

Es kommen Energiesparsysteme zum Einsatz, die die Stromversorgung unterbrechen, sobald unsere Gäste das Zimmer verlassen haben..

Wenn sich keine Gäste in den Zimmern aufhalten, werden die Vorhänge im Sommer geschlossen und im Winter offen gehalten.

In 95 % unserer Beleuchtungssysteme kommen Leuchtstofflampen und LED-Beleuchtung zum Einsatz. In vielen Bereichen sowie in den Toiletten wird eine Beleuchtung mit Bewegungssensoren verwendet.

Der Wechsel von Handtüchern und Bettwäsche in den Zimmern erfolgt auf Wunsch der Gäste; die Gäste werden hierüber durch Informationskarten informiert, die in den Zimmern ausgelegt sind. Sofern kein Wunsch des Gastes vorliegt, erfolgt der Wechsel alle drei Tage.

Bei den Fenstern in den Zimmern und den Gemeinschaftsbereichen wurde aus Gründen der Wärmedämmung Doppelverglasung gewählt..

www.megasarayhotels.com

Die in unserer Anlage verwendeten Minibars und Fernseher sind energiesparend. Die Minibars in den Gästezimmern sind so aufgestellt, dass sie keiner direkten Sonneneinstrahlung ausgesetzt sind, um eine Erwärmung zu vermeiden.

Bei Waschbecken werden 6 Liter/Minute und bei Duschen 10 Liter/Minute als niedriger Durchfluss bevorzugt, und alle Armaturen sind mit einem Strahlregler ausgestattet..

In den öffentlichen Toiletten sind berührungslose Urinale vorhanden.

Sowohl während des Betriebs als auch nach der Nutzung durch unsere Gäste werden alle Arten von Abfällen an der Quelle getrennt und dem Recycling zugeführt.

E-Mails und Dokumente werden nicht ausgedruckt, sofern sie nicht erforderlich sind. Der Papierverbrauch wird auf ein Minimum reduziert, und es wird vorzugsweise FSC-zertifiziertes Papier verwendet.

Der in den Büros anfallende Abfall wird in die im Flur aufgestellten Recyclingbehälter geworfen..

Die Ausweisdokumente (Reisepass/Personalausweis) unserer Gäste, die in unserer Unterkunft übernachten, werden nicht fotokopiert, sondern mithilfe des an der Rezeption vorhandenen Ausweislesegeräts im System erfasst.

Die Gehaltsabrechnungen werden den Empfängern per E-Mail zugesandt..

Um einen Beitrag zur lokalen Wirtschaft zu leisten, beziehen wir einen Großteil unserer Produkte (52,6 %) von lokalen Lieferanten.

Jede Art von Störung, die innerhalb der Anlage auftritt, wird über das Programm elektronisch gemeldet..

WIR SETZEN UNS FÜR MEHR UMWELTBEWUSSTSEIN UND NACHHALTIGKEIT EIN

In unseren Personal- und Gästebereichen wird mit Informationskarten in den Kulturräumen, Präsentationstafeln, Umgebungsschildern und Greenboards auf Themen der Nachhaltigkeit aufmerksam gemacht.

SCHULUNGEN ZU UMWELT UNDNACHHALTİGKEİT

Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig zu unseren Maßnahmen in den Bereichen Umwelt, Nachhaltigkeitund Abfallwirtschaft geschult.

TREİBHAUSGASMANAGEMENT

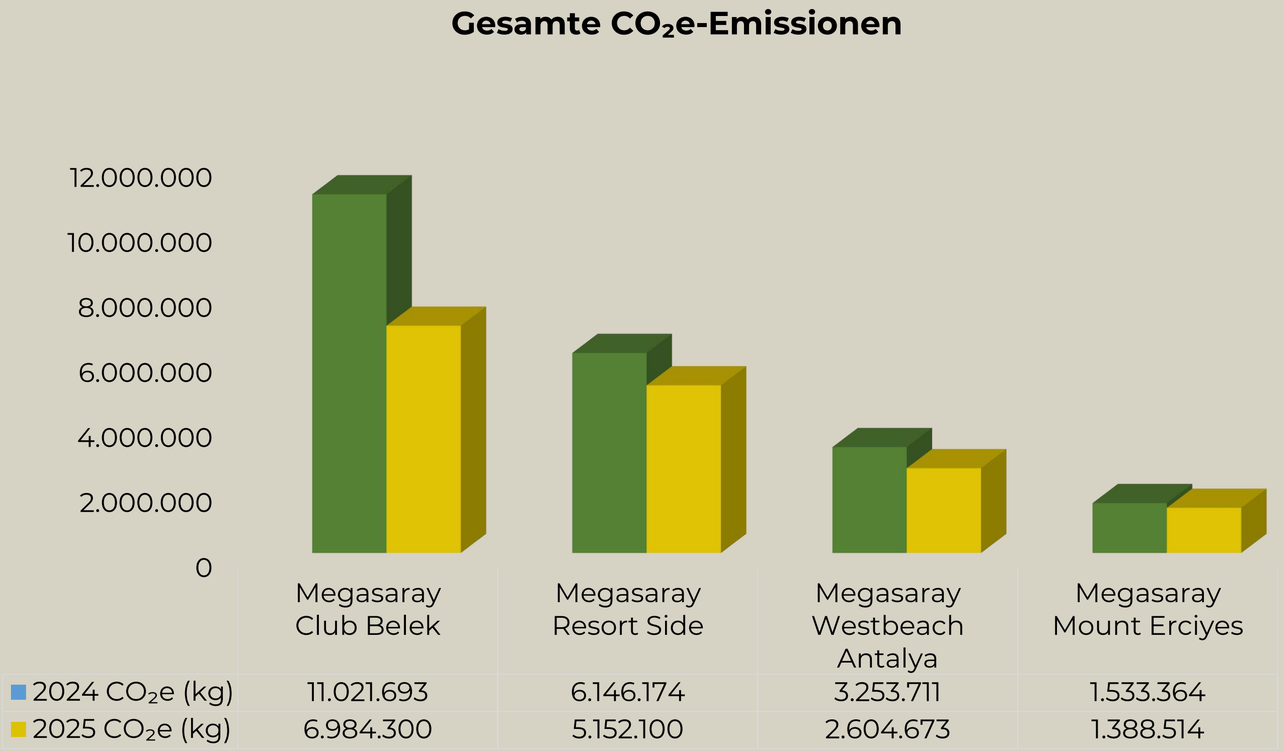
Megasaray Hotels begegnet den Aspekten der wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit mit einem ganzheitlichen Ansatz und betrachtet den Kampf gegen den Klimawandel als zentralen Bestandteil seiner Nachhaltigkeitsphilosophie. Dementsprechend hat sich das Unternehmen zum Ziel gesetzt, die aus seinem Geschäftsbetrieb resultierenden Treibhausgasemissionen zu erfassen und zu reduzieren sowie seine Emissionsbilanz kontinuierlich zu verbessern. Die Messung und regelmäßige Überwachung der CO2-Emissionen bilden die Grundlage für ein wirksames CO2-Management im Kampf gegen den Klimawandel. Im Einklang mit diesem Ansatz werden die Treibhausgasemissionen der Kategorien Scope 1 und Scope 2 berechnet und überwacht. Megasaray Hotels betrachtet die Reduzierung von CO2-Emissionen nicht nur als ökologische Verantwortung, sondern auch als entscheidenden Faktor für betriebliche Effizienz, einen effektiven Ressourceneinsatz und langfristige wirtschaftliche Nachhaltigkeit.

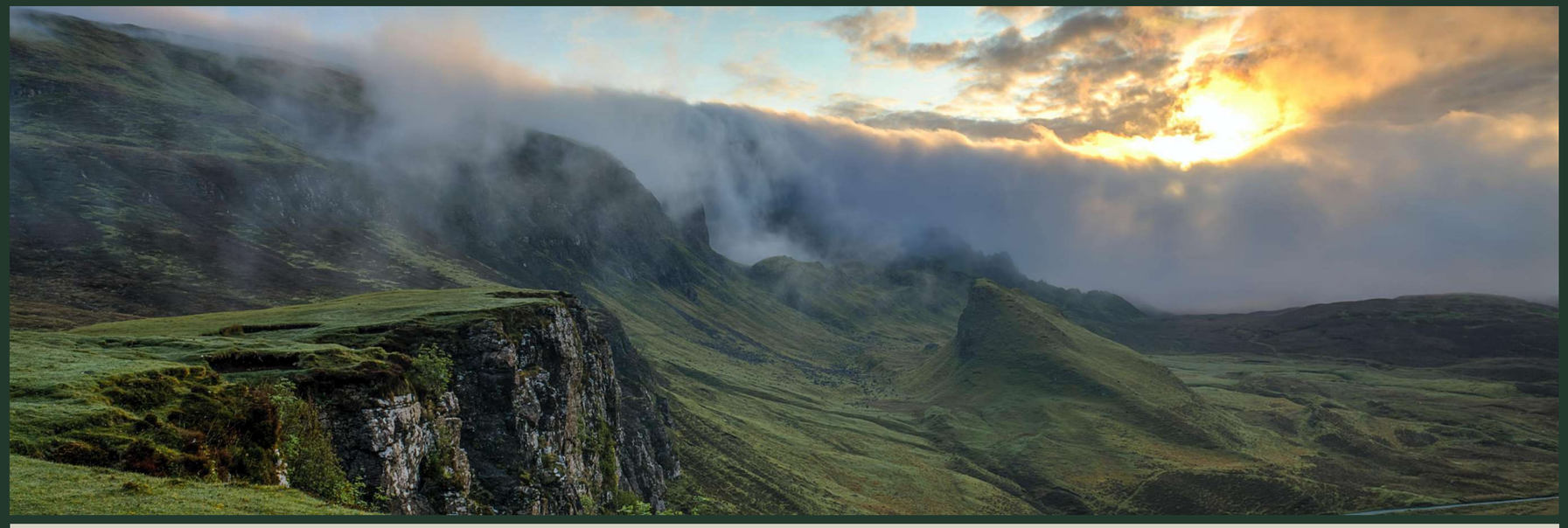
TREİBHAUSGASEMİSSİONEN DER MEGASARAY HOTELS

Im Einklang mit unserem Ansatz zur Bekämpfung des Klimawandels und zur Verringerung der Umweltauswirkungen werden die Treibhausgasemissionen regelmäßig überwacht. Die Treibhausgasemissionen der Kategorien Scope 1 und Scope 2 wurden für die Jahre 2024 und 2025 berechnet und vergleichend ausgewertet. Während sich die Gesamtemissionen der Unternehmensgruppe im Jahr 2024 auf 21.954.942 kg CO_2e beliefen, lagen sie im Jahr 2025 bei 16.129.587 kg CO_2e. Dies entspricht einer Reduzierung der Gesamtemissionen um 5.825.355 kg CO_2e (26,5 %) gegenüber dem Vorjahr.

Als Megasaray Hotels verfolgen wir das Ziel, die Treibhausgasemissionen unserer Hotels jährlich um mindestens 1 % zu senken.

Hotels	**2024 CO_2e (kg)**	**2025 CO_2e (kg)**	**Unterschied**
Megasaray Club Belek	11.021.693	6.984.300	**-36,60%**
Megasaray Resort Side	6.146.174	5.152.100	**-16,20%**
Megasaray Westbeach Antalya	3.253.711	2.604.673	**-19,90%**
Megasaray Mount Erciyes	1.533.364	1.388.514	**-9,50%**
Gesamt	**21.954.942**	**16.129.587**	**-26,50%**





ENERGİEMANAGEMENT

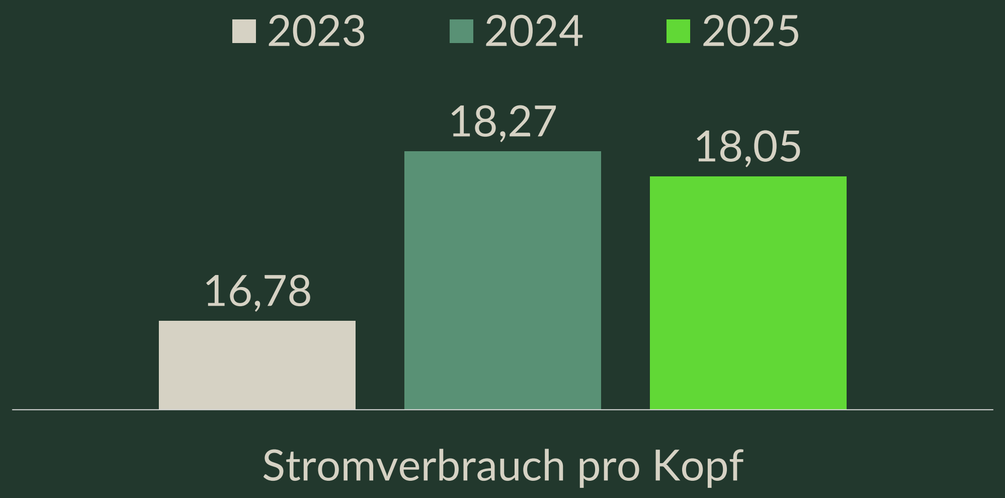
Megasaray Hotels verfolgt ein Konzept der nachhaltigen Entwicklung, das auf einem wirtschaftlich, ökologisch und sozial nachhaltigen System basiert. Die Energiepolitik orientiert sich an dem Beitrag, der zur nachhaltigen Entwicklung geleistet werden soll. Energie ist einer der wichtigsten Bestandteile der nachhaltigen Entwicklung. Die Stromerzeugung aus erneuerbaren Energiequellen und die effiziente Nutzung von Energie sind zwei wesentliche Faktoren für die Nachhaltigkeit im Energiebereich. Die Gruppe tätigt Investitionen sowohl in die Stromerzeugung aus erneuerbaren Energiequellen als auch in die effiziente Energienutzung und unternimmt Schritte zur Umsetzung bedeutender Projekte. Auf diese Weise senkt sie im Rahmen der wirtschaftlichen Nachhaltigkeit den Anteil der Energiekosten an den Gesamtkosten und leistet im Rahmen der ökologischen Nachhaltigkeit einen Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels. Als Megasaray Hotels ist es unser Ziel, den Energieverbrauch unserer Hotels jährlich um mindestens 1 % zu senken.

MEGASARAY CLUB BELEK

STROMVERBRAUCH – PROPORTİONALE UNTERSCHİEDE

Im Rahmen der Berichterstattung wurde für das Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr ein Rückgang des Stromverbrauchs pro Kopf um 1,20 % verzeichnet.
Es ist geplant, die Schulungen für das Personal zum Thema Energieeinsparung zu verstärken; außerdem wurden auf der Website und an den Anschlagtafeln im Hotel Informationen für Mitarbeiter und Gäste hinzugefügt, um das Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu stärken. Zum 01.08.2024 wurde das Photovoltaik-Projekt in Kırıkkale in Betrieb genommen.

	Gesamtstromverbrauch (kWh)	Stromverbrauch pro Person (kWh)
2025	8.734.645	18,05
2024	8.921.058	18,27
2023	7.837.232	16,78

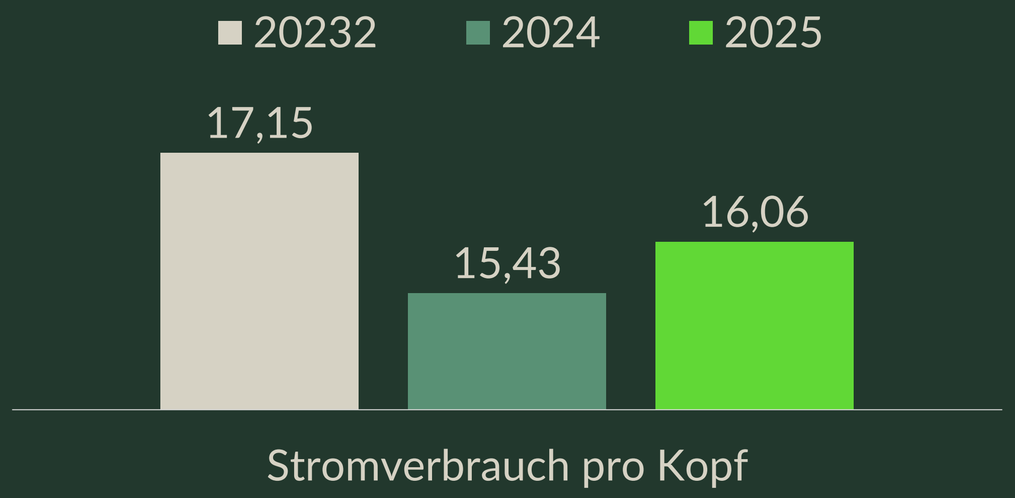


MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

STROMVERBRAUCH – PROPORTİONALE UNTERSCHİEDE

Im Rahmen der Berichterstattung wurde für das Jahr 2024 im Vergleich zum Vorjahr ein Rückgang des Stromverbrauchs pro Kopf um 11 % verzeichnet.
Zum 01.08.2024 wurde das Solarkraftwerksprojekt in Kırıkkale in Betrieb genommen. Anhand der bisher erzielten Erträge lässt sich feststellen, dass der Anteil grüner Energie an der Gesamtenergie 53 % beträgt.

	Gesamtstromverbrauch (kWh)	Stromverbrauch pro Person (kWh)
2025	2.764.536	16,06
2024	3.306.812	15,43
2023	2.835.256	17,15

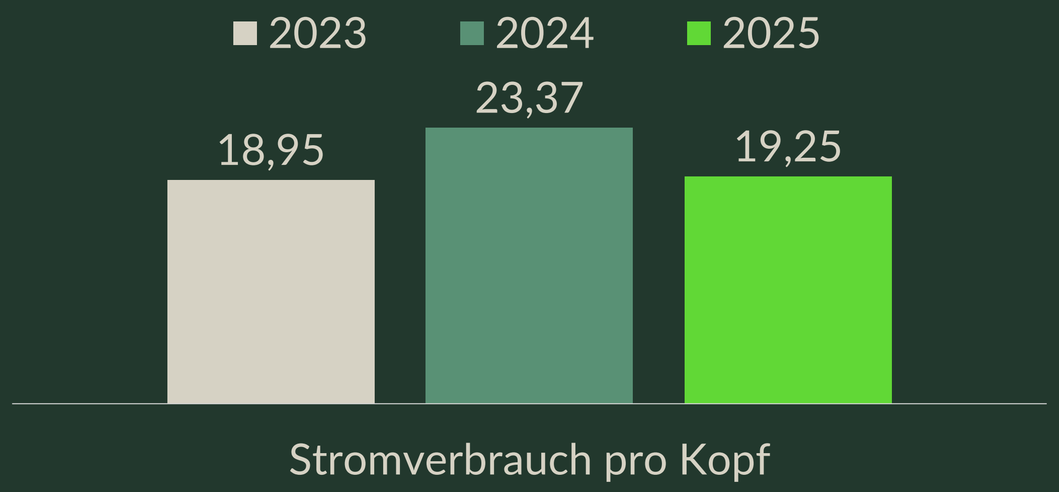


MEGASARAY RESORT SİDE

STROMVERBRAUCH – PROPORTİONALE UNTERSCHİEDE

Im Rahmen der Berichterstattung wurde festgestellt, dass der Stromverbrauch pro Kopf im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr um 17,63 % zurückgegangen ist.
Es ist geplant, die Schulungen für das Personal zum Thema Energieeinsparung zu verstärken; außerdem wurden auf der Website und an den Anschlagtafeln im Hotel Informationen für Mitarbeiter und Gäste hinzugefügt, um das Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu stärken.Die Arbeiten an einem gemeinsamen Photovoltaik-Projekt für unsere Hotels „Resort Side“ und „Mount Erciyes“ werden fortgesetzt.

	Gesamtstromverbrauch (kWh)	Stromverbrauch pro Person (kWh)
2025	3.100.628	19,25
2024	2.976.431	23,37
2023	2.336.821	18,95

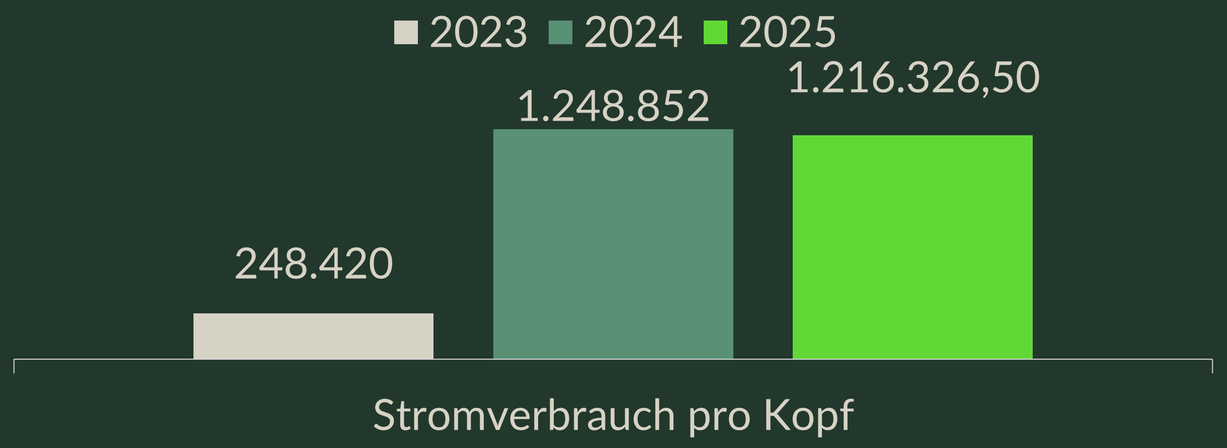


MEGASARAY MOUNT ERCİYES

STROMVERBRAUCH – PROPORTİONALE UNTERSCHİEDE

Im Rahmen der Berichterstattung hat unser Hotel im Jahr 2024 begonnen, Gäste aufzunehmen. Betrachtet man den Gesamtverbrauch, so ist im Jahr 2025 ein Rückgang des Stromverbrauchs um 2,60 % zu verzeichnen.
Es ist geplant, die Schulungen für das Personal zum Thema Energieeinsparung zu verstärken; außerdem wurden auf der Website und an den Anschlagtafeln im Hotel Informationen für Mitarbeiter und Gäste hinzugefügt, um das Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu stärken.Für unsere Hotels „Mount Erciyes“ und „Resort Side“ wurden die Arbeiten an einem gemeinsamen Photovoltaik-Projekt aufgenommen.

	Gesamtstromverbrauch (kWh)
2025	1.216.326,5
2024	1.248.852
2023	248.420



GES PROJEKT

KIRIKKALE

Wir erzeugen und nutzen Strom aus erneuerbaren Energiequellen.

Mit den in Kırıkkale fertiggestellten Solarkraftwerken mit einer Leistung von 3,5 MW und den in Elazığ im Bau befindlichen Anlagen mit einer Leistung von 2,6 MW werden wir insgesamt 6,1 MW Energie erzeugen.Für das Jahr 2025 beträgt der Anteil grüner Energie 38,24 % und der Netzanteil 61,76 %.

Mit unserem Ziel,den Energiebedarf aller unserer Hotels selbst zu decken, schützen und sichern wir unsere Zukunft.

Megasaray CLUB BELEK

Megasaray WESTBEACH ANTALYA

Megasaray RESORT SİDE

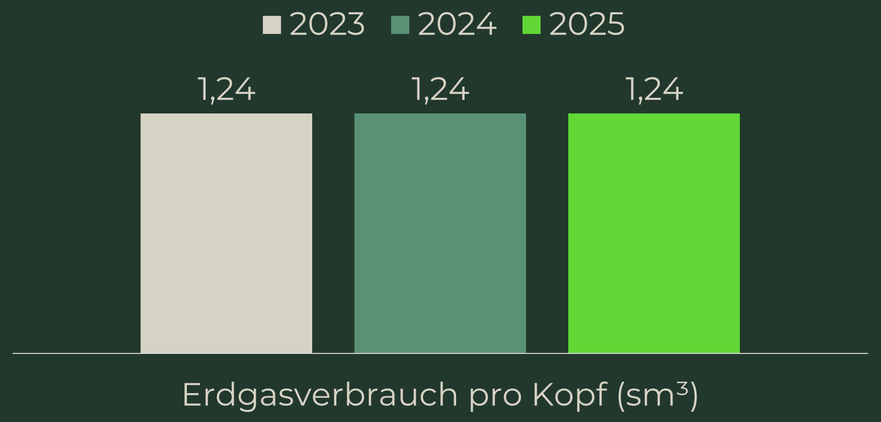
Megasaray MOUNT ERCİYES

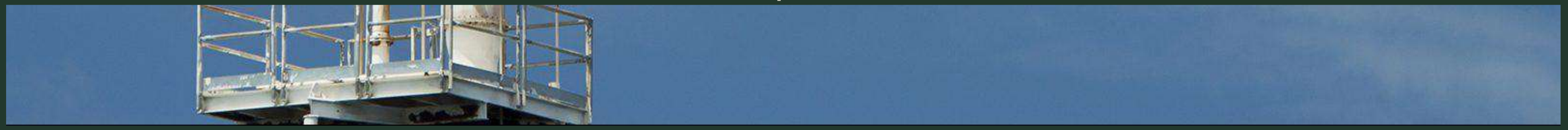
M E G A S A R A Y
CLUB BELEK

	Gesamtverbrauch an Erdgas (sm^3)	NG-Verbrauch pro Person (sm^3)
2025	598.358	1,24
2024	605.384	1,24
2023	578.212	1,24

Proportionale Unterschiede beim NG-Verbrauch

Im Rahmen der Berichterstattung wurde für das Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr keine Veränderung beim Pro-Kopf-Verbrauch von Erdgas verzeichnet.



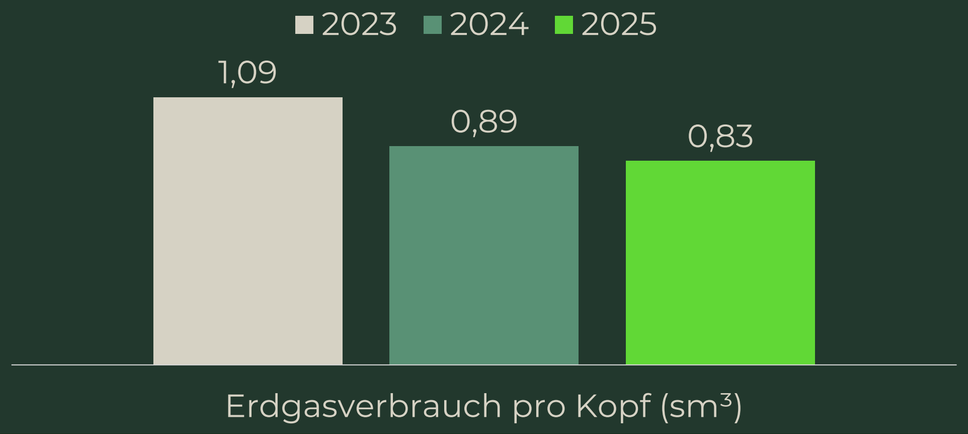


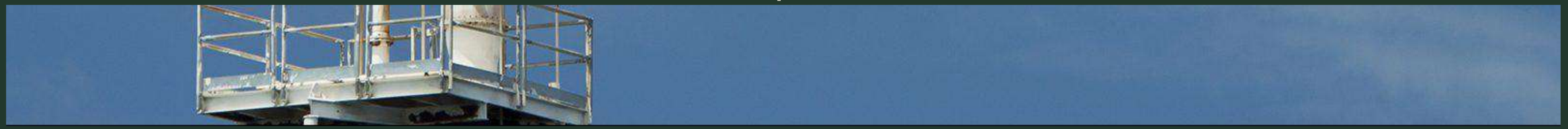
M E G A S A R A Y
W E S T B E A C H A N T A L Y A

	Gesamtverbrauch an Erdgas (sm^3)	Stromverbrauch pro Person (sm3)
2025	142.858,7	0,83
2024	191.468	0,89
2023	179.751	1,09

Proportionale Unterschiede beim NG-Verbrauch

Im Rahmen der Berichterstattung wurde im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr kein Rückgang des Pro-Kopf-Verbrauchs an Erdgas um 6,74 % verzeichnet.



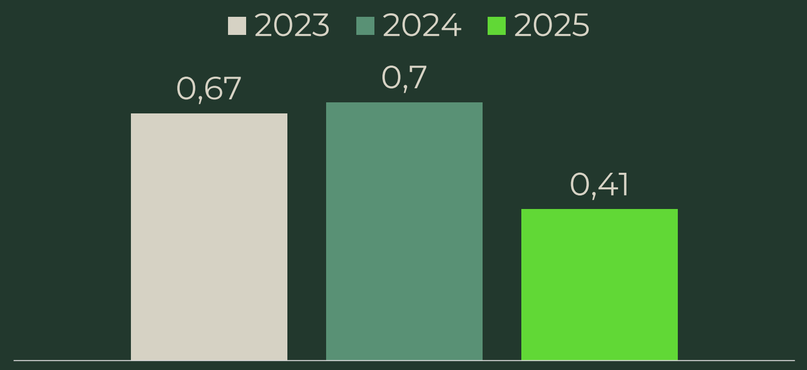


M E G A S A R A Y
R E S O R T S İ D E

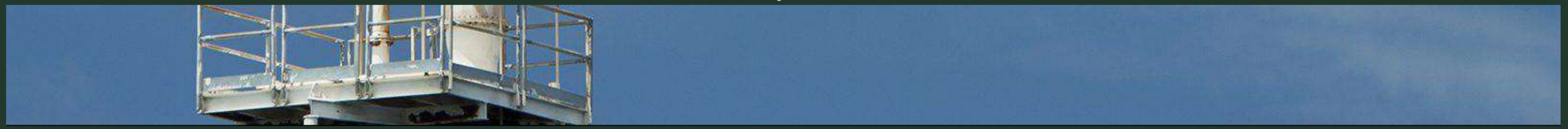
	Gesamtverbrauch an Erdgas (sm^3)	NG-Verbrauch pro Person (sm^3)
2025	65.576	0,41
2024	89.736	0,70
2023	82.793	0,67

Proportionale Unterschiede beim LNG-Verbrauch

Im Rahmen der Berichterstattung wurde im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr kein Rückgang des Pro-Kopf-LNG-Verbrauchs um 41,43 % verzeichnet.



Erdgasverbrauch pro Kopf (sm^3)

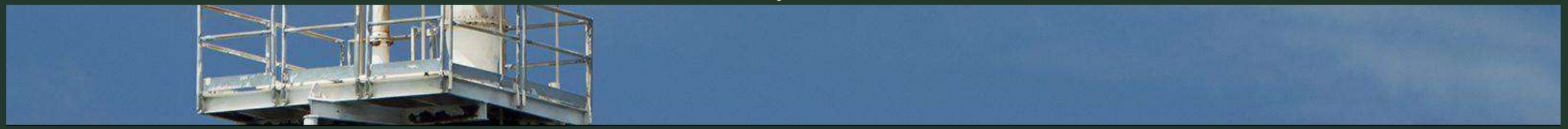


M E G A S A R A Y
MOUNT ERCİYES

Proportionale Unterschiede beim NG-Verbrauch

Im Rahmen der Berichterstattung hat unser Hotel im Jahr 2024 mit der Aufnahme von Gästen begonnen. Betrachtet man den Gesamtverbrauch, so ist im Jahr 2025 ein Rückgang des Erdgasverbrauchs um 11,94 % zu verzeichnen.

	Gesamtverbrauch an Erdgas (sm^3)
2025	187.754
2024	213.209
2023	46.991



WASSERWİRTSCHAFT

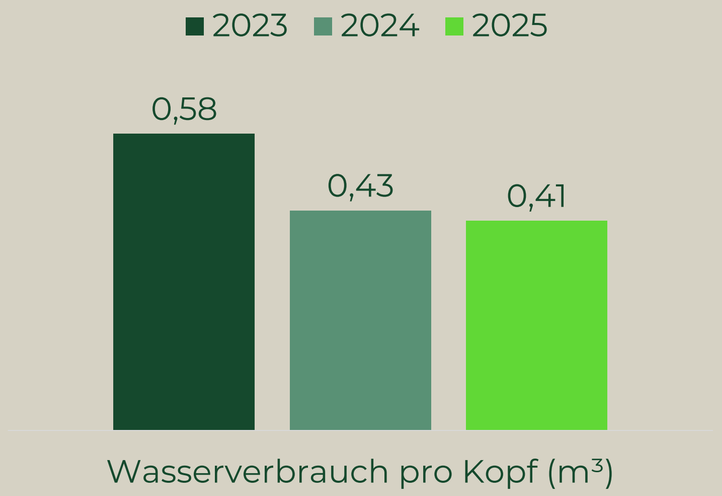
Wasser, eine der wichtigsten Lebensgrundlagen, ist für eine nachhaltige Entwicklung von entscheidender Bedeutung. Bevölkerungswachstum, Industrialisierung und landwirtschaftliche Aktivitäten steigern den Wasserbedarf und führen zu einer Verschlechterung der Wasserqualität. Die steigende Nachfrage nach begrenzten Ressourcen erfordert eine effiziente Nutzung der vorhandenen Wasserressourcen und damit eine angemessene Bewirtschaftung. Das grundlegende Ziel einer nachhaltigen Wasserwirtschaft besteht darin, die Bedürfnisse künftiger Generationen zu berücksichtigen, ohne dabei den Ablauf des Wasserkreislaufs zu verändern. In diesem Bewusstsein setzt Megasaray Hotels die notwendigen Maßnahmen zur nachhaltigen Wassernutzung und zur kontinuierlichen Verbesserung der Wasserwirtschaft fort. Als Megasaray Hotels ist es unser Ziel, den Wasserverbrauch unserer Hotels jährlich um mindestens 1 % zu senken.

M E G A S A R A Y
CLUB BELEK

Proportionale Unterschiede beim Wasserverbrauch

Im Rahmen der Berichterstattung wurde für das Jahr 2025 ein Rückgang des Pro-Kopf-Wasserverbrauchs um 5,14 % verzeichnet.Es werden weiterhin Maßnahmen zur Verbesserung der Wasserleitungen, zur Isolierung der Rohrleitungen, zum Einsatz von Automatisierungssystemen bei der Gartenbewässerung sowie zur besseren Umsetzung unseres bestehenden Programms zur Wiederverwendung von Handtüchern und Bettwäsche durchgeführt; außerdem werden die Bemühungen fortgesetzt, die Gäste in diese Maßnahmen einzubeziehen, damit sie uns beim Wassersparen unterstützen.Im Garten wurde durch die Auswahl klimagerechter, wassersparender Pflanzen Wasser eingespart.

	Gesamtwasserverbrauch (m3)	Wasserverbrauch pro Person (m^3)
2025	197.069	0,41
2024	207.742	0,43
2023	270.664	0,58

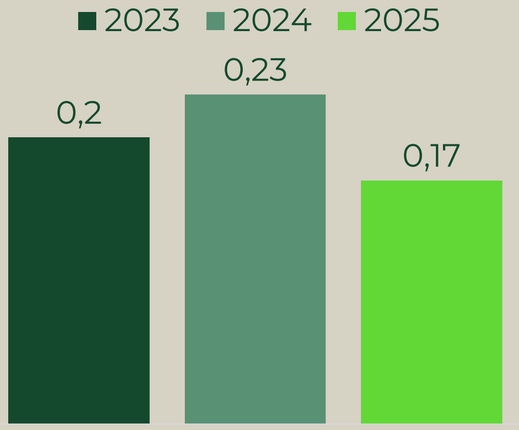


M E G A S A R A Y
W E S T B E A C H A N T A L Y A

	Gesamtwasserverbrauch (m3)	Wasserverbrauch pro Person (m^3)
2025	29.197	0,17
2024	48.233	0,23
2023	33.127	0,20

Proportionale Unterschiede beim Wasserverbrauch

Im Rahmen des Berichts wurde für das Jahr 2025 ein Anstieg des Pro-Kopf-Wasserverbrauchs um 26,09 % verzeichnet.



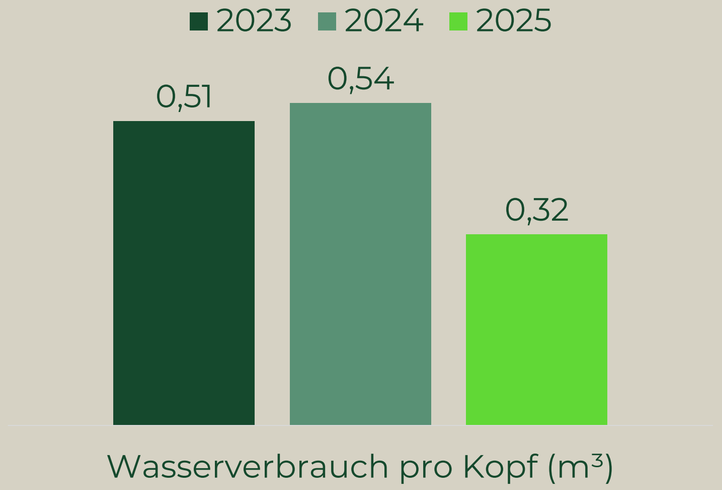
Wasserverbrauch pro Kopf (m^3)

M E G A S A R A Y
R E S O R T S İ D E

	Gesamtwasserverbrauch (m3)	Wasserverbrauch pro Person (m^3)
2025	51.532	0,32
2024	68.600	0,54
2023	63.190	0,51

Proportionale Unterschiede beim Wasserverbrauch

Im Rahmen des Berichts wurde festgestellt, dass der Pro-Kopf-Wasserverbrauch im Jahr 2025 um 40,74 % zurückgegangen ist.



M E G A S A R A Y
M O U N T E R C İ Y E S

Proportionale Unterschiede beim Wasserverbrauch

Im Rahmen der Berichterstattung hat unser Hotel im Jahr 2024 begonnen, Gäste aufzunehmen. Betrachtet man den Gesamtverbrauch, so ist im Jahr 2025 ein Rückgang des Wasserverbrauchs um 15,20 % zu verzeichnen..

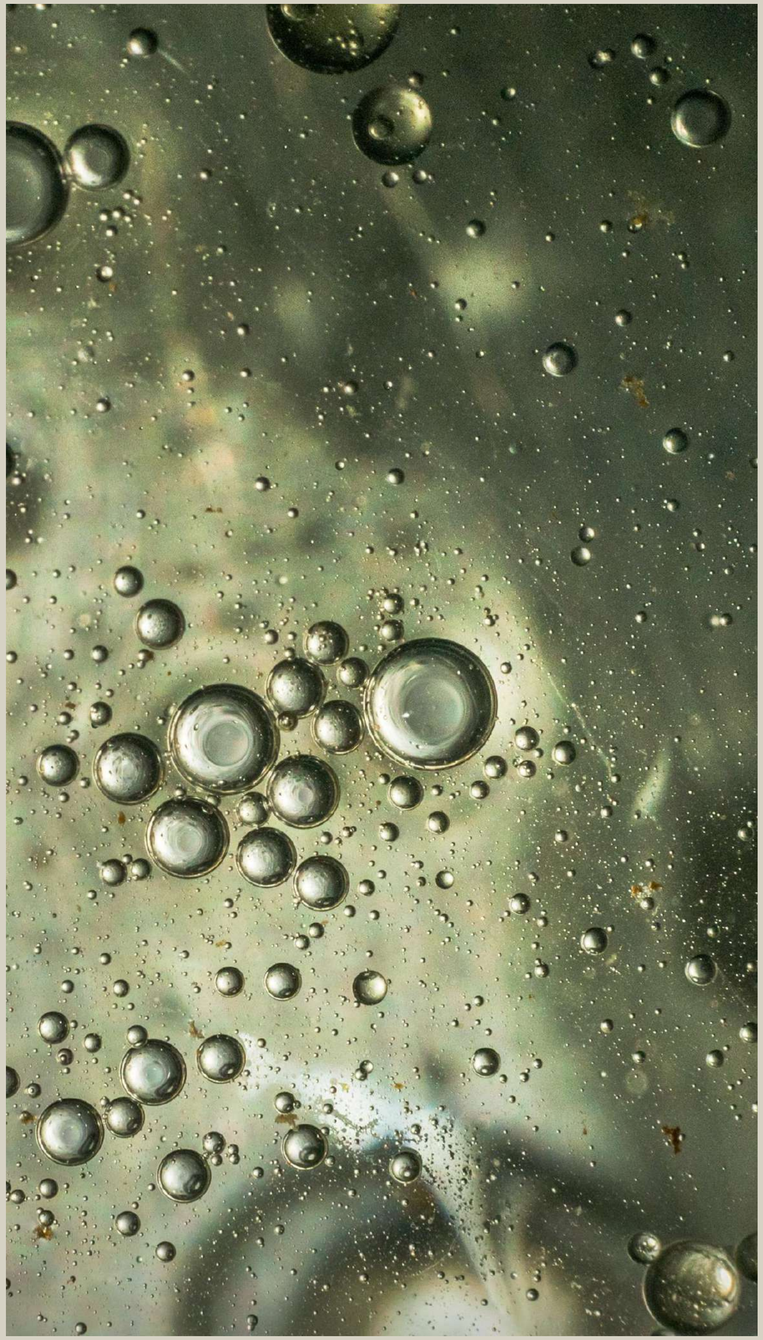
	Gesamtwasserverbrauch (m^3)
2025	12,517
2024	14.761
2023	9.256

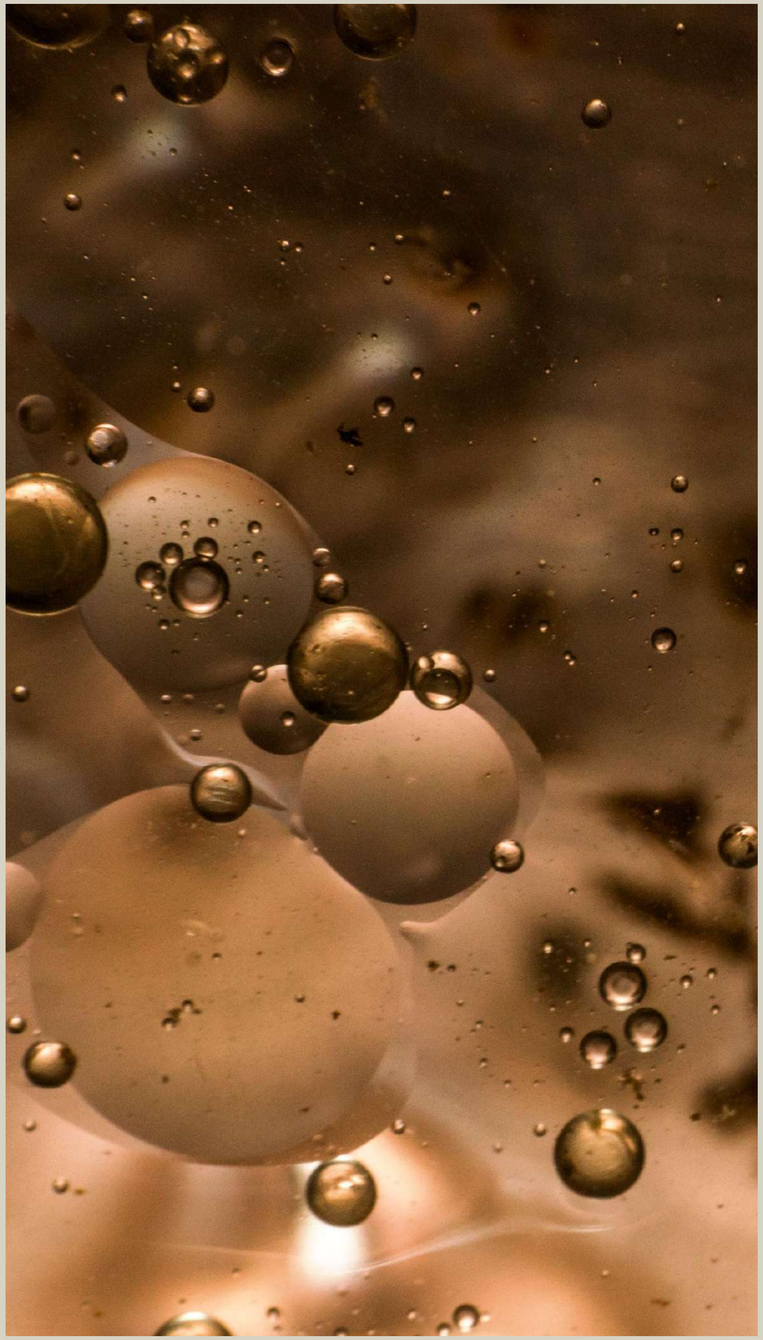
CHEMIKALIEN VERWENDUNG

Chemikalien sind Stoffe, die wir in vielen Bereichen unseres Lebens einsetzen, die uns das Leben erleichtern, aber aufgrund ihrer schädlichen Auswirkungen auch negative Folgen haben können. In unseren Anlagen kommen Chemikalien bei Wartungs- und Reparaturarbeiten sowie bei Reinigungsarbeiten zum Einsatz.

Umweltbewusst zu reinigen bedeutet, hygienisch zu reinigen und dabei die Gesundheit und die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Umweltschäden lassen sich nicht nur durch die Verwendung umweltverträglicher Reinigungsmittel minimieren, sondern auch durch einen sparsamen Umgang mit diesen Produkten und eine sorgfältige Dosierung.

Auf diese Weise lässt sich die Gesamtbelastung der Umwelt durch Chemikalien erheblich verringern. Es ist für uns von höchster Priorität, dass alle von uns verwendeten Chemikalien zugelassen, gekennzeichnet und in geeigneten Verpackungen sind und dass uns die Sicherheitsdatenblätter (SDS)vorliegen. Die Mitarbeiter, die die Chemikalien verwenden, werden von der einkaufenden Abteilung hinsichtlich der Verwendung der Chemikalien, der Angaben in den Sicherheitsdatenblättern, der Verwendungsmengen und -methoden, der Anforderungen an die persönliche Schutzausrüstung sowie der gemäß der „Verwendungsanweisung für Gefahrstoffe“ zu treffenden Maßnahmen geschult.





CHEMIKALIEN VERWENDUNG

In unseren Chemikalienlagern wurden die erforderlichen Vorkehrungen gegen umweltgefährdende Leckagen, Verschüttungen und ähnliche Vorfälle getroffen. Die Lagerung der Chemikalien erfolgt entsprechend der Art der Chemikalie, den Lagerungsanweisungen des Herstellers und den geltenden Vorschriften.
Wir arbeiten mit den entsprechenden Unternehmen zusammen, um eine sichere Entsorgung von Chemikalien zu gewährleisten, und überwachen die Entsorgung chemischer Abfälle.

Wir überwachen unseren Chemikalienverbrauch und führen Mitarbeiterschulungen durch, um den unnötigen und unsachgemäßen Einsatz von Chemikalien zu verhindern. Wir bevorzugen so weit wie möglich konzentrierte Produkte.

In unseren Schwimmbädern setzen wir automatische Dosiersysteme ein, die nur eine minimale Menge an Chemikalien verwenden, um angemessene Hygienemaßnahmen zu gewährleisten.

Wir stellen sicher, dass die von dem von uns beauftragten Schädlingsbekämpfungsunternehmen verwendeten Mittel für die menschliche Gesundheit und die Umwelt unbedenklich sind. Wir versuchen, verstärkt auf natürliche Maßnahmen (Fliegenfänger, Klebefallen usw.) zurückzugreifen.

In unseren Chemikalienlagern verwenden wir auf allen Regalen auslaufsichere Auffangwannen zur sicheren Lagerung von Chemikalien.

Als Megasaray Hotels haben wir uns zum Ziel gesetzt, den Chemikalienverbrauch unserer Hotels jährlich um mindestens 1 % zu senken.

ENTSORGUNG VON GEFÄHRLICHEN UND UNGEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN

TEHLİKELİ ATIKLAR			
ATIK KODU	**ATIK ADI**	**ATIK KODU**	**ATIK ADI**
180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	**200134**	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	**160601**	Kurşunlu piller ve akümülatörler
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları (POSA)	**130208**	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	**130113**	Diğer hidrolik yağlar
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	**130703**	Diğer yakıtlar
070216	Zararlı silikonlar içeren atıklar	**160107**	Yağ filtreleri
020108	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	**061302**	Kullanılmış aktif karbon
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	**160114**	Tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	**150111**	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	**080111**	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler
TEHLİKESİZ ATIKLAR			
ATIK KODU	**ATIK ADI**	**ATIK KODU**	**ATIK ADI**
150101	Kağıt karton ambalaj atıkları	**170203**	Plastik atıklar
150102	Plastik ambalaj atıkları	**170405**	Demir ve çelik atıklar
150104	Metal ambalaj atıkları	**170407**	Karışık metal atıklar
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	**170411**	170410 dışındaki kablolar
170201	Ahşap atıklar	**150107**	Cam ambalaj atıkları

ABFALL- UND GEFÄHRLICHER ABFALLMANAGEMENT

www.megasarayhotels.com

Für den Schutz und die effiziente Nutzung der natürlichenRessourcen, die die Grundlage für eine nachhaltige Entwicklung bilden,ist ein effektives Abfallmanagement von großer Bedeutung.

Die Reduzierung, Verwertung und umweltgerechte Entsorgung von Abfällen gehören zu den Prioritäten von Megasaray Hotels in diesem Bereich.

Im Einklang mit dem Ziel des nachhaltigen Tourismus strebt Megasaray Hotels an, die Wiederverwertung sämtlicher Abfälle sicherzustellen.

Bei Megasaray Hotels werden unsere Abfälle der gefährlichen und nicht gefährlichen Kategorien an der Quelle getrennt und bis zur Abgabe in den Abfallräumen gelagert.

Unser gesamter Abfall wird auf rechtmäßigem Wege an zugelassene Unternehmen übergeben. Darüber hinaus wurde unserer Anlage im Rahmen des „T.C. NULL-ABFALL-PROJEKTS“ im Jahr 2020 im Megasaray Club Belek und im Jahr 2022 im Megasaray Westbeach Antalya das „NULL-ABFALL“-Zertifikatverliehen.

Es werden Maßnahmen zur Reduzierung der Abfallmenge bei Verbrauchsmaterialien, der produzierten Lebensmittelmenge sowie der Menge an verwendeten Chemikalien und Gefahrstoffen entwickelt.

T.C. ANTALYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/7/B2/9/715 Tarih: 25/07/2024

Adı: San-Tur Turizm Anonim Şirketi (Megasaray Resort Side)
Adresi: SORGUN Mahallesi, TİTREYENGÖL MEVKİİ KÜME EVLER, No: 18 -, MANAVGAT, ANTALYA, Türkiye
Vergi No:7420051884
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü Vekili
Seyhan ÖĞREN EÇİŞ

E-İMZALIDIR

T.C.
ANTALYA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/7/B2/9/61 Tarih: 20/12/2020

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : CLUB MEGASARAY / SAN-TUR TURİZM A.Ş.
Adresi : ANTALYA,KADRİYE Mahallesi, ÜÇKUM TEPESİ CADDE, No: 8 -1-1, SERİK,Türkiye
Vergi No : 7420051884

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 20/12/2025

e-imzalıdır
Tevfik ALTINAY
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

T.C. ANTALYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/7/B2/9/605 Tarih: 05/05/2023

Adı: San-Tur Turizm A.Ş (Megasaray Westbeach Antalya)
Adresi: GÜRSU Mahallesi, AKDENİZ BULVAR, No: 192 -1-, KONYAALTI, ANTALYA, Türkiye
Vergi No:7420051884
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Tevfik ALTINAY
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
05/05/2028

E-İMZALIDIR

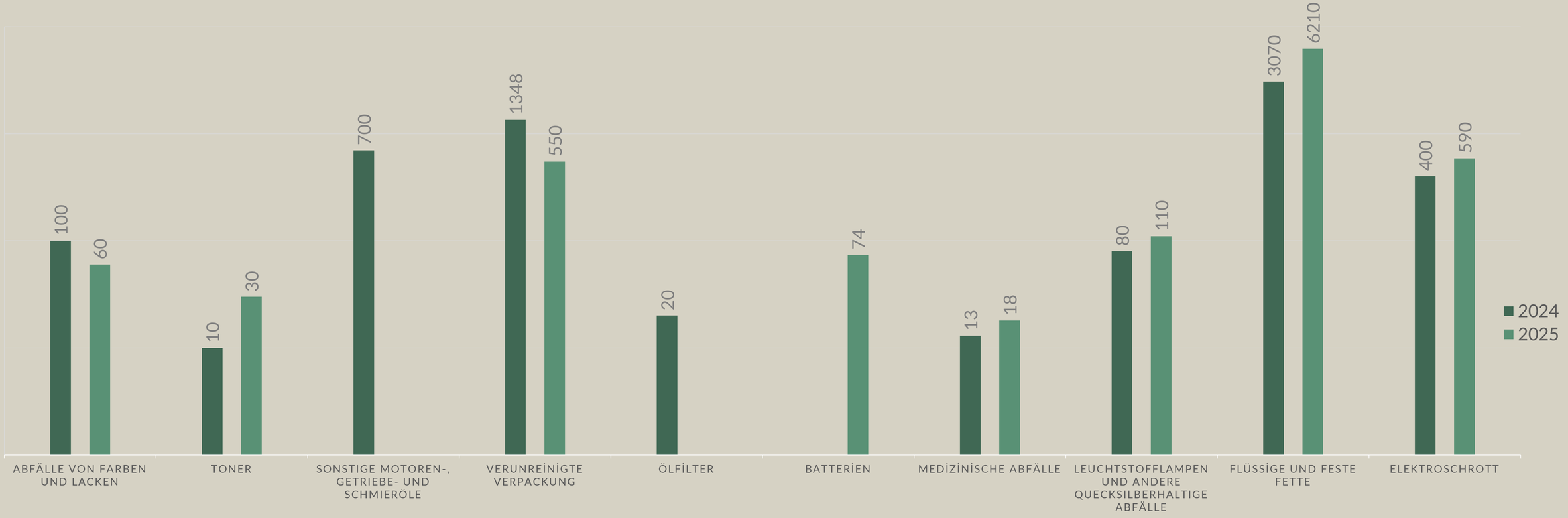
Entsorgung fester Abfälle

2022	2023	2024	2025
4.401.640 kg	4.144.360 kg	3.238.000 kg	3.632.000 kg

Im Megasaray Club Belek stieg die Gesamtmenge der entsorgten festen Abfälle im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr um 12,17 %.

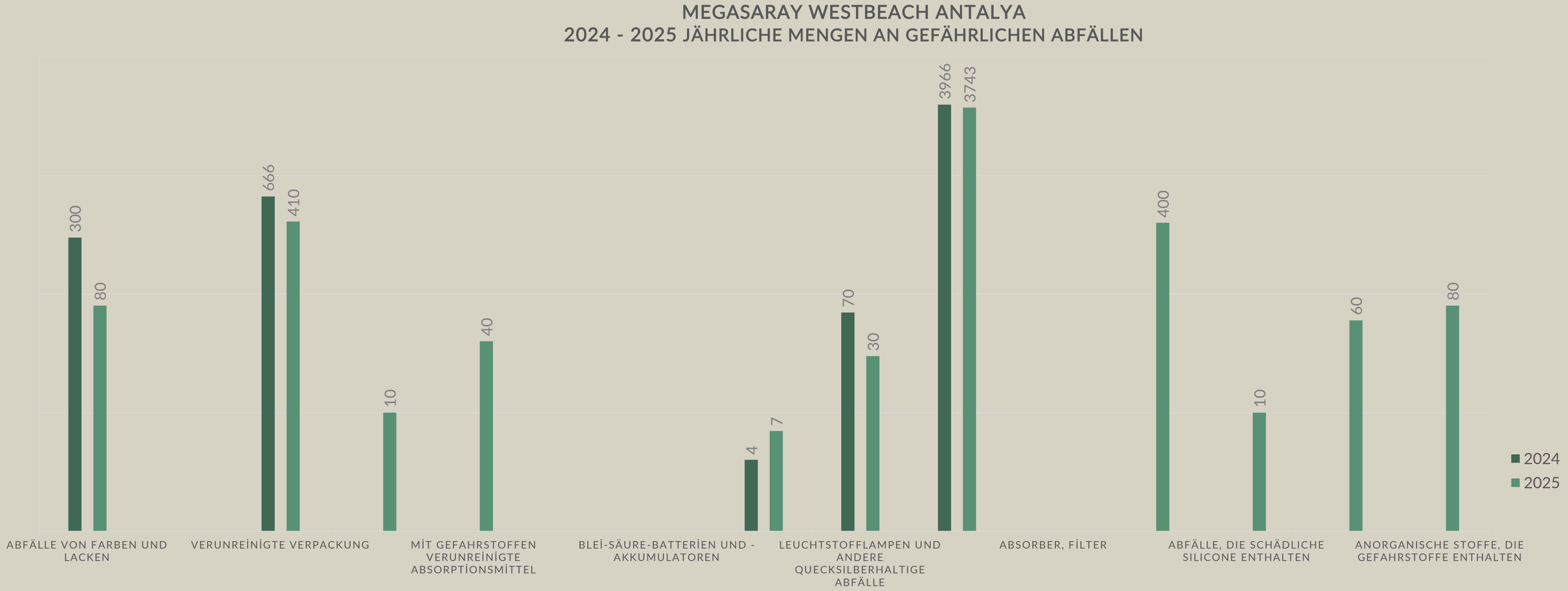
MEGASARAY CLUB BELEK 2024-2025 MENGEN AN GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN PRO JAHR

Betrachtet man die Abgabemengen an gefährlichen Abfällen im Zeitraum 2024–2025, so zeigt sich, dass die größten Mengen aus der Gruppe der flüssigen und festen Öle stammen, gefolgt von kontaminierten Verpackungen. Da das Bewusstsein für die Mülltrennung und die Effizienz der Trennung innerhalb der Anlage von Tag zu Tag zunehmen, werden Abfälle in hohen Mengen abgegeben. Diese Entwicklung wird als Indikator für die Weiterentwicklung des Systems gewertet.



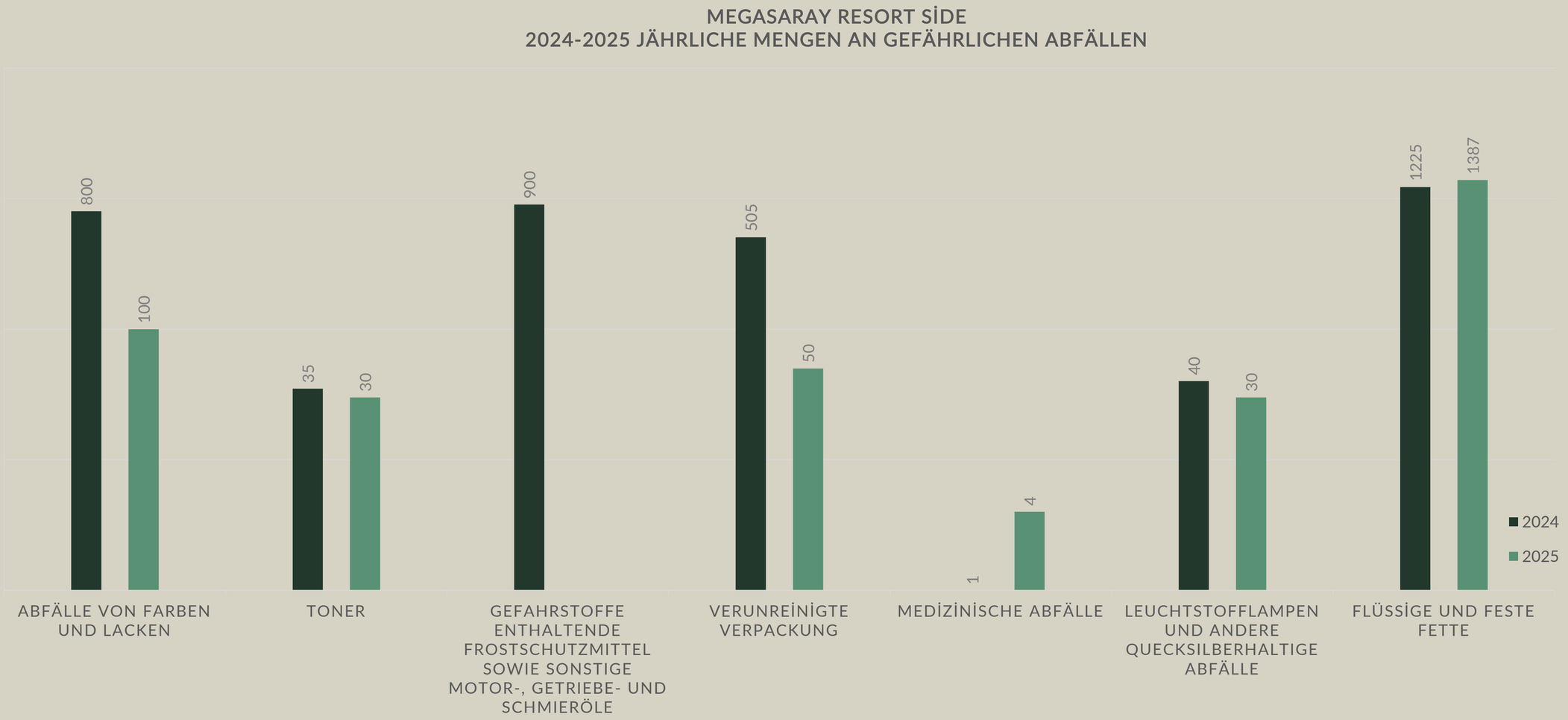
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA 2024-2025 MENGEN AN GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN PRO JAHR

Betrachtet man die Abgabemengen an gefährlichen Abfällen im Zeitraum 2024–2025, so zeigt sich, dass die größten Mengen aus der Gruppe der flüssigen und festen Öle stammen, gefolgt von den Gruppen der kontaminierten Verpackungen sowie der Farb- und Lackabfälle.



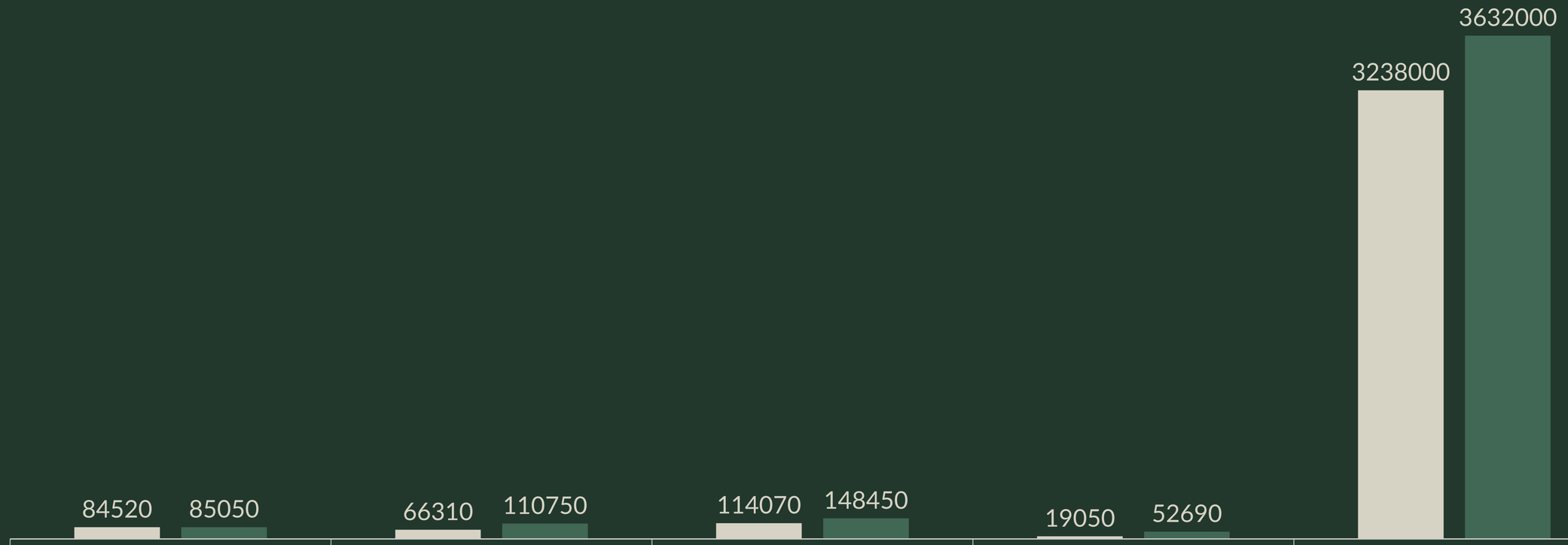
MEGASARAY RESORT SİDE 2024-2025 MENGEN AN GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN PRO JAHR

Betrachtet man die Abgabemengen an gefährlichen Abfällen im Zeitraum 2024–2025, so zeigt sich, dass die größten Mengen aus der Gruppe der flüssigen und festen Öle stammen, gefolgt von der Gruppe der Farb- und Lackabfälle.



MEGASARAY CLUB BELEK 2024-2025 MENGEN AN UNGEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN PRO JAHR

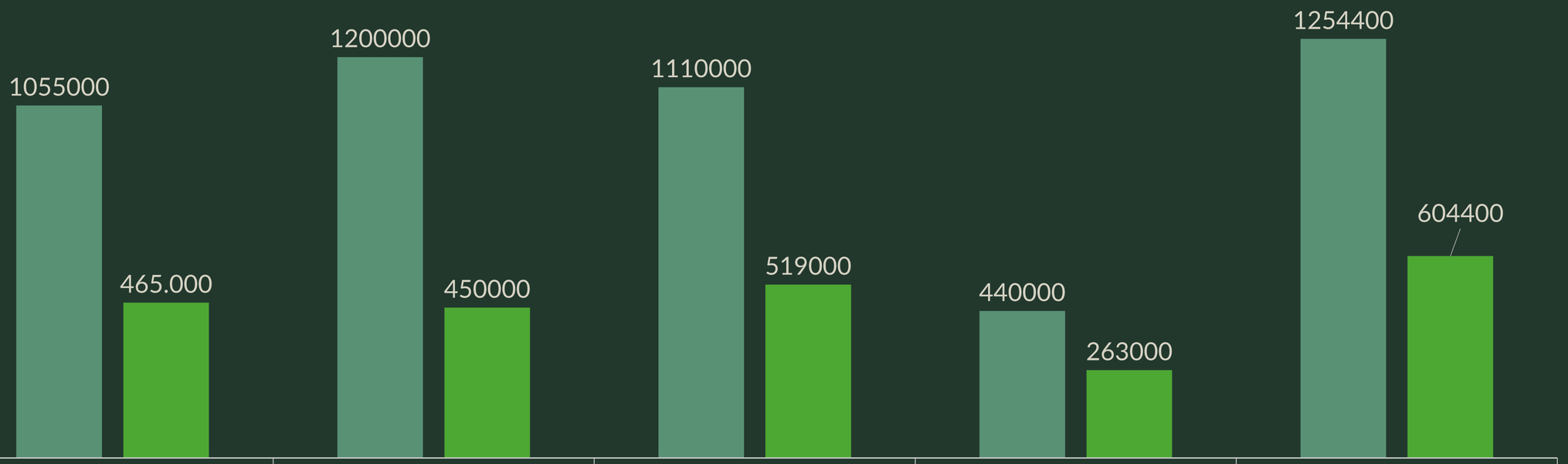
Betrachtet man die Abgabemengen an nicht gefährlichen Abfällen für den Zeitraum 2024–2025, so zeigt sich, dass die größte Menge an Abfällen aus der Gruppe der organischen Abfälle abgegeben wurde, gefolgt von der Gruppe der Glasabfälle.



	Papier- und Kartonabfälle	Plastikmüll	Glasabfall	Metallabfall	Biologisch abbaubare Küchenabfälle
2024	84520	66310	114070	19050	3238000
2025	85050	110750	148450	52690	3632000

MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA 2024-2025 MENGEN AN UNGEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN PRO JAHR

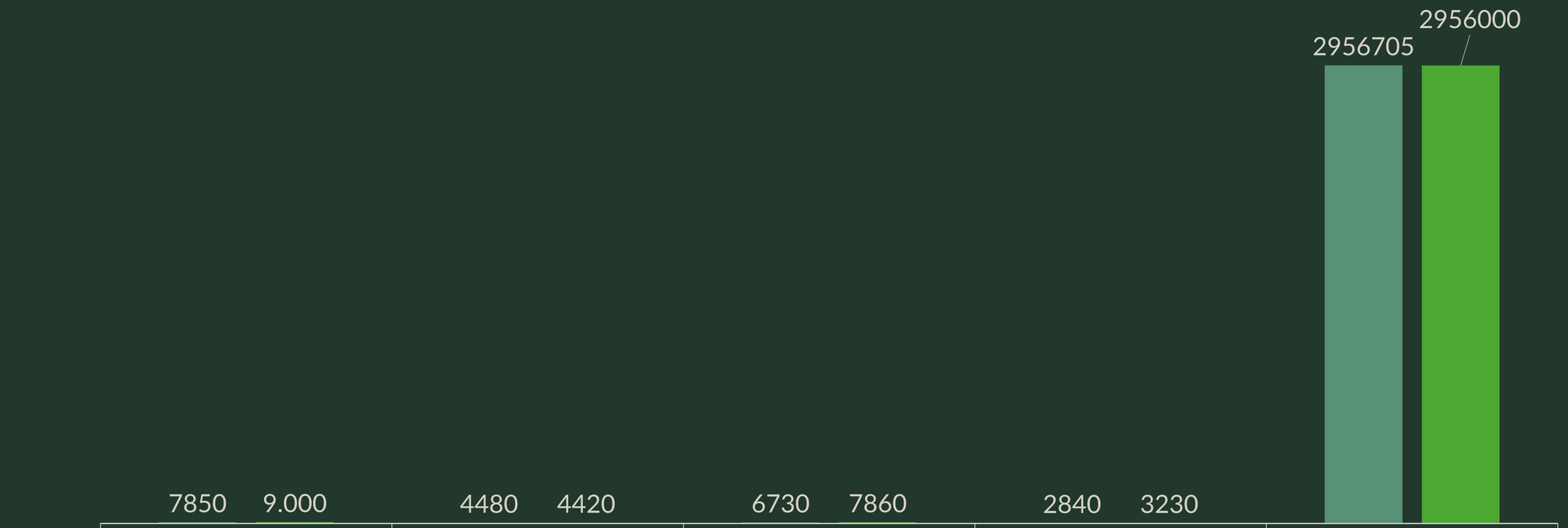
Betrachtet man die Anlieferungsmengen an nicht gefährlichen Abfällen für den Zeitraum 2024–2025, so zeigt sich, dass die größte Menge an biologisch abbaubaren Abfällen angeliefert wurde, gefolgt von der Gruppe der Glasabfälle.



	Papier- und Kartonabfälle	Plastikmüll	Glasabfall	Metallabfall	Biologisch abbaubare Küchenabfälle
2024	1055000	1200000	1110000	440000	1254400
2025	465.000	450000	519000	263000	604400

MEGASARAY RESORT SİDE 2024-2025 MENGEN AN UNGEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN PRO JAHR

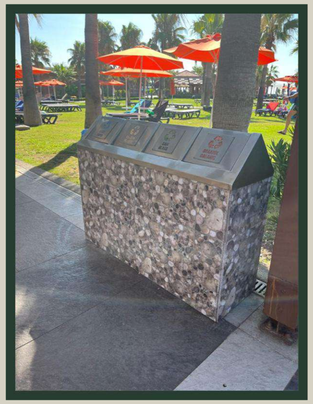
Betrachtet man die Anlieferungsmengen an nicht gefährlichen Abfällen im Zeitraum 2024–2025, so zeigt sich, dass die größte Menge an biologisch abbaubaren Abfällen angeliefert wurde, gefolgt von Papier- und Kartonabfällen.



	Papier- und Kartonabfälle	Plastikmüll	Glasabfall	Metallabfall	Biologisch abbaubare Küchenabfälle
2024	7850	4480	6730	2840	2956705
2025	9.000	4420	7860	3230	2956000

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Im gesamten Betrieb wurden ausreichend Mülleimer aufgestellt, damit unsere Gäste ihren Abfall trennen können. Wir haben in allen unseren Bars, in der Küche, in den Personalbereichen und in den Gästebereichen Mülltrennbehälter aufgestellt, um den Abfall zu trennen. Für das Recycling dieser getrennten Abfälle arbeiten wir mit den entsprechenden Unternehmen zusammen und überwachen den Prozess.Zur getrennten Sammlung und Verwertung von recycelbaren Abfällen wurden in jedem Bereich für jede Abfallart separate Behälter aufgestellt, und die Bedeutung dieses Themas wird den Mitarbeitern kontinuierlich verdeutlicht.



UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

www.megasarayhotels.com

Um Lebensmittelverschwendung in unseren Restaurants zu vermeiden, nehmen wir die Bestellungen bereits bei der Reservierung aus der Speisekarte entgegen. Auf diese Weise bieten wir unsere Speisen auf nachhaltige Weise an und unterstützen damit unser Bestreben, eine bessere Welt für unsere Umwelt und künftige Generationen zu schaffen.

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Seit 2022 haben wir die Verwendung von Plastikstrohhalmen vollständig eingestellt und in allen unseren Bereichen auf Pappstrohhalme umgestellt, wodurch wir den Plastikverbrauch erheblich reduziert haben..

Indem wir statt Einwegprodukten Großpackungen verwenden, reduzieren wir Verpackungsmüll und Lebensmittelverschwendung.

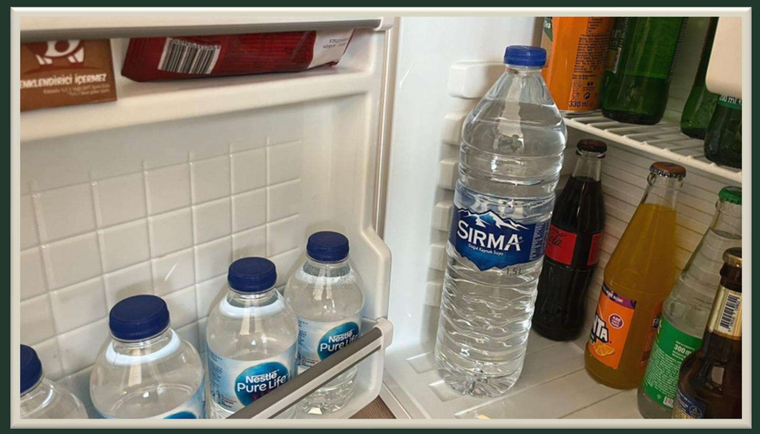
UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Im Mega Restaurant haben wir ab dem Jahr 2022 die Ausgabe von Fruchtsaft in Plastikbechern auf Glasbecher umgestellt (mit Ausnahme der Gäste, die ausdrücklich Plastikbecher wünschen)..

An unseren Heißgetränkestationen und in den Zimmern verwenden wir Holzrührstäbchen anstelle von Plastik-Teelöffeln.

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Wir haben die Verwendung von Einweggeschirr aus Kunststoff und Schaumstoff reduziert und stattdessen verstärkt auf abwaschbare, wiederverwendbare Kunststoffschalen gesetzt..



In unseren Minibars bieten wir neben unseren 0,35-Liter-Wasserflaschen auch 1,5-Liter-Wasserflaschen an, um unseren Wasser- und Plastikverbrauch zu senken.

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Im Rahmen unserer Strategien zur Reduzierung von Kunststoffabfällen wurden in den Fitness-, Spa- und Bürobereichen sowie am Personaleingang Wasserspender aufgestellt.

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Anstelle der Plastikgabeln, -messer und -löffel, die wir im Strandbereich und im Coffee House verwenden, bevorzugen wir solche aus Holz..

In den Zimmern, in den Gemeinschaftsbereichen und auf den Speisekarten verwenden wir anstelle von Informationsblättern eine QR-Code-App.

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Bei unseren Broschüren streben wir eine Reduzierung des Papier- und Kartonverbrauchs an und verwenden Verpackungen aus FSC-zertifiziertem Kraftpapier.

Indem wir unseren Gästen Shampoo über Spender zur Verfügung stellen, reduzieren wir die Menge an Verpackungsmüll.

UNSERE MAßNAHMEN ZUR REDUZIERUNG DES ABFALLAUFKOMMENS

Um den Chemikalienverbrauch und die Menge an kontaminierten Verpackungen zu reduzieren, verwenden wir konzentrierte Chemikalien.

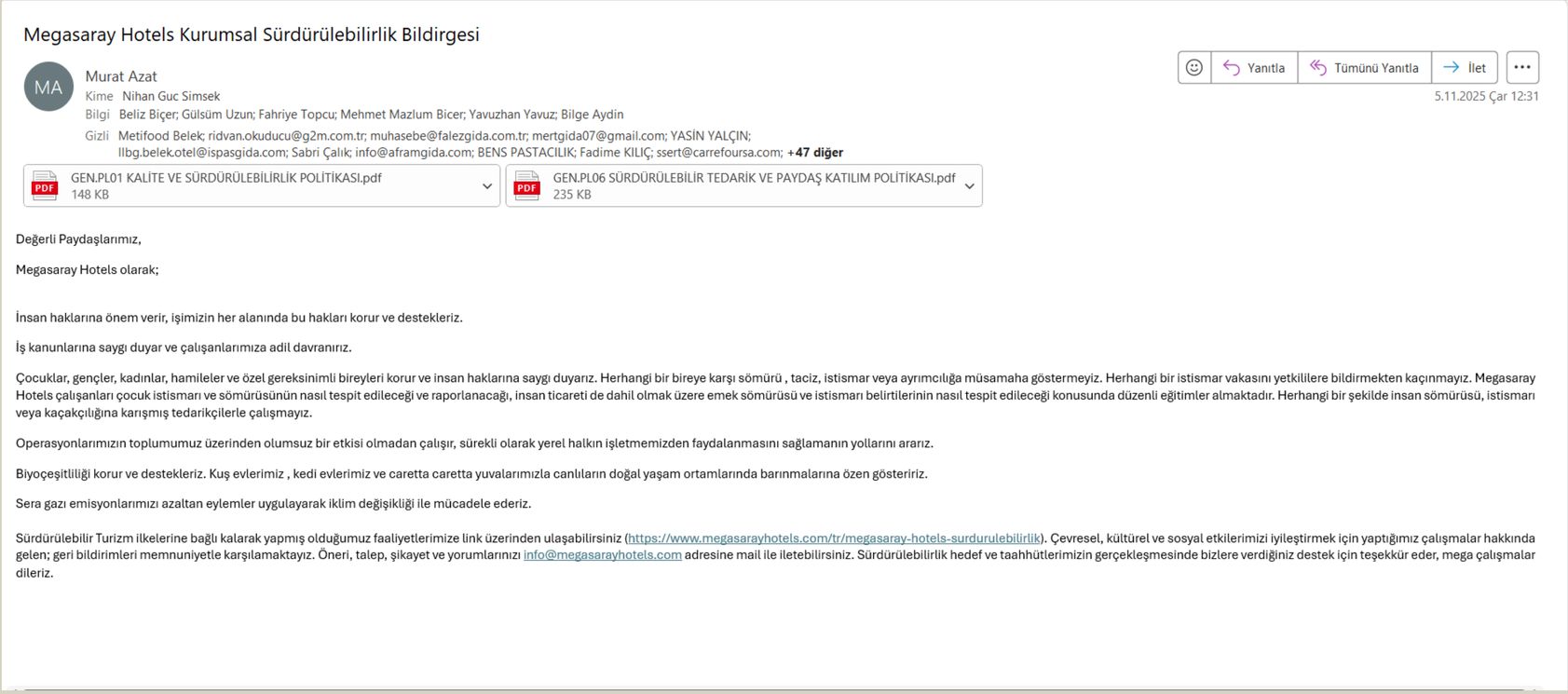
Um kontaminierten Verpackungsmüll zu reduzieren, setzen wir in öffentlichen Bereichen verstärkt Schaumseife aus automatischen Spendern ein.

WİR MOTIVIEREN UNSERE STAKEHOLDER

WIR ERWARTEN VON UNSEREN STAKEHOLDERN, DASS SIE SICHDIE ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG ZU EIGEN MACHEN

www.megasarayhotels.com

Das Nachhaltigkeitskonzept von Megasaray Hotels basiert auf einem Ansatz, der nicht nur die eigenen Praktiken, sondern auch die Praktiken aller Stakeholder umfasst. In diesem Sinne pflegt Megasaray Hotels seine Beziehungen zu Stakeholdern – darunter Lieferanten, Hersteller, Händler, Einzelhändler und Gäste – unter Berücksichtigung der Aktivitäten seiner Stakeholder in den Bereichen Wirtschaft, Menschenrechte, Umwelt und Soziales.Bei der Auswahl der Partner, mit denen Megasaray Hotels zusammenarbeitet, berücksichtigt das Unternehmen deren Beitrag zum gesellschaftlichen Wohl sowie deren Potenzial für Kreativität und Innovation. Von seinen Partnern erwartet Megasaray Hotels, dass sie im Einklang mit den Zielen der nachhaltigen Entwicklung handeln. Das Unternehmen betrachtet es als seine unternehmerische Verantwortung, allen Partnern korrekte und zeitnahe Informationen zur Verfügung zu stellen, und steht in ständigem Austausch mit ihnen.



Megasaray Hotels Kurumsal Sürdürülebilirlik Bildirgesi

MA Murat Azat

Yanıtla | Tümünü Yanıtla | İlet

5.11.2025 Çar 12:31

Kime Nihan Guc Simsek

Bilgi Beliz Biçer; Gülsüm Uzun; Fahriye Topcu; Mehmet Mazlum Bicer; Yavuzhan Yavuz; Bilge Aydin

Gizli Metifood Belek; ridvan.okuducu@g2m.com.tr; muhasebe@falezgida.com.tr; mertgida07@gmail.com; YASİN YALÇIN; llbg.belek.otel@ispasgida.com; Sabri Çalık; info@aframgida.com; BENS PASTACILIK; Fadime KILIÇ; ssert@carrefoursa.com; **+47 diğer**

GEN.PL01 KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI.pdf 148 KB

GEN.PL06 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK VE PAYDAŞ KATILIM POLİTİKASI.pdf 235 KB

Değerli Paydaşlarımız,

Megasaray Hotels olarak;

İnsan haklarına önem verir, işimizin her alanında bu hakları korur ve destekleriz.

İş kanunlarına saygı duyar ve çalışanlarımıza adil davranırız.

Çocuklar, gençler, kadınlar, hamileler ve özel gereksinimli bireyleri korur ve insan haklarına saygı duyarız. Herhangi bir bireye karşı sömürü , taciz, istismar veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Herhangi bir istismar vakasını yetkililere bildirmekten kaçınmayız. Megasaray Hotels çalışanları çocuk istismarı ve sömürüsünün nasıl tespit edileceği ve raporlanacağı, insan ticareti de dahil olmak üzere emek sömürüsü ve istismarı belirtilerinin nasıl tespit edileceği konusunda düzenli eğitimler almaktadır. Herhangi bir şekilde insan sömürüsü, istismarı veya kaçakçılığına karışmış tedarikçilerle çalışmayız.

Operasyonlarımızın toplumumuz üzerinden olumsuz bir etkisi olmadan çalışır, sürekli olarak yerel halkın işletmemizden faydalanmasını sağlamanın yollarını ararız.

Biyoçeşitliliği korur ve destekleriz. Kuş evlerimiz , kedi evlerimiz ve caretta caretta yuvalarımızla canlıların doğal yaşam ortamlarında barınmalarına özen gösteririz.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltan eylemler uygulayarak iklim değişikliği ile mücadele ederiz.

Sürdürülebilir Turizm ilkelerine bağlı kalarak yapmış olduğumuz faaliyetlerimize link üzerinden ulaşabilirsiniz (https://www.megasarayhotels.com/tr/megasaray-hotels-surdurulebilirlik). Çevresel, kültürel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmek için yaptığımız çalışmalar hakkında gelen; geri bildirimleri memnuniyetle karşılamaktayız. Öneri, talep, şikayet ve yorumlarınızı info@megasarayhotels.com adresine mail ile iletebilirsiniz. Sürdürülebilirlik hedef ve taahhütlerimizin gerçekleşmesinde bizlere verdiğiniz destek için teşekkür eder, mega çalışmalar dileriz.

IN DER LİEFERKETTE

NACHHALTİGKEİTSMANAGEMENT

Bei der Auswahl unserer Lieferanten legen wir Wert darauf, dass:

• die Produkte aus recycelten Materialien hergestellt oder wiederverwertbar sind,

• sie nachhaltig produziert oder aus nachhaltigen Quellen bezogen werden,

• sie biologisch angebaut oder FSC-/MSC-zertifiziert sind,

• sie mit möglichst wenig Verpackung geliefert werden,

• Es muss sich um energie- und wassersparende Produkte handeln,

• Sie müssen ökologisch nachhaltig sein,

• Je nach zu lieferndem Produkt müssen sie nach ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oder ISO 22000 zertifiziert sein,

• Sie legen Wert auf Geschlechtergleichstellung im Arbeitsleben und fördern die Beschäftigung von Frauen – dies sind unsere Auswahlkriterien.

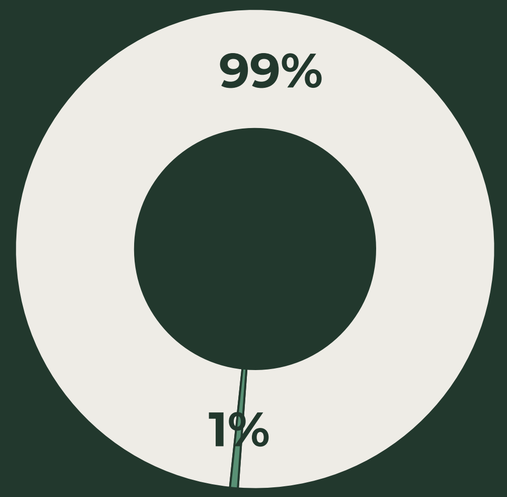
Mit unserem Formular zur Vorabbewertung von Lieferanten erfassen wir die Entfernung der Lieferanten, mit denen wir zusammenarbeiten möchten, zu unserem Unternehmen. Um unseren CO_2-Fußabdruck und unseren Wasser-Fußabdruck zu verringern und lokale Lieferanten zu unterstützen, bemühen wir uns, unsere Produkte von Lieferanten aus Antalya zu beziehen.

www.megasarayhotels.com

IN DER LİEFERKETTE

NACHHALTİGKEİTSMANAGEMENT

2025
ANTEIL LOKALER LIEFERANTEN



AUSLÄNDISCHE LIEFERANTEN

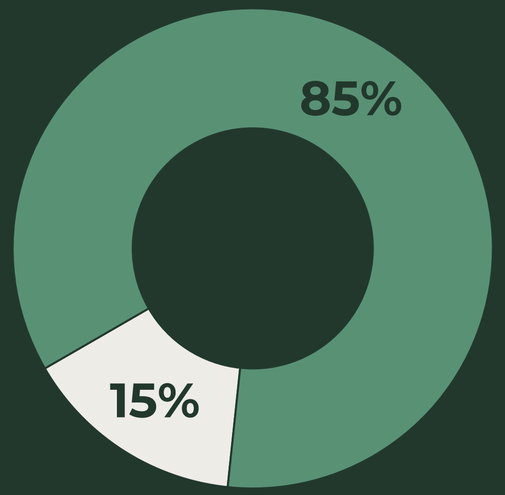
LOKALE LIEFERANTEN

Megasaray Hotels bevorzugt so weit wie möglich die Beschaffung vor Ort, um den Beitrag seiner Aktivitäten zur Wirtschaft des Landes zu steigern. Die Auswahl der Lieferanten erfolgt unter Berücksichtigung der im Beschaffungsprozess festgelegten Regeln und der Liste der zugelassenen Lieferanten.

Bei Megasaray Hotels werden für alle Lieferanten Risikobewertungen und Leistungsbeurteilungen durchgeführt. In diesen Prozess fließen auch alle rechtlichen und ökologischen Risiken ein. Auf der Grundlage der Ergebnisse dieser Bewertungen werden Lieferantenaudits und Besuche vor Ort organisiert.

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie nachweisen können, dass sie alle gesetzlichen Vorschriften zum Schutz der Umwelt, der Menschenrechte sowie der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen vollständig einhalten. Zu diesem Zweck werden die Zertifizierungen der Lieferanten geprüft und aktuelle Daten angefordert. Megasaray Hotels erwartet von seinen Lieferanten, dass sie über die in ihrer Branche erforderlichen Standards und Zertifizierungen verfügen, und führt in diesem Zusammenhang Auditprogramme durch.

2024
ANTEIL LOKALER LIEFERANTEN



LOKALE LIEFERANTEN

AUSLÄNDISCHE LIEFERANTEN

Im Jahr 2025 stieg der Anteil lokaler Lieferanten im Vergleich zum Vorjahr um 16,47 Prozent.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

www.megasarayhotels.com

WİR TEILEN FÜR DİE GESELLSCHAFT

IM RAHMEN UNSERES VERSTÄNDNİSSES VON SOZİALER VERANTWORTUNG SETZEN WİR UNSER ENGAGEMENT FÜR DİE GESELLSCHAFT FORT

Die Şahinler-Stiftung wurde 1987 mit dem Ziel gegründet, in den Bereichen Bildung, Gesundheit, Soziales und Kultur tätig zu sein. Die Şahinler-Stiftung, die in Konya und Çorlu Grundschulen und berufsbildende Gymnasien errichtet hat und die vielfältigen Bedürfnisse von Bildungseinrichtungen in verschiedenen Provinzen der Türkei deckt, vergibt jedes Jahr Stipendien an 500 erfolgreiche Schüler. Neben ihrem Beitrag zur Bildung leistet die Şahinler-Stiftung auch Hilfe für Katastrophenopfer und bedürftige Familien.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

www.megasarayhotels.com

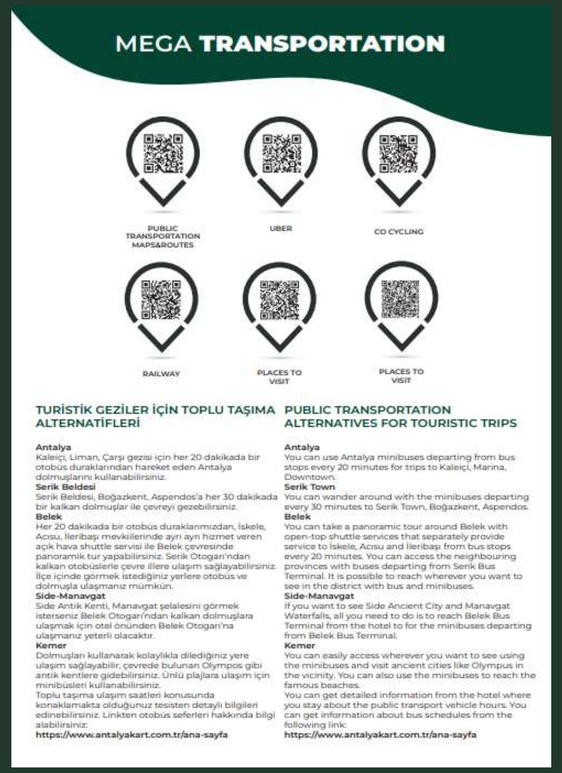
Als Megasaray Hotels haben wir das Projekt „Kulturbotschafter“ ins Leben gerufen, um die Erfahrungen unserer Mitarbeiter zu verbessern, unsere Arbeitgebermarke zu stärken, die Mitarbeiterbindung zu erhöhen sowie Vielfalt und Inklusion zu fördern.

Gemeinsam mit Mitarbeitern unserer Hotels Megasaray Club Belek, Westbeach Antalya, Resort Side und Mount Erciyes haben wir uns ausgetauscht.

Wir haben uns auf den Weg gemacht, um diese Transformation voranzutreiben, die Leidenschaft der Mitarbeiter für die gemeinsame Gestaltung einer gemeinsamen Zukunft zu fördern und eine auf kontinuierliche Weiterentwicklung ausgerichtete Kultur sowie ein Wertesystem zu etablieren, das diese Kultur unterstützt.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Wir begleiten unsere Gäste und Mitarbeiter bei Besuchen kultureller Stätten und informieren sie über alternative, umweltfreundliche Transportmöglichkeiten.



UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Dank der Sammelstellen für Plastikverschlüsse in unseren Einrichtungen motivieren wir sowohl unsere Gäste als auch unsere Mitarbeiter dazu, blaue Verschlüsse zu sammeln, und leiten die gesammelten Plastikverschlüsse an den türkischen Verband für Querschnittsgelähmte weiter, um so unsere Gäste und Mitarbeiter zu Spenden zu ermutigen.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Im Misi Kids Club haben wir Recycling-Aktivitäten organisiert, bei denen wir aus Flaschenverschlüssen, die eigentlich als Abfall galten, etwas Neues geschaffen und unseren Kindern dabei viel Spaß bereitet haben.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Um zu einer lebenswerteren Welt beizutragen, richten wir in unseren Hotels Ladestationen für Elektroautos ein und ermutigen so unsere Gäste und Mitarbeiter, Elektroautos zu nutzen.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Im Rahmen eines Projekts zur sozialen Verantwortung wurde eine Blutspendeaktion des Roten Kreuzes durchgeführt, bei der freiwillige Mitarbeiter Blut spendeten und vom Roten Kreuz informiert wurden.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Die Küstenabschnitte unserer Anlagen gehören zu den Nistgebieten der Caretta caretta. Um die Meeresschildkröten während ihrer Fortpflanzungszeit vom 1. Mai bis zum 1. Oktober zu schützen und mit ihnen in Einklang zu leben, werden am Strand die erforderlichen Vorkehrungen getroffen. Unsere Anlage verfügt über ein Zertifikat als schildkrötenfreundlicher Betrieb. Es ist unsere Aufgabe, die Nistplätze an den Mittelmeerküsten zu schützen, die für den Fortbestand der Meeresschildkröten von großer Bedeutung sind.

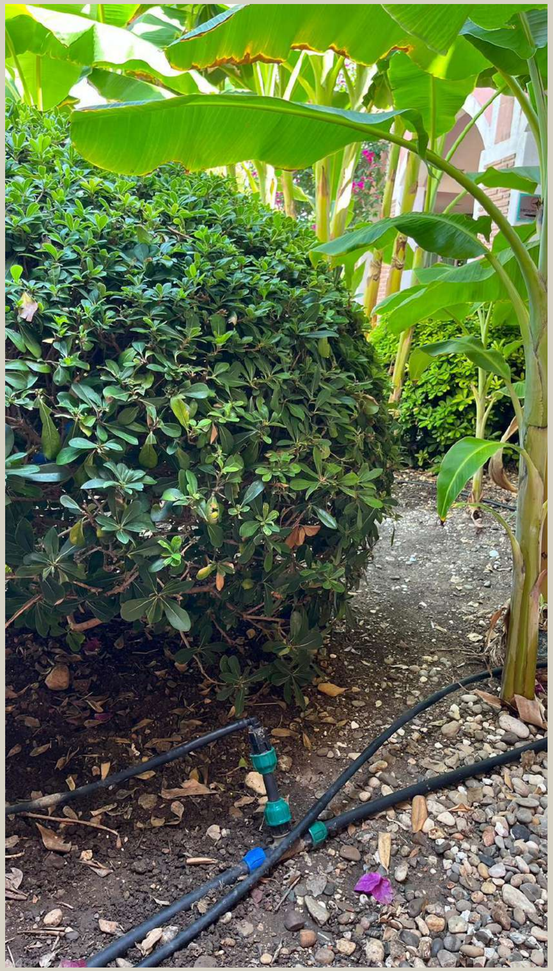
UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Wir stellen die in unserer Region lebenden Tiere vor. Wir setzen uns dafür ein, ihnen einen besseren Lebensraum zu bieten.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

Unsere Freunde, die sich dafür entscheiden, bei uns zu leben, beherbergen wir in eigens für sie gestalteten Vogelhäuschen und Katzenhäuschen.
Wir lieben auch Wildtiere sehr, sind jedoch der Meinung, dass sie in ihrem natürlichen Lebensraum leben sollten, und teilen diese Ansicht. Durch den Einsatz von Wildtierfiguren in unserer Gartengestaltung verleihen wir unserem Garten eine besondere Note.

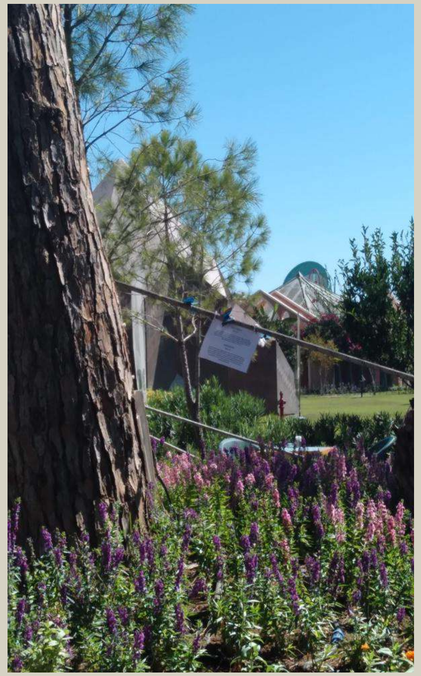
UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR



Mit der Umstellung auf ein automatisches Bewässerungssystem wollen wir die Bewässerungszeiten systematisch überwachen und durch Bewässerung in möglichst kurzen Zeiträumen Wassereinsparungen und eine höhere Effizienz erzielen.

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

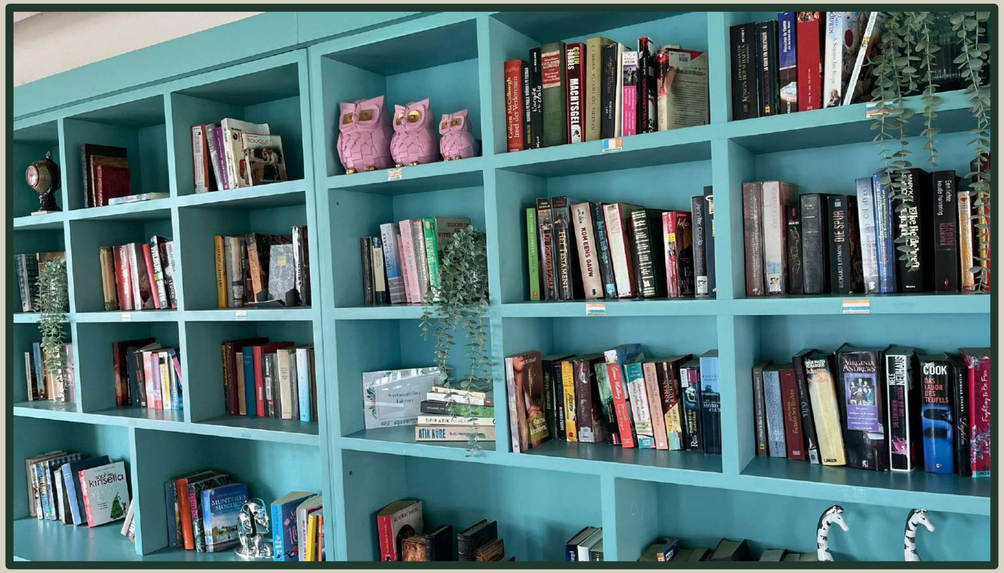
Es wird eine Liste der auf dem Gelände vorkommenden Pflanzenarten erstellt, und mithilfe von QR-Codes werden die Pflanzen den Gästen vorgestellt.

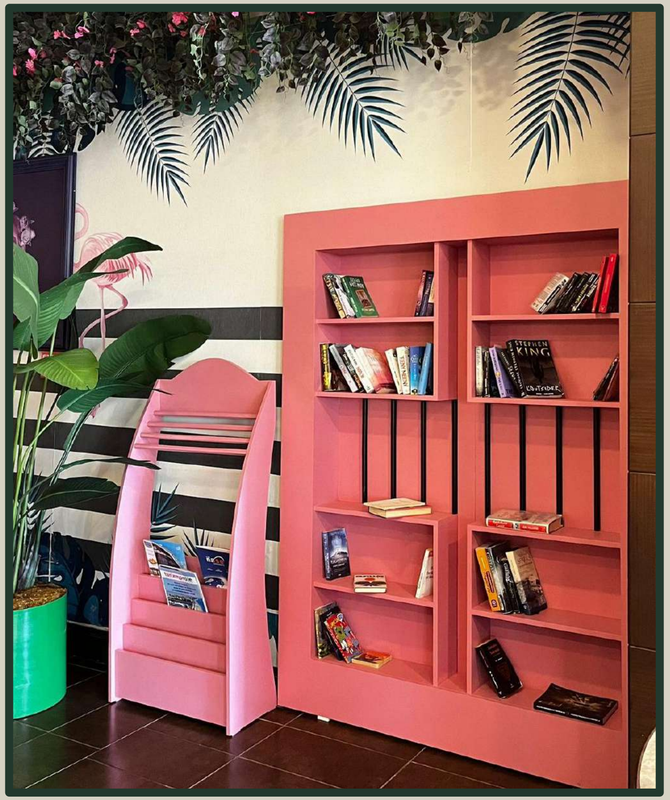


UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

www.megasarayhotels.com

In den Bibliotheken unserer Einrichtungen stellen wir auch Bücher lokaler Autoren sowie Werke vor, die unsere Kultur widerspiegeln.

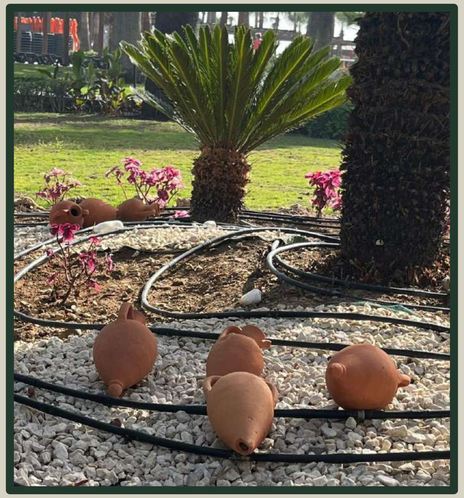


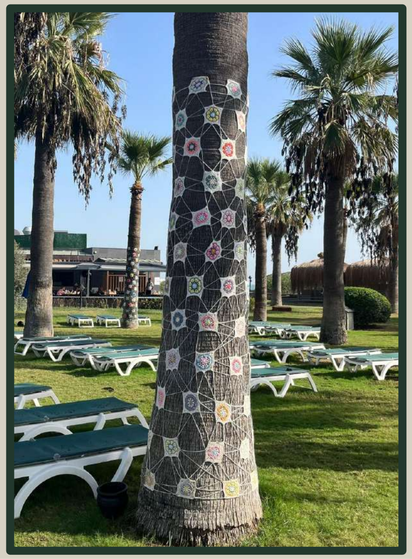


UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

www.megasarayhotels.com

Durch die Verwendung von Symbolen unserer Kultur in unserer Innenausstattung und Architektur tragen wir dazu bei, diese Kultur lebendig zu halten.
Unser Hotel „Megasaray Club Belek“ weist Elemente der seldschukischen Architektur auf.





Die von einheimischen Frauen hergestellten handgestrickten Strickwaren bringen Farbe in unsere Gartendekoration

UNSERE AKTİVİTÄTEN İM BEREİCH DER SOZİALEN VERANTWORTUNG, UNSER BEİTRAG ZUR GESELLSCHAFT UND ZUR KULTUR

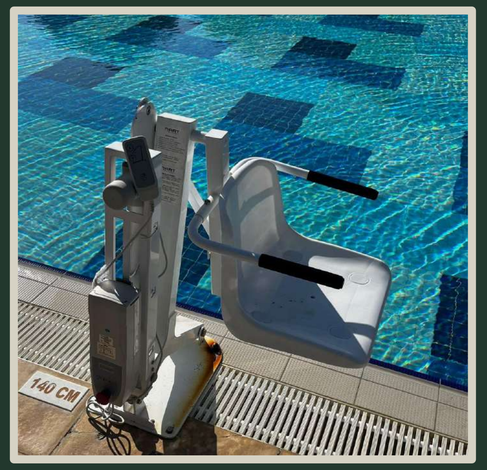
Die Şahinler-Stiftung ist das Sozialhilfenetzwerk unserer Muttergesellschaft, das in den Bereichen Bildung, Gesundheit, Soziales und Kultur tätig ist. Jedes Jahr vor Beginn des Schuljahres werden den Kindern unserer Mitarbeiter, die zwar gute Leistungen erbringen, aber Schwierigkeiten haben, ihre Ausbildung fortzusetzen, unentgeltliche Ausbildungsstipendien gewährt.

ZUGANG FÜR ALLE

Bei Megasaray Hotels steht der Komfort aller unserer Gäste, einschließlich derjenigen mit besonderen Bedürfnissen, an erster Stelle. Unsere Mitarbeiter sind für die Bedürfnisse von Menschen mit besonderen Bedürfnissen sensibilisiert und geschult und stehen unseren Gästen mit besonderen Bedürfnissen jederzeit zur Seite.

Die Einrichtungen, die wir anbieten, damit unsere Gäste mit besonderen Bedürfnissen unsere Dienstleistungen problemlos nutzen können:

Barrierefreie Zimmer
Barrierefreies WC
Pool-Lifte
Barrierefreier Strandbereich und Strandrollstuhl für Menschen mit Behinderung
Barrierefreier Parkplatz
Barrierefreie Aufzüge



www.megasarayhotels.com

ÖKOLOGIE UND BIODIVERSITÄT

Invasive Arten:

Arten, die in ein Ökosystem außerhalb ihres ursprünglichen Verbreitungsgebiets gelangen – sich dort übermäßig ausbreiten und das gesamte Ökosystem dominieren –, werden als invasive Arten bezeichnet. Angesichts des fortschreitenden Klimawandels beeinträchtigen invasive gebietsfremde Arten nicht nur die Gesundheit des Ökosystems sowie die biologische Vielfalt und die Ökosystemleistungen, sondern wirken sich auch nachteilig auf die menschliche Gesundheit und Lebensqualität aus.

Bei der Bekämpfung invasiver gebietsfremder Arten, die in die Türkei gelangt sind – sei es durch absichtliche Einführung für Zwecke wie Aquaristik, Aquakultur, Landschaftsgestaltung, Fischbesatz und Freizeitaktivitäten oder auf anderen natürlichen Wegen –, sind eine rasche Erkennung, Bewertung und Intervention von entscheidender Bedeutung. Die Ausrottung und Kontrolle invasiver gebietsfremder Arten sowie die Unterbindung ihrer Ausbreitung und Vermehrung sind für die biologische Vielfalt und die Ökosystemleistungen ebenso unerlässlich wie für die menschliche Gesundheit sowie das wirtschaftliche und soziale Wohlergehen. Wir müssen Maßnahmen ergreifen, um das Auftreten invasiver Arten zu verhindern, und bei der Landschaftsgestaltung sowie zu Dekorationszwecken auf heimische Arten setzen.

Tierschutz:

Der internationale Handel mit wildlebenden Tier- und Pflanzenarten gefährdet deren Überleben. Es liegt in unserer Verantwortung, den internationalen Handel mit gefährdeten wildlebenden Tier- und Pflanzenarten nicht zu unterstützen und zu dessen Unterbindung beizutragen, indem wir die daran Beteiligten den Behörden melden.

Im Sinne des Tierschutzes sollten wir keine Wildtiere in Gefangenschaft halten, uns nicht mit ihnen fotografieren lassen und keine Tiershows besuchen. Wir sollten keine nicht lizenzierten Zoos aufsuchen. Wir sollten keine Jagdaktivitäten unterstützen und müssen jegliche Tierquälerei verhindern.

Sie können das Übereinkommen über den internationalen Handel mit gefährdeten Arten freilebender Tiere und Pflanzen (CITES) sowie alle damit zusammenhängenden Einzelheiten unter https://cites.org/eng abrufen.

Sie können sich über gefährdete Arten informieren, indem Sie die Rote Liste gefährdeter Arten der IUCN (International Union for Conservation of Nature) einsehen.

www.megasarayhotels.com

ÖKOLOGIE UND BIODIVERSITÄT

Bei der Auswahl der Pflanzenarten, die wir in unseren Gartenanlagen anpflanzen, bevorzugen wir trockenheits- und klimaresistente Pflanzen mit geringem Wasserbedarf und stellen unseren Gästen die Pflanzenarten in unseren Anlagen mithilfe von QR-Code-Verweisen vor.

Klicken Sie auf den Link, um weitere Informationen zu unseren Pflanzen zu erhalten.

https://irp.cdn-website.com/093abd5b/files/uploaded/Bitki%20Tu-rleri-2-.pdf

WİR ERNEUERN UNS FÜR DİE ZUKUNFT

WİR LEGEN GRÖßTEN WERT AUF PRODUKTQUALİTÄT UND KUNDENZUFRİEDENHEİT, UND BETRACHTEN TECHNOLOGİSCHE ENTWİCKLUNG UND INNOVATİON ALS GRUNDPFEİLER FÜR NACHHALTİGES WACHSTUM.

Für Megasaray Hotels sind Lebensmittelsicherheit, Qualität, Gästezufriedenheit und Informationssicherheit geschäftliche Prioritäten, die nach den international anerkannten höchsten Standards gehandhabt werden. Megasaray Hotels hält sich nicht nur an die in der Branche vorgeschriebenen Standards, sondern befolgt auch zahlreiche Qualitäts- und Sicherheitsstandards, die darauf abzielen, die Erwartungen der Gäste zu erfüllen.

KOMMUNIKATION MIT DER LOKALEN BEVÖLKERUNG

www.megasarayhotels.com

Wir bei Megasaray Hotels freuen uns über Rückmeldungen unserer Gäste, unserer Mitarbeiter, der lokalen Bevölkerung und der Gesellschaft zu unseren Bemühungen, unsere ökologischen, kulturellen und sozialen Auswirkungen zu verbessern. Sie können uns Ihre Vorschläge, Wünsche, Beschwerden, Beanstandungen und Kommentare per E-Mail an info@megasarayhotels.com senden.

Über unseren Verantwortlichen für Auslandsgeschäfte;

Stärkung der lokalen Beschäftigung,

Förderung des Bewusstseins für die Region,

Erhaltung lokaler Ressourcen und Möglichkeiten,

Erhaltung historischer und kultureller Stätten,

Förderung der Solidarität in der Region,

Unterstützung von Maßnahmen zur Förderung der Region,

sowie bei der Lösung wichtiger Themen und Probleme, die die Region betreffen,

werden Gespräche mit Hotelverbänden, Kommunen, Ortsverwaltungen und Behörden geführt, um den Bedarf zu ermitteln und gemeinsame Maßnahmen zu ergreifen.

Verwaltungsleiter bei Megasaray Hotels: Osman Deringöl | 0242 710 11 00 | Dahili No: 6404

UNSERE ZERTIFIKATE

www.megasarayhotels.com

ISO 9001, Qualitätsmanagementsystem

ISO 22000:2018, Managementsystem für Lebensmittelsicherheit

ISO 10002, Managementsystem für Kundenzufriedenheit

ISO 50001, Energie-manamentsystem

ISO 27001, Informationssicherheits-Managementsystem

ISO 14001, Umweltmanagementsystem

ISO 45001 – Managementsystem für Arbeitsschutz

INTERNATIONAL
BLAUE FLAGGE-AUSZEICHNUNG

TRAVELİFE GOLD

GSTC, Zertifikat für globalen nachhaltigen Tourismus

NULL ABFALL

GREEN KEY

GREAT PLACE TO WORK
AUSZEICHNUNG FÜR DIE BESTEN ARBEITGEBER

GREENCHECK

FRAUEN IN DER ARBEITSWELT

UNSERE AUSZEICHNUNGEN

www.megasarayhotels.com

WIR IN DER PRESSE

www.megasarayhotels.com

MEGASARAY HOTELS

NACHHALTIGKEIT UND MITARBEITERBINDUNG

MASSNAHMEN FÜR 2025

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
4 gün •

💥 Megasaray Hotels'de Yaratıcı Barmenler Yarışması! 💥
Megasaray Hotels ailesi olarak, bu yıl da yaratıcılığın, tutkunun ve ekip ruhunun buluştuğu Yaratıcı Barmenler Yarışması'nı büyük bir heyecanla gerçekleştirdik! 🍸✨
Bar ekibimiz, kendi özgün kokteylleriyle jüri karşısında kıran kırana bir mücadele sergiledi. Her biri, misafir deneyimini "bir yudumda fark yaratmak" mottosuyla tasarladığı özel içecekleriyle adeta sanatını konuşturdu. 🎨
Yarışma boyunca gösterilen özen, detaylara verilen önem ve takım arkadaşlarımızın profesyonelliği, Megasaray kültürünün en güçlü yansımalarından biri oldu. 💪
Tüm katılımcılarımıza ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, dereceye giren barmenlerimizi içtenlikle tebrik ediyoruz! 👏
Bizim için birincilik sadece bir ödül değil — her gün misafirlerimize sunduğumuz "vovvv" etkisidir! 🌟
#MegasarayHotels #YaratıcıBarmenlerYarışması #BarTeam #Hospitality #TeamSpirit #Creativity #VovvvEffect

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
5 gün • Düzenlendi •

🎉 ÜÇÜNCÜ KEZ BAŞARDIK!
Megasaray Hotels ailesi olarak, çalışanlarımızla birlikte oluşturduğumuz güven kültürü, katılımcı yönetim anlayışı ve ekip ruhu sayesinde
"Great Place to Work®" sertifikasını üçüncü kez almaya hak kazandık! 🏆
Bu başarıyı bizim için özel ve anlamlı kılan takım arkadaşlarımız ile birlikte yarattığımız güçlü kurum kültürünün, ekip ruhunun çalışanlarımızın takdiri ile tescillenmiş olmasıdır 🌟
Megasaray Hotels olarak, çalışan mutluluğu ve bağlılığını merkeze alan insan odaklı yaklaşımımızla, fark yaratan bir iş ortamı sunmaya devam edeceğiz.
Tüm çalışma arkadaşlarımıza takdirleri için yürekten teşekkür ediyoruz.
Birlikte coşkuyla kutlayacağımız daha nicelerine! 💪🌟

#MegasarayHotels #GreatPlaceToWork #GPTW #ÇalışanDeneyimi #KurumsalKültür #EkipRuhu #ProudMoment

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 hafta •

🎀 Meme Kanseri Farkındalık Ayı | Megasaray Hotels
Ekim ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve erken tanının önemine dikkat çekmek amacıyla otellerimizde "Meme Kanseri Farkındalık Semineri" düzenledik.
Alanında uzman konuşmacılarımızın katılımıyla gerçekleşen seminerimizde; erken teşhisin hayat kurtardığı, düzenli kontrollerin ve farkındalığın önemi bir kez daha vurgulandı.
Megasaray Hotels olarak, sağlıklı bir yaşam için farkındalığı artırmaya ve toplumsal bilinç çalışmalarına destek vermeye devam edeceğiz. ❤️
#MegasarayHotels #FarkındalıkAyı #MemeKanseriFarkındalıkAyı #Sağlık #ErkenTeşhis #Farkındayız

www.megasarayhotels.com

Bugün 25 Kasım Kadına
Yönelik Şiddetle Mücadele Günü

Megasaray Hotels olarak; eşitliğin, güvenliğin ve insan haklarının tartışmasız bir değer olduğuna inanıyor; çalışma ortamlarımızda ve toplumda kadınlara yönelik her türlü şiddetin, ayrımcılığın karşısında kararlılıkla duruyoruz.

Güvenli, eşit ve adil bir yaşam için kadına yönelik şiddetle mücadelede birlikteliğin gücüne inanıyoruz.

Megasaray
HOTELS

www.megasarayhotels.com

Gizli Kahraman Belgeseli
Nuray Kaçmaz

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 hafta •

Cumhuriyetimizin 102. yılını Megasaray ailesi ve misafirlerimizle birlikte coşkuyla kutladık. TR
Bu anlamlı mirası yaşatmanın gururunu yaşıyoruz.
Nice aydınlık yarınlara.

#29Ekim #CumhuriyetBayramı #MegasarayHotels #YourMegaHome

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

🐾 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında Belek, Konyaaltı, Side ve Kayseri otellerimizde patili dostlarımızı ziyaret ettik.

Bizler için sadece 4 Ekim değil, her gün onların yanında olmak önemli.

Megasaray Hotels olarak patili dostlarımıza desteğimizi sürdürmeye devam edeceğiz. 💙

#WorldAnimalDay #HayvanlarıKorumaGünü #MegasarayHotels #PatiliDostlarımız

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay • Düzenlendi •

2 Ekim Uluslararası Şiddetsizlik Günü kapsamında, Megasaray Hotels Eğitim Birimi olarak tüm otellerimizde "İş Yerinde Şiddet ve Tacizin Önlenmesi" seminerlerimizi başarıyla tamamladık.

Alanında uzman eğitim kadromuzla, çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedeceği; saygı, eşitlik ve insan onurunun temel alındığı bir iş ortamı için güçlü bir adım daha attık.

Çalışanlarımızın sesi, güvenliği ve onuru bizim için en büyük öncelik.
Çünkü güvenli bir iş ortamı ancak birlikte mümkündür. ✨

#MegasarayHotels #EğitimBirimi #İşyeriGüvenliği #ŞiddetVeTacizinÖnlenmesi #ÇalışanHakları #KurumsalEğitim #Farkındalık #BirlikteGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

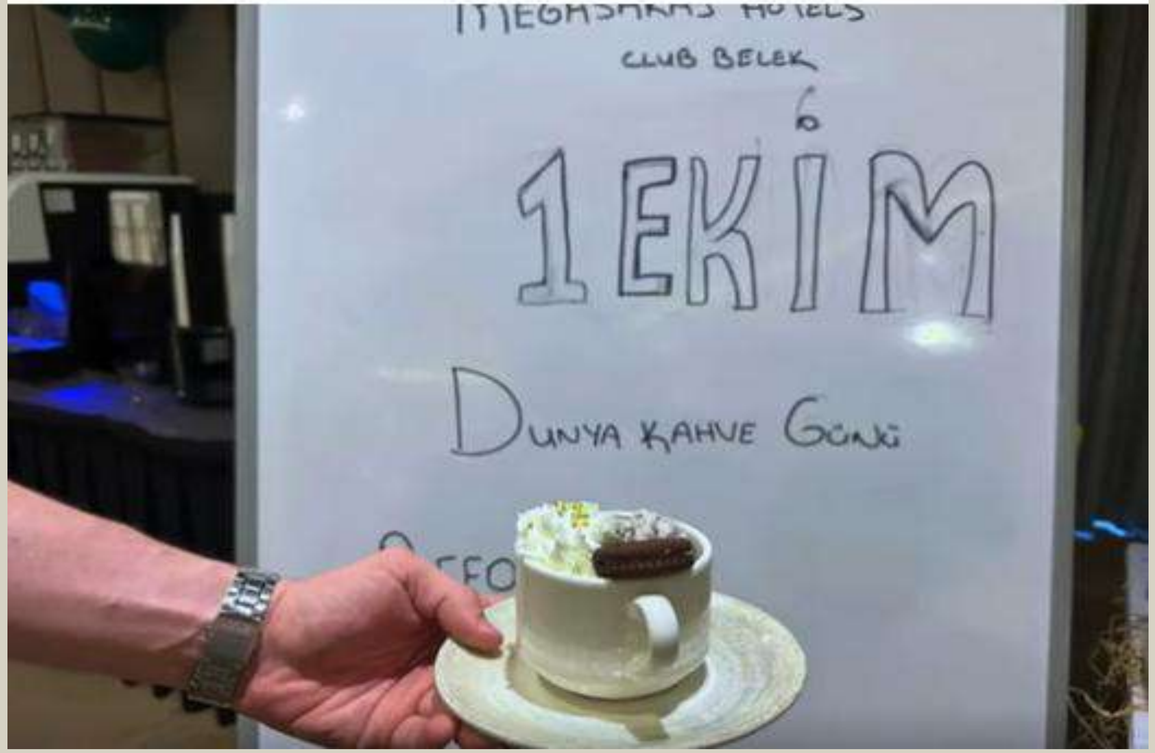
Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

Megasaray Hotels'de Dünya Kahve Günü

Megasaray Hotels ailesi olarak, 1 Ekim Dünya Kahve Günü'nde çalışanlarımızla bir araya geldik.
Kahve eşliğinde keyifli sohbetler ederek kısa bir mola verdik, birlikte olmanın değerini bir kez daha hatırladık.

Bir fincan kahve, sadece lezzet değil; aynı zamanda paylaşım, dostluk ve motivasyon demektir.
Bu özel günü bizlerle kutlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#MegasarayHotels #WorldCoffeeDay #TeamSpirit #Hospitality



www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay • Düzenlendi •

🌟 Staj Yolculuğunun Ardından Gençlerimize Teşekkür Akşamı 🌟

Otellerimizde staj programlarını başarıyla tamamlayan lise stajyerlerimizle, genel müdürlerimiz ve yöneticilerimizle birlikte keyifli bir akşam yemeğinde buluştuk. Bu özel akşamda, hem onların emeklerini kutladık hem de turizm sektörüne katacakları enerji ve yenilikler için heyecanımızı paylaştık.

Bizler, geleceğin turizmcilerini yetiştirmenin ve onlara yol göstermenin gururunu yaşıyoruz. Aramızdan ayrılan stajyerlerimizi ilerleyen dönemlerde tekrar misafir etmeyi ve belki de çalışma arkadaşımız olarak görmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.

💛 Hep birlikte turizmin geleceğini daha parlak kılmak dileğiyle...

#GeleceğinTurizmcileri #StajProgramı #MegasarayHotels

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

🌍 20 Eylül Dünya Temizlik Günü kapsamında, çevremize ve topluma karşı sorumluluğumuzu bir kez daha yerine getirdik.

Megasaray Westbeach ailesi olarak ekiplerimizle birlikte Konyaaltı Plajı'nda temizlik faaliyeti gerçekleştirdik. 🏖️♻️

Hem misafirlerimiz hem de içinde bulunduğumuz topluluk için daha temiz ve sürdürülebilir bir çevre yaratmaya katkıda bulunmaktan mutluluk duyuyoruz. 💚
Doğayı korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. 🌱

#MegasarayHotels #WorldCleanupDay #DünyaTemizlikGünü #KonyaaltıPlajı #Sürdürülebilirlik

www.megasarayhotels.com

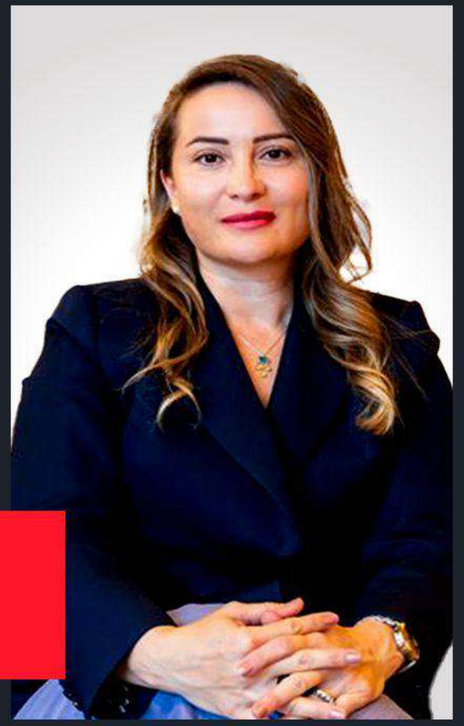
Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

🌎 Megasaray Hotels'de Yabancı Dil Konuşma Kulüpleri Başladı! 🎉
Otellerimizde misafir memnuniyetini artırmak ve çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için yeni bir adım attık.
📚 A1 ve A2 seviyesindeki çalışanlarımız için "Yabancı Dil Konuşma Kulüpleri"ni hayata geçirdik. Bu kulüplerle çalışanlarımız, günlük iş hayatında yabancı dil becerilerini geliştirirken aynı zamanda özgüven kazanıyor.
Megasaray Hotels olarak; öğrenen, gelişen ve her gün daha da güçlenen bir ekip ruhu yaratmaya devam ediyoruz. 💙
#MegasarayHotels #Gelişim #Eğitim #YabancıDil #ÇalışanDeneyimi

www.megasarayhotels.com

Great Place To Work®
Certified Companies Community
Leader's Voice

"Great Place To Work® Sertifikasyon süreci, insan odaklı politikalarımızı güçlendirerek çalışan aidiyeti, motivasyon ve yetenek yönetiminde kültürümüze önemli katkılar sağladı. Aynı zamanda güçlü yönlerimizi daha görünür kılarken gelişim alanlarımızda yeniden yapılanma imkânı sundu; hedef ve KPI süreçlerimizi optimize ederek projelerimizi daha hızlı hayata geçirmemizi sağladı."



Latife Kozan Çalışganel

Turizm Grubu İnsan Kaynakları ve Eğitim Direktörü
MEGASARAY HOTELS

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
1 ay •

Uluslararası Kat Hizmetleri Haftasını Heyecanla Kutladık! 🌟
Megasaray Hotels ailesi olarak; misafirlerimizin konforu, hijyeni ve memnuniyeti için büyük bir özveriyle çalışan Kat Hizmetleri Departmanı ekiplerimizin emeklerini yürekten takdir ediyoruz. 💙
Bu özel hafta boyunca tüm otellerimizde çeşitli kutlamalar ve etkinlikler ile ekiplerimizin özverisini kutladık, birlikte keyifli anılar biriktirdik. 🏅🎉
Tüm kat hizmetleri çalışanlarımıza emekleri, titizlikleri ve güler yüzlü hizmetleri için teşekkür ediyor; başarılarının devamını diliyoruz. 🙏✨
#MegasarayHotels #HousekeepingWeek #KatHizmetleriHaftası #Teşekkürler

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
1 ay •

Megasaray'da Kültür ve Tarih Buluşması
Antalya ve Kayseri otellerimizde görev yapan ekiplerimizle birlikte, Koç Üniversitesi Suna & İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Merkezi (AKMED), Manavgat Kent Müzesi ve Kayseri Gevher Nesibe Tıp Tarihi Müzesi'ni ziyaret ettik.
Bu ziyaretler; sadece geçmişi tanımak değil, aynı zamanda yerel değerleri koruma bilinci oluşturmak ve sürdürülebilir turizm anlayışımızı güçlendirmek için önemli bir adımdı.
Çalışma arkadaşlarımızın hem mesleki hem kültürel açıdan gelişimlerine katkı sağlamak için bu tür etkinlikleri sürdürmeye devam edeceğiz.
#MegasarayHotels #KültürveTarih #SürdürülebilirTurizm #AKMED #GevherNesibeMüzesi #ManavgatKentMüzesi #MegasarayİleKeşfet #kültürelmiras

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
1 ay •

Stajyer Takdir Günü: Genç Yeteneklerimizi Onurlandırdık
Lise stajyerlerimiz için düzenlediğimiz "Takdir Günü" etkinliğinde, gösterdikleri özveri, disiplin ve başarılarıyla fark yaratan genç yeteneklerimizi ödüllendirdik.
Bu özel gün; onların emeğini takdir etmek, motivasyonlarını artırmak ve kariyer yolculuklarına ilham vermek amacıyla planlandı. Bizler için en değerli yatırım, geleceğin güçlü profesyonellerini yetiştirmektir.
👏 Tüm stajyerlerimizi gösterdikleri çabadan dolayı tebrik ederiz.
Geleceği birlikte şekillendirmeye devam ediyoruz! 🌟
#MegasarayHotels #GeleceğinProfesyonelleri #StajyerBaşarıları #TurizmdeGelecek #TakdirGünü

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2 ay •

"Megasaray Hotels'de Mavi Mola!"
Çalışma arkadaşlarımızın moral ve enerjisini yükseltmek için düzenlediğimiz motivasyon etkinliklerimiz tüm hızıyla devam ediyor.
Mega çalışanlarımızla birlikte denizin eşsiz güzelliklerini keşfettiğimiz keyifli bir tekne turu gerçekleştirdik. Birlikte geçirdiğimiz bu anlar sadece çalışma hayatımıza değil, takım ruhumuza da güç katıyor.
💙 Megasaray'da bir arada olmanın keyfi, denizin özgürlüğüyle birleşti!
#MegasarayHotels #MotivasyonEtkinliği #TakımRuhu #TekneTuru #BirlikteGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2 ay •

🎒 Çalışanlarımızın Minik Kahramanlarına Destek!

Yeni eğitim yılı başlıyor! Biz de bu özel başlangıçta, çalışanlarımızın çocuklarının yanında olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kırtasiye desteklerimizle minik dostlarımızın okula ilk adımlarını daha keyifli hale getirdik. Çünkü biliyoruz ki, onların geleceği hepimizin en değerli yatırımıdır.

📚 Tüm minik kahramanlarımıza başarı dolu bir yıl diliyoruz!
Birlikte büyüyor, birlikte güçleniyoruz.

#ÇalışanMutluluğu #EğitimeDestek #YeniBaşlangıçlar #BirlikteGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2 ay •

🎉 Geleneksel Mega Turnuvalarımızı Gerçekleştirdik!
Tüm otellerimizde kıyasıya rekabetin, takım ruhunun ve eğlencenin buluştuğu Mega Turnuvalarımız büyük bir heyecanla tamamlandı. 🏆
Bowling 🎳, Masa Tenisi 🏓, Su Topu 🫧, Plaj Voleybolu 🏐, Langırt ⚽, Dart 🎯 ve Tavla ♟️ gibi farklı branşlarda birbirinden yetenekli çalışma arkadaşlarımız yeteneklerini sergiledi.
Turnuvalar boyunca dostane rekabetin ve takım ruhunun ön plana çıktığı bu etkinlikler, bir kez daha bize; birlikte hareket etmenin, eğlenirken bağ kurmanın önemini hatırlattı. 💪
Katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür eder, gelecek turnuvalarda aynı enerjiyle bir arada olmayı heyecanla bekleriz! 🌟
#TeamSpirit #MegaTurnuva #ÇalışanDeneyimi #MegarayHotels

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
2 ay •

📌 "Kültürle Başlayan Yolculuk, Projeyle Büyüyor."
Otelimizde çalışan deneyimini ve kurum kültürünü merkeze alarak fikirleri projeye dönüştürüyoruz. Bu yolculukta en büyük destekçilerimiz ise Kültür Elçilerimiz.
Proje Yönetimi Eğitimi ile birlikte artık sadece fikirleri değil, aynı zamanda etkili ve sürdürülebilir projeleri de birlikte yönetiyoruz.
🌱 Amacımız; ortak akılla, çalışan odaklı ve değer yaratan projeler geliştirmek.
💬 Çünkü biliyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü projelerle hayat bulur.
#KültürElçileri #ProjeYönetimi #ÇalışanDeneyimi #OtelKültürü #TakımRuhu #SürdürülebilirGelişim #HospitalityLeadership

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
2 ay •

🏆 Gizli Kahramanlarımızı Tanıyoruz!
Bu hafta Gizli Kahramanlar belgeselimizde Nuray Kaçmaz ile birlikteydik.
F&B ekibimizin değerli bir üyesi ve kadın mixoloğumuz olarak, otelimizdeki deneyimlerini, tutkularını ve işine olan sevgisini bizlerle paylaştı. 🌟
Röportajda, Nuray Hanım'ın ilham verici hikâyesi ve ekibimizdeki rolü, otelimizdeki her deneyimin ardındaki emeği bir kez daha gözler önüne seriyor.
#MegasarayHotels #GizliKahramanlar #KadınGücü #Mixology #ÇalışanHikayeleri

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
3 ay •

🥐 Kahvaltıda Buluştuk, Gücümüze Güç Kattık! 🌞
Megasaray Hotels olarak; ara kademe çalışanlarımız, müdürlerimiz ve yönetim ekibimizle kahvaltı etkinliğinde bir araya geldik.
Bu güzel buluşmada hem güne enerjik başladık hem de birlik ve kurum kültürümüzü pekiştirdik.
💬 Birlikte çalışmanın ve aynı hedefe yürürken birbirimizi tanımanın değerine inanıyoruz.
👏 Katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz!

#MegasarayHotels #KurumsalKültür #TakımRuhu #BirlikteDahaGüçlüyüz #ÇalışanDeneyimi

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
3 ay •

"Gönülden gelen bir ikram, yürekten bir teşekkür..."
Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın konforunu ve mutluluğunu her zaman ön planda tutuyoruz. Bu sıcak yaz günlerinde, ekip arkadaşlarımıza gün boyu serinletici içecekler ikram ederek onların daha keyifli, enerjik ve sağlıklı bir mesai geçirmelerini destekliyoruz. 🌿🥤

Günün sonunda, evlerine uğurlarken de serinletici ikramlarımız devam ediyor. Yüzlerinde gülümsemeyle mesailerini bitiren çalışma arkadaşlarımızı görmek ise bizler için en büyük mutluluk.

1800 mutlu çalışma arkadaşımızın sinerjisi ile bu mutlu kasabada, her anımız değerli bir hatıraya dönüşüyor.
Çünkü biz, yalnızca birlikte çalışmıyor; önce insan diyerek birlikte değer yaratıyoruz. 💛

#ÇalışanDeneyimi #İşverenMarkası #insan #MutluÇalışan #ik #hr #MegasarayHotels

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
3 ay •

🎉 Megasaray Hotels Ailesi Olarak Birlikte Daha Güçlüyüz! 🌿
Departman motivasyon yemeklerimizle ekip ruhumuzu pekiştirmeye, emeği ve başarıyı birlikte kutlamaya devam ediyoruz.
Her biri işine gönül vermiş takım arkadaşlarımızla aynı sofrada buluşmak, birlikte başardıklarımızı paylaşmak bizler için büyük bir mutluluk.
💚 Çünkü biz inanıyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, güçlü bağlarla başlar.
Tüm ekip arkadaşlarımıza katkıları ve özverili çalışmaları için teşekkür ederiz.
#MegasarayHotels #TakımRuhu #Motivasyon #BirlikteGüçlüyüz #Otelcilik #İnsanKaynakları #EkipRuhu

Kültür Elçileri programımız kapsamında ekip üyelerimizle üst yönetim liderlerimiz bir araya geldi.
Bu özel buluşmada elçilerimiz; fikirlerini, projelerini ve geri bildirimlerini paylaşarak çalışanlarla yönetim arasında güçlü bir iletişim köprüsü kurdu.
İnovasyon ve sürekli iyileştirme süreçlerine katkı sağlayan Kültür Elçilerimiz, şirket kültürümüzü daha da ileri taşımak için ilham verici adımlar atıyor.
Buluşmanın ardından departman müdürlerimiz ve üst yönetimimiz, keyifli bir kokteylde bir araya gelerek bu etkileşimi kutladılar.
👏 Katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#KültürElçileri #Liderlik #İletişim #İnovasyon #Sürekliiyileştirme #ŞirketKültürü #TakımRuhu

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
4 ay •

📍 Çocuklarımızın Güvenliği İçin Birlikteyiz
T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı Konyaaltı, Serik ve Manavgat Sosyal Hizmet Merkezleri, Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nin kıymetli desteğiyle otellerimizde "Çocuk İhmali ve İstismarı Bilinçlendirme Semineri" başarıyla gerçekleştirilmiştir.
🎯 Bu önemli seminer ile çalışanlarımızın çocuk hakları, ihmal ve istismar konularında farkındalığını artırmayı, çocukların güvenli bir ortamda büyümesine katkı sağlamayı amaçladık.
Emeği geçen tüm uzmanlara, katılımcılara ve destek veren kurumlara teşekkür ederiz.
💙
#ÇocukHakları #Farkındalık #SosyalHizmet #Bilinçlendirme #AileveSosyalHizmetler

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
4 ay •

👮‍♀️ "En İyi Narkotik Polisi: Anne" ve "Narkorehber Gençlik Modülü" Projeleri Kapsamında Eğitim Gerçekleştirdik 👮‍♀️

Otellerimizde görev yapan ekip arkadaşlarımıza yönelik olarak; Konyaaltı, Serik ve Manavgat İlçe Emniyet Müdürlüklerinin kıymetli destekleriyle, madde bağımlılığı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenledik.

📌 "En İyi Narkotik Polisi: Anne" projesiyle ailelerin önleyici gücüne dikkat çekerken,

📌 "Narkorehber Gençlik Modülü" ile gençlerin bağımlılık konusunda bilinçlenmesine katkı sağlamayı hedefledik.

Toplum sağlığını ve çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak adına yürütülen bu önemli iş birliğine katkı sunan tüm kurum ve yetkililere teşekkür ederiz. 💙

#BağımlılıklaMücadele #NarkotikFarkındalık #EnİyiNarkotikPolisiAnne #Narkorehber #Eğitim #ToplumİçinFarkındalık #İşbirliği #Farkındalık

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
4 ay •

Megasaray Hotels'te Hizmet Kalitesini Destekleyen Şarap Eğitimi Programı Başarıyla Tamamlandı 🍷

Misafir memnuniyetini en üst düzeye taşımayı hedefleyen Megasaray Hotels olarak, çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemeye devam ediyoruz. 🍇
Bu kapsamda, servis ve yiyecek-içecek ekiplerimize yönelik profesyonel şarap eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimde; üzüm türlerinden sunum tekniklerine, şarap ve yemek eşleşmelerinden servis detaylarına kadar pek çok değerli bilgi paylaşıldı.

Eğitimimize katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, gelişime verdiğimiz değeri her alanda sürdürmeye devam ediyoruz.

#MegasarayHotels #MeslekiGelişim #WineTraining #HizmetteMükemmellik

www.megasarayhotels.com

🧡 Megasaray'da Kalpten Kalbe Bir Seminer

Megasaray Hotels ailesi olarak, iletişimin sadece konuşmak değil, kalpten anlamak olduğuna inanıyoruz.

Bu anlayışla gerçekleştirdiğimiz "Gönülden Gönüle İletişim" seminerimizde; empatiyi, içtenliği ve güçlü insan ilişkilerinin temel taşlarını hep birlikte keşfettik.

Ekip ruhunu güçlendiren, bağlarımızı derinleştiren bu özel buluşmada emeği geçen herkese teşekkür ederiz. Oytun Yumşak

İyi ki varsın Megasaray Ailesi! 🐢

#MegasarayHotels #KalptenKalbe #GönüldenGönüle #İyiKiVarsın #İletişimSemineri #EkipRuhu #BirlikteDahaGüçlüyüz

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
4 ay •

🌊🐢 Denizlerin Sessiz Kahramanları İçin Birlikteyiz!

16 Haziran Dünya Deniz Kaplumbağaları Günü'nü Unutmadık.
Doğaya saygı, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel taşlarından biri.
Bu özel günde, nesli tehdit altındaki deniz kaplumbağalarına dikkat çekmek ve onların yaşam alanlarını korumak amacıyla farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik.
Kıyılarımızda temizlik etkinliklerinden bilinçlendirme çalışmalarına kadar uzanan bu anlamlı günde, hem doğaya katkı sunduk hem de geleceğe umut olduk.
Denizler sadece mavilikten ibaret değil; yaşamın ve dengenin ta kendisi.
İyi ki varsın doğa, iyi ki varsın Megasaray Ailesi! 💚🐢

#MegasarayHotels #DünyaDenizKaplumbağalarıGünü #SürdürülebilirTurizm #İyiKiVarsın #ÇevreBilinci #DoğaİçinElEle #Farkındalık #DenizKaplumbağası

www.megasarayhotels.com

Megasaray Ailesi Babalar Günü'nde Birlikteydi!

Hayatımıza rehberlik eden, sevgisiyle güç veren tüm babalarımızın Babalar Günü'nü Megasaray Hotels ailesi olarak sevgi ve saygıyla kutladık.
Bu özel günün anlamını hep birlikte yaşadık; babalarımıza özel sürprizlerle dolu keyifli anlar paylaşarak onların yüzündeki tebessüme ortak olduk.
Başta çalışanlarımız ve misafirlerimiz olmak üzere tüm babaların Babalar Günü'nü bir kez daha kutluyor, sağlık ve mutluluk diliyoruz.

#BabalarGünü #MegasarayHotels #TeşekkürlerBaba #BabalarGünüKutlaması #MegasarayAilesi

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
5 ay •

🌍 5 Haziran Dünya Çevre Günü Kutlu Olsun!

Bugün, çevreye duyarlılığımızı bir kez daha ortaya koymak için Belek, Westbeach ve Side otellerimizde görev yapan değerli çalışma arkadaşlarımızla birlikte sahil alanları, belediye parkları ve otellerimizin dış çevresinde çevre temizliği etkinliği gerçekleştirdik. Daha yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız.
Megasaray Hotels olarak, çevre dostu uygulamalarla doğaya katkı sunmaya ve bu anlayışı tüm çalışmalarımıza yansıtmaya devam edeceğiz. 🌱

#DünyaÇevreGünü #MegasarayHotels #Sürdürülebilirlik #ÇevreDostu #TemizGelecek

🎉 Terfiler ve Atamalarımızı Kutladık! 🎉

Megasaray Hotels Ailesi olarak tüm çalışanlarımızın başarılarını görüyor, organik yetenek yönetimine inanıyor ve takdir ediyoruz.
Otelimizde gerçekleşen yeni terfi ve atamaları, tüm ekip arkadaşlarımızla birlikte büyük bir coşku ve gururla kutladık!
Başarılarıyla örnek olan, sorumluluklarıyla fark yaratan ekip üyelerimizin yeni görevlerinde de aynı azim ve tutkuyla çalışacaklarına yürekten inanıyoruz.
Tüm otellerimizde Yönetim Liderlerimiz ile gerçekleştirdiğimiz kutlama programları, bu özel anı hep birlikte paylaşmamıza vesile oldu.
Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür eder, yeni görevlerinde başarılar dileriz.
👏

Birlikte daha güçlü, her biri çok özel yeteneklerimiz ile birlikte daha ileri!

#Terfi #Atama #Kutlama #Otelcilik #EkipRuhu #Takım #Team #Liderlik #KariyerYolculuğu #Hospitality #Excellence

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
5 ay •

"Küçük hareketler büyük fark yaratır ! "

🔷 4–10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalık Haftası kapsamında, çalışanlarımızın iş ortamında daha sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmasını desteklemek amacıyla ergonomi etkinliği düzenledik.
🔶 Etkinlikte; doğru duruş tekniklerinden masa başı egzersizlerine, çalışma alanlarının ergonomik düzenlenmesinden günlük alışkanlıkların iyileştirilmesine kadar birçok konuda bilgi paylaştık.
💡 Amacımız, küçük ama etkili adımlarla çalışanlarımızın iş kazaları ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları riskini azaltmak, iş verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir bir iş sağlığı kültürü oluşturmaktır.

#İşSağlığıveGüvenliği #Ergonomi #ÇalışanSağlığı #FarkındalıkHaftası #ISG2025 #SağlıklıÇalışma #KurumsalSorumluluk

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
5 ay •

Megasaray Hotels ailesi olarak; sevgisiyle büyüten, emeğiyle ilham veren ve kalplerimizde yaşamaya devam eden tüm anneleri Anneler Günü'nde coşkuyla andık ve kutladık.
Hayatın her alanına değer katan annelerimizin özverisi, kurumumuzun en güçlü yapı taşlarından biri. Onların katkısıyla daha aydınlık bir geleceğe ilerliyoruz.
Bu özel gün kapsamında düzenlediğimiz "Hayatımın Süper Gücü: Annem" temalı resim yarışmamızda çocuklarımız, sevgilerini ve hayal güçlerini renklerle buluşturdu. Dereceye giren minik sanatçılarımızı etkinliğimizde ağırlayarak, mutluluklarına ortak olduk.
Anneler Günü, MEGA ailemizin takvimine anlam katan özel bir gün olarak yerini aldı.
🎨❤️

#MegasarayHotels #AnnelerGünü #İyiKiVarsınAnne #ResimYarışması #AnneSevgisi #Kutlama

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
6 ay •

Megasaray Hotels olarak yöneticilerimizle birlikte "Yönetsel İletişimde Akış ve Etki" eğitimini başarıyla tamamladık.

Misafir deneyimini mükemmelleştirmek, yalnızca şikayetleri çözmekle sınırlı değildir. Gerçek farkı yaratan; liderlerin, iletişim başta olmak üzere kritik yetkinliklerde ekiplerine ilham vermesi ve yol göstermesidir.

Liderlerimizin bu alandaki gelişimi, sürdürülebilir hizmet kalitemizin ve kurum kültürümüzün temel taşlarından biri.
Eğitim sürecine katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

#Leadership #İletişim #Eğitim #MegasarayHotels #MisafirDeneyimi #TakımRuhu

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
6 ay •

🎾 Megasaray Hotels olarak spora, gençliğe ve sürdürülebilirliğe destek vermeye devam ediyoruz!

Osmaniye Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde açılan tenis kursuna verdiğimiz destekle, çocuklarımızın tenis sporu ile tanışmasına katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.
Amacımız; her çocuğun, gelişimlerine katkı sağlayan tenis gibi bir spor dalıyla tanışmasını ve sporu bir yaşam biçimi haline getirmesini desteklemektir.
Ayrıca, kullanılmış ve deforme olmuş tenis toplarımızı halk eğitim merkezlerine gönderiyoruz. Bu toplar, burada yeniden değerlendirilerek hediyelik eşyalara dönüştürülüyor. Böylece, hem geri dönüşüme katkı sağlıyor hem de sürdürülebilir bir geleceğe adım atıyoruz.

🎾 Tenis herkes için!

#MegasarayHotels #SporlaBüyüyoruz #TenisKursu #Osmaniye #SosyalSorumluluk #GeleceğeDestek

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
6 ay •

📍 15-22 Nisan Turizm Haftası kapsamında, Şahinler Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Kemal Şahin, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Turizm Fakültesi öğrencileri ile bir araya geldi.

🎙️ Geleceğin turizmcileriyle buluşan Sn. Kemal Şahin, sürdürülebilir turizm, yenilikçi yaklaşımlar ve sektörün geleceğine dair önemli değerlendirmelerde bulundu. Gençlerin sorularını yanıtlayarak, kendi deneyimlerinden ilham verici örnekler paylaştı.

💬 Turizmin sadece ekonomik değil, aynı zamanda kültürel bir köprü olduğunu vurgulayan bu buluşma, hem öğrenciler hem de bizler için oldukça değerliydi. Turizme ve gençlere olan desteğimizle, sektörün gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

#TurizmHaftası #KemalŞahin #ŞahinlerHolding #Turizm #SürdürülebilirTurizm #MehmetAkifErsoyÜniversitesi #GeleceğinTurizmi

www.megasarayhotels.com

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
6 ay •

🏃💙 Megasaray Hotels olarak RUNTALYA Maratonu'nda Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve TEV için koştuk!

6 Nisan'da, sağlıklı yaşamı teşvik etmek ve anlamlı bir amaca destek olmak adına, ekibimizle birlikte RUNTALYA Maratonu'nda yer aldık. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve TEV' in değerli çalışmalarına katkıda bulunarak, toplumsal farkındalık yaratmayı amaçladık.

RUNTALYA Maratonu'nda 3 çalışanımız ilk 450'e girmeyi başarmışlardır.
Levent ARAS – 79.
Baran ÖZALP – 368.
Muhammet Asım BOLAT- 409.

Bu anlamlı etkinlikte emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Birlikte daha güçlü ve daha sağlıklı bir toplum için koşmaya devam edeceğiz! 🥇💪
#MegasarayHotels #RUNTALYA #ToplumsalDestek #KoşarakDestek #SosyalSorumluluk #SağlıklıYaşam

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
7 ay •

🌟 Megasaray Hotels'te Çatışma Yönetimi Eğitimi 🌟

Bu hafta, ara kademe yöneticilerimiz için çatışma yönetimi konusunda kapsamlı bir eğitim düzenledik. Bu eğitim ile çalışanlarımızın etkili iletişim becerilerini geliştirerek, olası çatışmalara daha yapıcı ve çözüm odaklı yaklaşmalarını hedefledik. 💬🧡
Profesyonel gelişimi desteklemek ve güçlü bir takım kültürü oluşturmak adına attığımız bu adım, hem bireysel hem de kurumsal başarıya katkı sağlamayı amaçlıyor.

Eğitim sürecine katılan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz! Birlikte daha güçlü ve verimli bir çalışma ortamı için devam ediyoruz! 🤗✨

#MegasarayHotels #ÇatışmaYönetimi #Eğitim #TakımÇalışması #ProfesyonelGelişim

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
7 ay •

Megasaray Hotels olarak kariyer günlerine katılmaya devam ediyoruz! 🎓
-Bilim Üniversitesi
-Balıkesir Üniversitesi
-Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
-Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
-Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi
-Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
-Manavgat MYO
Üniversitelerin kariyer günlerinde yer alarak genç yeteneklerle bir araya gelmek, sektörümüzdeki fırsatları ve Megasaray Hotels'in sunduğu kariyer olanaklarını paylaşmak bizim için büyük bir mutluluk.
Gençlerin geleceğine yön verme yolunda, doğru adımlar atabilmeleri için destek olmaya ve onlara ilham vermeye devam edeceğiz. Eğer siz de otelcilik sektöründe kariyer yapmak istiyorsanız, Megasaray Hotels ailesine katılmak için başvurularınızı bekliyoruz! ✨
#MegasarayHotels #KariyerGünleri #GençYetenekler #İşFırsatları #KariyerYolculuğu #Otelcilik

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
8 ay •

🌟 Megasaray Hotels olarak GÜNKAF25 Kariyer Fuarı'na Altın Sponsor Olarak Katıldık! 🌟

İki gün boyunca genç yeteneklerle bir araya gelmek, sektörümüzün geleceğine yön verecek profesyonellerle tanışmak bizim için büyük bir keyifti. 💼✨
Altın sponsor olarak katıldığımız bu etkinlik, sadece kariyer fırsatları sunmakla kalmadı, aynı zamanda Megasaray Hotels ailesi olarak turizm sektörünün gelişimine katkı sağlamak adına da önemli bir platform oldu.
GÜNKAF25, hem katılımcı şirketler hem de genç yetenekler için oldukça verimli geçti. Biz de Megasaray Hotels olarak, sektörümüzün en parlak yeteneklerini keşfetmenin heyecanını yaşadık. 🚀
Birlikte çalışacağımız yeni takım arkadaşlarımızı şimdiden heyecanla bekliyoruz! 💙
📸 İşte bu keyifli etkinlikten bazı kareler...

#MegasarayHotels #GÜNKAF25 #KariyerFuarı #AltınSponsor #GençYetenekler #İşFırsatları #Liderlik #İnsanKaynakları

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels
2.214 takipçi
9 ay •

🌱 Megasaray Otelleri Eko-Okul Projesi Kapsamında Akran Zorbalığı Eğitimi

Megasaray Otelleri olarak, sosyal sorumluluk projelerimiz doğrultusunda Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu'nda öğrencilerimize yönelik Akran Zorbalığı Eğitimi düzenledik. Psikologlarımız Ufukcan Arslan ve Aleyna Tunçel ile Diyetisyenimiz Selim Arıkan'ın katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz bu eğitim ile öğrencilerimizin sağlıklı sosyal ilişkiler kurmalarına destek olduk.

Eğitimde, akran zorbalığına karşı farkındalık yaratmayı ve çözüm yolları sunmayı amaçladık. Bu tür projelerle, öğrencilerimize empati ve anlayış becerilerini kazandırmayı sürdürüyoruz.

Eko-okul projemizin bir parçası olarak, geleceğe katkı sağlamaya devam edeceğiz. 💚

Megasaray
HOTELS

Megasaray
CLUB BELEK

Megasaray
WESTBEACH ANTALYA

Megasaray
RESORT SİDE

Megasaray
MOUNT ERCİYES

Ein nachhaltiger Schritt in die Zukunft!