

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2 0 2 4



Megasaray
HOTELS



Megasaray
CLUB BELEK



Megasaray
WEST BEACH ANTALYA



Megasaray
RESORT SIDE



Megasaray
MOUNT ERCİYES

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Özet raporumuza aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

https://irp.cdn-website.com/7d6c3314/files/uploaded/Megasaray-Hotels_Sustainability-Manifesto_TR.pdf



Geleceğe doğru, sürdürülebilir bir adım!

iÇİNDEKİLER

- 1 | ŞAHİNLER HOLDİNG TARİHÇESİ
- 2 | ŞAHİNLER HOLDİNG SEKTÖRLER
- 3 | MEGASARAY HOTELS TARİHÇESİ
- 4 | VİZYON, MİSYON
- 5 | YÖNETİMİN MESAJI
- 6 | POLİTİKALARIMIZ
- 7 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUNA NASIL BAŞLADIK
- 8 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARINA KATKI
- 9 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ
- 10 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
- 11 | ÇALIŞAN HAYATI
- 12 | ENERJİ YÖNETİMİ
- 13 | SU YÖNETİMİ
- 14 | KİMYASAL KULLANIMI
- 15 | ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ
- 16 | ATIK AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ
- 17 | TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 18 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YILLIK EYLEM PLANI
- 19 | SERTİFİKALARIMIZ
- 20 | ÖDÜLLERİMİZ

ŞAHİNLER HOLDİNG

Temeli, Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Şahin'in 1982 yılında Almanya'nın Aachen kentinde, Santex Moden GmbH isimli şirketini kurmasıyla atılan Şahinler Holding, Türkiye' deki faaliyetlerine 1984 yılında başlamıştır.

Dünya genelinde 3 kıtada ve 8 farklı ülkede 7.000'in üzerinde çalışanı bulunan Şahinler Grubu; hazır giyim konfeksiyondan inşaat, enerjiden turizme, serbest bölge işletmeciliğinden gıdaya kadar bulunduğu her sektörde fark yaratarak faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.



ŞAHİNLER HOLDİNG SEKTÖRLERİ

Bilkont Dış Ticaret ve Tekstil Sanayi A.Ş. / Çorlu Tesisleri

|

Türkiye'nin en önemli teknoloji kümelenmesinin
yaşandığı örnek bir Teknokent, sanayi projesidir.

|

Westside İstanbul

|

TEYVAŞ

|

Megasaray Club Belek Megasaray Westbeach Antalya
Megasaray Resort Side Megasaray Mount Erciyes
Megasaray Tenis Akademisi (MTA)

|

ŞAHİNLER ENERJİ

|

ServIT Bilişim Sistemleri A.Ş.
Şahinler Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd.Şti.

|

Şahinler Bulgaria OOD Şahinler Egypt S.A.E.
Şahinler France SAS Santex Moden GMBH
Modavizyon Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. / Ergene/ Edirne/ ASB Şubesi

|



EST. 1992

CLUB BELEK

2019

MEGASARAY TENNIS ACADEMY

- 42 Toprak Tenis Kortu
- 4 Sert Kort
- 2 Padel Kort
- 11 Suni Çim Kortu

2020

MEGASARAY FOOTBALL CENTER

- 2 FIFA Standartlarında Saha
- 1 Antreman Sahası

2022

WESTBEACH ANTALYA

2023

RESORT SİDE

2023

MOUNT ERCİYES



V İ Z Y O N U M U Z

Megasaray Hotels olarak, aile sıcaklığında güler yüzlü hizmetimizle misafirlerimizin her zaman tercih ettiği, yenilikçi ve sürdürülebilir bir marka olmayı hedefliyoruz. Küresel çapta tanınan ve her zaman misafirlerimizin beklentilerini aşan deneyimler sunan bir otel zinciri olarak, turizm sektöründe liderliği elinde tutan bir marka olmak istiyoruz.

M İ S Y O N U M U Z

- Misafir Memnuniyeti: Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet ve ürünler sunarak, onlara unutulmaz ve tatmin edici tatil deneyimleri yaşatmak.
- Çalışan Memnuniyeti: Yeteneklerin geliştirildiği, katılımın ve ekip çalışmasının özendirildiği iyi bir çalışma ortamı yaratarak çalışan sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak.
- Topluma ve Çevreye Katkı: Topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli ve belirgin bir şekilde arttırmak, sürdürülebilir turizmi desteklemek.
- Sürekli Gelişim: Tüm kaynaklarımızı verimli kullanarak sürekli gelişmek, hedef pazarlarda tanınan ve talep edilen bir marka olmak.

Megasaray
HOTELS

S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K T A A H Ü D Ü

İlgili çevre mevzuatı ile uyumlu, gelecekteki gereksinimlerimize ve yükümlölüklerimize karşı proaktif bir yaklaşım sergileriz.

Misafirlerimizin beklentilerine uygun hizmet kalitemizi korurken, aynı zamanda doğal kaynakların korunması amacıyla enerji, su ve malzemelerin sorumlu kullanımını sağlarız.

Enerji tüketimi, su tüketimi, atık malzemelerin yönetimi gibi alanlarda, yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerini uygular ve bu faaliyetlere ilişkin performansımızı izleriz.

Çevreci politikalara ve uygulamalara sahip olan uygun iş birlikleri ile ve tedarikçilerle çalışırız.

Biyoçeşitliliği korur ve destekleriz.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltan eylemler uygulayarak iklim değışikliğı ile mücadele ederiz.

Çocuk haklarına saygı duyar ve çocukların (cinsel sömürü dahil) sömürü türlerine karşı korunması için gerekli tedbirleri alır ve şüpheli durumları raporlarız.

Çocuklar, gençler, kadınlar, hamileler ve özel gereksinimli bireyleri korur ve insan haklarına saygı duyarız. Herhangi bir bireye karşı sömürü, taciz, istismar veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Herhangi bir istismar vakasını yetkililere bildirmekten kaçınmayız.

Operasyonlarımızın topluluğumuz üzerinde herhangi bir olumsuz etkisi olmaması için çalışır, sürekli olarak yerel halkın işletmemizden faydalanmasını sağlamanın yollarını ararız.

İnsan haklarına önem verir ve işimizin her alanında bu hakları korur ve destekleriz.

İş kanunlarına saygı duyar ve personelimize adil davranırız.

Çevre ekibimiz aracılığıyla çalışmalarımızı sürekli gözden geçirerek güncel tutarız. Çalışmalarımızı tüm çalışanlarımıza iletir ve onları eğiterek sürdürülebilirlik faaliyetlerimize katılmalarını sağlarız.



CEYHAN KESK N

Megasaray Hotels
Turizm Grubu Koordinatörü

Y N T M N M S J 

 evre bilincinden kültürel mirasa, istihdamdan toplumsal refah ve e itli e kadar pek çok alanda değişime odaklanan sürdürülebilir turizmin; a ırladı ımız misafirler, işletmeler,  evre ve gelecek nesiller için neler ifade ettiğinin farkındayız.

Bu farkındalık bilinciyle Megasaray Hotels olarak büyüme stratejilerimiz arasında sürdürülebilir turizme de yer vermekteyiz.

Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde bir hizmet deneyimi sunarken gelecek nesilleri düşünüyor; kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir turizm için çalışmaya devam ediyoruz.

POLİTİKALARIMIZ

KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

ÇEVRE POLİTİKASI

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ve PAYDAŞ KATILIM POLİTİKASI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

BİSİKLET DOSTU POLİTİKASI

ENERJİ POLİTİKASI

Politikalarımıza aşağıdaki linke tıklayarak ulaşabilirsiniz.

<https://www.megasarayhotels.com/kurumsal-surdurulebilirlik>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ VE SERTİFİKALARIMIZ

Green Key

Yeşil Anahtar çevrenin korunması yönündeki girişimleri ödüllendirerek destekleyen, iklim değişikliğinin önlenmesi ve sürdürülebilir turizme katkıda bulunmayı amaçlayan uluslararası bir eko-etikettir. Club Mega Saray 2014 sezonunda programa dahil olmuştur. Her iki yılda bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.



Mavi Bayrak

Mavi Bayrak, plajlar, marinalar ve turizm tekneleri için dünyanın en tanınmış gönüllülük esasına dayanan ödülllerinden biridir. Mavi Bayrağa hak kazanmak için, bir dizi sıkı çevre, eğitim, güvenlik ve erişilebilirlik kriterinin karşılanması ve sürdürülmesi gerekir. Türkiye’de Mavi Bayrak Programı’nı yürütmekten sorumlu tek yetkili kuruluş Türkiye Çevre Eğitim Vakfı - TÜRÇEV’dir. İşletmemiz 1993 yılında programa dahil olmuş ve bu ödülü en uzun süre almış işletmelerden birisidir. Her yıl yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.



Greening Hotels

Sürdürülebilir turizmin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi, değişen turizm trendlerinin yönetilmesi, çevresel sürdürülebilirliğin uygulanması ve ortak değerlerin korunması açısından kilit önem taşımaktadır. Bu durum turizmde kısa vadeli kaygılar yerine, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe uyum sağlayabilecek bir yaklaşımı ve yeşili gündemde tutan bir yönetim tarzını gerektirmektedir. Turizmin sürdürülebilir geleceği için çevre dostu Yeşillenen Oteller Sertifikası’nı sürdürülebilir geleceğe giden yol olarak görmekteyiz. İşletmemiz programa 2017 sezonunda dahil olmuştur.



Turizmde Sürdürülebilir Geleceğe Giden Yol...

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ VE SERTİFİKALARIMIZ

Travelife

Travelife çevre yönetim sistemi konusunda yüksek standartları yakalamış durumda olan oteller ve diğer turizm işletmeleri için uluslararası kabul görmüş bir ödül programıdır. Bu süreç içinde yer almak isteyen oteller kendi performanslarına göre bağımsız olarak denetlenir ve sınıflandırılır. İşletmemiz sisteme 2014 yılında Gold Sertifika ile dahil olmuştur.



Bisiklet Dostu Otel

Kurulduğu ilk günden bu yana çevre dostu politikası ile Antalya'nın sahip olduğu değerleri koruyan Megasaray Club Belek, daha yaşanabilir bir dünya için adım attık. Megasaray, Antalya 'nın tarihi ve kültürel dokusunun korunması ve gelecek nesillere bozulmadan aktarılması, bunların bisikletle keşfedilmesi için bisiklet dostu otel politikasıyla hizmet sunmaktayız. Küresel bir sorun haline gelen iklim krizi ile ilgili tüketim ve hizmet politikasını revize ederek, karbon ayak izini azaltmaya yönelik girişimlerde bulunmaktayız. İşletmemiz sisteme 2020 yılında dahil olmuştur.



GSTC, Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi

Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) Kriterleri, sürdürülebilir bir destinasyonun ne anlam ifade ettiğini ortak bir dilde anlama ve anlatma girişimidir. GSTC Kriterleri'nde vurgulanan başlıca alanlar: yoksulluğun azaltılması, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevresel sürdürülebilirliktir. Sürdürülebilirlik kriterleri de dört ana konu etrafında düzenlenmiştir: sürdürülebilir yönetim; sosyo-ekonomik etkiler; kültürel etkiler ve çevresel etkiler. Bu konular, turizm sektörünün tümüne uygulanabilir. İşletmemiz sisteme 2022 yılında pilot otel olarak dahil olmuştur.



YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKALARIMIZ

ISO 9001

Dünyanın en yaygın standartlarından olan ISO 9001, kuruluşların faaliyetlerinde kalitelerini arttırmaya ve verimlilik sağlanmasına pozitif etki yaratan bir program yönetimidir. İşletmemiz programa 2017 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.



ISO 22000

Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, gıda üretim, transfer, tüketim ve imha süreçlerinde üretici, tüketici ve çevreyi korumaya yönelik programlar içeren yönetim sistemidir. İşletmemiz programa 2017 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.



ISO 10002

ISO 10002 kuruluşunuzda müşteri şikayetlerini daha etkin ve daha verimli yönetmeniz için gerekli yöntem ve süreçleri tanımlayan, sağladığınız hizmet kalitesini artırarak mutlu müşteri profili oluşturmanızı sağlayan yönetim sistemidir. İşletmemiz programa 2018 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.



ISO 27001

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Bilgi varlıklarını etkin bir şekilde koruyan, izinsiz ve yasa dışı yollardan erişilme olasılığını en aza indirgeyen, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerini sağlamak için tasarlanmış program yönetimidir. İşletmemiz programa 2019 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.



ISO 50001

Enerji Yönetim Sistemi, güvenlikten, üretim kalite ve miktarından, çevresel sorumluluklardan taviz vermeden enerjinin verimli kullanımı esasına dayanan yönetim sistemidir. İşletmemiz programa 2023 sezonunda dahil olmuştur. Her yıl bir yapılan denetimler ile belgenin sürekliliği sağlanmaktadır.





Megasaray Club Belek



**Megasaray
Westbeach Antalya**



Megasaray Resort Side

Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, elektrik, su, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması ve çevreye yönelik oluşabilecek zararların en aza indirilmesi başlıca hedefimizdir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren evrensel bir eylem çağrısıdır. Tüm dünyada yoksulluk ve açlıkla

mücadeleden eğitim ve sağlık hizmetlerine erişime, cinsiyet eşitliğinden barış ve adaletin tesis edilmesine, iklim değişikliği ile mücadeleden döngüsel ekonomiye, çevre dostu ürünlerden biyoçeşitliliğe, Ar-Ge ve inovasyondan sürdürülebilir büyümeye kadar birçok konuda 17 ana amaçtan oluşmaktadır.

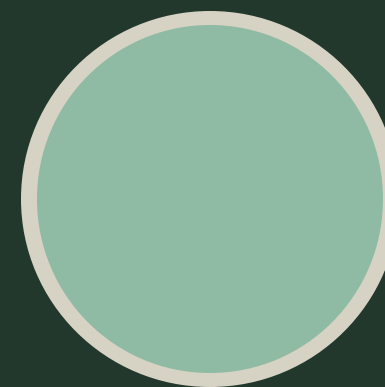
Megasaray Hotels, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarıya ulaşması için üstlenmesi gereken sorumluluğun farkındalığıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda Megasaray Hotels, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Sağlıklı Bireyler", "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Temiz Su ve Sıhhi Koşullar", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Eşitsizliklerin Azaltılması", "İklim Eylemi", "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" ve "Hedefler İçin Ortaklıklar" amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ
MİSAFİR MEMNUNİYETİ
ENERJİ VERİMLİLİĞİ
İŞ ETİĞİ
TÜKETİCİ SAĞLIK VE EMNİYETİ
BİLGİ GÜVENLİĞİ
İŞ DEVAMLILIĞI
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
SU VERİMLİLİĞİ



ATIK YÖNETİMİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YÖNETİMİ

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

AFETLERE VE ACİL DURUMLARA HAZIRLIK

CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

TOPLUMSAL SORUMLULUK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE SERTİFİKASYON

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ İLE BÜYÜYORUZ



1992

1992 yılında, Şahinler Holding'in ilk turizm yatırımı **Club Megasaray** otel hizmete açılmıştır.



1996

Club Megasaray, 1996 yılında Türkiye Otelciler Birliği tarafından En İyi Tatil Köyü seçilerek Altın Anahtar Ödülünü kazanmıştır.



1998

Club Megasaray, yarım pansiyondan her şey dahil sistemine geçiş yapmıştır.



2015

Club Megasaray, eski yapıların bir kısmı yıkarak yerlerine Deluxe Havuz Erişimli ve Deluxe Standart odaları içeren binalar inşa etmiş ve **yeni** bir kimliğe ilk adımlar atılmıştır.



2017

Club Megasaray, çocuklara yönelik Misi Club alanını yenilemiş; çocuklara hitap eden MİSİ adında yeni bir karakter oluşturmuş ve bununla ilgili patent almıştır. Bu yıl aynı zamanda TUI Holly ödülüne de layık görülmüştür.



2018

Club Megasaray, 2018 yılında TUI Family Champion ödülünü kazanmış ve TOP Hotels'de ilk 100 arasına girmiştir.



2019

Club Megasaray, 2019 yılında Megasaray Tennis Academy'i ulusal bir turnuva ile açmıştır. Bu yıl, Türkiye Tenis Federasyonu ile 3 yıllığına "Resmi Turizm Partneri" adı altında sponsorluk anlaşması imzalamıştır ve 11 ulusal TFF turnuvası ile 2 ulusal şampiyonaya ev sahipliği yapmıştır. Ayrıca bu yıl otel, Coral/Odeon sıralamasında 7437 otel arasında ilk 100'e girmeyi başarmıştır.



2020

Club Megasaray, 2020 yılında futbol sahalarını kullanıma açmış ve ilk olarak Fortuna Sittard ekibini ağırlamıştır. Bu yıl aralarında ITF, Davis Cup, Hülya Cup, Senyör Türkiye de dahil olmak üzere toplamda 37 tane turnuvaya ev sahipliği yapmıştır. Megasaray, ilk kez 2020 senesinde 12 ayda da hizmet vermeye başlamıştır. Büyüme hedefine de paralel olarak Erciyes'teki otelin satın alması gerçekleşmiştir. TUI sıralamasında da 15. olan Megasaray, TUI Top Quality ve TUI Family Champion 2020 ödülleri kazanmıştır.



2021

Club Megasaray, 2021 yılında ilk yedi ayında 48 tane ITF ve 2 tane ATP turnuvası düzenlemiştir. Yıl sonuna kadar 25 tane daha turnuvaya ev sahipliği yapması planlanmaktadır. Almanya ve İngiltere başta olmak üzere Avrupa'dan gelen futbol takımlarını da ağırlamaya devam etmektedir.



2022

Haziran 2022'de Megasaray Westbeach Antalya oteli faaliyete geçmiştir.



2023

Mayıs 2023'de Megasaray Resort Side oteli faaliyete geçmiştir.



2023

Aralık 2023'de Megasaray Mount Erciyes oteli faaliyete geçmiştir.

Megasaray Hotels, kurulduğu günden itibaren yatırımlarına devam ederek istikrarlı bir şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

Bununla birlikte, ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklarının farkındalığıyla hareket etmektedir.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

İNSANI GÜÇLENDİRİYORUZ

BİR AİLE GİBİ BİRLİK İÇİNDE VE BİRBİRİMİZDEN GÜÇ ALARAK ÇALIŞIYORUZ.
“BİZ” GELECEĞİ, BAŞARIYI VE HAYATI PAYLAŞIYORUZ

Megasaray Hotels, bir aile gibi birlikte hareket ederek paylaşmaya odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanıyor. Çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık ve yenilikçiliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunuluyor.

Bu koşulları sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümlerini rehber almakta ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştirmektedir.

Her türlü şiddetin ve ayrımcılığın karşısında durarak çalışanlarına ve paydaşlarına; ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş ya da medeni durum gözetmeksizin fırsat, hak ve kaynaklarda eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAYATI

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçilmesi için Megasaray Hotels, kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalara devam etmektedir. Kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler sürdürmektedir.

Megasaray Hotels bünyesindeki kadın çalışan oranı 2023 yılında %33,13 iken 2024 yılında kadın çalışan oranı %34,75'e yükselmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Club Belek verileri

	2023 yılı	2024 yılı
Kadın Çalışan Oranı	%33,11	%36,18
Kadın Yönetici Oranı	%32	%31

2024 yılında bir önceki yıla kıyasla toplam kadın çalışan oranı **%3** oranında artmıştır.

2024 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranında ise %1 oranında azalma kaydedilmiştir.

*Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Westbeach Antalya verileri

	2023 yılı	2024 yılı
Kadın Çalışan Oranı	%34,9	%38,44
Kadın Yönetici Oranı	%35,45	%37,45

2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kadın çalışan oranı **%3,5** oranında artmıştır.

2024 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranında ise %2 oranında artış kaydedilmiştir.

*Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Resort Side verileri

	2023 yılı	2024 yılı
Kadın Çalışan Oranı	%31,15	%29,9
Kadın Yönetici Oranı	%26,34	%29,33

2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kadın çalışan oranı **%1** oranında **azalmıştır**.

2024 yılında bir önceki yıla göre kadın yönetici oranında ise %3 oranında artış kaydedilmiştir.

*Kadın yönetici hesaplamalarında şef ve üzeri pozisyonlar dahil edilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Mount Erciyes verileri

	2023 yılı	2024 yılı
Kadın Çalışan Oranı	*Kapalı tesis	%25,05
Kadın Yönetici Oranı	*Kapalı tesis	%15,57

ÇALIŞAN HAYATI YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Hotels olarak yerel bölge sakinlerine, yönetim pozisyonları da dahil olmak üzere, istihdam ve ilerleme için eşit fırsatlar sunmaktayız. Yerel bölgede bulunan üniversiteler ile işbirlikleri yaparak genç yeteneklerin tesislerimizde eğitim görmesine ve istihdam edilmelerine olanak sağlıyoruz.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Club Belek
verileri

	2023 yılı	2024 yılı	% fark
Yerel İstihdam (kişi)	4899	5345	%9,10 artış
Yerel İstihdam Oranı (%)	%62,32	%61,9	%0,42 azalış
Yerel Yönetici (kişi)	262	399	% 52,29 artış
Yerel Yönetici Oranı (%)	%46	%66	%20 artış

2024 yılında bir önceki yıla kıyasla yerel istihdam oranı **%0,42** oranında **azalmıştır**.

2024 yılında bir önceki yıla göre yerel yönetici oranında ise %20 oranında artış kaydedilmiştir.

* Belek otelimiz için yerel istihdam Antalya bölgesi olarak kabul edilmiştir.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Westbeach Antalya
verileri

	2023 yılı	2024 yılı	% fark
Yerel İstihdam (kişi)	2722	3409	%25,23 artış
Yerel İstihdam Oranı (%)	%75	%87,23	%12,23 artış
Yerel Yönetici (kişi)	164	223	%35,97 artış
Yerel Yönetici Oranı (%)	%5	%5,7	%0,7 artış

2024 yılında bir önceki yıla kıyasla yerel istihdam oranı **%12,23** oranında artmıştır.

2024 yılında bir önceki yıla göre yerel yönetici oranında ise %0,7 oranında artış kaydedilmiştir.

* Westbeach otelimiz için yerel istihdam Antalya bölgesi olarak kabul edilmiştir.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Resort Side
verileri

	2023 yılı	2024 yılı	% fark
Yerel İstihdam (kişi)	1184	1753	%48,05 artış
Yerel İstihdam Oranı (%)	%56	%55	%1 azalış
Yerel Yönetici (kişi)	9	8	%11,11 azalış
Yerel Yönetici Oranı (%)	%82	%62	%20 azalış

2024 yılında bir önceki yıla kıyasla yerel istihdam oranı **%6** oranında azalmıştır.

2024 yılında bir önceki yıla göre yerel yönetici oranında ise **%20** oranında azalış kaydedilmiştir.

* Side otelimiz için yerel istihdam Antalya bölgesi olarak kabul edilmiştir.

YEREL İSTİHDAM ORANLARI

Megasaray Mount Erciyes verileri

	2023 yılı	2024 yılı
Yerel İstihdam (kişi)	*Kapalı tesis	36
Yerel İstihdam Oranı (%)	*Kapalı tesis	36,01%
Yerel Yönetici (kişi)	*Kapalı tesis	5
Yerel Yönetici Oranı (%)	*Kapalı tesis	29,64%

ÖZEL GEREKSİNİMLİ BİREY ORANLARIMegasaray Hotels
verileri

	2023 yılı	2024 yılı	% fark
Megasaray Club Belek	%1,76	%1,42	%0,34 azalış
Megasaray Westbeach Antalya	%1,10	%1,54	%0,44 artış
Megasaray Resort Side	%1,07	%1,10	%0,03 artış
Megasaray Mount Erciyes	*Kapalı tesis	%0,67	-

Megasaray Hotels olarak özel gereksinimi olan bireylerin çalışma hayatına girmelerine destek olarak sosyal ve ekonomik açıdan gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

Performansa dayalı, adil, sistematik, piyasa ücretleriyle örtüşen, rekabetçi, şirketi tercih edilen, nitelikli işgücünü elde tutabilen, şirkete bağlılığı arttırabilen bir ücret ve yaklar uygulaması sağlanmaktadır.

Ücretlendirme yapılırken dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.

Megasaray Hotels, çalışanlara sadece performans odaklı değil, hayatı yaşamaya ve paylaşmaya odaklı gelişim ve yaşam anlamında da sürdürülebilir bir dünya kurmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda sunmuş olduğu yan haklar ile, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı oluşturmaktadır. Bir aile gibi hareket eden Megasaray Hotels, tüm çalışanlarını bu ailenin bir parçası olarak kabul etmekte ve hayata değer katan anları paylaşmanın önemine inanmaktadır.

GELİŞİM DESTEĞİ

Mesleki yeterlilik belgesi çalışanlarımızın bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliğini desteklemektir. Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler. 2022 Yılında tesislerimizden 15 çalışma arkadaşımız Mesleki Yeterlilik Belgesi almıştır.



ÇALIŞANIN NABZI

Çalışanlarımızın online olarak yıl içerisinde istedikleri saatte girebileceği bir platforma sahibiz. Bu platformda personellerimiz çalışan memnuniyeti anketine katılabilir, geri bildirim, şirket ve önerilerini üst yönetimle veya İnsan Kaynakları ile paylaşabilir. Online platformları kullanarak kağıt kullanımını azaltırken personelin her an bize ulaşmasını sağladık.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet sunarak, istek ve ihtiyaçlarına en iyi şekilde yerine getirmek için çalışanlarımızın yabancı dil gelişimlerine destek veriyoruz. 🌟

Megasaray Hotels olarak yeteneklerin geliştirildiği, katılımın ve gelişim çalışmalarının önem verildiği bir kültürde çalışanlarımızın sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır. 🌟

Megasaray
HOTELS

Hello

Привет

Hallo

Bonjour

DİL TEŞVİK PROGRAMI
İLE ÇALIŞANLARIMIZIN YABANCI DİL BİLGİSİNİ
ÖDÜLLENDİRİYORUZ!

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Evlenen tüm personellerimize 1 adet çeyrek altın hediyesi verilir.

Düğün günü çiçek gönderimi yapılır ve 2 gece balayı hediye edilir.



Doğum yapan personellerimize 'Hoş geldin Bebek Doğum Paketi' verilir.

Beyaz yaka personellere işe girişinin 6. ayı itibariyle Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yapılır.

Yakınını kaybeden personellerimize taziye çiçeği gönderimi yapılır.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Megasaray Hotels bünyesinde;

5. Yılını tamamlayan personellere 1 çeyrek altın ve plaket.

10. Yılını tamamlayan personellere 2 çeyrek altın ve plaket.

15. Yılını tamamlayan personellere 3 çeyrek altın ve plaket.

20. Yılını tamamlayan personellere 4 çeyrek altın ve plaket.

25. Yılını tamamlayan personellere 5 çeyrek altın ve plaket.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Doğum günü olan personellerimizin SMS ve E-Mail yoluyla doğum günleri kutlanır.

Doğum günü hediye paketi personellerimize hediye edilir.

Aramıza yeni katılan personellere Hoş geldin paketi verilir.



ÇALIŞAN HAYATI

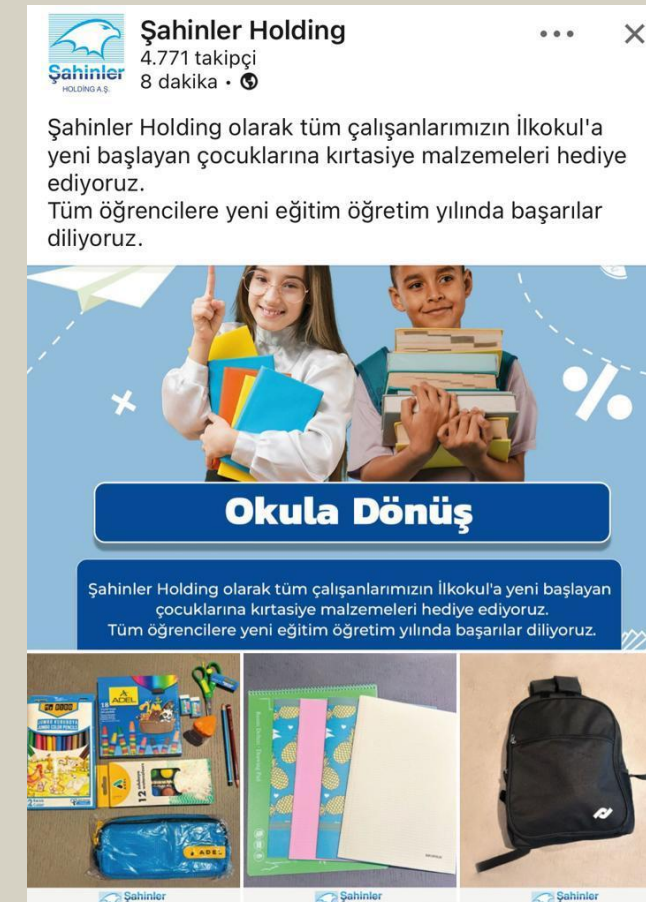
www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Tüm personellerimize alışveriş çeki verilir.



İlkokula başlayan personellerimizin çocukları için okula başlangıç paketi hediye edilir.



ÇALIŞAN HAYATI EĞİTİM YÖNETİMİNDE GELİŞİM

STRATEJİK PLAN VE PROGRAMLAR ARASINDA E- LEARNING (DİJİTAL ÖĞRETME VE ÖĞRENME) MARKA FARKINDALIĞI GELİŞİM PROGRAMLARI SADAKATLİ ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ OLUŞMASINDA BÜYÜK ÖNEME SAHİPTİR.

ŞAHİNLER HOLDİNG AKADEMİ ONLINE EĞİTİM PLATFORMU KURULMUŞ VE ATAMALARI YAPILMAYA DEVAM ETMEKTE OLUP GELİŞİM AŞAMASINDADIR.

KURUMSAL GELİŞİM; YETKİNLİKLERİN DEĞİŞEN YÖNETİCİ / ÇALIŞAN GELİŞİM PROGRAMLARI İLE DESTEKLENMESİ VE BİR ÜST AŞAMAYA GEÇEREK MÜŞTERİ YANSIMASI OLARAK DEĞERLENDİRİLİR (İÇ MÜŞTERİ GELİŞİMİ (YÖNETİCİ / ÇALIŞAN GELİŞİMİ) + DIŞ MÜŞTERİ (GELİŞİMİ DEĞERLENDİREN/ MARKA FARKINDALIĞI) = KURUMSAL GELİŞİM YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ OLARAK DAVRANIŞ STANDARTLARI EĞİTİMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR

MESLEKİ GELİŞİM; MESLEKİ ALANDA ULUSLARARASI STANDARTLARDA GELİŞTİRİLEN VE UYGULANAN EĞİTİMLERDİR. YÖNETİCİ VE ÇALIŞANLARIN UZMANLIK BİLGİ VE DENEYİMLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVATİF PROGRAMLARLA DESTEKLENEN EĞİTİMLERDİR. **MYK BELGELENDİRME PROJESİ 2021 EKİM'DEN İTİBAREN DEVAM ETMEKTEDİR.**

STRATEJİK GELİŞİM PROGRAMLARI

**E-Learning ve marka farkındalığı
gelişim programları**

KURUMSAL GELİŞİM PROGRAMLARI

**Yetkinlik bazlı yönetici ve çalışan
eğitimi**

Müşteri bazlı yönetici eğitimleri

MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMLARI

**Uluslararası Mesleki yeterlilik
eğitimi**

Uzmanlık eğitimleri

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

Çalışanların gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla Şahinler Akademi-Online Eğitim Sistemi kurulmuştur. Çalışanların yeteneklerini geliştirmek istedikleri konularda sıfırdan başlayarak ileri düzeye kadar video anlatımlarıyla uzmanlardan eğitimler alması sağlanmıştır.



Bu platform; Şahinler Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarının öğrenme ve gelişimini amaçlayan özel bir platformdur. Megasaray Hotels olarak 2022 yılında 118 üye, 2023 yılında 357 üye, 2024 yılında 519 üye sayısına ulaşılmıştır.

Başlangıçta sadece beyaz yaka statüsündeki çalışanlarımızı kapsayacak olan platformun; uzun vadede tüm çalışanlarımızı ve hatta aile bireylerini de kapsayacak şekilde genişletilmesini hedefliyoruz.

Platformda 10.000 in üzerinde kişisel gelişimden mesleki uzmanlığa, sağlık konularından aile ve çocuk konularına kadar sizlerin gelişimini ve motivasyonunu artırıcı eğitimler bulunmaktadır.

Uzun vadede kendi eğitim içeriklerimizi yayınlayacağımız platformda, faaliyet gösterdiğimiz sektörlere yönelik özel eğitimler de oluşturmayı planlıyoruz. Ayrıca bu eğitim platformu ile kendi iç eğitimlerimizi yetiştirerek, bilgi ve deneyimlerimizi, genç ve potansiyelli çalışanlarımızın gelişimi için bir araç olarak kullanmayı amaçlıyoruz.

ÇALIŞAN HAYATI

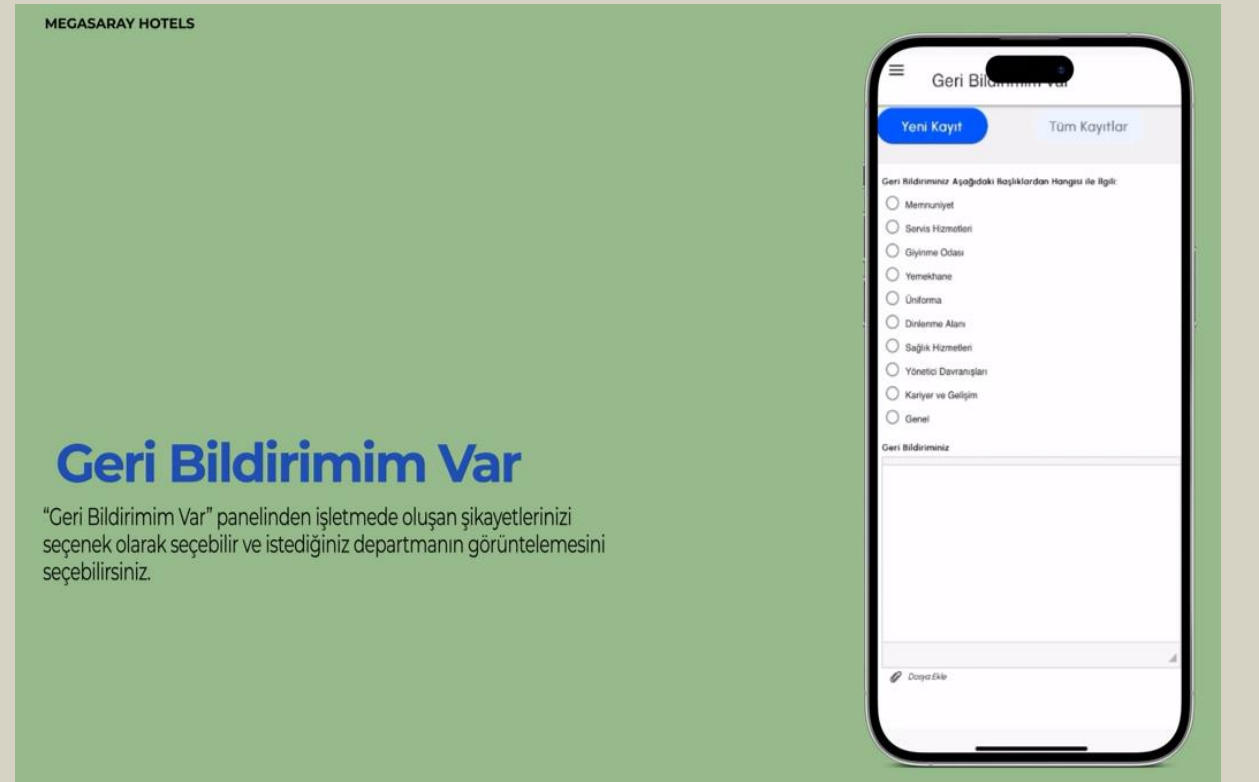
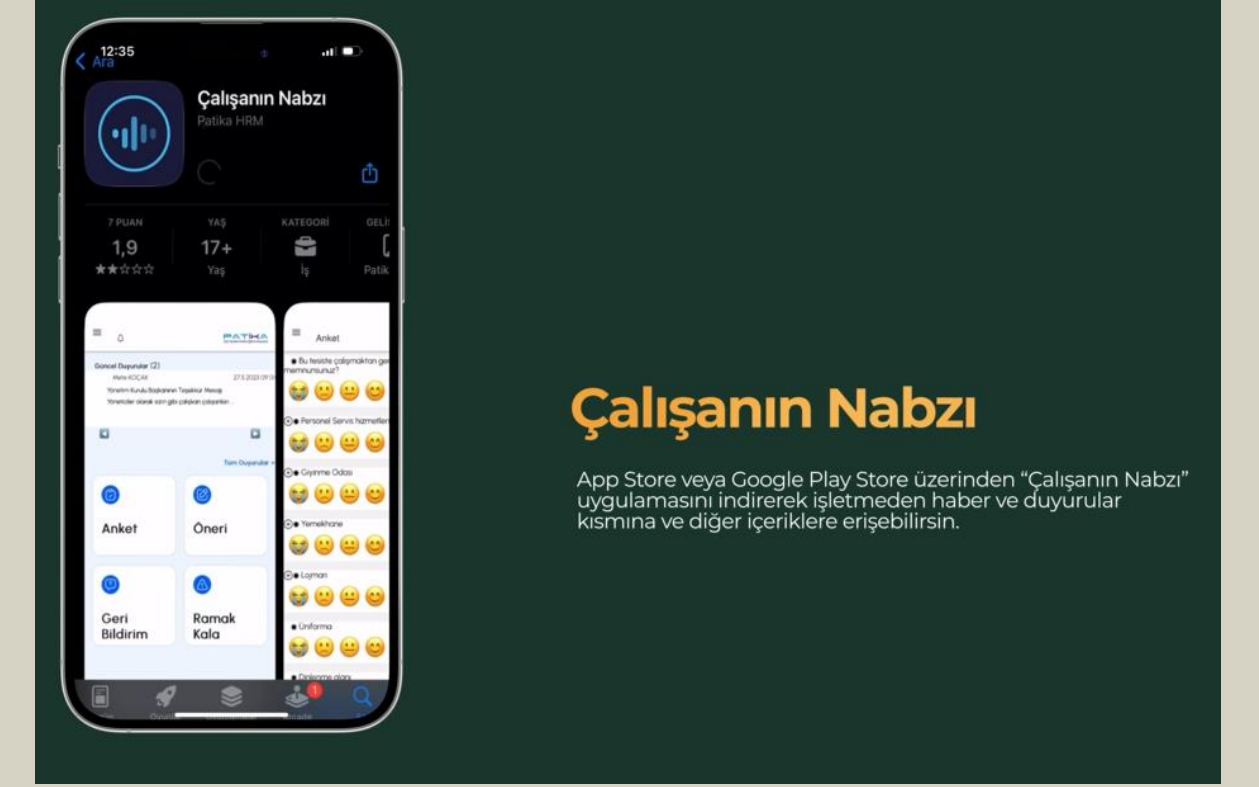
www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels, katılımcı bir iş hayatını hem çalışan memnuniyetinin sağlanması hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerileri dikkate alınarak karar süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanların beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla Çalışan Memnuniyet Anketleri düzenlenmektedir. Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici düzenlemeler yapılmaktadır.

Öneriler Çalışan Memnuniyet Anketi ile gelebildiği gibi 2023 yılında faaliyete alınan yeni bir girişimle personeller Çalışanın Nabızı uygulaması üzerinden her türlü geri bildirimi yapabilmekte ve gerekli aksiyonların alınması için yol göstermektedir.

Öneri, teşekkür, proje, iş geliştirme, yemekhane, servis, üniforma, isg ramak kala, şikayet, yakınma v.b. tüm geri bildirimler sistem üzerinden insan kaynakları departmanına ve yönetime şeffaf bir şekilde iletmektedir.

Çalışanlar arasında iletişimi kuvvetlendirmek ve beraber çalışma kültürünün değerinin tüm çalışanlara hissettirilmesi temel amaçlarımızdan biridir.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

Çalışanların gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla Şahinler Akademi-Online Eğitim Sistemi kurulmuştur. Çalışanların yeteneklerini geliştirmek istedikleri konularda sıfırdan başlayarak ileri düzeye kadar video anlatımlarıyla uzmanlardan eğitimler alması sağlanmıştır.



EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ PROGRAMI

Her insan hayatının bir yönü ile hayatındaki, çevresindeki insanlar için öğreticidir, eğiticidir. Kendi hayatının da her daim hem eğitmeni hem de öğrencisidir. Her daim öğrenmek ve öğretmek aşkı ile yaşayan herkes için öğrenme yetkinliklerini keşfetmek, yeni nesil öğretme tekniklerine vakıf olmak ve inovatif sunum teknikleri ve öğretme becerileri ile katılımcıları etkilemek, ilham kaynağı olmak, teknik, idari, psikolojik vb. konularda verdiği eğitimlerde fark yaratmak, öğrenmeye heveslendirmek ve tesis içerisinde iç eğitimci yetiştirmek amacıyla Eğiticinin Eğitimi projesi düzenlenmiştir.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

DAVRANIŞ STANDARTLARI GELİŞTİRME PROGRAMI

Eğitim ve Otelim Firmasıyla yürütülen Davranış Standartları Geliştirme Projesi, Tesisimizin vizyonuna uygun bir Hizmet Kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Her departmana özel olarak tasarlanmakta ve Analiz, Tasarım, Eğitim, Ölçme ve değerlendirme, Uygulama ve kontrol aşamalarından oluşmaktadır. Tesisimizin vizyonuna uygun bir 'Hizmet Kültürü' hedeflenmektedir. İçeriye entegre edip kendi içimizde yapacağız.



2024 YILI GENEL EĞİTİM VERİLERİ

HOTEL	İSG VE YASAL EĞİTİMLER	ORYANTASYON VE İŞE UYUM	İÇ EĞİTİMLER	DIŞ EĞİTİMLER	DAVRANIŞ STANDARTLARI	TOPLAM SAAT	TOPLAM KİŞİ	TOPLAM DAKİKA	KİŞİ BAŞI DAKİKA
MEGASARAY CLUB BELEK	273	106	3126	136	80	4012	23.682	240.720	10
MEGASARAY WESTBEACH	247	46	2602	122	52	2617	17.072	157.020	9
MEGASARAY RESORT SİDE	208	34	616	51	19	1066	8104	63.960	8
MEGASARAY MOUNT ERCİYES	50	11	4	4	22	257	1769	15.420	8
TOPLAM	778	197	6348	313	173	7952	50.627	477.120	8,75

Megasaray Hotels kişi başına düşen eğitim dakika ortalaması; 2022 yılında **1,28**, 2023 yılında **3,00** dakika olup, 2024 yılında **8,75** dakika olarak gerçekleşmiştir.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER



Megasaray Hotels olarak yüksek güven kültürü yaklaşımı ile “Yeni Ufuklar” dönüşüm yolculuğumuz hız kesmeden devam ediyor.

Departman Müdürlerimiz ile “You Leader” projesi kapsamında sürdürülebilir yüksek performans için üst yönetim liderleri ile stratejik planlama toplantıları ve koçluk ile yoldayız.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Megasaray Hotels olarak kurumsal eğitimlerimiz çerçevesinde "Koçvari Liderlik" eğitimlerimizi gerçekleştirdik. ✨

"Çalışma hayatında başarılı olmanın bir çok yolu vardır. Ancak "Koçvari" çalışmak, yani hem lider hemde takım oyuncusu, olmak bu yolların en etkilisidir. " ✨



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Megasaray Club Belek otelimizde, Antalya - Serik İlçe Emniyet Müdürlüğü / Aile İçi ve Kadına Şiddetle Mücadele Büro Amirliği ile işbirliği içinde yürüttüğümüz “Kadına Karşı Şiddet ve KADES Uygulaması Farkındalık Eğitimi” projesi gerçekleştirildi.

Bu farkındalık eğitimi, Antalya / Belek bölgesinde ilk defa düzenlenen bir etkinliktir ve pilot otel olarak bu alanda öncü bir rol üstlenmekten gurur duyuyoruz. Tüm katılımcılarımıza teşekkür ederiz!



Kadına Karşı Şiddet ve KADES Uygulaması Farkındalık Eğitimi

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Rutin olarak sağlık taramaları yapmayı önemsiyoruz. Erken teşhis hayat kurtarır düşüncesiyle 1-31 Ekim Meme Kanseri Farkındalık Günlerinde meme taraması yaparak personellerimizin farkındalık kazanması için çabaladık. Ayrıca kadın hastalıkları alanında uzman doktorlar tarafından kadın personellerimize eğitimler düzenledik.

**Meme Kanseri
Farkındalık Eğitimi**



Tarih: 31.10.2024 / 15.30
Konum: Kemal Şahin Hall

 Prof. Dr.
Özer İlkül
Genel Cerrahi - Anatolia Hospital Aspendos

Megasaray
HOTELS



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Antalya Valiliği ile iş birliği içerisinde, çalışanlarımıza afetle başa çıkma konusunda önemli bir eğitim gerçekleştirdik. Bu eğitimde, temel afet kavramları, deprem öncesi alınması gereken önlemler ve deprem anında karşılaşılabilecek olası riskler üzerinde durduk.

Antalya İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğüne, gerçekleştirdikleri bilinçlendirme eğitimi için Megasaray Hotels olarak teşekkür ederiz.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Narkotik Şube işbirliği ile zararlı madde kullanımı farkındalık eğitimi düzenleyerek personellerimizi bilinçlendirdik.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER

Kurumsal farkındalık eğitimlerimiz çerçevesinde çalışanlarımız için Yeşilay Antalya Şubesi tarafından otellerimizde Türkiye Bağımlılıkla Mücadele Eğitim Programı (TBM) kapsamında farkındalık eğitimi gerçekleştirilmiştir.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEKLER



Çocuk Koruma ve Çocuk İstismarı Bilinçlendirme eğitimleri ile personellerimizi, kiracılarımızı ve hizmet aldığımız tedarikçilerimizi eğitmeye devam ediyoruz.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

Megasaray
HOTELS

**Sağlıklı Yaşam
Günleri**

**Sağlıklı, Başarılı
Ve Fit Günler Dileriz !!**

6 Haziran 15 Haziran tarihleri arasında ;
12:00/13:00 15:45/16:10 saatleri arasında
tüm otellerimizde günlük 3 kişi
destek alacak şekilde plan yapılmıştır.
Diyetisyenlerimiz sizler ile görüşme yapıp
beslenme planı önerecektir.

Randevu planı
Belek Otelimiz Eğitim Uzmanı Seda Hanıma
West Otelimiz İ.K. Uzmanı Selin Hanıma
Side Otelimiz İ.K. Uzmanı Serdar Baye iletilmelidir.

Kıymetli iş birlikleri için
Kalite Departmanımıza şimdiden teşekkür ederiz.

Belek
Selim Arıkan

West
Hesna Sürün

Side
Hüseyin Şimşek

Personellerin yaşam kalitesini arttırmak, sağlıklı beslenme yöntemlerini öğreterek hastalıkların önüne geçmek, kronik hastalığa sahip personellere hastalığa özgü beslenme yöntemleri hakkında bilgi vermek ve vücut analizi yaparak farkındalık oluşturmak adına otellerimizde bulunan Diyetisyenlerimizin projesi ile ‘Sağlıklı Yaşam Günleri’ düzenledik.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

Megasaray
HOTELS

ÇALIŞAN REHBERLİĞİ
günleri başlıyor.



Psikolog Kadromuz


Psk. Ufukcan ARSLAN


Psk. Aleyna TUNÇEL


Psk. Görkem ÇAKMAK

Megasaray
CLUB BELEK

Megasaray
WESTBEACH ANTALYA

Megasaray
RESORT SIDE

Megasaray
MOUNT ERCİYES

Psikologlarımızın desteğiyle "Çalışan Rehberliği Projesi"ni hayata geçirdik. Bu proje ile çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel yaşam dengelerini güçlendirmeyi, motivasyonlarını artırmayı ve genel iş kalitesini yükseltmeyi hedefliyoruz. Çünkü biz Megasaray Hotels olarak, bir ekipten daha fazlasıyız—büyük bir aileyiz 🌟

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com



Megasaray
HOTELS

Kadınların gücünü kutlamak adına Megasaray Hotels olarak kadın personellerimiz için özel bir etkinlik düzenledik. Bu özel günü otellerimiz de coşkuyla kutladık ve kadınlarımızı unutulmaz kıldık. 🌸 Kadınlarımızın değerini ve emeklerini takdir etmek adına gerçekleştirdiğimiz bu etkinlikle bir kez daha anladık ki, kadınların gücü sadece bir gün değil, her gün kutlanmalı. 🌸 Bizlere güç katan, çalışma hayatımıza renk veren ve her koşulda yanımızda olan tüm kadın çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. 🌸 🌸

MARCH
HAPPY
Women's
day

ÇALIŞAN HAYATI

Takım sinerjisini yakalamak ve eğlenceli zaman geçirmek adına ekip arkadaşlarımızla yemeklerde buluşup eğlenerek motivasyonumuzu yükseltiyoruz.

Personellerimizin ilgi alanlarına yönelik eğitimler düzenleyerek kendilerini geliştirmelerine fırsat tanıyoruz.



ÇALIŞAN HAYATI

Grubun en önemli iletişim kanalı aylık paylaşım toplantılarıdır. Bu toplantılarda doğum günü olan personeller için kutlama yapılmasının yanı sıra kurumla ilgili bilgilendirmeler yapılmakta, hedefler paylaşılmakta ve departmanlar arası iletişim güçlendirilmektedir.



Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet sunarak, istek ve ihtiyaçlarını en iyi şekilde yerine getirmek için çalışanlarımızın gelişimlerine destek oluyoruz. Megasaray Hotels olarak yeteneklerin geliştirildiği, gelişim çalışmalarının önem verildiği bir kültürde çalışanlarımızın sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır.

ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Hotels lojmanlarımızda yaz sezonunda her cuma akşamı açık hava sineması etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.



ÇALIŞAN HAYATI



ÇALIŞAN HAYATI

Megasaray Hotels ailesi olarak, tüm otellerimizden bir araya gelen ekibimizle muhteşem bir personel gecesi geçirdik. Gece boyunca gelecek projelerimizden bahsedip, ekip başarılarını kutladık ve bolca eğlendik. Bu özel gecede, Yönetim Kurulu Başkanımız Kemal Şahin ve Yönetim Kurulu Üyemiz Deniz Şahin'in de katılımlarıyla anlam kazandı. Sahne alan yetenekli sanatçı Bayram Kasap'ın müthiş performansı herkesi büyüledi.

Ayrıca, gecemizi daha da heyecanlı kılan bir diğer sürpriz ise çekilişle verilen hediyeler oldu. Tüm katılımcılarımızın heyecanla beklediği bu çekiliş, geceye ayrı bir coşku kattı.

Bu unutulmaz akşam için tüm çalışanlarımıza içtenlikle teşekkür eder, daha nice bol başarılı ve eğlenceli kutlamalar dileriz!

**Megasaray
HOTELS**

YILDIZLAR GECESİNE DAVETLİSİNİZ!

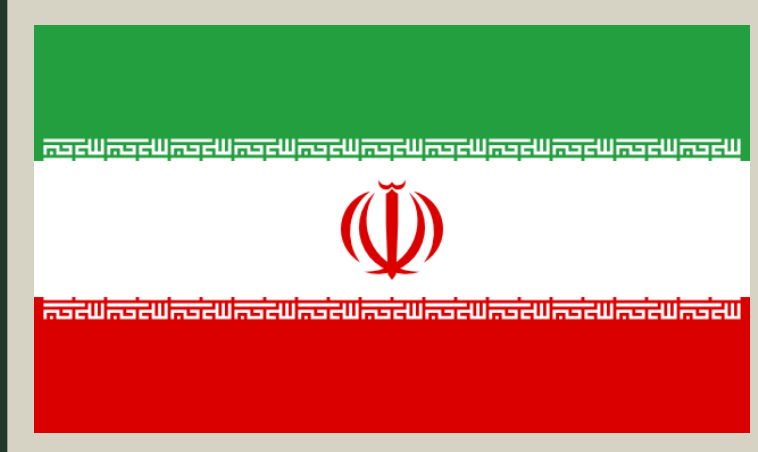
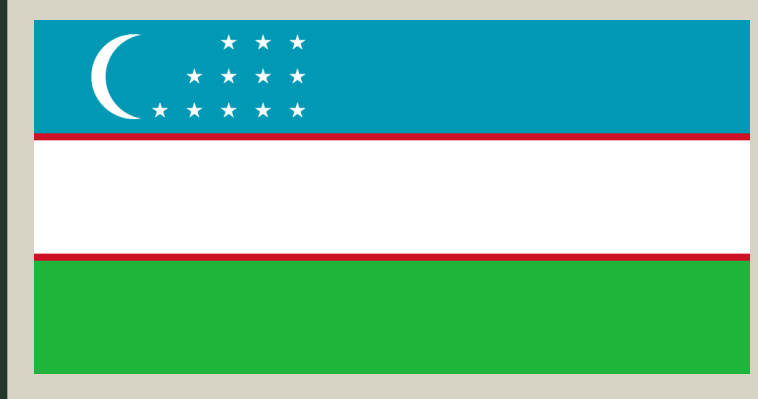
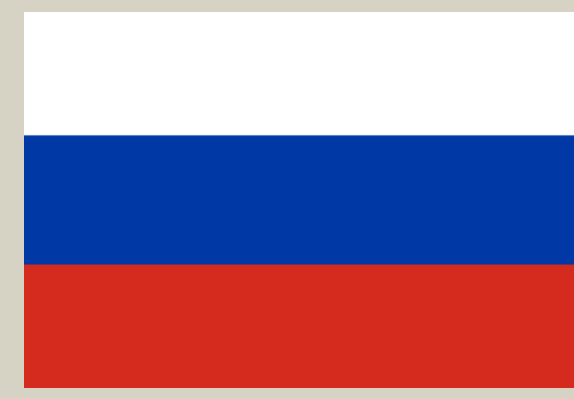
Başarılarımızı kutlamak ve birlikte eğlenmek için siz değerli çalışanımızı Mega Yıldızlar Gecesi'ne davet ediyoruz!



Katılımlarınız için
lütfen QR kodu
tarayarak formu
doldurmanızı rica
ederiz.

25-26 KASIM
Megasaray Westbeach Antalya





İNSANA SAYGI

T Ü R K İ Y E

T U N U S

A Z E R B E Y C A N

S E N E G A L

K İ R G İ Z İ S T A N

İ R A N

Ö Z B E K İ S T A N

K A Z A K İ S T A N

R U S Y A





Great Place to Work 2023

Türkiye'nin en iyi işverenleri listesinde yer aldık!

Başarıya giden yolda hep birlikteyiz!

Megasaray
HOTELS



Megasaray
HOTELS



İNSANA SAYGI

Megasaray Hotels olarak Great Place to Work 2024 ödülü ile en iyi işverenler listesinde ikinci kez yer aldık. Çalışanlarımızın işlerine ve iş yerimize sağladıkları katkıyı önemsiyor ve kariyerlerini desteklemek ve kişisel gelişimlerini teşvik etmek için her zaman çaba gösteriyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Megasaray Hotels'in tavizsiz yönettiği öncelikli konuları arasındadır.

İSG talimatı çerçevesinde işyerinde, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sağlamak amacıyla; iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini belirlemek, almak, uygulanmasını izlemek, denetlemek ve geliştirmek, iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek, çalışanlara ilkyardım ve acil müdahale ile önleyici ve koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetleri ile ilgili kuralları belirlemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

GELECEK NESİLLERİ ÖNEMSİYORUZ

DOĞAL KAYNAKLARIN SONSUZ VE SINIRSIZ OLMADIĞI BİLİNCİYLE GELECEK
NESİLLERİ DÜŞÜNEREK HAREKET EDİYORUZ

Enerji ve doğal kaynakların tüm dünyada artan kullanımı, önemli çevre sorunlarını beraberinde getirmektedir. Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket eden Megasaray Hotels, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

Megasaray Hotels, iklim değişikliği ile mücadeleye destek vermekte, faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırmakta, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmek adına yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek için adım atılmıştır. 2023 yılı içerisinde enerji kullanımı ve tasarrufunu daha iyi yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi kurulması planlanmış ve çalışmalara başlanmıştır. Bununla birlikte GES projesini gerçekleştirmek için araştırmalar yapılmaktadır.



Sürdürülebilirlik ile ilgili en önemli adımlardan birisi su ve enerji verimliliğini sağlamaktır. Tesislerimizde enerji kullanımı ölçülerek mevcut durumun tespiti yapılır ve gerekli tedbirler alınarak tasarruf konuları belirlenir ve her yıl kullanılan enerji ile ilgili hedefler belirlenir.



Düşük enerji tüketimine sahip ekipman ve sistemler tercih edilir. Otomasyon yönetimi ve izlenme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileştirme sağlanır.



Sürdürülebilir Turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış; toprağa, suya, havaya verilen zararın minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılması için uygulamalar güncellenmiştir.



Havuz sıcaklık değerleri takip edilerek fazla ısınma kontrol altına alınmakta ve gereksiz gaz tüketimi engellenmektedir.



Tesislerimizde oda balkon kapısının açılması halinde ısıtma/soğutma sistemi otomatik olarak kapanmaktadır.



Misafirlerimiz odadan çıktıktan sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan energy saver sistemleri kullanılmaktadır.



Odalarda misafir konaklamıyorsa yaz aylarında perdeler kapalı, kış aylarında açık vaziyette tutulmaktadır.



Aydınlatma sistemlerimizin %95'inde floresan ampüller ve ledli aydınlatma tercih edilmektedir. Birçok alanda ve tuvaletlerde hareket sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.



Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda odalara bırakılan bilgilendirme kartları ile misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her üç günde bir değişim yapılmaktadır.



Odalar ve genel alanlarda kullanılan pencerelerde ısı yalıtımı amacıyla çift cam tercih edilmiştir.



Tesisimizde kullanılan minibar ve televizyonlar düşük enerji tüketimlidir. Misafir odalarında yer alan minibarlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.



Lavabolarda 6 litre/dakika, duşlarda 10 litre/dakika düşük debi tercih edilmektedir ve tüm armatürlerde perlatör bulunmaktadır.



Genel mekan tuvaletlerinde fotoselli pisuarlar mevcuttur.



Gerek operasyon esnasında gerekse misafirlerimizin kullanımları sonrası oluşan her türlü atık kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmektedir.



Mailler ve evraklar gerekli değilse yazdırılmamaktadır. Kağıt kullanımı minimuma indirilmekte ve FSC belgeli kağıtlar tercih edilmektedir.



Ofislerden çıkan atıklar koridorda bulunan geri dönüşüm kutularına atılmaktadır.



Tesisimizde konaklayan misafirlerimizin kimlik belgeleri (pasaport/nüfus cüzdanı) fotokopisi çekilmek yerine resepsiyonda bulunan kimlik pasaport okuyucu kullanılarak sisteme kayıt edilmektedir.



Personel bordroları sahiplerine e-mail üzerinden gönderilmektedir.

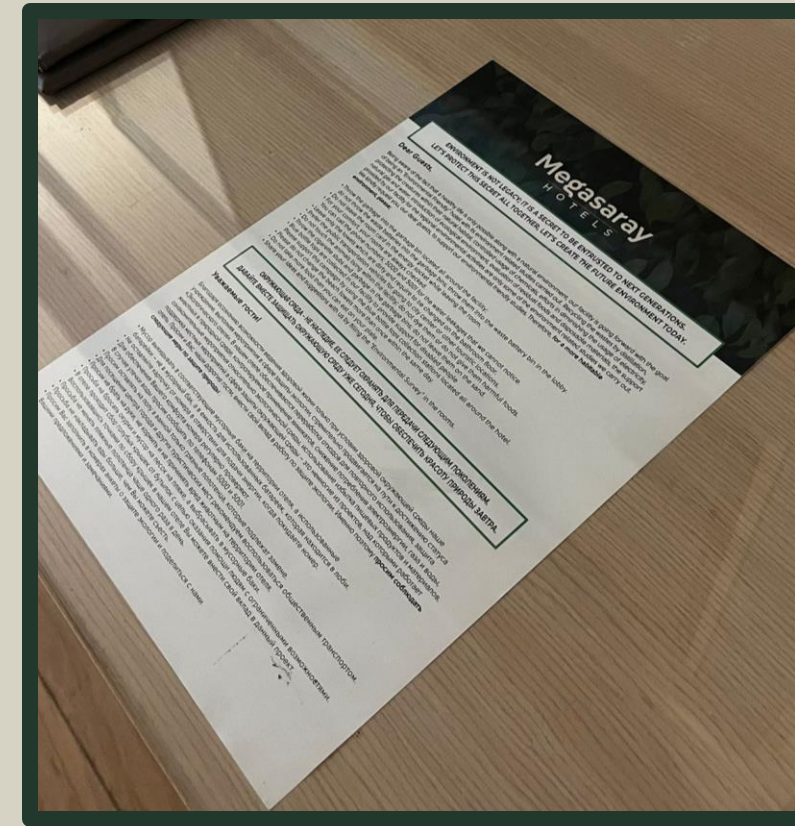
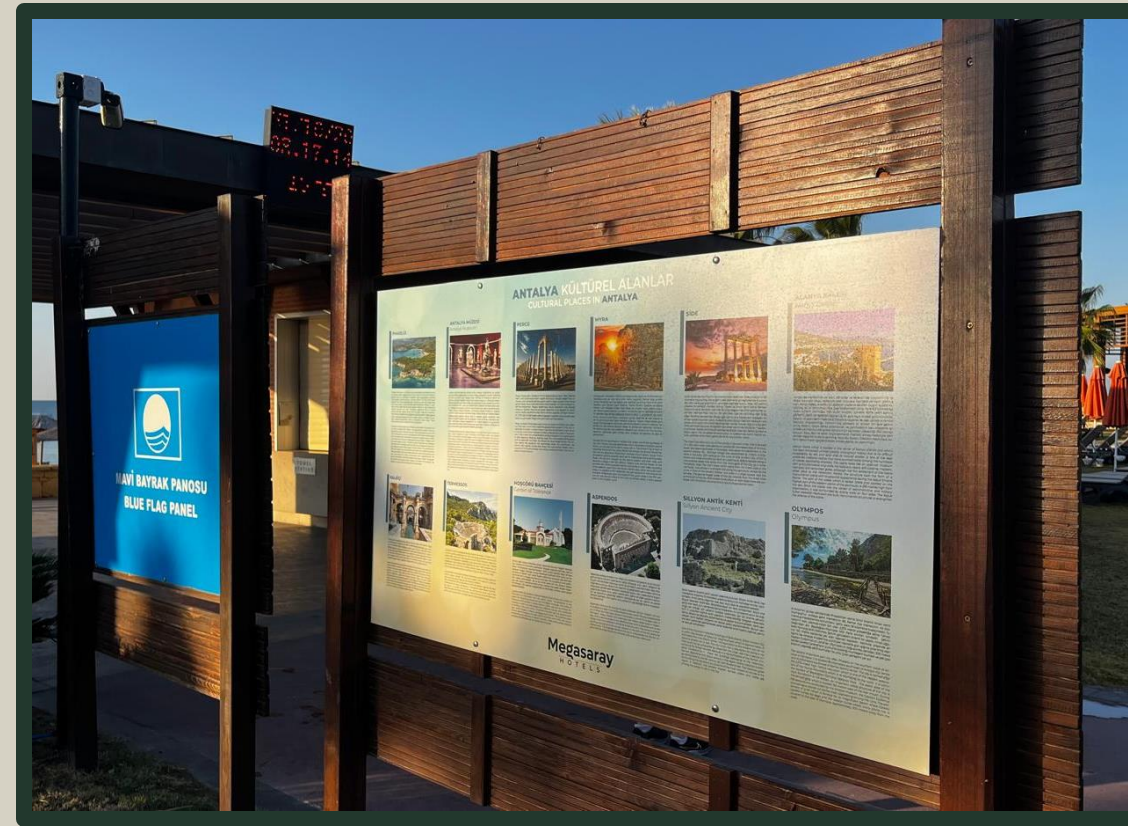


Yerel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla tedarik edilen ürünlerimizin büyük bir kısmını (%52,6) yerel tedarikçilerden tedarik etmekteyiz.



Tesis içerisinde görülen her türlü arıza program üzerinden elektronik ortamda bildirilmektedir.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FARKINDALIĞI İÇİN ÇALIŞIYORUZ



Personel ve misafir alanlarımızda bulunan Kültürel alan oda bilgilendirme kartları, tanıtım panoları, çevre panoları ve green board'lar ile sürdürülebilirlik konularına dikkat çekilmektedir.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımıza düzenli olarak Çevre, Sürdürülebilirlik
ve Atık Yönetimi uygulamalarımız hakkında eğitimler verilmektedir.





ENERJİ YÖNETİMİ

Megasaray Hotels; ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi esas alan sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Enerji politikaları, sürdürülebilir kalkınmaya sağlanacak katkı temelinde şekillenmektedir. Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri enerjidir. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve enerjinin verimli kullanılması, enerjinin sürdürülebilirliği için iki önemli unsurdur. Grup, gerek yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerek enerjinin verimli kullanılması açısından yatırımlar yapmakta ve önemli projeleri hayata geçirmek için adımlar atmaktadır. Böylece, ekonomik sürdürülebilirlik kapsamında enerji maliyetlerinin toplam maliyet içerisindeki payını azaltmakta ve çevresel sürdürülebilirlik kapsamında iklim değişikliği ile mücadeleye destek sağlamaktadır.

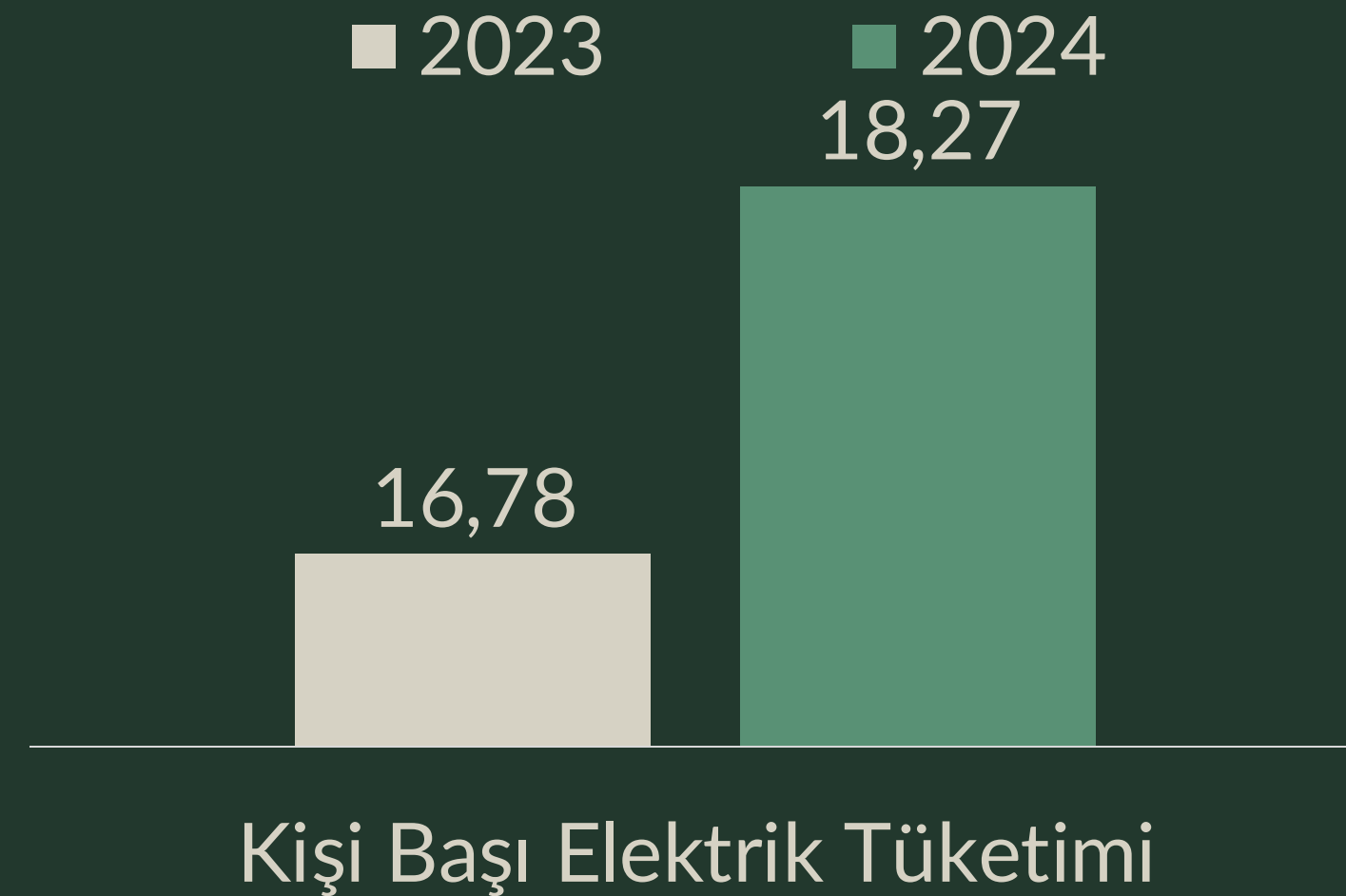
MEGASARAY CLUB BELEK

ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı elektrik tüketiminde %8 artış olduğu kaydedilmiştir. Tesise yeni outletlerin eklenmesi, yeni cihazların eklenmesi kişi başı elektrik tüketimlerinin artmasına neden olmuştur. Personellere enerji tasarrufu ile ilgili eğitimlerin arttırılması planlanmış, web sitesine ve otel içerisindeki panolara personel ve misafire yönelik bilgilendirmeler eklenerek sürdürülebilirlik bilincinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır. 01.08.2024 tarihi itibari ile Kırıkkale’de GES projesi faaliyete geçmiştir. Şuana kadar gerçekleştirilen üretimler ile yeşil enerji/fosil enerji oranının %77,24 olduğu görülmektedir.



	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)
2024	8.921.058	18,27
2023	7.837.232	16,78



MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

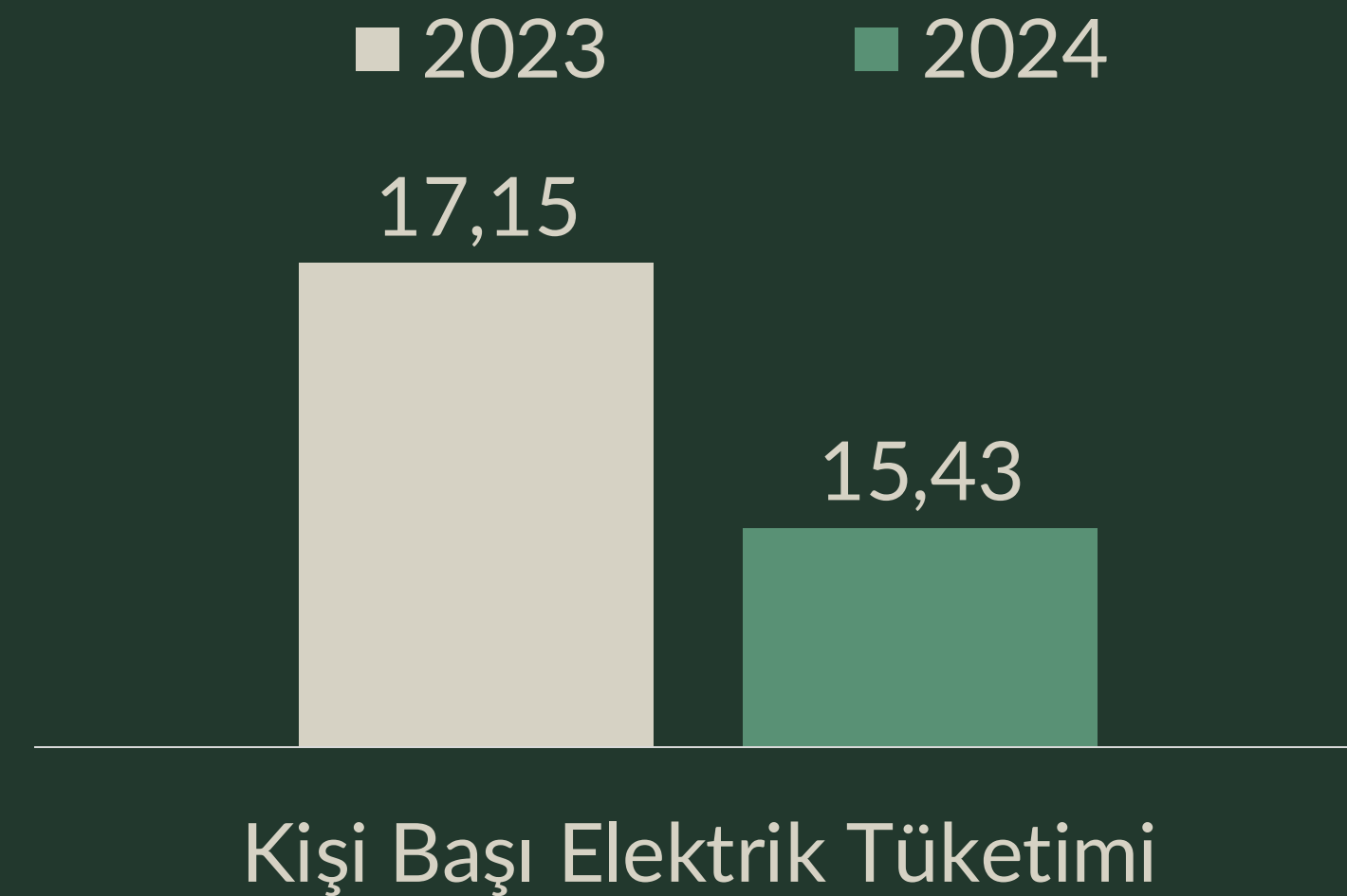
Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı elektrik tüketiminde %11 azalma olduğu kaydedilmiştir.

01.08.2024 tarihi itibari ile Kırıkkale'de GES projesi faaliyete geçmiştir.

Şuana kadar gerçekleştirilen üretimler ile yeşil enerji/fosil enerji oranının %64,87 olduğu görülmektedir



	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)
2024	3.306.812	15,43
2023	2.835.256	17,15



MEGASARAY RESORT SIDE

ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

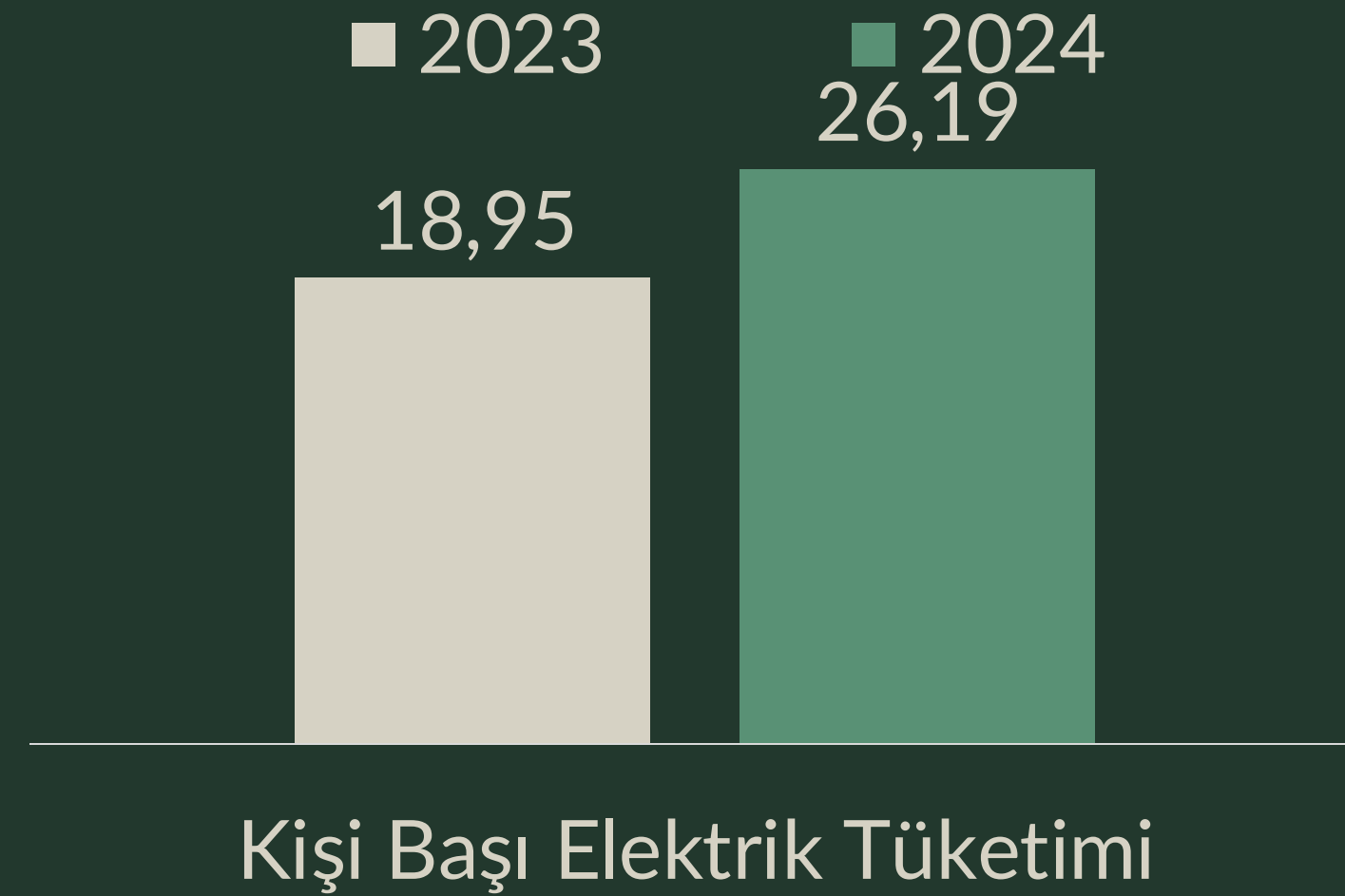
Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı elektrik tüketiminde %19 artış olduğu kaydedilmiştir. Tesiste gerçekleştirilen renovasyonlar, yeni outletlerin eklenmesi kişi başı elektrik tüketimlerinin artmasına neden olmuştur.

Personellere enerji tasarrufu ile ilgili eğitimlerin arttırılması planlanmış, web sitesine ve otel içerisindeki panolara personel ve misafire yönelik bilgilendirmeler eklenerek sürdürülebilirlik bilincinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Resort Side ve Mount Erciyes otellerimiz için ortak bir GES projesi çalışmaları başlamıştır.



	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kWh)
2024	3.335.262	26,19
2023	2.336.821	18,95



MEGASARAY MOUNT ERCİYES

ELEKTRİK TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

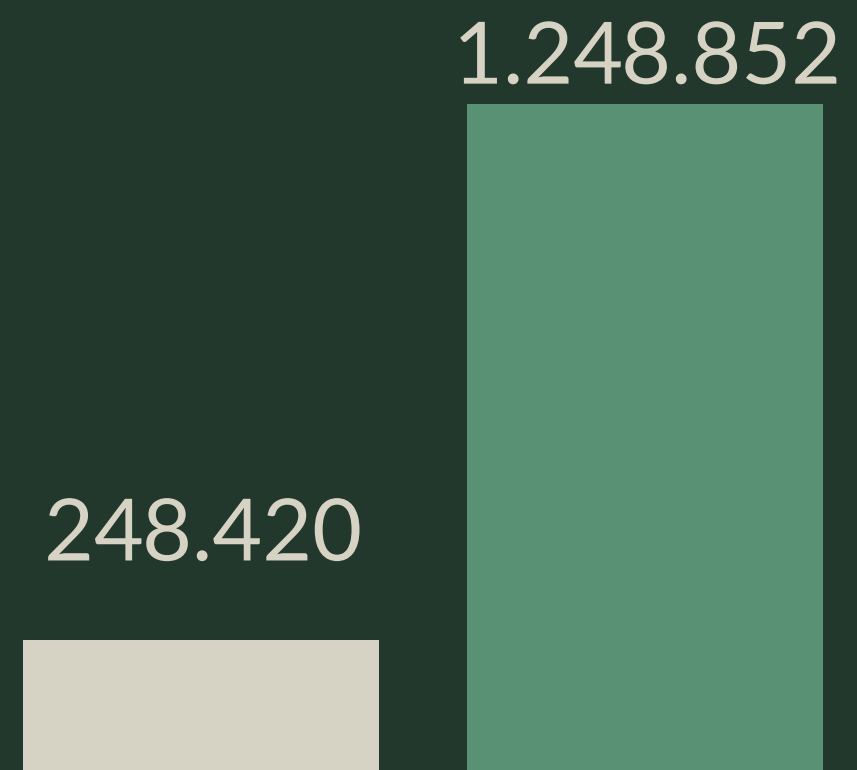
Raporlama kapsamında otelimiz 2024 yılında misafir kabul etmeye başlamıştır, Toplam tüketimler dikkate alındığında 2024 yılında elektrik tüketiminin %80 oranında arttığı görülmektedir.

Personellere enerji tasarrufu ile ilgili eğitimlerin arttırılması planlanmış, web sitesine ve otel içerisindeki panolara personel ve misafire yönelik bilgilendirmeler eklenerek sürdürülebilirlik bilincinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır. Mount Erciyes ve Resort Side otellerimiz için ortak bir GES projesi çalışmaları başlamıştır.



	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)
2024	1.248.852
2023	248.420

■ 2023 ■ 2024





GES PROJESİ

KIRIKKALE

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yapıyor ve kullanıyoruz.

Kırıkkale'de tamamlanan 3.5 MW, Elazığ'da ise projesi devam eden 2.6 MW gücünde güneş enerjisi santralleri ile toplamda 6.1 MW enerji üretimi sağlayacağız.

Yeşil enerji/fosil enerji oranı %73,30'dur.

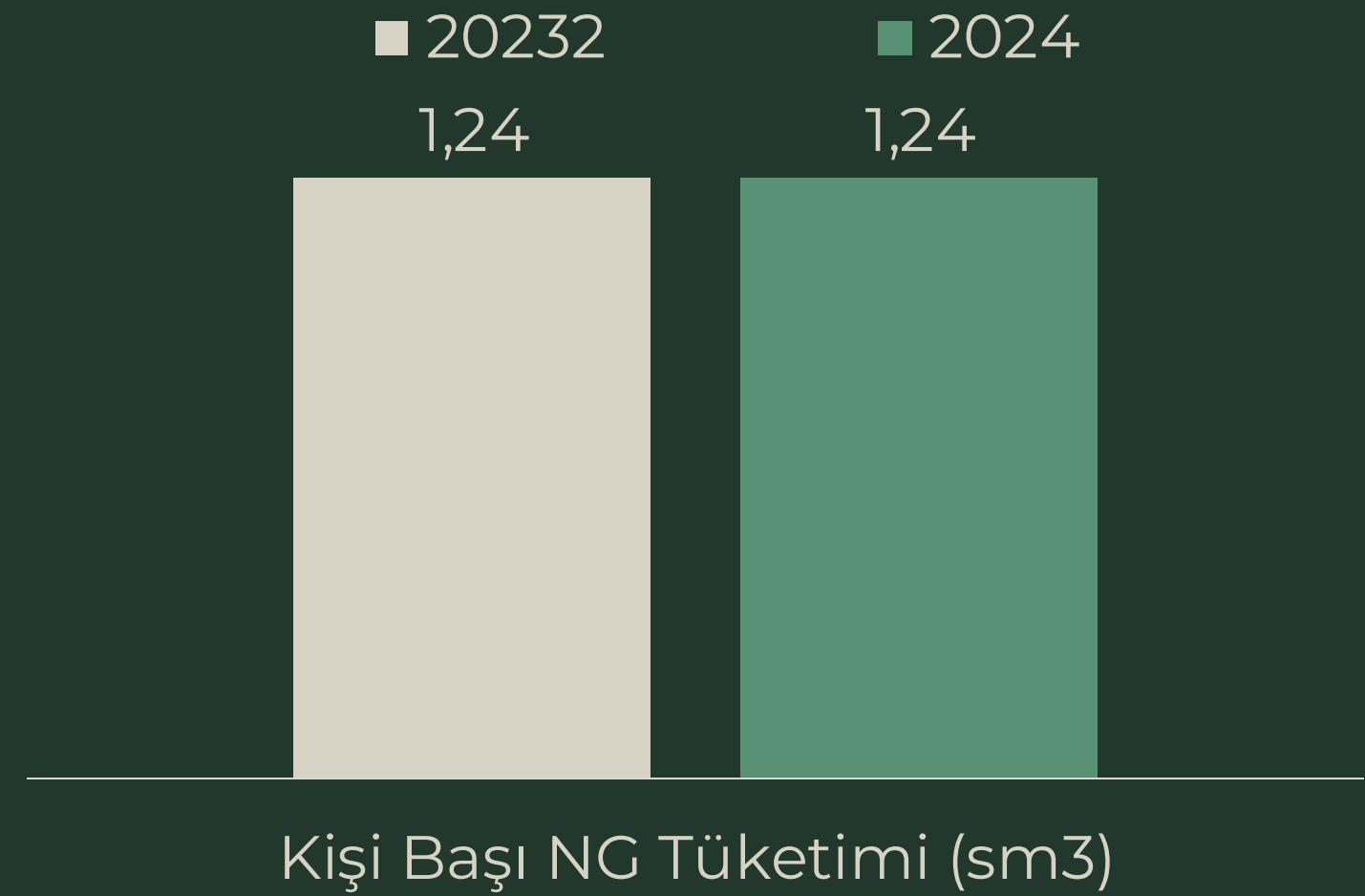
Tüm otellerimizin
enerjisini kendimiz üretme hedefimiz ile geleceğimizi koruyor ve
güvence altına alıyoruz.

MEGASARAY CLUB BELEK

NG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı NG tüketiminde değişiklik kaydedilmemiştir.

	Toplam NG Tüketimi (sm ³)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (sm ³)
2024	605.384	1,24
2023	578.212	1,24

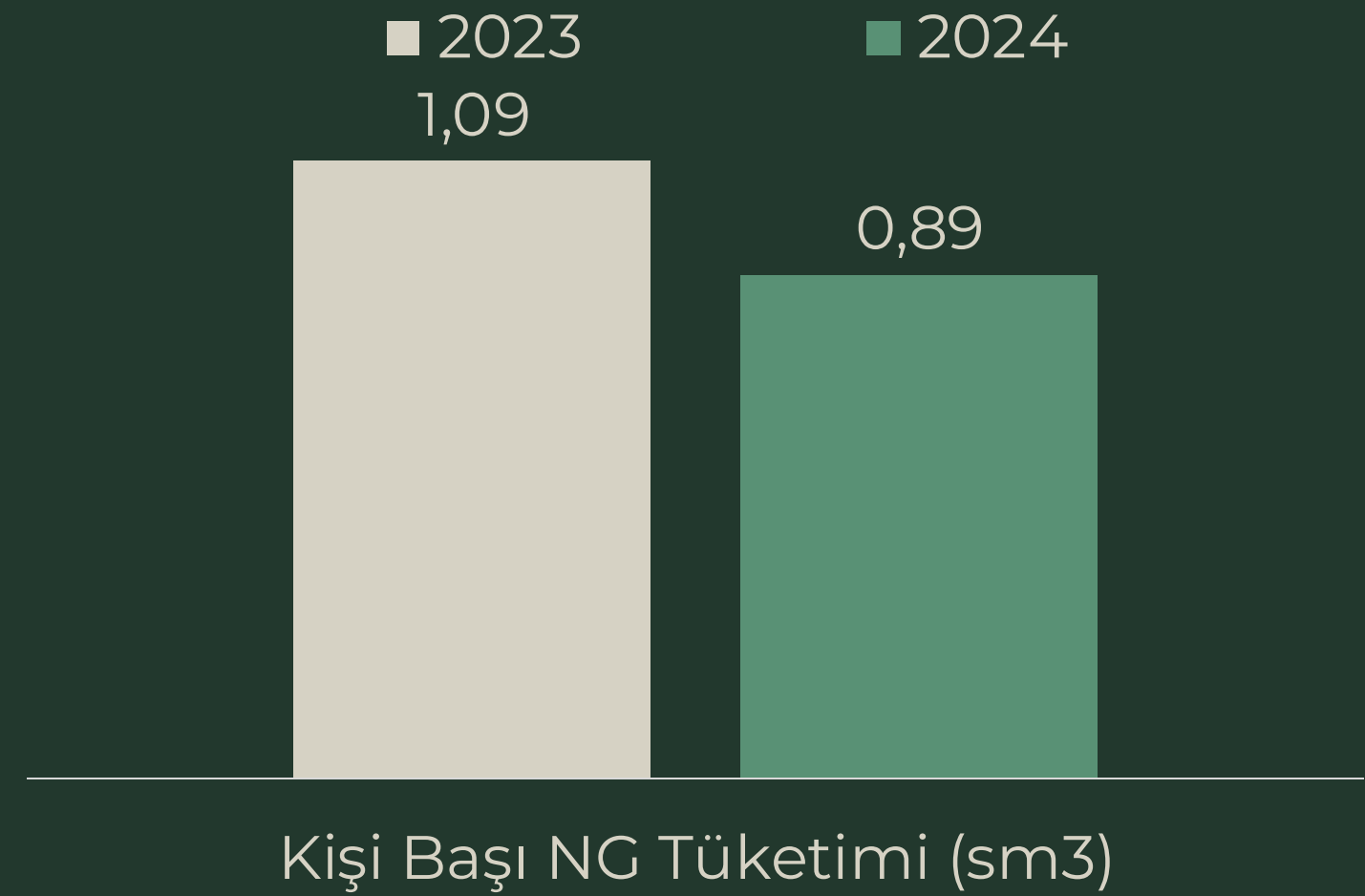


MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

NG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı NG tüketiminde %22 azalma kaydedilmemiştir.

	Toplam NG Tüketimi (sm ³)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (sm ³)
2024	191.468	0,89
2023	179.751	1,09

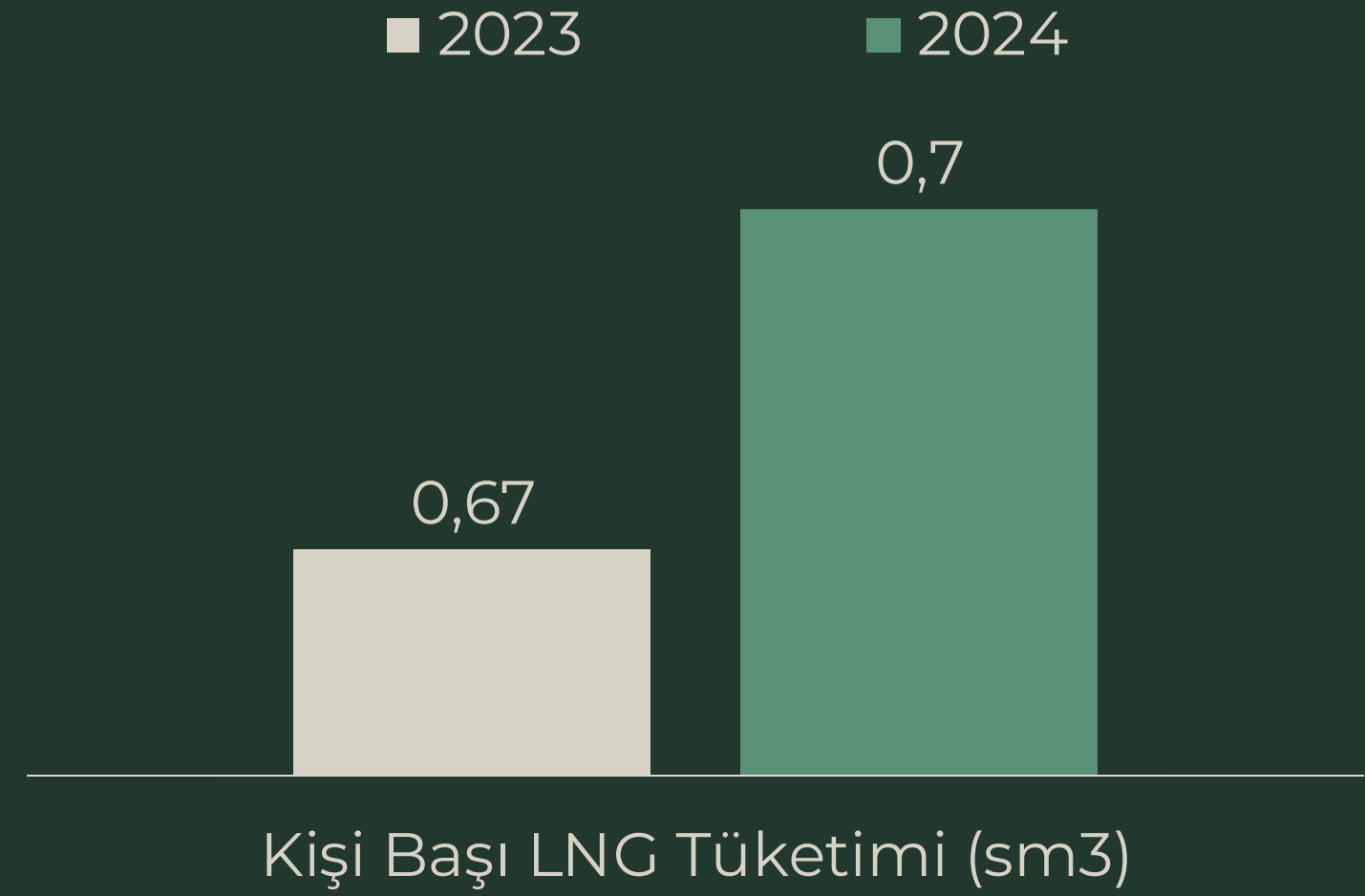


MEGASARAY RESORT SIDE

LNG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla kişi başı LNG tüketiminde %5 artış kaydedilmemiştir.

	Toplam NG Tüketimi (sm ³)	Kişi Başı Elektrik Tüketimi (sm ³)
2024	89.736	0,70
2023	82.793	0,67



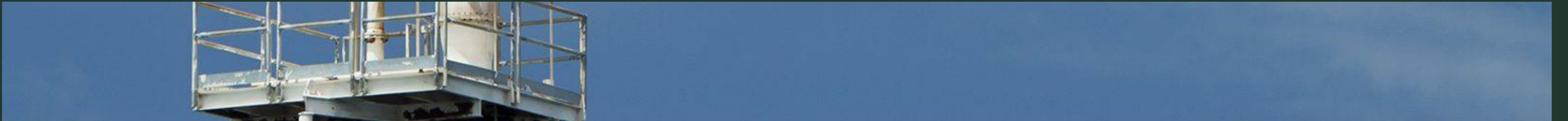


M E G A S A R A Y M O U N T E R C İ Y E S

NG TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında otelimiz 2024 yılında misafir kabul etmeye başlamıştır. Toplam tüketimler dikkate alındığında 2024 yılında NG tüketiminin %78 oranında arttığı görülmektedir.

	Toplam NG Tüketimi (sm ³)
2024	213.209
2023	46.991





SU YÖNETİMİ

Yaşamsal kaynakların başında gelen su, sürdürülebilir kalkınma için kritik önem taşımaktadır. Nüfus artışı, sanayileşme ve tarımsal faaliyetler su talebini artırmakta ve su kalitesinin düşmesine neden olmaktadır. Sınırlı kaynaklara yönelik artan talep, mevcut su kaynaklarının verimli kullanılmasını dolayısıyla doğru yönetimini gerekli kılmaktadır. Sürdürülebilir su yönetiminde temel amaç hidrolojik döngünün işleyişini değiştirmeyerek gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dikkate almaktır. Bu bilinçle hareket eden Megasaray Hotels, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

M E G A S A R A Y C L U B B E L E K

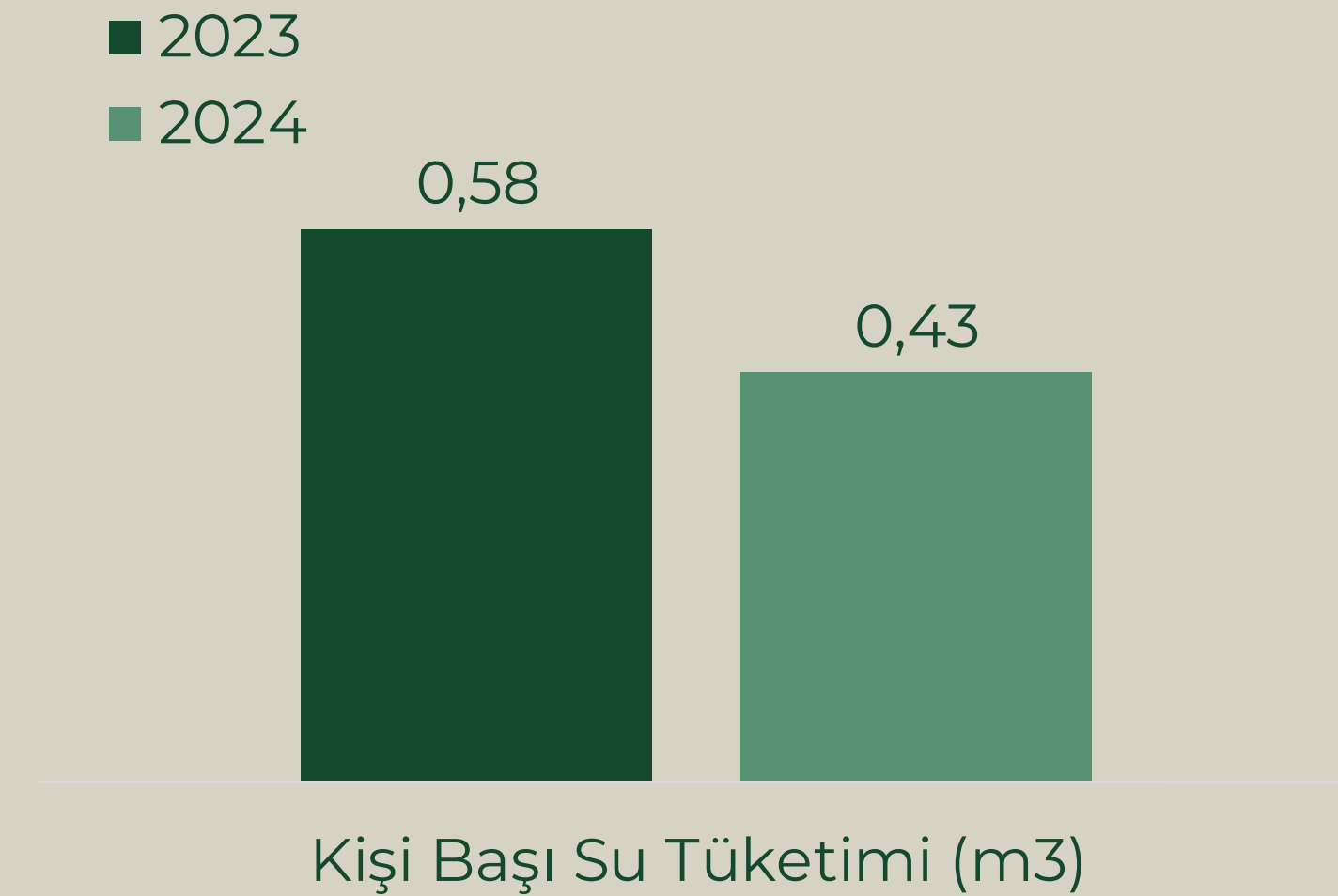
SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılı kişi başı su tüketiminde %36 azalma olduğu kaydedilmiştir.

Su hattında iyileştirmelerin yapılması, tesisat yalıtımlarının yapılması, bahçe sulamasında otomasyon sisteminin kullanılması, mevcut havlu ve çarşaf yeniden kullanım programımızın daha iyi uygulanması ve su tasarrufu yapmamıza yardımcı olmaları için misafirleri dahil etmeye yönelik çalışmalar arttırılmıştır.

Bahçede iklime uygun, suya dayanıklı bitkiler seçilerek su tasarrufuna gidilmiştir.

	Toplam Su Tüketimi (m3)	Kişi Başı Su Tüketimi (m3)
2024	207.742	0,43
2023	270.664	0,58

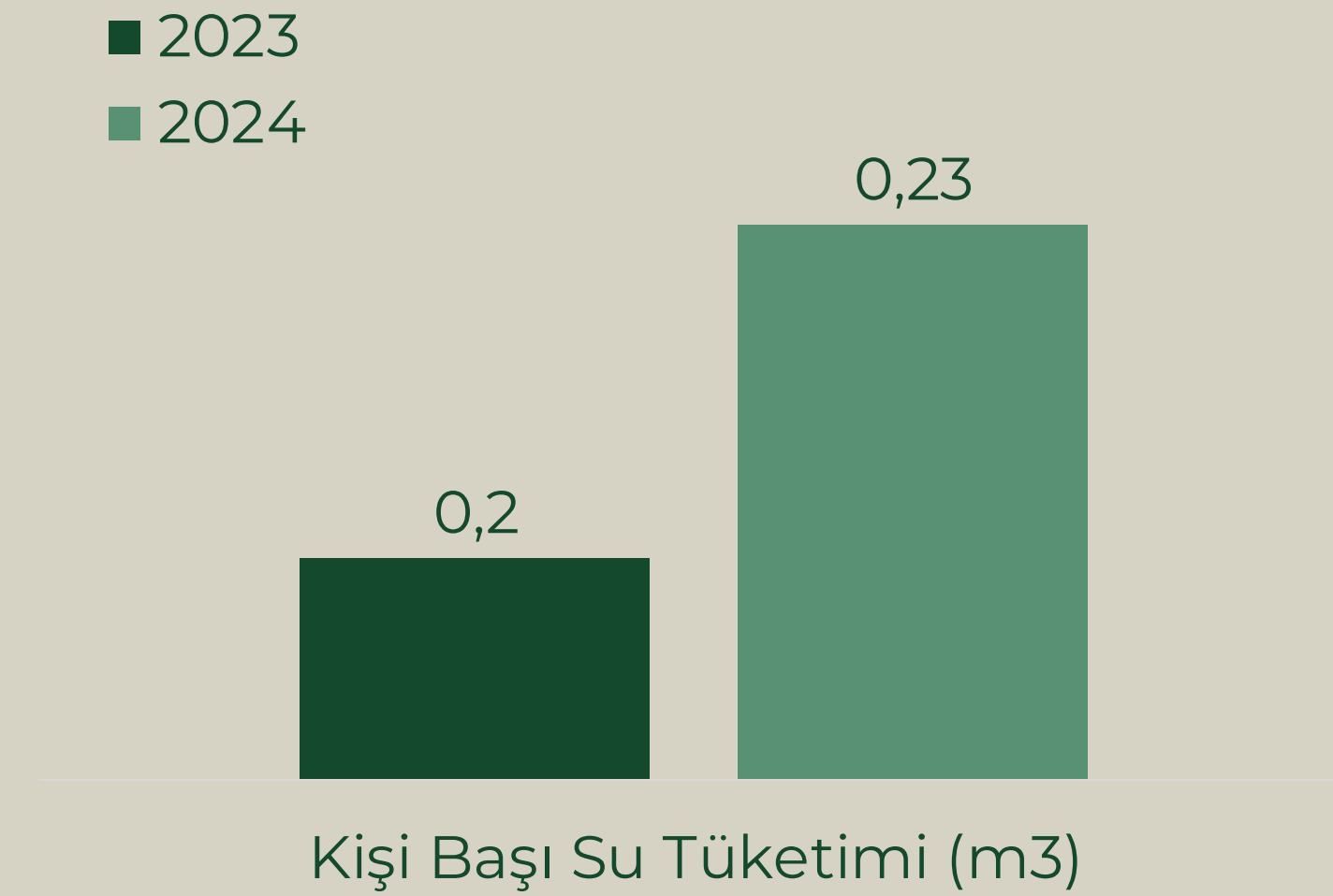


M E G A S A R A Y W E S T B E A C H A N T A L Y A

SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılı kişi başı su tüketiminde %11 artış olduğu kaydedilmiştir.

	Toplam Su Tüketimi (m3)	Kişi Başı Su Tüketimi (m3)
2024	44.077	0,23
2023	33.127	0,20

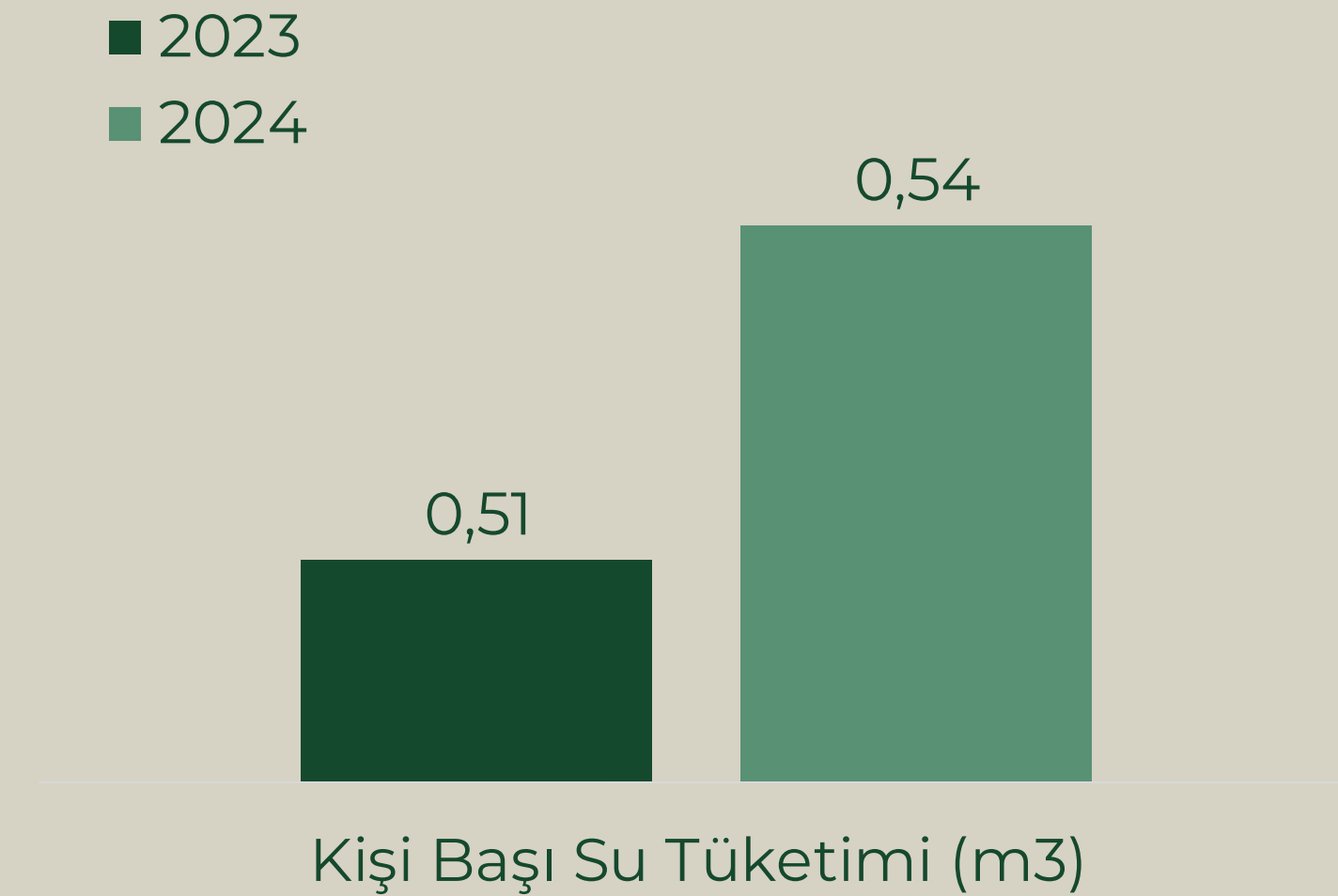


M E G A S A R A Y R E S O R T S İ D E

SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında 2024 yılı kişi başı su tüketiminde %5 artış olduğu kaydedilmiştir.

	Toplam Su Tüketimi (m3)	Kişi Başı Su Tüketimi (m3)
2024	68.600	0,54
2023	63.190	0,51



M E G A S A R A Y M O U N T E R C İ Y E S

SU TÜKETİMLERİ ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında otelimiz 2024 yılında misafir kabul etmeye başlamıştır. Toplam tüketimler dikkate alındığında 2024 yılında su tüketiminin %37 oranında arttığı görülmektedir.

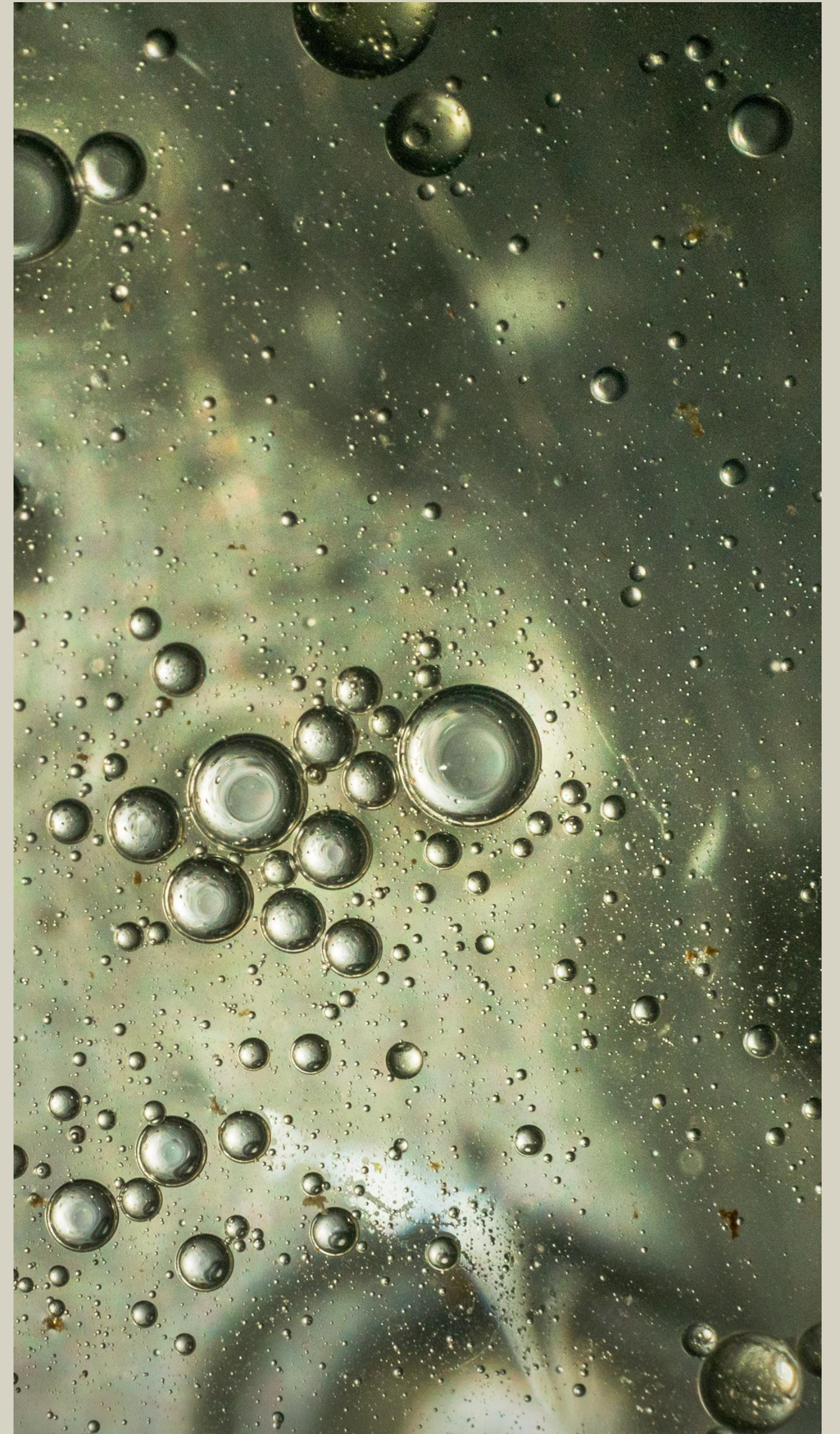
	Toplam Su Tüketimi (m ³)
2024	14.761
2023	9.256

KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir.

Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir. Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS'lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Tehlikeli Madde Kullanım Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir.





KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz. Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.

TEHLİKELİ VE TEHLİKESİZ ATIK YÖNETİMİ

TEHLİKELİ ATIKLAR			
ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK KODU	ATIK ADI
180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	200134	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	160601	Kurşunlu piller ve akümülatörler
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları (POSA)	130208	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	130113	Diğer hidrolik yağlar
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	130703	Diğer yakıtlar
070216	Zararlı silikonlar içeren atıklar	160107	Yağ filtreleri
020108	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	061302	Kullanılmış aktif karbon
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	160114	Tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	150111	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	080111	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler
TEHLİKESİZ ATIKLAR			
ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK KODU	ATIK ADI
150101	Kağıt karton ambalaj atıkları	170203	Plastik atıklar
150102	Plastik ambalaj atıkları	170405	Demir ve çelik atıklar
150104	Metal ambalaj atıkları	170407	Karışık metal atıklar
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	170411	170410 dışındaki kablolar
170201	Ahşap atıklar	150107	Cam ambalaj atıkları

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı için etkin atık yönetimi büyük önem taşımaktadır.

Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi, Megasaray Hotels'in bu alandaki öncelikleri arasında yer almaktadır.

Megasaray Hotels sürdürülebilir turizm hedefi doğrultusunda tüm atıkların tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

Megasaray Hotels bünyesinde, tehlikeli ve tehlikesiz sınıfındaki atıklarımız kaynağında ayrışımaya tabii tutularak atık odalarında teslimatı yapılana dek muhafaza edilir.

Atıklarımızın tamamı yasal yollar ile lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Ayrıca Megasaray Club Belek'te 2020 Megasaray Westbeach Antalya'da 2022 yılı itibariyle T C SIFIR ATIK PROJESİ kapsamında SIFIR ATIK belgesi tesisimize kazandırılmıştır.

Atık miktarını azaltmak amacı ile kullanılan sarf ürünlerinde, üretilen yiyecek miktarında, kullanılan kimyasal ve tehlikeli madde miktarında kontrol önlemleri geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.



Katı Atık Bertarafı

2022 yılında
4.401.640 kg

2023 yılında
4.144.360 kg

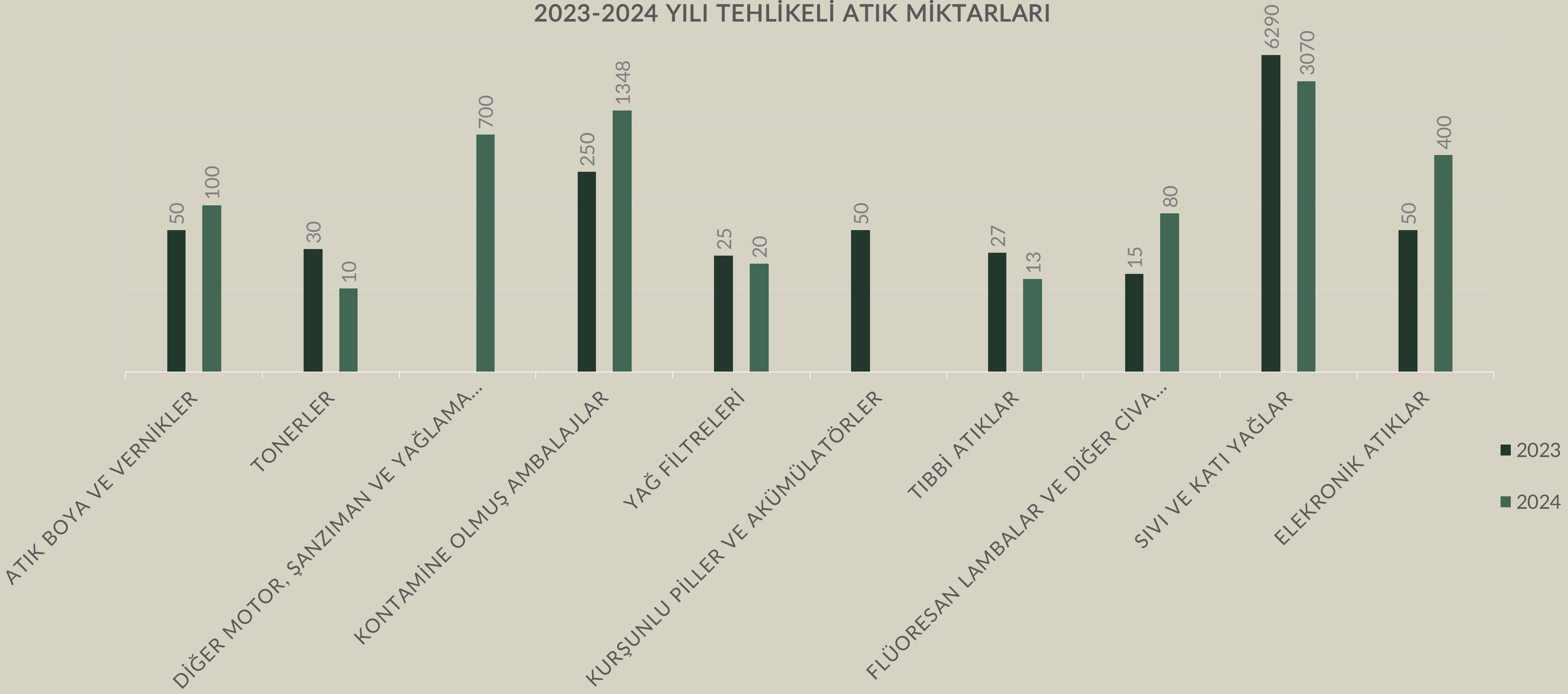
Megasaray Club Belek'de toplam katı atık bertarafı 2023 yılında bir önceki yıla göre **%5,84** oranında azalmıştır.

MEGASARAY CLUB BELEK

2023-2024 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

2023-2024 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kontamine ambalajların izlediği görülmektedir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir. Bu durum sistemin gelişiminin bir göstergesi olarak izlenmektedir.

MEGASARAY CLUB BELEK
2023-2024 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI



MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

2023-2024 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

2023-2024 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kontamine ambalajlar ve atık boya ve vernik atık gruplarının izlediği görülmektedir.

MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA
2023 - 2024 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

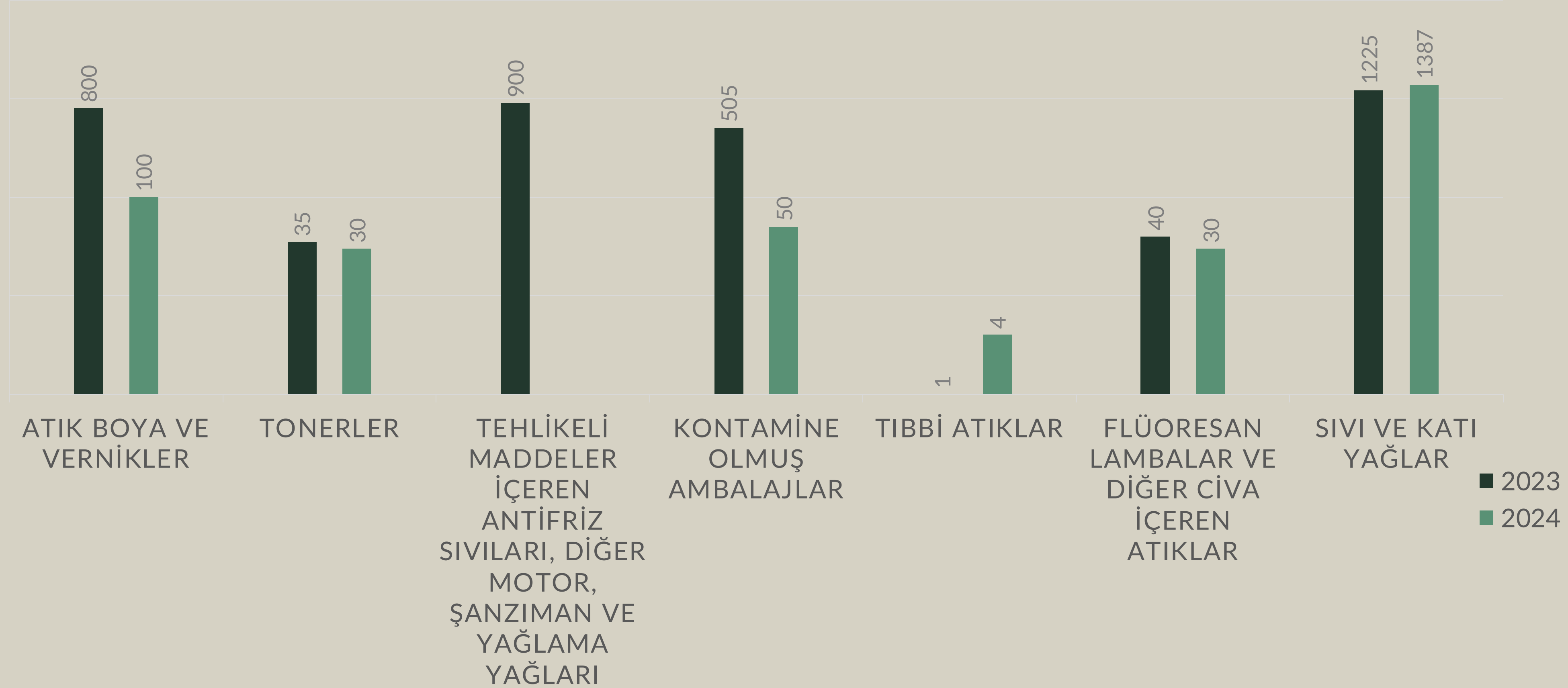


MEGASARAY RESORT SİDE

2023-2024 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

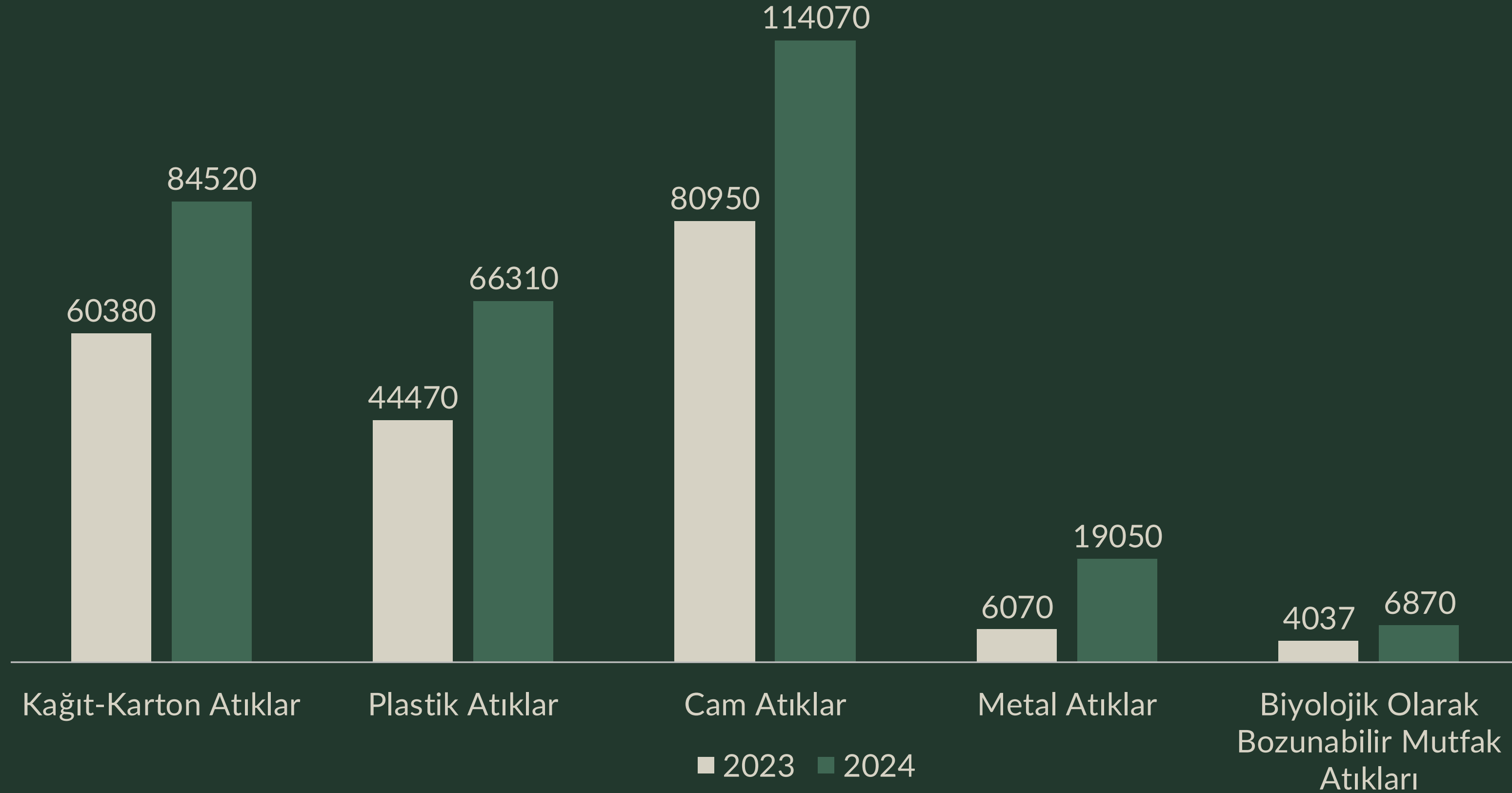
2023-2024 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu atık boya ve vernik atık grubunun izlediği görülmektedir.

MEGASARAY RESORT SİDE
2023-2024 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI



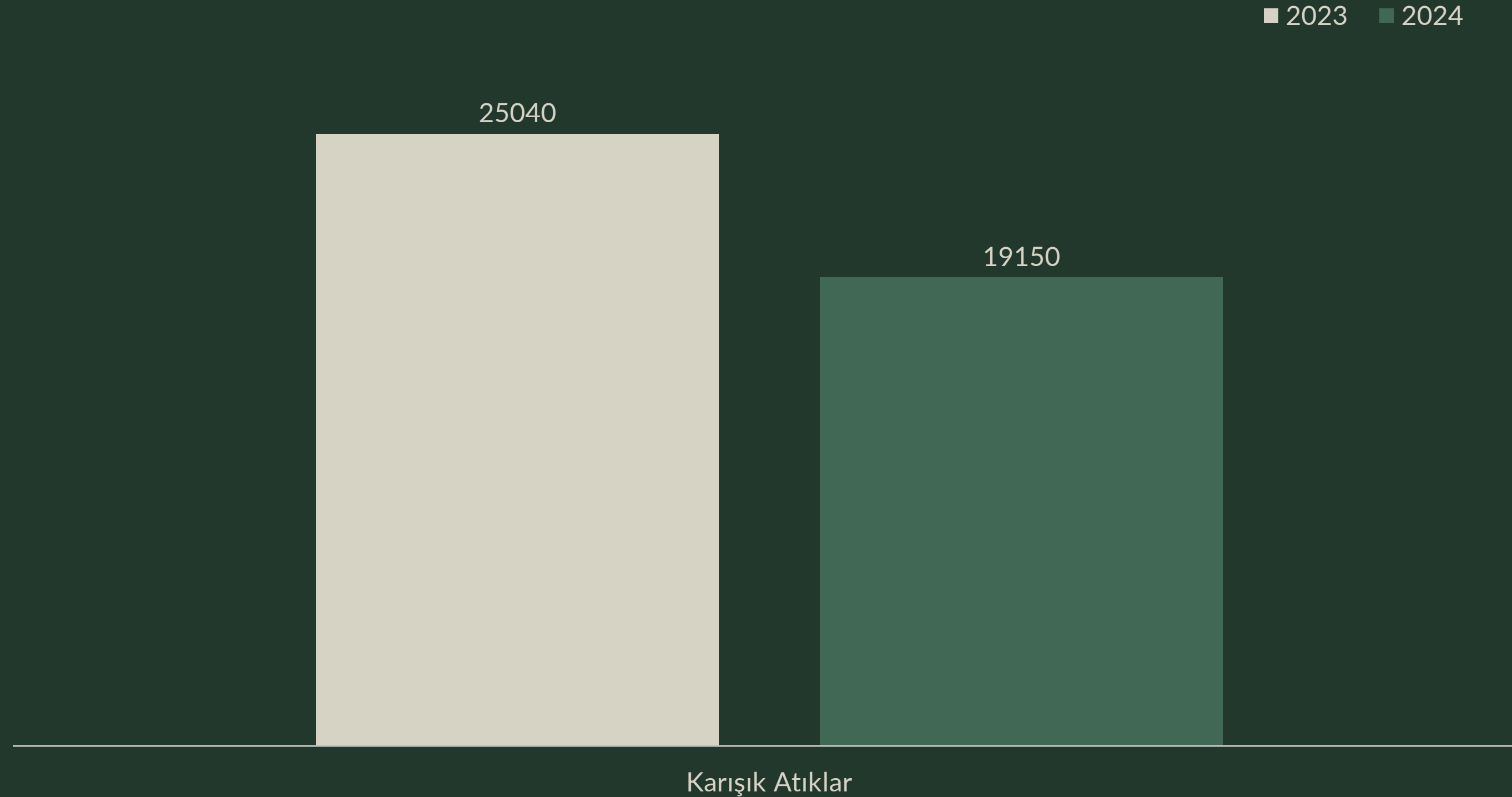
MEGASARAY CLUB BELEK 2023-2024 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

2023-2024 dönemi tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda cam atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kağıt-karton atık grubunun izlediği görülmektedir.



MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA 2023-2024 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

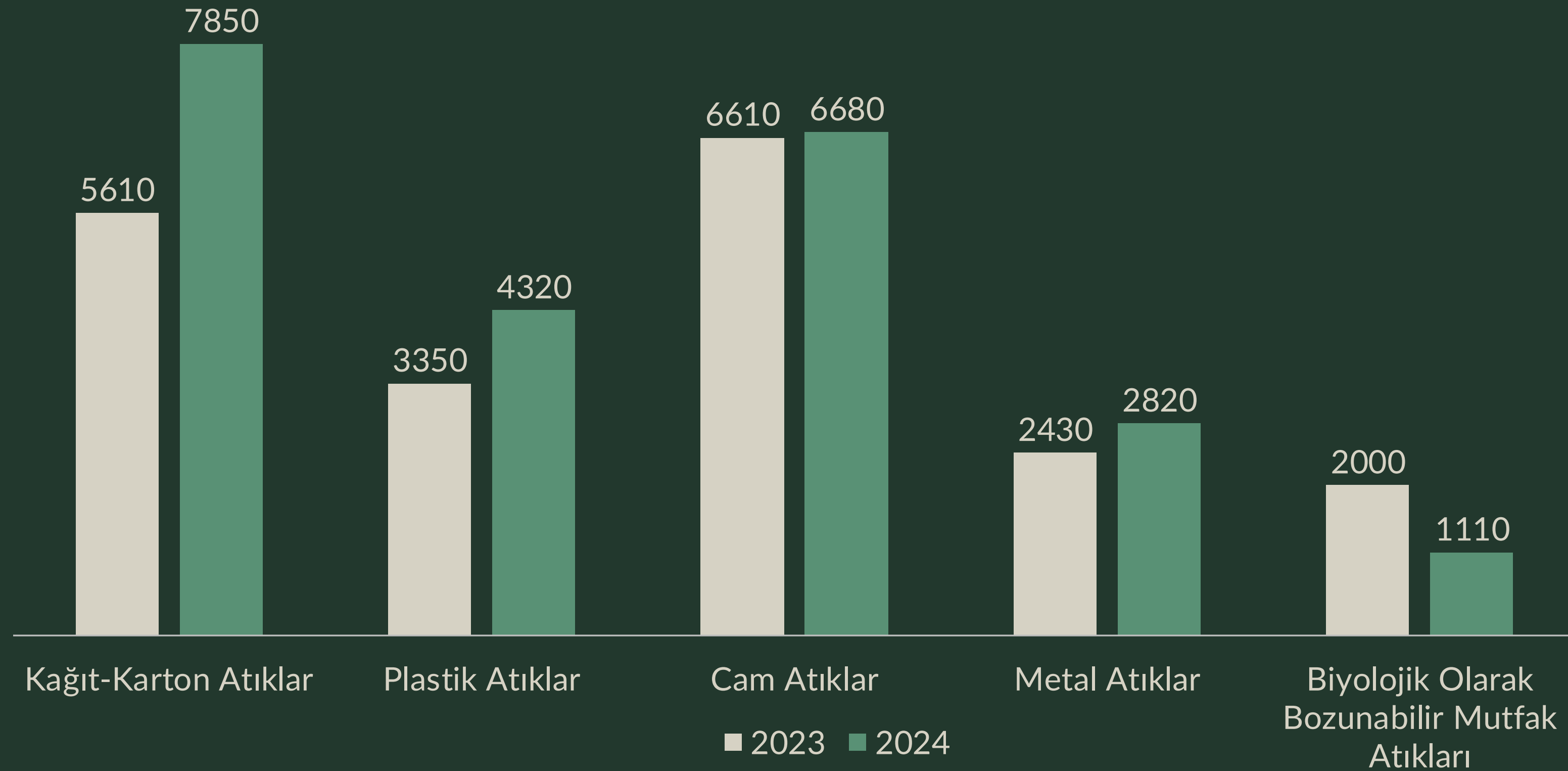
Konyaaltı Belediyesi tarafından verilen makbuzlar karışık ambalaj olarak kesildiğinden atık grubu bazında değerler takip edilememektedir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile 2024 yılında karışık ambalaj atıklarında %23,52 oranında azalma kaydedilmiştir.



MEGASARAY RESORT SİDE

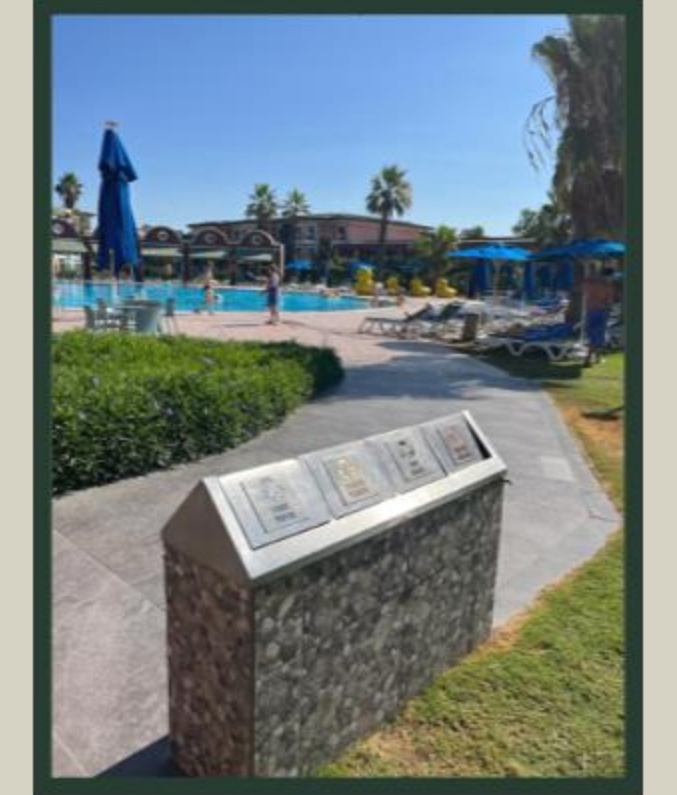
2023-2024 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

2023-2024 dönemi tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda kağıt-karton atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu cam atık atık grubunun izlediği görülmektedir.



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Tesis Genelinde Misafirlerimizin Atıkları Ayırıştırabilmesi İçin Yeterli Miktarda Çöp Kutuları Yerleştirilmiştir. Tüm Barlarımıza, Mutfaka, Personel Alanlarına Ve Misafir Alanlarına Ayırışım Çöp Kovaları Koyarak Atıkları Ayırıştırdık. Ayırıştırdığımız Bu Atıkların Geri Dönüşümü İçin İlgili Firmalarla Çalışıyor Ve Takibini Yapıyoruz. Geri Dönüşümlü Atıkların Ayır Toplanması Ve Geri Dönüşüme Kazandırılması İçin Her Bölüme Her Atık İçin Ayrı Bidonlar Konulmuş Ve Konunun Çalışanlara Önemi Sürekli Vurgulanmaktadır.



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Restoranlarımızda gıda israfını önlemek amacıyla rezervasyon esnasında menüden sipariş alıyoruz. Bu sayede menümüzü sürdürülebilir bir şekilde sunarak çevremize ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya çabamızı destekliyoruz.



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

2022 yılı itibariyle plastik pipet kullanımını tamamen bitirmiş olup tüm alanlarımızda karton pipet kullanımına geçerek plastik kullanımını önemli ölçüde azalttık.



Tek kullanımlık ürünler yerine toplu tüketim ürünlerini kullanarak ambalaj atığı ve gıda israfını azaltıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

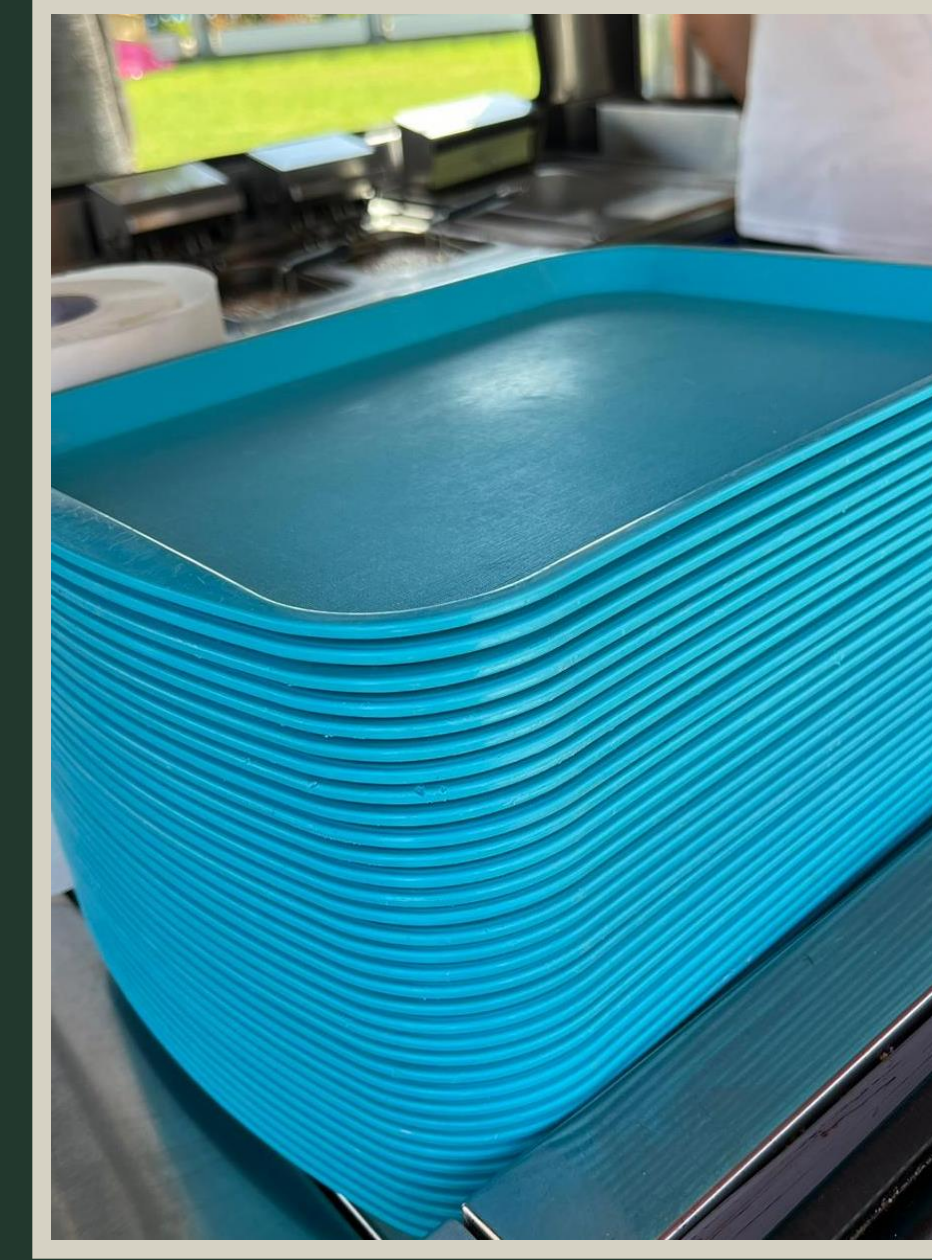
Mega Restaurantta plastik bardakta meyve suyu hizmetimizi 2022 yılı itibariyle (özellikle plastik bardakta isteyen misafirlerimiz hariç) cam bardağa çevirdik.



Sıcak içecek istasyonlarımızda ve odalarda plastik çay kaşığı yerine ahşap karıştırıcı kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Plastik ve köpük tabak kullanımını azaltarak yıkanıp tekrar kullanılabilir plastik tepsi kullanımını arttırdık.



Mini barlarımızda 0,35'lik su ürünlerimiz ile birlikte 1,5 litrelik sularımızı da hizmete sunarak su ve plastik tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ



Plastik atığını azaltma stratejilerimiz kapsamında fitness, spa, ofis alanları, personel giriş kapısı ve yemekhanesine su sebilleri koyulmuştur.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Sahil bölgesi ve Coffee House alanlarında kullanmakta olduğumuz plastik çatal, bıçak ve kaşıklar yerine ahşap olanları tercih ediyoruz.



Odalarda, genel alanlarda ve menülerde kağıt bilgilendirmeler yerine QR Code uygulaması kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Buket ürünlerimizde kağıt-karton tüketimini azaltmayı hedefliyoruz ve FSC belgeli kraft kağıtlardan üretilmiş ambalajlar kullanıyoruz.



Misafirlerimize şampuanlarını dispenserlar ile sunarak ambalaj atığı miktarını azaltıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Kimyasal tüketimini ve kontamine ambalaj miktarını azaltmak için konsantre kimyasallar kullanıyoruz.



Kontamine ambalaj atıklarını azaltmak adına genel mekanlarda otomatik dispenserli köpük sabun kullanımını arttırıyoruz.

Megasaray Hotels'in sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda Megasaray Hotels tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve misafirlerini kapsayan paydaşlarla ilişkilerini; paydaşlarının ekonomik, insan hakları, çevresel ve sosyal boyutlardaki faaliyetlerini gözeterek sürdürmektedir.

Megasaray Hotels, iş birliği yapacağı paydaş grubunun seçiminde toplumsal alanda katkı sağlama, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyellerini göz önünde bulundurmaktadır. Paydaşlarından da sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun hareket etmelerini beklemektedir. Tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmekte ve paydaşlarla sürekli iletişim halindedir.

Megasaray Hotels Kurumsal Sürdürülebilirlik Hk.
Megasaray Kalite Kime
Bilgi
Gizli

05.08.2024 09:55
[Ayrıntıları Göster](#)

Değerli Paydaşlarımız,

Megasaray Hotels olarak;

İnsan haklarına önem verir, işimizin her alanında bu hakları korur ve destekleriz..

İş kanunlarına saygı duyar ve personelinize adil davranırız.

Çocuklar, gençler, kadınlar, hamileler ve özel gereksinimli bireyleri korur ve insan haklarına saygı duyarız. Herhangi bir bireye karşı sömürü, taciz, istismar veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Herhangi bir istismar vakasını yetkililere bildirmekten kaçınmayız. Megasaray Hotels çalışanları çocuk istismarı ve sömürsünün nasıl tespit edileceği ve raporlanacağı, insan ticareti de dahil olmak üzere emek sömürsü ve istismarı belirtilerinin nasıl tespit edileceği konusunda düzenli eğitimler almaktadır. Herhangi bir şekilde insan sömürsü, istismarı veya kaçakçılığına karışmış tedarikçilerle çalışmayız.

Operasyonlarımızın topluluğumuz üzerinde olumsuz bir etkisi olmaması için çalışır, sürekli olarak yerel halkın işletmemizden faydalanmasını sağlamanın yollarını ararız.

Biyoçeşitliliği korur ve destekleriz. Kuş evlerimiz, kedi evlerimiz ve caretta caretta yuvalarımızla canlıların doğal yaşam ortamlarında barınmalarına özen gösteririz.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltan eylemler uygulayarak iklim değişikliği ile mücadele ederiz.

Sürdürülebilir Turizm ilkelerine bağlı kalarak yapmış olduğumuz faaliyetlerimize link üzerinden ulaşabilirsiniz (<https://www.megasarayhotels.com/kurumsal-surdurulebilirlik>). Çevresel, kültürel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmek için yaptığımız çalışmalar hakkında gelen geri bildirimleri memnuniyetle karşılamaktayız. Öneri, talep, şikayet ve yorumlarınızı info@megasarayhotels.com adresine mail ile iletebilirsiniz. Sürdürülebilirlik hedef ve taahhütlerimizin gerçekleşmesinde bizlere verdiğiniz destek için teşekkür eder, mega çalışmalar dileriz.


GEN.PL01 KALİTE ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI (4) (21).pdf


GEN.PL06 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ve PAYDAŞ KATILIM POLİTİKASI.pdf

Saygılarımla / Best regards,

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

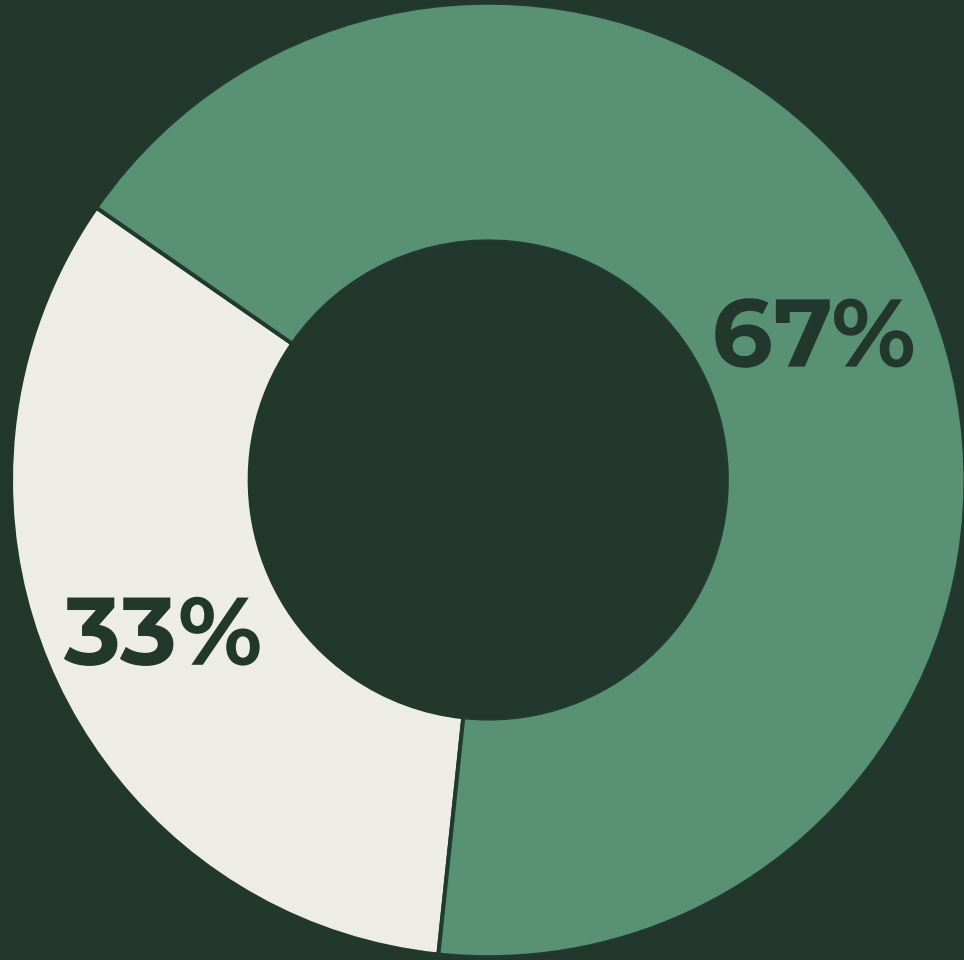
Tedarikçilerimizin seçilmesi aşamasında;

- Geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılan veya geri dönüştürülebilir ürünler olması,
 - Sürdürülebilir şekilde üretilmiş veya sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış olması,
 - Organik, FSC/MSC belgeli olması,
 - Daha az ambalaj ile teslim edilmesi,
 - Enerji ve su tasarrufu sağlayan ürünler olması,
 - Çevre açısından sürdürülebilir olması,
 - Tedarik edilecek ürüne göre ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 veya ISO 22000 sahibi olması,
 - İş hayatında cinsiyet eşitliğini önemsiyor ve kadın istihdamını destekliyor olması
- tercih sebebimizdir.

Tedarikçi Ön Değerlendirme Formumuz ile çalışmayı planladığımız tedarikçilerimizin işletmemize olan uzaklığı kaydediyoruz. Karbon ayak izi ve su ayak izini azaltmak ve yerel tedarikçileri desteklemek amacıyla, Antalya içerisindeki tedarikçilerden ürün tedariği sağlamaya çalışıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

2022 yılı
TEDARİKÇİ YERELLİK ORANI



YEREL TEDARİKÇİLER

YABANCI TEDARİKÇİLER

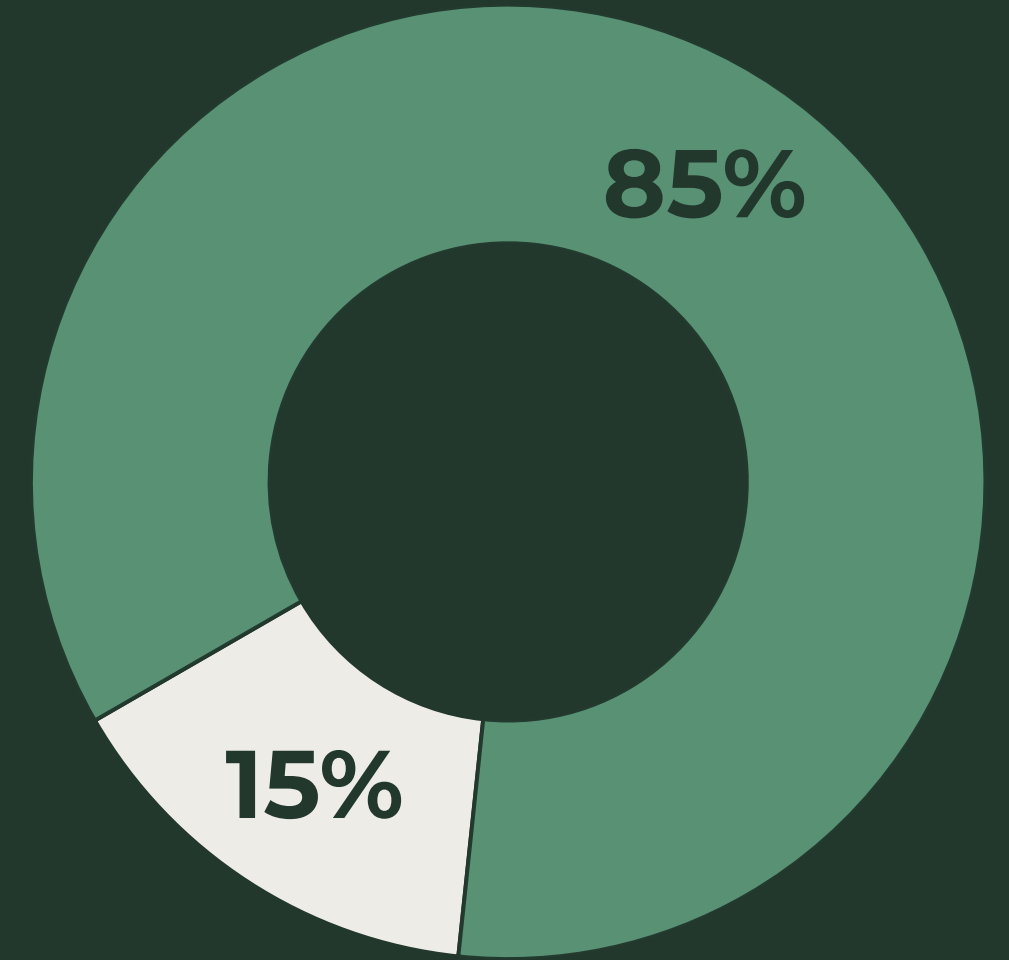
Megasaray Hotels, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını tercih etmektedir. Tedarikçi seçimleri, satın alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınarak yapılmaktadır.

Megasaray Hotels'de tüm tedarikçiler için tedarikçi risk ve performans değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskler de dahil edilmektedir. Bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir.

Tedarikçilerin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenmekte, güncel veriler talep edilmektedir. Megasaray Hotels, tedarikçilerinden sektörlerinin gerektirdiği standart ve sertifikalara sahip olmalarını beklemekte, bu kapsamda denetim programları yürütmektedir.

2023 yılında yerel tedarikçi oranı bir önceki yıla kıyasla %18 oranında artış göstermiştir.

2023 yılı
TEDARİKÇİ YERELLİK ORANI



YEREL TEDARİKÇİLER

YABANCI TEDARİKÇİLER

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

TOPLUM İÇİN PAYLAŞIYORUZ

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ İLE TOPLUMA HİZMET SUNMAYI
SÜRDÜRÜYORUZ

Eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda faaliyet göstermek amacıyla 1987 yılında Şahinler Vakfı kurulmuştur. Konya ve Çorlu'da ilköğretim ve meslek lisesi yaptıran, Türkiye'nin çeşitli illerindeki eğitim kurumlarının muhtelif ihtiyaçlarını karşılayan Şahinler Vakfı, her yıl başarılı 500 öğrenciye burs vermektedir. Şahinler Vakfı eğitime sağladığı katkıların beraberinde gerek afetzedeler gerekse ihtiyaç sahibi ailelere de yardım etmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels olarak çalışan deneyimlerini geliştirmek, işveren markamızı güçlendirmek, çalışan bağlılığını arttırmak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemek için “Kültür Elçileri” projesine başladık.

Megasaray Club Belek, Westbeach Antalya, Resort Side ve Mount Erciyes otellerimizden çalışanlarımızın katılımlarıyla ortak akılda buluştuk.

Yaşadığımız bu dönüşüme öncülük edecek, çalışanların birlikte ortak bir gelecek yaratma tutkusunu destekleyecek, sürekli gelişim odaklı bir kültür ve bu kültürü destekleyecek değerler sistemini kurabilmek üzere yola çıktık.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Güzel bir gelecek için çevresel sürdürülebilirliğin farkındayız. Sürdürülebilir bir toplum doğal çevreyle uyum içinde yaşar, kaynakları gelecek nesiller için korur. Böylece herkes sosyal hayattan keyif alır.

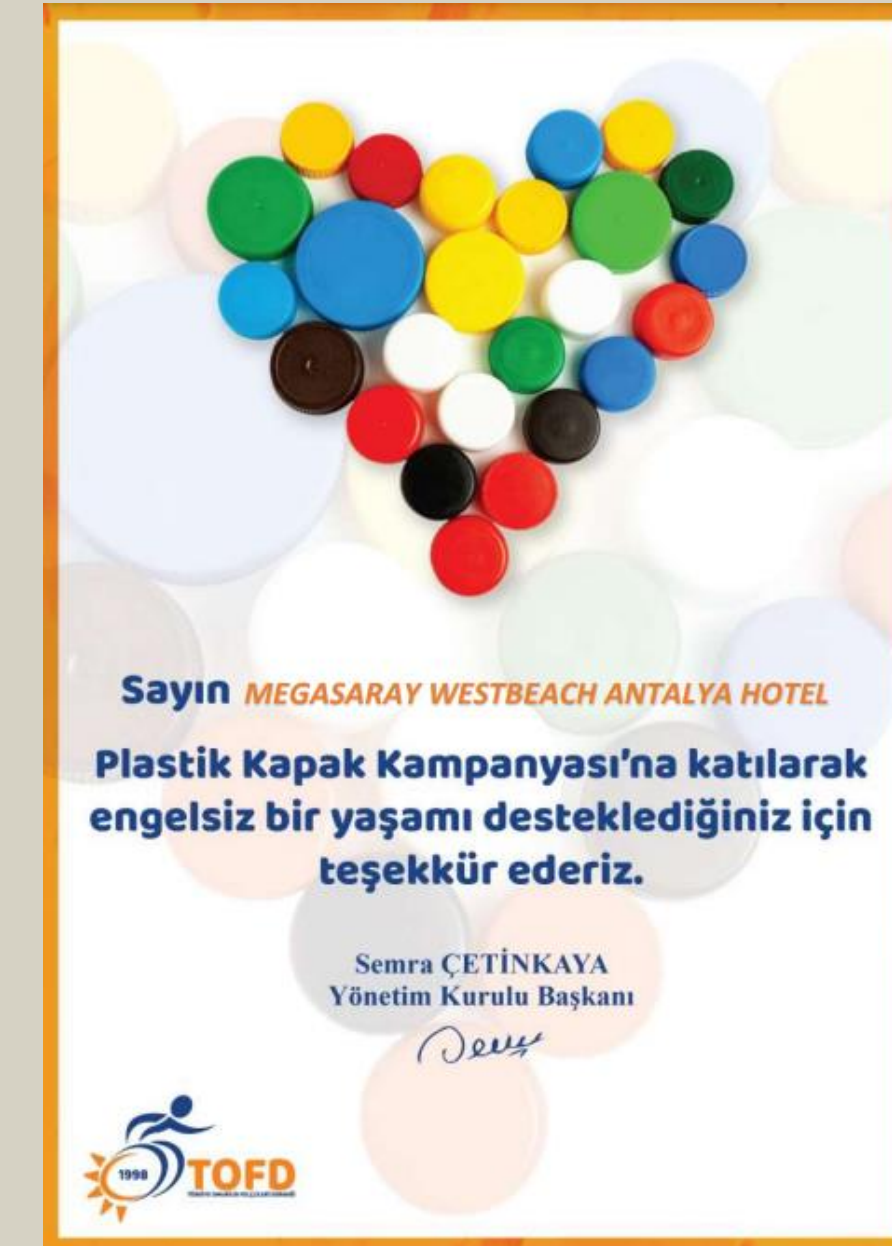
Megasaray Hotels ailesi olarak, Köprülü Kanyon'un doğal güzelliklerinde yolculuğa çıkarak Selge Antik Kenti'nin tarihinin keşfetme fırsatı sunduk ve bu deneyimle iş arkadaşlarımızla daha yakın bir bağ kurduk. Bu anılarla birlikte motivasyonumuz da zirveye ulaştı.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Tesislerimizde bulunan plastik kapak toplama istasyonları sayesinde hem misafir hem de personellerimizi mavi kapak toplamaya yönlendiriyor, toplanan plastik kapakları Türkiye Omurilik Felçlileri Derneğine ulaştırarak misafir ve personellerimizi yardımda bulunmaya teşvik ediyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ



Otellerimizde konaklayan minik misafirlerimizle birlikte Toprak Atölyesi etkinliğimizde doğayla iç içe keyifli anlar geçirerek minik misafirlerimizin doğayı tanımasına ve bitkileri tanımasına katkı sağladık. Çocuklarla birlikte hem eğlendik hem de öğrendik.

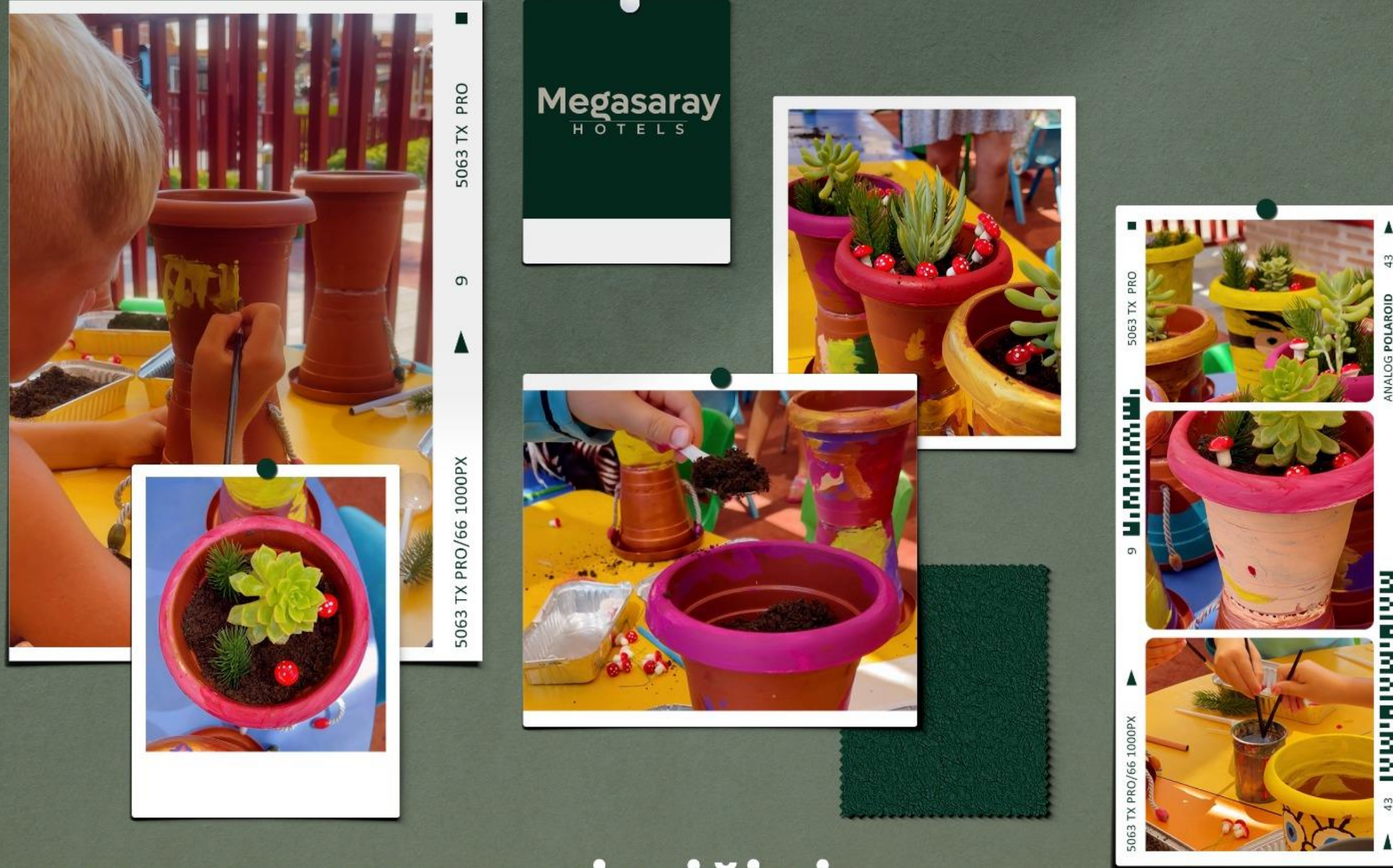
SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Misi Kids Club'ta geri dönüşüm etkinlikleri düzenleyerek atık durumundaki şişe kapaklarını değerlendirirken çocuklarımızın eğlenmesini sağladık.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ



FRESH FLOWER ETKİNLİĞİMİZ

Megasaray Hotels olarak doğanın ve çevrenin dilinden konuşuyoruz. Doğayı ve toprağı sevdirmek, farkındalık yaratmak, farklı kültürleri aynı amaçta buluşturmak çok değerli. Eğlence ile eğitimi birleştirerek çocuklar hem eğlendiler hem de öğrendiler.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Daha yaşanabilir bir dünya için otellerimizde araç şarj istasyonları kurarak misafir ve personellerimizi elektrikli araç kullanımına teşvik ediyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Çömlek Atölyesi ile Kültürel Tanıtım etkinliğimizde Otelimizin Misi kulübünde yapılmakta olan çömlek workshop çalışması bize, kültürel miraslarımızdan olan çömlekçilik geleneğini misafirlerimizle tanıştırma fırsatı sunuyor. Çalışma bu vesile ile ülkemizde çömlekçiliğin halen devam ettiği Eskişehir, Manisa, Bilecik, Nevşehir, Avanos, Adapazarı, Bursa, Balıkesir, Menemen, Kütahya, Konya ve Diyarbakır gibi illerimizi tanıtmaya imkanı veriyor. Bu aktiviteye katılan çocuklarımıza, kendi el emekleri ile ürettikleri bu çömlekler kendilerine hediye ediliyor.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

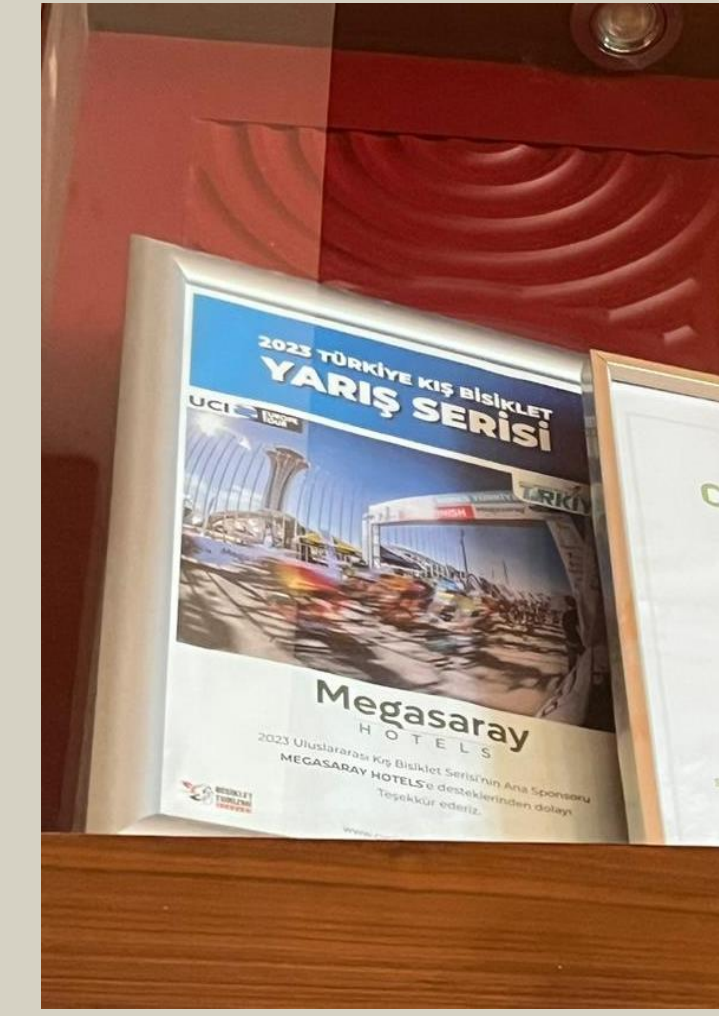


Tesis içerisinde personellerimizin ulaşımını elektrikli araçlar ve bisikletler ile sağlayarak karbon salınımımızı azaltıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

2023 Uluslararası Kış Bisiklet Serisi'nin ana sponsoru olarak sporcularımızı destekledik.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Yaşanılabilir ve sürdürülebilir bir dünya oluşturmak adına çevre dostu uygulamalar otelimizin kurum stratejilerinde odak noktası halindedir.

Sporun her dalında ve seviyesinde desteğe açık bir tesis olarak bisiklet kullanımının sürdürülebilir ulaşım modellerinin biri olduğunun farkındayız. Temiz bir çevre ve daha az hava kirliliği için “Bisiklet Dostu İşletme” sertifikasının sahibiyiz. Bununla birlikte, oluşan hava kirliliğini minimum düzeye indirerek artan hareket düzeyimiz ile sağlık seviyemizi en üst seviyelere çıkarmayı hedeflediğimizi ve daha sağlıklı bir nesil için burada olduğumuzu bildirmek istiyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Dekorasyonumuzda kullanmış olduğumuz objeleri geri dönüşüm ürünlerinden tasarlayarak ömrünü tamamlamış pek çok ürünü geri kazandırıyoruz. Bu tasarımları yaparken personellerimizin farkındalık sahibi olmalarına katkıda bulunurken ekip içerisinde uyumlu çalışmaları ve gün içerisindeki yoğunluğu bir kenara bırakıp eğlenceli bir aktivite yapmalarını sağlıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Kültürlerarası iletişimin en güçlü yanını mutfak olarak görüyor ve mutfağımızı daha da geliştirmek adına festivallere katılıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Menülerimizde coğrafi işaretli ürünlere yer vererek yöresel zenginliklerimizi misafirlerimize tanıtıyoruz.

Seralarımızda yetiştirmiş olduğumuz çilekleri misafirlerimize ikram ederek bölgemizde yetişen ürünleri misafirlerimize tanıtıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Ağaçlarımıza değer veriyoruz ve kağıt tüketimini azaltmak için çaba gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik çabalarıyla uyumlu olarak, kraft kâğıtların doğal çevreye minimum etki bıraktığını biliyor ve odalarımızda geri dönüştürülebilir, çevre dostu ve doğal kaynaklardan elde edilen bir malzeme olan kraft kağıdı kullanıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Misafirlerimize ve acentalara vermiş olduğumuz hediyelerimizi plastik çantalar yerine geri dönüştürülebilir keten çantalar içerisinde hediye etmeyi tercih ediyoruz.

Depozitolu ürünler kullanarak atık miktarlarımızı düşürürken sürdürülebilirliğe destek oluyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Ülkemizde yaşanan ve asrın felaketi olarak nitelendirilen depremde depremzede vatandaşlarımıza yardımda bulunduk. Otellerimizde kendilerine ağırlayarak yaşamış oldukları zor günlerde destek olmak için tüm personellerimizle birlikte özveriyle çalıştık.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

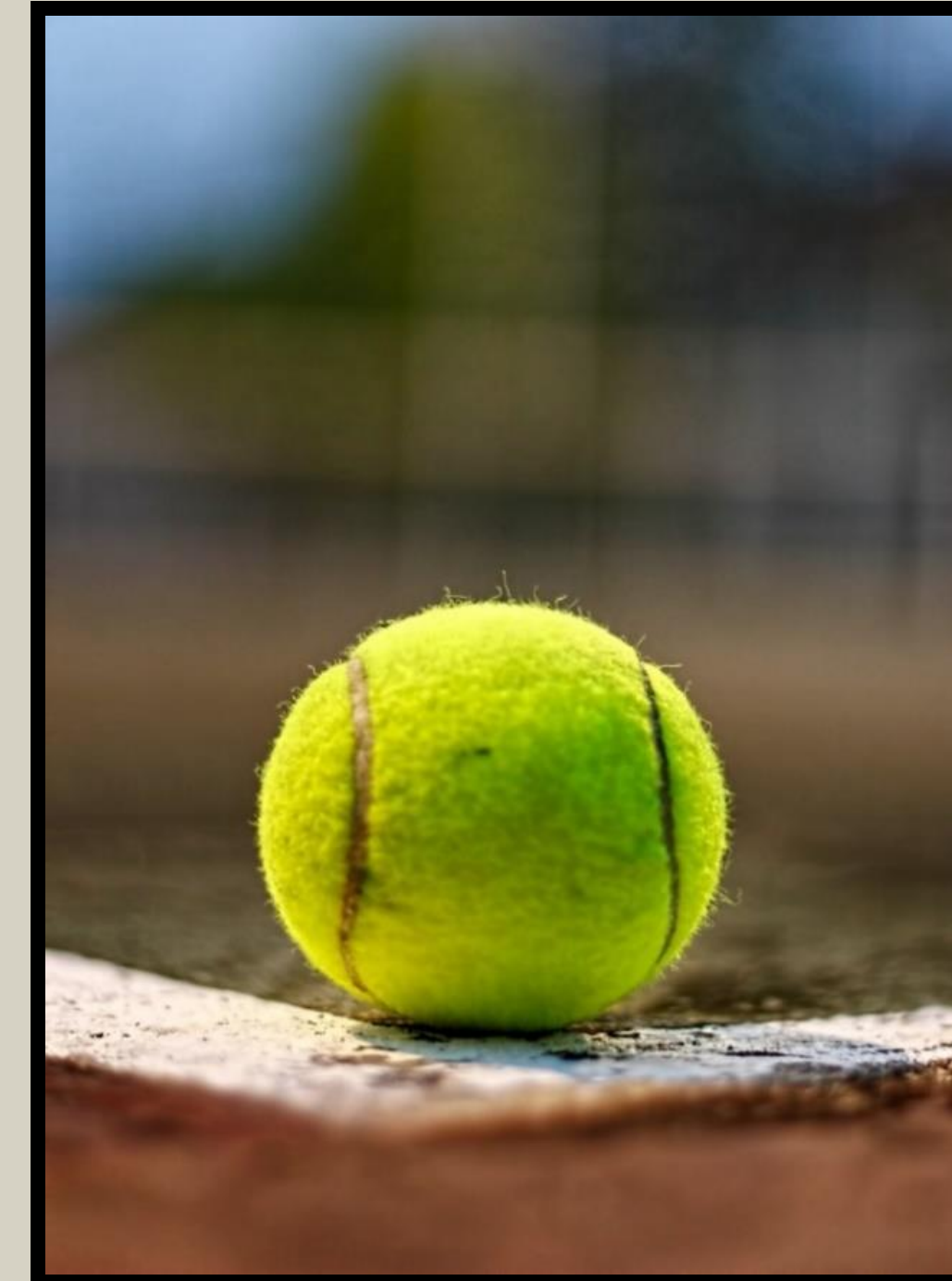


Hami okul projesi kapsamında Şahinler Vakfı tarafından öğrencilerimize destek veriyoruz. Çalışan personellerimizin çocuklarına Şahinler vakfı tarafından burs vermeye devam ediyoruz. Ayrıca MEB, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Mesleki Eğitim ve İş birliği protokolü yaparak öğrencilerimizin mesleklerini icra etmeleri ve aynı zamanda otellerimizde tecrübe kazanmalarını sağlıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Atık tenis toplarını Sıfır Atık Projesine destek amacıyla Halk Eğitim Merkezlerine gönderiyoruz. Atık topların eğitimlerde kullanılarak geri kazanılmasını sağlıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

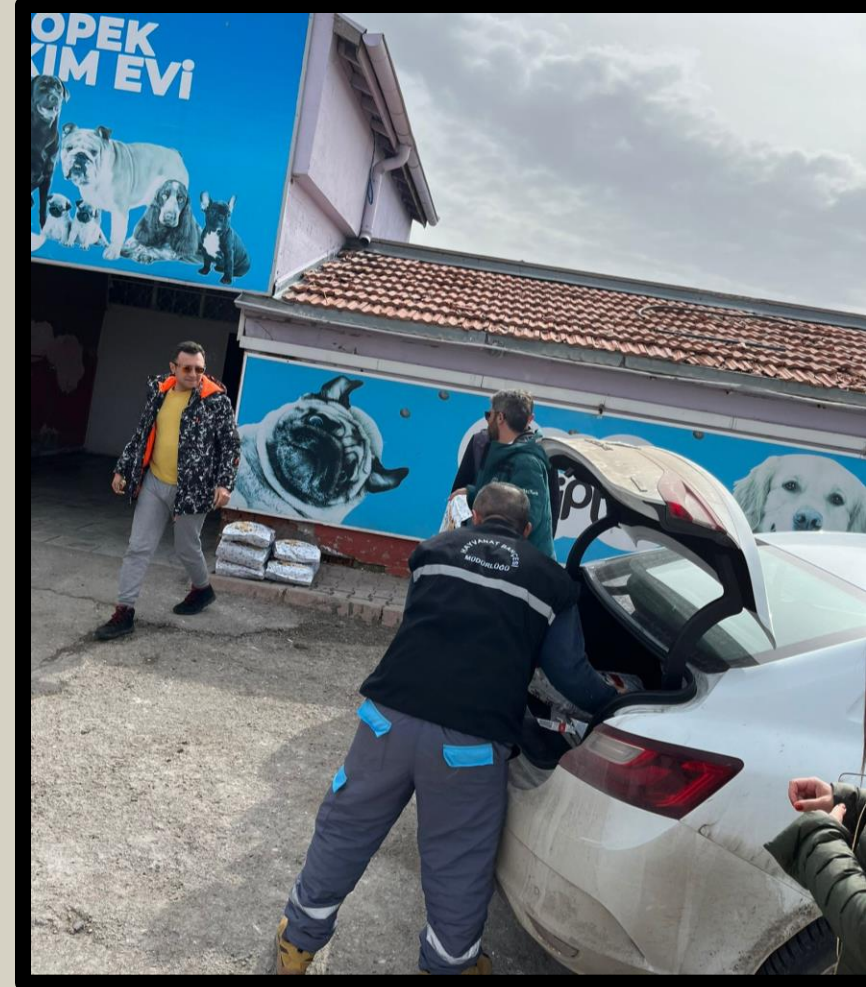
Sosyal sorumluluk projesi kapsamında Kızılay Kan Etkinliği yapılarak gönüllü personelin katılımı ile kan verilmiş ve personele Kızılay tarafından bilgilendirme çalışması yapılmıştır.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Kurşunlu sokak hayvanlarını koruma ve yaşatma derneği işbirliğimiz ile sokak hayvanlarının beslenmesine ve yaşamına katkı sağlıyoruz ve personellerimizle birlikte hayvan barınaklarına yaptığımız ziyaretlerde sevimli dostlarımızla eğlenceli vakit geçirirken onlara mama desteği veriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

4 Ekim Hayvanları Koruma Günü'nde Megasaray Hotels olarak Side barınağını ziyaret ettik. Hayvanların korunması ve refahı için farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz bu etkinlikte, sevimli dostlarımızla vakit geçirdik ve onlara sevgi dolu bir gün yaşattık. Hep birlikte, bu özel günün önemini biliyor ve tüm canlıların huzurla yaşadığı bir dünya diliyoruz



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Tesislerimizizin kıyı şeritleri Caretta caretta yuvalama alanlarındandır. 1 Mayıs-1 Ekim tarihleri arasında üreme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için sahilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Tesisimiz kaplumbağa dostu işletme belgesine sahiptir. Deniz kaplumbağalarının neslinin devamı için büyük öneme sahip olan Akdeniz sahillerindeki yuvaları korumak görevimizdir.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ,
TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Bölgemizde yaşayan hayvanları tanıtıyoruz. Onlara daha iyi bir yaşam alanı sunmak için çalışıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Bizimle yaşamayı tercih eden dostlarımızı kendilerine özel kuş evleri ve kedi evlerinde ağırlıyoruz. Yabani hayvanları da çok seviyoruz ancak onların doğal ortamlarında yaşamaları gerektiğini düşünüp bu düşüncemizi paylaşıyoruz. Yaban hayvanı figürlerini bahçe mimarimizde kullanarak bahçemize renk katıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Çevre etkinliklerine katılım sağlayarak doğanın güzelliklerini korumaya için katkıda bulunuyoruz.



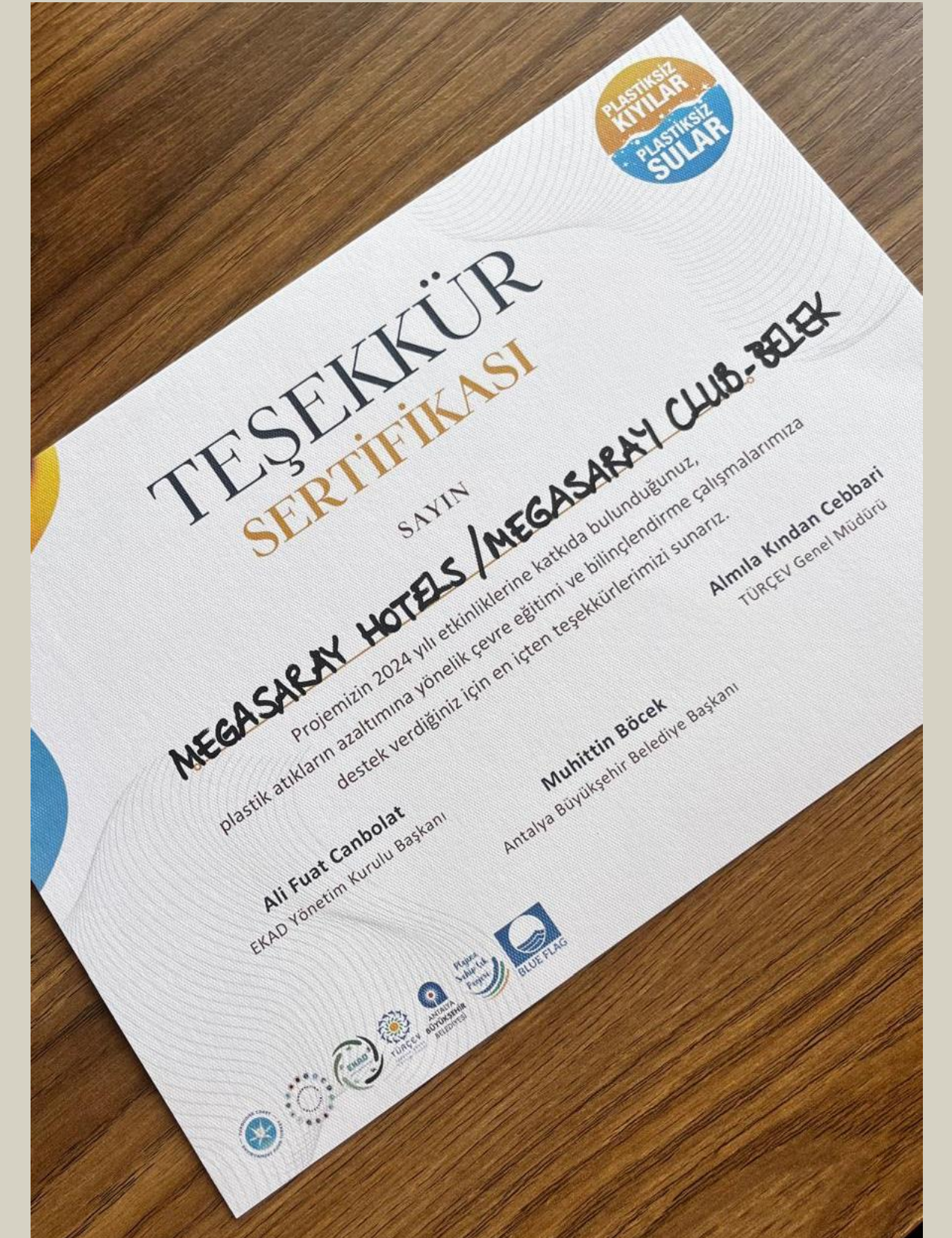
SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

“Plastiksiz Kıyılar, Plastiksiz Sular” projesinde biz de ‘Mega Step’ ekibi olarak yerimizi aldık 🍀

Proje kapsamında plastik atıkların azaltılmasına yönelik yapılan bilinçlendirme çalışmalarını ve tek kullanımlık plastik ürünlere alternatif ürünleri inceledik ♻️

Plaj temizliği sonrası Plaj Temizlik Seviyesi Ölçümünü gözlemleme fırsatı bulduk.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Kültürel mirasımızı tanıtıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz müze, ören yeri, şelale gezileri ile personellerimize kültürel mirası tanıtıyor, gelecek nesle miras kalacak bu güzellikleri korumak için bilinçlendiriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Otomasyon sulama sistemine geçilmesi ile sulama sürelerinin sistemsel takip edilmesi , minimum sürelerde sulama yapılarak su tasarrufu ve verimliliği sağlanmasını amaçlıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Repeat misafirlerimiz adına misafirlerimizin de katılımıyla ağaç dikerek sürdürülebilir turizmi misafirlerimize tanıtıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

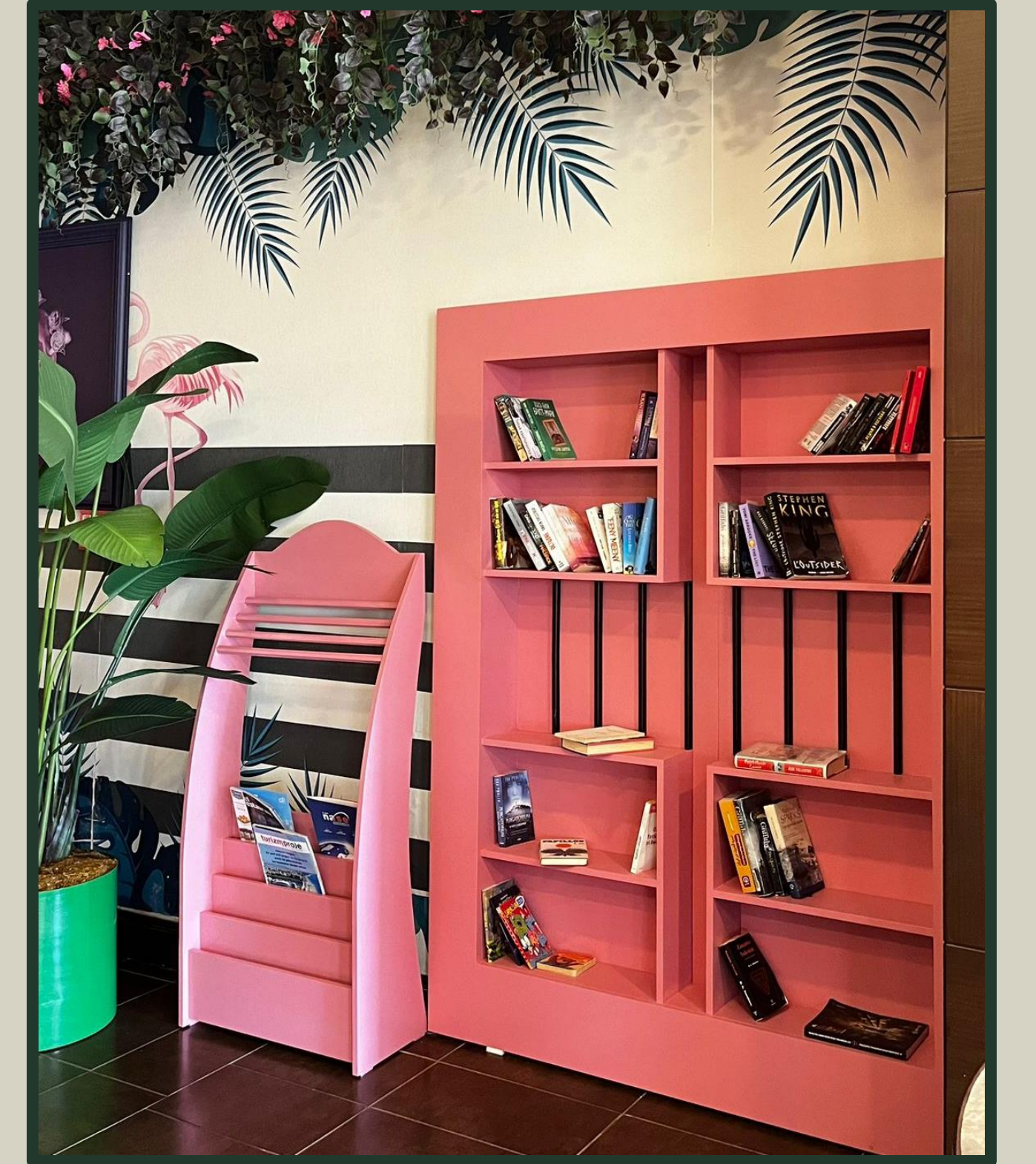
Tesiste bulunan bitki çeşitliliklerinin listesi çıkarılmakta ve QR çalışması yapılarak bitkiler misafirlere tanıtılmaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Tesislerimizde bulunan kütüphanelerimizde yerel yazarlarımız ve kültürümüze ait kitaplara da yer veriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Dekorasyonumuz ve mimarimizde kültürümüze ait simgeleri kullanarak kültürü yaşatmaya devam ediyoruz.

Megasaray Club Belek otelimiz Selçuklu mimarisinden izler taşımaktadır.



Yerel kadınların ürettiği el işi
örgüler bahçe
dekorasyonumuza renk
katmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Biyoçeşitliliğin korunmasını önemsiyoruz ve bu kapsamda TEMA VAKFI ile işbirliği içerisinde çalışıyoruz.

SAN-TUR TURİZM A.Ş.
GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
AMACIYLA DOĞAL VARLIKLARIN
KORUNMASI İÇİN YAPTIĞIMIZ
ÇALIŞMALARA VERDİĞİNİZ
DEĞERLİ KATKIDAN DOLAYI
TEŞEKKÜR EDERİZ.

DESTEĞİNİZ İLE DOĞA İÇİN
BİR ADIM DAHA ATIYOR,
SİZİ HEP ARAMIZDA GÖRMEYİ
DİLİYORUZ.
SAYGILARIMIZLA.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı



tema.org.tr | temavakfi

bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90

16814395_2



Personellerimizin katılımıyla lojmanımızda ağaçlandırma çalışması yaparak geleceğe miras bıraktık.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Dünya Çevre Günü'nü Megasaray Hotels
Olarak Kutladık! 🌳

#DünyaÇevreGünü kutlamaları kapsamında Megasaray Hotels olarak; Belek, Konyaaltı ve Side'deki otellerimizde misafirlerimizi ve çalışanlarımızı sürdürülebilir bir yaşam tarzı benimsemeye teşvik etmek için çeşitli etkinlikler düzenledik.

Çevrenin korunmasına katkıda bulunmak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz. Megasaray Hotels olarak, çevreye olan sorumluluğumuzu her zaman en üst seviyede tutmaya devam edeceğiz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Geleceğe yapılacak en büyük yatırımın doğayı korumak ve zenginleştirmekten geçtiğinin bilinciyle Şahinler Vakfı Tarafından Manavgat'a 20 bin fidan dikildi.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

✦ Genç yeteneklerin kariyer yolculuklarında destek olmak ve katkıda bulunmak için genç arkadaşlarımızla bir araya gelmenin heyecanını yaşadık. Megasaray Hotels olarak standımıza gösterilen yoğun ilgiye teşekkür ederiz!



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



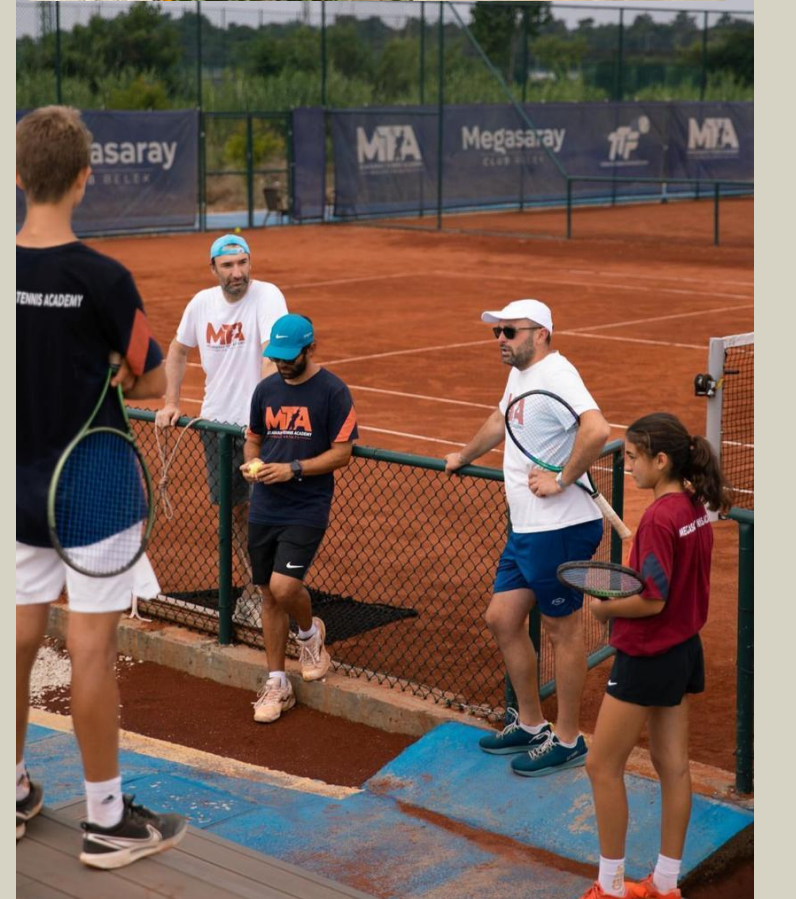
Akdeniz Üniversitesi Manavgat Meslek Yüksekokulu'nun davetiyle Megasaray Hotels olarak gençlerin mezuniyet töreninde buluşmanın mutluluğunu yaşadık.

Megasaray Hotels olarak turizm bölümlerinde eğitim gören gençlerimizi gönülden destekliyor, onların daha iyi bir geleceğe sahip olması için atılan her iyi niyetli çabanın bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Tenis Akademisi'nde tenis sporuna gönül vermiş başarılı öğrencilere burs verirken milli takımımıza öğrenci yetiştiriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Megasaray Tenis Akademisi ev sahipliğinde Uluslararası Tekerlekli Sandalye Tenis Turnuvası 'Kemal Şahin Open'da ödülleri sahiplerini buldu.

Ana sponsoru olduğumuz Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu'nun başarılı tenisçileri Megasaray'da düzenlenen BNP Paribas Dünya Takımlar Kupası Avrupa elemelerinde şampiyon oldu.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Ana sponsoru olduğumuz dünyanın en büyük bisiklet yarış serisi olan “Cycling Races In Türkiye 2024 Winter Series,” bu hafta sonu Antalya’da düzenlendi. Yarışa, bu yıl üçüncüsü düzenlenen etkinlikte 15 farklı ülkeden 100 sporcu katılım gösterdi.

Hem ülke hem bölge turizmine katkı sağlayan bu önemli etkinliğin ana sponsoru olmaktan heyecan ve gurur duyduk!



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

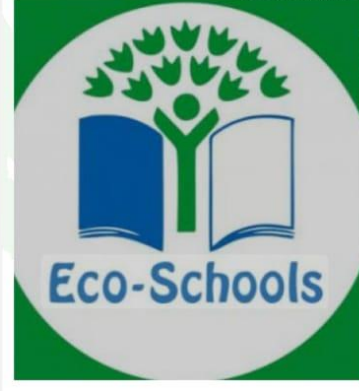
www.megasarayhotels.com

TEŞEKKÜR BELGESİ

MEGASARAY HOTELS/MEGASARAY CLUB BELEK OTEL

Türkiye Çevre Eğitim Vakfının yürütmekte olduğu ve okullarda uygulanabilir "Eko-Okullar" programına vermiş olduğunuz destekleriniz için Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu olarak teşekkür ederiz.

ÖZAY ALA
OKUL MÜDÜRÜ



Yerel bölge halkının ihtiyaçlarına kayıtsız kalmıyor ve ilişkilerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. Okul öncesi ile ilk ve ortaokullarda çevre bilinci, çevre yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma eğitimi vermek için uygulanan bir program olan Eko-Okullar programında TÜRÇEV ile birlikte çalışıyoruz.



Projelerde Ortak Adım

Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu ve Megasaray Otel Eko Okul ve Mavi Bayrak Projelerinde ortak adım atıldı.



Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu, bu programı yürütüyor” dedi.

Eko-Okullar Programı'nın sadece çevre odaklı bir çalışma olmadığını, aynı zamanda okulun tüm idare, öğretmen ve öğrencileriyle birlikte katıldığı, bütünsel bir faaliyet olduğunu vurgulayan Güneri, "Bu projeye, öğrencilerimiz doğanın ve çevrenin korunması konusunda aktif rol alıyor. Onları geleceğe hazırlarken, çevre bilinciyle donatılmış bireyler olarak yetiştirmelerini sağlamayı hedefliyoruz" şeklinde konuştu.

birlikte önemli işler başaracağımıza inanıyoruz" dedi. Okul Müdürü Özay Ala ise işbirliğinin çevre bilincinin yaygınlaştırılması adına önemli bir fırsat olduğuna dikkat çekerek, "Öğrencilerimiz bu projelerle, çevreyi korumanın ve doğaya saygı duymanın önemini yaşayarak öğreniyor. Megasaray Hotels'in desteğiyle daha geniş kitlelere ulaşacağız ve çevreye duyarlı bireyler yetiştirme hedefimize bir adım daha yaklaşıyoruz" diye konuştu.

Geleceğe Birlikte Yürüme

Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu ve Megasaray Hotels'in bu ortaklığı, çevre bilincinin artırılması, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık oluşturulması ve gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakılması adına atılan önemli bir adım olarak dikkat çekiyor.

Proje kapsamında düzenlenecek eğitimler, seminerler ve atölyeler ile öğrenciler sadece teorik bilgiyle değil, uygulamalı etkinliklerle de çevre bilincini pekiştirme fırsatı bulacak. Bölgedeki diğer okullara ve kurumlara da örnek teşkil etmesi beklenen bu işbirliği, doğaya saygılı nesiller yetiştirmek adına atılmış sağlam bir adım olarak öne çıkıyor. **Haber Merkezi**

lük etmeye devam ediyor. Son olarak, çevre duyarlılığıyla tanınan Megasaray Hotels ile önemli bir işbirliğine imza atan okul, Eko Okul ve Mavi Bayrak projeleri kapsamında geleceğe yönelik örnek bir adım attı. Bu işbirliği ile doğanın korunması, sürdürülebilir bir çevre bilincinin yaygınlaştırılması ve topluma katkı sağlanması hedefleniyor.

Mavi Bayrak Projesi: Temiz Denizler, Sağlıklı Gelecek

Çiğdem Köseoglu, Mavi Bayrak Projesi'ne de değinerek, denizlerin temiz tutulması, plaj ve kıyıların korunması ile su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konularında da öğrencilere bilinç kazandırmayı amaçladıklarını belirtti. "Bu projelerle doğaya ve çevreye duyarlı nesiller yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Eko-Okul Programı ve Mavi Bayrak Projesi, öğrencilerimizin doğayla bağ kurmasını sağlayarak, onlara çevreye duyarlı bir bakış açısı kazandırıyor" dedi.

Eko Okullar Programı: Küresel Hareket, Yerel Başarı

Proje Koordinatörü Hasan Güneri, toplantıda Eko-Okullar Programı hakkında detaylı bilgiler verdi. 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibarıyla, Eko-Okullar Programı'nın dünya genelinde 67 ülkede uygulanmakta olduğunu belirten Güneri, program kapsamında 52.700'den fazla okula, 19 milyondan fazla öğrenciye ve 2 milyon öğretmene ulaşıldığını ifade etti. Güneri, "Biz de Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu olarak bu büyük ailenin bir parçasıyız. Okulumuzda sürdürülebilir çevre bilincini yaygınlaştırmak, öğrencilerimizi çevre dostu alışkanlıklar

Megasaray Hotels'in Destegiyle Yeni Ufuklar

Megasaray Hotels'in proje kapsamındaki rolü de büyük önem taşıyor. Otelin deneyimli kadrosu, Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu öğrencilerine yönelik çevre eğitimi, seminerler ve çeşitli atölyeler düzenleyecek. Eğitim ve Gelişim Yöneticisi Emrehan Kırca, işbirliği hakkında yaptığı açıklamada, "Megasaray Hotels olarak çevreye ve sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi her platformda vurguluyoruz. Bu projede yer almak, geleceğe temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzu hayata geçirme noktasında bizim için çok değerli. Tekeli Ahmet Can Özpınar Ortaokulu'yla



Ayyıldız
Yerel Süreli Yayın / Salı ve Cuma Günlük Çıkar
Yıl : 20 Sayı : 5915
04 Ekim 2024 Cuma
Süha Matbaacılık Reklamcılık Gazetecilik
Fotoğrafçılık Kuyumculuk Tıbbi Ürünler İnşaat
Taahhüt Elektronik Tekstil Gıda Pazarlama Sanayi
ve Ticaret Limited Şirketi Adına İmtiyaz Sahibi:
HAMDİYE KARATAŞ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Dilara ÖZTÜRK
Başlık ve İdare Adresi
Kökeç Mah. Cumhuriyet Cad. 3156/ Sok.
Çıkış İhvanı No 5/ZSERİK/ANTALYA
Tel : 0242 722 25 06 0242 722 44 48
Fax : 0242 722 92 28
iletisim@ayyildizgazetesi.com
UETS: 15435-34381-79434
Beyan Satış Fiyatı: 10 TL
Yıllık Abone Bedeli: 1000 TL (KDV DAHİL)
Bu Gazete Basın ve Ahlak İktidarına Uymaya
Söz vermiştir. Köşe yazarları yazdıkları yazılardan
kendileri sorumludur.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

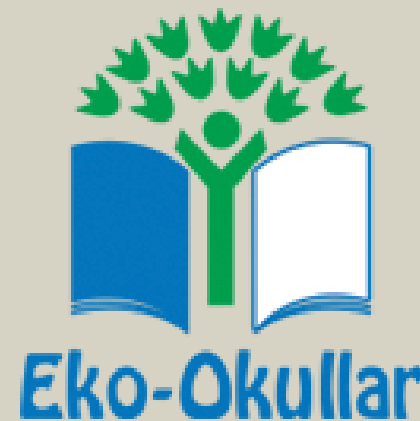
www.megasarayhotels.com

Öğrencilerin 23 Nisan Coşkısına Ortak Olduk! 🎉

Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek, sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda Antalya Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulu Eko-Okul projesine destek oldu. Proje kapsamında, bölgedeki ilk anaokulu ekolojik eğitim uygulamalarına kavuşmuş oldu. ✨

Megasaray Otelleri'nin desteğiyle hayata geçirilen Eko Okul Projesi, çocukların erken yaşlarda çevre bilinci kazanmalarını ve doğayı korumanın önemini anlamalarını hedefliyor. ✨

Megasaray Otelleri, sosyal sorumluluk projelerine verdiği destekle bölgesinde örnek bir kuruluş olmaya devam ediyor. Oteller, eğitim, sağlık ve çevre alanlarında hayata geçirdiği projelerle topluma katkı sağlıyor. ✨



Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek Otel ve Serik Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulu, çevre dostu ve sürdürülebilir bir gelecek için güçlerini birleştirdi. Megasaray Otel, sosyal sorumluluk kapsamında Serik'te Eko Okul Projesini uygulayan ilk anaokulu olan Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulu Eko-Okul projesine ortak ve destek oldu.

Megasaray Otel'in Sürdürülebilirlik Grup İnsan Kaynakları Müdürü Latife Kozan - Kalite Müdürü Leyla Toprak Köse, Eğitim ve Gelişim Yöneticisi Emrehan Kırca, Psikolog ve Eğitim Görevlisi Ufukcan Arslan yaptıkları açıklamada şu bilgileri verdiler; "Gelecek nesillerin doğaya duyarlı, çevre sorunlarına çözüm üretebilen bireyler olmasını sağlamak bizim için çok önemli. Otel olarak çevre eğitimine, sürdürülebilirlik konusuna karşı çok duyarlıyız. Eğitime çok önem verip, gönüllü olarak okullarda uygulanan projelere destek oluyoruz. Bu işbirliğiyle çocuklara sürdürülebilirlik konusunda bilgi vermek ve onları motive etmek istiyoruz."

Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulu Müdürü Hasan Küçük ise şunları söyledi; "Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek Otel'in destekleriyle okulumuzda Eko Okul projesini uygulamaktayız. Birlikte yapacağımız etkinlikler için Eko Tim ekibi ve koordinatör öğretmenlerimiz heyecanla bekliyoruz. Yaptığımız etkinlikler sayesinde çocuklar, doğaya ve canlılara daha duyarlı bir şekilde yaklaşıyorlar. Sürdürülebilir bir çevre için okulumuzda neler yapabiliriz konusunda istişarede bulunduk. Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek Otel Genel Müdürlüğüne ve okulumuza gelecek bizi onurlandıran ekibinize teşekkür ediyoruz."

Küçük otel adına Grup İnsan Kaynakları Müdürü Latife Kozan'a teşekkür belgesi ve plaket vererek katkılarından dolayı teşekkür etti.

Megasaray Öğrencilerin 23 Nisan Coşkısına Ortak Oldu.

Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek Otel'in desteği ile Serik Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulunda Eko-Okul Projesiyle çocuklara çevre bilinci aşılanıyor.



Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulu Okul Müdürü Hasan Küçük ve Eko Okullar Programı proje Koordinatörü Müdür Yardımcısı Gülsüm Şık Gökçen ve beraberinde 4 sabahçı ve 4 öğleci grup öğretmenleri ve Eko Tim öğrencilerimiz Megasaray Belek Club Otel'i ziyaret ettiler.

Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek Otel sosyal sorumluluk "Eko Okullar Programı" kapsamında destek olduğu Serik Dr. Gülşen-Dr. Baki Özpınar Anaokulu'na 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda ağırladılar.

Gökçen, "Küresel Modele Dönüştürmüş Bir Program"

"Proje Koordinatörü ve Müdür Yardımcısı Gülsüm Şık Gökçen proje ile ilgili şu bilgileri verdi; "Eko-Okullar Programı, Avrupa Eğitim Programından geliştirilip "Çevre Eğitimi" ve "Sürdürülebilir Kalkınma için Eğitim" konularında küresel modele dönüştürmüş bir programdır. Programın Kökeni 1992 Rio Dünya Zirvesi'nin çıktılarından olan Gündem 21'e dayanmakta olup; ülke-

mizde ise 1995 yılından beri Eko Okullar Programı Türkiye Çevre Eğitim Vakfı tarafından koordine edilmektedir. Okul öncesi ile ilk ve ortaokullarda çevre bilinci, çevre yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma eğitimi vermek için uygulanan bir programdır. Katılımcı yaklaşımıyla okullardaki öğrenciler hem çevresel konularda bilgi edinirler, hem de ailelerini, yerel yönetimleri ve sivil toplum kuruluşlarını (STK) çevresel konularda bilinçlendirmede etkin rol alırlar. Program, okullarda ISO 14001/EMAS üzerine kurulmuş bir çevre yönetim sisteminin uygulanması da sağlar. İlçemizde EKO OKUL Programını uygulayan tek anaokulu olmaktan dolayı gururluyuz. 2 Yıl "çöp-atık, Geri dönüşüm konusu" üzerine çalışmalar yapacağız. Çevre eğitimi ve Çevre Duyarlılığı konusunda okulöncesi dönemden başlayarak öğrencilerde çöp-atık geri dönüşüm konuları üzerine çeşitli etkinliklerle bilgilendirilmesini, duyarlı ve davranışsal kalıcı izler bırakmayı hedefliyoruz. Şimdiye kadar eko timimizle kendi geri dönüşüm kutularını-



zı tasarladık, geri dönüşüm malzemelerinden kumbaralarımızı, müzik aletlerimizi tasarladık, su ve enerji tasarrufu konusunda söyleşiler, dramalar vb. birçok etkinlik uygulamalarımızı öğrenci merkezli ve aktif katılımıyla gerçekleştirdik. Öğrencilerimizin örneğin Şubat ayı konumuz "Nasıl bir dünyada yaşamak istersiniz? Sorusunu yöneterek önce öğrencilerin düşüncelerini, planlama yaparak, problemlere çözüm yolları bulmalarını ve fikirlerini arkadaşlarıyla paylaşıp iletişim becerilerini geliştiriyoruz. Çizdikleri resimlerle de hayal dünyalarını ve yaratıcılıklarını geliştiriyoruz. Velileri de süreçte dâhil ederek aylık broşürler hazırlayıp bilgilendirme yapıyoruz. Artık malzemelerle oynamak yapımı çalışmasında orijinal ürünler tasarlayan veli ve öğrencilerimizi de kutluyoruz dedi. Ayrıca okulumuzda geri dönüşüm ve su, elektrik, kâğıt kullanımı konusunda da tasarruf sağlandığını belirterek süreçte ortak olan ve okulumuza gelecek bizlere "sürdürülebilir bir gelecek ve çevre için" her konuda destek olacaklarını belirten Megasaray Hotels/Megasaray Club Belek Otel Genel Müdürlüğüne ve yetkililerine tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz." **Haber: Osman Türkçe**



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

15 Ekim Dünya Çiftçi Kadınlar gününde, çiftçi kadınlarımızın ve Antalya İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'nün otelimizde bir araya gelerek kutlama organizasyonlarına sponsor olduk.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Cumhuriyetin 100.yılında 100 çocuğun eğitimi için Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) bağış yaparak eğitime destek olduk.

Megasaray Hotels grubumuzda eğitimden kalkınmaya, sürdürülebilirlikten teknolojiye, gençlerden kadınlara birçok alanda Cumhuriyetimizi çalışarak yaşıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Şahinler Vakfı, eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda faaliyet gösteren ve bağlı olduğumuz holdingimizin sosyal yardım ağıdır. Her yıl eğitim öğretim dönemi öncesinde, başarılı ancak öğrenimlerine devam etmekte zorluk çeken çalışanlarımızın çocuklarına karşılıksız öğrenim bursu verilmektedir.

HERKES İÇİN ERİŞİM

Megasaray Hotels olarak özel gereksinimli misafirler de dahil olmak üzere tüm misafirlerimizin konforu önceliğimizdir. Çalışanlarımız özel gereksinimli bireylerin ihtiyaçları konusunda bilinçli ve eğitilmiş olup, özel misafirlerimize yardımcı olmak için daima hazırdır.

Özel gereksinimli misafirlerimizin hizmetlerimize rahatlıkla erişebilmeleri için sunduğumuz imkanlar;

Engelsiz Odalar

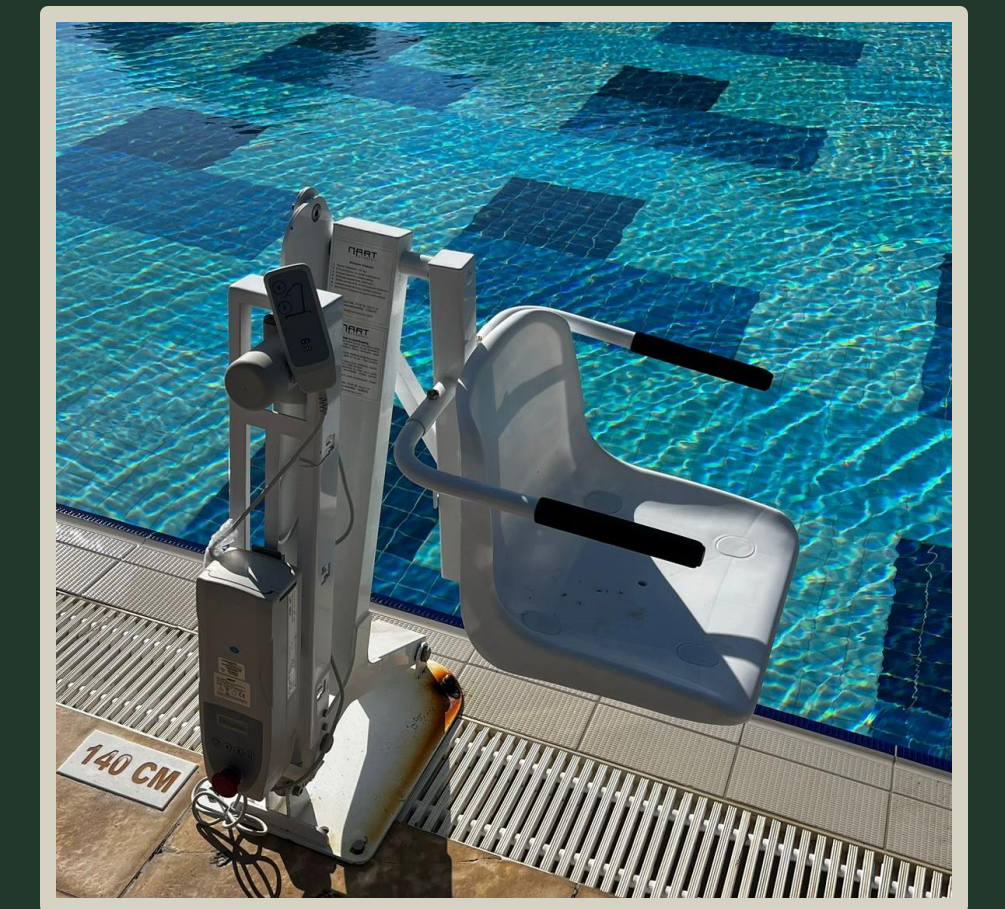
Engelsiz WC

Havuz asansörleri

Engelsiz plaj alanı ve engelli plaj sandalyesi

Engelsiz Otopark

Engelsiz Asansörler



EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

İstilacı Türler:

Doğal olarak yaşadıkları ekosistemden başka bir ekosisteme giren ve burada aşırı çoğalıp tüm ekosistemi etkisi altına alan türlere istilacı türler denir. İklim değişikliği hızının da artmasıyla birlikte istilacı yabancı türler ekosistemin sağlığını bozarak biyoçeşitliliği ve ekosistem hizmetlerini olumsuz etkilediği kadar, insan sağlığını ve yaşam kalitesini de olumsuz etkilemektedir.

Türkiye'ye akvaryumculuk, akuakültür, bahçe düzenleme, balıklandırma ve rekreasyonel amaçlar gibi bilerek getirilen veya başka doğal yollardan gelen istilacı yabancı türlerle mücadelede hızlı algılama, hızlı değerlendirme ve hızlı müdahale çok önemlidir. İstilacı yabancı türün ortadan kaldırılması, kontrol edilmesi, yayılmasının engellenmesi ve üremesinin durdurulması hem biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetleri, hem de insan sağlığı, ekonomik ve sosyal açıdan son derece önemlidir. İstilacı türlerin ortaya çıkmasını önlemek için önlemler almalı, peyzaj ve dekorasyonda yerli türleri kullanmalıyız.

Hayvan Refahı:

Yabani hayvan ve bitki türlerinin uluslararası ticareti, bu türlerin hayatta kalmasını tehdit etmektedir. Bizlere düşen nesli tükenme tehlikesi altında olan yabani hayvan ve bitki türlerinin uluslararası ticaretine destek vermemek ve ticaretini yapan kişileri yetkililere bildirerek engel olmaktır.

Hayvan refahı için; vahşi hayvanları esir altında tutmamalı, fotoğraf çektirmemeli, hayvanları içeren gösterilere katılmamalıyız. Lisanssız hayvanat bahçelerini ziyaret etmemeliyiz. Avcılık faaliyetlerini desteklememeli herhangi bir hayvana karşı yapılan zulme engel olmalıyız.

Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (CITES) ve tüm detaylara <https://cites.org/eng> üzerinden erişebilirsiniz.

IUCN (Uluslararası Doğa Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi 'ni inceleyerek tehdit altındaki türleri öğrenebilirsiniz..

EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

www.megasarayhotels.com

Bahçe alanlarımıza ektiğimiz bitki türlerini seçerken kuraklığa ve iklime uygun, az su ihtiyacı olan bitkileri tercih ediyoruz ve tesislerimizdeki bitki türlerini QR kod yönlendirmeleri ile misafirlerimize tanıtıyoruz.

Bitkilerimizle ilgili daha fazla bilgi için linke tıklayınız.

<https://irp.cdn-website.com/093abd5b/files/uploaded/Bitki%20Turleri-2-.pdf>



GELECEK İÇİN YENİLENİYORUZ

ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ EN YÜKSEK SEVİYEDE GÖZETİYOR,
TEKNOLOJİK GELİŞİM VE YENİLİKÇİLİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMENİN YAPITAŞI OLARAK GÖRÜYORUZ.

Megasaray Hotels için gıda güvenliği, kalitesi, misafir memnuniyeti, bilgi güvenliği; uluslararası alanda kabul gören en yüksek standartlarda yönetilen bir iş önceliğidir. Megasaray Hotels, faaliyet gösterdikleri sektörün gerektirdiği standartların yanı sıra misafir beklentilerini karşılamayı hedef alan çok sayıda kalite ve güvenlik standardını takip etmektedir.

SERTİFİKALARIMIZ

www.megasarayhotels.com



GSTC, Küresel Sürdürülebilir
Turizm Sertifikası



ISO 22000:2018, Gıda Güvenliği
Yönetim Sistemi



ISO 10002, Müşteri Memnuniyeti
Yönetim Sistemi



ISO 9001:2015 Kalite Yönetim
Sistemi



ISO 27001, Bilgi Güvenliği Yönetim
Sistemi



GREENING HOTELS



GREEN KEY



**ULUSLASLARASI
MAVİ BAYRAK ÖDÜLÜ**



TRAVELİFE GOLD



**BİSİKLET DOSTU
KONAKLAMA TESİSİ**



SIFIR ATIK



**ISO 50001
ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ**



**GREAT PLACE TO WORK
EN İYİ İŞVERENLER ÖDÜLÜ**

ÖDÜLLERİMİZ

www.megasarayhotels.com





M. Cüneyt Öztürk / Megasaray Hotels /
Grup Genel Müdür Yardımcısı

Dünya'nın en gözde tatil destinasyonlarından Belek'te yer alan Megasaray Club Belek Hotelimiz, 1992 yılından bu yana misafirlerine en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmektedir. Megasaray Club Belek ile başlayan turizm faaliyetlerimiz, Megasaray Westbeach Antalya, Megasaray Resort Side, DAS 3917 ve 2023 yılı sonunda hizmete açılacak olan Megasaray Mount Erciyes ile birlikte toplamda 5 otelimizle misafirlerimize sıcak bir aile ortamında, beklentilerin ötesinde hizmet ve ürünler sunarak devam etmektedir. 15 Kasım 2022 tarihli turizm bakanlığı genelgesi ile otel işletmelerinde sürdürülebilir turizm sertifikası alınması zorunlu

GSTC tarafından oluşturulan seyahat ve turizm standartları turizm sektöründe küresel ortak bir dil belirlenmesini sağlamıştır

hale getirilmesinin ardından sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımızı arttırdık ve GSTC'yi bölgede ilk alan otellerden biri olduk. Megasaray Club Belek ile başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğuna Megasaray Westbeach Antalya, DAS3917, DAS Apres ve Megasaray Resort Side ile devam ettik. Etkili bir sürdürülebilir yönetimin gösterilmesi, yerel toplumun sosyal ve ekonomik faydalarının, kültürel mirasın faydalarının ve çevreye olan faydaların en üst düzeye çıkarılması ve olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için personellerimize ve misafirlerimize kültürel mirasımızı tanıttık, yapmış olduğumuz sosyal sorumluluk projeleri ile topluma hizmet etmeyi amaç edindik, gelecek nesillere daha iyi ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için kaynakların verimli kullanımı, enerji verimliliği, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal refah için bilinçlendirme çalışmaları başlatarak sürdürülebilir turizme katkı sağlamayı amaç edindik. Megasaray Club Belek'te 3 aşamalı denetimden geçerek Sürdürülebilir Turizm Sertifikasını almaya hak kazandık. Ardından diğer otellerimizde de denetim süreçlerine devam ettik ve 3 aşamalı Sürdürülebilir Turizm Sertifikasını

kazandık. Megasaray Hotels olarak daha kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir bir turizm için çalışmaya devam ediyoruz. Yeni dünya düzeninde çevre duyarlılığı ve sürdürülebilirlik kavramları oldukça önem kazandı. Hayata geçirdiğimiz uygulamalarla ilgili olarak misafirlerimizden olumlu dönüşler almaktayız. Bu farkındalık misafirlerimizde de oluşmaya başlamış durumda. Zaman içerisinde mevcut ve potansiyel misafirlerimizin sürdürülebilirlik konusunda farkındalığının daha da artacağını ve sürdürülebilirlik çalışmalarına önem veren tesislerin daha fazla tercih sebebi olacağını öngörüyor, misafir memnuniyetini en büyük ödül sayıyor ve misafirlerimizin her zaman daha iyi bir hizmet anlayışı ile buluşmaları için çabalıyoruz. Turizm sektörünün sürdürülebilirlik adına yapmış olduğu faaliyetler hem ülkemiz hem de dünya için oldukça önemli ve büyük bir adım. GSTC tarafından oluşturulan seyahat ve turizm standartları turizm sektöründe küresel ortak bir dil belirlenmesini sağlamıştır. Sektörümüzün sürdürülebilirlik adına yapmış olduğu faaliyetler geniş bir yankı uyandırmış ve farkındalığın sağlanmasına büyük bir katkı sağlamıştır.

BASINDA BİZ

www.megasarayhotels.com



YEREL BÖLGE HALKI İLE İLETİŞİM

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels olarak çevresel, kültürel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmek için yaptığımız çalışmalar hakkında misafirlerimizden, personellerimizden, yerel halk ve toplumumuzdan gelen geri bildirimleri memnuniyetle karşılamaktayız. Öneri, talep, şikayet, yakınma ve yorumlarınızı info@megasarayhotels.com adresine e-mail göndererek iletebilirsiniz.

Dış operasyon sorumlumuz aracılığı ile;

Yerel istihdamın güçlendirilmesi,

Yöresel farkındalığın artırılması,

Yerel kaynak ve imkanların korunması,

Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,

Yörede yardımlaşma,

Bölgenin tanıtımını sağlayan çalışmaların desteklenmesi,

Yöreyi etkileyecek önemli konu ve sorunların çözümü konularında

otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile görüşülüp, ihtiyaçlar belirlenerek ortak çalışmalar yapılmaktadır.

Megasaray Hotels İdari İşler Müdürü: Osman Deringöl | 0242 710 11 00 | Dahili No: 6404

Megasaray

HOTELS

Megasaray
CLUB BELEK

Megasaray
WESTBEACH ANTALYA

Megasaray
RESORT SIDE

Megasaray
MOUNT ERCİYES

Geleceğe doğru, sürdürülebilir bir adım!